

上海兰迪律师事务所

关于浙江嘉益保温科技股份有限公司
2022 年第二期限限制性股票激励计划首次授予部分第一个解
除限售期解除限售条件成就的

法律意见书



中国上海市虹口区东大名路 1089 号北外滩来福士广场东塔 16 楼 邮编: 200082
16th Floor, East Tower, Raffles City, No.1089, Dongdaming Road, Shanghai, China(P.C 200082)

Tel: 86-21-6652-9952 fax: 86-21-6652-2252

www.landinglawyer.com

上海兰迪律师事务所

关于浙江嘉益保温科技股份有限公司

2022年第二期限限制性股票激励计划首次授予部分第一个解除限售期解除限售条件成就的法律意见书

致：浙江嘉益保温科技股份有限公司

上海兰迪律师事务所接受浙江嘉益保温科技股份有限公司（以下简称“嘉益股份”或“公司”，证券代码为301004）的委托，为公司实施2022年第二期限限制性股票激励计划所涉及的相关事宜出具法律意见书。

本所律师根据《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》《上市公司股权激励管理办法》《深圳证券交易所创业板上市公司自律监管指南第1号——业务办理（2023年8月修订）》等有关法律、法规、规范性文件和《浙江嘉益保温科技股份有限公司章程》的规定，按照律师行业公认的业务标准、道德规范和勤勉尽责精神，于2022年07月20日出具了《关于浙江嘉益保温科技股份有限公司2022年第二期限限制性股票激励计划（草案）的法律意见书》（以下简称“《草案法律意见书》”）、于2022年08月31日出具了《关于浙江嘉益保温科技股份有限公司2022年第二期限限制性股票激励计划调整暨首次授予限制性股票的法律意见书》、于2023年01月12日出具了《关于浙江嘉益保温科技股份有限公司2022年第二期限限制性股票激励计划授予预留部分限制性股票的法律意见书》、于2023年05月06日出具了《关于浙江嘉益保温科技股份有限公司2022年第二期限限制性股票激励计划回购注销部分限制性股票的法律意见书》、于2023年08月14日出具了《关于浙江嘉益保温科技股份有限公司2022年第二期限限制性股票激励计划调整限制性股票回购价格的法律意见书》。现对本激励计划首次授予部分第一个解除限售期解除限售条件成就所涉及的有关事实进行了检查和核验，出具本法律意见书。

为出具本法律意见书，本所律师特作如下声明：

1. 本所律师依据《中华人民共和国证券法》《律师事务所从事证券法律业务

管理办法》和《律师事务所证券法律业务执业规则（试行）》等规定及本法律意见书出具日以前已经发生或者存在的事实，严格履行了法定职责，遵循了勤勉尽责和诚实信用原则，进行了充分的核查与验证，保证本法律意见书所认定的事实真实、准确、完整，所发表的结论性意见合法、准确，不存在虚假记载、误导性陈述或重大遗漏，并承担相应法律责任。

2. 本法律意见书与《草案法律意见书》等法律意见书一并使用，本法律意见书中相关简称如无特殊说明，与《草案法律意见书》含义一致。本所在《草案法律意见书》中发表法律意见的前提、假设和声明同样适用于本法律意见书。

3. 本所同意公司将本法律意见书作为其实施 2022 年第二期限限制性股票激励计划的必备法律文件之一，随同其他申请材料一起提交深圳证券交易所予以公开披露，并愿意依法承担相应的法律责任。

正文

一、关于公司《2022年第二期限限制性股票激励计划》实施情况暨首次授予部分第一个解除限售期解除限售条件成就事项的批准和授权

1. 2022年07月20日，嘉益股份第二届董事会第十三次会议审议通过了《关于〈浙江嘉益保温科技股份有限公司2022年第二期限限制性股票激励计划（草案）〉及其摘要的议案》《关于〈浙江嘉益保温科技股份有限公司2022年第二期限限制性股票激励计划实施考核管理办法〉的议案》及《关于提请股东大会授权董事会办理股权激励相关事宜的议案》。关联董事朱中萍、顾代华、戚兴华、陈曙光已回避表决相关议案。

2022年07月20日，嘉益股份第二届监事会第十二次会议审议通过了《关于〈浙江嘉益保温科技股份有限公司2022年第二期限限制性股票激励计划（草案）〉及其摘要的议案》《关于〈浙江嘉益保温科技股份有限公司2022年第二期限限制性股票激励计划实施考核管理办法〉的议案》和《关于核实〈公司2022年第二期限限制性股票激励计划首次授予激励对象名单〉的议案》。

2022年07月20日，嘉益股份独立董事发表了《独立董事关于第二届董事会第十三次会议相关事项的独立意见》，认为本激励计划有利于公司的持续发展，不会损害公司及全体股东的利益。同意公司实施本激励计划。

2. 2022年07月21日至2022年07月30日，公司对首次授予激励对象的姓名和职务在公司内部进行了公示。在公示期内，公司监事会未收到与本激励计划首次授予激励对象有关的任何异议。公司于2022年08月01日披露了《监事会关于公司2022年第二期限限制性股票激励计划首次授予激励对象名单的公示情况说明及核查意见》。

3. 2022年08月05日，嘉益股份2022年第三次临时股东大会审议并通过了《关于〈浙江嘉益保温科技股份有限公司2022年第二期限限制性股票激励计划（草案）〉及其摘要的议案》《关于〈浙江嘉益保温科技股份有限公司2022年第二期限限制性股票激励计划实施考核管理办法〉的议案》和《关于提请股东大会授权董事会办理股权激励相关事宜的议案》，并披露了《浙江嘉益保温科技股份有限公司关于2022

年第二期限限制性股票激励计划内幕信息知情人及激励对象买卖公司股票情况的自查报告》。

4. 2022年08月31日，嘉益股份第二届董事会第十六次会议和第二届监事会第十四次会议分别审议通过了《关于调整2022年第二期限限制性股票激励计划首次授予相关事项的议案》和《关于向激励对象首次授予限制性股票的议案》，因首次授予激励对象中2名激励对象因个人原因自愿放弃全部授予的限制性股票及部分激励对象放弃授予的部分限制性股票，本激励计划首次授予人数由68名调整为66名，首次授予数量由332万股调整为320万股。认为首次授予条件已成就，同意向66名激励对象授予320万股限制性股票，授予日为2022年08月31日。关联董事朱中萍、顾代华、戚兴华、陈曙光已回避表决相关议案。

公司监事会同日发表了《监事会关于公司2022年第二期限限制性股票激励计划首次授予激励对象名单（截止首次授予日）的核查意见》。

2022年08月31日，公司独立董事发表了《独立董事关于第二届董事会第十六次会议相关事项的独立意见》，同意调整首次授予激励对象人数和授予数量；认为首次授予条件已成就，同意授予日为2022年08月31日，同意向符合授予条件的66名激励对象授予320万股限制性股票。

5. 2022年09月20日，公司披露了《关于2022年第二期限限制性股票激励计划首次授予部分登记完成的公告》，已完成首次授予部分登记工作，向66名激励对象共计授予320万股第一类限制性股票，上市日为2022年09月21日。

6. 2023年01月12日，嘉益股份第二届董事会第十九次会议与第二届监事会第十六次会议分别审议通过了《关于向激励对象授予预留部分限制性股票的议案》，认为预留授予条件已成就，同意预留授予日为2023年01月12日，同意向28名激励对象授予预留限制性股票83万股，授予价格为10.90元/股。关联董事戚兴华、陈曙光、朱中萍、叶松已回避表决相关议案。

公司监事会同日发表了《监事会关于公司2022年第二期限限制性股票激励计划预留授予激励对象名单（截止预留授予日）的核查意见》。

2023年01月12日，公司独立董事发表了《独立董事关于第二届董事会第

十九次会议相关事项的独立意见》。认为预留授予条件已成就，同意预留授予日为2023年01月12日，同意向符合授予条件的28名激励对象授予预留限制性股票83万股，授予价格为10.90元/股。

7. 2023年03月10日，公司披露了《关于2022年第二期限制性股票激励计划预留授予部分登记完成的公告》，已完成预留授予部分登记工作，向28名激励对象共计授予83万股第一类限制性股票，上市日为2023年03月14日。

8. 2023年05月06日，嘉益股份第二届董事会第二十二次会议和第二届监事会第十八次会议，审议通过了《关于回购注销部分限制性股票的议案》。同意回购注销2名首次授予离职激励对象已获授但尚未解除限售的3万股限制性股票。

2023年05月06日，公司独立董事发表了《独立董事关于第二届董事会第二十二次会议相关事项的独立意见》，同意回购注销2名首次授予离职激励对象已获授但尚未解除限售的3万股限制性股票。

2023年05月26日，公司2022年度股东大会审议通过了《关于回购注销部分限制性股票的议案》。

9. 2023年08月14日，嘉益股份第二届董事会第二十四次会议和第二届监事会第二十次会议分别审议通过了《关于调整2022年第二期限制性股票激励计划限制性股票回购价格的议案》，鉴于公司实施了2022年年度权益分派，同意限制性股票回购价格由10.90元/股调整为9.90元/股。无关联董事需对前述议案回避表决。独立董事发表了同意的独立意见。

10. 2023年09月12日，嘉益股份第二届董事会第二十五次会议及第二届监事会第二十一次会议分别审议通过了《关于公司2022年第二期限制性股票激励计划首次授予部分的第一个解除限售期解除限售条件成就的议案》。关联董事已回避表决相关议案。认为首次授予部分第一个解除限售期解除限售条件已经成就，同意在限售期届满后按照本激励计划的相关规定为符合解除限售条件的64名激励对象办理解除限售，可申请解除限售的限制性股票共126.08万股。

公司监事会还发表了《关于2022年第二期限制性股票激励计划首次授予部分的第一个解除限售期解除限售名单的核查意见》。

2023年09月12日，公司独立董事发表了《关于第二届董事会第二十五次会议相关事项的独立意见》，认为首次授予部分第一个解除限售期解除限售条件已成就，同意公司在限售期届满后为符合解除限售条件的激励对象办理解除限售。

综上，本所律师认为，截至本法律意见书出具之日止，本激励计划首次授予部分第一个解除限售期解除限售相关事项已取得必要的批准和授权，相关事项符合《公司法》《证券法》《管理办法》《自律监管指南第1号》及《2022年第二期限限制性股票激励计划》的相关规定。

二、关于公司《2022年第二期限限制性股票激励计划》首次授予部分第一个解除限售期解除限售条件成就及解除限售的具体情况

（一）首次授予部分第一个解除限售期届满的说明

1. 首次授予部分第一个解除限售期届满的说明

根据《2022年第二期限限制性股票激励计划》的相关规定，限制性股票首次授予部分第一个解除限售期为自首次授予登记完成之日起12个月后的首个交易日起至首次授予登记完成之日起24个月内的最后一个交易日当日止。本激励计划限制性股票首次授予登记完成日为2022年09月21日，因此，首次授予部分第一个限售期于2023年09月20日届满并进入第一个解除限售期；首次授予部分第一个解除限售期为2023年09月21日至2024年09月20日。

2. 首次授予部分第一个解除限售期解除限售条件成就的说明

根据本激励计划的相关规定，首次授予部分第一个解除限售期需同时满足以下解除限售条件方可办理解除限售事宜：

序号	解除限售的条件	成就情况
1	公司未发生如下任一情形： （1）最近一个会计年度财务会计报告被注册会计师出具否定意见或者无法表示意见的审计报告； （2）最近一个会计年度财务报告内部控制被注册会计师出具否定意见或者无法表示意见的审计报告； （3）上市后最近36个月内出现过未按法律法规、公司章程、公开承诺进行利润分配的情形；	公司未发生前述情形，满足本项解除限售条件。

	(4) 法律法规规定不得实行股权激励的； (5) 中国证监会认定的其他情形。													
2	激励对象未发生如下任一情形： (1) 最近12个月内被证券交易所认定为不适当人选； (2) 最近12个月内被中国证监会及其派出机构认定为不适当人选； (3) 最近12个月内因重大违法违规行为被中国证监会及其派出机构行政处罚或者采取市场禁入措施； (4) 具有《公司法》规定的不得担任公司董事、高级管理人员情形的； (5) 法律法规规定不得参与上市公司股权激励的； (6) 中国证监会认定的其他情形。	激励对象未发生前述情形，满足本项解除限售条件。												
3	公司层面业绩考核要求： 首次授予部分第一个解除限售期考核年度为2022年，公司需满足下列两个条件之一： 1. 以2021年为基数，公司2022年净利润增长率不低于50%； 2. 以2021年为基数，公司2022年营业收入增长率不低于60%。 注：上述“营业收入”、“净利润”口径以会计师事务所经审计的合并报表为准，其中，“净利润”指是以剔除本次及其它激励计划实施所产生的股份支付费用影响后的归属于上市公司股东的净利润为计算依据。	根据天健会计师事务所（特殊普通合伙）出具的《审计报告》（天健审[2023]4568号）：公司2022年度实现营业收入1,259,542,220.17元，较2021年度增长115.08%，满足本项解除限售条件。												
4	个人层面绩效考核要求： 根据绩效考核结果确定激励对象个人实际解除限售额度，按照下表确认个人层面系数： <table border="1" data-bbox="264 1234 1015 1373"> <thead> <tr> <th>个人绩效考核结果</th> <th>A</th> <th>B</th> <th>C</th> <th>D</th> <th>E</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>个人层面系数</td> <td colspan="3">100%</td> <td>70%</td> <td>0%</td> </tr> </tbody> </table> 在公司业绩考核达标后，个人当年实际解除限售额度=个人当年计划解除限售额度*个人层面系数	个人绩效考核结果	A	B	C	D	E	个人层面系数	100%			70%	0%	根据个人层面绩效考核结果，62名激励对象2022年个人绩效考核结果为“A/B/C”，本次个人层面解除限售比例为100%。2名激励对象2022年个人绩效考核结果为“D”，本次个人层面解除限售比例为70%。 首次授予部分第一个解除限售期达到解除限售条件的激励对象共计64名，共计126.08万股限制性股票可解除限售。 注：因考核原因不能解除限售的限制性股票由公司后续审议回购注销。
个人绩效考核结果	A	B	C	D	E									
个人层面系数	100%			70%	0%									

（二）公司董事会、监事会及独立董事的意见说明

董事会认为本激励计划首次授予部分第一个解除限售期解除限售条件已经成就，同意公司在限售期届满后为满足解除限售条件的激励对象办理解除限售的相关事宜。

监事会对本次符合解除限售条件的激励对象名单进行了核查，认为公司本次

可解除限售的激励对象符合《2022年第二期限限制性股票激励计划》、相关法律、法规和规范性文件规定的条件，激励对象的主体资格合法、有效。首次授予部分第一个解除限售期解除限售条件已成就，同意公司在限售期届满后办理解除限售事宜。

公司独立董事认为本激励计划首次授予部分第一个解除限售期解除限售条件已经成就，本次符合解除限售条件的64名激励对象的解除限售资格合法有效，可解除限售的限制性股票数量为126.08万股。本次解除限售的安排和审议程序符合《公司法》《证券法》《管理办法》等的相关规定，不存在侵犯公司及全体股东利益的情况，关联董事已对相关议案回避表决。同意公司在限售期届满后为满足解除限售条件的激励对象办理解除限售相关事宜。

（三）首次授予部分第一个解除限售期解除限售的具体情况

根据《2022年第二期限限制性股票激励计划》的规定，首次授予部分第一个解除限售期可解除限售的限制性股票为获授限制性股票总数的40%。

本次符合解除限售条件的激励对象共64名，可申请解除限售的限制性股票数量为126.08万股，具体如下：

编号	姓名	职务	获授的数量 (万股)	本次可解锁限 制性股票数量	本次解锁数量占已获 授予限制性股票比例
一、董事、高级管理人员					
1	朱中萍	董事、总经理	35	14	40%
2	顾代华	董事、副总经理	30	12	40%
3	胡灵慧	财务总监	20	8	40%
二、其他激励对象					
中层管理人员、核心技术（业务）骨干 以及董事会认为需要激励的其他人员 (61名)			232	92.08	39.69%
合计（共计64名）			317	126.08	39.77%

注：上述数据已剔除2名离职人员。

综上，本所律师认为，截至本法律意见书出具之日止，本激励计划首次授予部分第一个解除限售期解除限售条件已成就，首次授予部分第一个解除限售期解除限售的人员数量、解除限售的限制性股票数量符合《管理办法》《自律监管指

南第1号》及公司《2022年第二期限限制性股票激励计划》的相关规定。

三、关于公司《2022年第二期限限制性股票激励计划》的信息披露

公司将于会议召开两个交易日内公告第二届董事会第二十五次会议决议、第二届监事会第二十一次会议决议及独立董事意见等与首次授予部分第一个解除限售期解除限售条件成就相关事项的文件。公司还确认，随着本激励计划的进展，公司仍将按照法律、行政法规、规范性文件的相关规定履行后续相应信息披露义务。

综上，本所律师认为，本激励计划的信息披露事项符合《管理办法》等相关法律法规的相关规定。

四、结论性意见

综上，本所律师认为，本激励计划首次授予部分第一个解除限售期解除限售条件成就相关事项已经取得必要的批准和授权。本激励计划首次授予部分第一个解除限售期解除限售条件已成就，本次限制性股票解除限售、信息披露相关事项符合《公司法》《证券法》《管理办法》《自律监管指南第1号》及《2022年第二期限限制性股票激励计划》的相关规定。

本法律意见书经本所经办律师签字并加盖本所公章后生效。

（本页以下无正文）

（本页无正文，为《上海兰迪律师事务所关于浙江嘉益保温科技股份有限公司2022年第二期限限制性股票激励计划首次授予部分第一个解除限售期解除限售条件成就的法律意见书》之签署页）

上海兰迪律师事务所（章）

负责人：_____

刘逸星

经办律师：_____

张小英

经办律师：_____

刘欢

年 月 日