



股票代码: 002548

2023 年度

可持续发展报告(ESG)

SUSTAINABLE DEVELOPMENT REPORT

深圳市金新农科技股份有限公司
SHENZHEN KINGSINO TECHNOLOGY CO.,LTD.



深圳市金新农科技股份有限公司
SHENZHEN KINGSINO TECHNOLOGY CO.,LTD.
地址: 深圳市光明区光明街道光电北路18号金新农大厦
电话: 0755-27166108 传真: 0755-2716 6039
邮编: 518107 网址: www.kingsino.cn

天下猪事, 尽在码中!



关于本报告

报告范围

本报告展现深圳市金新农科技股份有限公司及其子公司在运营过程中, 在环境、社会及公司治理等责任领域作出的实践和绩效。

时间范围

报告时间跨度为 2023 年 1 月 1 日至 12 月 31 日, 部分内容及数据追溯到以往年份。

编制依据

全球报告倡议组织《可持续发展报告标准》
《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第1号——主板上市公司规范运作》
中国社会科学院《中国企业社会责任报告编写指南》(CASS-CSR 4.0/ESG 5.0)

称谓说明

为了便于表述和阅读, 本报告中称谓指代如下:
“金新农”“公司”“本公司”“我们”指深圳市金新农科技股份有限公司

报告可靠性保证

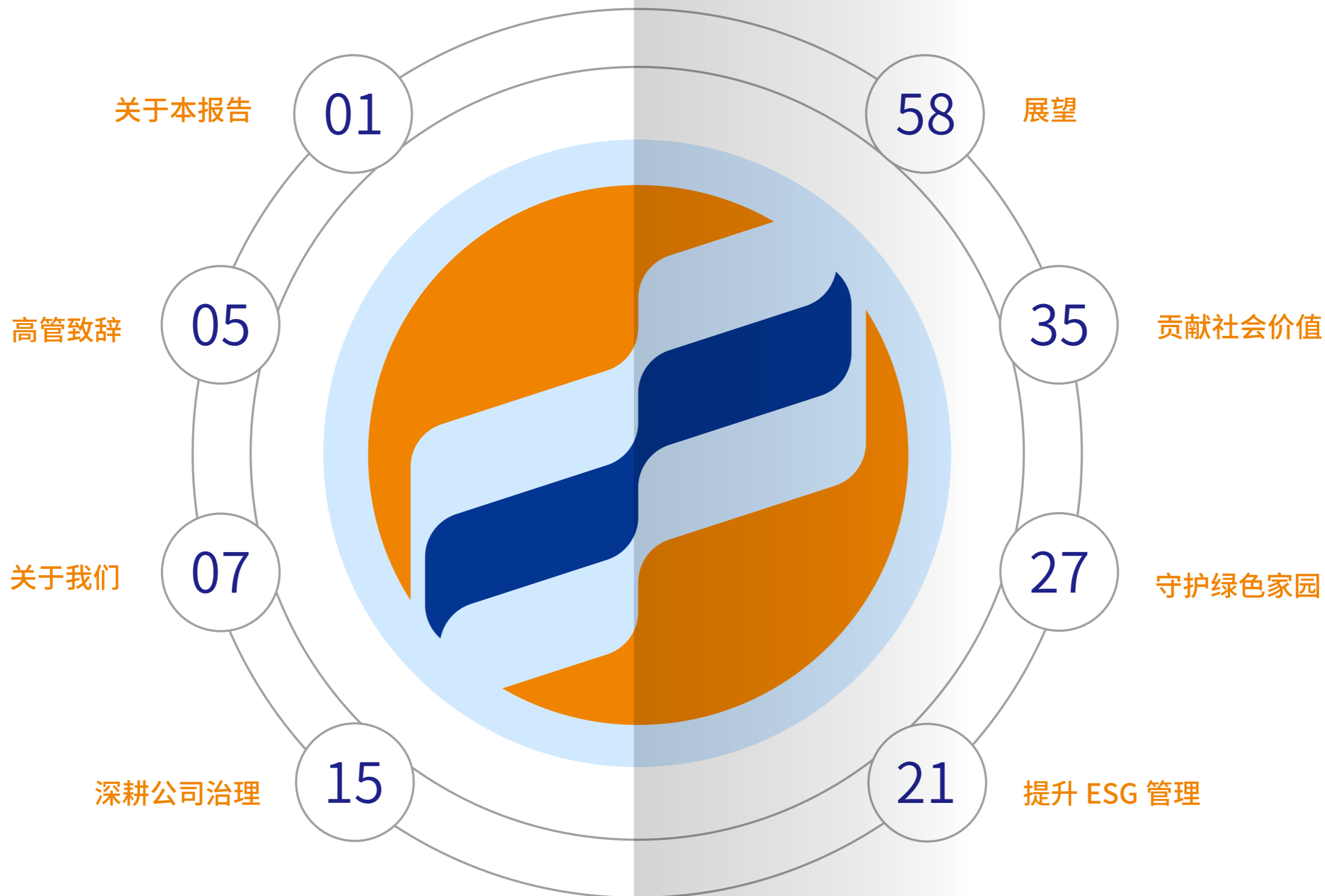
公司保证本报告内容的真实、准确、完整, 不存在虚假记载、误导性陈述或重大遗漏, 并对其内容真实性、准确性和完整性负责。

报告获取及延伸阅读

报告语言为中文简体, 您可以登录金新农网站 <http://www.kingsino.cn> 或巨潮资讯网 (www.cninfo.com.cn) 下载本报告的电子文档。

目录

Contents



关于本报告	01	58	展望
高管致辞	05	35	贡献社会价值
关于我们	07	27	守护绿色家园
深耕公司治理	15	21	提升 ESG 管理

高管致辞



岁月如梭，我们迎来了2024年新年。过往的2023年是生猪养殖行业艰难的一年，行业产能过剩、猪价持续低迷，致使全行业深度亏损，许多生猪养殖企业陷入困境。2023年公司围绕“成本优先、管理规范”，持续打造公司核心竞争力，公司持续加强组织建设，大力拓展饲料业务，努力降低养殖成本，建立并完善养殖标准化体系。在公司经营层和全体员工的共同努力下，2023年公司运行平稳，饲料业务规模增长、养殖水平有所提升。

2023年，深入实施种业振兴

国家正构建以市场为导向、企业为主体、产学研深度融合的现代畜禽种业创新体系，重点支持发展区域性种猪联合育种，不断提高优质种源供给能力。作为国家农业产业化重点龙头企业和国家畜禽种业阵型企业，公司是国内最早开展基因组育种技术的现代化应用企业之一，育种历史悠久。2020年-2025年公司与中国农业大学在生猪“育繁推”高效育种体系构建与配套技术研发方向持续开展合作研究，深入实施种业振兴，加快培育生产性能水平高、综合性状优良、重点性状突出的新品种，为国家增加优质种源供给。

2023年，逐步推进标准化、信息化

标准化、智能化是养殖发展趋势，对此国家出台了诸多政策，鼓励生猪生产企业推行全面标准化生产方式，提升设施装备，提高生猪养殖智能化水平。为响应国家政策，2023年公司着力推进养殖标准化、信息化建设，承继优秀管理经验，因地制宜，通过确定批次化生产工艺、建立养殖预警系统、改善物料（猪、料、药）信息管理系统、试点智能化新设备和新技术、建立养殖标准化体系等，进一步提升了养殖现代化生产水平。

2023年，持续落实饲料“禁抗”

公司自2017年起先后承担2项“十三五”国家重点研发计划子课题，围绕畜禽养殖绿色安全饲料饲养新技术，开展无抗生素饲料研发，通过饲料中抗营养因子的降解、活性添加剂集成替抗产品、肠道菌群为靶标的活性功能添加剂筛选等无抗技术集成的突破，实现饲料全面无抗，为社会提供健康优质饲料。

2023年，深入推进废弃物资源化利用

公司注重环境保护，坚持“防疫是底线、环保是红线、降本增效是紫线、产业链管控是蓝线”的四线指导方针，统筹畜牧业生产发展和生态环境保护，开展生态循环养殖，推进畜禽养殖废弃物资源化利用。公司现代化养殖场引进了先进技术建立循环利用系统，通过沼气池将养殖排泄物厌氧发酵生产沼气和沼渣。沼气用于发电，沼渣加工生产为有机肥，用于生产绿色食品或有机食品，实现环境与公司发展和谐共赢。

2023年，严格实行环保管理、改造排险

为更好落实国家日趋严格的环保政策，2023年公司成立环保管理领导小组，实行环境保护责任制，定期或不定期对各场环保设施运营情况进行抽查，督促改正不规范行为，对发现的运行异常进行调试应急处理，消除环保隐患，进一步降低了环保风险。

2024年已经来临，公司将继续坚持“稳盘子、谋发展、可持续”的指导原则，带领全体员工脚踏实地、实事求是开展企业经营，积极承担社会责任，促进公司与社会、环境以及相关利益群体的和谐发展，面向未来，建设“更受尊重的金新农”，为股东、员工、客户以及社会创造价值！

深圳市金新农科技股份有限公司总经理
钱子龙

关于我们

深圳市金新农科技股份有限公司成立于1999年11月6日,2011年2月18日在深交所上市,股票代码002548,是一家拥有养殖、饲料两大核心业务的现代化科技型上市公司。

经过20多年的科技和文化积淀,借力控股股东粤港澳大湾区产融投资有限公司的资本赋能优势,坚守“不辜负、有作为、走正道”的发展底线,倡导“以服务为根本、以管理为导引,以共同发展为目标”的服务理念,牢记“科技兴邦、行业典范”的企业使命,秉承“伙伴天下、共同成长”的核心价值观,打造“风清气正、面向未来”的干部团队,聚焦生猪养殖产业链,成为具有多个国家核心育种基地的生猪种业一体化企业。

2023 年度

资产总额

598340.85 万元

营业收入

404038.78 万元

纳税总额

2946.26 万元

生猪销量

104.69 万头

饲料销量

99.29 万吨

含内销 31.28 万吨

企业文化



核心价值观
伙伴天下 共同成长



企业宗旨
科技引领 健康生活



工作作风
无边界 高速度 竭尽全力

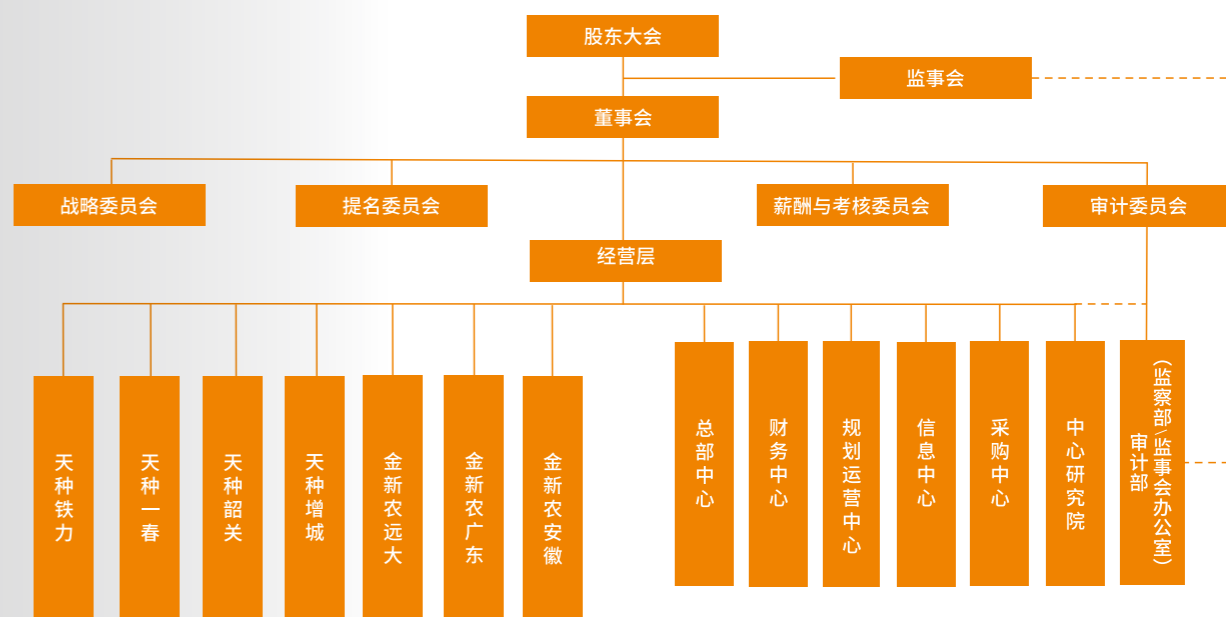


企业精神
全情投入 持续卓越

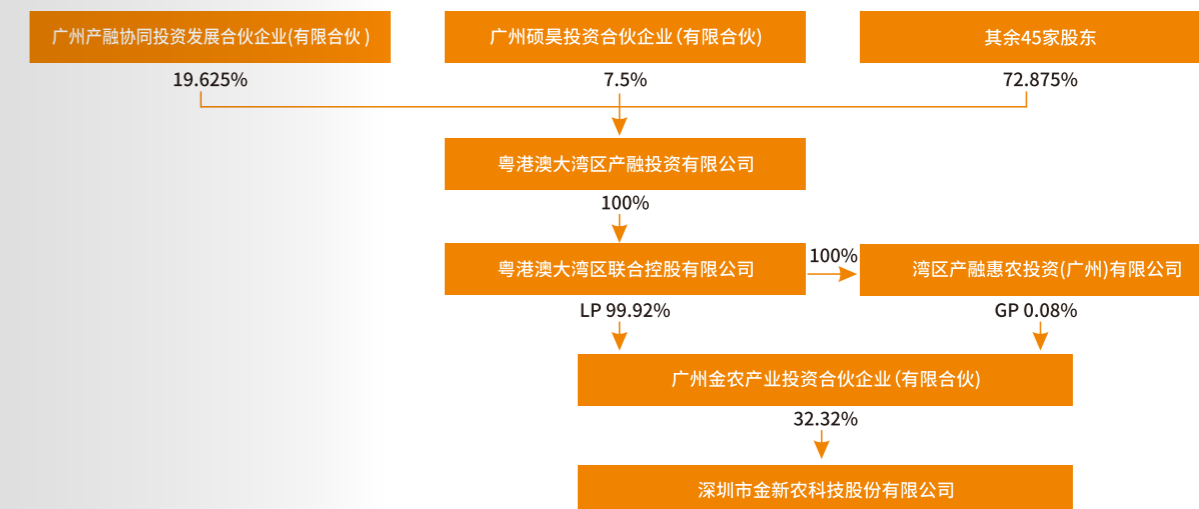


组织架构

2023年公司持续完善组织架构,董事会下设战略委员会、提名委员会、薪酬与考核委员会、审计委员会,公司设有7个部门,并按照监管机构要求设立董事会办公室,专门负责投资者关系管理、信息披露等工作。



股权结构



产品与业务



纯种(长白、大白、杜洛克)



二元一父母代



猪苗



商品猪



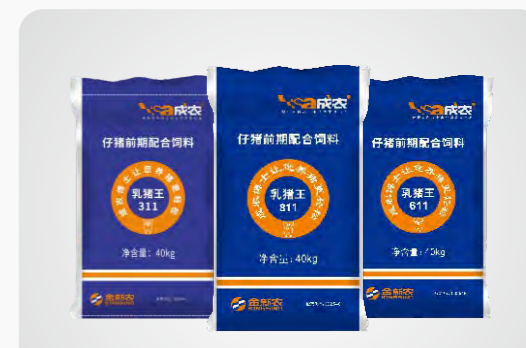
养殖业务



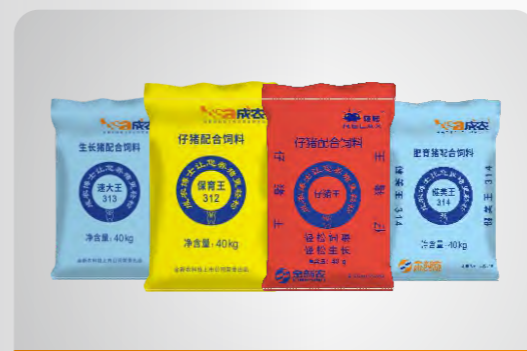
公司以生猪养殖及饲料生产销售为核心业务,在商品猪供给、种猪繁育、饲料营养等方面为内外部客户提供优质的产品与服务。目前公司已形成两大种猪品牌(天种、一春)和两大饲料品牌(成农、远大)。公司生猪养殖业务的主要产品为种猪(纯种猪、二元母猪、种公猪)、仔猪及商品猪。



教槽料



保育料



生长育肥料



种猪料



饲料业务



公司饲料业务的主要产品为猪用饲料,按照用途划分有配合料、浓缩料和预混料,按照生长阶段划分有教槽料、保育料、小猪料、中猪料、大猪料和种猪料,产品覆盖了猪的各个不同生长阶段,其中:教槽料、保育料和种猪料为公司的核心饲料产品。公司已建立起全系列饲料产品,充分满足了广大用户对猪不同生长阶段、不同层次和不同需求的营养需要。

荣誉成就

荣获奖项	获奖单位
国家高新技术企业	深圳市金新农科技股份有限公司 武汉天种畜牧责任有限公司 哈尔滨远大牧业有限公司 广东金新农饲料有限公司 长春金新农饲料有限公司 河南成农饲料有限公司
农业产业化国家重点龙头企业	深圳市金新农科技股份有限公司 武汉天种畜牧责任有限公司
国家生猪核心育种场	武汉天种畜牧责任有限公司会龙山分公司 南平市一春种猪育种有限公司
国家级畜禽养殖标准化示范场	铁力市金新农生态农牧有限公司 天种(韶关市)畜牧科技有限公司 韶关市武江区优百特养殖有限公司 韶关金新农畜牧养殖有限公司
国家级动物疫病净化场	武汉天种畜牧责任有限公司会龙山分公司 南平市一春种猪育种有限公司(来舟核心种猪场) 天种(韶关市)畜牧科技有限公司
国家级非洲猪瘟无疫小区	福建天种森辉种猪有限公司 南平市一春种猪有限公司 天种(韶关市)畜牧科技有限公司
省级专精特新企业	哈尔滨远大牧业有限公司
省级现代化美丽牧场	天种(韶关市)畜牧科技有限公司 韶关市武江区优百特养殖有限公司 韶关金新农畜牧养殖有限公司 广州金农现代农业有限公司 漯河天种畜牧有限公司



深耕公司治理

公司坚持党建引领,持续完善治理架构,优化统筹组织职能,强化顶层设计和战略传导,工作推进和运行机制不断成熟,公司发展质效持续稳步提升。

我们在深耕公司治理的行动聚焦以下领域:

- ◇ 党建引领促发展
- ◇ 完善公司治理

深圳市金新农科技股份有限公司
SHENZHEN KINGSINO TECHNOLOGY CO., LTD.
科技引领 健康生活



党建引领促发展

公司注重企业党建工作，设有配备商务会客厅功能的党群服务中心，充分发挥党建阵地政治功能。2023年，金新农党支部开展了丰富多样的党史学习教育、主题党日、七一建党系列活动等，强化党员身份意识，发挥党员先锋模范作用，为推动企业可持续发展提供坚强的政治保证；党支部还联合工会举办了“闹元宵·猜灯谜”、“魅力巾帼 花漾芳华”、“三八插花”、“金新农杯”乒乓球赛、桌球比赛等活动，丰富员工业余生活，增强其凝聚力和归属感。



党支部2023年

获批创建“光明区2023年两新组织党建工作示范点”
党支部书记荣获“光明区非公党委优秀党支部书记”称号



完善公司治理

关于公司治理结构

股东大会

公司明确股东大会是公司最高权力机构,从机制上保证对所有股东的公平、公正、公开,保障所有股东依法享有的各项合法权益。公司股东大会、董事会、监事会和经营管理层科学分工、相互制衡、权责分明,按其职责行使权力,公司治理结构健全。

召开股东大会
4次
通过议案
24项

董事会

公司董事会现有成员7名,其中女性董事2名,独立董事3名,涵盖法律、金融、财务管理、企业管理等多个专业领域。董事会下设战略委员会、审计委员会、提名委员会、薪酬与考核委员会四个专门委员会,其中审计委员会、提名委员会、薪酬与考核委员会中独立董事占半数以上并担任召集人,充分发挥了董事会专门委员会及独立董事的作用,有效维护公司和股东尤其是中小股东的利益。

召开董事会
8次
通过议案
68项

监事会

公司监事会现有成员3名,由股东代表监事和职工代表监事组成。公司监事能够按照法律法规及规范性文件要求,认真履行职责,依法检查公司财务,监督董事、高级管理人员履职的合法合规性,对董事会决策程序、决议事项及公司依法运作情况实施监督,有效维护上市公司及股东的合法权益。

召开监事会
7次
通过议案
27项



公司于2023年8月顺利完成第五届董事会、监事会和高级管理人员换届,图为公司第六届董事、监事、高级管理人员

关于投资者权益保护

维护股东表决权

公司根据《公司法》《公司章程》及《股东大会议事规则》相关规定召开股东大会,聘请律师现场见证保证会议召集、召开和表决程序的合法性,为股东提供现场和网络投票,对中小投资者表决单独计票,维护股东表决权,确保所有股东享有平等地位,充分维护了股东的合法权益。



维护股东知情权

公司严格遵守信息披露真实、准确、完整、及时、公平的原则,提高财务信息的可比性,增强信息披露的有效性。保质保量完成了全年信息披露工作,确保股东能及时获取公司信息,有效履行了公众公司信息披露义务。

发布公告
64次
其中,定期报告**4**次 临时公告**60**次
公告份数**183**份

投资者交流

公司高度重视与投资者的沟通交流,将投资者关系管理作为日常工作的重点,严格按照《投资者关系管理制度》《投资者接待和推广制度》,积极做好投资者关系管理工作。公司通过机构调研、策略会、电话会议、互动易平台、投资者热线、公司邮箱、公司网站等多渠道加强与投资者广泛而深入的交流,维护投资者和公司之间的长期信任关系。2023年公司举办了年度业绩说明会,公司董事长、总经理兼财务负责人、独立董事、技术中心总经理和董事会秘书积极出席,充分听取中小股东的意见和诉求,及时答复中小股东关心的问题。

业绩说明会、路演、调研
40次
回复互动易投资者提问
79次

投资者回报

公司建立了持续、稳定、科学的投资者回报规划和机制,在综合考虑公司经营情况、战略发展规划、现金流、未来资金需求等前提下,合理制定年度利润分配方案,保障公司发展的同时积极回馈公司股东。因公司未分配利润为负,且综合考虑未来发展规划,以及保证公司正常经营资金的需要,公司2023年度不分配利润。

提升 ESG 管理

公司秉承可持续发展理念, 制定具有自身发展特色的 ESG 行动目标和计划, 不断强化责任意识, 贯彻落实 ESG 管理工作, 并将 ESG 管理理念融入到公司业务流程和日常运营中。

我们在提升 ESG 管理的行动聚焦以下领域:

- ◇ ESG 治理架构
- ◇ ESG 组织管理结构
- ◇ ESG 风险管理
- ◇ 实质性议题评估
- ◇ 利益相关方沟通

ESG 治理架构

公司董事会下设战略委员会,负责研究公司ESG相关规划、目标、制度及重大事项,审阅ESG相关报告,并向董事会提供咨询建议;公司董事会办公室负责组织开展具体ESG相关工作,公司其他业务部门根据职责分工负责ESG细分领域具体工作。



深圳市金新农科技股份有限公司 ESG 治理架构图

ESG 组织管理结构

决策层

ESG 目标、规划及 ESG 管理策略及报告;ESG 重大议题;ESG 风险管理及内部监控;听取管理层关于 ESG 重大事项的汇报、进行监督和指导;指导各专门委员会将 ESG 管理融入各项工作中。

管理层

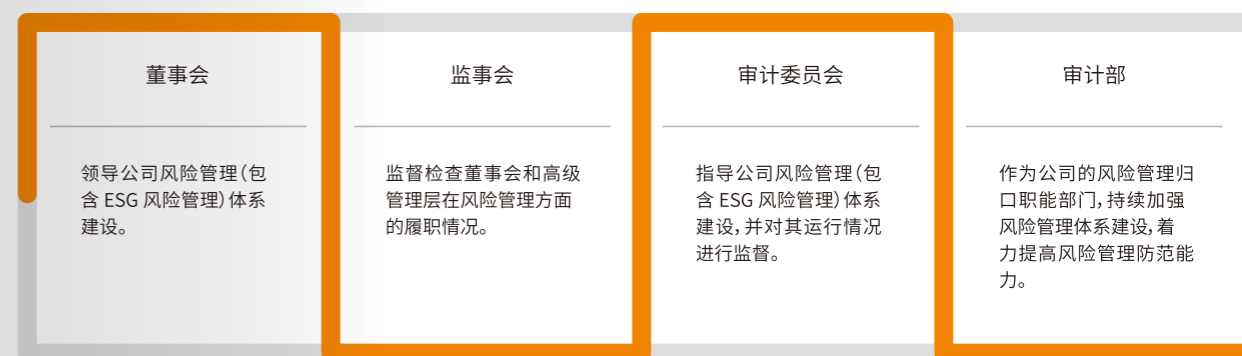
实现 ESG 管理的制度化、流程化、动态化,健全基于公司各业务流程和公司各级组织结构的 ESG 规范、标准等;协调各部门、各流程、各环节,确保目标达成。

执行层

对 ESG 议题按职责分工归口管理,推进 ESG 重大事项实现从策略、规划、执行、评估到改善的闭环管理。

ESG 风险管理

公司高度重视 ESG 风险管理工作,将ESG风险纳入公司全面风险管理体系进行管理。公司董事会领导公司风险管理体系建设;董事会下设审计委员会,指导公司风险管理体系建设;公司的审计部作为公司的风险管理归口职能部门,持续加强风险管理体系建设,着力提高公司风险管理能力。



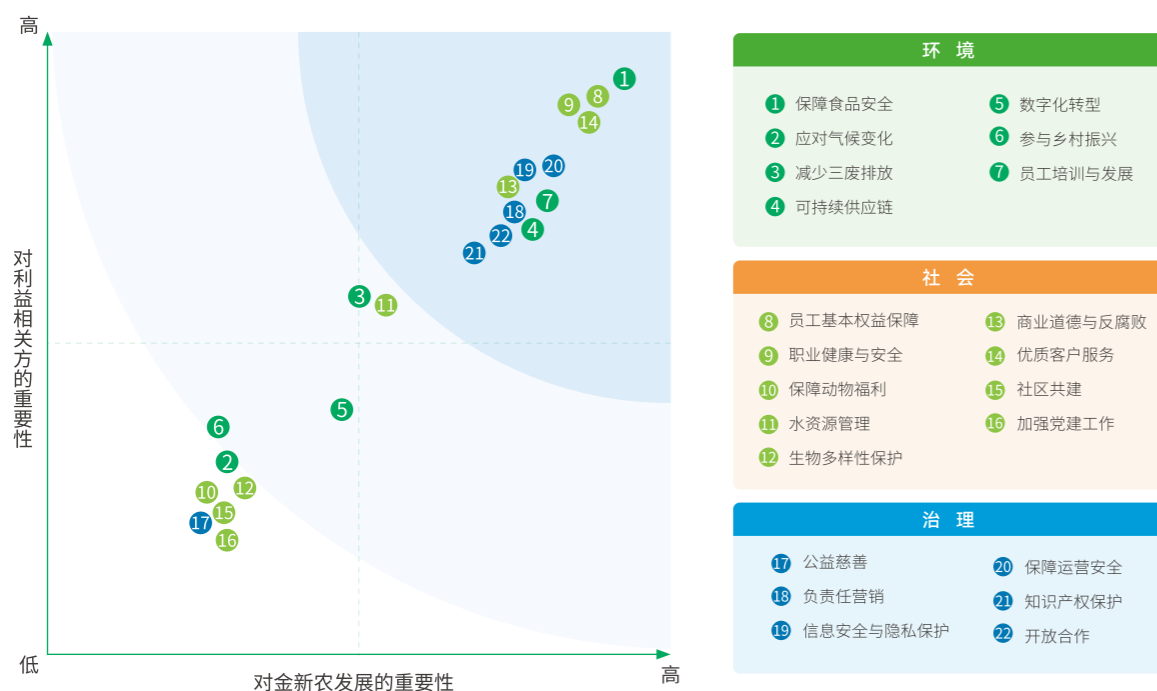
ESG 风险管理工作



实质性议题评估

公司积极研判发展方向,构建二维矩阵,按照公司业务对环境、社会及公司治理等责任领域的影响程度,识别对公司和利益相关方具有重要影响的 22 个 ESG 实质性议题。

实质性议题评估的结果



利益相关方沟通

公司高度重视与利益相关方的沟通,与利益相关方建立了高效畅通的沟通渠道,获取利益相关方的合理诉求并及时响应,不断提升自身影响力和市场形象。

	政府与监管机构	股东	环境	客户	员工	合作伙伴	社区
关注的议题	服务国家战略 合规经营 服务经济社会发展 政策影响	防范经营风险 投资回报 权益保护 企业透明度	污染防治 应对气候变化 生物多样性保护	产品和服务品质 技术研发与应用 供应商/承包商管理 客户投诉处理	职业安全健康 员工稳定性 薪酬福利 业务发展	诚信合作 信息共享 合作共赢 商业道德与信誉	公益慈善 社区参与和发展支持
沟通与回应方式	定期报告 / 临时公告 汇报与接待 往来函件 实地调研	股东大会 / 定期报告 / 临时公告 实地路演与反向路演 调研 电话及邮件沟通	完善环境管理体系 加强节能减排 研发绿色产品	保障服务稳定与安全 完善客户数据保密 相关制度 合规营销,建立便捷的供应链运营网络	完善的职业晋升机制 有竞争力的薪资与福利保障 落实健康安全管理体系 平等沟通与申诉机制	建立供应商管理制度 促进日常沟通 开展项目合作 依法履行合同、供应商评估	投身慈善事业 促进社会进步 共享发展成果



守护绿色家园

公司秉承绿色发展理念，积极践行“双碳”战略，完善生产及办公环境管理体系，着力开发绿色环保产品，以实际行动守护人类赖以生存的绿色家园。

我们守护绿色家园的行动聚焦以下领域：

- ◇ 构建绿色运营环境
- ◇ 做强“绿色农产品”产业赋能乡村振兴

构建绿色运营环境

应对气候变化(减少三废排放)

废水再利用

安装中水回用一体化消毒设备,养殖污水处理后进行过滤消毒,用于猪舍除臭、栏舍清洗,节约水资源使用。



中水回用项目



林地滴灌管网

减少臭气排放

猪舍臭气采用PP滤料除臭墙水喷淋加次氯酸方式进行处理;污水处理区、无害化车间及堆肥车间采用集中收集,多级喷淋塔处理后排放。



除臭墙



喷淋除臭塔

固废

医疗废物交由符合农业农村部门相应规定且有处理能力的单位处理;沼渣、猪粪、污水站污泥作为有机肥原料交由环保手续齐全的有机肥场进行处理;病死猪采用无害化高温生物降解机处理后作为有机肥基料交环保手续齐全的有机肥厂进行处理。



病死猪处理设备

污染治理

公司注重环境保护,建设运行污染防治设施,合规处置污染物。公司坚持“防疫是底线、环保是红线、降本增效是紫线、产业链管控是蓝线”四线指导方针,统筹畜牧业生产发展和生态环境保护,污染物经处理达标后再排放,安装自动监测设备每日监测,且持续对落后的猪场环保设备及设施进行升级,更新畜禽粪污和污水处理设施。公司新建的猪场均按照国内先进的生产和环保工艺方案来建设,经过严格的评估和环保审批手续,以满足生产和环保需要。



环保设施



环保设施



环保设施

生态循环养殖

公司坚持生态循环养殖。公司建设现代化养殖场,引进先进技术建立循环利用系统,将养殖排泄物通过沼气池的厌氧发酵生产沼气和沼渣。沼气用于发电,沼渣混合其它的畜禽粪便通过生物好氧发酵,加工生产有机肥,用于生产绿色食品或有机食品,实现了畜禽粪污资源化利用,实现环境与公司发展和谐共赢。



粪污还田



厌氧发酵罐



有机肥垫料场

乡村振兴(公司+农户)

养殖场的建设坚持农牧结合、种养平衡的原则,养殖过程中,猪粪、尿产生后依靠重力离开猪舍进入下方防渗地下集粪池进行储存发酵;在每年秋季还田时,先经检测合格后,用搅拌机抽取至粪罐车,并运至我司签约农户农田进行浇灌。



配套农户种植

光伏发电沼气利用

利用粪污处理设施过程中的主要产物沼气发电供应场区生活利用



沼气发电机组

降本增效(节能)

公司高效使用能源、水资源、原材料等自然资源。公司各部门、分子公司实行开源节流的措施,鼓励全体员工从节约每一度电、每一张纸、每一滴水做起,以达到节能降耗的常态化和可持续化。





燃气锅炉改造



粪污发酵槽



氧化塘



氧化塘



无害化处理及废气处理设备



沼气发电机



强化安全运营, 筑牢企业防线

安全生产管理是企业的重要组成部分,是保证生产顺利进行、防止伤亡事故发生、确保安全生产的重要一环。公司建立以股份公司总经理为组长的安全管理领导小组,明确股份公司总经理是集团安全管理的第一责任人;建立以分子公司总经理为首的生产指挥保证体系,实施“管生产必须同时管理安全”原则;各独立运营实体建立以其总经理为首的安全保证体系;各养殖场、饲料厂建立以场(厂)长为首的专业安全检查保证体系。各饲料厂、养殖场必须按规定设置专职安全管理人员,专职安全管理人员必须按国家、公司规定培训,考核合格后方可上岗。

安全提升改造

- (1) 2023年,公司组织全面安全生产检查,排除安全隐患,消防整改3项,整改费用80万元;各饲料厂实施安全生产整改项目共计5项,整改投入100万元;
- (2) 响应最新环保政策法规,各饲料厂进行设备升级,提升环保标准,降低各类工业废气排放,投入费用约150万元。

安全生产投入约

180 万元

提升环保投入约

150 万元

强化安全管理

- (1) 定期安全生产检查分为日检查、周检查、月检查、季度、年度检查,其中年度检查由集团公司安全生产领导小组组织,每年一次。
- (2) 组织相关专业人员,对下辖各单位进行安全防护、用电安全、机械安全、消防安全专项检查。
- (3) 由各级领导带队,相关部门参加,在元旦、春节、劳动节、国庆节等特殊节假日,对生产现场进行安全、消防等措施落实情况的检查。

2023年环境绩效

建设环保处理设施 **32** 项, 环保污水设计处理容量 **10000** 吨/天

处理养殖污水总量 **160** 万吨, 利用率 **87.3%**

租用消纳用地总计约 **22000** 亩, 年产生粪污总量 **21.2** 万吨, 利用率 **100%**

2023年主要能源消耗情况

电	9830 万千瓦时	柴油	854747 升
汽油	30592 升	天然气	678 万立方米
蒸汽	19876 吨		

做强“绿色农产品”产业赋能乡村振兴

广州金农以“小楼年猪”品牌打造为目标, 联动小楼及增城当地农业农副产品作为特色原料, 推动种植、养殖、废弃物资源化利用, 采用先进加工工艺, 利用当地农产品资源(丝苗碎米、迟菜心叶根、荔枝果壳)等生产特定生物饲料品种带动当地经济发展, 提高农民收入。



贡献社会价值

公司充分发挥企业自身价值,时刻谨记回馈社会。积极推进科技创新,完善产品管控体系,引领员工成长成才,助力和谐社会发展,携手社会各界共同创造美好未来。

我们贡献社会价值的行动聚焦以下领域:

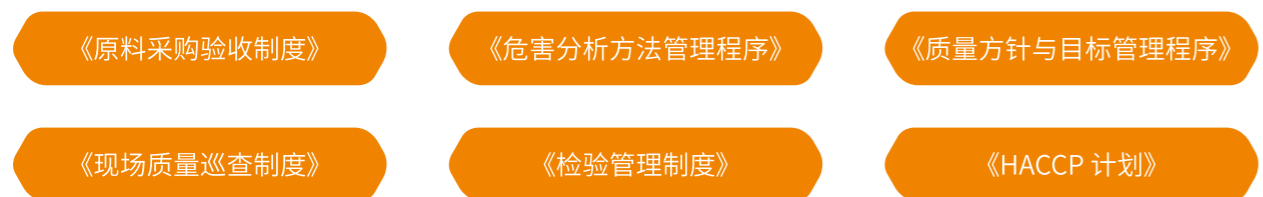
- ◇ 筑牢食品安全屏障
- ◇ 科技创新赋能产业发展
- ◇ 诚信共赢
- ◇ 关爱员工成长
- ◇ 维护公共关系

筑牢食品安全屏障

作为一家主营业务涵盖养殖全产业链、事关“舌尖上安全”的农牧行业上市公司，金新农始终秉持健康为本理念，牢牢绷紧食品安全这根弦，建立了完善的产品质量安全质控体系，筑牢食品安全屏障，致力于成为中国放心食品的优质供应商，为国家“健康中国”战略作出应有贡献。

健全质量安全管理体系

公司建立了完善的生产质量管理体系及质量控制标准，在原料采购、生产过程控制各环节都制定了严格的检测控制程序，并通过品控部门组织、监督标准执行，实现了无差别、全覆盖的全厂采样检测，确保产品质量安全符合国家相关标准。



产品质量追溯管理

从饲料原料到产成品环节，公司下属各饲料实体公司均配备专业的品控前移团队，对饲料生产进行全程标准化管理，从而实现原料采购-生产加工-产成品双向可追溯，给养殖用户提供安全、放心的饲料。

从养殖到屠宰环节，公司建立了集养殖、屠宰、深加工的畜产品质量安全溯源平台，实现生猪质量安全内部可追溯管理。



搭建实验室检测体系

公司建立了三级实验室体系，拥有1个中心实验室、4个大区实验室、40+终端实验室，其中，深圳总部中心实验室分析检测中心通过了中国合格评定国家认可委员会(CNAS)认可，可对生猪养殖全产业链进行分析检测评价，检测项目涵盖饲料、食品、疫病、肉品质等在内的200余项内容，严格把好原料及产品质量关，检测能力已能达到国内同行业一流水准。



质量安全荣誉

- 公司通过了“广东省健康优质猪饲料工程技术研究中心”认定，并荣获“广东饲料生产管理规范企业标兵奖”称号。
- 2015年，公司子公司广东金新农饲料有限公司、长沙成农饲料有限公司和浙江成农饲料有限公司先后荣获农业部“饲料质量安全管理规范示范企业”称号。
- 公司饲料核心子公司广东金新农饲料有限公司通过ISO9001:2015质量管理体系认证和ISO22000:2018食品安全管理体系认证；
- 哈尔滨远大牧业有限公司通过ISO9001:2008质量管理体系认证和ISO22000:2005食品安全管理体系认证。
- 公司养殖核心子公司福建一春农业发展有限公司通过ISO9001:2008质量管理体系认证。

广东省科学技术厅关于认定 2021 年度 广东省工程技术研究中心的通知

221	广东省建筑固废智能管控系统及综合利用工程技术研究中心	深圳市建安(集团)股份有限公司
222	广东省生猪营养调控与育种改良工程技术研究中心	深圳市金新农科技股份有限公司
223	广东省水产动物精准营养饲料(澳华)工程技术研究中心	深圳市澳华集团股份有限公司
9	广东省城市供水智能工程技术研究中心	惠州市供水有限公司
10	广东省健康优质猪饲料工程技术研究中心	广东金新农饲料有限公司
11	广东省新型功能性敷料工程技术研究中心	惠州华阳医疗器械有限公司

完善的疫病防控体系

公司养殖板块疫病防控遵循预防为主、治疗为辅的基本原则,通过实践摸索、理论结合实际,持续健全健康管理技术体系,制定了科学规范的常见疫病预防、监测、诊治以及净化等管理制度和方案。尤其对于常见的影响生产稳定的重大疫病,如非洲猪瘟、蓝耳病、流行性腹泻等,都有成熟的、行之有效的防治方案,最大程度降低重大疫病发生的风险,保障生产稳定。

主要预防措施

科学合理的免疫、适当药物预防、注重饲养环境卫生、控制外源性传染源等。

主要的健康管理制度

标准化体系 健康管理制度	文件名称
	《生物安全管理》
	《实验室猪群健康监测管理》
	《实验室日常管理》
	《增效剂制备管理》
	《重大健康管理事项上报及处置》
	《免疫管理》
	《药物使用管理》
《常见传染病防控》	

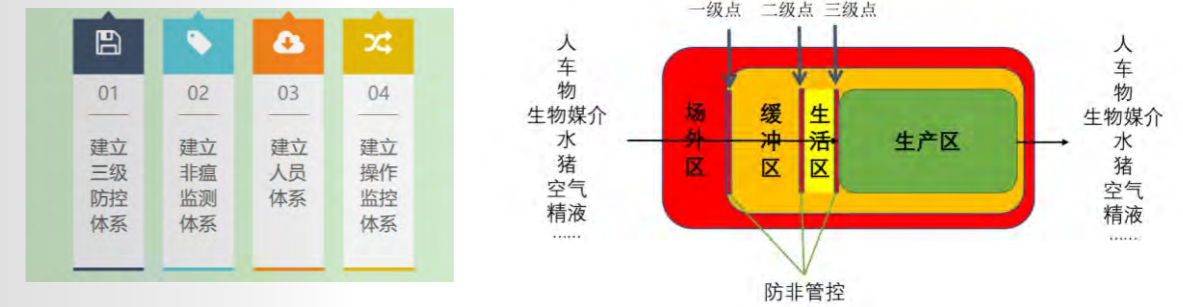
疫病防控荣誉

- 获农业农村部授予“非洲猪瘟无疫小区”:福建天种森辉种猪有限公司、南平市一春种猪育种有限公司、天种(韶关市)畜牧科技有限公司;
- 获农业农村部授予“国家级猪伪狂犬病(免疫)净化场”:武汉天种畜牧有限责任公司会龙山分公司、南平市一春种猪育种有限公司(来舟核心种猪场)、天种(韶关市)畜牧科技有限公司;
- 农业农村部审核通过“国家级猪繁殖与呼吸综合征(含高致病性猪蓝耳病)非免疫净化场”:南平市一春种猪育种有限公司;
- 获广东省农业农村厅授予“猪繁殖与呼吸综合征净化示范场”:天种(韶关市)畜牧科技有限公司;
- 获猪动力网授予“年度疫病净化示范猪场”:天种(韶关市)畜牧科技有限公司。



建立生物安全四维体系

公司将生物安全防控作为长期重中之重的工作抓好抓实,对采购-生产-物流-销售-检测各环节全方位、多层次严防死守,将猪场及其所处的外部环境分为几个不同的生物安全级别,在不同级别之间设立控制措施,逐层管控非瘟风险,最终保证猪场安全。



标准化体系建设

2023年以来,公司苦练内功,重点推进“全流程批次化生产工艺”和“养殖标准化体系建设”,至今初见成效,在标准化、精细化管理方面取得进展,较大程度上规范了生产管理流程,提高了养殖效率,降低了养殖成本。

组织标准化生产

公司运用信息化手段逐步、全面推行养殖批次化生产管理,即按批次化模式组织养殖生产(母猪按批次配种,相应批次仔猪全进全出、分区集中饲养),从实施效果看,提高了猪场整体管理效率,在精准饲喂、阻断疫病传播、成本控制、提升人均劳效等方面取得了进步,为提升行业竞争力奠定了基础。

建章立制

2023年以来,公司共梳理制定了上百个标准化管理制度,同时不断进行更新优化,内容基本涵盖了养殖业务全部技术标准和管理要求,如繁殖、育种、营养、健康、采购、环保管理等方面,并通过组织宣贯、培训考试、巡检等形式保障制度的落地执行,提升了公司整体养殖生产管理。

标准化岗位出品

通过制定生产岗位产品标准、不合格品处置和管理岗位竞争力指标考核等,使每个岗位都遵守标准化体系要求,产出合格产品,并避免不合格品进入下一道生产工序。

深圳市金新农科技 01保育育肥管理	30年	内部公开
深圳市金新农科技 01纯种育种业务流程	30年	内部公开
深圳市金新农科技 02杂种繁育业务流程	30年	内部公开
深圳市金新农科技 03仔猪登记管理	30年	内部公开
深圳市金新农科技 04选配管理	30年	内部公开
深圳市金新农科技 05种猪测定管理	30年	内部公开
深圳市金新农科技 06核心场种猪淘汰与更新管	30年	内部公开
深圳市金新农科技 07种猪遗传评估操作	30年	内部公开
深圳市金新农科技 01后备舍业务流程	30年	内部公开
深圳市金新农科技 02后备猪选留管理	30年	内部公开
深圳市金新农科技 04后备猪情期管理	30年	内部公开
深圳市金新农科技 05后备猪饲喂管理	30年	内部公开

动物保护

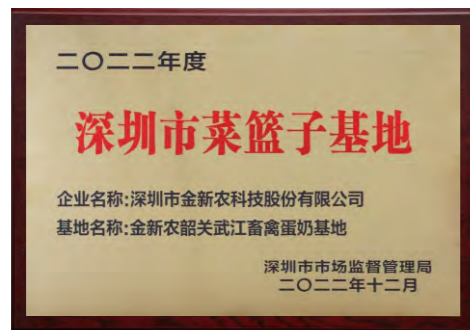
生猪的福利养殖与居民食品消费密切相关,为此,公司参照国际上通行的动物福利标准,采取以下保护动物福利措施:

- 确保猪舍饲养密度科学合理;
- 配备完善的生产设施,如饮水设施、温控设施等;
- 保持养殖场内的环境卫生,及时清理排泄物;
- 根据生猪的生长阶段和营养需求,制定合理的饲料配方,保证饲料质量和安全;
- 建立健全的防疫保健制度,包括免疫、预防和诊治等,采用安全、有效的药物进行治疗,并严格遵守休药期规定,确保动物健康和食品安全;
- 在养殖场内安装监控设施,对猪群的生长环境和行为进行实时监控,及时发现异常情况并采取相应的措施。

倾力惠民生 积极参与菜篮子工程

作为一家农牧上市企业,公司高度重视社会责任和公共利益,力求为增进民生福祉作出贡献。公司严格落实农产品质量安全要求,严把商品猪质量关和检验关,积极参与政府菜篮子保供稳价工作,充分展现了身为国家级农业产业化龙头企业的责任与担当。

- 2022年6月,公司被深圳市农业产业化龙头企业协会授予“农产品保障突出贡献企业”荣誉称号。
- 2022年7月12日,公司与深圳市市场监督管理局签订“供深生猪战略产销合作框架协议”。
- 2022年12月,公司旗下韶关市武江区优百特养殖有限公司养殖基地获“深圳市菜篮子基地-畜禽蛋奶基地”认定,进一步增强了企业品牌形象和信誉。
- 2022年12月,公司被深圳市米袋子菜篮子联合会授予“保供稳价突出贡献企业”荣誉称号。



科技创新赋能产业发展

科研优势

公司以产学研合作为着力点,与中国农业大学共同组建金新农产业创新研究院,拥有由数十名农牧行业博士、硕士人才组成的核心研发团队,研究范围涵盖动物科学、疫病防控、生物技术、饲料科学、营养学等多个领域,用科技赋能养殖全产业链高质量发展,形成了具有金新农特色的科研体系,自主创新系列科研成果。

科研实力

近三年年均
研发费用投入
5000+(万元)

重点研发项目

- ▼ 猪主要遗传缺陷病“表型-基因型”数据库构建与机器学习策略基因挖掘新算法的研究
- ▼ 公猪精液性状测定体系及关键基因挖掘研究
- ▼ 猪肉质性状测定和分子选育的研究与应用
- ▼ 棉籽蛋白在猪饲料中的研究与应用
- ▼ 防治哺乳仔猪腹泻的发酵无抗母猪饲料及其制备方法
- ▼ 杂粮杂粕型日粮在生长育肥猪饲料中的研究与应用
- ▼ 发酵浓缩料的研发与推广
- ▼ 猪群活体肌肉脂肪的测定和分子选育的研究与应用
- ▼ 益生菌在改善养殖环境方面的研究与应用
- ▼ 基于植物多糖提高免疫的仔猪保育料研发



智慧科技养殖

全面推进智慧养殖体系的建设,促进养殖全过程的标准化、智能化、规模化、生态化,提高养殖效率,促推养殖降本。

升级智慧养殖系统,完善公司批次化生产流程

构建公司标准化管理体系

打造覆盖全集团智能化系统集成管理平台

应对非瘟和疾病持续防控需求,全面建设人、车、物的智能化洗消管理系统,分别从人员管理、车辆管理、物资管理等方面完善安全建设体系。

完善人员防疫管理体系

打造系统化车辆管理系统

建立物资防疫管理流程

持续通过信息化手段赋能业务,促进公司管理规范、提升管理效率。

建设集团管理指标预警机制

打造集团销售管理平台

探索新型疾病预防平台



获得奖项(部分)

2022年获农业农村部“2019-2021年度全国农牧渔业丰收奖一等奖”；
2022年获北京市政府“2021年度北京市科技进步二等奖”；
2022年获大北农科技奖励委员会“大北农科技奖一等奖”；
2020年获赛尔传媒“种猪基因生产优秀奖”“无抗教槽料先锋企业奖”；
2019年获国家饲料工程技术研究中心、中国畜牧兽医学会养猪分会“中国好猪料人气之星杰出奖”；
2018年获中国商业联合会“全国商业科技进步一等奖”；
2017年获深圳市政府“深圳市科学技术奖(专利奖)”；
2017年获湖北省政府“湖北省技术发明一等奖”；
2015年获农业部“中华农业科技奖一等奖”；
2011年获湖北省政府“湖北省科技进步一等奖”。



科研创新平台

截至2023年12月底,公司拥有经过认证的农业部猪精准育种重点实验室、广东省生猪营养调控与育种改良工程技术研究中心、深圳市仔猪营养工程技术研究中心、中国农学会院士专家农业企业工作站、广东省科技专家工作站、CNAS认可实验室、深圳市博士后创新实践基地等近10个科研创新平台,承担和参与了十三五国家重点研发计划专项、国家重大科学研究计划、转基因重大专项重大课题子任务等10余项市级以上重大项目的研发,核心技术实力强劲。



产业振兴

2022年,公司作为种业振兴骨干企业入选农业农村部“补短板阵型-生猪-国家畜禽种业阵型企业”,助力国家打好种业翻身仗,实现种业科技自立自强,2022年,公司获批作为项目牵头实施主体创建深圳市现代生猪种业产业园,这是深圳市唯一一家以现代生猪育种及其上下游全产业链服务为主导产业的省级功能性产业园。产业园任务目标是通过聚集与整合产业资源开展联合育种,探索产学研深度融合,加快实现华系种猪新品种(新品系)自主创新培育,为我国生猪种源技术创新和种业振兴贡献应有力量。

深圳市市场监督管理局

市场监管局关于明确深圳市省级现代农业产业园牵头实施主体的通知

各有关单位:

根据《深圳市人民政府关于推进深圳2022年珠三角地区省级现代农业产业园的通知》(深府发〔2022〕117号)和《广东省农业农村厅关于公布2022年省级现代农业产业园建设名单的通知》(粤农农函〔2022〕539号),深圳市4家入选2022年省级现代农业产业园建设名单为深圳现代生物育种产业园、广东省(深圳)智慧农业产业园、深汕特别合作区智慧农业产业园、深圳智慧农业产业园。

各有关单位要积极推进现代农业产业园建设工作,现予以明确深圳市省级现代农业产业园牵头实施主体。其中,深圳现代生物育种产业园牵头实施主体为中国农业科学院深圳农业基因组研究所、广东省(深圳)智慧农业产业园牵头实施主体为深圳市五合河利科技有限公司、深汕特别合作区智慧农业产业园牵头实施主体为广东智慧农业产业园有限公司、深圳智慧农业产业园牵头实施主体为深圳市金新农科技股份有限公司。

| 瘦肉型种猪本土化选育践行者

公司拥有4家生猪核心育种场,其中2家为国家级核心育种场,核心群规模超4000头,辐射规模约1500万商品猪,是国内最大的外销种猪企业之一,旗下各核心场也是国内最健康的育种核心群之一。武汉天种为全国首批国家级核心育种场,已有超50年的种猪培育历史,是国内农牧企业中最早涉足自主育种的企业之一,有“中国养猪黄埔军校”之称。公司旗下天种种猪以“膘薄、快长、更好养”著称,一春种猪以“仔多、健康”著称。2022年公司成功向世界最大规模楼房养猪企业湖北中新开维提供健康优质种猪5万头,扩大了在种猪业的影响力。



种猪培育历史超

50 年

国家级核心育种场

2 个

核心群规模超

4000 头

育种项目

公司与中国农业大学长期开展育种合作,2015年在所属福建一春国家级核心育种场率先启动基因组育种工作,建立了基因组选择育种技术体系,是目前国内少数成功应用该技术的企业之一。公司与中国农业大学合作研发了猪基因组育种50K基因芯片及基因组选择高性能计算软件“PI-BLUP”,已实际应用于育种企业和全国种猪遗传评估中心。2016年,公司与中国农业大学合作启动基因组选择项目,牵头成立了猪基因组选择育种联盟。

猪基因组育种

50K 基因芯片

基因组选择高性能计算软件

PI-BLUP

育种成绩

结合公司生猪群体数据,针对纯种、杂种数据难以整合分析的难题,研发了纯种杂种整合遗传评估新模型,实现了纯种个体的育种值评估准确性提升约10%、二元个体遗传效应准确性平均提升3.2%。公司针对地方猪群体多而小的难题,提出基于先验知识进行基因组区域划分的多品种基因组选择模型,模拟结果表明多品种准确性高于现有模型。

育种值评估准确性提升

10 %

二元个体遗传效应
准确性平均提升

3.2 %

育种荣誉

- 2023年公司旗下福建一春国家生猪核心育种场在全国畜牧总站主办的2023畜禽种业发展论坛上荣获大白猪遗传评估第一名。
- 2022年公司入选农业农村部遴选的国家畜禽种业阵型企业。
- 武汉天种种猪累计18年在农业部种猪质量监督检验测试中心(武汉)种猪性能评比中荣获第一名。



“教槽料”市场早期开创者

公司早些年率先在国内研发并优化教槽料技术,解决了规模化猪场仔猪断奶应激重大关键问题,提高了猪场效益及健康养殖水平,在教槽料细分市场上具有较大的影响力。

近年来,公司持续加强饲料的研发创新,对教槽料营养方案进行全新升级和优化,提出新一代活性教保料产品理念,开发出“开口金”三好活性教槽料、“金”系列家庭农场全价料,广受欢迎。

三好活性教槽料

产品活力

原料熟化发酵
发酵益生菌
发酵小肽
发酵产酶、产乳酸
发酵免疫因子

肠道活力

突破三大肠道屏障
消化屏障
免疫屏障
应激屏障

仔猪活力

健康活泼
采食提升
抗腹泻好
增重迅速
减少臭气



好吃

提升采食量

好快

提升日均增重

好养

提高断奶成活率
降低腹泻率

营养研发迭代创新

公司成立20多年来,潜心猪前期料营养研发,积累了多项仔猪营养相关专利技术,并不断进行迭代创新与产业化运用,是国内教槽料的早期开创者之一。

公司依托深圳市仔猪营养工程技术中心、广东省生猪营养调控与育种改良工程技术研究中心等科研平台,通过技术沉淀叠加研发创新,打造“精准营养、抗病营养、微生态营养”三位一体的营养体系,聚焦核心产品(教保浓)技术攻关,在精准营养、发酵饲料上不断取得突破,新近开发了活性二代三好(好养、好吃、好快)教槽料产品,获得市场客户广泛认可。

核心产品创新

2016-2022年,公司进行的饲料研发项目

2016年	2017年	2018年	
发酵饲料的研发与应用	仔猪腹泻微生态生物防治剂开发与应用	活性教保料宝宝宝乐研发和推广,规模化无抗猪养殖关键技术体系建立及其应用	
2016-2020年	2020年	2021年	2019-2022年
无抗饲料研发和应用	发酵酸性母猪料研发和推广	畜禽营养减排与生物型饲料产品研发及应用示范	杂粮杂粕型日粮研发和推广

配方优化

公司积极响应国家推进饲用玉米豆粕减量替代行动部署,利用生物发酵技术深挖非常规饲料资源,调整优化配方结构,全面推广低蛋白多元化日粮技术,并通过技术采购联动机制,强化非常规原料价值评估准确性和采购及时性,在降低玉米豆粕用量的同时实现绿色降本,还有效减少粪污中氮排放量,降低对环境的污染。

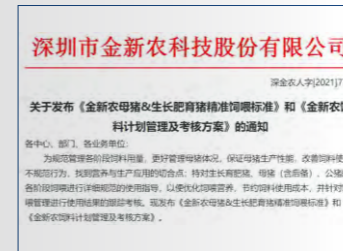
饲料“禁抗”

公司自2017年起先后承担2项“十三五”国家重点研发计划子课题,围绕畜禽养殖绿色安全饲料饲养新技术研发,开展无抗饲料和无抗养殖技术集成,通过低蛋白日粮的设计、高消化率优质原料的筛选、饲料中抗营养因子的降解、活性添加剂集成替抗产品、肠道菌群为靶标的活性功能添加剂筛选、生物饲料与智能液态喂粮器的结合等无抗技术集成的突破,实现饲料全面无抗。

基于在无抗饲料研发上取得的成就,公司于2020年获得“无抗教槽料先锋企业奖”“广东省无抗饲料技术创新企业”等荣誉。

精准及健康饲喂

精准饲喂



公司养殖生产推行分阶段精准饲喂技术,针对不同生长阶段、不同类型的猪只,采用多阶段精准营养配方技术,减少饲料浪费。



公司还通过信息化、智能化建设进一步提高精准饲喂精确度、厘清生产成本。



建立金新农原料净能、SID-AA体系数据为精准饲喂提供数据支撑。

健康饲喂

公司养殖生产注重猪只营养保健,利用综合营养配方促进肠道健康,通过产品活力促进肠道活力和猪只活力,加强饲养管理减少应激,保障猪群健康,减少养殖端抗生素用量。



关爱员工成长

金新农关注员工成长与发展，致力于打造学习型组织，以创建农牧行业企业大学标杆为愿景，通过完善的人才培养体系，努力成为金新农员工的成长顾问与业务团队的发展伙伴，为员工打造专业的成长发展之路，为金新农的现在和未来培养人才。公司提供丰富的不同阶段、不同专业技能的学习和培训机会，不断帮助员工提高职业素养和技术水平。同时，提供合适的工作机会和持续的支持，鼓励内部人才流动，帮助员工拓宽职业发展通道。另外，公司通过建立职称/证书补贴机制，鼓励和带动公司内部形成积极学习与交流的文化氛围，陪伴员工成长。

2023年年末公司员工

2774人

女员工

749人

诚信共赢

公司倡导“阳光采购”。公司采购业务设有“集团总部采购中心”与“分子公司采购部”两个层级，分为“集中采购”及“授权采购”两种方式。公司采购中心在采购内部管理工作中，通过合理分工、监督追踪、内部风险点控制，从源头上减少商业受贿、渎职等现象，树立廉洁自律的风气，增强采购人员的工作责任感。公司与所有准入供应商签署《诚信廉洁合作协议》，同时在采购合同模板中约定廉洁条款及举报渠道，增强采购工作透明度，切实保障公司和供应商的合法权益，维护良好的交易环境。此外，公司审计部门定期对采购合同的管理和执行情况进行审查，进一步确保了采购业务的合法合规性。

金新农高度重视供应链管理体系搭建，并不断完善供应链管理体系，制定《采购管理制度》《供应商目录管理办法》等，严格把控供应商准入门槛，从资质状况、生产实力、品控实力、市场占有率、诚信运营等方面进行评估。同时，公司定期对供应商进行评审，提升供应商可持续发展能力。

供应商全生命周期管理

准入

由采购部、研究院及需求部门组成考察小组，对拟合作供应商进行全方位的考察，包括公司资质状况、产品品质及功效、生产及品控实力、市场占有率、同行反馈、诚信运营以及实地考察等方面，同时签定《诚信廉洁合作协议》；

试用期

对准入供应商进行合作初期考察，小范围几个批次的合作试用监测，确定货源及合作过程稳定；

合作评审

按照公司不同业务，每半年或一年进行一次供应商综合合作评审，相关部门成立评审小组，从资质合规性、供货及时性、产品合格率、价格优势、供应比例、款期支持等全面评价，按最终得分评为A、B、C、D四个等级，针对不同等级实施分级管理；

退出

连续三年未合作的供应商，直接剔除出《供应商目录》，再次合作需重新评审；对于日常供应出现违法违规问题，或定期评审中不合格的供应商，从《供应商目录》中删除，并列入黑名单。2023年共剔除目录供应商85家（包括列入黑名单2家）

公司秉承“公平、公正、公开”的采购流程，同时将“保供给”作为重要指标，优先选择生产厂家及行业头部企业合作，并从技术创新、食品安全、疾病防治等方面深入交流，达成战略合作，保障供应稳定同时减少中间环节，降低采购成本。

激励文化



全员共享

人人有份、公开透明、级差缩小、创利获利。尽量缩小因管理职务、职级造成的份额差别，让真正做出创利贡献的单位和个人的共享份额名至实归。

股权激励

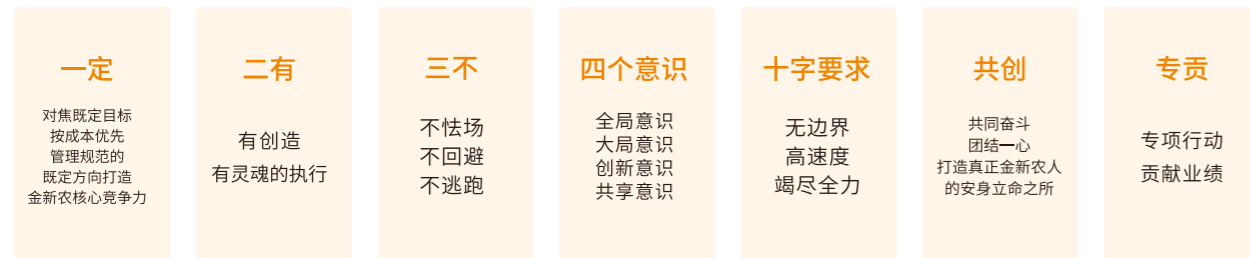
为建立、健全公司长效激励机制，吸引和留住优秀人才，公司实施限制性股票激励计划，覆盖董事、高级管理人员及核心骨干员工。



组织建设

- 突出以经营为根本的组织逻辑主线,凝练企业文化内核,推进组织机构改革。
- 突出“最小经营单元”的精细化管理方向,全面推行“首长负责制”,落实法人主体责任,充分挖掘、发挥员工的主观能动性,实现企业内部激活,让每一个内部的法人实体单位都能够成长为独立的市场竞争主体,稳步推进区域一体化管理进程。
- 职能部门定位以服务为根本、以管理为导引、以共同发展为目标。

领导力建设(一二三四十共专)



金新农“凝心聚力·降本增效”行动学习项目,持续打造学习型组织,建设学习型企业。



- A 促进战略目标达成**
 以行动学习的方式强化目标管理、过程管理和结果管理,通过对战略目标的分解、执行、复盘,不断优化生产、营销、管理策略,促进战略目标的达成。
- B 增强降本增效意识**
 联动全体员工参与行动学习,以全员营销、优化工艺流程、改善采购流程等措施激发全员降本增效意识。
- C 促进学习型组织发展**
 建立周复盘、月复盘、季复盘等阶段性复盘和年度复盘机制,在实践中总结规律,萃取最佳实践案例,创新解决问题策略,在行动中加速学习、交流、分享,在学中干,在干中学,加速学习型组织发展。
- D 凝聚团队释放能量**
 以目标为导向,统一部署责任分工,完善检查监督,建立专项激励机制,增强团队凝聚力,激发团队士气,释放团队能量。



职业发展

人才是金新农最宝贵的财富。公司高度重视员工的发展,打造纵向畅通、横向互通的管理层Y型职业发展通道,不仅为员工设计专业和管理的双通道职业发展路径,让员工的能力得到更聚焦更清晰的发展,也同时让每个人的成长贡献能够通过职级体系得到及时明确的体现。



员工培养

金新农致力于打造学习型组织,以创建农牧行业企业大学标杆为愿景,通过完善的人才培养体系,努力成为金新农员工的成长顾问与业务团队的发展伙伴,为员工打造专业的成长发展之路,为金新农的现在和未来培养人才。



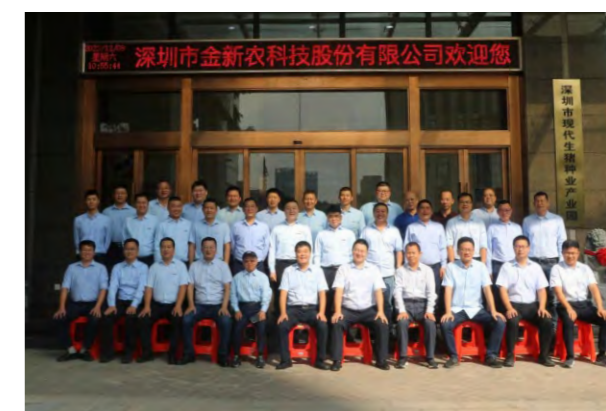
福建农林大学大学生就业创业实践基地



青海大学教学实践基地



东北农业大学实践教学基地授牌仪式



干部培养(执行力、领导力)



管培生集训

员工培训

公司建立健全多层次、多形式的人才培训机制,通过多年持续优化,充分整合内外部资源储备,结合公司发展需求和员工自身期望,形成了较为完善的培训体系。使员工在获得公司发展所需的知识和技能的同时,激发自身潜能,提高工作绩效,与公司共同成长;使公司在满足员工职业发展需求的同时,充实公司人才储备。



新员工培养

公司级:由人力资源部门集中组织实施,培训公司概况、规章制度、企业文化、安全管理、质量标准、体系知识等内容。
部门级:由接收新员工的部门(车间)组织实施,培训部门(车间)概况、管理考核方式、安全管理、质量标准等内容。
班组级:由新员工所在的班组组织实施,培训设备工艺、操作规范等内容。

员工日常培养

公司级:由人力资源部门组织实施,包括公司年度内部培训、外部引入专项培训、外派系列培训等。
部门级:由各部门(车间)组织实施,包括部门专题培训、在职员工转岗培训、公开课教育培训、设备实操辅导、小组学习讨论等。

管理层培养

领导力:帮助下属实现转型,提升基础管理能力
执行力:以身作则,带领下属贯彻组织战略意图,完成既定目标
高阶管理能力:面向未来,具备独立经营视角、商业全局意识、实战能力的综合经营者

福利保障

公司建立并不断完善福利制度,增强员工归属感,提高员工满意度及对公司的认同度,提升团队凝聚力,增进团队成员之间沟通交流,感受公司的和谐与温暖,丰富广大员工的业余生活



保障职工健康安全

公司关注职工的身心健康,定期为员工组织常规体检和突发疾病专项健康体检、持续改善员工工作环境,定期组织隐患排查以消除岗位事故隐患。



元宵活动



三八妇女节活动



工会活动-乒乓球比赛



六一儿童节暨半年度生日会



工会活动-心理课程外部培训



工会慰问

维护公共关系

公益事业

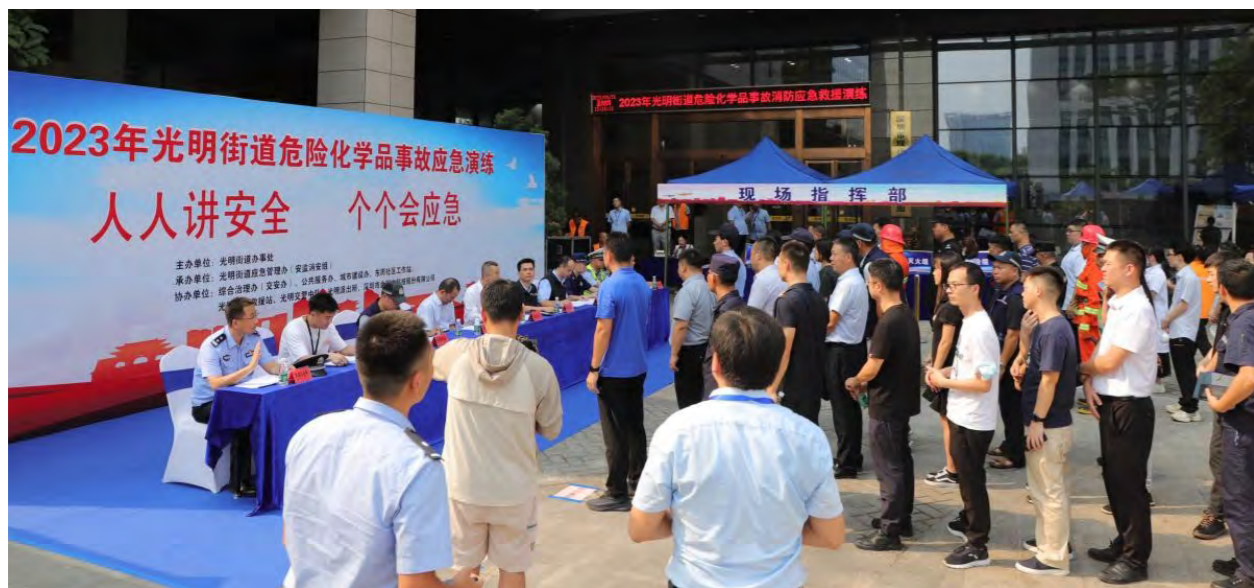
公司在努力追求企业利润、创造股东财富的同时积极承担社会责任,以企业自身的发展为振兴当地经济作出贡献,在力所能及的范围内,积极参加所在地区的科教卫生、社区建设、扶贫济困、生态保护等社会公益活动,以实际行动为公益事业做出积极贡献。2023年公司及子公司各项对外捐赠共计约92万元,主要用于慰劳老人、资助贫困人员、支持农村基础设施建设等。



金新农2011年成立爱心基金会,实行自我管理,对公司贫困家庭、特困人士、贫寒学子给予爱心资助,让员工感受到组织的温暖和力量。爱心基金惠及42户困难职工家庭(不含员工自发募捐),总额60万余元。

社区共建(消防活动)

制定《生产安全事故应急预案》,对员工进行培训和演练,以便有效预防各类生产安全事故的发生。



外联活动



金新农广东客户大会



金新农安徽客户大会



金新农远大客户大会

展望

2024年,公司将继续关注公司股东、员工、供应商、客户、环境等相关方的权益保护,通过规范运作保护股东利益,通过创建良好的工作环境、提供良好的福利待遇和晋升空间保护职工权益,通过提供优质产品服务、遵守商业道德、诚实经营保护公司供应商、客户权益,通过倡导环保、节能减排等实现环境保护,通过帮助扶贫、社会捐赠等方式参与社会公益事业,在实现企业经济利益同时切实履行社会责任。

希望本报告能起到与社会各界沟通、交流的桥梁作用,加强社会各界对本公司的认知,公司也希望通过接受社会的监督,促使公司各项工作做得更好。

意见反馈

感谢您阅读《金新农2023年度可持续发展报告(ESG)》。为改进金新农在环境、社会和治理等方面的工作,进一步提升公司可持续发展的能力和水平,加强与社会各界的沟通交流,我们衷心地希望您能够在百忙之中对我们的工作和报告提出宝贵的意见和建议。

您的信息

姓 名: _____ 联系电话: _____

单 位: _____ 电子邮箱: _____

选择题(请在相应位置打√)

1. 您对金新农2023年ESG报告的总体评价:

好 一般 待提高 不了解

2. 您认为金新农在客户服务方面做得如何?

好 一般 待提高 不了解

3. 您认为金新农在科技创新方面做得如何?

好 一般 待提高 不了解

4. 您认为金新农在行业发展方面做得如何?

好 一般 待提高 不了解

5. 您认为金新农在员工队伍建设方面做得如何?

好 一般 待提高 不了解

6. 您认为金新农在志愿公益方面做得如何?

好 一般 待提高 不了解

7. 您认为金新农在环境保护方面做得如何?

好 一般 待提高 不了解

8. 您对金新农在ESG工作方面的其他意见?
