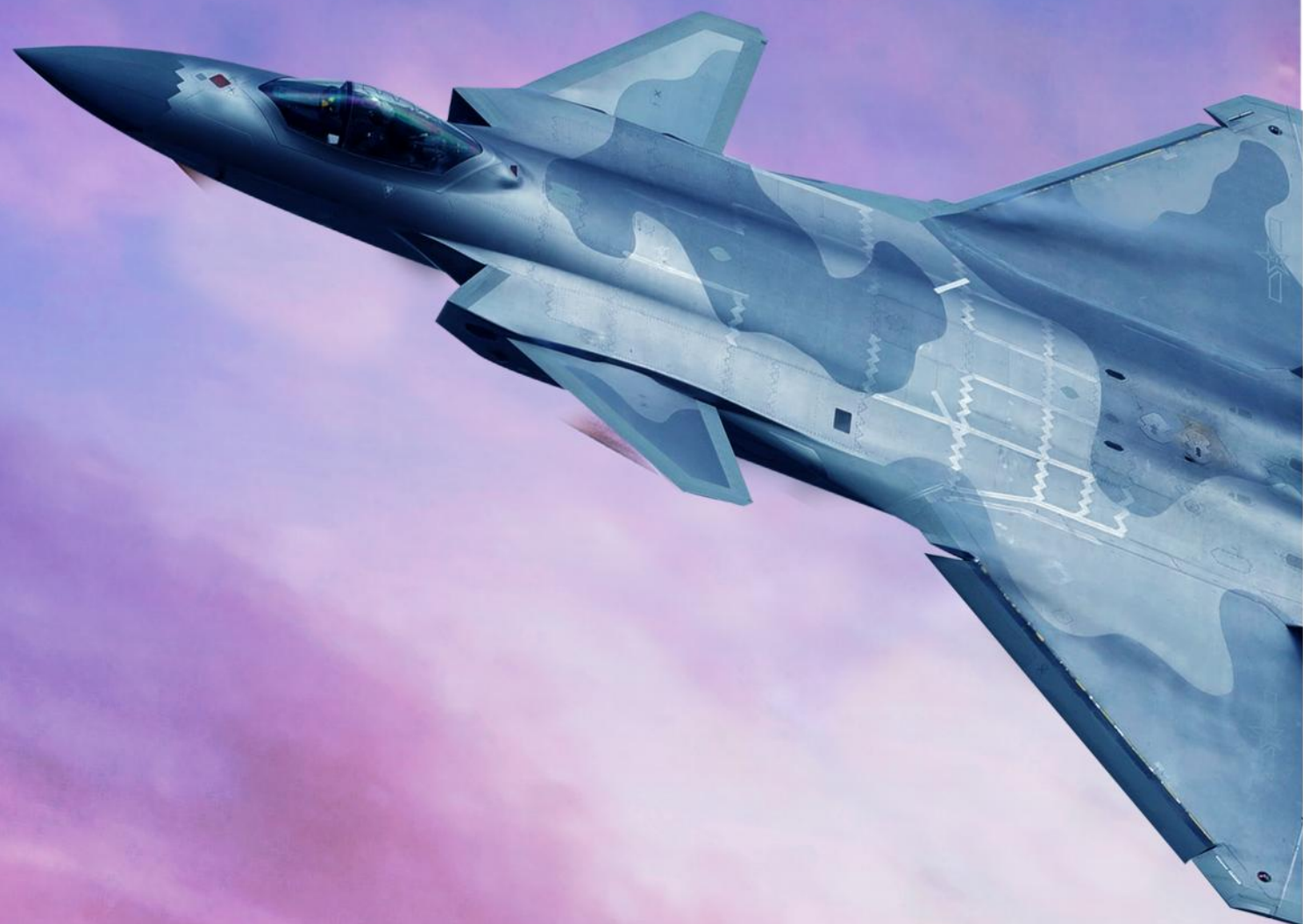


动力强军
科技报国



动力强军 科技报国



关于本报告

本报告是中国航发动力控制股份有限公司围绕环境、社会及治理（ESG）发布的专项报告。本报告基于客观、规范、透明的原则，详细披露了中国航发动力控制股份有限公司2023年在环境保护、社会责任、公司治理以及ESG风险与机遇管理等方面的具体举措、重点实践、亮点案例和关键绩效，旨在回应利益相关方的关切，持续提升ESG工作和公司高质量发展。

01 时间范围

本报告涵盖期间为2023年1月1日至2023年12月31日，部分内容可能超出此时间范围。

02 组织范围

本报告包括中国航发动力控制股份有限公司及其所属子公司。

03 释义

释义项	释义内容
航发控制/本公司/公司/我们	指 中国航发动力控制股份有限公司
中国航发/集团	指 中国航空发动机集团有限公司
中国航发西控科技	指 中国航发西安动力控制科技有限公司，公司全资子公司
中国航发红林	指 中国航发贵州红林航空动力控制科技有限公司，公司全资子公司
中国航发北京航科	指 中国航发北京航科发动机控制系统科技有限公司，公司全资子公司
中国航发长春控制	指 中国航发长春控制科技有限公司，公司全资子公司
西控国际	指 西安航空动力控制国际有限公司，中国航发西控科技子公司
力威尔公司	指 北京力威尔航空精密机械有限公司，中国航发北京航科子公司

04 编制依据

本报告主要依据国务院国有资产监督管理委员会《央企控股上市公司ESG专项报告参考指标体系》（简称《央企ESG指标体系》）、《关于国有企业更好履行社会责任的指导意见》、深圳证券交易所《上市公司自律监管指引第1号--主板上市公司规范运作》、《联合国可持续发展目标》（UN SDGs 2030）以及全球报告倡议组织发布的《可持续发展报告标准》（GRI Standards，简称GRI标准）要求编制。

05 数据来源及 可靠性保障

本报告引用的全部信息数据均来自于航发控制内部文件或有关公开资料，除另做说明外，统计口径与年报保持一致。本报告已经公司保密审查，并经董事会审议通过，公司保证本报告内容不存在虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

06 货币单位

本报告以人民币为货币单位。

07 报告获取途径

您可以在深圳证券交易所（www.szse.cn）、航发控制官方网站（www.aaec.com.cn）、巨潮资讯网（www.cninfo.com.cn）查阅和下载本报告。

08 意见反馈

如您对本报告内容或公司的环境、社会及治理表现方面有任何意见或建议，可通过以下方式与我们联系：

电话：0510-85707738

电子邮箱：zhdk000738@vip.163.com

目录 CONTACTS



走进
航发控制 01

ESG
策略与管理 10

03 精益求精
锻造品质典范

04 人才制胜
赢取发展优势

01 践行使命
铸就卓越未来

02 同频共振
夯实发展基底

05 担当奉献
携手共同成长

06 绿色低碳
绘就生态底色

践行国家战略 15
推动技术进步 16
改革提质增效 20

党建领航前行 23
规范公司治理 25
筑牢大合规体系 28
维护投资者权益 31

稳链强链固链 53
温暖传递爱心 55
助力乡村振兴 57
履行缴纳义务 58

主动绿色转型 61
积极对标体系 63
优化资源利用 63
强化污染防治 65

附录 69

走进 航发控制

公司是国务院国资委直属军工企业中国航空发动机集团有限公司的核心业务板块之一，也是国家定点专业从事航空发动机及燃气轮机控制系统研制生产的核心企业。作为国内航空发动机控制系统行业的领军企业，全方位参与国内所有在研在役军、民用航空发动机的研制生产，掌握了支撑全谱系的航空发动机及燃气轮机控制系统设计、制造、试验和服务保障的关键核心技术。

公司坚持“聚焦主业、产融结合、规范治理、回报股东”的理念，持续推动高质量发展走深走实。公司注册资本13.15亿元，总资产157.77亿元，员工总数7,228人，拥有4家全资子公司，分别位于西安、贵阳、北京、长春。2023年，公司实现营业收入53.24亿元、利润总额8.45亿元、归母净利润7.27亿元。

注册资本 13.15 亿元	总资产 157.77 亿元	员工总数 7,228 人
营业收入 53.24 亿元	利润总额 8.45 亿元	归母净利润 7.27 亿元



企业文化

价值观
国家利益至上

使命
动力强军 科技报国

愿景
建成世界一流航空发动机集团

战略
创新驱动 质量制胜 人才强企

精神
务实创新 担当奉献

工作作风
严谨细实 精益求精

“12345”战略框架体系



组织架构





发展历程

1997

南方摩托股份有限公司（公司前身）成立，并在深圳证券交易所主板上市。

2006

公司完成股权分置改革，更名为南方宇航科技股份有限公司。

2009

公司启动重大资产重组，置出原有资产负债，置入航空发动机控制系统相关资产和业务。

2010

公司完成重大资产重组，更名为中航动力控制股份有限公司（股票简称：中航动力），届时隶属于中国航空工业集团有限公司。

2013

根据中国证券监督管理委员会《关于核准中航动力控制股份有限公司非公开发行股票的批复》（证监许可〔2013〕1011号）批准，公司非公开发行股票202,803,862股，募集资金总额162,243.09万元。

2014

公司注册地由湖南省株洲市迁入江苏省无锡市。

2016

为加快实现航空发动机及燃气轮机自主研发和制造生产，党中央做出组建中国航发的决策，中国航发成立。

2017

中国航发与公司原实际控制人中国航空工业集团有限公司签署《股权转让协议》，公司实际控制人变更为中国航空发动机集团有限公司，公司更名为中国航发动力控制股份有限公司。

2021

根据中国证券监督管理委员会《关于核准中国航发动力控制股份有限公司非公开发行股票的批复》（证监许可〔2021〕2807号）核准，公司非公开发行股票169,541,652股，募集资金人民币429,788.09万元，其中资产认购金额为92,805.59万元，现金认购金额为336,982.50万元。



业务概览

公司主要从事航空发动机及燃气轮机（简称两机）控制系统、国际合作、控制系统技术衍生产品三大业务。公司核心业务为“两机”控制系统，产品涉及控制、机械、液压等多专业复杂技术，在制造环节需要应用大量特种工艺。公司利用在航空发动机控制系统领域积累的技术及质量控制等优势，积极开拓国际航空转包生产和控制系统技术衍生产业。



航空发动机及燃气轮机控制系统

主要包括航空发动机及燃气轮机控制系统的研制、生产、修理、销售与服务保障。未来航空发动机控制系统将向主动控制、智能控制、分布式控制和减轻系统重量等方向发展，对公司研制生产的燃油控制等机械液压产品来说，也存在着高可靠、长寿命、轻量化、小型化、智能化等方面的挑战。

发动机控制系统未来发展领域



国际合作业务

立足于多年从事航空发动机控制系统积累的技术、工艺和质量控制优势，与多家国际知名航空企业建立了稳定的合作关系，主要为国外知名航空企业提供民用航空精密零部件的转包生产，如航空发动机摇臂、飞控系统和燃油系统滑阀偶件、发动机泵壳体组件及其他精密零件的制造，凭借先进的技术工艺水平和稳定的质量，公司获得了良好的客户口碑和较高的市场地位。

国际转包业务主要产品



航空发动机摇臂、飞控系统和燃油系统滑阀偶件、发动机用泵壳体组件及其他精密零件

国际转包业务主要客户



控制系统技术衍生产业业务

以动力控制技术为基础，积极拓展横向军民品，主要包括地面战车类高端电液作动装置、弹用动力控制系统关键零部件、汽车自动变速执行机构、空间站环境控制生命保障用泵类、高精度电磁阀、传感器等产品。



核心能力展示

公司建有国家级重点实验室、国家认定技术中心、博士后工作站、国家二级计量检测实验室、国家级理化检测中心和国内燃油附件行业唯一的定型/鉴定试验室、国内燃油附件行业内领先的模拟试验台和振动试验台等为代表的创新平台，持续推进知识产权工程工作，实施专利战略研究，促进技术创新能力快速提升，报告期内公司拥有有效专利600余项，其中新增发明专利121项。



2023年
拥有有效专利

600 余项

其中新增发明专利

121 项



中国航发西控科技
AAA级信用企业



中国航发西控科技
第十届管理创新成果
二等奖



中国航发红林
贵州省工人先锋号



中国航发北京航科
科技技术奖进步奖
三等奖



中国航发北京航科
科学技术奖
三等奖

社会认可



航发控制
2023上市公司董事会
优秀实践案例



航发控制
2023上市公司董事会办公室
最佳实践案例



航发控制
上市公司2022年业绩说明会
最佳实践奖



中国航发北京航科
科学技术奖
三等奖



中国航发长春控制
长春市模范集体

获奖单位	荣誉名称	颁奖单位
航发控制	信息披露A级	深圳证券交易所
	2023年公司治理最佳实践案例	中国上市公司协会
	2023上市公司董事会优秀实践案例	中国上市公司协会
	2023上市公司董事会办公室最佳实践案例	中国上市公司协会
	上市公司2022年业绩说明会最佳实践奖	中国上市公司协会
	2023中国企业改革发展优秀成果三等奖	中国企业改革与发展研究会
中国航发西控科技	AAA级信用企业	中国企业改革与发展研究会、中国合作贸易企业协会
	第十九届军工企业管理创新奖成果二等奖	中国国防工业企业协会
	第二十九届企业管理现代化创新成果一等奖 (快速提升军品研制生产能力的固定资产投资项目管理)	陕西省企业管理现代化创新成果委员会
	第十届管理创新成果二等奖	陕西省航空学会
	2023年度管理创新成果二等奖 (基于航空发动机燃油附件的高效协同全生命周期服务保障能力建设)	中国航空发动机集团有限公司
中国航发红林	贵州省工人先锋号	贵州省总工会
	国家知识产权示范企业称号	国家知识产权局
中国航发北京航科	中央企业五四红旗团支部	中央企业团工委
	科技技术奖进步奖三等奖 (XX大流量高压商用航空发动机燃油系统设计技术)	中国航空学会
	科学技术奖三等奖 (高精度步进电机架构燃油泵调节器型号研制)	中国航空发动机集团
	科学技术奖三等奖 (高精度带滤网微型液压节流嘴制造技术)	中国航空发动机集团
中国航发长春控制	专精特新“小巨人”	中华人民共和国工业和信息化部
	长春市模范集体	中共长春市委长春市人民政府
	长春市“专精特新”中小企业	吉林省工业和信息化厅
力威尔公司	北京市“专精特新”中小企业	北京市经济和信息化局

ESG策略与管理

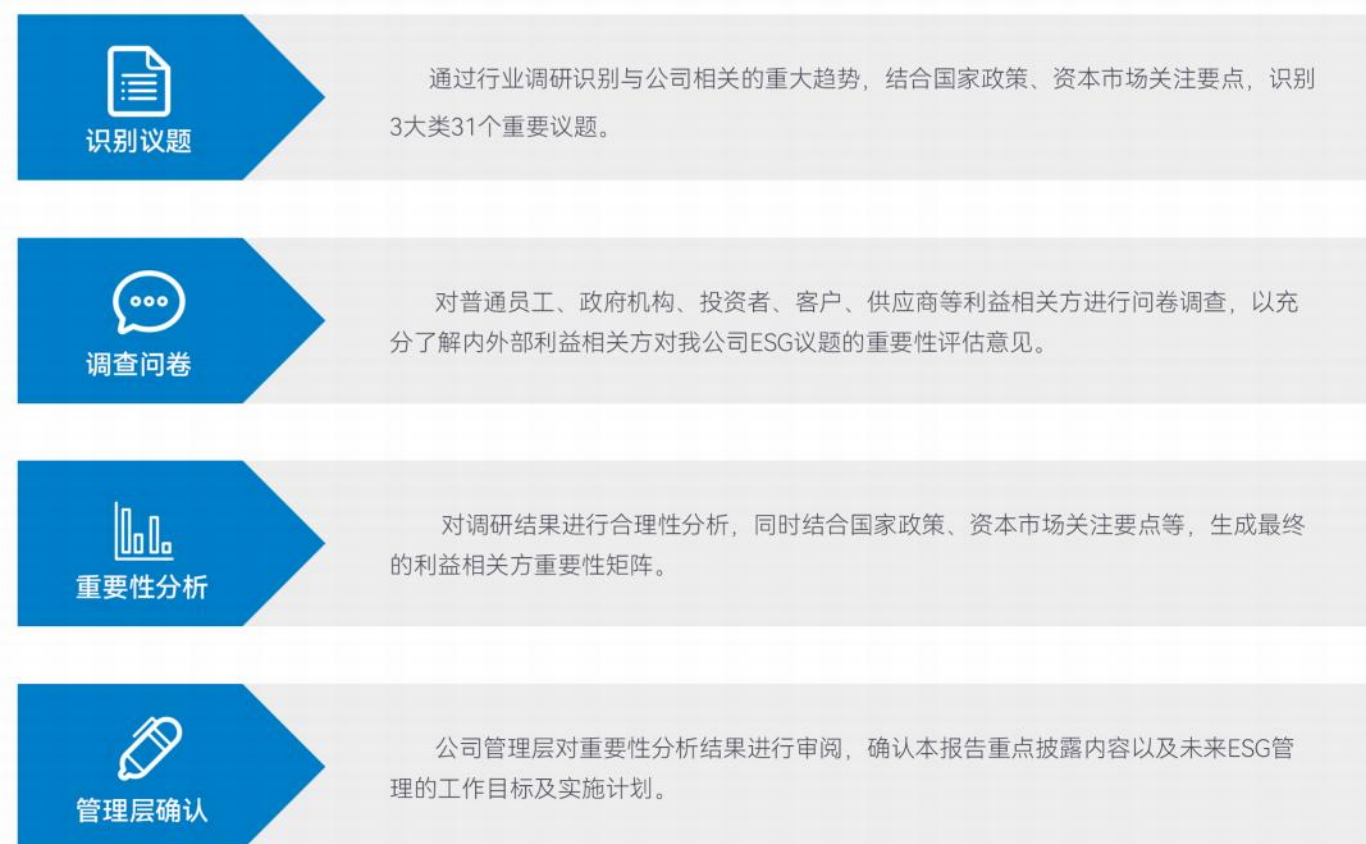
公司董事会作为ESG治理架构的最高决策机构，负责拟订公司在ESG方面的战略规划和制度政策，确保有关政策能有效实施，亦对相关政策、制度及信息披露承担责任。在董事会领导下，公司将ESG工作融入部门日常业务管理及运营中，进行ESG信息定期收集、上报与审核工作，提升ESG相关信息的统计管控效率及ESG工作效能，保障ESG工作的高效开展与落实。

公司高度重视ESG管治架构的调整，逐步搭建了一套自上而下的ESG管治架构，形成由董事会、ESG工作小组、子公司主管部门共同组成的ESG治理体系，推动ESG工作由基础披露向深层次治理转变。

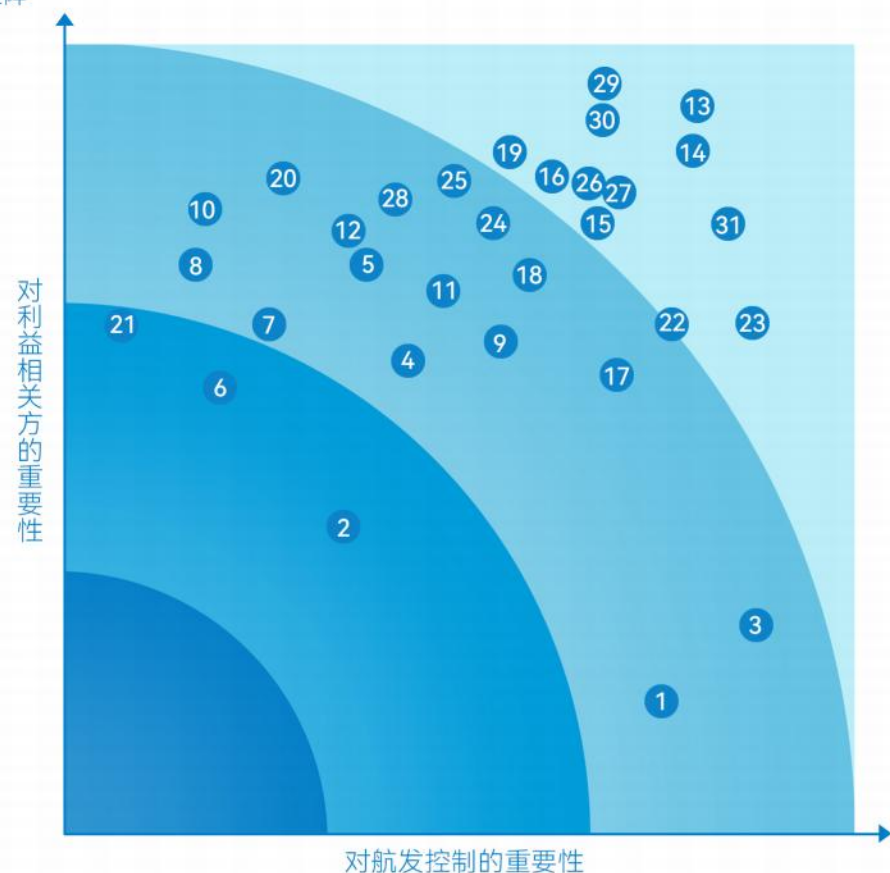
实质性议题分析

公司按照实质性、完整性、平衡性的原则，在日常经营中与利益相关方进行密切的沟通，充分收集和整理利益相关方的关注与诉求，结合国家政策、资本市场关注要点，以及ESG相关原则指引，定期识别和更新公司的ESG关键议题。

2023年公司实质性议题判定流程



2023年公司实质性议题矩阵



2023年公司实质性议题

N1 环境	1 节能减排	4 气候变化	7 绿色技术创新	
	2 环境管理体系	5 三废管理		
	3 能源管理	6 绿色办公		
N2 社会	8 产品质量	12 民主管理	16 信息安全与隐私保护	20 社会公益
	9 客户服务	13 职业健康与安全	17 知识产权保护	21 乡村振兴
	10 员工发展与培训	14 招聘与就业	18 供应商管理	
	11 员工关爱	15 创新研发	19 负责任供应链	
N3 治理	22 党建引领	25 内控管理	28 信息披露	30 风险防控
	23 三会运作	26 廉洁建设	29 合规经营	31 经济绩效
	24 ESG治理	27 投资者关系管理与股东权益		

公司根据重要性议题评估结果，在本报告中加强重要议题的披露，并由董事会、ESG工作小组、总部职能部门、所属子公司及相关中介机构共同参与，对议题具体内容进行联审。在日常经营活动中，我们以ESG议题评估结果指导工作改进，不断优化管理，以回应利益相关方期望，增强信任与合作，共同推动本公司和社会的可持续发展。

利益相关方沟通

公司重视与利益相关方的沟通，通过分析公司商业关系与业务情景识别出六种主要利益相关方，分别为政府/监管机构、股东/投资人、客户、员工、社区及供应商。2023年，我们就外部环境、公司现况等与利益相关方保持常态化沟通，积极获取各利益相关方对公司有关环境、社会及管治方面的意见，并积极响应多元利益相关方的期待。

利益相关方	期望	沟通机制
N1 政府/监管机构	<ul style="list-style-type: none"> 诚信合规经营 依法合规纳税 优化治理结构 	<ul style="list-style-type: none"> 日常工作会议 信息披露与报送 定期汇报 专题会议
N2 股东/投资人	<ul style="list-style-type: none"> 主业稳健发展 创造优良业绩 诚信合规经营 	<ul style="list-style-type: none"> 信息披露 股东大会 投资者调研 互动平台 沟通答疑
N3 客户	<ul style="list-style-type: none"> 产品技术创新 保障及时交付 提供优质服务 	<ul style="list-style-type: none"> 日常沟通交流 定期拜访 客户满意度调查
N4 员工	<ul style="list-style-type: none"> 保障员工权益 促进职业发展 关爱职业健康 薪酬福利增长 	<ul style="list-style-type: none"> 全体员工会议 投诉反馈信箱 员工慰问 员工文化活动
N5 社区	<ul style="list-style-type: none"> 提供就业机会 公益与志愿服务 	<ul style="list-style-type: none"> 社区共建 志愿服务活动
N6 供应商	<ul style="list-style-type: none"> 廉洁诚信合作 及时结算往来 公平公正交易 	<ul style="list-style-type: none"> 准入资质审查 日常沟通与培训 倡导绿色供应

ESG荣誉



2023年公司治理
最佳实践案例
中国上市公司协会



ESG等级
A-
中诚信绿金



ESG金牛奖
央企五十强
中国证券报 中国国新



致远奖
公司治理先锋
企业奖
2023财联社

践行国家战略 15

推动技术进步 16

改革提质增效 20



01



践行使命 铸就卓越未来 OUTSTANDING

践行国家战略

2023年，公司积极贯彻落实习近平总书记对航空发动机事业的重要指示批示精神和重要回信精神，坚持主业第一职责，全力加快航空发动机自主研制，型号科研呈现加快发展的良好态势，批产交付任务持续创新高，服务保障全面满足用户需求，有效发挥了支撑国家战略安全作用。

航空动力控制系统产品科研生产任务再创历史新高

2023年，面对科研生产任务大幅增加、准时交付需求迫切的巨大挑战，公司定计划严考核、不断加快研发和提高批产成熟度，多型产品完成技术、设计或性能鉴定，首飞，各类试验项目数量和试验时数同比大幅增加，全面满足研制进度要求；各类批产和修理控制附件交付全面满足部队和主机厂所需求，圆满完成各项重大专项保障任务，获用户多个锦旗和表扬。2023年，强能力保交付，全年实现航空军品收入469,419万元，同比增长10.06%。

民用航空动力、燃机控制系统及衍生产业有序推进

- 大飞机动力控制系统产品研制进展顺利，长江-1000A项目、长江-2000项目顺利完成相关产品、设计交付，并启动了专用试验器建设。助力国家低空经济战略实施，部分轴桨发动机配套控制系统产品顺利通过适航取证试验，寿命、高低温等适航鉴定能力通过民航局审查；AEF100涡扇发动机控制系统等产品研制取得新成绩，通用航空产业拓展能力初步得到验证。
- 燃机配套产品积极开拓市场，先后与航发系统内外部客户达成多型控制系统成附件研制配套业务合作。国际合作业务紧抓民用航空市场复苏机遇，快速提升产能，实现收入34,925万元，同比增长47.04%。
- 弹用控制系统、无级驱动等控制系统衍生产业，实现收入28,061万元。机电液产品型谱进一步丰富，微型电磁阀成功进入飞机液压系统，微型液压阀、大电流射流偏转板、电液伺服阀等攻克技术难点，部分实现批量交付；空间站多型产品按期交付。



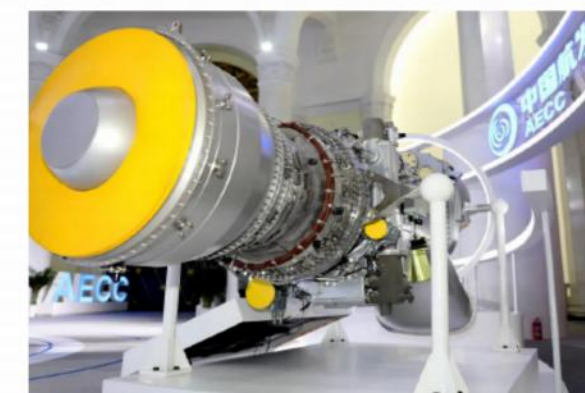
CJ1000A民用大涵道比涡扇发动机



AES100涡轴发动机



AEF100涡扇发动机



AEP500涡桨发动机

注：上述图片均来源于中国航发微信公众号。

推动技术进步

汇聚研发力量

公司坚持创新驱动战略，聚焦主业需要，内外协同发力，从资源和机制多方面，持续加强科技创新实力，持续培育弘扬新时代航空发动机精神。2023年，公司不断加强产品研发团队建设，技术人员占比33.95%，拥有政府特殊津贴专家7人，全国技术能手6人，中央企业技术能手2人，中央企业青年岗位能手1人；持续加大研发资金投入，2023年合计研发投入72,492万元。



2023年

研发投入
72,492 万元

研发投入占主营业务收入比例
13.62 %

公司构建产学研用开放合作网络，以技术发展需求为牵引，强化企业在科技自立自强中的主体地位，依托各级创新平台，与西工大、西交大、昌航、兰化所等建立长效合作机制，加强与高校、科研院所、主机厂所的深入对接和深度协作，充分借助外部技术优势，联合开展课题研究、联合建设技术中心（UTC）、实验室等，打通从基础研究、应用研究到创新成果高效转化的途径，燃油泵与燃油附件性能与可靠性一体化设计、典型燃油泵加速寿命试验方法等研究取得重要进展。

- 以燃油控制系统产品技术发展需求为切入点，寻求与太行国家实验室的工作协同，基础研究和前沿探索实现新突破。
- 重点领域专业标准加速补齐，统标统型工作取得新进展。
- 开展通用部件数据库建设，推进敏捷研发模式构建，典型平台化产品研制取得积极进展。

合作建设创新平台

中国航发西控科技

联合西北工业大学等申报的“航空发动机总体与控制数智技术工业和信息化部重点实验室”已纳入“2022年工业和信息化部重点实验室名录”；作为理事单位参与中科院兰州所申报的国家级技术创新中心“兰州润滑材料与技术创新中心”；与中科院兰州所联合成立UTC“航空发动机燃油系统润滑材料创新应用联合实验室”；与西北工业大学联合成立UTC“航空动力燃油控制系统技术创新联合实验室”。

中国航发红林

与大连理工大学正式签订《多电发动机控制系统附件设计与仿真联合技术中心(UTC)合作框架协议》。截止报告期末公司已与南昌航空大学、大连理工大学、西北工业大学共建立3个UTC。

中国航发北京航科

与北京航空航天大学申报故障诊断及状态评估平台的课题研究，与西安交通大学开展的产学研合作项目通过了技术验收。

中国航发长春控制

继续与燕山大学等高校开展联合研制，并与同济大学、长春理工大学、重庆科技学院、中科院长春应化所等单位开展了技术合作。

坚持自立自强

公司深入贯彻落实“一次成功”工程，以“成功树”保障分析方法为抓手，加大仿真技术应用力度，选取典型试验开展工程应用，充分利用高性能计算平台开展多学科耦合仿真；积极探索试验智能化管理，自主研发的智能试验系统作为中国航发创新基金项目顺利通过验收，技术达到行业先进水平，仿真和智能试验等先进工具的应用为产品研制和重大故障排查、复现与处理提供了强有力的技术支持。

公司统筹强化关键能力建设布局，全年完成固定资产投资创历史新高，“两机”专项一期条件建设项目基本完成，募投项目等条件建设加快推进。燃油附件污染及综合环境试验台等建设填补了行业空白，提升了燃油附件可靠性试验能力，有力保障型号研制需求；数字化、自动化产线建设取得实效，壳体柔性生产线、数字化大修线、数控电火花生产线、热处理柔性生产线等产线验收投产，有力提升制造效率和质量一致性。

公司持续推进知识产权工程工作，实施专利战略研究，建立专利技术谱系，促进技术创新能力快速提升，确保核心竞争力始终领先。截至报告期末，公司有效专利数量达到600余项，其中发明专利占比达90%以上。2023年，公司子公司新增发明专利121项，先后突破了行业5项关键核心技术，部分成果达到了同类产品国内先进水平，部分成果填补了国内空白；获得省部级以上科技进步奖共计17项、国防科学技术奖2项、全国管理创新成果奖4项。

贡献航发智慧

公司坚持小核心、大协作，秉持开放共赢的理念，主动加强与业内专家、科研院校、行业协会学会及优秀企业交流互动，推动建立学术交流平台，参与起草并实施的技术标准达60余项，其中50余项作为主起草单位，为打造国内动力控制领域创新前沿高地，积极践行了航发人的责任与担当。

积极组织专业学术交流



中国航发西控科技在西安组织召开第二十一届中国航空发动机自动控制专业学术交流会，本次活动共邀请行业内21家单位80余位代表参加，征集150余篇高质量论文，会上总结航空发动机自动控制专业近两年所取得的成绩，并就13篇代表性论文进行汇报交流，推动知识与信息共享，问题共商共治，为行业发展提供了航发智慧。





中国航发红林先后选派22名专业总师、技术骨干等，参加第二届燃气涡轮发动机仿真技术发展论坛、首届航空发动机技术发展高层论坛等学术技术交流活动，通过交流分享经验，推动与行业共同进步。



改革提质增效

公司统筹强化全面预算管理顶层设计，落实预算刚性考核，业务预算与主要经营指标、成本工程等穿透式联动，切实发挥业务预算管理效能，年度期间费用同比下降2,043万元，多方争取财税优惠及补助共计3,565万元。

强化成本控制体系建设，优化低成本可持续发展策略。围绕重点型号、关键环节，持续开展限价设计、重点型号专项降本、质量降本等专项活动，深化推进全员、全要素、全价值链降本增效。全年成本费用占营业收入比率84.18%，同比改善0.7个百分点。全员劳动生产率40.21万元/人，同比增长8.73%。

2023年，公司营业收入53.24亿元、利润总额8.45亿元、归母净利润7.27亿元，积极回报股东对外实施利润分配6,970万元，缴纳各项税费合计28,194万元，展现了央企对社会经济发展应有的担当。



2023年
投入情况

营业收入
53.24 亿元

利润总额
8.45 亿元

归母净利润
7.27 亿元

对外实施利润分配
6,970 万元

缴纳各项税费
28,194 万元

02



同频共振 夯实发展基底 CONSOLIDATE



党建领航前行	23
规范公司治理	25
筑牢大合规体系	28
维护投资者权益	31



同频共振
夯实发展基底

党建引领前行

坚持党的领导

公司坚持党委“把方向、管大局、保落实”的领导作用，将党建工作要求写入公司章程，明确党组织在公司法人治理结构中的法定地位，修订《贯彻“三重一大”决策制度实施办法》《重大事项决策机制一览表》，将党委研究讨论作为董事会、经营层决策重大事项的前置程序，把党的领导制度化、规范化、程序化融入公司治理全局，推动公司重大事项决策权责更清晰、操作更明确，实现了坚持党的领导与完善公司治理有机统一。

强化理论武装

公司坚持把习近平新时代中国特色社会主义思想作为武装头脑、指导实践、推动工作的总纲领、总遵循、总指针，坚持“第一议题”抓学习、“第一遵循”抓贯彻、“第一政治要件”抓落实，引导全体党员加强政治学习，增强“四个意识”，坚定“四个自信”，做到“两个维护”，不断提高全体党员的政治站位和政治敏感性。

公司所属子公司认真落实上级党组要求，研究制定贯彻落实党的二十大精神实施计划，组织党员就党的二十大精神、习近平总书记重要指示批示精神和重要回信精神等内容扎实开展理论学习、大兴调查研究工作，深入开展集体学习、专题研讨、走访调研、座谈会等活动，持续将理论学习成果转化为推动科研生产的具体举措。

案例：画好凝聚共识同心圆



▲ 航发控制党支部学习习近平总书记重要讲话和重要回信精神



▲ 中国航发西控科技扎实开展学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育 ▲ 中国航发红林开展学习贯彻党的二十大精神专题培训



▲ 中国航发北京航科开展学习贯彻党的二十大精神专题培训 ▲ 中国航发长春控制开展“一三三”支部特色共建，促进基层党建水平同步提升

公司分层分级加强党组织建设，党建融入业务，以铸心突击队、党员先锋岗等多种形式，集智攻关，解创新难题，充分发挥党组织的引领示范作用，提升广大职工群众干事创业积极性。

攻坚克难使命担当



▲ 航发控制党支部“铸心”新长征党员突击队 ▲ 中国航发西控科技分级组建“铸心”新长征党员突击队 ▲ 中国航发红林分级组建“铸心”新长征党员突击队



▲ 中国航发北京航科分级组建“铸心”新长征党员突击队 ▲ 中国航发长春控制“铸心”新长征党员突击队

守住廉洁底线

公司深入贯彻落实党中央关于党风廉政建设和反腐败斗争相关要求，按照《中国共产党章程》《中国共产党廉洁自律准则》《中国共产党纪律检查机关监督执纪工作规则》《国有企业领导人员廉洁从业若干规定》等党内法规和有关工作规定，坚持全面从严治党，严格落实廉洁建设，制定反腐及廉洁监督制度，规范廉洁从业行为，营造风清气正廉洁环境。

案例：风清气正好扬帆



▲ 航发控制廉洁文化宣传展示长廊

航发控制充分利用办公区走道打造红色文化长廊和廉洁教育宣传展板，积极营造风清气正的干事创业氛围。



▲ 中国航发西控科技“学党史中的清廉故事 树采购领域廉洁新风”廉政共建活动

中国航发西控科技基层党组织开展廉洁共建、“送法到身边”等活动，连续两年为新员工讲授法治合规廉洁教育课，扣好入职第一粒扣子。



同频共振 夯实发展基底



▲ 中国航发红林2023年度党建暨党风廉政建设工作会议



▲ 中国航发北京航科征集廉洁文化作品展示



▲ 中国航发长春编制发放《违规违纪警示案例集》和廉洁文化《工作小秘书》

中国航发红林加强日常监督，将公司党委贯彻落实习近平总书记指示批示精神70+N举措和集团党组1号文工作方案进行常态化监督，对岗位变动干部、新提拔干部、竞聘干部开展任前廉政谈话提醒、廉洁知识考试。

中国航发北京航科建立举报受理、追责问责等机制，落实监督责任，前移监督关口，开展各层级廉洁教育21次，讲授党风廉政教育专题党课，进一步促进全体干部职工积极践行“廉洁守心、清风护航”核心理念。

中国航发长春控制构建形成“一三三”廉洁文化建设理念，即深化“廉洁守心、清风护航”核心廉洁理念；坚持廉洁修身、廉洁齐家、廉洁从业；决不拿供应商或服务管理对象“一分钱”、决不吃供应商或服务管理对象“一顿饭”、决不收供应商或服务管理对象“一份礼”。

公司按照“分级办理，分工归口处理”、“谁主管，谁负责”的原则分流处理信访举报件，设有举报电话、举报信箱、廉洁邮箱以及专门接待场所。对于举报人，无论其是否实名举报，公司都全力保护其身份和提供的信息，防止举报人遭受报复以及合法权益受到侵害。

规范公司治理

治理策略及组织构成

公司严格按照《公司法》《证券法》《上市公司治理准则》等法律、法规的要求，建立了以《公司章程》为核心，以《贯彻“三重一大”决策制度实施办法》《股东大会议事规则》《董事会议事规则》《监事会议事规则》《总经理工作细则》等为主要架构的1+N规章制度体系，形成了以党委会领导，股东大会、董事会、监事会为权力、决策和监督，以经理层为执行的一委三会一层的治理架构，通过制度流程化、流程显性化，保障了各治理主体各司其职、各负其责、协同发力、运转高效。



一委

党委会

“把方向、管大局、保落实”。贯彻执行党的路线方针政策，监督、保证党中央重大决策部署和上级党组织决议在本公司贯彻落实；研究讨论公司重大经营管理事项，支持股东大会、董事会、监事会和经理层依法行使职权等。

三会

股东大会

决定公司的经营方针和投资计划；选举和更换非由职工代表担任的董事、监事，决定有关董事、监事的报酬事项；审议批准董监事会的报告；审议批准公司的年度财务预算决算方案；对公司合并、分立、解散、清算或者变更公司形式做出决议等。

董事会

“定战略、作决策、防风险”。召集股东大会，执行股东大会的决议，向股东大会报告工作；决定公司的中长期发展规划；决定公司的经营计划和投资方案；制订公司的年度财务预算决算方案等。

监事会

检查公司财务；对董事、高级管理人员执行公司职务的行为进行监督，对违反法律、行政法规、公司章程或者股东大会决议的董事、高级管理人员提出罢免的建议等。

一层

经理层

“谋经营、抓落实、强管理”。主持公司的生产经营管理工作，研究贯彻上级重大决策部署的重大经营管理事项，组织实施董事会决议，并向董事会报告工作；组织实施公司年度经营计划和投资方案等。

2023年，公司通过易董平台，实现决策流程信息化，有效提升三会议案审核效率。公司三会召开情况如下：



公司董事会下设提名与薪酬考核委员会、审计委员会和战略委员会三个专门委员会，并制定了各专门委员会的职权范围和实施细则，充分发挥专业优势，有力保证了董事会集体决策的科学性、规范性和高效性。



同频共振 夯实发展基底

职责

对公司长期发展战略规划进行研究并提出建议；对其他影响公司发展的重大事项进行研究并提出建议；对以上事项的实施进行检查等。

研究董事、高级管理人员的选择标准和程序，并向董事会提出建议；审查公司董事及高级管理人员的履行职责情况并对其进行年度绩效考评；负责对公司薪酬制度执行情况进行监督等。

监督及评估外部审计工作，提议聘请或者更换外部审计机构；监督及评估内部审计工作，负责内部审计与外部审计的协调；审核公司的财务信息及其披露；监督及评估公司的内部控制等。

○ 战略委员会
2023年会议召开次数
1次

○ 提名与薪酬考核委员会
2023年会议召开次数
5次

○ 审计委员会
2023年会议召开次数
5次



董事会

2023年董事人数

15人

其中独立董事人数

5人



监事会

2023年监事人数

3人

其中职工代表监事

1人



经理层

2023年经理层人数

5人

其中兼任董事人数

1人

董监高培训

公司从提升能力、保障权利、保证精力三个维度着手，持续优化董监事任职支撑。2023年，公司构建外部董事能力素质模型，从职业操守、履职能力、勤勉程度、工作实绩、廉洁从业等方面明确董事履职能力要素，设计系统化的任前培训、任期培训体系，



围绕上市公司高质量发展、独立董事制度改革、信息披露和业绩说明会等组织董监高参加专题培训12次，组织现场调研2次，持续提升董监事履职能力，保障科学决策。

报告期内，公司首次获评中国上市公司协会“上市公司董事会优秀实践案例”，连续两年获评中国上市公司协会“董办最佳实践案例”。

董监高薪酬管理

公司制定《董事、监事和高级管理人员薪酬管理办法》规范公司董事、监事和高级管理人员薪酬管理，激发董监高工作热情，提升公司治理水平和持续发展竞争能力。

公司董事会下设提名与薪酬考核委员会，独立董事占多数，且由独立董事担任召集人。提名与薪酬考核委员会除向董事会提供薪酬政策及其制定程序之建议外，还考虑可比公司的薪酬水平、职责与任职时间、公司经营绩效及未来风险等关联合理性因素，审议董事与高级管理层的薪酬制度及标准，并报董事会审议。

董事（含独立董事）和监事的年薪或津贴方案经董事会提名与薪酬考核委员会审议，提交董事会审议通过，并报股东大会批准后实施。高级管理人员的年薪方案综合高级管理人员年度经营业绩考核评价结果、经营管理难度等因素拟定，经董事会提名与薪酬考核委员会审议，报董事会审议通过后实施。2023年，公司提名与薪酬考核委员会共召开5次会议，年度高级管理人员考核均为合格以上，没有不胜任或不适宜继续任职的情况。公司对高级管理人员的年度经营业绩考核符合《公司经理层成员任期制和契约化管理工作实施方案》的规定。

筑牢大合规体系

公司持续推进公司治理的规范性和有效性，将内部控制、合规经营、法务管理和风险管理有机融合，构建“党建+合规”管理体系，筑牢可持续发展基石。

内部控制

公司严格对标证监会、深交所监管规定，聚焦上市公司内外部发展要求，探索确定合规与风控、法律、制度管理体系有机融合的路径、工具、方法，在董事会的指导和监事会的监督下，持续加强上市公司风险管理、合规管理与内部控制工作，夯实不发生重大风险底线。

01 内部控制组织机构

董事会、监事会、经理层根据章程和议事规则，在内部控制建立健全和实施中规范勤勉履职，其中董事会对内部控制的建立健全和有效实施负责，监事会对董事会建立与实施内部控制进行监督。董事会下设审计委员会，负责审查公司内部控制，监督内部控制的有效实施和内部控制自我评价情况，协调内部控制审计及其他相关事宜。



同频共振 夯实发展基底

02 内部控制 评价工作

公司按照风险导向原则，依据开展内部控制评价，并确保纳入评价范围的单位、业务和事项以及高风险领域涵盖了公司经营的主要方面，不存在重大遗漏。

公司总部与子公司联合的内部控制评价工作组，依据企业内部控制规范体系及公司《内部控制评价制度》组织开展具体评价工作，并对各子公司的内部控制自我评价结果进行审核分析，对内部控制缺陷信息表进行汇总，同时对上年度内部控制缺陷整改完成情况进行闭环管理，对评价范围内业务事项内部控制缺陷及整改措施进行审核认定，出具公司合并口径的内部控制自我评价报告。

03 评价结果

公司的内部控制经自我评价未发现重大缺陷及重要缺陷，外部审计机构经审计出具了标准无保留意见。

合规经营

公司严格依据国务院国资委《中央企业合规管理办法》的规定，建立《合规管理工作规定》《合规管理工作细则》《诚信合规准则》《内部控制体系建设与监督工作规定》《法律事务管理办法》《违规经营投资责任追究实施办法》等相关制度，以“合规从高层做起、全员主动合规、合规创造价值”为理念，基于“全面覆盖、突出重点”原则，通过建立健全合规组织、制定完善合规制度、宣传强化合规文化、开展单位及员工诚信合规信用评价、落实重点业务合规风险防控，逐步实现全员合规、全面合规、主动合规，不断增强合规软实力与合规竞争力。

公司主要负责人为合规管理第一责任人，切实履行依法合规经营管理重要组织者、推动者和实践者的职责，积极推进合规管理各项工作；公司总部以大合规体系为抓手，推动顶层合规管理制度的统筹设计，将评估确定的高风险业务纳入规范治理检查和审计监督重点，持续完善发现问题整改归零机制，并积极吸取内外部案例中的经验、教训，通过“以案视管”，推动防治工作向源头逼近、向长效机制发力；子公司经理层成立合规管理委员会，承担合规管理组织领导和统筹协调工作；设立合规管理牵头部门、专职部门、具体部门，明确党支部书记兼任合规官的“党建+合规”管理模式，在首席合规官的指导下，按照分工协同开展合规管理各项工作。

案例：提升法律合规意识



中国航发西控科技进一步加强诚信合规准则宣贯，组织2023年合规知识答题，参与人数共计2,900余人次。



中国航发红林组织专兼职合规管理员参加《合规管理体系要求及使用指南》合规管理师实务技能知识培训；持续开展对兼职合规管理员和新员工开展合规管理相关要求的培训；组织公司全体员工开展合规管理知识答题竞赛活动。



中国航发北京航科邀请外聘律师，以习近平法治思想与企业合规建设为题开展员工合规培训，以法律的强制力提醒员工遵纪守法、合规立行，共同维护自身、家庭、企业和谐奋进的美好目标。



中国航发长春控制对公司中层以上领导干部及相关人员共开展了《民法典》合同编等9次法律合规培训，培训人次350余人次。

风险管理

公司严格依据《中华人民共和国公司法》等法律法规，建立《内部控制体系建设与监督工作规定》《重大经营风险事件报告工作细则》《安全风险分级管控制度》《廉洁风险防控管理实施细则》《市场风险防范管理办法》等配套制度，严格重点业务审批管理，定期开展风险评估，积极促进风险管理措施落地，持续提升企业防风险、抗风险能力。2023年度，公司未发生重大风险事件。

强化风险评估 主动识别风险

持续优化年度评估、全面评估与专项评估相协同的工作机制，定性与定量打分相结合，直面风险，制定妥善的应对措施，定期跟踪、评估风险变动情况，适时调整管理方案。

加强重点领域管理 主动预防风险

重点加强市场与营销、生产与供应链、质量管理、财务管理、资产与资本等重要业务领域的风险管理，明确业务审批与经办的不相容机制，将风险点和控制措施融入制度、流程，将重点业务纳入检查和审计监督重点，建立发现问题整改归零机制，充分发挥风险管理三道防线作用。

聚焦“三个百分百” 确保风险可控

坚持法律审核“三个百分百”不动摇，以合同履约质量为抓手，推动合同全生命周期管理；以保障规范高效决策为抓手，强化重大事前事项事前酝酿与事后检查；以信息化赋能管理为抓手，推动规章制度法律风险和合规风险的显性化控制。

坚持案件“减存控增”目标 提升维权能力

科学组建专业诉讼团队，以风险防控为导向，通过专题研讨、内外联动，强化过程管控，通过多种渠道、手段，维护自身合法权益；同时对法务人员积极拓展内外部培训交流渠道，推动法务队伍的专业素养和办案能力持续提升。



同频共振
夯实发展基底



▲ 中国航发北京航科开展风险防控知识宣传 ▲ 中国航发长春控制召开2023年全面风险管理工作会

维护投资者权益

股东权益保护

公司与时俱进不断完善治理制度建设，各治理主体勤勉尽责、科学决策公司重大事项，及时规范披露公司经营发展信息、答复股东咨询，严格按照《公司章程》执行利润分配政策，积极回馈广大股东，有力保障了股东的表决权、知情权和收益权。

保障股东表决权

股东大会为股东提供现场和网络投票，涉及重大事项或对中小股东有影响的议案则采用中小投资者表决单独计票，积极为股东参加股东大会和实地调研提供便利。

2023年股东大会情况

会议届次	会议类型	投资者参与比例	召开日期	披露日期	会议决议
2023年第一次临时股东大会	临时股东大会	61.92%	2023年02月03日	2023年02月04日	2023年第一次临时股东大会决议公告（公告编号：2023-006）
2022年年度股东大会	年度股东大会	47.73%	2023年05月11日	2023年05月12日	2022年年度股东大会决议公告（公告编号：2023-023）
2023年第二次临时股东大会	临时股东大会	54.06%	2023年08月25日	2023年08月26日	2023年第二次临时股东大会决议公告（公告编号：2023-032）
2023年第三次临时股东大会	临时股东大会	55.52%	2023年12月20日	2023年12月21日	2023年第三次临时股东大会决议公告（公告编号：2023-056）

保障股东知情权

公司持续完善《信息披露管理制度》《内幕信息知情人登记管理制度》《子公司信息报告管理实施细则》《投资者关系管理制度》等，明确了不同责任主体在信息披露工作中的职责，把信息披露纳入绩效考核，严格执行“分层审批、交叉复核”的审批机制，确保公司信息披露工作流程合规、标准统一、责任夯实。

- 01 细化履职清单，明晰董事职责，保障董事提案、决策、建议、监督等权利，充分征集董事、监事、经理层、总部部门和子公司议题情况，统筹编制年度三会及现场调研计划，保障董事有足够的精力充分履职，并推行易董等专业软件平台，助力董事会会务显性化、便捷化，保障董事高效履职。
- 02 持续优化信息共享的双向导机制，指导子公司优化信息报告实施细则，通过定期通报、年度考评等推动自下而上的内部信息传递闭环管理，为董事决策提供数据和报告支撑，保障公司对外沟通及时准确，定期就重要监管政策变动和内幕交易防控等主动提示董监高关注履职风险。
- 03 聚焦信息披露质量，严格对标监管要求，以合规性为前提，牢固树立底线意识，以投资者需求为导向，立足行业和公司特色，坚持简明清晰、通俗易懂，做好以关联交易、ESG、财务报告等为重点的强制性信息报告管理，同时加强研发强度、合同负债等与运营相关的主动性信息披露管理，精准传递公司高科技、稳增长价值特性。
- 04 保障传统投关沟通渠道畅通，积极使用新媒体，线上与线下渠道相结合，在“质”与“效”上持续下功夫，保障所有投资者能机会均等的获悉可能对决策产生实质性影响的信息，切实提升投资者的获得感和满意度。

2023年，公司共披露各类公告106份，提交备份文件102份，信息披露持续零差错，连续四年荣获深交所信息披露A级评价，成为市场首批贯彻国资委ESG新要求的军工央企，荣获中国证券报“ESG金牛奖-央企50强”。公司连续三年成功入选中国上市公司协会“上市公司年报业绩说明会最佳实践”并连续二年荣获全景网“投关金奖”。



高质量的投资者沟通



同频共振
夯实发展基底



• 保障股东收益权

公司践行股东回报文化，建立了持续、稳定、科学的股东回报规划与机制，严格按照《公司章程》执行利润分配政策，积极开展现金利润分配，给股东实实在在的回报。

利润分配情况	2023年度 分配预案	2022年度 分配方案	2021年度 分配方案
每10股派息数 (元) (含税)	1.66	0.53	0.45
分配预案的 股本基数 (股)	1,315,184,001	1,315,184,001	1,315,184,001
现金分红金额 (元) (含税)	218,320,544.17	69,704,752.05	59,183,280.04
现金分红总额 (含其 他方式) (元)	218,320,544.17	69,704,752.05	59,183,280.04
现金分红总额 (含其 他方式) 占利润分配 总额的比例	100%	100%	100%

注：2023 年度分配预案尚需股东大会审议。

债权人权益保护

诚信是企业经营之本，在追求股东利益的同时兼顾债权人的利益。公司聚焦主业，坚持稳中有进的发展策略，严格规范经营管理行为，在经营决策中充分考虑债权人的合法权益，严格遵守信贷合作商业规则，按照程序及时向债权人反馈与其相关的重大信息，按时归还借款和上缴税费，未出现过主动违约现象，实现与债权人和谐共赢。

2023年度，公司资信情况良好，与银行、财务公司等金融机构的贷款、授信业务如约履行，与主要客户发生的业务往来严格遵守合同约定，无主动违约现象。报告期内公司财务结构稳健，资产负债率22.65%，同比有所改善；流动比率3.89，速动比率3.38，同比相对稳定，偿债能力充足，财务质量健康。



03

12 负责任
消费和生产



精益求精 锻造品质典范 QUALITY

铸就卓越品质 37

坚守安全底线 39

深化服务保障 40

保护信息安全 40



铸就卓越品质

公司追求高质量产品发展，为构建优质产品与服务，建立了完备的质量体系，从产品规划到运营交付，实行全流程的质量保证及控制方案，强化生产、交付、保障全链条业务能力，所属子公司深入推进新时代装备质量管理体系建设，聚焦质量问题“减存量、遏增量”目标，进行质量问题专项整顿，全面起底质量隐患及质量问题，持续夯实质量安全基础，报告期内生产过程控制能力和产品质量保证能力逐步提高，生产制造过程处于受控状态，产品外场使用质量表现稳定良好。

案例：推进检验检测技术智能化、在线化、标准化

中国航发西控科技建立修理自动化检测线，提升修理技术，保证燃油附件在全生命周期内可靠、稳定工作等一系列工艺技术的综合应用，包括零部件损伤容限评估及缺陷修复技术、功能件性能恢复技术、成台产品性能恢复技术。修理自动化检测线的建立，可提升产品检测稳定性，提高检测效率，缩短单个产品修理时间，降低修理成本，并且具备数据自动传输功能，保障产品检测数据精准记录，逐步将传统纸质数据管理变为数字化管理。

中国航发红林成立多功能项目团队开展机加过程数字化采集、数据分析应用，以及产品试验数据管理（TDM）系统建设，建成后可实现检测设备使用率、检测人员、加工合格率、加工单元等多维度过程质量的分析和监控有效控制产品质量，截至目前已完成TDM平台功能建设，形成产品数字化验收流程，已完成3台试验器10型产品试验数据采集测试。

中国航发北京航科建立并应用数字化检测系统入厂检模块，提升检测效率和可追溯性；推进内建质量工具方法应用，施行“QT+”应用示范，编制12项工具应用指导书，提炼优秀实践案例11项，DFMEA和防错联合应用成果入选集团最佳实践案例。

中国航发长春控制依托《中国航发长春控制信息化“十四五”规划》，在基础层、工具层、协同研发、精益生产、服务保障开展建设，基础层开展研发运行硬件环境升级提升工作效率，工具层购入设计软件满足产品建模需求，协同研发开展PDM系统功能完善提升系统可用性，精益生产开展浪潮与MES系统集成打通数据通路提升数据价值，服务保障开展履历本系统建设，提升产品履历本一致性减少人为操作错误。

案例：改进底层作业层面的薄弱点

中国航发北京航科注重强化过程控制，聚焦底层作业层面的薄弱点，持续提升产品过程质量，通过制定壳体内腔毛刺及多余物自动化检测、壳体自动安装钢丝螺套手工薄弱环节的改进措施，保障零件加工质量稳步提升。

中国航发长春控制持续加大计量检测条件建设，新购测量仪器设备10台套，多措并举提高检测精度和效率。

- 01 配置光学轴类测量仪、光学影像仪等设备，开发三坐标阵列检测、脱机编程等功能，提升机加检验室综合检测效率。
- 02 建设表面污染物颗粒度检测系统，填补了公司表面污染度检测的空白。
- 03 配置元素分析系统、直读光谱仪等设备，节约化验周期，弥补检测短板。

2023年，公司深入推进“质量制胜”战略深入实施，所属主要子公司以“解问题，筑基础，全面强固产品质量”为主题积极开展“质量月”活动，塑造以“严谨细实，精益求精”为核心的质量文化，所属子公司通过组织质量知识竞赛等多维度、多元化质量意识教育，营造良好的质量文化氛围。

营造质量文化氛围



▲ 中国航发西控科技制作质量意识教育整顿活动



▲ 中国航发红林2023年新时代装备质量管理体系建设



▲ 中国航发北京航科质量问题分析会



▲ 中国航发长春控制“质量月”活动

中国航发西控科技利用“西控报”、微信、电子屏、宣传栏，宣传“质量九个不”、质量八五普法，开展质量知识竞赛答题、质量意识教育整顿、线上问卷调查等活动，凝聚“不想、不敢、不能糊弄质量”的共识。

中国航发红林开展2023年新时代装备质量管理体系建设、质量问题专项整顿行动、质量工具推广应用、质量管理体系与AEOS建设融合、质量降损项目攻关等重点专项工作。

中国航发北京航科组织开展质量问题专项整顿行动，抓实质量问题归零，消减质量问题存量，在全员提升质量意识、压实质量职责、削减问题存量、攻克顽疾、压缩归零周期等方面取得了明显成效。

中国航发长春控制开展全覆盖的《质量强国建设纲要》学习解读，对照完成的新时代质量管理体系能力分级评价单位的问题清单，全力推进质量问题整治走深走实，扎实开展过程质量风险管控，充分识别、评估新增制造过程质量风险，制定风险事项管控计划加以管理。

坚守安全底线

公司深入学习贯彻习近平总书记关于安全生产的系列重要指示批示，遵循《安全生产法》等法律法规要求，贯彻落实国务院安委会15条举措、推进安全生产专项整治三年行动，完善生产安全应急预案，持续加强物防与人防工作。2023年度，公司安全生产费用支出4,659万元，全年未发生一般及以上生产安全事故。

公司严格落实《职业病防治法》有关要求，建立有内部制度并通过了职业健康安全管理体系监督审核，持续完善员工职业健康档案，通过宣传教育、检查整改、技术改造热处理车间等工艺布置等多种手段对职业病防治工作给予资源保障，委托有监测资质的职业卫生技术服务机构，对可能存在职业病危害作业点进行检测，并委托有职业健康检查资质的职业健康体检机构，对接触职业病危害因素的作业人员进行职业健康检查，未发现疑似职业病和职业禁忌症，员工的职业健康水平持续提升。



公司按照应急管理预案，定期组织应急演练，提升应急管理能力，加大关键点、重点部位的管控及检查，组织专业人员深入科研生产一线，指导帮助开展安全风险辨识、隐患排查整治、“三违”查处等工作，及时整改防范安全生产风险。

应急演练



▲ 中国航发西控科技组织消防应急演练



▲ 中国航发红林开展氨气泄漏应急演练

巡查巡检



▲ 中国航发北京航科领导带队检查



▲ 中国航发长春控制隐患巡检

公司严格落实安全生产培训要求，主要负责人、安全专职管理人员做到100%持证上岗，所属子公司开展安全生产专项行动，通过学习交流会、班组长安全培训、观看专题警示教育片、发放安全手册、事故隐患排查知识手册等资料形式多样的活动，增强员工安全生产意识，使安全理念人人入心，营造了公司安全生产的浓厚氛围。



▲ 中国航发西控科技组织班组安全管理学习交流会



▲ 中国航发红林组织员工开展安全生产月主题学习活动

深化服务保障

公司在关注产品质量的同时也重视服务水平的持续提升，为客户提供高标准的服务体验，不断加快响应速度、优化服务水平、提升客户满意度，持续创造卓越客户价值。所属子公司深化开展服务保障体系建设，制定《航空产品售后服务工作程序》《用户满意度测评程序》《航空产品返厂修理程序》等服务保障体系文件，促进体系建设应用系统化、规范化，连续多年面向核心客户开展满意度调查活动，通过座谈、走访等形式了解终端用户对产品研发、交付、售后服务等方面的满意程度。2023年度，公司所属子公司顾客满意度指数均在90分以上，获用户多个锦旗和表扬。

保护信息安全

公司严格依据党的保密工作方针政策、国家保密法律法规规定和上级有关保密工作的要求，组织开展国家秘密和商业秘密保密教育培训，及时传达学习保密工作文件、有关法规制度和通报等，对涉密文件依据国家秘密、商业秘密及其密级的具体范围确定密级、保密期限，加大技防力度，全面部署数据防泄密系统，在制作、收发、传递、使用、复制、摘抄、保存和销毁各个环节的管理上制定严格的手续和保密保障，定期开展保密检查，建立宣传报道和信息公开审查工作机制，通过组织线下培训、参观教育基地、开展知识竞赛等线上线下相结合的形式开展系列保密教育活动，形成人人学保密知识，人人懂保密知识的良好氛围。全年未发生泄密事件。



04



人才制胜 赢取发展优势 OPENNESS

促进社会就业	43
激发人才活力	45
关爱员工生活	47
落实民主管理	49

促进社会就业

公司严格遵守《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国社会保险法》等法律法规要求，始终坚持“人才强企、结构优化；定岗定编、满足紧缺；合法合规、流程规范；标准从严、择优录取”的招聘原则，制定《公司员工招聘管理办法》《劳动合同管理办法》《公司职位职级体系管理办法》，规范开展人才引进工作，不断健全公司员工“能进能出”“能上能下”的人才流动机制，依法规范企业的用工行为，维护员工合法权益。

报告期内，公司依法及时与员工签订劳动合同，员工劳动合同签订和履约率达100%，没有发生违反合同以及产生劳动争议与仲裁的情况。

公司所属子公司聚焦自身发展需要，持续加大优秀人才引进，坚持校园招聘、内部招聘、社会招聘、联合培养等多渠道并举，前往北京航空航天大学、西北工业大学、南京航空航天大学等高校开展校园双选会、宣讲会等校园招聘活动，并通过互联网招聘网站、现场招聘会等市场化渠道引才入企，积极促进高校毕业生、少数民族、残障人士、退役军人等重点群体就业，充分发挥社会稳定器作用。



2023年
人员情况

公司总人数
7,228人

当年共安置就业
264人

其中接收毕业生和退役军人
71人

持续加大优秀人才引进



▲ 南京航空航天大学校园宣讲招聘会现场



▲ 工程硕士联合培养见面会



▲ 新员工入职合影

公司提倡平等及多元化的雇佣理念，奉行平等、非歧视的用工政策，公平公正的对待不同年龄、性别、民族、婚姻状况、宗教信仰和文化背景的员工，坚决杜绝雇佣童工，抵制一切形式的强迫和强制性劳动。报告期内，本公司未发生任何违反童工及强制劳工的国际通行、国家及运营所在地有关准则、规则及规例情况。

关爱女性员工权益

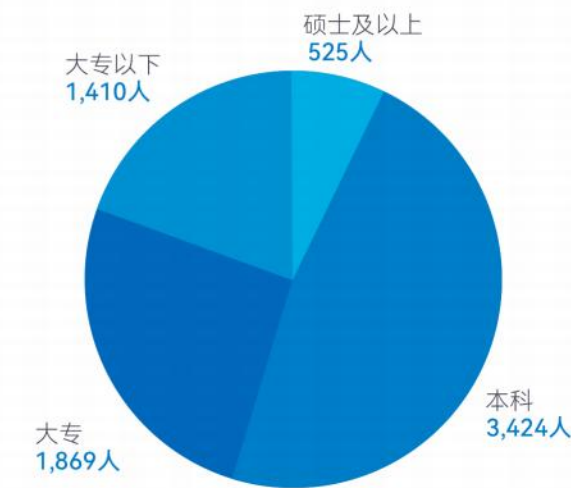
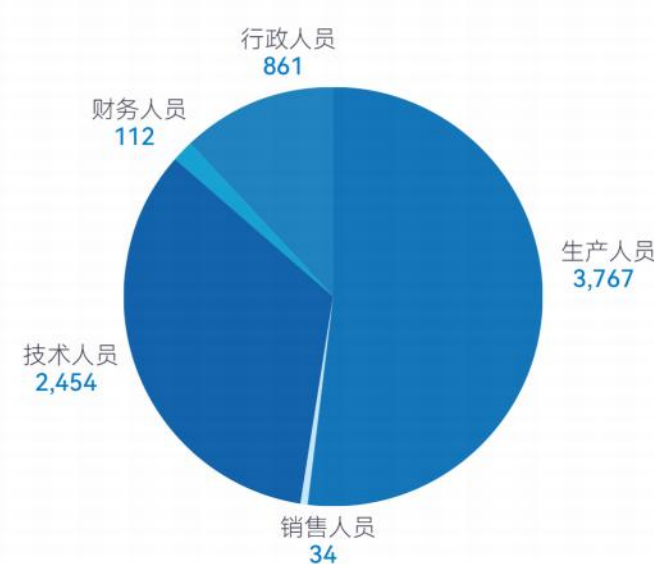


▲ 中国航发红林“三八妇女节”女职工座谈会



▲ 中国航发北京航科“三八节”女职工活动

指标	单位	总计
员工总人数	人	7,228
少数民族员工数量	人	454
残疾员工数量	人	64



激发人才活力

公司深入贯彻落实习近平总书记关于人才工作的重要论述，积极贯彻落实“人才强企”发展战略，高度重视人才开发和培养，为不同职位的员工提供平等、优良的发展空间及个性化的学习机会，努力实现企业与员工协同发展的共赢局面。

- 严格遵守《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国社会保险法》等法律法规，制定《员工考勤管理细则》《薪酬管理办法》等规章制度，依法保障员工基本权益，所属子公司按国家规定按时足额为全体员工缴纳“五险一金”；按国家和行业规定向员工发放防暑降温费、冬季取暖费；为员工提供年休假、探亲假、产假、哺乳假等国家法定假期；每年为员工购买交通意外伤害险等商业保险。报告期内，公司社会保险覆盖率为100%。
- 坚持效率优先、兼顾公平的原则，持续完善岗位绩效工资制度，构建以岗位价值和业绩贡献为导向的员工工资分配机制，不断完善差异化薪酬分配体系，持续向科研生产一线核心骨干人才倾斜，优化分序列、分层级差异化管理、共同发展的职业发展晋升通道管理体系。
- 完善各类人员岗位晋升机制，主要子公司制定有《骨干人才管理办法》《后备干部管理细则》《专业技术职务任职资格评聘管理规定》《职业技能等级认定管理办法》等管理办法，畅通专业技术评审及职业技能认定，大批技术、技能专家，国家级、省部级技术能手不断涌现。

公司以“持续提升公司各岗位人员能力素质、满足公司科研、生产、经营长远发展需要”为目标，重点围绕战略发展需求、生产效能提升、加速员工成长“三条主线”，采取“请进来、送出去”内部培训与外派培训相结合的方式提升团队竞争力，所属子公司弘扬劳模精神、工匠精神，面向管理、技术、技能等各层级员工，设置体系建设与基础管理、专业知识与业务能力拓展、基本操作与技能水平提升、安全生产、保密管理等多领域培训课程，通过AEOS建设、制度宣贯、培训学习、互动体验、座谈交流、职业技能竞赛等多种形式，强化人才专业赋能。

引导新员工转变角色融入集体



▲ 中国航发西控科技2023年新员工入职培训，全面了解公司发展史、企业文化、公司制度、安全、保密等方面知识和要求。



▲ 中国航发红林举行新员工入职培训结业汇演



▲ 中国航发北京航科通过青年互动体验、座谈交流等多种形式开展2023年新入职员工组织开展系列专题培训。



▲ 中国航发长春控制2023年新员工入职第一课，帮助员工建立成长提升目标，坚定投身航空发动机事业的信心和决心。

案例：中国航发红林圆满承办中国航发第四届职业技能竞赛



▲ 中国航发第四届职业技能竞赛开幕式

2023年10月20~21日，中国航发第四届职业技能竞赛在中国航发红林成功举办。中国航发红林获集团授予竞赛“优秀组织奖”，两名选手分别取得第1名、第5名的优异成绩，集中展现了集团技能人才队伍建设的最新成果，彰显了航发人奋发有为的精神风貌。

公司重视人才梯队建设，在型号研制、产品型谱建设及核心技术领域设立型号总师，并注重选拔培养具有实践经验和潜质的优秀中青年技术专家担当技术发展的领头人，推进型号副总师、专业副总师队伍培养建设。

重视人才梯队建设



▲ 中国航发西控科技组织青年技术专家专题培训



▲ 中国航发红林设计反哺工作实施启动会



▲ 中国航发北京航科首届“杰出新员工”评选活动



▲ 中国航发长春控制劳动模范、先进工作者代表座谈会

关爱员工生活

公司坚持以人为本，积极构建实施全方位、立体化的帮扶救助体系，帮助困难员工排忧解难，深入实施“暖心”工程，从帮助员工解决最关心、最直接、最现实的问题入手，坚持把“我为群众办实事”落在日常，坚持普惠性与针对性相结合，定期更新完善困难员工档案，重点关注困难员工、患病长期住院员工、节日加班员工、单身员工等群体，持续开展节日慰问、大病互助、春送温暖、夏送清凉和金秋助学等“四季送”系列暖心关爱活动，对公司长期困难员工家庭做到精准帮扶，切实践行扶危帮困的企业担当和社会责任。



2023年
公司在员工方面投入

帮扶投入
496万元

慰问金投入
588万元

深入实施“暖心”工程



▲ 中国航发西控科技持续开展“四季送”品牌暖心关爱活动



▲ 中国航发红林元旦慰问团员青年



▲ 中国航发北京航科春节慰问加班员工



▲ 中国航发长春控制春节前慰问员工

关爱员工生活



▲ 中国航发西控科技“六一”亲子开放日活动



▲ 中国航发红林联合中航标开展“攻坚杯”庆祝“五一”劳动节职工篮球友谊赛



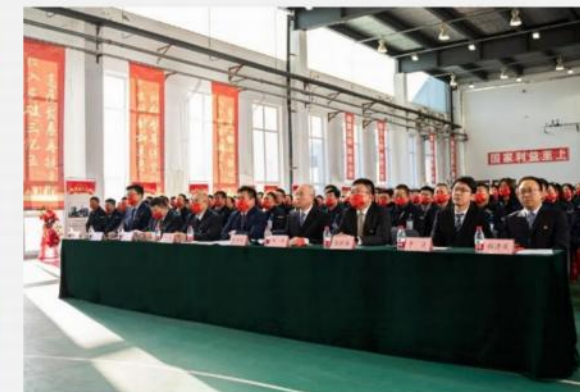
▲ 中国航发北京航科职工登山比赛暨山地健走活动



▲ 中国航发长春控制为子女参加考试的职工送去高考、中考专用爱心礼包、购书卡



▲ 中国航发北京航科第一届第二次职工代表大会



▲ 中国航发长春控制第四届第三次职工代表大会

落实民主管理

公司针对涉及公司发展和影响员工切身利益的事项，充分发挥职工代表民主参与、民主决策、民主管理、民主监督的职能。党组织领导工会广泛征求员工意见，定期召开职工代表大会，讨论决定涉及员工切身利益的问题，确保员工在公司治理中享有充分的权利。

坚持民主管理



▲ 中国航发西控科技组第十三届第三次职工代表大会



▲ 中国航发红林第四届六次职工代表大会

05



担当奉献 携手共同成长 RESPONSIBILITY

稳链强链固链	53
温暖传递爱心	55
助力乡村振兴	57
履行缴纳义务	58

稳链强链固链

供应商管理

公司致力于与供应商、合作伙伴在产业链上下游建立互信、稳定、共赢的合作关系，以公开透明、管理规范的原则完善采购管理体系，提升采购管理规范化水平，与合作伙伴共同促进产业链质量管理水平提升。

公司编发《外包过程控制程序》《供应商寻源与准入程序》《供应商培育管理办法》《战略供应商管理办法》等供应链体系合规文件，不断加大对供应商质量管控力度，明确供应商审核流程，定期组织专项审核、培训及考核，建立重大问题定期反馈制度，开展成附件质量摸底及联合攻关等工作，编制配套产品质量管控要求并传递至二次配套件供应商，持续优化供应商资源结构，强化战略供应商培养，切实促进供应商保障能力提升。

同时，公司坚持公开、公正地进行招投标、询比价等活动，严格按照合同条款进行结算，优先对中小微企业开展现汇结算，无偿向供应商提供技术咨询与服务与一定的技术支持等。

强健供应链韧性

中国航发西控科技

以供应商管理培育与绩效考核为抓手，逐步建立以战略供应商为核心、以主要供应商为主体、以辅助/备用供应商为补充的“雁型”供应商队伍。

中国航发红林

在《供应商寻源与准入》《非装机产品/服务供应商管理》等文件中加入ESG要素，通过现场培训、视频培训等多种形式对供应商开展培训，以提升供应商客户意识和保证能力。

中国航发北京航科

修订《中国航发北京航科供应商管理手册V4.0》，将ESG相关管理要求落实其中，并通过供应商大会、专项培训会等方式向供应商宣贯，共计128人次参与。

中国航发长春控制

成立供应商培育团队，编制发布《供应商手册》《供应商质量管理要求手册》，通过现场培训指导、审核等形式促进供应商持续改进。



供应链环节管理

党的二十大报告指出，“我们要着力提升产业链供应链韧性和安全水平，要确保重要产业链供应链安全”。聚四海之气、集八方之力，作为一个负责任、有担当的中央企业上市公司，公司贯彻党中央勇当现代产业链链长的重要指示，按照上级关于开展AEOS等级评价工作的安排，积极配合上级组织的巡回辅导和现场检查，通过了上级AEOS等级评价和供应链管理体系达标评审。



注：韩松,龙斌,杨栋栋等《构建供应链管理体系，助力中国航发成为航空发动机产业链链长》[J].航空动力,2022(06):59-61.

主要子公司锚定AEOS供应链管理体系目标，深度构建供应链管理体系，夯实供应商管理基础，将供应商管理要求实现向外输出，重点供应商流程全覆盖，对体系文件进行有效串联，当好现代科技企业“供应链链长”。

案例：持续优化供应链管理

中国航发西控科技

承办航发系统成附件技术协议研讨会，集团生产部、供应链体系总师、研发体系总师等单位28位专家参加了研讨会，经过与会专家深入研讨，确定了“成附件技术协议模板”，推动实现成附件供给管理条目化、通用化、标准化。

中国航发红林

落实上级“协同门户”视频培训，开展AEOS供应链体系建设、采购管理监督检查工作、完善制度体系工作，对36家供应商进行供应链管理体系视频线上培训，并督促供应商开展学习与考试，帮助供应商深入理解AEOS供应链管理体系相关要求，达到公司与供应商管理上的协同一致。

中国航发北京航科

结合AEOS供应链体系建设相关文件和梳理库房管理业务全流程，通过优化人员队伍，完善物资到货至发放全流程管控，按照重点工作建立全面物流信息，从到货至入库全流程管控，实时更新需要的信息，并稳健运行。

中国航发长春控制

针对附件类、毛坯类、标准件类及密封圈类等供应商，逐步减少了单一来源采购方式，降低了“孤源”供应商数量，提升了供货稳定性。



▲ 中国航发西控科技召开成附件技术协议研讨会



▲ 中国航发北京航科月度下料飞行检查

温暖传递爱心

公司积极开展社区共建和志愿服务，坚持“以人为本、我为人人”，创新服务形式，推动企业与社会和谐发展。2023年，公司本部及主要子公司共193人次参与各类公益行动，累计服务时长326小时。

温暖传递爱心



▲ 中国航发西控科技聚焦科研生产保障、环境清扫、志愿献血，开展“弘扬雷锋精神 争做岗位先锋”学雷锋志愿服务活动。



▲ 中国航发红林开展六一慰问活动，为学生们捐赠航模，并向学校发放慰问金。

公司所属子公司前往京学贵阳附属实验学校、东北师范大学北湖明达实验学校等中小学校，以“铸军工报国心 育爱国接班人”、“撒播科普种子 点燃航空梦想”、等为主题开展航空科普进校园活动，通过航空知识科普讲座、趣味知识抢答、书籍航模赠送仪式、航模制作课堂、放飞仪式等形式，激发青少年创新创造潜能及对航空领域的热爱，用科普志愿活动在祖国的年轻一代中播种梦想。

航空科普进校园



▲ 中国航发西控科技持续组织开展“铸军工报国心 育爱国接班人”航空科普活动

▲ 中国航发红林“撒播科普种子 点燃航空梦想”航空知识进校园活动

▲ 中国航发长春控制组织“航发科普进校园”活动

助力乡村振兴

2023年是推进巩固乡村振兴有效衔接，落实分类施策、精准帮扶，助力集体经济产业发展的关键时期。公司紧紧围绕国务院、国资委对乡村振兴工作的要求，始终牢记国有企业的责任与担当，所属子公司拟定专项计划、派出人员、投入专项经费，积极配合对口地区做好乡村振兴工作，圆满完成年度乡村振兴任务。2023年，公司在乡村振兴方面投入资金为96万元。

案例：结对帮扶 情系振兴

2023年，公司主要子公司积极做好结对帮扶工作，从江西省吉安市吉水县等帮扶地区购买特色助农产品，共支出38.9万元，同时积极动员职工个人购买扶贫产品，用实际行动支持乡村振兴。



▲ 中国航发西控科与帮扶地区代表签订助农产品采购协议



▲ 中国航发红林助力特色农产品销售

案例：改善村民饮用水质量

中国航发红林结合“为航空发动机加油”主题活动精神，解决群众急难愁盼的民生事，实地调研了帮扶单位团泽镇卜台村构阳、冯坪2个村民组饮水难的情况，通过修建饮用水水池和铺设管道设施，帮助270余名群众用上期待的饮用水。截止报告期末，水源地水池和高位水池主体建设已完成，已顺利竣工并投入使用。

案例：驻村帮扶不断档



2023年5月，中国航发红林第一批派遣的驻村同志工作期满，驻村期间驻村第一书记和驻村队员履职尽责，严格落实“四个捆绑”责任，及时发现问题、帮助解决困难，帮扶成效明显，新选派的驻村第一书记、驻村队员将继续在推动汇川乡村振兴的新征程上作出贡献，确保驻村帮扶不断档。

履行缴纳义务

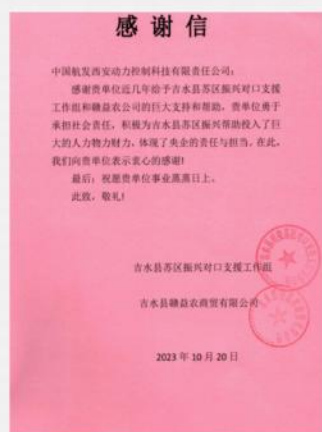
公司严格按照《中华人民共和国税收征收管理法》《中华人民共和国增值税暂行条例》《中华人民共和国企业所得税法》《中华人民共和国个人所得税法》等国家相关法律法规和政策的规定，规范公司税务管理工作，优化税务管理流程、合理控制税务风险，公司按时缴纳各项税费。



2023年缴纳各项税费合计

28,194 万元

案例：定向捐赠



中国航发西控科技按照陕西省、汉中市乡村振兴有关工作部署和要求，依据印发《关于支持乡村振兴重点帮扶镇和重点帮扶村加快发展的若干措施》文件精神，结合驻村工作实际，细化落实各项工作要求，全面完成计划内的各项工作。

- 与宁强县实验小学签订协议，捐赠15万元。
- 与中共陕西省宁强县双白果村支部委员会签订党建联建协议书，捐赠10万元。

主动绿色转型 61
积极对标体系 63
优化资源利用 63
强化污染防治 65



06



绿色低碳 绘就生态底色 ENVIRONMENT

主动绿色转型

公司积极贯彻落实国家碳达峰碳中和战略，持续加大绿色低碳技术研发与应用，抓实抓细能源管理体系建设，不断夯实基础，构建长效机制，推动万元产值（营业收入）综合能耗、万元产值（营业收入）二氧化碳排放量等指标持续降低。

主要攻坚举措包括：

- 围绕降低耗油率和降低排放，积极参与商用大飞机、新一代涡轴、涡桨等民用航空发动机和燃气轮机的研制；积极配合主机开展航空混合动力技术设计、可持续航空燃料（SAF）试验等。
- 优化绿色低碳相关技术发展规划，推动当前型号及下一代型号产品与绿色低碳技术的互锁。围绕氢能、混电、多电等低碳零碳技术系统开展研究，推动绿色低碳技术走向成熟。
- 强化用能设备管理。加大现场数据采集应用，全面梳理排查高耗能设备和有毒有害工艺工序，对照重点耗能设备开展经济用能评估，逐一制定整改方案，并从高效产品采购、控制策略优化、设备运行效率提升、供需平衡等方面提升系统能效。

积极响应国家双碳要求

公司所属子公司积极响应国家双碳要求，先后制定《碳达峰行动方案》，按照碳排放现状及趋势分析，确定目标与工作任务，充分利用募投项目和国拨技改项目推动低碳、低耗能技术、工艺创新，改造优化典型用能设备，不断降低单位产出能源资源消耗和碳排放，全面促进绿色低碳转型发展。

案例：

中国航发北京航科目标：以2020年碳排放情况为基准，预计2030年二氧化碳排放量达到峰值，万元产值综合能耗、万元产值二氧化碳排放量较基准年分别降低15%、18%，氮氧化物和VOCS排放总量较基准年分别下降10%，化学需氧量和氨氮排放总量较基准年分别下降8%。



此外，为应对气候风险带来的影响与挑战，公司参考气候相关财务信息披露工作组（TCFD）信息披露框架，开展了气候风险的识别和评估工作。

	气候相关风险	应对措施	
实体风险	急性风险：极端天气	<ul style="list-style-type: none"> ● 工厂、车间、办公楼建筑及设备可能被破坏，造成财产损失，甚至会可能引起员工安全事故 ● 设备损坏、服务中断或重大设备损坏可能直接或间接损害业务运营连续性和经济利益 	<ul style="list-style-type: none"> ● 制定自然灾害的应急响应预案 ● 完善自然灾害应急响应机制 ● 识别可能的资产损坏，购买必要的保险
	慢性风险：持续高温、干旱等	<ul style="list-style-type: none"> ● 气温升高可能导致公司能耗增加，运营成本增加 	<ul style="list-style-type: none"> ● 配备完善设施，科学安排生产计划，提高运营效率
转型风险	政策和法律风险	<ul style="list-style-type: none"> ● 关于温室气体排放的政策法规增加可能提高公司合规运营成本 	<ul style="list-style-type: none"> ● 密切关注环境法律法规、政策的变化并及时应对
	技术风险	<ul style="list-style-type: none"> ● 未及时识别并应用低碳技术，导致同业竞争力削弱 	<ul style="list-style-type: none"> ● 持续研究应用低碳技术，积极开展行业合作
	市场风险	<ul style="list-style-type: none"> ● 上下游供应链、客户偏好转变可能会增加对绿色低碳产品关注 	<ul style="list-style-type: none"> ● 积极开发绿色低碳产品，跟踪市场动态，满足需求
	声誉风险	<ul style="list-style-type: none"> ● 因在应对气候变化及可持续领域表现不佳，导致利益相关方负面反馈 	<ul style="list-style-type: none"> ● 加强公司双碳工作管理，积极回应利益相关方的关切

积极对标体系

截至报告期末，公司主要子公司制定了《环境保护管理程序》《环境因素识别、评价和更新程序》《工业固体废物管理程序》《危险废物管理程序》《建设项目环境保护管理程序》《环境保护设备设施管理程序》《环境保护监督检查管理程序》《环境监测管理程序》《环境保护奖惩管理程序》《安全生产与环境保护指标考核管理程序》《突发环境事件应急预案》等环境相关管理制度，涉及能源节约、生态环境保护、应急管理、环境监测等方面，主要子公司主动开展并已通过环境管理体系认证。



中国航发西控科技
通过环境管理体系再认证

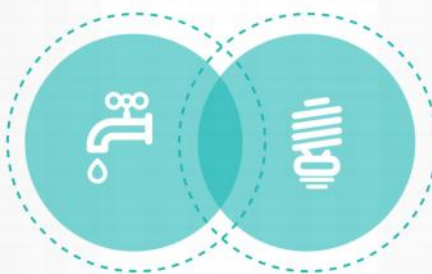
中国航发北京航科
通过环境管理体系再认证

优化资源利用

公司高度重视绿色节能文化的宣传引导，积极开展多形式的宣贯培训，增强员工节能降耗、环境保护的意识，从细小做起，在日常办公中注重节电、节水、节纸、绿色出行等，倡导员工养成合理节约、绿色低碳的工作方式，将低碳环保理念真正融入到业务活动和日常办公中。

• 用水方面

贴节约用水标识，动力保障部门对跑冒滴漏的管道及时维修，注重水资源的循环利用，主要子公司厂房建有冷却循环水设施，安全合理利用水资源，水重复利用率保持接近90%，较上年进一步提升。



能源消耗总量
20,495
吨标煤

• 用能方面

注重能源管理，不断强化公司能源精细化管理水平和能源利用效率，主要子公司加强能源管理体系建设。2023年中国航发西控科技、中国航发红林均通过能源管理体系认证并取得证书，中国航发北京航科计划于2024年通过能源管理体系审核。

总耗水量
9,583,963
吨



中国航发西控科技取得能源管理体系认证证书

中国航发红林首次取得能源管理体系认证证书

案例：节能降碳 你我同行

公司积极应对气候变化，推动绿色低碳发展，通过制作悬挂宣传横幅、展板，张贴画报、海报，观看宣传视频等形式开展宣传活动，提高员工的节能意识，传播节能知识，宣传节能理念。



▲ 中国航发西控科技参加2023年西安节能协会“格兰富杯”节能低碳知识有奖竞答



▲ 中国航发红林发放《碳达峰碳中和干部读本》，组织中层以上干部和相关人员学习

中国航发北京航科：通过对空压站实施集控改造，将三个独立的空压站整合为一个压缩空气系统，改造后，主管路更新为节能管道，进一步降低了管道压降损失，大幅实现节能降耗，每年可节省电费支出18万元，并可为整个生产系统提供平稳可靠气源。



▲ 中国航发北京航科公司空压站集控改造

强化污染防治

公司认真执行《中华人民共和国水污染防治法》《中华人民共和国大气污染防治法》《中华人民共和国噪声污染防治法》《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》《放射性污染防治法》《排污许可管理条例》等法律法规规定, 实行生态环境保护责任制, 各级责任主体按照责任界面划分, 承担在管辖范围内的生态环境保护责任, 对生产运营过程中产生的废水、废气、固废、噪声严格监控, 并按照环保规定的标准和排污许可证进行排放处置, 确保排放达标率、危险废物规范处置率等方面符合环保管理规定。2023年, 公司在环保等方面总投入达到1,315万元, 公司主要子公司未发生环境污染事件。

行业排放标准及生产经营活动中涉及的污染物排放的具体情况

公司或子公司名称	主要污染物及特征污染物的种类	主要污染物及特征污染物的名称	排放方式	排放口数量	排放口分布情况	排放浓度/强度	执行的污染物排放标准	排放总量	核定的排放总量	超标排放情况
中国航发西控科技	废水	COD、氨氮、六价铬、总铬	COD、氨氮连续排放; 六价铬和总铬间歇式排放	2个	1号厂房东北角, 1E 厂房北	COD: 34mg/L 氨氮: 7.77mg/L 六价铬: 0.01mg/L 总铬: 0.56mg/L	COD: 500mg/L 氨氮: 45mg/L 六价铬: 0.2mg/L 总铬: 1.0mg/L	COD: 18.47吨 氨氮: 4.22吨 六价铬: 0.0001吨 总铬: 0.0078吨	COD: 256.552吨 氨氮: 23.090吨 六价铬: 0.0251吨 总铬: 0.1255吨	无
中国航发红林	废水	COD、氨氮、铬、镉	厂区废水总排口连续排放, 电镀分厂车间排口间歇排放	2个	老厂区1个, 新园区1个	新园区COD: 179mg/L 氨氮: 50.77mg/L 老园区COD: 25.7mg/L 氨氮: 4.96mg/L 总铬: 0.075mg/L 总镉: 未检出	COD: 500mg/L NH3-N: 无 总铬: 1.0mg/L 镉: 0.05mg/L	COD: 8.775吨 氨氮: 2.12吨 总铬: 0.701Kg 总镉: 0	总铬: 3.8Kg 镉: 0.038Kg	无
中国航发长春控制	废水	铬、镉、锌、铜、镍、银、锡等	-	-	-	-	-	-	-	无

废水管控

公司制定相关规定以有效规范公司废水管理, 保护生态环境、防治污染, 2023年废水排放量为78.73万吨。

案例: 中国航发红林电镀废水车间排口在线监测仪器升级更换



中国航发红林完成电镀废水车间排口在线监测仪器升级更换, 更换了总铬、六价铬、镉、镍、铜、锌在线水质分析仪和PH计、流量计, 极大提高了车间排口在线监测仪器数据采集稳定性、可靠性。

废气管控

公司所属子公司配置专业的废气处理设备设施, 规范监测废气排放情况, 严格按照《大气污染物综合排放标准》《电镀污染物排放标准》《铸造行业大气污染物综合排放限值》《挥发性有机物排放控制标准》要求处理废气。报告期内, 公司各类废气处理设施均运行良好, 运行记录完整, 废气均达标排放。



▲ 中国航发西控科技砂轮机废气治理设施更新



▲ 中国航发红林完成116厂房废气净化装置改造项目

固废管控

公司制定了《工业固体废物管理程序》《危险废物管理程序》等制度文件，明确公司工业固体废物产生的种类以及各单位的职责。公司分别建设有一般工业固体废物、危险废物贮存场所，规范设置贮存场所环境保护标识标志和警示标志，与具备相应处置资质的单位签订处置合同，保障处置合规。

- 一般工业固体废物中废旧金属交给有金属回收利用资质的单位进行综合利用，其他一般固体废物按照《一般工业固体废物贮存、处置场污染控制标准》妥善处置。
- 危险废物如废矿物油、废乳化液、电镀污泥、废清洗剂等按照《危险废物贮存污染控制标准》等要求进行处理。



▲ 中国航发西控科技开展废油泄漏应急演练活动



▲ 中国航发北京航科危险废物遗撒应急预案演练

噪声管控

公司严格遵守《中华人民共和国噪声污染防治法》，采取多种降噪措施，严格控制工业生产过程中产生的噪声，并定期开展监测，主动进行降噪改善工作。报告期内，子公司主动对产生噪声较大的设备进行降噪改造，厂界噪声进一步降低。

降噪改造

- 中国航发西控科技完成空压站制冷站冷却水塔降噪改造，并按季度对厂界噪声排放情况进行监测。
- 中国航发红林开展噪声污染专项排查整治，全覆盖识别噪声环境因素，开展噪声治理设备设施摸排完成121厂房空压机房降噪改造项目，并进行厂界噪声监测。
- 中国航发北京航科针对噪声较大净化设备风机建立隔音墙以降低噪声值。

清洁生产

公司持续加大对清洁生产的支持力度。2023年，公司积极开展多项清洁生产技术改造，进行设备节能改造，助力深入打好污染防治攻坚战，加快推进绿色低碳循环发展。

案例：推进清洁生产



中国航发西控科技投入 422 万元用于节能照明、动力设备设施的维保等，完成 3 台低能效变压器的更新工作和 10 台高耗能落后设备的淘汰工作，全面提升重点供能用能设备能效。2023 年万元产值二氧化碳排放量较 2020 年下降 12% 左右。

中国航发长春控制对国家禁止使用的高污染生产工艺、材料实施替代，淘汰了热表分厂热处理使用的盐熔炉等。2023 年万元产值二氧化碳排放量较 2020 年下降 37% 左右。

中国航发红林停用燃气(天然气)锅炉，对厂房安装空气能制冷制热系统。淘汰高耗能落后机电设备 25 台。2023 年万元产值二氧化碳排放量比 2020 年减少约 15%。

中国航发北京航科安装空压站集中智能控制系统，在保障设备运行的同时，每年可降低电力消耗 15 万元。2023 年万元产值二氧化碳排放量较 2020 年下降 18% 左右。

关键绩效表

经济绩效

指标	单位	2023年
营业收入	万元	532,404.51
归属于上市公司股东的净利润	万元	72,658.16
总资产	万元	1,577,676.36
基本每股收益	元/股	0.55
2023年度利润分配预案	万元	21,832.05
研发投入	万元	72,492
研发投入同比变动	%	17.23

注：2023年度利润分配预案尚需经过股东大会审议通过。

环境绩效

指标	单位	2023年
总耗水量	吨	9,583,963
-新鲜水取量	吨	963,445
-循环用水总量	吨	8,620,518
-循环水用量占比	%	89.95
能源消耗总量	吨标煤	20,495
废水排放总量	吨	787,365
环保投入金额	万元	1,315

社会绩效

指标	单位	2023年
员工总数	人	7,228
-少数民族员工数量	人	454
-残疾人员工数量	人	64
因工亡故人数	人	0
因工亡故比率	%	0
各类安全事故导致的损失工时数	小时	0
安全风险防护培训覆盖率	%	100
技术人员数量	人	2,454
技术人员占比	%	33.95
新增发明专利	项	121
有效专利数量合计	项	606
缴纳各项税费	万元	28,194
乡村振兴投入	万元	96

索引

章节题目	页码	《央企 ESG 指标体系》	GRI 标准	UN SDGs 2030	
践行使命 铸就卓越未来	践行国家战略	P15			
	推动技术进步	P16	S2.3	/	
	改革提质增效	P20		SDG 12	
同频共振 夯实发展基底	党建领航前行 规范公司治理 筑牢大合规体系 维护投资者权益	P23	G1.1	GRI102-30	SDG 16
		P25	G1.2		
		P28	G1.3		
		P31	G2.1		
			G3.1		
			G3.2		
			G3.3		
	G4.1				
	G4.2				
	G5.1				
	G5.2				
精益求精 锻造品质典范	铸就卓越品质	P37	S1.3	/	SDG 3
	坚守安全底线	P39	S2.1		SDG 8
	深化服务保障 保护信息安全	P40	S2.2		SDG 12
人才制胜 赢取发展胜势	促进社会就业 激发人才活力 关爱员工生活 落实民主管理	P43	S1.1	GRI401-1	SDG 4
		P45	S1.2	GRI401-2	
		P47	S1.3	GRI401-8	
		P49	S1.4	GRI403-1	
			S1.5	GRI403-2	
				GRI403-5	
				GRI403-7	
		GRI404-1			
		GRI404-2			
		GRI404-3			
		GRI405-1			
		GRI405-2			
		GRI407-1			
担当奉献 携手共同成长	稳链强链固链 温暖传递爱心 助力乡村振兴 履行缴纳义务	P53	S3.1	GRI203-1	SDG 9
		P55	S3.2	GRI203-2	
		P57	S4.1	GRI207-3	
		P58	S4.2	GRI308-1	
		S4.3	GR413-1	SDG 12	
		S4.4	GRI414-1	SDG 17	
绿色低碳 绘就生态底色	主动绿色转型 积极对标体系 优化资源利用 强化污染防治	P61	E1.1	GRI301-1	SDG 6
		P63	E1.3	GRI301-2	
		P63	E1.3	GRI302-1	
		P63	E2.1	GRI302-3	
		P65	E2.2	GRI302-4	
			E2.3	GRI302-5	
			E3.1	GRI303-2	
	E3.2	GRI303-3			
	E3.4	GRI303-5			
	E5.1	GRI305-1			
	E5.2	GRI305-2			
	E5.4	GRI305-4			
	E5.6	GRI306-1			
		GRI306-2			

注：《央企 ESG 指标体系》源自国务院国有资产监督管理委员会下发的《央企控股上市公司 ESG 专项报告编制研究》。

意见反馈表

尊敬的读者

您好!

非常感谢您百忙之中阅读航发控制《2023年度环境、社会及治理(ESG)报告》。殷切盼望您对本报告和我们的工作提出意见与建议。您可以通过邮寄或扫描后发送电子邮件将填好的问卷反馈给我们。谢谢!

✉ 地址: 江苏省无锡市滨湖区梁溪路792号

📮 邮编: 214063

☎ 电话: 0510-85707738

✉ 邮箱: zhdk000738@vip.163.com

01

您的工作单位属于航发控制的哪一类利益相关方

- 内部管理层 股东/投资人 内部员工 供应商/合作伙伴
 客户/潜在客户 政府/监管机构 社区 专家学者
 非政府组织 公众 其他(请说明)

02

您所关注的信息在本报告中是否都有所体现?

- 是 一般 否

03

您对航发控制《2023年度环境、社会及治理(ESG)报告》的综合评价

可读性(表达方式通俗易懂,设计美观,引人入胜,容易找到所需信息)

- 3分(较好) 2分(一般) 1分(较差)

可信度(报告信息真实可信)

- 3分(较好) 2分(一般) 1分(较差)

信息完整性(正负两方面信息兼顾,并且满足您对信息的需求)

- 3分(较好) 2分(一般) 1分(较差)

04

您在本报告中能否方便地找到您所关注的信息?

- 是 一般 否

05

除本报告已披露的内容以外,您还更希望看到哪方面的信息?

免责声明

本报告所包含信息不构成任何投资建议,投资者不应以该等信息取代其独立判断或仅根据该等信息作出决策,本公司亦不对因使用本报告中的信息而引发或可能引发的损失承担任何责任。本公司所刊信息真实准确,若有与法定披露文件不一致之处,以法定披露文件为准。

本报告若构成前瞻性陈述,不构成对公司未来行动的约束,本公司无义务且不承诺会对本文件所刊载前瞻性陈述(如有)作出修订。

图片版权归原作者所有,如有侵权请告知删除。