

卫宁健康科技集团股份有限公司监事会

关于 2022 年股票期权激励计划预留授予激励对象名单的核 查意见

卫宁健康科技集团股份有限公司（以下简称“公司”）监事会依据《中华人民共和国公司法》（以下简称“《公司法》”）、《中华人民共和国证券法》（以下简称“《证券法》”）、《上市公司股权激励管理办法》（以下简称“《管理办法》”）、《深圳证券交易所创业板股票上市规则》（以下简称“《上市规则》”）、《深圳证券交易所创业板上市公司自律监管指南第 1 号——业务办理》（以下简称“《自律监管指南》”）和《卫宁健康科技集团股份有限公司章程》（以下简称“《公司章程》”）等有关规定，对公司 2022 年股票期权激励计划预留授予激励对象名单进行审核，发表核查意见如下：

1、本次实际获授股票期权的 210 名激励对象均不存在《管理办法》第八条及《上市规则》第 8.4.2 条所述不得成为激励对象的下列情形：

- （1）最近 12 个月内被证券交易所认定为不适当人选；
- （2）最近 12 个月内被中国证监会及其派出机构认定为不适当人选；
- （3）最近 12 个月内因重大违法违规行为被中国证监会及其派出机构行政处罚或者采取市场禁入措施；
- （4）具有《公司法》规定的不得担任公司董事、高级管理人员情形的；
- （5）法律法规规定不得参与上市公司股权激励的；
- （6）中国证监会认定的其他情形。

2、本激励计划预留授予的激励对象为公司（含子公司）董事、高级管理人员、中层管理人员、核心技术（业务）人员，均为与公司（含子公司）存在聘用或劳动关系，上述激励对象中不包括公司独立董事、监事，也不包括单独或合计持有公司 5%以上股份的股东或实际控制人及其配偶、父母、子女。

3、预留授予的激励对象具备《公司法》《证券法》等法律、法规和规范性文件以及《公司章程》规定的任职资格，符合《管理办法》《上市规则》规定的激励对象条件，符合本激励计划规定的激励对象范围，其作为公司本激励计划激励对象的主体资格合法、有效，激励对象获授股票期权的条件已成就。

综上，监事会认为本激励计划预留授予的激励对象的主体资格合法、有效，

同意本激励计划确定的预留授予激励对象名单,并同意确定本激励计划的预留授予日为2023年9月20日,向符合授予条件的210名激励对象共计授予1,947.86万份股票期权。

卫宁健康科技集团股份有限公司

监 事 会

二〇二三年九月二十日