

光正眼科医院集团股份有限公司
关于 2019 年限制性股票激励计划首次授予的限制性股票第
三个解除限售期及预留部分授予的限制性股票第二个解除
限售期解锁股份上市流通的提示性公告

本公司及董事会全体成员保证信息披露的内容真实、准确、完整，没有虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

特别提示：

1. 公司 2019 年限制性股票激励计划首次授予的限制性股票第三个限售期符合解除限售条件的激励对象共计 105 人，本次可解除限售数量总额为 3,468,800 股，占目前公司股本总额的 0.6731%；2019 年限制性股票激励计划预留部分授予的限制性股票第二个限售期符合解除限售条件的激励对象共计 17 人，本次可解除限售数量总额为 345,000 股，占目前公司股本总额的 0.0669%。
2. 本次解除限售的股权激励股份上市流通日期为 2023 年 6 月 13 日。
3. 本次实施的限制性股票激励计划与已披露的限制性股票激励计划不存在差异。

光正眼科医院集团股份有限公司（以下简称“公司”）于 2023 年 5 月 29 日分别召开了第五届董事会第十七次会议和第五届监事会第十三次会议，审议通过了《关于 2019 年限制性股票激励计划首次授予的限制性股票第三个解除限售期解除限售条件成就的议案》及《关于 2019 年限制性股票激励计划预留部分授予的限制性股票第二个解除限售期解除限售条件成就的议案》，根据《上市公司股权激励管理办法》、公司《2019 年限制性股票激励计划（草案）》等相关规定以及公司 2019 年度第一次临时股东大会对董事会的授权，董事会认为公司 2019 年限制性股票激励计划首次授予的限制性股票第三个解除限售期和预留部分授予的限制性股票第二个解除限售期解除限售条件已经成就，公司本次实施的激励计划内容与已披露的激励计划不存在差异，同意公司按照激励计划的相关规定与授权办理上述解锁事宜。公司按照 2019 年限制性股票激励计划的相关规定办理了本次解除限售期的相关解锁事宜。首次授予的限制性股票第三个解除限售期可解除限售条件的限制性股票激励对象共 105 名，本次可解除限售条件的限制性股数量为 3,468,800 股，占目前公司股本总额的 0.6731%。预留部分授予的限

制性股票第二个解除限售期可解除限售条件的限制性股票激励对象共 17 名，本次解除限售的限制性股票总额为 345,000 股，占目前公司股本总额的 0.0669%。现将相关事项公告如下：

一、激励计划概述

1. 2019 年 4 月 30 日，公司召开第四届董事会第十二次会议，审议通过了关于《2019 年限制性股票激励计划（草案）》及《2019 年限制性股票激励计划实施考核管理办法》等相关议案，公司独立董事对本次激励计划的相关议案发表了独立意见。

2. 2019 年 4 月 30 日，公司召开第四届监事会第七次会议，审议通过了关于《2019 年限制性股票激励计划（草案）》及《2019 年限制性股票激励计划实施考核管理办法》等相关议案。

3. 2019 年 5 月 6 日至 2019 年 5 月 16 日，公司对本次授予激励对象的名单在公司内网进行了公示，在公示期内，公司监事会未接到与激励计划拟激励对象有关的任何异议。2019 年 5 月 18 日，公司监事会披露了《关于公司 2019 年限制性股票激励计划首次授予部分激励对象名单公示情况的说明及审核意见》。

4. 2019 年 5 月 22 日，公司召开 2019 年度第一次临时股东大会，审议通过了关于《2019 年限制性股票激励计划（草案）》及《2019 年限制性股票激励计划实施考核管理办法》等相关议案，并披露了《关于公司 2019 年限制性股票激励计划内幕信息知情人买卖公司股票情况的自查报告》，公司对内幕信息知情人在公司本次激励计划公告前 6 个月内买卖公司股票的情况进行自查，未发现相关内幕信息知情人存在利用与本次激励计划相关的内幕信息进行股票买卖的行为。

5. 2019 年 5 月 22 日，公司召开了第四届董事会第十三次会议和第四届监事会第八次会议，审议通过《关于向激励对象首次授予限制性股票的议案》，确定以 2019 年 5 月 22 日为首次授予日，授予 174 名激励对象 1,342 万股限制性股票，授予价格为 2.82 元/股。公司独立董事对相关事项发表了独立意见。

6. 2019 年 7 月 12 日，公司披露《关于 2019 年限制性股票激励计划首次授予登记完成的公告》（公告编号：2019-059），公司本次授予限制性股票实际认购人数合计 154 人，首次授予的限制性股票数量为 12,396,791 股，占授予时公司股本总额的 2.46%。授予的限制性股票于 2019 年 7 月 17 日在深交所主板上市。

7. 2020 年 5 月 21 日，公司召开第四届董事会第三十次会议和第四届监事会第十五次会议，审议通过了《关于向激励对象授予预留部分限制性股票的议案》，同意确定以 2020 年 5 月 21 日为预留部分限制性股票授予日，向 25 名激励对象授予预留部分的 158 万股限制性股票，授予价格为 4.29 元。公司独立董事对相关事项发表了独立意见，监事会对本次授予限制性股票的激励对象名单进行了核

实并发表了同意的意见。

8. 2020年7月16日，公司披露《关于2019年限制性股票激励计划预留股份授予登记完成的公告》（公告编号：2020-074），公司本次授予限制性股票实际认购人数合计23人，预留股份授予的限制性股票数量为1,510,000股，占授予时公司股本总额的0.29%。授予的预留股份于2020年7月17日在深交所主板上市。

9. 2020年11月16日，公司召开第四届董事会第三十六次会议和第四届监事会第十九次会议，审议通过《关于2019年限制性股票激励计划首次授予的限制性股票第一个解除限售期解除限售条件成就的议案》及《关于回购注销部分限制性股票的议案》，董事会和监事会均同意本次解除限售条件成就及回购注销部分限制性股票事项，解除限售数量总额为3,434,820股，回购注销限售股数量总额为871,371股。并发布了《关于回购注销部分限制性股票的减资公告》。同时本次董事会审议通过了《关于修订〈公司章程〉的议案》。解除限售的股份已于2020年11月25日上市流通。

10. 2020年12月3日，公司召开2020年度第四次临时股东大会审议通过了《关于回购注销部分限制性股票的议案》及《关于修订〈公司章程〉的议案》。

11. 2021年3月9日，公司披露《关于部分限制性股票回购注销完成的公告》（公告编号：2021-022），经中国证券登记结算有限责任公司深圳分公司审核确认，公司2019年限制性股票激励计划首次授予的部分限制性股票回购注销事宜已于2021年3月9日办理完成。

12. 2021年12月16日，公司分别召开了第五届董事会第三次会议和第五届监事会第三次会议，审议通过了《关于2019年限制性股票激励计划首次授予的限制性股票第二个解除限售期解除限售条件成就的议案》、《关于2019年限制性股票激励计划预留部分授予的限制性股票第一个解除限售期解除限售条件成就的议案》及《关于回购注销部分限制性股票的议案》，董事会和监事会均同意本次解除限售条件成就及回购注销部分限制性股票事项，解除限售数量总额为3,510,600股，回购注销限售股数量总额为1,001,800股。并发布了《关于回购注销部分限制性股票减资暨通知债权人的公告》。同时本次董事会审议通过了《关于修订〈公司章程〉的议案》。解除限售的限制性股票已于2021年12月27日上市流通。

13. 公司于2022年1月27日召开2022年度第一次临时股东大会审议通过了《关于回购注销部分限制性股票的议案》及《关于修订〈公司章程〉的议案》。

14. 经中国证券登记结算有限责任公司深圳分公司审核确认，公司回购注销1,001,800股限制性股票已于2022年3月14日办理完成。

15. 2023年5月29日，公司分别召开第五届董事会第十七次会议和第五届监事会第十三次会议，审议通过了《关于2019年限制性股票激励计划首次授予的限制性股票第三个解除限售期解除限售条件成就的议案》、《关于2019年限制性股票激励计划预留部分授予的限制性股票第二个解除限售期解除限售条件成就的议案》及《关于回购注销部分限制性股票的议案》。董事会和监事会均同意本次解除限售条件成就及回购注销部分限制性股票事项，解除限售数量总额为3,813,800股，回购注销限售股数量总额为814,400股。并发布了《关于回购注销部分限制性股票减资暨通知债权人的公告》。同时本次董事会审议通过了《关于修订〈公司章程〉的议案》。解除限售的股份计划于2023年6月13日上市流通。

二、本次实施的股权激励计划与已披露的股权激励计划是否存在差异。

公司本次实施的激励计划内容与已披露的激励计划不存在差异。

三、2019年限制性股票激励计划首次授予的限制性股票第三个解除限售期解除限售条件成就的说明

1. 2019年限制性股票激励计划首次授予的限制性股票第三个限售期届满

根据公司《2019年限制性股票激励计划（草案）》相关规定，授予限制性股票第三个解除限售期为自授予登记完成之日起36个月后的首个交易日起至授予完成登记之日起48个月内的最后一个交易日当日止，第三个解除限售期解除限售比例占获授限制性股票数量的40%。公司首次授予的限制性股票上市日为2019年7月17日，授予的限制性股票第三个限售期已于2022年7月18日届满。

2. 2019年限制性股票激励计划首次授予的限制性股票第三个解除限售期解除限售条件成就的说明

公司2019年限制性股票激励计划首次授予激励对象的限制性股票第三个解除限售期解除限售符合公司《2019年限制性股票激励计划（草案）》和《2019年限制性股票激励计划实施考核管理办法》规定的各项解除限售条件。具体情况如下：

序号	解除限售的条件	成就的情况
1	<p>公司未发生如下任一情形：</p> <p>1. 最近一个会计年度财务会计报告被注册会计师出具否定意见或者无法表示意见的审计报告；</p> <p>2. 最近一个会计年度财务报告内部控制被注册会计师出具否定意见或者无法表示意见的审计报告；</p> <p>3. 上市后最近36个月内出现过未按法律法规、公司章程、公开承诺进行利润分配的情形；</p>	<p>公司未发生前述情形，满足第三个解除限售期解除限售条件。</p>

	<p>4. 法律法规规定不得实行股权激励的；</p> <p>5. 中国证监会认定的其他情形。</p>	
2	<p>激励对象未发生如下任一情形：</p> <p>1、最近12个月内年内被证券交易所认定为不适当人选；</p> <p>2、最近12个月内被中国证监会及其派出机构认定为不适当人选；</p> <p>3、最近12个月内因重大违法违规行为被中国证监会及其派出机构行政处罚或者采取市场禁入措施；</p> <p>4、具有《公司法》规定的不得担任公司董事、高级管理人员情形的；</p> <p>5、法律法规规定不得参与上市公司股权激励的；</p> <p>6、证监会认定的其他情形。</p>	<p>激励对象未发生前述情形，满足第三个解除限售期解除限售条件。</p>
3	<p>公司层面的考核要求：</p> <p>2021年净利润不低于4000万元</p>	<p>剔除公司本次激励计划所产生的股份支付费用影响因素的数值后，公司2021年度归属于上市公司股东的净利润为42,881,632.80元，满足第三个解除限售期解除限售条件。</p>
4	<p>个人层面的考核要求：</p> <p>1. 绩效考核小组牵头，由考核部门对各经营指标进行核算及初评，并提交董事会薪酬与绩效委员会进行最终审定，确定绩效得分；</p> <p>2. 评分≥ 80，解除限售系数为1.0；70（含）$<$评分< 80的，解除限售系数为0.8；60（含）$<$评分< 70，解除限售系数为0.7；评分< 60，解除限售系数为0；</p> <p>3. 个人当年实际解除限售额度=解除限售系数\times个人当年计划解除限售额度。</p>	<p>根据董事会薪酬与考核委员会对激励对象的综合考评：</p> <p>1、104名激励对象的个人业绩考核结果为评分≥ 80，解除限售系数为1.0；</p> <p>2、1名激励对象的个人业绩考核结果为70（含）$<$评分< 80，解除限售系数为0.8；</p> <p>3、18名激励对象因离职等原因不再具备激励资格。</p>

注：以上“净利润”指归属于上市公司股东的净利润，并剔除公司本次激励计划所产生的股份支付费用影响因素的数值作为计算依据。

综上所述，董事会认为公司2019年限制性股票激励计划首次授予限制性股票第三个解除限售期解除限售条件已经成就，根据公司2019年第一次临时股东大会对董事会的授权，同意公司按照相关规定办理本次解除限售事宜。

四、2019年限制性股票激励计划预留部分授予的限制性股票第二个解除限售期解除限售条件成就的说明

1. 2019年限制性股票激励计划预留部分授予的限制性股票第二个限售期届满

根据公司《2019年限制性股票激励计划（草案）》相关规定，授予的限制性股票第二个解除限售期为自授予登记完成之日起24个月后的首个交易日起至授予完成登记之日起36个月内的最后一个交易日当日止，第二个解除限售期解除限售比例占获授限制性股票数量的30%。公司2019年限制性股票激励计划预留部分授予的限制性股票上市日为2020年7月17日，授予的限制性股票第二个限售期已于2022年7月18日届满。

2. 2019年限制性股票激励计划预留部分授予的限制性股票第二个解除限售期解除限售条件成就的说明

公司2019年限制性股票激励计划预留部分授予激励对象的限制性股票第二个解除限售期解除限售符合公司《2019年限制性股票激励计划（草案）》和《2019年限制性股票激励计划实施考核管理办法》规定的各项解除限售条件。具体情况如下：

序号	解除限售的条件	成就的情况
1	<p>公司未发生如下任一情形：</p> <p>1. 最近一个会计年度财务会计报告被注册会计师出具否定意见或者无法表示意见的审计报告；</p> <p>2. 最近一个会计年度财务报告内部控制被注册会计师出具否定意见或者无法表示意见的审计报告；</p> <p>3. 上市后最近36个月内出现过未按法律法规、公司章程、公开承诺进行利润分配的情形；</p> <p>4. 法律法规规定不得实行股权激励的；</p> <p>5. 中国证监会认定的其他情形。</p>	<p>公司未发生前述情形，满足预留部分第二个解除限售期解除限售条件。</p>
2	<p>激励对象未发生如下任一情形：</p> <p>1、最近12个月内年内被证券交易所认定为不适当人选；</p> <p>2、最近12个月内被中国证监会及其派出机构认定为不适当人选；</p> <p>3、最近12个月内因重大违法违规行为被中国证监会及其派出机构行政处罚或者采取市场禁入措施；</p>	<p>激励对象未发生前述情形，满足预留部分第二个解除限售期解除限售条件。</p>

	<p>4、具有《公司法》规定的不得担任公司董事、高级管理人员情形的；</p> <p>5、法律法规规定不得参与上市公司股权激励的；</p> <p>6、证监会认定的其他情形。</p>	
3	<p>公司层面的考核要求：</p> <p>2020年净利润不低于3000万元</p>	<p>剔除公司本次激励计划所产生的股份支付费用影响因素的数值后，公司2020年度归属于上市公司股东的净利润为55,630,887.22元，满足第二个解除限售期解除限售条件。</p>
4	<p>个人层面的考核要求：</p> <p>1. 绩效考核小组牵头，由考核部门对各经营指标进行核算及初评，并提交董事会薪酬与绩效委员会进行最终审定，确定绩效得分；</p> <p>2. 评分≥ 80，解除限售系数为1.0；70（含）$<$评分< 80的，解除限售系数为0.8；60（含）$<$评分< 70，解除限售系数为0.7；评分< 60，解除限售系数为0；</p> <p>3. 个人当年实际解除限售额度=解除限售系数\times个人当年计划解除限售额度。</p>	<p>根据董事会薪酬与考核委员会对激励对象的综合考评：</p> <p>1、17名激励对象的个人业绩考核结果为评分≥ 80，解除限售系数为1.0；</p> <p>2、3名激励对象因离职等原因不再具备激励资格。</p>

注：以上“净利润”指归属于上市公司股东的净利润，并剔除公司本次激励计划所产生的股份支付费用影响因素的数值作为计算依据。

综上所述，董事会认为公司2019年限制性股票激励计划预留部分授予限制性股票第二个解除限售期解除限售条件已经成就，根据公司2019年第一次临时股东大会对董事会的授权，同意公司按照相关规定办理本次解除限售事宜。

五、本次解锁的限制性股票上市流通安排

1. 本次解除限售的限制性股票的上市流通日为2023年6月13日。

2. 本次可解除限售条件的限制性股数量为3,813,800股，占目前公司股本总额的0.7400%。其中，2019年限制性股票激励计划首次授予限制性股票第三个解除限售期可解除限售数量总额为3,468,800股，占目前公司股本总额的0.6731%；2019年限制性股票激励计划预留部分授予的限制性股票第二个限售期可解除限售数量总额为345,000股，占目前公司股本总额的0.0669%。

3. 本次可解除限售条件的限制性股票激励对象共107人。首次授予可解除限售条件的限制性股票激励对象为105名，预留部分授予可解除限售条件的限制性股票激励对象为17名。其中，15人首次授予及预留授予均满足解除限售条件。

4. 2019 年限制性股票激励计划首次授予的限制性股票第三个解除限售期解除限售条件成就的激励对象及可解除限售的数量:

本次符合解除限售条件的激励对象共计 105 人, 其中: 104 名激励对象的个人业绩考核结果为评分 ≥ 80 , 解除限售系数为 1.0; 1 名激励对象的个人业绩考核结果为 70 (含) $<$ 评分 < 80 , 解除限售系数为 0.8。本次可解除限售数量总额为 3,468,800 股。具体如下:

姓名	职务	现有获授尚未解除限售的限制性股数量 (股)	本期可解除限售数量 (股)	剩余未解除限售数量 (股)
王建民	董事、副总经理	120,000	120,000	0
陈少伟	副总经理	120,000	120,000	0
周荷莲	副总经理	72,000	72,000	0
廉井财	副总经理	120,000	120,000	0
荣翱	副总经理	100,000	100,000	0
王铁军	董事、副总经理	120,000	120,000	0
张勇辉	副总经理	120,000	120,000	0
李俊英	董事、财务总监	100,000	100,000	0
陈智芳	副总经理	40,000	40,000	0
中层管理人员、技术 (业务) 人员 (96 人)		2,571,200	2,556,800	0
合计		3,483,200	3,468,800	0

注: 上述任何一名激励对象通过全部有效的股权激励计划获授的本公司股票均未超过公司总股本的 1%。

5. 2019 年限制性股票激励计划预留部分授予的限制性股票第二个解除限售期解除限售条件成就的激励对象及可解除限售的数量:

本次符合解除限售条件的激励对象共计 17 人, 其中: 17 名激励对象的个人业绩考核结果为评分 ≥ 80 , 解除限售系数为 1.0, 本次可解除限售数量总额为 345,000 股。具体如下:

姓名	职务	现有获授尚未解除限售的限制性股数量 (股)	本期可解除限售数量(股)	剩余未解除限售数量(股)
王建民	董事、副总经理	35,000	15,000	20,000
陈少伟	副总经理	35,000	15,000	20,000
周荷莲	副总经理	14,000	6,000	8,000
廉井财	副总经理	35,000	15,000	20,000
荣翱	副总经理	70,000	30,000	40,000
王铁军	董事、副总经理	35,000	15,000	20,000
李俊英	董事、财务总监	35,000	15,000	20,000
中层管理人员、技术(业务)人员 (10人)		546,000	234,000	312,000
合计		805,000	345,000	460,000

注：上述任何一名激励对象通过全部有效的股权激励计划获授的本公司股票均未超过公司总股本的1%。

公司董事、高级管理人员在本次限制性股票解锁后需严格遵守《证券法》、《上市公司董事、监事和高级管理人员所持本公司股份及其变动管理规则》、《上市公司股东、董监高减持股份的若干规定》、《深圳证券交易所上市公司股东及董事、监事、高级管理人员减持股份实施细则》等相关规定买卖公司股票。

六、本次解除限售股份后的股本结构变动表

项目	本次变动前		本次变动股份数(股)	本次变动后	
	数量(股)	比例		数量(股)	比例
一、无限售条件股份	509,214,945	98.81%	3,813,800	513,028,745	99.55%
二、有限售条件股份	6,151,475	1.19%	-3,813,800	2,337,675	0.45%
高管锁定股	1,063,275	0.21%	-	1,063,275	0.20%
股权激励限售股	5,088,200	0.99%	-3,813,800	1,274,400	0.25%
合计	515,366,420	100%	-	515,366,420	100%

注：本次解除限售后的股本结构以中国证券登记结算有限责任公司深圳分公司最终办理结果为准。

本次限制性股票解除限售事宜对公司股权结构不会产生重大影响，解锁完成后公司股权分布仍具备上市条件。

七、备查文件

1. 第五届董事会第十七次会议决议；
2. 第五届监事会第十三次会议决议；
3. 独立董事关于第五届董事会第十七次会议相关事项的独立意见；
4. 董事会薪酬与考核委员会关于 2019 年限制性股票激励计划首次授予的限制性股票第三个解除限售期和预留部分授予的限制性股票第二个解除限售期解除限售条件的核查意见；
5. 监事会关于 2019 年限制性股票激励计划首次授予的限制性股票第三个解除限售期和预留部分授予的限制性股票第二个解除限售期解除限售条件及回购部分限制性股票的核查意见；
6. 新疆天阳律师事务所关于光正眼科医院集团股份有限公司 2019 年限制性股票激励计划首次授予的限制性股票第三个解除限售期及预留部分授予的限制性股票第二个解除限售期解除限售条件成就、回购注销部分限制性股票事项之法律意见书。

特此公告。

光正眼科医院集团股份有限公司董事会

二〇二三年六月九日