FSL佛山照明

2023

佛山电器照明股份有限公司

环境、社会及治理（ESG）报告

关于本报告

本报告是佛山电器照明股份有限公司 (以下简称“佛山照明”“佛照”“公司”或“我们”) 发布的第二份环境、社会及治理 (ESG) 报告，本着客观、规范、透明和全面的原则，系统披露了佛山照明 2023 年在环境、社会及治理等领域的实践和绩效。

时间范围

本报告是年度报告。除另有说明外，本报告的时间范围涵盖 2023 年 1 月 1 日至 2023 年 12 月 31 日，为增强报告可比性、完整性和前瞻性，部分内容有所延伸。

报告边界

本报告以“佛山电器照明股份有限公司”为主体，包括下属分、子公司。

编制依据

国务院国资委《关于国有企业更好履行社会责任的指导意见》(国资发研究〔2016〕105 号); 深圳证券交易所《国证 ESG 评价方法》《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第 17 号——可持续发展报告（试行）（征求意见稿）》; 全球可持续发展标准委员会《GRI 可持续发展报告指南标准》(GRI Standards); 联合国可持续发展目标 (SDGs)。

来源说明

本报告所使用数据和案例均来源于公司正式文件、统计报告或相关公开资料，如无特别说明，所涉及货币金额均以人民币计量。

报告获取

本报告以中文简体电子版发布。您可登录佛山照明官方网站 (www.chinafsl.com) 或巨潮资讯网 (www.cninfo. com.cn) 在线阅读或下载电子版报告。

目录

致读者的一封信 01

关于我们 03

公司治理 05

ESG 管理 09

2023 高光时刻 12

13 稳健经营 光铸辉煌新篇章

坚持党建引领 15
依法合规经营 17
筑牢安全防线 19
优化客户服务 21
创新驱动发展 25

29 低碳发展 光绘绿色和谐景

加强环境管理 31
应对气候变化 32
拓展绿色业务 33
绿色生产运营 35
倡导环保理念 38

39 携手共进 光洒社会暖人心

聚力合作共赢 41
可持续供应链 44
激发人才活力 46
投身社会公益 51
助力乡村振兴 52

未来展望 53

关键履责绩效 54

指标索引 55

意见反馈表 56

致读者的一封信

2023 年，是全面贯彻党的二十大精神的开局之年，也是实施“十四五”规划承前启后的关键之年。我们在这一年里坚持稳中求进、以进促稳、先立后破，大力实施“内抓管理、外拓市场、创新驱动、资本助力”四轮驱动，奋力推进企业高质量发展迈上新台阶。我们在公司治理、企业经营、环境保护、社会和谐方面持续发力，努力让更多的利益相关方看到我们的行动和成效，不仅仅将可持续发展作为企业长期追求的目标，更是将其看作时代赋予我们的庄严承诺！

过去一年，我们坚持治理优化，不断夯实公司发展根基。我们深知可持续发展不是一朝一夕之功，需要长期坚持、不懈努力。因此，我们持续完善治理制度体系，修订完善《董事会授权方案》，积极畅通投资者沟通渠道，切实保障股东权益。2023 年，通过将公司治理作为公司高质量发展的重要工作，我们荣获了投资者关系金奖（2022）之“最佳新媒体运营奖”荣誉，全年累计接待调研机构、意向投资者 134 家次。

过去一年，我们坚持稳字当头，切实保障公司稳健经营。我们相信企业发展如同航船破浪前行，需有坚实的舵手引领方向，也需有稳固的舱体承载希望。因此，我们坚持党建引领，积极推进内部控制管理、风险管理和合规管理一体化建设，持续筑牢公司安全生产防线，着力提升客户服务，加强创新管理与创新成果转化。2023 年，我们全年营业收入 90.57 亿元；荣获了佛山市 2023 年“质量管理成熟度 5A 级企业”“佛山市政府质量奖”等荣誉；成功入选佛山上市公司研发支出增长 20 强（2019-2022），全年获授权专利达 334 项。

过去一年，我们坚持绿色发展，持续赋能美丽中国建设。我们深知地球是全人类赖以生存的唯一家园，人与自然是命运共同体，建设美丽家园是人类的共同梦想。因此，我们在生产运营中坚持绿色制造、绿色运营、绿色产品、绿色技术一体推进，将绿色发展理念融入公司产品全生命周期，推动资源能源高效利用，努力打造绿色品牌和产品。2023 年，我们在环境保护方面投入达 1,179.53 万元，开展了 64 场环保培训，三废排放达标率达 100%，积极以多样化方式积极传递绿色低碳理念，引领照明行业迈向绿色发展。

过去一年，我们坚持合作共赢，主动扛起国企责任担当。我们深悉企业的发展离不开社会各方的支持，回馈社会也是企业应尽的义务和责任。因此，我们秉承合作共赢理念，积极参编行业标准，与政府、高校、企业等广泛开展战略合作，打造可持续供应链，全力保障员工福祉，热心投身于社会公益事业。2023 年，我们在员工培训上投入了 309.69 万元，全年实施消费帮扶 104.58 万元，已累计主导或参与制修订已发布的各级标准 238 项，以实际行动携手伙伴共赢，践行社会责任。

过去一年，是挑战与机遇并存的一年。这一年，面对市场的波谲云诡，我们不惧挑战、砥砺前行；这一年，面对技术的日新月异，我们不畏困难、迎难而上；这一年，面对环境的严峻危机，我们不曾动摇、奋力守护；这一年，面对社会的复杂多变，我们不忘初心、共促和谐。我们用智慧和汗水书写着公司高质量发展辉煌篇章，用责任与行动描绘着公司社会责任实践亮丽画卷。

百舸争流千帆竞，借海扬帆奋者先。展望未来，我们将继续坚持“稳住基本盘、做实新赛道”的发展思路，秉承用心对美好光环境的追求，厘清思路、找准对策、压实责任、谋后快干，加快发展新质生产力，助力全面推进美丽中国建设、乡村振兴战略，以公司治理为基石，以环境保护为使命，以社会责任为担当，与更多的利益相关方一起，共同书写佛山照明可持续发展的辉煌篇章！

关于我们

公司简介

佛山照明成立于 1958 年，1993 年在深交所上市，是照明行业第一家上市公司。经过六十多年的改革创新发展，佛山照明不断延链补链强链，已成为涵盖上游芯片制造、中游 LED 封装、下游 LED 应用的全 LED 产业链企业，开拓了智能、健康、海洋、汽车、动植物照明等新赛道，综合实力居国内照明企业前列。

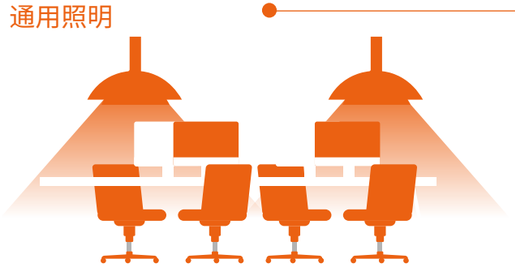
公司拥有佛山禅城、高明、河南新乡、广西南宁、重庆、山东青岛等多个生产基地，具有规模化生产实力，产品远销世界 120 多个国家和地区，出口销售占比约 25%。2023 年公司品牌价值达 312.19 亿元，入选中国 500 最具价值品牌、广东企业 500 强、佛山企业 100 强、中国照明行业十强企业等榜单，被国家商务部评选为“中华老字号”。

企业文化

发展定位	为客户提供健康、绿色、人本照明的智能产品和解决方案，打造知名百年品牌。
愿景	建设世界一流的照明企业。
使命	用光点亮生活，用心照亮世界！
价值观	以人为本、创新发展、追求卓越、共创共享。

业务布局

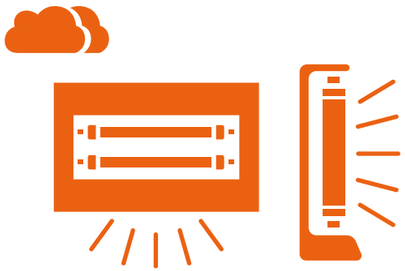
通用照明



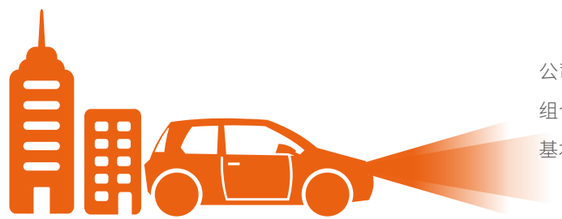
公司的通用照明业务主要产品包括 LED 光源、LED 灯具、传统照明及照明综合解决方案。

LED 封装

公司的 LED 封装业务主要产品包括 LED 外延片及芯片产品、LED 封装及组件产品、集成电路封测产品及第三代化合物半导体封测产品等。



车用照明



公司的车灯产品业务主要产品包括前照灯、后组合灯、雾灯、倒车灯、室内灯、牌照灯等，基本囊括了汽车需要的所有车灯。

公司治理

完善的公司治理体系是企业高质量发展的基石。佛山照明持续完善公司治理体系，制定《公司章程》、三会运作的议事规则、董事会专门委员会议事规则、总经理工作细则等制度，以及涵盖公司财务管理、投资管理、信息披露、关联交易、对外担保、募集资金管理等经营管理各方面的内部控制制度，搭建公司与投资者间沟通“桥梁”，着力提升治理能力和水平，为公司稳健发展牢筑根基。

规范公司治理

我们持续完善公司治理架构，优化董事会多元化与独立性情况，努力打造权责边界清晰、运转协调高效的公司治理体系。

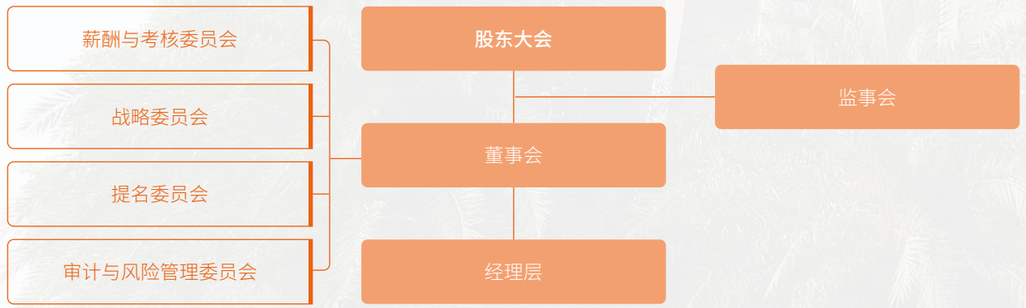
完善治理架构

公司严格根据《公司法》《证券法》《上市公司治理准则》《深圳证券交易所股票上市规则》及中国证监会有关法律法规、规章制度要求，建立公司治理体系，形成由股东大会、董事会、监事会、经理层组成的公司治理架构，并分别按其职责行使决策权、执行权和监督权。

董事会下设薪酬与考核委员会、战略委员会、提名委员会以及审计与风险管理委员会，各专门委员积极履行董事会授予的职责。报告期内，公司共召开董事会专门委员会会议 10 次，其中提名委员会 1 次、审计与风险管理委员会 5 次、薪酬与考核委员会 4 次。

2023，公司召开

股东大会	董事会	监事会
3 次	13 次	8 次



董事会治理

董事会是现代企业制度的重要治理主体。我们持续优化董事构成，完善领导班子薪酬管理，不断强化董事会运行的规范性和有效性。

获广晟控股集团
“2023 年度董事会考核优秀单位”
荣誉

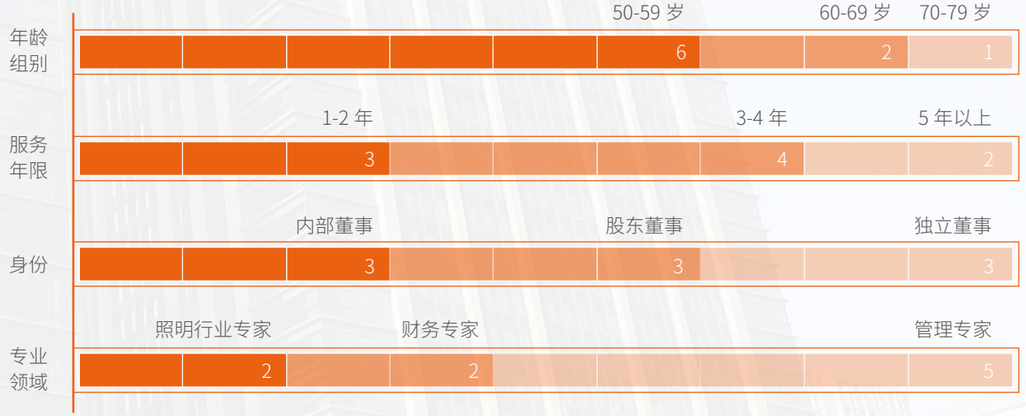
董事会独立性

建立健全独立董事相关制度，与控股股东在业务、人员、资产、机构、财务等方面做到“五分开”，具有独立完整的业务及自主经营能力。报告期内，公司共有 9 名董事会成员，其中内部董事、股东董事和独立董事各占三分之一。

董事会多元化

均衡的董事会结构有利于建立相互制衡、协调运作的议事机制和促进董事会科学决策。报告期内，公司董事会成员包括行业资深人员、经验丰富的企业管理人员和专业财务人员，多元化的董事会构成有力保障了董事会行权履职和决策质量。

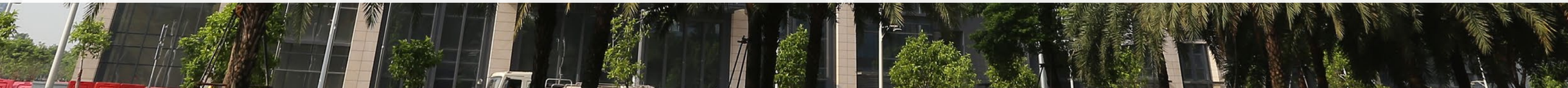
报告期内公司董事会多元化情况（人）



优化薪酬管理

坚持“业绩升薪酬增，业绩降薪酬减”的原则，公司董事会薪酬与考核委员会依据公司《领导班子人员薪酬管理办法》的规定及当期主要财务指标、经营目标完成情况、领导班子人员的岗位职责履行情况，对公司领导班子人员的薪酬进行考核，制定领导班子人员薪酬考核实施方案，并提交董事会审议。

报告期内，公司董事、监事和高级管理人员具体报酬情况均在年度报告中披露，以确保薪酬管理合理性及透明度。



投资者关系管理

我们坚持“合规性、平等性、主动性、诚实守信”的投资者关系管理基本原则，畅通投资者沟通渠道，充分保障股东权益，确保信息准确及时披露，努力实现与投资者之间的双向沟通与良性互动。

加强投资者沟通

公司制定了《投资者关系管理制度》《投资者投诉处理工作制度》，明确投资者关系管理的内容和方式、活动的组织和实施等内容。董事会秘书负责策划、安排和组织各类投资者关系管理活动，董事会办公室作为投资者关系管理的职能部门，协助董事会秘书开展具体事务，公司其他职能部门及各分支机构应积极配合实施投资者关系管理工作。

2023 年，公司积极主动向市场发声，通过现场、新媒体平台、热线电话、电子邮箱、网络平台等多种渠道，采取投资者说明会、路演、分析师会议、接待来访、座谈交流等方式，不断增进投资者对公司的了解和认同，努力提高资本市场对公司价值的认可。

荣获

投资者关系金奖（2022）之“最佳新媒体运营奖”和“杰出董秘”

2023 年

公司举办业绩说明会 **1** 场

累计接待调研机构、意向投资者 **134** 家次

参加 “2023 年广东辖区上市公司投资者网上集体接待日活动”和“上市国企专场活动” **1** 场

2022 年度暨 2023 年第一季度业绩说明会

保护股东权益

公司制定出台《股东大会议事规则》，规定股东大会召开程序、出席资格、股东质询与议案表决等内容，明确与会股东或股东代表可以就议案和其它有关方面提出质询，大会主持应就质询作出回答或指定有关人员作出解释，充分保障股东知情权和参与决策权。

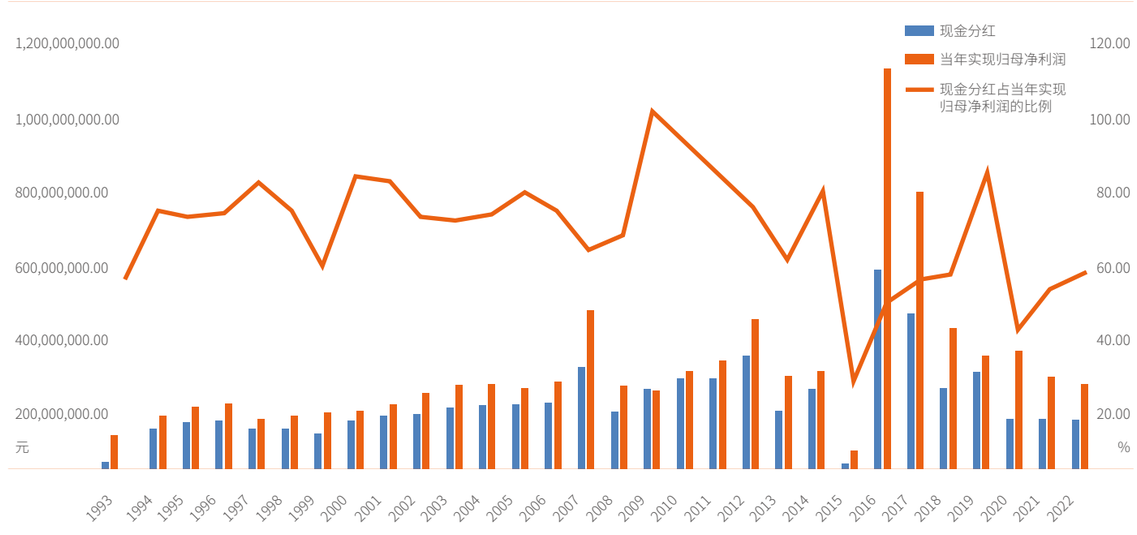
自 2012 年以来，公司相继制定了多个《未来三年股东回报规划》，规划提出：公司在当年盈利且累计未分配利润为正，同时现金能够满足公司持续经营和长期发展的前提下，应当采取现金方式分配股利，每年以现金方式分配的利润不少于当年实现的可分配利润的 30%。

1993 年至 2022 年累计对股东分配价值

54.86 亿元

占上市以来累计实现归母净利润比例

67.26%



信息准确披露

我们持续规范公司及相关信息披露义务人的信息披露行为，确保及时、公平地披露信息，并保证所披露的信息真实、准确、完整、简明清晰，切实保护公司、投资者及其他利益相关者的合法权益。

2023 年 6 月，公司修订完善《信息披露管理制度》，明确信息披露的基本原则、内容及披露标准、事务管理等，进一步规范信息披露相关要求和提升披露质量。

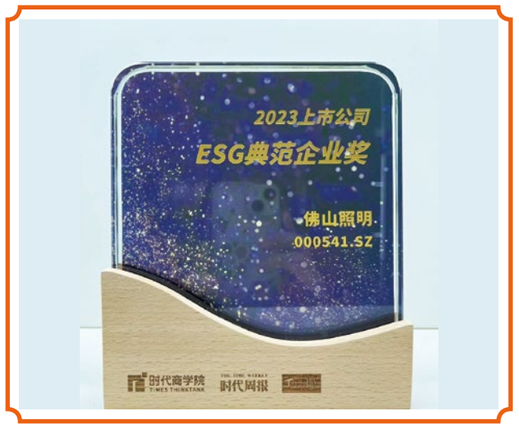
ESG 管理

完善的环境、社会及公司治理（ESG）管理体系，有利于推动公司可持续发展。佛山照明不断深化 ESG 管理工作，持续加强与利益相关方的沟通和交流，努力将 ESG 理念融入公司日常经营中，以高质量 ESG 管理引领公司可持续发展。

ESG 理念

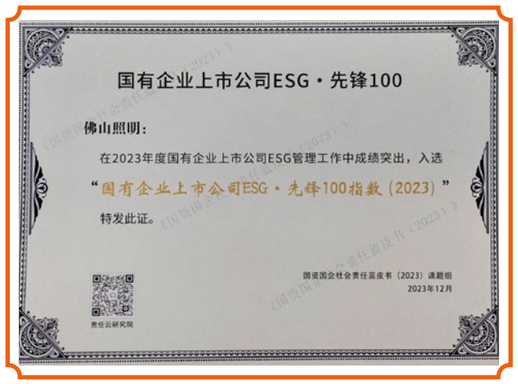
我们积极推进管理层深度参与、专业部门横向协同、各层级纵向贯通的 ESG 工作组织体系建立，董事会办公室负责 ESG 日常事务管理，并与各部门及分子公司保持沟通，自上而下全面贯彻落实 ESG 工作部署。未来，我们将结合 ESG 发展最新趋势，持续推进公司 ESG 现状分析和诊断工作，建立具有照明行业特色的 ESG 体系架构，组织 ESG 专题培训，不断提升 ESG 专业治理能力和风险管理能力，努力实现公司 ESG 披露常态化。

ESG 荣誉



荣获
“2023 上市公司 ESG 典范企业奖”

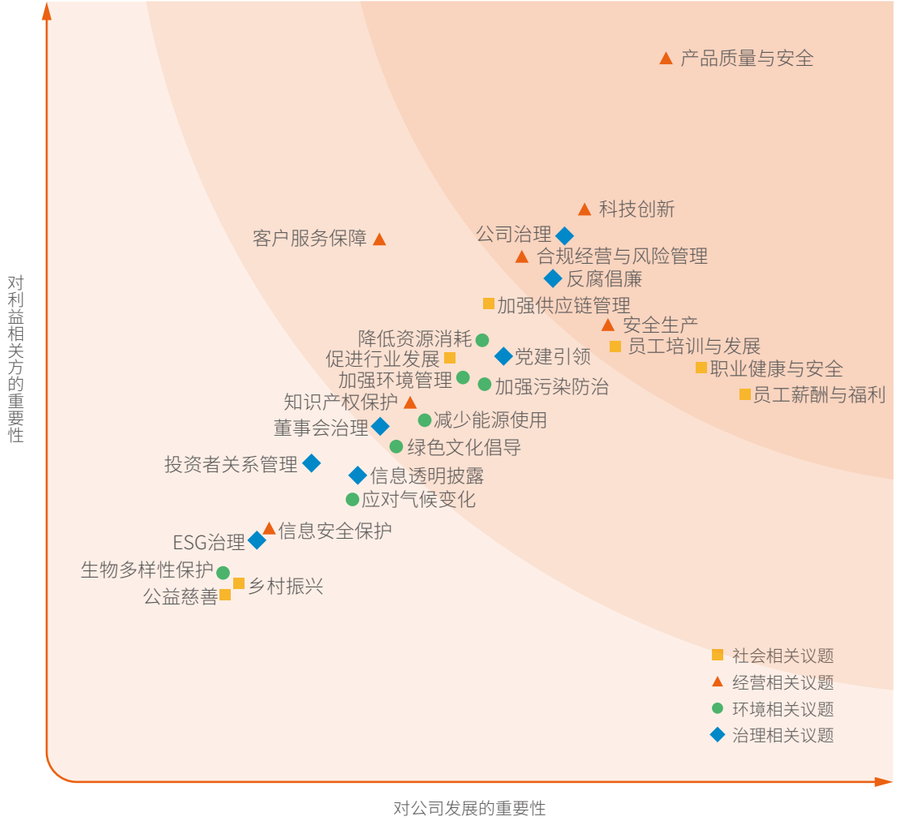
入选
“国有企业上市公司 ESG 先锋 100 指数（2023）”



实质性议题识别

我们遵循实质性议题识别流程，综合考虑不同议题对利益相关方的重要性和对公司发展的重要性，识别筛选出实质性较高的议题，并于报告中重点披露。

议题识别	问卷调研	分析评估	议题回应
汇总相关政策及行业热点，对标同行 ESG 实践，梳理四大维度 28 个议题，形成议题库。	组织开展覆盖各利益相关方的问卷调查，回收筛选有效问卷，并开展议题评估分析。	基于问卷结果，从对公司发展和对利益相关方发展的重要性两个维度筛选重点议题。	针对筛选出的议题，制定与实施行动计划，并在报告中重点披露，回应实质性议题。



利益相关方沟通

我们持续与地方政府及监管机构、投资者、客户、供应商与合作伙伴、员工、媒体、社区与公众等利益相关方进行沟通，并通过多元化的沟通方式回应其期望和诉求。

利益相关方	期望与诉求	沟通与回应
地方政府及监管机构	合法合规	依法合规经营
	国有资产保值增值	业绩考核
	服务区域经济	依法纳税
	绿色低碳发展	绿色产品和绿色运营
	促进当地就业	组织人才招聘
	信息同步更新	定期工作汇报
股东 / 投资者	稳定经营业绩	定期汇报经营信息
	透明信息公开	定期报告、临时报告信息披露
	保障股东权益	完善治理体系
	可持续发展	分红、投资者关系管理
客户	产品质量保障	质量三包标准
	优质高效服务	优化售后服务
	推新照明产品	创新成果转化
	信息安全保护	规范化信息保护流程
供应商与合作伙伴	公平采购	加强供应链管理
	诚信履约	做好合同履约
	合作共赢	开展定期交流活动
员工	员工健康与安全	改善工作生活环境
	权益保障和薪酬激励	优化薪酬福利体系
	职业发展与价值实现	畅通职业发展通道
	工作与生活平衡	开展多元文体活动
媒体	透明信息公开	多元渠道信息发布
	加强沟通	接受采访、公开发布会
社区与公众	乡村振兴	助力乡村建设
	公益慈善	热心公益志愿服务
	环境保护	加强环境治理

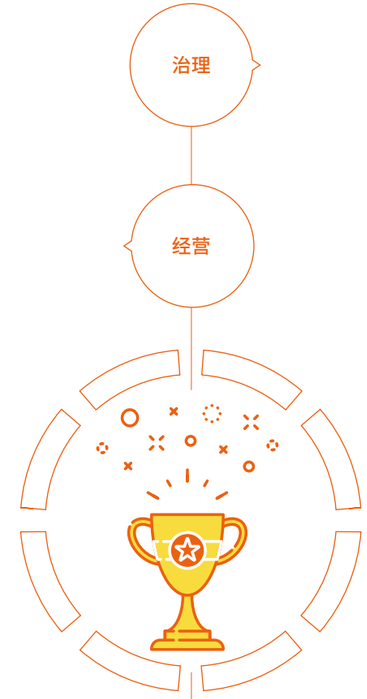
2023 高光时刻

治理

- 荣获投资者关系金奖（2022）之“最佳新媒体运营奖”和“杰出董秘”
- 公司向特定对象发行 A 股股票项目，获得证监会批复同意并顺利完成发行，足额募集资金 10.95 亿元
- 获厂务公开民主示范单位称号

经营

- 入选中国轻工业联合会“2022 年度中国轻工业科技百强企业”
- 获广东省人力资源和社会保障厅第一届粤港澳大湾区博士博士后创新创业大赛优胜奖
- 获阿拉丁神灯奖数智奖智慧建筑产品创新奖、全屋智能数智产品创新奖
- 益光系列光触媒照明产品获中国照明电器协会 CLITI 2022-2023 创新产品荣誉



环境

- 获广晟控股集团“2022 年度安全环保先进单位”荣誉
- 获广东省清洁生产协会、绿色品牌建设委员会“绿色品牌示范企业”称号
- 获佛山市爱国卫生运动委员会“健康企业”称号

社会

- 获 2021—2022 年度“全国轻工行业标准化工作先进集体”称号
- 获 2023 年度“全国照明电器标准化技术委员会（SAC/TC224）先进单位”表彰

稳健经营
光铸辉煌新篇章

佛山照明以“建设世界一流的照明企业”为公司愿景，坚持党建引领，通过优化稳健经营、产品保障、客户服务做优做强主营业务，完善安全生产风险管控，不断强化创新管理体系和注重创新成果保护，以稳健经营助力公司高质量发展。

本篇章回应的实质性议题

- 党建引领、反腐倡廉 15
- 合规经营与风险管理 17
- 安全生产 19
- 产品质量与安全、客户服务保障、信息安全保护 21
- 科技创新、知识产权保护 25

响应联合国可持续发展目标

营业收入
90.57亿元

纳税总额
3.96亿元

研发费用
4.84亿元

坚持党建引领

获广晟控股集团
“2022 年度党建工作先进单位”
荣誉

佛山照明始终坚持党建引领，扎实开展主题教育，紧紧围绕省委“1310”具体部署，团结带领广大党员干部职工锚定目标、攻坚克难，坚持将党的领导、党的建设贯彻改革发展全过程，努力找准党业融合的出发点、着力点、落脚点，持续完善党建制度和体系，不断提高廉洁自律、思想自觉和行动自觉，努力以高质量党建引领公司高质量发展。

完善党建体系

我们坚持和加强党的全面领导，发挥党委“把方向、管大局、保落实”领导作用，实施“11333”党建工作体系，全面落实党建入章程、“一肩挑”和“双向进入、交叉任职”全覆盖；出台党委会议事规则和党委前置研究、决定事项清单，确保权力在制度下、在阳光下运行；下属独立法人子公司制定完善党组织议事规则，集体研究把关公司重大事项清单。

深化党业融合

我们持续深化“先锋 365 行动”，形成“一主多元”党建品牌矩阵；打造红色文化有“新阵地”，设计完成“照明先锋”党建文化展厅；融合发展有“新成效”，创新“党建 +”模式，开展“书记项目”，重点在市场开拓、科技创新、运营改善等方面解题纾困，企业效益不断显现。

深化
32 个党建品牌建设

建成
26 个党员活动室

案例 **多部门联合开展“缅怀先烈·薪火相传”主题党日活动**

为进一步推进学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育走深走实，激励广大党员干部坚守初心使命，砥砺奋进担当，2023 年 7 月，佛山照明市场环安党支部联合智达电工党支部、海南党支部、研发党支部、财务党支部组织党员前往罗登贤事迹纪念馆开展“缅怀先烈·薪火相传”主题党日活动，全体党员在鲜红的党旗前重温入党誓词。

加强主题教育

公司深入开展学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育，坚持理论学习、调查研究、检视整改、建章立制、细化“四计划、三清单”，提出进行专业化深耕和平台化运作，加快推进产业垂直一体化协同整合的工作思路，聚焦生产经营、队伍建设、群众反映的难点问题，梳理出《制约企业高质量发展问题清单》，制定 11 项举措，完善合规管理、质量管控等 10 余项制度，进一步把整改成果转化为推动高质量发展实际成效。

开展廉政建设

近三年

反腐败诉讼案件
0 个

重大违法违纪违规事件
0 起

制定《管理人员违反廉洁自律规定责任追究实施办法》《违规经营投资责任追究管理制度》《纪律检查信访举报受理办理工作规程》等管理制度办法，持续规范廉洁管理工作。

公司扎实开展纪律教育学习月活动，通过集中学习、警示教育、纪法知识考试、廉洁微视频创作等特色活动，推动纪律教育学习月活动走深走实。

领导班子成员学习《省属国资国企严重违纪违法人员忏悔录》，深刻汲取忏悔录中典型案例教训，深化同级同类警示教育，强化以案为鉴、以案促教的警示震慑作用。

开展纪律作风专项整治行动，通过高压推动、迅速治标、长效治本，使全体党员干部职工工作作风和精神状态进一步提升。

开展廉洁教育培训
30 场

廉洁教育培训
2,816 人次

参观廉洁教育基地
45 次

获广晟控股集团**“2022 年度党风廉政建设主体责任先进单位”**荣誉

依法合规经营

依法合规经营是企业行稳致远的重要保障。佛山照明持续加强合规、风险、内控一体化管理，坚持完善依法合规管理制度体系和工作体系，不断提升全面风险管理能力，为公司合规稳健经营保驾护航。

坚持依法合规

我们持续完善合规管理制度体系，建立健全合规审查流程，完成合规管理体系认证，努力提升合规管理能力和水平，不断夯实依法治企基础。

针对公平竞争管理，公司统筹组织反垄断风险排查，建立风险事件台账，开展反垄断合规培训，在《员工合规承诺书》中明确廉洁从业、自觉抵制商业贿赂、拒绝不正当竞争、保守商业秘密等要求，助力市场健康发展。

完善合规制度体系

编制《合规、风险、内控一体化管理手册》《合规管理制度》等合规制度文件，持续推动制度“废改立”，切实抓好制度宣贯工作，开展制度专项核查和内控流程梳理，加强子公司合规体系建设，进一步明确合规制度规范。

明确合规审查流程

建立健全合法合规性审查机制，把合规审查作为重大经营管理行为的必经程序，未经审查不得提交决策。业务部门负责对日常经营管理行为的审核把关，必要时由法律与风控事业部进行复审，对严重违反法律法规或公司制度的一票否决。2023 年，公司制度、合同及重大决策法律审核率达 100%，开展审计项目 28 个，完成整改的审计项目 20 个。

完成合规体系认证

编制《差异化分析报告》，识别汇总《合规义务清单》，开展全面合规风险识别和复核评价，举办合规知识考试，推动合规内审，为公司合规管理体系认证打下坚实基础。报告期内，公司已通过 ISO 37301:2021 合规管理体系认证。

提升合规管理能力

组织公司领导及部门负责人集中学习合规管理体系建设及《民法典 - 合同编》，对专业人员开展合规管理专题培训，通过签订责任书和承诺书、参与法律和合规管理培训、“普法”栏目小短文等方式，积极营造懂法守法用法氛围，厚植法治合规管理文化。

组织守法合规培训 **44** 场次

守法合规培训 **1,208** 人次

合规管理体系认证培训

强化风险管控

公司风险管理遵循“全面性、重要性、适应性、成本效益”的基本原则，不断完善风险识别与预警机制，持续跟踪和监督风险，加强风险报告与管理，切实建立健全全面风险管理体系。

系统开展风险识别分析

开展年度风险评估工作，识别评估一般风险、重要风险及重大风险，形成《风险评估清单》《重大风险清单》，明确公司年度风险的管理重点。

建立日常风险提醒机制

建立风险预警机制，对日常业务管理过程中发现的各项具体风险，做到及时识别和预警，形成日常风险提醒机制。

动态监督重大风险事件

开展 19 次季度排查、38 次专项排查，定期向公司党委汇报，形成重大风险动态化管理机制，不断提升风险防范意识。

完善风险管理报告机制

法律与风控事业部负责每季度收集各职能部门及下属企业重大风险防范化解情况，每年编制公司全面风险管理年度报告，并提交公司合规、内控及风险管理领导小组、审计与风险管理委员会审议。

筑牢安全防线

佛山照明始终坚持“人民至上、生命至上”的安全发展理念，牢固树立红线意识、责任意识，强化安全生产基础建设，狠抓隐患排查整治，积极开展安全培训，坚决守牢安全环保“基本盘”。

获广晟控股集团**“2022 年度安全环保先进单位”**荣誉

安全风险防控

我们制定《项目安全管理制度》《安全生产事故问责制度》《安全生产隐患排查治理制度》等制度文件，积极开展安全专题理论学习，推进重大事故隐患专项排查整治，全力防范化解各类安全风险，为公司生产经营活动提供有力的保障。

安全生产费
1,625.63 万元

因工作关系死亡人数
0 人

安全事故数量
0 起

筑牢安全思想防线

通过公司党委会、总经理办公会、安全生产专题会等形式，公司领导班子带头开展安全生产专题理论学习并带队开展安全生产检查工作，持续强化安全生产大局意识、责任意识。

召开安全生产会议、专题学习会
57 次

加强安全隐患整治

召开党委专项行动专题部署会，研究制定重大事故隐患排查整治专项行动方案，针对风险源点，采取自查自纠、督导检查等方式开展全面排查。同时，联同属地应急管理局外聘专家，在全公司进行重大事故隐患辨识排查。

全面开展风险辨识分级管控和隐患排查整治，修订完善安全风险数据库台账，把“全员、全过程、全方位、全天候”的风险管控措施落实到各级管理责任人。

开展安全检查
396 次

排查安全隐患
2,014 项

隐患整改率
100%

加强作业现场安全管理

全面落实全员安全生产责任制和“三管三必须”要求，实施领导班子挂点包片工作机制，充分发挥“紧在前头、快在前头、干在前头”的模范带头作用。

精益生产与安全管理结合

把精益生产（7S）和安全标准化管理相结合作为提升安全生产管理的重点工作，按照“标准化、程序化、制度化”的安全生产基础管理要求，构建精益安全管理模式。

创建“零事故”示范单位

定期分析研判安全生产形势，查找存在的安全隐患和管理薄弱环节。开展安全生产“零事故”示范岗位创建工作，进一步提升生产现场安全管理能力和水平。

培育安全意识

秉持“以狠抓安全为重点、以平安稳定为己任”理念，制定《应急预案演练制度》等制度文件，积极开展安全生产宣传教育培训，着力加强应急能力建设，不断提高全员安全素养，打造安全稳定的工作环境。

开展安全培训宣传

公司每月对管理人员和一线员工开展安全生产三级教育及专项培训，培训内容包括岗位操作规程、危险源识别、应急救援技能等方面；利用厂区广播和宿舍、饭堂显示屏播放警示宣传片等方式，普及消防安全、用电安全等安全知识。

开展安全培训
152 场

参训人数
111,344 人次

培训覆盖率
100%

强化应急响应机制

制定安全生产应急预案和年度演练计划，组织应急救援演练，涵盖消防火灾逃生、危险化学品泄漏、有限空间作业等内容，有效提高突发事件应对能力；实施中层干部和值班人员 24 小时值守制度，重要时间节点领导带班值班制度，建立应急值守联动机制，确保信息通畅、反应迅速、处置高效。

安全事故应急演练

消防火灾应急演练

优化客户服务

为客户提供卓越的体验是提升企业竞争力的重要方式。佛山照明持续完善产品质量管理体系，积极保护客户各项权益，以实际行动为客户提供更优质的服务。目前，公司进行了 BSCI 认证、SMETA 认证、SCAN 认证，得到国外客户认可。

获评佛山市 2023 年
“质量管理成熟度 5A 级企业”

荣获
“佛山市政府质量奖”

完善质量管理

我们高度重视产品与服务的质量保障，持续完善全过程质量管理，优化产品全链条质量管控体系，推动公司高质量发展。

报告期内，公司创建以客户需求关注点、以过程管理为导向、以持续改进为目标的体系管理模式，建立包括 IATF16949、ISO9001、ISO14001、ISO45001、ISO50001 管理体系、实验室管理体系、测量管理体系、售后服务评价体系、知识产权管理体系等在内的管理体系，结合“PDCA”绩效改进方法、“目标管理体系”等，综合运用“自动化改造”、“流程再造”、FMEA、TPM 等先进管理理念和工具，通过开展 7S 管理、合理化建议、QCC 活动、IE 改善、精益生产等群众性活动，以车间和部门为单位，展开全方位的改进管理活动，有效提升公司核心竞争力，促进公司战略目标实现。

注：不含国星光电

保护客户权益

我们持续优化产品与服务的售后服务体系，完善客户反馈管理制度和客户投诉应对机制，切实保护客户信息和隐私，不断提升客户满意度。

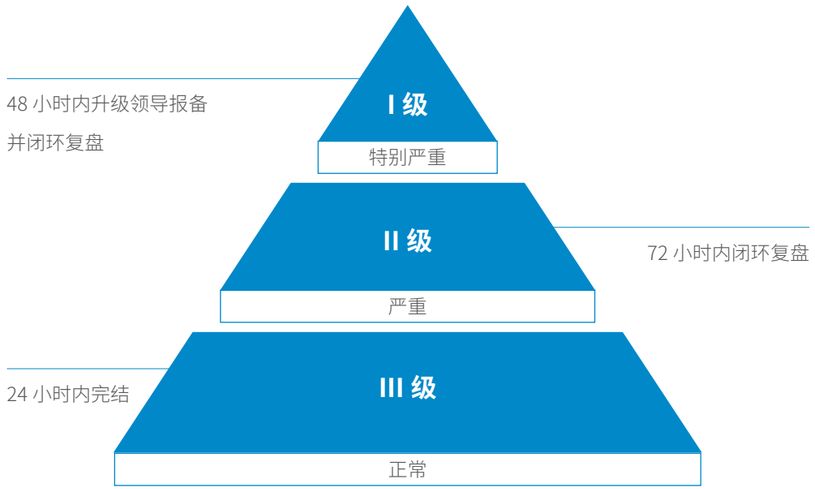
优化售后服务

对于质量问题的正常售后，公司制定各类产品质量三包退换标准手册，收到退货后根据三包退换标准检验并出具《产品退换单》，折算等值产品给客户。

对于不合格品，依据不合格品的追溯和召回程序，统一按公司要求进行追溯和召回。公司近三年未发现重大产品质量问题，未发生实际的召回事项。

对于客户投诉，在接到客诉后转 OA 的 8D 流程，质量部门对问题样品进行分析，质量部门结合分析结果及客户诉求给出处理方案，及时回复客户，并跟踪至客诉最后处理完成。针对电商客户，根据用户投诉内容情节、产生损失划分为 3 级投诉处理方式。

用户投诉 3 级投诉处理方式



客户信息保护

公司客户涉及多种类型，围绕不同类型的客户特征，采取针对性的信息保护措施，确保客户隐私和信息得到切实保护。

国内

凡涉及客户信息方面的合作，均在签署合同时明确相关要求或签署商务合作保密协议来保护客户信息、防止客户信息泄漏。

出口

制定《客户和外部供方提供的财产控制程序》文件，规定客户提供的技术资料、样品由业务部门接收后转交传递给技术部门，客户信息由销售部门负责接收和记录，填写《客户主数据创建 / 修改申请表》，经部门经理审批后录入电脑信息系统进行维护和管理。

电商

发布《依法加强消费者订单中敏感信息保护的公告》，对涉及消费者个人敏感信息采取加密、标识化等安全技术措施方案，在订单发货场景采用加密传输方式完成订单履约动作；为降低数据安全风险，在执行订单信息加密保护动作的同时，设置每日可解密订单数量上限。

创新驱动发展

科技创新是第一生产力。我们不断完善创新管理体系，积极建设创新平台，加快创新成果转化，推动公司数字化转型，以科技创新为公司高质量发展注入源源不断的动能。

研发费用

4.84 亿元

同比增长 **9.71%**

夯实创新管理

公司重视新产品的研发、创新及研发团队的建设，建立了科学完善、独立自主的科技创新体系，造就了一支结构合理、协同高效的人才队伍。

入选佛山上市公司

研发支出增长 20 强（2019-2022）

累计拥有研发平台 **26** 个

其中国家级研发平台 **3** 个

省级研发平台 **20** 个

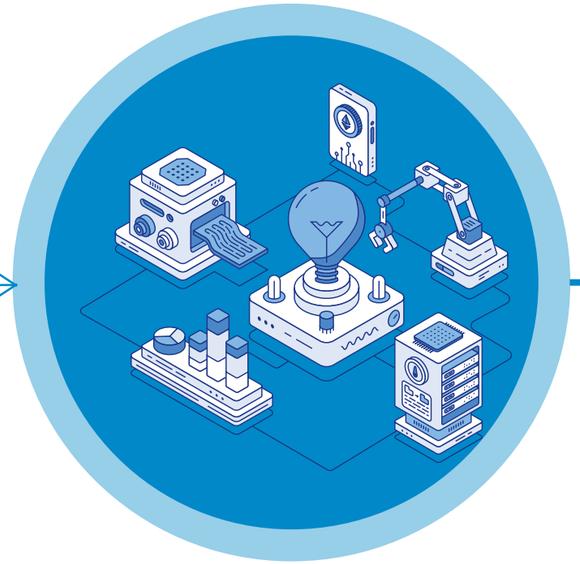
市级研发平台 **3** 个

科研人员占比 **14.17** %

通过调整组织架构和资源配置，优化运行机制和管理模式，推进“1+10+N”研究院体系实体化运作。

实行院长责任制，设立技术委员会、学术委员会，规范技术评审与决策机制，完善以需求为导向的端到端产品开发流程，落实以失效模式分析为核心的产品全过程监管质量机制。

构筑人才战略优势，推进高水平人才高地，持续引入技术营销型、资源引入型、管理统筹型人才，搭建结构化的功能组织、项目矩阵组织，快速推进研究院赋能落地。



力争将研究院建设成为

- 领先科技创新平台
- 科技战略决策支撑平台
- 科技创新营运支持平台
- 科技创新合作开发平台
- 科技成果孵化平台
- 科技人才聚集培养平台

注：佛山照明研究院规划建设

创新成果转化

我们深入实施科技强国、知识产权强国战略，开展技术攻关和新品研发工作，大力培育布局高价值核心专利，推动公司高质量发展不断迈上新台阶。

加快新品开发

瞄准市场需求开展技术攻关，推出人车交互智能车灯、全光谱智能护眼台灯等功能性产品，打造恒光、户外等系列高品质有竞争力的产品矩阵，优化升级智能家居等 8 大智慧系统，在 Mini/Micro LED、第三代半导体 SiC 功率器件及 GaN 器件、智能健康感测器件、车载器件、新型光电子器件等多个新兴领域突围制胜，不断攻克技术难关，着力推动成果转化。

科技成果获得国内领先水平评价 **2** 项

国际领先水平评价 **6** 项

新增名优高新技术产品 **17** 个

全年完成新品开发 **743** 项

特别专栏

逐光途中有你

顾丹，燎旺车灯党总支组织委员、燎旺车灯副总经理、燎旺车灯上海研究院院长，创造性推进概念灯及自动化项目，研发出市面首款万级颗粒的 E12 前罩灯，带领团队申请数十项专利，有效提升公司多样化灯具设计及制造水平；主导完成南宁燎旺上海研究院等核心人才引进工作，提升团队参与国际汽车整车厂同步技术开发能力和水平。荣获2023年广晟控股集团“优秀共产党员”称号、2023 年度佛山照明“十大突出贡献员工”。

保护知识产权

建立健全《知识产权管理手册》《知识产权管理制度》等一系列内部专利管理制度，成立知识产权中心，公司内部专设内控指标和相关执行小组，对自主知识产权成果分类鉴别、检索分析判断，制定保护方案，并与外部头部专业代理机构合作，沟通讨论和实施保护方案。报告期内，公司已通过 GB/T 29490-2013 知识产权管理体系认证，并完成自主知识产权成果全部进行评估、存在保护价值的成果全面进行保护。

获国家知识产权局颁发
“国家知识产权示范企业”荣誉

累计拥有授权有效专利
2,352 项

全年获授权专利
334 项

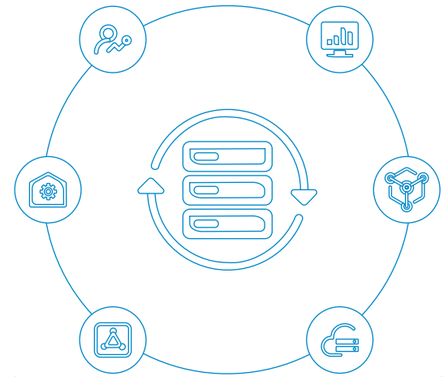
其中发明专利
52 项

推动数字转型

我们持续推动制造升级和数字化转型，推动自动化、智能化升级改造项目，完成智能仓库建设，完善数字管理系统建设，为全面数字化转型打好坚实基础。

高明和燎旺车灯生产基地开展自动化、智能化升级改造项目 119 个，有效优化人员配置。

以 SAP 系统为核心，加强流程管理，实现办公流程无纸化，显著提高效率。



完成智能仓库二期项目建设，进一步提升物流效率、降低仓储成本，获评“佛山市数字化智能化改造标杆示范项目”。

新建 PLM 研发生命周期管理系统和 CRM 客户关系管理系统，对 SRM 供应链管理系统进行应用开发和优化。

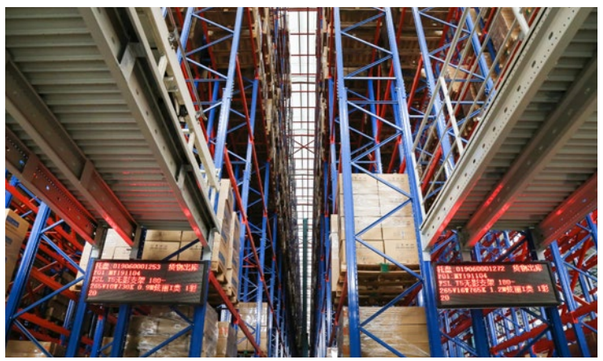
上线研发数字档案管理等系统，启动财务共享服务中心、数字化人力资源等系统建设，不断推进管理系统优化。

建立公司云盘和云端文档管理系统，实现对现场文件及记录的控制与实时共享。

案例 **智能仓储项目获评“佛山市数字化智能化改造标杆示范项目”**

智能仓储自动物流数字化智能化改造项目，旨在通过信息化、物联网、云计算和机电一体化降低仓储成本、提高运营效率和仓储管理能力，实现物料仓储立体化、管理数字化、搬运无人化以及收发作业自动化。

智能仓库项目分两期进行建设，对比传统仓库，减员超 50%，物流效率提升 40%，节约面积超 5 万平方米，该项目获评“佛山市数字化智能化改造标杆示范项目”。



低碳发展
光绘绿色和谐景

佛山照明积极响应国家“双碳”战略，提出向“智慧、健康、绿色的人本照明”跨越的企业战略，努力将可持续发展理念融入自身生产经营每一个环节。持续建立健全环境管理体系，大力推行绿色产品设计，积极践行绿色运营，传递绿色低碳理念，展现公司可持续责任担当，为建设绿色低碳社会贡献力量。

本篇章回应的实质性议题

- 加强环境管理 31
- 应对气候变化 32
- 降低资源消耗、减少能源使用、加强污染防治 35
- 绿色文化倡导 38

响应联合国可持续发展目标

三废排放达标率

100%

环境保护投入

1,179.53万元

全年开展环保培训

64场

加强环境管理

公司积极响应国家关于建设环境友好型、资源节约型社会的号召，构建环境管理体系，实施环境影响评价，做好环境风险识别与管控，不断强化环境风险应对能力，为绿色低碳的生产运营奠定坚实的基础。

环境污染责任事件
0 起

三废排放达标率
100%

构建环境管理体系

我们严格遵守国家环境相关法律法规，按照《环境管理体系要求及使用指南》实施项目，并根据公司实际情况持续完善公司内部相关制度，保障公司环境管理体系始终规范运行。报告期内，公司已通过 ISO14001:2015 环境管理体系认证，并获国家工信部第二批“国家绿色工厂”荣誉。

实施环境影响评价

根据《环境保护法》《建设项目环境保护管理条例》等相关规定，公司建设项目进行环境影响评价，并执行“三同时”制度，积极开展建设项目环境影响评价及其他环境保护行政许可获取工作，致力于最大化减少企业发展对环境的影响，推动生态环境可持续发展。

做好环境风险防控

结合项目生产装置及照明行业特性，编制环境自行监测方案，制定突发环境事件应急预案，开展环境风险定期监测，持续加强环境风险识别和防控，最大程度避免环境污染、超标排放等事件发生。

应对气候变化

公司积极开展气候变化相关风险与机遇的识别、管理工作，着力推动碳达峰、碳中和相关研究工作，全面服务国家“双碳”目标实现，助力应对气候变化。

温室气体范围一排放
27,428.09 吨二氧化碳当量

温室气体范围二排放
163,860.98 吨二氧化碳当量

类别	主要风险机遇	潜在影响	影响周期	应对措施
实体风险	急性风险	气候变化引起的干旱、暴雨、洪水、台风等极端天气，可能带来设施设备损耗问题。	短期	公司及时关注极端天气预警信息，制定极端天气应急方案，加强安全应急演练，增强预防和应对极端天气灾害的能力和水平。
	慢性风险	持续性的高温、干旱、海平面上升等气候变化风险，可能对员工职业健康安全、能源供应稳定等有负面影响。	长期	制定《职业病防治管理制度》《职业危害警示与告知制度》等一系列相关制度，切实保障员工安全健康；不断完善能源管理，提高能源资源使用效率。
转型风险	政策和法律风险	节能减排相关法律法规和政策要求持续出台，生产经营过程中可能会面临更多的合规风险。	中期	在公司生产运营过程中，不断完善资源能源管理体系，实施清洁生产，积极开展环境相关风险管控和体系认证工作。
	市场及技术风险	客户对于节能减排照明产品的需求日益上升，健康绿色产品相关技术要求也不断提高。	中期	持续加大对健康绿色照明产品的研发力度，努力将绿色环保理念贯穿产品全生命周期，打造更多绿色、智能、健康的照明产品及解决方案。
	声誉风险	随着利益相关方对气候问题日益关注，公司未及时披露相关信息，可能对企业声誉造成不良影响。	中期	积极开展利益相关方沟通，主动披露环境相关数据监测情况，及时回应各利益相关方的诉求。
机遇	在国家“双碳”战略和“携手构建人类命运共同体”的大背景下，应对气候变化已成为全球共识，越来越多企业开始推动绿色转型工作。佛山照明利用已有的健康绿色产品研发经验和绿色照明工程优势，为客户提供更加低碳、绿色、健康的产品和解决方案。			

拓展绿色业务

公司始终秉承绿色发展理念，专注从事高品质绿色节能照明产品及电工产品的研发、生产和销售，积极参与国家及地方政府的绿色照明工程建设，逐步扩大绿色业务版块，持续不断为客户提供绿色环保的解决方案。

参与照明行业

首个绿色产品国家标准 GB/T43017-2023《绿色产品评价照明产品》的制定

获评

首批“绿色品牌示范企业”

绿色健康产品

公司致力于研发、生产和推广高品质的绿色节能照明产品，专注于智能照明、健康照明、海洋照明等细分领域，以打造差异化、功能性产品及“灯光 +”整体解决方案为目标，持续推进技术创新，将绿色环保理念贯穿产品全生命周期，以绿色、智能、健康的照明产品及解决方案推动生态文明建设。

智能照明

推出“智星”快智能 AI 节律智能屏、联网微波感应灯、视觉道路控制系统等产品和解决方案，并与华为鸿蒙、小米米家等智能生态圈融合。

海洋照明

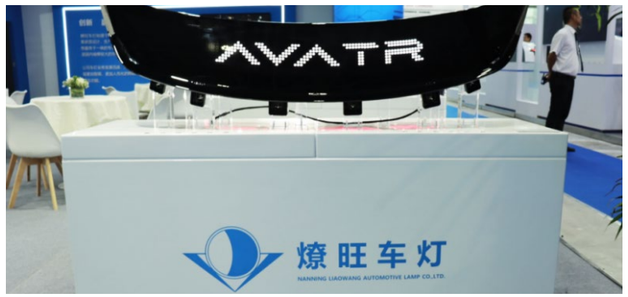
从鱼群趋光性研究出发，通过自主创新，推出适用于各种海况的 LED 集鱼灯产品，完善灯光捕捞系统解决方案，以科技之光助力渔民增产增收，推动海洋捕捞行业高质量发展。

健康照明

注重视力保护、节律健康、消毒杀菌等方面，推出可见光“光触媒”二代、节律吸顶灯等新产品，光触媒系列产品入选国家工信部《升级和创新消费品指南》，感应吸顶灯入选工信部《老年用品产品推广目录》。

案例 **高清屏灯光交互技术创新，赋能产业智能化转型**

南宁燎旺通过 LED 像素化交互信号灯具设计，实现灯光的组字、图案，使人和车形成更好沟通，进一步提升人车交互体验，通过掌握对应的核心技术，在为技术量产落地提供稳妥保障的同时，还带来了良好的经济、环境和社会效益。



绿色照明工程

公司积极响应国家节能减排政策，参与国家及地方政府的绿色照明工程，在大型工程项目与交通系统领域，已成功助力广州白云站、佛山市轨道交通 2 号线、呼和浩特市轨道交通 2 号线、深中通道等大型交通项目建设，为客户提供专业化解决方案，助力绿色高效生产。

案例 **助力广州白云站打造站城融合综合交通枢纽**

12 月 26 日，广州白云站正式投入运营。佛山照明作为广州白云站照明设备供应商之一参与建设，以专业照明解决方案助力打造站城融合的综合立体交通枢纽。公司共为广州白云站提供 LED 照明灯具超 31,000 套，为“四角交通核”及东、西广场量身打造整体照明解决方案，以舒适、安全的优质光环境，保障车站安全运营和旅客便捷出行。

绿色生产运营

公司在生产运营过程中，贯彻落实绿色发展理念，持续强化资源能源管理，加快推动清洁生产工作，推动生态环境可持续发展。

环境保护投入

1,179.53 万元

资源能源管理

我们积极贯彻落实绿色发展理念，着力加强资源能源管理体系建设，全面提高资源能源利用效率，完善废气、废水、废弃物、噪音管理，努力实现发展方式绿色转型。

能源管理

建立健全《资源能源管理规定》等内部能源管理制度，加强能源管理体系认证，完善能源计量系统管理，不断提升能源精细化使用的规范。报告期内，佛山照明、高明分公司、禅昌光电公司均已通过 GB/T23331-2020 能源管理体系认证。

耗电量
2.87 亿千瓦时

汽油消耗量
70.34 吨

柴油消耗量
115.96 吨

天然气消耗量
659.95 万立方米

水资源管理

我们不断完善水表计量器具配备，加强生产生活中对水资源的高效集约利用，努力提高循环利用率。生产过程中，利用冷却塔对循环冷却用水进行循环利用，损耗时自动加水补充；生活用水中，对食堂、生活及厕所清洁等用水，加强节约水资源利用的宣传倡导。

耗水量
181.31 万吨

特别专栏

逐光途中有你

莫品妃，高明公司综合中心党支部书记、仓库副主任（主持工作），大力推行精细化管理，通过改进货物码垛等方式方法，近三年来压缩仓储面积近 5.8 万平方米，有效提高仓库能耗使用效率。优化库存布局结构，2023 年仓库 1 年以上库龄存货同比压降 50%，有效降低资金风险。其参加的智能仓库改造项目获评“佛山市数字化智能化改造标杆示范项目”。荣获 2023 年广晟控股集团“安全生产先进个人”、2023 年度佛山照明“十大突出贡献员工”、2023 年佛山照明“优秀共产党员”等称号。

扫码关注佛山照明公众号，
了解“逐光”故事

三废管理

公司制定《废水管理规定》《废气管理规定》《废弃物管理规定》等制度文件，“三废”严格执行广东省规定的排放标准，废水、废气都经治理后达标排放，其中废水分为员工办公、生活产生的污水和生产车间废水，污水经三级化粪池预处理后排入市政污水管网；废气污染物近三年排放总量均未超出排放限值要求；固体废弃物分为可回收废物、生活垃圾、危险废物，全部进行分类收集、分开处理。

氮氧化物排放量
36.47 吨

颗粒物排放量
2.47 吨

二氧化硫排放量
3.06 吨

无害废弃物产生总量
1,099.27 吨

无害废弃物处置量
1,099.27 吨

有害废弃物产生总量
1,021.49 吨

有害废弃物处置量
1,021.49 吨

噪声管理

公司噪声主要来源于车间设备在生产过程产生的机械噪声，通过制定《噪声管理规定》、对设备采用吸声罩防震消音和规定工人佩戴防噪耳塞等方式，降低噪声对员工的伤害。经监测，各噪音原点、厂界噪声均低于限值标准。

推动清洁生产

以“节能、降耗、减污、增效”为目的，为提高公司的清洁生产水平，树立节能环保的企业形象，公司严格按照清洁生产审核程序，在内部全面开展清洁生产工作。

全电熔炉替代燃气熔炉

通过“以电代油”，加热方式从燃油窑炉的玻璃液上方重油燃烧辐射加热变为玻璃液内部导电加热，热效率提升约 50%，每吨玻璃液标煤能耗下降约 50%，进一步减少了二氧化碳和碳氧化物的排放。

电熔炉

购置高效空压机

通过购置 1 台 40 立方排量一级能效空压机代替老旧空压机，按年运行 340 天计算，每年可节电 26.5 万千瓦时，折合约 32.57 吨标准煤。

一级能效空压机

置换氢能源叉车

淘汰 7 台车况较差的柴油叉车和车间车辆使用工况较差的车辆，逐步置换成氢能源叉车，分阶段共租赁 15 台氢能源叉车，预计每年每台可节约能耗约 1.08 万度，减排二氧化碳约 10.8 吨。

氢能源叉车

建设光伏发电站

高明分公司与东南粤水电投资有限公司合作，在厂房屋顶建设光伏发电站，项目建成投运后，预计每年可为电网提供清洁电能 1,460 万千瓦时，相较于火电煤耗，每年可减少使用约 4,416.5 吨标煤，减少排放二氧化碳约 1,472 吨、二氧化硫约 337 吨、氮氧化物约 218 吨、粉尘约 58 吨。

太阳能光板

倡导环保理念

佛山照明积极落实国家碳达峰、碳中和号召，积极开展节能宣传，推广绿色办公和生活理念，致力于建设更环保、可持续的工作环境，为共建美好家园贡献力量。

全年开展环保培训

64 场

践行绿色办公

为提高员工对绿色办公理念的认识和意识，公司制定《办公室环境管理准则》，通过组织培训和积极引导，鼓励使用低能耗的办公设备、节约使用办公用品，降低碳排放，促进资源循环利用，积极营造绿色办公环境，推动公司可持续发展。

组织环保活动

积极开展绿色低碳实践活动，推动员工参与到环境保护中，以实际行动践行环保理念，形成绿色生活方式，共同建设美丽中国。

案例 共建“绿美佛照”植树活动，以实际行动助力和谐生态

佛山照明组织 50 余名党团员在高明厂区开展“汇聚红色力量，共建绿美佛照”植树活动。活动共新栽 130 棵香樟树苗，为高明厂区增添浓浓绿意，以实际行动建设“绿美佛照”。

携手共进
光洒社会暖人心

佛山照明坚持“用光点亮生活，用心照亮世界”的公司使命，积极承担国企社会责任，着力打造负责任的企业形象。坚持合作共赢理念，打造责任供应链，助力员工成长与发展，热心回馈社会，大力支持乡村振兴，为营造和谐温暖社会贡献力量。

本篇章回应的实质性议题

- 促进行业发展 41
- 加强供应链管理 44
- 职业健康与安全、员工培训与发展、员工薪酬与福利 46
- 公益慈善 51
- 乡村振兴 52

响应联合国可持续发展目标

女性员工占比

42.49%

供应商总数

2,044家

志愿服务投入金额

113.36万元

聚力合作共赢

公司始终秉承合作共赢理念，坚持开放合作、共建共享，积极参编行业标准，助力行业标准化战略落实，与合作伙伴广泛开展战略合作，加强彼此交流互动，致力于实现共同进步和行业发展。

参编行业标准

我们坚持实施标准化战略，积极主导及参与制定国际或行业的多项标准，发挥公司优势，促进照明产业标准化工作落实及长远发展，助力以标准化战略推动公司发展迈上新台阶。

累计参与国际标准制定

6 项

累计发布标准

238 项

获 2021—2022 年度“全国轻工行业标准化工作先进集体”称号

（唯一一家获此表彰的广东省属企业，并连续两年上榜全国企业标准“领跑者”榜单）

获 2023 年度全国照明电器标准化技术委员会（SAC/TC224）先进单位表彰

案例 承办的全国照明电器标准化技术委员会年会暨标准研讨会顺利召开

3 月 29 日，全国照明电器标准化技术委员会（SAC/TC 224）年会暨标准研讨会在广东佛山召开。2022 至 2023 年，佛山照明积极主动参与全国照明电器标准化技术委员会及下设分技术委员会多项标准制修订工作，积极承办全国照明电器标准化技术委员会（SAC/TC 224）年会暨标准研讨会，充分发挥在高质量发展中的引领性作用。

案例 参编国际标准助力解决智慧城市基础设施问题

9 月，佛山照明参与编制的国际标准 ISO/TR 37178《智慧城市基础设施——智慧城市智能杆网络数据交换和共享》正式发布。该标准为解决智慧城市基础设施数据交换和共享问题而制定，为智能路灯和智慧城市基础设施的发展提供标准和规范，公司为其普及和应用提供技术支持。

推动行业发展

我们持续深化多元合作，广泛开展交流互动，深化企企合作，推进政企合作，探索校企合作，实现共赢发展，携手伙伴共同助推行业进步。

分享发展经验

6 月 2 日，粤港澳大湾区工业绿色发展会议在广州召开，会议以“践行绿色发展，共建绿美湾区”为主题。会上，佛山照明预研技术专家、研发部副部长丁文超博士受邀出席并做演讲分享企业绿色发展成果。

丁文超博士分享公司绿色发展成果

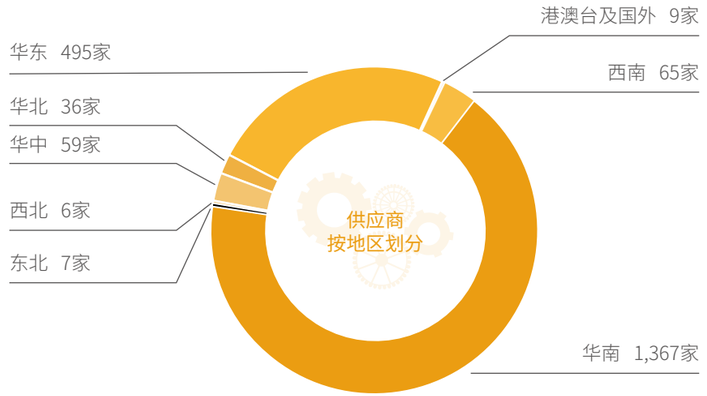
11 月 11 日至 13 日，中国照明学会主办的第一届中国照明科学技术大会在苏州召开，大会旨在搭建促进多学科交叉融合、多行业协同创新的产学研用合作交流平台。会上，佛山照明副总经理魏彬作为学会副理事长受邀出席，公司陈亮博士受邀进行题为《海洋照明技术——点亮“蓝色粮仓”助力“深海科考”》的主题报告。

创新合作模式

2022 年至今，公司与广东省城市技师学院、广州南洋理工职业学院、佛山市华材职业技术学院、佛山市高明区职业技术学院等学校开展多层次的产教融合工作，围绕产品工艺、设备点检、产品质检等生产、管理和质量控制方面组织培训与提升活动，将公司人才需求与学校人才培养方案有效融合。

可持续供应链

可持续的供应链是企业长久发展的重要基础。公司致力于建立健全完整且有效的供应链管理长效机制，聚焦供应商准入、聘用、评估、激励、淘汰与退出等工作，开展全流程管理，积极组织供应商培训，帮助供应商提升履约能力，携手供应链伙伴实现合作共赢。



供应商总数
2,044 家

未达标退出供应商数量
276 家

供应商准入

我们严格执行《物料供应商管理程序》《物料供应商考核评价程序》等制度，对供应商开展资质调查、审厂、送样检测、小批量试产、询比价等环节工作，持续加强对供应商的筛选和准入，以确保供应商具备满足公司需求的基本条件。

供应商赋能

我们积极与供应商开展线上交流，适时召开供应商大会，在深入了解供应商的心声和诉求、明确合作方向的同时，实现与供应商信息共享，及时把握最新市场动态，为控本措施的制定和实施提供依据，从而携手供应商伙伴打造更优质的供应链。

佛山照明 2023 供应商大会

供应商管理

优化管理机制

持续优化供应链管理机制，严格按照三精管理中的“成本对标化”要求，遵循“找差距、定措施、抓落实”要求，开展供应商管理工作，致力于实现经营活动的各个环节全过程控制。

实施战略采购

将战略采购职能与操作采购职能分离，同时通过应用与优化 SRM 供应链管理系统数字化赋能企业采购，提高采购响应速度，降低整体采购与制造成本，保证物资采购的质量与性能。

加强体系建设

通过物料标准化，减少规格和打造标准化物料库，提高产品核心组件和物料的系列化、标准化、模块化、可替代性水平，持续推动供应商能力提升，加强供应商体系建设。

特别专栏

逐光途中有你

张修波，招投标党支部书记、招投标中心主任，坚持高标准、严要求的工作作风，带领部门员工坚持党建引领业务发展，强化招投标标准化管理，规范实施招标竞价，对供应商进行动态管控，着力打造健康供应链，落实精细化管控举措，做到采购过程合规高效，采购成果质优价廉，为公司降本增效做出积极贡献。2022 至 2023 年度，连续两年荣获佛山照明“十大突出贡献员工”荣誉称号。

激发人才活力

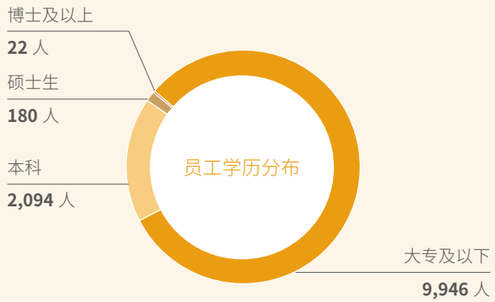
我们始终坚持并贯彻“以人为本”的核心价值观，守护员工基本权益，支持员工成长发展，给予员工慰问关怀，致力于实现公司与员工的共同成长。

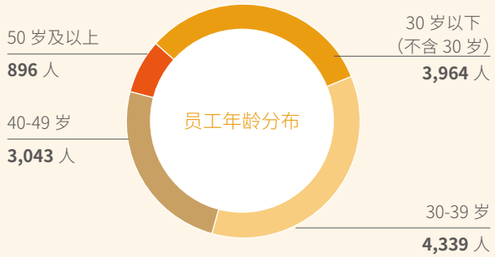
员工总数
12,242 人

女性员工占比
42.49%

管理人员中女性比例
33.37%

少数民族占比
14.56%





保障员工权益

严格遵守各项法律法规，保障员工合法权益，包括但不限于多元化平等就业、完善薪酬福利体系、畅通员工沟通渠道等多方面。

多元平等雇佣

制定并实行《招聘与录用管理办法》等制度，规范公司人力资源招聘管理，健全优化人才选用机制，坚持平等雇佣，依法签订劳动合同，严禁一切因性别、年龄、国籍、种族、信仰等因素导致的歧视行为。同时，坚决杜绝雇佣童工或强制劳动行为。

劳动合同签署率
100%

社会保险覆盖率
100%

当年吸纳就业人数
8,623 人

薪酬福利体系

坚持“效率优先，兼顾公平，共创共享”的原则，建立健全“效益增工资增，效益降工资降”的工资总额与效益联动机制，按管理、研发、销售、 生产四个类别构建四套薪酬体系，推动薪酬分配向核心人才、关键岗位、基层一线倾斜，有效激发关键群体干事创业积极性。

员工人均带薪休假天数
5.17 天

加强民主管理

不断探索创新民主管理工作机制，修订完善职工代表大会实施办法、厂务公开管理办法等标准化工作流程，积极落实厂务公开民主管理制度，持续开展“我为群众办实事”和“解决小诉求，凝聚大力量”活动，通过佛照心桥、调查问卷、座谈会等多种形式，收集员工诉求并第一时间转达相关部门并予以解决，保障与员工良好有效的双向沟通。

召开职工代表大会

工会入会人数
12,140 人

职代会提案数量
16 个

职代会提案落实率
100 %

员工隐私保护

应用先进加密技术和安全系统，定期开展安全漏洞扫描和风险评估，及时修复潜在的安全隐患，严格控制员工个人信息的访问权限，每年开展员工权益保护普法讲座，定期为员工提供隐私保护培训和教育，着力提高员工对隐私保护的认识和意识。

职业健康安全

我们制定并执行《职业病防治管理制度》《职业病防治宣传教育培训制度》等一系列制度文件，切实保障员工身体和心理健康与安全。报告期内，公司已通过 ISO45001:2018 职业健康安全管理体系认证。

开展健康与安全相关培训
263 场

覆盖 **38,872** 人次　共计 **306.5** 学时

组织职业健康知识讲座
51 场

职业病危害事故
0 起

体检及健康档案覆盖率
100 %

案例 **佛山照明邀请名医专家为员工健康“把脉”**

9 月 8 日，公司联合省级三甲医院、佛山市国医馆分别在总部和高明公司开展义诊活动，先后为近 200 名一线员工送上健康服务，提供详细的诊疗建议，该活动得到广大员工的一致好评。

支持员工发展

始终坚持“德才兼备、以德为先，不拘一格用人才”的用人理念，制定《职位发展通道管理办法》等制度文件，持续畅通员工发展的管理通道和专业通道，不断加大人才培训培养力度，举办职业技能竞赛。

畅通发展通道

为提高人力资源管理的科学化水平，强化内部人才竞争机制，公司持续完善管理类及专业类员工双重职业发展“Y”型通道，为员工创造更为广阔的职业发展空间和灵活的职业发展通道。

职业发展通道等级

管理通道		专业通道	
职级	职等	职等	职级
领导班子	—	S12	专家级
中层正职	M11	S11	
	M10	S10	
中层副职	M9	S9	指导级
	M8	S8	
主管级	M7	S7	独立开展级
	M6	S6	
科员级	5		熟练掌握级
	4		
	3		
	2		基础操作级
	1		

加强员工培训

公司高度注重人才培养与员工职业发展，成立“星光大讲堂”，结合公司发展需求及岗位性质制定培训计划，以线下线上学习平台相结合的方式，开展研发、营销、生产、管理等系列培训，组织公司内训师训练营，建立多层次、多渠道、多领域、多形式的培训体系，促进员工技能升级、能力进阶、素质提升。

开展培训 **3,555** 场

参与培训 **77,982** 人次

培训总时长 **13,494.5** 学时

培训总投入 **309.69** 万元

举行技能竞赛

举办叉车技能大赛等一系列职业技能竞赛，积极引导员工立足岗位建功立业。

案例 公司举行金牌班长集训营开营仪式

为深入贯彻落实习近平总书记关于产业工人队伍建设改革的重要论述，造就一批有理想守信念、懂技术会创新、敢担当讲奉献的产业工人骨干队伍，2023 年 8 月，佛山照明在高明分公司举行金牌班长集训营开营仪式，按下了“产业工人提素、班组管理提质”的加速键。

关怀员工生活

我们始终坚持面向基层，聆听员工心声，为员工提供生活关怀，加强困难职工帮扶救助工作，开展丰富多彩的文体活动，增强员工归属感和幸福感。

做好帮困救助工作

修改完善《员工困难帮扶及日常慰问办法》，多渠道开展困难帮扶工作。以“夏送清凉、冬送温暖、秋送助学、病送关怀、难送帮扶、节送慰问”活动为载体，深化“我为群众办实事”实践活动，让员工真真切切感受到“家是企业、企业是家”的温暖，凝聚员工力量，助推公司高质量发展。

困难员工帮扶人数 **387** 人次

困难员工帮扶金额 **55.98** 万元

发放节日慰问品金额超 **250** 万元

丰富业余文化生活

不断创新活动形式，积极开展丰富多样的活动。举办情绪疗愈活动、游园活动、“三·八”干花手工作品比赛、五四趣味运动会、员工集体生日会、举办退休职工欢送座谈会、足球、篮球、羽毛球、乒乓球等文体比赛活动 100 余场，实现“周周有活动、月月有比赛、年年有亮点”，让员工感受到来自组织的关心和温暖。

举办第十三届篮球比赛

组织庆“三·八”干花手工作品比赛

投身社会公益

我们积极投身于社会公益事业，组织开展慰问养老社区、上门走访社区老人、无偿献血、义修义剪活动、植树绿化活动、慰问困难学生等一系列公益活动，以实际行动回馈社会关切，更好展现国企责任担当，进一步提升公司良好的社会形象和品牌影响力。

开展公益活动

20 次

参与志愿活动

604 人次

志愿服务投入金额

113.36 万元

组织开展春季无偿献血活动，208 名员工踊跃参与，采集全血 67,500 毫升。近 15 年来，佛山照明累计组织职工开展无偿献血 1611 人次，献血近 49 万毫升，多次获得佛山市健康局、佛山市红十字会联合颁发的“无偿献血促进奖”（单位奖）表彰。

开展无偿献血活动

开展关爱帮扶志愿服务系列活动，为祖庙街道 65 户特殊长者免费更换安装灯源 85 盏。

关爱帮扶志愿服务

到天福养老社区开展“践行初心使命 弘扬雷锋精神”主题党日暨志愿服务活动，为天福养老社区捐赠灯具等物资金额 3,000 元。

关心关爱长者活动

助力乡村振兴

我们积极响应国家乡村振兴战略，认真落实乡村振兴帮扶工作安排，精准施策开展定点帮扶，为“百县千镇万村高质量发展工程”贡献佛照力量，彰显企业社会责任担当。

案例 **赞助路灯助力乡村美化亮化提升工作**

应高明区应急管理局（对口结对帮扶单位）实际需求，公司赞助 200 套本公司生产的太阳能路灯产品，助力解决云浮市云城区前锋镇乡村美化亮化提升工作。

案例 **送去暖心年货，点亮山区新春**

临近新春之际，公司联合京东等品牌为贵州雷山县南猛村、江西宜春高安市大城镇高邮村等多地送去暖心年货，包括护眼台灯、庭院射灯等在内的 600 多件灯具，为点亮山区贡献佛照力量。

在定点帮扶的贵州黔东南、广东梅州五华县，

实施消费帮扶

104.58 万元

其中春节期间购买红薯面

17.67 万元

春节期间购买面、茶树菇

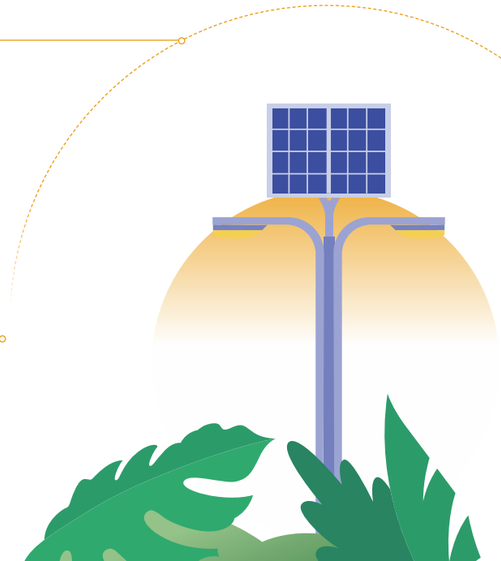
9.2 万元

中秋期间购买油、面、米

77.7 万元

捐赠价值

7.18 万元的 180 套太阳能路灯



未来展望

佛山照明始终坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻党的二十大精神。公司党委充分发挥“把方向、管大局、保落实”的领导作用，坚持“稳住基本盘，做实新赛道”的发展思路，致力于为公司可持续高质量发展提供良好环境。

稳健经营

我们将在党建引领下，依法合规开展经营，强化目标导向、问题导向和结果导向，积极落实安全生产主体责任，坚持创新驱动发展，大力抓好研发创新工作，为客户提供高质量产品与服务，不断提升公司竞争力与抗风险能力。

低碳发展

我们将继续深入践行绿色低碳发展理念，建立健全环境管理体系，以绿色技术创新为抓手，推行绿色产品设计，开展绿色运营，同时积极传递绿色低碳理念，为实现碳达峰、碳中和目标贡献更大力量。

社会和谐

我们将时刻谨记企业担当，秉承合作共赢理念，深化多元合作，完善供应商管理制度，帮助员工成长发展，积极参与各项公益事业，助力乡村振兴，为营造和谐温暖社会贡献力量。

未来，佛山照明将坚持稳中求进的工作总基调，秉承“用心”对美好光环境的追求，立足发展新阶段，坚持创新驱动发展，努力实现向“智慧、健康、绿色的人本照明”跨越，高质量抓好公司治理，持续提高企业核心竞争力。

关键履责绩效

指标		单位	2021 年	2022 年	2023 年
经营	资产总额	亿元	97.00	152.87	**169.34**
	营业收入	亿元	47.73	87.60	**90.57**
	利润总额	亿元	2.92	3.82	**4.06**
	纳税总额	亿元	3.31	3.37	**3.96**
	对股东分配价值	亿元	1.35	1.35	**1.84**
	研发费用	亿元	2.04	4.41	**4.84**
	科研人员占比	%	13.20	14.89	**14.17**
环境	有害废弃物处理量	吨	239.70	934.59	**1,021.49**
	氮氧化物排放量	吨	50.80	68.13	**36.47**
	二氧化硫排放量	吨	9.24	6.90	**3.06**
	总耗水量	万吨	85.77	185.50	**181.31**
	总耗电量	亿千瓦时	1.21	2.76	**2.87**
	环境污染责任事件	起	0	0	**0**
	三废排放达标率	%	100	100	**100**
	环境保护投入	万元	/	1,079.41	**1,179.53**
	开展环保培训	场	60	88	**64**
社会	员工总人数	人	9,287	12,891	**12,242**
	劳动合同签订率	%	100	100	**100**
	职代会提案落实率	%	100	100	**100**
	主导或参与制修订已发布的各级标准	项	66	160	**238**
	对外捐赠金额	万元	10.00	0.00	**7.18**

注：其中 2021 年数据不含子公司国星光电

指标索引

报告内容	深交所《国证 ESG 评价方法》	GRI 标准
关于本报告	信息披露 - 及时性 / 真实准确性 / 充分完整性	2-2/2-3
致读者的一封信	/	2-22/2-23
关于我们	/	2-1/2-6
公司治理	董监高治理 - 治理结构 / 治理信息；股东治理 - 股东权利保护	2-9/2-10/2-12/2-13/2-19
ESG 管理	ESG 治理 - 治理内容 / 治理成效	2-14/2-17/2-22/2-29/3-1/3-2/3-3
2023 高光时刻	信息披露 - 及时性	/
稳健经营 光铸辉煌新篇章		
坚持党建引领	风险管理 - 风险管理 / 道德规制	2-23/2-27/205-2
依法合规经营	风险管理 - 风险管理 / 道德规制	2-23/2-27
筑牢安全防线	产品与客户 - 产品质量与安全	403-5/403/7/416-2
优化客户服务	产品与客户 - 产品质量与安全 / 客户权益保护	417-1/418-1
创新驱动发展	社会贡献 - 科技创新	203-1/203-2
低碳发展 光绘绿色和谐景		
加强环境管理	生态保护 - 环境管理	2-23/2-27
应对气候变化	气候变化 - 温室气体排放 / 气候变化风险管理	305-1/305-2
拓展绿色业务	环境机遇 - 绿色业务	302-5
绿色生产运营	资源利用 - 水资源 / 能源耗用；污废管理 - 污染物 / 废弃物；生态保护 - 生物多样性	302-1/302-1/302-4/303-1/303-2/303-5/304-3/305-7/306-1/306-3
倡导环保理念	社会贡献 - 公益事业	302-4
携手共进 光洒社会暖人心		
聚力合作共赢	社会贡献 - 科技创新	203-1/416-1
可持续供应链	供应商 - 环境管理 / 社会责任管理	2-23/2-27/204-1/414-1
激发人才活力	员工 - 健康与安全保障 / 员工管理与福利 / 员工发展与多样性	2-7/2-30//401-1/401-2/403-1/403-3/403-6/403-9/404-2/405-1
投身社会公益	社会贡献 - 公益事业	203-1/413-1/415-1
助力乡村振兴	社会贡献 - 公益事业	203-1/413-1/415-1
未来展望	/	2-22
关键履责绩效	/	201-1/203-1/207-2/302-1/303-5/305-7/306-3/403-9

意见反馈表

尊敬的读者：

您好！感谢您在百忙之中阅读本报告，为不断改进报告编制工作，我们希望得到您的反馈，这将成为我们持续推进 ESG 管理与实践的重要依据，我们承诺将保护您的反馈信息不被第三方获取。

1. 您对本报告的总体评价如何？

○ 很好 ○ 较好 ○ 一般 ○ 较差 ○ 很差

2. 您认为本报告所披露的信息和数据的清晰度、准确性、完整度如何？

○ 很好 ○ 较好 ○ 一般 ○ 较差 ○ 很差

3. 您认为本报告反映本公司所承担的治理责任的全面性如何？

○ 很好 ○ 较好 ○ 一般 ○ 较差 ○ 很差

4. 您认为本报告反映本公司所承担的环境责任的全面性如何？

○ 很好 ○ 较好 ○ 一般 ○ 较差 ○ 很差

5. 您认为本报告反映本公司所承担的社会责任的全面性如何？

○ 很好 ○ 较好 ○ 一般 ○ 较差 ○ 很差

6. 您认为本报告的设计、排版效果是否方便阅读？

○ 很好 ○ 较好 ○ 一般 ○ 较差 ○ 很差

7. 您希望了解但未在本报告中披露的内容：

8. 您对本公司环境、社会及治理工作和报告编制的意见和建议：

我们的联系方式是：

佛山电器照明股份有限公司 地址：广东省佛山市禅城区张槎街道智慧路 8 号 电话：400-860-3838 邮编：528000

FSL 佛山照明

佛山电器照明股份有限公司

地址 : 广东省佛山市禅城区张槎街道智慧路 8 号

电话 : 400-860-3838

邮编 : 528000