

北京建工环境修复股份有限公司

2023 年度环境、社会及公司治理报告

关于本报告

报告说明

本报告为北京建工环境修复股份有限公司（以下简称“建工修复”或“公司”）发布的第一份环境、社会及公司治理报告，反映了公司 2023 年环境、社会及治理方面的管理及实践。

时间范围

报告时间跨度为 2023 年 1 月 1 日至 12 月 31 日，部分内容及数据追溯到以往年份。

数据说明

本报告披露的数据来自公司内部统计或人工整理。报告中涉及到的经济数据与北京建工环境修复股份有限公司 2023 年年度报告中数据范围保持一致。

目录

关于我们：创建世界一流专业领军示范企业 03

公司治理：夯实高质量发展基础 08

党建引领	08
公司治理	10
投资者保护	12
合规管理	13
质量管理	14

社会责任：积蓄可持续发展动能 15

安全管理	16
行业引领	18

交流发展	20
乡村振兴	22
社区公益	22
员工权益	23
职业健康	27
廉洁教育	28

环境贡献：助力美丽中国建设 30

低碳技术与装备	30
环境修复实践	32
节能环保	37

展望未来：持续创造生态价值 39

关于我们：创建世界一流专业领军示范企业

公司简介

北京建工环境修复股份有限公司（建工修复 300958）是环境修复综合服务上市公司，2023年3月入选国务院国资委“创建世界一流专精特新示范企业”。公司致力于污染土壤与地下水修复，以及水环境、矿山、农田等生态修复，并积极拓展固废危废资源化利用与安全处置。



公司担任中国环境保护产业协会副会长单位，中国环保产业协会土壤与地下水修复专业委员会秘书长单位，中国环境科学学会理事单位。先后获得中国产学研合作创新示范企业、全国环保优秀品牌企业、北京市模范集体、首都环境保护先进集体、环境修复综合实力标杆企业、北京高新技术成果转化示范企业等荣誉。



发展历程

2007年

- 成立国内第一家环境修复专业公司
- 承接国内首个市场化运作的土壤修复

2009年

- 与清华大学成立污染场地环境修复联合工程中心
- 在国内率先引进国际领先的土壤修复设备

2011年

- 承接国内年度最大单项污染场地修复项目
- 荣获全国环保优秀品牌企业称号

2013年

- 实施国内第一例规模化原位化学氧化还原技术项目
- 荣获年度中国固废行业最具成长型企业

2015年

- 荣获北京市模范集体称号
- 荣获首都环境保护先进集体称号

2017年

- 获得环境保护科学技术一等奖
- 获得中国产学研合作创新奖
- 成为中国环保产业协会土壤与地下水修复专委会秘书长依托单位

2008年

- 承接国内首例焦化场地修复项目
- 参与承担国家 863 重点研发课题

2010年

- 通过“高新技术企业”认证
- 开拓污染场地调查业务领域

2012年

- 通过 ISO9000、14000、18000、50430 体系认证
- 深化全国业务布局，获得环境企业竞争力大奖

2014年

- 荣获首都劳动奖状
- 成为北京高校青年教师社会实践基地

2016年

- 牵头建设污染场地安全修复技术国家工程实验室
- 入选国家火炬计划产业化示范项目
- 获得北京市企业技术中心认定

2019年

- 承接国内合同额最大的场地修复项目
- 荣获中国战略新兴环保产业年度领军企业称号
- 主办首届环境修复创新创业大赛

2021年

- 成功在深交所创业板上市
- 股票代码 300958

2018年

- 自主研发土壤淋洗装备入选“复兴之路”大型展览
- 获评国家知识产权优势企业
- 荣获首都文明单位称号

2020年

- 荣获“土壤修复年度领跑企业”荣誉称号
- 荣获第二届环境技术进步奖一等奖

2023年

- 入选国务院国资委创建世界一流专业领军示范企业

企业文化

坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习贯彻党的二十大精神，以助力生态文明建设为己任，基于深耕环境修复领域的深厚积淀，传承“强企报国 建筑幸福”的企业使命和工匠精神，秉持“让环境回归自然”发展愿景，在专注于自身的创新与商业发展同时，兼顾普惠社会利益，积极履行社会责任。

以共生之举，践行可持续发展理念。以价值创造为导向，与股东同创基业，共享利益；以客户满意为追求，与伙伴同创价值，共享繁荣；以接续奋斗为根本，与员工同创事业，共享成果；以绿色发展为目标，与自然同创和谐，共享未来。



企业精神

包容、开放、协同、创新、奋斗

企业愿景

让环境回归自然

企业使命

努力发展成为中国环境修复最具价值企业，创造人类宜居环境，为美丽中国的建设持续贡献力量！

主营业务

公司业务范围涵盖环境修复相关的咨询、设计、治理、运营、管理等全产业链条。

凭借深耕环境修复领域并具有行业技术积累的高素质专业化团队、强大的研发创新能力和丰富的项目运营管理经验，公司形成了以土壤及地下水修复为核心、水环境和矿山等生态修复并举的战略布局，并积极拓展固废危废资源化利用与安全处置。

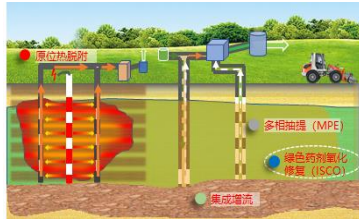
土壤修复



生态修复



地下水修复

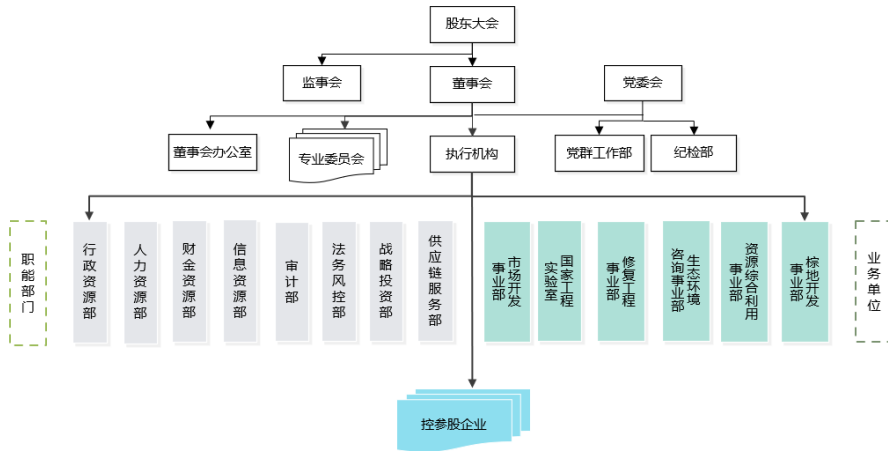


多元化环境业务



公司围绕国家发展战略，积极在京津冀、长江经济带、黄河流域、珠江三角洲等重点区域深入布局，业务覆盖全国 29 个省市自治区，完成和正在服务的环境修复项目达 400 余例。承接实施天津农药厂修复项目、广钢白鹤洞地块修复项目、云南红云氯碱厂含汞盐泥处理项目、海豚橡胶地块修复治理项目、四川省会东县野牛坪大堰灌区农田土壤改良项目等国内标志性项目。公司还在广西落地环境综合管理服务模式，在浙江成功实践棕地开发服务模式，在云南探索固废利用+矿山修复的“以废治废”模式等。多项案例入选国家重点环境保护实用技术及示范工程名录，项目实施经验与服务能力在业内位列前茅。

组织架构



2023 年关键绩效

- ✧ 营业收入： [12.47 亿元] 净利润： [0.71 亿元]
- ✧ 归属净利润： [0.68 亿元]
- ✧ 总资产： [32.30 亿元] 净资产： [13.89 亿元]

主要荣誉

- ✧ 入选国务院国资委“创建世界一流专精特新示范企业”名单。
- ✧ 荣获中国职工技术协会“2023 年度建筑行业职工技术创新工作先进单位”荣誉称号。
- ✧ 荣获“固废细分领域（土壤修复）领跑企业”荣誉称号，自 2014 年以来连续第十年荣获该奖。
- ✧ 在 2023 上市公司高质量发展论坛荣获“第二十五届上市公司金信披奖”。
- ✧ 在深圳证券交易所创业板上市公司 2022-2023 年度信息披露评价中，获得最高等级 A 级（优秀）评价。自 2021 年上市以来，连续 2 年获评 A 级。
- ✧ 中国环境保护产业协会 AAA 级信用企业；
- ✧ 北京市建筑业联合会 AAA 级信用企业；
- ✧ 中国工业合作协会 AAA 级信用企业；
- ✧ 北京高精尖企业百强、北京市专精特新企业百强。

第二部分 公司治理：夯实高质量发展基础

一、党建引领

公司始终坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻落实党的二十大精神，深刻领悟“两个确立”的决定性意义，增强“四个意识”，坚定“四个自信”，做到“两个维护”，持续推进全面从严治党与服务发展大局有机统一，以高质量党建引领高质量发展。

坚持“两个一以贯之”，切实发挥党的领导作用

把加强党的领导和完善公司治理统一起来，发布《北京建工环境修复股份有限公司决策事项权责清单（A-0）》，落实“双向进入、交叉任职”，持续在提高企业效益、增强公司竞争实力、实现国有资产保值增值上下功夫，持续优化上市企业落实“三重一大”决策程序、党委会前置研究重大事项的工作路径，充分发挥党委“把方向、管大局、保落实”作用。

坚持思想政治引领，深入开展主题教育

深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，扎实开展主题教育，牢牢把握“学思想、强党性、重实践、建新功”总要求，坚持高标准高质量推进各项措施落实落地。强化理论武装，组织党的二十大精神集中学习和专题研讨，推动党的创新理论入脑入心、走深走实、见行见效，转化为推动公司高质量发展的实际成效。



坚持党管人才，打造高质量干部人才队伍

强化高层次领军人才培养，加大优秀年轻干部培养使用力度，有效推进人才梯队全链条建设；

聚焦激励干部担当作为，严格落实公司《中层管理人员管理办法》，持续优化干部人才选育管用；

发布公司《项目经理任用管理办法》，全面培养并储备技能过硬、综合全面的项目经理队伍；

举办中层干部培训班，锻造高素质综合性干部队伍；

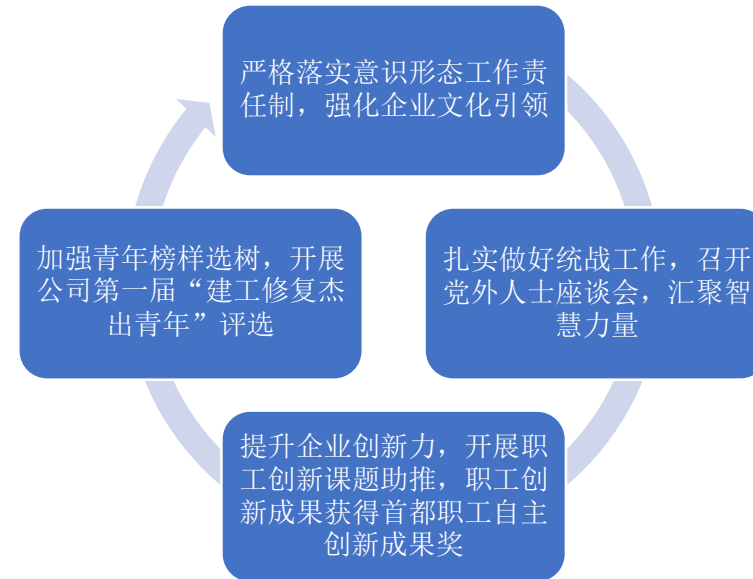
强化高层次领军人才培养，加大优秀年轻干部培养使用力度，有效推进人才梯队全链条建设。

坚持强基固本，切实提高组织建设工作成效

推动党建与中心工作深度融合，牢固树立大抓基层鲜明导向，举办党支部书记微课堂和党支部书记培训班，打造坚强有力战斗堡垒。锚定高质量发展目标，持续开展结对共建活动，推动党建与中心工作同频共振、双向融入、同心同向。加强党员教育管理，

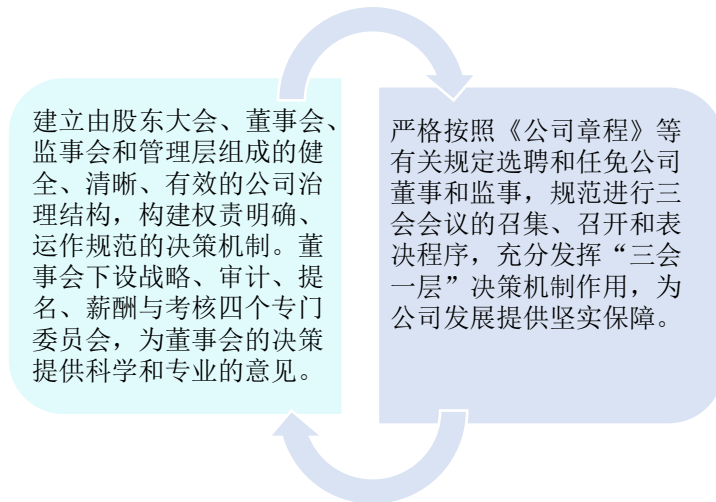
开展首都先锋行动系列活动，激励广大党员以更加奋发昂扬的姿态投身公司发展。

坚持凝心聚力，全方位汇聚发展正能量



二、公司治理

建工修复严格遵守《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》《深圳证券交易所股票上市规则》《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第2号——创业板上市公司规范运作》等法律法规和有关规定，制定《公司章程》、《股东大会议事规则》、《董事会议事规则》、《监事会议事规则》等制度，不断完善公司治理体系，提升规范运作水平。



股东大会

- 公司股东大会职责清晰，由公司全体股东组成。股东大会的召集、召开程序以及运作机制均符合相关法律法规和建工修复《公司章程》的要求。
- 2023年共召开3次股东大会，审议16项议案。

董事会

- 公司董事会制度健全，成员的组成科学多元。公司严格按照《中华人民共和国公司法》等相关法律法规和建工修复《公司章程》规定的选聘程序选举董事。董事会董事9名，其中独立董事3名，职工董事1名。
- 根据上市公司规范治理要求，进一步规范董事会运行，严格规范董事会议题前置程序，持续优化董事会专门委员会设置，充分发挥外部董事的独立性和专业性。
- 2023年共召开10次董事会，审议57项议案。

监事会

- 公司监事会按照《公司章程》《监事会议事规则》以及相关法律法规的要求履职尽责，对公司定期报告、利润分配、定向增发、募集资金使用等重大事项进行审议。
- 监事会监事3名，其中职工监事1名。
- 2023年共召开8次监事会，审议38项议案。

三、投资者保护

公司积极维护与投资者的良好关系，持续完善多元化的投资者沟通渠道，充分保障投资者权益，稳定和增强投资者信心。公司制定《投资者关系管理制度》，加强和规范公司与投资者、潜在投资者之间的信息沟通，形成公司与投资者之间长期、稳定、和谐的良性互动关系，保障投资者知情权。

公司高度重视信息披露工作，严格按照《公司法》《证券法》等上市公司相关法律法规和建工修复《公司章程》的有关规定，及时、公平地披露信息。按照监管机构要求，通过《证券时报》、《证券日报》、《中国证券报》、《上海证券报》、巨潮资讯网（www.cninfo.com.cn），及时披露公司定期报告、临时公告等信息，同时也在公司网站、官方微信公众号等窗口发布最新的公司信息，以便利益相关方能够及时全面地了解其关切的内容。

2023年公司通过以上渠道共披露了100份公告，有效执行和维护了信息披露的责任机制。在深圳证券交易所2022年5月至2023年6月的信息披露周期内，公司信息披露工作再获评A级，连续两年获得最高评级A级。此外，公司荣获中国证券报评选的“第二十五届上市公司金牛奖”。

信息披露

中小投资者权益维护

- 公司高度关注与投资者的各项互动，保护投资者特别是中小投资者的合法权益，提供多样化和便捷的沟通渠道。通过电话回复、线上问答、现场接待、推介路演等方式向投资者介绍公司的经营情况、发展战略、企业文化等。



四、合规管理

公司严格遵守《中华人民共和国公司法》《企业内部控制基本规范》等法律法规和有关规定，不断完善内控合规管理体系，强化合规经营，提高合规管理水平，组织相关知识培训活动，保障公司稳健经营、健康发展。

合 规 管 理

制定《建工修复合规管理办法》、《建工修复合规行为准则》和《建工修复合规审查管理办法》，对合规系统性工作进行了定义并给出了具体操作办法。

梳理制定《合规义务（风险）清单》，对公司合同管理、市场交易和产品质量三大板块进行具体试点，对板块所涉及的各项风险点进行识别并给出了具体解决方案。

设立公司合规专项机构和领导组织机构，对各部门合规职权义务进行了划分落实了责任人，全员参与做到合规工作风险可识别、识别必解决的工作目标。



公司“修复大讲堂”，邀请专家授课，聚焦合同履行风险管理，着力增强企业合规管理效能，维护上市公司持续健康发展。



公司邀请证券机构专家开展董监高培训，协助公司董事、监事及高级管理人员持续学习证券法律法规，强化合规和自律意识，不断提高上市公司董监高履职能力。

五、质量管理

公司严格遵守《中华人民共和国产品质量法》等法律法规和有关规定，建立健全覆盖产品及服务的质量管理体系，制定各项质量手册和程序文件，严格执行相关要求，把控产品及服务的质量和安。公司已获得质量管理体系认证。

质量管理体系建设

公司质量体系实行“总部-区域-项目”三级管理模式，全方位保障技术质量。建立以项目经理为统筹，技术负责人、生产经理、商务经理、质量专员为监管，各作业队为实施责任人的项目质量控制和保障组织机构。

➤ 技术质量管理制度

公司现行 8 项质量管理制度，包含质量管理体系架构及职责、质量信息、工程质量管理、质量管理考核、材料及施工试验等内容，为质量管理夯实基础。

➤ 项目全过程质量管控

项目质量管控具体包括设计及方案质量、材料与药剂质量、施工行为质量及产品质量管理。



质量管理培训

公司重视质量管理队伍能力提升，不定期组织包括基础学科、应用软硬件技能、实际项目案例经验分享交流、行业技术研讨、制度宣贯等内容的培训，2023 年针对技术质量体系开展培训与交流 27 次，助力提升团队业务能力。

质量管理效果客户评价

2023 年度公司收到河南郑州、江苏南京、安徽合肥等项目业主发来的表扬信，高度称赞建工修复项目团队，用科学精准的技术方案解决实际问题，以专业敬业的履约精神打造服务标杆。

第三部分 社会责任：积蓄可持续发展动能

一、安全管理

2023年，公司安全生产工作平稳，未发生因安全环保违规行为造成的行政处罚事件。

安全管理体系建设

公司成立安全生产委员会，设置安全总监，不断建立健全安全管理规章制度，完善安全管理体系。

建立健全安全管理制度

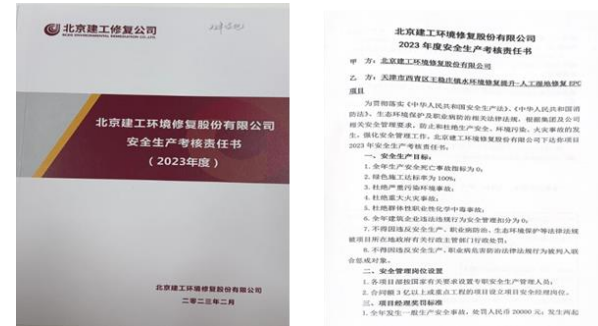
公司共编制了安全管理规章、制度、方案、手册等 40 余项。

- 安全生产责任制
- 安全生产管理规定
- 安全生产资金保证制度
- 安全培训制度
- 安全检查制度
- 安全生产处罚规定
- 安全生产委员会工作制度
- 假期施工现场安全管理办法
- 环境保护管理办法
- 劳动防护用品配备和管理制度
- 防毒面具使用安全管理规定
- 重大危险源控制措施
- 液化天然气气化站安全管理规定
- 危险化学品运输、储存、使用安全管理规定
- 预防坍塌事故安全管理规定
- 暂设用电安全管理规定
- 施工现场安全防护标准
- 食堂卫生管理规定
- 关于施工现场设置淋浴间有关规定
- 施工现场形象宣传标准
- 安全旁站监督管理规定
- 标准化自评管理制度
- 生产安全事故隐患排查治理办法
- 施工现场安全生产强制性基本标准
- 有限空间作业安全生产责任制
- 有限空间作业安全管理规定
- 职业病防治责任制
- 职业卫生管理制度
- 重点常用修复技术职业病防治方案
- 生产安全事故综合应急预案
- 深基坑土方工程专项应急救援预案
- 火灾事故专项应急救援预案
- 危险化学品中毒专项应急预案
- 食物中毒专项应急救援预案
- 触电事故专项应急救援预案
- 交通事故专项应急预案
- 高温中暑事故专项应急预案
- 化学品泄露事故专项应急预案
- 中毒窒息事故专项应急预案
- 预防台风应急预案指导书
- 化学品皮肤及眼部灼伤事故现场处置方案
- 施工现场视频监控系统及封闭式管理标准化指导方案
- 安全文明施工手册

强化落实项目安全管理责任

公司与所有在施项目签订安全生产责任书，各项目部与项目部门（管理人员）签订项目管理人员安全生产考核责任书。

2023年度安全生产考核责任书



多项措施强化安全管理

开展多样安全教育培训

组织各项目参加安全生产教育培训班；组织各项目学习北京市住建委、集团公司组织的各项安全培训、消防培训、应急演练视频学习、有限空间教育、法律法规宣贯等安全教育培训；组织各项目积极参加安全知识竞赛，以激励手段提升各项目员工安全意识。2023年公司及各项目部共组织各种安全教育培训 61 次，

安全培训覆盖率 100%。



组织开展安全生产月活动

公司召开安全生产月部署会，认真组织开展安全生产月活动，各项目部积极参加北京市住建委系统安全生产月安全知识竞赛、学习十大逃生演练科普视频、参加安全生产宣传咨询日等活动。各项目部积极组织安全生产月专项检查，共计开展专项检查 95 次，各项目共开展 20 次应急演练。



采取多种形式开展安全检查

公司积极开展专项安全检查，并持续开展项目每周安全大检查。



安全管理成果

公司顺利通过“北京市安全文化建设示范企业”复评，建立具有创新性、示范性和环境修复行业特色的安全文化体系。



二、 行业引领

行业引领

培养领军人物

2023年全国两会，环境资源界别全国政协委员首次亮相。公司副总经理李书鹏，作为环境资源界别全国政协委员参会，提交了两份建议，分别为《关于设立环保类项目资金专项账户的提案》和《关于加快推进环境领域职业资格建设的提案》，其中《关于加快推进环境领域职业资格建设的提案》收到国家生态环境部回复：针对启动注册工作的相关问题“正在研究推进”。

李书鹏在 2023 年度“国企楷模·北京榜样”评选中，获评“创新楷模”，并当选“年度十大人物”。



参与行业标准制定

公司参与起草的国家标准《土壤质量决策单元-多点增量采样法》由国家市场监督管理总局（国家标准化管理委员会）批准发布，进一步完善了土壤污染状况调查工作的标准体系；公司参编的《污染地块地下水修复和风险管控技术导则》（HJ 25.6-2019）在修复行业内属于基础性技术导则，对污染场地修复具有重要的指导意义；参编的《污染土壤修复工程技术规范原位热脱附》（HJ1165-2021）是国内首项热脱附相关的技术规范，对于科学规范的指导污染土壤热脱附修复具有重要意义。



■ 先进技术研发与示范

- 公司自主创新成果“复杂污染场地高压旋喷注射—原位化学氧化成套修复技术”成功入选科技部《国家绿色低碳先进技术成果目录》，获评土壤和生态修复领域绿色低碳先进技术。
- 公司“污染场地模块化水平阻隔系统”和“有机磷农药污染土壤原位碱解修复技术”2项成果成功入选北京市第十八批新技术新产品（服务）名单，被认定为绿色能源与节能环保领域新服务。
- 公司申报的“采用组合修复技术分区治理污染土壤”，在中国农业风险管理研究会2023年学术年会暨第三届中国农业风险管理发展论坛上获评优秀案例。
- 公司参与的“十三五”国家重点研发计划“场地土壤污染成因与治理技术”重点专项“污染场地绿色可持续修复评估体系与方法”项目顺利通过课题绩效评价验收，标志着我国原创型污染场地绿色修复评价体系构建取得重要成果。



三、交流发展

公司加强行业内交流与合作，分享环境治理经验，积极探索环保技术合作路径，共享绿色发展成果，更好的服务我国环保产业。

- 在由生态环境部和北京市人民政府主导，中国环境保护产业协会主办的“第二十一届中国国际环保展览会 (CIEPEC2023)”和“第五届生态环保产业创新发展大会”上，公司特装展台全方位展示以污染场地安全修复技术国家工程实验室为支撑的前沿科技创新，与国内外合作伙伴交流沟通。



- 在由安徽省政府、科技部、中国科学院主办的第二届中国(安徽)科技创新成果转化交易会中，公司参加高水平创新成果展和企业路演对接等活动，对外展示科技创新的硬核实力。



- 公司受邀参加第一届《中国环境科学》青年论坛，在土壤与地下水中污染物行为和防治技术方法分会场作学术报告；公司应邀参加由中国化学会环境化学专业委员会和中国地质大学（武汉）主办的第十二届全国环境化学大会并做主旨报告。
- 公司参加2023年中国国际服务贸易交易会，借助“城市生态岛”模型，多维度生动展现了系统化环境修复服务

新业态。



- 公司参与承办第三届全国土壤修复大会，1200 余名专家学者齐聚盛会，围绕“绿色低碳修复 净土洁食居安”主题，共同研讨我国最新土壤修复领域科学技术与产业发展，为建设更高水平的美丽中国建言献策。



为深入落实习近平总书记“广大政协委员要坚持为国履职、为民尽责的情怀”重要指示，作为环境资源界别的全国政协委员，公司副总经理李书鹏开展了委员履职“服务为民”第三届全国土壤修复大会专场活动。

李书鹏与参加大会的行业各领域人士面对面座谈交流，倾听行业发展中的堵点、痛点、难点，以及推动产学研用一体化的建议，认真履行委员职责，进一步凝聚行业共识、汇聚发展力量。



四、乡村振兴

2023年，公司以实际行动积极助农，支持乡村振兴，先后从新疆、内蒙、河北等地区采购大枣、山菌、坚果等农副产品，共计支出6万余元。

公司联合云南三环中化公司、昆明市生态环境局西山分局、西山区自然资源局、海口街道、云龙社区、海口磷业等单位，在云龙社区开展“我为青山添新绿 政企共建长青林”主题活动。首期在矿山修复地块植树造林 0.7 万平米，提升矿山绿化质量，助力乡村生态振兴。

五、社区公益

公司主动与属地街道对接，积极组织在京党员群众参与“我认领 我服务”路口文明引导志愿服务活动。

公司荣获 2022-2023 年度崔各庄地区“最佳志愿服务组织”荣誉称号。



六、员工权益

权益保障

公司始终坚持以人为本的核心价值观，严格遵守《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》等法律法规和有关规定，保障员工的合法权益。

公司招聘工作遵循公开、平等、竞争、择优的原则，建立市场化招聘机制，严格市场化招聘流程。

公司坚持人岗匹配。为挖掘内部员工潜能、调动工作积极性，促进人才在公司内部合理流动，培养公司复合型人才，形成员工和公司共同发展的良好氛围。

- 2023 年公司 414 名员工，社保覆盖率、体检覆盖率 100%。

员工总数 (人)	414
男性员工占比	65.7%
女性员工占比	34.3%
本科学历员工占比	40.3%
研究生及以上学历员工占比	42.0%
少数民族员工人数 (人)	22
劳动合同签订率	100%
社会保险覆盖率	100%
年度体检覆盖率	100%

- 获得“2023 中国年度优选雇主”称号



共同发展

- 公司为员工提供更广阔的职业发展平台，通过开展具备企业文化特色的新员工入职培训、轮岗培养、导师带徒、专业技术人才培养、高端领军人才培养等全阶段、多维度人才培养项目。
- 全方位支持不同岗位专业能力提升，增强员工在职称、执业（职）业资格水平晋升方面的积极性、主动性。2023年全国工程技术系列专业技术资格评审结果中，公司 31 人获得专业技术职称晋升，其中正高级工程师 2 人，高级工程师 9 人，中级工程师 20 人。
- 基于公司价值人才培养和员工职业生涯发展规划，针对不同岗位序列匹配双通道发展体系，让员工找到自身职业发展定位和未来发展路径，使员工可以看到更多的发展机会，激发员工的个人价值创造，进而激发组织活力。

2023 年公司培训员工覆盖率 100%，人均培训达 37 课时：

人均培训时长（课时）	37
员工培训覆盖率	100%

创新鼓励

- 2023 年，公司工会实施职工创新课题助推计划，支持职工自主选题立项，开展技术革新、技术攻关等创新活动。多项技术成果荣获 2022 年度首都职工自主创新成果一等奖、三等奖，1 个创新工作室被评为北京优秀青年工程师创新工作室，研究项目获得北京市科协 C 类项目资助。
- 努力为职工创新搭建平台，创建北京市级示范性职工创新工作室。发挥专家型领军人才的骨干带头作用，围绕我国环境修复技术短板和应用难题，大力开展职工技术创新、发明创造等活动，累计有 9 项发明专利获得北京市总工会职工创新助推。



民主管理

召开第三届工会会员代表大会，顺利完成工会委员会换届工作；

加强民主管理，组织召开4次职工代表大会，换届选举职工董事、职工监事，完成《工资专项集体合同》续签和备案；

举行重点项目揭榜挂帅暨2023年度劳动竞赛启动会，通过劳动竞赛激发一线创新活力，每季度公示劳动竞赛评比结果；

加强职工人文关怀和心理疏导工作，深入职工一线开展五场“守护心灵、关爱健康”职工心理健康讲座活动；

定期召开会议征集对食堂的意见，不定期开展食堂安全卫生检查，改善职工食堂饭菜和服务质量；

组织队伍参加北京建工集团民主管理知识竞赛，并荣获二等奖。



员工关怀

● 配备母婴室

位于公司二层的母婴室为处于孕期、哺乳期、育婴期的女职工提供私密、卫生、便利、舒适、安全的休息场所，为广大女职工提供人性化、精准化、便利化的服务。关心关爱女职工健康，按需补充母婴室物资。



● 建设职工小家

项目部在公司工会指导下从维护职工权益、开展劳动竞赛、提高职工素质、强化安全教育、关心关爱职工生活等方面入手，开展“职工小家”建设活动，把工会建设成真正的“职工之家”。



● 搭建健康小屋

公司工会坚持“健康优先”，积极倡导“做自己健康第一责任人”理念，借助“职工小家”平台搭建“健康小屋”，全面加强职工健康管理，守护职工身心健康。



多彩活动

- 开展“弘扬工匠精神 提升职工技能”青年主题沙龙活动。
- 组织开展“三八妇女节”国家植物园参观活动。
- 在世界环境日组织员工参加故宫零废弃项目，体验绿色可持续的创新实践，进一步增强建设人与自然和谐共生的价值观念。
- 举行 16 周年司庆活动，为入职 15 年和 10 年的职工代表，颁发“15 周年服务奖”和“10 周年服务奖”。
- 组织开展中医问诊、职工美食节等多种形式文体活动，形成自有特色。
- 举办第一届“司庆杯”职工篮球友谊赛。



帮扶慰问

- 开展冬送温暖、夏送清凉和困难职工慰问活动，全年累计慰问重点工程 30 次，惠及职工 320 人次。
- 加强职工小家建设，指导三个重点项目成立项目工会。



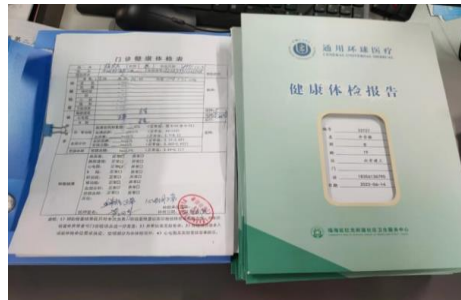
七、职业健康

作业现场严格执行《呼吸防护用品的选择、使用与维护》及《化学防护服的选择、使用和维护》标准要求，配备并穿戴合格的个人防护用品。按《职业健康监护技术规范》要求，加强职业健康检查与健康监护档案的管理。

个人防护用品配备



职业健康监护档案



公司获得职业健康安全管理体系认证：



八、廉洁教育

2023年，公司纪委坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，坚决贯彻落实集团公司纪委和建工修复党委工作部署，以党的政治建设为统领，积极协助公司党委坚定不移推进全面从严治党，一体推进“不敢腐”、“不能腐”、“不想腐”，持续为企业高质量健康发展和干部群众健康成长提供坚强纪律保证。一年来，聚焦主责主业，积极担当作为，围绕中心大局充分发挥监督保障执行、促进完善发展作用，有力推动监督体系贯通协调，突出教育引导，使党员干部始终保持对党的忠诚心、对事业的进取心、对法纪的敬畏心。

坚持以党内监督为主导、各类监督贯通协同机制，公司纪委及时关注企业重大决策、重要事项工作进展，督促主责部门按要求落实。围绕中心开展安全生产、项目经济管理等专项监督，不断强化对“一把手”和领导班子日常监督。

强化廉洁教育，与职工群众面对面开展廉洁学习。结合习近平新时代中国特色社会主义思想、党的二十大精神，分层分类开展宣讲和廉洁警示教育。

(1) 组织新员工“入职”廉洁宣讲，与业务系统联动开展纪法交流，进行廉洁提醒和风险提示；

(2) 多层次立体式开展廉洁宣传教育，以观展敬廉、文创践廉、读书思廉、自律守廉四个单元开展“廉洁教育主题月”活动，引导党员干部始终保持对党的忠诚心、对事业的进取心、对法纪的敬畏心。

- 组织党员干部积极创作廉洁文化作品，争做廉洁文化建设的倡导者、实践者、传播者，共收到书法、绘画、摄影、格言警句等类型作品 38 幅；
- 分层分类向公司领导班子成员、中层管理人员配发《中国古代家风范例》《将好作风弘扬在新时代》

《落实中央八项规定精神警示漫画》《给年轻干部提个醒》等廉政书籍，进一步引导党员干部铸牢廉洁之魂，树牢廉洁意识；

- 面向基层各党支部、项目部关键岗位人员开展党规党纪学习测试，共240余人完成测试，进一步巩固了学习成果，增强了学法守法、守廉自律的思想意识，达到了以考促学、学以致用目的。



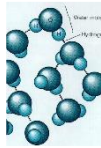
公司多层次开展“清风课堂”授课，公司党员领导干部带头到所在党支部和联系点、纪检干部走进项目部（子公司）和职能部门、党支部书记、项目经理牵头在本支部、项目部组织开展宣讲纪委职责定位，并结合典型案例做好党员干部“八小时以外”行为底线提醒。

以“廉洁+”为抓手，公司纪委书记以纪检视角与财务、商务、市场等业务系统进行纪法交流、廉洁提醒和风险提示。

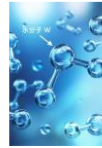


第四部分 环境贡献：助力美丽中国建设

一、低碳技术与装备



公司牵头建设污染场地安全修复技术国家工程实验室，打造产学研用创新平台。在国内率先开展技术引进与自主研发，牵头或参与了国家“863”计划、国家重点研发计划、国家重大科技专项等多项课题。



致力于在业务运营中实现绿色、低碳、高质量发展，包括研发环保技术，使用可再生能源，优化生产流程以减少碳排放，同时保持产品质量的高水平。公司也鼓励员工参与环保项目和创新，使其在环保领域有更多的参与和贡献。



公司掌握多项关键技术，满足多种类型的复杂污染场地修复需求，构建了综合全面的技术体系。



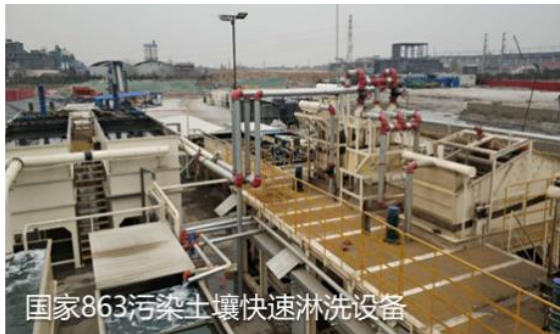
紧跟国家环境保护重点任务，依托国家工程实验室、博士后科研工作站等创新平台，发挥专业服务能力，开展技术创新。

科技创新是实现生态环境治理体系与治理能力现代化的支撑，也是提升环保产业竞争力的利器。

公司始终坚持以技术创新创效为核心，紧跟国家政策导向与行业发展趋势，加快绿色低碳高效低耗修复技术升级。

● 污染土壤快速淋洗技术

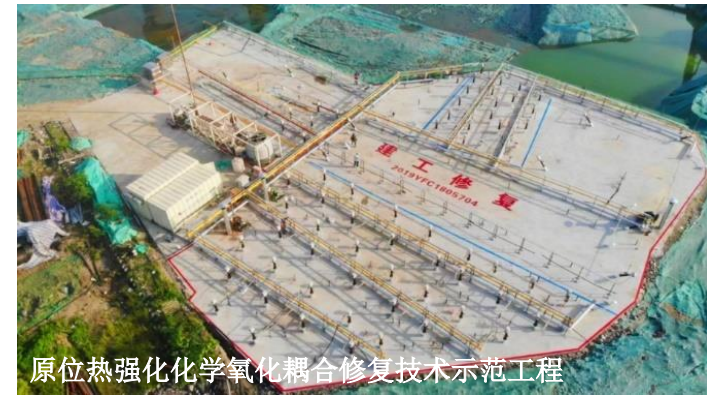
公司主持的国家 863 科研成果—污染土壤快速淋洗技术装备，解决高黏粒含量下，解泥制浆、分类处理、分级回收的技术难题，目前已经更新到了第六代，减量化能力大大提升。该装备模型作为环保重大科研成果入选“复兴之路”大型展览，向全社会展示环境修复行业在核心技术自主创新、推动生态文明建设方面取得的突出成就。



国家863污染土壤快速淋洗设备

● 原位热强化化学氧化/还原耦合修复技术与装备

该成套技术与设备已成功进行了场地应用示范，实现了温度场与化学场的有效控制，为实现高效、经济、绿色可持续的修复目标发挥重要的技术支撑作用，弥补了我国热处理耦合修复技术的空白。该技术获得中国职工技术协会 2023 年职工技术创新成果奖。



原位热强化化学氧化耦合修复技术示范工程

二、环境修复实践

1、工业场地修复

广钢地块修复项目

该项目土壤污染情况复杂，土壤中超标的重金属有铅、硒、锌、砷、汞、铜、镍、铬 8 种，公司首次在业内建立了“工厂化修复”的多技术协同处置系统，实践了可持续修复理念。该项目入选《2019 年国家重点环境保护实用技术及示范工程名录》，对国内钢铁冶炼类场地污染修复技术应用标准化水平提升具有重要推动作用。



云南红云氯碱厂项目

该项目是国内最大、世界罕见的汞污染场地修复项目。公司针对含汞盐泥及高浓度含汞污染土壤开创性应用间接热脱附工艺修复，先后攻克进料计算、温度控制、停留时间和含汞尾气处理等难题，实现了修复过程和效果的精准控制及尾气的达标排放。



南京化工地块修复项目

在南京长江之畔燕子矶，历史上是化工产业聚集区。建工修复在这里实施土壤和地下水污染修复治理，使这片土地重新焕发生机，燕子矶新城拔地而起，住宅林立，道路通达，绿荫如盖，成为工业基地价值转型的生态样板。



信阳农药厂项目

在信阳浉河之滨，曾经的农药厂地块华丽转身。经过建工修复科学治理和风险管控，环境污染隐患有效消除，实现城市土地资源再利用，后续建成集生态绿地、文化长廊、休闲步道、智慧停车于一体的现代化城市公用设施，造福万千市民。



2、 矿山及农田修复

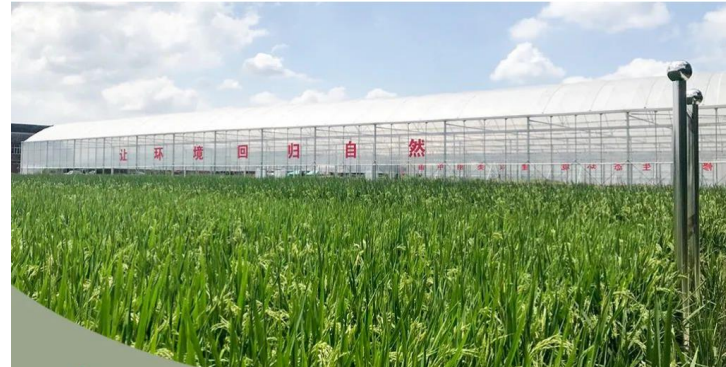
磷矿修复项目

云龙磷矿矿区位于昆明市西山区海口街道，是云南省长江经济带废弃露天矿山之一。公司践行循环经济理念，开展工业废物磷石膏综合利用，修复矿坑并实施生态治理，消除环境及安全风险，实现废弃矿山生态再兴。



农田项目

浙江台州峰江街道曾经是固废拆解行业聚集区，农田土壤金属污染严重。公司实施路西村污染农田土壤治理修复项目，应用生物修复、种植调节等多种技术，有效防控土壤环境风险，为当地发展现代农业奠定基础，让过去的“污染地”变身“丰沃田”。



3、生态修复

公司基于各地生态治理需求，发挥环境修复全产业链优势，在全国实施多项湿地建设和生态修复代表案例。

天津王稳庄镇水环境修复提升项目

整体开展设计、采购、施工和运营一体化服务，率先实践“基于自然的解决方案”，采用“移动床强化预处理塘+多联生态滞留塘+复合垂直潜流湿地+多级表留湿地”组合工艺，构建稳定、健康、可自我调节的生态系统，实现净化水质、涵养水源、丰富生物多样性等功能。



河南禹州颍河湿地公园项目

公司建设布水工程、潜流人工湿地、表流人工湿地、生态滞留塘、人工复氧系统、水生植被、生态岛、景观步道、电气自动控制系统等，打造集环境保护、生态修复和文化休闲于一体的湿地公园。



楚雄龙川江干流生态湿地恢复项目

采用生物塘技术、表流湿地技术等，恢复龙川江干流哨湾段及渔坝段生态湿地，配套湿地取水工程，改善生态功能，提升龙川江水环境质量，实现西观桥国控断面水质脱劣向好。



察汗淖尔流域商都尾水湿地净化与生态修复项目

在施工设计工作中坚持系统治理理念，开展人工+自然湿地及生态修复工程，采用“生态稳定塘+表面流人工湿地+近自然沼泡湿地”的组合工艺，有效净化污水厂尾水水质，实现区域再生水循环利用。



三、节能环保

公司重视环境保护、能源利用，倡导绿色运营，已经建立较完善的环保管理体系，2023 年获得环境管理体系认证。

技术赋能

公司在科技创新过程中坚持应用导向，用精细、精准的技术方案解决实际问题。原马钢（合肥）地块 MHD03（西北）片区污染土壤修复工程，创新实现了智慧化平台管理及工厂化运行模式，提升了治理效能，获得 2022 年度第二批“合肥市市政工程安全生产标准化工地”和合肥市市政工程“庐州杯”奖。

该案例入选中国环境保护产业协会 2023 年生态环境保护示范工程名录。



南京煤制气三期 PAHs 污染土壤原位电加热热脱附修复治理工程项目，通过加强地表保温效果、定深加热的方式有效降低能耗，达到了修复目标，为 PAHs 污染场地治理提供了高效可行的解决方案。

该案例入选中国环境保护产业协会 2023 年生态环境保护示范工程名录。



公司最新研发的第五代有机污染场地污染气体和异味二次污染控制技术装备，集成度和智能化水平显著提升，能够有效防控异味带来的场地二次污染，已在国内多个大型项目成功应用，相关技术指标得到 SGS 第三方检验机构认证，产生了显著的生态效益。

该技术入选中国环境保护产业协会 2023 年生态环境保护实用技术装备名录。



绿色办公

向员工倡导节约用水用电；

合理使用计算机、打印机、复印机等用电办公设备，不使用时要及时关闭；

开空调时要关闭门窗，室内制冷温度应设置在26° C以上，提倡下班前半小时关闭空调，严禁室内无人时开机空耗；

在固定站点提供通勤班车，倡导员工绿色出行。

公益宣传

● 环保宣贯

在 4 月 22 日地球日、6 月 5 日环境日等环保重要日期组织环保知识宣贯活动，提高员工、供应商和其他利益相关者的环保意识，促进可持续发展和生态保护。

● 垃圾分类

公司积极响应北京垃圾分类政策，普及绿色文明生活方式，让员工积极参与到环保的行动中来。



第五部分 展望未来：持续创造生态价值

公司将继续完善可持续发展管理，将公司战略、业务与可持续发展紧密结合，从决策层、管理层、执行层全方位推进；持续加强与利益相关方沟通，加强治理、环保、社会等重点议题建设；继续以科技创新践行绿色发展，为建设美丽中国贡献力量。公司将持续关注员工成长和社区发展，为员工提供更多的职业培训和发展机会；积极融入所在社区，服务社区。

公司将依托新时代下国家生态环境保护和污染防治政策发展趋势，以乡村振兴、京津冀协同发展、长江经济带建设、粤港澳大湾区建设等国家重大战略部署为契机，牢牢把握行业发展方向。继续坚持以成为“人类宜居环境创造者”为愿景，持续打造国内领先的环境修复综合服务商，持续创造生态价值，助力行业规范发展与区域生态环境持续改善。

