

成都振芯科技股份有限公司 关于公司 2022 年员工持股计划提前终止的公告

本公司及董事会全体成员保证信息披露的内容真实、准确、完整，没有虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

成都振芯科技股份有限公司（以下简称“公司”）于 2024 年 3 月 22 日召开第六届董事会第六次会议，审议通过了《关于公司 2022 年员工持股计划提前终止的议案》，现将相关内容公告如下：

一、本员工持股计划基本情况

1、公司于 2022 年 7 月 27 日召开第五届董事会第八次临时会议，并于 2022 年 8 月 12 日召开 2022 年第二次临时股东大会，审议通过了《关于公司<2022 年员工持股计划（草案）>及其摘要的议案》等相关议案。本员工持股计划的股票来源为公司回购专用证券账户内已回购的股份，根据实际认购和最终缴款的审验结果，本员工持股计划参与对象共计 166 人，实际认购资金总额为 19,989,402 元，对应股份数量为 2,052,300 股。具体内容详见公司于 2022 年 7 月 28 日、2022 年 8 月 12 日披露在中国证监会指定创业板信息披露网站的相关公告。

2、2022 年 9 月 21 日，“成都振芯科技股份有限公司回购专用证券账户”所持有的 2,052,300 股公司回购股票以非交易过户的方式过户至“成都振芯科技股份有限公司—2022 年员工持股计划”专用证券账户。具体内容详见公司于 2022 年 9 月 22 日披露在中国证监会指定创业板信息披露网站的《关于 2022 年员工持股计划完成非交易过户的公告》（公告编号：2022-065）。

3、本员工持股计划的存续期为 36 个月，锁定期为 12 个月，自本员工持股计划通过股东大会审议之日且公告全部回购股份非交易过户至本员工持股计划名下之日起计算。本员工持股计划设置公司层面业绩考核要求与个人层面绩效考核要求，结合公司业绩考核与个人绩效考核的结果，确定持有人最终解锁的标的股票权益数量。

4、2023 年 8 月 24 日，公司召开第六届董事会第二次会议、第六届监事会第

二次会议审议通过了《关于公司 2022 年员工持股计划解锁条件成就的议案》，根据《成都振芯科技股份有限公司 2022 年员工持股计划（草案）》（以下简称“《持股计划（草案）》”）、《成都振芯科技股份有限公司 2022 年员工持股计划管理办法》的相关规定，本员工持股计划解锁条件已成就，解锁日期为 2023 年 9 月 22 日，可解锁的权益份额占本员工持股计划持有权益总额的 100%，解锁数量为 2,052,300 股，占公司目前总股本的 0.3635%。具体内容详见公司于 2023 年 8 月 28 日披露在中国证监会指定创业板信息披露网站的《关于公司 2022 年员工持股计划解锁条件成就的公告》（公告编号：2023-054）、2023 年 9 月 18 日《关于 2022 年员工持股计划锁定期届满的提示性公告》（公告编号：2023-060）。

5、2024 年 3 月 13 日，公司披露《关于公司 2022 年员工持股计划股份出售完毕的公告》（公告编号：2024-015），锁定期届满后，本员工持股计划所持有的公司股票已通过二级市场集中竞价交易方式分批次全部出售完毕，出售股票数量为 2,052,300 股，占公司目前总股本的 0.3635%。

二、本次员工持股计划提前终止原因

根据《持股计划（草案）》规定：本次员工持股计划所持有的公司股票全部出售，本持股计划可提前终止；经出席持有人会议的持有人所持 2/3 以上份额同意并提交公司董事会审议通过后，本次员工持股计划可以提前终止。

截至本公告披露之日，公司 2022 年员工持股计划所持有的公司股份已全部出售完毕，并已完成相关资产清算、收益分配等工作，持有人会议及公司董事会审议决定提前终止本次员工持股计划。

三、本次员工持股计划提前终止的审批程序

2024 年 3 月 11 日，本次员工持股计划召开 2024 年第三次持有人会议，审议通过《关于公司 2022 年员工持股计划提前终止的议案》。

2024 年 3 月 22 日，公司召开第六届董事会第六次会议，审议通过《关于公司 2022 年员工持股计划提前终止的议案》，董事会同意提前终止实施本员工持股计划，关联董事作为激励对象已回避表决。

根据《持股计划（草案）》的相关规定及 2022 年 8 月 12 日召开的 2022 年第二次临时股东大会审议通过的《关于提请股东大会授权董事会办理 2022 年员工持股计划相关事宜的议案》，本次公司提前终止员工持股计划已取得股东大会授权，无需提交股东大会审议。

特此公告

成都振芯科技股份有限公司

董事会

2024年3月22日