

北京百普赛斯生物科技股份有限公司

关于 2023 年限制性股票激励计划首次授予部分第一个归属期归属条件成就的公告

本公司及董事会全体成员保证信息披露的内容真实、准确、完整，没有虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

重要内容提示：

- 1、首次授予部分第一个归属期符合归属条件的激励对象共计 128 人，拟归属数量共 270,318 股，归属价格为 32.68 元/股。
- 2、归属股票来源：公司向激励对象定向发行和/或回购的公司 A 股普通股。
- 3、本次归属的限制性股票在相关手续办理完后、上市流通前，公司将发布相关提示性公告，敬请投资者注意。

北京百普赛斯生物科技股份有限公司（以下简称“公司”）2023 年限制性股票激励计划（以下简称“本激励计划”、“激励计划”）规定的首次授予部分第一个归属期归属条件已经成就，根据公司 2023 年第二次临时股东大会的授权，公司于 2024 年 12 月 10 日召开了第二届董事会第十二次会议和第二届监事会第十二次会议，审议通过了《关于 2023 年限制性股票激励计划首次授予部分第一个归属期归属条件成就的议案》。现将有关事项说明如下：

一、激励计划简述

公司《2023 年限制性股票激励计划（草案）》（以下简称“《激励计划（草案）》”）已经公司 2023 年第二次临时股东大会审议通过，具体内容如下：

（一）授予限制性股票的股票来源

本激励计划采用的激励工具为限制性股票（第二类限制性股票），涉及的标的股票来源为公司向激励对象定向发行和/或回购的公司 A 股普通股。

（二）授予价格

限制性股票（含预留授予）的授予价格为每股 33.58 元（调整前）。

（二）本激励计划授予的限制性股票在各激励对象间的分配情况如下表所示：

本激励计划拟授予的限制性股票数量为 156.0000 万股，约占公司股本总额的 1.30%。其中，首次授予 130.8970 万股，约占本激励计划公司股本总额的 1.09%，占拟授予权益总额的 83.91%；预留授予 25.1030 万股，约占公司股本总额的 0.21%，占拟授予权益总额的 16.09%。

本激励计划授予的限制性股票的分配情况如下表所示：

序号	姓名	国籍	职务	获授的限制性股票数量 (万股)	占授予限制性股票总数的比例	占本计划公告日公司股本总额的比例
1	苗景赞	中国	董事、副总经理	4.3900	2.81%	0.0366%
2	黄旭	中国	董事、副总经理	1.7450	1.12%	0.0145%
3	陈劲秋 (Jinqiu Chen)	美国	副总经理	4.4330	2.84%	0.0369%
4	陈霞敏	中国	副总经理	0.7010	0.45%	0.0058%
5	林涛	中国	副总经理、董事会秘书、财务负责人	0.6290	0.40%	0.0052%
6	Larry Yu	美国	销售副总监	1.7020	1.09%	0.0142%
7	Portia Maili Mathias	美国	财务副总监	1.3730	0.88%	0.0114%
8	Siu Lok Lo	新西兰	区域经理	1.2730	0.82%	0.0106%
9	Anna Tao Dr. Wang	德国	区域经理	0.9580	0.61%	0.0080%
10	Ge Wang	美国	市场主管	0.5580	0.36%	0.0047%
11	Jin Zuo	美国	物流主管	0.4860	0.31%	0.0041%
12	Rosanna M Zhang	美国	未来战略事业部副总	4.1000	2.63%	0.0342%
13	Nikolas Yo Kamachi	美国	高级区域经理	0.4150	0.27%	0.0035%
14	Melissa Kaye Delgado	美国	区域经理	0.4150	0.27%	0.0035%
15	Michael Maurice Friedman	美国	商务拓展经理	0.4290	0.28%	0.0036%
16	Chih-Wei Chen	中国台湾	商务拓展经理	0.4290	0.28%	0.0036%
17	SPENCER CHIH-KAI CHIANG	美国	市场传播经理	0.5080	0.33%	0.0042%
核心业务骨干 (120 人)				106.3530	68.18%	0.8863%
预留部分				25.1030	16.09%	0.2092%
合计				156.0000	100.00%	1.3000%

注：1、上述任何一名激励对象通过全部有效的股权激励计划获授的本公司股票均未超过公司股本总额的 1%。公司全部有效的激励计划所涉及的标的股票总数累计未超过公司股本总额的 20%。

2、以上激励对象中，苗景赞先生为持股 5% 以上股东。除此以外，本激励计划的激励对象不包括独立

董事、监事、其他单独或合计持有公司 5%以上股份的股东及公司实际控制人的配偶、父母、子女。

3、上表中数值若出现总数与各分项数值之和尾数不符，均为四舍五入原因所致。

4、预留部分的激励对象在本计划经股东大会审议通过后 12 个月内确定，经董事会提出、独立董事及监事会发表明确意见、律师发表专业意见并出具法律意见书后，公司在指定网站按要求及时准确披露当次激励对象相关信息。

（三）本激励计划的有效期和归属安排

本激励计划有效期自限制性股票首次授予之日起至激励对象获授的限制性股票全部归属或作废失效之日止，最长不超过 60 个月。

限制性股票在满足相应归属条件后将按本激励计划的归属安排进行归属，归属日必须为交易日，且不得为下列区间日：

- 1、公司年度报告、半年度报告公告前三十日内，因特殊原因推迟公告日期的，自原预约公告日前三十日起算；
- 2、公司季度报告、业绩预告、业绩快报公告前十日内；
- 3、自可能对公司股票及其衍生品种交易价格产生较大影响的重大事件发生之日或者进入决策程序之日起至依法披露之日；
- 4、中国证监会及深圳证券交易所规定的其他期间。

如相关法律、行政法规、部门规章等对不得归属的期间另有规定的，以相关规定为准。

本激励计划首次授予部分的限制性股票的归属安排如下表所示：

归属安排	归属期间	归属比例
首次授予的限制性股票第一个归属期	自限制性股票首次授予之日起 12 个月后的首个交易日起至限制性股票首次授予之日起 24 个月内的最后一个交易日当日止	30%
首次授予的限制性股票第二个归属期	自限制性股票首次授予之日起 24 个月后的首个交易日起至限制性股票首次授予之日起 36 个月内的最后一个交易日当日止	30%
首次授予的限制性股票第三个归属期	自限制性股票首次授予之日起 36 个月后的首个交易日起至限制性股票首次授予之日起 48 个月内的最后一个交易日当日止	40%

若本激励计划预留授予部分的限制性股票于 2023 年第三季度报告披露之前授出，预留部分的限制性股票的归属安排与首次授予部分的限制性股票归属安排一致。

若本激励计划预留授予部分的限制性股票于 2023 年第三季度报告披露之后授出，预留授予部分的限制性股票的归属安排如下表所示：

归属安排	归属期间	归属比例
预留授予的限制性股票 第一个归属期	自限制性股票预留授予之日起 12 个月后的首个交易日起至限制性股票预留授予之日起 24 个月内的最后一个交易日当日止	50%
预留授予的限制性股票 第二个归属期	自限制性股票预留授予之日起 24 个月后的首个交易日起至限制性股票预留授予之日起 36 个月内的最后一个交易日当日止	50%

激励对象已获授但尚未归属的限制性股票由于资本公积转增股本、派发股票红利、股份拆细、配股而增加的权益同时受归属条件约束，且归属前不得转让、质押、抵押、担保或偿还债务等。届时，若相应部分的限制性股票不得归属的，则因前述原因获得的权益亦不得归属。

归属期内，满足归属条件的限制性股票，可由公司办理归属事宜；未满足归属条件的限制性股票或激励对象未申请归属的限制性股票取消归属，并作废失效，不得递延。

（四）限制性股票归属的业绩考核要求

1、公司层面业绩考核

本激励计划首次授予部分的限制性股票归属对应的考核年度为 2023 年-2025 年三个会计年度，每个会计年度考核一次。公司业绩考核指标如下表所示：

归属期	对应考核年度	营业收入 (A)	毛利 (B)	
		目标值 (Am)	目标值 (Bm)	触发值 (Bn)
第一个归属期	2023 年	6.4 亿元	5.8 亿元	4.8 亿元
第二个归属期	2024 年	8.35 亿元	7.6 亿元	6.0 亿元
第三个归属期	2025 年	10.9 亿元	9.8 亿元	7.8 亿元

注：（1）上述“毛利”计算公式为“营业收入-营业成本”，其中“营业收入”“营业成本”均以经审计的合并报表所载数据为准；

（2）上述业绩考核目标不构成公司对投资者的业绩预测和实质承诺。

公司层面对应归属比例如下：

考核指标	业绩完成度	公司层面归属比例
营业收入（A）	$A \geq A_m$	$X=100\%$
	$A < A_m$	$X=0$
毛利（B）	$B \geq B_m$	$X=100\%$
	$B_n \leq B < B_m$	$X= B/B_m * 100\%$
	$B < B_n$	$X=0$
公司层面归属比例	当考核指标出现 $A \geq A_m$ 或 $B \geq B_m$ 时， $X=100\%$ ；当考核指标出现 $A < A_m$ 且 $B < B_n$ 时， $X=0$ ；当考核指标 A、B 出现其他组合分布时， $X=B/B_m * 100\%$ 。	

若本激励计划预留授予部分的限制性股票于 2023 年第三季度报告披露之前授出，预留授予部分的限制性股票考核年度及考核指标与首次授予部分一致。

若本激励计划预留授予部分的限制性股票于 2023 年第三季度报告披露之后授出，预留授予部分的限制性股票考核年度及考核指标如下表所示：

归属期	对应考核年度	营业收入（A）	毛利（B）	
		目标值（ A_m ）	目标值（ B_m ）	触发值（ B_n ）
第一个归属期	2024 年	8.35 亿元	7.6 亿元	6.0 亿元
第二个归属期	2025 年	10.9 亿元	9.8 亿元	7.8 亿元

注：（1）上述“毛利”计算公式为“营业收入-营业成本”，其中“营业收入”“营业成本”均以经审计的合并报表所载数据为准；

（2）上述业绩考核目标不构成公司对投资者的业绩预测和实质承诺。

公司层面对应归属比例如下：

考核指标	业绩完成度	公司层面归属比例
营业收入（A）	$A \geq A_m$	$X=100\%$
	$A < A_n$	$X=0$
毛利（B）	$B \geq B_m$	$X=100\%$
	$B_n \leq B < B_m$	$X= B/B_m * 100\%$
	$B < B_n$	$X=0$

公司层面归属比例 (X)	当考核指标出现 $A \geq A_m$ 或 $B \geq B_m$ 时, $X=100\%$; 当考核指标出现 $A < A_m$ 且 $B < B_m$ 时, $X=0$; 当考核指标 A、B 出现其他组合分布时, $X=B/B_m*100\%$ 。
-----------------	--

若各归属期内, 因公司层面业绩考核不能归属的部分, 由公司作废失效。

2、个人层面绩效考核

激励对象个人层面的绩效考核按照公司现行薪酬与考核的相关规定组织实施, 公司将依照激励对象的个人绩效考核结果确定其归属比例。激励对象绩效考核实行百分制打分, 根据下表确定激励对象个人层面归属的比例:

考核得分	$Y \geq 80$	$Y < 80$
个人层面归属比例	Y%	0%

比如, 某激励对象在年度考核中得分 90 分, 则有 $Y=90$, 该激励对象当年个人层面归属比例为 90%, 最高考核得分为 100 分。

若各归属期内, 激励对象个人当年可归属额度=个人计划归属额度 \times 公司层面归属比例 \times 个人层面归属比例。

激励对象当期计划归属的限制性股票因考核原因不能归属或不能完全归属, 则作废失效, 不可递延至下一年度。

二、股权激励计划的决策程序和批准情况

(一) 2023 年 9 月 15 日, 公司第二届董事会第三次会议审议通过了《关于公司<2023 年限制性股票激励计划(草案)>及其摘要的议案》《关于公司<2023 年限制性股票激励计划实施考核管理办法>的议案》《关于提请股东大会授权董事会办理公司 2023 年限制性股票激励计划相关事宜的议案》《关于提请召开 2023 年第二次临时股东大会的议案》等议案。公司独立董事就本次股权激励计划是否有利于公司的持续发展及是否存在损害公司及全体股东利益的情形发表了独立意见。

同日, 公司第二届监事会第三次会议审议通过了《关于公司<2023 年限制性股票激励计划(草案)>及其摘要的议案》《关于公司<2023 年限制性股票激励计划实施考核管理办法>的议案》《关于核实公司<2023 年限制性股票激励计划首次授予部分激励对象名单>的议案》。

(二) 2023 年 9 月 16 日至 2023 年 9 月 25 日, 公司对本激励计划首次授予激励对象名单及职务在公司内部进行了公示。截至公示期满, 公司监事会未收到

与本激励计划激励对象名单有关的任何异议。2023年9月26日，公司监事会发表了《监事会关于2023年限制性股票激励计划首次授予激励对象名单的核查意见及公示情况说明》。

(三) 2023年10月9日，公司2023年第二次临时股东大会审议并通过了《关于公司<2023年限制性股票激励计划(草案)>及其摘要的议案》《关于公司<2023年限制性股票激励计划实施考核管理办法>的议案》《关于提请股东大会授权董事会办理公司2023年限制性股票激励计划相关事宜的议案》。公司实施2023年限制性股票激励计划获得批准，董事会被授权确定授予日、在激励对象符合条件时向激励对象授予限制性股票，并办理授予所必需的全部事宜。2023年10月10日，公司披露了《关于2023年限制性股票激励计划内幕信息知情人买卖公司股票情况的自查报告》。

(四) 2023年12月4日，公司第二届董事会第五次会议和第二届监事会第五次会议审议通过了《关于向激励对象首次授予限制性股票的议案》。公司独立董事对此发表了独立意见，认为激励对象主体资格合法、有效，确定的授予日符合相关规定。

(五) 2024年9月20日，公司召开第二届董事会第九次会议和第二届监事会第九次会议审议通过了《关于调整2023年限制性股票激励计划授予价格的议案》《关于向2023年限制性股票激励计划激励对象授予预留限制性股票的议案》。监事会对预留授予的激励对象名单进行核实并发表了核实意见。

(六) 2024年12月10日，公司召开第二届董事会第十二次会议和第二届监事会第十二次会议审议通过了《关于作废部分已授予但尚未归属的限制性股票的议案》《关于2023年限制性股票激励计划首次授予部分第一个归属期归属条件成就的议案》。监事会对达到归属条件的激励对象名单进行核查并发表了核查意见。

三、本次实施的激励计划内容与已披露的激励计划存在差异的说明

2024年5月14日，公司2023年年度股东大会审议通过了《关于2023年度利润分配的预案》，并于2024年6月29日公司披露了《2023年年度权益分派实施公告》。以公司总股本120,000,000股剔除回购专用证券账户中已回购股份273,800股后的股本119,726,200股为基数，向全体股东每10股派9.00元人民币

(含税)。本次权益分派实施后的除权除息价格=股权登记日收盘价-0.8979465 元/股。根据《上市公司股权激励管理办法》、公司《2023 年限制性股票激励计划（草案）》的相关规定，应对股权激励计划授予价格进行相应调整。经过调整，首次授予价格由 33.58 元/股调整为 32.68 元/股。

鉴于公司 2023 年限制性股票激励计划中首次授予部分的 9 名激励对象因个人原因离职，已不符合有关激励对象的要求。此外，因公司 2023 年度公司层面业绩考核指标未达到目标值，对应首次授予部分第一个归属期公司层面归属比例为 85.5456%，未达到归属条件部分由公司作废失效。公司第二届董事会第十二次会议和第二届监事会第十二次会议审议通过了《关于作废部分已授予但尚未归属的限制性股票的议案》，同意作废合计 301,132 股限制性股票。

除上述调整事项外，本次实施的激励计划内容与已披露的激励计划不存在差异。

四、激励计划设定的首次授予部分第一个归属期归属条件成就的说明

根据公司《2023 年限制性股票激励计划（草案）》的规定，首次授予部分第一个归属期自限制性股票首次授予之日起 12 个月后的首个交易日起至限制性股票首次授予之日起 24 个月内的最后一个交易日当日止，归属比例为获授限制性股票总数的 30%。

公司本次激励计划限制性股票的首次授予日为 2023 年 12 月 4 日，首次授予的限制性股票第一个等待期已经届满。

限制性股票的归属条件成就说明：

序号	归属条件	成就情况
1	公司未发生以下任一情形： （1）最近一个会计年度财务会计报告被注册会计师出具否定意见或者无法表示意见的审计报告； （2）最近一个会计年度财务报告内部控制被注册会计师出具否定意见或者无法表示意见的审计报告； （3）上市后最近 36 个月内出现过未按法律法规、公司章程、公开承诺进行利润分配的情形； （4）法律法规规定不得实行股权激励的； （5）中国证监会认定的其他情形。	公司未发生左述情形，满足归属条件。
2	激励对象未发生以下任一情形： （1）最近 12 个月内被证券交易所认定为不适当人选； （2）最近 12 个月内被中国证监会及其派出机构认定为不适当人选；	激励对象未发生左述情形，满足归属条件。

序号	归属条件	成就情况						
	(3) 最近 12 个月内因重大违法违规行为被中国证监会及其派出机构行政处罚或者采取市场禁入措施； (4) 具有《公司法》规定的不得担任公司董事、高级管理人员的情形； (5) 法律法规规定不得参与上市公司股权激励的； (6) 中国证监会认定的其他情形。							
3	激励对象满足各归属期任职要求： 激励对象获授的各批次限制性股票在归属前，须满足 12 个月以上的任职期限。	激励对象符合归属任职期限要求						
4	公司层面业绩考核目标： 第一个归属期对应考核年度为 2023 年，2023 年营业收入 (A) 的目标值 (Am) 为 6.4 亿元；毛利 (B) 的目标值 (Bm) 为 5.8 亿元，触发值 (Bn) 为 4.8 亿元。公司层面归属比例 (X) 如下： 当考核指标出现 $A \geq Am$ 或 $B \geq Bm$ 时， $X=100\%$ ；当考核指标出现 $A < Am$ 且 $B < Bn$ 时， $X=0$ ；当考核指标 A、B 出现其他组合分布时， $X=B/Bm*100\%$ 。	公司层面 2023 年营业收入未达到目标值，2023 年毛利为 4.961648 亿元，因此公司层面归属比例为 85.5456%。						
5	个人层面绩效考核要求： 激励对象绩效考核实行百分制打分，根据下表确定激励对象个人层面归属的比例： <table border="1" data-bbox="368 1088 995 1173"> <thead> <tr> <th>考核得分</th> <th>$Y \geq 80$</th> <th>$Y < 80$</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>个人层面归属比例</td> <td>Y%</td> <td>0</td> </tr> </tbody> </table>	考核得分	$Y \geq 80$	$Y < 80$	个人层面归属比例	Y%	0	128 名激励对象个人绩效考核结果均为 80 分及以上，满足归属条件。
考核得分	$Y \geq 80$	$Y < 80$						
个人层面归属比例	Y%	0						

综上所述，董事会认为公司《2023 年限制性股票激励计划（草案）》首次授予限制性股票的第一个归属期归属条件已经成就，根据公司 2023 年第二次临时股东大会的授权，公司董事会将按照相关规定办理首次授予部分第一个归属期的 270,318 股限制性股票的归属相关事项，不得归属部分由公司作废失效。在本次董事会审议通过后至办理限制性股票首次授予部分第一个归属期归属股份的登记期间，如有激励对象提出离职申请，则已获授尚未办理归属登记的限制性股票不得归属并由公司作废，由公司退还该激励对象已支付的认购资金。

五、2023 年限制性股票激励计划首次授予部分第一个归属期归属的具体情况

- 首次授予日：2023 年 12 月 4 日
- 第一个归属期可归属人数：128 人。
- 第一个归属期可归属数量：270,318 股。
- 授予价格：32.68 元/股（调整后）。
- 股票来源：公司向激励对象定向发行和/或回购的公司 A 股普通股。

6、本激励计划首次授予部分第一个归属期的可归属具体情况如下：

序号	姓名	国籍	职务	获授的限制性股票数量（万股）	本次可归属的限制性股票数量（万股）	本次归属数量占已获授限制性股票总量的比例
1	苗景赞	中国	董事、副总经理	4.39	1.1266	25.66%
2	黄旭	中国	董事、副总经理	1.745	0.4478	25.66%
3	陈霞敏	中国	副总经理	0.701	0.1799	25.66%
4	林涛	中国	副总经理、董事会秘书、财务负责人	0.629	0.1614	25.66%
5	Larry Yu	美国	销售副总监	1.702	0.4367	25.66%
6	Portia Maili Mathias	美国	财务副总监	1.373	0.3523	25.66%
7	Anna Tao Dr. Wang	德国	区域经理	0.958	0.2458	25.66%
8	Ge Wang	美国	市场主管	0.558	0.1432	25.66%
9	Jin Zuo	美国	物流主管	0.486	0.1247	25.66%
10	Rosanna M Zhang	美国	未来战略事业部副总	4.100	1.0522	25.66%
11	Nikolas Yo Kamachi	美国	高级区域经理	0.415	0.1065	25.66%
12	Melissa Kaye Delgado	美国	区域经理	0.415	0.1065	25.66%
13	Michael Maurice Friedman	美国	商务拓展经理	0.429	0.1100	25.64%
14	Chih-Wei Chen	中国台湾	商务拓展经理	0.429	0.1100	25.64%
15	SPENCER CHIH-KAI CHIANG	美国	市场传播经理	0.508	0.1303	25.65%
核心业务骨干（113人）				86.522	22.1979	25.66%
首次授予合计				105.360	27.0318	25.66%

六、监事会的意见

经审议，监事会认为：公司 128 名激励对象对应归属资格合法有效，满足公司《2023 年限制性股票激励计划（草案）》设定的首次授予部分第一个归属期的相应归属条件，与会监事一致同意公司为 128 名激励对象办理首次授予部分第一个归属期 270,318 股限制性股票的归属相关事项。

七、监事会对激励对象名单的核实意见

本次拟归属的激励对象符合《公司法》《证券法》等法律、行政法规和规范

性文件以及《公司章程》规定的任职资格，符合《管理办法》《上市规则》等法律、行政法规和规范性文件规定的激励对象条件，符合本激励计划规定的激励对象范围，其作为公司本激励计划激励对象的主体资格合法、有效，激励对象获授限制性股票的归属条件已成就。

八、激励对象为董事、高级管理人员、持股 5%以上股东的，本次董事会决议日前 6 个月内买卖公司股票情况说明

公司董事、高级管理人员、持股 5%以上股东在本次董事会决议日前 6 个月未买卖公司股票。

九、本次归属对公司相关财务状况和经营成果的影响

公司本次对 2023 年限制性股票激励计划中满足归属条件的激励对象办理第一个归属期归属相关事宜，符合《深圳证券交易所创业板上市公司自律监管指南第 1 号——业务办理》等相关法律、法规及本次激励计划的有关规定。

公司根据《企业会计准则第 11 号——股份支付》和《企业会计准则第 22 号——金融工具确认和计量》，确定限制性股票授予日的公允价值，在授予日后不需要对限制性股票进行重新评估，公司将在授予日至归属日期间的每个资产负债表日，根据最新取得的可归属的人数变动、业绩指标完成情况等后续信息，修正预计可归属限制性股票的数量，并按照限制性股票授予日的公允价值，将当期取得的服务计入相关成本或费用和资本公积。公司在授予日授予限制性股票后，已在对应的等待期根据会计准则对本次限制性股票相关费用进行相应摊销。

本次归属限制性股票 270,318 股，总股本至多增加 270,318 股，将影响和摊薄公司基本每股收益和净资产收益率，具体以会计师事务所出具的年度审计报告为准，本次限制性股票归属不会对公司财务状况和经营成果产生重大影响。

本次归属对公司股权结构不会产生重大影响。本次归属完成后，公司股权分布仍具备上市条件。

十、律师的法律意见

综上所述，本所律师认为，截至本法律意见书出具之日，本次归属及本次作废事项已经取得现阶段必要的授权和批准，符合《管理办法》等法律、法规和规范性文件以及《激励计划》的相关规定；本次激励计划首次授予部分第一个归属期归属条件已成就，符合《管理办法》《上市规则》《业务办理指南》和《激励

计划》的相关规定；本次作废的原因及数量符合《管理办法》《上市规则》《业务办理指南》和《激励计划》的相关规定；本次归属及本次作废事项尚须按照《管理办法》《业务办理指南》以及深圳证券交易所所有关规定进行信息披露。

十一、独立财务顾问的专业意见

本独立财务顾问认为，截至报告出具日，公司及本次拟归属的激励对象符合《激励计划》规定的归属所必须满足的条件，且已经取得必要的批准和授权，符合《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》以及《上市公司股权激励管理办法》等法规的相关规定。公司首次授予部分限制性股票的归属尚需按照《上市公司股权激励管理办法》及《激励计划》的相关规定在规定期限内进行信息披露和深圳证券交易所办理相应后续手续。

十二、备查文件

- 1、北京百普赛斯生物科技股份有限公司第二届董事会第十二次会议决议；
- 2、北京百普赛斯生物科技股份有限公司第二届监事会第十二次会议决议；
- 3、北京百普赛斯生物科技股份有限公司监事会关于公司 2023 年限制性股票激励计划首次授予部分第一个归属期归属名单的核查意见；
- 4、上海市通力律师事务所关于北京百普赛斯生物科技股份有限公司 2023 年限制性股票激励计划首次授予部分第一个归属期归属条件成就及作废部分已授予但尚未归属的限制性股票事项的法律意见书；
- 5、上海荣正企业咨询服务（集团）股份有限公司关于北京百普赛斯生物科技股份有限公司 2023 年限制性股票激励计划首次授予部分第一个归属期归属条件成就之独立财务顾问报告。

特此公告。

北京百普赛斯生物科技股份有限公司董事会

2024 年 12 月 10 日