

证券代码：001308 证券简称：康冠科技 公告编号：2023-049

深圳市康冠科技股份有限公司

关于 2022 年股票期权激励计划第一个行权期

采用自主行权模式的提示性公告

本公司及董事会全体成员保证信息披露内容的真实、准确和完整，没有虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

特别提示：

- 1、2022 年股票期权激励计划期权简称：康冠 JLC1，期权代码：037257。
- 2、2022 年股票期权激励计划符合本次行权条件的 591 名激励对象在第一个行权期可行权的股票期权数量共计 6,391,851 份，行权价格为 18.96 元/份。
- 3、本次行权采用自主行权模式。
- 4、公司 2022 年股票期权激励计划共三个行权期，第一个行权期可行权期限为：2023 年 7 月 4 日至 2024 年 5 月 16 日。实际可行权期限为：自中国证券登记结算有限责任公司深圳分公司的手续办理完成之日起至 2024 年 5 月 16 日止。（如遇节假日提前至最后一个交易日止）。截至本公告日，中国证券登记结算有限责任公司深圳分公司的手续已办理完成。
- 5、本次可行权股票期权若全部行权，公司股份仍具备上市条件。

深圳市康冠科技股份有限公司（以下简称“康冠科技”或“公司”）于 2023 年 7 月 5 日召开了第二届董事会第九次会议、第二届监事会第九次会议，审议通过了《关于公司 2022 年股票期权激励计划第一个行权期行权条件达成的议案》，公司 2022 年股票期权激励计划的第一个行权期行权条件已满足，同意公司 2022 年股票期权激励计划已获授股票期权的 591 名激励对象在第一个行权期行权期内行权，行权价格为 18.96 元/份。

一、董事会关于本次激励计划第一个行权期行权条件达成的说明

（一）第一个等待期届满的说明

1、根据公司《激励计划》的规定，激励对象获授的股票期权等待期分别为12个月、24个月、36个月。公司本次激励计划授予的股票期权第一个等待期已届满，可申请行权所获总量的40%。

2、股票期权第一个行权期行权条件达成情况说明：

第一个行权期可行权条件	是否满足可行权条件的说明
本公司未发生如下任一情形： （1）最近一个会计年度财务会计报告被注册会计师出具否定意见或者无法表示意见的审计报告； （2）最近一个会计年度财务报告内部控制被注册会计师出具否定意见或无法表示意见的审计报告； （3）上市后最近36个月内出现过未按法律法规、《公司章程》、公开承诺进行利润分配的情形； （4）法律法规规定不得实行股权激励的； （5）中国证监会认定的其他情形。	公司未发生相关任一情形，满足行权条件。
激励对象未发生如下任一情形： （1）最近12个月内被证券交易所认定为不适当人选； （2）最近12个月内被中国证监会及其派出机构认定为不适当人选； （3）最近12个月内因重大违法违规行为被中国证监会及其派出机构行政处罚或者采取市场禁入措施； （4）具有《公司法》规定的不得担任公司董事、高级管理人员情形的； （5）法律法规规定不得参与上市公司股权激励的； （6）中国证监会认定的其他情形。	激励对象未发生相关任一情形，满足行权条件。
公司层面第一个行权期业绩条件： 2022年公司营业收入或净利润相对于2021年增长率触发值不低于12%，目标值不低于15%。 达到触发值公司层面行权比例为（实际增长率/目标值）*100%；达到目标值公司层面行权比例为100%。 注：上述“营业收入”以经公司聘请的会计师事务所审	公司业绩达成情况： 根据公司2022年度财务审计报告：2022年度营业收入相对于2021年增长率为-2.54%，2022年度净利润（剔除本激励计划股份支付费用影响）相对于2021年增

第一个行权期可行权条件			是否满足可行权条件的说明											
计的合并报表所载数据为计算依据，“净利润”以经公司聘请的会计师事务所审计的合并报表所载归属于母公司所有者的净利润，并剔除本激励计划股份支付费用影响的数据为计算依据。			长率为 66.24%。公司第一个行权期业绩考核满足行权条件，公司层面行权比例为 100%。											
个人业绩考核要求：			本次行权激励对象共计 591 人，经收集激励对象 2022 年绩效考核结果，激励对象个人绩效考核结果如下：											
考评结果	合格	不合格												
个人层面行权比例	100%	0%												
激励对象当期实际行权的股票期权数量=个人当期计划行权的股票期权数量×公司层面行权比例×个人层面行权比例			<table border="1"> <thead> <tr> <th>项目</th> <th>个人行权比例</th> <th>人数</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>合格</td> <td>100%</td> <td>591</td> </tr> <tr> <td>不合格</td> <td>0%</td> <td>0</td> </tr> </tbody> </table>			项目	个人行权比例	人数	合格	100%	591	不合格	0%	0
项目	个人行权比例	人数												
合格	100%	591												
不合格	0%	0												

二、激励计划第一个行权的可行权安排

(一) 股票来源：公司向激励对象定向发行公司 A 股普通股。

(二) 本次可行权的股票期权简称：康冠 JLC1，期权代码：037257。

(三) 行权数量：总计 591 人，可申请行权的股票期权数量为 639.1851 万份，占目前公司总股本 680,203,875 股的 0.9397%，具体如下：

序号	姓名	职务	获授的股票期权数量（万份）	本次可行权期权数量（万份）	可行权数量占已获授期权的比例（%）	本期可行权数量占目前总股本的比例（%）	剩余未行权股票期权数量（万份）
1	廖科华	董事、副总经理	9.1651	3.6660	40%	0.0054	5.4991
2	陈茂华	董事、副总经理	9.1651	3.6660	40%	0.0054	5.4991
3	张斌	副总经理	8.7668	3.5067	40%	0.0052	5.2601
4	孙建华	副总经理、董事会秘书	8.7668	3.5067	40%	0.0052	5.2601
5	吴远	财务总监	6.3759	2.5504	40%	0.0037	3.8255
核心管理人员、核心技术（业务）人员以及董事会认定需要激励的其他员工（586 人）			1555.7232	622.2893	40%	0.9149	933.4339

合计	1597.9629	639.1851	40%	0.9397	958.7778
----	-----------	----------	-----	--------	----------

注：1、上述任何一名激励对象通过全部有效的股权激励计划获授的本公司股票均未超过公司总股本的 1%；

2、公司全部有效的激励计划所涉及的标的股票总数累计不超过公司股本总额的 10%；

3、表中部分合计数与各明细数直接相加之和在尾数上如有差异，是由于四舍五入所造成；

4、若在激励对象行权前公司有资本公积金转增股本、派送股票红利、股票拆细、缩股、配股或增发等事项，行权数量将做相应的调整；

5、表中数据最终以中国证券登记结算有限公司深圳分公司数据为准。

（四）行权价格：第一个行权期的行权价格为 18.96 元/份。

（五）行权模式：本次行权采用自主行权模式。

（六）可行权日

本激励计划经股东大会审议通过后，授予的股票期权自等待期满后开始行权，可行权日必须为本激励计划有效期内的交易日，但下列期间内不得行权：

（1）公司年度报告、半年度报告公告前 30 日内，因特殊原因推迟定期报告公告日期，自原预约公告日前 30 日起算，至公告前 1 日；

（2）公司季度报告、业绩预告、业绩快报公告前 10 日内；

（3）自可能对本公司股票及其衍生品价格产生较大影响的重大事件发生之日或者进入决策程序之日，至依法披露之日内；

（4）中国证监会及深圳证券交易所规定的其它期间；

（5）作为激励对象的董事及高级管理人员在公告日后将遵守《中华人民共和国证券法》、《上市公司董事、监事和高级管理人员所持本公司股份及其变动管理规则》等相关法律、法规中关于董事、高级管理人员禁止短线交易的相关规定，在激励计划行权期内合法行权。

（七）第一个行权期可行权期限为：2023 年 7 月 4 日至 2024 年 5 月 16 日。实际可行权期限为：自中国证券登记结算有限责任公司深圳分公司的手续办理完成之日起至 2024 年 5 月 16 日止。

（八）行权期内，公司激励对象在符合规定的有效期内可通过选定承办券商（平安证券股份有限公司）系统自主申报行权。承办券商在业务承诺书中承诺其向上市公司和激励对象提供的自主行权业务系统的技术规范完全符合证券

交易所及中国登记结算公司对于自主行权业务的操作要求，能够有效控制并防止激励对象在相关敏感期内行权、短线交易。

三、本次激励对象行权情况与授予公告情况一致性说明

（一）2022年5月17日，公司召开第二届董事会第一次会议、第二届监事会第一次会议，审议通过了《关于调整2022年股票期权激励计划相关事项的议案》。本次调整后，授予激励对象人数由623人调整为621人，授予的股票期权总量由966.5264万份调整为965.3474万份。

（二）2022年6月24日，公司召开第二届董事会第二次会议、第二届监事会第二次会议，审议通过了《关于调整2022年股票期权激励计划激励对象名单及股票期权数量、行权价格的议案》。鉴于公司2021年度利润分配及资本公积金转增股本预案于2022年6月1日实施完毕，根据《激励计划》的规定，2022年股票期权激励计划授予股票期权的激励对象由621人调整为618人，授予股票期权数量由965.3474万份调整为1,252.8058万份，行权价格由33.93元/份调整为25.52元/份。

（三）公司于2023年4月24日披露了《2022年度权益分派实施公告》，向全体股东每10股派发现金红利8.68元（含税），以资本公积金向全体股东每10股转增3股。根据《激励计划》的规定，2022年股票期权的行权价格由25.52元/份调整为18.96元/份，2022年股票期权的授予数量由1252.8058万份调整为1628.6475万份。

（四）2023年7月5日，公司第二届董事会第九次会议和第二届监事会第九次会议审议通过了《关于注销2022年及2023年股票期权激励计划部分股票期权的议案》，因27名激励对象离职，同意公司对其已获授、尚未行权的306,846份股票期权予以注销。

除上述调整内容外，本次激励对象行权人数及数量与公司授予登记完成公告情况一致。

四、不符合条件的股票期权处理方式

部分激励对象因离职或个人层面绩效考核导致行权期内计划行权的股票期权不得行权，公司将按规定注销相应的股票期权。

符合行权条件的激励对象必须在本激励计划规定的行权期内行权，在行权期结束后，已获授但尚未行权的股票期权，不得转入下个行权期，该部分股票期权自动失效，由公司注销。

五、本次股票期权行权对公司的影响

（一）对公司股权结构和上市条件的影响

本次可行权股票如果全部行权，股本结构变动将如下表所示：

股份性质	本次行权前		本次行权后	
	股份数量（股）	比例（%）	股份数量（股）	比例（%）
一、限售条件流通股/非流通股	608,448,262	89.45	608,574,980	88.64
其中：高管锁定股	48,262	0.01	174,981	0.03
二、无限售条件流通股	71,755,613	10.55	78,020,746	11.36
三、总股本	680,203,875	100.00	686,595,726	100.00

注：表中数据为公司自行计算所得，最终以中国证券登记结算有限公司深圳分公司数据为准。

本次行权对公司股权结构不产生重大影响，公司控股股东和实际控制人不会发生变化。本期可行权期权若全部行权后，公司股权分布仍具备上市条件。

（二）对公司当年财务状况和经营成果的影响

本次激励对象采用自主行权方式进行行权。行权相关股票期权费用已根据企业会计准则及公司会计政策的相关规定，在等待期内摊销，并计入相关成本或费用，相应增加资本公积。根据公司股权激励计划的规定，假设本期可行权的股票期权全部行权，公司总股本将由 680,203,875 股增加至 686,595,726 股，对公司基本每股收益及净资产收益率影响较小，具体影响以经会计师事务所审计的数据为准。

（三）选择自主行权模式对股票期权定价及会计核算的影响

公司选择 Black-Scholes 模型来计算期权的公允价值。由于在可行权日之前，公司已经根据股票期权在授予日的公允价值，将当期取得的服务计入相关成本或费用和资本公积。在行权日，公司根据实际行权数量，确认股本和股本溢价，同时将等待期内确认的“资本公积—其他资本公积”转入“资本公积—股本

溢价”，行权模式的选择不会对上述会计处理造成影响，即股票期权选择自主行权模式不会对股票期权的定价及会计核算造成实质影响。

六、个人所得税缴纳安排

本次行权激励对象应缴纳的个人所得税资金由激励对象自行承担。公司将根据国家税收法规的规定，代扣代缴激励对象应缴纳的个人所得税及其他税费。

七、参与激励的董事、高级管理人员在本公告日前 6 个月买卖公司股票情况

经公司自查，参与本次股权激励的董事及高级管理人员在本公告日前 6 个月不存在买卖公司股票的情形。

特此公告。

深圳市康冠科技股份有限公司

董事会

2023 年 8 月 4 日