

# 江西阳光乳业股份有限公司

## 2024 年度董事、监事、高级管理人员薪酬方案

江西阳光乳业股份有限公司（以下简称“公司”）对董事、监事、高级管理人员实行薪酬与工作绩效挂钩的考核机制，其绩效评价采取自我评价和独立董事专门会议评价相结合的绩效评价方式，通过对董事、监事、高级管理人员的年度绩效进行评价决定其报酬。现拟定 2024 年度董事、监事、高级管理人员薪酬方案如下：

一、本议案适用对象：公司董事、监事、高级管理人员。

二、本方案适用期限：2024 年 1 月 1 日至 2024 年 12 月 31 日

三、薪酬标准：

1、非独立董事、高级管理人员薪酬：税前 30 万元/年至 60 万元/年。公司非独立董事、高级管理人员薪酬分为基本薪酬、绩效薪酬两个部分。其中，基本薪酬是年度经营的基本报酬，绩效年薪是年度经营效益的体现，与公司董事、高级管理人员的工作业绩及贡献挂钩。

2、独立董事薪酬标准：独立董事的薪酬为税前 6 万元/年，按年度发放。

3、监事薪酬标准：在公司任职的监事薪酬按其任职岗位薪酬标准发放，不再另行发放监事津贴，不在公司任职的监事薪酬为 6 万元/年，按年度发放。

四、其他

1、本方案经第六届董事会独立董事专门会议第二次会议审议通过；

2、上述薪酬所涉及的个人所得税由公司统一代扣代缴；

3、本方案在提交公司 2023 年度股东大会审议通过后实施。

江西阳光乳业股份有限公司董事会

2024 年 4 月 18 日