



东华科技



2023 | 环境、社会 及公司治理 (ESG) 报告

Environmental, Social and Governance Report

目录

CONTENTS

关于本报告	01	党建统领聚合力，强基铸魂谱新篇	11
领导致辞	03		
关于东华科技	05		
组织架构	06		
业务布局	07		
年度绩效与荣誉展示	09		

2024 年度展望	69
GRI 内容索引	71
读者阅读反馈	75



以锚定向 共建价值东华

公司治理	15
合规经营	19
信息安全	21
反腐倡廉	22
荣誉成果	24



创新引领 共创活力东华

创新体系	27
创新平台	28
创新发展	29
创新成果	31
知识产权保护	32



强基固本 共筑质量东华

完善质量与安全管理	35
打造负责任供应链	39



以绿为墨 共绘绿色东华

环境管理体系	45
环境保护制度化	47
创新绿色技术	50



以人为本 共谋和谐东华

员工权益保障	53
职业健康安全	55
员工发展赋能	56
员工关爱与福利	57



勇于担当 共谱责任东华

服务国家战略	63
助力社区建设	64
荣誉成果	67

关于本报告

时间范围

本报告时间跨度为 2023 年 1 月 1 日至 2023 年 12 月 31 日，包含东华科技在环境、社会及治理（ESG）方面的表现，为保持信息的连续性和完整性，对部分内容进行了回顾和延展。

发布周期

本报告为年度报告，是东华工程科技股份有限公司发布的第二份环境、社会及治理（ESG）报告，已经公司董事会审议通过。本报告本着客观、规范、透明和全面的原则，旨在总结公司 2023 年度 ESG 工作进展，呈现公司在实际经营中践行 ESG 管理理念、推进可持续发展的探索实践，增进利益相关方沟通交流，回应各方对公司 ESG 领域实质性议题的关切，督促公司在履行 ESG 责任上不断改进。

组织范围

东华工程科技股份有限公司及其子分公司。

信息说明

本报告的信息和数据主要来源于公司内部相关数据收集系统、正式报告、统计报告、工作报告及公开资料信息，所有信息已通过公司相关部门审核。如无特殊说明，本报告所示金额均以人民币列示。为便于表述和方便阅读，报告中“东华科技”“公司”均指代“东华工程科技股份有限公司”。

编制依据

本报告的编制参考全球可持续发展标准委员会（GSSB）发布的《GRI 可持续发展报告标准》（GRI Standards）、联合国可持续发展目标（SDGs）、深圳证券交易所发布的《上市公司社会责任指引》等。

报告获取

本报告电子版可在深圳证券交易所网站（<http://www.szse.cn>）、证券时报网（<http://www.stcn.com>）查阅获取。

领导致辞



//////
东华科技党委书记、
董事长
李立新



2023 年，是全面贯彻落实党的二十大精神开局之年，东华人继往开来、接续奋斗，在中国化学成立 70 周年、东华科技成立 60 周年之际，坚持以高质量党建引领企业高质量发展，不断提高核心竞争力，增强核心功能；遵循可持续发展理念，健全 ESG 管理体系，为产业可持续发展作出卓越贡献。



我们坚持党的领导，积极探索中国特色现代型企业发展道路。公司坚定不移的走质量第一路线，将“强国利民、守正创新、安全高质”的行为主张贯彻落实，在业务上创造关键经济指标新突破，再治理上遵循可持续发展理念，荣膺“国家知识产权示范企业”称号，同时不断投入可持续管理体系，赢得 EcoVadis 银牌勋章，将公司高质量、可持续发展推向崭新篇章。

我们坚持绿色发展路线，积极响应国家双碳战略。公司成立“双碳”工作小组，制定内部“双碳”五步走战略，将节能低碳理念融入业务经营和生产；公司打造“煤光电氢化“解决方案、聚焦绿色化工产品业务市场，为客户打造绿色技术解决方案，加快推进产业绿色低碳转型升级；公司更在智慧、零碳园区领域砥砺前行探索，力求携手合作伙伴共同为碳中和实践贡献”东华“力量。

我们坚持履行社会责任，实现公司与相关方发展共赢。对公司员工，公司持续加强健康与安全管理，积极推进复合型人才培养，打造新时代人才队伍；对合作伙伴，公司积极沟通，将东华自身的可持续发展理念推广至供应商与客户，为可持续产业链建设不断耕耘；对社会公众，东华人更不忘初心、乐于回馈，用东华员工切身行动为孩子、为老人、为广大社会公众传递温暖、点亮光芒。

未来，东华科技将坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，坚定不移的以高质量党建引领企业高质量发展，将“敢为人先、笃实力行“的东华精神发扬光大，为建设具有全球竞争力的世界一流企业奋力拼搏，为“再造一个东华，打造百亿企业”目标务实拼搏、奋勇前进。

关于东华科技

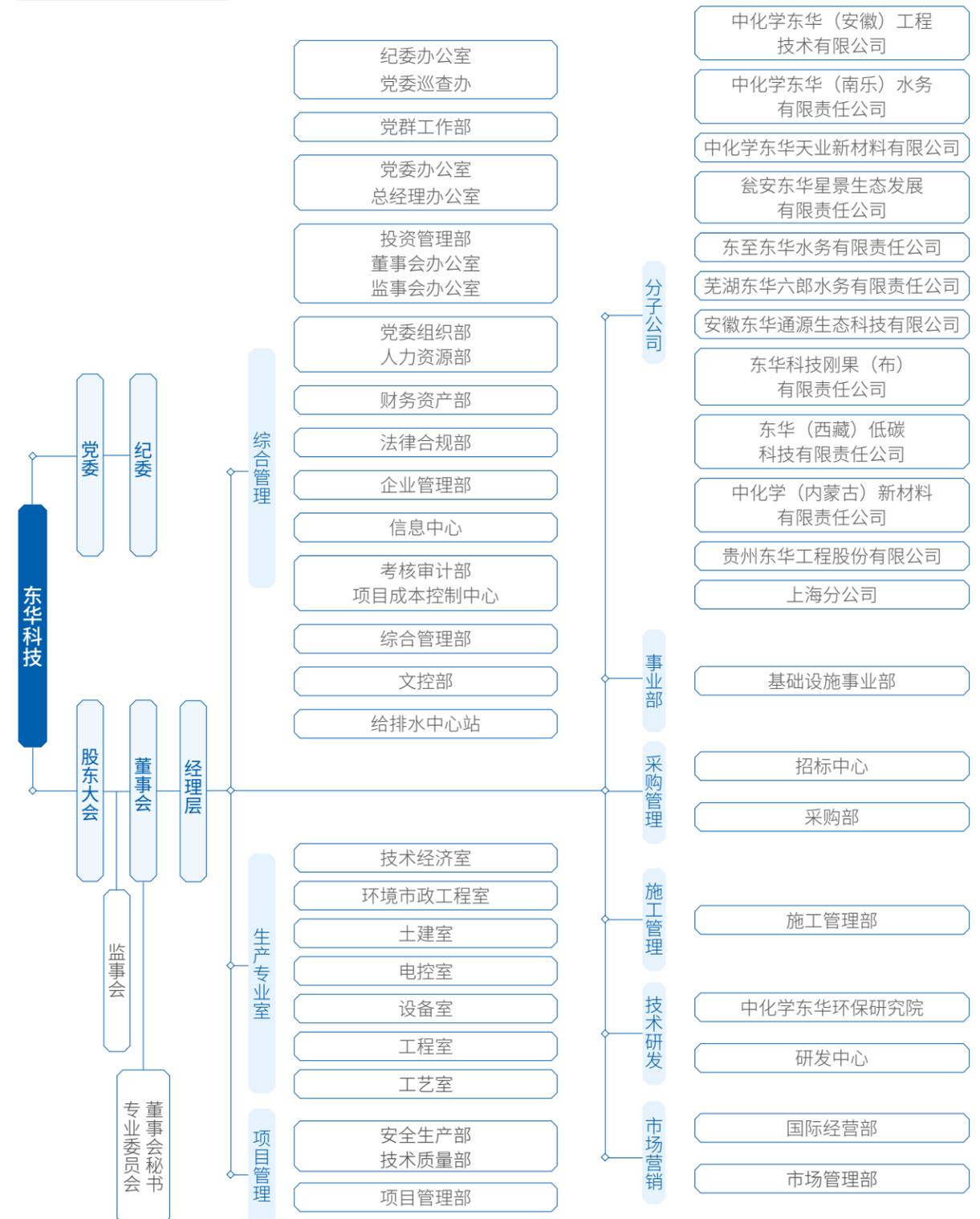
东华工程科技股份有限公司位于中国安徽合肥，隶属于中国国务院国资委直属中国化学工程集团有限公司。东华科技源于1963年成立的原中国化学工业部第三设计院，2001年实施股份制改造，2007年在深圳证券交易所成功上市（证券代码：002140，证券简称：东华科技），是中国工程勘察设计行业较早进行股份制改造并上市的现代科技型企业。作为中国勘察设计百强企业，公司连年获评“AAA级信用企业”和“国家级高新技术企业”称号，早在2005年就被评为“全国文明单位”。

六十年以来，东华科技贯彻新发展理念，构建新发展格局，坚持科技自立自强。公司是“国家技术创新示范企业”，依靠自身“国家级企业技术中心”“国家级博士后科研工作站”“国家知识产权优势企业”“国家高新技术企业”等创新平台，着力攻克关键核心技术，形成自主创新体系。

面对“碳达峰、碳中和”这场广泛而深刻的经济社会系统性变革，新时代的东华科技坚定“一个基本盘+三纵三横”的发展战略，聚焦技术集成、工程承包、投资运营三大定位，纵向推进“差异化、实业化、国际化”发展战略，横向布局“新材料、新能源、新环保”产业领域，加快建设具有国际竞争力的综合性工程公司。公司坚持以科技研发带动工程和实业发展，积极探索绿色低碳转型发展之路，全面推动企业高质量发展强劲引擎。

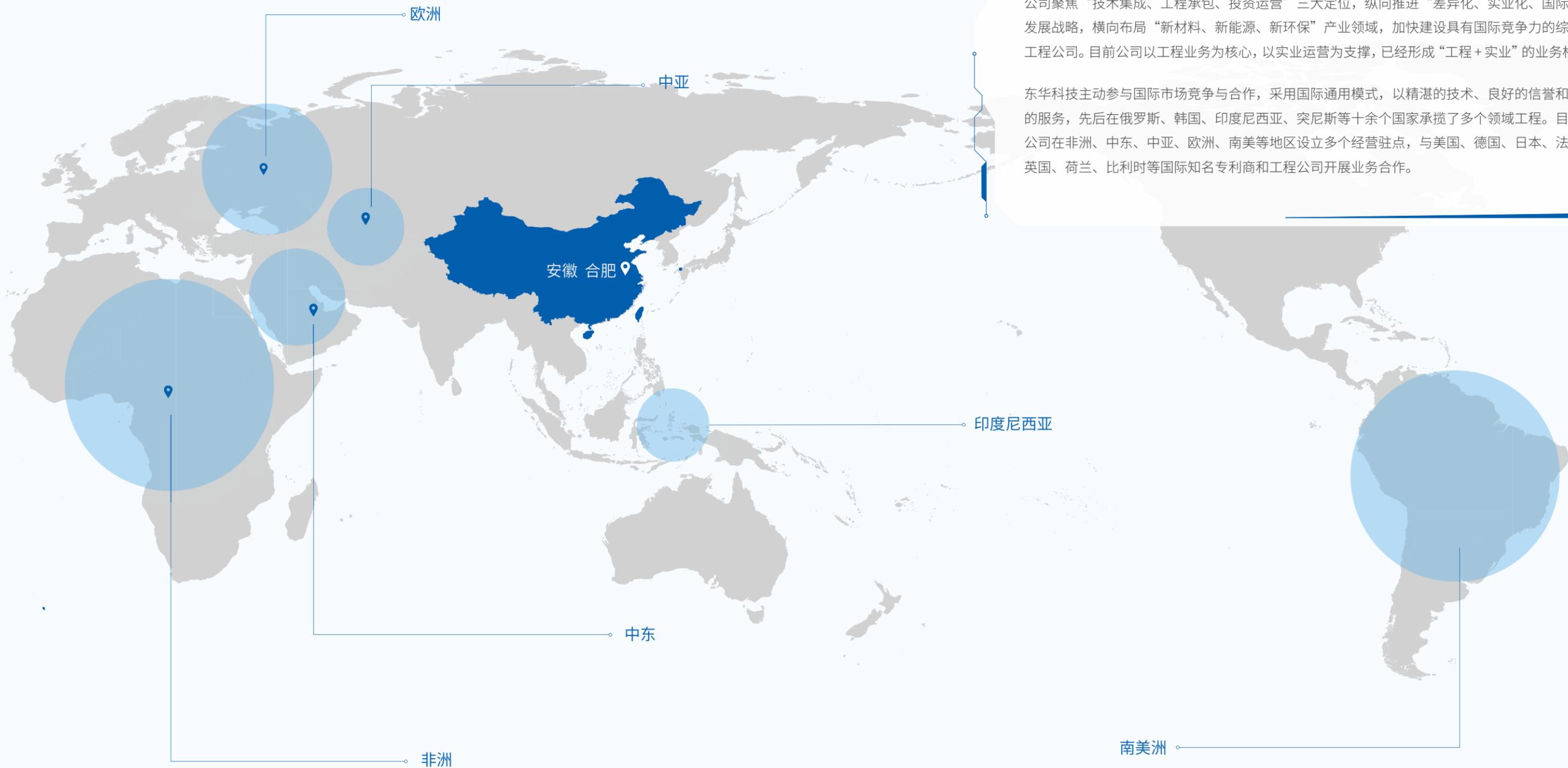


组织架构



东华科技组织架构图

业务布局



公司聚焦“技术集成、工程承包、投资运营”三大定位，纵向推进“差异化、实业化、国际化”发展战略，横向布局“新材料、新能源、新环保”产业领域，加快建设具有国际竞争力的综合型工程公司。目前公司以工程业务为核心，以实业运营为支撑，已经形成“工程+实业”的业务格局。

东华科技主动参与国际市场竞争与合作，采用国际通用模式，以精湛的技术、良好的信誉和热忱的服务，先后在俄罗斯、韩国、印度尼西亚、突尼斯等十余个国家承揽了多个领域工程。目前，公司在非洲、中东、中亚、欧洲、南美等地区设立多个经营驻点，与美国、德国、日本、法国、英国、荷兰、比利时等国际知名专利商和工程公司开展业务合作。

年度绩效与荣誉展示



经济绩效

营业总收入	755,821.59 万元, 同比增长 21.24%
营业利润	41,375.05 万元, 同比增长 17.30%
实现归属于上市公司股东的净利润	34,392.63 万元, 同比增长 19.16%
全年完成新签合同额	179.65 亿元, 其中: 国内新签订单 126.74 亿元, 海外新签订单折合人民币 52.91 亿元



治理绩效

- 召开股东大会 6 次, 累计审议议案 19 项;
- 召开董事会 9 次, 审议议案 39 项;
- 召开监事会 8 次, 审议议案 26 项。
- 公司累计披露各类定期、临时公告及上网文件 146 份;
- 在深交所上市公司信息披露考核评级中保持 “B” 等级
- 通过互动易回答投资者问题 26 次;
- 现场接待机构调研 2 场;
- 参加投资者策略会 2 次;
- 举办线上业绩说明会 2 场。



环境绩效

- 环保投入: 2,918.76 万元
- 环保培训宣贯次数: 20 次, 涉及 3,495 人
- 清洁能源使用量: 92 吨标准煤
- 缴纳环境保护税: 52.31 万元



社会绩效

- 公司员工总数为 1,453 人, 其中女性员工数为 393 人;
- 拥有高级工程师 609 名、国务院津贴获得者 1 名、安徽省工程勘察设计大师 1 名;
- 员工培训总时长达 168,734 小时, 平均时长 118.7 小时;
- 集中采购华池县杂粮等农特产品 11 万余元;
- 向环县宋家掌村捐赠人居环境改造设施, 包括路灯 16 个、3 立方米垃圾箱 3 个、铁皮垃圾桶 80 个, 共价值 8 万余元。

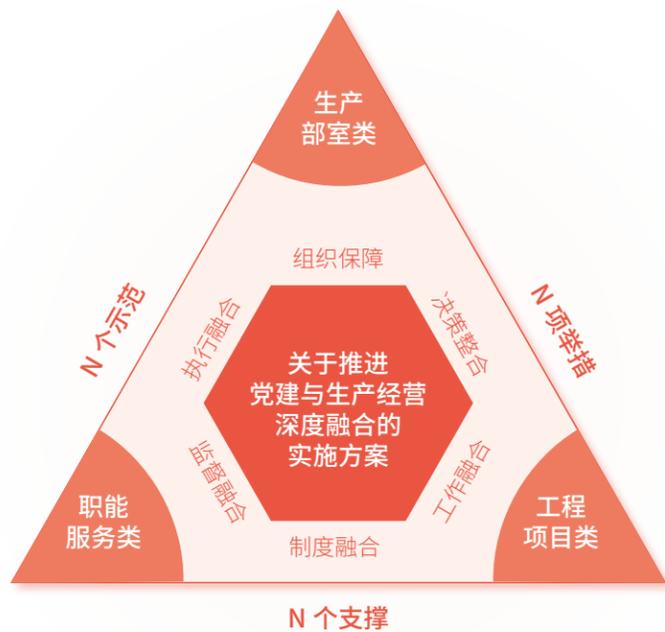
专题

党建统领聚合力， 强基铸魂谱新篇

2023 年是全面贯彻党的二十大精神、站在新征程新起点，东华着力从融合困境中明辨方向、找准路径，给出东华党建方案——国企党建工作与生产经营深度融合，既要做好举旗定向，也要贯通顶层基层。公司把党建绩效考核评价结果直接应用于评先评优，奖惩兑现，以评促建，以评促改，激活党建业务融合“一池春水”，以党建促发展。

东华科技坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为根本遵循，深入贯彻落实新时代党的建设总要求和新时代党的组织路线，加强理论武装，推动主题教育走深走实，打造风清气正的政治生态，高质量做好巡视巡察整改工作，探索构建“1+3+N”党建与生产经营融合新模式，深化企业党建品牌集群建设。

“1+3+N”党建与生产经营融合新模式



2023 党建绩效

理论武装：

开展中心组学习，深入学习习近平新时代中国特色社会主义思想

19 次

组织党员参加主题教育网络培训班并全部结业

750 余名

组织干部到焦裕禄干部教育学院开展主题教育读书班

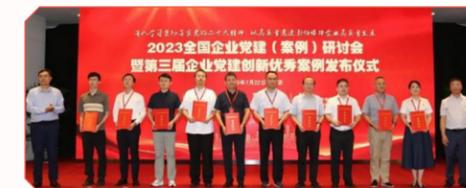
106 名

党建获奖



2023 年

《以政治建设统领企业改革发展实践经验做法》入选由《中国企业报》、北京大学马克思主义学院、红旗出版社共同主办的“2023 全国企业党建（案例）研讨会暨第三届企业党建创新优秀案例发布仪式”优秀案例。



优秀案例颁奖现场

《“一围绕两聚焦”党建融合法》获评由中国施工企业管理协会评选的工程建设企业党建工作优秀案例。



获奖证书

东华科技“罗盘式”党建品牌被评选为安徽省百名“一支部一品牌”党建工作优秀案例。

案例

高原党旗红，永远做先锋

2023 年 6 月，东华科技西藏碳酸锂项目党支部联合仲巴县帕江乡中心小学开展了七一建党节特色党建活动，并参加了学校六一儿童节联欢会。项目党支部为帕江乡中心小学捐赠了 400 套床上用品等物资，践行民族融合的党建方针，发挥党员先锋模范作用，践行央企责任担当。



党建活动现场

组织发展：

召开党委会

21 次

跟踪落实“第一议题”

33 项

审议党委会议题

156 项

其中“三重一大”事项决策

65 项

党风廉政建设：

开展廉洁文化建设，编制廉洁文化建设和家庭家教家风建设台账

干部签署党风廉政建设责任书和廉洁从业承诺书

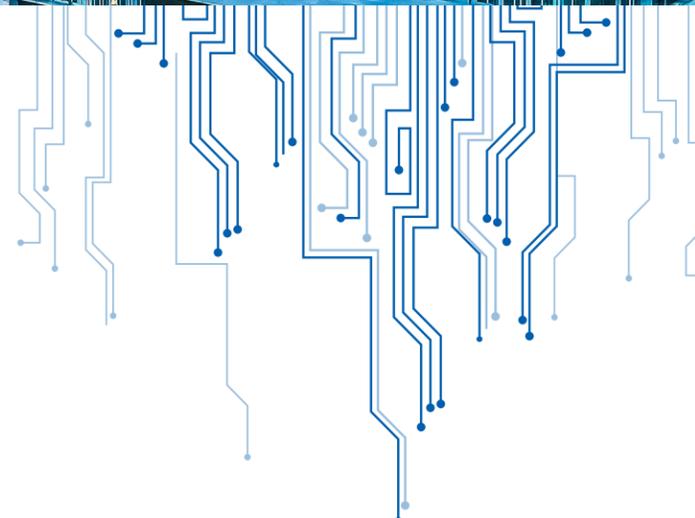
61 名



以锚定向 共建价值东华

东华科技恪守高水准的企业管治标准，坚信完备的管治架构、严格的风险管控及畅通的沟通渠道是企业稳定发展的根基。公司坚持党的领导，积极探索中国特色现代型企业内公司治理的道路，不断提升自身 ESG 管理能力，扎实提升内部合规风险管控效能，建设清廉安全的运营环境，着力强化信息的公开透明，以优质的治理能力护航公司高质量发展。

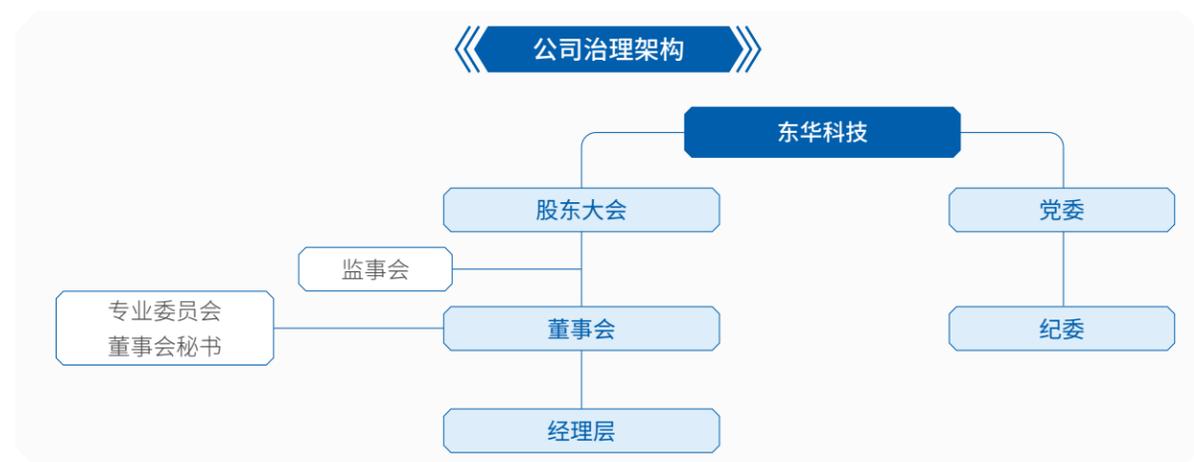
贡献联合国可持续发展目标 (SDGs):



公司治理

公司设立“三会一层”法人治理结构，严格按照《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》和中国证券监督管理委员会、深圳证券交易所发布的公司治理规范性文件要求《上市公司治理准则》等相关法律法规的要求，结合公司实际情况，制定符合公司发展要求的各项规章制度，保障公司治理和“三会一层”的规范运作和有序运行。公司持续加强中国特色现代国有企业制度建设创新实践，不断完善公司的治理制度建设，把党的领导充分融入到公司治理的各个细项环节，现已建立“一点、二线、三面”¹的治理模式。

¹“一点、二线、三面”的治理模式：以党委会为核心点，围绕公司重大事项方面开展总经理办公会和董事会两条决策主线，充分展示上市公司股东大会、董事会、监事会三个重要治理层面的立体公司治理模式。

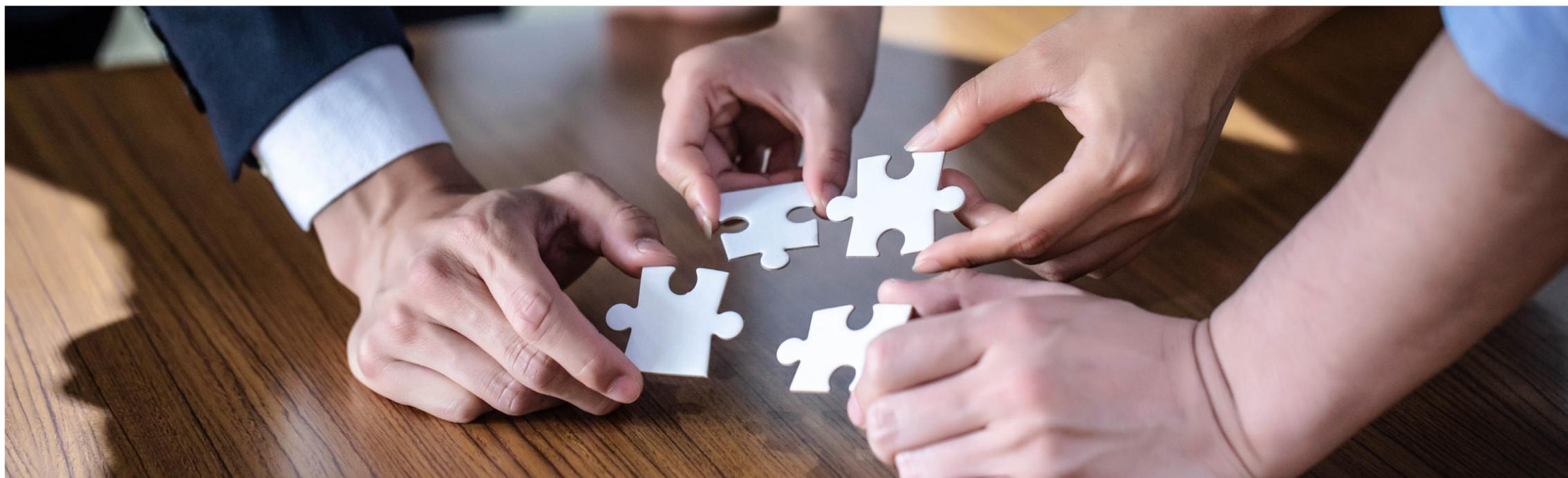


三会运作

公司搭建了以股东大会、董事会、监事会及经理层为核心的决策、执行和监督架构，治理主体权责分明、界限明晰、独立运作、相互监督。公司持续完善“总经理办公会+党委会+董事长专题会+董事会+股东大会”重大事项决策流程，制定“三重一大”事项清单，全面覆盖公司重大事项决策等各方面共一百余个权责事项，并开发“公司级决策会议”管理平台，建立“四级一体”的信息化事项管理层级体系，以深度信息化夯实公司治理结构体系，持续提升治理运作效率和企业内在价值。

股东大会

股东大会是公司最高权力机构，公司严格按照《章程》《股东大会议事规则》及相关法律法规的规定召集、召开股东大会，公司全体股东特别是中小股东能够享有平等的权利，充分行使自己的表决权。报告期内，公司共召开股东大会6次，累计审议议案19项。



董事会

公司董事会制度健全，成员构成科学多元、权责清晰。公司严格按照《中华人民共和国公司法》《章程》规定的选聘程序选举董事，并按照《董事会议事规则》召开董事会。公司重视董事会成员多元化，报告期内，公司增选2名富有实业运营管理经验的董事，并增设1名副董事长，进一步提高外部董事所占比例，优化董事会专业结构，目前共有董事9名，其中女性董事1名、独立董事3名，现任董事会成员来自不同行业，专业领域覆盖化学工程、工商管理、法律、经济学、会计及金融等，有利于董事会科学决策。

2023年，公司继续为董监高购买责任保险，为其尽责履职提供保障。公司建立经理层与外部董事“一对一”精准对接机制，畅通信息沟通渠道，进一步提高外部董事与经理层沟通质量和效率。报告期内，公司共召开董事会9次，审议议案39项，持续发挥董事会“定战略、作决策、防风险”功能，依法合规履行董事会职责。董事会四个专门委员会共召开12次会议，审议议案21项；独立董事召开专题会议1次，审议议案1项。公司每位独立董事均就公司重要事项依法依规进行前置性审议，在完善公司治理方面发挥积极作用。

监事会

公司监事会按照《章程》《监事会议事规则》以及相关法律法规的要求尽责履职，对公司定期报告、利润分配、财务决算、内部控制、关联交易等重大事项进行审议，发挥监督职能。报告期内，因引进积极股东、原监事离任，公司补选监事2名，目前3名监事分别由控股股东、第二大股东和公司职代会选举而产生，监事会构成健全。报告期内，公司共召开8次监事会，审议议案26项。

| 信息披露

公司以深化改革三年行动实施方案为指引，加强上市公司信息披露常态化、合规化、体系化开展。公司严格落实监管要求，制定《信息披露管理制度》及《年报信息披露重大差错责任追究制度》，通过加强制度执行与监督，不断提高公司信息披露管理水平和信息披露质量。公司积极主动与监管部门及投资者等进行沟通，确保公司重大事项发生时能够及时、真实、准确、完整地披露相关信息，切实保护投资者合法权益。报告期内，公司累计披露各类定期、临时公告及上网文件 146 份，在深交所上市公司信息披露考核评级中保持“B”等级。

| 投资者关系管理

公司致力于与投资者及潜在利益相关方建立长期、可持续的关系，始终尊重和保护投资者的权益。公司编制了《投资者关系管理制度》，规范投资者管理工作，通过在公司官方网站设置投资者关系窗口、确保投资者专线的畅通、使用深圳证券交易所互动易平台进行线上沟通、召开业绩说明会、接待投资者调研、加强 ESG 信息披露等多元化沟通方式与投资者进行交流，不断加深对投资者的了解，促进投资者关系的良性发展。



| ESG 管理

公司致力于践行可持续发展理念，健全 ESG 管理体系建设，持续深化 ESG 治理实践，推动 ESG 管理向更具有主动性的战略化、体系化管理模式转变，积极履行上市央企社会义务和责任。公司将 ESG 纳入战略、业务发展、企业文化等版块，持续关注自身发展对环境、社会的影响。公司董事会全面监督 ESG 相关事宜，关注并满足利益相关方的期望与诉求，以切实行动，与各利益相关方携手为社会发展做出贡献，促进公司与环境、社会的可持续发展。

2023

通过互动易回答投资者问题

26 次

现场接待机构调研

2 场

现场接待机构调研

2 次

举办线上业绩说明会

2 场

回复投资者网上提问共计

45 项

答复率

100%

案例

召开 ESG 专项会议，助力管理提升

2023 年 6 月，公司召开了以管理提升为主题的 ESG 专项会议。会上，公司中层以上管理人员、咨询机构专家团队从环境、社会、治理、业务四个方面，对公司 2022 年度 ESG 进行梳理总结，提出了多项管理提升建议，以深化 ESG 管理工作，赋能公司高质量发展。



会议现场

合规经营

公司始终将合规发展作为公司治理的重要一环，扎实提升合规风险管控效能，在内部控制、风险管理、合规管理方面建立了完善的保障机制，明确合规管理职责与日常沟通机制，将合规发展理念落实到企业自身各项业务之上。

内部控制

公司搭建了职能完备、权责明晰的内部控制机制，公司制定并发布了《内部控制管理办法》《内部控制评价办法》，规范了公司合规制度体系。公司经营层直接领导和执行内控体系的建设和政策实施，通过领导机构和工作机构两个层面推动内控工作的落地。2023 年，公司全面梳理内控管理文件，确定《东华科技内控制度及 QHSE 管理体系文件 2023 年全面升版活动方案》，推进升版内控制度工作，革新公司管理制度、促进公司高质量发展。

风险管理

公司坚持防控前移，风险管理工作不断走深走实。公司已成立依法治企工作领导小组和风险管理委员会，自上而下统筹推进公司风险管理事宜，确保公司发展的安全合规。2023 年，公司系统性开展风险管理工作，升版《风险管理规定》等制度；修订形成《东华公司重大风险预警指标（2023 年版）》；组织 2 次境外合规风险和违法违规问题专项排查活动；持续加强风险管理文化建设，汇编并发布《法律纠纷典型案例汇编（2023 年版）》及《项目证据材料收集管理指南（试行）》；更新风险数据库，制定重要重大风险管理方案，持续健全企业风险防控体系，提升全面风险管理的实效性。

2023

为加强员工内控管理意识和知识储备，提高公司整体内控管理水平，公司组织开展“内控强化之路”系列活动，包括公司级内控培训

15 场

内控知识竞赛等

3 期

合规管理

公司遵循《中央企业合规管理办法》《中央企业合规管理指引（试行）》《企业境外经营合规管理指引》等相关法律法规的规定，制定了《合规管理规定》以规范合规制度体系。公司设立兼职合规管理员，形成“首席合规官——法律合规部——各职能部门”审查体系，公司现有 50 名合规管理员在册。公司 2023 年，为深化公司法治建设，加强合规管理，公司进一步制定了《合规审查工作细则》，并对合规管理体系的有效性开展了系统性评价工作，根据评价结果持续改进，积极推动公司合规管理体系高效运行。公司构建合规管理联席会议机制，报告期内共召开风险合规内控联席会 3 次，通过加强联防联控机制助力合规管理工作取得更好的实效。

合规培训情况

2023 年，公司合规培训次数

6 次

参加合规培训人数达

250 人

合规培训总时长

750 小时

平均时长

20 小时

2023

2023 年，公司全年共
审查合同约

6,500 份

针对公司“三重一大”事项，
全年共出具法律意见书

11 份

通过 OA 系统审查章程

2 份

各项内控制度

70 份

及授权委托书

55 份



信息安全

公司依据国家标准《信息技术 - 安全技术 - 信息安全管理体系 - 要求》(GB/T22080-2016)、《信息安全技术—网络安全等级保护基本要求》(GB/T 22239—2019)、《信息安全技术 网络安全等级保护定级指南》(GB/T 22240—2020)和参照 ISO/IEC27002:2013《信息技术 - 安全技术 - 信息安全管理体系实用规则》的标准等标准和要求,构建符合自身需求的信息安全管理体系,建立相应的保护等级,制定相应的网络、安全管理制度,以“规范信息管理,保障信息安全”为方针,指引公司信息安全及隐私保护工作的落地实践。公司已获得《信息安全管理体系认证证书》并持续获得更新,信息安全管理体系认证覆盖的业务范围占比达 40%。

报告期内,公司通过升级云平台、更换上网平台、升级安全日志分析平台等措施,进一步筑牢网络安全屏障;公司还建立了和分公司的联络机制,对信息安全岗位进行专项培训,加大了安全意识的宣贯。

2023 年,公司上线零信任系统,保证外部访问公司局域网权限开通的规范性,为项目现场提供服务。报告期内,已有 16 个业务系统接入到其中,用户数达 956 位,日均并发活跃度稳定在 80 人次。



案例 开展系列活动,共筑网络安全防线

为深入贯彻学习习近平总书记关于网络强国的重要思想,加强员工网络安全意识,公司结合 2023 年国家网络安全宣传周主题和特点,于 2023 年 9 月积极开展系列活动,包括在办公园区设置网络安全主题宣传廊,组织员工参观学习;在新办公系统网上传多个关于网络安全的视频素材供员工学习等。同时,公司参加了合肥市高新区开展的网络安全攻防演练,并获得“优秀防守单位”荣誉称号。



网络安全主题宣传廊



网络安全攻防演练获奖证书

反腐倡廉

公司高度重视企业内部行为规范和廉洁从业,防范员工道德风险,严格遵守《中华人民共和国监察法》《中华人民共和国监察法实施条例》《中国共产党廉洁自律准则》等相关规定,在公司内部建立起廉洁及反腐运营机制,制定多项关于反贪污及反贿赂内部制度,认真落实公司廉洁反腐各项工作要求,保障公司廉洁合规运营。

强化制度保障

2023 年,公司不断完善廉洁监督机制,制定并实施《监督执纪工作实施办法》《党组织和党的领导干部问责规定》《领导人员廉洁从业管理规定》《员工违规违纪处分实施办法(试行)》,明确反腐倡廉责任主体,规范作风纪律监督检查机制,强化党员干部清廉从政、勤勉奉公的意识。

举报人保护制度

公司不容忍任何形式的针对举报人的打击报复行为,公司制定《举报投诉人保护制度》,明确了在举报与调查的实施过程中,对举报者、调查方、被访谈者、证人、证物等敏感材料与信息严格保密且不得随意篡改,对被举报人的贿赂及报复行为制定了严格的处罚条例。

2023

公司员工参加反腐败培训人数达 **300** 人
培训平均时数达 **650** 小时

公司董事参加反腐败培训人数为 **5** 人
培训平均时数为 **72** 小时

案例 廉洁文化建设，警钟长鸣

2023 年，公司扎实地推进新时代纪检工作高质量发展，坚定做好全面从严治党、正风肃纪反腐各项工作，组织多场反腐倡廉警示教育，进一步加深员工对全面从严治党丰富内涵的理解，增强其遵规守纪、廉洁自律的思想意识和行动自觉。



4 月 28 日组织召开纪检系统学习培训会



5 月 30 日开展 2023 年反腐倡廉宣传教育月专题党课及警示教育活动



5 月 31 日组织党员赴安徽省党风廉政教育馆开展警示教育活动



6 月 17 日至 18 日组织开展纪检干部队伍教育整顿主题活动



10 月 29 日组织党员干部及家属赴白湖监狱开展警示教育活动



12 月 13 日组织召开廉洁文化建设专题会议

荣誉成果

奖项

内容



公司凭借在企业社会责任和可持续发展方面的卓越表现，获得国际权威企业社会责任（CSR）评价机构 EcoVadis 认证银牌勋章，名列同行业前 6%。本次认证是对公司在履行社会责任、践行可持续发展方面的充分肯定，彰显出公司可持续发展能力已处于国际行业领先水平，在国际市场具有较高的公信力和竞争力。



公司荣获中国上市公司协会“2023 年上市公司董事会优秀实践案例”。



公司荣获“2022-2023 年度全国企业文化优秀成果一等奖”。

全国企业文化优秀成果发布活动是经国务院批准，全国企业文化领域唯一保留的表彰奖项，每两年举办一届，其表彰成果为国内企业文化优秀成果的最高荣誉。

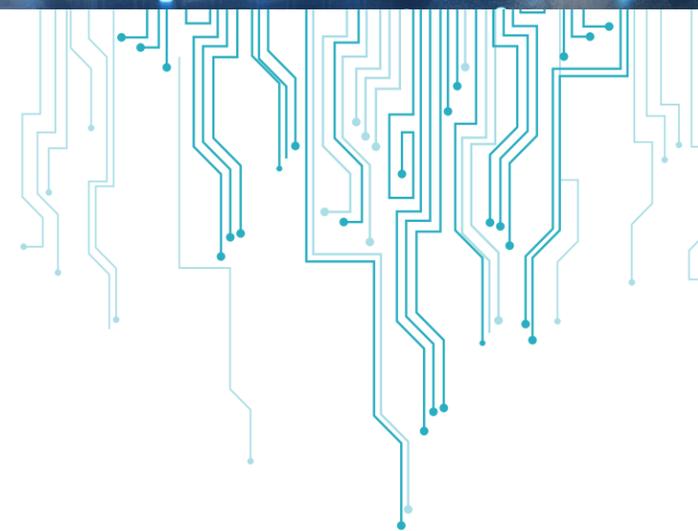




创新引领 共创活力东华

东华科技坚持创新驱动，始终把“科技创新”作为第一生产力，立足国家和人民的需要，坚持科技自立自强，坚定“一个基本盘+三纵三横”发展战略，聚焦研发工作一体化、高端化和差异化发展，以技术创新赋能化学工程行业高质量发展。

贡献联合国可持续发展目标 (SDGs):



创新体系

| 特色理念

公司制定并发布《“十四五”科技创新专项规划》，明确公司“十四五”技术发展目标和总体思路。面对“碳达峰、碳中和”这场广泛而深刻的经济社会系统性变革，新时代的东华科技坚定“一个基本盘+三纵三横”的发展战略，聚焦技术集成、工程承包、投资运营三大定位，纵向推进“差异化、实业化、国际化”发展战略，横向布局“新材料、新能源、新环保”产业领域，加快建设具有国际竞争力的综合性工程公司。

公司以创新改革为动力，走“三化三服务”道路，即研发工作一体化、高端化和差异化，研发要服务工程、服务实业和服务运营。积极开展可降解材料、乙二醇上下游、高端聚烯烃、石墨烯、工业废水处理、流域综合治理、土壤修复等领域技术研发，以科技创新驱动公司高质量发展，助力“再造一个东华，打造百亿企业”目标实现。



| 创新制度

2023 年，公司修订并发布《研发项目管理规定》《研发项目经理负责制管理办法》，对研发项目全过程进行管控，促进公司研发工作健康发展，持续提高公司自主创新能力和核心竞争力。

公司已建立并逐步完善研发管理体系，并根据研发管理实际及内控管理升级需要，持续梳理完善各项工作手册及制度，包括《研究院级研发项目管理规程》《研究院采购管理规程》《研究院实验及中小试项目安全管理规程》等。

| 管理方法

公司通过“研发中心+研究院”创新管理机制与“技术带头人+研究院”创新研发体制，凝聚一个核心，聚焦两大版块，围绕“三纵三横”战略目标，践行“三研三实”使命担当，重点研究新材料、新能源、新环保，科学探索重实践，持续攻关靠实干，产研融合创实效，以服务工程、服务实业、服务运营为出发点，实施研发工作一体化、高端化、差异化发展，以高质量党建引领高质量发展，实事求是，守正创新，积蓄发展动能，激活发展引擎。

创新平台

公司不断完善技术创新体系，持续推进中化学环保研究院、“一室一中心”等研发平台建设，聚焦公司在新材料、新能源、新环保领域的技术创新需求，通过自主开发、产学研协同创新等，推动关键核心技术攻关，促进技术进步。

公司强化技术带头人主体地位和关键纽带作用，形成技术带头人团队和研究院的协同创新体系。通过国家技术创新示范企业等 30 多个各层级创新平台形成创新的加速器，加大资源调配力度，建立市场研判、技术规划、产品研发、工艺创新和成果转化为一体的技术管理新模式。公司现有专职研发人员 64 人，其中博士 14 人（高端人才引进 5 人）、硕士 27 人、本科 23 人。目前公司在研项目共计 20 项，其中国家级科研项目 2 项、省部级 6 项、集团科技专项 1 项。

创新发展

公司聚焦新材料、新能源、新环保“三新”领域，持续推进技术研发与创新，释放创新发展新动力。在新材料方面，我们聚焦化工新材料，围绕可降解材料、碳酸锂、聚乳酸、石墨烯、乙二醇下游、高端聚烯等公司实业及研发布局，加强相关技术研发，优化生产工艺，提升产品指标与市场适应性，并借助国资央企优势，加大研发投入，拓展合作机会，打造新的增长点；在新能源领域，我们围绕绿色能化、氢能与储能产业，发展低碳零碳技术，力求在绿氢、绿色能化等关键技术上取得突破；在新环保领域，我们深耕工业污水处理、园区废水处理、流域治理、生态修复等关键技术，推进工业园区废水零排放示范工程，为环保领域提供创新解决方案，为可持续发展贡献力量。

公司还密切关注除“三新”领域外的其他新产业，通过专利导航、战略咨询和市场研判等方式进行专题研究，科学布局，以打造未来增长新曲线。同时，公司梳理技术图谱和新产业细分领域，制定技术发展五年规划。此外，公司也致力于传统化工技术的更新换代，结合优势领域推进现有工艺流程优化、能源梯级利用、新能源耦合等技术的集成开发，围绕行业主产品做好产业链的强链、补链、延链。

2023 年，东华科技研发投入总额达 26,462.7 万元，研发总投入占营业收入比例达 3.50%，展现出公司对创新发展的支持与决心。

引领行业发展

东华科技参与塑造行业标准，2023 年，公司主编、参编国家、行业、地方、团体等各类标准共计 50 项，已发布实施计 4 项，积极参与行业研讨，共享创新成果，引领行业发展。

2023 年 10 月，公司与中国无机盐工业协会联合举办了“盐湖资源绿色开发高层论坛”，来自政府部门、行业协会、行业骨干企业等近百位专家、企业家齐聚一堂，共话盐湖资源绿色开发与综合利用的新生态、新机遇。



盐湖资源绿色开发高层论坛



哈密会议

2023 年 10 月，在新疆哈密举行的“2023 哈密能源之问”大会上，公司技术副总监、行业技术带头人冯玉峰受邀参加会议并作“新能源赋能传统化工绿色低碳发展”主题报告。报告结合双碳政策时代背景，阐述了氢能在绿色产业的重要作用，直面能源高质量发展的难点热点问题，对绿氢、熔盐储热、绿色甲醇、电制甲醇等新能源不同利用方式的成本进行了分析。报告认为，新能源和传统化工耦合将是煤化工未来的发展方向，哈密市有丰富的风、光、煤炭、土地资源，作为发展煤化工的新秀，可以围绕煤基新材料、高端化学品、零碳材料、可降解材料等方向，高起点规划，多能互补，建设煤基清洁能源基地。

2023 年 11 月，在上海举行的 2023 中国石油和化工产业循环经济高端论坛暨首届上海化学工业区绿色低碳发展研讨会上，公司技术副总监、行业带头人冯玉峰作了专题报告，从国内外双碳相关发展战略和政策出发，阐述了氢能在我国能源转型中发挥的重要作用。同时，结合当前国内外石油化工技术现状及企业低碳减碳零碳发展需求，给出了多条切实可行的绿色发展新路径并作相应经济性分析，助力企业低碳转型发展逐绿而行。



上海低碳研究会

公司积极参与行业交流，加强与同行合作交流，共同探索发展新机遇、新路径。2023 年行业合作项目荣获国家级、省级奖项共 21 项。

此外，公司积极助推“产教融合”，与高校共建联合实验室，将高校“格物致知”与企业“实干实行”精准结合，打通科技成果转移转化的“最后一公里”，以“产、学、研、用”四位一体的合作模式，充分调动和发挥各自的优势，将联合实验室打造成组织应用基础研究、聚集优秀科技人才、开展高水平学术交流、落实研发成果转化的重要科技创新基地，激发行业发展活力。

案例

“东华科技—中科大水污染控制联合实验室”

立足巢湖流域环境改善，聚焦行业痛点难点，服务国家重大需求，放眼世界科技前沿，打造环保全产业链，努力构建创新引领、绿色发展的新格局。

“东华科技—福州大学反应与分离技术联合实验室”

聚焦反应与分离过程高效绿色技术研发，围绕高端新材料和绿色化学品，突破卡脖子技术，服务实业发展，支撑公司高质量可持续发展。

创新成果

2023 年, 公司凭借全流程研发能力和全专业协同放大开发能力两大科创特殊优势, 在工业园区废水零排放低碳技术开发、PBAT 研发、草酸电解制乙醛酸技术开发、化工园区综合废水处理、巢湖流域城镇污水处理厂提标升级关键技术、弹性聚乙烯技术开发、聚乳酸、废旧轮胎裂解、碳基高性能材料等众多项目中取得突破性进展。

公司成功申报国家重点研发计划“低碳约束下沿长江制药化工园区废水近零排放技术与示范”与“在产医药化工园区土壤-地下水污染风险防控与原位协同修复”, 并成为子课题参与单位; 成功获批安徽省科技重大专项“沿江典型医药和精细化工园区特征新污染物筛查、检测及治理关键技术集成与应用示范”, 并成为课题牵头单位。

2023

公司完成授权专利

28 项

其中发明专利

15 项

凭借杰出的创新成果, 东华科技获得第二十四届中国专利银奖

1 项

获中国石油和化工勘察设计协会设计专有技术认定

5 项

有效发明专利总量较 2022 年增长

23 %

以及安徽省科技进步一等奖

1 项

第十届安徽省专利优秀奖

1 项



知识产权保护

东华科技作为国家高新技术企业、国家技术创新示范企业、国家知识产权示范企业, 高度重视自有知识产权技术的申请、实施和保护等方面的工作。由总工程师办公室 / 研发中心负责知识产权管理归口工作, 配备有专职、兼职工作人员, 由总工程师担任主要负责人, 制定了知识产权管理规定、技术保密管理规定、专利申报管理工作规定、技术进步奖励实施细则、专利(有)技术对外转让出售程序等制度文件, 并统筹负责公司技术创新与研发全流程管理、专利全生命周期管理、技术购买及许可转让、创新激励等各项工作。

公司于 2020 年通过了知识产权管理体系认证, 并在 2021 年、2022 年通过了监督审核; 2023 年再次通过知识产权管理体系认证。

2023

公司凭借发明专利“一种焦炉煤气补碳转化制乙二醇合成气工艺”获第二十四届中国专利银奖。



案例

知识产权及科技成果评价专题讲座

2023 年 11 月, 公司举办知识产权及科技成果评价专题讲座, 各专业技术人员、研发人员 150 余人参加讲座。讲座内容涉及专利信息分析、高价值专利培育、科技成果评价指标体系及科学技术奖申报条件和评分标准等。此次活动有助于以知识产权保护助力创新, 以科技成果评价助力创新成果落地, 赋能公司高质量发展。

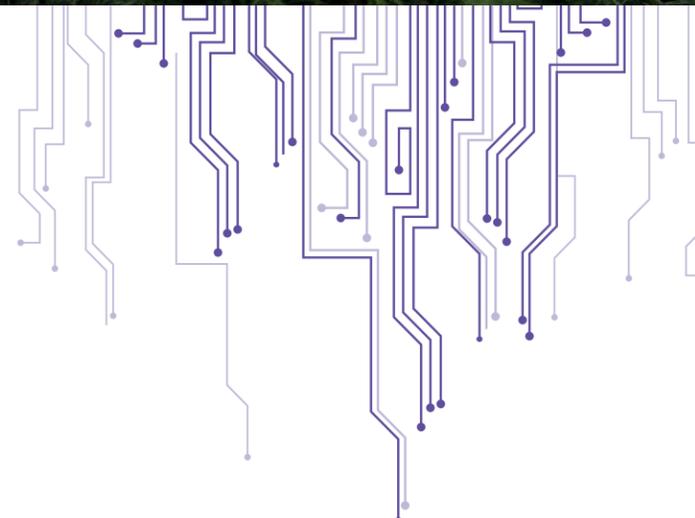




强基固本 共筑质量东华

东华科技以自身质量、环境和职业健康安全“三合一”体系为基石，致力于在服务客户和开展生产建设的过程中将每个环节均做到精益求精，公司持续推进质量检查信息化、质量经理专职化，打开质量管理绿色、高效、有力的新局面。

贡献联合国可持续发展目标 (SDGs):



完善质量与安全管理

质量管理

东华科技按照 ISO9001 质量管理体系的要求逐步建立起符合公司自身情况的完备质量制度体系，通过 ISO19001 质量管理体系认证，质量管理体系认证覆盖的业务范围达到 100%。此外，公司持续推进质量管理数据化、平台化、信息化，助力公司技术质量管理水平的提高。公司获得国家优质工程金奖、中国绿色制造行业标准化发展突出贡献奖、化工建设工程优质精品工程等各类奖项 40 余项。



质量管理体系认证证书图片



案例 质量数据平台化 质量管理精细化

公司建立了质量问题库和经验学习库，通过技术负责人把关，保障学习资料的更新和权威并在 OA 系统创建“质量聚焦”模块，汇集信息，便于职工查阅学习。



OA 系统“质量聚焦”模块截图

质量管理文化建设

公司大力营造“人人关心质量、人人创造质量、人人享受高质量发展成果”的质量氛围，每季度召开质量案例分析会，通过挖掘优秀的设计、施工质量案例，提炼成功元素，对高质量案例进行分析与推广，带动整体质量提升。

案例 召开公司级质量案例分析会

公司每季度召开公司级质量案例分析会，由总工程师主持会议，由 EPC 项目经理牵头进行案例分析汇报，技术带头人参与研讨。已经开展了“成套设备 EPC 管理”“压缩机工程设计”“PBAT 项目建设”“陕煤 180 项目分析”“空分及低温系统质量研讨”等 6 次案例分析，会后形成专项报告，取得较好效果。



质量案例分析会现场图片

安全生产

公司全面落实《中华人民共和国安全生产法》，贯彻“以人为本，关爱生命，安全发展”的安全理念，坚持“安全第一、预防为主、综合治理、持续改进”的安全方针，以“零事故、零伤害、零污染”为安全目标，搭建完善的安全管制架构和制度体系，持续推进 HSE 管理体系建设，编制安全体系文件工作手册 61 份，2023 年全年实现零事故安全运行。

2023

2023 年，公司进行 20 次安全培训教育，参加培训人次达	公司安全生产投入金额累计	实现安全生产人工时	2023 年，公司进行安全生产检查	整改率
3,495 人次	4,255 万元	3,589 万	148 次	100 %

获奖

欧励隆工程炭（淮北）12 万吨/年新型炭黑项目（一期）、定远盐化工业园污水处理厂及配套管网项目获中国化工施工企业协会 2023 年度化学工业安全文明工地。



西藏扎布耶盐湖绿色综合开发利用万吨电池级碳酸锂项目获集团公司 2023 年度安全质量绿色环保标准化云观摩示范工地。

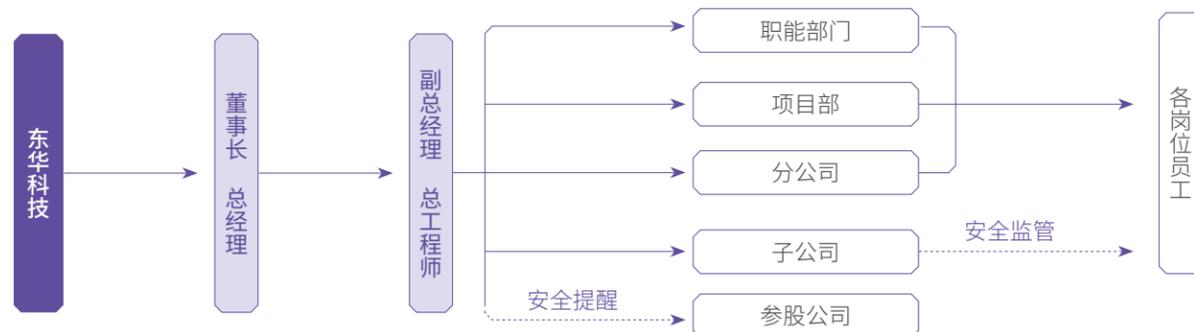


安全生产体系建设

公司通过制定《职业健康安全环保责任制规定》，已建立从公司到一线员工的全方位 5 级安全生产责任体系。制定《应急预案管理规定》提升公司安全应急能力。公司将安全管理与各个生产经营板块、各个业务结合，精细化安全体系建设与安全生产管理。此外，随着公司“三纵三横”战略的实施，公司安全管理模式也及时从“板块自主管理”更新到“公司级安全监管”，以强化安全管理、规避安全风险。公司积极运用 QHSE 管理数字化平台，推进安全管理数字化、智能化。

公司先后编制《所属企业环境保护管理办法》《安全风险分级管控和隐患排查治理指引》等 4 项制度和危险化学品储运、特殊作业等 7 个重大风险防控系列专题实施指南，指导和督促各实业企业依法依规安全生产。

公司安全生产管治架构



公司安全生产管治架构

安全生产文化建设

“安全第一”是东华科技永恒的主题，为筑牢安全防线，公司高度重视安全文化建设，以安全教育为提升员工安全生产素质的重要手段，开展包括应急演练、政策宣讲、知识竞赛、隐患排查等多种方式的专项活动，厚植东华安全土壤。

案例

“安全生产月”系列活动

2023 年 6 月，公司开展了“安全生产月”系列活动，扎实推进“安全管理强化年”行动，安全生产文化深入人心。



2023 年“安全生产月”动员会



定远停车场项目安全知识竞赛



东至水务开展受限空间事故应急救援演练



安全讲座



西藏碳酸锂项目开展高处坠落应急演练



威远港华燃气项目开展安全咨询日活动

案例

开展 HSE 策划培训

2023 年 2 月，为精细化做好项目 HSE 策划，实施现场安全标准化管理，不断提升公司工程现场安全管理水平，公司开展了为期两天的项目 HSE 策划培训，本次培训线上、线下共 160 人参加。作为公司复工复产安全培训第一课，本次邀请了公司各业务板块项目、安全管理专家，详细介绍了公司安全管理标准，从多个方面讲授安全策划要点，取得了良好效果。

打造负责任供应链

公司严格遵循相关法律法规的要求，建立健全供应商管理制度和采购制度，对供应商选择标准、供应商行为规范、供应商评估、供应商审核等方面均进行了规定。公司共编制采购相关内控文件 8 个，均在有效运行中。

供应商总数	1400 余家	
按地区划分	中国大陆供应商	1200 余家
	港澳台及海外供应商	200 余家
2023 年新供应商总数	200 余家	

供应商管理与沟通

公司严格遵守《供应商管理办法》对新供应商进行审核，建立统一全面、廉洁公平的供应商评价指标体系，由运营管理部门对供应商进行统一管理。此外，公司不断提升供应商沟通的质量和效率，凝聚双方共识，共筑高品质价值供应链，实现长久互利共赢。

供应商管理机制

统一注册

公司在集采平台上建立统一的注册供应商库，有意向为公司提供产品和服务的供应商须在平台上进行注册。

分级管理

根据公司发展战略、合作业绩、考核评价结果等因素，将供应商分为战略供应商、优质供应商、合格供应商三个级别。

动态评价

采取日常管理和年度评价相结合的方式对供应商进行动态评价。公司建立统一、全面的供应商评价指标体系，在集采平台建立评价模型，所属企业通过评价模型对本企业有交易的供应商做出具体、客观的评价。

择优汰劣

通过评价结果对供应商进行升降级管理，通过新增入网、淘汰退出、进入限制交易名单等，大力培育战略供应商和优质供应商，优化供应商结构，控制采购供应风险。

供应商沟通机制

公司高度关注与上下游供应商的沟通交流，秉承诚信守约、合作多赢的原则，通过“化学云采网”集中采购，以市场化原则公开选择供应商，并携手供应商进行共同研发、技术创新。



2023

公司电子采购率

100%

公开采购率

99.99%

上网采购率

99.99%

集中采购率

99.10%

通过联合采购策划、竞争性谈判、询比价还盘、
组包优化等方式，为公司节约成本超过

7,000 万元

案例

加强供应商合作交流，打造良好供应链生态

为搭建稳定高效的供应链生态系统，公司不断拓展供应商交流渠道，加强与供应商沟通交流。2023 年，公司与 25 家知名供应商进行战略合作交流并与 ABB、西门子、BV 等国际知名公司签订战略合作协议。



与杭氧集团签订战略合作



与山西阳煤化工机械签订战略合作

| 可持续供应链建设

公司致力于提升供应链的可持续性，将可持续性的评估纳入到采购决策和供应商管理，计划在打造绿色供应链、使供应链更加透明化、循环化等方面贡献“东华力量”。

加强供应链社会责任管理

• 公司《设备 / 材料供货、服务厂商管理规定》中要求供应商提供相应的质量、环境、职业健康安全管理体系认证证书，并在《供货厂商调查及评价表》中要求对供应商履行安全、环境、职业健康等方面的管理情况进行调查评价。在供应商选择时也将供应商产品的环保、节能及对社会所产生影响等特征作为综合考虑因素。



• 在驻场监造时，要求监造报告中要对工厂的 HSE 情况进行描述和评价，下一步将要求增加对供应商的社会责任方面的情况描述和评价。此外，公司计划建立对供应商的社会责任日常管理机制、社会责任绩效考核与沟通制度。

建设绿色供应链

• 公司正在积极探索绿色供应链建设，加大对绿色工厂供应商的培养和发掘，引导供应商和项目业主在原材料采购、加工、包装、仓储、运输、销售、使用、报废处理整个生命周期减排降耗。



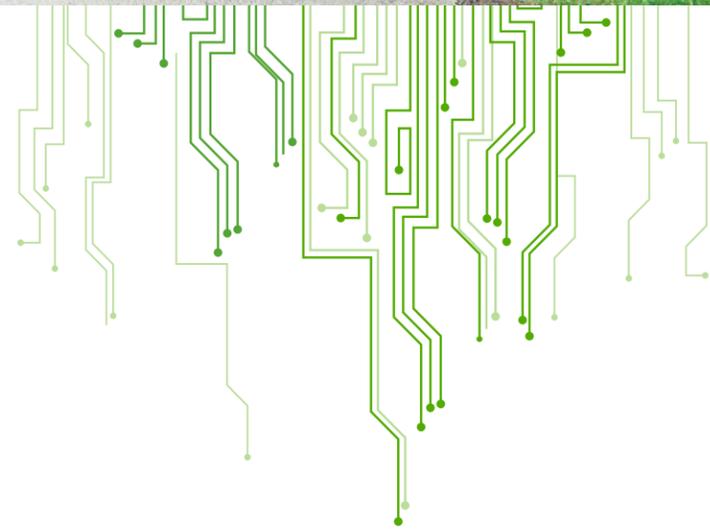
• 公司在供应商选择时将供应商产品的环保、节能等绿色因子作为综合考虑因素，并参与了石化联合会组织的《绿色工厂通则》编制。



以绿为墨 共绘绿色东华

东华科技紧跟国家“双碳”战略，凝心聚力践行绿色发展理念，以“科技+工程+实业”发展模式，主动扛起绿色环保大旗，做好环境综合治理卫士，接续谱写独具特色的东华科技绿色高质量发展新篇章。

贡献联合国可持续发展目标 (SDGs):



环境管理体系

公司积极响应国家“双碳”战略目标，统筹谋划公司“双碳”领域战略制定、业务布局、科研创新等相关工作，制定《碳达峰、碳中和战略和目标》《碳达峰、碳中和方面的行动计划与实施路径》，以自身行动践行国家战略。

公司成立“双碳”工作小组，制定内部“双碳”五步走战略，制定了近期、中期、远期发展计划及目标，并结合各经营领域系统制定双碳行动路径。



“双碳”行动路径规划

指标	单位	2021 年	2022 年	2023 年
环保投入 (不含子公司)	万元	95.133	36.2478	110.3
环保培训宣贯次数	次	15	23	20
环保培训宣贯人数	人次	1821	2853	3495
清洁能源使用量 (如绿电等)	吨标准煤	120	76	92

绿色环保绩效

环境保护制度化

公司严格遵守《中华人民共和国环境保护法》等相关法律法规及规章制度，严格控制和管理生态环境风险，由安全环保委员会按照“谁主管、谁负责”的原则统筹公司环境保护相关工作，实行环境保护目标责任制，明确决策、生产、经营、服务等环节的环保节能责任人，实施全过程环保节能责任管理。2023 年公司通过了上海质量体系审核中心（SAC）的换证复评认证审核，取得了中国合格评定国家认可委员会（CNAS）、美国国家标准协会（ANAB）颁发的环境管理体系认证证书。



环境管理体系认证证书

提升环保意识

公司重视提升员工保护环境的主动性与积极性，组织动员广大职工积极参与学习普及生态文明建设、绿色发展理念、应对气候变化知识和节能降碳知识，营造崇尚节约、绿色低碳的良好氛围。

案例 开展环保宣教活动 推动建设环保东华

2023 年 6 月 5 日世界环境日，东华通源公司参加淮南市潘集区政府举办的第 52 届“世界环境日”宣传教育活动；公司办公楼开展世界环境日宣传活动；各子分公司、项目部均开展各具特色的宣传活动。



“世界环境日”宣教活动

三废排放

公司按照政策及《安全生产风险分级管控和隐患排查治理管理规定》要求，对“三废”排放进行“预防、再循环、处理、处置”四部流程控制，有效管控生产运营过程中的污染物排放，保证“三废”排放放在合法合规的基础上，做到更低排放。

噪音排放治理

公司各项目现场设置噪声监测设备，对老旧设备进行排查，淘汰、更换不合格设备，减少噪声污染。在进行管道吹扫、混凝土搅拌、打桩作业、大型机组试车等作业时，通过采用消音器、调整作业时间、改变施工工艺、调整施工工序等手段以减少喊声对周围环境的影响。

固体废弃物治理

公司采购可降解 PBAT 材料垃圾袋，在全公司范围内使用，推动固体废弃物循环化、绿色化、减量化。



可降解 PBAT 材料塑料袋



绿色办公

公司坚持绿色低碳发展理念，引导员工从自身做起、从小事做起，营造人人参与的良好环保氛围，积极落实“双碳”行动。公司多措并举节约用电用水、节约办公用品，推进节能降耗。



公司进行节能宣传



创新绿色技术

东华科技依据《生态环保节能低碳管理规定》，充分利用自身经验和专业技术，为客户提供经济、合理和节能环保工程设计方案，积极响应国家的碳中和碳达峰政策要求，以降低项目综合耗为最终目标，通过不选用和淘汰高能耗、落后的生产工艺及产品、进行低碳技术创新等方式确保生产长周期稳定运行，降低能源和资源消耗。

公司推进现有工艺流程优化、能源梯级利用、新能源耦合等系列工程技术集成开发，打造“煤电氢化”一体化解决方案，应对政策环境变化带来的深刻变革。聚焦绿氢、绿氨、绿甲醇、绿航煤及储能、生物质能，拓展绿色化工产品业务市场，已为国内能源领域多个重点客户提供新能源制绿氨、绿色甲醇、绿航煤技术方案，加快推进绿色低碳转型。此外，公司协助园区建立碳管理体系，编制碳中和实施路径，优化能源和资源利用效率，为园区提供“双碳”综合解决方案，助力“双碳”战略。

公司绿色办公主要举措

实施 5S 日常管理，打造绿色办公环境

- 开关采用红外感应装置；
- 空调温度设置夏季不低于 26°C、冬季不高于 20°C；
- 下班集中关闭空调，开空调时不开窗；
- 下班及节假日关闭办公电器电源，减少待机能耗；
- 用水时将水龙头拧到合适水量，避免空流水；
- 发现用能设施故障及时报修；
- 办公场所严禁使用电水壶、取暖器等大功率设备。

发起“双面打印，低碳环保”行动



案例

布局低碳智慧园区行业，助力企业绿色低碳转型

2023 年，公司通过对低碳智慧园区工作的梳理，完成了化工园区基础设施体系研究及建设指南，促进承接了宣城高新化工园区提升改造 EPC 项目、淮北智慧零碳物流园 EPC 项目、科大硅谷项目等项目，推广智慧低碳经济发展的新模式。



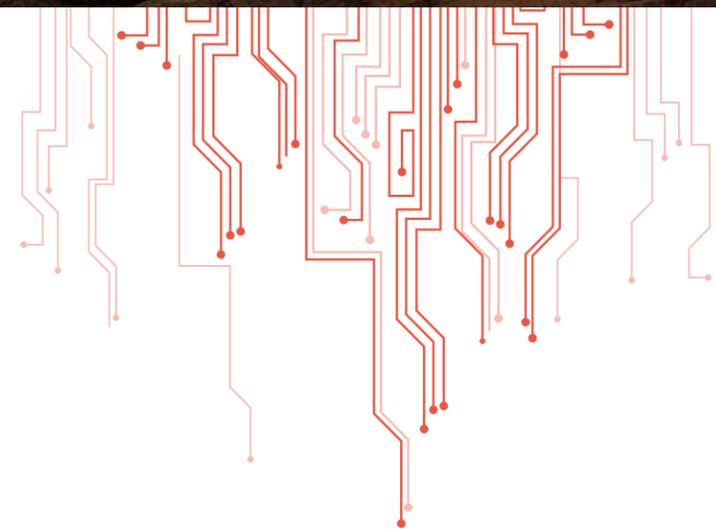
智慧园区案例



以人为本 共谋和谐东华

东华科技坚持以人为本的用人理念，积极推行新时代人才强企战略，重视人才驱动，着力构建完善的人才培养机制，为实现公司战略发展提供人才支撑。公司关心员工福祉，坚决维护员工基本权益，注重员工身心健康，在建设高质量人才队伍的同时，不忘人文关怀建设，不断提高员工幸福感和归属感，营造安全、和谐的工作环境，实现员工与企业共同成长、共创未来。

贡献联合国可持续发展目标 (SDGs):

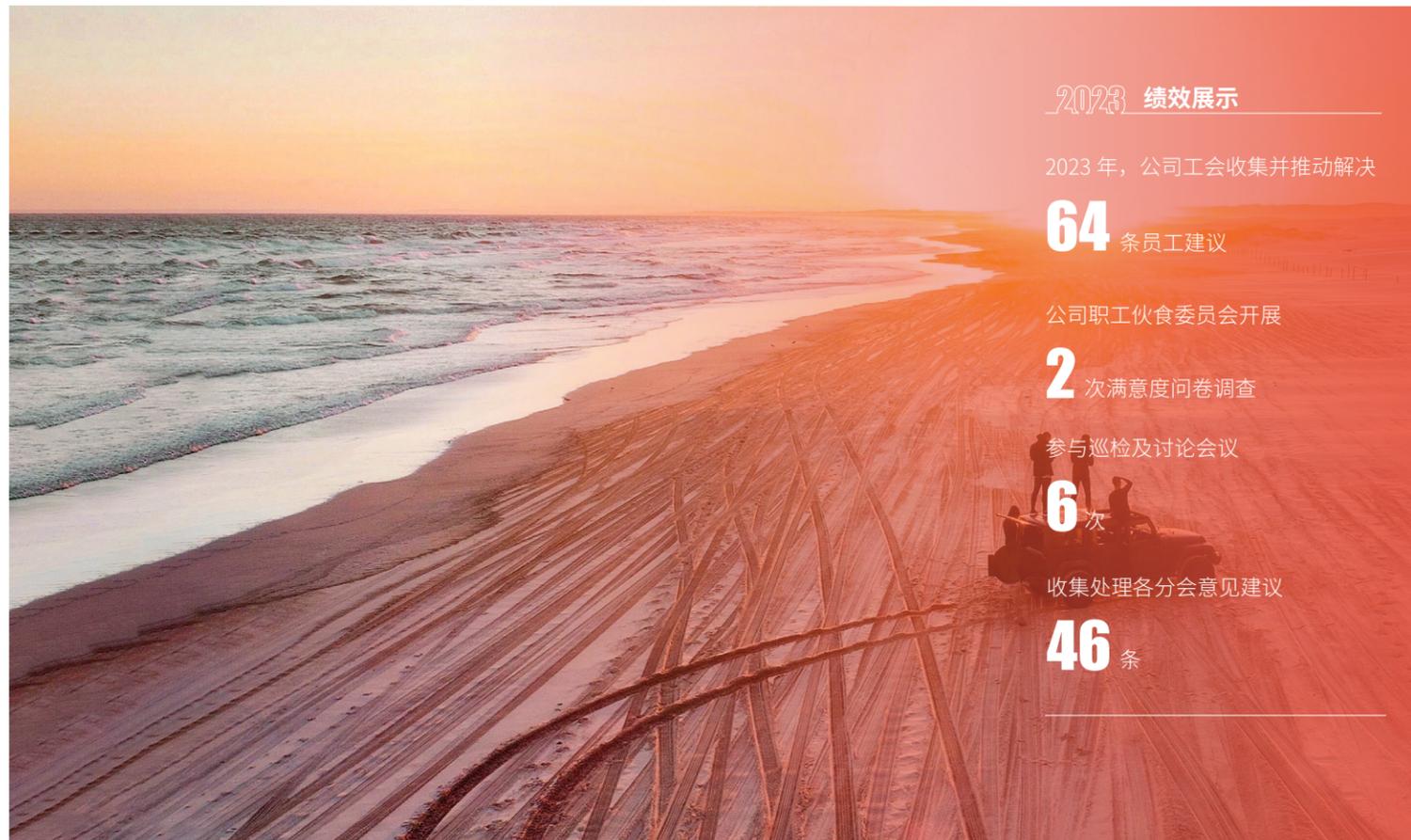


员工权益保障

公司严格遵守《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》《中华人民共和国未成年保护法》《中华人民共和国妇女权益保障法》《禁止使用童工规定》《女职工劳动保护特别规定》等有关法律法规，制定合法的用工制度，构建和谐劳动关系，尊重和保障员工的合法权益。

| 平等与多元化雇佣

公司坚持平等、开放、包容以及多元化的招聘理念，尊重员工基本人权，尊重不同文化背景员工的价值观、个性和隐私，严禁对员工的种族、肤色、宗教、性别、年龄、国籍、婚姻状况等方面进行筛选和限制，坚决杜绝雇佣童工和任何形式的强迫劳动。报告期内，公司未发生强制劳动或使用童工等违规事件。公司制定《劳动合同管理规定》，依法与员工签订、履行、变更、解除或终止劳动合同，截至 2023 年末，公司员工总数达 1,453 人，劳动合同签订率达 100%。



2023 绩效展示

2023 年，公司工会收集并推动解决

64 条员工建议

公司职工伙食委员会开展

2 次满意度问卷调查

参与巡检及讨论会议

6 次

收集处理各分会意见建议

46 条

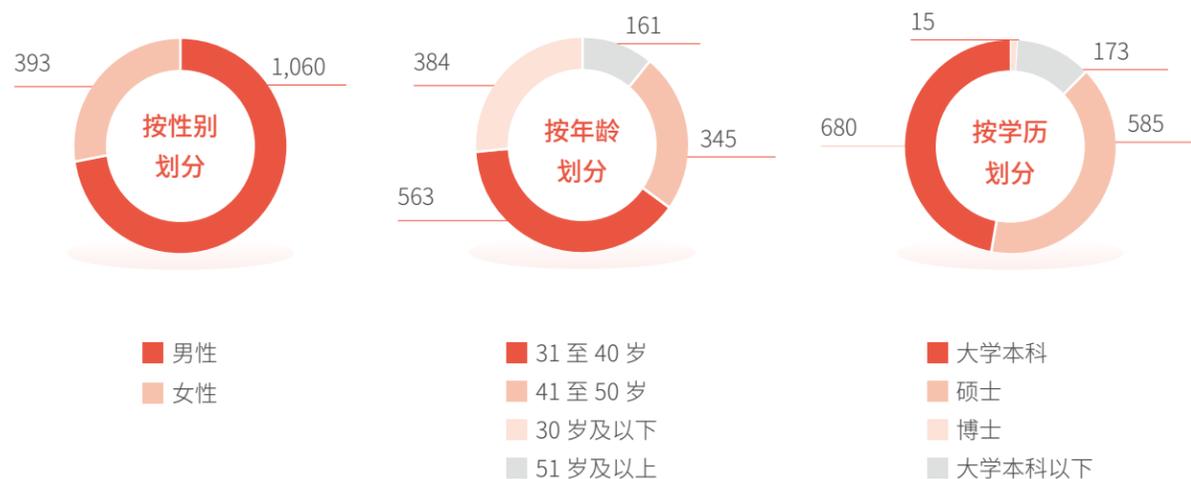
| 民主建设与沟通

公司严格遵守《中华人民共和国工会法》《中国工会章程》《基层工会会员代表大会条例》《工会基层组织选举工作条例》等，逐步完善以职工代表大会为基本形式的企业民主管理制度，保障员工知情权、参与权、表达权、监督权。公司设有工会及女工委，以职工为中心，深入了解和解决职工群众根本利益问题，切实维护职工合法权。



2023 年 2 月 9 日公司召开第四届第四次职代会

2023 年公司员工构成 (单位: 人)



| 重视人才引进

公司制定《人力资源招聘与配置规定》《薪酬福利管理规定》等内部制度，建立切实可行的激励机制，为人才提供具有竞争力的福利报酬。2023 年，公司多措并举，持续进行人才引进工作，加快弥补公司“人才短板”。报告期内，公司拥有高级工程师 609 名、国务院津贴获得者 1 名、安徽省工程勘察设计大师 1 名。



通过市场引进和内部选拔的方式，建立重点岗位 RPO 全流程合作模式，累计引进国际化人才 **31** 人；



通过市场引进和内部选拔的方式，引进国际化人才、实业管理人员以及工程项目人员 100 余人；通过校园招聘接收优秀毕业生 **80** 多人。



建立生产系统人力资源规模预测模型，累计引进社会人才 **215** 人，为应对生产高峰蓄积人力。

职业健康安全

公司坚持贯彻“安全第一、预防为主、综合治理、持续改进”方针，视员工职业健康和生命安全为第一要义，严格遵守《中华人民共和国职业病防治法》《工伤保险条例》等法律法规，认真落实职业病防治主体责任，制定相关措施来保障员工职业健康安全和应急管理工作的持续有效落实，切实保护全体员工的生命健康安全。2023 年，公司未出现职业健康事故及职业病病例，并通过职业健康管理体系换证审核。

| 员工健康保障

公司从员工需求出发，关注职工心理健康，努力为员工提供心理咨询援助和辅导，积持续强化职业防护措施，坚持由点到面的心理健康建设给予员工心理健康保障。公司定期组织员工体检，为员工购买职工重大疾病互助保障险、意外伤害职工互助保障险等，为实业（危险化学品企业、污水处理厂等）配备专职职业健康管理人员，全力保障员工健康安全；不定期外请专家进行职业病防治培训，开展《职业病防治法》宣传周活动，实验室张贴职业危害告示牌、MSDS 等，提高员工防范意识；每年组织各种文体活动，包括运动会、篮球、足球、书法、摄影等，帮助员工实现工作与生活的平衡，保障员工身心健康。2023 年，公司举办了 3 场职业安全健康和普法培训，在保障员工职业健康方面累计支出 300 万元。

员工发展赋能

公司致力于培养复合型岗位人才，加大优秀年轻干部队伍建设，建立一支高素质、专业化的人才队伍，通过持续加强员工培养工作，完善公司薪酬绩效管理体系，为员工提供更多的发展机会和资源，激发员工的工作热情和创造力，鼓励员工与企业共同成长。

| 员工培训

公司持续加强人才培养工作，通过科学分析员工培训需求，分层级、分类别、分阶段实施重点人才培养，采用内部培训与外派培训相结合、公司级培训与部门级培训相结合、公司内部讲师与外请讲师相结合、线上和线下相结合的方式，构建完善的培训体系，促进人才队伍建设。2023 年，公司重点加大“国际化”工程管理培训力度，组织开展国际化采购管理、国际化项目管理培训，打造高素质高质量国际化项目管理团队，为公司国际业务拓展蓄力；同时持续开展体系建设培训、法律培训、新员工入职培训等常态化培训，保障公司管理体系稳定运行。



| 员工发展

公司重视人才的成长和提升，制定《员工职业生涯规划管理规定》，明确员工职业发展路径，明确职能管理岗位编制和定级，以国际化项目、实业化管理、国家级技术中心及国家级博士后工作站，为员工提供广阔的成长平台。公司将员工职业发展通道与“一十百千”人才建设紧密结合，研究开发人才培养并推荐为集团级专家人才。公司制定《行业和专业带头人管理规定》，明确各行业和专业带头人的职责，充分调动技术人员的积极性，进一步促进公司技术水平的提升。

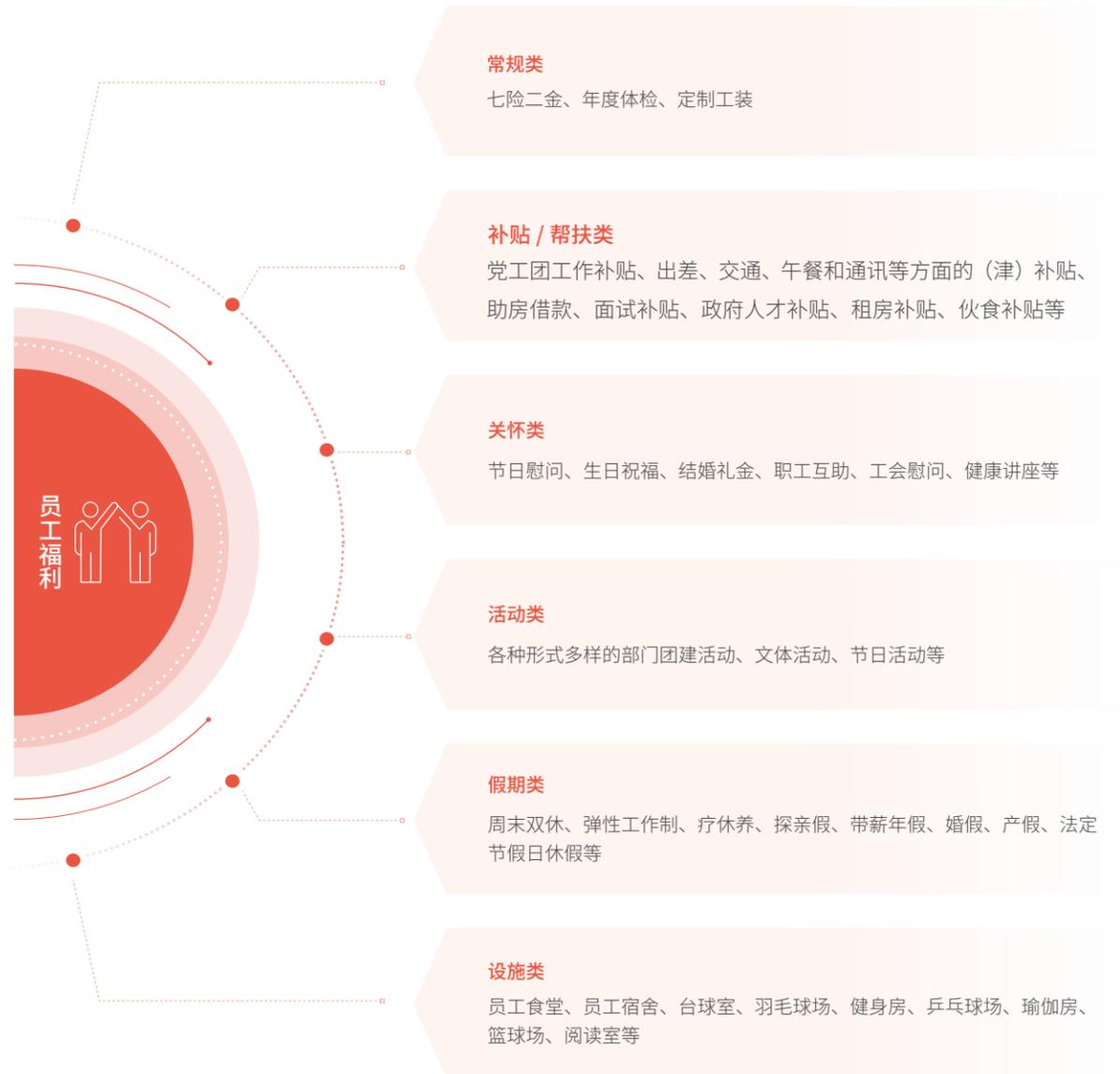


员工关爱与福利

公司关注员工的满意度和福利，用心关怀员工的工作与生活，坚持为员工创造更好的工作环境、营造温馨氛围，提高员工的幸福感和凝聚力。

员工薪酬与福利

公司制定《薪酬福利管理规定》，为员工提供全面的、富有竞争力的薪酬福利待遇，根据不同职系岗位分别实行业绩工资制、协议工资制和职能工资制三种不同的工资制度，充分尊重员工的价值贡献，激发员工的积极性和主动，并通过不断完善员工福利体系，升员工安全感和幸福感。



2023

2023 年，公司指导员工申请高层次人才岗位补贴 459 人次	合计补贴金额 195.3 万元	为新员工申请租房补贴 90 名
补贴金额达 18,125 元/月	为新入职的毕业生申请面试补贴 138 名	补贴金额达 11.3 万元

案例 家庭日主题活动，与爱同行

为进一步增进家长与孩子之间的情感交流，2023 年 6 月 1 日，公司组织开展了第三届“书香东华”之亲子家庭日主题活动，来自各分会 25 组书香家庭，共计 50 余人参加活动。公司党委副书记、纪委书记桑艳军出席活动，为每个参与的家庭颁发了“书香家庭”纪念奖杯，并为每位小朋友们送上了精美的图书。



小朋友们收获儿童节礼物

案例 “篮”映团结，“球”聚力量

为进一步丰富广大员工业余文化生活，营造良好的团队合作氛围，促进各部门员工之间的沟通与交流，2023 年 11 月 17 日至 27 日，公司组织开展了第二十六届职工篮球赛，来自各部门的 8 支代表队近 120 名队员参加比赛。本次活动秉承着顽强拼搏，超越自我的比赛精神，充分体现了公司职工团结、进取、坚持和勇于拼搏的精神风貌。



赛场上的激烈对抗

员工关怀建设

公司高度重视和关爱离退休员工、特殊工种员工和困难员工，用心为其提供切实的生活保障，注重多角度立体化关怀员工，2023 年开展一系列慰问及关怀活动，打造上下一心、和衷共济的团队。

2023 年，公司

- 对困难员工、节假日在岗员工、项目一线 160 余名员工进行慰问，发放慰问金 26 万余元，发放防暑降温慰问品 16.54 万元；
- 对婚丧嫁娶、住院、退休等 147 名员工进行慰问，发放慰问金共计 17.78 万元；
- 完成了 11 项“我为群众办实事”工作举措，包括为员工宿舍更换设备、安装直饮机、洗衣机、更换员工食堂座椅、发放“人体工程学”办公座椅等。

女性职工关怀

公司坚决维护女性员工的各项权益，重视公司女性赋能建设，为女性员工打造多样化温暖关怀措施，包括设立爱心母婴室、为女性员工购买特殊疾病互助保障险、开展“暖心三八”系列活动等各种人性化的关怀方式，让女性员工切身感受到无微不至的爱与温暖。公司母婴室还被安徽省总工会女工委评为省级“阳光家园母婴室”。

案例 “三八暖心”行动，护航女性职工

为进一步提升女职工的获得感、幸福感，将关心关爱送到了女职工群体实处，公司于 2023 年 3 月开展了“中医诊疗进东华”活动及女职工保护普法宣传讲座。中医诊疗活动为期 8 天，特邀中医研究院中医诊疗师一对一为女职工提供健康服务并普及健康知识，本次共计 100 余人参与了问诊及理疗。同时，本次普法宣传讲座对女职工权益保护的相关法律规定进行全方位解读及深层次分析，活动效果显著，广大女职工纷纷表示受益匪浅。



中医诊疗师为女职工号脉



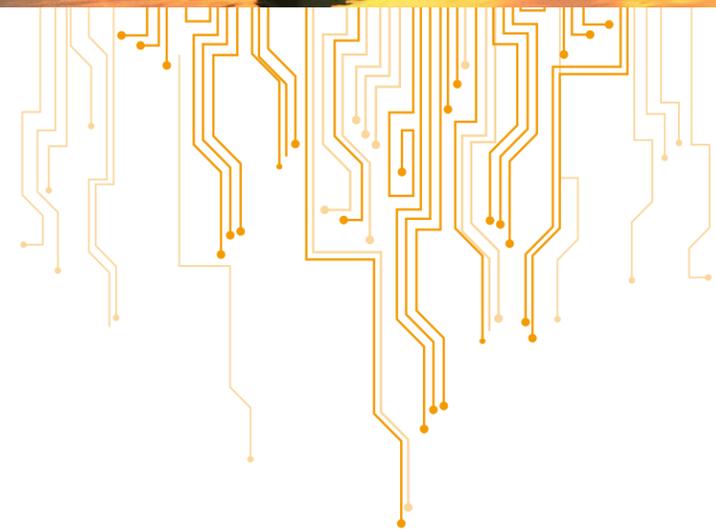
女职工权益保护普法讲座现场



勇于担当 共谱责任东华

东华科技深知企业的繁荣与社会的福祉紧密相连，在追求经济效益的同时，积极履行对社会的责任，实现与社会的和谐共生。通过积极引领员工参与公益志愿活动，以实际行动回馈社会，努力为群众生活带来实质性的改善，为社会的发展贡献一份力量，共同创造更美好的未来。

贡献联合国可持续发展目标 (SDGs):



服务国家战略

公司作为驻皖央企，始终践行“交付价值，精彩人生”的企业使命，通过“乡村振兴”、“教育帮扶”、“公益研学”等方式为社会的发展贡献力量，服务国家战略。

乡村振兴

多措并举，倾情帮扶。2023 年，东华科技坚持初心不改开展定点帮扶，为环县自来水厂免费提供污泥处置技术改造方案，积极参与中国化学扶贫专场招聘，并集中采购华池县杂粮等农特产品 11 万余元，为央企定点帮扶工作不断贡献力量，为革命老区乡村振兴事业持续添砖加瓦。



捐赠的物资

教育帮扶

微光成聚 筑梦童年。2023 年 11 月 18 日，公司联合安徽向日葵公益助学服务中心走进岳西县中关镇斗水小学，开展公益活动。公司向学校捐赠了 500 余册书籍及体育器材、打印机、办公用品及文具。同时，志愿者们为 30 余名学生带来阅读分享、科学小实验、户外羽毛球教学等课程，让孩子们体会阅读的快乐，增强对科学的兴趣，并学习羽毛球基本技能，为未来学习积蓄能量。



志愿者们与学子们合照



课堂对器材用品进行讲解



公益研学

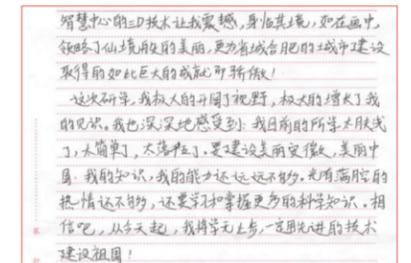
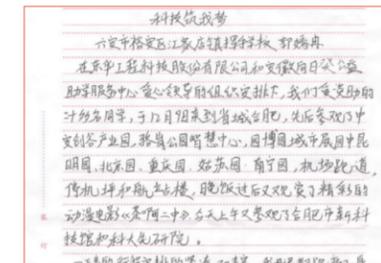
科技筑梦，强国有我。2023 年 12 月 9 日，公司邀请安徽六安大别山区的学子们，参观了东华科技展厅，了解公司 60 年科技创新成果及对国家科技创新事业的贡献；参观了合肥新科技馆，聆听讲解、接触科技展品，激发探索科学的兴趣；参观了中国科学技术大学先进技术研究院和中安创谷产业园，了解量子通信等前沿科技，感受国际领先的科技创新成果；参观了园博园和骆岗中央公园感受科创元素和智慧理念。这次研学活动不仅丰富了学生的课余生活，还激发了他们对科技创新的热情，为未来的科技发展播下了希望的种子。



学生们在公司展厅合照



学生们在合肥新科技馆探索科学



学生的感触

助力社区建设

东华科技蓝鸽志愿队以敬老之心、爱幼之情、关爱特殊群体之责，践行公益志愿精神，传递社会温暖，共同构建和谐社区。



支持慈善公益事业

案例 尊老爱老，蓝鸽先行

东华科技蓝鸽志愿服务队走进合肥市长江养老护理院，为老人送去关爱。志愿者们与老人亲切交流，送上慰问礼物，并陪伴老人参与平衡康复训练比赛，现场气氛热烈。活动弘扬了尊老爱老的传统美德，提升了志愿者的社会责任感，传递了文明向善的力量。



长江养老护理院敬老志愿活动合照



平衡康复训练比赛活动

案例 传递希望音符 点亮心灵光芒

2023年8月7日，公司联合合肥师范附属小学在合肥芳草草地残疾儿童康复中心，开展了一场以“传递希望音符，点亮心灵光芒”为主题的志愿活动。志愿者们与听障儿童共度难忘上午，捐赠书籍、笔记本及精心准备的礼物，陪伴他们进行涂色、剪纸、拼图和绘画等活动。听障儿童通过人工耳蜗重新融入音乐和语言世界。公司希望通过该活动能增强社会对听障儿童的关注，助他们发挥潜力，追求梦想，拥抱美好未来。此举展现了东华科技的社会责任和担当，为听障儿童点亮希望之光。



与小朋友们开展涂色、剪纸、拼图、绘画等活动

案例 蓝鸽有爱，“益”路生花

2023年9月8日，公司开展“蓝鸽益路行”公益活动，为“口罩天使中途宿舍”项目募捐，共募集6,000余元善款，旨在为异地就医的癌症儿童及其家庭提供临时住所和文娱空间。公司已连续六年参与此公益项目，践行“高尚企业，卓越东华”的企业愿景。希望更多人关注癌症儿童，让“口罩天使”们感受到家的温暖，共同助力他们战胜病魔。



支持环境保护

公司紧跟国家战略，坚定绿色低碳发展理念，引导员工从自身做起、从小事做起，营造人人参与的良好环保氛围。

案例 小手牵大手 共筑绿色家园

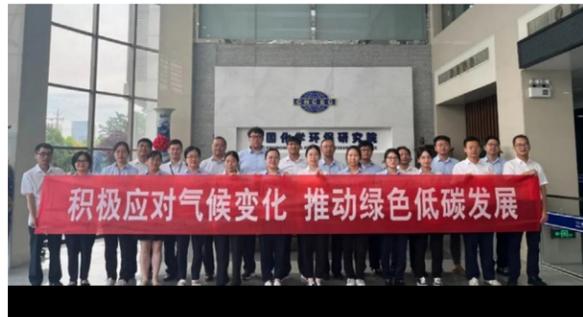
2023年11月29日，东华科技蓝鸽志愿队在合肥师范附属小学开展“小手牵大手，共筑绿色家园”公益活动。志愿者通过环保化学小实验向孩子们传授环保知识，孩子们热情参与。活动旨在培养孩子们的环保意识，激发他们对环保的兴趣。



课堂现场合照

案例 节能降碳 你我同行

公司在全国节能宣传周和低碳日活动期间，通过线上线下多形式宣传节能降碳、生态环保理念，开展集体签名、水资源保护行动等活动，并倡导员工环保出行，营造低碳生活全民共建共治共享的浓厚氛围。



绿色低碳发展宣传



发放宣传彩页现场



横幅集体签名现场

荣誉成果

公司的蓝鸽志愿服务队被安徽省文明办评选为 2023 年 2 月份“月评十佳”学雷锋志愿服务先进典型。



人民网报导



安徽文明网报导

2023 年 7 月，公司土建室获评“省直机关青年文明号”荣誉称号。



2022 年度省直机关青年文明号集体名单
(共 20 个, 排名不分先后)

- 中国电科 38 所预警探测研发中心新体制防空雷达技术攻关团队
- 水产研究所水产种质资源评价与保护创新团队
- 中科院合肥物质科学研究院强磁集成实验设施预研团队
- 中国邮政集团有限公司安徽省国际业务分公司商业渠道项目部
- 中化三建路桥工程公司工程部技术创新小组
- 东华工程科技股份有限公司土建室**
- 省安泰科技股份有限公司研发中心
- 大唐淮北发电厂孟加拉帕亚拉项目部发电部主控二班

2022年度省直机关青年文明号集体名单

公司面向岳西县中关镇斗水小学开展“微光成聚 筑梦童年”公益活动，校方赠与锦旗表示感谢。



获得岳西县中关镇斗水小学感谢锦旗

公司收到甘肃省环县芦家湾乡发来的感谢信，对公司向环县宋家掌村捐赠人居环境改造设施给予充分的肯定，并表示衷心的感谢。这批设施具体包括路灯 16 个、3 立方米垃圾箱 3 个、铁皮垃圾桶 80 个，共价值 8 万余元。



感谢信

中国化学东华工程科技股份有限公司：
 在全乡巩固脱贫攻坚成果同乡村振兴有效衔接的关键时期，贵公司向我乡宋家掌村捐赠价值 8 万余元的路灯和垃圾箱，目前已全部配发安装到位，感谢贵公司的慷慨解囊、无私奉献，你们以实际行动为芦家湾乡谱写了大爱篇章，充分彰显了贵公司的央企担当，让我乡群众感受到了社会的温暖。
 在此，芦家湾乡党委、政府代表全乡人民对贵公司的爱心捐赠，表示最真诚的感谢和最崇高的敬意！
 最后，祝愿贵公司业绩蒸蒸日上，基业长青，祝愿全体员工工作顺利，身体健康。



感谢信

2024 年度展望

东华科技将以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深化落实习近平总书记“2·26”重要批示精神，坚持和加强党的全面领导，围绕增强核心功能、提高核心竞争力，深入实施国企改革深化提升行动，着力提高创新能力和价值创造能力，加快建设现代产业体系、实现高质量发展，更好发挥科技创新、产业控制、安全支撑作用，落实“一利稳定增长、五率持续优化”具体要求，加快建设具有国际竞争力的综合性工程公司，为持续推动经济实现质的有效提升和量的合理增长，以中国式现代化全面推进强国建设、民族复兴伟业作出新贡献。

公司将以“价值提升年”活动为抓手，拿出逢山开路、遇水搭桥的闯劲，只争朝夕、不负韶华的拼劲，全力以赴、久久为功的韧劲，继续深化转型升级、加大资源投入、强化创新支撑、广泛融通合作，加大新质生产力和战略性新兴产业布局，确保完成全年目标任务。

GRI 内容索引

GRI 标准	披露项	位置
GRI 2: 一般披露 2021	2-1 组织详细情况	
	2-2 纳入组织可持续发展报告的实体	
	2-3 报告期、报告频率和联系人	
	2-4 信息重述	
	2-5 外部鉴证	
	2-6 活动、价值链和其他业务关系	
	2-7 员工	
	2-8 员工之外的工作者	
	2-9 管治架构和组成	
	2-10 最高管治机构的提名和遴选	
	2-11 最高管治机构的主席	
	2-12 在管理影响方面最高管治机构的监督作用	
	2-13 为管理影响的责任授权	
	2-14 最高管治机构在可持续发展报告中的作用	
	2-15 利益冲突	
	2-16 重要关切问题的沟通	
	2-17 最高管治机构的共同知识	
	2-18 对最高管治机构的绩效评估	
	2-19 薪酬政策	
	2-20 确定薪酬的程序	
	2-21 年度总薪酬比率	
	2-22 关于可持续发展战略的声明	
	2-23 政策承诺	
	2-24 融合政策承诺	
	2-25 补救负面影响的程序	
	2-26 寻求建议和提出关切的机制	
	2-27 遵守法律法规	
	2-28 协会的成员资格	
	2-29 利益相关方参与的方法	
	2-30 集体谈判协议	

GRI 标准	披露项	位置
GRI 3: 实质性议题 2021	3-1 确定实质性议题的过程	
	3-2 实质性议题清单	
	3-3 实质性议题的管理	
GRI 201: 经济绩效 2016	201-1 直接产生和分配的经济价值	
	201-2 气候变化带来的财务影响以及其他风险和机遇	
	201-3 固定福利计划义务和其他退休计划	
	201-4 政府给予的财政补贴	
GRI 202: 市场表现 2016	202-1 按性别标准起薪水平工资与当地最低工资之比	
	202-2 从当地社区雇佣高管的比例	
GRI 203: 间接经济影响 2016	203-1 基础设施投资和支持性服务	
	203-2 重大间接经济影响	
GRI 204: 采购实践 2016	204-1 向当地供应商采购的支出比例	
GRI 205: 反腐败 2016	205-1 以进行腐败风险评估的运营点	
	205-2 反腐败政策和程序的转达及培训	
	205-3 经确认的腐败事件和采取的行动	
GRI 206: 反竞争行为 2016	206-1 针对反竞争行为、反托拉斯和反垄断实践的法律诉讼	
GRI 207: 税务 2019	207-1 税务方针	
	207-2 税务治理、控制及风险管理	
	207-3 与税务关切相关的利益相关方参与及管理	
	207-4 国别报告	
GRI 301: 物料 2016	301-1 所用物料的重量或体积	
	301-2 所用循环利用的进料	
	301-3 再生产品及其包装材料	
GRI 302: 能源 2016	302-1 组织内部的能源消耗量	
	302-2 组织外部的能源消耗量	
	302-3 能源强度	
	302-4 降低能源消耗量	
	302-5 降低产品和服务的能源需求量	
GRI 303: 水资源和污水 2018	303-1 组织与水作为共有资源的相互影响	
	303-2 管理与排水相关的影响	
	303-3 取水	

GRI 标准	披露项	位置
GRI 303: 水资源和污水 2018	303-4 排水	
	303-5 耗水	
GRI 304: 生物多样性 2016	304-1 组织在位于或邻近保护区和保护区外的生物多样性丰富区域拥有、租聘、管理的运营点	
	304-2 活动、产品和服务对生物多样性的重大影响	
	304-3 受保护或经修复的栖息地	
	304-4 受运营影响的栖息地中已被列入世界自然保护联盟 (IUCN) 红色名录及国家保护名册的物种	
GRI 305: 排放 2016	305-1 直接 (范围 1) 温室气体排放	
	305-2 能源间接 (范围 2) 温室气体排放	
	305-3 其他间接 (范围 3) 温室气体排放	
	305-4 温室气体排放强度	
	305-5 温室气体减排量	
	305-6 臭氧消耗物质 (ODS) 的排放	
	305-7 氮氧化物 (NOX)、硫氧化物 (SOX) 和其他重大气体排放	
GRI 306: 废弃物 2020	306-1 废弃物的产生及废弃物相关重大影响	
	306-2 废弃物相关重大影响的管理	
	306-3 产生的废弃物	
	306-4 从处置中转移的废弃物	
	306-5 进入处置的废弃物	
GRI 308: 供应商环境评估 2016	308-1 使用环境评价维度筛选的新供应商	
	308-2 供应链的负面环境影响以及采取的行动	
GRI 401: 雇佣 2016	401-1 新进员工雇佣率和员工流动率	
	401-2 提供给全职员工 (不包括临时或兼职员工) 的福利	
	401-3 育儿假	
GRI 402: 劳资关系 2016	402-1 有关运营变更的最短通知期	
GRI 403: 职业健康与安全 2018	403-1 职业健康安全管理体系	
	403-2 危害识别、风险评估和事故调查	
	403-3 职业健康服务	
	403-4 职业健康安全事务: 工作者的参与、意见征询和沟通	
	403-5 工作者职业健康安全培训	

GRI 标准	披露项	位置
GRI 403: 职业健康与安全 2018	403-6 促进工作者健康	
	403-7 预防和减缓与业务关系直接相关的职业健康安全影响	
	403-8 职业健康安全管理体系覆盖的工作者	
	403-9 工伤	
	403-10 工伤相关的健康问题	
GRI 404: 培训与教育 2016	404-1 每名员工每年接受培训的平均小时数	
	404-2 员工技能提升方案和过渡援助方案	
	404-3 接受定期绩效和职业发展考核的员工百分比	
GRI 405: 多元化与平等机会 2016	405-1 管理机构与员工的多元化	
	405-2 男女基本工资和报酬的比例	
GRI 406: 反歧视 2016	406-1 歧视事件及采取的纠正行动	
GRI 407: 结社自由与集体谈判 2016	407-1 结社自由与集体谈判权利可能面临风险的运营点和供应商	
GRI 408: 童工 2016	408-1 具有重大童工事件风险的运营点和供应商	
GRI 409: 强迫或强制劳动 2016	409-1 具有强迫或强制劳动事件重大风险的运营点和供应商	
GRI 410: 安保实践 2016	410-1 接受过在人权政策或程序方面培训的安保人员	
GRI 411: 原住民权利 2016	411-1 涉及侵犯原住民权利的事件	
GRI 413: 当地社会 2016	413-1 有当地社区参与、影响评估和发展计划的运营点	
	413-2 对当地社区有实际或潜在重大负面影响的运营点	
GRI 414: 供应商社会评估 2016	414-1 使用社会评价维度筛选的新供应商	
	414-2 供应链的负面社会影响以及采取的行动	
GRI 415: 公共政策 2016	415-1 政治捐助	
GRI 416: 客户健康与安全 2016	416-1 评估产品和服务类别的健康与安全影响	
	416-2 涉及产品和服务的健康与安全影响的违规事件	
GRI 417: 营销与标识 2016	417-1 对产品和服务信息与标识的要求	
	417-2 涉及产品和服务信息与标识的违规事件	
	417-3 涉及营销传播的违规事件	
GRI 418: 客户隐私 2016	418-1 涉及侵犯客户隐私和丢失客户资料的经证实的投诉	

读者阅读反馈

尊敬的读者：

感谢您阅读《东华科技 2023 年度环境、社会及管治报告》。为了向您及其他利益相关方提供更有价值的信息，并有效促进公司提升履行企业社会责任的能力与水平，公司真诚期待您的意见和建议。

下列问题，请您按 1 分至 5 分进行评分（1 为最低分，5 为最高分）

1. 您对本报告的总体评价

1 2 3 4 5

2. 您认为东华科技在经济责任方面做得如何？

1 2 3 4 5

3. 您认为东华科技在环境责任方面做得如何？

1 2 3 4 5

4. 您认为东华科技在安全管理方面做得如何？

1 2 3 4 5

5. 您认为东华科技在员工责任方面做得如何？

1 2 3 4 5

6. 您认为东华科技在社区责任方面做得如何？

1 2 3 4 5

7. 您对本报告中信息披露程度的整体评价：

1 2 3 4 5

8. 您对本报告中文字表述质量的整体评价：

1 2 3 4 5

9. 您对本报告设计风格的整体评价：

1 2 3 4 5

10. 本报告哪些议题最引起您的关注？

11 您对本报告是否有其它意见和建议？

您的联系方式：

姓名：_____

电话：_____

电子邮件：_____

工作单位：_____

职称：_____

传真号码：_____

您可以通过来电、发送电子邮件或寄送反馈意见给东华科技，联系方式如下：

联系地址：安徽省合肥市包河区望江东路 70 号

邮政编码：230024

联系电话 / 传真：0551-63631706

电子信箱：ecec@chinaecec.com

官方网站：https://www.chinaecec.com



东华科技