



苏州固锴电子股份有限公司

SUZHOU GOOD-ARK ELECTRONICS CO.,LTD.

苏州固锴电子股份有限公司 2023 年度社会责任报告



企业的价值在于员工的幸福和客户的感动

吴克博

目录

一、背景.....	1
1. 建设“家”文化 凝聚“心”动力.....	1
2. 利益相关方沟通.....	1
二、公司.....	2
1. 公司治理和监督.....	3
2. 员工发展.....	4
三、爱在固得.....	6
四、立德树人.....	8
五、绿色固得.....	9
六、健康固得.....	10
七、慈善固得.....	12
八、敦伦尽分.....	13
九、社会责任展望.....	17



一、背景

1. 建设“家”文化 凝聚“心”动力

“参天之物，必有其根；怀山之水，必有其源。”家就是生命的根与源，是我们出发的地方，也是心灵的归宿和精神的依托。中华民族自古以来就有深厚的家国情怀，由此生发出的归属感、凝聚力以及责任担当意识，支撑着家与国更加美好的明天。家与国，共同承载了我们的情感、荣誉和梦想。正如顾宪成名联所言：“风声雨声读书声，声声入耳；家事国事天下事，事事关心。”

建设“家”文化 凝聚“心”动力，立足当下，面向未来。近年来，苏州固锔不断丰富其内涵，拓展其外延，使其彰显出强大的生命力，成为每一个固锔人的精神追求和价值引领，持续推动固锔的发展，引领固锔人启智润心，幸福成长。家更是一种信仰，是我们每个人为此努力、为此拼搏、为此奉献，维护和拥有真爱的方向。



人，永远都在寻找家园。家，永远是人的情感归宿。

把最美好的年华献给自己最喜欢的美好，这就是对‘家’最真挚的情感表达！”这种热忱和虔诚，正是固锔人对于这份事业的态度，对于“家文化”持之以恒的坚守。

任尔东西南北风，咬定青山不放松。在充满挑战与变革的 2023 年，固锔人以家文化为引领，坚守初心，砥砺前行，用智慧和汗水书写了令人振奋的发展篇章。今天，让我们一起穿越时光隧道，通过一帧帧画面，一段段故事，感受那份“凡事彻底”永不言败的固锔精神。

2. 利益相关方沟通

世界是彼此相连的，苏州固锔通过幸福企业典范建设，“家文化”创建，由此承担社会责任的创新式发展思路，为企业和社会带来了中国式管理的探索。苏州固锔在创新发展的同时，兼顾协调、开放和共享发展的理念和原则，由此构建了苏州固锔与政府、股东、员工、客户、社区、幸福乡村等利益相关方和谐共荣的平等高效的沟通机制，实现了各方利益均衡。苏州固锔做出典范影响中国，就是股东利益的最大化。

(1) 利益相关方（企业员工）



PPAK 工务-洪永贺:

过去和母亲的沟通比较自然,也比较多,和父亲的沟通很少,也不知道该如何沟通。经过这次学习,我主动和父亲打电话,询问他的身体和生活现状,更加了解了父母的爱和“不容易”,我和父亲的关系也变得更加融洽。



仁智部-段雪:

这次学习之前,我回到家里基本就是只玩手机,和我先生的沟通很少,可能就是打个招呼,并没有什么话题。这次学习后,我开始放下手机,和先生多聊天,他会给我提意见,我就听着,交流多了,家里的气氛变了,我们的关系也更融洽了。

二、公司

苏州固得把企业办成一所育人的学校,把员工教育放在第一位,把实现员工的幸福作为企业的核心价值观。在此基础上,固得保障员工的劳动权益、健康安全和就业公平,并为员工职业发展提供各种激励和有力支持。

苏州固得通过学习践行中华优秀传统文化、革命文化以及社会主义先进文化,逐步完善“家文化”的治理模式,在公司治理层面,通过教育和感化的力量,使公司员工如同家人,实现了企业管理的跨越。通过股东大会、董事会、监事会各司其职行使决策权、执行权和监督权,保障公司经营绩效的有效监督和问



责。

1. 公司治理和监督

公司严格按照《深圳证券交易所股票上市规则》、《深圳证券交易所上市公司规范运作指引》、《公司章程》、《公司信息披露管理制度》和《公司投资者关系管理制度》等规定履行信息披露义务。公司指定证券部为公司的信息披露专门机构，由董事会秘书负责公司信息披露工作。通过积极主动和监管机构沟通，积极向监管机构报告公司相关事项，符合监管层对上市公司信息披露规范性的要求，保证了公司信息披露真实、准确和完整，没有虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。所有信息均在符合信批要求的媒体《证券时报》和巨潮资讯网（<http://www.cninfo.com.cn>）进行公告，确保公司所有股东能够以平等的机会获得信息。

（1）股东沟通

公司指定董事会秘书为投资者关系管理活动负责人，耐心接待投资者来电、来访，并通过交易所信息平台及投资者接待日和投资者电话会议等方式与广大投资者畅通沟通，保证了公司投资者关系管理活动的顺利开展，得到了资本市场的好评。

（2）董事会问责

股东大会是公司的最高权力机构，董事会对股东大会负责，依法行使企业的经营决策权。董事会成员的遴选，严格按照证监会对于资质的基本标准，并在教育和职业背景上具备与固得企业规模和行业地位相匹配的资质和外部影响力，每年一次进行绩效考评。内部按照功能分别设立了审计委员会、战略委员会、提名委员会、薪酬与考核委员会四个专门委员会，均由独立董事任主任委员。总经理对董事会负责，通过指挥、协调、管理、监督各职能部门行使经营管理权力，保证公司的正常经营运转。各职能部门实施具体生产经营业务，管理公司日常事务。

董事会审议通过固得年度的企业社会责任报告，并对社会责任的履行情况进行监督。董事会的决议通过董事会办公室整理后向全体员工、股东和社会公众发布。

（3）监督内控

公司监事会负责对董事、经理及其他高管人员的履职情形及公司依法运作情况进行监督，对股东大会负责。审计委员会是董事会的专门工作机构，主要负责公司内、外部审计的沟通、监督和核查工作，确保董事会对经理层的有效监督。

公司内审部负责对全公司及下属各企业、部门的财务收支及经济活动进行审计、监督，通过审计、监督，及时发现内部控制的缺陷和不足，详细分析问题的性质和产生的原因，提出整改方案并监督落实，并以适当的方式及时报告董事会。

随着证券市场的日益规范，新的政策法规出台变化较快，公司董事、监事及高管人员能够及时参加监



管部门组织的相关学习，提高守法意识，依法经营；深入推进公司治理专项活动、完善内部控制，提升公司治理水平。

2. 员工发展

作为将员工的人文教育视为重要使命的公司，严格遵守中国《劳动法》、《劳动合同法》和《妇女权益保障法》，尊重和维 护中国政府签署的国际人权公约和劳工标准，合法雇佣员工的同时，会更加注重员工的职业发展和精神文明、道德水平的提升。在严格执行国家各种法规的前提下，企业将员工视为家人，通过幸福企业家文化八大模块建设来关怀和教育员工，并让员工懂得承担社会责任。通过参与志愿者活动，实现员工个人幸福和员工承担社会责任双重价值。公司重视女性员工的受教育机会，不仅确保基本的女性就业和职业发展的基本权利，并专门规划系列的女性身心健康教育和孕期母亲的保健、胎教等系列课程以及关怀措施，实施了包括三年育婴假期在内的女性员工及其孩子的人文关怀措施，这种带有教育性质的人文关怀是员工发展的一个创新举措——公司专门为准妈妈准备了 11 个专题 100 多个课时的品德教育学习课程。公司每月发放育婴费，孩子满两周岁之后，再回公司上班，这一举措的初衷就是考虑到“童蒙养正”，中国古语的“三岁看老”，指的是一个人的习性是在其三岁前形成的，孩子的学习对象就是他身边的父母家人。因此，公司从准妈妈怀孕开始就进行人文教育，让准妈妈懂得学习“仁、义、礼、智、信”，做好身教的典范，从而让孩子从胎教开始就接受“爱党、爱国”、“孝、悌、忠、信、礼、义、廉、耻、仁、爱、和、平”，在这样环境下教育的孩子未来一定能够懂得回报社会。

（1）沟通机制

沟通是企业贯通上下层重要方式，公司不仅定期举办员工座谈会、老乡会、幸福早餐、晚餐沟通会，更创新性地推出拜师会，实现员工关系的改变，不仅有效疏通员工技能提升的渠道，更有效改善了上下级关系，是中国传统文化在当前中国企业管理的有效融合。

通过定期或不定期举行各种类型的公益活动，从中实现员工心与心的沟通。设有员工心声（信箱）、幸福热线（董事长联系方式），及时聆听员工的心声，做到及时回应，并持续改善，普遍提升了员工的幸福感。员工有工作上的困难可以直接求助工会来协调解决，员工有困难无法及时解决时，可以通过幸福热线来直接处理，结合持续稳定的推进官方微信“苏州固锔”，官方微博“苏州固锔”等多个网络平台渠道，形成了良好的线上线下的沟通方式。

（2）企业伦理

公司十分重视伦理、道德因果教育，结合社会主义核心价值观，使员工真正明理，树立正确的伦理、道德观念及因果观念。只有员工明理，才能真正从根源上形成廉洁从业的工作作风，从而实现公司全体员工境界转变和提升。

公司建立了反舞弊机制，坚持疏防并举、重在预防的原则，明确反舞弊工作的重点领域、关键环节和内审部在反舞弊工作中的职责权限，规范舞弊案件的举报、调查、处理、报告和补救程序。相关方对公司



职员或单位舞弊欺诈行为的投诉和举报；与供应商签订廉洁合作协议、制定《公司管理人员廉洁从业若干规定》、签署《职务廉洁承诺书》等措施，不断加强反商业贿赂督导，企业注重对干部员工的廉洁自律和道德教育，让大家从心里做好防范并警醒自身行为准则和道德操守。

（3）职业发展

公司在员工职业发展上，建立有特色的拜师会，形成良好的师徒关系，让员工在入职后就拥有良好的工作关系和氛围。同时，公司及管理层鼓励员工通过再教育取得学历上的进一步提升，从 2015 年起，公司和苏州工业职业技术学院建立稳定的合作的前提下，实现了员工学历教育的稳步提升。

为响应国家职业教育的相关改革政策，助力企业产业升级，满足企业用人的需求，建设新时代“校企合作、产教融合”职业技术学校，培养德才兼备的新时代产业工人、现代学徒制是公司发展的重大战略。公司通过与苏州高等职业技术学校多次深入探讨后决定进行双方合作，实行“校企合作、产教融合”现代学徒制试点的探索和尝试，于 2018 年 12 月 25 日挂牌成立苏高职固锔电子学院，学校设在企业内部，目前在苏州地区尚无先例。校企双方共同制定《现代学徒制试点工作实施细则》，以现代学徒制这一全新的培养模式，2019 年首批招收微电子器件与技术制造专业三年制一个班的中专生，企业直接参与学徒学生的录取工作，2019 级 35 人、2020 级 21 人、2021 级 28 人、2022 级 33 人、2023 级 32 人，共计 149 人。

苏高职固锔电子学院的办学宗旨是培养具有良好的思想品德和职业素养，满足企业内部的用人需求，能够掌握微电子技术 with 器件制造专业对应职业岗位必备的知识与技能，具有良好的岗位适应能力和技能，能从事微电子产品的生产，包括封装、测试、检测、设备调试、维修、电子及生产辅助管理等技能，具备相应生产设备的操作、调试以及维护维修等工作，具备职业生涯发展基础和终身学习能力，能胜任生产、服务、管理一线工作岗位的新时代产业工人。

根据公司的相关规定为符合条件的员工提供教育费用的资助；设计和规划了管理和专业技术阶梯、星级员工等发展通道，让员工在发展上不受局限；设立了内部招聘的通道，使具备相应能力的员工可以获得更好的职业发展。

公司针对一线操作人员除了提供学习圣贤文化的机会，还可通过实操技能水平测试来进行星级员工评定、岗位达人评定，从而发展成为多能工；也可通过管理能力提升，逐步晋升为领班、内训师或主管，依照管理路线发展。技术、工程、研发人员从学历背景、工作资历、岗位技能、技术创新、项目经验、工作成绩等方面，进行“技术阶梯评定”，依照公司内部技术阶梯，逐步由技术员级发展为高级工程师级。基层、中层管理人员可从学历背景、工作资历、管理水平、管理创新、团队建设、部门绩效等方面，进行“管理阶梯评定”，依照公司内部管理阶梯，逐步由文员级发展为经理级。

（4）职场健康与职场安全

员工的职场健康直接关系到员工的职业满意度、职业发展生涯、家庭幸福及公司发展的各个方面，2013 年苏州固锔作为世界卫生组织健康城市合作中心（WHO）的 Healthy Community 健康单位及江苏省健康促进示范企业，将员工的职场健康放在重要位置。



公司为员工提供了羽毛球、乒乓球和篮球场等运动或娱乐场地，为住宿员工提供标准的公寓住宿条件，公司职工之家配有多种文化和娱乐设施；支持和组织开展各种趣味性文化娱乐活动：如篮球比赛、乒乓球赛、摄影比赛、健康低碳餐厨艺大赛等。公司党支部、工会、团委、家文化中心等持续发挥积极作用，定期组织各类文体活动。持续举办的新春联欢会暨表彰大会，是公司精神文化和员工道德素养的一次集中体现。才艺双全的员工们自编自演的节目以爱党爱国、孝亲尊师为主题，充分展现固得人良好的道德素养和精神文明。此外，通过持续推进官方微信、官方微博等平台，有效发挥中国传统文化和社会主义核心价值观在提升员工身心健康方面的重要作用。

公司设立安全生产管理小组，建立三级安全管理网络和安全生产检查组、建立职业卫生管理委员会领导安全生产、职业卫生管理工作。每周进行安全生产检查，召开安全生产工作会议、落实隐患整改。按国家规定做好特种设备、建筑防雷、报警系统等检验、检测；开展消防活动及疏散演练，提高员工自防自救能力；加强对职业危害因素工作场所排摸及管理，在其作业场所张贴 MSDS、告知卡和警示等标志，对危险品作业岗位员工进行职业安全教育，提高员工对职业危害认识。

自建公司以来，未发生一起员工因公死亡事故，近年来未发生重伤事故。公司职工全员参加社保，对一些员工受伤在属地申报了工伤，并按相关手续获得了医疗费等工伤保险待遇。

(5) 福利保障

公司创建幸福企业“家文化”建设典范，员工的物质生活保障和水平的提升和员工精神文明的提升视为同样重要的事情。公司的薪酬政策以公平、均等为原则，对内，公司以员工的工作能力、工作绩效为依据，实行以岗定薪、以效取酬的动态分配机制；对外，公司每年按照国家及当地政府的相关规定进行薪酬制度的调整。公司为员工办理了社会保险，同时建立了住房公积金制度，在执行国家用工制度、劳动保护制度、社会保障制度和医疗保障制度等方面不存在违法、违规情况；在国家规定之外，公司给予员工个性化福利数十项，包括额外带薪年假、职员健康体检、在员工结婚、喜得贵子、生日、住院、直系亲属去世等情况发生时都会有相应的关怀，公司连续多年获苏州市人民政府授予的“劳动关系和谐企业”称号。2015 年公司职工之家正式成立，职工之家配备了图书馆、电影播放室、爱心园、健身运动场、企业自助超市、爱心餐厅、无线网络、停车位等一系列融入人文教育的关爱设施，保障员工获得最佳的居住和生活条件，连续多年被苏州高新区总工会授予“模范职工之家”称号。

三、爱在固得

新年开门红发红包是固得大家庭的传统，农历正月初九清晨，公司创始人吴念博、董事长吴焱皛、总经理滕有西等公司领导带领各部门长及志愿者在公司各厂区门口恭迎兔年“第一班”的上班员工。一个善意的微笑，一句暖心的安慰，一个温柔的拥抱……无数来自固得家人的爱与关怀，串联起一年里最幸福的记忆。随后，又深入生产一线探望慰问正在工作的员工。



我们深知，人文关怀是滋养员工心灵的甘泉。在固锔这个温暖的大家庭里，各支部开展准妈妈、新员工、双职工和退伍军人座谈会；温馨的老乡会等。



在“三八”妇女节，我们送上了温馨的祝福和礼品，让女神们感受到节日的喜悦和惊喜；端午节手工制作香包、包粽子；七夕节，我们以浪漫为主题，邀请了双职工家庭共同参与；中秋时节，我们将美味的月饼寄送给员工的父母，一份温馨和关怀随着月光一同流转。此外，爱心园的课程同样丰富多彩，舞蹈、手工以及趣味活动等，让孩子们在快乐中学习成长。



这一年，公司为员工发放各类关爱金累计约336万元，为员工家庭“老有所养、幼有所育”助力，托起“一老一小”稳稳的幸福。



我们走进社区，关爱空巢老人；我们走进连心家园，关爱失独老人，献上一份爱心。心连心，一家亲！爱心点燃希望，奉献成就未来。

四、立德树人

教育是民族振兴、社会进步的重要基石。要让大家全面发展，归根到底，就是立德树人，这是教育必须始终牢牢抓住的灵魂。



我们始终致力于将企业打造成一所育人的学校。公司董事长吴焱皜、总经理滕有西等公司高管前往天津天真园学习太极文化，领悟经营之道。家文化学习营的每一堂课、每一项活动体验都朴实无华又立意高远，背后都是对教育的不断探索与回归。2023年共举办了八个班，有近1000名员工参加为期五天的学习。通过学习，员工们对中华优秀传统文化的认知有了更深的体会，明礼仪、行孝道、怀感恩，加深了对“内求·利他”的理解，不断反思人生的盲点和误区，体会人生的大道理，并立志成为一个高尚的人；一个对国家、对人民、对社会有用的人。



庄严肃穆的祭孔大典，以质朴的仪式表达了对古圣先贤的崇敬之情。每年三次祭祖典礼，追本溯源，感受祖先深恩厚德，长养孝悌仁爱之心。

“学”就是找到与圣贤之间的差距，“习”就是缩短与圣贤之间的距离，学习就是要改掉“毛病”、改掉“习气”。



“七一”来临，公司党支部举办“忆初心，颂党恩”迎七一党史知识竞答，重温党的光辉历程，弘扬建党精神。此外，党支部、团委还联合社区举办了五四青年节知识竞答活动，传承革命精神和爱国主义精神。



▲ 二十四节气活动

每一次的季节更替，都是一次生命的成长，一次心灵的觉醒。我们在岁月的车轮中，坚信一定会有新的相逢，将温暖延续。

二十四节气是祖先留给我们的宝贵财富，我们有责任和义务，将它发扬并传承下去。在节气更迭中，感悟中华优秀传统文化的智慧与魅力，与自然和谐共处，与岁月安然共度，奔赴一季又一季的幸福。



以身作则，正己化人。每周三清晨，扫除道种子队的身影出现在公司、宿舍楼各卫生间区域。扫除中蕴含着神奇的魔力，我们打扫的是公司环境，成就的是人文氛围。凡事彻底，从中悟道。

五、绿色固锔

我们践行国家“双碳”战略，投资搭建了1兆瓦的太阳能电站，每年发电量约87.6万度，这不仅降低了



碳排放，更普及了清洁能源；持续推广智慧能源管理项目，通过使用磁悬浮冷冻机、智能多体式冷冻机组、冷却塔合并、冷冻水系统替代冷冻机等每年节约用电约62万度；表面科技厂通过废水回收再利用，每年节约用水约1.2万吨。朝着更绿色、更低碳、更环保的方向不断前进。



公司志愿者积极开展制作环保袋、净厂、净街、树山环保行、环保酵素制作以及DIY手工制作等活动；倡导低碳出行，少开一天车；践行节水、节电、节气、化学品减量；为了延续物命，让爱传递，大家积极开展“断舍离”活动，将满满的爱呈现在公司的爱心角，减少地球资源消耗等。



我们秉承“天下为公”的耕种理念，对幸福农场加以呵护，在播种、耕耘与收获间感受劳动带给我们的喜悦，体悟心物一体的农耕文明；体验“粒粒皆辛苦”的不易。

宣传环保理念，引导家人养成勤俭节约的好习惯，用行动守护美丽家园。

六、健康固得

健康是人生幸福的基石，是一切快乐的源泉。



2023年7月19日，新一届健康低碳餐厨艺大赛在公司总部幸福餐厅举行，家人们不断创新，比赛中每道美食都冲击着大家的舌尖与味蕾。一场比赛，一份佳肴，不仅是技艺的比拼，更是一种责任与守护。



公司持续改善用餐环境，开发新品，样式多样新颖，提升员工对健康低碳餐的欢喜心。



我们举办丰富多彩的健康促进活动，瑜伽健身、中医养生宣讲、趣味运动会、“固锔好声音”歌唱比赛、乒乓球友谊赛、象棋友谊赛等活动，让员工在运动中收获健康与快乐。



运动铸就健康，健康承载幸福，幸福是人生最好的意义。

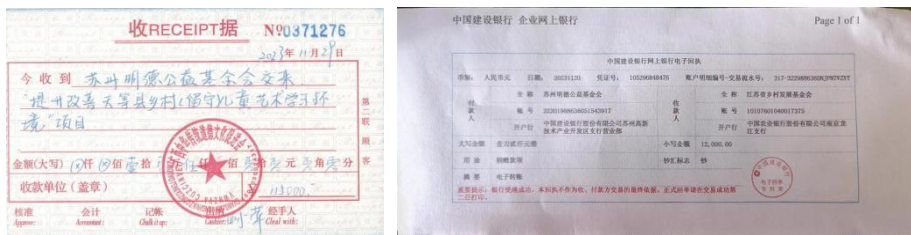
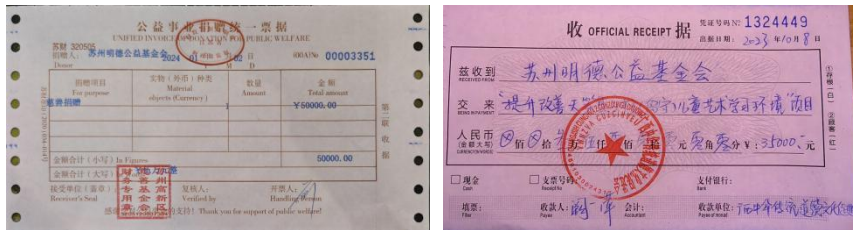


七、慈善固锔

慈善事业是一座灯塔，它照亮着我们的人生；慈善事业也是一条河流，它把我们引向光明与温暖。慈善是爱心的传递，公益是真诚的付出。



我们持续关怀失独家庭、探访养老院，并为辛勤工作的环卫工人送去温暖，用实际行动献出爱心。3月，公司创始人吴念博携爱心人士组成的志愿者团队，先后探访了广西大新县民族希望中学和天等县母村，为当地孩子们带去了爱与关怀。同时，此次行程还洽谈了多个绿色生态合作项目，为“关爱留守儿童，召唤妈妈回家，建设幸福乡村”注入了新的活力。



为改善天等县乡村留守儿童生命艺术学习环境，分别于2023年10月8日向其捐款35000元，12月29日再次向其捐款115000元；为改善通安贫困家庭，联合通安商会，捐款12000元；在获悉甘肃发生地震后，我们也及时定向捐赠50000元，用于赈灾。



我们用行动诠释责任和担当。公司志愿者积极参与献血活动；在各厂区餐厅开展“同在蓝天下——慈善一日捐”活动；积极“站好护学岗，温暖上学路”，为周边学校的学生安全保驾护航。



▲ 固锔志愿者参加护学岗

文化交流传播正能量。5月，在固锔塾，我们成功举办了由公司与江苏圣源庠主办的“第五届生命艺术节”，本届生命艺术节以“重生”为主题，通过“至善治理”和“母·亲”两大篇章倾情呈现；6月，我们迎来了全国政协委员、民建苏州市委副主委宋青等贵宾的到访，公司董事长吴炆晴亲自陪同参观了子公司晶银新材和参股公司华锔半导体，展示了我们在科技领域的实力和成果；8月，全国政协常委、江苏省政协副主席、民建中央副主席、江苏省主委洪慧民一行莅临我们公司进行考察调研，借此机会向来宾汇报了公司的经营发展状况和未来规划；10月，苏州明德公益基金会与马来西亚汉学院联手举办了以“修身与企业经营的关系”为主题的“2023年第七届幸福企业学习营”。

志愿服务谱新篇，奉献爱心你最美。以行动诠释慈善，用爱心构筑美好，让我们的世界更加充满温暖与关怀。

八、敦伦尽分

我们都是浩瀚宇宙里的星光，相映成辉并肩在场，凝聚起每个奋斗者的力量。

过去的一年，公司的组织架构完成了中心制和事业部制的结合，同时引进中高级人才18人，应届毕业生41人，为公司的集团化发展打下了坚实的基础。在自动化、智能化和数字化融合方面，我们实施了流程治理、集团化预算管理以及战略解码等，其中战略解码与KPI考核软件平台获得了国家计算机软件著作权登记证书。008自动化产线的试运行，实现了原材料智能仓库存储、AGV运输以及自动上下料，为企业“无人化”车间的实现奠定了基础。



▲ 登记证书

▲ 智能仓储

在技术革新与效率提升方面，我们完成了64个改善项目和1852个金点子的收集，共节约2552万元。仁智部SRM014测试机的MTBA从原来的14分钟提升到30分钟以上，产能提升33%；孝亲部重要客户轴向线经过团队改善，财务成本下降85.41%，材料成本下降72%；忠信部ASMX晶粒压伤问题彻底改善；和信部临近报废的测试分选机HHJ019从无法开机到MTBA大于20分钟，测试良率提升14.16%。这些成果充分展现了固锝人对守正创新、持续改善的不懈追求。



过去的一年，我们通过举办安全生产月、消防安全宣传月、安全承诺、法规宣导、疏散演练、消防站参观等活动，强化员工的安全意识，把“安全第一”的思想落实在行动上。

在市场与客户需求的导向下，功率器件封装事业部展现了强大的项目开发能力。2023年成功推出11个新项目，不断推进功率器件的研发计划，将封装品类扩展至更广泛的领域，以满足新能源、光伏、储能等市场的需求。我们与南京大学研究院共建太湖科学城功率半导体实验室，集成功率半导体的设计软件、封装测试以及模块检测搭建一整套的闭环生态，为区内集成电路产业补链、强链、延链发挥基础支撑作用，加速打造立足苏州、辐射长三角、面向全国的公共技术服务平台。



▲ 智能化车间打造

在自动化和智能化方面，我们同样取得了长足的进步。008线、ON模块的量产标志着我们在生产能力上取得了重大突破。此外，我们自主安装调试了367台设备，并全面升级了车规产品生产线，进一步提高了生产效率和品质。

2023年，我们建立了品质KPI看板制度，并持续推进CIP改善活动。这些举措使客诉下降了21.5%，过程品质异常减少了33%。通过了IATF16949、ESD20.20-2021体系认证。聚焦品质，用匠心赢得口碑。

团队协作是公司成长的关键。功率器件封装事业部成立的Task Force Team支援了宿迁固德和马来西亚AIC的生产制造管理，并顺利通过了相关客户的审核。

集成电路封装事业部紧密围绕客户需求，不断提升生产效率和标准化作业水平。2023年，品质过程控制能力得到了显著提升，客诉减少22.5%，过程异常减少24%。



▲ QFN 产线

在国产化、高效率、高密度框架设计方面，研发工程部新增了12个开发项目，包括射频器件封装、陀螺仪、压力传感器封装以及自主QFN产品等。在特色的半导体后道核心技术上不断钻研攻坚，我们实现了“滤波器、光传感器”的量产，并在固锝特色的传感器、SIP封装、倒装、2.5D封装等领域取得了重要突破。在大家的共同努力下，销售额实现逆势增长，连创新高。

晶圆四吋线事业部在技术能力上又有突破。GPP晶片取消背面刻槽开始量产，磷面凹洞异常项目得到解决。此外，007客户HHS10产品的VB批不良率由0.23%下降到0.06%，IR不良率由0.05%下降到0.03%。这一连串的成果，见证了我们技术水平的不断飞跃。



▲ 实力新星奖



▲ 2023 年度最佳供应商



▲ 品质优秀奖

快速响应市场需求是我们在市场中保持竞争力的关键。2023年日本东京汽车展会正值春节假期，我们前往日本筹备并参与展会，并感召了多家知名汽车客户洽谈合作。2023年成功实现了与诸多日系新客户合作。市场部和产品部基于SJ高压超结、SGT中低压屏蔽栅、Trench的技术平台全面开发MOS产品，完成P-MOS新产品定义23款、N-MOS新产品定义50款。SIC产品通过客户验证，实现量产。SGBJ三相桥、IGBT新品发

布推向市场。

在追求创新和高质量发展的道路上，我们坚定步伐，不断前行。吴焯皏董事长带领团队在东南亚市场积极布局，推动半导体封测、新材料等重大项目落地，展现出我们的战略眼光和实力。与此同时，AIC也开启了快速、高质量发展的新篇章，与世界头部半导体公司的合作正在结出累累硕果。



▲ 吴董和滕总亲临宿迁公司指导

江苏宿迁，这片充满活力的土地，正成为公司发展的新基地。吴董、滕总多次前往现场指导，在总部各部门的支持、帮助下，桥堆、光伏模块已全面投产，并获得国内外重要客户审核认可，国内太阳能头部客户2023年下半年即实现了千万级别的销售额。小信号车规级生产线厂房装修已完成，协同PM对接全球顶级汽车零部件等战略客户的产品预计2024年投入运营，以填补公司自有产品空白，为公司的持续发展注入动力。



▲ 德信芯片高端功率器件晶圆研发项目奠基

我们的子公司“晶银新材”，2023年销售额再创新高。在科技创新上不断突破，并荣获“光伏TOPCon电池浆料行业领跑者”、“智能光伏供应链示范企业”等称号，充分展现了其在光伏领域的领先地位。此外，晶银新材在海外市场的布局又迈进了一大步，新的生产基地正式落户马来西亚居林高科技园区。参股公司“明皏传感”荣获2023司南科技奖“年度新锐汽车半导体企业”、“国家专精特新小巨人”等称号，这标志着公司在汽车半导体领域取得了显著突破。此外，公司参股的德信芯片高端功率器件晶圆研发项目预计总投资50亿元。该项目于9月在苏州工业园区隆重奠基，苏州市委副书记、市长吴庆文等出席并为项目培土。这些成就将为公司带来新的机遇和动力，促使其在高端芯片领域实现更加显著的发展。

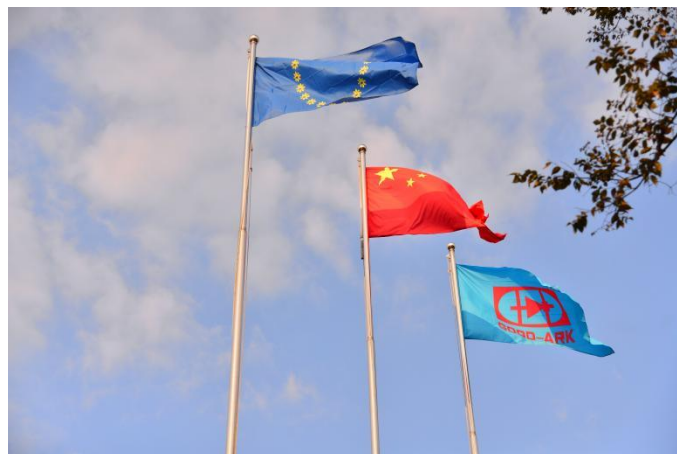


在知识产权方面，2023年，苏州固锔获批4项发明专利和17项实用新型专利。此外，公司还荣获江苏省“2023年度绿色发展领军企业”、“江苏省绿色工厂”称号，被认定为“江苏省民营科技企业”、“苏州市职业教育教师企业实践基地”、“苏州高新区百亿上市公司”，并入选“苏州2023民营企业100强”名单。公司创始人、终身名誉董事长、首席教育官吴念博获“全球卓越华人企业家终身成就奖”；公司董事长吴焜焜荣获“苏州高新区优秀民营企业家”称号；公司董事、总经理滕有西再次蝉联当选新财富·金牌董秘的专家委员。

九、社会责任展望

我们始终坚信，爱是一种信仰。把企业变成一所学校、一个有真爱的大家庭，永葆家国情怀是我们的责任和担当。总有一种力量，让我们心怀敬意；总有一种热爱，让我们荡气回肠。

我们始终坚持“立德树人”“守正创新”，教导家人懂孝道，知感恩；引导和谐家庭建设，倡导绿色低碳健康的生产生活方式。努力打造人与自然的和谐共生，建设幸福家园。持续不断地进行家文化建设，传播正能量。





爱是破茧成蝶的奋斗，爱是倾心相助的陪伴，爱是发自内心的鼓励，爱是不容推卸的担当，爱更是设身处地的共情。用爱共筑我们的幸福家园！

新的一年，我们要保持初心、坚守梦想，以勤为径，以苦作舟，扬帆再起航。我们要不断学习，不断进步，让智慧的光芒照亮前方。我们用善良和爱心温暖这个世界，用智慧和汗水去书写苏州固锴的幸福篇章。

“一分耕耘，一分收获”。几十年如一日，“我们用汗水浇灌收获，以实干笃定前行”。看未来，我们坚信，“路虽远，行则将至；事虽难，做则必成”。使命领航，文化扬帆，幸福方舟终将抵达“诗和远方”。

苏州固锴电子股份有限公司

二〇二四年三月三十日