

证券代码：301066

证券简称：万事利

公告编号：2024-065

杭州万事利丝绸文化股份有限公司

关于 2024 年限制性股票激励计划激励对象名单的

公示情况说明及核查意见

本公司及监事会全体成员保证信息披露的内容真实、准确、完整，没有虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

杭州万事利丝绸文化股份有限公司（以下简称“公司”）于 2024 年 9 月 27 日召开了第三届董事会第十一次会议、第三届监事会第十一次会议，审议通过了《关于〈杭州万事利丝绸文化股份有限公司 2024 年限制性股票激励计划（草案）〉及其摘要的议案》等相关议案，2024 年 9 月 28 日于巨潮资讯网（<http://www.cninfo.com.cn>）披露了相关公告。

根据《中华人民共和国公司法》（以下简称“《公司法》”）、《中华人民共和国证券法》（以下简称“《证券法》”）、《上市公司股权激励管理办法》（以下简称“《管理办法》”）、《深圳证券交易所创业板上市公司自律监管指南第 1 号——业务办理》（以下简称“《自律监管指南第 1 号》”）等有关法律、法规及规范性文件和《杭州万事利丝绸文化股份有限公司章程》（以下简称“《公司章程》”）的规定，公司对 2024 年限制性股票激励计划（以下简称“本激励计划”）激励对象的姓名和职务在公司内部进行了公示。公司监事会充分听取公示意见后对激励对象名单进行审核，相关公示情况及核查情况如下：

一、公司对激励对象的公示情况

- 公示内容：公司 2024 年限制性股票激励计划激励对象的姓名和职务。
- 公示期间：2024 年 9 月 30 日起至 2024 年 10 月 9 日止，公示期为 10 天。
- 公示方式：通过公司 OA 系统进行公示。
- 反馈方式：在公示期限内，对公示的相关内容存在疑义或异议，可通过书面方式或邮件方式提出反馈意见。
- 公示结果：截至公示期满，公司监事会未收到任何员工对本次拟激励对象提出的任何异议。

二、核查方式

公司监事会核查了本次拟激励对象的名单、身份证件，与公司签订的劳动合同或聘用合同，在公司担任的职务等情况进行了核查。

三、监事会核查意见

根据《管理办法》《自律监管指南第1号》《公司章程》的相关规定，公司对拟激励对象的姓名及职务进行了内部公示，公示期满后，公司监事会结合公示情况及核查情况，发表核查意见如下：

1、列入公司本次激励计划激励对象名单的人员均具备《公司法》《证券法》等法律、法规和规范性文件及《公司章程》规定的任职资格。

2、激励对象不存在《上市公司股权激励管理办法》第八条规定的不得成为激励对象的情形：

(1) 最近12个月内被证券交易所认定为不适当人选；

(2) 最近12个月内被中国证监会及其派出机构认定为不适当人选；

(3) 最近12个月内因重大违法违规行为被中国证监会及其派出机构行政处罚或者采取市场禁入措施；

(4) 具有《公司法》规定的不得担任公司董事、高级管理人员的情形；

(5) 法律法规规定不得参与上市公司股权激励的；

(6) 中国证监会认定的其他情形。

3、列入本次激励计划激励对象名单的人员均符合《管理办法》等文件规定的激励对象条件，符合本次激励计划规定的激励对象范围。本次激励计划的激励对象不包括不包括公司独立董事、监事，也不包括单独或合计持有公司5%以上股份的股东或实际控制人及其配偶、父母、子女。

4、激励对象的基本情况属实，不存在虚假、故意隐瞒或致人重大误解之处。

综上所述，公司监事会认为，列入本次激励计划的激励对象均符合相关法律法规及规范性文件所规定的条件，符合本次激励计划规定的激励对象范围，其作为本次激励计划激励对象的主体资格合法、有效。

特此公告。

杭州万事利丝绸文化股份有限公司监事会

2024年10月15日