



2023 年度

环境、社会责任和公司治理 (ESG) 报告

武汉光迅科技股份有限公司

A 股代码: 002281

目录

董事长致辞

立潮头，开创光迅新时代

公司简介	04
企业文化	04
2023年主要事件	05
2023年荣誉与奖项	06

强治理，追求发展高质量

党建引领	08
公司治理	10
风控管理	14
合规与道德	16

推创新，打造新质生产力

技术创新	19
产业升级	25
管理提升	29

夯基础，实现绿色可持续

节能降碳	40
环保管控	45
供应链管理	51

创和谐，共迎未来新挑战

成就员工	54
人文关怀	63
回馈社会	66

附录

关于本报告	69
关键绩效表	70
指标索引	74
独立鉴证报告	83
意见反馈	84

董事长致辞

2023年是全面贯彻落实党的二十大精神开局之年，是实施“十四五”规划承上启下的关键一年，也是光迅科技栉风沐雨、砥砺前行的一年。在复杂多变的市场环境里，光迅科技始终秉持“以客户为中心”的经营理念，不断提升产品竞争力和运营效率，突破制约发展的瓶颈，继续保持了光器件行业全球第四的领先地位。

使命在肩，扛起行业发展大旗。光迅科技坚持勇立潮头，做时代的破局者。牵头制定了我国首项光电器件行业IEC国际标准，牵头发布了下一代5G承载光模块白皮书，参与制定了新版中国光电子器件产业发展路线图，为助力产业链整合和创新发展做出了新的贡献。

自立自强，勇立科技浪潮之巅。光迅科技坚持以科技创新构建产品核心竞争力，自立自强、抢占高地，以高度的热情和创新的精神，推进高端产品的迭代演进、新兴市场的开拓和前沿科技领域的探索，为客户提供更优质的产品和服务。业内首次动态演示1.6T OSFP-XD光模块，业界率先发布单波1.2T相干产品等等，不仅彰显了实力和技术领先优势，更体现了光迅科技以创新引领未来的决心和信心。

造福社会，共创和谐美好未来。光迅科技坚定推动可持续发展，发布了《2030 光迅碳减排行动方案》白皮书，将碳达峰碳中和理念贯彻落实到管理、生产、运营各个环节。实施人才强企战略，深耕人才培养领域，关心关爱员工，积极参与社会公益活动，以实际行动多维度践行社会责任。

察势者智，驭势者赢。展望未来，风雨未歇，前路并非坦途，光迅科技这艘巨轮将点燃梦想的火光，鼓起梦想的风帆，延续四十年追光逐梦的既定航道，朝着星辰大海，浪潮之巅，继续破浪前行！



黄谦

党委书记、董事长

立潮头， 开创光迅新时代

潮头风高浪急，但勇进者趋之若鹜，善战者如履平地。凭借着一股开拓进取、敢为人先的“弄潮”精神，光迅人干在实处，走在前列，立标准、绘蓝图，积小胜为大胜、积寸功为大成，将涓滴之力汇聚成实现我国光电子器件持续发展的磅礴力量。

- 公司简介
- 企业文化
- 2023年主要事件
- 2023年荣誉与奖项



公司简介

武汉光迅科技股份有限公司（简称光迅科技）是光电子行业先行者，是全球领先的光电子器件、子系统解决方案提供商。

光迅科技源于1976年成立的邮电部固体器件研究所，2001年改制，2009年登陆深圳证券交易所，成为国内首家上市的通信光电子器件公司。

光迅科技专注于光通信领域40余年，多项“第一”由此诞生，是“国家认定企业技术中心”“国家技术创新示范企业”“光纤通信技术和网络国家重点实验室”，具备光电子芯片、器件、模块及子系统产品的战略研发和规模量产能力。

光迅科技连续十七年入选“中国光器件与辅助设备及原材料最具竞争力企业10强（第1名）”“全球光器件最具竞争力企业10强（第4名）”。

多项第一

国家认定企业技术中心

国家技术创新示范企业

光纤通信技术和网络国家重点实验室

连续十七年

中国光器件与辅助设备及原材料最具竞争力企业 10强（第 1名）

全球光器件最具竞争力企业 10强（第 4名）

企业文化



企业使命

共创光网世界无限未来



企业愿景

成为世界级光电子企业



发展战略

发展光电子核心技术，持续为客户创造价值



企业精神

敬业 务实 创新 共进



核心价值观

成就客户 持续成长



经营理念

正行立信致远 合作互利共赢



管理理念

专业高效 协同施策 有限资源创造最大效能

2023年主要事件

高端光电子器件产业基地建设高速推进

开工25天主厂房首块筏板浇筑，5个月厂房、动力中心封顶，7个月主要建筑全部封顶，12个月正式电切换，13个月厂务动力设备单机调试完成，14个月洁净室提前完工。

海外制造平台泛太科技正式投产

顺利完成资质获取、厂房装修、线体搭建、员工培训，并通过重点客户现场审核，标志着光迅科技在海外市场的战略布局迈出了坚实的一步。

高端自研芯片持续突破

高速EML芯片技术达到全球领先水平，实现量产；建立全新芯片工艺平台，实现25G可调谐模块突破；首创无源芯片新结构，关键性能行业领先。

800G系列产品全面升级

完成基于 5nm DSP的全系列 800G产品升级，功耗降低 20%。

领先发布 CPO ELS自研光源模块、L++超宽带 EDFA和智能化 Raman光放大器、400G相干模块用核心光器件

布局光电共封，推出光电一体可插拔ELS光源模块产品，采用光电同侧的结构设计，使输出光纤的布局更方便、灵活，提升集成度并降低功耗。
推出L++超宽带EDFA产品，通过持续改善突破L-band光纤增益效率，实现24dBm以上饱和输出；推出智能化Raman光放大器实现线路自适应控制与保护，为客户部署提供便利，助力400G骨干网建设。面向相干应用小型化、低功耗的趋势演进，光迅科技在OFC2023现场发布演示C++ Nano ITLA产品，填补了Nano系列产品空白，满足了客户小尺寸、可插拔相干模块场景下的使用需求。

2023年荣誉与奖项



- 国务院国资委2023年中央企业优秀创新团队
- 连续三年获得信息披露工作最高评级 A（优秀）级
- 再次获得优秀国家企业技术中心



- 中国通信学会科技进步二等奖
- 中国电子元件行业协会科技进步一等奖
- 中国电子学会科技进步一等奖



- 新华网2022年度中国上市公司ESG评级“AAA”级榜首
- 获得RBA VAP(责任商业联盟)审核银牌证书

2023年完成公司再融资项目

募集资金净额人民币

15.43 亿元

- 2023年完成公司再融资项目，募集资金净额人民币 15.43亿元。
- 为公司和投资者带来双赢，机构投资者认购后，公司股价逆势上涨，投资者在本次非公开发行股票中获得了良好的收益，市场口碑的上升为公司后续资本市场融资打下了良好的基础。
- 本项目的顺利实施有利于公司进一步完善产品矩阵并扩充产能，助力公司实现转型升级和高质量发展，在稳定宏观经济大盘中彰显国资央企担当。

强治理， 追求发展高质量

公司治理是维系企业稳健发展的重要支柱，也是保障投资者权益、提高企业竞争力的关键机制。在当今不断变化的商业环境中，良好的公司治理不仅仅是企业成功的关键因素，更是社会对企业责任和透明度的要求。光迅科技将公司治理涵盖到各个层面和方面，从董事会运作到股东参与，从风险管理到道德规范，始终坚持规范运作，遵守道德规范，践行社会责任，推进可持续发展。

- 党建引领
- 公司治理
- 风控管理
- 合规与道德



党建引领

2023年，光迅科技党委以习近平新时代中国特色社会主义思想为指引，坚持学思用贯通、知信行统一，把党的创新理论转化为坚定理想、锤炼党性和指导实践、推动工作的强大力量，努力在以学铸魂、以学增智、以学正风、以学促干方面取得实效，为奋进新征程、推动高质量发展凝心聚力。

旗帜凝聚力量



扎实开展主题教育



坚定初心使命



圆桌会谈凝心聚力



深入推进调查研究



重温红色历史

共建促进合作

联合党建构建“资源共享、优势互补、互相促进、共同提高”的新格局，既是创新党建工作的有益尝试，也是巩固深化合作关系的重要契机。



光迅科技与电信十所开展红色走读



光迅科技与兴业银行武汉分行
开展主题教育音乐党课



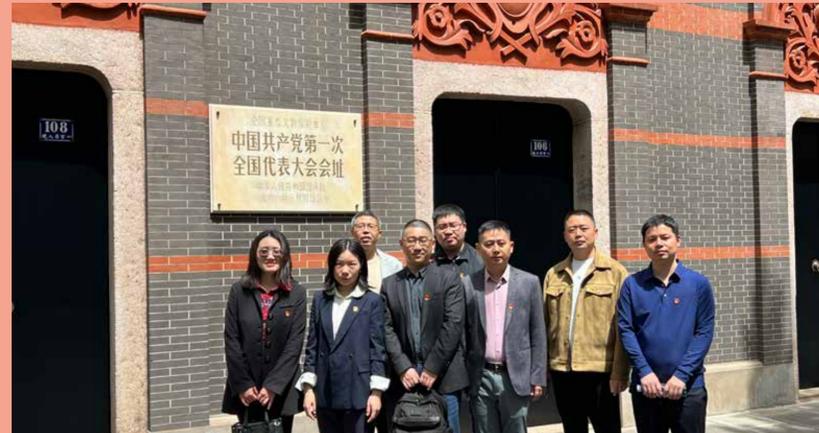
光迅科技和武汉电信开展联学共建



芯片部与武汉大学物理学院开展品牌共建



光迅科技和武汉市中级人民法院
知产庭开展创意主题党日

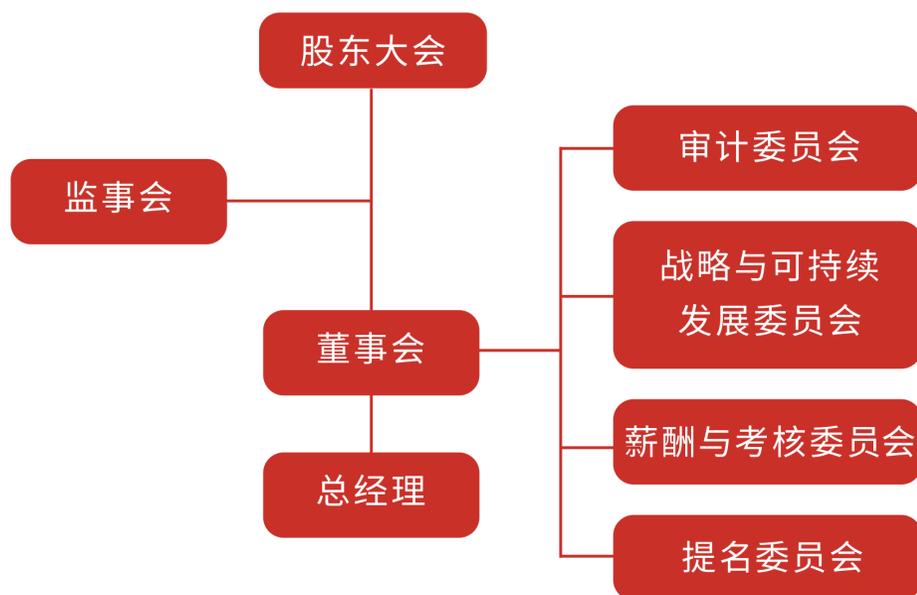


供应链管理部、采购中心与合作伙伴开展品牌共建

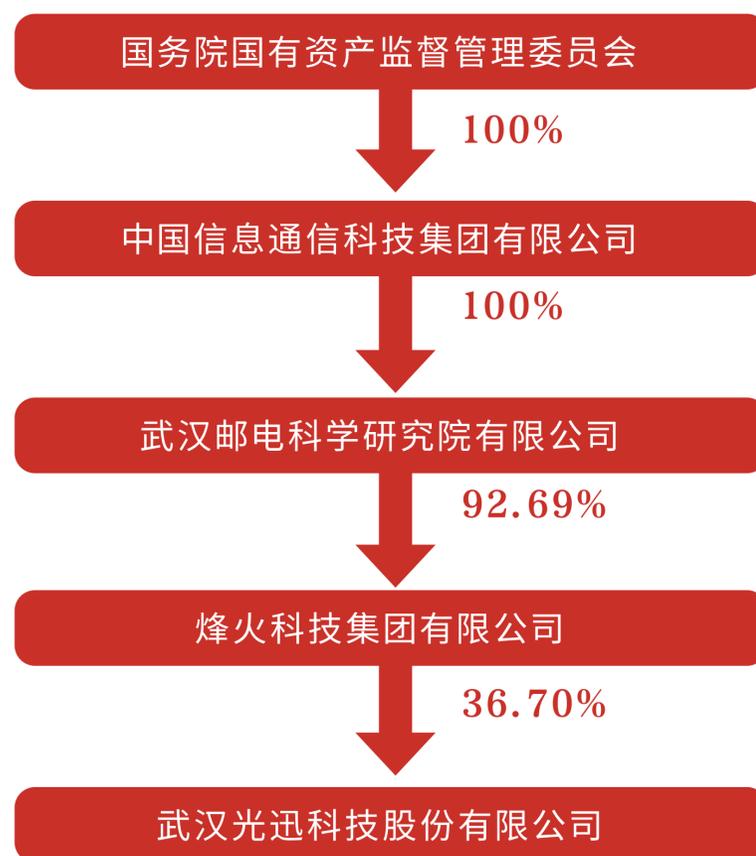
公司治理

光迅科技高度重视公司治理的建设与发展，严格按照《公司法》《证券法》《上市公司治理准则》《深圳证券交易所股票上市规则》《深圳证券交易所上市公司规范运作指引》和中国证监会有关法律法规的要求，规范运作，具有独立完整的业务体系和自主经营的能力，形成了权力机构、决策机构、监督机构与管理层之间权责分明、各司其职、相互制衡、科学决策、协调运作的法人治理结构。

三会一层

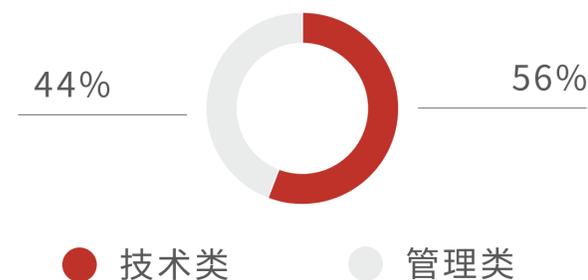


控股股东和实际控制人

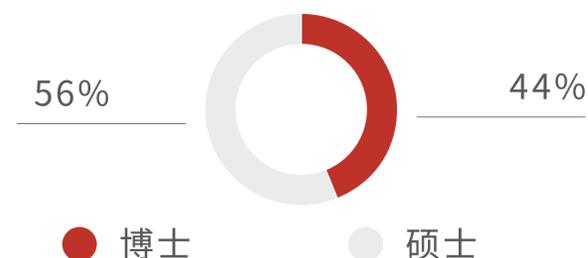


公司注重董事会多元化，确保董事会成员中至少有一名女性董事。截至报告期末，成员信息如下：

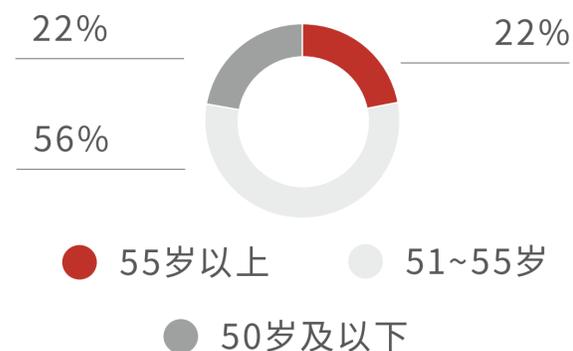
按专业及行业经验百分比



按教育背景百分比



按年龄百分比

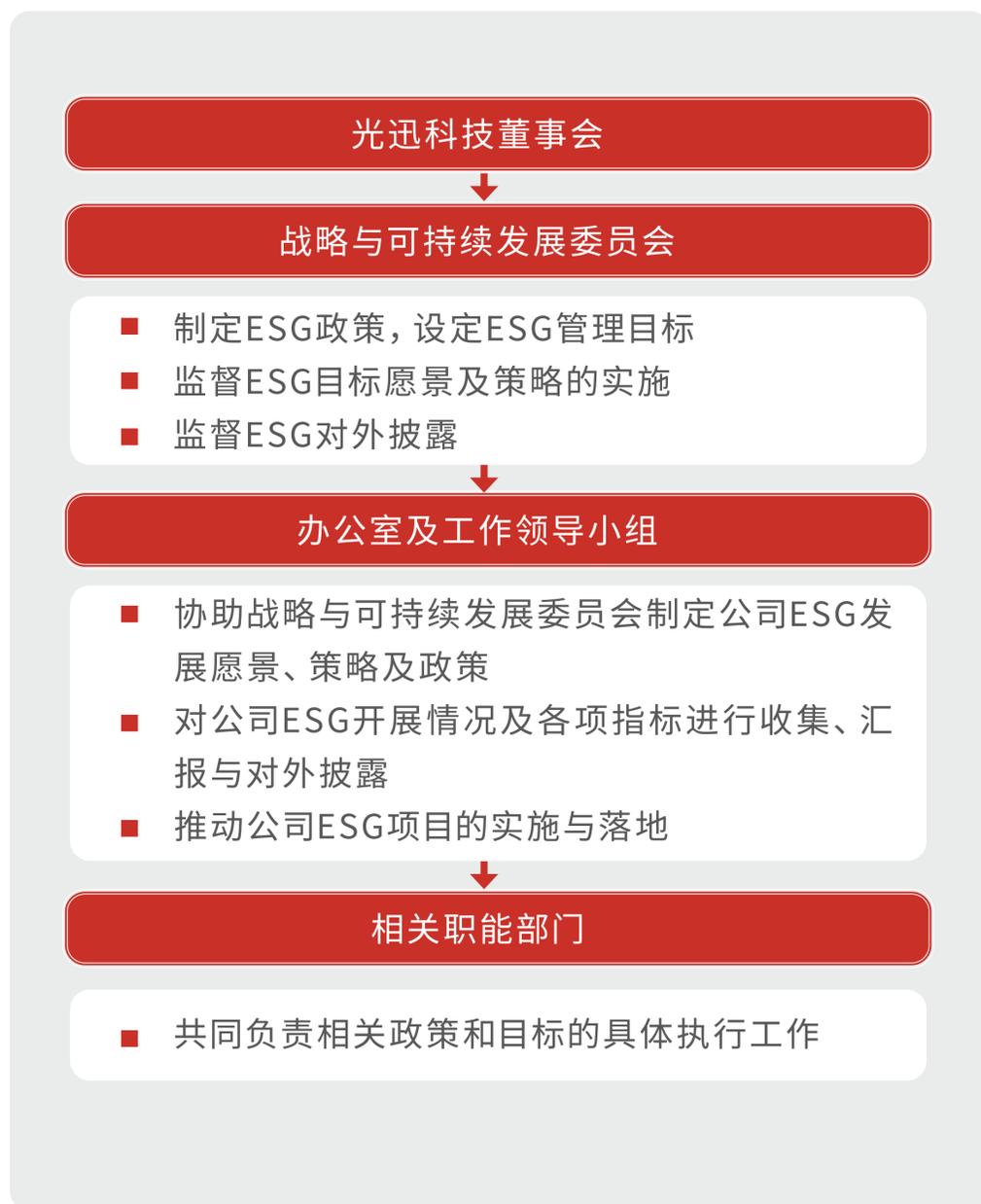


按性别百分比



ESG管理

光迅科技始终坚守可持续发展的长期承诺，以认真、务实的态度推进ESG工作，坚持绿色发展道路，打造世界一流企业。公司成立战略与可持续发展委员会，以ESG治理体系为组织驱动力，共建更具韧性的可持续发展未来。



2023年，光迅科技成立建设世界一流企业价值创造行动工作专班，分设光迅价值创造行动领导小组和工作小组。2023年，光迅科技成立加快建设世界一流企业工作专班，分设领导小组、工作小组和专家小组。

完善中国特色现代企业制度，健全国有控股上市公司治理机制。调整优化股权结构，引入积极股东完善治理。持续提高信息披露质量，提升上市公司透明度。贯彻落实新发展理念，探索建立健全ESG体系。坚持依法合规经营，防范化解重大风险。



利益相关方

光迅科技积极与各利益相关方密切合作，用心倾听他们的需求，作为管理优化的重要输入。2023年，通过多种渠道与各利益相关方进行畅通交流，共召开了股东大会3次，在互动易上回应投资者提问395个，针对利益相关方提出的问题积极响应与快速反馈。

利益	关注点	沟通渠道	对应措施
政府	<ul style="list-style-type: none"> • 诚信守法经营 • 带动本地经济发展 • 创造税收 • 提供就业岗位 • 污染物排放处理 • 职业健康、食品安全 	<ul style="list-style-type: none"> • 参与政府日常汇报沟通会 • 开展专题调研与现场会 • 举办相关论坛交流活动 	<ul style="list-style-type: none"> • 识别风险，合规管理 • 依法纳税 • 创造就业机会 • 控制污染物达标排放 • 落实职业健康卫生责任
客户	<ul style="list-style-type: none"> • 高性价比的产品与服务 • 客户满意度 • 隐私及信息安全 	<ul style="list-style-type: none"> • 客服电话 • 客户拜访、交流 • 客户满意度调研 • 高层交流、互动 • 与第三方专业的咨询机构合作 	<ul style="list-style-type: none"> • 加大研发投入，提供高质量产品 • 产品安全可靠检测 • 完善客服体系 • 保障用户信息安全
员工	<ul style="list-style-type: none"> • 权益 • 薪酬 • 职业发展 • 健康与安全 	<ul style="list-style-type: none"> • 公司内部网站 • 工作简讯 • 企业工会、职代会 	<ul style="list-style-type: none"> • 创造平等、多元、包容、安全、健康的工作环境 • 完善薪酬与绩效管理 • 建立完善培训机制 • 开展员工关爱活动 • 征询员工意见 • 提供职业发展规划
社区	<ul style="list-style-type: none"> • 环境保护 • 助力公益事业 • 绿色发展 	<ul style="list-style-type: none"> • 组织社区沟通活动 • 组织开展公益活动 	<ul style="list-style-type: none"> • 开展公益活动 • 参加社区服务 • 推行绿色生产和绿色办公 • 落实节能降耗与污染治理

利益	关注点	沟通渠道	对应措施
<p>股东 投资者</p>	<ul style="list-style-type: none"> 严格按照法律法规和《深圳证券交易所股票上市规则》，真实、准确、完整、及时披露相关信息 公司的价值和市值信息的公开披露 对股东权益的保护 	<ul style="list-style-type: none"> 召开股东大会 投资者调研接待 信息的公开披露 “互动易”平台 	<ul style="list-style-type: none"> 强化投资者权益保护 加强投资者互动 规范信息披露
<p>供应商</p>	<ul style="list-style-type: none"> 反腐败反商业贿赂 可持续发展能力 人员能力建设 社会影响 绿色供应链 	<ul style="list-style-type: none"> 供应商来访 核心供应商大会 供应商培训 供应商现场考察、交流 集成供应链（ISC）系统平台 	<ul style="list-style-type: none"> 签订廉洁协议 推进阳光采购 完善供应商管理 加强供应商审核与来访交流 构建绿色供应链
<p>媒体 非政府组织</p>	<ul style="list-style-type: none"> 社区公益和慈善活动 与媒体互动 对非政府组织的贡献 对可持续发展的影响 	<ul style="list-style-type: none"> 提供宣传资料 参与制定行业标准、行业巡展 与非政府组织开展沟通、对话、互动 设立微信等新媒体公众号 	<ul style="list-style-type: none"> 发布新闻资讯 接受采访、报道 参与协会、行业交流活动 推动协会、学会可持续发展

风控管理

风险及内控管理是公司稳健发展的基础，光迅科技一贯重视风控建设。2023年，董事会总体评价，本年度风险及内控管理体系建设及执行按照集团要求和工作计划持续开展，未发生重大风险损失事件和重大内控缺陷，公司风险及内控管理体系运作有效。

完善风险管理体系

公司建立并持续完善全面风险管理体系建设，明确风控体系组织架构：董事会下设审计委员会，作为负责风险内控工作的专门委员会；公司设立全面风险管理委员会，由公司高管及部门总经理组成，负责建立健全并有效实施风险管控；公司明确董事会、全面风险管理委员会、内控专职部门、各部门及子公司的各方职责。

公司持续完善风险识别、风险评估、风险应对、风险监测、应急风险处置等工作机制和流程，定期开展风险评估分析研判并制定重大风险管理解决方案。

深化风险监测

2023年公司持续深化风险监测机制，明确各部门及子公司的风险监控、预警及防控责任，落实各类风险关键指标的日常监控和预警，针对重点业务领域开展了专项风险排查，并通过持续完善内控制度固化风险防控措施，提升公司整体风险防控能力。



案例 大咖谈风控

各部门结合业务实际，从业务风险防控、业务内控完善等角度畅谈风险管理，如业务活动中风控的意义和好的举措、目前公司及部门面临主要风险研判，或是下一步提升风控效果的思路等，交流风控经验，活动期间内共 20 个部门开展了部门层面的风控培训，提升了部门全员的风控技能及风控意识。



强化内部控制

光迅科技切实执行《企业内部控制基本规范》及配套规定和公司内部控制制度，以“强内控、防风险、促合规”为目标，建立并持续完善内部控制体系建设，以保证经营管理合法合规、提高公司经营管理水平和风险防范能力。

光迅科技建立健全内控管理“三道防线”机制

实施阶段	责任部门	标志性成果
第一道防线	业务部门	• 保证本业务领域的合规运作以及各项内控管理制度的有效执行
第二道防线	职能部门	• 发挥统筹协调和支持作用
第三道防线	审计部门	• 加强对重点领域的监督检查，对属于职责范围内的违规问题组织调查处理和责任追究

2023年光迅科技聚焦核心业务流程、重点项目、关键控制环节等关键要素通过专项风险排查、缺陷整改落实等措施切实强化内控体系刚性约束，推动企业内控体系制度建设系统化、规范化、制度化。2023年公司不存在财务报告内部控制重大缺陷，2023年公司未发现非财务报告内部控制重大缺陷。

合规与道德

合规建设

公司持续推进法治合规一体化建设，经董事会授权设有法治建设工作委员会与合规委员会，确立了“全面推进大合规体系框架 + 专项领域重点推进”的工作模式，在市场交易、投资并购、安全环保、产品质量、知识产权、劳动用工、商业伙伴、财务税收、出口管制、数据软件合规十个领域内全面开展合规体系建设，在业务决策中严格执行合规管理规定，在业务活动中强化合规控制及合规检查。

法治合规制度建设

■ 顶层政策

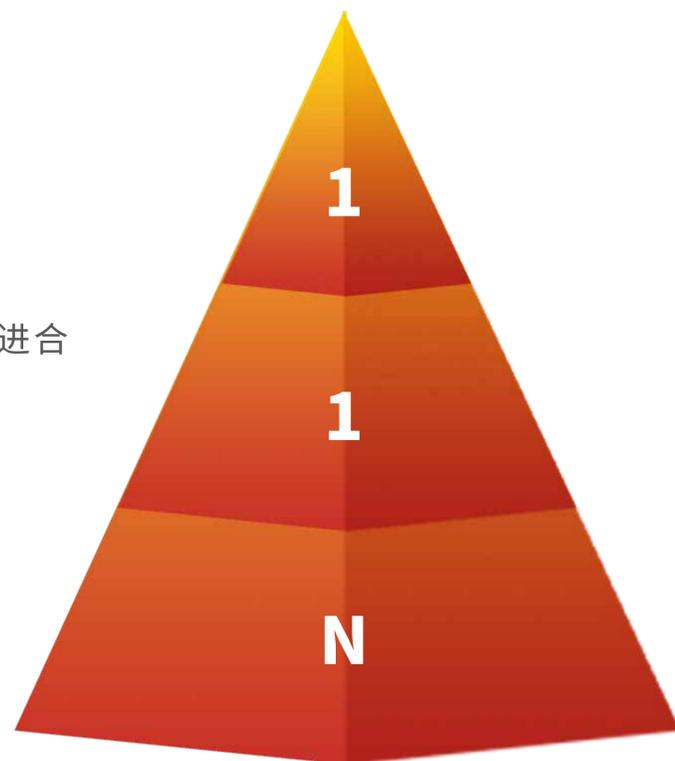
新制定《合规手册》

■ 基本制度

修订公司《合规管理办法》，进一步推进合规管理职责落实，强化合规制度建设

■ 具体制度与文件

各业务领域持续完善专项合规制度



商业道德

光迅科技严格遵守《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国反不正当竞争法》《中华人民共和国监察法》《关于禁止商业贿赂行为的暂行规定》和业务所在地适用的防止贿赂、勒索、欺诈及反洗钱的相关法律法规，坚持高标准商业道德规范，反对一切形式的贪污、贿赂、腐败行为与不正当竞争。

公司不断完善管理机制，制定《员工行为规范》《反舞弊管理制度》《违规经营投资责任追究试行办法》《禁止与领导干部及关键岗位工作人员及其亲属所办企业发生业务往来的管理规定》等一系列管理制度，明确对员工和供应商等商业伙伴反腐败的详细要求，严禁任何形式的贿赂行为的发生，始终践行“正行立信”经营理念。



案例 “我为廉政建设献一策”活动，员工积极建言献策

持续推进境外廉洁风险防控机制建设

近年来党中央、国资委和集团对海外合规经营不断提出更高要求，海外反腐力度不断加大，为确保依法合规经营、防范重大廉洁风险，推进海外业务高质量发展，光迅科技围绕“企业的党建生态与涉外市场中的廉洁合规问题”主题开展调研，分析境外合规经营、境外廉洁风险防控工作存在的困难和问题，进一步提出对策措施并推进落地，开展境外佣金专项检查整治，细化境外佣金管理制度。



“我为廉政建设献一策”
征集问卷

《廉洁自律承诺书》干部签署率 **100%**

与 **783**家供应商签署《诚信廉洁合作协议》

员工宣贯教育覆盖率 **100%**



推创新， 打造新质生产力

十年磨剑终成锋，一朝破竹势如虹。光迅人致力于成为数字经济筑路者，与所有合作伙伴从多维度一起积极参与新基建建设，以可持续理念赋能经济和产业转型，为用户提供高质量产品与服务。

- 技术创新
- 产业升级
- 管理提升



技术创新

创新赋能

光迅科技将科技创新和技术研发作为公司发展的核心动能。积极谋划原创技术策源地、未来产业、战略新兴产业规划，打造光电子器件技术高地，明确发展创新战略和国家战略保持同频共振，以科技自立自强，提升产业链自主可控。

深耕基础创新

光迅科技在“全球 | 中国光通信最具竞争力企业10强”评比中，光迅科技获评“2023年中国光器件与辅助设备最具竞争力企业10强(第一名)”及“2023年全球光器件最具竞争力企业10强”，这是光迅科技连续17年获此评价。在2023年湖北省服务高新技术企业“春晓行动”中成功入选2023年度湖北省高新技术企业百强名单。



案例 持续优化以 IPD 为核心思想的创新模式

IPD模式产品开发的核心理念是以顾客需求为导向，将产品的设计、制造、测试、营销等各个环节进行整合，形成一个高度协调的团队，共同完成产品开发。

我们已建立完善的创新管理体系和制度，优质专业的研发团队为技术创新提供可能。

原创技术策源地
技术规划 4项

未来网络
聚焦下一代光网络，
以低功耗、高集成度、
高符号速率的光电技
术为技术布局

战略新兴产业
国产化替代和突破前
沿关键技术、标志性
成果清单



科研成果

光迅科技品牌影响力不断提升，科技创新实力不断增强，获得广泛认可。

- 国家重点研发计划项目《面向5G应用的光传输核心芯片与器件》获中国电子元件行业协会科技进步一等奖
- 光迅科技与国内多家单位合作的“高海拔环境下电力光通信系统研制及工程应用”荣获2022年度中国电子学会科技进步一等奖，这是国内电子信息领域的最高奖项
- 《中国光电子器件产业技术发展路线图（2023-2027）》发布，公司作为主要参编单位，被中电元协授予“突出贡献单位”荣誉
- 国家发改委、科技部、财政部、海关总署、国家税务总局五部委联合评定的国家企业技术中心，光迅科技于2023年再次被评定为优秀
- 光迅科技5G光芯片成果入选2023年世界互联网大会领先科技成果手册《科技之魅》
- “超高动态范围光时域反射仪”、“多元化光放大器”、“波长选择开关”等三项创新成果入选中央企业科技成果推荐目录

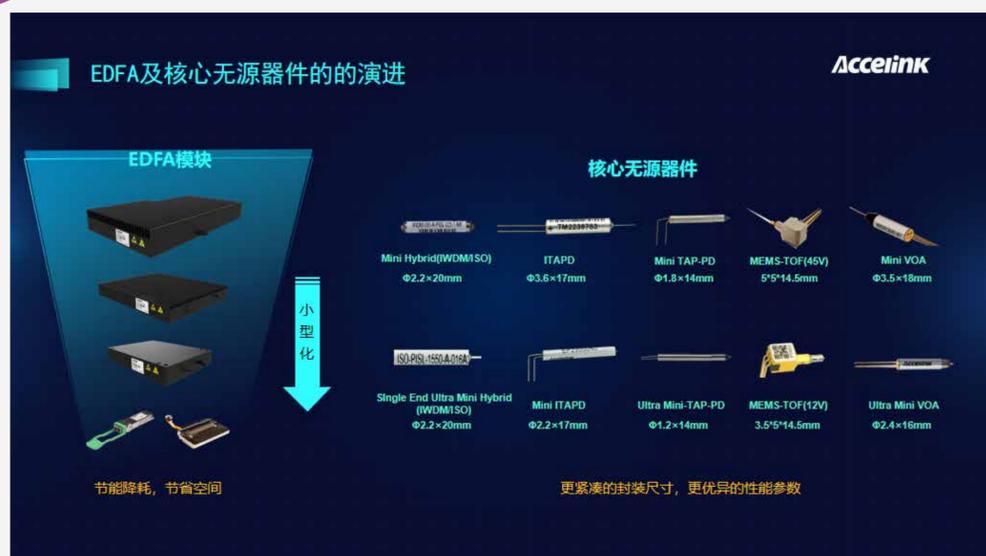


绿色产品设计

我们努力减少产品全生命周期碳足迹，把绿色环保理念融入到产品的规划，设计、研发、制造、交付和服务等各个环节中，通过持续的技术创新，不断提升产品和解决方案的资源使用效率，向客户提供领先的节能环保产品和解决方案，促进行业节能减排。



案例 EDFA及核心无源器件的绿色演进



案例 领先发布CPO ELS自研光源模块

布局光电共封，推出光电一体可插拔ELS光源模块产品，采用光电同侧的结构设计，使输出光纤的布局更方便、灵活，提升集成度并降低功耗。



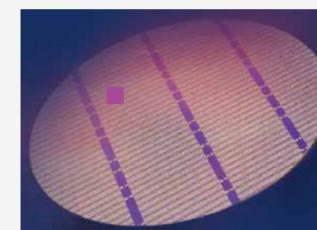
案例 800G系列产品全面升级

完成基于5nm DSP的全系列800G产品升级，功耗降低20%。



案例 高端自研芯片持续突破

高速EMIL芯片技术达到全球领先水平，实现量产；建立全新芯片工艺平台，实现25G可调谐模块突破；首创无源芯片新结构，关键性能行业领先。



案例 400G相干模块用核心光器件发布

面向相干应用小型化、低功耗的趋势演进光迅科技在OFC 2023现场发布演示C++ Nano ITLA产品，填补了Nano系列产品空白，满足了客户小尺寸、可插拔相干模块场景下的使用需求。



知识产权保护

保护知识产权是企业实现自主创新的必由之路。光迅科技知识产权保护工作针对知识产权申报布局、知识产权分析与监控等方面开展，形成高效、完整的全流程电子化管理模式，通过清晰明确、细节完善、执行高效的管理流程有力确保公司知识产权相关工作落实到位。

光迅科技已搭建起系统性的知识产权风险管理机制，具有丰富的全球知识产权风险管理和纠纷解决经验，既能高质量地处理知识产权争议，也能通过对业务中的知识产权风险的识别、评估来进行有效管控。



截止 2023 年，
光迅科技已获得：

- 中国专利银奖 2 项
- 中国专利优秀奖 6 项
- 湖北省专利金奖 2 项
- 湖北省高价值专利大赛 金奖 1 项

牵头制定我国光通信有源器件领域第一项IEC国际标准

由光迅科技联合中国电子技术标准化研究院制定的《光纤有源元件和器件-封装和接口标准第22部分：带温度控制单元的25Gbs直接调制激光器封装》标准成功获IEC正式批准发布。这是第一项由我国牵头起草的光通信有源器件国际标准。



光迅科技为下一代5G承载光模块白皮书主要贡献单位

IMT-2020(5G)推进组5G承载工作组在厦门正式发布《下一代5G承载光模块白皮书》，光迅科技作为主要贡献单位参与了该白皮书的编制。



参编新版中国光电子器件产业技术发展路线图

《中国光电子器件产业技术发展路线图(2023-2027年)》正式发布，光迅科技为主要参编单位。新版路线图作为凝聚行业共识和集体智慧的结晶，将指引我国光电子器件产业未来五年的发展。



数字赋能

光迅科技将持续推进公司治理体系现代化，推进新型工业化，对标世界一流企业，数字赋能业务增量驱动力，巩固企业的核心竞争力，打造相对竞争优势，为实现“世界一流、国内领先”战略目标不懈努力！

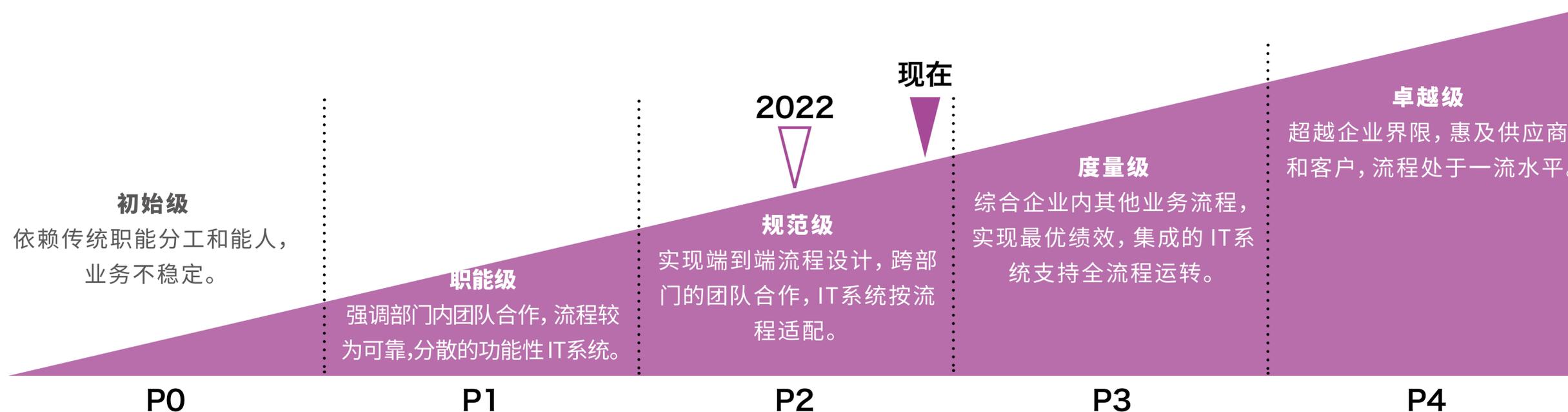
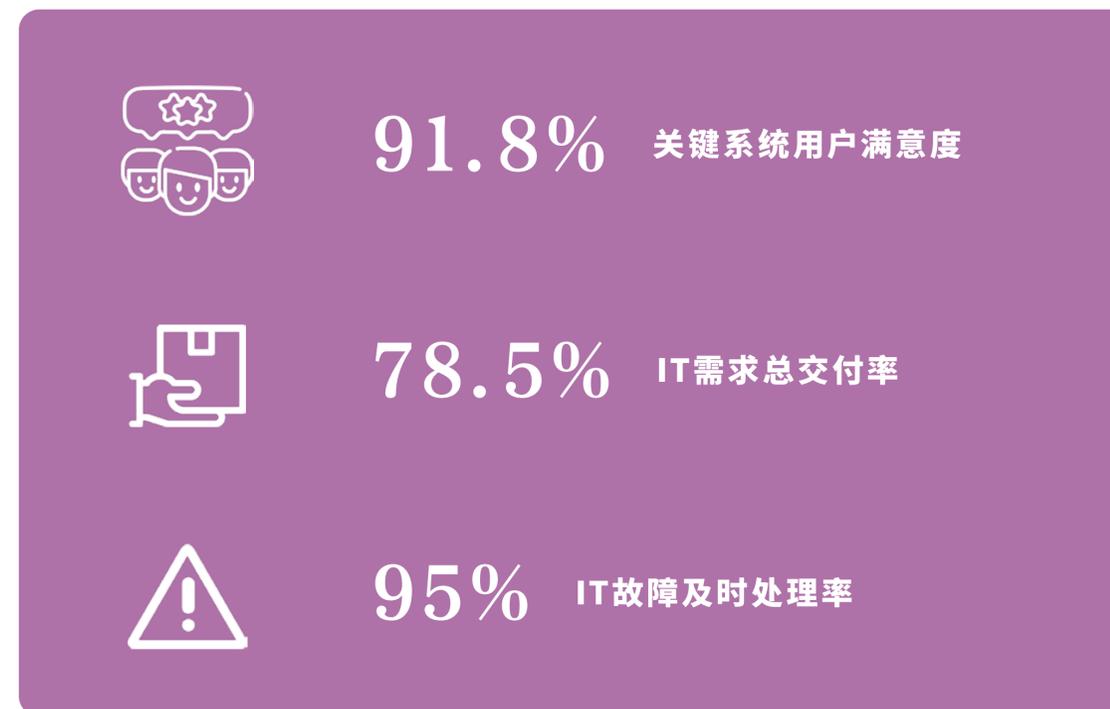
挖掘数字资产

2023年度，光迅科技根据国资委《关于构建国资央企大数据体系的指导意见》，开展数据资源大摸底，完成《数据资产目录》的发布。实现长周期、低周转库存自动识别和溯源；提供实时制费数据给制造交付部、供应链、采购平台，帮助其完成费用控制的年度目标。

提升IT服务与运维

光迅科技发布《流程资产目录》，确立了公司业务流程的责任部门、负责人和维护人，业务流程成熟度评估较2022年提升。

2023年度，公司顺利通过ISO20000管理体系外审，IT资源利用及IT服务质量是充分、有效和适宜的，IT资源为业务目标的达成提供了可靠保障。



产业升级

打造现代化产业园

光迅科技高端光电子器件产业基地一期总建筑面积约15.8万平方米，园区主体建筑呈“A”字和“光模块”形状。主要包含约3万平方米的洁净厂房、办公楼、研发中心、自动化库房、动力中心及其他辅助用房等10栋单体，其中数据中心机房设备已全部国产化。



绿色

依照绿色建筑标准指引，在光迅科技高端光电子器件产业基地建设中，实施从项目设计到运营的全生命周期绿色管控。

- 围护结构热工性能提高 **10%**
- 建筑供暖空调负荷降低 **10%**
- 节水器具用水效率等级全部达到 **2级及以上**
- 室内主要空气污染物浓度降低 **20%**



智慧

打造自动化生产线、十万级、万级恒温恒湿洁净厂房，自主研发超百套核心制造设备和软件系统，采用高度自动化设备，实现全天候不间断生产。5G+全链工厂采用无人小车、AR巡检、设备智联等互联网技术应用，赋能高端光电子器件及模块高质量生产交付。



创新

将创新作为公司发展的核心动能，采用先进的生产工艺，优先选用高效节能节水技术和装备。

- 中央空调系统运用高效制冷技术，采用一级能效等级的离心式空调机组和水泵，COP达到7.03，优于国家能效标准水平。
- 冷却塔采用一级能效设备，通过了CTI、CRAA技术认证，节约空调用水量。

数字化生产

在国资委《关于加快推进国有企业数字化转型工作的通知》和《关于开展对标世界一流企业价值创造行动的通知》指引下，光迅科技加快了数字化转型的步伐和投入。截至 2023年，光迅科技数字化转型指数超过全国 84.88%的企业，超过计算机、通信和其他电子设备制造业行业 86.50%的企业。

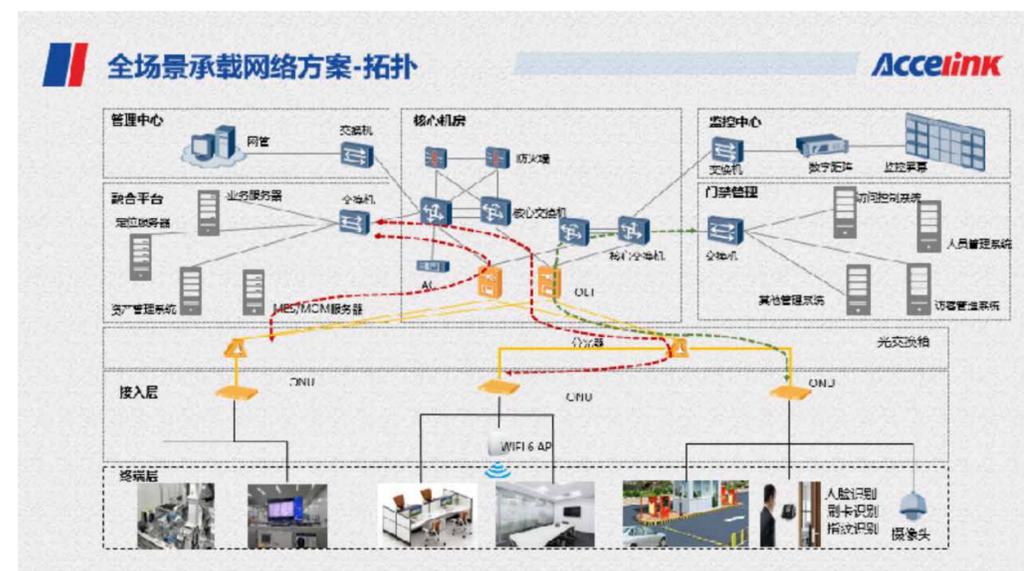
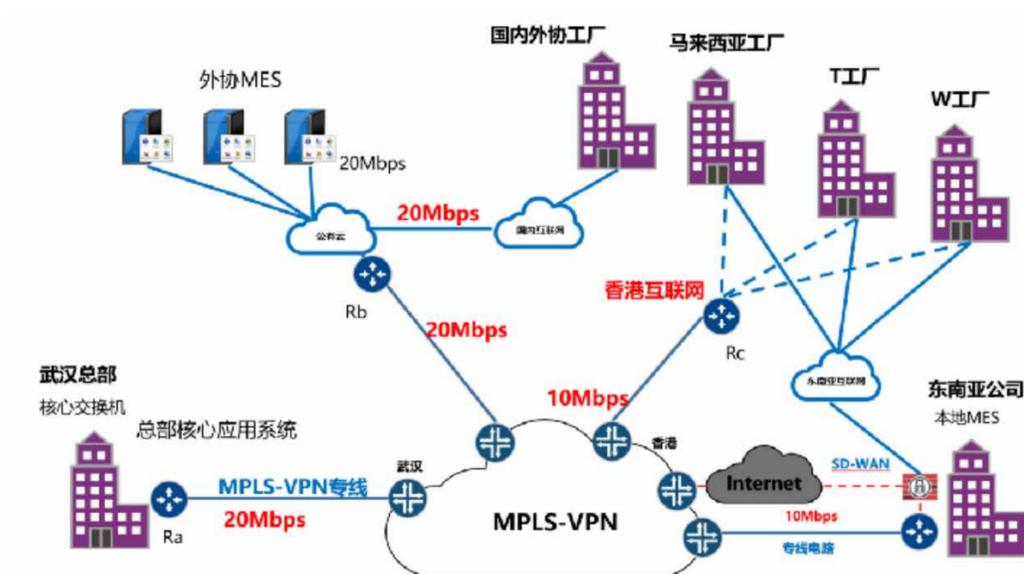
提升数智化管理

■ 数字平台

2023年公司通过数字化转型任务分解，完成营销、供应链、研发业务域数字化转型行动方案更新。围绕公司“降本增效”工作主题，完成13个业务场景数字化项目，完成东南亚子公司ERP和MES实施、网络建设，以及费用管理、合同评审等流程实施，为海外业务拓展奠定了坚实的业务信息传递基础，同时满足了国资委对海外子公司费用和资产监管的信息化要求。

■ 5G工厂

新园区“5G+全链工厂”建设项目获2023年湖北省经信厅5G+全连接工厂试点项目，该项目采用成熟可行的新技术方案，服务于各业务平台、综合办公、后勤保障，为智慧园区、智能制造、敏捷供应链提供数据传输服务和安全保障。同时，新园区数据中心未来可提供CPU 7.4T hz、内存150T、存储1.45PB资源，支持年产值>200亿所需的信息资源需求，为产业链协同提供云计算和应用服务。



高质量生产

光迅科技以人才、技术、标准、工具和方法作为质量管理的底座，将质量内建于研发、生产、交付及服务各个环节，从客户需求出发，构建从客户需求到客户满意端到端质量管理闭环，秉承“坚持技术领先、专注品质第一、致力服务卓越、持续顾客满意”的质量策略，产品严格执行行业标准。

产品质量控制系统

公司采用全面的产品质量控制流程，对从技术研发、产品生产、质量可靠性监测到客户满意度等整个产品制造服务过程进行质量管理，主要包括：

- 统计过程控制：通过严格的产品性能管控机制，对生产过程中的产品性能进行管控。
- 生产流程控制：对 LTC/IPD/ISC/ITR四个业务域的 6个流程，基于 PEMM模型 13个流程能动因素提升，通过集成化管理重要参数，更好地保证产品质量。
- 最优化管理控制：通过数字化管控在各个厂区、各个产线对设备和制程参数均做最优化的设置，以期达到相同的产品质量标准 and 良率要求。
- 产品可靠性测试：可用于化学和原材料分析、产品失效分析、良率改进、可靠性检验与监控等。

为持续保障保证产品质量，光迅科技制定了严格的产品质量检定和产品召回程序。针对质量不合格产品，我们将根据程序要求及时处理，避免对客户造成影响。同时，我们依照有害物质过程管理体系（QC080000）管控产品的安全和健康风险，使产品满足国内外法律法规要求和客户要求。报告期内，光迅科技未发生大规模产品召回事件，同时已售产品亦未出现因安全原因而需要回收的情况。

第三方权威认证

公司先后建立并认证了ISO9001质量管理体系、ISO14001环境管理体系、ISO45001职业健康安全管理体系、TL9000通讯行业质量管理体系、IATF16949汽车行业质量管理体系、ISO27001信息安全管理体、ISO20000-1信息服务管理体系、QC080000有害物质过程管理体系、业务连续性管理体系、ESD管理体系、责任商业联盟 (RBA) 行为准则，全方位保障公司产品制造满足利益相关方要求。

The image displays eight certification certificates arranged in a grid. Each certificate is issued by CEPREI (China Environmental Protection Research Institute) and is recognized by IAF (International Accreditation Forum) and CNAS (China National Accreditation Service for Conformity Assessment). The certificates are for the following standards:

- ISO 9001:** 质量管理体系认证证书 (Quality Management System Certification Certificate)
- TL9000:** 质量管理体系认证证书 (Quality Management System Certification Certificate)
- ISO 27001:** 信息安全管理体系认证证书 (Information Security Management System Certification Certificate)
- ISO 20000-1:** 信息技术服务管理体系认证证书 (Information Technology Service Management System Certification Certificate)
- ISO 14001:** 环境管理体系认证证书 (Environmental Management System Certification Certificate)
- ISO 45001:** 职业健康安全管理体系认证证书 (Occupational Health and Safety Management System Certification Certificate)
- 安全生产标准化:** 安全生产标准化证书 (Work Safety Standardization Certificate)
- IATF 16949:** 证书 (Certificate)

Each certificate includes the company name (武汉光迅科技股份有限公司), a QR code, and a table of product categories. The certificates are presented on a background with dashed lines and circular labels for each standard.

管理提升

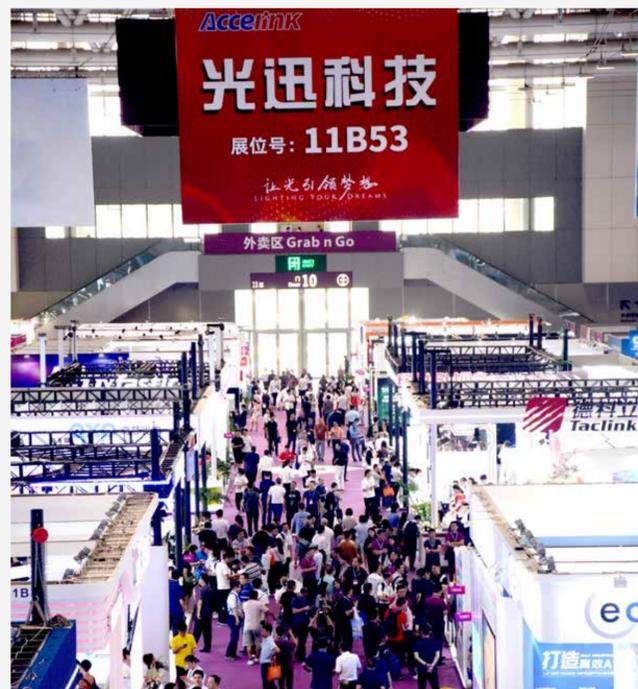
市场开拓进取

要想被世界知晓，不仅要靠硬实力，也要靠传播力。这一年里，光迅科技活跃在行业展会、论坛的潮头浪尖，发出属于自己的最强音。我们以专业的团队、领先的技术、一流的服务，始终秉持客户导向原则，在产品设计、制造、售后服务等环节中，持续推动科技创新，为客户创造价值，实现长期共赢。



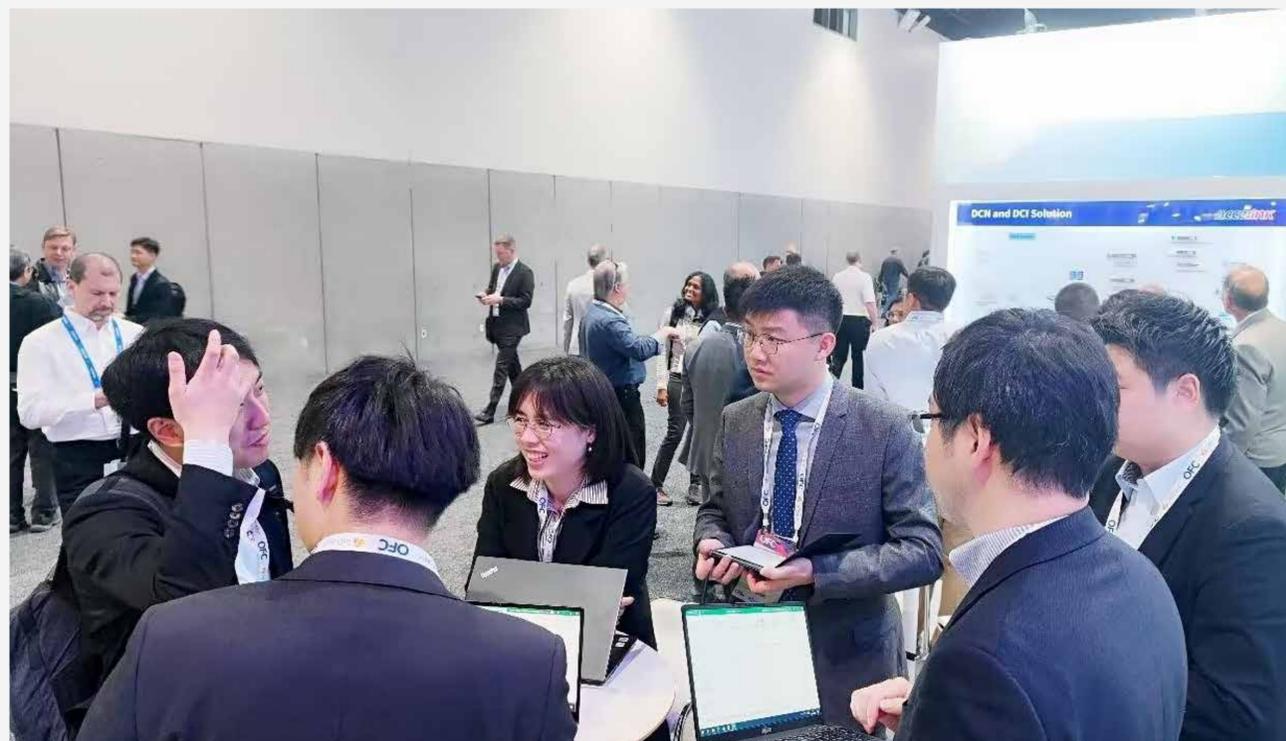
案例 亮相CIOE，现场演示 1.6T高速光模块等硬核产品

第24届中国国际光电博览会(CIOE)在深圳举行，光迅科技凭借硬核技术和重磅新品，吸引了众多参会代表驻足，合作伙伴络绎不绝，现场人气十足。



案例 多款新品亮相OFC 2023

第48届OFC于美国加州—圣地亚哥举行，光迅科技发布了面向传送、接入、数据中心互联等多个应用场景的产品和解决方案，众多海内外合作伙伴莅临现场。





案例 携高功率400G ZR+相干模块亮相ECOC 2023

光迅科技携高输出功率400G ZR+相干模块，以及400G/200G CFP2 DCO、400G QSFP-DD ZR/ZR+等产品亮相ECOC 2023，受到了国内外客户的密切关注。



案例 成功主办拉曼产品研讨会

光迅科技在深圳成功主办“拉曼光纤放大器在下一代骨干传送网中的应用”主题研讨会，来自运营商、设备商及行业龙头企业的百余名领导专家们汇聚一堂，围绕新技术、新产品展开深入交流探讨。



推创新，打造新质生产力

光迅科技专业的产品服务团队分布在武汉、大连、马来西亚、美国、德国、法国、丹麦等多个地区和国家，服务范围覆盖全球。

注重客户连接频次

光迅科技聚焦战略客户、重点客户，组织高层拜访、回访等高质量客户连接活动，客户满意度及客户粘性大幅提升。



升级国际客户响应速度

2023年，鄂州花湖机场，16箱光迅科技产品装机，搭乘首趟国际货运航班飞往欧洲，以超以往一倍的速度响应客户需求，创造新的光迅速度。



安全生产

多年来，公司各项安全工作始终以二级安全生产标准化为指引，推动公司安全管理工作做细做实做深。2023年度顺利通过由湖北省应急管理厅组织的二级安全生产标准化评审验收。

安全双重预防控制体系

光迅科技通过构建安全风险分级管控和隐患排查治理双重预防机制，有效地预防了重大事故隐患的形成，同时也逐步形成了主管部门监管、全员参与的工作格局。

■ 强化责任

强化班组第一责任人职责，开展双重预防专题培训《当好班组安全第一责任人》，通过培训骨干、骨干再培训员工层层传递的方式，推进双重预防工作更好的开展，让员工清楚地了解危险源辨识的重要性。

■ 组织评价

公司每年定期组织开展全范围、全过程的危险(有害)因素辨识和风险评估工作，2023年共辨识危险(有害)因素400余项，经LEC评价法判定并分级出需重点管理部位78处，其中一级风险部位0处、二级风险部位12处、三级风险部位39处、四级风险部位27处。

■ 分级管控

根据不同等级的危险源绘制风险分级图，并制作风险告知牌，落实重点部位“一处一策”，实现分类、分级、分区管控，同时建立责任清单、管控措施清单、现场应急处置措施清单，让员工掌握相关知识，增强识别、评估和管控能力。



安全管理专项行动

安全管理强化年行动

依据2023年全国安全生产电视电话会议、国务院国资委中央企业安全生产工作视频会议要求和《中国信科集团安全管理强化年行动方案》，光迅科技开展了强化安全生产思想观念、安全生产责任落实、安全生产隐患治理、安全生产机制建设、安全生产基础能力和本质安全建设的各项工作。



重大事故隐患专项排查行动

依据党中央、国务院决策部署，光迅科技落实《全国重大事故隐患专项排查整治2023行动总体方案》，对照《工贸企业重大事故隐患判定标准》（中华人民共和国应急管理部令〔第10号〕）开展了自查，公司2023年度不涉及重大事故隐患。

- 天然气专项排查整治
- 受限空间危险专项排查整治
- 危险化学品专项排查整治
- 外包外租等生产经营活动开展排查整治



消防和应急管理

制度建设

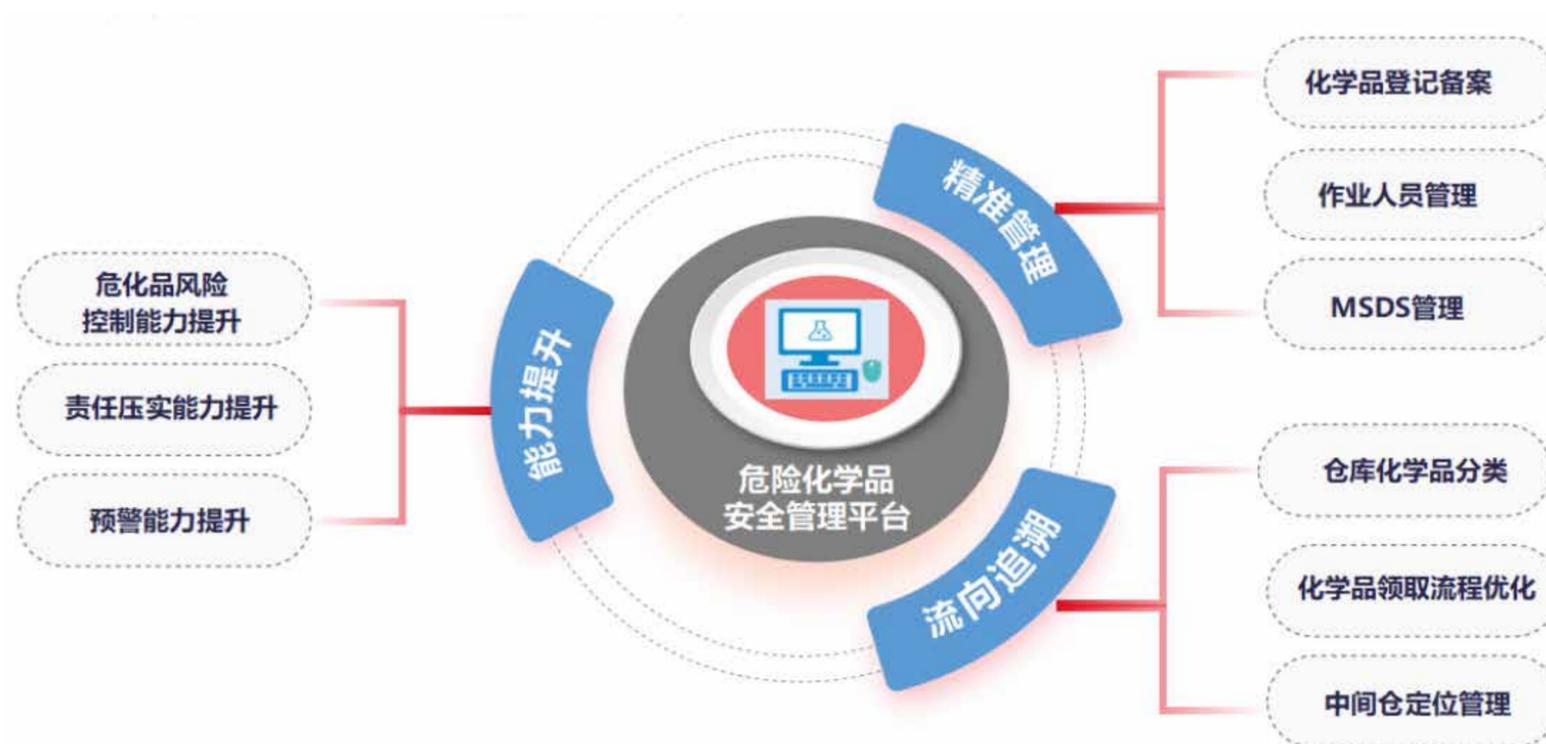
2023年，重点围绕应急救援队伍体系建设，发布《应急救援队伍管理》文件，构建部门应急小组、公司应急救援队、基础设施保障应急小组、危险化学品应急技术小组、保安队多支应急队伍，明确职责和任务，筑牢安全生产最后一道防线。

能力建设

消防安全：公司定期开展保安队应急处置能力提升培训，按照消防“四个能力建设”构筑公司“防火墙”，对全员开展消防器材实操培训，做到消防应急救援队员的身体素质和理论知识常锻炼常巩固，为公司应急力量提供有力保障。组织开展全员性消防应知应会知识培训和实操训练，通过“119消防安全”宣传月组织开展“消防技能实操比赛”、“三对照三自查”和“六个一次”等一系列活动，检验员工培训效果，从而进一步提升其消防意识和自救逃生能力。

危险化学品管理

光迅科技创新危险化学品安全管理模式，提升危险化学品安全综合治理能力，有效化解系统性重大风险，保障公司高质量发展，建立启用“危险化学品安全管理平台”，有效对危险化学品和作业人员的精准管理，动态监控危险化学品流向和合规存储。



关注信息安全

光迅科技高度重视利益相关方的数据信息安全保护，积极遵守《中华人民共和国网络安全法》等法律法规，持续优化端到端的网络安全保障体系，将相关要求嵌入到业务流程中，确保各领域的网络安全和隐私保护工作得到持续夯实并与时俱进，有效应对外部网络攻击帮助客户消减风险、提升网络韧性。

我们对关键信息系统、数据中心停电、防火等突发事件进行应急演练，保障信息系统故障发生后第一时间完成恢复。通过完善的内部管控体系和多样的安全培训活动，实现信息收集、安全防护及处理等流程的有效可控。

- 关键信息系统数据RPO \approx 0，避免关键数据丢失
- 异地备份中心RTO \approx 1，保障数据副本完整性
- 2023年度累计通过重点客户网络安全厂验检查共计11次，在50个检查项，完全符合率72%，得到客户认可
- 2023年度年重大信息安全事故0
- 关键信息系统业务连续性（可用性）连续6年达99.9%



安全管理成效



2023年度专项安全培训累计近
3万人次

2023年度信息安全培训人次
5425人

厂商和访客
100%接受信息安全培训

新入职员工及在职员工
100%接受年度培训

火灾事故和化学品泄漏演练
80余场次

消防培训
56次

火灾应急演练
11次

有限空间事故、特种设备事故等专项演练
10余场次

2023年度全年安全事故发生为
0起



案例 铸力计划

“铸力计划-安全专业技术能力提升”培训项目



健康生产

健康企业

2023年度，光迅科技未检出疑似职业病病例。作为湖北省首批健康企业，光迅科技经过三年的持续运行，环境、职业健康、员工健康意识持续保持，稳中提升。2023年度通过湖北省卫生健康委员专家从管理制度、健康环境、健康管理与服务、健康文化、健康促进与干预、职业健康管理与服务、健康效果评估等六大板块71个方面的详细复核考评。



六大板块

71个方面



案例 健康细胞创建活动

2023年1月，武汉市江夏区着手开展创建国家级健康县区的工作，光迅公司作为“细胞企业”代表参与创建。2023年2-6月，公司在健康企业的基础上，对标健康细胞标准，全面参与各项创建工作。在此期间，公司接受区、市、省各级检查组评审及指导，最终于7月完成现场检查及评审，助力江夏区获得了“国家级健康县区”称号。

前期预防	<ul style="list-style-type: none">■ 设置职业卫生管理机构■ 配备专兼职职业卫生管理人员■ 职业病危害项目申报■ 新建项目“三同时”■ 职业健康费用投入
检测诊断	<ul style="list-style-type: none">■ 岗前、岗中、离岗职业健康体检■ 职业危害因素检测
劳动防护	<ul style="list-style-type: none">■ 职业危害因素告知■ 劳动防护用品申购、发放、使用管理
制度建设	<ul style="list-style-type: none">■ 《职业健康管理制度》■ 《劳动防护用品管理制度》■ 《急救管理规定》

职业健康

改善工作场所劳动条件

根据2022年职业危害因素检测情况，公司针对检测超标的岗位，成立专项治理组，由部门负责人、公司专职职业健康管理人员、工程师开展专项治理，以工程控制为主要突破口，辅以源头优化改进，最终将现场各危害因素指标控制在标准值以下。



持续开展职业病健康体检

公司持续开展职业病体检工作，始终把维护职工生命安全、身心健康放在各项工作的首位。2023年度，安全管理部门根据接害岗位员工职业健康档案，协同14个接害部门对在册的800余名接害人员岗位、接害因素、在职状态进行了全面梳理。根据梳理结果结合生产情况，采用分部门、分批次的方式进行岗中体检。



开展日常职业危害因素检测

2023年，公司聘请第三方符合资质条件的机构，对公司100余个职业危害因素点位进行年度性检测，并出具检测报告。公司依据检测结果及建议，优化职业健康管理流程，解决实际问题。



提高员工职业健康素养

公司收集整理了《职业健康监护应知应会40条》，采用了问卷调查及答题的方式，激励员工学习。组织员工前往武汉市职业健康体验馆，近距离了解粉尘、激光、化学品使用、噪声、震动、高温等职业危害及其对应的职业病表征，充分感受平面媒介、视听技术、实物展示、互动体验、VR等媒介形式带来的全新体验。





夯基础， 实现绿色可持续

光迅人致力于成为绿色环保的探索者，过程中始终关注应对气候变化，不断降低环境影响，与全球社区共享可持续发展成果。

- 节能降碳
- 环保管控
- 供应链管理



节能降碳

应对气候变化目标

光迅科技积极响应国家碳达峰碳中和（“双碳”）承诺，持续推进企业可持续发展，追求为各利益相关方带来长远价值。持续秉承“让科技与自然共生”的环保理念，以气候变化应对框架为基础，逐年推动节能减排项目以提升能源利用效率，降低温室气体排放，应对气候变化。面对低碳转型的巨大挑战，光迅科技正通过绿色产品设计、绿色生产制造、绿色数字基础设施、绿色供应链四大维度助力“双碳”目标达成。

方针

科技引领 节能降碳 绿色发展

目标

2030年力争碳排放量较 2021年下降

50%

2030年清洁能源使用占比

50%

2050年实现

“碳中和”

行动方向



管理节能



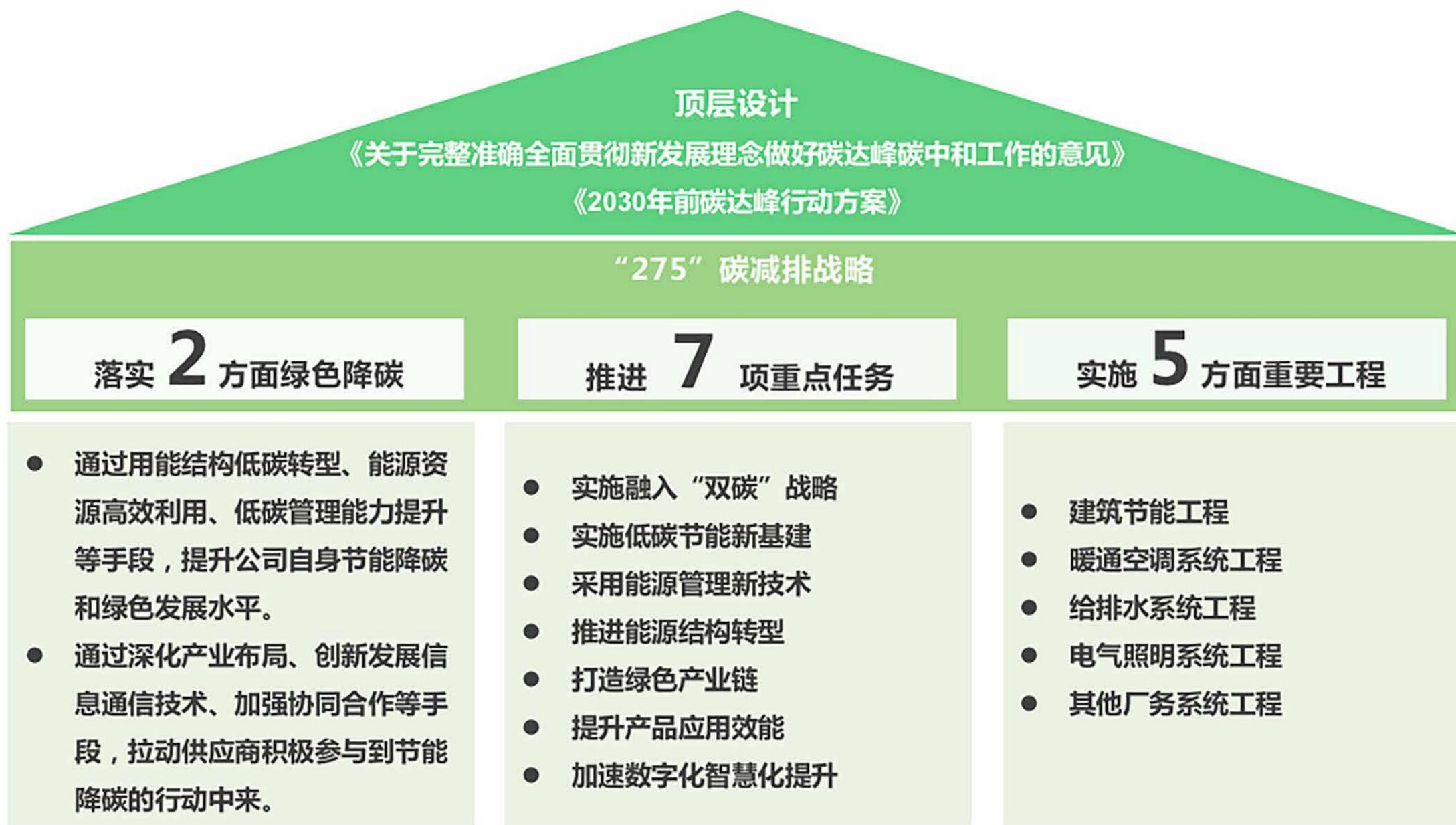
技术节能



建筑节能

发布减排方案

2022年公司成立“双碳”工作小组，2023年发布了《2030 光迅碳减排行动方案》，提出“275”碳减排战略，落实2方面的绿色降碳策略，推进7项重点任务，实施5方面重要工程。



能源低碳化

节能管理

光迅科技严格遵守国家及地区的能源法律法规及相关政策，定期分析内部耗能占比并进行节能巡检，根据业务分布制定专项节能减排计划，有序开展降本增效行动，同时有条不紊地推进实施“双碳”工作计划，通过节能化技术改造、老旧设备更新等方式，降低产品生产、装配、运输、销售等环节的二氧化碳排放，助力“双碳”目标早日达成。

节能技术运用



- 通过对现有中央空调系统风柜风机实施变频改造，年节省电量95.61万千瓦时，减少碳排放502.6吨。



- 通过推广节能绿色照明灯具应用，年节省电量17.9万千瓦时，减少碳排放94.1吨。

节水管理与技术应用



- 2023年开展中央空调风柜增加冷凝水回收管道和装置，有效节省水资源的消耗。公司通过开展节水活动宣传、设备改造和制度管控，较上年节水12%。

宣传教育



- 光迅科技“节能降碳你我他”线上知识答题活动。



- “节能降碳，你我同行”主题视频宣传展示。

碳排放管理

为实现“双碳”工作目标，光迅科技根据自身情况，以“科技引领、节能降碳、绿色发展”为管理方针，构建了碳排放管理体系，获得广州赛宝认证中心颁发的ISO 14064-1:2018温室气体排放核查陈述证书，成为我国光电子行业首批导入并推行ISO 14064-1:2018的企业。

《温室气体排放管理程序》

从公司中长期目标引导到排放源识别、基准年、行动方案、考核、改进。

《碳管理体系管理手册》

用体系化的方法来做碳管理，包括碳排放、碳资产、碳交易、碳中和。

《温室气体减排目标及管理方案控制程序》

从上往下分解目标、方案到各个部门，各个部门做PDCA。

《温室气体排放管理数据收集程序》

面对来自于国内和国际的不同碳核查要求，明确了各项数据的收集部门职责。

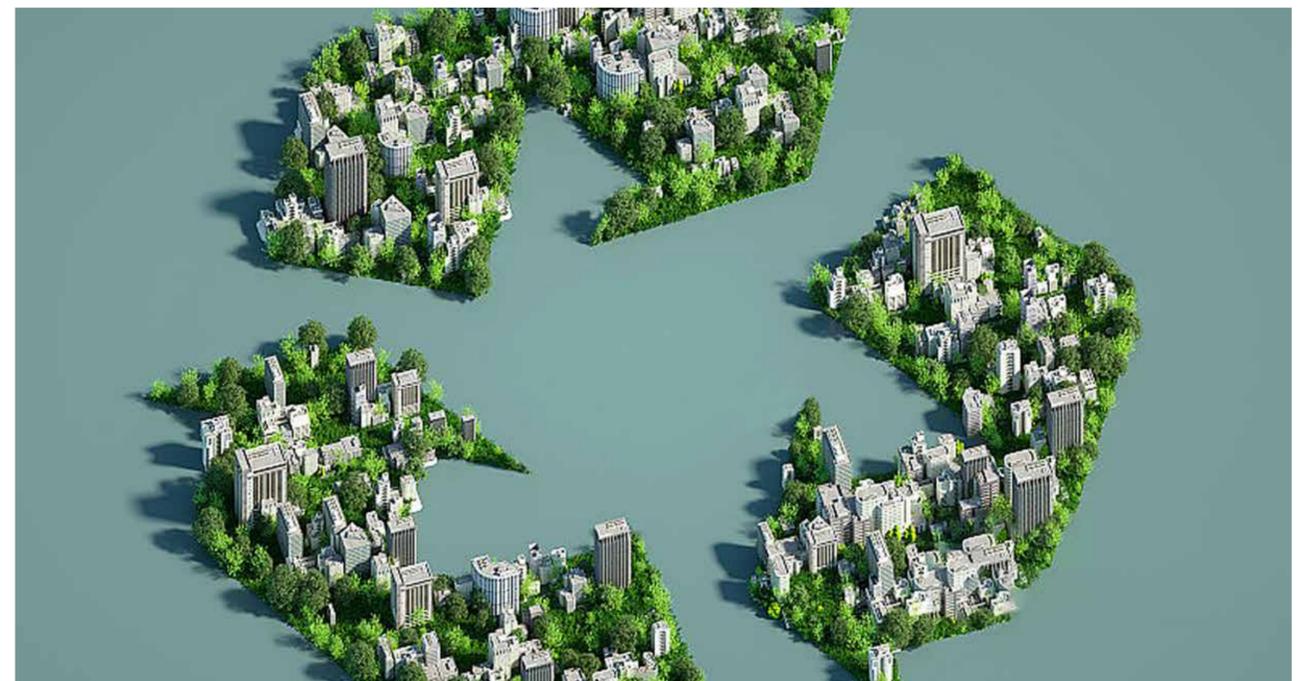


	范围一碳排放量 (吨二氧化碳当量)	范围二碳排放量 (吨二氧化碳当量)	范围三碳排放量 (吨二氧化碳当量)	合计碳排放量 (吨二氧化碳当量)	年度碳减排幅度
2021年	3,165	30,764	65,815	99,726	/
2022年	3,185	31,880	55,966	91,029	- 8.72%
2023年	3,393	31,217	47,362	81,972	- 9.95%

可再生能源利用

再生能源包括太阳能、水能、风能、生物质能、波浪能、潮汐能、海洋温差能、地热能等。可再生能源作为一种绿色、清洁的能源形式,被广泛认为是减少碳排放的有效途径。在我国工业系统中,运行成熟被广泛应用的可再生能源系统主要有分布式光伏、分布式风能、地源热能等。

光迅科技大力推进分布式光伏系统的应用,致力于实现生产用电清洁化改造,力争在2030年前实现清洁能源使用占比50%的目标,助力“碳中和”。我们目前已投入使用1.84MW分布式光伏系统,太阳能光伏电站2023年已发电201万千瓦时,实现碳减排1056.7吨,取得了良好的社会效益;高端光电子器件产业基地一期同步建设新的光伏发电项目,预计装机容量为2.3MW,年发电量为244万千瓦时,进一步发挥碳减排效益。



园区已建设分布式光伏系统

1.84MW

2030年清洁能源使用占比

50%

2023年全年实现碳减排总计

1653.4吨

2023年已实现光伏发电

201万千瓦时

环保管控

生产洁净化

光迅科技切实履行企业环境保护责任，遵守《中华人民共和国环境保护法》《中华人民共和国大气污染防治法》《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》等环保相关法律法规及国家地方标准。我们已建立完善的环境管理体系，设置专业的管理部门严格把关生产运营中可能存在的产污环节，控制各类污染物的产生及排放；通过增设环保项目、运行控制、运营监督等措施，高标准完成生产过程中的环保实践，提升公司环境绩效。

2023年园区有机废气处理系统的挥发性有机物排放浓度、氯化氢废气浓度、废水排放检测COD、BOD5、总磷、动植物油、悬浮物等污染因子浓度相较2022年呈下降趋势，公司生产洁净化水平不断提高。2023年生态环保信访投诉0起，各项生态环境排放指标达标率均为100%。

《排放物控制管理规定》

《有害物质过程管理程序》

《危险废物管理规定》

《固体废物管理规定》

《环保设施及排放物检测管理规定》

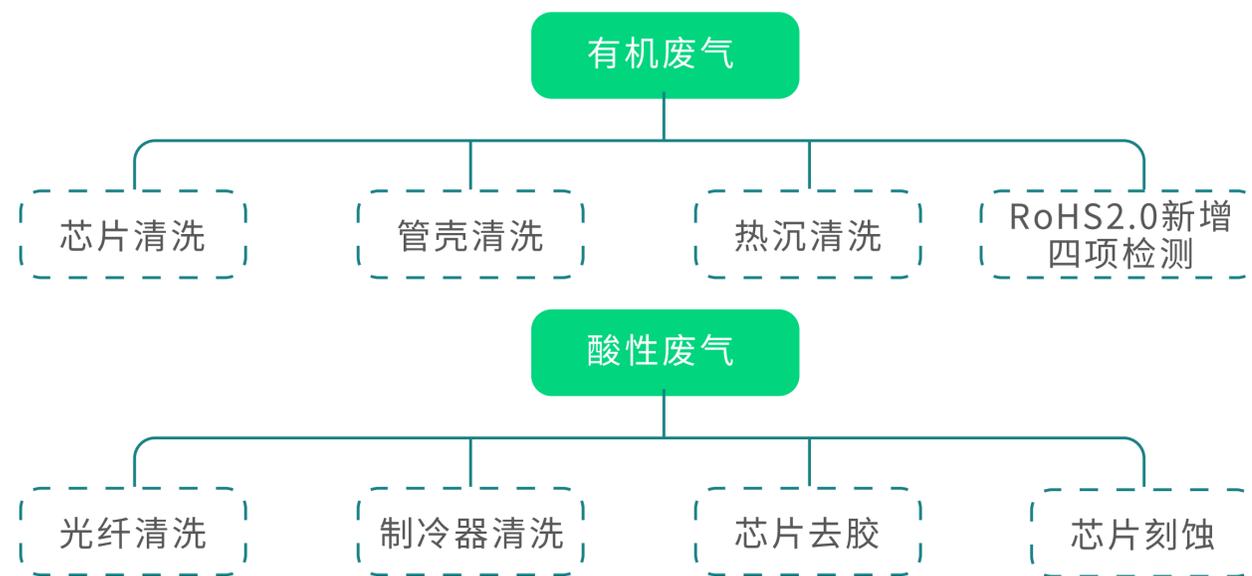
《禁止和限制使用的环境物质要求》



大气污染物管控

光迅科技严格遵守国家和地方废气排放法规政策，对日常生产中产生的废气污染物进行收集处理。同时，公司定期梳理废气排放情况，依照不同环节废气排放情况对废气管理体系进行优化。

公司排放废气主要来源于日常运营，可分为有机废气和酸性废气两大类，有机废气排放检测因子为非甲烷总烃；酸性废气检测因子：氟化物，颗粒物，氯化氢。根据2023年第三方检测机构出具的污染物检测报告，公司所有废气排放均符合环境要求。

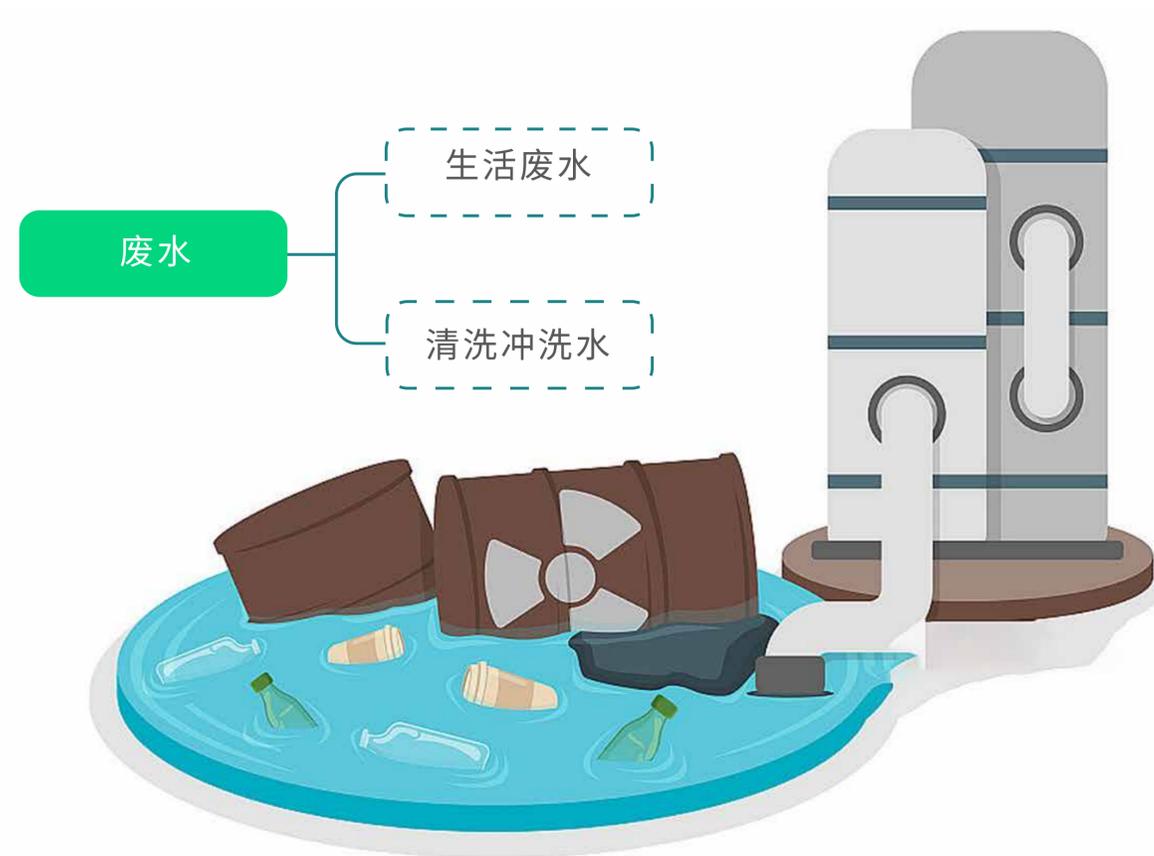


水体污染物管控

光迅科技严格按照《中华人民共和国水污染防治法》《污水综合排放标准》等相关法律及要求，对废水PH值，氨氮，动植物油，氟化物，化学需氧量，五日生化需氧量，悬浮物，总磷等指标进行定期检测，持续提升污水处理效率。

在日常运营中，公司对水的取用和排放进行严格管控，做到有效水资源管理：

- 新、扩、改建项目，须对项目建成后在污水排放可能对水体及土壤产生的影响进行说明，并提出预防措施；
- 新产品、新工艺的设计时，考虑水污染小的产品和工艺，应当采用原材料利用效率高污染物排量少的清洁生产工艺，减少水污染物的产生；
- 使用后的废化学品、含化学品废水，定期存放在指定区域；
- 对中央空调运行的冷却水进行循环利用。



污染物减排

光迅科技通过建立完善的清洁生产管理，致力于将生产所带给人类和环境的潜在负面影响降到最小，持续保护和改善环境，2023年顺利通过清洁生产审核验收，并被评“排污许可管理标杆企业”。

2023年度排污许可管理标杆企业
 废气污染物排放达标率 100%
 废水污染物排放达标率 100%



为实现锅炉的低氮排放，公司于2023年12月对两台锅炉进行了低氮燃烧改造，达到超低排放。



新园区新建两套废气处理设施，处理效率进一步提高。

武汉市生态环境局

武汉市生态环境局关于公布武汉市第二批排污许可管理标杆企业名单的通知

各区（分）局，各相关单位：
 为加快构建排污许可制为核心的固定污染源监管体系，引导排污单位严格落实管理要求，按照国、省相关工作部署，我局组织开展了全市第二批排污许可管理标杆企业推荐和遴选工作。经申报推荐、调查评估、检查复核、遴选公示等程序，我局研究确定武汉光迅科技股份有限公司等8家企业（见附件）为武汉市第二批排污许可管理标杆企业，现予以公布。
 各区（分）局要进一步加大排污许可监管工作，以排污许可管理标杆企业创建为抓手，督促排污单位严格落实排污许可主体责任，夯实规范落实后管理要求良好基础，不断强化生态环境保护工作，全市排污单位要以标杆企业为榜样，牢固树立“持证排污、按证排污”意识，不断提高环境管理水平，积极履行排污许可主体责任和生态环境保护社会责任。



武汉市第二批排污许可管理标杆企业名单

序号	辖区	标杆企业名称	行业类别	管理类别
1	江岸区	中德武汉康华环境污水处理有限公司	污水处理及其再生利用	重点管理
2	青山区	武汉华通新材料有限公司	有机化学原料制造	重点管理
3	洪山区	马应龙药业集团股份有限公司	中成药生产	简化管理
4	蔡甸区	武汉环境投资开发集团有限公司（武汉市千子山循环经济产业园固废处理厂）	危险废物治理、焚烧	重点管理
5	江夏区	武汉光迅科技股份有限公司	光电子器件制造	简化管理
6	江夏区	延峰汽车零部件武汉有限公司	汽车零部件及配件制造	重点管理
7	黄陂区	武汉宝制包装有限公司	金属包装容器及材料制造	重点管理
8	东湖高新区	武汉新达集成电路制造有限公司	集成电路制造	简化管理

武汉市发展和改革委员会
 武汉市生态环境局

武汉市发展和改革委员会
 武汉市生态环境局关于公布2023年通过清洁生产审核验收企业名单（第一批）的通知

各有关单位：
 根据《中华人民共和国清洁生产促进法》和“十四五”全国清洁生产推行方案》（发改环资〔2021〕1524号）等文件精神，市发展改革委、市生态环境局组织开展了2023年清洁生产审核验收工作，现将通过验收的企业名单（第一批）予以公布。
 要通过验收的企业再接再厉，进一步加大力度推进清洁生产审核管理提质增效，减少有毒有害物质的使用和污染物的产生，持续保护和改善环境，实现绿色发展。望中加激励，努力发挥

附件
 2023年通过清洁生产审核验收企业名单（第一批）

1. 武汉华星光电半导体显示技术有限公司
2. 武汉光迅科技股份有限公司
3. 武汉生物研究所有限责任公司
4. 武汉平煤成钢联合焦化有限责任公司
5. 武汉宏昌密封件制造有限公司
6. 上汽通用汽车有限公司武汉分公司
7. 海斯坦普金属成型（武汉）有限公司
8. 武汉远纺新材料有限公司

废弃物管理

严格遵守《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》《国家危险废物名录》等法律法规，编制《固体废物管理规定》《危险废物管理规定》等制度，对废弃物种类进行列明，严格按照最新的危废收集、转移、贮存、处置、台账记录相关要求进行管理，同时识别了最新的危废标识标签规范，落实了最新的标识张贴要求。

年度一般废弃物产生量

186.1吨

年度废弃物合规处置率

100%

年度危险废弃物产生量

77.5吨

年度可回收废弃物综合利用率

100%

针对一般废弃物

运营中产生的一般废弃物包括废纸皮、废塑胶、废木料、废金属和其他垃圾等。我们优先考虑在生产工艺过程中减少废弃物的产生，并对废弃物进行循环使用或回收再利用，以减少资源损耗。对不能回收的我们按规定进行分类后置于集中存放点，并移交给专业机构进行处理。

针对危险废弃物

生产过程中产生的危险废弃物包括废有机溶剂、废铅酸电池、废电路板、废酸、废油、废活性炭、废污泥、废沾染物等，以及办公过程中产生的废墨盒、废硒鼓等。在处置危险废弃物时，公司对其进行适当的包装并贴有危险废弃物标签，做好记录管理工作，并委托有处理资质的机构对有害物质进行处理与回收利用。



环境教育

为进一步提升员工环境保护意识，引导动员全体员工参与生态环境保护，2023年光迅科技在全公司范围内开展3.12环保宣传主题活动及六五环境保护宣传活动。



联合相关方，组织各部门安全全员在新区项目所在地开展3月12日植树活动。



分批参观学习园区污水处理系统等环保设施。



开展《危险废物规范化管理培训》工作，针对危险废物操作人员及管理人员开展上岗考核。



针对危险废物产生、收集、贮存、转移，记录填写等内容进行检查；环境管理台账填写检查等活动。



原料无害化

光迅科技以绿色发展理念为引领，致力和国际与国内的标准组织、行业协会对有害物质管理和检测进行的研究和交流，重视有毒有害物质管控，和供应商一道推动逐步削减、淘汰、替换原材料和制造过程中使用的有害物质，最大限度减少有毒有害物质的使用量，不断更新公司的有害物质管控标准，构建绿色供应链，提高绿色物料使用率，满足相关国家和地区的环保相关法律法规要求，实现企业可持续发展的目标。

与 **589**家供应商签订

《不使用有害物质保证书》

与 **560**家供应商签订

《供应商履行 RBA行为准则承诺书》



供应商承诺提供给光迅科技的材料、辅助材料、包装材料以及制程等必须满足欧盟RoHS指令、REACH法规、包装指令和POPs法规等要求，满足我国的挥发性有机化合物VOC管控要求及美国的有毒物质控制法案TSCA中的五种持久性、生物蓄积性和毒性（PBT）化学品控制要求。

光迅科技与原材料供应商签订《供应商RBA行为准则承诺书》，明确了环境许可与报告、预防污染和节约资源、有害物质、废水及固体废弃物、废气排放、材料限制、水资源管理、能源消耗和温室气体排放等八大方面的环境保护行为准则，促进供应商对环境问题进行负责任的管理。

2023年度我们通过优化供应商RoHS管控手册和RoHS风险分级与管控方案，完成风险评估工作；针对14家高风险的供应商开展专项审核及问题闭环；对涉及PVC高风险材料的64家供应商4215个物料进行调查与重点管控。

供应链管理

光电子器件处于产业链的中游，与上下游企业有着密切联系，光迅科技通过持续提升供应商管理能力，不断优化客户服务，将ESG风险理念融入供应链管理，以降低产业链整体的社会与环境风险，打造可持续的产业供应链生态。

供应商准入和评估

我们秉持开放、诚信、互利、共赢的理念与供应商开展合作，与供应商携手成长，从供应商选择与认证、物料技术验证、进料检验、供应商绩效管理、供应商审核、PCN管理及供应商质量改进等七个方面进行供应商管理，推进人员专业化、流程信息化、生产自动化、作业标准化、关键岗位人员稳定，确保供应商的产品与各项举措符合公司要求。



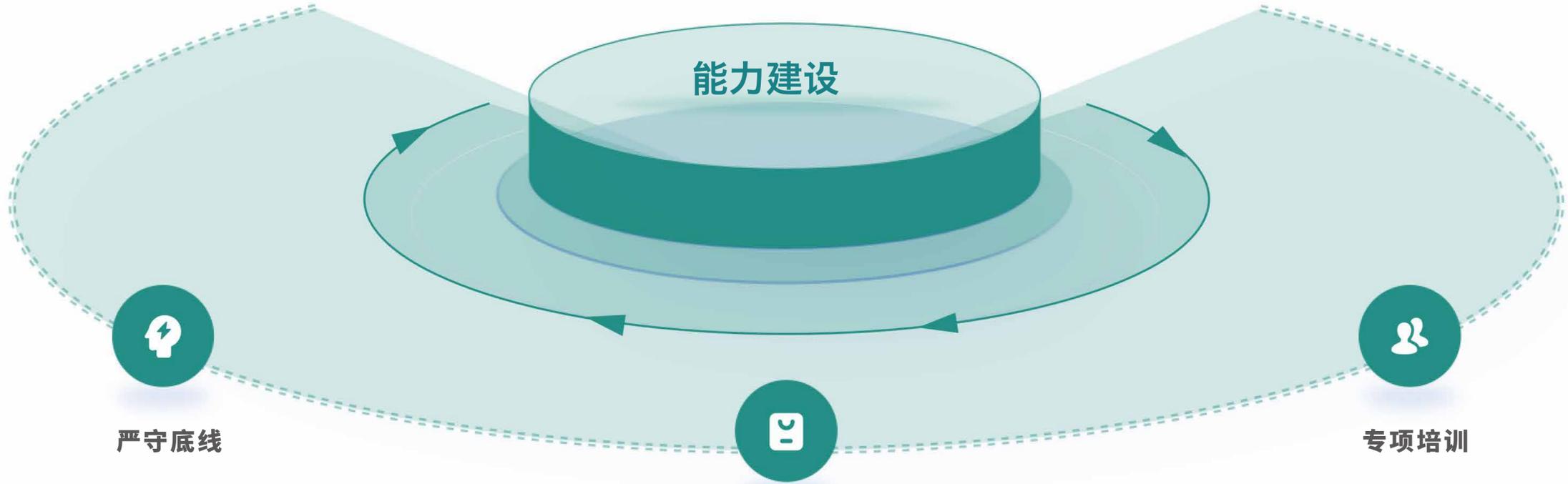
供应商审核和评价

光迅科技从诚信守法、人权、劳工标准、健康与安全、环境保护(含产品环保和温室气体减排)、禁止的商业行为、在采购矿产时秉承负责任的态度等方面明确供应商应该遵守的行为准则。为确保供应商能够准确理解并执行相关内容，公司每年会针对供应商开展专项培训。此外，公司还会通过文件与现场审核等多种途径形式确保供应商行为符合准则要求。

- 供应商体系审核 (QSA)
- 供应商制程审核(QPA)
- 供应商环保体系审核
- 供应商企业社会责任管理审核 (RBA)
- 供应商错混料审核
- 供应商变更管理(PCN)审核
- 商业伙伴贸易安全审核
- “双碳”战略管理
- 冲突矿产调查

供应商能力建设

公司倡导公开、公平、公正、廉洁、诚信合作的精神，抵制商业贿赂和不正当竞争，反对商业欺诈，在信任、诚实、坦率、正直的基础上构筑相互间的合作关系。公司一直以来坚持在构建基线完善制度的基础上通过供应商审核与评价，及时发现和解决供应链存在的问题，并通过赋能培训提升供应商解决实际问题的能力。



2023年度，光迅科技与783家供应商签署《诚信廉洁合作协议》，向供应商发放《阳光采购告知函》，宣贯、警示光迅公司的阳光采购政策和要求。

2023年，光迅科技更新供应商绩效管理、物料认证流程、供应商审核、供应商RoHS管控等9个管理文件和验证规范。

2023年度，我们针对供应商开展了多项培训，包括PCN案例宣贯、BCM供应商赋能培训、供应商冲突矿产培训、供应商季度QBR会议等。

五

创和谐， 共迎未来新挑战

Accelink

人才是公司发展的核心竞争力，光迅科技致力于保障所有员工在雇佣、薪酬福利、培训发展等方面的权益，并努力为员工营造良好的工作氛围，实现员工与企业共同发展的愿景。

光迅科技结合自身优势做社会公益事业的促进者，持续投入并深入参与扶贫事业，积极助力教育事业发展，用实际行动为社会带来温暖。

- 成就员工
- 人文关怀
- 回馈社会

有能量 放马来
WAR HORSE

全明星风采 芳华盛筵



成就员工

光迅科技不遗余力地吸引与发掘优秀人才，努力营造一个尊重、包容、平等和积极向上的发展环境，不断加强员工沟通，从而实现员工与企业的融合互促。

员工结构

我们通过多元化的人才招聘渠道广泛吸纳世界各地优秀人才，高度重视人才队伍建设，不断推进人才强企战略，拓宽社会引才渠道，积极吸纳高校毕业生，广揽英才，并持续深化人才发展和培养模式，为公司发展蓄势赋能、厚植根基。我们坚信人才团队的多元化能够为企业发展注入团队创新能力，提高科研效率，更好地满足复杂多样的客户需求，从而助力公司实现业务增长。



性别平等

在建设人才团队的同时维护性别平等的职场环境。



年龄多元化

我们相信年龄的多元化能够为员工带来有益的职业发展。



职能多元化

公司职能人员分为生产人员、技术人员、销售人员、财务人员和行政人员。职能比例的多元化助力光迅科技各业务模块可持续发展。



案例 2023年校园招聘

2023年公司秋季校园招聘共组织参与14场宣讲会（线上+线下），秋季签约学生44人。并于2023年7月接受高校应届毕业生53名，不断吸纳高校毕业生等重点群体就业。



报告期内

光迅科技员工总数
4019人

劳动合同签订率
100%

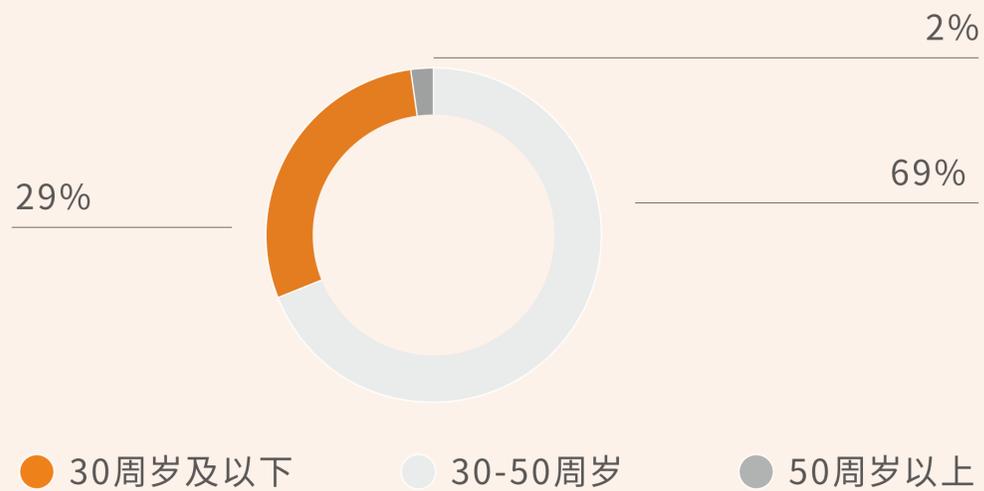
男性员工
2313人

占比
58%

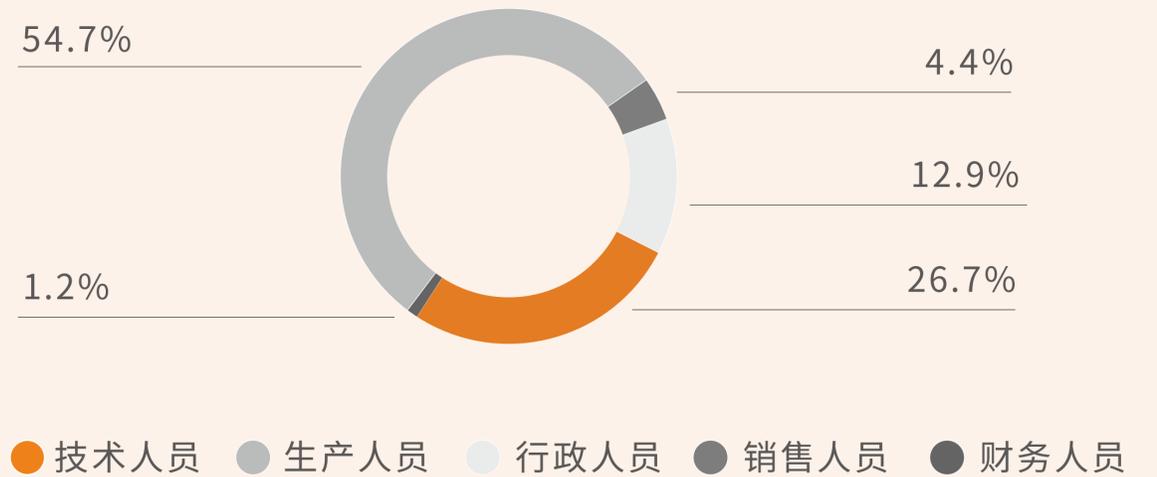
女性员工
1706人

占比
42%

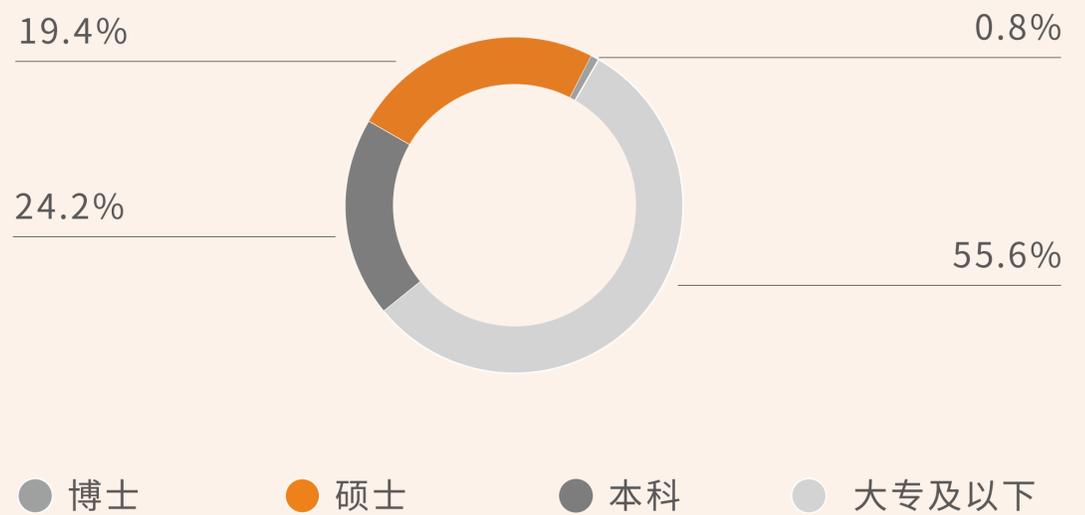
按年龄划分的员工占比



按职能划分的员工占比



按学历划分的员工占比



员工权益

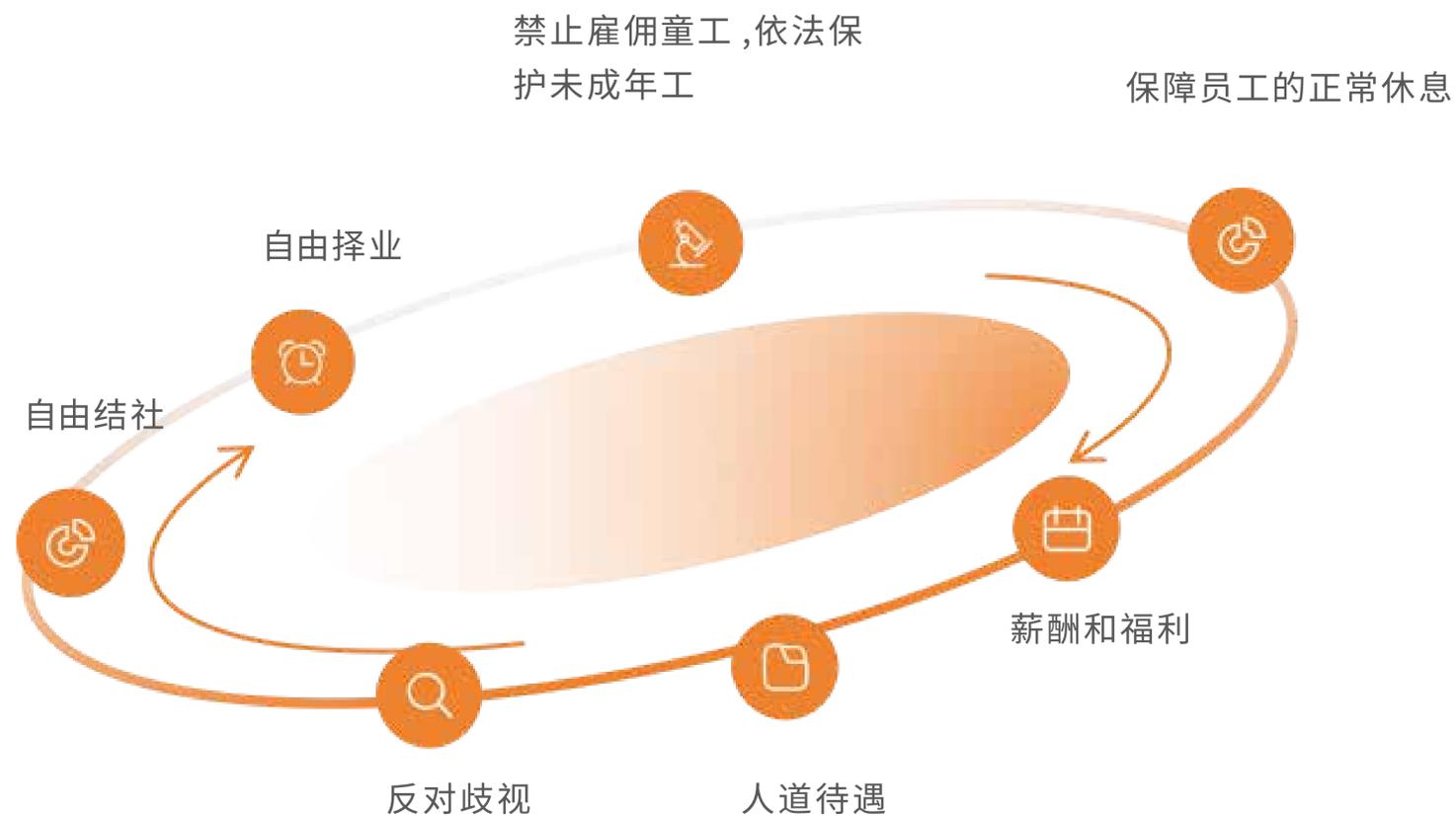
按照国际、国内相关法律法规要求，保障员工的各种权益，是光迅科技遵守承诺的最低标准。我们根据公司发展战略，给予员工更多的权益，使员工与公司共同发展、共同受益。

基础权益保障

光迅科技以企业社会责任标准为指导，建立完善的内部管理系统，评估公司环境、健康与安全、劳工权益与道德管理状况，并针对存在的风险建立持续改善计划。基于责任商业联盟(RBA)和社会责任标准原则，建立劳工人权管理体系，实施劳工人权管理制度，保障员工的各项权益。2023年，我们通过了多次客户和第三方机构组织开展的RBA、JAC、SA8000等企业社会责任相关标准的审核。

我们在日常经营管理活动中严格监督，通过设置举报信箱、不定期开展巡查/访谈等方式，杜绝任何形式的非人道行为，同时对实行综合工时制的员工，合理排班、管控工时，保障员工的身心健康，提供一个和谐安心的工作环境。

为了更全面地了解员工在工作环境、福利待遇、职业晋升、公平公正、培训与发展等方面的满意程度，公司多年以来坚持组织开展员工满意度调查，涵盖工作环境、福利待遇、职业晋升、公平公正、培训与发展5个方面。以期通过调查为公司各项管理工作的完善和改进提供参考，实现公司与员工的共同发展。



薪酬福利激励体系

光迅科技致力于为员工提供公正合理的薪酬体系，确保员工的劳动价值得到公平回报，我们持续完善薪酬分配体系，健全公司激励与约束相结合的中长期激励机制，支撑公司长远发展，确保员工薪酬与市场行情相符。



在按时足额缴纳基本社会保险费用的基础上，我们为员工提供多样化多层次的福利保障。

- **带薪假期:** 员工享受国家法定的带薪年假、公休假、婚假、产假、护理假、育儿假等。
- **保险:** 包含法定的五险一金，补充商业医疗保险、团体意外险、企业年金、海外团体意外保险、员工及家属自选保险（意外险、安康团体险、补充医疗险等）。
- **其他福利:** 员工宿舍、报道安置费、免费工作餐、员工班车、交通补贴、通讯补贴、年度健康体检、生日礼物、节假日物资等。
- **专属福利:** 工间假、产假、哺乳假、女职工卫生费、三八慰问费、女职工安康团体重大疾病保险。

光迅科技坚信每一位员工的潜能都是可以被激发的。因此，我们愿意给予员工足够的机会和空间去大胆管试和创造，也不吝于对有突出贡献的员工给予充分的肯定和奖励。我们每年在不同领域开展评优，嘉奖有突出贡献的员工，充分调动员工的主观能动性，激发员工的创造力。

2023年，光迅科技完成限制性股票激励计划的授予工作，

742人授予 2028.18万股

员工培养

光迅科技坚持“以一流的人才成就一流的组织”。为更好地培养员工胜任岗位要求以及储备未来人才，公司根据业务需求、能力模型及员工发展需要为员工提供多种形式及内容的在岗培训。我们建立了完善的培训体系，并不断开拓人才培训创新模式，为员工个人成长提供丰富机会及平台。

“新动力”培养计划

针对公司校园招聘录用的应届大学生开展的见习培养项目，2023年参训新员工共 60人，通过“新动力”培养计划使学员更好地接受集团、企业文化熏陶，系实现从学生到光迅人的转变。

30+名社招新员工

完成线上入司培训，快速了解公司制度文化和产品技术相关知。

2023年 **644**位讲师

授课 **967**次



集团培训 → 入司培训 → 上岗培训 →

操作实践 → 项目任务



精品公开课

打造精品公开课第6季，聚焦前沿技术、专利质量提升、跨部门沟通等通用类专业课程，内部+外部、线上+线下同步进行。



全年开课 8期

平均单场 150人

参训学员 1207人次

课程评估均分 4.91/5.00

光合学园 精品课

精品公开课第65期

ITLA芯片技术概览及其在相干通信系统中的应用

赵建宜博士

- 芯片部材料生长部副经理
- 湖北省科技进步奖一等奖
- 中国电子学会科技进步奖二等奖

课程内容

- 窄线宽可调谐激光器芯片技术
- 数字相干光通信原理及激光器性能影响
- 可调谐激光器的其他应用

腾讯会议直播
6月29日 14:00-16:00
会议号: 610-745-271

光信APP扫码二维码



光合学园

精品公开课第64期

2023 OFC一席谈

课程背景

2023年3月5日-9日，OFC 2023成功召开，吸引了超过11500名参与者和515家公司参加。作为全球顶级的光通信行业盛会，展示了业界最前沿的技术成果和发展趋势。

精品公开课，一月一期，诚意献上。不要错过本期课程--《2023 OFC一席谈》，各大业务领域大咖：张蔚青、林韬、任余丰与你一同聚焦行业热点。

课程内容

林 韬：高速光模块最新技术进展及发展趋势；
张蔚青：无源光器件最新技术进展及发展趋势；
任余丰：光传输及子系统最新技术进展及发展趋势；

培训时间：5月12日 13:30-15:00
培训地点：腾讯会议 668-397-6437
光信APP扫描左侧二维码即可报名

任职资格专项培训

包括必备知识手册、热点专题、业务活动案例、CBB技术案例等课程类别。

项目经理训练营

三大业务部、光电、芯片、制造，共推荐39名学员参加。课程主题涵盖项目管理全流程实践、光迅研发项目管理要求、项目目标/计划和风险管控，采用课程学习、考试测验、沙龙分享等多种形式系统学习。

内训师赋能培训

组织开展了为期2天的内训师能力提升学习营专题培训《FAST高效课程开发》，共42位讲师参加。

培训团队能力提升

为帮助培训接口人了解掌握公司培训管理体系、实施流程、管理规定等，强化培训工作的专业性、规范性、有效性，开发《培训管理手册》，组织开展《如何成为培训管理专家？——培训体系建设与培训管理》，各部门培训接口人、HRBP等共计78人参加。

部门培训

公司大力鼓励内部经验分享与传承，各业务部门结合内部学习发展的需求，开展了多种类型的内训分享。



2023年度任职资格专项培训课表【第二批】

序号	序列	课程类型	课程名称	讲师	日期	时段	地点/腾讯会议号	课程助教
1	光学设计与封装工艺	必备知识手册	封装工艺及可靠性设计	宋小平	9月14日	18:00-20:00	二楼	王小松
2	光路设计与封装工艺	热点专题	OTDR原理及应用方法	何文勇	9月20日	17:30-19:30	425-805-5268	靳峰
3	光路设计与封装工艺	热点专题	EDFA原理测试方法	方道	9月25日	17:30-19:30	919-394-425	刘峰
4	光路设计与封装工艺	必备知识手册	激光放大器件设计原理及工艺	雷康	9月19日	17:30-19:30	114-346-751	刘峰
5	硬件开发	必备知识手册	硬件总体方案设计案例	程峰	9月7日	18:00-20:00	二楼	王小松
6	嵌入式软件	业务活动案例	python基础培训	张美贵	9月7日	18:00-20:00	750-123-914	阮博
7	应用软件	热点专题	基于Python的自动化软件开发	江五新	9月8日	14:00-16:00	386-456-478	杨雨轩
8	网络与设备	业务活动案例	网络基础代码开发	李磊	9月5日	18:00-20:00	329-112-939	阮博
9	结构工艺	必备知识手册	结构工艺手册	陈德顺	9月25日	18:00-20:00	258-136-719	杨雨轩
10	产品测试	热点专题	DC电源测试基础	张少虎	9月19日	17:30-19:30	849-747-946	杨雨轩
11	工程数据	业务活动案例	工程数据建模与数据分享 (OLAP/OLM/OLN/OLR/OLW/OLX/OLY)	魏弘赫	10月11日	/	二楼	刘峰
12	工艺技术	热点专题	公司常用材料特性及其应用	程峰	9月28日	17:00-19:00	569-250-324	程峰5

任职资格专项培训，致力于专业技术能力提升！ 让学习与分享传播价值！

2023年全年开课 40门

总时长 86小时

涉及 20个序列

参训学员超 1800人次

课程评估均分 4.82/5.00

职业发展

光迅科技通过设置多通道的职业发展规划、科学严谨的职务体系和公平多样的人才选拔机制，为员工提供实现自我、成就梦想的发展平台。

双通道晋升体系

为保证员工晋升的公平、公正、公开，公司为员工规划了管理与专业两条晋升渠道。优化完善任职资格管理体系建设，为员工提供多维的发展路径与轮转通道，以便于大力激发人才立足岗位、创造增量价值的积极性、主动性、创造性。当员工发展到一定阶段后，公司综合考虑员工在管理或专业方面的能力优势，结合员工意愿与人才培养规划，为员工的职业发展方向提供建议和参考。



持续优化“管理-专业” 双通道发展路径

- 明确双通道之间的等级对应关系，开展任职资格四级正式等及以上人员聘任工作。
- 打破技术类发展天花板。



建设任职资格线上系统

- 2023年首次使用任职资格线上系统。
- 大大优化了认证流程。



持续完善技能 人才队伍建设

- 完成技能类任职资格通道重新设计、标准开发和初始化认证。
- 持续优化技能类任职资格标准和认证方式打破技能类发展天花板，打造“光迅工匠”队伍。

干部赋能



2023年干部读书方案

请各位领导选定一种读书方案，开启您的2023阅读之旅吧！
(截止时间4月16日17:00前，未反馈默认选择方案A)

转身计划

针对新任干部，继续推动“转身计划”专项培训，围绕“转角色、定目标、带团队、赢绩效、谋发展”的培养重点，从管理自我、管理团队、管理业务三个板块，推动从“个人贡献者”向“团队管理者”的角色转变。

强将计划

针对在职干部，策划实施“强将计划”，整合“启明堂”线上专题培训课程、干部读书等多方面资源，全方位、多角度进行培养。在业务专题领域，结合ODP+管理变革和干部能力培养需求，选派100+人次参加融智IPM&IPD研修班，系统学习增量管理，统一管理共识。

启明堂

基于干部通用管理能力要求，继续推进“启明堂”线上学习专题，挑选优质商学院课程，涵盖领导力、行业趋势、团队管理等不同主题，致力于提升干部领导力和通用管理能力。2023年干部线上学习时长超过2000小时，人均学习时长超过12小时。

干部读书

持续开展“干部读书”活动，为深化“经营十二条”理念、结合2023年经营重点，推荐必读书目。通过开通电子读书会员、听书会员、购买纸质书籍等形式，倡导干部坚持读书、坚持学习，坚持撰写读书心得。

人文关怀

光迅科技为员工提供力所能及的关怀，致力于打造以人为本的企业文化。

员工健康

每一个光迅人，对于我们来说都弥足珍贵，保障员工的身心健康是光迅科技最重要的事情之一。为此，我们给予员工全方位的健康关怀，通过开展健康讲座、组织年度体检、五一慰问、“送清凉、送健康”慰问等，引导员工以健康的身体和积极的精神状态投入工作和生活。



健康讲座



年度体检



公司为孕妇提供专属休息室
(被评为“湖北省示范爱心母婴室”)



五一慰问



“送清凉、送健康”慰问

多彩职场

共建和谐的企业文化氛围是企业不断发展壮大的基石，光迅科技重视企业文化的建设，塑造和谐的氛围，坚持以人为本的理念，积极开展多种多样的文体活动，努力平衡员工的工作与生活不断改善员工的工作环境，提升员工的生活质量，增强员工的幸福感和归属感。



光迅丹麦 10周年



“玫瑰书香·悦读悦美”阅读活动



腊八节剪窗花活动



“光迅六一·伴我童行”亲子运动会



光迅科技杯羽毛球赛



集团羽毛球团体赛



集团足球赛



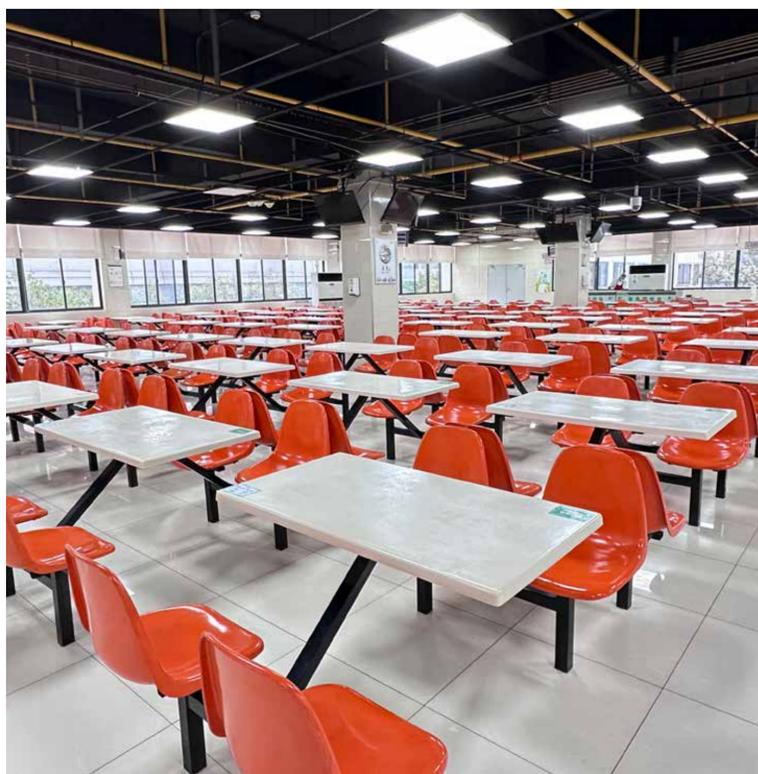
“巾帼风采·芳华盛绽”趣味运动会

关怀服务

光迅科技始终让员工感受到来自公司的诚意和温暖，为员工提供相关配套服务，为员工提供更便捷的渠道了解公司政策，为员工提供更全面的保障服务，全面提升员工生活品质。

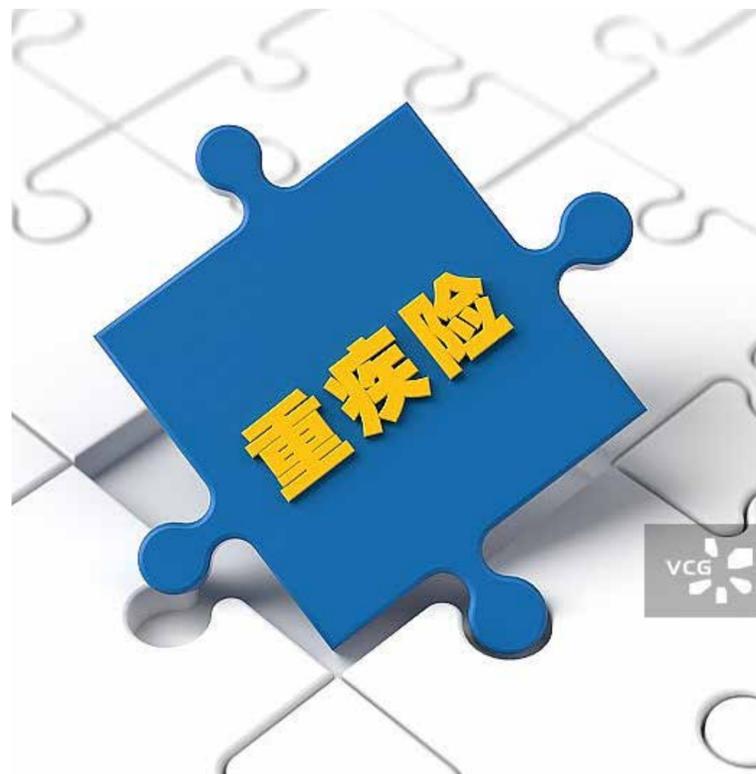
员工班车与食堂

光迅科技为员工提供相关配套服务，全面提升员工生活品质。我们设立了员工餐厅，不断优化监督巡查机制，保证食堂承包商在公司的高标准要求下为员工提供优质的服务与健康安全的食品；为员工提供通勤班车服务，在节约员工通勤花费与时间的同时，减少个人通勤的碳排放，推广落实低碳出行的环保理念。



重大疾病保险

我们公司连续四年为全体女会员购买女职工安康团体重大疾病保险，维护女职工的合法权益和特殊利益，减轻女职工家庭因患病带来的生活困难。2023年累计支出3万余元，截至目前2名女职工获得理赔，累计赔付金额1.8万元。



员工办事指南

2023年公司推出办事指南、政策宣贯栏目【合仔轻松办】，采取语音与图文相结合的方式，依托企微、广播、信科视界等多平台进行推送，帮助员工更便捷的获取人资政策，提高办事效率。



回馈社会

光迅科技深知，以一腔挚诚回报社会、奉献社会，是一个优秀企业的社会责任和义务，也是我们始终如一的追求。我们始终把企业发展与社会责任相结合，将公益事业提升到战略的高度。我们秉承“关注、关爱、关心”的和谐社会观，积极投身公益事业，展现企业责任担当，开展了多元化的公益项目，透过社区参与了解营运所在社区需要，以确保公司业务活动符合社区利益。

保护生态

身为大国央企，光迅科技积极践行社会责任，服务社会、回馈社会。2023年，公司组织义务植树活动，种下绿植，收获希望，以实际行动保护环境。



支持教育

2023年，公司向华中科技大学捐赠仪器设备，支持教学、科研与实训工作，助力校方专业发展及学生教育成长。

公司牵头成立湖北省集成电路行业产教融合共同体，探索产教融合新机制，赢得了社会与市场的认可和赞誉。



乡村振兴

光迅科技始终牢记企业的社会责任，以脱贫攻坚为已任，坚持“发展企业、回报社会、助力扶贫”的理念，在完善大扶贫格局的基础上不断寻找新突破，为精准扶贫事业贡献光迅智慧。

2023年，公司组织前往大悟县河口镇金墩村，走访群众，慰问老人，深入田间地头采制茶叶，展现央企党员干部的责任和担当。

2023年，公司组织开展“职工爱心消费”活动，积极履行央企职责，累计支出145万余元采购国宝桥米、楚农家大米、九珠皮咸蛋、大悟花生等湖北省乡村振兴农副产品，并通过武汉市大型商超招标议价、集中采购等模式，着力在会员福利上想办法、出实招，在彰显央企担当，助力乡村振兴的同时尽量超额满足广大会员的实际需求。

1月

向湖北省大悟县（扶贫属性）采购农副产品花生、瓜子、薯干等合计83万余元。



6月

向湖北省大悟县（扶贫属性）采购农副产品苕粉和抹茶合计11.2258万元，向湖北省仙桃县（扶贫属性）采购农副产品楚农家大米合计10.2284万元。



8月

向湖北省大悟县（扶贫属性）采购农副产品绿茶合计7万元。



10月

向湖北省京山市（扶贫属性）采购农副产品国宝桥米合计39.78万元。



关怀社区

光迅科技秉持“服务社会、回馈社会”的理念，在职党员一律到居住地社区报到，“亮身份”“亮承诺”“亮风采”，邀请区工会领导赴公司指导公司合理化建议与技术改进项目评审活动，公司组队参加区职工运动会等，让“工作在工作、服务在社区、奉献双岗位”成为常态。



案例 反诈宣传

2023年8月24日晚上，风云影城2号厅座无虚席，光迅科技与藏龙岛派出所联合举办的反诈培训和观影教育活动成功举行，向东亮总说明了此次活动的意义和目的，并强调了会场纪律；徐警官的培训言简意赅、通俗易懂。影片《孤注一掷》更是精彩生动，深刻展现了电信诈骗的巨大危害和反诈工作的艰巨复杂。看后令人深思，发人深省。希望通过此次活动能够引起大家对反诈工作的重视，提高反诈意识，减少诈骗事件发生。



关于本报告

概览

本报告是武汉光迅科技股份有限公司(以下简称“光迅科技”或“公司”)发布的2023年度环境、社会责任和公司治理报告(以下简称“ESG报告”),展示本公司在环境保护、社会责任以及公司治理等方面的实践和绩效,光迅科技希望以此报告为契机,促进与利益相关方的沟通,共同建设美好未来。

报告主体范围

根据经营影响重大性,本报告主体范围为武汉光迅科技股份有限公司运营的生产基地,即武汉市江夏区藏龙岛开发区潭湖路1号厂区。

报告编写依据

本报告参考《深圳证券交易所上市公司环境、社会责任和公司治理信息披露指引(征求意见稿)》《GRI可持续发展报告标准》(GRI Standards)《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第1号——主板上市公司规范运作》(深证上〔2022〕13号)的相关要求。

报告承诺

本报告由光迅科技社会责任管理团队组织编制,报告所使用的定性、定量信息均来自公司的公开信息、内部文件和相关统计数据,并经公司最高管理层审核及董事会审议批准。光迅科技保证报告信息的真实性,不存在任何虚假、误导性陈述。为确保数据的准确性和可靠性,我们委托广州赛宝认证中心服务有限公司实施第三方鉴证。

报告期间

ESG报告为年度报告,报告期间为2023年1月1日至2023年12月31日,为提高报告的完整性部分内容超出上述范围。

报告获取及意见反馈

本报告以PDF电子文档形式向利益相关方及社会公众公布。本PDF电子文档可在光迅科技官方网站(www.accelink.com)和巨潮资讯网(www.cninfo.com.cn)下载阅读。各位的宝贵意见对本公司持续改善环境及社会责任表现至关重要,如有任何疑问或意见,欢迎通过电邮investor@accelink.com与我们联系。

关键绩效表

一级指标	二级指标	2023 年	
废气	氮氧化物	浓度 (mg/m ³)	39
		排放速率 (kg/h)	0.072
	二氧化硫	浓度 (mg/m ³)	<3
		排放速率 (kg/h)	<0.007
	颗粒物	浓度 (mg/m ³)	4.8
		排放速率 (kg/h)	0.013
	VOCs	浓度 (mg/m ³)	1.03
		排放速率 (kg/h)	0.007
废水	化学需氧量	浓度 (mg/L)	190
		总量 (t/年)	53.33
	氨氮	浓度 (mg/L)	27.4
		总量 (t/年)	7.66
一般固废	一般固废产生量 (t)	186.1	
危险固废	危险固废产生量 (t)	77.5	

一级指标	二级指标	2023 年
温室气体	范围 1 排放 (tCO ₂ e)	3393
	范围 2 排放 (tCO ₂ e)	31,217
	范围 3 排放 (tCO ₂ e)	47,362
	温室气体排放总量 (tCO ₂ e)	81,972
	温室气体排放强度 (tCO ₂ e/百万元)	13.52
	温室气体减排量 (tCO ₂ e)	1653.4
能源消耗	天然气消耗量 (万 m ³)	70.34
	电力消耗量 (万 kWh)	4858.69
	综合能源消耗量 (tce)	6937
	万元产值能源消耗量 (tce/百万元)	1.14
水消耗	总耗水量 (t)	341,856
	单位产值耗水量 (t/百万元)	56.4
环保投入	环保投入资金 (万元)	100
员工发展	员工总数 (人)	4019
	女性员工数 (人)	1706
	男性员工数 (人)	2313

一级指标		二级指标		2023 年	
员工发展	雇佣类别	技能类员工	生产人员 (人)	2199	
		非技能类员工	技术人员 (人)	1074	
			行政人员 (人)	520	
			销售人员 (人)	178	
			财务人员 (人)	48	
	学历	博士 (人)		33	
		硕士 (人)		780	
		本科 (人)		972	
		大专及以下 (人)		2234	
	年龄	小于 30 岁 (人)		1175	
		30-50 岁 (人)		2770	
		大于 50 岁 (人)		74	
	健康与安全	工伤死亡情况	因工作关系死亡人数 (人)		0
			工伤次数 (次)		4
因工伤损失工作日数 (天)			73		
损失工时事故率 *			0.566		
损失工时严重事故率 **			0.010		

一级指标	二级指标	2023 年
供应链管理	供应商 CSR 协议签署数量 (家)	560
	新供应商审核 (家)	15
	存量供应商监督审核 (家)	93
社会贡献	每股社会贡献价值 (元/股)	1.5
	乡村振兴农副产品 (万元)	145
科技创新	研发资金投入 (万元)	60,350
	研发人员数量 (人)	1074
	期内获得授权专利数 (件)	129
	期内获得发明专利数 (件)	95
	应用于主营业务的发明专利数量 (件)	95

* 损失工时事故率 = 损失工时事故事件总数 x(1,000,000/总工作时数)

** 损失工时严重事故率 = 因受伤而损失的天数 x(1,000/总工作时数)

指标索引

(一) 《深圳证券交易所上市公司环境、社会责任和公司治理信息披露指引(征求意见稿)》索引

类别	主题	单元	页码 / 章节
环境	基本情况	(一) 生产经营过程中需遵守的与环境保护相关的法律、行政法规、部门规章、规范性文件、行业标准等;	45/ 环保管控
		(二) 依据生产活动和行业特点制定的总体环境方针和可持续发展战略, 以及其他与环境保护相关的内部制度等;	45/ 环保管控 29/ 管理提升
		(三) 环境保护行政许可情况;	29/ 管理提升
		(四) 针对可能发生环境事故的风险评估、预防相关风险的管理措施和针对突发环境事件的应急预案;	45/ 环保管控
		(五) 环境治理和保护的投入情况, 包括时间、资金等;	45/ 环保管控
		(六) 其他应当披露的环境信息。	45/ 环保管控
	污染物	(一) 现有排污许可证的申领时间、有效期等;	45/ 环保管控
		(二) 排污信息, 包括但不限于污染物的种类和名称、排放方式、排放口数量和分布情况、执行的排放标准、核定的排放总量、排放浓度 / 强度和总量、超标排放情况 (如有) 等;	45/ 环保管控
		(三) 对污染物的处理技术和处理方式, 污染防治设施的建设、运行情况和实施成果 (例如排放浓度 / 强度或排放总量的降幅);	45/ 环保管控
		(四) 缴纳环境保护税或排污费的情况;	45/ 环保管控
		(五) 环境自行监测方案及执行情况, 包括但不限于监测指标、执行标准及其限值、监测频次、质量保证与质量控制等;	45/ 环保管控
		(六) 受到环境保护等有关部门行政处罚的情况, 包括但不限于处罚原因、违规情形、处罚金额、对上市公司生产经营的影响以及公司的整改措施等。	45/ 环保管控

类别	主题	单元	页码 / 章节
环境	温室气体	(一) 温室气体排放种类、排放量和排放强度 (如以每产量单位、每项设施计算);	40/ 节能降碳
		(二) 削减温室气体排放量的措施和效果。	40/ 节能降碳
	资源使用	(一) 能源消耗总量、能源的构成及来源、能源的使用强度、节能措施及效果、可再生能源的开发及利用情况等;	40/ 节能降碳
		(二) 水资源的使用总量, 取水地是否属于国家级自然生态保护区, 水资源使用效率提升措施及效果等;	40/ 节能降碳
		(三) 主要原材料使用量、使用强度 (如以每产量单位、每项设施计算)、减少或再利用原材料的措施与效果、环境标志产品或服务的采购情况等。	51/ 供应链管理
	生物多样性	(一) 受影响的区域范围、持续时间、生物物种类别、是否属于国家级保护动植物或濒危物种;	45/ 环保管控
		(二) 预防和修复受影响的生物多样性物种及栖息地的情况, 包括但不限于受保护、经修复区域的面积和位置、保护及复育情况和成效等。	45/ 环保管控
	环境事故	(一) 事故发生日期、地点和持续时间;	45/ 环保管控
		(二) 超标或违规排放的情况, 包括但不限于污染物名称和散布情况、超标或违规排放次数、排放总量、最高排放浓度 / 强度等;	45/ 环保管控
		(三) 超标或违规排放对环境、社会及其他利益相关者造成的影响;	45/ 环保管控
(四) 超标或违规排放的原因, 公司环境监测方案和风险管理措施是否存在重大缺陷;		45/ 环保管控	
(五) 事故处理方式和处理结果, 受到的处罚情况 (如有), 对公司的影响以及整改措施。		45/ 环保管控	
社会责任	公司责任	上市公司应当根据所处地区、行业及自身特点, 制定符合公司实际情况的社会责任规划和工作机制, 包括但不限于员工权益保护、生产安全、社会发展资助等。	10/ 公司治理 54/ 成就员工
	员工权益保护	(一) 员工的聘用及解雇、薪酬和晋升政策、社会保险等信息;	54/ 成就员工 63/ 人文关怀
		(二) 提供安全工作环境、保障员工避免职业性危害的措施及执行情况;	54/ 成就员工 63/ 人文关怀

类别	主题	单元	页码 / 章节
社会责任	员工权益保护	(三) 提升员工知识和技能的职业培训开展情况;	54/ 成就员工 63/ 人文关怀
		(四) 其他与员工权益保护有关的重要信息。	54/ 成就员工 63/ 人文关怀
	产品安全与责任	(一) 保证产品质量与安全的机制、执行情况以及针对产品安全事故的应急预案;	14/ 风控管理
		(二) 保障生产环境安全、生产流程科学的措施及执行情况;	14/ 风控管理
		(三) 其他与产品安全有关的重要信息。	14/ 风控管理
	隐私与信息 安全	上市公司应当披露报告期保护知识产权、维护信息安全、保护消费者隐私的制度及执行情况。	14/ 风控管理
	反商业 贿赂等	上市公司应当披露报告期防止职务侵占、商业贿赂等的具体措施及实施效果。	16/ 合规与道德
	精准 扶贫	上市公司应当披露报告期精准扶贫工作的投入和总体完成情况, 分项列示在产业发展脱贫、转移就业脱贫、易地搬迁脱贫、教育扶贫、健康扶贫、生态保护扶贫、兜底保障、社会扶贫等方面开展精准扶贫工作取得的成果, 并说明后续精准扶贫计划以及保障目标实现的主要措施。	66/ 回馈社会
	社会 公共 职责	上市公司应当披露报告期在公益事业方面做出的贡献, 分类列示在提升社会教育、环境、就业、文化、体育等方面的投入和开展的活动, 以及开展上述活动取得的积极成果。	66/ 回馈社会
	利益相 关者的 权益保护	上市公司应当披露生产经营活动中引发利益相关者反对的重要事项, 包括利益相关者的影响范围、诉求以及公司处理上述事项的流程和具体情况。	70/ 关键绩效表
每股社会 贡献值	上市公司应当计算并披露报告期为社会创造的每股增值额, 帮助社会公众更全面地了解公司为其股东、员工、客户、债权人、社区以及整个社会所创造的真正价值。 每股社会增值额 = (归属于上市公司股东的净利润 + 为国家创造的税收 + 向员工支付的工资 + 向银行等债权人给付的借款利息 + 公司对外捐赠额等其他利益相关者创造的价值额 - 因环境污染、辞退员工等造成的其他社会成本) / 总股本。	70/ 关键绩效表	

类别	主题	单元	页码 / 章节
	党建	上市公司应当根据有关规定和公司章程，披露公司党建工作的相关情况。	08/ 党建引领
	政策、措施及成效	上市公司应当披露在完善公司治理机制、健全公司治理结构及保证股东、董事、监事和高级管理人员充分行使权利和切实履行义务等方面制定的政策、采取的措施及取得的成效。	10/ 公司治理
	公司治理基本状况	上市公司应当披露公司治理的基本状况，说明公司治理的实际状况与中国证监会发布的有关上市公司治理的规范性文件是否存在重大差异，如有重大差异，应当说明具体情况及原因。	10/ 公司治理
	控股股东和实际控制人	公司应当就其与控股股东在业务、人员、资产、机构、财务等方面存在不能保证独立性、不能保持自主经营能力的情况进行说明。存在同业竞争的，公司应当披露相应的解决措施、工作进度及后续工作计划。 上市公司应当披露控制关系和控制链条，用方框图的形式列示到最终控制人，说明公司股权结构情况、控股股东或实际控制人的情况及其对公司治理和稳定经营的影响。	10/ 公司治理
公司治理	股东大会情况	(一) 会议届次、会议决议及执行情况；	10/ 公司治理
		(二) 单独或合计持有公司 10% 以上股份的股东请求或监事会提议召开临时股东大会情况 (如有)；	10/ 公司治理
		(三) 单独或合计持有公司 3% 以上股份的股东提出临时提案情况 (如有)；	10/ 公司治理
		(四) 审议涉及影响中小投资者利益的重大事项时，存在中小投资者的表决结果与股东大会的表决结果不一致的，说明控股股东或第一大股东的表决情况、表决理由及是否损害中小投资者的合法权益。	10/ 公司治理
	与投资者的沟通与交流	上市公司应当披露报告期与投资者沟通交流的情况，包括通过业绩说明会、新闻发布会、投资者接待日等方式进行投资者关系活动的情况，以及在帮助投资者及时全面地了解公司已公开重大信息方面所采取的措施。	10/ 公司治理
	机构投资者参与公司治理情况	上市公司应当披露报告期机构投资者参与公司治理的情况，包括但不限于提议召开股东大会、参与股东大会投票、提出的质询或议案以及提名董事、监事等方面的情况。	10/ 公司治理
	董事会	(一) 董事情况，包括董事构成、具备的知识、技能和经验、工作职责、兼职以及履职情况；	10/ 公司治理
(二) 董事会下设委员会情况，包括审计委员会、提名委员会、薪酬与考核委员会、战略委员会等专门委员会的人员构成、分工和运作情况。		10/ 公司治理	

类别	主题	单元	页码 / 章节
公司治理	独立董事履职情况	上市公司应当披露报告期每位独立董事的履职情况，包括但不限于独立董事的姓名、出席董事会的次数、方式、曾提出异议的有关事项及异议的内容、出席股东大会的次数、现场办公时间、提出的建议及采纳情况等。	10/ 公司治理
	监事会	(一) 监事情况，包括监事构成、具备的知识、技能和经验、工作职责、兼职以及履职情况；	10/ 公司治理
		(二) 监事会在报告期的监督活动中发现公司存在风险的情况及简要意见(如有)。	10/ 公司治理
	内部控制有关情况	上市公司应当披露报告期内部控制制度实施情况、存在的缺陷和异常事项及其处理情况、上一年度存在的缺陷及异常事项的改进情况等。	10/ 公司治理 16/ 合规与道德
	追责机制	上市公司应当披露报告期内部违规责任追究制度执行情况、对有关责任人采取的问责措施及处理结果(如有)。	10/ 公司治理 16/ 合规与道德

(二) GRI 标准索引

第一部分：一般披露项

编号	描述	页码 / 章节
组织概况		
102-1	组织名称	04/ 公司简介
102-2	活动、品牌、产品和服务	04/ 公司简介
102-3	总部位置	04/ 公司简介
102-4	经营位置	04/ 公司简介
102-5	所有权与法律形式	04/ 公司简介
102-6	服务的市场	04/ 公司简介
102-7	组织规模	04/ 公司简介
102-8	关于员工和其他工作者信息	63/ 人文关怀
102-9	供应链	51/ 供应链管理
102-10	组织及其供应链的重大变化	51/ 供应链管理
战略		
102-14	最高组织者声明	02/ 董事长致辞
102-15	关键影响、风险和机遇	05/2023年主要事件 06/2023年荣誉与奖项
道德和诚信		
102-16	价值观、原则、标准和行为规范	04/ 企业文化
102-17	关于道德的建议和关切问题的机制	16/ 合规与道德

第一部分：一般披露项

编号	描述	页码 / 章节
管治		
102-18	管治架构	10/ 公司治理
102-19	授权	10/ 公司治理
102-20	行政管理层对于经济、环境和社会议题的责任	10/ 公司治理
102-21	就经济、环境和社会议题与利益相关方进行的磋商	10/ 公司治理
102-22	最高管治机构及其委员会的组成	10/ 公司治理
102-23	最高管治机构主席	10/ 公司治理
102-24	最高管治机构的提名和甄选	10/ 公司治理
102-25	利益冲突	10/ 公司治理
102-26	最高管治机构在制定宗旨、价值观和战略方面的作用	10/ 公司治理
102-27	最高管治机构的集体认识	10/ 公司治理
102-28	最高管治机构的绩效评估	10/ 公司治理
102-29	经济、环境和社会影响的识别和管理	10/ 公司治理
102-30	风险管理流程的效果	16/ 合规与道德
102-31	经济、环境和社会议题的评审	10/ 公司治理

第一部分：一般披露项

第二部分：具体标准披露项

编号	描述	页码 / 章节
利益相关方参与		
102-40	利益相关方群体列表	10/ 公司治理
102-41	集体谈判协议	10/ 公司治理
102-42	利益相关方的识别和遴选	10/ 公司治理
102-43	利益相关方参与方针	10/ 公司治理
102-44	提出的主要议题和关切问题	10/ 公司治理
报告实践		
102-45	合并财务报表中所涵盖的实体	10/ 公司治理
102-46	界定报告内容和议题边界	10/ 公司治理
102-47	实质性议题列表	10/ 公司治理
102-48	信息重述	69/ 关于本报告
102-49	报告变化	69/ 关于本报告
102-50	报告期	69/ 关于本报告
102-51	最近报告日期	69/ 关于本报告
102-52	报告周期	69/ 关于本报告
102-53	有关本报告问题的联系人信息	69/ 关于本报告
102-54	符合 GRI 标准进行报告的声明	69/ 关于本报告
102-55	GRI 内容索引	74/ 指标索引
102-56	外部鉴证	83/ 独立鉴证报告
管理办法		
103-1	对实质性议题及其边界的说明	10/ 公司治理
103-2	管理方法及其组成部分	
103-3	管理方法的评估	

编号	描述	页码 / 章节
经济绩效		
201-1	直接产生和分配的经济价值	10/ 公司治理 70/ 关键绩效表
201-2	气候变化带来的财务影响以及其他风险和机遇	40/ 节能降碳 45/ 环保管控
反腐败		
205-1	已进行腐败风险评估的运营点	16/ 合规与道德
205-2	反腐败政策和程序的传达及培训	16/ 合规与道德
205-3	经确认的腐败事件和采取的行动	16/ 合规与道德
不正当行为		
206-1	针对不当竞争行为、反托拉斯和反垄断实践的法律诉讼	14/ 风控管理 16/ 合规与道德
物料		
301-3	回收产品及其包装材料	51/ 供应链管理
能源		
302-1	组织内部的能源消耗量	70/ 关键绩效表
302-3	能源强度	70/ 关键绩效表
302-4	减少能源消耗量	40/ 节能降碳
302-5	降低产品和服务的能源需求	40/ 节能降碳
水资源		
303-1	按源头划分的取水	40/ 节能降碳
303-2	因取水而受重大影响的水源	40/ 节能降碳
303-3	水循环与再利用	40/ 节能降碳
生物多样性		
304-1	组织所拥有、租赁、在位于或邻近于保护区和保护区外生物多样性丰富区域管理的运营点	45/ 环保管控

第二部分：具体标准披露项

编号	描述	页码 / 章节
304-2	活动、产品和服务对生物多样性的重大影响	45/ 环保管控
304-3	受保护或经修复的栖息地	45/ 环保管控
304-4	受运营影响区域的栖息地中已被列入IUCN 红色名录及国家保护名册的物种	45/ 环保管控
排放		
305-1	直接 (范畴 1) 温室气体排放	70/ 关键绩效表
305-2	能源间接 (范畴 2) 温室气体排放	70/ 关键绩效表
305-4	温室气体排放强度	70/ 关键绩效表
305-5	温室气体减排量	45/ 环保管控
污水和废弃物		
306-1	按水质及排放目的地分类的排水总量	70/ 关键绩效表
306-2	按类别及处理方法分类的废弃物总量	70/ 关键绩效表
306-3	重大泄漏	45/ 环保管控
306-4	危险废物运输	45/ 环保管控
306-5	受排水和 / 或径流影响的水体	45/ 环保管控
环境合规		
307-1	违反环境法律法规	45/ 环保管控
供应商环境评估		
308-1	使用环境标准筛选的新供应商	51/ 供应链管理
308-2	供应链对环境的负面影响以及采取的行动	51/ 供应链管理
雇佣		
401-1	新进员工和员工流动率	63/ 人文关怀
401-2	提供给全职员工 (不包括临时或兼职员工) 的福利	
401-3	育儿假	

第二部分：具体标准披露项

编号	描述	页码 / 章节
职业健康与安全		
403-1	劳资联合健康安全委员会中的工作者代表	63/ 人文关怀
403-2	工伤类别, 工伤、职业病、损失工作日、缺勤等比率	63/ 人文关怀 70/ 关键绩效表
403-3	从事职业病高发职业或高职业病风险职业的工作者	63/ 人文关怀
培训与教育		
404-1	每名员工每年接受培训的平均小时数	54/ 成就员工
404-2	员工技能提升方案和过渡协助方案	54/ 成就员工
404-3	定期接受绩效和职业发展考核的员工百分比	54/ 成就员工
多元化与平等机会		
405-1	管治机构与员工的多元化	63/ 人文关怀
反歧视		
406-1	歧视事件及采取的纠正行动	63/ 人文关怀
童工		
408-1	具有重大童工事件风险的运营点和供应商	63/ 人文关怀
强迫或强迫劳动		
409-1	具有强迫或强制劳动事件重大风险的运营点和供应商	63/ 人文关怀
原住民权利		
411-1	涉及侵犯原住民权利的事件	63/ 人文关怀
供应商社会评估		
414-1	使用社会标准筛选的新供应商	51/ 供应链管理
414-2	供应链对社会的负面影响以及采取的行动	51/ 供应链管理
客户健康与安全		
416-1	对产品和服务类别的健康与安全影响的评估	19/ 技术创新 25/ 产业升级

第二部分：具体标准披露项

第二部分：具体标准披露项

编号	描述	页码 / 章节
416-2	涉及产品和服务的健康与安全影响的违规事件	29/ 管理提升
营销与标识		
417-1	对产品和服务信息与标识的要求	29/ 管理提升
417-2	涉及产品和服务信息与标识的违规事件	29/ 管理提升
417-3	涉及市场营销的违规事件	29/ 管理提升

编号	描述	页码 / 章节
客户隐私		
418-1	与侵犯客户隐私和丢失客户资料有关的经证实的投诉	16/ 合规与道德
社会经济合规		
419-1	违反社会与经济领域的法律和法规	16/ 合规与道德

独立鉴证报告

鉴证目的

广州赛宝认证中心服务有限公司受武汉光迅科技股份有限公司(以下简称“光迅科技”)的委托,对《武汉光迅科技股份有限公司2023年度环境、社会责任和公司治理(ESG)报告》(以下简称《报告》)进行有限鉴证。

鉴证标准

本次鉴证参照《深圳证券交易所上市公司环境、社会责任和公司治理信息披露指引(征求意见稿)》(深交所ESG指引),同时参考了全球报告倡议可持续发展标准(GRI Standards)。

鉴证范围

- 鉴证《报告》在披露期(2023.1.1-2023.12.31)内的关键数据、信息及其管理支持系统的准确性和客观性。
- 对《报告》中数据和信息的收集、汇总、分析、检查等管理过程进行评价。
- 鉴证现场为光迅科技公司所在地,位于湖北省武汉市江夏区藏龙岛开发区潭湖路1号,鉴证过程中赛宝拜访了光迅科技相关管理职能部门,没有拜访其它利益相关方。
- 经济数据由其他第三方进行审计,因此未对经济数据进行鉴证。

鉴证过程

鉴证过程包括如下活动:

- 与提供ESG报告信息和数据的管理人员进行访谈;
- 评审光迅科技提供的文件证据;
- 对《报告》中绩效数据进行核查;
- 评价绩效数据和信息的收集与管理过程。

鉴证结论

经现场鉴证,光迅科技2023年ESG报告中的信息和数据是客观的、可靠的,赛宝没有发现任何实例和信息与下述声明抵触:

- 光迅科技2023年度《报告》符合深交所指引中的相关要求。
- 《报告》的内容包括声明与主张均源自光迅科技提供的书面证明文件和内部记录,报告披露的资料都是准确和一致的。
- 《报告》中的绩效数据是以系统和专业的方式收集、存储和分析,是光迅科技ESG管理的真实反映。

鉴证独立性、公正性声明

广州赛宝认证中心服务有限公司是经国家授权批准并得到国内外多方认可、专业从事第三方认证的权威机构。鉴证小组成员与委托方无任何利益或冲突关系,鉴证活动是独立的、公正的。

广州赛宝认证中心服务有限公司

2024年4月20日

意见反馈

尊敬的读者：

感谢您阅读本报告！这是武汉光迅科技股份有限公司发布的《2023年度环境、社会责任和公司治理 (ESG)报告》，我们非常希望您能够对本报告进行评价，并提出您的宝贵意见，帮助我们对报告进行持续改进。

您对本报告的评价 (请在相应位置打√)

评价内容	非常认同	认同	一般	不认同	非常不认同
您在本报告中获取了您所关注的信息					
您认为本报告的内容编排和风格设计便于阅读					
您在未来还会继续关注光迅科技的ESG报告					
您对报告哪一部分内容最感兴趣 (请注明)					
您认为还有哪些需要了解的信息没有在本报告中反应 (请注明)					
联系方式 (光迅科技将对您的个人信息严格保密，不用做商业用途。本部分内容选填)					
姓名：	电话：				
电子邮箱：					

您可以通过以下方式联系我们：邮箱 investor@accelink.com 感谢您对光迅科技的关注！

发展光电子核心技术
持续为客户创造价值

让光引领梦想
LIGHTING YOUR DREAMS

ACCELINK



2023 年度
环境、社会责任和公司治理 (ESG) 报告

网址：www.accelink.com