

# 浙江南都电源动力股份有限公司

## 关于公司 2022 年股票期权激励计划第一个行权期 行权条件成就的公告

本公司及董事会全体成员保证信息披露的内容真实、准确、完整，没有虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

### 特别提示：

1、本次符合 2022 年股票期权激励计划第一个行权期行权条件的激励对象共 394 名，本次可行权的股票期权数量为 16,289,296 份，占公司当前总股本的比例为 1.88%，行权价格为 10.80 元/份。第一个行权期可行权的股票期权若全部行权，公司股份仍具备上市条件。

2、本次行权采用自主行权模式。

3、本次行权事宜需在有关机构的手续办理结束后方可行权，届时将另行公告，敬请投资者注意。

浙江南都电源动力股份有限公司（以下简称“公司”）于 2023 年 7 月 25 日召开第八届董事会第十七次会议和第七届监事会第十四次会议，审议通过了《关于公司 2022 年股票期权激励计划第一个行权期行权条件成就的议案》。公司 2022 年股票期权激励计划（以下简称“本次激励计划”）第一个行权期可行权的条件已成就，符合行权条件的激励对象共 394 名，可行权股票期权数量共 16,289,296 份，行权价格为 10.80 元/份。现将相关事项公告如下：

### 一、2022 年股票期权激励计划简述及已履行的审议程序

#### （一）股权激励计划简述

公司 2022 年股票期权激励计划已经公司 2022 年第三次临时股东大会审议通过，主要内容如下：

1、激励方式：股票期权

2、股票来源：向激励对象定向发行的公司 A 股普通股

3、授予数量：5,000.00 万份，占本激励计划草案公告时公司股本总额 864,870,893 股的 5.78%。

4、激励对象及人数：共计 419 人，占公司员工总人数（截止上年末公司员工总数为 7,861 人）的 5.33%。包括公告本激励计划时在本公司（含子公司）任职的董事、高级管理人员、核心骨干人员及董事会认为需要激励的其他人员，不包括独立董事、监事、单独或合计持股 5%以上股东或实际控制人及其配偶、父母、子女。具体如下：

序号	姓名	职务	获授的股票期权数量 (万份)	占授予股票期权总数的比例	占本激励计划公告日公司股本总额的比例
1	王岳能	副董事长	50	1.00%	0.06%
2	王莹娇	董事、副总经理	50	1.00%	0.06%
3	刘成浩	副总经理	50	1.00%	0.06%
4	高秀炳	副总经理、财务总监	50	1.00%	0.06%
5	谢永标	副总经理	50	1.00%	0.06%
6	曲艺	董事会秘书	50	1.00%	0.06%
7	相佳媛	总工程师	172	3.44%	0.20%
8	王海光	原董事长、 现任公司顾问	50	1.00%	0.06%
核心骨干人员及董事会认为应当激励的其他 核心人员（411 人）			4,478	89.56%	5.18%
合计			5,000.00	100.00%	5.78%

5、行权价格：10.80 元/份

6、有效期：自股票期权授权登记完成日起至激励对象获授的所有股票期权行权或注销完毕之日止，最长不超过 48 个月。

7、等待期：本激励计划的等待期指股票期权授予登记完成之日起至股票期权可行权日之间的时间段。本次激励计划授予的股票期权等待期分别为自授予登记完成之日起 12 个月、24 个月、36 个月。等待期内，激励对象获授的股票期权不得转让、用于担保或偿还债务。

8、可行权日：

在本激励计划经股东大会通过后，授予的股票期权自授权登记完成日起满 12 个月后可以开始行权。可行权日必须为交易日，但不得在下列期间内行权：

(1) 公司年度报告、半年度报告公告前三十日内，因特殊原因推迟公告日期的，自原预约公告日前三十日起算；

(2) 公司季度报告、业绩预告、业绩快报公告前十日内；

(3) 自可能对公司股票及其衍生品种交易价格产生较大影响的重大事件发生之日或者进入决策程序之日起至依法披露之日；

(4) 中国证监会及证券交易所规定的其他期间。

9、行权安排：本次激励计划授予股票期权的行权期及各期行权时间安排如下表所示：

行权期	行权安排	行权比例
第一个行权期	自股票期权授予登记完成之日起 12 个月后的首个交易日起至股票期权授予登记完成之日起 24 个月内的最后一个交易日当日止	33.33%
第二个行权期	自股票期权授予登记完成之日起 24 个月后的首个交易日起至股票期权授予登记完成之日起 36 个月内的最后一个交易日当日止	33.33%
第三个行权期	自股票期权授予登记完成之日起 36 个月后的首个交易日起至股票期权授予登记完成之日起 48 个月内的最后一个交易日当日止	33.34%

激励对象在上述行权期内未申请行权的股票期权或因未达到行权条件而不能申请行权的该期股票期权，不得行权或递延至下期行权，并由公司按本计划规定的原则注销激励对象相应的股票期权。在股票期权各行权期结束后，激励对象未行权的当期股票期权应当终止行权，公司将予以注销。

#### 10、公司层面业绩考核要求

本激励计划分年度对公司的经营业绩进行考核，以达到业绩考核目标作为激励对象当年度的行权条件之一。本激励计划业绩考核目标如下表所示：

行权期	业绩考核目标
第一个行权期	2022 年度营业收入不低于 100 亿元，且经营活动产生的现金流量净额不低于 1 亿元。
第二个行权期	2023 年度营业收入不低于 120 亿元，且经营活动产生的现金流量净额不低于 1 亿元。
第三个行权期	2024 年度营业收入不低于 145 亿元，且经营活动产生的现金流量净额不低于 1 亿元。

注：上述“营业收入”、“经营活动产生的现金流量净额”指标，均为合并

报表口径的财务数据。

11、个人层面业绩考核要求：

激励对象个人层面的绩效考核按照公司现行薪酬与考核的相关规定组织实施。公司将制定并依据《2022年股票期权激励计划实施考核管理办法》对激励对象每个考核年度的综合考评进行打分，并依照激励对象的个人绩效考核结果确定其行权比例。

激励对象个人当年实际行权额度=个人层面行权比例×个人当年计划行权额度。

激励对象绩效考核结果划分为：优秀、良好、合格、待提升和不合格五档。考核评价表适用于考核对象。届时根据下表确定激励对象个人层面的行权比例：

考核结果	优秀	良好	合格	待提升	不合格
可行权比例	100%	100%	100%	80%	0%

(二) 已履行的相关审议程序

1、2022年5月12日，公司召开第七届董事会第三十一会议、第六届监事会第二十九次会议，审议通过了《关于公司〈2022年股票期权激励计划（草案）〉及其摘要的议案》、《关于公司〈2022年股票期权激励计划实施考核管理办法〉的议案》、《关于提请股东大会授权董事会办理股权激励计划相关事宜的议案》。公司独立董事就本次激励计划是否有利于公司的持续发展及是否存在损害公司及全体股东利益的情形发表了独立意见，并就激励计划向所有的股东征集委托投票权；上海锦天城（杭州）律师事务所就激励计划草案出具了法律意见书，上海荣正投资咨询股份有限公司就激励计划草案出具了独立财务顾问报告。

2、2022年5月13日，公司于指定信息披露媒体巨潮资讯网披露了《2022年股票期权激励计划激励对象名单》，并通过公司内部网站对本次股权激励计划激励对象的姓名及职务予以公示，公示期自2022年5月13日至2022年5月22日，公示期满，公司监事会未收到与本次激励计划激励对象有关的任何异议。公司于2022年5月24日披露了《监事会关于2022年股票期权激励计划激励对象名单的核查意见及公示情况说明》。

3、2022年5月30日，公司2022年第三次临时股东大会审议并通过了《关于公司〈2022年股票期权激励计划（草案）〉及其摘要的议案》、《关于公司〈2022年股票期权激励计划实施考核管理办法〉的议案》、《关于提请股东大会授权董事

会办理股权激励计划相关事宜的议案》。公司实施 2022 年股票期权激励计划获得批准，董事会被授权确定授予日、在激励对象符合条件时向激励对象授予股票期权，并办理授予所必需的全部事宜。股东大会审议通过股权激励计划及相关议案后，公司于 2022 年 5 月 31 日披露股东大会决议公告及公司《关于 2022 年股票期权激励计划内幕信息知情人及激励对象买卖公司股票情况的自查报告》。

4、2022 年 5 月 30 日，公司第八届董事会第三次会议和第七届监事会第二次会议审议通过了《关于向 2022 年股票期权激励计划激励对象授予股票期权的议案》。公司独立董事对此发表了独立意见，认为激励对象主体资格合法、有效，确定的授予日符合相关规定。上海锦天城（杭州）律师事务所就公司授予股票期权相关事项出具了法律意见书，上海荣正投资咨询股份有限公司就公司授予股票期权相关事项出具了独立财务顾问报告。

5、2022 年 7 月 21 日，经深圳证券交易所、中国证券登记结算有限公司深圳分公司审核确认，公司 2022 年股票期权激励计划授予登记完成，登记数量 50,000,000 份。股票期权简称：南都 JLC4；股票期权代码：036504。

6、2023年7月25日，公司召开第八届董事会第十七次会议和第七届监事会第十四次会议，审议通过了《关于公司2022年股票期权激励计划第一个行权期行权条件成就的议案》、《关于注销2022年股票期权激励计划部分股票期权的议案》。鉴于在2022年股票期权激励计划第一个等待期内，原激励对象中有24名激励对象因个人原因离职，4名激励对象的个人绩效考核结果未达到第一个行权期全比例行权条件，同意公司将上述离职及个人绩效考核未达到全比例行权人员已获授但尚未行权的1,082,996份股票期权由公司进行注销。同时认为2022年股票期权激励计划第一个行权期行权条件已经成就，同意符合行权条件的394名激励对象在第一个行权期可行权合计16,289,296份股票期权。独立董事对此发表了明确的独立意见，监事会发表核查意见，上海锦天城（杭州）律师事务所就相关事项出具了法律意见书，上海荣正企业咨询服务（集团）股份有限公司就相关事项出具了独立财务顾问报告。

## **二、公司 2022 年股票期权激励计划第一个行权期行权条件成就的说明**

### **（一）等待期届满说明**

根据本次激励计划相关规定，第一个行权期自授予登记日起 12 个月后的首个交易日起至授予登记日起 24 个月内的最后一个交易日当日止，可行权比例为

33.33%。

本激励计划授予日为2022年5月30日，股票期权授予登记完成日为2022年7月21日，因此第一个等待期已于2023年7月21日届满。

(二) 满足行权条件说明

序号	行权条件	成就情况												
1	公司未发生以下任一情况： (1) 最近一个会计年度财务会计报告被注册会计师出具否定意见或者无法表示意见的审计报告； (2) 最近一个会计年度财务报告内部控制被注册会计师出具否定意见或者无法表示意见的审计报告； (3) 上市后最近36个月内出现过未按法律法规、公司章程、公开承诺进行利润分配的情形； (4) 法律法规规定不得实行股权激励的； (5) 中国证监会认定的其他情形。	公司未发生左述情形，满足行权条件。												
2	激励对象未发生以下任一情形： (1) 最近12个月内被证券交易所认定为不适当人选； (2) 最近12个月内被中国证监会及其派出机构认定为不适当人选； (3) 最近12个月内因重大违法违规行为被中国证监会及其派出机构行政处罚或者采取市场禁入措施； (4) 具有《公司法》规定的不得担任公司董事、高级管理人员的情形； (5) 法律法规规定不得参与上市公司股权激励的； (6) 中国证监会认定的其他情形。	激励对象未发生左述情形，满足行权条件。												
3	公司层面业绩考核目标： 2022年度营业收入不低于100亿元，且经营活动产生的现金流量净额不低于1亿元。	公司2022年营业收入为117.49亿元，经营活动产生的现金流量净额为4.60亿元，满足行权条件。												
4	个人层面业绩考核要求： 激励对象个人当年实际行权额度=个人层面行权比例×个人当年计划行权额度。 激励对象绩效考核结果划分为：优秀、良好、合格、待提升和不合格五档。考核评价表适用于考核对象。届时根据下表确定激励对象个人层面的行权比例： <table border="1" data-bbox="296 1832 1070 1966"> <thead> <tr> <th>考核结果</th> <th>优秀</th> <th>良好</th> <th>合格</th> <th>待提升</th> <th>不合格</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>可行权比例</td> <td>100%</td> <td>100%</td> <td>100%</td> <td>80%</td> <td>0%</td> </tr> </tbody> </table>	考核结果	优秀	良好	合格	待提升	不合格	可行权比例	100%	100%	100%	80%	0%	391名激励对象个人绩效考核结果为“合格”及以上，对应个人层面行权比例为100%。 3名激励对象个人绩效考核结果为“待提升”，对应个人层面行权比例为80%； 1名激励对象个
考核结果	优秀	良好	合格	待提升	不合格									
可行权比例	100%	100%	100%	80%	0%									

序号	行权条件	成就情况
		人绩效考核结果为“不合格”，对应个人层面行权比例为0； 24名激励对象因个人原因离职，不符合激励对象条件，其已获授但不符合行权条件的股票期权将由公司注销。

综上所述，董事会认为2022年股票期权激励计划第一个行权期行权条件已成就。根据公司2022年第三次临时股东大会的授权，同意公司按照2022年股票期权激励计划的相关规定办理第一个行权期股票期权行权的相关事宜。

### 三、本次实施的股票期权激励与已披露的激励计划存在差异的说明

本激励计划中有24名激励对象因离职或其他原因不再符合本激励计划的激励对象资格，根据公司2022年股票期权激励计划的相关规定，取消该24名的激励对象资格及其已获授的股票期权共1,061,000份；有4人因个人层面绩效考核结果为“待提升”及以下，个人层面行权比例非100%，取消该4名激励对象已获授的股票期权共21,996份。取消后，本激励计划的激励对象由419人调整为395人，本激励计划已授予的股票期权总量由50,000,000份调整为48,917,004份。调整后的激励对象均为公司2022年第三临时股东大会审议通过的《2022年股票期权激励计划（草案）》中确定的人员。

上述调整事项已经公司第八届董事会第十七次会议和第七届监事会第十四次会议审议通过，公司独立董事对此发表了独立意见，公司监事会对本次激励对象名单出具了核查意见，律师事务所出具了法律意见书。除上述调整内容之外，本激励计划的其他内容与公司2022年第三次临时股东大会审议通过的激励计划一致。

### 四、2022年股票期权激励计划第一个行权期股票期权的行权安排

- 1、股票来源：公司向激励对象定向发行公司A股普通股
- 2、本次可行权股票期权数量：股票期权第一个行权期可行权的激励对象共

计 394 名，可行权的股票期权合计 16,289,296 份，占公司目前总股本的 1.88%，具体情况如下：

序号	姓名	获授的股票期权数量（万份）	本期可行权数量（万份）	本期可行权数量占其激励计划股票期权总数的比例	本期可行权数量占公司现有总股本总额的比例
1	王岳能	50	16.665	33.33%	0.02%
2	王莹娇	50	16.665	33.33%	0.02%
3	刘成浩	50	16.665	33.33%	0.02%
4	高秀炳	50	16.665	33.33%	0.02%
5	谢永标	50	16.665	33.33%	0.02%
6	曲艺	50	16.665	33.33%	0.02%
7	相佳媛	172	57.3276	33.33%	0.07%
8	王海光	50	16.665	33.33%	0.02%
核心骨干人员及董事会认为应当激励的其他核心人员（387人）		4,369.7004	1,454.947	33.30%	1.68%
合计		4,891.7004	1,628.9296	33.30%	1.88%

注：①2022 年股票期权激励计划激励对象共 395 人，其中 1 人因个人绩效考核“不合格”本期可行权比例为 0，故第一个行权期实际可行权人数 394 名，其中 3 名激励对象个人考核结果为“待提升”，本期可行权比例为 80%。②数据差异为每位行权对象当期可行权股票期权数量取整（未四舍五入）所致；③本期可行权的实际股票期权数量以中国证券登记结算有限责任公司深圳分公司确认为准。

3、行权价格：10.80 元/份

4、行权方式：自主行权

5、股票期权行权期权：行权期限自自主行权审批手续办理完毕之日始至 2024 年 7 月 19 日止，具体行权事宜需待自主行权审批手续办理完毕后方可实施。

6、可行权日：可行权日必须为交易日，但不得在下列期间内行权：

（1）公司年度报告、半年度报告公告前三十日内，因特殊原因推迟公告日期的，自原预约公告日前三十日起算；

（2）公司季度报告、业绩预告、业绩快报公告前十日内；

（3）自可能对本公司股票及其衍生品种交易价格产生较大影响的重大事件发生之日或者进入决策程序之日至依法披露之日；



(4) 中国证监会及深圳证券交易所规定的其他期间。

## **五、激励对象为董事、高级管理人员、持股 5%以上股东的，在行权前 6 个月买卖公司股票情况的说明**

经公司自查，参与本激励计划的公司董事、高级管理人员在本公告日前 6 个月没有买卖公司股票的情况。

## **六、本次行权对公司的影响**

### **(一) 对公司经营能力及财务状况的影响**

如果本次可行权股票期权 16,289,296 份全部行权，公司总股本将增加 16,289,296 股，将影响和摊薄公司基本每股收益和净资产收益率，具体影响数据以经会计师审计的数据为准。

### **(二) 选择自主行权模式对股票期权定价及会计核算的影响**

公司在授予日采用 Black-Scholes 期权定价模型确定股票期权在授予日的公允价值。根据股票期权的会计处理方法，在授予日后，不需要对股票期权进行重新估值，即行权模式的选择不会对股票期权的定价造成影响。

股票期权选择自主行权模式不会对股票期权的定价及会计核算造成实质影响。

### **(三) 本次行权对公司股权结构和上市条件的影响**

本次行权对公司股权结构不产生重大影响，公司控股股东和实际控制人不会发生变化。本次行权完成后，公司股权结构仍具备上市条件。本次行权对公司经营能力和财务状况不存在重大影响。

## **七、行权募集资金的使用计划**

本次行权募集资金全部用于补充公司流动资金。

## **八、激励对象缴纳个人所得税的资金安排和缴纳方式**

激励对象缴纳个人所得税的资金由激励对象自行承担，所得税的缴纳采用公司代扣代缴的方式。

## **九、不符合条件的股票期权处理方式**

激励对象符合行权条件，必须在计划规定的行权期内行权，在行权期内未行权或未全部行权的股票期权，不得转入下个行权期，该部分股票期权自动失效，由公司注销。

不符合行权条件的股票期权，将由公司注销。

## 十、相关审议程序及结论性意见

### （一）第八届董事会薪酬与考核委员会的审核意见

经审核，根据《上市公司股权激励管理办法》、公司《2022年股票期权激励计划（草案）》等相关规定，结合公司2022年度已实现的业绩情况及各激励对象在2022年度的考核结果，公司2022年股票期权激励计划设定的股票期权第一个行权期可行权条件已成就，394名激励对象第一个行权期的行权资格合法、有效。

综上，我们一致同意符合行权条件的394名激励对象在第一个行权期自主行权，并同意将《关于公司2022年股票期权激励计划第一个行权期行权条件成就的议案》提交公司董事会审议。

### （二）独立董事意见

经核查，独立董事认为：根据公司《2022年股票期权激励计划》等规定的可行权条件，2022年股票期权的第一个行权期可行权条件已经成就，本次行权符合公司《2022年股票期权激励计划》中的有关规定，本次行权的激励对象主体资格合法、有效，相关议案的决策程序符合法律、行政法规及《公司章程》的规定，会议程序合法、决议有效，符合公司及全体股东的利益。

因此，我们一致同意公司为符合可行权条件的394名激励对象办理第一个行权期的16,289,296份股票期权的行权相关事项。

### （三）监事会意见

经审核，监事会认为：公司2022年股票期权激励计划第一个行权期可行权条件已成就，本次行权符合《上市公司股权激励管理办法》及公司《2022年股票期权激励计划（草案）》等相关要求，公司激励对象的行权资格合法、有效，同意符合行权条件的394名激励对象在公司2022年股票期权激励计划第一个行权期内自主行权。

### （四）律师的结论性意见

上海锦天城（杭州）律师事务所认为：截至本法律意见书出具日，公司本次注销及行权已经履行了现阶段所需的必要的法律程序，本次行权条件已成就，公司本次注销及行权符合《公司法》《证券法》《股权激励办法》《激励计划（草案）》等相关规定，本次注销及行权尚需根据相关法律、法规和规范性文件的规定履行相应的信息披露义务及办理股票期权确认、登记等事项。

## （五）独立财务顾问意见

上海荣正企业咨询服务（集团）股份有限公司认为：南都电源 2022 年股票期权激励计划第一个行权期行权条件已成就，行权事宜符合《公司法》、《证券法》、《管理办法》以及《2022 年股票期权激励计划（草案）》规定。

### 十一、备查文件

- 1、第八届董事会第十七次会议决议；
- 2、第七届监事会第十四次会议决议；
- 3、独立董事关于第八届董事会第十七次会议相关事项的独立意见；
- 4、上海锦天城（杭州）律师事务所关于浙江南都电源动力股份有限公司 2022 年股票期权激励计划注销部分股票期权及第一个行权期行权条件成就的法律意见书；
- 5、上海荣正企业咨询服务（集团）股份有限公司关于浙江南都电源动力股份有限公司 2022 年股票期权激励计划第一个行权期行权条件成就之独立财务顾问报告。

特此公告。

浙江南都电源动力股份有限公司

董 事 会

2023 年 7 月 25 日