



劲仔食品集团股份有限公司监事会
关于公司 2023 年员工持股计划预留份额
分配相关事项的核查意见

劲仔食品集团股份有限公司（以下简称“公司”）于 2024 年 3 月 27 日召开第二届监事会第十九次会议，对 2023 年员工持股计划预留份额分配是否符合条件进行核查。根据《关于上市公司实施员工持股计划试点的指导意见》《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第 1 号——主板上市公司规范运作》等相关法律、法规及规范性文件的规定，经全体监事讨论与分析，现就公司 2023 年员工持股计划预留份额分配相关事项发表核查意见如下：

1、公司 2023 年员工持股计划预留份额分配拟定的参加对象均符合法律法规、部门规章、规范性文件的相关规定，符合公司《2023 年员工持股计划》《2023 年员工持股计划管理办法》规定的范围，其作为公司 2023 年员工持股计划预留份额持有人的主体资格合法、有效。

2、公司 2023 年员工持股计划预留份额分配事项的决策程序符合有关法律法规、规范性文件以及《2023 年员工持股计划》的规定，不存在损害公司及全体股东利益的情形；预留份额分配系员工在依法合规、自愿参与、风险自担的原则上参与的，不存在摊派、强行分配等方式强制员工参与本次员工持股计划预留份额分配的情形；亦不存在公司向员工持股计划预留份额认购对象提供垫资、担保、借贷等财务资助或其他财务资助的计划或安排的情形。

3、公司实施 2023 年员工持股计划预留份额的分配，有利于建立和完善劳动者与所有者的利益共享机制，使相关员工利益与公司长远发展更紧密地结合；有利于满足公司可持续发展的需要及不断吸引和留住优秀人才，提高员工的凝聚力和竞争力。

综上，监事会认为：本次预留份额分配事宜不存在损害公司及全体股东利益的情形，同意公司上述预留份额分配相关事项。

劲仔食品集团股份有限公司
监事会

2024 年 3 月 28 日