

深圳市富安娜家居用品股份有限公司

独立董事关于相关事项发表的独立意见

根据《上市公司独立董事管理办法》、《深圳证券交易所股票上市规则》、深圳市富安娜家居用品股份有限公司（以下简称“公司”）的《公司章程》和《公司独立董事工作制度》等有关规定，作为公司独立董事，对公司提交第五届董事会第十六次会议的所审议的相关事项进行了认真审议，并仔细阅读了公司提供的相关资料。现基于独立判断立场，发表独立意见如下：

一、关于《第六期限限制性股票激励计划（草案）》及其摘要的独立意见

经审核《第六期限限制性股票激励计划（草案）》及其摘要（以下简称“《激励计划（草案）》”）及相关材料，我们认为：

1、《激励计划（草案）》的制定及审议流程符合《上市公司股权激励管理办法》（以下简称“《管理办法》”）等有关法律法规及规范性法律文件的规定。

2、未发现公司存在《管理办法》等有关法律法规及规范性法律文件所规定的禁止实施股权激励的情形，公司具备实施股权激励计划的主体资格。

3、《激励计划（草案）》的激励对象均符合《公司法》、《证券法》等法律法规及规范性法律文件和《公司章程》有关任职资格的规定；同时，激励对象亦不存在《管理办法》所规定的禁止成为激励对象的情形，激励对象的主体资格合法、有效。

4、《激励计划（草案）》的内容符合《管理办法》等有关法律法规及规范性法律文件的规定，对各激励对象限制性股票的授予安排、解除限售安排（包括授予数量、授予日、限售期、解除限售日、解除限售条件、授予价格等事项）未违反有关法律法规及规范性法律文件的规定，未侵犯公司及全体股东的利益。

5、《激励计划（草案）》在制定解除限售条件相关指标时，综合考虑了公司的经营环境、行业状况，以及公司未来的发展规划等相关因素，指标设定合理、可测。对激励对象而言，业绩目标明确并能与公司的长期发展战略保持一致；对公司而言，业绩指标的设定能够促进激励对象努力尽职工作，提高上市公司的业绩表现，在公司高质量发展的战略下持续提升公司品牌力为股东创造长期价值。

6、公司不存在向激励对象提供贷款、贷款担保或其他任何形式的财务资助的计划或安排。

7、公司实施限制性股票激励计划有利于建立健全公司长期、有效的激励约束机制，完善公司薪酬考核体系，有助于提升公司凝聚力，增强公司竞争力，为公司核心队伍的建设起到积极的促进作用。同时，本次股权激励计划解除限售业绩指标的设定也兼顾了激励对象、公司、股东三方的利益，有利于充分调动公司管理团队和核心骨干的主动性和创造性，确保公司未来发展战略和经营目标的实现，为股东带来更持久的回报。

8、公司实施限制性股票激励计划有利于公司的长期持续发展，不会损害公司及全体股东利益。

二、关于《第六期限限制性股票激励计划实施考核管理办法》科学性和合理性的独立意见

经审核《第六期限限制性股票激励计划实施考核管理办法》，我们认为：本次限制性股票激励计划的绩效考核体系和绩效考核办法、考核指标具有全面性和综合性，并具有可操作性，《第六期限限制性股票激励计划实施考核管理办法》中所设定的考核指标具备良好的科学性和合理性，对激励对象具有约束性，能够达到考核效果。

综上所述，我们一致同意公司实施第六期限限制性股票激励计划。

（以下无正文）

（本页无正文，为深圳市富安娜家居用品股份有限公司第五届董事会第十六次会议独立董事关于相关事项发表的独立意见签字页）

独立董事：张龙平

签名：_____

独立董事：郑贤玲

签名：_____

独立董事：徐波

签名：_____

独立董事：王平

签名：_____

年 月 日