

2023

环境、社会与治理报告

ENVIRONMENTAL, SOCIAL AND
GOVERNANCE REPORT



关于本报告

本报告是北京钢研高纳科技股份有限公司（以下简称“钢研高纳”）发布的第一份 ESG 报告，本着客观、规范、透明和全面的原则，详细披露公司 2023 年在积极承担社会责任和促进可持续发展等方面的具体举措、重点实践、亮点案例和关键绩效，旨在回应利益相关方的期望，未来更好地履行社会责任。

时间范围

本报告涵盖期间为 2023 年 1 月 1 日至 12 月 31 日。为增强本报告的对比性和前瞻性，部分数据及内容适当追溯之前年份。

编制依据

本报告依据国务院国有资产监督管理委员会《央企控股上市公司 ESG 专项报告编制研究》、深圳证券交易所《上市公司自律监管指引第 2 号——创业板上市公司规范运作》、全球报告倡议组织（Global Reporting Initiative, GRI）发布的《可持续发展报告标准（GRI Standards）》以及《联合国可持续发展目标》(UN SDGs 2030) 要求编制。

报告称谓

钢研高纳、本公司、公司、我们	指	北京钢研高纳科技股份有限公司
中国钢研	指	中国钢研科技集团有限公司
河北德凯	指	河北钢研德凯科技有限公司
青岛新力通、新力通	指	青岛新力通工业有限公司
涿州高纳	指	涿州高纳德凯科技有限公司
西安高纳	指	西安钢研高纳航空部件有限公司
四川高纳	指	四川钢研高纳锻造有限责任公司

报告范围

本报告以钢研高纳为主体，包括下属分子公司。除特别说明外，本报告范围与本公司年报范围保持一致。

数据来源及可靠性保证

本报告引用的全部信息数据均来自于钢研高纳内部文件或有关公开资料，钢研高纳保证本报告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

报告获取途径

您可以通过以下网站获取本报告的电子版：
<http://www.cisri-gaona.com.cn/>

如对本报告有任何疑问或反馈意见，请通过以下方式与我们联系：

联系地址：北京市海淀区气象路 9 号
联系电话：010-62182656

CONTENTS 目录

关于本报告	02
关于我们	05
ESG管理	15

环境篇		治理篇	
高纳环保，共筑碧海蓝天景	21	高纳明治，共筑企业光明路	47
完善环境管理	23	党建引领 融合发展	49
精准污染防治	24	规范治理 行稳致远	51
坚持节能减排	27	合规经营 防范风险	52
应对气候变化	28	公开透明 保障权益	54
推进绿色运营	30		
社会篇		未来展望	
高纳之行，共筑社会和谐梦	31	2024，共赴新程	55
以人为本 培育成才	33		
坚守质量 品质优先	38	附录	57
专注研发 赋能创新	43	关键绩效表	57
勠力同心 回馈社会	45	指标索引表	59
		意见反馈表	60

01

关于我们

01	公司简介	07
02	发展历程	09
03	业务概览	11
04	战略与文化	12
05	企业荣誉	13

公司简介

北京钢研高纳科技股份有限公司（股票代码：300034）是国资委直管中央企业中国钢研科技集团所属重要子企业。公司成立于2002年11月8日，2009年12月在深圳证券交易所创业板上市，成为创业板第二批上市企业之一。2018年8月入选国企改革“双百行动”企业名单。公司及其前身钢铁研究总院高温材料研究室，是我国高温合金领域的缔造者之一，拥有雄厚的技术储备和强大的研发实力，迄今已研制120余种高温材料，先后获得国家发明奖10余项，国家科技进步奖10余项，省部级奖励70余项，拥有授权专利400余件。公司通过了ISO9001质量管理体系、AS9100质量管理体系、环境管理体系、职业健康安全管理体系等多项认证。

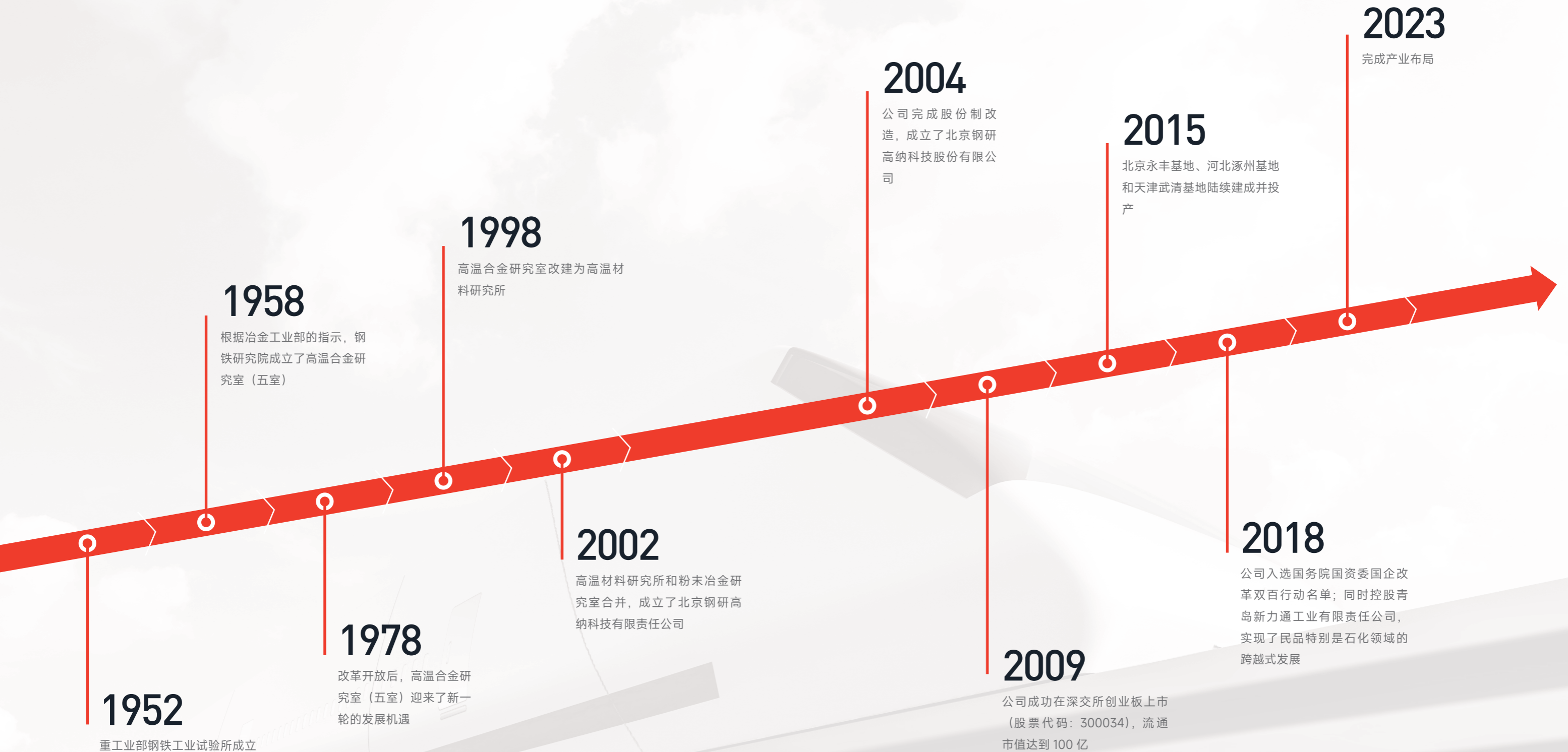
公司主要从事高温合金、铝镁钛轻质合金、耐蚀合金和金属间化合物等高端金属材料的研发、生产和销售，产品广泛用于

航空、航天、舰船、核电、燃气轮机、石化、冶金建材等行业。制备工艺涵盖精密铸造、模锻与环轧、粉末冶金、精细制造、机械合金化、离心铸造、增材制造、盘轴零件精密加工等领域。目前已形成以北京为总部的产业布局，承担着国家多项重点型号亟需金属材料的研究攻关任务，是推动国家高温合金领域重要战略使命任务落地的“主力军”“国家队”，致力于成为世界一流的高端装备制造制造业所需金属新材料与制品供应商。

公司控股股东中国钢研科技集团有限公司，是国务院国资委直接管理的重点大型科技企业，是我国金属新材料及冶金领域实力最强的综合性研发机构和产业化基地、重大关键与共性技术的创新基地、国家冶金分析测试技术的权威机构，拥有两院院士9人、2个一级学科博士学位授权点和5个一级学科硕士学位授权点，为公司的后续发展提供了强有力的后盾。



发展历程



业务概览

公司及控股子公司河北德凯、西安高纳，全资子公司涿州高纳、四川高纳、辽宁高纳的主要产品高温合金、铝合金、镁合金和钛合金是制造航空航天发动机用核心部件的关键材料及零件，也是大型发电设备，如工业燃气轮机、氦气轮机、烟气轮机、火力发电机组等动力装置的核心材料。控股子公司青岛新力通主要生产石化、冶金、玻璃、热处理等行业所用的裂解炉炉管和转化炉炉管、连续退火线（连续镀锌线）炉辊和辐射管、玻璃输送辊、耐高温耐磨铸件等产品，广泛用于石油化工和冶金行业。

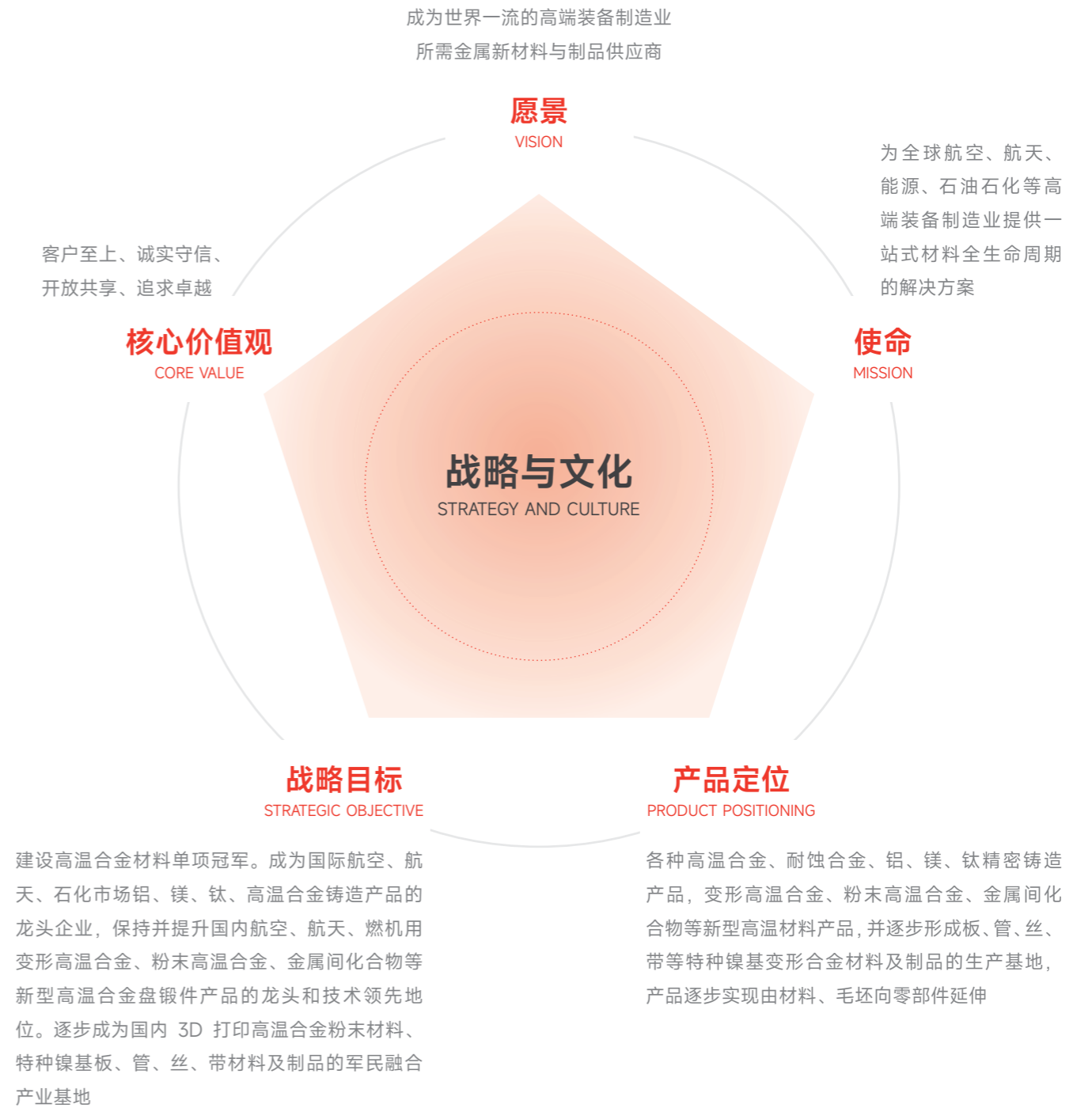
公司目前是国内高端和新型高温合金制品生产规模最大的企业之一，拥有年生产超千吨航空航天用高温合金母合金的能力以及航空航天发动机用精铸件的能力，在变形高温合金盘锻件和汽轮机叶片防护片等方面具有先进的生产技术，具有制造先进航空发动机亟需的粉末高温合金和 ODS 合金的生产技术和能力。

公司产品定位在高端和新型高温合金领域，面向的客户也是以航空航天发动机装备制造企业和大型的发电设备企业集团为主，同时也向冶金、化工、玻璃制造等领域的企业销售用于高温环境下的热端部件。公司与这些大型企业建立了长期稳定的业务合作关系。

主要产品具体有：面向航空航天的高温母合金、发动机精铸件、航空发动机盘锻件等；面向发电设备制造领域的燃气轮机涡轮盘、防护片等；面向石油、化工、纺织、冶金等领域的高温合金离心铸管及静态铸件、高温合金精铸件、切断刀等；航空发动机中的转子类零部件的精加工等。

<p>铸造合金制品</p> <p>高温合金母合金；精密铸造高温合金、钛合金、铝合金、镁合金及钢类制品；高温合金叶片；高温合金与钢类离心铸管及静态铸件</p>	<p>变形合金制品</p> <p>高温合金、耐蚀合金盘环锻件；高温合金、耐蚀合金棒材、板材、丝材、带材、管材；司太立耐磨制品</p>	<p>新型合金制品</p> <p>高温合金、钛合金和钢类粉末；热等静压合金制件；粉末高温合金锻件；氧化物弥散强化系列制品；3D 打印合金制件；多孔泡沫材料制品；磁控溅射系列靶材；热障涂层用 MCrAlY 型电弧镀膜靶材；高温耐磨焊丝；航空发动机中的转子类零部件的精加工</p>
<p>主要市场</p> <p>航空、航天、燃气轮机、石化、冶金、建材</p>	<p>主要市场</p> <p>航空、航天、舰船、燃气轮机、石化、电力</p>	<p>主要市场</p> <p>航空、航天、燃气轮机、电子、核电、建材</p>

战略与文化



企业荣誉 (部分)

2022



高性能 Ti2AlNb 金属间化合物合金及其锻件工程化制备技术
中国有色金属工业科学技术奖二等奖

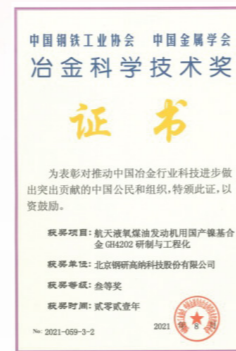


GH4738 合金及其均匀化方法、涡轮盘锻件和燃气轮机
(ZL201911240192.2)
中国专利奖优秀奖

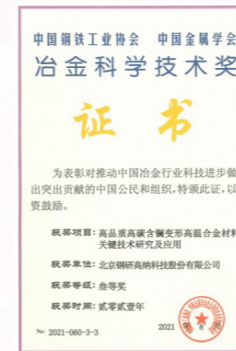
2021



大型乙烯裂解管式反应器智能制造与运维技术
机械工业科技进步奖一等奖



航天液氧煤油发动机用国产镍基合金 GH4202 研制与工程化
冶金科学技术三等奖



高品质高碳含钼变形高温合金材料关键技术研究及应用
冶金科学技术奖三等奖



02

ESG管理

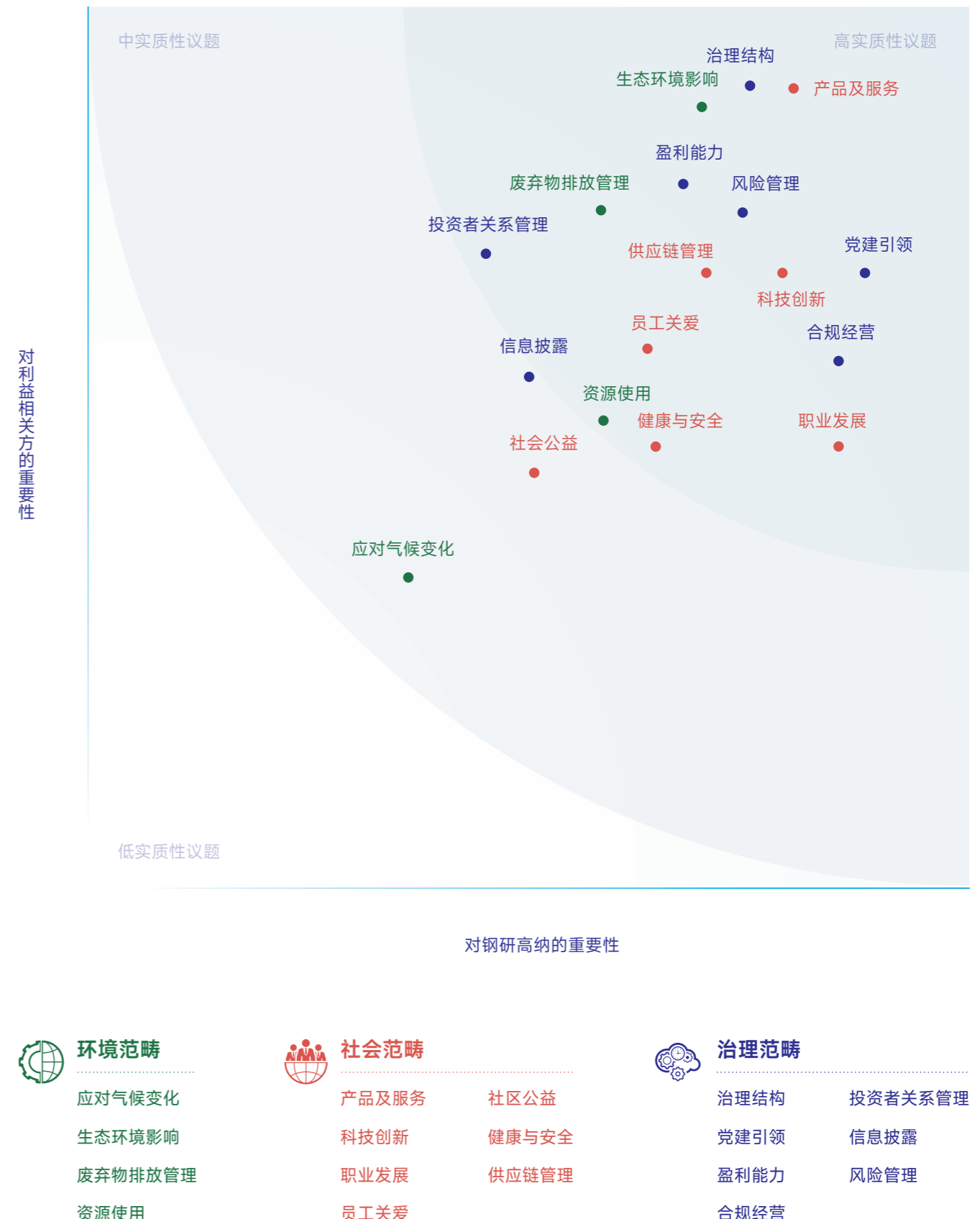
01	ESG治理架构	17
02	实质性议题分析	17
03	利益相关方沟通	19

ESG治理架构

钢研高纳董事会作为公司关于 ESG 管理架构的最高决策机构，负责拟定公司在 ESG 方面的战略规划和制度政策，确保有关政策能有效实施，亦对相关政策、制度及信息披露承担责任。董事会下设战略委员会，负责研究公司的中长期发展战略，制定公司的 ESG 价值理念和行为准则，并回应利益相关方的诉求。同时，负责审查公司的 ESG 履责绩效，监督公司的 ESG 管理与信息披露，并向董事会汇报或提供 ESG 相关事宜的决策建议，以确保公司的 ESG 治理得以有效实施。在董事会的领导下，公司将 ESG 工作融入各部门日常业务及运营汇总，进行信息定期收集、上报与审核工作，提升 ESG 相关信息的统计管控效率及 ESG 工作效能，保障 ESG 工作的高效开展与落实。

实质性议题分析

为更好地回应利益相关方的期望和诉求，钢研高纳定期通过外部对标、内部访谈以及问卷调研等方式，对 ESG 议题进行识别、评估、排序和确认，评估出利益相关方对相对议题的关注程度，了解其对钢研高纳在 ESG 相关方面的期望。2023 年，公司实质性议题判定流程如下：



利益相关方沟通

钢研高纳积极履行社会责任，高度重视利益相关方的期待与诉求，借助不同渠道开展深入交流，充分了解政府及监管机构、股东、合作伙伴、社区、员工等利益相关方的意见和建议，有针对性地提升钢研高纳 ESG 表现，持续调整企业可持续发展战略与行动。

利益相关方	政府及监管机构	股东及投资者	客户	合作伙伴	员工	环境	社区及公众
利益相关方的期望	<ul style="list-style-type: none"> • 响应国家战略 • 服务区域经济 • 依法纳税 • 反腐倡廉建设 • 安全生产 	<ul style="list-style-type: none"> • 完善公司治理 • 经济绩效 • 股东权益保护 • 投资者关系管理 • 信息披露 	<ul style="list-style-type: none"> • 产品质量与安全 • 清洁技术 • 诚信合规经营 • 售后服务 	<ul style="list-style-type: none"> • 公平竞争 • 诚信互惠 • 透明采购 • 供应链管理 	<ul style="list-style-type: none"> • 基本权益保障 • 个人发展 • 员工福利 • 员工关怀 	<ul style="list-style-type: none"> • 绿色低碳发展 • 保护生态环境 	<ul style="list-style-type: none"> • 促进社区发展 • 服务乡村振兴 • 优化营商环境 • 参与社区公益
沟通与回应	<ul style="list-style-type: none"> • 执行国家政策 • 与地方开展合作 • 建立与完善反腐败治理体系 • 公文往来 • 信息披露 	<ul style="list-style-type: none"> • 提升经营管理水平 • 投资者调研与沟通 • 发布定期报告、临时公告、业绩说明会 	<ul style="list-style-type: none"> • 优化产业链布局 • 专项沟通与答疑 • 日常沟通 • 客户服务热线 	<ul style="list-style-type: none"> • 诚信履约 • 签订合作协议 • 阳光采购 	<ul style="list-style-type: none"> • 建立公平的晋升通道 • 专业培训与职业发展 • 员工满意度调查 • 落实安全生产 • 日常沟通 	<ul style="list-style-type: none"> • 绿色转型发展 • 绿色技术创新 	<ul style="list-style-type: none"> • 社区建设 • 慈善公益 • 志愿服务 • 特殊群体关爱



03

环境篇

高纳环保，共筑碧海蓝天景

- 01 完善环境管理 23
- 02 精准污染防治 24
- 03 坚持节能减排 27
- 04 应对气候变化 28
- 05 推进绿色运营 30

只有绿色的生态环境，才能孕育出持久的企业价值。钢研高纳始终坚持“企业的繁荣与自然环境的和谐共生密不可分”这一理念。在致力于追求经济效益的同时，始终保持对环境的敬畏与保护。以高标准要求自己，严格遵守环保法规，积极采用环保技术，努力实现资源的循环利用，减少废弃物的产生，为地球的可持续发展贡献一份力量，为创造一个更加美好的未来而不懈努力。

完善环境管理

为保护生态环境，防止污染和其它公害，保障员工身体健康，创造清洁、适宜的生活和劳动环境，钢研高纳根据《中华人民共和国环境保护法》《中华人民共和国大气污染防治法》《中华人民共和国水污染防治法》《中华人民共和国固体废物污染防治法》《中华人民共和国噪声污染防治法》等相关环境保护法律法规，结合公司实际，制定《环境保护管理制度》协调企业与环境的关系，保障企业可持续发展。

环境保护工作原则

坚持预防为主、防治结合、综合治理的原则。

坚持推行清洁生产、实行生产全过程污染控制的原则。

实行污染物达标排放和污染物总量控制的原则。

钢研高纳严格遵守《中华人民共和国环境保护法》《中华人民共和国环境影响评价法》等相关法律法规要求，参照GB/T24001-2016《环境管理体系要求及使用指南》标准着力健全环境管理体系与公司运营实践，组织制定环保规划与制度、宣贯推进节能环保、对公司重大建设项目的节能环保专项评审、组织编制公司本部突发环境事件应急预案等，推动公司实现环境风险识别预警、污染防治管控和能耗和资源有效利用。

河北钢研德凯通过河北省重污染天气重点行业企业绩效评级审核

2023年10月河北钢研德凯顺利通过河北省生态环境厅重污染天气重点行业企业绩效评级审核，绩效级别由“D级”调整为“B级”。河北钢研德凯属于39个重点行业中的铸造行业。近年来，河北钢研德凯积极开展重污染天气重点行业企业绩效评级工作，成立了以德凯公司主要负责人担任领导的专项小组，制定下发《重污染天气重点行业引领性企业创建实施方案》，在严格落实绩效引领性企业各项指标的同时，先后完成收尘系统安装、喷淋装置安装、无组织排放管控等工作，全面提升企业环保绩效水平。



案例

精准污染防治

钢研高纳深入学习贯彻习近平总书记生态文明思想指引，积极回应碳达峰、碳中和战略目标要求，落实污染物达标排放与温室气体减量排放，协同减污降碳，坚持绿色可持续和高质量发展路线，按照国家、省市等及上级生态环境主管部门要求，统筹推进环境保护管理工作，力争打造环境友好型企业。

• 大气污染防治管理

钢研高纳防治大气污染以改善大气环境质量为目标，坚持源头治理，规划先行，转变经济发展方式，优化产业结构和布局，调整能源结构，对颗粒物、二氧化硫、氮氧化物、氯化氢、氟化氢等大气污染物和温室气体实施协同控制。



2023年

废气污染物排放量

2,350.24千克

- 直接及间接向大气排放污染物的单位，优先采用能源利用效率高、污染物排放量少的清洁生产工艺，并按照清洁生产的原则组织生产，做到从全过程控制大气污染物的产生和排放。
- 对大气污染物净化设施的运行、维护、检修进行全过程管理。净化丝网、光氧净化废气净化器、滤筒粉尘除尘器等废气处理设施是生产设备必不可少的组成部分，统一进行管理，确保与生产主体设备同步运行、同等维护、同等检修、同样管理。
- 设备管理部门对废气治理设施操作岗位人员进行岗前环保教育和专业技能培训，合格后方可上岗操作。环保治理设施岗位拥有完整的三规两制（安全规程、操作规程、设备维护规程、生产联系确认制度、交接班制度），岗位环保操作有关规定，并建立健全《设备运行记录》《交接班记录》和《废气治理设备运行维护记录》等。



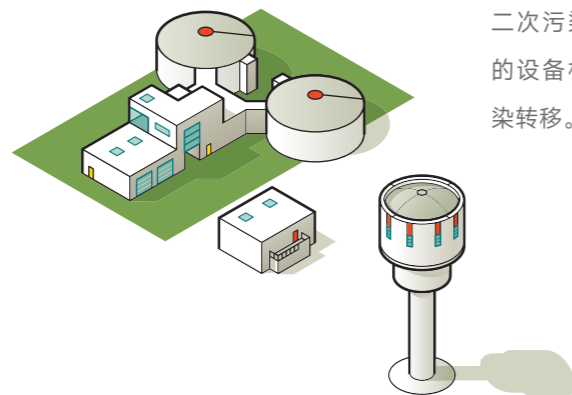
- 施工工地做到“六个100%”，即：工地沙土100%覆盖，工地路面100%硬化，出工地车辆100%冲洗车轮，拆除建筑的工地100%洒水压尘，暂时不开发的地方100%绿化。
- 运输垃圾、渣土、砂石、土方、灰浆等散装、流体物料的车辆采取密闭或者其他措施防止物料遗撒造成扬尘污染，并按照规定路线行驶。装卸物料采取密闭或者喷淋等方式防治扬尘污染。

• 水污染防治管理

钢研高纳水污染防治坚持预防为主、防治结合、综合治理的原则，严格控制工业污染，积极推进生态治理工程建设，预防、控制和减少水环境污染和生态破坏，排放水污染物，不得超过国家或者地方规定的水污染排放标准和重点水污染物排放总量控制标准。

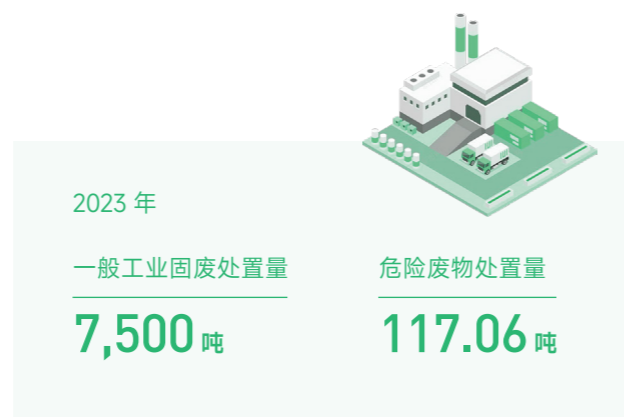


- 凡产生废水和对水体有害的污染物的生产工艺都按照清洁生产的原则进行设计和组织生产，严格控制废水及水污染物的产生和外排，提倡节约用水、串联使用，使废水在本部门内部或各部门之间得到充分利用，从全过程控制水污染物的产生，高效、合理利用水资源。
- 生产过程中产生的废水实行单独收集，禁止混排。铸造中心荧光检测产生的废水单独收集后进入污水处理系统处理达标后，方可排入厂区污水管网；并尽可能重复利用，净环水充分循环使用。
- 对于生产设备检修、倒槽等可能导致废水异常排放的生产活动，提前采取措施减小影响，并提前通知质量安全部，以便做好相关准备工作。在生产过程中，加强检查，减少跑、冒、滴、漏现象。对检修中清洗出的污染物要妥善收集和处理，防止二次污染。对检修中拆卸的受污染的设备材料进行处理，避免造成污染转移。
- 采用原材料利用效率高、污染物排放量少的清洁工艺，并加强管理，减少水污染物的产生，持续提高水资源利用和水污染防治工作水平。



• 固体废弃物防治管理

钢研高纳严格遵守《中华人民共和国固体废物污染防治法》等法律法规的相关要求，结合公司实际情况，合理选择和利用原、燃料，采用先进的生产工艺和设备，减少工业固体废物产生量，降低工业固体废物的危害性，加强公司危险废物的管理，防止固体废物污染环境，保障人身健康。

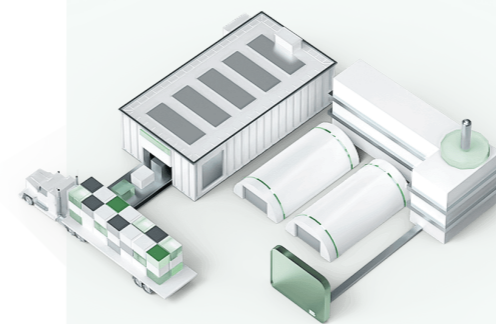


一般工业固废管理

- 严格执行排污许可证制度，按照要求将产生的工业固废纳入排污许可证管理。贮存固体废物的设施和场所，采取防扬散、防流失的措施。可溶性固体废物和半固体、高浓度液态废物的贮存设施、场所，有防渗漏的措施。
- 负责固体废物的物流运输单位采取防止飞扬、散逸、溢漏等防止污染的措施，不得沿途抛散。对易扬尘废物的运输、装卸采取密封或加湿措施。
- 露天贮存固体废物时，有固定的贮存场所，采取防止污染的措施，禁止任意堆放、倾倒。因某些原因需要更换场地时，需向产业园办公室报告，由产业园办公室登记备案。
- 雇用他人运输、处理、加工固体废物或将固体废物转给外单位加工、处理、利用时，产业园办公室与委托处理单位签订处置合同和环保协议，对污染控制工作明确管理责任。

危险废物管理

- 对在生产过程中产生的危险废渣、废油、废液等采取有效的防治污染措施，严禁利用渗坑、渗井、裂隙、排水管道倾倒、贮存、处置工业危险废物。严禁将工业危废排入水体或在土壤中填埋。不得将危险废物混入非危险废物中排入环境。
- 对产生废酸、废碱、废油、废乳化液等危险废物的单位定期检查危险废物的产生、利用、处置情况。其包装容器等按公司有关安全、环保制度进行收集、运输和贮存。
- 对存放危险废物的容器和包装物以及收集、贮存、运输、处置危险废物的设施、场所设置危险废物识别标志。危废的产生，运输，产生废物单位对上述标志负有保护责任。
- 根据危废产生情况，不定期向海淀区生态环境局进行申报登记，并按国家有关规定进行处置。转移危险废物时产业园办公室须按国家生态环境部《危险废物转移联单管理办法》向北京市固废管理中心提出申请，未经批准不得转移。
- 运输危险废物时，采取防止污染环境的措施并遵守国家有关危险货物管理的规定。运输有害废液时，运送容器采取防腐、防渗漏措施。危险废物的容器和包装物及收集，存储，运输，处置危险废物的设施场所设置危险废物标识。



坚持节能减排

钢研高纳始终倡导绿色环保理念，依法落实国家节约资源和环境保护的基本国策，大力推进节能降耗工作，把握好企业产值增长和节能减排的关系，提升本公司节能减排管理水平，通过装备升级、优化生产组织方式、优化生产工艺、推行精益生产、加强技术攻关探索金属废料的循环利用，多措并举降低能源消耗，促进公司生产经营与生态文明建设协调发展。

钢研高纳主要能耗为电力、天然气以及汽油三类。其中电力主要用于生产，天然气用于供暖、食堂、员工洗浴及新力通熔炼车间用能。汽油用于公车使用。

2023年

总耗水量

188,100 吨

能源消耗总量

10,485 吨标煤

人均能源消耗量

5.09 吨标煤/人

为加强公司节能降耗管理水平，钢研高纳建立节能管理小组，组长由公司主要负责人担任。负责公司节能降耗工作。在节能领导小组的领导下，节能工作小组开展了节能宣传工作，逐步落实各项节能减排工作，推进各项节能降耗工作的实施。

设置专兼职能源管理人员，明确职责与权限，全面贯彻实施节能措施。制定节能规划，完善能耗定额、统计等基础工作，合理配备能源计量器具并对其进行管理，照明、水、供暖锅炉等均有独立计量表。在采购生产设备的过程中，将能耗指标纳入设备考察评审范围。

在生产过程中，高纳公司根据自身多品种小批量的经营特点，将工艺流程相近的小批量产品的生产任务进行整合生产，并组织各班组一线生产人员进行技术交流，减少不必要的窝工、怠工，提高效率，降低能耗。在供暖季节充分利用空调、炉体热量保障室内温度，减少天然气消耗量，降低不必要的能源浪费。

在生产制造过程中，应用绿色低碳技术合理规划厂房，集约利用厂区。加强公司日常能耗管理，全员普及能源节约意识。不定期对公司各区域进行巡视，随时掌握部门能耗使用情况，发现问题及时调整，纠正存在的问题。

积极参加经信局、发改委、生态环境部门组织召开的节能低碳、绿色制造相关政策宣贯培训会，不断提高节能意识和节能能力。

公司将环境保护和资源节约的理念贯穿于从产品设计到原材料采购、生产、运输、储存、销售、使用的全过程，使公司的经济活动与环境保护相协调的上下游供应关系。对供应商的考察包括 ISO14000 环境管理体系认证内容。



光伏发电节能减排

青岛新力通根据对公司能源资源情况、电力供需情况、未来电力需求预测情况、电力系统状况等因素，公司在厂房屋顶安装光伏发电装置及配套并网设施，面积达 4.5 万平方米，单晶硅太阳能组件，经组串式逆变器逆变后，发电方式为自发自用，余电上网。



案例

应对气候变化

应对气候变化是全人类的共同事业，钢研高纳深刻理解气候变化带来风险和机遇，积极响应国务院“扎实做好碳达峰、碳中和各项工作”的方针和联合国可持续发展目标，制定《钢研高纳碳达峰行动方案》，由总经理牵头成立碳达峰、碳中和工作领导小组，全面统筹推进公司碳达峰、碳中和工作；各职能部门、业务部门、分/子公司负责人作为组员，按照行动方案制定工作计划，明确时间、阶段目标和责任人。坚持以习近平生态文明思想为指导，坚定走绿色发展道路，持续关注全球气候变化问题，主动识别与分析气候风险与机遇对公司的潜在影响。

钢研高纳碳达峰行动方案

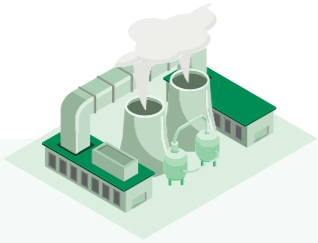
• 主要目标

到 2029 年，公司全面绿色低碳转型取得显著成效，公司碳排放整体达到峰值并实现稳中有降，有条件的子公司力争碳排放率先达峰。



• 战略路线

公司存量中高排放业务要积极推进低碳转型，新业务布局要以低碳减排、减少环境影响为原则。到 2060 年，公司全面融入绿色低碳循环发展的产业体系和清洁低碳安全高效的能源体系，能源利用效率达到世界一流企业先进水平，为国家顺利实现碳中和目标作出积极贡献。



2023年

温室气体排放量（范畴一）- 拥有或控制的排放源

2,306 吨二氧化碳当量

温室气体排放量（范畴二）- 外购能源

45,091 吨二氧化碳当量

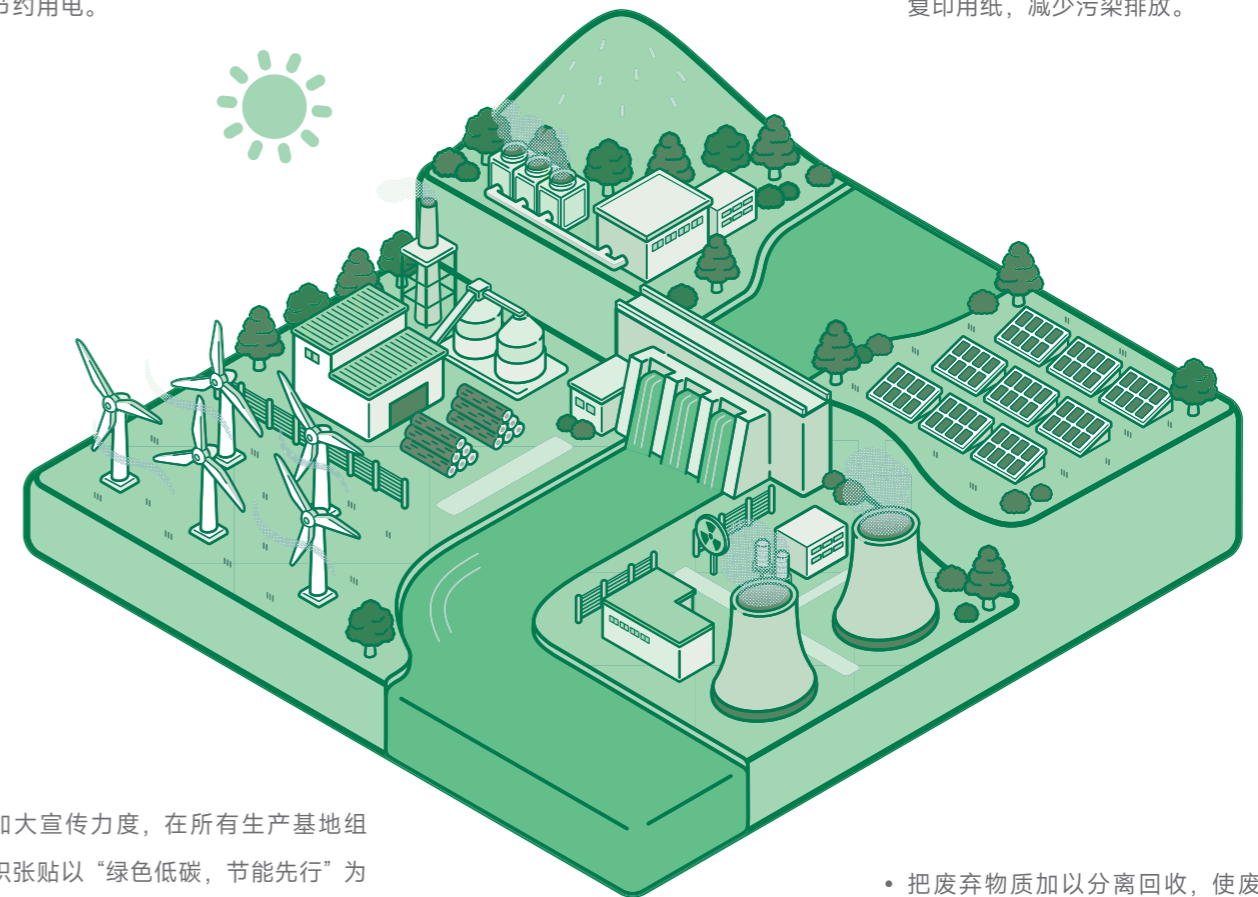
公司深明气候变化对各行各业带来的影响及风险，逐渐将气候变化议题识别为公司发展的重要考虑因素。公司积极回应政府、投资者等利益相关方对气候变化的关注，识别气候变化相关的风险与机遇，并依据结果不断完善管理，最大化减少运营活动产生的碳足迹。

风险类型	气候风险因子	风险描述	风险应对
 实体风险	急性实体风险	暴雨、暴雪、台风等极端天气现象导致的断电、城市内涝将对公司运营场所、原材料及产品的仓储等产生消极影响，公司将会面临财产损失或业务中断情况。	<ul style="list-style-type: none"> 制定《自然灾害专项应急预案》加强自然灾害风险信息收集，进行自然灾害事件应对培训，培训提高应对环境风险应急管理能力； 定期对相关设备设施进行检查与维护，保障其抵御或降低自然灾害冲击的能力。
	慢性实体风险	气候变化造成的温度变化、海平面上升、水资源短缺等不利因素对公司运输可能造成成本上升等不良影响，沿海运营地面临挑战。	<ul style="list-style-type: none"> 在选址时应充分评估当地气候风险和地理位置，规避自然灾害可能造成的风险； 加强对于沿海地区运营场所的保护。
 转型风险	政策法规风险	国际和国内环境相关法律法规监管日趋完善和严格公司若未能遵守相关政策要求，将面临诉讼或违规处罚等合规风险。	<ul style="list-style-type: none"> 高度关注国内外环境保护政策及法律法规出台和更新情况，结合自身实际情况加强合规管理。
	技术风险	低碳与环境保护技术持续更新，公司采购环保节能设备或进行低碳改造可能增加财务成本。	<ul style="list-style-type: none"> 在日常生产和运营中采用低碳节能手段，降低研发、生产、日常设备运维、仓储、运输供应等环节的碳排放。
	市场及声誉风险	在低碳经济转型的背景下，公司应对气候变化能力将被市场和客户重点关注，利益相关方将期望公司采取更积极的应对措施，若未能及时回应利益相关方诉求或做出相关调整，将影响公司声誉和市场价值。	<ul style="list-style-type: none"> 提升信息披露质量，加强与利益相关方的交流，了解相关诉求并通过高质量的信息披露进行回应，公开披露环境目标，树立绿色、低碳、负责任的企业形象。

推进绿色运营

钢研高纳将绿色运营理念融入公司文化及员工日常，积极践行低碳、环保、绿色办公理念，积极倡导绿色办公，不断进行节能减排宣传教育的深化工作，增强全员节能低碳意识，引导员工身体力行，推动形成崇尚节约节能、低碳环保的良好氛围，全体员工能够依法依规履行节能减排义务，提升节能减排意识和能力，推动全社会生态文明建设，落实推进绿色办公环境。

- 根据生产经营情况和天气情况随时调整办公生产区域照明时间，对于部分无人区域关闭不必要照明用电，节约用电。
- 制定空调使用规范，公司各生产办公区域在使用空调的过程中要关闭门窗。
- 加强对办公耗材采购、领取、使用的管理，充分利用现代信息技术手段，推行办公无纸化，节约打印、复印用纸，减少污染排放。



- 加大宣传力度，在所有生产基地组织张贴以“绿色低碳，节能先行”为主题的宣传海报，倡导合理使用资源，提高能源利用效率，保护资源环境，树立节约从点滴入手、从小事做起的思想。
- 把废弃物加以分离回收，使废弃物转化为新的产品。
- 充分利用余热回收作为生产热能源。
- 采用清污分流，闭路循环，一水多用等措施，提高水的重复利用率。

04

社会篇

高纳之行，共筑社会和谐梦



01 以人为本 培育成才	33
02 坚守质量 品质优先	38
03 专注研发 赋能创新	43
04 戮力同心 回馈社会	45

一个企业的价值，不仅在于其创造的财富，更在于其对社会的贡献和影响。钢研高纳将社会责任融入企业的核心价值观。尊重每一位员工，为他们提供成长的空间和发展机会，关注社区的需求，积极参与公益事业；关注扶贫，续写乡村振兴新篇章。钢研高纳将持续关注社会发展的趋势和需求，不断调整和优化企业战略，为社会的繁荣和发展做出更大的贡献。

以人为本 培育成才

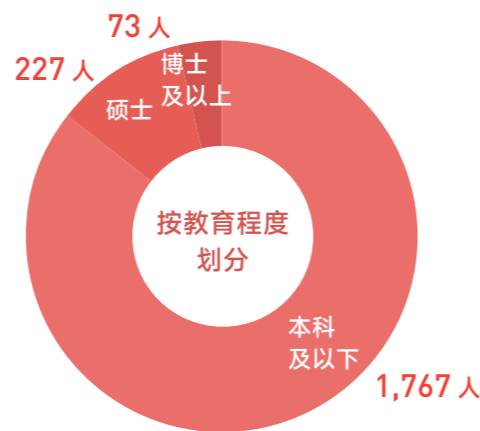
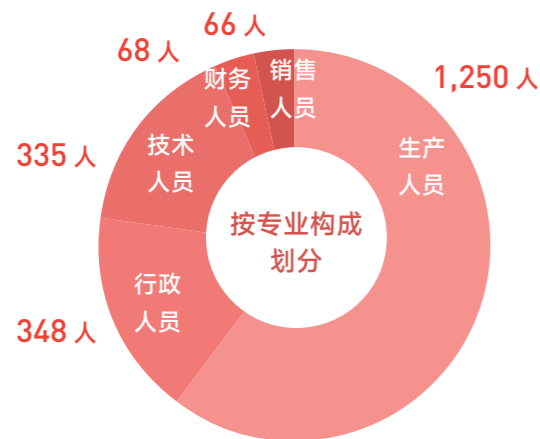
人才是企业实现可持续发展的根基，钢研高纳遵循“以人为本”的发展理念，坚持以岗位为基础，价值创造为根本、绩效贡献为核心，树立重基层、重实践、重业绩、重担当的用人导向，激发人才能动性，挖掘人才驱动力，完善人才培养开发机制，关注员工在不同阶段的发展需求，优化员工的成长环境，为员工实现自我价值提供空间，实现人才与企业互相支撑、互相成就。

• 劳动关系管理

钢研高纳严格遵守《劳动法》《劳动合同法》等相关法律法规，尊重并保障员工合法权益，不断完善人事制度，建立了较为完善的用工管理制度体系，包括劳动合同管理办法、员工绩效考核管理办法、员工奖惩管理办法、员工考勤休假管理办法、岗位设置及职级晋升管理办法、员工教育培训管理办法等。公司制定《员工考勤休假管理办法（暂行）》，严格落实国家关于法定假期的规定，明确了要保证在岗员工享有法定节假日、年休假、事假、病假、婚假、产假及哺乳假、丧假、工伤假、探亲假等各类国家法定节假日的休假权利。公司高度重视民主建设，成立了工会组织，维护职工合法权益，保持员工队伍的团结。公司职工代表大会选举的职工监事，确保员工在公司治理中享有充分的权利。

• 员工招聘

为积极贯彻落实“以人为本”的管理理念，优化人力资源配置，规范各类人才引进管理，建立和完善员工招聘选拔体系，结合公司实际情况，钢研高纳制定《北京钢研高纳科技股份有限公司人才引进管理办法》。人才引进工作坚持以服务各项科研生产经营任务，构建社会化、市场化招聘体系，为公司发展提供人才支撑为核心和根本出发点。



为匹配公司发展战略及改革计划，做好人力储备，并为搭建人才梯队和选拔核心骨干建设高质量人才库，钢研高纳 2023 年采取稳健的人才引进策略。

- 开展定岗定编工作。进一步分析队伍现状，梳理岗位设置及人员编制，持续优化人才队伍结构，提高人员配置效率。
- 加强招聘组织力度。安排专人专职负责招聘工作，推进公司主要项目、重点项目招聘工作，为公司高质量发展提供人才保障。
- 拓展人才引进渠道。根据公司业务发展需要，除传统的校招、社招、猎头途径外，进一步扩大定向人才引进力度，扩大顶岗实习、校企合作范围。建立健全内部推荐制度，发挥内部员工推荐渠道在人才引进工作中的作用。



• 薪酬与福利

公司结合实际制定了《薪酬管理办法》《所属业务单元负责人薪酬管理办法》《所属业务单元工资总额管理办法》等薪酬制度，进一步建立健全与劳动力市场基本适应、与企业经济效益和劳动生产率挂钩的工资决定和正常增长机制，坚持工资总额的事中监控及事后评估，对各业务单元工资总额采取“年初预算、季度控制及年终清算”的全流程管控，有效进行工资总额管控。2023 年工资总额与利润总额保持同向增长。

公司依据岗位性质和工作特点，对不同员工、不同岗位实行不同的薪酬模式，主要包括年薪制、岗位绩效工资制、计件工资制、协议工资制、市场工资制等。坚持员工薪酬与市场化薪酬相对标，强化激励约束机制，增强企业活力。以公司战略为目标导向，以绩效管理为抓手，实现公司战略 - 部门职责 - 个人业绩的有效链接，健全员工收入与业绩贡献相匹配的薪酬分配机制。优化薪酬结构，在进一步规范分配方式的同时，兼顾激励的精准性与灵活性，确保激励资源向关键骨干员工倾斜；积极对标外部市场工资水平，不断强化“不看资历、看能力，不看职务、看贡献”的市场化经营机制。

公司为了充分发挥员工福利补贴的激励作用，提高员工归属感，根据上级有关文件规定，结合公司实际情况，制定了《北京钢研高纳科技股份有限公司福利及补贴管理办法》，明确了为员工提供的各项福利费用。

• 人才发展与培训

岗位设置与晋升

- 钢研高纳制定了《北京钢研高纳科技股份有限公司岗位设置及职级晋升管理办法》，根据岗位工作性质和工作内容，将岗位分为管理、技术、管理支持、技能四个序列，建立了较为科学、合理、高效的岗职位体系，打通各类员工职业发展通道，构建员工职业生涯与公司发展相统一的职级晋升体系。
- 职级晋升实行能上能下、能进能出的动态管理，晋升和降级主要根据员工年度绩效考核结果确定。能力和工作业绩突出的员工将优先获得晋升的机会；考核不合格或出现重大责任事故、有违纪违规行为的员工将予以降级。

管理 技术 管理支持 技能

教育培训

- 钢研高纳高度关注员工的能力培训与职业发展，不断探索人才培养机制，提升员工岗位胜任能力和综合素质，制定《教育培训管理办法（暂行）》。根据公司整体发展战略，结合公司发展目标和对人才的需求，公司通过调研分析职工现有工作能力与目标的差距，同时结合员工个人职业发展，有针对性的确定培养人员和培养内容，制定了2023年度培训计划，并依据计划深入推进员工培训工作。2023年度共开展公司级培训70余次，重点开展培训活动包括：中层干部培训、后备干部、核心骨干管理培训、新员工培训、中央企业班组长岗位管理能力资格认证远程培训、保密相关培训、档案管理培训、普法教育培训等。

钢研高纳举办2023年职工技能竞赛

2023年11月3日-10日，钢研高纳举办2023年职工技能竞赛，技能竞赛共设置5个赛区，其中个人竞赛设置扫描电镜赛区、蜡膜技能赛区和保密技能赛区；团体竞赛设置安全技能竞赛、叉车天车技能竞赛2个项目。本届职工技能竞赛从生产一线的实际情况出发，锤炼各工段的实际工作技能应用本领，为公司实际经营业务发展提供后备力量、注入强劲动能。



案例

• 员工关怀

钢研高纳坚持以人为本，以阳光助困、阳光助学、职工互助保障等工作为抓手，构筑企业多层次帮扶体系，使关爱职工各项举措落到实处，定期对困难职工进行摸底，建立健全困难职工档案，多层次、多渠道开展送温暖活动；关爱患重大疾病职工；定期走访慰问离休干部、老领导、抗美援朝老战士及部分困难党员和困难职工，增强员工幸福感。

公司重视人文关怀，加强与员工的沟通、交流，丰富员工的文化体育活动，定期组织全体员工进行身体健康检查，不定期组织体育、歌舞等文娱活动，通过这些活动的开展，保证员工的身心健康，积极创造良好的工作环境。在户口和工作居住证方面，对符合要求的员工公司给予办理人才引进及北京市工作居住证。在解决员工住宿方面，公司与政府签订公租房协议，为公司员工提供宿舍，并设立专门的应届生宿舍，为员工生活提供了很大的便利。



钢研高纳工会开展“送清凉”活动

2023年8月，钢研高纳工会专程前往一线基地，为岗位上的工友们送上一份清凉。钢研高纳工会主席杨杰带队亲临现场，对一线员工进行亲切慰问。公司准备了防暑降温大礼包，礼包中包括藿香正气水、驱蚊花露水、雨伞以及冰糖等。这些举动让员工在炎炎夏日中感受到公司的关怀与贴心照顾。



案例

案例

钢研高纳 2023 年“善战杯”篮球赛

为丰富职工业余文化生活，加强各单位之间的交流合作，激发广大干部职工干事创业热情，2023 年 7 月 3-4 日，钢研高纳工会举办 2023 年度“善战杯”职工篮球赛。本届“善战杯”职工篮球赛全面展现了新时代钢研高纳职工风采，进一步锤炼了钢研高纳职工的团队协作能力和凝聚力，牢固树立了钢研高纳“一盘棋”意识，为公司高质量可持续发展注入了新的动力、活力。



案例

钢研高纳 2023 年“善战杯”羽毛球比赛

2023 年 9 月 1 日，钢研高纳举办 2023 年“善战杯”羽毛球比赛，6 支代表队共 69 名运动员参加比赛。精彩纷呈的竞技瞬间在赛场上轮番上演，尽情展示着每个选手的不凡球技，充分体现了公司员工拼搏进取的精神风貌和昂扬斗志。赛场之外，大家相互学习交流、关心帮助，温情展现了钢研高纳“一家人”的浓厚氛围。



坚守质量 品质优先

• 质量管理

钢研高纳建立了完善的质量管理体系，对产品全寿命周期进行质量管控，每年通过质量监视测量工作，持续改进质量体系有效性和提高产品质量水平。公司通过了 GB/T19001 质量体系认证，建立了较强的产品检验检测能力，无损检测通过了 NADCAP 认证，理化检测通过了 CNAS 认证，常规检测尺寸外观检测涉及的设备设施均进行计量管理，以上检验检测能力经客户审核和确认。

通过开展产品工艺技术攻关、QC 小组活动持续改善产品质量。因产能问题，部分检验检测需要进行外包，所选取的机构需要符合行业相关要求、客户要求以及监管单位的要求；公司质量管理体系由多机构进行审核审查，稳定有效运行。

产品与服务主要通过邀请客户进行图纸会签，参与工艺方案以及文件的评审、产品首件（首批）鉴定、产品质量评审等涉及产品策划和实物质量的评审活动，监管放行等制度和流程，进行风险排查和隐患排查。

案例

青岛新力通荣获 CNAS 实验室认可资质

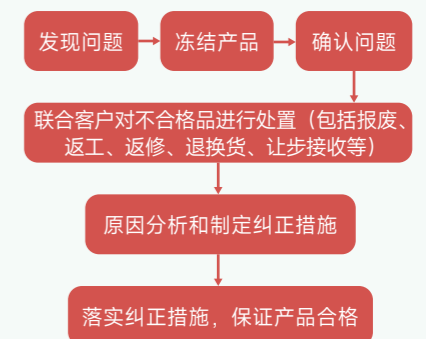
2023 年 10 月青岛新力通成功获得 CNAS 检测实验室认可资质，成为国内同行业唯一获得此项认证的企业。这标志着青岛新力通实验室的检测能力、人员专业技术能力和产品质量已达到国际领先水平，具备可靠性和公信力，值得客户的信任和支持，也意味着青岛新力通将为国内外客户提供更加优质的产品和服务。



产品召回

钢研高纳现有《交付和服务管理程序》《顾客需求的识别程序》《不合格品管理程序》《纠正措施管理程序》《持续改进管理程序》等相关文件予以规定产品后续服务流程，并严格执行，每年聘请第三方机构对文件有效执行情况予以审核和评价，客户也会不定期对公司相关工作的开展进行审核和监督。

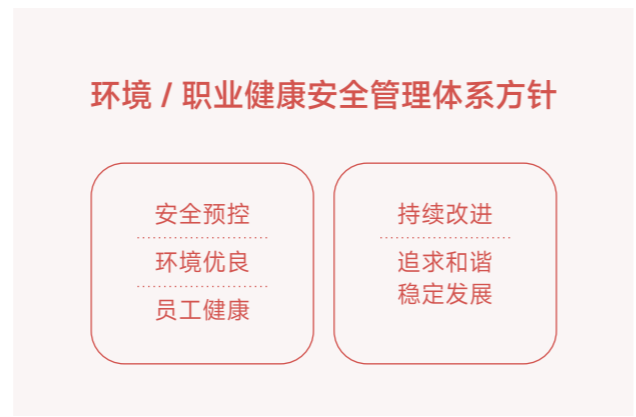
公司产品召回与撤回触发主要是两点，一是公司发现产品质量不合格，主动联系客户将产品予以冻结，二是客户发现产品不合格，会联系我司对产品进行处理。一般流程是：



• 职业健康与安全

钢研高纳将安全生产能力定义为高纳核心竞争力之一，坚持安全第一、预防为主，逐步推动建立安全应急框架，完善安全管理体系，推动安全生产治理模式向事前预防转型，打造安全专业化能力，不断提升本质安全管理水平。

公司不断完善和建立起了较为全面、系统的安全生产管理制度，持续推进安全生产等级评定建设工作，进行管理手册修订工作。从目标职责、制度化管理、教育培训、现场管理、安全风险管控、隐患排查治理、应急管理和持续改进等八个方面，建立与企业日常安全管理相适应安全生产标准化为重点的企业自主安全生产管理体系，实现生产现场管理、操作行为、设备设施和作业环境规范化。企业生产标准化建设、运行过程中，根据人员、设备、环境和管理等因素变化，持续改进风险管控和隐患排查治理工作，有效提升安全管理水平。



公司安全生产工作目标

实现“四个杜绝”

- 1] 杜绝重伤以上安全生产责任事故；
- 2] 杜绝职业病和急性中毒事故；
- 3] 杜绝重大特种设备事故；
- 4] 杜绝重大环境污染事故。



达到六个“100%”

<p>特种作业人员持证上岗率</p> <p>100%</p>	<p>新员工三级安全教育率、员工培训率</p> <p>100%</p>	<p>环境 / 职业健康安全、隐患排查、整改、监控率</p> <p>100%</p>
<p>职业危害因素检测率、职业危害体检率</p> <p>100%</p>	<p>环保监测率、危废合规处置率</p> <p>100%</p>	<p>新改扩建项目“三同时”合规率</p> <p>100%</p>


公司各单位严格落实安全生产责任制，推进安全生产风险专项整治，结合自身实际情况加强重点项目、重点领域安全监管；陆续召开“安全生产第一课”培训会，通过现场授课、分享讨论、答题竞赛和《安全生产责任书》签订等多种方式，强化安全生产知识、压实安全生产责任，做到员工安全教育全覆盖，为年度各项任务推进打下良好基础。

案例

钢研高纳开展质量安全“走出去 引进来”专题活动

为进一步推动钢研高纳安全高质量、可持续发展，提升安全团队专业素养，强化区域安全工程师队伍建设，钢研高纳质量安全部组织北京、青岛、涿州、德阳、西安、辽宁区域安全工程师返京述职并组织开展“走出去 引进来”专题活动。

各区域安全工程师先后前往安泰科技空港功能材料基地、首钢集团公司冷轧公司开展学习交流，分别参观了安泰科技精细与稀土永磁事业部主要产线和首钢冷轧镀锌产线。区域安全工程师进一步提升了安全素养，收获了危险化学品、危险废物管理的先进理念，强化了本质安全管理的意识和方法、学习了安全信息化建设的先进经验，为区域安全工程师在各基地高效、专业地开展安全工作提供了助力。



案例

钢研高纳开展“五一”安全生产大检查

钢研高纳为牢固树立安全发展理念，压紧压实安全生产责任，贯彻落实《钢研高纳关于加强五一期间 ze 安全工作的通知》，4月28日，钢研高纳纪委书记刘义良、总经理助理朱小平，带领质量安全部、审计合规部相关管理人员，深入永丰基地现场开展节前安全生产大检查活动。此次检查围绕基地现场防火安全、重大事故隐患、有限空间管理、用电安全、危险化学品使用安全管理等方面展开，永丰基地各业务部门安全主管领导及安全员参加了此次检查。




案例

钢研高纳工会联合安委会办公室组织开展职业卫生宣传周活动

为宣传贯彻《职业病防治法》，切实保障公司广大劳动者职业健康权益，进一步落实职业病防治主体责任，在第 21 个《职业病防治法》宣传周，钢研高纳开展了“改善工作环境和条件，保护劳动者身心健康”宣传周活动。本次活动坚持深入生产班组、宣传范围全覆盖，公司各单位通过关键场所布置标语、重点区域张贴海报、知识竞赛深入人心，多措并举，切实提高员工职业健康防治素养，共创健康高纳，共享职业健康。



• 供应链管理

为加强对供应商的管理与业务合作，建立公平、公正的采购供应体系，实现和供应商合作关系的稳定和发展，钢研高纳建立了完善的采购管理制度和内控体系，依据《供方管理程序》评价和选择供应商。在供应商初选函调时，调查收集供应商资产总额、经营收入、环境管理体系认证等情况，对于重要的供应商通过其质量管理体系认证情况做出要求，通常取得质量管理体系认证证书，要求该公司依法依规经营，包括环境发展和保护等方法的要求。

目前公司供应链配套体系基本成型，主要以例行审查制定年度走访计划，对于履约质量问题，视情开展专项审核。主要生产业务单元按照年度生产计划需求制定采购计划指导采购工作。公司通过规范运作、诚信经营获得了广大供应商、客户和合作伙伴的高度认同。

• 客户权益保护

钢研高纳坚持客户至上的原则，坚持以顾客关注为焦点，以顾客满意为目标，加强内部管理、协调，挖掘潜力，提高产能，不断提升产品和服务质量，注重客户信息保护和售后服务工作，及时、保质、保量交付顾客满意的产品和服务，提升客户满意度。公司通过收集客户反馈信息，及时了解客户需求和感受，并及时对客户的反馈予以响应，倾心服务客户，实施全方位的顾客满意战略，保护了客户的合法权益。

指标	单位	2023年	2022年	2021年
投诉解决率	%	100	100	100
客户满意度	%	93.7	93.4	92.9

案例

钢研高纳组织开展消防专题培训和安全“比武”活动

钢研高纳紧密围绕 2023 年安全生产月“人人讲安全，个个会应急”主题，联合组织开展消防专题培训和安全“比武”活动，旨在进一步提高公司员工消防安全意识，增强员工应急设备使用能力。本次活动特邀航天城消防中队专家，围绕消防安全法律法规、电气线路和家庭火灾防范、火灾事故案例及应急处置等内容展开详细的讲解。通过生动的案例和触目惊心的画面，向全体参训人员再次敲响了安全生产的警钟。此外，专家现场演示了正压式空气呼吸器、消防水带、灭火器的正确使用方法，并现场指导公司职工操作使用。

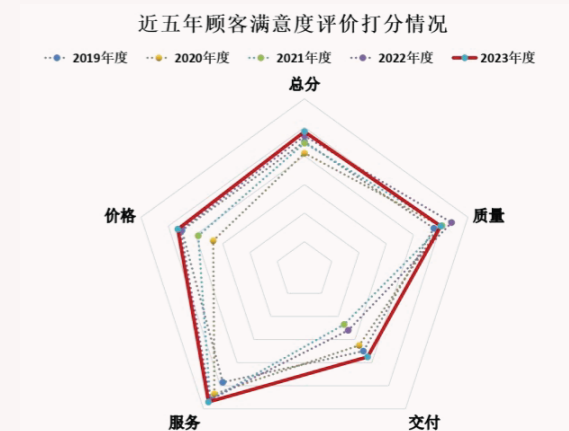


客户满意度

为帮助公司了解顾客要求是否得到满足，确定公司质量管理体系的改进点和改进计划，提升公司的产品和服务质量，满足顾客期望，公司制定了《顾客满意监视和测量控制程序》，建立总部 + 四大市场片区的市场服务模式，贴近顾客现场开展市场相关工作，年度顾客满意度调研工作于每年第四季度进行，汇总分析年度销售情况，发放顾客满意度调查表，根据调查情况及时撰写年度顾客满意度报告。

积极应对客户投诉

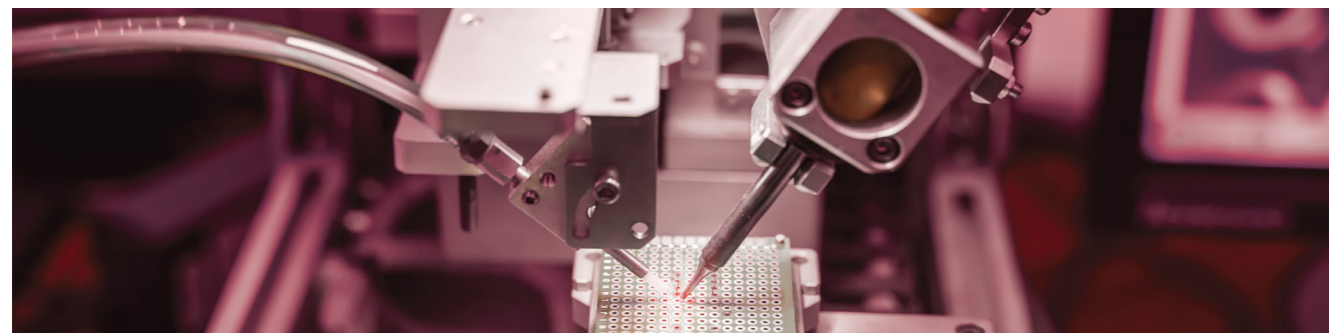
公司制定《交付和服务程序》和《售后管理办法》，职能部门紧密协同各业务部门开展售后服务保障工作，对顾客投诉、抱怨、意见、建议进行闭环管理，专人负责跟进问题解决过程结果、反馈满意度，复盘售后服务保障工作，持续改进，保证公司销售业务的有效开展和持续优化。



专注研发 赋能创新

企业技术中心是科技型企业开展技术创新和产品研发的核心机构，也是提升企业创新能力和竞争力的重要途径。钢研高纳作为高温合金材料体系的缔造者之一，坚持把科技创新作为“头号任务”，以实现高水平自立自强为牵引，加快推进科技创新体系改革落地，聚焦攻关高端装备制造领域关键核心材料，共先后牵头研制了一百多种高温合金材料，占我国牌号半数以上。钢研高纳作为研产一体的行业龙头企业，为我国航空、航天、核电、石油、化工等高端制造业发展提供了多种“卡脖子”材料的自主保障能力。取得了多项重大科技成果，共获得省部级奖励 8 项。在航空发动机方面，“十三五”以来为 60 多型号航发交付 1500 余种产品，民口单位之最；在航天动力方面，研制了某系列火箭发动机用全部高温合金材料、各类航天用发动机高温合金材料，成为行业最大供应者；在燃气轮机方面：舰用、地面燃机大型涡轮盘研制填补国内空白，尺寸达世界之最；在石油化工方面：自主设计研发的新一代长寿命抗结焦高温合金材料 NH1949 高温合金是国内领先、国际先进的石化裂解高温材料。

公司拥有高温合金材料领域及其相关领域多项专利技术，截至 2023 年底拥有有效专利 344 项，其中发明 208 项。2023 年公司研发投入共计 5.34 亿元，研发投入占比为 15.58%。



人才队伍建设

公司拥有完善的人才梯队，享受政府特殊津贴科技人员 8 人，正高级工程师 39 人，高级工程师 91 人，博士 73 人，其中不乏国内高温合金材料领域有影响力的技术专家，多人荣获国家级或省部级科技奖项。为适应公司组织机构改革需要，选拔任用了一批青年干部，建立人才引进机制，同时加强与高校合作，引进了一批专业人才，管理干部向高素质专业化方向迈进了重要一步。干部队伍的活力大幅提升，工作面貌焕然一新。

知识产权保护

钢研高纳实施积极主动的知识产权保护策略，除加强自身专利、商标等知识产权布局 and 申请外，还在新技术实施、新产品投放市场前开展专利侵权与合同违约风险分析，确保不侵犯他人的知识产权。定期监控公司产品可能涉及他人知识产权的状况，分析可能发生的纠纷及其对公司的损害程度；根据分析结果提出知识产权风险防范预案，包括：通过收集证据对申请中的专利提请公众意见或者为提出相关专利的专利权无效宣告请求做好准备等。同时确保采购的生产、办公设备及软件不侵犯他人的知识产权。

钢研高纳自 2019 年以来制定了专利、商标、知识、企业标准、科技成果奖励、科技成果转化等知识产权相关管理制度 6 项，形成了相对完善的知识产权管理体系。知识产权管理制度清单：《专利管理暂行办法》《商标管理办法》《科技创新成果奖励管理暂行办法》《科技成果转化暂行办法》《知识管理指导意见》《企业标准管理暂行办法》。

知识产权布局

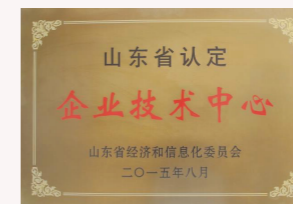
为避免重复研发、降低知识产权风险，借助专利信息研发辅助，通过专业检索机构进行全球范围检索并收集有价值的专利技术情报。针对未来有重大市场潜力的新型产品和工艺，进一步研究知识产权布局方案，全方位进行知识产权布局工作，采用专利布局和技术秘密相辅相成的模式，充分维护公司和技术持有人的合法利益。

专利运营

钢研高纳以现有专利为基础，完成了高新技术企业认定；获得第二十三届中国专利优秀奖；申请了多项纵向科研项目；同时还与多家合作伙伴达成了技术战略合作协议；最后还以专利和技术为基础实现了子公司的设立和运营。

平台建设

钢研高纳是国家高新技术企业，是我国唯一高温合金学术组织“中国金属学会高温材料分会”的挂靠单位，还是“中国高温合金产业创新战略联盟”的秘书长单位。此外，公司还建有“北京市企业技术中心”“山东省企业技术中心”“温合金新材料北京市重点实验室”“北京市燃气轮机用高温合金工程技术研究中心”4 个省部级研发平台，国内高温合金行业位置突出。



勠力同心 回馈社会

钢研高纳心怀“国之大者”，始终坚持用爱回馈社会，坚持以人为本，创新服务形式，认真履行承担社会责任、回报社会，为社会进步贡献自己的力量。积极组织参与各类公益活动，用温暖传递力量，用行动彰显担当，以实际行动诠释央企责任。2023年，钢研高纳通过央企消费帮扶活动，积极助力乡村振兴。

• 人才帮扶

为全面贯彻落实习近平总书记关于“三农”工作的重要论述，贯彻落实中央企业乡村振兴工作会议精神，钢研高纳坚决落实集团公司对乡村振兴工作的指示和要求，履职央企担当，加强组织领导、保障帮扶力度、创新帮扶形式，把巩固拓展脱贫攻坚成果同乡村振兴有效衔接作为最重要的政治责任和社会责任，引导广大驻村干部扎实履职、主动作为，推动驻村帮扶工作见实效，选派1名同志任山阳县天竺山镇三槐村第一书记，续写乡村振兴新篇章。



• 央地合作

2023年10月，钢研高纳德阳基地正式投产。钢研高纳德阳基地是中国钢研与德阳市强强联合的战略项目，该项目充分发挥了钢研高纳在变形高温合金技术创新领域的优势和德阳市中国重大技术装备制造业的基地优势，致力于打造高端金属盘环锻件科研与产业基地。项目投产后，有助于德阳市构建中国航空航天锻造产业集聚地、产业创新制高点，形成区域性变形高温合金优势产业生态，同时会形成我国变形高温合金设计与工程化应用的全流程研发平台，为国内航空发动机与燃气轮机核心部件的自主可控提供保障。



• 公益活动

2023年3月粉末事业部与钢研昊普、钢研物业联合开展以“弘扬雷锋精神，争做时代先锋”为主题的团日活动，不断增强基层组织的吸引力，组织青年团员学习、传承和弘扬雷锋无私奉献精神。本次活动通过义务大扫除展现员工积极向上、乐于奉献的精神，增强员工的奉献意识和责任意识。同志们拿着扫帚、拖把、铁锹，不怕脏，不怕累，扫垃圾、倒垃圾有序进行，配合默契，整个现场一片火热。





05

治理篇

高纳明治，共筑企业光明路

- 01 党建引领 融合发展 49
- 02 规范治理 行稳致远 51
- 03 合规经营 防范风险 52
- 04 公开透明 保障权益 54

钢研高纳坚持内部治理的透明化和规范化，持续推进公司治理体系和治理能力的现代化建设，坚持党的领导、加强党的建设，恪守商业道德，维护股东和各相关方利益，严格控制风险，依法合规经营，努力打造一个值得信赖、充满活力的现代企业，为更长远的发展，更好地回馈社会，奠定坚实的基础。

党建引领 融合发展

• 坚持强化党的创新理论武装

钢研高纳组织党员干部职工全面学习、全面把握、全面落实党的二十大精神，分两批次扎实开展学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育，党委委员带头制定工作方案、深入联系点讲专题党课、聚焦发展关键环节领题调研、推动解决一批重点难点问题，各基层党组织通过“三会一课”和主题党日等方式认真组织开展理论学习、调查研究、问题整改整治等工作，切实引导党员干部职工用习近平新时代中国特色社会主义思想武装头脑、指导实践、推动工作，深刻领悟“两个确立”的决定性意义，坚决做到“两个维护”，进一步学思想、强党性、重实践、建新功。

• 扎实推进党的领导与完善公司治理相统一

钢研高纳持续深化“第一议题”制度，健全完善管理台账及全链条工作机制，不断推动习近平总书记重要指示批示和党中央决策部署精神贯彻落实到位。党委领导班子坚持发挥把方向、管大局、保落实的领导作用，通过党委会研究加强党的建设、干部队伍建设等重大决策事项，前置审议涉及安全、生产、经营、规划、改革、财务等重大事项。持续完善各子公司“三重一大”制度，坚持党建入章程，落实党组织在子公司治理结构中的法定地位，推动党支部按照规定参与本单位重大问题的决策，充分发挥战斗堡垒作用。

• 全面实施党建质量提升工程

钢研高纳制定印发《党建工作质量提升三年行动计划》，将其与落实党建“七抓”工程紧密结合，健全完善党委工作规范、党支部工作规范等管理机制，积极推动基层党组织“应建尽建”“应换尽换”，高质量推进党支部书记抓党建述职考核，举办党支部书记和党务干部培训班，坚持把好党员发展入口关，常态化用好“三会一课”和主题党日等平台，组织党员到延安、西安、青岛等地红色教育基地进行现场体验学习，持续与上下游企业党组织开展党建共建，切实把党组织战斗堡垒作用和党员先锋模范作用发挥到市场开拓一线、重点型号产品交付现场、重点难点科研攻关前沿。

• 推进全面从严治党向基层延伸

钢研高纳紧紧围绕党中央关于全面从严治党、党风廉政建设的新部署、新要求，牵住责任落实这个“牛鼻子”，抓好领导干部这个“关键少数”，以上率下严明纪律、严抓作风。坚持党性、党风、党纪一起抓，在元旦、春节、五一、国庆等重大节日进行纪律提醒，开展警示教育，对新提拔干部进行廉洁提醒，利用双周例会定期对职能部门干部进行常态化提示，持续营造良好干事创业环境。科学制定高纳党委 2023 至 2027 年五年巡察工作规划，2023 年完成对所属 2 家基层党组织常规巡察工作，进一步强化对基层党组织和领导班子及各级“一把手”的监督，为钢研高纳高质量、可持续发展提供坚强保障。

2023 年	反贪腐培训次数	反贪腐培训时长	接受反贪腐培训人次	推送反贪污主题相关文章、案例
	31 次	112 小时	301 人次	3 次

赓续红色血脉 传承延安精神——钢研高纳 2023 年延安党员教育培训

2023 年 8 月，钢研高纳组织党员干部前往延安召开“赓续红色血脉 传承延安精神”主题培训班。专题学习《延安精神及其时代价值》，参观延安革命纪念馆、梁家河、杨家岭革命旧址、枣园革命旧址，重温入党誓词，回顾名篇《为人民服务》等活动，让每位党员亲身感受了那个伟大年代的氛围，也更深刻地领悟了初心的可贵。本次培训，不仅是一次知识的获取，更是一次心灵的洗礼。在历史的映衬下，明白了初心的重要性，也汲取了前辈们坚定的信仰力量。



案例

规范治理 行稳致远

钢研高纳严格按照《公司法》《证券法》《上市公司治理准则》《深圳证券交易所创业板股票上市规则》等法律、法规和中国证监会有关法律法规等的要求，不断完善公司的法人治理结构，建立股东大会、董事会、监事会和经理层分工明确、相互制衡的法人治理结构，保证决策合理科学，持续深入开展公司治理活动，促进公司规范运作，提高公司治理水平。

股东大会

钢研高纳严格按照《上市公司股东大会规则》《公司章程》《股东大会议事规则》等规定和要求，规范地召集、召开股东大会，同时公司聘请专业律师见证股东大会，公司平等对待全体股东，按照相关规定通过提供网络投票的方式，提高了中小股东参与股东大会的便利性，保证了中小股东能充分行使其权利。

2023年，公司共召开了**1次**年度股东大会和**3次**临时股东大会，会议由董事会召集、召开，不存在违反《上市公司股东大会规则》的情形。



董事会

钢研高纳董事会下设薪酬与考核委员会、战略委员会和审计委员会，为董事会的决策提供了科学和专业的意见和参考，各委员依据《公司章程》和各自的议事规则的规定履行职权，不受公司其他部门和个人的干预。

目前，钢研高纳现有董事**9名**，其中独立董事**3名**。2023年，公司共召开**8次**董事会，会议的召集、召开、表决程序严格依据相关法律、法规及规定。公司董事能够依据上述规章制度开展各项工作，出席董事会和股东大会，积极参加培训，学习有关法律法规，依法行使职权，勤勉尽责地履行职责和义务，能够持续关注公司运营状况，充分发挥各自的专业特长，谨慎决策，维护了公司和广大股东的利益。

监事会

钢研高纳监事会按照公司《章程》《监事会议事规则》的规定，本着对全体股东负责的精神，认真履行股东大会赋予的监督和检查职责，对公司规范运作、财务情况、内控建设以及董事、高级管理人员的履职情况进行了有效监督。

2023年，公司现有监事会成员**5人**，公司共召开**5次**监事会，会议的召集、召开、表决程序严格依据相关法律、法规及规定。公司监事能够按照上述规章制度开展各项工作，出席股东大会、列席董事会、按规定程序召开监事会，忠实、勤勉地维护公司及股东的合法权益。

合规经营 防范风险

• 风险控制

为加强全面风险管理工作，提高风险管理水平，增强风险抵抗力，保障公司持续、健康、稳定发展，根据国务院国资委发布的《中央企业全面风险管理指引》、财政部等五部委发布的《内部控制基本规范》等规范性文件，结合公司实际情况，钢研高纳制定《风险管理制度》《内部控制评价办法》《内部控制手册》。

钢研高纳风险管理工作采取“统一规划、分层分类、突出重点、持续优化”的思路，按照“归口管理、分级负责”的原则，建立了公司风险管理组织体系，有序的开展公司风险管理监督与评价工作。由各职能部门、事业部和分、子公司设置的专、兼职人员组成全面风险管理小组，依托纪委办公室/审计合规部/党委巡察工作办公室合署办公，统筹推进风险管理工作落实。在充分结合公司战略规划和面临的国内外形势基础上，风险管理小组深入分析各分管业务单元经营活动，全面拓宽信息汇集渠道，聚焦主业，突出重点，综合运用各种风险评估方法，全面分析、识别各类风险信息，并经董事会审议通过。

公司重视全面风险管理文化建设，积极培育良好的全面风险管理文化，促使全体员工统一认识、自觉行动，促进全面风险管理水平的提高。

• 合规管理

钢研高纳根据《关于全面推进法治央企建设的意见》《中央企业合规管理指引（试行）》《企业境外经营合规管理指引》和《中国钢研科技集团有限公司合规管理制度》等有关法律法规，结合公司实际，制定《北京钢研高纳科技股份有限公司合规管理制度》，建立健全公司合规管理体系，完善合规管理机制，明确合规责任，培育合规文化，有效防范重大合规风险，实现依法合规经营，保障公司高质量发展。

合规管理体系建设目标：以公司战略为导向，以制度建设为主线，以“三大”工作体系（组织体系、运行体系、保障体系）为支柱，以“重点领域、重点环节、重点人员”为抓手，以“融入体系、融入业务、融入流程、融入岗位”为落脚点，在集团公司领导下逐步建立组织体系健全、制度体系完备、工作流程规范、工作机制运转有效并具有世界一流科技型企业集团特色的合规管理体系。



建立合规风险识别预警机制，全面系统梳理经营管理活动中存在的合规风险，对风险发生的可能性、影响程度、潜在后果等进行系统分析，对系统性较重大的风险及时发布预警。

开展合规管理评估，定期对合规管理的有效性进行分析，对重大或反复出现的合规管理风险和违规问题，深入查找根源，完善相关制度，堵塞管理漏洞，强化过程管控，持续改进合规管理体系。



加强合规风险应对，针对发现的风险制定预案，采取有效措施，及时应对处置。对重大合规风险事件，合规管理委员会统筹领导，合规管理部门牵头，相关部门协同配合，最大限度化解风险、降低损失。

建立健全合规审核机制，规章制度制定、重大事项决策、重要签订、重大项目运营等经营管理行为应经过合法合规性审查，合规管理部门应对不合规的内容提出修改建议，未经合规审查不得实施。

强化违规问责，完善有关问责制度体系，细化惩处标准。对于发现的违规情况，严格按照公司有关规定开展追责工作，严肃追究违规人员责任。

• 税务管理

为规范税务管理工作，提升业务管理水平，规避税务风险，根据《中华人民共和国税收征收管理法》《中华人民共和国企业所得税法》《中华人民共和国企业所得税法实施条例》《中华人民共和国增值税暂行条例》等法律法规，结合公司实际情况，钢研高纳制定《税务管理办法》。

公司目前享受各类税收优惠政策，按照《企业所得税法》《财政部 税务总局关于进一步完善研发费用税前加计扣除政策的公告》（公告 2021 年第 13 号）《财政部 税务总局关于设备器具扣除有关企业所得税政策的通知》（财税〔2018〕54 号）等政策的规定，享受企业所得税研发费用 100% 比例加计扣除、500 万元以下固定资产税前一次性扣除、高新技术企业优惠等税费优惠政策。

公司将进一步完善税务管理体系运作，探索维护税务长效管理机制；对于潜在的税务风险，深入剖析、追本溯源，及时补齐制度短板，填补体制缺陷，从源头上杜绝税务违规；不断加强税务管理体系建设、税务信息化建设、税务人员教育培训等方面；正确处理依法纳税和税收筹划关系，提升企业税务管理水平，提高纳税遵从意识。

• 内部审计

钢研高纳内部审计工作按照“集中统一、分级管理、全面覆盖、权威高效”的原则，严格贯彻执行《公司内部审计制度》《公司内部控制评价办法》等内部审计制度，持续完善内部审计监督管理体制机制，加强对下级内部审计机构的指导和监督，强化内部监督力度，切实发挥党委、董事会审计委员会对审计工作的管理和指导作用。

2023 年，钢研高纳深入落实党中央、国务院和集团公司关于加快建立健全国有企业、国有资本审计监督体系和制度的工作部署，建设现代企业制度要求的内部审计领导和管理体制机制，推动企业深化改革，服务企业发展战略，提升公司治理水平和风险防范能力，助力企业加快实现转型升级、高质量发展和做强做优做大的精神，拓展审计深度、广度，做到应审尽审、凡审必严，按计划共开展审计项目 10 个，涉及科研、基础建设、主要子企业等关键领域，2023 年度审计工作计划完成率 100%。

通过一系列审计项目的实施，钢研高纳不断强化履行监督职责，提升效能；聚焦经济责任，规范运营和落实责任；突出关键环节，加强重点监督力度；加强内控体系审计、提升内控体系有效性；落实整改、促进提升。形成发现问题、落实整改、促进提升的审计闭环管理，同时，根据审计发现问题的整改落实推动各级管理制度的修订，2023 年度已完成 26 项制度的修订、印发。

公开透明 保障权益

钢研高纳严格根据《公司法》《上市公司信息披露管理办法》《深圳证券交易所股票上市规则》《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第 2 号——创业板上市公司规范运作》等相关法律、行政法规、部门规章和其他规范性文件的规定，制定《北京钢研高纳科技股份有限公司信息披露管理制度》和《北京钢研高纳科技股份有限公司投资者关系管理制度》，指定《证券时报》《中国证券报》和巨潮网（www.cninfo.com.cn）为公司信息披露的指定报纸和网站，确保公司所有股东能够以平等的机会获得信息促进公司依法规范运作，保护公司、股东、债权人及其他利益相关人的合法权益。

公司制定《北京钢研高纳科技股份有限公司投资者关系管理制度》，以加强公司与投资者和潜在投资者之间的信息沟通，完善公司治理结构，切实保护投资者特别是广大社会公众投资者的合法权益，形成公司与投资者之间长期、稳定、和谐的良性互动关系，通过增进投资者对公司的了解和认同，树立公司良好的资本市场形象。

公司投资者关系管理工作遵循公开、公平、公正原则，并建立与投资者有效、多元的沟通渠道，包括但不限于定期报告与临时公告、年度报告说明会、股东大会、公司网站、一对一沟通、邮寄资料、电话咨询、现场参观、分析师会议和路演等方式，通过充分的信息披露，增加公司信息披露透明度，不断完善公司治理。

未来展望

2024 共赴新程

展望未来，我们深知钢研高纳肩负着国家经济建设和科技创新的重任。在中华人民共和国成立 75 周年之际，我们将以更加坚定的信念和昂扬的斗志，迎接“十四五”规划目标任务的关键一年。我们将继续围绕“一个钢研、一个目标”的核心理念，深化战略引领，夯实发展基础，实现重点突破，不断推动钢研高纳在高质量、可持续发展的道路上迈出坚实步伐。

我们将坚持“稳中求进、以进促稳、先立后破”的工作总基调，不断提升企业的核心竞争力，积极响应国家“碳达峰、碳中和”的战略目标，致力于研发更环保、更高效的新材料，为国家的经济建设和社会发展贡献更多力量。我们坚信，在全体员工的共同努力下，钢研高纳定能够迎接新的挑战，创造新的辉煌。让我们携手共进，为构建更加美好的未来而努力奋斗！

关键绩效表

指标	单位	2023年
第一部分：环境范畴		
废气污染物排放量	千克	2,350.24
废水排放量	吨	62,958.08
废水污染物排放量	吨	138.22
一般工业固废处置量	吨	7,500
危险废物处置量	吨	117.06
总耗水量	吨	188,100
能源消耗总量	吨标煤	10,485
人均能源消耗量	吨标煤/人	5.09
温室气体排放量（范畴一）-拥有或控制的排放源	吨二氧化碳当量	2,306
温室气体排放量（范畴二）-外购能源	吨二氧化碳当量	45,091

指标	单位	2023年
第二部分：社会范畴		
在岗职工人数	人	2,067
按专业构成划分		
生产人员	人	1,250
销售人员	人	66
技术人员	人	335
财务人员	人	68
行政人员	人	348

指标	单位	2023年
按教育程度划分		
博士及以上	人	73
硕士	人	227
本科及以下	人	1,767

指标	单位	2023年	2022年	2021年
投诉解决率	%	100	100	100
客户满意度	%	93.7	93.4	92.9

指标	单位	2023年
第三部分：治理范畴		
召开股东大会次数	次	4
董事会董事人数	人	9
召开董事会次数	次	8
监事会监事人数	人	5
召开监事会次数	次	5
反贪腐培训次数	次	31
反贪腐培训时长	小时	112
接受反贪腐培训人次	人次	301
推送反贪污主题相关文章、案例次数	次	3

指标索引表

章节题目	《央企ESG指标体系》	GRI标准	
关于我们	-	102-1、102-2、102-16、102-18、102-44	
环境篇：高纳环保，共筑碧海蓝天景	(一) 完善环境管理	E5.2	102-20
	(二) 精准污染防治	E2.1、E2.2、E2.3	306-1、306-2
	(三) 坚持节能减排	E1.1、E1.3	302-1、302-5
	(四) 应对气候变化	E3.1、E5.1	305-1、305-2
	(五) 推进绿色运营	E5.4、E5.6	303-3、302-5
社会篇：高纳之行，共筑社会和谐梦	(一) 以人为本 培育成才	S1.1、S1.2、S1.3、S1.4	401-2、403-1、401-3、404-2、405-1
	(二) 坚守质量 品质优先	S1.3、S2.1、S2.2、S3.1、S3.2	403-1、414-1
	(三) 专注研发 赋能创新	S2.3	203-2
	(四) 勠力同心 回馈社会	S4.2、S4.3、S4.4	413-1
治理篇：高纳明治，共筑企业光明路	(一) 党建引领 融合发展	G1.1、G2.2	205-2、205-3
	(二) 规范治理 行稳致远	G1.2、G3.2	102-22
	(三) 合规经营 防范风险	G2.1、G5.1、G5.2	102-30
	(四) 公开透明 保障权益	G3.1、G4.2	102-16、102-17

意见反馈表

尊敬的读者，您好：

非常感谢您在百忙之中阅读《钢研高纳 2023 年环境、社会及治理(ESG)报告》。殷切盼望您对报告和我们的工作提出意见与建议。您可以通过邮寄或扫描后发送电子邮件将填好的问卷反馈给我们提出您的宝贵意见。谢谢！

地址：北京市海淀区气象路9号

电话：010-62182656

1. 您的工作单位属于钢研高纳的哪一类利益相关方：

- 内部管理层 股东 / 投资人 内部员工 供应商 / 合作伙伴
 客户及潜在客户 政府及监管机构 社区 专家学者 非政府组织
 公众 其他（请说明）

2. 您所关注的信息在报告中是否都有所体现？

- 是 一般 否

3. 您对 2023 年环境、社会及治理(ESG)报告的综合评价：

· 可读性(表达方式通俗易懂,设计美观,引人入胜,容易找到所需信息)

- 3分(较好) 2分(一般) 1分(较差)

· 可信度(报告信息真实可信)

- 3分(较好) 2分(一般) 1分(较差)

· 信息完整性(正负两方面信息兼顾,并且满足您对信息的需求)

- 3分(较好) 2分(一般) 1分(较差)

4. 您在报告中能否方便地找到您所关注的信息？

- 是 一般 否

5. 除报告已披露的内容以外,您还更希望看到哪方面的信息？



地址：北京市海淀区气象路9号

电话：010-62182656

网址：<http://www.cisri-gaona.com.cn/>