



国家能源集团
CHN ENERGY

宁夏英力特化工股份有限公司
NINGXIA YOUNGLIGHT CHEMICALS CO.,LTD.



宁夏英力特化工股份有限公司 2023年度环境、社会及治理（ESG）报告

目 录

报告说明	3
董事长致辞	4
第一部分 关于公司及 ESG 管理	4
第二部分 公司治理	12
第三部分 环境治理	18
第四部分 社会责任	20
第五部分 未来发展	26

报告说明

为了更好地展现宁夏英力特化工股份有限公司(以下简称公司或英力特)的社会责任实践,有效回应股东等利益相关方的期望和诉求,特发布《宁夏英力特化工股份有限公司 2023 年度环境、社会及治理(ESG)报告》,为便于您的阅读,我们对本报告作以下说明:

本报告是公司发布的第二份环境、社会及治理(ESG)报告,本报告与本公司 2023 年年度报告同时发布。在此之前,公司已连续 15 年发布年度社会责任报告。

本报告涵盖了公司的全部业务范围。公司根据深圳证券交易所《上市公司自律监管指引第 1 号—主板上市公司规范运作》关于社会责任的要求,并参照企业 ESG 披露指南(T/CERDS 2-2022)编写。

本报告披露信息时间范围为 2023 年 1 月 1 日至 2023 年 12 月 31 日。

报告中所披露相关财务数据与公司年度报告不符的,以年度报告为准。

本报告所披露的所有内容,已经公司第九届董事会第二十七次会议审议通过。

董事长致辞

2023 年是市场形势严峻、经营压力巨大的一年，面对错综复杂且极为严峻的市场环境，公司坚守初心使命，立足长远可持续发展理念，围绕氯碱化工主业积极谋划产业升级，强化内生动力提升，坚持安全环保投入，积极履行社会责任，努力推动公司高质量发展。

这一年，我们筚路蓝缕，攻坚项目取得实质性进展。面对电石炉关停致使一体化产业链受挫的不利局面，加快推进项目建设，年产 30 万吨电石技改工程项目全面试生产、第二批分布式光伏项目并网发电，上下游产业链协调联动，内生发展动力进一步提升。

这一年，我们强基固本，安全环保基础持续向好。持续推进现场标准化生产，扎实开展事故案例“大学习、大讨论、大排查”活动，狠抓全员安全能力提升，深化安全风险专项整治，主动邀请化学品协会专家把脉会诊，对标对表找差距、抓落实，广范围、多频次全面排查整改隐患，圆满保障了危化品生产安全和项目基建安全，公司连续安全生产 2908 天。我们持续巩固拓展污染防治攻坚战成果，推进废水零排放项目进度，开展低汞触媒应用，加快节能工程建设，推进节能技术应用，有效推动生产向环保、低碳、高效的绿色生产方式转变，“三废”排放达标率 100%。

这一年，我们合力攻坚，创新发展持续推进。我们将科技创新作为公司高质量发展的必然选择，升级改造智能控制系统，推广应用智能装备，加快关键核心技术攻关，公司数字化运营水平和安全生产保障能力大幅提升。

这一年，我们深化改革，组织效能进一步优化。全面深化劳动用工改革，开展劳动组织优化，按“点、线、面”综合施策，“点”上着眼于压缩非生产人员和岗位冗员，“线”上着眼于调整职能机构，

“面”上着眼于削减管理层次，岗职工较年初减少近 65 人，一次性协解劳务派遣 45 人，在优化人力资源配置、降低人工成本、提高管理效率上取得成效。全面构建以岗位价值为基础、经营业绩为导向的岗位工资等级分配原则，员工干事创业激情空前高涨，创新创效活力及奋斗精神全面增强。

这一年，我们强力管控，依法治企能力进一步提升。我们持续完善法人治理机制，持续落实法治建设第一责任人职责，明确各级管理干部在法治建设中的任务，持续优化制度体系建设，从严推进依法依规治企。充分发挥大监督效能，强化“管业务必须管整改，管业务必须管监督，管业务必须管合规”的规范意识，全力以赴推动年度重点审计项目，加强审计问题整改及成果运用，监督、整改、治理的良性循环逐步成型，严的基调、实的举措、铁的纪律全面提升。

这一年，我们聚焦中心，党建经营融合更加紧密。我们坚持把学习贯彻党的二十大精神作为首要政治任务，坚决贯彻习近平总书记能源安全新战略和三次视察集团公司的重要讲话和重要批示指示精神，加快公司转型升级和绿色发展。扎实推进习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育，深化主题教育成果运用，践行“四下基层”要求，深入基层解决实际问题，持续凝聚发展力量。扎实开展“安全夺旗赛”“创新摘牌赛”“智囊达人赛”“摸高挑战赛”，推动党建与生产经营深度融合一体化格局。1 个集体获评“全国青年文明号”，1 条合理化建议获评自治区能源工会“金点子”，1 个创新成果获评自治区三等奖，1 个项目确定为自治区团委“创新争先”项目，多名职工在石嘴山市、行业和自治区级职业技能竞赛中获奖，公司党委获评自治区国资委党委“先进基层党组织”，获评集团公司第二届“文明单位”。

第一部分 关于公司及 ESG 管理

1. 关于公司

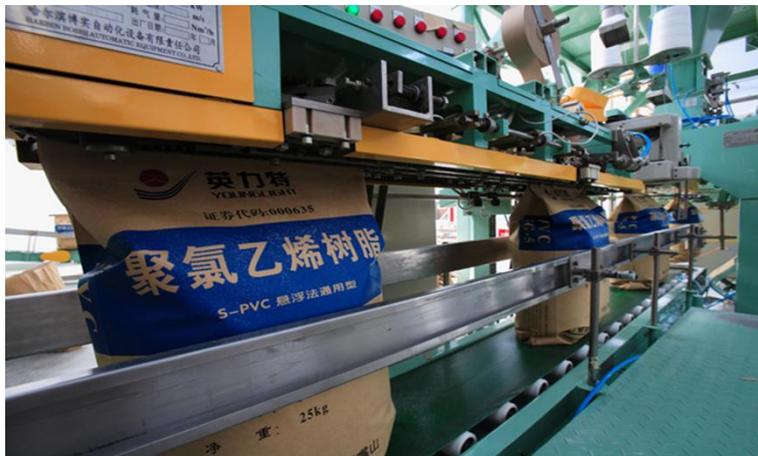
1.1 公司简介

公司位于宁夏回族自治区石嘴山市惠农区河滨工业园区，1996年11月20日在深圳证券交易所挂牌上市，股票简称：民族化工，股票代码：000635。

2002年5月，宁夏英力特电力集团股份有限公司（现已更名为国能英力特能源化工集团股份有限公司，以下简称英力特集团）对民族化工实施重组，2003年6月30日完成重组，更名为宁夏英



力特化工股份有限公司，证券简称：英力特，证券代码:000635。目前，公司主要业务为电石及其系列延伸产品的生产和销售；聚氯乙烯、烧碱及其系列延伸产品的生产和销售；特种树脂生产及销售；电力、



热力的生产及销售，主要产品有 PVC、E-PVC、烧碱、电石等产品。PVC 主要应用于各种型材、板材、管材、硬片、电线电缆等行业；E-PVC 主

要应用于人造革、地板革、壁纸等行业；烧碱在国民经济中应用非常

广泛，主要应用于冶金、轻工、化工、纺织、印染、医药、电力等。

1.2 产品及规模情况

公司的生产规模为：发电装机能力 300MW，新能源运行及在建能力 47.59MWp，年发电量能力 21.20 亿度（其中新能源绿电 0.70 亿度）；电石产能 42 万吨；聚氯乙烯树脂产能 22 万吨，聚氯乙烯糊树脂 4 万吨，烧碱产能 21 万吨。



1.3 公司股本变动及最新股权结构

1996 年 11 月 20 日，公司在深圳证券交易所挂牌交易，公司总股本 5,180 万股。

1998 年 4 月，公司实施每 10 股送 2 股的比例派送红股，同时用资本公积金按每 10 股转增 5 股的比例向全体股东转增股本，公司总股本增至 8,806 万股。

1998 年 7 月，公司按每 10 股配售 3 股的比例向全体股东配售，配股完成后，公司总股本增至 10,060 万股。

2000 年 11 月，公司按每 10 股配售 3 股的比例向全体股东配售，配股完成后，公司总股本增至 11,456.2 万股。

2005 年 6 月，公司实施每 10 股送 2 股红股，总股本由 11,456.20 万股增至 13,747.44 万股。

2009 年 7 月，公司按每 10 股配售 3 股的比例向全体股东配售，配股完成后，公司总股本增至 17,706.11 万股。

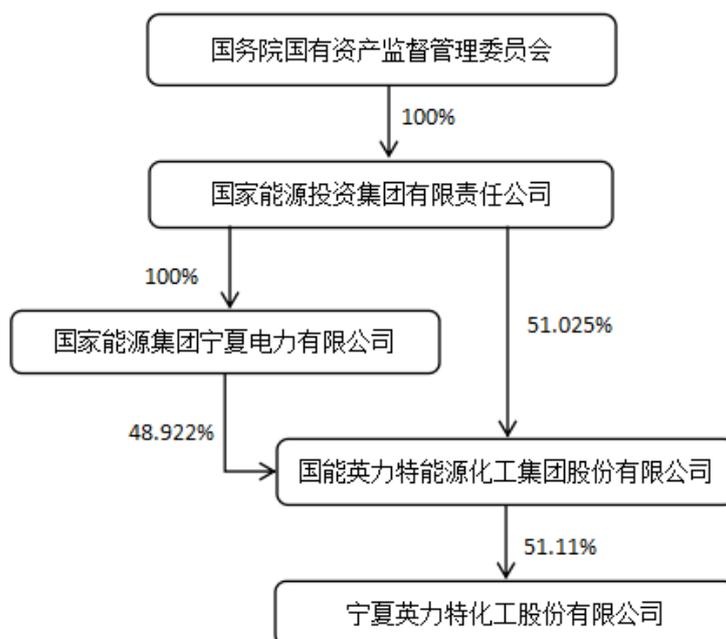
2012年3月，公司非公开发行人民币普通股(A股)12,602.647万股，本次非公开发行完成后，公司总股本增至303,087,602股。

2022年7月，公司完成2021年限制性股票激励计划授予登记并上市工作，公司股份总数由303,087,602股增加至304,610,502股。

2023年8月，公司完成641,602股限制性股票的回购注销，公司股份总数由304,610,502股减少至303,968,900股。

2023年12月，公司完成53,394股限制性股票的回购注销，公司股份总数由303,968,900股减少至303,915,506股。

1.4 股权结构



目前英力特集团持有公司155,322,687股，持股比例51.11%，为公司控股股东，国家能源投资集团有限责任公司为实际控制人，国务院国有资产监督管理委员会为最终控股股东。

1.5 公司的基本价值观

企业战略：打造中国最具竞争力的氯碱化工企业

经营理念：依托资源优势，打造链式产业，引领循环经济，促进

和谐发展

管理理念：管理无小事

企业作风：只争朝夕

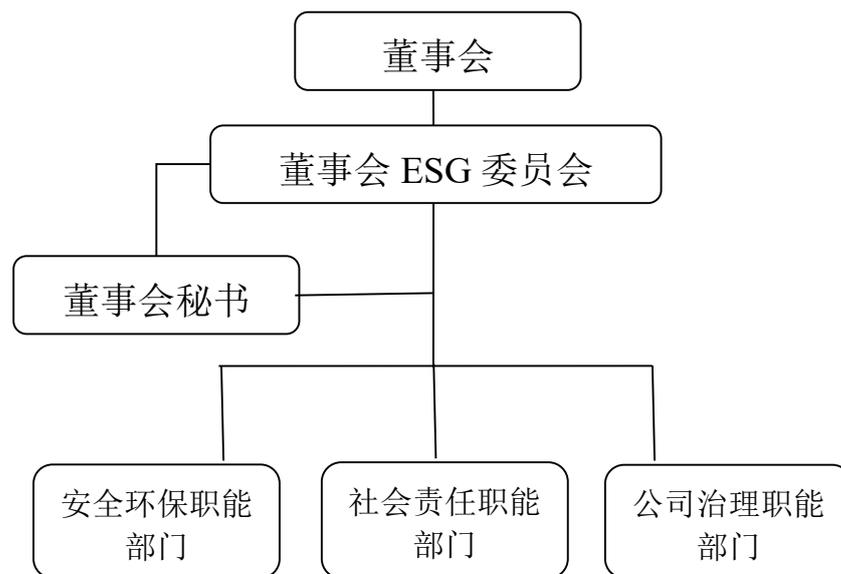
1.6 公司的社会责任观

为股东创造丰厚回报，为员工创造美好生活，为社会创造真实价值。

2. ESG 管理

2023 年，公司按照监管要求及公司 ESG 管理制度，积极开展环境、社会及治理等方面的工作。公司制定了《董事会环境、社会及治理 ESG 委员会议事制度》，董事会环境、社会及治理 ESG 委员会作为董事会下设的专门工作机构，负责监督指导公司安全、环保、社会责任、公司治理方面工作的有效实施。承担安全环保、社会责任、公司治理等职能的相关部门为委员会工作支持部门，负责具体落实公司 ESG 工作，董事会秘书负责委员会日常联络和会议组织工作。

2.1 ESG 管理架构



2.2 ESG 委员会的职责

- 关注研究公司 ESG 领域的法律、法规及政策；
- 指导监督检查公司安全、环保、社会责任及公司治理工作的实施；
- 对影响公司安全、环保、社会责任及公司治理的重大事项进行研究并向董事会提出建议；
- 审核公司环境、社会及治理（ESG）相关报告；
- 公司董事会授予的其他职权。

2.3 利益相关方

公司基于可持续发展和自身发展规划，遵照实质性、完整性和利益相关方参与原则，结合利益相关方期望，积极沟通增进相关方对公司的了解和认同。

利益相关者	对英力特的期望	沟通机制	回应措施与成效
股东及债权人	信息披露真实、准确、及时和完整 保护股东及债权人利益 合理的收益回报	定期报告 公司报告 投资者接待日 电话、互动平台	严格的风险控制 保证股东权益
职工	保障合法权益 满意的薪酬激励 良好的工作环境	工会 建议、投诉邮箱 办公系统 OA	增强员工参与管理度 保障员工合法权益 关注员工发展 改善薪酬激励 畅通职业发展通道
客户	优质的产品 快速的反应速度 准确快速的投诉处理 良好的售后服务	客户见面会和意见征询、日常联络 客户反馈机制 电话服务	倾听客户声音 加强客户关系管理 提高顾客满意度 提高客户投诉处理率
供应商	公平采购、诚信履约 战略合作、实现双赢	合同协议谈判 技术交流采购成本持续下降	坚持“三公”原则 严格履约 较高的供应商满意度

政府	守法经营 依法纳税 风险防范 提供就业机会	法规、政策发布 专题汇报	遵守国家政策 依法诚信经营 依法纳税 及时准确的信息披露 创造就业机会
----	--------------------------------	-----------------	---

第二部分 公司治理

该部分重点从治理结构、治理机制及治理效能三个方面进行报告。

1. 治理结构

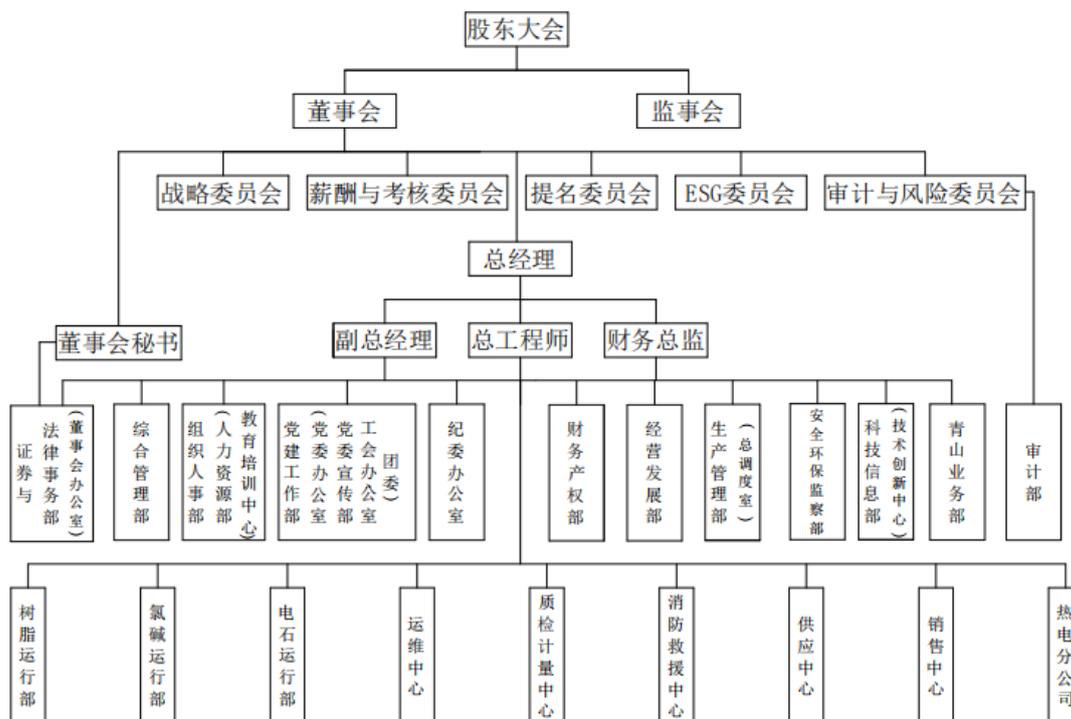
公司严格按照《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》《上市公司治理准则》《公司章程》等相关法律法规和规范性文件要求，建立了由股东大会、董事会、监事会、党委会及经理层权责明确、透明的法人治理体系，各个层级分工明确、配合紧密、运行规范。报告期内，制修《公司章程》《董事会环境、社会及治理（ESG）委员



会议事制度》《内部控制管理规定》
《“三重一大”集体决策制度实施办法》
《董事会授权管理办法（试行）》《合规管理规定》《董事会议事规则》《独立

董事工作制度》《独立董事年报工作制度》《审计与风险委员会年报工作细则》《董事长工作规则》《总经理工作细则》《独立董事工作制度》《独立董事年报工作制度》《董事长专题会议事规则（试行）》《内幕信息知情人登记和外部信息使用人管理制度》《投资者关系管理制度》《对外投资管理办法》《事会提名委员会议事制度》《独立董事专门委员会议事制度》等 27 项法人治理制度，增设董事会 ESG 专门委员会，持续优化公司治理机制。

治理架构图



1.1 股东大会。股东大会是公司的最高权力机构，依法决策公司的经营方针和投资计划、审议批准董事会的报告等，公司制定了《股东大会议事规则》明确了股东大会的职责权限及工作程序。公司每年按照决策需要召开多次股东大会，常态化提供现场+网络投票的参与方式，保证所有股东对股东大会重大决策事项的知情权和参与权。2023年召开股东大会7次，审议39项议案，通过39项议案，达到股东大会审议权限的事项全部履行了审议程序。报告期内，公司控股股东英力特集团依法参与股东大会，出席了应当出席的所有股东大会，涉及关联事项均回避了表决，积极支持公司的发展。

公司重视投资者关系管理，报告期内，严格按照《公司法》《证券法》《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第1号——主板上市公司规范运作》及《上市公司投资者关系管理工作指引》等相关法律、法规和《公司章程》及公司《投资者关系管理制度》的有关规定，开展投资者关系管理工作。公司依法履行信息披露义务，真实、准确、

完整、及时地开展信息披露工作，通过指定媒体披露公告 87 项，通过电话、深交所互动平台、业绩说明会多种方式和渠道回复了投资者的问询，对已披露信息进行详细的说明和答复，各类问题答复率 100%，较好的保障了投资者及相关方的合法权益。公司重视市值管理，努力通过强化产业经营、强化投资者关系维护等方式，提升公司的品牌价值，更好的回报投资者。报告期末，公司股东总户数 27,886 人。

1.2 董事会。董事会是公司的常设机构，主要负责召集股东大会、执行股东大会的决议、审议权限内及依法需提交股东大会审议的重大事项。公司董事会由 9 名董事组成，包括 3 名独立董事和 6 名非独立董事，独立董事具有财务、法律及化工方面的专业职称及工作经历，非独立董事在安全环保、供应链管理、组织人事、经营等方面具有丰富的管理经验。董事会设董事长 1 名，副董事长 1 名（2024 年 3 月选举产生），均由全体董事过半数选举产生，董事长负责召集董事会，主持董事会、股东大会。目前董事会下设战略、审计与风险管理、薪酬与考核、提名、ESG 五个专门委员会，其中 ESG 委员会于 2023 年设立。报告期内，公司召开董事会 11 次，审议 82 项议案，涉及重大事项全部履行了党委会前置审核程序。期间，战略委员会召开 4 次会议，审议 11 项议案；审计与风险委员会召开 8 次会议，审议听取 43 项议案；薪酬与考核委员会召开 5 次会议，审议 10 项议案；提名委员会召开 7 次会议，审议 13 项议案，ESG 委员会召开 2 次会议，审议 2 项议案。报告期内董事会专门委员会较好的为董事会科学决策提出专业性意见。

1.3 监事会。监事会由 5 名监事组成，其中职工代表监事 2 人。监事会设监事会主席 1 人，由全体监事过半数选举产生，主要负责主持召开监事会。监事会主要负责对公司定期报告进行审核并提出书面审核意见，检查公司财务，对董事、高级管理人员执行公司职务的行

为进行监督等。2023年，公司监事会召开6次会议，审议46项议案。

2. 治理机制

该部分主要介绍报告期内公司合规管理、风险管理、监督管理、信息披露、高管激励及商业道德方面的工作。

2.1 合规管理。公司根据《中央企业合规管理指引（试行）》制定了《宁夏英力特化工股份有限公司合规管理制度》，设立合规管理委员会，主要负责人为合规管理第一责任人，总法律顾问兼任合规管理负责人，负责协调推进公司合规管理体系建设。合规管理委员会下设日常工作办公室，以有效防控合规风险为目的，以企业和员工经营管理为对象，开展包括制度制定、风险识别、合规审查、风险应对、责任追究、考核评价、合规培训等管理活动。报告期内，开展制度“立改废”379项，识别、更新法律法规84项，组织开展多项专项学习，1445人次集中参加各类法治培训。

2.2 风险管理。公司修订完善了《内部控制风险管理规定》，明确了内控风险管理内容、程序和职责部门。2023年初，根据《2023年风险分类》，对公司2023年的重大风险进行了评估，将市场竞争风险，投资风险，政策风险，安全、环保、质量风险，经营效益风险等重大风险，确定为公司2023年度重大风险。针对重大风险事项，公司制定风险应急预案，定期对风险进行排查、评估，防范化解风险事件，2023年公司未发生重大风险事件。

2.3 监督管理。公司建立了比较全面的审计、问责和投诉举报制度及管理体系，报告期内积极强化公司的监督管理工作。审计方面，聘任财务报告审计机构和内部控制审计机构对公司的财务报告及内控风险情况进行审计，同时审计部在董事会审计与风险委员会的领导下常态化推动公司的内部审计工作。经外部审计机构审计，报告期内，

按照《企业内部控制基本规范》和相关规定在所有重大方面保持了有效的财务报告内部控制，公司财务报表在所有重大方面按照企业会计准则的规定编制，公允反映公司的经营成果和现金流量。问责与投诉举报方面，认真落实《经营投资尽职合规免责工作办法（试行）》《纪委信访举报和问题线索管理实施办法》《纪委问题线索处置实施办法》，建立了公司问责和投诉举报机制，较好监督和保障了公司的规范运行。

2.4 信息披露。报告期内，公司严格按照《上市公司信息披露管理办法》《深圳证券交易所股票上市规则》等规定，及时、公平地披露信息，保证信息披露内容的真实、准确、完整，并及时做好内幕信息知情人登记工作。2023年共计发布各类公告87项，除依照强制性规定披露信息外，公司自愿披露了可能对股东和其他利益相关者决策产生影响的信息，提高了信息披露的透明度，有助于投资者进一步了解公司。

2.5 高管激励。报告期内，公司深入实施经理层任期责任制和契约化管理，实现党管干部原则和发挥市场机制有机结合。接续推进限制性股票激励计划，严格按照2021年限制性股票激励计划推进授予限制性股票的解锁及回购注销工作，进一步强化核心骨干及中层以上管理人员与公司利益捆绑、风险共担的机制，有效激发人力资源活力。

2.6 关联交易。公司严格按照《公司法》《证券法》《上市公司治理准则》《深圳证券交易所股票上市规则》《上市公司自律监管指引第7号——交易与关联交易》等法律、法规及规范性文件的有关规定及公司《关联交易管理制度》，规范与关联方的交易行为。报告期内，公司与关联方发生日常关联交易2.39亿元，在关联方财务公司存款取得利息263.26万元，关联交易事项在公司指定媒体进行了公开披露。与关联方发生关联交易是公司日常生产经营的需要，交易价格按照市场价格执行，公平合理，有利于提高公司效益，审议相关议案时，

关联董事、关联股东均进行了回避，不存在损害公司及其他股东特别是中小股东利益的情形，不会影响公司的独立性。

2.7 数据安全。公司重视数据安全管理工作，制定了《保密工作管理办法》《涉密办公自动化设备保密管理规定》《网络安全管理办法》《内幕信息知情人管理制度》等全面的数据安全管理制度，严格按照相应职责及工作程序推进各项工作，报告期内未发生影响公司数据安全的事件。

2.8 商业道德。报告期内，公司通过下发员工诚信合规手册，常态化开展廉洁教育，组织供应商、客户、外协单位定期开展集体廉洁谈话，签订廉洁协议，公开纪委举报电话等方式，更好的推进公司诚信规范经营。报告期内公司未发生违法商业道德的事项。

3. 治理效能

报告期内，公司持续以“打造中国最具竞争力的氯碱化工企业”的战略目标，以电力为基础，以氯碱产业为主导，实施产业升级改造，



降低能耗与用工成本，持续完善一体化产业链，调整产品结构，注重发展质量和发展效益，积极推动公司可持续发展。报告期内，公司主营产品烧碱市场相对稳

定，聚氯乙烯价格持续低位运行，受上游原材料兰炭、动力煤价格相对高位及产业链短期受挫的制约，公司经营业绩出现大幅下滑，经营面临非常大的压力。面对各项不利的因素，公司坚持初心使命，立足长远可持续发展理念，坚定推动安全环保基础性管理，推动存量资产优化的同时围绕氯碱化工主业积极谋划公司产业升级。报告期内，公司高标准完成 30 万吨电石技改项目的全面试生产，生产经营有序，安全环保工作可控在控，智慧化工、信息化应用加快推进，工业 5G 互联网+智能安全管控应用研发、化验室信息管理系统研发与应用、新型智能环保节能循环水电处理系统的研究与应用部分已经建成投运，基于虚拟化技术的辅控系统主辅一体化研究项目、基于 5G 技术以及 GPS 系统构建高风险作业安全管理与监测系统研发与应用、化工生产智能物流系统研究与应用、矿热炉自焙电极入炉深度监测及电极自动控制系统正在推进中。

第三部分 环境治理

公司高度重视资源、污染物排放、气候等环境治理工作，建立了资源、污染相关管理制度，持续稳定环保资金的投入，积极推动公司

生产环境的改善。该部分重点从资源消耗和污染防治两个方面进行报告。

1. 资源消耗

公司消耗资源主要包括水、电力、蒸汽、原煤、兰炭、原盐、石灰石等产品，主要消耗资源全部通过市场化采购。公司建立健全《能源管理办法》《生态环境保护工作管理办法》《生态治理和水土保持监测管理办法（试行）》等制度，构建公司、部门（运行部/专业中心）、装置、班组四级能源及能源消耗管理体系，生产管理部负责能源管理日常工作，负责提出重大节能政策和措施建设，督促各单位落实节能工作任务，合理地利用能源，实现节能降碳目标。报告期内，持续推行有机废水配置次氯酸钠技术，氯碱生产线将离心母液水处理后用于乙炔清静用次氯酸钠，减少工业水用量和废水 40 万 m³ 排放量，水资源利用率进一步提升。顺利推进年产 30 万吨电石技改工程项目，4 台 40500 千伏安密闭式电石炉及 2 套 600 吨石灰窑生产线及兰炭烘干生产线等配套工程全面试生产。该项目达产达标后综合能源消耗将达到国内先进水平，每年节约标准煤不低于 10.5 万吨。

2. 污染防治

2.1 强化污染排放管理。公司污染排放物主要包括二氧化硫、氮氧化物、废水、烟尘。公司建立了《环境污染防治管理办法》《“三废”排放管理办法》《环境保护监测管理办法》《危险废物规范化管理办法》《环境保护设施管理办法》《固体废物的处理与处置管理实施办法》等全面的制度体系，明确了环保设施投入及应用、污染物监控及排放的标准，构建了由安全环保领导小组领导，安全环保监察部牵头推进，生产单位及各部门配合落实的运营工作机制。报告期内，公司深入学习贯彻“习近平生态环境文明思想”，环保资金投入 2086.16 万元，

主要用于“三废”治理、VOC治理、生态环境治理及水土保持监测，空气、土壤等环境检测、厂区及周边环境规范化治理、环境污染防治设施的运行维护、生态环保培训等工作，环保设施投运率100%，危险废物合规合法处置率100%。积极推动生态环境保护“三年行动计划”项目，持续开展挥发性有机物泄漏检测，将电石渣替代石灰石用于电厂烟气脱硫剂，全年减少废渣排放24万吨，减少二氧化碳排放量14万吨。报告期内，公司二氧化硫、氮氧化物、废水、烟尘排放浓度均符合国家及行业执行标准，排放量在核定排放总量之内，全年未发生超标排放的事件，编制生态环境事件应急预案，定期进行修订，并在属地生态环境部门进行备案。

2.2 提升清洁能源比重。报告期内，公司积极推进并谋划分布式光伏项目、风电项目，英化热电储灰场29.65MWp分布式光伏项目完成并网投运，并网容量44.74MWp，累计完成清洁能源发电2413.78万千瓦时。



同时积极推进分布式光伏项目、风电项目建设，2024年2月公司规划装机容量10MW的风电项目获得政府部门核准，持续提升清洁能源使用比例。

2.3 践行“绿水青山就是金山银山”的绿色发展理念，组织员工开展植树绿化活动，在美化环境的同时，助力推进国家碳中和目标。报告期内，组织员工开展多次义务植树活动，种植树木9800余棵。

第四部分 社会责任

公司秉持为股东创造丰厚回报，为员工创造美好生活，为社会创造真实价值的社会责任理念，在经营发展的同时积极履行社会责任。该部分主要介绍报告期内公司客户产品供应、供应商保护、员工保障、

社区公益等方面的工作。

1. 客户产品供应



产品是公司履行社会责任的基础，公司坚持产品质量为根、诚信为本的质量方针，以精益的管理方法，建立健全公司的质量管理体系，以持续改善产品质量为永恒目标，消除所有可能影响产品质量的隐患，为客户提供高质量的产品，更好的

满足客户需求。

公司建立了《质量管理办法》《销售管理办法》《客户关系管理办法》等产品质量保障及服务制度体系，取得质量管理体系认证证书，管理体系符合 GB/T19001-2016/ISO 9001: 2015 标准。通过严格原料入口及生产管理，能够保证产品高质量输出。报告期内，公司主要产品产量 PVC 17.32 万吨，优级品率 99.36%，烧碱 15.23 万吨，一级品率 100%；液碱类产品连续多年保持合格率 100%，公司 SG-5 型树脂荣获大连商品交易所聚氯乙烯免检品牌，产品能够较好的满足客户的需求。

经过多年在氯碱行业的深耕，公司储备了大量优质客户。报告期内，公司高度重视客户的诉求，加强产品质量改善，强化销售工作服务标准，严格按照规定时间节点及时处理客户投诉，提高客户满意度。报告期内，公司向客户发放满意度调查问卷 89 份，收回 89 份，客户满意度为 97.07%。

2. 债权人利益保护

2.1 供应商保护。公司重视供应商管理，通过多年储备和筛选，

公司积累的大量的优质供应商，分布在全国各地，建立了专业的采购队伍，能够保障公司生产经营物资的稳定供应。报告期内，公司严格遵守国家招投标法律法规，执行公司采购及供应商管理的各项规章制度，规范开展采购活动。定期对公司物资采购关键岗位人员开展廉洁从业教育培训，与物资采购关键岗位人员签订廉洁从业承诺书，在关键节假日前组织物资供应商、外协单位开展集体廉洁谈话，与供应商签订廉洁协议，营造风清气正的交易环境。报告期内，公司的物资采购工作全部公开进行，供应商能够平等地获得采购信息。招标采购信息在国家能源招标网公开发布，符合条件的供应商均可平等参与投标；非招标采购通过“国能E购”平台实施，在平台注册的供应商可平等参与竞争。公司采购过程公平、公开、透明。公司所有采购行为均能够按照合同约定及时办理结算，按时支付货款，采购声誉良好。报告期内，公司公布了纪委举报电话，能够有效解决供应商质疑和投诉，全年未发生损害供应商权益、拖欠供应商货款等情况。

2.2 债权人利益。公司在各项重大经营决策过程中，及时向债权人反馈与其债权权益相关的重大信息。报告期内未发生损害债权人权益的情况。

3. 员工保障

报告期内，公司严格按照《劳动法》《劳动合同法》和《劳动合同法实施条例》等法律法规要求，健全完善企业劳动用工规章制度，对于涉及员工利益的管理制度，规范审议程序并严格执行。公司工会依法积极开展工作，关心和重视职工的合理需求。

3.1 员工情况

报告期内，公司员工总数为 1899 人。

母公司在职员工的数量（人）	1,899
主要子公司在职员工的数量（人）	0
在职员工的数量合计（人）	1,899
当期领取薪酬员工总人数（人）	1,899

母公司及主要子公司需承担费用的离退休职工人数（人）	0
专业构成	
专业构成类别	专业构成人数（人）
生产人员	1,519
销售人员	18
技术人员	176
财务人员	15
行政人员	171
合计	1,899
教育程度	
教育程度类别	数量（人）
研究生及以上学历	1
大学本科学历	658
大学专科学历	340
中专及以下学历	900
合计	1,899

3.2 劳动法律法规执行情况。公司严格按照法律法规及制度要求，规范劳动用工，加强合同管理，及时做好劳动合同的签订、变更、续订、终止、解除等工作，劳动合同签订率 100%。对违纪员工的处理、与员工解除劳动合同，严格执行法律法规和制度规定的程序。

3.3 薪酬福利。公司坚持执行以岗位价值为基础，以业绩、能力、素质为导向的宽带薪酬分配体系，进一步完善绩效考核与员工个人业绩考核体系，优化专项奖励项目，发挥宽带薪酬、绩效奖金、专项奖励激励作用和津贴保障作用，优化月度绩效奖金和年度绩效奖金发放标准，实现绩效奖金分配向一线员工倾斜，进一步稳定劳动关系。

3.4 休息休假。公司严格贯彻落实《劳动合同法》及公司《集体合同》中有关工作时间、休息休假规定，合理安排生产经营工作，员工享受带薪年假、探亲假、产假、婚假、病假等假期，各类假期完全按照国家及自治区相关规定执行。根据公司生产经营特点，实行标准工时工作制、不定时工时工作制和综合计算工时工作制三种工时制度。实行特殊工时制度的岗位均通过政府劳动用工主管部门审批同意。

3.5 劳动权益保护。报告期内，认真学习贯彻落实《职业病防治

法》《工作场所职业卫生管理规定》《健康中国行动（2019—2030年）》



《健康企业建设规范（试行）》等职业病防治相关法律法规及政策，坚持“预防为主、防治结合”的方针，坚持“分类管理、综合治理”的原则，加强职业健康

危害因素源头治理，持续提升员工健康水平和健康素养。严格按照《个体防护装备配备规范（GB 39800）》国家、行业基本配置标准、规范要求给每位员工配发劳动保护用品；定期组织职工职业健康体检，并建立职业健康监护电子档案。落实《女职工权益保护专项集体合同》，完善工会女职工工作制度，保障女职工在公司平等地享受各项权益。开展女职工专项妇科检查，发放卫生保护用品。充分发挥工会的保护功能，修订工会工作制度 22 项，提升工会组织建设、经费规范管理、创新创效水平，组织员工学习职业性中暑的预防措施和应急处置，组织篮球、羽毛球、乒乓球等活动，丰富职工文化生活，持续提升员工的凝聚力和归属感。报告期内职业健康安全管理体系运行符合 GB/T28001 和 ISO45001 要求，每年进行体系运行情况审核及评价，及时发现存在的问题并整改，职业健康安全和环境管理体系运行有效。

3.6 培训情况。报告期内，积极响应国家优惠政策提升员工技能，



通过开展培训，打造职业化、专业化的员工队伍。依靠惠农区就业局培训补贴支持及社会

培训资源开展员工岗位技能提升培训工作，通过政企培三方协作，先后举办钳工、电工等技能等级提升培训班，全年组织培训 390 项，参训 21430 人次，完成 21 名高级技师、11 名技师职业技能等级认定。按照岗位任职资格要求及公司提升方案目标，统一为意向员工指导报考专业，149 人学历提升在读，93 人取得学历提升证书。报告期内员工培训投入 205.73 万元。

3.6 社会保险。公司依法为员工参加基本养老保险、失业保险、基本医疗保险、生育保险、工伤保险、住房公积金、企业年金，建立企业补充医疗保障计划，并按期足额缴费。

3.7 离退休情况。严格离退休管理，报告期内，公司法定退休 53 人。

4. 社区公益

4.1 积极助力社区公益。通过进社区服务等方式，开展“践行央



企责任、为城市添光彩”系列志愿服务活动，组织“学雷锋日”卫生清扫志愿服务，捐赠环境卫生设施 6 套，帮助社区改善社会环境，开展志愿宣传“学习总体国家安全观 国家安全在身边”进社区等系列主题活动 16 场

次，开展青年志愿服务“微心愿”活动，开展志愿服务活动 30 余场次，公司“青柠”志愿队被选树为石嘴山市惠农区新时代文明实践“最佳志愿服务组织”称号。配合地方政府支援周边事故应急救援 4 次，获得地方应急管理和消防部门表扬，树立了良好的企业形象。

4.2 积极支持乡村振兴和公益慈善。全面贯彻党中央国务院对乡

乡村振兴工作有关部署安排，落实集团公司 2023 年乡村振兴及消费帮扶工作有关要求，通过集团公司“慧采商城”平台，在乡村振兴定点帮扶县开展工会集采消费帮扶，采购金额 101 万元。

第五章 未来发展

2024 年是公司存续发展的关键之年，公司将以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面学习宣传贯彻党的二十大精神，践行“社会主义是干出来的”伟大号召，坚持稳中求进工作总基调，完整、准确、全面贯彻新发展理念，立足公司最新发展定位，抢抓机遇，守正创新，攻坚克难，奋力进取，努力开创各项工作新局面。

环境方面。对标对表中央生态环境保护督察要求，深入开展黄河流域生态环境问题综合整治，推广化工产业节水技术应用，推进废水零排放技改项目，强化废水资源利用水平。全力推进挥发性有机物排放治理，攻坚低汞无汞触媒应用力度，强化固废综合管理和利用处置能力，加强危废规范化管理，完成危废规范化环境管理评估，规范建设危废暂存场所、设置危废识别标志，加强危废产生、贮存、转移、利用、处置全过程监管和信息化追溯。全面落实清洁生产标准，有序推广碳排放在线监测，强化无组织粉尘综合防治，持续推进噪声污染防治。加快节能设备、节能技术应用和节能改造，推进分布式光伏、风电项目等新能源建设及运营，持续降低能源消费总量，推进公司向环保、低碳、高效的绿色生产方式转变。

社会责任方面。秉持可持续发展理念，存量方面重点优化年产 30 万吨电石技改项目生产运营水平，推进项目早日达产达效，保证产品高效能高质量输出；增量方面，深入谋划公司氯碱产业前沿项目，积极推动公司产业转型升级。同时，积极履行央企担当责任，以高度的使命感、责任感，依法维护广大员工的根本利益，打造高素质高技

能的员工队伍，不断改善和提升员工生活品质，积极积极对接国家、地方乡村振兴管理部门，大力推动县域开发，协同推动乡村振兴战略实施，助力地方经济发展。

治理方面。持续完善公司治理结构和管理制度，强化党建引领，健全风险、合规等监督保障体系，常态化开展党建、合规、安全环保、廉洁等方面的培训，营造风清气正的企业运营生态。持续完善 ESG 治理架构和治理机制，强化 ESG 管理，深入实施经理层任期责任制和契约化管理，接续推进限制性股票激励计划，激发人力资源活力，推动公司可持续高质量发展。

附录 1：ESG 绩效表

一级指标	二级指标	三级指标	2023 年
环境	环境管理	环保资金投入（含技改）（万元）	2086.16
	大污染物	二氧化硫（吨）	121.55
		氮氧化物（吨）	360.4
		烟尘（吨）	81
		非甲烷总烃（吨）	18.27
		颗粒物（吨）	32.61
	水体污染物	COD（吨）	12.92
		氨氮（吨）	1.64
社会	生产安全	安全生产投入（含技改）（万元）	3208.40
		应急演练次数（次）	428
		生产安全事故（次）	0
	质量管理	PVC 优级品率（%）	99.36
		烧碱一级品率（%）	100
		产品及服务投诉解决率（%）	100
		客户满意度（%）	97.07
		产品及服务投诉总数（件）	0
		产品及服务投诉解决数（件）	0

一级指标	二级指标	三级指标	2023 年
		接受满意度调查的客户总数（位）	89
		调查结果为满意的客户数量（位）	89
	劳动力管理	员工总人数（人）	1899
		男性员工人数（人）	1511
		女性员工人数（人）	388
		合同制员工人数（人）	1899
		兼职协议制员工人数（人）	0
		劳务派遣制员工人数（人）	0
		29 岁及以下员工人数（人）	38
		30-39 岁员工人数（人）	443
		40-49 岁员工人数（人）	871
		50-54 岁员工人数（人）	383
		55 岁及以上员工人数（人）	164
		工会会员人数（人）	1899
		报告期内吸纳就业人数（人）	11
		劳动合同签订率（%）	100
		签订劳动合同的员工人数（人）	1899
		社保覆盖率（%）	100
		为员工缴纳社保人数（人）	1899
		每年人均带薪年假天数（天）	24.07
		员工带薪年假总天数（天）	22275
		员工流失率（%）	0.61
		员工离职人数（人）	12
		残障人士雇佣（人）	0
		中国境内员工数（人）	1899
		港澳台地区的员工数（人）	0
		国外地区的员工数（人）	0
		女性管理者比例（%）	20.27
		少数民族员工比例（%）	14.27

一级指标	二级指标	三级指标	2023 年
	职业健康	少数民族员工人数（人）	271.00
		新增职业病（例）	0
		管理人员接受职业健康培训的比例（%）	4.31
		员工职业健康培训参与人次（人）	2855
		管理人员接受职业健康培训的人数（人）	123
	职业发展	员工培训总投入（万元）	205.73
		员工培训参与人次（人）	21430
		员工人均培训时长（小时）	22
		员工培训总时长（小时）	41280
	区域协同发展	乡村振兴定点帮扶县的数量（个）	1
		购买脱贫地区农产品总额（万元）	48.85
治理	公司治理	独立董事占比（%）	33.3
		女性董事占比（%）	0
		董事会会议召开次数（次）	11
		董事会专门委员会会议召开次数（次）	26
		股东大会召开次数（次）	7
		员工守法规培训参与人次（人）	1536
	科技进步	研发投入（万元）	363.82
		专利数量（项）	12
	党建引领	党组织数量（个）	28
		党员人数（人）	378
		团组织数量（个）	6
		团员人数（人）	34