

2023

社会责任报告

苏州安洁科技股份有限公司



报告说明

一、重要提示

苏州安洁科技股份有限公司（本报告中简称“本公司”、“公司”或“安洁科技”）董事会及全体董事保证本报告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性承担个别及连带责任。

本报告是安洁科技自上市以来编制的第十二份社会责任报告，目的是客观、真实地反映公司2023年在公司治理、诚信经营、安全生产、职工权益、环境保护、供应商和客户关系、公共关系与社会公众等社会责任各方面工作的信息，旨在加强各利益相关方与公司之间的理解和联系。

二、编制依据

本报告是根据《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第1号——主板上市公司规范运作》、《深圳证券交易所上市公司自律监管指南第1号——业务办理》等相关规定，并结合公司在履行社会责任方面的实际情况编写而成。

三、时间范围

2023年1月1日至2023年12月31日，为增加报告的可比性，适当进行延伸。

四、发布周期

本报告为年度报告，每年与苏州安洁科技股份有限公司年度报告同时发布。

五、报告范围

上市公司合并范围。

六、数据来源

报告中的经营数据来源于经过审计的公司年报，其他数据来源于公司内部文件和信息统计系统。除特别标注，数据均为公司合并数据。

七、报告获取方式

本报告经公司第五届董事会第十六次会议审议通过，以网络电子版形式发布，可在深圳证券交易所（以下简称“深交所”）网站（<http://www.szse.cn/>）及巨潮资讯网（<http://www.cninfo.com.cn>）查阅获取。

关于公司 01

- 01 公司概况
- 02 企业文化
- 03 2023 年获得主要荣誉奖励
- 04 公司业务发展规划

公司治理与规范运作 05

- 06 信息披露透明度情况
- 06 投资者关系管理情况
- 07 内部控制情况

利益相关方 08

- 08 股东权益
- 09 员工权益及发展
- 12 供应商权益保护
- 13 客户权益维护

绿色生产 13

- 14 生态环境保护
- 15 日常绿色办公
- 15 可持续发展

回馈社会 16

社会公共关系 17

未来展望 18

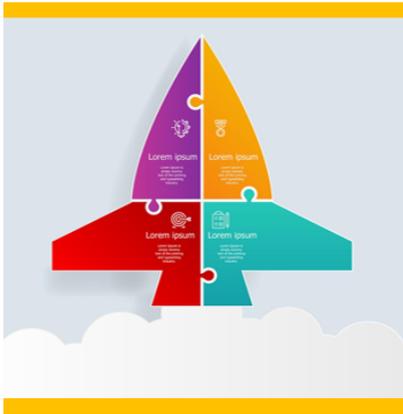
1 公司概况

安洁科技成立于 1999 年 12 月 16 日，2011 年 11 月在深圳证券交易所上市。公司深耕于新能源汽车、消费电子（智能手机、笔记本电脑、平板电脑、一体机、VR/AR/MR、信息存储、通讯等领域，同时不断挖掘储能领域的可能性，与大批优质的国内外知名客户建立并保持了良好的合作伙伴关系，为其研发、生产与销售精密功能件、精密结构件及模组类产品等。经过多年的潜心发展，凭借深厚的技术经验和稳定的客户合作关系，公司在新能源汽车、消费电子、信息存储行业已形成国际化、多元化、协同化的战略布局。

报告期内，面对众多外部环境带来的挑战，公司坚定走产品、客户和市场的多元化路线，不断优化企业成本管理和经营指标，夯实技术研发实力，以稳扎稳打的姿态，实现营收、利润双增长。在消费电子和新能源汽车板块中，随着终端客户的更新迭代，公司通过创新工艺、技术升级，提供的产品单机价值和市场份额逐步提升，强化公司在产业链中的领先地位。公司深度挖掘氢燃料电池核心零部件、新能源无线充电系统以

及储能等领域的发展机会，做了丰富的技术储备及专利布局，抢抓发展窗口期，密切追踪行业最新技术和工艺流程，发挥协同优势做好产品布局和发展计划。为提升公司海外供应链交付能力，提高供货效率，公司向北美、东南亚等地加速布局进行产能扩张，有序搭建美国工厂和泰国工厂新设产线并顺利实现出货。此外，公司正在新建墨西哥工厂和越南工厂。





愿景

做值得尊敬的世界级企业。



使命

为客户提供最佳解决方案。



价值观

创新、超越、追求片片精品；
守法、节能、生产绿色产品。

环境政策

合法合规

确保本公司所有经营活动都符合法律法规和其他要求。

防治改进

在所有生产活动中，致力于节约能源、降低固废和控制环境管理物质，并做好污染防治和持续改进。

对外承诺

公开对外承诺公司环境保护的决心，并告知全体员工。

社会责任方针

环保节约、安全守法、健康卫生、持续改善、造福社会、永续经营

它至少包含：

- ①环境方针:防治污染、持续减废、提供符合环保产品、节约能源、保护地球、务实经营绿色企业;
- ②安全方针:安全第一，预防为主，综合治理；
- ③卫生方针:预防为主，防治结合;
- ④劳动关系方针:依法执行，关爱员工;
- ⑤道德方针:公平公正，诚信廉洁;
- ⑥满足客户需求;
- ⑦面向社会公开。

总原则：

全员参与、人人有责、创造美好的生产生活环境；
安全生产、健康卫生、守法经营、不断进步。



荣誉称号：

- ◇ 国家级高新技术企业
- ◇ 国家级知识产权示范企业
- ◇ 江苏省科学技术奖二等奖
- ◇ 苏州民营企业创新 100 强
- ◇ 苏州市五一劳动奖章
- ◇ 吴中区 2022 年度税收贡献 30 强
- ◇ 度假区 2022 年度税收贡献 10 强
- ◇ 吴中区研发投入十强企业
- ◇ 2022 年度知识产权十强企业
- ◇ 2022 年度太湖度假区十佳民营科技骨干企业

项目奖励：

- ◇ 苏州市第四批自主品牌研究院 2022 年度考核通过
- ◇ 国家级专利密集型产品认定成功
- ◇ 2022 年江苏省企业技术中心绩效评估通过
- ◇ 江苏省新产品鉴定
- ◇ 江苏省重点推广应用的新技术新产品
- ◇ 苏州市优秀人才奖励项目通过
- ◇ 苏州市科技发展计划项目通过
- ◇ 2022 年度苏州市总部企业复核通过

1、合理布局产能规划，保持各主营业务稳定增长

2024 年，公司将围绕现有核心客户的创新需求，提高主营业务稳定性和主要客户粘性；以精密功能件、精密结构件及模组件为优势，不断挖掘各业务板块国内外新客户合作机会；以公司现有产能为基础进行合理规划，改善产品结构，对各子公司进行差异化管理，“因地制宜”实现效益最大化；持续拓品，加速推动美国工厂、泰国工厂新投产线规模化量产进度，为公司营收贡献长期动力。

2、全力推进海外工厂建设，稳步有序开展业务合作

2024 年，公司结合外部环境的实际情况，根据客户订单需求，将全力配合前期决策部署，推动海外工厂建设工作全面开展，持续加强对现场的施工管理，确保工程质量和安全。同时，公司将持续加强与国际核心客户开展业务沟通，为后续新建产能争取更多业务机会，给公司未来带来新的营收增长点。

3、加快推进氢燃料电池核心零部件、储能产品量产进程

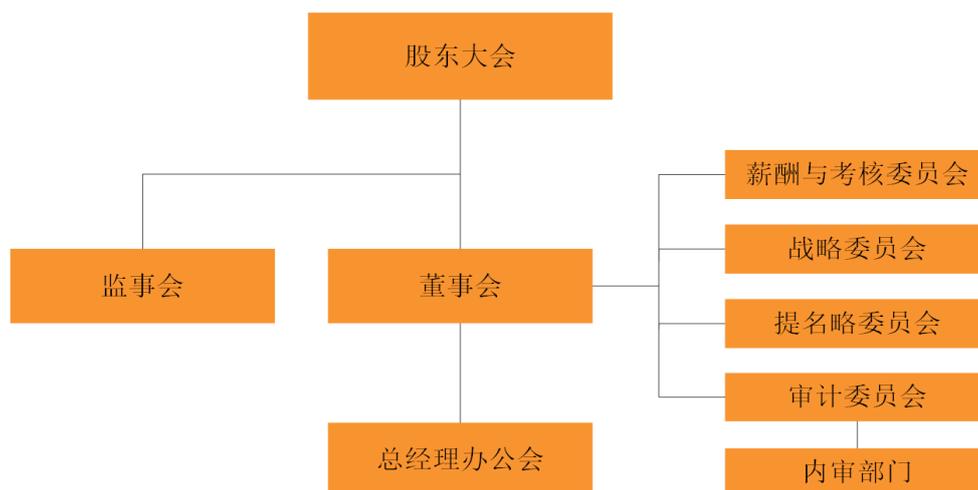
公司氢燃料电池金属双极板、膜电极产品在配合客户进行打样、测，初步完成全制程工艺产线建设。在“双碳”风潮和政策加持下，公司看到了储能业务发展的前景和可能性，利用前期积累的相关经验技术启动在储能领域的布局。2024 年，公司将加紧在以上新领域的研发进度以及和客户合作的深度与广度，顺应市场发展趋势，加快推进相关产品投产、量产进程。

二、公司治理与规范运作◀◀◀

法人治理是企业管理成效的关键，规范运作是企业价值的基石，公司严格按照《公司法》、《证券法》、《上市公司治理准则》和《深圳证券交易所股票上市规则》等法律法规的规章要求，持续加强规范运作。公司设立股东会、董事会（审计委员会、薪酬与考核委员会）、经理层、监事会，建立清晰透明的公司治理机构，形成各个机构权责明晰、相互制约的关系。公司相对于控股股东、实际控制人，在公司资产、人员、财务、机构、业务等方面均保持独立。

报告期内，在独立董事制度改革的背景下，公司逐步增强董事会的独立性和董事会运作的有效性，明确监事会职能，完善公司的内部控制机制和监督制衡机制。根据证监会、深交所各项规章制度的修订和发布，自查并梳理公司制度，结合公司自身实际情况调整并完善各项内容，目前制度体系相对完整且执行良好。

公司治理结构



报告期内会议召开情况

股东大会 2 次

根据《公司法》等法律的规定决定公司经营方针及投资计划、审议董事会、监事会工作报告、修改《公司章程》、聘任审计机构等重大决策事项。

董事会 10 次

在股东大会授权范围内，审议并决定公司对外投资、股权转让、股份回购、委托理财、关联交易等事项。

监事会 7 次

负责对董事、高级管理人员履职行为进行监督，对董事会编制的文件、报告等进行审核并提出意见等。

1 信息披露透明度情况

信息披露是公司价值的呈现，是投资者决策的重要依据。公司严格按照有关法律法规以及公司《信息披露管理制度》、《内幕信息知情人登记管理制度》等相关制度的要求，真实、准确、完整地披露有关信息，并指定公司董事会秘书及有关人员负责公司信息披露事务。公司指定《证券时报》和巨潮资讯网

(<http://www.cninfo.com.cn>)作为公司信息披露的指定报纸和网站，真实、准确、完整、及时、公平地进行信息披露，并确保所有股东有平等的机会获得公司定期报告、生产经营情况、对外投资等信息。2023年度，公司在信息披露指定报纸和网站上披露了95份公告。

定期报告

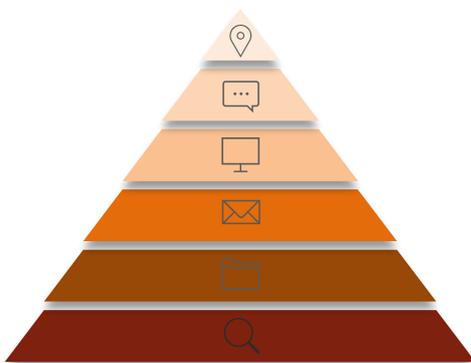
年度报告、半年度报告、季度报告。

股东大会、董事会、监事会做出的决议；公司发生的其他重大事项。

临时公告

2 投资者关系管理情况

公司根据《深圳证券交易所股票上市规则》、《上市公司投资者关系管理工作指引》等法律法规、规范性文件以及《公司章程》、《投资者关系管理制度》等相关规定开展投资者关系管理工作。密切关注公司股票的市场走势，通过专线电话、官网投资者关系专栏、公开邮箱、深圳证券交易所互动易平台、网上业绩说明会等多渠道主动加强与投资者联系和沟通，并鼓励公司控股股东、实际控制人以及董事、监事和高级管理人员等“关键少数”在合法合规的前提下积极参与。



公司网站

召开股东大会

投资者现场调研参观

电话咨询、邮件咨询及互动易平

广告、媒体、报刊及其他宣传资料

投资者策略会、业绩说明会、分析师会议

投资者关系管理主要方式



2023年主要投资者关系活动

2023年，公司通过“安洁科技投资者关系”小程序举办了2022年度网上业绩说明会，公司接待了由深交所指导、国泰君安投教基地、国泰君安苏州分公司主办、全景投教上海基地协办的“全面注册制改革向未来的”走进上市公司活动，就投资者关心的公司发展战略、公司治理、经营业绩等问题与投资者进行了现场交流。



3 公司内部控制情况

一直以来，公司高度重视内部控制建设和风险管理。为了有效控制风险，公司根据《企业内部控制基本规范》和《企业内部控制配套指引》的规定，结合公司自身实际情况，融合先进的风险管理、内部控制和流程管理理念，建立了科学合理、运行有效的内部控制体系，进一步完善内部控制实施工作，以推动公司业务标准化、规范化。

公司董事会下设审计委员会，负责内部控制评价的组织和监督。公司内部审计部门依据公司内部控制制度开展内部专项审计、日常监管和风险评估，对于审计及监督检查过程中发现的内控缺陷和潜在风险，及时向管理层和审计委员会报告，并推动相关部门解决并跟进整改情况，确保内部控制有效执行。

标准化管理

公司制定了一系列规则及内控制度,从制度层面明确公司高管及各级经营管理层的职责及权限边界。公司运用 SAP 系统、PLM 系统等信息化建设规范内部流程。

定期评估

公司每年定期开展内部控制自我评价工作,并聘请审计机构对公司内部控制情况进行专项审计;公司审计部定期对关联交易、募集资金等事项进行检查,并定期向审计委员会汇报工作。

专项治理

公司内部审计部门对公司及各子公司销售管理、采购管理、存货管理、资金管理、资产管理、费用管理、人力资源管理等重点业务板块开展专项审计,落实重点风险领域的内控审计等。

三、利益相关方 ◀ ◀ ◀

公司历来高度重视利益相关方的期望,建立并持续改善与利益相关方沟通机制,通过常态化的沟通及时响应利益相关方的诉求。公司努力与各相关方一起构建相互支持、互利友好的合作共赢关系,充分尊重和维护相关方的合法权益,实现股东及投资者、员工、供应商、客户、政府及监管机构等各方利益的协调平衡,切实履行可持续发展理念,推动实现经济增长、环境保护和社会进步的和谐发展。

1 股东权益

公司自觉树立回报股东的意识,积极践行股东回报文化,建立起给投资者持续、稳定、科学的回报规划与机制,引导投资者树立长期投资和理性投资理念。报告期内,公司采取积极的发展策略,持续完善产业链一体化布局,不断迭代技术开发和生产制造能力,积极改善产品结构和业务结构,盈利能力持续提升。2023年度,公司实现营收 45.17 亿元,同比增长 7.57%;实现净利润 3.08 亿元,同比增长 30.77%。

公司上市以来,一直坚持持续稳定的股利分配政策。后续,公司将根据《上

市公司监管指引第3号—上市公司现金分红（2023年修订）》等现金分红规范性文件，进一步完善优化公司分红机制，兼顾投资者回报和公司发展，实现投资者和企业的“双赢”。

近三年利润分配情况：

2020年

总股本：687,172,674 股
利润分配方案：每 10 股派发现金红利 2 元（含税）
现金分红总额：137,434,534.80 元（含税）
股权登记日：2021 年 5 月 28 日

2021年

总股本：683,244,203 股
利润分配方案：每 10 股派发现金红利 2 元（含税）
现金分红总额：136,648,840.60 元（含税）
股权登记日：2022 年 5 月 16 日

2022年

总股本：675,843,779 股
利润分配方案：每 10 股派发现金红利 2 元（含税）
现金分红总额：135,168,755.80 元（含税）
股权登记日：2023 年 6 月 19 日

2 员工权益及发展

公司始终坚持“以人为本、人才强司”的理念，尊重和公平对待每一位员工。根据国家《劳动法》、《社会保险法》等法律法规依法维护和保障员工的各项合法权益，努力解决员工最关心、最现实的问题，将发展成果更多、更公平地惠及全体员工。

公司持续践行科学培养、合理激励、职业生涯全流程发展的员工管理体系，搭建成长平台，落实员工关怀，畅通职业发展路径，努力构建员工与企业发展的命运共同体。

平等招聘

公司严格遵守国家法律法规和政策规定，坚持平等雇佣，杜绝任何基于性别、民族、人种、社会出身及其他因素的歧视。根据公司整体发展战略规划和生产经营实际情况，通过多种招聘渠道充分吸纳优秀专业人才。依法执行国家有关社会保险的规定，缴纳住房公积金，每月按时足额缴纳各项保险费。

公司建立了合理的薪酬福利体系、绩效考核体系，并持续完善绩效薪酬体系，明确薪酬调整机制。除此之外，公司还提供了住房补贴、通讯补贴、学历补贴等公司福利补贴，充分保障了职工各项权益，海外子公司根据地方政策享受相应项目。

员工培训

公司以倡导员工价值最大化为导向，以企业的发展与员工个人的发展为契合点，为员工全面发展提供良好的发展空间和舞台。报告期内，公司不断完善培训制度与组织架构，通过进行全面、系统的培训需求调查，为员工做好职业生涯规划，将培训与员工的个人发展联系起来，借鉴优秀经验不断开发符合公司实际发展阶段的课程，定期或不定期地开展有计划、有步骤的员工培训。公司建立科学系统的员工培训体系贯穿的员工培训准备阶段、培训阶段、评价阶段和反馈阶段，根据班组的工作性质、员工的文化程度和作息规律等实际，与企业重点岗位、关键人员等员工培训相结合，使员工不断的更新知识，开拓技能。

环境改善

本着“以人为本、服务员工”的宗旨，为守护员工健康，同时营造良好的饮食文化氛围，增强广大员工用餐体验感，提升就餐满意度，2023年公司及各子公司对餐厅进行了内部设施更换、菜式品种等多项改造措施，在保证原来服务项目的基础上，大幅改进食品加工和就餐环境。公司始终致力于提供舒适、和谐、便利的工作环境，促进员工与企业共同发展。后续，公司将成立伙食委员会持续关注餐厅经营情况，抓好食品安全、提高餐饮质量，使员工享受到更优越的生活空间。

员工关怀

公司积极组织形式多样的文体活动，为员工身体健康、身心愉悦创造条件，进一步增强员工向心力和凝聚力，为企业高质量发展提供源动力。2023年，公司及各子公司开展了员工体检以及各种趣味性和挑战性的团队建设活动，让员工更加认同公司的管理理念和发展方向，激发员工的活力和潜能。公司在每一个节日来临之际都会给员工送上一声温馨的祝福和一份精美的礼品，让员工感受浓厚的节日氛围，感受家的温暖，增强员工归属感和企业的凝聚力。下一步，公司将不断加强企业文化建设，注重提升职工的幸福感和获得感。

砺剑计划——安洁科技高潜人才培养项目

2023年7月，安洁科技高潜人才培养项目在安洁总部大楼正式启动。公司从当年毕业入职的大学生中精心选拔，来自公司各事业部新同事参加了本次培养项目。



安洁科技微课开发工作坊成功举办

为持续推进培训系统建设、加快人才培养、强化内部讲师队伍素养，安洁科技于2023年4月开展了第一期“微课开发工作坊”培训打造高效在线课堂。



员工关爱活动



3 供应商权益保护

公司寻求与各供应商建立长期稳定的合作关系，建立了智能化的供应商开发管理系统，邀请供应商参与供应链信息化发展及建设，尊重并保护供应商的合法权益，营造出公平公正、公开透明、公私分明的合作环境。

供应商合作与管理

- ◆ 公司始终坚持合作共赢的宗旨，不断完善采购机制，与供应商建立深度合作关系，形成供应链条互采互销，资源共享，以达到双方利益最大化，互惠共赢。
- ◆ 公司实行供应商评定制度，根据厂家供货质量、成本、社会责任、供货及时性和支持度定期对供应商进行多维度量化评估，并根据评估结果确定合作供应商，保证供应商的合法权益。
- ◆ 在保护供应商权益的基础上，积极拓宽采购渠道，优化供应链结构。此外，公司还通过与优秀的原材料供应商建立战略合作关系，共同研究开发新技术、新材料和新工艺，缩短研发周期，控制生产成本。

4 客户权益维护

公司坚持“以客户为中心”，以“为客户提供最佳解决方案”为使命，以客户需求为导向，聚焦全球优质客户业务，根据客户产品更新迭代以及研发需求持续开发满足客户的新产品，积极建立稳定的合作共赢的客户关系。

客户服务

- ◆ 为加强与客户交流，公司建立了成熟的客户服务体系，主动跟进客户最新需求，了解市场动态。公司定期或不定期进行客户访问交流，及时沟通项目生产、交付、验收情况，不断提高产品及服务质量、供货速度，完善客户服务链条。
- ◆ 在给客户提供优质产品和服务的同时，公司妥善保管客户信息，并制定、完善规范客户信息使用的制度，维护客户权益。
- ◆ 公司建立了完善的客户投诉处理机制，进一步畅通客户投诉渠道，以便快速高效地获取客户诉求。

四、绿色生产◀◀◀

公司始终坚持将环境保护放在企业发展战略中的重要位置，公司及子公司均严格遵守《中华人民共和国环境保护法》、《中华人民共和国水污染防治法》《中华人民共和国固体废物污染防治法》等相关环境保护的法律法规和行业规定的规定，依托公司核心竞争力诚信守法经营，加强环境保护工作，牢固树立绿色发展理念，全面构建环境保护管理体系，规范环境保护管理行为，增强环境保护意识，倡导员工绿色低碳生活方式，自觉履行环境保护义务。

1

生态环境保护

公司在日常生产中不断改善生产环境，提升环境资源使用效率，最大限度地减少公司在运营过程中对环境带来的不利影响，逐步向绿色低碳的数字化经济转型，努力建设环境友好型企业，助力“双碳”目标的实现。

防治污染设施的建设和运行情况

公司及其子公司均有完整的废气、废水处理方案，配备全套污染治理设施，安排专门人员对设备运行、污染物排放情况进行监督，定期维护、检修；合规处理生产废水、工业废气、固体废物等，生产废水通过循环利用、多级沉淀、深度处理达标后纳管排放。工业废气通过工艺治理进行解决。

建设项目环境影响评价、环境保护行政许可情况

公司及其子公司各类项目均按国家环境保护法律、法规的要求履行了环境影响评价，取得相关环评批复、环保验收及污染物的排放许可手续。环保设施建设均严格按环境保护实施与主体工程三同时（同时设计、同时施工、同时投入）的要求，保障工程项目顺利进行、运营。

突发环境事件应急预案

为了建立科学有效的环境污染事故预防和应急处理机制，保护员工生命及财产安全，减少对周边环境的影响，公司及其子公司结合《国家突发环境事件应急预案》和《环境污染事故应急预案编制技术指南》，制定了突发环境事件应急预案，并在环保局备案，并定期组织相关培训及演练，以便提高职工的应急处理能力，做到持续改进。

环境自行监测方案

公司及子公司严格遵守法律法规，均编制了环境自行监测方案，重点加强对废气、废水、废物等污染治理设施的维护、保养和运行管理，并配有自动监测设备，完善各项环境保护管理和监测制度，并积极开展落实委托第三方环境监测和公司自行监测工作。

公司倡导“绿色办公”的理念，为进一步增强员工的节能环保意识，营造良好的企业氛围，公司通过板报、宣传栏、条幅、公司内部杂志等多种形式宣传节约能源资源、保护环境与可持续发展的理念，积极推进以环保技术进步和节能减排为主要目标的设备更新和技术改造的项目。

提高意识	鼓励员工增强责任意识和环保意识，从细节入手，节约用电、合理利用资源，并逐步推行无纸化办公，营造绿色办公的良好氛围。
开展培训	公司不定期开展形式多样的环保培训工作，包括环保法律法规培训、政策解读、环保设施设备运行维护要求、自行监测排放要求、排污许可证申报要求等。
工艺改进	公司在生产过程中细化生产工艺，改进工艺，减少物料损耗。
节能减排	公司办公环境照明、空调等设备均按需使用，号召公司员工按国家要求根据季节气温变化合理使用空调，节能降耗。

在国家“双碳”战略稳步推进的大背景下，节能减排、发展清洁能源是制造业企业实现绿色发展的根本。公司积极响应国家号召，把建设资源节约型和环境友好型企业作为可持续发展战略的重要内容。

公司规划在未来三年内建设绿色工厂，实现绿色制造，相关体系认证已经开始布局：

<ul style="list-style-type: none"> ● 职业健康与安全管理体系 ● 能源管理体系 ● 温室气体 	<ul style="list-style-type: none"> ● 产品碳足迹 ● 环境管理体系 ● 质量管理体系
---	---

什么是绿色工厂



成果展示

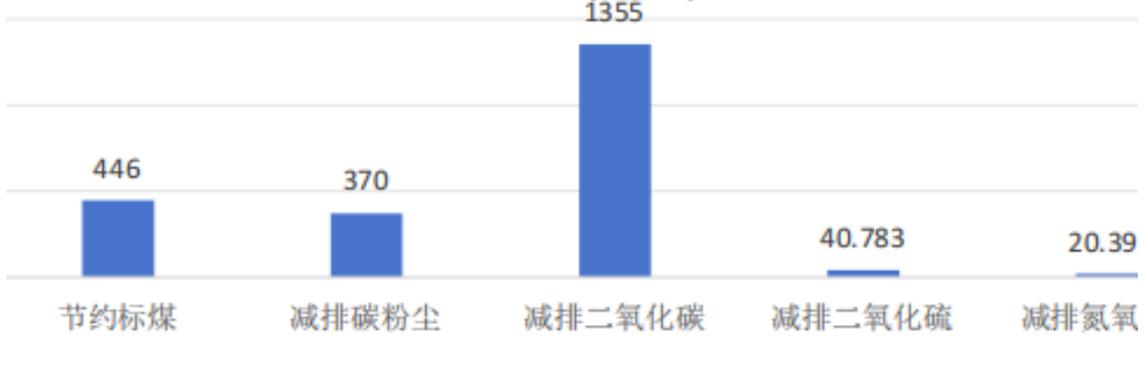
屋顶光伏电站建设

积极开展节能提效、绿色发展理念的节能减碳项目，2023年6月完成安洁厂区1500平屋顶光伏电站建设。

- 装机容量：1.48MWp
- 年发电量：170万KW.H



光伏节能减排效益 (吨/年)



持续大力推动新能源汽车业务

新能源汽车业务是公司可持续发展多元化的重要内容。在国家政策支持以及头部客户的引领下，全球新能源汽车相关零部件需求快速增长，公司合理规划新能源汽车氢燃料电池产业链，大力推进氢燃料电池核心部件的研发和生产，同时深度布局新能源汽车大功率无线充电系统项目，实现新能源汽车产业链全面开展。

江苏省氢燃料电池汽车标准化技术委员会成立大会暨第一届全体委员会议合影留念
2023.11.24 南京工程学院



五、回馈社会◀◀◀

公司一直积极履行企业社会责任，践行责任担当，并致力于积极回馈社会。公司始终认为：企业根植于社会，企业的发展离不开社会的繁华与稳定，为社会发展贡献可持续的正向价值是企业的责任与使命；企业的爱心能量也是构建和谐社会的中坚力量。报告期内，安洁科技牢记公益使命，利用自身资源和优势，积极参与公益事业，助力乡村振兴、帮扶弱势群体、关注地区经济发展和医疗、教育事业、追求人与自然，实现企业与社会和谐发展。

2023 年

公司向吴中区慈善总会捐款
公司向吴中区慈善基金会捐款

100 万元
700 万元

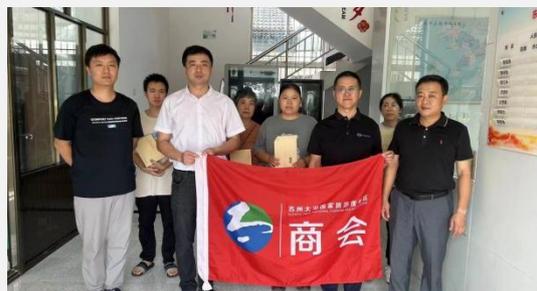


无偿献血

2023 年，公司 70 余名员工参与了无偿献血活动。此次献血，用实际行动奉献爱心，传播“安洁人”的大爱与温暖。公司将继续深耕公益事业，传播正能量，弘扬无私奉献的精神。

爱心助学

2023 年 9 月，安洁科技积极参与太湖度假区商会组织的爱心助学活动。此次对 14 名贫困学子给予了爱心捐赠，让其在求学之路上不再因经济上的困难而忧愁。



走进消防队

2023 年，公司及子公司多次走进所在地消防大队开展送温暖活动，代表公司向奋战在一线的消防官兵们致以诚挚的问候和崇高的敬意，并为他们送去节日慰问品。



爱心义卖

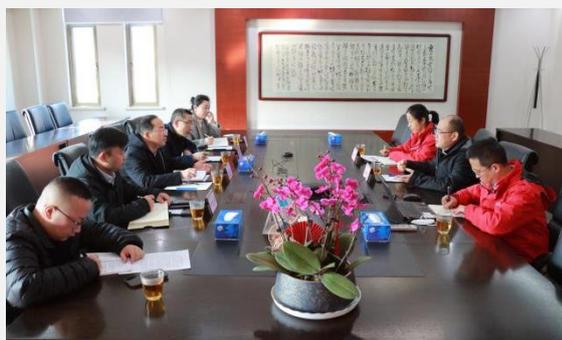
2023 年 9 月，子公司适新科技携手供应商进行了为期四天的“2023 适新中国爱心义卖”活动。本次活动获得捐赠物品数量近 200 件，而义卖所得的全部资金都将无偿捐献出去。



六、社会公共关系 ◀ ◀ ◀

企业的高质量发展需要政府与企业“双向奔赴”，企业发展离不开政府的政策推动、监督管理以及资源支持，而政府政绩需要企业实绩助力。多年来，公司在生产经营活动中和政府部门、监管机关建立常态化沟通机制，遵循自愿、公平、诚实信用的原则，遵守社会公德、商业道德，接受政府部门的监督约束，共同营造良好的营商环境，实现企业与政府的良性互动发展。

吴中区领导莅临安洁事业部走访调研



2023年1月，吴中区委常委度假区党工委副书记、管委会副主任孙健率队走访安洁科技。安洁科技董事长王春生介绍了公司2022年的成绩、2023年的发展规划以及新产品开发、人才引进等事宜。孙书记表示，安洁作为区域内的龙头企业，希望能继续保持良好势头，不断抢抓发展机遇，提升创新能力。

江苏省委副书记、省长许昆林一行到安洁莅临指导



2023年6月，江苏省委副书记、省长许昆林莅临安洁科技调研，许省长一行参观了安洁科技总部展厅，了解了安洁科技各系列产品及运用，公司管理层向省长等领导介绍了公司的发展历程、业务情况、核心竞争力及下一步发展规划。

苏州市吴中区委书记丁立新一行到公司适新事业部走访调研



2023年9月，吴中区委书记丁立新一行到适新事业部走访调研，适新苏州傅煜总经理丁书记详细介绍了主营产品、整体产能、经营状况、未来布局等。丁书记还询问公司新项目建设进展及困难问题，并对适新在氢能双极板领域的技术领先地位和超前市场布局表示充分肯定。

提升自我 坚守使命

我们将始终秉持“做值得尊敬的世界级企业”的愿景，着力打造全球领先的高精密模切件、金属结构件及模组件制造商和供应商，不断提升自我竞争力；始终坚持以客户为中心，关注产品和服务的标准化建设，围绕客户需求对产品进行创新升级，提升自身创新能力，保质保量完成客户需求的同时推动技术的进步和应用。

我们将紧跟国家的绿色发展战略，坚持以绿色设计环保理念为指引，整合资源与能源的使用，拓宽绿色制造边界，致力于降低自身业务运营对生态环境及天然资源产生的可能影响，积极推进低碳转型，不断进行智能化和节能改造，提升生产运营效率。

我们将不断完善公司治理结构，提升公司治理水平，遵守商业道德准则要求，与全体利益相关者建立信赖关系，提高公司长期价值，促进企业高质量发展，维护全体投资者利益。

我们将继续与各方携手并进，强化人才体系建设，打造高素质的职业化管理团队，尊重员工权益，与供应商保持互惠互利，继续广泛接受社会各界的监督，充分发挥上市公司应有的示范作用。

我们将坚守可持续发展的企业使命，努力实现企业与社会的共生共赢。

苏州安洁科技股份有限公司董事会

二〇二四年三月二十七日