

2023

云南铜业股份有限公司
环境、社会及公司治理 (ESG) 报告

CONTENTS

目录

董事长致辞	03
走进云南铜业	05
公司概况	05
组织架构	05
企业文化	06
主营产品	06
数说 2023	07
责任荣誉	08
未来展望	61
报告评级	63
关键绩效表	65
指标索引	70
关于本报告	71
意见反馈	72



绿色发展

“铜”守绿水青山之道

“铜”心同行：“节”尽所能 “领跑”绿色	11	助力“双碳”筑绿先锋	18
环境管理 以绿为基	12	保护生态 逐绿前行	21
清洁生产 向绿而兴	15		

和衷共济

“铜”建和谐社会之道

“铜”心同行：民族团结一家亲 同心共筑玉矿梦	25	与伙伴共进步	33
与员工共成长	26	与社会共繁荣	37

行稳致远

“铜”创和合治理之道

“铜”心同行：增强治理能力 提升治理效能	43	改革创新 稳步提升	52
党建引领 稳健发展	44	责任管理 笃行致远	57
主业发展 进中向好	50		

董事长致辞



岁月不居，天道酬勤。2023年，云南铜业坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习贯彻党的二十大精神，完整准确全面落实新发展理念，积极融入新发展格局，聚焦高质量发展，坚持党的领导，深化改革创新，推动绿色发展，聚力价值创造，接续奋斗、砥砺前行，向着建设世界一流优秀铜业公司迈出了坚实步伐。

这一年，我们“铜”创不斐业绩，壮大发展实力。

我们主动作为应对市场挑战，以清单管理为抓手，推进极致经营，管理成效持续扩大，深化提质增效，成本竞争力再提升，着力产业结构优化，加快西南铜业搬迁项目建设，发展实力更加壮大。主产品阴极铜产量138.01万吨再创新高，实现营业收入1,469.85亿元、归母净利润15.79亿元。

这一年，我们“铜”守绿水青山，助力美丽中国。

我们深入践行“两山”理论，扎实走好生态优先、绿色发展之路，全年完成环保投入6.29亿元，高标准完成中央环保督察整改措施，推行清洁生产，提质节能降碳，加快绿色工厂（矿山）建设，有序关停西南铜业老旧设施，以实际行动守护蓝天、碧水、净土。

这一年，我们“铜”建和谐社会，共创美好生活。

我们以增进人民福祉为念，持续提高员工收入，畅通员工成长渠道，坚持两个“至上”，投入安全费用5.53亿元，保障员工安全健康、乐享幸福生活。我们彰显央企担当，共同维护供应链、价值链，推进乡村振兴建设，与社会各界共建共享发展成果。

这一年，我们“铜”创和合治理，创造多元价值。

我们一以贯之把加强党的领导贯穿于公司治理、生产经营、改革发展全过程各环节，以高质量党建引领保障高质量发展。不断健全完善公司治理体系，开展治理机制效能评价，全面提升治理效能。进一步深化改革创新，启动新一轮改革深化提升行动，推动科技创新重大专项和策源地项目实施，积极培育新质生产力，增强高质量发展新动能。持续加强合规管理建设，提升合规管理水平，防风险能力不断增强，以高质量安全保障高质量发展。

岁回律转，万象更新。2024年，是新中国成立75周年，是云南铜业“十四五”发展规划实施的关键之年。我们将致力于建设世界一流优秀铜业公司发展目标，在新时代新征程中，担当作为，砥砺前行，以只争朝夕的奋斗之志、攻坚克难的笃行之方，持续壮大竞争实力、增强发展活力、扩大多元价值，不断拓展高质量发展新境界，在中国式现代化的宏伟蓝图中书写属于云南铜业的时代篇章。

云南铜业股份有限公司董事长

走进云南铜业

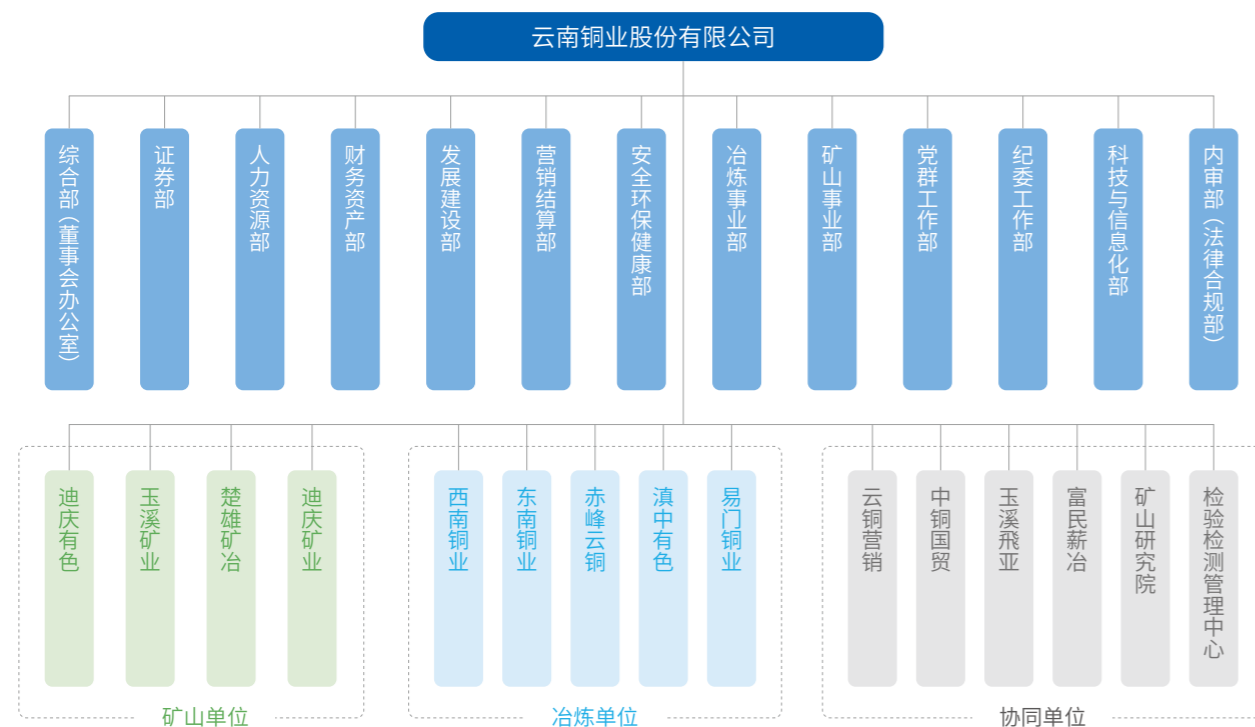
公司概况

云南铜业股份有限公司（股票简称：云南铜业，股票代码：000878）为云南铜业（集团）有限公司控股的上市公司，前身为成立于1958年、国家第一个五年计划156项重点建设项目之一的云南冶炼厂，1998年改制为股份制上市公司，同年6月2日在深圳证券交易所上市，现公司注册资本 20.04亿元。

2023年，云南铜业位列“2022中国上市公司品牌500强”榜单第397位，实现营业收入1,469.85亿元，归母净利润15.79亿元，净资产收益率（含少数股东）提升至13.88%，资产负债率56.43%。公司现具备年产铜精矿含铜6.37万吨、阴极铜138.01万吨、黄金16.20吨、白银737.53吨、工业硫酸516.45万吨的生产能力，阴极铜产能在世界铜冶炼企业中排名第3位，在国内铜冶炼企业中排名第3位。已建成西南、东南、北方三大铜冶炼基地，拥有世界最先进的铜冶炼生产工艺，普朗铜矿为国内最大的采用井下自然崩落法采矿的铜矿山。

云南铜业在铜以及相关有色金属领域建立了较为完善的产业链，是具有深厚行业积淀的铜产业企业。主要业务涵盖铜的勘探、采选、冶炼，贵金属和稀散金属的提取、加工及贸易等领域，是中国重要的铜、金、银等有色金属生产基地和产品供应商。

组织架构



企业文化

- 企业愿景**
建设世界一流优秀铜业公司
- 企业精神**
励精图治 创新求强
- 企业宗旨**
股东增值 企业增效 员工增收
- 核心价值观**
责任 诚信 开放 卓越
- 安全环保核心理念**
一切风险皆可控制 一切事故皆可预防
- 环保方针**
源头控制 治污减排 综合利用 绿色发展



主营产品

公司主要生产和销售铜精矿及其它有色金属矿产品、阴极铜、工业硫酸、黄金、白银，并能综合回收硒、碲、铂、钯、铟、铼等稀贵金属。

“铁峰”牌阴极铜

荣获“中国名牌”称号，是上海期货交易所和伦敦金属交易所注册品牌，被广泛地应用于电气、轻工。



“铁峰”牌黄金

是上海黄金交易所注册品牌，是用于储备和投资的特殊通货，同时又可用于首饰业、电子业、现代通讯、航天航空。



“铁峰”牌白银

是伦敦贵金属市场协会及上海期货交易所注册品牌，主要用于工业、首饰、投资等需求领域。



数说 2023

环境绩效

获省级绿色工厂

3 家

获国家级绿色工厂

1 家

铜选矿回收率

88.57 %

铜冶炼综合回收率

98.79 %

污染物排放达标率

100 %

年度完成修复面积

26.08 公顷

社会绩效

安全总投入

5.53 亿元

员工培训覆盖率

100 %

客户满意度

98.41 %

对外捐赠投入

1,151 万元

实施乡村振兴帮扶项目

20 个

治理绩效

营业收入

1,469.85 亿元

利润总额

27.63 亿元

净利润

23.05 亿元

阴极铜产量

138.01 万吨

白银产量

737.53 吨

均创历史新高

黄金产量

16.20 吨

研发投入

24.13 亿元

责任荣誉

荣誉	颁奖单位
生物多样性宣传视频《动静之间 万物有言——用心守护那片吉祥如意的家园》入选“第六届中央企业优秀故事”	国务院国资委、人民网
西南铜业连续四年荣获国家级铜冶炼行业“能效领跑者”	工业和信息化部
赤峰云铜首次荣获国家级铜冶炼行业“能效领跑者”	工业和信息化部
西南铜业阴极铜、金锭、银锭产品，东南铜业阴极铜、硫酸产品，滇中有色阳极铜获得 2022-2023 年度中国有色金属产品实物质量金杯奖	中国有色金属工业协会
2023 上市公司董事会最佳实践创建活动“优秀实践案例”	中国上市公司协会
《提升 ESG 实践成效 讲好云铜故事》入选“中国上市公司 ESG 优秀实践案例”	中国上市公司协会
《真帮扶解民忧 精准施策促振兴》案例获评“中国上市公司乡村振兴最佳实践案例”	中国上市公司协会
责任犛牛奖——ESG 先锋企业	国务院国资委社会责任局、中国社会责任百人论坛
连续三年入选“央企 ESG·先锋指数”	国务院国资委社会责任局、中国社会责任百人论坛
“深化双重预防机制 夯实安全管理基础”入选 ESG 优秀案例	中国上市公司协会
国新杯·ESG 金牛奖百强	中国证券报
国新杯·ESG 金牛奖央企五十强	中国证券报
金牛奖 2022 年度金信披奖	中国证券报
连续两年荣获深交所上市公司信息披露“A”级评价	深交所
ESG 先锋践行者	证券日报
中国上市公司投资者关系天马奖	证券时报



绿色发展

“铜”守绿水青山之道

我们的行动

《中共中央、国务院关于全面推进美丽中国建设的意见》明确提出：“到 2027 年，绿色低碳发展深入推进，主要污染物排放总量持续减少，生态环境质量持续提升；到 2035 年，广泛形成绿色生产生活方式，碳排放达峰后稳中有降，生态环境根本好转。”

云南铜业坚定不移贯彻落实习近平生态文明思想，坚持把绿色作为公司高质量发展底色，稳妥有序地开展碳达峰碳中和行动，持续有效地推进清洁高效运营，循序渐进地实现环境保护目标，致力于成为减污降碳协同增效的典范，奋力描绘生态优先、绿色发展的美丽画卷。

我们的成效

环保投入	环保培训
6.29 亿元	27,692 人次
单位产值综合能耗	年度完成修复面积
34.97 千克标准煤 / 万元	26.08 公顷

我们的贡献



“铜”心同行

“节”尽所能 “领跑”绿色 ——铜冶炼行业唯一 4 年蝉联能效“领跑者”企业

多年来，西南铜业在环保方面不懈努力，以“降碳+减排”双核驱动企业绿色低碳转型，“节”尽所能，“领跑”绿色，促进“颜值”和“气质”的持续提升，不断引来被誉为“环保鸟”“大气和水质状况的监测鸟”美誉的国家二级保护动物白鹭在厂区内翩翩起舞。截至 2023 年，西南铜业已 4 年蝉联铜冶炼行业能效“领跑者”。

加强环保治理

积极落实大气污染防治工作，确保各项污染物排放浓度和总量双控；开展能源管理诊断、节能诊断、能耗对标，构建能源管理体系；设置环保信息公示牌、举行“环保开放日”等，优化“环保开放”模式，主动接受社会各界监督，树立企业环保品牌形象。



节能技术改造

在生产厂区大力实施节能改造，对制酸烟气冷却系统进行余热回收改造，并自主研发“电解硫酸铜多效真空蒸发技术”，每年可节约 6,000 吨标煤，相当于 120 万棵树木每年的二氧化碳吸收量。实施能源系统优化、余热余压利用、电机系统节能等重点节能与低碳项目，实现资源循环利用与节能效益最大化。

加大资金投入

2019 至 2023 年，在环保设备设施运营维护方面的投入超过 12 亿元，实施硫酸三系列新增电除雾器、脱硫新增布袋除尘器等系列环保提升项目，实现“厂房无烟气、道路无扬尘、厂区无异味、场地无积灰”。

绿化厂区环境

对厂区环境进行综合整治，全面清理处置 70 亩、103 亩区域的废旧物资；对生产废水和生产回用水进行层层处理、过滤，处理后的水中一群群锦鲤在欢快嬉戏；在厂区各个角落种植映山红、紫藤花、黄金菊等鲜花绿植，打造水清岸绿花美的厂区环境。



“废水”变“清水”，锦鲤戏水欢

未来，西南铜业将持续发力，努力建成“安全、绿色、智能、创新、幸福”的世界一流铜冶炼样板工厂，并以装备的信息化、数字化和生产线的自动化升级，新建成一座智能化绿色工厂，实现经济效益最大化，致力于打造集约化、高效率的铜冶炼行业标杆企业。

环境管理 以绿为基



云南铜业秉持尊重自然、顺应自然、保护自然的生态文明理念，落实环境保护战略，全力构建现代环境治理体系，积极传播生态文明理念，持续提升环境管理精细化水平，夯实“管绿”基础。

完善管理体系

公司持续完善环境管理体系，压实环保责任，健全考核机制，强化应急管理，努力提升环境保护风险防控能力。2023 年，公司通过环境管理体系认证。

完善制度建设	建立健全《生态环境保护管理办法》《生态环境保护责任制》《生态环境保护考核办法》等环保管理制度，明确环境管理职责，规范生态环境保护行为。
健全考核机制	按照《中国铝业集团有限公司生态环境保护责任追究办法》，严肃问责生态环保违法违规行为 and 生态环保隐患治理不到位等问题。 在各企业的年度经营业绩目标责任书、本部部门绩效合同中细化明确生态环境考核指标，并严格兑现。 建立奖励机制，对在生态环境保护中做出显著成绩的先进集体和个人给予表彰或奖励。
做好应急管理	完成生态环境风险评估，全面评估应急设施情况，修订突发环境事件应急预案，开展环境应急演练，确保“战时”能够迅速、准确、有效地处置突发环境事件。2023 年，组织开展环境应急演练 258 次，其中实操演练 230 次，桌面推演 28 次。
环境影响评价	开展东南铜业电解提质增效项目、玉溪矿业东部矿段 185 及以下中段生产持续开采工程等项目环境影响评价。

2023 关键绩效

环保投入

6.29 亿元

全年突发环境事件

0 起



加强环境治理

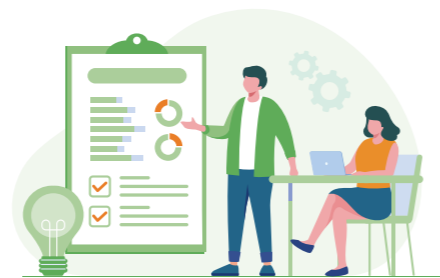
公司以生态环境治理体系和治理能力现代化为支撑，全面梳理各企业存在的环保问题，通过问题整改推动生态环境质量持续改善，筑牢生态安全屏障。

落实督察整改

- 持续做好环保督察整改及举一反三工作，按期高质量完成中央生态环境保护督察有关问题整改，清单化责任到人，中央生态环境保护督察提出问题的14项整改措施全部整改完成。完成西南铜业老厂安全平稳关停与赤峰云铜新厂中和渣场合规性整改。
- 2023年，中铝集团对公司所属6家企业开展环保督察，序时进度整改率100%。

深入隐患排查治理

- 排查整治生态环境保护“深水区”隐患，开展生态环境风险隐患大清查、长江黄河流域生态环境保护专项整治、生态环境问题整治攻坚三年行动，开展现状评估，形成生态环境问题及绿色发展任务清单。
- 2023年，自查生态环境风险288项，现已完成整改258项，剩余项正在按进度推进整改。



案例 | 积极整改滇中有色产能环评问题

自2016年以来，滇中有色粗铜、阳极铜、硫酸及硫酸铵产品产量先后突破原有环评审批生产规模，被楚雄州生态环境局依法予以处罚。云南铜业组织滇中有色全力推进项目环评的办理，同时进一步加强生态环境保护法律法规的学习，增强生态环保合规意识。2023年11月，滇中有色新的产能环评通过云南省生态环境评估中心组织的专家技术评审。

案例 | 西南铜业实施异地搬迁改造，实现产业升级

西南铜业深入学习贯彻习近平生态文明思想，实施异地搬迁改造项目，对照“环保绩效A级企业”评定标准的8个方面39条要求严格开展项目建设。增加1,600万元防渗工程投资，采用防渗膜替代水泥硬化，扩容防渗面积43%，达15.14万平方米；提升防渗膜厚度至2厘米，综合防渗能力较规范提升300倍以上，并委托第三方开展环保隐蔽工程的环保监理工作，保证新厂在防渗设计、建设方面高于标准要求。项目建成后，可以做到生产废水零排、废气无组织逸散点位全部收集治理、危废固废在系统内得到最大化有效处置，实现厂区绿色发展。

传递绿色理念

公司积极宣传绿色环保理念，加大环保培训力度，倡导绿色志愿服务，引导员工树立绿色增长、共建共享的理念，践行绿色生产生活方式。2023年，环保培训27,692人次。

环保培训

- 组织员工参加环保法律法规、典型案例等专题培训，聘请云南省环境科学院专家对各企业环保管理人员及污染监测系统第三方运维人员开展一对一的在线监测帮扶培训，增强员工生态环保合规意识。

绿色公益

- 以“六五环境日”为契机，落实“环境日五个行动”，通过文艺活动展演、环保设施开放、环保知识竞猜等活动，宣扬环保理念。组织下属企业开展的“六五环境日”宣传活动覆盖5,900余人次，发放宣传单(海报)580余份；邀请地方政府、周边群众230余人参与环保公开日活动，刊登、发布环保知识、宣传资料50余篇。
- 各企业积极开展绿化工作，在厂区内播撒草籽和植树，年度完成绿化面积25.65万平方米。

绿色办公

- 持续推行绿色办公理念，鼓励员工从身边点滴做起，绿化美化办公环境，激励员工争做“绿色办公”活动的倡导者、践行者、宣传者。
- 易门铜业改善区域照明设备，实现厂区照明定时开、关控制，杜绝“长明灯”“白昼灯”。
- 西南铜业组织开展“节约用水”宣传活动，通过发放宣传海报、举行节水签名活动等，培养员工养成良好用水习惯。

案例 | 西南铜业举办第四届“环保开放日”活动

2023年4月，西南铜业联合云南省生态环境厅、昆明市生态环境局等开展以“贯彻总体国家安全观，夯实新发展格局”为主题的4.15全民国家安全教育日暨西南铜业第四届“环保开放日”活动，参与人数近百人，通过游戏互动、现场参观和培训授课，提升员工环保意识与能力。



“环保开放日”活动合影



玉溪矿业开展节能降碳宣传活动



玉溪飞亚组织开展“饮水思源，弘扬雷锋精神”环保志愿服务

清洁生产 向绿而兴

7 经济适用的清洁能源

9 产业、创新和基础设施

12 负责任消费和生产

良好生态环境是实现中华民族永续发展的内在要求，是增进民生福祉的优先领域，是建设美丽中国的重要基础。云南铜业从源头治理上下功夫，制定科学的污染防治管理制度，强化土壤污染管控和修复、固体废物污染防治，打好污染防治攻坚战，努力打造生态美、环境优的绿色家园。

加强污染防治

公司以精准治污、科学治污、依法治污为工作方针，采取综合利用、减少排放等措施，科学治理废水、废气、固体废物、土壤、重金属等污染物，提高污染治理的针对性、科学性、有效性。



废气治理

开展有组织排放和无组织排放污染防控，通过设备升级改造、现场设置洒水降尘或除尘设施等方式，降低空气污染，守护蓝天白云。

- 西南铜业建立制酸系统排放分析模型，及时发现和解决制酸系统工艺异常，尾气吸收率提高3.68%，出口平均二氧化硫浓度下降30.50%。
- 玉溪矿业严格执行湿式采矿方法，设置洒水降尘或除尘设施，减少粉尘污染，同时在危险废物库安装挥发性有机化合物 (VOCs) 净化装置，采用“UV光解+活性炭吸附”工艺，有效降低挥发性有机化合物 (VOCs) 排放。
- 滇中有色投入770万元升级改造制酸尾气脱硫系统、备料下料口、破碎筛分除尘器，实现硫酸雾峰值下降至20毫克/立方米、颗粒物峰值下降至10毫克/立方米。

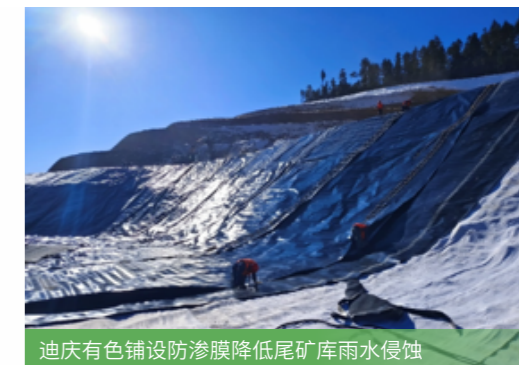


滇中有色铜冶炼制酸尾气脱硫系统

废水治理

实施工业废水“零排放”控源截污，实现6家单位工业废水全部回用不外排，5家单位按照清污分流、分类收集、分质处理的回用原则提高工业用水重复利用率。

- 西南铜业将废水分级分类处理，改善供排水厂废水站水处理工艺，提高废水回用率。
- 玉溪矿业投入779.73万元，实施尾矿库防排渗环保提升措施工程，渗水回用能力再提升。
- 迪庆有色投入380万元，实施井下雨污分流治理工程，地表水与井下涌水不混合，以实现清污分流，从源头实现减量目标。



迪庆有色铺设防渗膜降低尾矿库雨水侵蚀

土壤、固体废物治理

建立和完善工业固体废物管理制度，规范工业固体废物源头分类收集、贮存和处理处置；重视土壤污染治理，消除或管控土壤环境风险，降低对周边环境的影响。

- 赤峰云铜、东南铜业认真落实国家《固体废物污染环境防治法》要求，建立危险废物全过程监控和信息化追溯制度。
- 迪庆有色组织开展危险废物识别标志设置技术规范及危险废物管理知识培训，规范危险废物管理。



扫一扫观看
《值此青绿—普吉渣场焕新记》

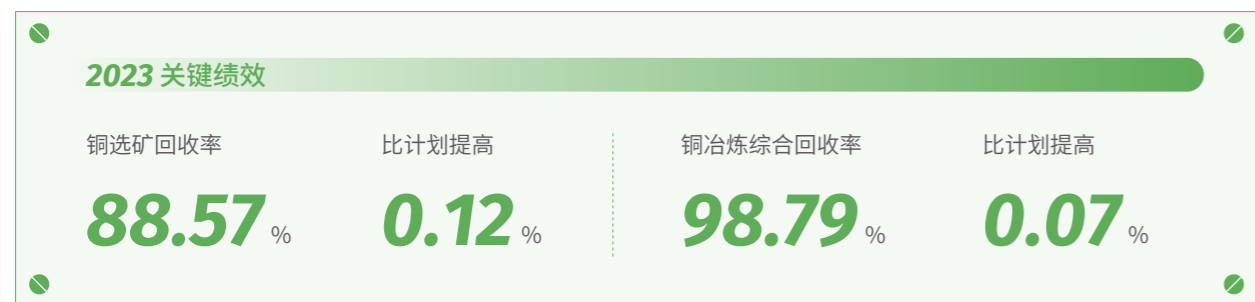
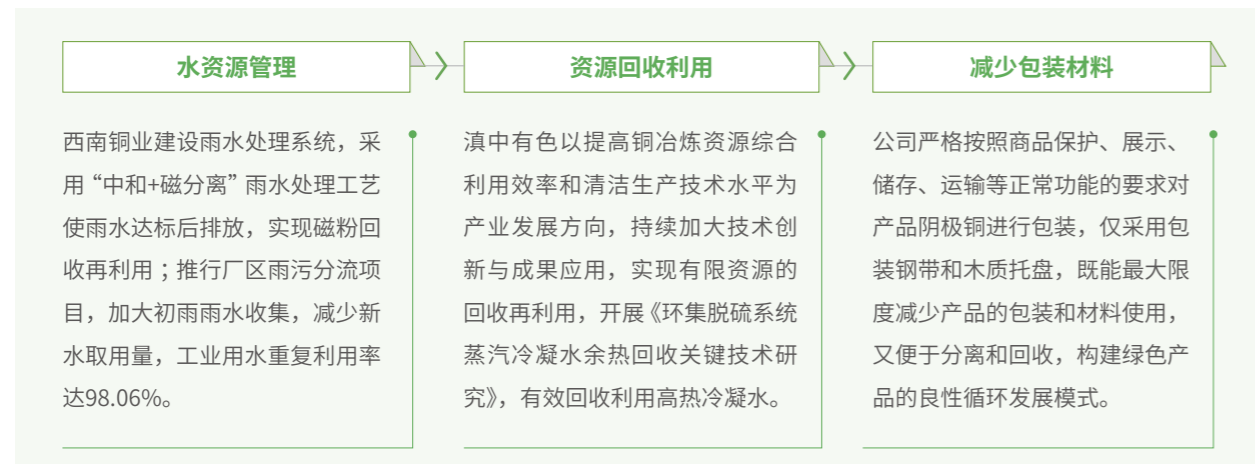
重金属污染治理

加强重金属污染治理，制定《云南铜业股份有限公司关于进一步加强重金属污染防治的工作方案》，进一步强化重金属污染物排放控制，有效防控重金属污染风险。

- 应用新技术，加强大气中重金属监测。将易门铜业作为试点单位，开展烟气重金属在线监测项目，实现对烟气重金属指标的在线分析，进一步掌握重金属排放情况，降低超标带来的环保风险。
- 推进重金属资源化利用。迪庆有色完成“铜钼混选尾矿强化捕收浮选关键技术应用研究”，通过分段加药强化捕收及尾矿强化捕收浮选机投运，铜等金属回收率提高1.5%以上；西南铜业开展“配重用砷铁合金研究”，并积极推进相关行业标准，做好含砷元素的固化稳定化及资源化。
- 加强源头管控，做好入厂原料重金属监测分析。开展原料中有害重金属的分析检测，建立联动管控机制。各冶炼企业对进厂铜精矿中的有害重金属进行取样检测，进一步加强源头管控。

提升资源利用

公司大力推广运用、创新改造生产技术；不断提高资源生产效率；大力发展循环经济，努力提升资源再回收和循环利用水平。



案例 | 精益求精，实现铜矿资源价值利用最大化

东南铜业为降低尾矿渣含铜，开展磨矿浮选稳定性优化研究、选矿试验优化研究、磨矿浮选流程优化研究，通过优化工艺流程，既保证中矿有效刮出，也能保持磨矿分级流程的平稳运行，实现渣尾矿含铜同比降低 5.98%，该指标已达行业领先水平，成为行业标杆。

案例 | 迪庆有色选矿药剂包装物减量化

为解决选矿药剂包装物处置风险，迪庆有色利用选矿药剂制备车间现有工业场地，就地增设一台撕碎机，并对药剂储存及添加系统进行优化改造，解决了桶装药剂在倒运、储存、计量等方面的问题，并降低药剂单耗，实现固体废物减量化，每年可产生经济效益 429 万元。



选矿药剂制备车间双轴撕碎机

助力“双碳”筑绿先锋

9 产业、创新和基础设施

13 气候行动

实现碳达峰、碳中和，是着力解决资源环境约束突出问题、实现中华民族永续发展的必然选择。云南铜业积极应对气候变化，制定“双碳”工作实施方案与中长期发展目标，重视碳排放管理，以节能降碳为目的不断创新降碳工艺、设备和技术，为“双碳”目标贡献力量。

碳排放管理


公司将碳排放管理纳入“十四五”规划，制定碳排放管理制度和降碳行动计划，同时加强能源管理，减少能源消耗，持续提高公司节能降碳管理水平。

力争 **2025** 年前实现碳达峰、**2035** 年降碳 **40%**

持续发展低碳冶金技术，优化能源结构，率先在有色行业实现碳中和

顶层设计

推进《云南铜业股份有限公司“双碳”工作实施方案》落地，明确“双碳”实施路径和目标；制定公司碳排放管理制度，健全能源消费和温室气体排放原始记录和统计台账，实行重点排放企业碳排放数据报告制度，将碳排放强度管控作为各企业碳排放控制目标，实施碳排放总量和强度双控管理。



能源管理



编制印发《云南铜业冶炼板块能源管理体系管理要求》，自上而下建立节能降碳管理团队，通过开展教育培训、完善能源计量器具、强化现场监督检查、确保设备设施检修质量等实现节能降耗；积极推进节能新技术、新工艺、新设备、新材料的应用，努力推进能源替代、用能方式和用能结构的改变，降低单位面积综合能耗。积极开展能源管理体系成熟度评价，对发现的73个问题完成100%整改，促进能源管理体系规范运行。易门铜业、滇中有色、赤峰云铜、玉溪矿业等下属企业均通过能源管理体系认证。

易门铜业余热发电量较 2022 年增加 701.27 万千瓦时



案例 | 应用生物质柴油氮气混合顶吹深度贫化铜熔渣关键技术

云南铜业以生物质柴油在铜熔炼熔池内闪速热转化的反应系统为研究对象，研究熔池熔炼铜过程中生物质柴油闪速气化的规律和对铜熔渣深度贫化的关键性作用与应用效果，实现了生物质柴油对 0# 柴油生产应用的替代，提高对炉渣磁性铁还原效率，降低还原油耗和电炉弃渣含铜。按照公司贫化电炉年处理炉渣量约 45 万吨计算，使用生物质柴油取代 0# 柴油后，全年可节省能耗折合柴油约 485.6 吨，相当于节约 710.9 吨标准煤当量，减少 1,277 吨二氧化碳 / 年。

案例 | 将绿色低碳发展进行到底

易门铜业自觉承担节能降碳主体责任，积极配合有关部门开展两高项目排查、节能监察、能源审查等节能减排工作，争做节能标兵、减排楷模。

- 实施节能降碳项目，日均节电量达到近 2 万千瓦时，同比减少 397.60 万千瓦时，减少二氧化碳排放 2,425.76 吨
- 通过对余热发电设备的日常保养、维护、系统操作的优化等，减少二氧化碳排放 4,278.50 吨
- 提升制氧系统性能，减少二氧化碳排放 2,647.60 吨
- 成功申领工业和信息化部“企业绿码”

碳排放行动

公司为实现碳排放中长期目标，组织开展多项管理改进、工艺优化、设备改造等方面的节能降耗措施，持续降低加工生产过程中的碳排放。

节能降耗在行动

冶炼事业部开展余热发电、动力工序、火法工序等 9 项劳动竞赛，覆盖主要能耗指标。

西南铜业实施能源“双控一降”行动，将综合能耗、能源总量、碳排放分解至用能单位、主管部门，并进行月度通报与激励考核。

赤峰云铜通过规范入炉冷料比例、控制阳极炉内铜液含氧量、优化调节换热设备电机操作等降低燃料与电力消耗。

案例 | 建立模型，从源头降碳

西南铜业针对能源消耗较高的问题，深入挖掘主要用能工序节能降碳潜力点，系统分析熔炼渣组分元素对熔炼渣系熔点的影响规律，用数学工具建立极限冶炼温度预判模型，将冶炼温度预判模型与配料模型相结合，从原料端对热平衡进行预判，为冶炼温度的精准控制提供技术指导，充分利用精矿自热，有效落地了源头减碳。2023 年铜冶炼综合能耗同比下降 3.34%，减少二氧化碳排放 1,648.91 吨。

东南铜业大修期间开展节能技改，大量降低天然气消耗、提高阳极铜产量、推进柴油车置换为电动车等。

滇中有色持续保持余热蒸汽外销至工业园区、开展转炉余热锅炉改造提高余热回收水平。

易门铜业制定能源管理三年提升方案；完成转炉风机、硫酸转化风机变频改造，年节电 550 万千瓦时。

保护生态 逐绿前行



绿色是生命的象征、大自然的底色，良好生态环境是美好生活的基础、人民共同的期盼。云南铜业坚持保护优先、自然恢复为主，大力推动生态系统保护修复，积极打造绿色工厂和绿色矿山，让“绿色”成为工厂和矿山的最美底色。

2023 关键绩效

易门铜业获评

国家级绿色工厂

东南铜业获评

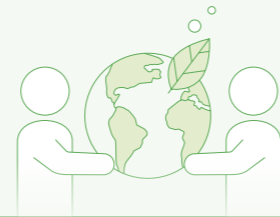
省级绿色工厂

迪庆有色、玉溪矿业通过

省级绿色矿山评审

年度完成修复面积

26.08 公顷



案例 | 根植绿色理念，打造花园式矿山

玉溪矿业坚持“绿色、循环、持续”的矿业开发理念，统筹资源综合利用和环境保护，严格按照《地质保护与土地复垦方案》及“边开采、边治理、边恢复”要求进行绿化及复垦，累计复垦 5.18 公顷土地，矿山地质环境恢复治理面积 9.19 公顷，矿山复土复绿面积 10.69 公顷。同时，对生产区、管理区、生活区和生态区进行绿化和美化，因地制宜搭建员工休闲花园等设施，形成优美的矿区环境。2023 年，玉溪矿业大红山铜矿通过“绿色矿山”省级复核。



玉溪矿业花园式矿山全景

案例 | 东南铜业获福建省级“绿色工厂”认证

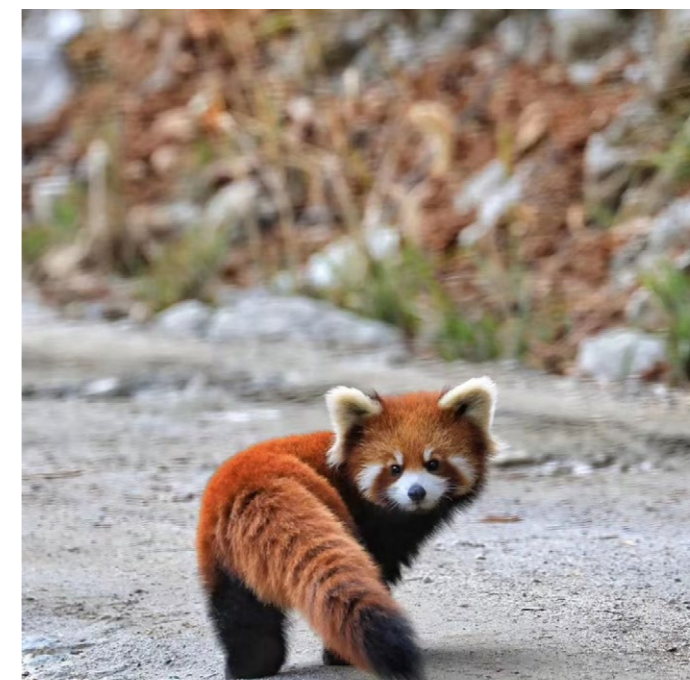
东南铜业践行绿色发展理念，从源头入手，选用先进冶炼工艺和高效节能设备，辅以脱硫、渣选等，做好废气、废水、铜渣再回收再利用，全面落实国家“节能、清洁、安全”的能源战略方针。在铜冶炼项目中，一以贯之地落实“两山理论”，实现生产洁净化、废物资源化、能源低碳化、用地集约化。2023 年 10 月，东南铜业获福建省级“绿色工厂”认证。



东南铜业获省级“绿色工厂”认证

案例 | 坚持生态保护，绘就和谐画卷

迪庆有色自建矿以来，坚持在保护中开发，在开发中保护，努力建设人与自然和谐共生的现代化。2023 年生态环境保护投入 4,186.51 万元，持续开展工业废水、废气、一般固体废物治理，环境治理绩效进一步巩固和提升，工业文明与大自然融为一体；冷杉、云杉、黄背栎、杜鹃、菌类植物生机盎然，小熊猫、毛冠红嘴山鸦、画眉等野生动物不时光顾办公区、水源地，展现出人与自然和谐共生的美丽画卷。



小熊猫



菌类植物



红嘴山鸦



画眉



和衷共济

“铜”建和谐社会之道

我们的行动

习近平总书记指出：“要把增进民生福祉作为城市建设和治理的出发点和落脚点，把全过程人民民主融入城市治理现代化，构建人人参与、人人负责、人人奉献、人人共享的城市治理共同体，打通服务群众的‘最后一公里’，认真解决涉及群众切身利益的问题。”

云南铜业深入贯彻“以人民为中心”的思想，保障员工权益，与员工共成长；凝聚伙伴力量，与伙伴共进步；增进民生福祉，与社会共繁荣，致力于铺就社会和谐的发展道路。

我们的成效

安全总投入	5.53 亿元	员工培训覆盖率	100 %
客户满意度	98.41 %	投入乡村振兴帮扶资金	1,105 万元

我们的贡献



成立周年文化交流活动



“铜”心同行

民族团结一家亲 同心共筑玉矿梦

玉溪矿业高度重视民族团结工作，统筹谋划民族团结进步“新路线”，在实干中蹚出民族团结进步“新路子”。从关系各族群众利益的点滴小事做起，服务群众最后一公里，用真情架起民族团结、职工家属邻里和谐的彩桥，用责任和实干拉起民族团结进步的“团结网”，积极发挥中央企业在地方工业企业中谱写民族团结进步的示范引领作用。

探索地企共建之路

与夏洒镇形成规划相互衔接、信息相互沟通、工作相互信任、发展相互支持的合作机制，开展人才结队、职能结队、党建结队，从党组织建设互融逐步向行政管理职能互融转化，畅通沟通交流机制，针对员工生活区迁移规划、乡村振兴建设等重大事项，深入研究讨论、协商决策，切实做到联办精准服务。

服务地方经济发展

积极参与支持社区和地方公益事业，参与夏洒过境大道、夏洒镇教学设备设施改造等建设，支援周边村镇“三通”和抗灾救援。建成新平县保和村拉美地小组蔬菜基地管网灌溉工程，先后向易门县铜厂乡、新平县老厂乡、大红山社区捐资用于修缮校舍、饮水工程修复和抗旱管网等建设，以实际行动助力乡村建设。

支持地方文化建设

支持新平县境内歌舞协会和业余歌舞爱好团队 54 个节目表演，独具民族特色的傣族舞蹈表演展现玉溪矿业与地方周边群众互助互爱、民族团结、邻里和睦的良好精神风貌。



支持夏洒镇教学设备设施改造

与员工共成长



云南铜业坚持以人为本，为员工提供公平、卓越、健康的成长和发展平台，打造温暖的员工关爱体系，营造多元包容的工作场所，切实提升员工的获得感、幸福感和成就感。

保障基本权益

公司严格执行国家及企业所在地劳动用工制度，全面保障员工在平等雇佣、薪酬福利、民主管理等方面的合法权益，构建和谐稳定的劳动关系。



民主管理

- 发挥职工代表大会、工会等民主管理平台作用，畅通民主沟通渠道，保障员工的知情权、参与权、表决权和监督权。2023年，组织召开云南铜业一届七次职代会和云南铜业一届六次、七次会员代表大会。



平等雇佣

- 坚决杜绝用工年龄、性别、民族和地域等歧视，鼓励性别平等、民族及信仰的多元化，防范童工、强迫劳动，坚持同工同酬、平等化招录高素质人才。
- 严格按照公开招聘制度和招聘程序招聘员工，2023年招聘应届高校毕业生62人。

薪酬福利

- 按时足额发放员工薪酬并缴纳社会保险，落实企业年金、住房公积金及相关福利政策，构建补充医疗保险、团体意外险、职工医疗互助等保障体系，切实保障员工合法权益。
- 完善市场化薪酬分配激励机制，通过劳动生产率市场对标和价值创造导向的工资总额奖惩机制、科技企业分红激励等中长期激励机制，激发员工创效活力。
- 坚持与员工共享发展成果，优化企业组织绩效考评体系，健全完善精准灵活、规范高效的收入分配机制。2023年，员工收入实现“10连增”。

2023 关键绩效

员工劳动合同签订率

100%

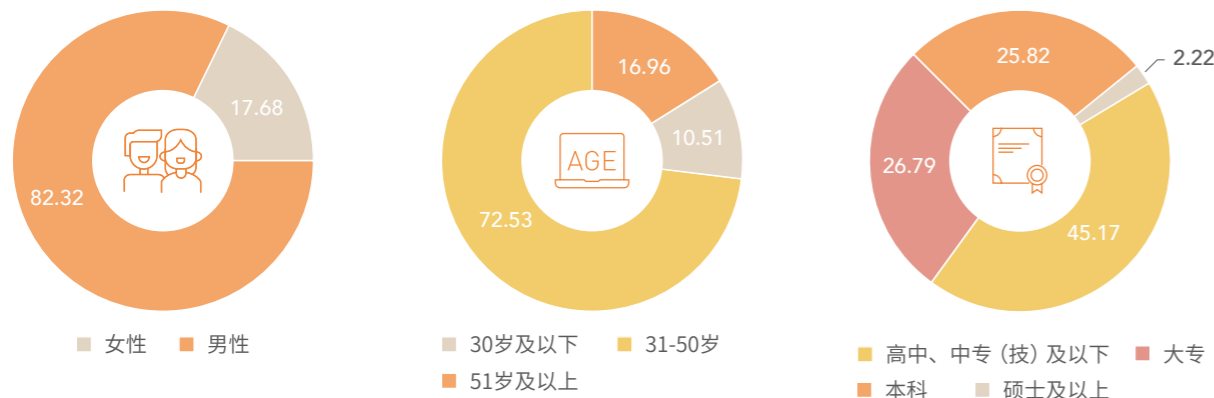
员工社会保险覆盖率

100%

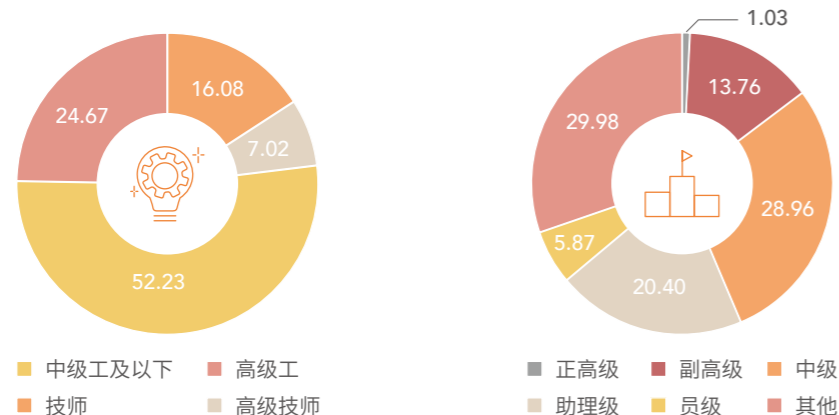
在用工环节出现歧视、使用童工或强制劳动情况

0起

员工性别结构 (%) 员工年龄结构 (%) 员工学历结构 (%)



生产操作人员职业技能等级结构 (%) 经营管理人员和工程技术人员职称等级结构 (%)



守护职业健康安全

公司坚持高质量发展和高水平安全良性互动，秉承“以人为本、立足防范、持续改进、构建和谐”的职业健康安全方针，持续健全安全管理体系，落实安全生产责任，将员工安全放在首要位置，为员工生命安全保驾护航。

安全生产

2023 关键绩效

安全总投入	安全教育与培训	安全培训覆盖率
5.53 亿元	313,056 人次	100 %

夯实安全基础

- 建立健全全员安全生产责任制，分解落实个人安全生产责任清单，制定《职业健康安全环保考核细则》。
- 编制重要危险源安全管理强制规范，提升安全本质化水平。

安全隐患排查

- 成立矿山、冶炼、生态环境保护等专业评估组，对公司所属企业64个重要危险源和重点专业领域开展安全检查评估，稳步推进落实整改。
- 每月开展重大隐患排查治理，每季度对重点项目开展现场检查，开展所属企业建构筑物安全隐患专项排查，派驻专人帮扶指导。
- 持续开展安全攻坚专项行动、安全标准化班组创建等，推进安全隐患专项排查和整治。

安全应急管理

- 加强生产安全事故风险评估和应急资源调查，积极推进应急预案的制定与备案，组织所属企业建立实施生产安全事故综合应急预案15个、专项应急预案145个、现场处置方案227个。

强化科技兴安

- 完成重要危险源在线监测平台搭建，实现重要危险源数据接入、重要岗位等关键业务视频监控信号接入全覆盖。
- 全面梳理、淘汰落后的工艺、技术和装备，依靠机械化、自动化、智能化助推本质化安全水平不断提升。
- 完成试点企业视频抓违章系统建设，为机械化换人、自动化减人及先进安全技术研发与应用提供经验。

提升安全意识

- 组织完成各矿山企业安全管理人员、特种作业人员、“五职矿长”、专业技术人员参加专业技术、安全知识等考试，强化安全培训及考核。
- 组织对生产、技术、设备、安全等部门专业管理人员开展隐患排查能力、重大事故隐患判定标准等培训，组织安全管理知识考试，提升安全管理能力。



案例 | 迪庆有色加强有轨无人驾驶电机车管理, 实现安全生产新跨越

为提高运输效率和行车安全水平, 迪庆有色严格执行职业健康安全标准化体系, 加强有轨无人驾驶电机车的安全管理, 实现井下装矿、运矿、卸矿全过程数字化机械化运行, 在“减人、增安、提效”方面取得显著成果, 实现安全生产的新跨越。



扫一扫观看

迪庆有色有轨无人驾驶电机车操作安全视频在国家应急管理部微信公众号展播

职业健康



职业健康防护

- 健全职业健康管理机构, 配齐职业健康专职管理人员, 定期开展职业健康体检, 完善职业健康监护档案。
- 发放和配备各类劳动防护用品, 采取有效的措施加强职业危害因素监测和治理, 督促各企业开展粉尘、噪声专项治理, 保障员工职业健康。



职业健康教育

- 开展基础性疾病可能导致的岗位突发性疾病人员的排查统计分析, 加强健康知识讲座等职业健康培训, 为所有一线班组配发《岗位突发疾病现场救护及防治知识手册》, 确保一线员工掌握突发疾病相关的急救知识。
- 组织全体员工参加第十九期医疗互助、观看《摆脱焦虑与最好的生活不期而遇》健康讲座, 做好疫情防控药品储备, 保障员工身心健康。



东南铜业医务室正式揭牌开诊

2023 关键绩效

新增职业病人数	职业健康培训宣传参与	
0 人	10,396 人次	
员工职业健康体检	实检率	职业健康投入
9,563 人次	100 %	6,160 万元

责任荣誉

易门铜业获得
“云南省健康企业”
称号

玉溪矿业、东南铜业、
迪庆有色获得
市级健康企业认证

赋能员工成长

公司致力打造铜产业人才高地, 坚持“统筹规划、分级管理、各有重点、费用分担”的教育培训管理体制, 优化人才培养体系, 畅通职业发展通道, 激发员工工作热情, 营造干事创业的良好氛围。

抓实干部队伍建设

2023 关键绩效

员工培训投入	参与
2,402 万元	12.90 万人次
新增享受国务院特殊津贴人员	新增入选“兴滇英才支持计划”产业创新人才
1 人	3 人
新增入选“兴滇英才支持计划”首席技师	
1 人	



举办“90后”优秀年轻干部党的二十大精神学习班

优化人才培育体系

- 以需求导向推进分层分类培训，整合利用内外部培训资源，开展院企之间科技人才“双向挂职”交流培养，持续加大人才培训力度。
- 积极争取各级各类引才育才政策，及高层次人才培养平台、专项工作经费和特殊生活补贴支持。
- 制定公司高技能人才培养计划，组织开展特种作业人员取证、职业技能认定、专业技术知识等培训。

强化干部队伍建设

- 完善干部管理制度，持续优化干部队伍年龄、专业结构，选优配强所属单位领导班子，加强干部考核和日常监督，推进干部能上能下。
- 组织220名中层干部、优秀年轻干部培养对象人选参加中国铜业深入学习贯彻党的二十大精神专修班、干部履职能力提升成长班调训；组织举办两期120名“90后”优秀年轻干部党的二十大精神学习培训班。



畅通发展通道



选聘科技人才

- 明确主任工程师和主管工程师选聘条件，推进形成科技人才技术职务设置与薪酬激励实施方案。
- 制定五级技师选聘计划，增加公司高技能人才和五级技师数量。

选拔管理人才

- 常态化开展云南铜业工程和政工系列初、中级职称评审。2023年，154人取得工程政工系列初、中级职称，组织94人推荐申报高级职称。
- 组织实施管理人员竞争上岗。2023年，公司及所属企业以竞争上岗方式新聘任中层干部31人。



责任荣誉

1 名员工获

“全国五一劳动奖章”

1 个班组获

“云南省工人先锋号”

1 人荣获云南省第七届

“云岭工匠”

3 人获

“云南省技术能手”

关怀关爱员工

公司关心尊重每一位员工，举办丰富多彩的文体活动，完善员工关怀体系，为员工打造温馨和谐的工作场所，使员工快乐工作、快乐生活。

丰富文体活动

- 组织篮球、羽毛球、跳绳比赛及歌咏、亲子诵读等文体活动，丰富员工业余生活。

关心关爱员工

- 开展节日送温暖、一线职工送清凉、海外职工慰问等活动；慰问生病、丧、退职工，累计发放慰问金85.39万元。
- 开展“情系女职工 法在你身边”女职工普法宣传月学习班、女职工心理健康讲座、《平衡营养 增进女性健康》专题营养学讲座等女性专题活动，保障女职工权益。



玉溪矿业走访困难职工



云南铜业第一届职工羽毛球比赛




迪庆有色举办“普朗杯”职工篮球比赛




组织女员工插花活动

与伙伴共进步

10 减少不平等



17 促进目标实现的伙伴关系



云南铜业注重营造与多方伙伴间的良性发展环境，不断完善供应链管理体系，以实际行动为客户提供优质产品与服务，深化与各级政府、头部企业、科研院所间的合作交流，与伙伴共享发展成果和发展机遇。

打造责任供应链

公司坚持公开、公平、公正的阳光采购理念，不断完善供应商与承包商管理，致力于打造责任供应链。

公司高度重视供应链上存在的冲突、严重侵犯人权、强迫劳动、洗钱、贿赂、恐怖主义融资、破坏环境等风险，参照经济合作与发展组织《关于来自受冲突影响和高风险区域矿石负责任的供应链尽职调查指南》《中国负责任矿产供应链尽责管理指南》及其他国际机构管理要求，开展供应链尽责管理工作，成立营销、采购、炼厂及相关部门互相配合的供应链尽责管理体系，从信息收集、风险识别、风险评估、风险监控、风险缓解等方面有效开展供应链尽责管理工作。



责任采购

完善采购制度

- 从管理职责、采购管理、采购平台、采购规则、采购履约管理、监督及责任追究等方面完善物资采购管理制度。

智慧采购

- 打造采购信息技术支撑体系，打造供应商一体化管理体系，实现全公司数据共享、价值共享、监督共享，优化供应链结构，防范购销风险，提高采购质量、效率。

绿色采购

- 在原料采购过程中，向供应商推广绿色低碳理念，充分考虑环境保护、安全健康、循环低碳等因素，优先采购和使用节能、节水、节材等有利于环境保护的原辅材料。

阳光采购

- 全面推进“绿星链通”阳光平台线上采购，制定统一的采购标准，实现采购过程信息公开透明，保证采购过程的规范性，防范廉洁风险。2023年，阳光购销上线率100%。
- 与供应商和客户签订廉洁承诺书，宣传采购纪律，营造风清气正的氛围。



供应商管理

健全供应商评价机制

围绕供应商开发、准入、评价、淘汰退出、监督管理及责任追究等环节进行链条管理，并将社会责任要求纳入供应商考核基本条件，建立供应商黑名单，对供应商业绩进行客观动态评价，推动责任供应链建设良性发展。2023年，现存禁止/限制交易（黑/灰）客商名单（营销类2023版）共计175户。

完善供应商风险管控

建立信用管理体系，加强对供应商的风险识别、评估和控制，健全供应商履约及质量管理，确保物资采购和供应链管理的稳定性和可靠性。



承包商管理

完善管理体系

全面运行承包商安全管理标准化体系，建立冶炼板块生产领域承包商管理体系，明确冶炼企业生产承包商管理、监督标准及依据。

促进能力提升

组织召开工程建设承包商安全管理专题工作会，提升承包商安全管理能力。



加强审查考评

开展在建工程建设项目承包商准入和定期评价，组织承包商安全管理标准化体系 (CAHS-CS) 考评，评估其在环境、安全及社会责任方面出现或存在的风险，对造成恶劣社会影响的承包商予以解除合同，进一步完善承包商评价和整改机制。

保障客户权益

公司秉承“敬畏客户、质量第一”的经营理念，完善质量管理体系，保护客户隐私，贴心客户服务，全力维护客户关系，以实际行动保障客户权益。

质量管理

- 持续健全工程质量管理体系，落实工程质量责任制，强化工程质量监督检查、过程控制指导、质量控制培训。
- 通过ISO 9001质量管理体系认证，严格执行标准要求，通过技术交流、满意度调查等多种渠道征集客户意见，采取针对性质量控制措施，提升产品和服务质量。
- 抓实“质量收益倍增行动”，建立质量收益评价体系，定期跟踪评估产品质量收益，全面培育标杆产品。
- 持续开展QC小组活动，围绕质量竞“技”、提质增效劳动竞赛等质量活动提高质量意识，提升产品质量。

客户服务

- 落实《云南铜业股份有限公司客户管理办法》要求，秉承“以诚相待原则、表示欢迎原则、换位思考原则、绝不争辩原则”做好客户投诉管理，确保客户投诉得到妥善处理。
- 充分尊重和客户的商标权、专利权等知识产权。
- 按照《信息安全管理实施细则》要求，严格保护客户的秘密信息和专有信息。

2023 关键绩效

阴极铜优质品率	金锭优质品率	银锭优质品率	工业硫酸合格率
99.87 %	99.91 %	99.12 %	100 %
C 类及以上质量事件	客户满意度	发生客户信息泄露事件	
0 起	98.41 %	0 起	
客户投诉处理及时率	客户投诉解决率		
100 %	100 %		



责任荣誉

云南铜业 12 个小组获得
**有色金属行业
优秀质量小组称号**

滇中有色获得
**中国质量协会
质量技术二等奖**

西南铜业获得
**中国质量协会
实施卓越绩效先进组织奖**

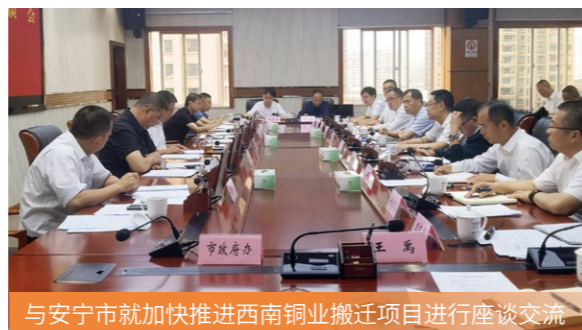
西南铜业阴极铜、金锭、银锭产品，东南铜业阴极铜、硫酸产品获得
2022-2023 年度中国有色金属产品实物质量金杯奖

深化合作交流

公司坚持开放合作、互利共赢，加强与政府、企业、高校的合作力度，不断拓宽合作领域，携手伙伴共建产业链价值生态圈。

政企交流

持续加大与安宁市等地方政府间的合作交流，积极协调重点项目建设，致力于构建良好的政企关系。



与安宁市就加快推进西南铜业搬迁项目进行座谈交流。

企企合作

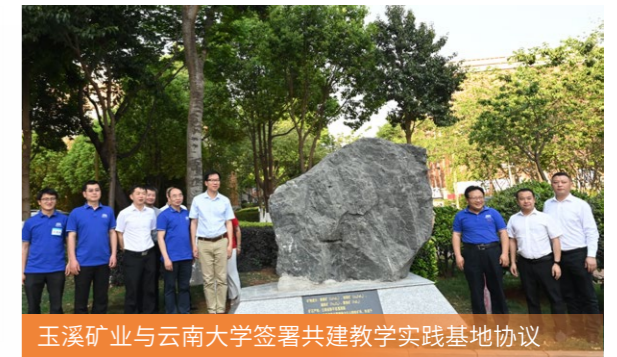
围绕生产经营、科技创新、数智化赋能等多个领域加强与企业间的对标学习与技术交流，不断拓宽合作领域，促进互利共赢。



易门铜业组织公司领导、中层干部、优秀年轻技术骨干到苏州科大讯飞等企业对标学习

校企合作

通过加强产学研合作，充分运用高校、科研院所人才、技术信息等优势，开展技术交流合作，共同打造创新型人才培养平台，提高后备人才的质量和数量，助力产学研协同合作。



玉溪矿业与云南大学签署共建教学实践基地协议

行业交流

积极参与有色金属行业年会及研讨会，加强业务发展、技术成果及环境保护等方面的交流分享，带动行业高质量发展。



参与中国有色金属国际产能合作企业联盟年会

案例 | 依托贸易平台优势，扩大产业链和供应链“朋友圈”

云南铜业依托中铜国贸积极发挥贸易平台作用，持续深入与国际大型矿山企业、国内“走出去”企业合作。2023 年 11 月，中铜国贸借助进博会全球经贸合作平台，链接国内国际双循环，与俄罗斯、加拿大、智利等国家的 10 家供应商签署采购协议，签约金额同比增加 59.10%，持续提升公司国际市场影响力。



进博会签约仪式

与社会共繁荣

1 无贫穷


2 零饥饿


3 良好健康与福祉


4 优质教育


5 性别平等


云南铜业深入贯彻落实“以人民为中心”的思想，坚决扛实乡村振兴责任，自觉践行志愿服务责任使命，以实际行动彰显央企上市公司担当本色。

聚焦乡村振兴

公司立足自身专业优势和帮扶地区资源优势，因地制宜，精准施策，构建统筹推进、访情问难、现场帮扶工作体系，以实际行动助力乡村振兴。2023年，驻迪庆州企业实现工业总产值超29亿元，上缴税金超4亿元，累计支付当地物流运输费用5,955万元，招录解决地方就业1,124人，本地用工比例达到41.20%。

产业振兴

- 帮助茂顶村建设南仁青稞种植示范基地，助推南仁农业产业化发展。
- 建设甲功村、茂顶村产业灌溉项目，切实解决羊拉乡农田供水不足问题。
- 通过驻地企业食堂集中采购、设置农特产品专柜销售等途径，每年采购帮扶地区农蔬产品近500万元。
- 汇集公司工会、驻地企业、职工群众多方力量，集中采购羊拉藏蜜用于职工节日慰问，提高蜂农经济收入，缓解地方特色农产品滞销问题。

人才振兴

- 坚持“输血”与“造血”相结合，组织羊拉乡劳务输出技能培训，帮助农村劳动力完成起重装卸机械操作工职业技能培训，增强农村人员内生发展能力。
- 捐赠15万元助力羊拉乡3所幼儿园改善维护设施设备，为幼儿健康快乐成长提供资金保障。

文化振兴

- 实施雅瑞安和社区民族团结活动中心提升项目，用于发展乡村体育，为村民娱乐、庆祝、集会等活动提供便利，提升村民获得感、幸福感。



生态振兴

- 向格咱乡捐赠六个行政村防火卡点建设项目资金40万元，保护当地群众赖以生存的森林草原资源。
- 捐赠洛吉乡尼汝村普拉组生态保护基础设施建设项目资金12万元，保护当地生态环境。

组织振兴

- 择优选派乡村振兴驻村工作队员坚守乡村一线，致力成为老百姓增收致富的好帮手、协调员、带路人，帮扶农村基层组织建设。
- 与帮扶村委开展党建互联互通、共建共享等活动，多角度强化地方政府、挂包单位、驻地企业及乡村振兴驻村工作队员的联动协作，为帮扶村基层组织出谋划策。

案例 | 迪庆有色助力藏族宜居宜业和美村落建设

2023年，迪庆有色与香格里拉市红十字会签订定向捐赠协议，资助格咱乡六个行政村防火卡点建设项目、玉郎佩河木叉段河道治理项目、洛吉乡尼汝村普拉组崩史塘补水工程建设项目、香格里拉市境内贫困大学生等，累计投入资金 56.98 万元，助力美丽乡村建设。



2023 关键绩效

实施乡村振兴帮扶项目 **20** 个

投入乡村振兴帮扶资金 **1,105** 万元

责任荣誉

《真帮扶解民忧 精准施策促振兴》案例获评
“中国上市公司乡村振兴最佳实践案例”

驻村工作队员孙诺、丁志勇同志分别获
云南省 2021~2023 年优秀驻村
第一书记和工作队员

驻村工作队员李论同志获
2022 年“迪庆州乡村振兴
先进个人”称号

投身公益慈善

公司大力弘扬公益精神，积极履行央企责任，组织开展公益捐赠、环境保护、学雷锋、社区服务等系列公益志愿活动，把“为群众办实事、做好事”落到实处，用爱造福社会。

年度志愿活动总时长
9,105 小时



公司警企联动开展禁毒普法宣传志愿活动



迪庆矿业组织社区积雪清扫



滇中有色组织开展“青春热血 情暖冬日”无偿献血活动



玉溪矿业组织“情系甘肃震区送温暖”



西南铜业开展学雷锋志愿服务活动



易门铜业开展爱心助学活动

志愿服务参与
1,347 人次



行稳致远

“铜”创和合治理之道

我们的行动

2023 年中央经济工作会议强调，“全面贯彻落实党的二十大和二十届二中全会精神，坚持稳中求进工作总基调，完整、准确、全面贯彻新发展理念，加快构建新发展格局，着力推动高质量发展，全面深化改革开放，推动高水平科技自立自强。”

云南铜业牢记“国之大者”，始终坚持党的领导与完善公司现代化治理相结合，促进主责主业稳步推进、改革创新持续深入，以高效能治理引领高质量发展，助推企业行稳致远，彰显央企责任担当。

我们的成效

营业收入	1,469.85 亿元	归母净利润	15.79 亿元
连续两年荣获深交所上市公司信息披露	“A” 级评价	研发投入	24.13 亿元
“双炉多枪顶吹连续炼铜”获得	第 24 届中国专利奖优秀奖	阴极铜产量	138.01 万吨

我们的贡献

- 9** 产业、创新和基础设施

- 12** 负责任消费和生产

- 16** 和平、正义与强大机构




“铜”心同行

增强治理能力 提升治理效能

治理体系 不断完善

严格落实上市公司法律法规规定和监管要求，不断健全完善治理体系，形成“1+N”制度体系（“1”公司章程+“N”董事会议事规则、专门委员会工作细则、董事会授权管理办法等），全面加强公司战略管理、决策管理、风险管理，促进公司治理能力和治理水平不断提升。

2023 年，公司修订完善《公司章程》《董事会议事规则》《独立董事工作制度》《董事会审计与风险管理委员会工作细则》《提名委员会工作细则》《薪酬与考核委员会工作细则》，制定《独立董事专门会议工作细则》。

董事会运行 规范高效

修订《董事会授权管理办法》《董事会授权决策事项清单》，清晰明确董事会、经理层职责边界。严格执行董事会年度计划，重大经营管理事项规范决策、科学决策，充分发挥董事会“定战略、作决策、防风险”作用。2023 年，公司董事会荣获中国上市公司协会评选的董事会优秀实践案例。

子企业董事会 运行积极有为

制定《云南铜业股份有限公司所属子企业董事会运行评价办法》，建立多维立体评价体系，重点围绕子企业董事会运行、落实发展规划、安全高效生产、推进科技创新、提升精益管理等纬度，开展董事会运行规范性和有效性评价，纳入中铝集团 5 户重点子企业董事会，建设及运行良好，评价考核得分均为 90 分以上，优秀等次。

信息披露质量 稳步提升

严格遵循各项法律法规和监管规定，致力于构建健全有效的信息披露体系，加强内部控制和信息化建设，开展信披业务对标学习，组织董事、监事、高级管理人员及业务部门证券事务培训，强化与监管机构、投资者之间沟通交流，提升公司“透明度”。公司连续两年荣获深交所上市公司信息披露“A”级评价。

党建引领 稳健发展



云南铜业坚持党建引领，持续优化公司治理体系，完善内部控制体系、风险管理体系、合规管理体系，提升治理效能，促进公司治理体系和治理能力现代化。

党的领导

公司始终坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面学习贯彻落实党的二十大精神，深入开展学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育，坚定捍卫“两个确立”，坚决做到“两个维护”，坚持不懈用党的创新理论凝心铸魂，扎实推进党建与业务工作深度融合，全力以赴建设世界一流优秀铜业公司。

深入开展主题教育

公司党委不折不扣落实党中央、上级主题教育各项部署，牢牢把握“学思想、强党性、重实践、建新功”总要求，锚定目标任务，精心组织策划，深学细悟理论，聚焦改革发展，着力问题整改，抓实建章立制，推动公司朝着高质量发展方向加快迈进。

- 构建“1+4”工作体系，制定4个工作方案，把理论学习、调查研究、推动发展、检视整改贯通起来，上下联动、有机融合、一体推进主题教育取得明显成效。
- 制定读书班学习计划，开展好主题教育“第一课”，运用“三学”机制抓实理论学习“全覆盖”，两级班子读书班集中学习7天，党支部集中学习1,041次，讲授党课249场，开展“奋战百天保收官、精准谋划二四年”专题研讨86次。
- 深入调查研究，围绕制约企业发展、改革攻坚提质、矿山资源增储、安全风险管控、历史遗留问题、党的领导和党的建设等，两级领导班子成员领题调研84个，梳理形成“调研成果清单、领导班子问题清单、为群众办实事”三个清单，建立问题整改机制，干部、党员、群众问题共答，制定整改措施721条，全部完成整改，切实破解企业难题，解决群众急难愁盼问题。
- 坚持“当下改”与“长久立”相结合，健全完善重要决策管理制度、议事规则、业务流程，修订“三重一大”决策事项管理制度、董事会授权管理办法、总经理工作规则等重要制度机制，推进规章制度立改废28项，建立健全长效机制调查研究制度10个，公司治理规范、治理能力水平得到全面提升。



迪庆有色学习贯彻党的二十大精神暨井冈山精神党员专题轮训班



东南铜业开展“以案为鉴 警钟长鸣”主题党日

强化理论武装

- 严格落实“第一议题”“第一主题”“第一任务”“第一要事”等工作机制，用好党委、党委理论学习中心组、党员干部教育培训等平台，通过专题读书班、集中培训等方式，不断提升理论学习制度化、规范化水平，及时用党的最新创新理论武装头脑。全年公司党委本级召集党委理论学习中心组集中学习7次，推送自学材料25次，学习篇目391篇。

加强反腐倡廉建设

- 深化监督体系，完善廉洁风险防控体系，一体推进“三不”建设，开展警示教育工作，加强廉洁文化教育，维护企业风清气正的氛围。2023年，公司未发生腐败、商业贿赂事件，开展廉洁从业教育和廉洁文化建设活动347次，17,986人次参与。
- 完善举报机制，畅通电话、来信、来访、电子邮箱、企业微信等信访举报渠道，并与地方纪委监委、司法机关等建立起有效的沟通协作机制，广泛接受各方监督。

增强组织功能

- 坚持党的组织机构同步设置、党建工作同步开展，落实党组织换届提醒机制，推进“党组织书记上讲台活动”，推动“六化”党支部创建，确定39个党支部为示范标杆党支部，强化党组织建设。

推进党业融合

- 从目标责任融合、载体平台融合、党员价值创造三方面深入推进“双向融合”。
- 持续完善“五有一找”工作模型，做优“两带两创”，完成创新创业项目479项，创造效益4.90亿元。
- 推进基层党建“七抓”工程，党员责任区、党员示范岗、“党建+业务”运用更娴熟。

2023 关键绩效

董事接受反贪腐培训	参与人次	累计培训
11 次	58 人次	219.30 小时
高管接受反贪腐培训	参与人次	累计培训
25 次	60 人次	623 小时
普通员工接受反贪腐培训	参与人次	累计培训
26 次	898 人次	1,687.40 小时

治理提升

公司严格遵守《公司法》《证券法》、中国证监会有关规定以及《深圳证券交易所股票上市规则》《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第1号——主板上市公司规范运作》等要求，持续完善《公司章程》《独立董事工作制度》《董事会授权管理办法》《总经理工作规则》等制度和《“三重一大”决策事项管理制度》，形成股东大会、董事会、监事会和经理层科学分工、各司其责、有效制衡的治理结构和运行有效的内部控制体系，不断提升公司治理效能。

2023 关键绩效

组织召开股东大会	董事会	监事会
5 次	13 次	11 次
监事会有监事	其中职工监事	
4 名	2 名	



公司外部董事调研

公司致力于构建一个多元化的董事会。成员组合从专业技能、行业经验、年龄等多方面均体现了多元化分布。公司董事会共有11名董事，包括独立董事4人，占董事成员的36.37%；董事中有8名外部董事，占董事成员的72.73%。

公司注重提升董事会决策和治理的独立性。2023年，公司制定《独立董事专门会议工作细则》，正式形成独立董事专门会议机制，召开3次会议，审议关联交易、控股股东承诺事项等相关提案7个，有效发挥独立董事的决策、监督、咨询作用。公司董事会下设5个专门委员会，其中审计与风险管理委员会、薪酬与考核委员会、提名委员会3个委员会均由独立董事担任主任委员，各专门委员会均实现外部董事占多数。2023年，公司召开董事会专门委员会会议13次，审议提案26个。

合规管理

公司建立健全合规管理体系，组建管理队伍，完善管理制度，提升合规意识，筑牢合规防线。

组建队伍

任命首席合规官，在各部门设置合规管理专、兼职岗位，提供人员保障。

制度完善

制定《合规建设方案》《合规管理办法》等制度文件，为公司合法合规经营提供制度保障。

意识提升

定期举办法务人员业务能力提升培训，加强制度学习。增强下属单位与本部法律合规部业务交流，提升实践能力。开展守法合规培训18次，参加人数604人次，培训时长30.50小时。

风险防控

公司以更高效的风险防控体系夯实企业可持续发展根基，从内部控制、风险管理、内部审计等方面全面强化风险管控能力，筑牢企业稳健运营根基。

内部审计

- 每年收集和梳理审计需求，明确经济责任审计、项目审计、专项审计等审计任务。
- 配合上级开展审计，同时全面开展自检自查工作，抓好审计反馈问题整改，通过整改建章立制，堵塞漏洞。

内部控制

- 严格执行《内部控制自我评价管理办法》，狠抓内控缺陷整改，通过自我评价、独立评价、问题整改，健全制度体系，加强制度执行力度。
- 2023年，组织本部及所属15家企业开展内控自我评价，自评价各单位内控体系运行正常，财务报告及非财务报告重大缺陷均为零。



风险管理

- 开展风险识别、评价，筛选出2023年十大风险，形成“10+4+N”的风险管理体系，设立风险监测预警指标和风险应对方案。
- 每月收集上报风险监控报告、报表，实时关注公司潜在风险，强化风险事中控制。
- 全面梳理风险预警指标，推广应用风险管理预警信息系统。

投资者关系

云南铜业高度重视投资者权益保护，制定《投资者关系管理制度》和年度投资者关系维护、改善方案，组建专业化、高素质投资者关系管理团队，构建高效、畅通的信息沟通机制，及时、准确、完整地进行信息披露，有效提升企业透明运营度，维护股东权益、提高公司的价值。

保障信息合规披露

通过加强内部控制和专业化建设，密切关注证券事务法规变更，定期与监管机构沟通，开展信息披露业务知识学习研究，协调公司董事、监事和高级管理人员及相关部门参加证券事务类培训，制定公司信息披露实施细则等，确保公司信息披露的真实、准确和完整，提高公司的透明度和信誉。

推进信息披露和业务融合

强化组织领导，明确公司各部门信息披露责任分工，加强信息披露业务宣传和培训工作，建立健全信息披露监督机制、实现信息披露审批业务流程化。针对市场关注点较高的西南铜业搬迁改造项目，做到事前研判、过程监控，把握好事项审议披露时间和事件阶段性完成节点，及时、合规开展公司重点项目信息披露。

提升信息披露质量

借助“全要素对标”的理念和方法，积极研究和改进信息披露工作，取得良好成效。通过确定信息披露关键范围、识别潜在风险、完善相关规定和业务流程、借助先进技术手段开展信息披露工作，解决相关难点事项，提高信息披露质量。

畅通投资者沟通渠道

以投资者需求为导向，积极贯彻交易所及监管机构关于信息披露的最新要求，通过定期报告、临时公告、业绩说明会、深交所“互动易”平台、“投资者走进上市公司”活动、投资者热线等线上线下多种渠道，传递公司经营现状、发展战略等重要信息，及时回应投资者关切和建议。

2023 关键绩效

定期报告、临时公告及文件披露合规率达

100%

面向全社会召开业绩说明会

4 次

举办投资者接待活动 接待投资者

36 场 **580** 余人次

累计接听投资者来电 回复率

387 次 **100%**

深交所“互动易”平台回复率达

100%



公司 2023 年半年度业绩说明会

责任
荣誉

连续两年荣获深交所上市公司信息披露“A”级评价

证券时报中国上市公司投资者关系天马奖

中国证券报金牛奖 2022 年度金信披奖

中国上市公司协会 2022 年报业绩说明会最佳实践案例

证券时报第十七届“主板上市公司价值百强”奖

中国上市公司百强高峰论坛评选的中国百强企业奖

中国上市公司协会 2023 上市公司董事会最佳实践创建活动“优秀实践案例”



主业发展 进中向好



云南铜业完整、准确、全面贯彻新发展理念，着力推进铜产业高质量发展，聚焦主业，大力推动“十四五”发展规划举措，持续提升经营质效，不断增强竞争实力，努力向世界一流优秀铜业公司迈进。

聚焦主业发展

公司坚持“做强资源、做优矿山、做精冶炼”的发展思路，持续夯实资源根基，深挖矿山潜力，精细冶炼管理，不断提升企业价值创造能力，全力打造企业竞争优势。2023年，公司主产品阴极铜产量138.01万吨创历史新高，资源增量大于消耗量，生产技经指标进一步优化，净资产收益率(含少数股东)提升至13.88%。

做强资源



- 落实资源增储“六条路径”，加快夯实资源根基步伐。公司大力实施2023-2025年找矿行动计划，加大海外资源项目推进力度，2023年，自有矿山深边部找探矿工作成效明显，新增铜资源金属量12.12万吨，坚持“走出去”资源战略，完成多个海外项目现场考察和分析论证。同时，积极参与国家新一轮找矿行动，加强与外部矿权人、勘探单位合作，探索与大型矿山企业合作开发资源模式，关注矿权挂牌和资源出售信息。
- 加强与全球大型铜矿山、铜原料供应商合作，稳定公司铜原料市场供给来源。2023年，公司充分发挥中铜国贸营销平台作用，巩固和拓展铜原料采购网络和供应渠道，保持与国内外大型铜矿山、铜原料供应商的长期稳定合作关系，全年采购铜原料达137万吨，确保了冶炼生产原料需求。

做优矿山



- 贯彻落实各级合规生产要求，规范各类权证管理，按时取得安全生产许可证、采矿权证、探矿权证，确保依法合规生产。公司生产企业相关权证全部合规有效。
- 强化生产现场管理，优化生产工艺流程，不断优化和提升技术经济指标，矿山“三率”、矿产铜、金、银等均优于考核目标。
- 加大矿山“三化四新”专项行动实施方案(2023-2025)推进力度，不断提升矿山装备水平和安全本质化水平。2023年，公司矿山企业投入资金8,060.46万元，完成“三化四新”规划项目15项，持续实施35项。组织梳理、分类整治5家地下矿山无矿安标志产品，更换井下油浸式变压器49台，更新老旧设备12台套。
- 不断强化矿山安全生产专业化管控，加强顶板管理，开展重大事故隐患排查治理，编制矿山14项专业技术检查标准和重要危险源安全管理强制规范，确保风险可控、隐患排查治理及时。2023年，玉溪矿业龙都尾矿库75万平方米废石筑坝工程完成竣工验收，有效保障了尾矿库安全稳定运行。

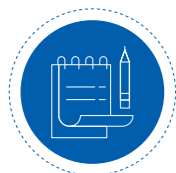
做精冶炼



- 优化产业结构，补强产业链。安全、高效推进西南铜业搬迁项目，项目“里程碑”节点目标超计划完成，电解厂房按期封顶，熔炼炉、吹炼炉基础开始安装；滇中有色再生铜资源循环利用基地建设项目完成17项行政审批；赤峰云铜环保搬迁项目完成竣工验收。
- 充分发挥“大冶炼”管控体系作用，统筹、均衡各炼厂生产安排，实现冶炼生产稳产高产，主产品阴极铜产量再创历史新高。
- 健全完善生产调度系统，统筹生产、技术、质量、设备、能源专业化管理，优化资源配置，形成专业协同效应，提高产品质效。加强指标精细化管理，产品质量、金属回收率等指标持续优化。统一设备管理标准，以《年度集中检修计划报告书编制强制性规范》推进年度集中检修的标准化、规范化管理，全年熔炼作业率提升0.17个百分点，作业时间增加260小时。
- 建立健全安全生产保障体系，编制设备管理体系手册、18个管理指南、4个技术标准，组织编制重要危险源安全管理强制性规范冶炼专篇，安全生产管理水平不断提升。

经营提质增效

公司不断做精做细做深成本管理，夯实发展基础，提升经营质效，提高企业盈利和营运能力，为利益相关方创造更大价值。



实行清单管理，确保经营目标

公司制定生产经营清单，把产品产量、技经指标、财务指标、能耗库存、设备管理等生产经营指标和重点工作纳入清单管理，对实现情况定期通报考核。逐项制定落实措施、推进节点、责任到人，常态化监控进展情况，针对性解决困难问题，确保清单任务进度可控、目标可控。2023年生产经营清单共65项任务，100%达成考核目标。



加强成本管控，提升产品竞争力

利用“4+2+1”管控体系，综合运用成本地图，严格“两金”管控，深化成本管理，进一步增强公司主产品成本竞争力。矿山精矿含铜单位完全成本较年度目标下降1,900元/吨，同口径较上年优化6.91%。冶炼阴极铜单位加工完全成本较年度目标下降347元/吨，同口径较上年优化33.77%。管理费用、财务费用同比分别下降1.49%、26.54%，物流成本同比节约1,457万元。

2023 关键绩效

营业收入 **1,469.85** 亿元 同比增长 **8.95** %



改革创新 稳步提升



坚持改革关键一招、创新第一动力。云南铜业巩固三年改革行动成果，深入贯彻实施创新驱动发展战略，把科技自立自强作为企业发展的战略支撑，完善创新机制，强化关键核心技术攻关，不断提升企业行业影响力、科技支撑力、技术引领力。

深化改革创新

公司持续巩固深化改革三年行动成果，加大改革经验转化力度，启动新一轮改革深化提升行动，不断健全完善治理体系、提升治理效能，形成贯彻落实习近平总书记重要指示批示精神、公司资源增储、成本管控等长效机制，加快产业布局优化，全面启动西南铜业搬迁项目建设，着力深化市场化体制机制改革，不断扩大三项制度改革成效，提升经理层任期制契约化和全员绩效考核实效，不断完善“业绩决定薪酬”考核分配体系，浮动工资占比超70%。深化市场化用工机制，累计优化劳动用工745人，完成年度目标的115.68%，矿山、冶炼劳动生产率分别完成年度目标的104.70%、106.30%。

创新机制优化

公司持续完善创新体系，积极搭建创新平台、优化管理机制，以数字化赋能科技创新、提升科技管理，全面释放央企创新活力。



易门铜业通过云南省 2023 年 “专精特新” 中小企业认证

构建“1+3+11”科技创新架构

- 1个国家认定企业技术中心（云南铜业股份有限公司）。
- 3个专业领域技术中心（绿色开发铜矿山领域技术中心、绿色低碳铜冶炼领域技术中心和再生铜领域技术中心）。
- 11个省级科技创新平台（8个省级企业技术中心，2个工程技术研究中心和1个工程研究中心）。

搭建数字化科技创新体系

- 构建以“科技人员”为根本、“科技项目全生命周期管理”为核心的数字化科技创新体系，有机关联公司财务管理、人力资源等系统。

丰富创新激励“工具箱”

- 制定科技研发管理、科学技术奖励、知识产权保护等系列管理措施和方法。
- 编制出台《研究与试验发展经费管理实施细则》《研发订单金属材料投收及结算操作手册》，规范研发投入管理工作。

创新人才培养

公司注重激发人才创新活力，从鼓励创新、强化激励、引才引智、健全机制、营造氛围等方面引进、培养和留住人才，致力于打造一支结构合理、专业齐全、创新力强的科技人才队伍，为企业集聚创新力量。2023年，公司有研发人员1,493人，科技人员2,965人。

培养和储备人才

- 根据员工特点和需求，因材施教开展“短、平、快”培训项目，提高业务水平，储备人才。
- 有意识地发现和培养更多具有战略科学家潜质的高层次复合型人才，形成人才成长梯队。

选用和重用人才

- 制定高技能人才培养计划与五级技师选聘计划，培养、选用、重用、留住创新人才。

激励和奖励人才

- 制定激励奖励制度，激励在科技进步与创新活动中做出突出贡献的单位和员工，激发员工创新创造活力。

2023 关键绩效

享受国务院政府特殊津贴专家

3 人

新世纪百千万人才国家级人选

1 人

全国技术能手

3 人

国家级技能大师工作室及领衔人

1 个 (1人)



创新成果转化

公司聚焦矿山和冶炼两方面，汇聚人财物等资源开展重大科技项目和重大攻关任务，加快关键核心技术攻关，促进创新成果转化，提升企业核心竞争力。

2023 关键绩效

研发投入

24.13 亿元

同比增长

8.10 %

62 个科技创效项目实现创效

2.24 亿元

矿山

加强铜矿山开发全生命周期技术系统化集成和提升，重点牵头“普朗、羊拉矿区成矿规律及深部和外围找矿预测研究”“普朗铜矿自然崩落法采矿技术系统性优化提升”、迪庆矿业尾矿利用等项目，有效促进铜矿山资源获取和开发、共性和关键技术攻关、矿山“三率”提升以及矿山清洁开发。

冶炼

围绕7大单元关键技术和7大关键系统集成技术，重点牵头中铝重大专项“铜共生伴生有价元素高效综合利用”、铜冶炼全流程含砷物料无害化资源化研究等项目，提高铜冶炼资源综合利用效率和清洁生产技术水平。



创新成果

- ★ 迪庆有色“高应力复杂构造条件下自然崩落法拉底关键技术研究与应”成果获得2022年度中国黄金协会科学技术特等奖
- ★ 赤峰云铜“双炉多枪顶吹连续炼铜”获得第24届中国专利奖优秀奖
- ★ 赤峰云铜“一种铜精矿连续生产粗铜的二连炉装置”获得内蒙古自治区首届专利银奖
- ★ 西南铜业“工业炉窑低碳技术及应用”获得中国有色金属工业科学技术一等奖
- ★ 云南铜业“全流程智能协同绿色铜冶炼技术及应用”获得中国有色金属工业科学技术二等奖

案例 | “双炉多枪顶吹连续吹炼炉”获得第 24 届中国专利奖优秀奖

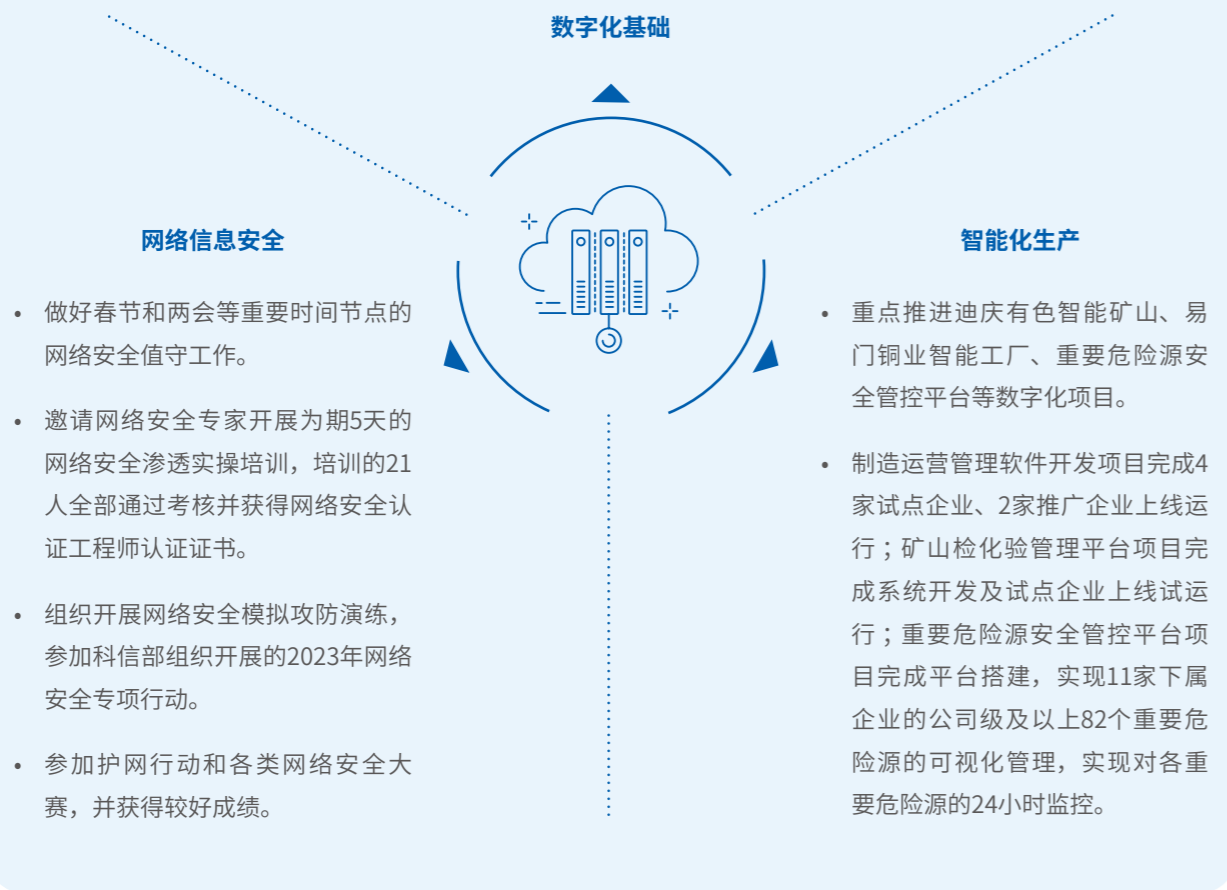
降低能耗、提高清洁生产水平是可持续发展的“生命线”。赤峰云铜经过多年实验，成功研发出具有自主知识产权的双炉粗铜连续吹炼技术，打破国外技术垄断，彻底解决了传统 PS 转炉工艺存在的烟气、烟尘、废热逸散等低空污染难题。以此为基础，赤峰云铜开发出“双炉多枪顶吹连续吹炼炉”的粗铜连续冶炼工艺，世界首创性地实现了真正意义上的连续炼铜，并将其应用于搬迁扩建改造项目铜冶炼工艺中，有效解决了铜冶炼生产吹炼工序中存在的含硫烟气无组织逸散和难收集难题，实现了低能耗、低成本和清洁生产提档升级，为我国铜冶炼行业清洁生产起到了引领和示范作用。2023 年，发明专利“双炉多枪顶吹连续吹炼炉”荣获第 24 届中国专利奖优秀奖，实现云南铜业中国专利奖零突破。



数字化赋能

公司深度应用数智技术高标准打造智能矿山，以数字化、信息化赋能全产业链高效运行，服务科技强国建设。

- 打造信息平台，形成上下联动的运维体系，所有运维问题实现线上管理“闭环”。
- 打造信息化办公平台，已涵盖全级次所有企业，公司在用审批流程755个，全面覆盖行政管理、财务管理、科技管理、安全环保等各业务口。



责任荣誉

公司获得工业和信息化部组织的“铸网 2022”工业互联网安全演练优秀防守实践企业奖

易门铜业智能工厂（自动化提升）建设项目被列为2023年省级新型基础设施建设专项资金（工业互联网方向）推荐项目

案例 | 打造铜冶炼企业智能化、数字化改造标杆

易门铜业智能工厂以生产运营管理为核心，变革生产管理模式，采用基于工业互联网的云、边、端协同一体化架构，开展基础自动化提升和装备智能化改造、完善 IT 基础设施，提升信息化管理水平，实现数字化汇聚、网络化共享和信息化协同，打通生产数据与经营管理数据间的数据孤岛，实现能流、物流、信息流与经营管理一体化有机融合，打造铜冶炼企业智能化、数字化改造标杆。



知识产权保护

公司遵循国家《知识产权保护法》，全面部署知识产权管理和保护，制定《云南铜业股份有限公司专利管理办法》，组织编制公司知识产权体系（专利）建设方案，做好专利管理登记，针对侵犯专利权事宜，组织制订维权方案，积极开展维权工作，实现重大科研项目知识产权全过程管理。

2023 关键绩效

累计有效专利数量	完成专利受理
691 件	291 件
新增专利授权	
149 件	



责任荣誉

滇中有色获认定为
国家知识产权示范企业

易门铜业获评
云南省知识产权推动高质量发展示范企业

国家知识产权示范企业

国家知识产权局
2023年11月-2026年10月

滇中有色获国家知识示范企业认定

责任管理 笃行致远

11 可持续城市和社区

16 和平、正义与强大机构

云南铜业践行“传青铜文明、建幸福云铜”使命，肩负央企责任，持续完善ESG管理体系，自上而下将其融入企业经营管理，携手各利益相关方共创经济、社会、环境的最大综合价值。

责任理念

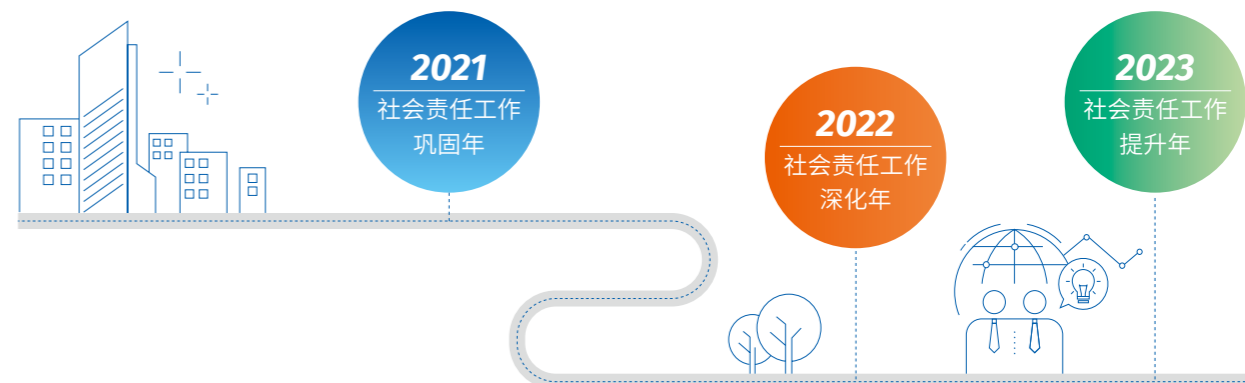
公司坚持“‘铜’创美好生活”的核心责任理念，聚焦公司治理、员工权益、安全环保、公平运营、社区支持五大方面，模块化搭建责任体系，推动企业发展与社会责任管理相融合，着力将云南铜业建设成为责任云铜、诚信云铜、生态云铜、法制云铜、创新云铜、和谐云铜，推动企业全面可持续发展。



目标：着力将云南铜业建设成为责任云铜、诚信云铜、生态云铜、法制云铜、创新云铜、和谐云铜

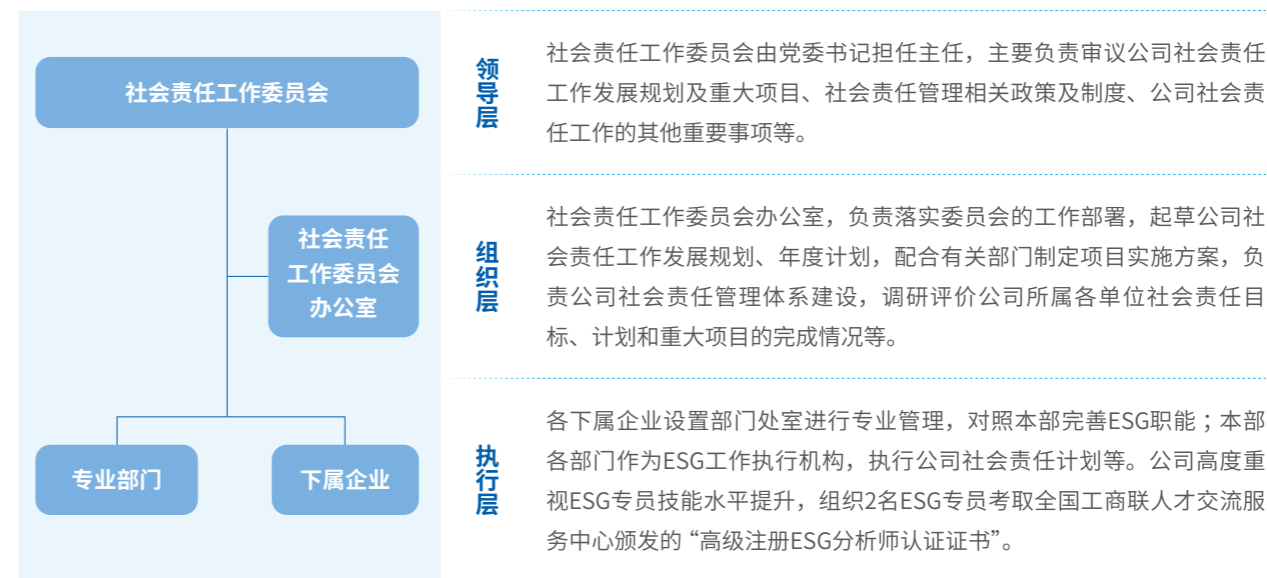
责任规划

为适应国家经济社会发展要求和企业发展战略，公司制定《社会责任工作三年规划》，有序探索ESG管理体系建设，建立以责任清单和负面清单为支撑的“五大责任模块”工作体系，推动社会价值理念和标准融入到公司改革创新、生产运营管理各方面，形成具有云南铜业自身特色的ESG管理体系，为助推公司建设世界一流优秀铜业公司提供重要支撑力量。



责任组织

公司坚持高标准开展ESG管理工作，搭建自上而下的ESG三级组织体系，将社会责任深度融入日常经营发展，以完善的ESG管理体系推动企业ESG工作高质量开展。



2023 关键绩效

开展 ESG 培训	参与	人均培训时长
3 次	68 人次	4.50 小时

责任制度

为保障ESG工作的顺利开展，公司建立并不断完善ESG制度体系，印发《社会责任工作管理办法》《社会责任工作指引》《2023年社会责任工作要点》，制定社会责任工作“一表两单”（《社会责任五大模块工作任务表》《责任清单》《负面清单》），明确各层级工作职责，动态更新ESG工作要点，模块化、量化、规范化、系统化ESG工作，强化ESG管理体系制度建设。

责任评价

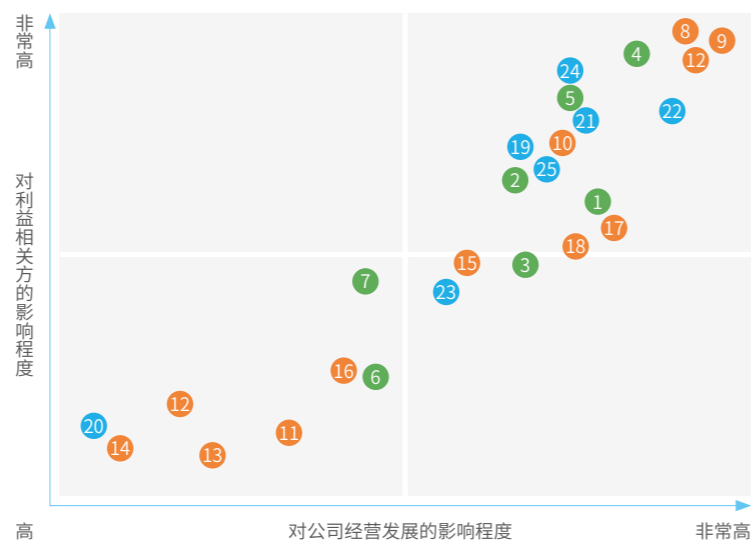
为激励公司更好履行社会责任，公司将社会责任工作纳入年度绩效和评价考核中，每年开展典型案例征集活动，严格考核各部门和下属企业社会责任工作实效，确保社会责任工作落到实处。



责任融合

责任议题

公司重视实质性议题管理，通过行业政策趋势研究、国内外报告标准分析、同行业优秀报告对标、内外部利益相关方调查等方式，对需要重点关注的实质性议题进行优化更新、优先级排序，同时收集各方对可持续发展的建议与期望，为公司可持续发展管理提供重要参考。



<p>环境 E</p> <ol style="list-style-type: none"> 完善环境管理体系 环保技术研发与应用 优化资源布局 重视污染防治 加强生态治理 应对气候变化 保护生物多样性 	<p>社会 S</p> <ol style="list-style-type: none"> 多元化与包容 员工健康与安全 助力员工成长 给予员工关爱 服务乡村振兴 带动社区发展 公益慈善与志愿服务 优化供应链管理 促进伙伴共赢 打造优质产品 提供贴心服务 	<p>公司治理 G</p> <ol style="list-style-type: none"> 经营绩效与财务表现 保障股东和投资者利益 依法合规治理 反腐倡廉建设 深化企业改革 强化风险防控 坚持科技创新
---	--	--

责任沟通

公司听取各利益相关方的期望与诉求，打造多元沟通渠道，建立实时的、有效的、长期的沟通机制，并以实际行动回应利益相关方关切问题，打造和谐互信的利益相关方关系。

利益相关方	期待与诉求	沟通方式	我们的回应
政府	<ul style="list-style-type: none"> 服务国家战略 依法合规经营 支持地方经济发展 实现国有资产保值增值 	<ul style="list-style-type: none"> 接受监督考核、视察 工作汇报 工作会议 日常沟通 	<ul style="list-style-type: none"> 规范经营管理 落实监督政策 依法纳税 发挥专业优势解决社会问题
股东	<ul style="list-style-type: none"> 畅通信息沟通 稳健经营 创造长期价值 重视风险管理 	<ul style="list-style-type: none"> 信息披露 股东大会和董事会会议 	<ul style="list-style-type: none"> 完善公司治理 保持业务和盈利能力增长 提高公司透明度，完善投资者关系
客户	<ul style="list-style-type: none"> 诚信履约 高质量产品 优质服务 责任营销 	<ul style="list-style-type: none"> 客户沟通 产品信息溯源 客户满意度调查 	<ul style="list-style-type: none"> 建立全方位质量管控体系 提供规范高效贴心服务
合作伙伴	<ul style="list-style-type: none"> 公平竞争 合作共赢 促进产业成果共享 阳光采购、绿色采购 	<ul style="list-style-type: none"> 举办研讨会、展会 签订合作协议 颁布采购政策 	<ul style="list-style-type: none"> 打造责任供应链 提供公平机会、促进互助共赢
员工	<ul style="list-style-type: none"> 保障基本权益 提供健康和安全工作场所 能力提升和职业发展 增强归属感和认同感 	<ul style="list-style-type: none"> 员工参与民主管理（职工代表大会） 畅通员工沟通渠道 开展多样化培训 	<ul style="list-style-type: none"> 完善权益保障体制机制 提供积极、卓越、温馨的工作和成长平台 完善职业健康与安全体系 完善员工关爱体系
环境	<ul style="list-style-type: none"> 减少生产经营活动对环境的影响 帮助上下游节能减排 	<ul style="list-style-type: none"> 环境信息公开 开展环保活动 	<ul style="list-style-type: none"> 创新环保技术 提高资源利用效率 绿色办公和环保宣传
社区	<ul style="list-style-type: none"> 热心公益事业 助力乡村振兴 带动地方发展 降低社区干扰 	<ul style="list-style-type: none"> 开展志愿服务 加强社区宣传和沟通 信息披露 	<ul style="list-style-type: none"> 积极参与社区建设 发挥优势帮扶乡村振兴 倡导人人公益

未来展望

乘风破浪潮头立，扬帆起航正当时。2024年，是新中国成立75周年，也是云南铜业实现“十四五”规划目标任务的关键一年。我们将坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻党的二十大和二十届二中全会精神以及中央经济工作会议精神，深入学习贯彻习近平总书记关于党的建设、国企改革发展的重要论述，始终坚持以高质量党建引领、以高质量发展统揽全局，稳中求进、以进促稳、先立后破，全力强党建、抓发展、提质效，推动高质量发展取得更大成效，全力以赴建设世界一流优秀铜业公司。

报告评级

金蜜蜂智库评价中心
GoldenBee ThinkTank Evaluation Centre

报告编号: 2024B121004
评估日期: 2024年03月

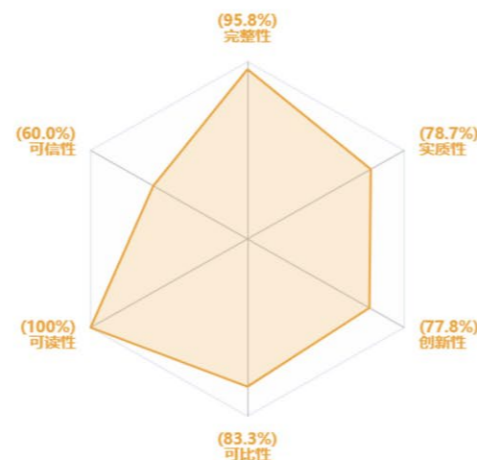
金蜜蜂企业社会责任报告评价报告

委托单位: 云南铜业股份有限公司
评估机构: 金蜜蜂智库评价中心
评估依据: 依据 GB/T 36001-2015《社会责任报告编写指南》国家标准, 按照“金蜜蜂中国企业社会责任报告评估体系”要求

金蜜蜂智库
评价中心

A+
卓越

D	C	B	A	A+
起步(D)	发展(C)	追赶(B)	优秀(A)	卓越(A+)



报告名称: 云南铜业股份有限公司2023年环境、社会及公司治理 (ESG) 报告

结构完整性 (得分率:95.8%)

报告结构较为完整, 以“铜”创美好生活”为主题, 从环境、社会、治理三大篇章概述云南铜业年度履责实践及成效, 主体框架结构清晰。在责任管理方面, 结合公司实际对报告参数进行详实的披露; 积极做好责任沟通, 基于利益相关方期望与诉求开展重要性议题识别及排序, 结构完整性表现卓越。

报告可信性 (得分率:60.0%)

报告表述客观严谨, 主动披露“生态环境风险隐患”“废水排放量”等负面数据信息, 以及滇中有色环保整改负面案例, 并对数据来源和可靠性保障作出声明; 报告设置二维码延伸阅读的方式扩展“普吉渣场焕新记”“迪庆有色有轨无人驾驶电机车管理”等案例信息, 可信性表现良好。

报告可读性 (得分率:100%)

报告设计简洁大方, 篇幅适中, 表达形式多元丰富, 通过插图、数据、图表等信息披露方式, 增强信息表现力, 有效提升读者的阅读体验; 采用与云南铜业logo一致的蓝色作为报告主色调, 报告标题以“铜”字为主线体现企业行业特色, 内容呈现具有亲和力和感染力。

绩效可比性 (得分率:83.3%)

报告集中披露“铜冶炼综合能耗”“采出原矿综合能耗”等92组绩效三年指标, 以及“西南铜业连续四年荣获国家级铜冶炼行业‘能效领跑者’”等荣誉, 体现绩效的纵向和横向对比; 同时设置“责任荣誉”板块披露企业获得荣誉情况, 实现绩效数据的跨行业可比。

报告创新性 (得分率:77.8%)

报告封面采用“ESG”形式, 辅以铜冶炼工厂等企业特色建筑凸显企业行业属性; 每章开篇以“‘铜’心同行”为主题, 设置责任故事, 以工厂实景图、人物图、生动的文字等展现企业年度亮点实践, 报告创新性表现优秀。

内容实质性 (得分率:78.7%)

报告对标CASS-ESG 5.0和SDGs, 披露了企业在环保技术研发与应用、重视污染防治、员工健康与安全、依法合规治理等25个实质性议题的识别、调研、审核和回应过程, 各项议题信息披露详实, 内容实质性表现优秀。

总体评价

经评估, 《云南铜业股份有限公司 2023年环境、社会及公司治理 (ESG) 报告》为“卓越 (A+)”质量等级, 是企业社会责任报告参考的典范和标杆。

评估机构:



关键绩效表

环境责任

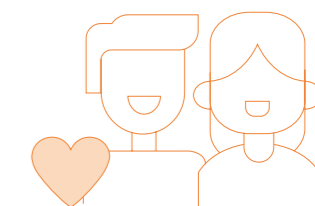
指标	单位	2021年	2022年	2023年
环保总投入	亿元	5.98	6	6.29
环保培训人数	人次	28,451	27,584	27,692
环保培训覆盖率	%	100	100	100
能源消耗总量	吨标准煤	459,867	434,832.60	449,230.94
单位产值综合能耗	千克标准煤/万元	36.81	36.11	34.97
清洁能源使用量	万吨标准煤	19.83	19.15	19.10
直接温室气体排放量	百万吨二氧化碳当量	0.47	0.49	0.48
间接温室气体排放量	百万吨二氧化碳当量	1.65	1.65	1.74
温室气体排放总量	百万吨二氧化碳当量	2.08	2.14	2.22
二氧化硫排放量	吨	719.41	837.91	830.01
二氧化硫排放强度	千克/吨	0.53	0.62	0.60
氮氧化物排放量	吨	378.34	359.46	322.70
氮氧化物排放强度	千克/吨	0.28	0.27	0.24
颗粒物排放量	吨	182.16	161.86	164.14
颗粒物排放强度	千克/吨	0.14	0.12	0.12
废水排放量	万吨	557.12	363.15	486.07
化学需氧量排放量	吨	79.69	73.71	73.07
氨氮排放量	吨	6.61	7.36	6.19
危险废弃物排放量	吨	0	0	0
制成品所用包装材料总量	吨	1,616.76	1,619.04	1,662.12
吨铜二氧化硫排放量	千克/吨	0.53	0.62	0.60



指标	单位	2021年	2022年	2023年
吨铜氮氧化物排放量	千克/吨	0.28	0.27	0.24
年度新鲜水用水量	万吨	2,506.09	2,506.26	2,681.67
单位工业增加值新鲜水耗	吨/千元	3.19	3.25	3.53
再生水使用量	立方米	821,491,117.80	729,851,071.54	755,345,385.06
工业水重复利用率	%	96.53	96.23	96.07
废弃物回收利用总量	万吨	960.28	1,093.84	1,118.11
废水排放总量	万吨	5,571,153	3,631,498	4,860,761
废气排放量	标立方米	19,484,477,126	20,624,226,984	20,538,625,181
一般废弃物排放量	吨	0	0	0
工业固体废弃物重复利用率	%	39.17	40.68	40.01
污染物排放达标率	%	100	100	100
固废处置合规率	%	100	100	100
主要污染物排放达标率	%	100	100	100
工业化学需氧量	吨	79.69	73.71	73.07
一般及以上突发环境事件	次	0	0	0
铜冶炼综合能耗	千克标准煤/吨	186	186.31	183.43
采出原矿综合能耗	千克标准煤/万元	1.11	1.28	0.75
选矿综合能耗	千克标准煤/万元	3.48	3.46	3.42
余热发电装机容量	万千瓦	6.11	6.11	6.11
余热发电量	万千瓦时	25,564.32	25,942.70	28,404.83

社会责任

指标	单位	2021年	2022年	2023年
在职员工总数	人	9,680	9,041	8,746
女性员工比例	%	18.12	18.02	17.68
女性管理者占比	%	28.93	30.30	29.47
劳动合同签订率	%	100	100	100
社保覆盖率	%	100	100	100
体检覆盖率	%	99.46	99.74	99.76
健康档案覆盖率	%	100	100	100
人均带薪休假天数	天	9	11	11
员工培训投入	万元	1,625	1,237	2,402
员工培训人次	万人次	16.30	16.89	12.90
员工流失率	%	2.24	1.56	1.63
员工满意度	%	98.76	98.26	99.79
安全总投入	亿元	2.97	4.88	5.53
安全教育与培训人数	人次	321,502	278,506	313,056



指标	单位	2021年	2022年	2023年
新增职业病数	人	0	0	0
二十万工时损工率	天	233.84	274.87	273.28
安全培训覆盖率	%	100	100	100
志愿服务参与人次	人次	1,174	1,238	1,347
年度志愿活动总时长	小时	4,879.70	9,042.50	9,105
对外捐赠投入	万元	761.50	1,100.90	1,151
新增就业人数	人	2	34	62
审查的供应商数量	个	/	1158	871
因不合规被中止合作的供应商数量	个	0	0	6
因不合规被否决的潜在供应商数量	个	0	0	0
报告期内发生的客户健康与安全负面事件	件	0	0	0
客户满意度	%	97.92	98.04	98.41
客户投诉解决率	%	100	100	100
产品合格率	%	100	100	100



治理责任

指标	单位	2021年	2022年	2023年
资产总额	亿元	391.24	399.65	393.80
营业收入	亿元	1,270.58	1,349.15	1,469.85
利润总额	亿元	16.55	32.46	27.63
净利润	亿元	12.96	26.56	23.05
纳税总额 (综合)	亿元	19.84	21.85	18.85
净资产收益率 (含少数股东)	%	10.35	18.12	13.88
总资产报酬率	%	6.52	10.01	8.35
资产负债率	%	66.09	59.84	56.43
国有资产保值增值率	%	110.96	111.13	110.70
守法合规培训次数	次	21	22	18
反贪腐培训次数	次	44	59	62
ESG 培训次数	次	2	2	3
精矿含铜产量	万吨	7.60	6.26	6.37
阴极铜产量	万吨	134.73	134.92	138.01
黄金产量	吨	18.12	17.04	16.20
白银产量	吨	675.62	646.13	737.53
工业硫酸产量	万吨	463.38	480	516.45
研发投入	亿元	17.13	22.32	24.13
研发人员数量	人	1,385	1,490	1,493
累计有效专利数	件	412	525	691
完成专利受理	件	119	165	291
新增专利授权	件	90	134	149
全员劳动生产率	万元/人·年	62.57	90.40	84.67

指标索引

一级标题	二级标题	中国企业社会责任报告指南 (CASS-ESG 5.0)	报告位置
董事长致辞		P2.1-P2.2	P3-P4
走进云南铜业	公司概况	P4.1,P4.4	P5
	组织架构	P4.3	P5
	企业文化	P4.2	P6
	主营产品	P4.3	P6
数说 2023		P3.1,E4.3	P7
责任荣誉		P3.1,G3.11	P8
绿色发展 “铜”守绿水青山之道	“铜”心同行： “节”尽所能 “领跑”绿色	E1.3,E1.7-1.8,E3.1,E4.2	P11
	环境管理 以绿为基	E1.1-1.7,E1.9,E2.14-2.15	P12-P14
	清洁生产 向绿而兴	E3.1,E3.3,E3.5,E3.10,	P15-P17
	助力“双碳”筑绿先锋	E2.1-2.2,E2.5-2.6,E2.9,E3.1-3.5, E5.5-5.7,V4.1-4.3	P18-P20
	保护生态 逐绿前行	E4.1-4.3,V4.4-4.5	P21-P22
和衷共济 “铜”建和谐社会之道	“铜”心同行： 民族团结一家亲 同心共筑玉矿梦	V1.1-V1.4	P25
	与员工共成长	S1.1-1.8,S1.10,S2.1-2.3,S3.1-3.10	P26-P32
	与伙伴共进步	S5.1-5.6,S6.1-6.2,S6.6-6.7,V2.8	P33-P36
	与社会共繁荣	V1.1-V1.4,V3.1,V3.3-3.7	P37-P40
行稳致远 “铜”创和合治理之道	“铜”心同行： 增强治理能力 提升治理效能	V1.2-1.4,V2.2,V2.4	P43
	党建引领 稳健发展	G1.1-1.4,G1.6-1.11,G3.7	P44-P49
	主业发展 进中向好	S4.1,S4.4-4.8,S5.3-5.5	P50-P51
	改革创新 稳步提升	V2.1-2.4	P52-P56
	责任管理 笃行致远	G3.1-3.3,G3.5-3.6,G3.8-3.10	P57-P60
未来展望		A1	P61-62
报告评级		A3	P63-64
关键绩效表		E2.3,E2.7,E2.10-2.13,E3.2,E3.4, E3.6,E3.8,S1.9,S1.11,S3.11,S3.12, S5.7-5.9,S6.3-6.5,V3.2,A2	P65-P69
指标索引		A4	P70
关于本报告		P1.1-1.3	P71
意见反馈		A5	P72

关于本报告

● 报告主体

报告覆盖云南铜业股份有限公司整体。为方便表述，“云南铜业”“云铜”“公司”或“我们”均指云南铜业股份有限公司（内文另有所指除外）。

● 报告周期

本报告为年度报告，在2024年3月发布。

● 时间范围

2023年1月1日至12月31日，为实现内容连贯性和可比性，部分内容超出上述时间范围。

● 数据说明

本报告所引用2023年数据均来自公司正式文件和统计报告，并经相关部门审核，如与年报有所差异，以年报为准。除特殊说明外，报告中涉及的货币均为人民币。

● 获取途径

本报告以PDF电子文档形式向利益相关方及社会公众公布，PDF电子文档可在公司官方网站社会责任专栏 (<https://ynty.chinalco.com.cn/shzr/shzrbg/>) 下载阅读。

● 编制依据

- 国务院国有资产监督管理委员会《关于国有企业更好履行社会责任的指导意见》
- 中国社会科学院《中国企业社会责任报告指南 (CASS-ESG 5.0)》
- 全球报告倡议组织《可持续发展报告标准 (GRI Standards)》
- 联合国可持续发展目标 (SDGs)
- 深圳证券交易所《上市公司社会责任指引》

● 报告流程



意见反馈

亲爱的读者：

您好！非常感谢您百忙之中阅读《云南铜业股份有限公司2023年环境、社会及公司治理 (ESG) 报告》！为持续改进ESG报告管理工作，我们特别希望倾听您的意见和建议，请您协助完成意见反馈表中的相关问题，再次感谢您对我们工作的支持！

1. 请您评价本报告反映云南铜业对经济、社会、环境的重大影响程度：

很好 较好 一般 较差 很差

2. 请您评价本报告对利益相关方关心问题进行的回应和披露：

很好 较好 一般 较差 很差

3. 请您评价本报告披露信息、指标、数据的清晰度、准确性、完整性：

很好 较好 一般 较差 很差

4. 请您评价本报告的可读性：

很好 较好 一般 较差 很差

5. 请您对《云南铜业股份有限公司2023年环境、社会及公司治理 (ESG) 报告》进行综合性评价：

很好 较好 一般 较差 很差

您的信息

姓名：

联系电话：

工作单位：

邮箱地址：



云南铜业股份有限公司
YUNNAN COPPER CO., LTD.

地址：云南省昆明市盘龙区华云路 1 号中铜大厦

邮编：650051

电话：0871-63109067

传真：0871-63106739

电子信箱：zqb@yunnancopper.com

网址：<https://ynty.chinalco.com.cn/>