

2022 年度

环境、社会及公司治理 (ESG) 报告

ENVIRONMENTAL, SOCIAL AND GOVERNANCE REPORT

(深交所上市, 002302)

公司地址: 四川省成都市天府新区汉州路989号中建大厦25/26楼
Address: 25/26/F, CSCEC Building, No. 989, Hanzhou Road, Tianfu New Area,
Chengdu City, Sichuan

电话 Tel: 028-83332761

传真 Fax: 028-83332761

邮编 Zip code: 610200

网址 Website: <https://cwgc.cscec.com>



目录

报告开篇

关于本报告	01
董事长致辞	03
走进西部建设	05
荣誉展示	07
企业文化理念体系	09
ESG管理	10
责任专题	12
数字商砼·产业互联	
——推陈出新,构建新发展格局	

报告结篇

附录 I : ESG绩效表	78
附录 II : GRI指标索引	83
附录 III : 读者反馈表	86

01

企业大同 —— 同心聚力,自强不息

落实党建引领	17
深化廉洁建设	19
依法合规运营	22
投资者关系管理	24

02

行业大同 —— 同舟共济,协作共赢

重视客户服务	29
负责任供应链	31
拓宽海外布局	31
推动行业发展	33

03

社会大同 —— 同休共戚,福泽为民

助力乡村振兴	39
开展社会公益	42
加强环境管理	46
推进节能减排	50

04

坚如磐石 —— 筑坚如磐石之质

产品质量保障	55
安全生产管理	59
职业健康管理	62

05

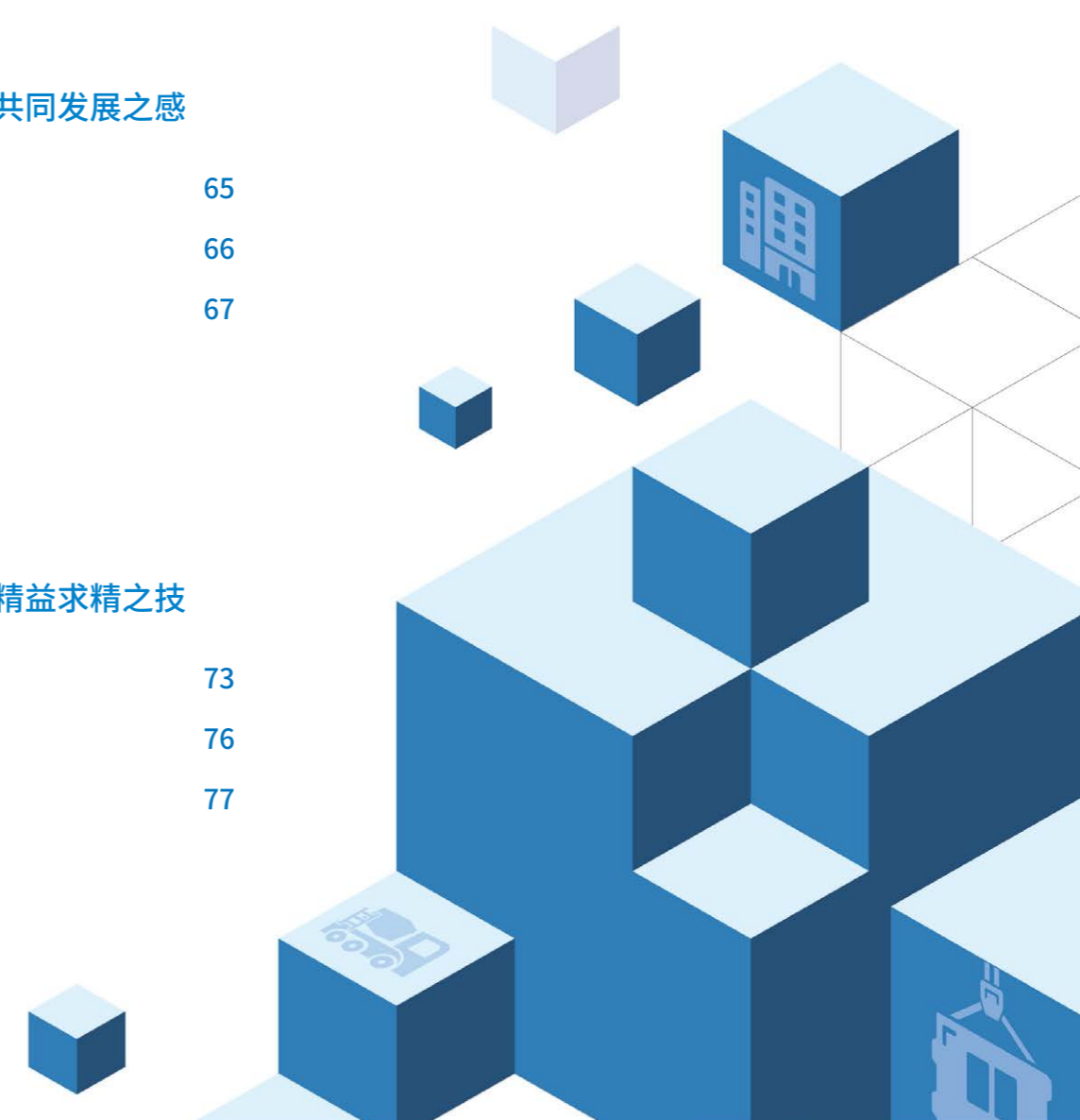
以人为本 —— 享共同发展之感

员工权益保障	65
员工培训发展	66
员工福利关爱	67

06

工匠精神 —— 创精益求精之技

科研技术创新	73
知识产权保护	76
隐私数据保密	77



关于本报告

本报告是中建西部建设股份有限公司发布的首份环境、社会及公司治理(ESG)报告,披露公司2022年度环境、社会及公司治理(ESG)方面的工作和成效,并回应利益相关方的期望与关切。

报告范围

组织范围:中建西部建设股份有限公司及下属分子公司

时间范围:2022年1月1日至2022年12月31日。为保证披露连续性,部分内容超出上述时间范围。

发布周期:本报告为年度报告,每年发布一次

报告数据说明

本报告所披露的信息和数据来源于中建西部建设股份有限公司内部正式文件、统计报告与年报,公司董事会及全体董事保证本报告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或重大遗漏,并对其内容的真实性、准确性和完整性承担个别及连带责任。本报告的财务数据以人民币为单位,若与财务报告不一致之处,以财务报告为准。

报告编制标准

本报告参照全球报告倡议组织(GRI)《可持续发展报告标准》,并对标联合国可持续发展目标(SDGs)。

报告称谓说明

为便于表述,报告中中建西部建设股份有限公司(简称“西部建设”“公司”或“我们”)

“新疆公司”指“中建西部建设新疆有限公司”

“中建商砼”指“中建商品混凝土有限公司”

“西南公司”指“中建西部建设西南有限公司”

“北方公司”指“中建西部建设北方有限公司”

“湖南公司”指“中建西部建设湖南有限公司”

“广东公司”指“中建西部建设(广东)有限公司”

“上海公司”指“中建西部建设(上海)有限公司”

“新材料公司”指“中建西部建设新材料科技有限公司”

“研究院”指“中建西部建设建材科学研究院有限公司”

“砼联科技”指“砼联数字科技有限公司”

“贵州公司”指“中建西部建设贵州有限公司”

报告发布形式

本报告以印刷版及电子版两种形式发布。

报告获取方式

本报告电子版获取来源:

证券交易所网站 <http://www.szse.cn>

公司官方网站 <https://cwcg.cscec.com>

董事长致辞



致各利益相关方：

欢迎阅读我们发布的首份环境、社会及公司治理（ESG）报告，我代表中建西部建设股份有限公司董事会感谢大家一直以来对公司的关心！

2022年，是党和国家历史上具有里程碑意义的一年，党的二十大胜利召开，开启了以中国式现代化全面推进中华民族伟大复兴的新征程。2022年也是公司发展史上极不平凡的一年，面对复杂多变的国际经济形势和整体下行的行业市场需求，我们迎难而上、锐意进取，全面贯彻新发展理念，聚焦“三领五强”战略目标，稳步启动“管理变革年”，在逆境中不屈不挠，展现出强大的韧劲，重点落实稳增长多项举措，企业主要经营业绩指标保持稳定，各项工作取得良好实效。

这一年，我们筑牢思想根基，积极推动文化兴企。我们始终坚持党的领导、加强党的建设，深刻领悟“两个确立”的决定性意义，坚定不移深入全面从严治党，以高质量党建引领高质量发展。贯彻落实国企改革三年行动，精准发力重点领域，全面完成改革任务，实现圆满收官。正式确立“大砼”特色文化，以“坚如磐石、以人为本、工匠精神”为指引，确立执行理念，为公司各项业务开展指明方向、明确标准、提供支撑，有效推动管理效能提升。

这一年，我们坚持市场导向，持续优化区域布局。我们紧跟国家战略步伐，积极参与京津冀、长三角、大湾区等重大国家战略发展区域及“一带一路”沿线国家的建设，在国家重大战略区域的签约额达到业务总额四成以上，有效服务国家战略发展。积极落实城市投资分级指导意见，区域发展走深走实、持续巩固混凝土主业优势。

这一年，我们践行“双碳”战略，推动绿色低碳发展。我们出台节能减排“十四五”工作方案及能源结构调整指导意见，探索编制碳达峰碳中和工作方案，以“引领行业转型升级、促进行业绿色发展”为己任，将“绿色环保”理念贯穿到整个产品生命周期及业务全流程。积极布局低碳技术研究与应用，持续推动能源结构优化、努力探索清洁可再生能源应用，引领行业绿色创新转型。

这一年，我们强化科技创新，继续保持行业领先。作为混凝土与水泥制品协会会长单位，我们积极履行央企服务高水平科技自立自强责任，科技创新能力持续增强，在混凝土行业取得丰硕的科研成果。公司3家所属子企业获省级“专精特新”企业认定；专利成果首获中国专利奖；自主开发形成10项行业智能制造首创技术；自主开发UHPC产品并承接世界首例民用桥梁主体结构用量最大项目。

这一年，我们落实可持续发展，全面启动ESG工作。我们加入中国建筑战略研究院ESG课题研究小组，通过政策法规跟踪、实质性议题分析、同行业对标分析等方式，完成编纂ESG研究报告《ESG新趋势：从品牌价值到投资价值》。积极与利益相关方沟通，识别ESG实质性议题，储备ESG智库资源，收集和披露ESG信息，积极贯彻ESG理念。

踔厉奋发，勇毅前行。2023年，是全面贯彻落实党的二十大精神的开局之年，是实施“十四五”规划承上启下之年，是高质量发展的“改革推进年”，也是西部建设成立10周年。公司将坚持“稳中求进、稳中求变”总基调，按照“改革推进年”总体部署，以推动高质量发展为主题，稳增长、优结构、提质量、促改革、增效益、防风险。继续将ESG融入到战略规划和生产经营中，持续优化ESG生态体系建设，携手各利益相关方，从服务国家战略、优化业务结构、转变发展方式、加快数字化转型、深化企业改革、加强创新驱动、培育海外业务、提升品牌文化等方面着力，持续推进创建世界一流的混凝土产业综合服务商。

走进西部建设

中建西部建设股份有限公司（简称西部建设，股票代码 002302）是国内领先的建材产业综合服务商，专注于预拌混凝土及相关业务。公司是由中央直接管理、全球排名第一的投资建设集团、世界 500 强企业——中国建筑集团有限公司打造的第一家独立上市的专业化公司和混凝土业务唯一发展平台，为中国混凝土行业最大的上市公司。公司是《财富》中国 500 强、中国建材企业 20 强，为中国混凝土与水泥制品协会会长单位。

西部建设长期持续专注于预拌混凝土及相关业务，积累了深厚的专业经验，拥有包括水泥、外加剂、商品砂浆、砂石骨料、运输泵送、科研检测在内的完整产业链，具备行业一流的“高、大、精、尖、特”项目服务能力。公司已在中国 26 个省市（自治区、直辖市）及马来西亚、印度尼西亚、柬埔寨等海外市场建立了强大的生产供应能力，拥有生产厂站数量 174 个，专业自动化生产线 368 条，是目前国内预拌混凝土行业区域布局范围最广的企业之一。

作为国家高新技术企业，西部建设坚持以持续技术创新为社会不断创造价值，引领行业向高科技、绿色化、智能化发展。公司自主研发的超高层泵送混凝土、超高强混凝土、清水混凝土、泡沫混凝土、防辐射混凝土等产品，创造 621 米泵送吉尼斯世界纪录和轻骨料混凝土泵送高度世界纪录；积极开拓海工、核电、机场跑道等专业领域，形成一批关键技术。公司凭借不断增强的创新能力与服务能力赢得国内外客户的信任与合作。

西部建设坚持以人为本，遵循社会主义市场经济规律和人才成长规律，以国有企业三年改革行动为契机，加快人才发展体制机制改革创新，以高端人才、高技能人才为重点，统筹推进各类人才队伍建设，为公司发展提供坚强的人才保证和广泛的智力支持。目前，公司建立了一支高素质的专业化团队，员工队伍中博士、硕

士学历 480 余名，中高级职称 1,400 余名，享受国务院政府特殊津贴 1 人。公司不断健全人才培养、选用机制，与国内多所知名院校联合建立创业就业实习基地、人才培养基地。

西部建设致力实现与社会、环境及利益相关方的和谐共生，将“绿色环保”理念贯穿到整个产品生命周期及业务全流程，在行业内率先设置环境总监专岗，首创行业内“零排放”“花园式”工厂，生产单位获“中国混凝土行业绿色环保示范企业”“全国预拌混凝土行业绿色示范工厂”等绿色奖项，产品获“中国环境产品标志认证”“三星级绿色建材评价标识”，进入政府定向采购名录。近年来，公司同步加强能源体系建设，实现能源资源精细化管控，多个基层生产单位开展能源管理体系认证，并初步实现能耗分区、分类管控。推动用能结构优化，积极探索清洁可再生能源应用，在部分地区试点使用新能源电动搅拌车和电动装载机，引领行业绿色低碳发展。



荣誉展示



企业文化理念体系

文化内涵

坚如磐石
以人为本
工匠精神

核心价值观

品质保障
价值创造

企业愿景

成为世界一流的
混凝土产业
综合服务商

“一体”

以预拌混凝土
业务为主业主体

总体布局
“一体两翼”

“两翼”

产业链和
“互联网+”两翼协同

总体目标
“三领五强”

“三领”

致力成为：
中建集团专业子公司领先者
中国预拌混凝土行业领导者
全球混凝土行业科技领军者

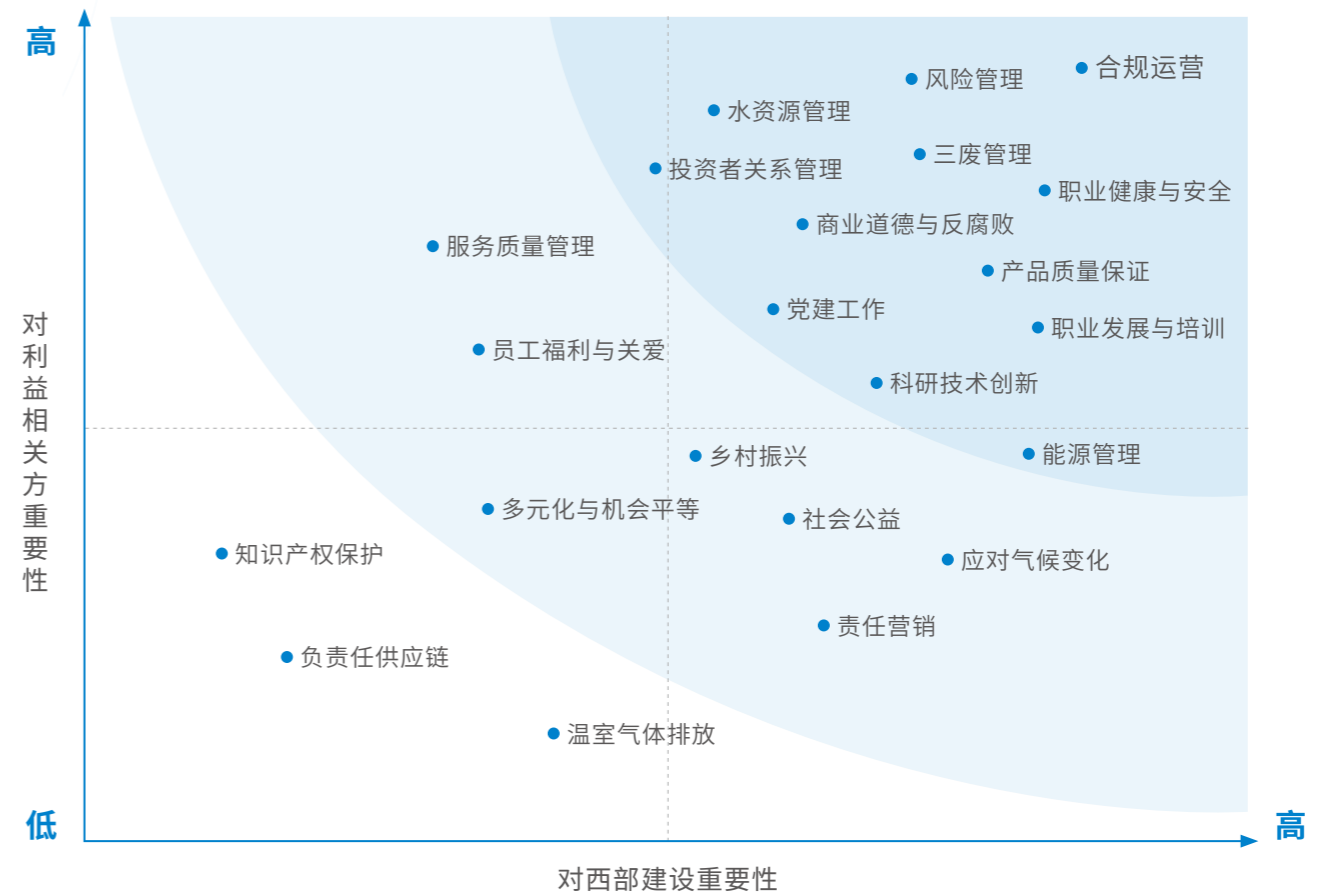
“五强”

价值创造力强
行业竞争力强
数字驱动力强
科技创新力强
品牌影响力强

ESG管理







实质性议题分析

西部建设基于国家宏观政策导向、国内外社会责任标准研究、行业对标、利益相关方沟通等方面，结合企业战略和经营管理情况，主动发放《2022年ESG报告实质性议题调研问卷》，识别可持续发展关键议题。2022年，公司根据“对西部建设重要性”和“对利益相关方重要性”，将ESG实质性议题进行重要性排序，此流程所得资料有助于公司制定ESG宏观目标、具体目标、信息披露及与利益相关方持续沟通。



利益相关方沟通

西部建设积极管理与客户、股东、政府、投资者、监管机构、投资机构、业务所在社区及其他利益相关方的关系，充分了解各利益相关方期望与诉求并及时作出回应，在实践中努力满足相关方期望，并不断丰富利益相关方沟通渠道和载体，与各利益相关方携手共同发展，加深各方了解与合作，为公司可持续发展奠定基础。

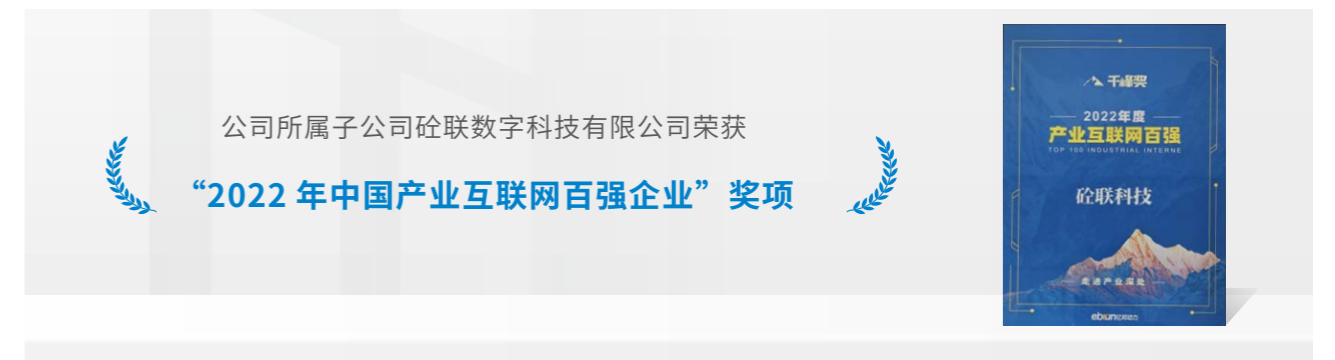
利益相关方识别	主要利益相关方	关注议题	沟通渠道
 股东及投资机构	投资者以及投资机构	合规运营 投资者关系管理 风险管理 科研技术创新 商业道德与反贪腐 知识产权 应对气候变化	股东大会 说明会 媒体沟通 内部通讯 网络广播 官方网站 年度报告
 政府及监管机构	国家部委 地方政府监管机构 市场监管	能源管理 三废管理 商业道德与反贪腐 社会公益 合规运营 党建工作 乡村振兴	信息披露 政策执行 新闻平台 网络研讨会
 客户	客户企业	责任营销 科研技术创新 服务质量管理 产品质量保证 商业道德与反贪腐 知识产权	客户调研 客户满意度管理 官方网站 社交媒体
 合作伙伴	供应商 商业合作伙伴	负责任供应链 风险管理 科研技术创新 商业道德与反贪腐	交流互访 供应商管理 行业论坛 协会交流 信息披露
 社区及公众	公司所在社区 社会团体 公益组织 媒体	能源管理 三废管理 职业健康与安全 社会公益 商业道德与反贪腐	公益活动 交流互动 官方网站
 员工	公司所有员工	职业发展与培训 职业健康与安全 员工福利及关爱 多元化机会平等	劳动合同 合理建议 民主沟通 信访 官方网站

责任专题

数字商砼·产业互联——推陈出新,构建新发展格局

2022年是中国数字经济全面发力的一年,“十四五”数字经济发展规划中明确提出,要推动数字技术与实体经济深度融合,不断做强、做优、做大我国数字经济。作为行业领先的建材产业综合服务商和中国混凝土行业的领军者,西部建设成立全资子公司砼联科技推动数字化战略,承担公司数字化转型和未来持续增长的重要任务。公司致力于打造行业级的产业互联网平台,推动预拌混凝土产业数字化转型,西部建设将借助其在混凝土产业的优势,全力推动行业高质量且可持续发展。

作为西部建设数字化转型,且布局产业互联网的战略载体,砼联科技致力于构建涵盖混凝土全产业链服务的产业互联网平台。公司紧贴行业数字化需求,推出砼智汇、砼联智选、砼车汇、找砂石、砼联数科等五个系列产品,涵盖智慧工厂建设、混凝土及砂石骨料在线交易、混凝土物流平台、金融信息服务等业务,为全产业链用户提供敏捷高效、场景丰富的数字化产品与服务。



一、砼智汇 - 混凝土行业智慧工厂与数字化管控综合服务平台

砼智汇系列,主要为混凝土产业提供智慧工厂与数字化管控系列解决方案。通过打造智能制造、智慧物流、智慧工地、智慧管理“四位一体”智慧工厂产品,提供混凝土企业全流程数字化管控工具,为混凝土企业提效率、增效益、优服务、精管理。



截至2022年底,平台已累计

产品数量

20 个

累计用户

10,000 +

累计上线厂站超过

200 个

二、找砂石 - 砂石建材综合交易服务平台

“找砂石”定位为砂石建材综合交易服务平台。聚集海量砂石骨料供需资源，依托真实交易场景链接物流、金融等各项服务，为用户提供砂石交易全流程的数字化工具，实现资源优选、多元交易、数据赋能，让砂石骨料交易更简单。



三、砼联数科 - 混凝土产业链数字信息服务平台

“砼联数科”定位为混凝土产业链数字信息服务平台。平台围绕产业链大数据，运用区块链、云计算等技术，集聚多方优质金融资源，为产业链用户提供一站式金融服务，打通数据交互壁垒，帮助用户充分挖掘数据价值，激发数据要素新活力。



截至2022年底,平台已累计

注册用户
24,599 户

注册企业
2,223 家

四、砼联智选 - 混凝土产业链信息与交易综合服务平台

“砼联智选”定位为混凝土产业链信息与交易综合服务平台。链接行业上下游，汇集施工方、预拌厂、材料商、资金方等核心资源，为用户提供混凝土供需撮合、线上交易、项目管理、电子合同与结算等线上服务，实现传统业务、信息技术与金融资本的高效协同，引领行业交易生态优化。



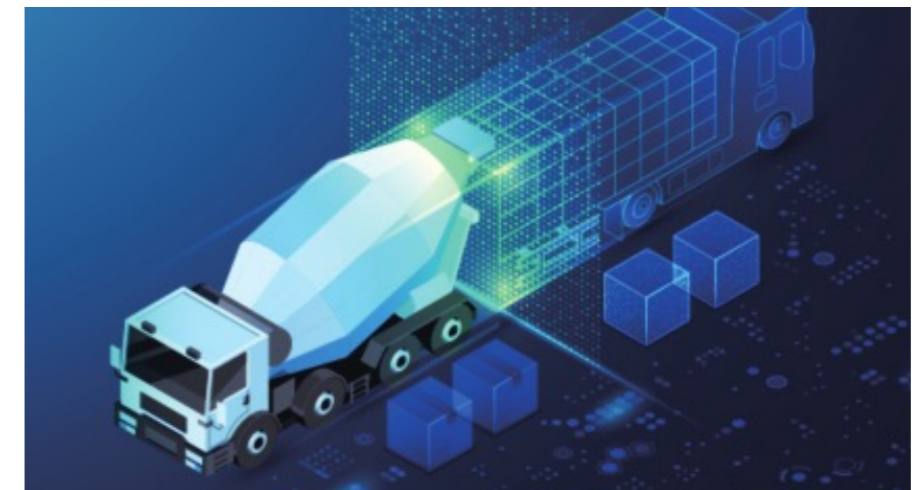
截至2022年底,平台已累计

注册商家
478 家

订单数
48,432 单

五、砼车汇 - 混凝土产业链物流数字化服务平台

“砼车汇”定位为混凝土产业链物流数字化服务平台。广泛汇聚运力资源，提供运力撮合、轨迹查询、安全监控、在线结算等数字化工具，链接车前、车后、金融等服务，致力于推动产业链物流向低碳、数字化方向发展，为产业链用户创造价值。



截至2022年底,平台已累计

注册司机
6,073 位

注册物流企业
403 家

车辆总数
6,413 辆

累计上线厂站数
177 个

西部建设把加强党的领导与建设现代企业制度紧密结合起来，坚持把廉洁文化作为推进全面从严治党的重要任务，合规经营，规范运作，为企业高质量发展提供稳健基础。

01

企业大同 同心聚力, 自强不息

落实党建引领 ○

深化廉洁建设 ○

依法合规运营 ○

投资者关系管理 ○



5 性别平等



8 体面工作和经济增长



10 减少不平等



16 和平、正义与强大机构

落实党建引领

西部建设党委坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习贯彻党的二十大会议精神，全面贯彻习近平总书记关于国有企业改革发展和党的建设的重要论述，深刻领悟“两个确立”的决定性意义，不断增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”，党建各项工作再上一层。两级党委开展专题读书班10次，中心组专题学习86次，开展基层宣讲40余次。举办党务干部、纪检干部、工会干部、团青干部专题培训班、青年骨干人才暨“青马工程”培训班，参训**1,130**余人次。广大党员随处学、随时学、随地学，学习打卡累计达**6,725**人次。以考促学，测试通过率**100%**。

学习二十大精神

二十大开幕当天，公司采用集中与分散相结合方式，组织13个党委、181个党（总支）支部的全体党员职工一同收听收看大会直播。党的二十大召开后，公司党委把学习宣传贯彻党的二十大精神作为首要政治任务，全面掀起学习宣传贯彻热潮，通过编制“党的二十大报告”H5学习手册、中心组学习、专题读书班、专题培训、开展宣讲、知识测试等多种方式，确保学懂弄通做实，进一步提升干部队伍政治素养和理论水平。

抓牢理论学习教育

西部建设党委深入抓牢理论学习教育，把握主旋律，打好主动仗，确保党员干部思想忠诚、政治可靠、行动紧跟，筑牢思想根基。



及时传达学习习近平总书记重要讲话和重要指示批示精神，不断扩展学习内容，提高研讨发言深度，强化贯彻落实力度。全年，公司党委会议开展传达学习12次，学习内容30项，开展贯彻落实督办10次。

公司党委理论学习中心组深入学习党的二十大精神、全国“两会”精神、中央经济工作会议精神等内容。全年，各级党委组织中心组集中学习86次，做到对中央治国理政新理念、新思想、新战略的常学常新。

组织印发《关于推动党史学习教育常态化长效化的方案》《党员教育培训计划》。全年，开展形势任务教育1,800余次、书记讲党课170余次。

全面抓好“三基”建设

西部建设党委从严落实管党治党主体责任，扎实推进党建工作与中心工作深度融合，全面抓好“三基”建设，夯实基层基础，为公司高质量发展提供坚强组织保证。

以上率下压实党建责任

积极强化责任落实，召开党建工作会、党建工作部署会，逐级签订责任书，印发党建工作要点，深入开展党组织书记抓基层党建述职评议，形成上下联动、整体推进、层层落实的工作格局。同时，公司不断健全工作制度，颁布《“三重一大”决策制度实施管理办法》《领导人员管理规定》等制度13项，并严格落实党内政治生活制度。2022年召开党员大会**800**余次，组织党课**600**余次、组织生活会**170**余次，实施以1次年度和4个季度相结合的“1+4”党建工作责任制考核，通过动态管理将党建重点融入“两做”改革、“六专行动”等工作中，以高质量党建引领高质量发展。

深度融合打造“红色引擎”

坚持党的领导与企业治理深度融合，规范运行“四制度五清单”，重点落实好党委在生产经营重大事项决策过程中的前置研究程序，充分发挥党组织把关定向作用，实现内部决策体系的协调运转和有效制衡。公司合理优化党建考核指标，将企业文化纳入其中，有效推动党建与企业文化同步提升。推动党建工作与服务基层多维结合，建立公司领导联系基层工作机制，形成联系区域、联系基层单位、联系党支部三个层次的“立体化”工作格局，通过召开区域党建工作会、讲党课、调研检查等形式，加强分类指导，有力推动企业生产经营工作。

创新形式锻造“基石堡垒”

积极开展“建证”智慧党建信息化系统建设，全面实现组织建设、党员管理、学习教育、数据统计“云管理”的预期功能，积极探索混合所有制企业党建等难点问题，持续整顿软弱涣散基层党支部，切实打造“坚如磐石”的基层党支部。2022年，完成《国有控股合资企业党建工作的实践研究》等2项课题研究工作，其中《“党建智汇”数字化赛道》一文在湖北省唯一公开发行的综合性党刊《党员生活》上成功发稿。

发挥党建引领作用

西部建设党委认真落实统战、群团工作要求，把准工作定位，突出服务引领，以更有温度、深度、广度的工作举措，凝聚起推动企业改革发展的奋进力量。



深化廉洁建设

西部建设坚持把廉洁文化作为推进全面从严治党的重要任务，设置纪审部、成立党风廉政建设和反腐败工作协调小组，开展反腐败相关工作。公司制定《纪律检查委员会工作规则》《纪检监察工作管理办法》《领导干部廉政档案管理办法》《纪委书记、副书记、纪检部门正职提名考察任免管理办法》等制度，明确纪检监察工作架构及职责，以及禁止的腐败行为、腐败案件的举报调查和补救措施等内容。

公司制定《廉洁文化建设管理办法》《廉洁文化示范点建设实施细则》，在载体创新、平台搭建、典型培育上取得一定实效，进一步巩固廉洁文化的根基。





党风廉政宣教季参观警示教育基地



“读好书、促廉洁、强担当”读书月活动



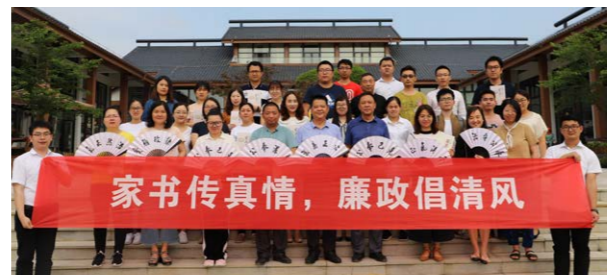
廉洁共建



节前“四风”检查



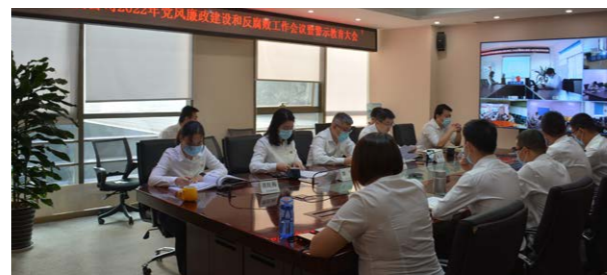
廉洁谈话



廉政家书活动



端午节前廉洁文化产品制作活动



党风廉政建设暨警示教育大会



集体廉政警示教育活动

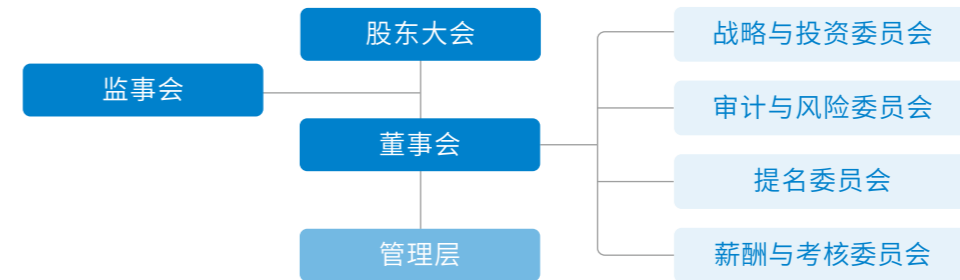


廉洁文化宣传

依法合规运营

公司治理

西部建设严格遵守《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》《上市公司章程指引》《上市公司治理准则》《深圳证券交易所股票上市规则》《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第1号——主板上市公司规范运作》等法律法规和相关规范性文件要求，以《公司章程》为依据，设立股东大会、董事会、监事会、管理层“三会一层”的现代企业组织制度和运行机制。公司董事会下设战略与投资委员会、审计与风险委员会、提名委员会和薪酬与考核委员会，各专门委员会各司其职、各尽所能，规范公司的组织和行为，维护公司、股东和债权人的合法权益。



“三会一层”治理结构



股东大会是公司的权力机构。公司依照《公司章程》《股东大会议事规则》的规定和要求，依法合规召集、召开股东大会，保障股东的知情权、参与权、质询权、表决权。2022年，公司共召开股东大会**6**次。



公司设董事会，对股东大会负责。公司严格按照《公司章程》《董事会议事规则》的规定召集、召开董事会会议，依法行使职权，充分发挥公司董事特别是独立董事在公司规范运作中的积极作用。2022年，公司共召开董事会会议**12**次。

公司致力于推动董事会多元化，董事会共有**9**名董事，其中独立董事**3**名，女性董事**1**名。



公司按照相关法律法规和《公司章程》组建监事会，全体监事严格遵守监事职责，由**3**名成员组成，其中包括**1**名职工代表监事。监事按要求出席公司监事会和股东大会，并列席董事会，对公司关联交易、重大投资、财务状况等进行有效监督和检查，并严格执行监事会的有关声明和承诺。2022年，公司共召开监事会会议**10**次。

合规管理

西部建设深入推进合规管理，落实国务院国资委《中央企业合规管理办法》工作要求及“合规管理强化年”专项行动，建立防范化解合规风险的管理体系，实现合规管理与经营活动充分融合。

● 健全制度体系

公司制定《合规管理规定》《经营活动合法合规性审查管理办法》《风险管理规定》等，制定重点领域合规指引 15 项，建立多层次业务合规管理操作细则。推进 18 项制度修订，及时将法律法规或监管规定内化为企业内部管理要求，确保经营活动全流程、全方位合规。公司组织开展制度执行情况检查评估，并系统梳理现有制度中规定的管理底线、红线，确定一票否决管控要求 45 项。

● 巩固体系运行

公司不断完善合规义务识别机制，对风险与合规数据库进行修订更新，梳理常见风险点 157 项，风险点和防控措施描述更加符合业务实际。及时预警经营风险，建立合规风险报告机制，采购专业预警软件，实现企业合规风险管控实时化。加强经营活动法律审查，将法律合规审查作为决策审批的前置环节。开展合规风险识别、化解，发布《关于开展合规风险排查及企业信用管控的通知》，识别违规问题，并进行专题分析，推进整改率 100%，建立长效机制 4 项。开展合规监督检查，全面提升合规管理水平。组织合规管理评估，形成年度合规管理评估报告，推进“以案促管”，提示管理问题，堵塞漏洞。

● 开展合规教育

公司组织《中央企业合规管理办法》专题学习宣贯及考试、开展合规宣誓活动、组织合规管理征文比赛等活动，培养员工的合规意识。2022 年，公司开展合规培训 50 余次，参训人员 6,500 余人次，邀请领导、行业专家、律师等讲授企业合规课程。



合规管理培训



合规管理培训

● 开展内控评价

公司按照内控测试向评价内控管理效果转变，选取关键业务流程开展内控测试，实现二级单位内控测试全覆盖。二级单位参照总部做法开展三级单位内控测试，共同促进企业合规管理提升。

投资者关系管理

西部建设注重投资者关系维护，制定《投资者关系管理规定》和《资本市场突发事件应急管理办法》，及时公开披露相关信息，建立和完善投资者沟通平台，采取多种交流方式与投资者保持互动与沟通。

积极回报股东

西部建设注重股东回报，旨在让股东感受到其价值和重要性，从而提高股东满意度和公司整体稳定性。公司秉承着合理分配利润、积极回报股东的原则，严格执行中国证监会、深圳证券交易所及《公司章程》关于股东分红的相关规定，并采取持续、稳定的利润分配政策，切实维护中小投资者利益，确保股东能够获得稳定的投资回报。

公司根据《中华人民共和国公司法》和《公司章程》相关规定，结合股东回报及公司业务发展对资金需求等因素的考虑，确定 2022 年度利润分配方案。

采用现金分红方式

以公司总股本

1,262,354,304 股为基数

向全体普通股股东

每 10 股派发现金股利 **0.95** 元 (含税)

共派发现金股利

119,923,658.88 元

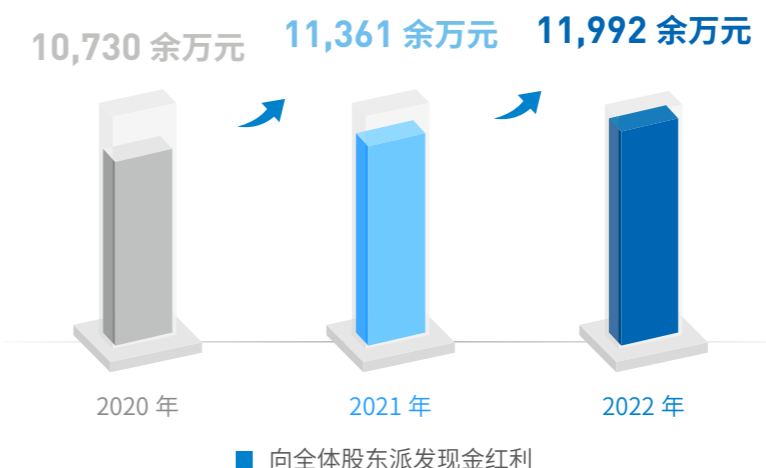
送红股

0 股 (含税)

2022 年度公司现金

分红比例达 **100%**

股东收益逐年升高



信息披露

西部建设坚持以提升透明度为目标，以投资者需求为导向，优化内部制度体系，锐意提升信息披露质量，将法定披露与自愿性披露相结合，突出战略规划、科研成果、智能制造和 ESG 等信息，严格依照法规及真实、准确、完整、及时、公平、公正原则，将自身财务变化、经营状况等信息向监管部门报告、向社会公告，以高质量信息披露维护投资者权益。



公司发布《信息披露及重大信息内部报告管理规定》和《资本市场事项报送实施细则》等制度，明确通畅的内部信息报送渠道和各方责任，有效提高内部报送业务能力，建立起“横向到边、纵向到底”的信息报送体系和扎实有效的信息披露风险防控机制，并多次组织参加各类内外部信息披露培训，持续巩固和提升全体员工对重大事项、风险事项的敏感意识和合规意识。同时，公司严格落实《内幕信息知情人登记管理规定》等，做好内幕信息知情人的登记备案工作，确保内幕信息安全，切实维护投资者的合法权益。



2022年荣誉



荣获中国上市公司协会颁发的“2022上市公司董办优秀实践奖”



荣获深圳证券交易所《关于深市上市公司2021年度信息披露考核结果的通报》最高评级“A”

投资者沟通

2022年，公司通过深交所互动易、公司网站、邮件、电话、微信公众号等多种交流平台，了解并及时回应投资者重点关注的问题，加强投资者对公司的认识。

召开 2021 年度网上业绩说明会；参加新疆地区上市公司网上集体接待日活动；召开 2022 年半年度业绩暨“十四五”战略规划推介会，40 余位证券分析师和机构投资者积极参与交流，就产业链业务、未来发展规划等资本市场关切问题进行深入沟通。

组织主流财经媒体加强定期报告宣传报道；于上海证券报发布专访稿件《中建西部建设吴志旗：引战投谋协同发展 强根本筑“大砣”世界》；公司宣传稿件《年报背后的故事》获中国上市公司协会、新华网刊发转载，《中建西部建设：稳中求进 推动高质量发展》获新疆上市公司协会《新疆资本市场》特刊登载。

充分发挥投资者热线、投资者邮箱、互动易等平台的作用，设有专职人员耐心倾听投资者诉求，及时为投资者答疑解惑。互动易投资者提问回复率 **100%**，投资者电话接听率 **100%**，更新公司网站投资者保护相关稿件近 **200** 篇。

西部建设坚持全心全意为客户竭诚服务，完善负责任供应链管理，积极开拓国际市场，并不断发挥自身优势，推动行业高质量以及可持续发展。

02

行业大同 同舟共济，协作共赢

- 重视客户服务 ○
- 负责任供应链 ○
- 拓宽海外布局 ○
- 推动行业发展 ○



重视客户服务

西部建设秉承“互利共赢”的经营理念，坚持以“大市场、大客户、大项目”为目标，不断提升自身价值营销、品牌营销、精准营销以及数据营销能力，通过客户管理策略，聚焦营销模式创新，持续提升市场占有率，赢得客户认可。

完善客户管理

西部建设致力于提高客户服务质量，修订《客户管理办法》，不断完善客户管理。为更好地了解客户需求，公司建立完整的客户反馈机制，通过电话、邮件、社交媒体等渠道收集客户反馈，并对反馈信息进行分类和分析，及时采取措施改进服务质量。2022年，公司完成数字化平台“易砼”2.0版本的一期验收，升级订单评价和客户投诉功能，通过客户的真实评价，履约服务水平得到有效提升。



提升营销人才队伍建设

西部建设注重培养营销服务人员专业素养，不断深入推进营销人才队伍建设。2022年，公司组织召开营销人才建设暨薪酬改革推进会，深入剖析当前人才队伍现状与问题，及时调整队伍管理的思路；组织开展营销经理人培训班，建立每周五常态化线上培训机制。全年组织开展“空中大讲堂”线上培训18期，人均线上学习约20个课时，营销骨干培养力度不断加强。

西部建设各子公司开展多样化营销人才培养项目

- 中建商砼开展基层员工上台演讲比赛
- 湖南公司开展2期“西建湘军”营销技能集训营
- 西南公司开展3期营销执行力专项培训
- 新疆公司分类定制营销课程超过15门

融洽客户关系

西部建设注重与客户建立融洽关系，共同举办活动，进一步拉近双方合作关系。

案例

2022年3月，与贵州省建设工会开展篮球友谊赛。



案例

2022年5月，与中建三局西北公司第一分公司开展以“凝心聚力建证四十年 携手共建喜迎二十大”为主题的足球友谊赛。



负责任供应链

西部建设坚持“规范运作、标准统一、信息引领、高效协同”的管理方针，秉承“机会公平、过程公正、结果公开”的基本原则，建设负责任供应链。公司颁布《集中采购管理办法》《分供方管理办法》及《招标管理委员会工作规则》明确供应链管理职能，梳理供应商信息化管理平台定义，完善供应商管理体制。

公司采购严格遵守相关法律法规及中央八项规定精神与要求，切实做到“阳光透明、公开公正”。同时，遵循“宽进严控”的供应商管理原则，建立统一标准，线上管理供应商，保障合法权益，维护供应商利益。



拓宽海外布局

西部建设持续推进海外业务布局，加强海外体系建设，注重业务风险合规，为海外业务提供完善的安全保障，不断提升海外人才队伍能力，持续维护当地生态环境，努力保障海外人文关怀，树立良好的国际形象。

海外体系建设

西部建设不断完善海外工作体系建设。2022年，公司完善《海外事业部成立方案》，明确海外事业部成立后的运营思路，为下一步海外组织机构变革提供方案。同时，在《关于开展2022年海外体系建设工作的通知》及《2022年海外体系建设方案》的基础上完成海外业务流程梳理，绘制97张流程图，编制76份文字说明，明确214项审核审批事项，形成《海外核心业务管理流程手册》并完成全员培训，加深对司海外业务理解，探索国内业务“水土不服”的“药方”，从上至下增强海外系统人员的体系思维。

海外风险合规

西部建设重视海外业务合规管理，保证所有业务符合当地法律法规，避免一切不必要风险。公司发布《境外合规风险管理专项方案》，明确合规管理行动，严格部署落实行动计划，组织内控测试，开展海外业务自查和检查，确保合规工作落实到位。

海外安全保障

西部建设积极开展海外业务安全建设，切实保障公司海外员工安全及业务运营。

颁布《境外员工安全保障提升专项行动实施方案》，设立境外公共安全工作小组，完成12份安全评估报告和4份境外公共安全应急演练总结。

严格遵循“危地不往，乱地不去”的基本原则，严格审查人员出入境地点，并开展安全交底相关工作。2022年，未发生重大负面事件，未出现因公共安全事件导致的人员伤亡事件或群体性感染事件。

建立境外公共安全联络员机制，组织各机构开展境外中方员工安全应急保障系统学习，实现境外公共安全管理信息化平台的推广和应用。

修订并发布《境外公共安全管理办法》，依法合规开展境外公共安全管理，防范因所在国家（地区）发生社会安全事件、自然灾害、公共卫生事件等危及或造成境外人员伤亡、财产损失的风险。

海外人才发展

西部建设持续推进海外人才队伍建设。发布《海外系统人才队伍指导意见》，建立健全海外人员信息台账，逐步增强海外人才培训针对性，不断完善海外人才激励、保障机制，为公司实现十四五战略规划提供可持续发展的海外人才队伍。

海外生态保护

西部建设在不断壮大海外业务的同时积极参与保护当地生态环境，将绿色建筑理念贯穿到海外厂站建设、机械资源配置、供应链资源配套等方面，注重控制废渣、废水、噪音等生产污染源。同时，积极探索使用矿物掺合料、工业废渣等再生骨料取代一些高污染、高能耗原材料，以减少对环境的影响。2022年，未收到任何海外环境方面的投诉或负面报道。

海外人文关怀

西部建设积极推动海外厂区人文建设，推动公司员工融入当地社会，在异国他乡感受到家的温暖。

案例 创新媒介，加强海外品牌建设

公司策划拍摄和选送的短视频作品《奉献海外，“建”证幸福》，入围由中国公共外交协会、国务院国资委新闻中心、环球网、中共江苏省委网信办联合主办的第四届“一带一路”百国印记短视频大赛，并在主流短视频APP上进行展播。



中秋中柬籍员工站内烧烤

推动行业发展

西部建设注重成果共享，主动寻求行业合作，并积极参与各种形式的行业交流活动，不断提高行业水平和技术能力。2022年，公司积极参与行业标准制定，主编行业标准1项、团体标准7项，参编团标/地标共10项，并完成13项国际先进及以上水平科技成果评价。同时，主动加入行业协会，与同行业内其他企业共同推动行业发展和进步，获得广泛认可和赞誉。公司始终致力于引领行业进步和促进行业的可持续发展，为行业带来更多的创新和价值。

“四个协会”	区域	任职单位	担任职务
混凝土协会	全国	中建西部建设股份有限公司	CCPA 会长单位
	全国	中建西部建设股份有限公司	CCPA 信用建设评价委员会
	全国	中建西部建设股份有限公司	预拌混凝土智能制造产业化工作委员会
	全国	砼联数字科技有限公司	
	全国	中建西部建设新材料科技有限公司	CCPA 外加剂应用技术分会副理事长单位
	全国	中建西部建设建材科学研究院有限公司	CCPA 工程技术分会理事长单位
	上海	中建西部建设（上海）有限公司	上海市混凝土行业协会常务理事单位
	湖北	中建商品混凝土有限公司	湖北省预拌混凝土协会会长单位
	福州	中建商品混凝土（福建）有限公司	福州市混凝土行业协会副会长单位
	安徽	中建商品混凝土（安徽）有限公司	安徽省建筑业协会混凝土分会副会长单位
	南京	中建商品混凝土（江苏）有限公司	南京混凝土协会副会长单位
	海南	海南西建统发绿色建材有限公司	海南省混凝土协会副会长单位
	广东	中建西部建设（广东）有限公司	广东省预拌混凝土行业协会理事单位
	贵阳	中建西部建设贵州有限公司	贵阳市混凝土协会副会长单位
	湘潭	湘潭中建西部建设有限公司	湘潭市预拌混凝土行业协会副会长单位
	衡阳	中建西部建设湖南有限公司衡阳分公司	衡阳市混凝土行业协会监事单位
	陕西	中建西部建设北方有限公司	陕西省混凝土行业协会副会长单位
	天津	中建西部建设（天津）有限公司	天津混凝土协会副会长单位
	南宁	广西中建西部建设有限公司	南宁市混凝土行业协会副理事单位
湖南	中建西部建设湖南有限公司	湖南省混凝土与水泥制品协会副会长单位	

“四个协会”	区域	任职单位	担任职务
混凝土协会	长沙	中建西部建设湖南有限公司	长沙市混凝土和工程检测协会副会长单位
	乌鲁木齐	中建西部建设新疆有限公司	乌鲁木齐预拌建筑材料行业协会理事长单位
	株洲	株洲中建西部建设有限公司	株洲市混凝土协会副会长单位
	成都	中建西部建设西南有限公司	成都市混凝土协会常务理事单位及常务理事
	重庆	重庆中建西部建设有限公司	重庆市混凝土协会常务理事单位
	沈阳	辽宁中建西部建设有限公司	辽宁省混凝土协会会员单位
	沈阳	辽宁中建西部建设有限公司	沈阳市混凝土协会副会长单位
建筑业协会	全国	中建西部建设股份有限公司	中国建筑业协会会员单位
		中建西部建设西南有限公司	
	全国	中建西部建设新材料科技有限公司	中国建材联合会外加剂分会的理事单位
	成都	中建西部建设股份有限公司集采分公司	成都市建筑业协会常务理事单位
	成都	中建西部建设股份有限公司集采分公司	成都市建筑业协会建筑绿色供应链与劳务管理分会副会长单位
	西安	中建西部建设北方有限公司	西安市建筑节能协会副会长单位
砂石协会	全国	中建西部建设股份有限公司	中国砂石协会会员单位
	湖南	中建西部建设湖南有限公司	湖南省砂石协会理事单位
	长沙	中建西部建设湖南有限公司	长沙市混凝土和工程检测协会副会长单位
水泥协会	全国	新疆中建西部建设水泥制造有限公司	中国水泥协会理事单位
	新疆	新疆中建西部建设水泥制造有限公司	新疆建材行业协会会员单位
	昆明	云南中建西部建设有限公司	昆明市散装水泥商品混凝土协会副会长单位



西部建设在党的领导下，积极配合支持乡村振兴，开展社会公益，打造自身公益品牌。同时，公司意识到生态环境是人类赖以生存和发展的必要条件，是生态文明建设的重要内容，持续加强环保合规管控，大力推进员工环保意识，加强自身应对气候变化能力，让“西部建设”成为环境管理的实践者、生态文明推动者、美丽中国的建设者。

03

社会大同 同休共戚，福泽为民

- 助力乡村振兴 ○
- 开展社会公益 ○
- 加强环境管理 ○
- 推进节能减排 ○



助力乡村振兴

西部建设始终坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，认真贯彻落实党中央、国务院国资委关于全面推进乡村振兴的安排部署，多措并举助力乡村振兴工作稳步推进。

2022年，乡村振兴总投入资金超380万元。

党建联建



公司积极落实党中央“三农”工作指示精神，用心探索党建“联建+”新模式，开展“寻‘耕’之旅结硕果·共品新米贺国庆”、“同心向党·喜迎二十大——探寻总书记理想中的新农村，学习‘绣花’功夫”和“我为群众办实事”为主题的党日活动，深化与地方政府合作交流，在促进地区发展中彰显企业价值力量。



“同心向党·喜迎二十大——探寻总书记理想中的新农村，学习‘绣花’功夫”活动



“党建联建聚合力，同心共筑促发展”活动

产业帮扶



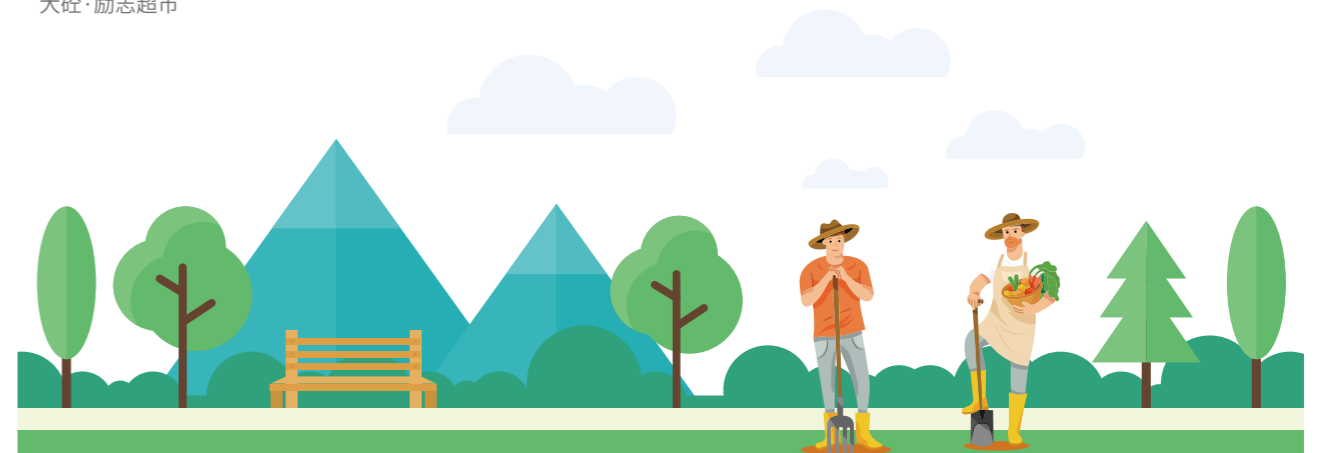
公司支持新疆产业发展，帮助新疆喀什地区墩克什拉克村村民实现了豇豆、西梅等特色产业规模化种植；联合贵州省住房和城乡建设厅在六盘水市岩脚镇创建“大砣·励志超市”，以积分兑换商品的形式，激发村民参与乡村治理的主动性和积极性。



豇豆、西梅等特色产业规模化种植



“大砣·励志超市”



教育帮扶



公司在持续深化校企联合的基础上，与陕西省团省委签订资助协议，帮扶合作院校贫困大学生，联合培养优质人才，探索“政产学研”合作平台新模式；捐赠学习用品、精美图书、教学设施，推进助学捐款，探索教育帮扶新路径。



大姚县石羊镇晨曦小学爱心捐赠活动



桃源县九溪镇中学捐赠活动

消费帮扶



公司积极采购农特产品，带动农民增产增收，借助地方工会、扶贫平台采购及帮销属地帮扶地区特色农特产品 **120 余万元**。其中，研究院荣获“爱心企业”荣誉称号。



“匠心筑梦·绿色助贫”公益直播活动



荣获“爱心企业”荣誉称号

生态帮扶



公司依托自身产品优势，为陕西、贵州等困难地区乡村道路和群众房屋的修缮提供近 12.5 万元混凝土，改善其出行条件和生活环境；此外公司向陕西西安市徐杨街道捐赠资金 10 万余元疏通河道，恢复河道生态，保护沿线 800 余户农民的农作物。



为兴家田村捐赠水泥20吨

开展社会公益



西部建设积极回馈社会，打造“蓝宝”公益品牌，鼓励员工参加志愿活动，开展捐资助学活动，支持防汛救灾，关爱老人儿童，全力助力人民美好生活。

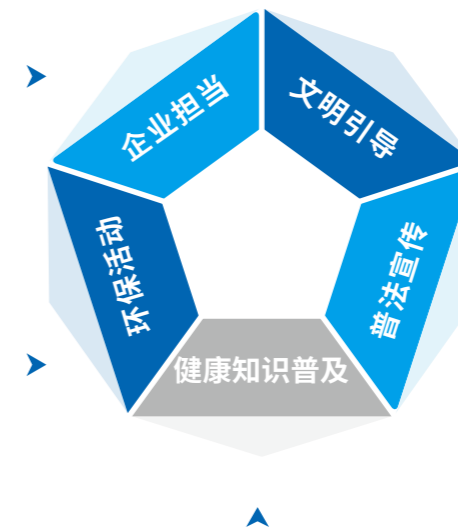
► 2022 年，对外捐赠超 46 万元。

参与志愿活动，建设文明社区

在第十九届中国—东盟博览会、中国—东盟商务与投资峰会召开期间，彰显企业担当，积极组织参与志愿服务。

持续开展环保公益活动，向社区居民宣传环保理念，进行垃圾分类引导、公共设施擦洗、道路清扫等志愿服务。

组织志愿者积极参与 2022 年广州“健康直通车”关爱青少年体质健康志愿服务活动，开展急救讲堂、防艾讲座和心理健康问诊、健康检测等特色活动，帮助民众普及健康知识。



在城市服务站点，为市民提供饮用水、口罩、城市道路指引信息咨询等服务；在交通路口，协助交警维持秩序，引导往来车辆，对不文明行为及时劝阻。

成立法律宣传小组前往丰报云村组织开展普法宣传活动，向村民讲解《宪法》《兵役法》《国防法》《国防教育法》等法律知识，提升村民尊法、学法、用法意识。



开展公益项目, 爱心筑沙成塔

无偿献血

组织员工参与无偿献血活动, 员工积极响应, 踊跃报名, 以实际行动勇担社会责任。

爱心驿站

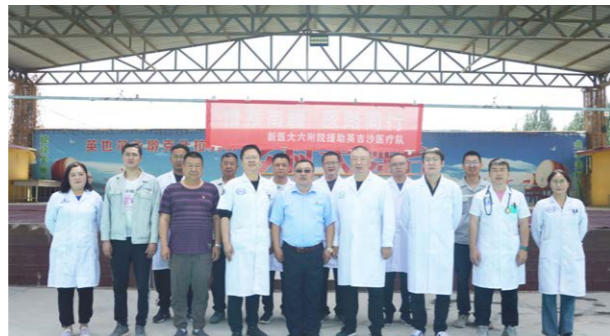
为周边户外劳动者和新业态劳动群体提供“冷可取暖、热可纳凉、渴可喝水、累可歇脚、饿可热饭”的爱心服务, 成为改善户外劳动者工作条件的暖心港湾、传递正能量的桥梁纽带。

入村义诊

邀请医疗专家到村为村民开展义诊医检活动, 对村民身体健康状况做全面摸排, 达到对患病村民早预防、早发现、早诊断、早治疗的目的。



设立爱心驿站



入村开展义诊

全力防汛救灾, 保障生命财产

抢险救灾

因夏季持续强降雨, 部分地区电机被洪水淹没, 电路设备严重受损。收到求援信息后, 公司立即联合当地消防应急管理中心、公安局等组成应急抢险突击队, 对被淹没电机进行转移求援, 成功将 30 余台电机顺利转移至安全地带, 保障设备财产安全。

防风度汛

台风“马鞍”登陆广东, 公司闻讯及时组建山海志愿队, 助力镇政府备战防汛抗台工作, 与台风比速度、抢时间, 及时筑起防汛屏障。



积极参与汛情抢险

关注少年儿童, 点亮教育梦想

捐资助学

开展 2022 年“金秋助学”暨“点亮微心愿”活动, 为困难家庭送出微波炉、米、油、电饭锅、落地扇等物品, 助力困难学子及家庭实现“微心愿”; 向广西希望工程捐赠“希望护航”公益项目实施款 10 万元, 持续助力青少年健康成长。



儿童慰问

帮助贫困家庭儿童清扫房间、辅导功课、贴心交流, 持续关爱贫困儿童成长。



节日活动

开展以“情暖中秋 心系童心 常念师恩”为主题的中秋节、教师节志愿活动, 为儿童带来暖暖的节日情谊。



护航高考

组织青年志愿者到考场外, 为高考考生、家长以及消防队员们送上口罩、饮用水、备用文具等物品, 为他们加油鼓劲。



关爱老年群体, 接续关爱传承

关怀慰问

开展慰问老党员、“金晖行动”等公益活动, 志愿者们与老党员和贫困孤寡老人促膝交流、进行慰问。

关爱服务

为孤寡老人送上油、米、牛奶等慰问礼品; 为行动不便的老人理发; 为退休老人送去健康体检和贴心服务。



加强环境管理

西部建设坚持以习近平生态文明思想为指导, 贯彻党的十九届历次全会和二十大会议精神, 落实法律法规以及国资委对生态环保的相关要求。以绿色低碳转型战略导向为指引, 践行绿色发展理念; 以依法合规经营为底线, 强化环保合规性建设和污染防治; 以问题导向为抓手, 切实推动清洁生产、节能降碳、绿色运营。

完善环境管理体系

西部建设不断完善生态环境管理体系, 强化责任担当及履职能力, 促进生态环境管理生产水平进一步提升。



在已有的生态环境管理体系总体框架基础上, 不断升级完善总部、二级单位(事业部)、三级厂站环境管理系统建设, 强化机构职能与岗位职责发挥。



制度标准不断完善, 修订《生态环境管理规定》《生态环境管理委员会会议事规则》。



推动管理体系认证, 74 个厂站获得能源管理体系认证证书。



持续推进环境管理队伍建设, 发布《关于配置厂站生态绿色环保管理人员的指导意见》, 累计配备各级专、兼职环境管理员 186 名, 其中专职 16 名, 兼职 170 名, 累计配备各级环境总监 158 名。



推动环境管理信息化平台建设, 结合公司环境及节能减排架构设计, 利用信息化手段实时、准确监控各类消耗、污染排放等需求, 联合砼联科技着手开发线上管理平台。

强化环境合规

西部建设积极与当地环保部门合作，按照法律法规及属地管理要求，取得环评批复等合规性手续，并按要求进行排污登记或办理排污许可证，降低企业环境污染风险和承担环保责任成本，保障生态环境和公共卫生安全，从而增强公司可持续发展能力和竞争力。其中：

新疆中建西部建设水泥制造有限公司

2009年

编制《环境影响评价报告书》并获得新疆维吾尔自治区环保厅批复文件。

2013年7月

通过新疆维吾尔自治区监测总站项目竣工环境保护验收监测。

2017年12月

取得排污许可证，2020年10月完成延续手续，将排污许可证延续至2025年12月31日。

2022年

与新增危废处置项目协同重新申领排污许可证，并重新核定排放总量，于2022年7月领取新的排污许可证，排污许可证有效期仍为2025年12月31日。

中建西部建设新材料科技有限公司云南分公司

2020年12月

编制《6万吨/年聚羧酸减水剂项目环境影响报告书》。

2021年1月

取得云南省昆明市生态环境局验收批复文件。

2021年6月

通过6万吨/年聚羧酸减水剂项目竣工环境保护验收监测。

2021年4月

取得排污许可证，有效期至2026年5月5日。

湖北西建新材料科技有限公司

2019年8月

由江苏新清源环保科技有限公司出具黄冈外加剂项目环境影响报告书。

湖北西建新材料科技有限公司

2019年9月

取得黄冈市生态环境局出具“黄冈市生态环境局关于湖北西建新材料科技有限公司黄冈外加剂项目环境影响报告书的批复”。确定废水、废气、噪声、固体废弃物等的排放标准及总量指标，有效期至2024年2月3日。

完成编制《湖北西建黄冈外加剂项目竣工环境验收监测报告》，满足环境竣工验收条件，并在2021年5月全国建设项目竣工环境保护验收信息平台完成信息公开，接受社会监督。

其他单位

按照法律法规及属地管理要求，取得环评批复等合规性手续，并按要求进行排污登记或办理排污许可证。

推进污染物排放管理

西部建设积极开展污染物排放管理，保证生产过程中产生的各类污染物均达到相关排放要求。2022年，未发生因污染物排放造成的环境污染和生态破坏事件。其中：

新疆中建西部建设水泥制造有限公司

采取多种措施管理污染物排放，包括SNCR脱硝设施、电收尘、袋收尘等设备，并在污染源处安装自动监控设备和智能视频监控数据叠加系统，与相关监控中心联网上传数据，目前各系统均运行正常。

中建西部建设新材料科技有限公司云南分公司

对有组织排放的废气采取水喷淋+活性炭吸附的处理方法，处理效率达到95%；利用污水处理装置对生活污水进行处理，处理效率为1t/h，目前运行情况良好。

湖北西建新材料科技有限公司

采用粉尘布袋除尘器、“水喷淋+活性炭吸附”装置等设备，建有污水收集管网和处理设施，并在污染源处安装自动监控设备，与相关监控中心联网上传数据，目前各系统均运行正常。

其他单位

采用洗涤塔、除尘装置等方式对生产过程中的污染物进行处理，生产过程中产生的各类污染物均达到相关排放要求。

落实环境自行监测方案

西部建设主动落实环境自行监测，根据相关排放标准定期开展环境自行监测或聘请第三方监测单位开展监测工作，确保无超标排放情况。结合自身管理需要安装环境在线监测系统，对生产区域环境数据进行实时监测并将后台数据与政府主管部门联网接受监督。2022年，未发生污染物超标排放事件。

提升员工环保意识

西部建设注重提升员工环保意识，通过组织环委会、领导班子中心组学习等方式，让各级领导班子深入学习习近平生态文明思想、中央环保精神，带头树立环保意识。通过系统会、沟通交流会、砼匠学堂等平台，宣传习近平生态文明思想、国家生态环保政策部署、国家法律法规以及公司环保管理制度等信息，让员工了解环保知识，掌握环保技能。

公司定期组织开展多种主题宣传活动，如世界地球日、六五环境日、全国节能宣传周、全国低碳日等，累计开展各类线上线下活动 203 次，制作实物或网络宣传品 758 件，发布原创或转发宣传稿件 126 篇，营造绿色低碳生产生活氛围，倡导绿色发展理念，提高公司整体环保意识。

应对突发环境事件

西部建设及各子公司根据自身情况分别颁布《突发事件应急预案》《环境事件上报及调查处理办法》《环境保护责任追究管理办法》等制度，对环境事件的分级、处置、统计报送、责任追究等流程进行规定，形成较为完善的环境突发事件应急管理机制。

加强环境风险管理

2022年，西部建设组织开展 3 次环保专项检查，检查采取直到基层、直插现场、直面问题的形式，大幅度提升检查与督导效率效果，落实整改验证，对检查中发现的问题进行闭环管理，有效降低生产现场环保风险。公司积极将环境事件控制、环保处罚、环保负面舆情纳入与各单位签订的《环境管理目标责任书》并作为重点考核内容，定期开展履职评价，强化考核引导作用。2022年，未发生影响较大的环境事件。

推进节能减排

西部建设持续推进节能减排，发布《节能减排“十四五”行动方案》，明确中长期节能减排目标。加强能源资源精细化管理，开展能耗计划管理与台账管理，梳理能耗设备台账，定期统计分析能耗情况。探索节能技改措施，公司 144 个厂站完成水电表等计量器具的分区域安装，开展生产设备“油改电”，提升能源利用效率，已投入使用 96 台电动搅拌车，45 台电动装载机。持续抓好污染治理，水、气、声、渣各类污染物合法达标排放。2022年，未出现环境污染事件。

2022年西部建设各子公司所获绿色荣誉



中建商砼

- 1 个全国预拌混凝土行业绿色示范工厂
- 1 个二星预拌混凝土绿色生产证书

- 3 个中国三星绿色建材产品认证证书



西南公司

- 1 个预拌厂通过全国绿色生产示范工厂认证
- 25 个预拌厂通过能源体系认证

- 1 个预拌厂通过第三方清洁生产审核

- 8 个预拌厂成功申报四川省绩效引领性企业



北方公司

- 牵头研发课题《混凝土预拌厂污水与废渣协同循环利用系统》获陕西省“三新三小”一等奖

- 4 个三星绿色建材认证并被授予“2022年度全国绿色建材下乡活动推广单位”工厂

- 3 个全国预拌混凝土行业绿色示范工厂

- 1 个西安市环境执法正面清单工厂

- 2 家 2022 年度山西省重污染天气绩效引领性企业



湖南公司

- 4 个三星绿色建材认证工厂

- 参编湖南省建筑垃圾再生骨料技术标准 (DBJ43/T383-2022)



新疆公司

- 1 个行业协会绿色示范工厂



新材料公司

- 1 个国家级“绿色工厂”

- 1 个省级“绿色工厂”

加强绿色生产

西部建设印发《实施清洁生产与绿色制造“十四五”行动方案》，明确中长期清洁生产目标举措。强化环境因素识别，组织厂站开展环境因素识别，并将识别范围扩展到原材料和产品运输环节，降低相关方造成的连带风险。开展环保设备设施升级改造，完成 235 个环保升级改造项目，持续提升生产现场环保硬件水平，2022 年累计投入环保费用 1,540.50 万元。

公司积极开展环保标杆厂站打造。参照行业标准，组织开展绿色生产星级搅拌站打造评选工作，累计评选绿色生产一星级搅拌站 28 个，二星级搅拌站 69 个，三星级搅拌站 17 个。发布《绿色低碳运营标杆厂站建设方案》，布局行业环保标杆厂站塑造，旨在实现行业绿色引领。



绿色认证、绿色工厂等证书奖项图片合集



响应“双碳”目标

西部建设积极开展碳达峰碳中和专项行动，成立碳达峰碳中和（“双碳”）领导小组和工作小组，并在“双碳”领导小组的带领下，积极研究、拟定碳达峰碳中和具体实施方案，其中要求：



2022 年，公司结合上级单位文件以及自身实际情况，编制《碳达峰碳中和工作方案(草案)》，制定工作举措，并开展能源结构优化调整专项工作，促进能源消费结构向绿色低碳化转型。累计采购使用水电、风电等清洁绿色能源 2,000 余万度，占总用电量的 15%，产生间接降碳效益约 1.6 万吨。

与此同时，公司积极开展可再生能源利用项目开发，并与国电投旗下单位签订战略合作协议，从绿电交通、分布式光伏项目等方面开展合作，对现有厂站进行全面梳理，选取符合条件的在运营厂站和新建厂站试点探索开展分布式光伏项目。

西部建设坚守高标准产品质量，不断完善安全管理，强调“以人为本，健康至上”的理念，保障全体员工职业健康与安全，不断推动公司可持续发展。

04

坚如磐石 筑坚如磐石之质

- 产品质量保障 ○
- 安全生产管理 ○
- 职业健康管理 ○



产品质量保障

西部建设致力于加强全员质量安全意识，通过实施切实可行的质量管理方案，不断完善质量监督考核管理体系，强化质量风险防控，确保所有生产单位履行其质量主体责任，保障产品质量。

2022年

- 未发生任何 A 级及以上质量事故或重大质量投诉
- 混凝土交付产品合格率达 **100%**
- 外加剂、合成母液、水泥合格率均达 **100%**

质量管理体系优化

西部建设严格遵守《中华人民共和国产品质量法》等国家法律法规，推行全面质量管理，建立适合公司管理架构下的质量管理体系，颁布《质量管理规定》《重点工程管理办法》及《城市外基础设施项目质量管理办法》等制度，明确各个环节质量控制、服务标准和相关责任人员，进行全流程质控管理。2022年，公司修订《质量安全底线管理办法》，进一步强化质量风险管控。同时，不断加强质量管理人才队伍建设，精选并配置技术和质量系统干部人才，以提升质检整体活力。

2022年，实现各单位技术总工程师配置率达 **100%**。

原材料质量把控

不断强化原材料质量管理是西部建设质控中重要一环。2022年，公司原材料质量持续提升，产品质量稳定性持续提高。公司组织 150 余厂开展检验检测能力比对，组织 160 余家工厂对减水剂产品的质量和服务进行评估，有效保障混凝土产品的稳定品质。

加强质量风险防控

2022年，西部建设开展系列工作，不断加强质量风险防控：

强化质量责任意识	全面摸排实体质量	开展过程质量监督	开展专项风险排查
组织 50 余名系统骨干参加质量安全宣传学习会，进一步强化责任意识。	开展 21 个地区 92 个项目实体质量检查，整体风险得到控制。	组织 8 家单位 17 个预拌厂进行质量专项检查，完成 45 项整改，进一步夯实质量安全底线。	对 7 家单位进行实验室安全风险隐患排查，下发督导联系函 1 份。

质量文化建设

西部建设积极开展质量文化宣传，提升全体员工产品质量安全意识。2022年，公司开展“质量月”活动，各单位积极参与；开展“全员全面质量管理知识竞赛”活动，吸引 5,000 余名员工参加；开展“总工培训班”和“混凝土技能大赛”，提高员工质量管理意识和创新意识；开展质量专项检查和调研活动，并通过混凝土结构实体质量抽查活动提升产品质量安全意识，提升公司整体质量管理水平。

质量管理数字化

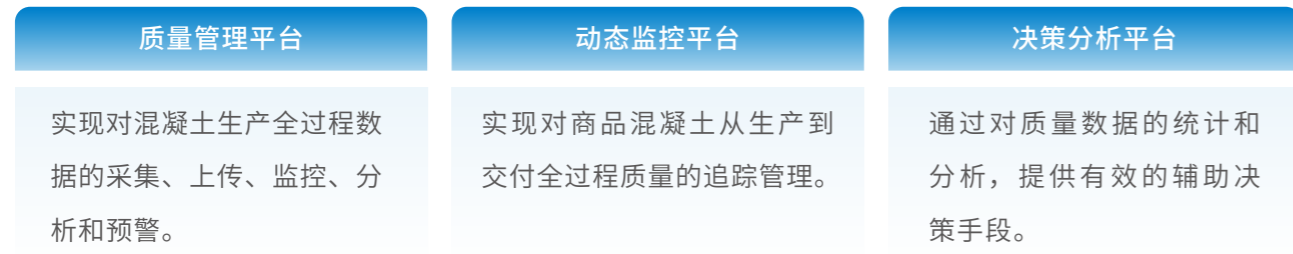
西部建设质量管理积极响应国家数字化转型方针，落实开展质量管理信息化建设工作。

2022年

- 深化混凝土质量管理系统（CQMS）的应用，实现原材料和产品性能功能在具备上线条件预拌厂的 100% 全覆盖。
- 完成施工现场质量视频监控系统的开发和测试，并接入视频监控平台，实现交付质量实时监控。
- 完善 CQMS 系统功能，推出微信端推送计量准确性数据和原材料供应商管理数据的自动预警，并在 40 个预拌厂进行压力机改造集成，自动采集龄期强度，提高业务人员工作效率。
- 通过迭代升级质量投诉板块功能，打通易砼接口，实现对质量投诉数据的自动获取，优化获取渠道。
- 优化风险预警管控系统，将混凝土产品取样频次和原材料检测频次功能上线，并实现微信端自动推送，进一步丰富质量风险管控手段。

砼翼系列—CQMS系统

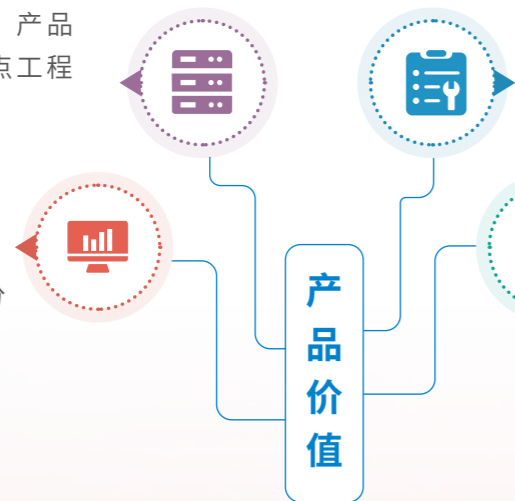
西部建设自主开发混凝土质量管理系统（CQMS），用于混凝土质量管理的专业信息系统，实现对混凝土生产全过程质量信息的采集、统计分析、监控、预警以及预测等功能，快速有效地为不同管理层级提供决策所需信息。



产品价值

创新质量管理手段

对供应质量、生产计量、产品性能、质量投诉以及重点工程等实现分层监控。



提升精细化管理水平

利用质量数据管理平台和视频监控智能调控实现对质量管理情况的实时监控。

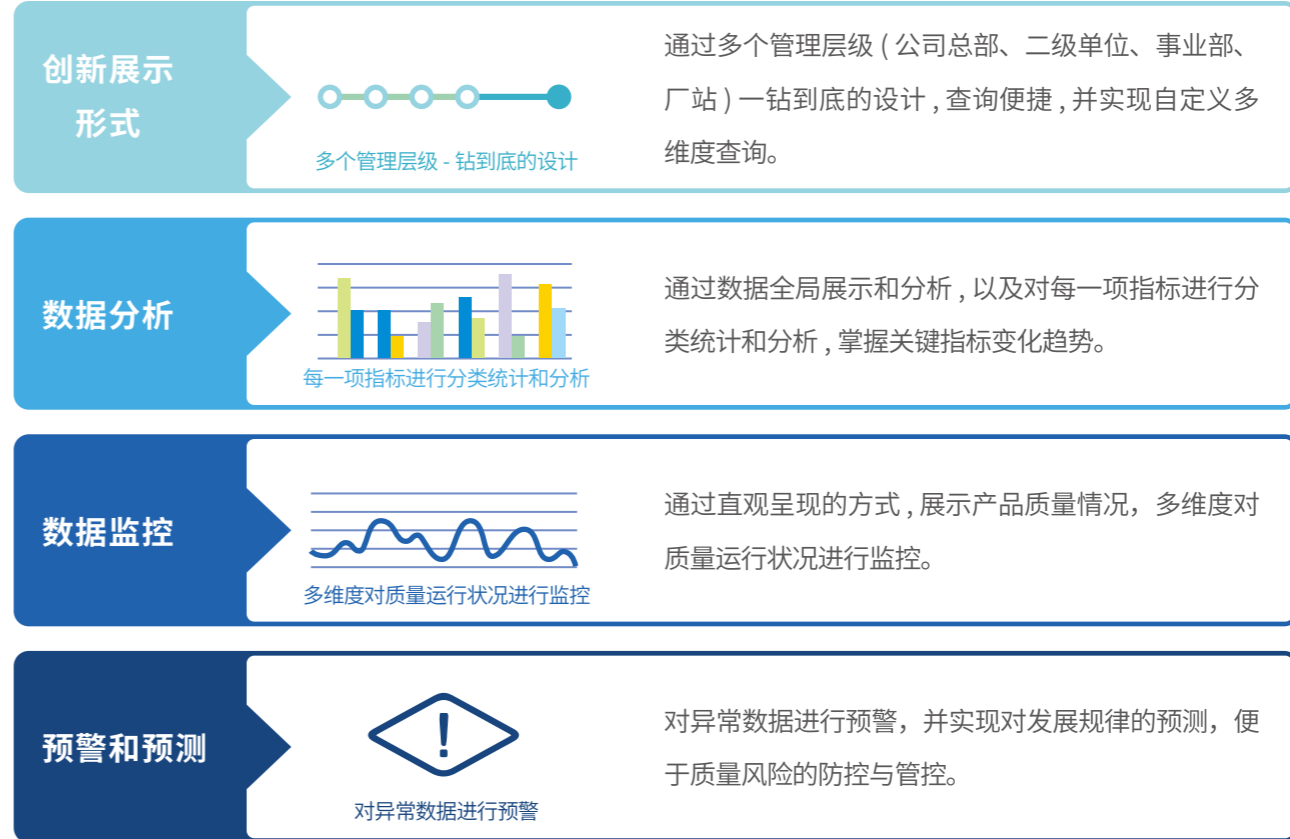
防控重大质量风险

实现对数据异常或不达标情况的预警，并推送至相关管理人员。

建立质量数据平台

通过对质量全过程数据分析、监控、预警与预测，实现产品质量的可追溯性。

产品特色



产品功能



安全生产管理

2022年，西部建设高度重视安全生产工作，以实际行动认真践行安全生产“党政同责，一岗双责”。通过党委中心组学习，召开安委会、安全动员会、安全工作会等形式，学习贯彻国家安全生产最新要求，分析安全生产形势，研究部署安全工作，解决安全生产难题。2022年，公司党委成员以“四不两直”等形式深入基层调研、督导检查安全工作累计达70余次，排查治理安全隐患360余条，各级党委中心组安全生产专题学习研讨30余次，对公司平稳发展、安全发展起到重要促进作用。

完善安全生产管理体系

西部建设高度重视生产安全，颁布包括《安全生产管理规定》《安全生产委员会议事规则》《安全生产责任追究管理办法》《生产安全事故上报及调查处理办法》及《安全生产管理考核评价办法》等在内的多项安全生产管理制度，落实安全责任，完善安全生产管理体系，实现公司各级安全工作有章可循、有规可依。2022年作为新安法宣贯执行年，公司制定新安法宣贯实施方案，组织各单位对照新安法要求全面开展制度合规性排查，编制《预拌厂安全生产管理指引手册》，修订《安全管理规定》《建构筑物安全监测管理办法》等一系列制度，完善安全制度流程21项。

2022年，公司着力健全二级单位、事业部、厂站、四级安全管理体系。所有30万方以上的厂站均完成安监科的独立设置，并通过竞聘选拔等方式任命108名专兼职安监科长。此外，公司在各单位设置机械设备安全监督岗，保持各单位专职安监人员配备率和持证上岗率均为100%。

深化重点领域专项整治

生产安全

2022年，制定17项管理提升措施，督促各单位有针对性地制定并落实本单位任务措施，定期进行督导核查，安全专项行动各项任务完成率100%，安全生产系统治理能力得到明显提升。

物流安全

2022年，制定《强化物流运输专项整治方案》，提升物流运输管控标准，建立月度考核机制。物流单位安全员配备率、GPS配备率、驾驶员保险缴纳率以及车辆360°影像配备率均达100%，两类人员持证率均超95%。

消防安全

2022年，发布《关于组织开展消防安全专项整治的紧急通知》，对火灾风险最大的活动板房进行重新梳理，共整改56个活动板房，达1.2万平方米。同时，组织各单位开展高层火灾消防隐患排查活动，解决40余项消防隐患，从而保证高层办公和住宿区域的消防安全，杜绝火灾事故发生。

建构筑物安全

2022年，组织27个厂站完成钢结构稳定性安全检测，并对风险点进行整改。各单位建构筑物应检尽检率达100%，有效排查和治理建构筑物坍塌、沉降等安全事故隐患。

危险作业安全

2022年，持续完善危险作业、“三违”管控体系，人脸识别系统配备率达100%。同时，组织完善捅砂作业、皮带机作业安全防护措施，全面开展反“三违”工作，全年“三违”降幅达53%。

设备设施安全

2022年，完成设备督查抽检，排查整治隐患106条，组织设备设施“回头看”安全整治，杜绝同类隐患重复发生。完善特种设备台账，落实2,400余件简单压力容器、安全附件管控措施。

危险品安全

2022年，针对厂站实验室、技术中心、外加剂厂等关键领域，进行危险化学品专项管控监督检查，发现并处理84个隐患，降低危化品使用安全风险。

安全文化建设

西部建设注重安全生产文化建设，制定安全培训计划，组织开展安全培训、应急演练等活动，强化员工安全意识，创建安全作业环境。

案例 《西部建设——红线系列安全事故警示教育片》

公司于2020年起，定期更新发布《红线系列安全事故警示教育片》系列宣传片，通过场景重建、3D动画、模拟拍摄等方式，生动还原事故经过，深入分析事故原因，进一步明确各项事故防范措施。自发布以来，宣传片在各类安全教育安全会议等活动中得到广泛展播，取得良好的警示教育效果。



案例 “安康杯”安全竞赛活动

2022年，公司组织开展“安康杯”安全竞赛活动，选拔各单位优秀队伍参加“安康杯”决赛，观看比赛直播达6,000余人次，让“我安全，你安全，安全在中建”的大砣文化安全理念深入人心。



案例 高层建筑应急逃生演练

2022年，公司组织开展高层建筑消防应急逃生演练，提升员工高层建筑应急逃生自救能力。



职业健康管理

西部建设认真贯彻落实习近平新时代中国特色社会主义思想，坚持“预防为主、防治结合”的方针，强调“以人为本、健康至上”的理念，加强职业病防治宣传、体系建立和个体防护设施配备等治理工作，提高职业健康管理水平，为员工创造安全、健康的工作环境。2022年，未发生任何职业健康事件和职业病病例。

2022年，公司将职业健康管理指标纳入各单位安全责任书和同业务竞赛的考核内容。组织开展职业健康有害因素辨识工作，建立风险和防控措施清单；开展“职业健康宣传周”活动，组织398场职业病防治教育培训，受众达9,000余人次。同时，公司明确职业健康管理人员，并有序推进职业病防治工作。2022年，公司职业危害因素检测率达100%，接害工种职业健康体检率达100%。



西部建设始终坚信员工是公司最宝贵的财务和资源，坚决维护员工权益，高度重视员工成长，关注员工职业安全，落实员工关怀，努力营造平等、公平、和谐、和睦的工作环境，共同实现企业发展和员工发展之梦。

05

以人为本 享共同发展之感

- 员工权益保障
- 员工培训发展
- 员工福利关爱



员工权益保障

西部建设注重员工权益保障，坚持平等雇佣原则，公正对待所有员工，积极落实民主管理，不断完善薪酬管理，提高员工归属感和工作积极性，为公司可持续发展提供坚实人力资源保障。

平等雇佣

西部建设坚持平等雇佣，严格遵守《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》等法律法规，禁止雇佣童工、强迫劳动、限制员工自由等非法用工行为，杜绝任何基于种族、性别、宗教、年龄、社会出身及其他因素的歧视。公司出台《招聘管理办法》，落实雇佣公开、公正、公平原则，进一步规范招聘行为，加强人才工作规划性。

民主管理

西部建设坚持以人为本，高度重视民主管理，颁布《职工代表大会实施细则》《职工诉求管理办法》《厂务公开管理办法》及《集体协商管理办法》等制度，为民主管理提供完善的体系支持。公司通过规范召开职工代表大会、工会会员（代表）大会，落实厂务公开和集体协商，签订集体合同等措施确保民主管理执行规范；定期开展年度职工代表巡视工作，并制定2022年度职工代表巡视意见建议任务清单，反馈整改完成率100%。为员工提供广泛的参与和表达意见的机会，不断完善公司民主管理。



职工代表巡视座谈会

薪酬管理

西部建设坚持“以岗定薪、因能差异、按绩取酬”的薪酬理念，为员工提供具有竞争力的薪酬福利，解决员工后顾之忧。2022年，公司修订颁布《薪酬管理规定》，进一步完善收入分配管理，建立导向明确、总额可控、激励有效、约束有力的薪酬分配体系，持续推动公司高质量发展。

员工培训发展

西部建设坚持以人为本，积极推行人才兴企战略，保障人才队伍高质量发展。公司坚持市场化、多元化的用人机制，为员工打造管理、专业双通道培养和晋升体系，落实开展多项人才培养，确保员工享有平等、多元的发展机会。

人才队伍

为加强专业人才梯队建设工作，西部建设发布《关于推进2022年专业人才梯队建设工作的通知》，通过更新专业人才梯队数据库、绘制人才“画像”和构建学习地图等方式，进一步加强专业人才梯队建设工作，以了解专业人才队伍的实际情况，充分利用人才资源。

公司人才队伍逐年壮大，人才质量稳步提高。2022年，校园招聘共招录420余人，并组织专场招聘会录用西藏、新疆应届毕业生55人，硕士及以上学历占比18.2%，较上年提升1.6%；两翼人才占比16.6%，较上年提升6.5%，985/211/双一流院校招录比例为48.74%，较上年提升6.8%；社会招聘方面，持续引进转型升级业务相关成熟人才共50余人。



持续推进稳岗就业

- 坚决落实转业安置各项政策规定，强化责任担当。三年来，累计招录应届毕业生1,500余人，安置退役士兵24人，为解决就业问题做出积极贡献。

公司始终将专业技术人才激励和培养作为可持续发展重要一环。2022年，中高级职称人员合计1,400余人，享受国务院政府特殊津贴1人，持证率占员工24%。

人才培养

西部建设明确人才发展方向，持续深化人才发展体制机制改革，建立通畅的职业发展通道，构建完善的职业培训体系，为员工提供持续增值能力及多元成长机会。公司颁布《培训管理规定》，丰富培训资源，提高培训质量，健全师资队伍，促进内部知识积累、共享及传播，提升员工能力。2022年，公司持续打造人才培养品牌，巩固“砼筑英材”人才培养体系，进一步落实公司“1138+X”青年人才培养工程，开展青年领军人才培养班（提升营）1期，青年骨干人才培养班（成长营）2期，青年根基人才培养班（孵化营）1期。同时，组织开展47期品牌课堂，包括“西建大讲堂”“砼匠学堂”“星火讲堂”“周末小课堂”等，覆盖超一万人次。此外，根据“砼匠名师百人百课”工作计划，组织开展首届内部讲师选拔大赛，评聘36名内部讲师，壮大内部讲师队伍。

员工福利关爱

西部建设重视人文关怀，建立完善的福利保障体系，为员工提供丰富多样的福利保障。公司高度重视员工健康，通过主动落实定期体检，深化职工心灵驿站建设，开展职工心理健康培训，建设全方位职工心理咨询平台，全面呵护员工身心健康。公司全方位关爱员工，定期开展工会“四送”活动（“春送体检”“夏送清凉”“秋送助学”“冬送温暖”），持续对职工结婚、生育、生病住院及子女入学提供福利支持和慰问帮扶。针对困难员工，深度开展扶贫帮困工作。

西部建设致力于为员工提供健康、多元化的文体活动环境，积极推动企业文化和职工文化建设，大力弘扬企业精神，广泛开展群众性文化体育活动。2022年，作为企业文化宣贯启动年，公司开展“大砼”特色企业文化宣贯系列活动，组织开展书画摄影展、电竞大赛、青年联谊、运动会等特色文化活动。



“送温暖”慰问活动



篮球争霸赛

注重女员工发展

传承“四自精神”并提升女职工整体素质

开展“五新践诺”活动，签署“厉行节约 勤俭办企”践诺书，利用废弃物品开展手工DIY，分享勤俭办企好经验，提升女职工勤俭意识。学习提升职业形象知识，交流社交礼仪经验，开办“巾帼标兵”读书分享会，学习红色巾帼故事，引导女职工向前辈看齐。



“书香三八”读书会活动



女职工“厉行节约 勤俭办企”经验交流会



女职工拍摄形象照

发挥“榜样力量”，积极引领女职工建功立业

团结动员广大女职工积极参与技术比武、技术创新等活动，引导女职工发挥优势，勇担科技工作新任务。通过公开竞聘、内部讲师培训与选拔、技能竞赛等活动促进女职工成长。2022年，多名女职工晋升更高层级岗位，9名女职工通过内训师选拔，9名女职工通过面试官考核。



女职工参与承办学术研讨会



女职工参加公司内部讲师选拔大赛

践行“以人为本”，切实维护女职工合法权益

开办“职场女性压力应对与情绪调节”主题心理讲座，提供“一对一”心理咨询服务，持续关注女职工心理健康；创新开办首届“砼心”暑托班，缓解职工子女暑期“看护难”问题；创新组织女职工开展“建证团圆·幸福大砼”反探亲活动，不断提升家庭幸福指数。



女职工心理健康讲座



女职工反探亲活动



西部建设始终坚持创新发展，强化科技创新对企业发展的支撑和引领作用，鼓励重点技术研发，加强知识产权保护，完善相关制度与措施，不断加强隐私数据保密，提升公司核心竞争力及公信力。

06

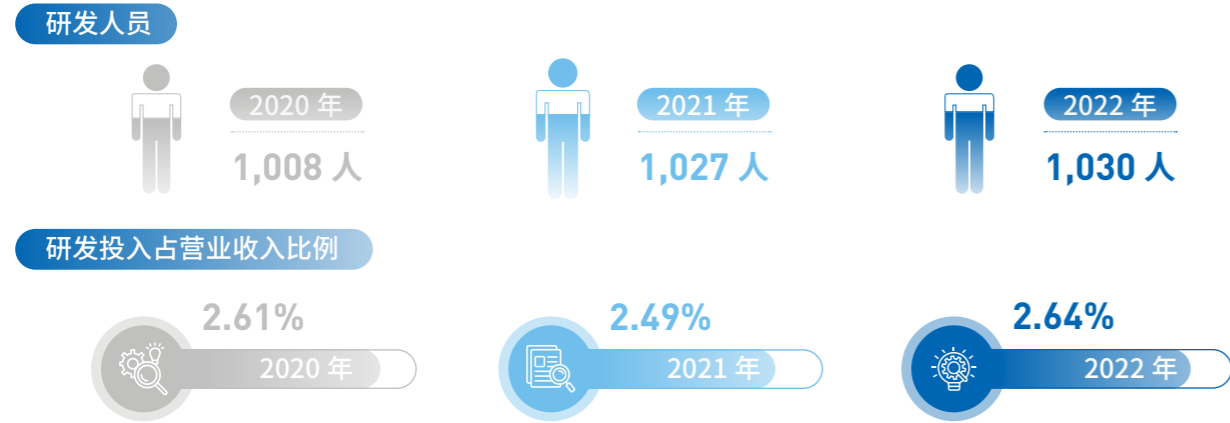
工匠精神 创精益求精之技

- 科研技术创新 ○
- 知识产权保护 ○
- 隐私数据保密 ○



科研技术创新

西部建设始终坚持创新发展，鼓励重点技术研发，完善相关制度与措施，培养工匠型人才，深入布局低碳技术，提升企业竞争力。



科技领域显著成果，包括

- 2项成果获国家科技进步二等奖，92项成果获省部级科技奖；
- 11项国际领先科技成果，74项国际先进科技成果，1项PCT国际专利，272项授权国家发明专利，主参编国家、行业、地方标准70余项。
- 先后创造世界、国内纪录6项，其中超高泵送混凝土技术世界领先，创造超高层泵送高度吉尼斯世界纪录。
- 攻克超远、超厚、超缓凝等重大工程关键技术难题，被行业推荐为“一带一路”重点产品。
- 自主开发UHPC、专用外加剂、声屏障、保温楼板等十余项新产品，其中UHPC产品签约总量占市场份额达10%。

科技创新体制完善

西部建设成立科技创新领导小组，落实科技创新工作的决策部署，全面深入推进科技创新工作。公司发布《“十四五”科技专项规划》，明确“两化五强”科技创新工作总体目标，从支撑预拌混凝土主业发展、产业链延伸及互联网协同三大方向，为公司高质量发展提供重要科技支撑。同时，发布《科技创新专项行动工作方案》，结合公司科技创新工作开展情况，制定年度任务措施清单，不断完善制度体系建设。



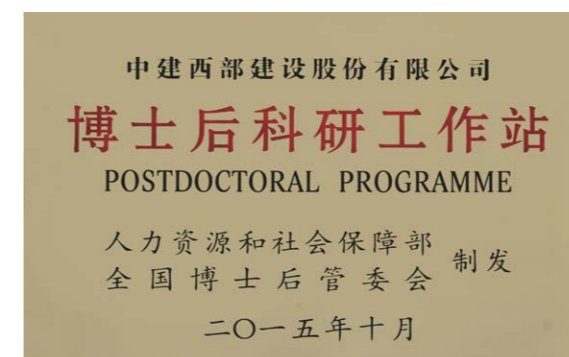
公司拥有明确的科技创新组织机构，设立分管科技与质量副总经理1名，科技部门总经理1名，业务人员6名，主要业务包括管理体系建设、科技战略、科技研发与技术创新、科技成果、质量管理、资源统筹与服务等。公司建立包括科研课题管理、科技成果与奖励、科技人才、质量管理等16项制度，确保科技工作与质量管控良好运行。同时，不断加强规范研发经费投入管理，完成研发经费投入管理办法讨论稿，进一步健全研发经费投入保障机制。

科研平台建设

西部建设不断完善科研平台建设，先后发布《科技研发平台管理办法》《“1+N+n”科技研发平台建设指导意见》，构建“以研究院为核心，各二级单位技术中心和重点地区实验室”共同发展的“1+N+n”研发机构建设模式。目前，公司拥有1个国家企业技术中心，1个博士后科研工作站，4个省级企业技术中心，4个省级科技创新平台，8个高新技术企业。

同时，公司以“打造建材领域国际双一流平台”为目标，建设研究院高水平科技创新平台，并与多名外部知名专家、科技领军人物及20余所国内知名高校院所合作，打通产学研价值产业链。

公司获批中国建筑土木工程材料重点实验室。2022年，开展30项课题立项，并发布《重点实验室管理办法》规范管理。为协同创新，公司联合中国建筑第四工程局有限公司、中国建筑第五工程局有限公司，完善组织机构并编制联动方案。



工匠型人才培养

扩大专业人才规模

技术系统人员共 1,000 余人，研发人员中硕士 160 余人；高级及以上职称占比 26%，中级职称占比 32%，专职研发人员数量同比增长超过 15%。

打造行业领军人才

建立领军人物管理机制，构建企业高层领军人物培养和选拔机制，并在混凝土生产技术与质量管控、高性能混凝土、化学建材、资源综合利用等专业领域选拔领军人物。

注重高端人才培养

自主培养“全国技术能手”“中国建筑工匠”等各类人才计划与科技专家 20 余人，逐步在行业内树立权威。

打通专业职级通道

制订《科技研发与技术管理序列专业职级评定实施细则》，构建专业人员能力素质模型，覆盖 13 类科技与质量管理岗位，明确职业发展通道，实施长效激励。

强化素质能力提升

组织技术人员参加“全国 UHPC 设计定制大赛”“全国混凝土职业技能大赛”等大型赛事，以赛促学，提高员工专业技能。2022 年，分级开展技术骨干、研发骨干、技术负责人等科技人才专业力提升培训 60 余次。

布局低碳技术研发

强化顶层设计，积极响应国家“双碳”战略，主动引领行业碳达峰碳中和新发展格局构建，主编团体标准《低碳绿色建材预拌混凝土》，参编产品碳足迹相关行业标准 1 项，开展预拌混凝土碳排放测算工作，摸清底数，稳步推进“双碳”工作。

聚焦低碳发展，先后开展固废资源化等多项国家级、省部级课题研究，形成 10 余项技术成果，获国家科技进步二等奖 1 项，出版专著 2 项；依托中国建筑土木工程材料重点实验室，聚焦超韧超高性能混凝土（UHPC）等重点方向形成一系列关键技术。

加强企校联合创新，推动行业标准建设，联合同济大学开展混凝土预拌厂碳排放分析与调控技术研究项目。



荣获国家科技进步奖

知识产权保护

西部建设高度重视知识产权保护工作，颁布《知识产权管理办法》，明确专利技术的分级管理、检索、申请、实施、维护及对外转让审批要求和流程。公司积极鼓励研发人员申请专利保护，不断加强发明专利申请审核，严格把关专利申请质量，开展专利分级管理，建立专利信息数据库，开展专利转让审批工作，显著加强专利保护。截至 2022 年底，公司核心专利数达 94 项，其中 82 项为授权发明专利，12 项为授权实用新型专利，注册商标数达 104 项。



隐私数据保密



西部建设注重保密工作，加强数据隐私保护，制定《保密工作管理办法》，开展员工保密培训，讲授保密专题党课，开展保密宣教月活动，组织保密知识竞赛，广泛普及保密常识，切实提高员工保密意识。

同时，公司网络安全体系不断加强。编制并发布网络安全专项规划，建立网络安全与基础设施工作专项评价标准，组织开展年度专项评价工作。搭建以网络安全态势感知平台为核心，以下一代防火墙、上网行为管理、日志审计、终端威胁检测响应系统等设施为基础的网络安全防护体系，对接主业二级单位流量探针，实现全天候全方位感知网络安全态势，提升风险感知预警能力。此外，公司积极落实网络安全合规要求，已上线信息系统等保定级备案率达 **100%**。



保密宣传教育

附录



附录 I : ESG 绩效表

环境管理	单位	2020 年	2021 年	2022 年
年度环保总投入	万元	5,599	2,525	1,540.50
年度环保培训次数	次	173	284	618
环保应急预案演练次数	次	31	65	92
落地环保升级改造项目	个	309	295	235

废弃物管理	单位	2020 年	2021 年	2022 年
固体废弃物总量	万吨	17.76	7.17	1.69

噪声	单位	2020 年	2021 年	2022 年
噪声达标企业占比	%	100	100	100

能源 / 资源使用	单位	2020 年	2021 年	2022 年
煤炭	万吨	3.03	4.38	5.00
天然气	万立方米	6.42	23.93	251.07
用电量	万千瓦时	11,208	16,720	17,922
用水量	万吨	635.78	725.92	913.54

水体污染物排放	单位	2020 年	2021 年	2022 年
污水排放总量	吨	0	0	0
化学需氧量 (COD)	千克	/	/	0.000017625
氨氮	千克	/	/	0.00002655

气体污染物排放	单位	2020年	2021年	2022年
颗粒物	吨	32.68	4.95	15.33
氮氧化物	吨	206.5	173.48	152.43
二氧化硫	吨	25.77	19.54	9.43
VOC 排放量	吨	0.25	0.28	0.03
H ₂ S	吨	0.002	0.02	0.79
沥青烟	吨	0.09	0.18	0.05

员工结构		单位	2020年	2021年	2022年
员工总数		人	5,553	5,614	5,565
按性别	男性	人	4,350	4,381	4,349
	女性	人	1,203	1,233	1,216
按年龄	51岁及以上	人	622	599	598
	41至50岁	人	924	797	751
	31至40岁	人	1,985	1,933	2,041
	30岁及以下	人	2,022	2,285	2,175
按地区	在中国工作的员工	人	5,484	5,548	5,525
	在其他国家和地区	人	69	66	40
按学历	博士	人	7	8	11
	硕士	人	291	403	452
	本科	人	2,630	3,269	3,433
	大专及以下	人	2,625	1,934	1,669

员工结构		单位	2020年	2021年	2022年
按雇员类别	基层员工总数	人	4,096	4,121	4,072
	管理层员工总数	人	1,457	1,493	1,493
	管理层中女性员工人数	人	257	273	274
按员工专业构成类别	生产人员	人	2,425	2,337	2,258
	销售人员	人	574	623	656
	技术人员	人	1,008	1,027	1,030
	财务人员	人	344	407	447
	行政人员	人	219	219	231
	其他管理人员	人	834	858	812
	后勤辅助人员	人	149	143	131
按荣誉称号或称号	国务院津贴获得者	人	2	1	1
	中高级职称获得人数	人	902	1,210	1,415
劳动合同签订比例		%	100	100	100
新录用人数		人	406	433	482
少数民族员工数		人	641	606	564
外籍员工数		人	38	22	20

员工培训		单位	2020年	2021年	2022年
年度开展培训数量		项	1,634	1,000	461
接受培训的员工总人数		人	5,553	5,614	5,565
接受培训的员工总时长		小时	31,383	35,491	41,980
员工培训平均时常		小时	5.7	6.3	7.5

员工培训		单位	2020年	2021年	2022年
按性别划分	男性员工接受培训平均时长	小时	5.5	6.3	7.5
	女性员工接受培训平均时长	小时	6.2	6.4	7.7
按员工类型划分	基层员工接受培训平均时长	小时	4.5	5.5	6.8
	管理层员工接受培训平均时长	小时	8.9	8.7	9.5

员工流动		单位	2020年	2021年	2022年
离职员工总数		人	563	502	503
员工离职率		%	10.14	9	9
按性别	男性员工	%	9.4	9.5	9.45
	女性员工	%	7.6	7.54	7.57
按年龄	51岁及以上	%	6.52	6.01	6.86
	41至50岁	%	4.89	5.1	4.79
	31至40岁	%	4.1	4.2	3.33
	30岁及以下	%	16.52	16.78	16.46
按地区	在中国工作的员工	%	10	8.9	8.91
	在其他国家和地区工作的员工	%	9.8	12.5	9.3

职业安全健康		单位	2020年	2021年	2022年
参加职业病体检的员工人数		人	1,033	1,073	1,094
员工职业健康安全投入	不含职业病体检	万元	460.71	362.79	421.30
	职业病体检费用	万元	44.36	47.07	49.54
安全生产投入		万元	3,393.15	4,168.26	3,905.95
安全演练次数		次	337	404	595
安全演练涵盖员工比例		%	100	100	100

反贪腐		单位	2020年	2021年	2022年
员工接受廉政培训人数		人	5,553	5,614	5,565
员工接受廉政培训时长		小时	6,110	6,740	8,335
管理层接受廉政培训人数		人	1,457	1,493	1,493
管理层接受廉政培训时长		小时	2,031	2,190	2,246

社会公益		单位	2020年	2021年	2022年
乡村振兴投入		万元	279.80	292.68	385.59

供应链		单位	2020年	2021年	2022年
供应商总数		个	1,869	2,161	1,961

附录 II :GRI指标索引

西部建设在 2022 年 1 月 1 日至 2022 年 12 月 31 日参照 GRI 标准报告在此份 GRI 内容索引中引用的信息。

GRI 标准	披露项	位置
GRI 2: 一般披露 2021	2-1 组织详细情况	关于本报告
	2-2 纳入组织可持续发展报告的实体	关于本报告
	2-3 报告期、报告频率和联系人	关于本报告
	2-4 信息重述	关于本报告
	2-5 外部鉴证	/
	2-6 活动、价值链和其他业务关系	负责任供应链
	2-7 员工	以人为本 - 享共同发展之感
	2-8 员工之外的工作者	员工权益保障
	2-9 管治架构和组成	依法合规运营
	2-10 最高管治机构的提名和遴选	依法合规运营
	2-11 最高管治机构的主席	依法合规运营
	2-12 在管理影响方面最高管治机构的监督作用	依法合规运营
	2-13 为管理影响的责任授权	依法合规运营
	2-14 最高管治机构在可持续发展报告中的作用	ESG 管理
	2-15 利益冲突	依法合规运营
	2-16 重要关切问题的沟通	ESG 管理
	2-17 最高管治机构的共同知识	ESG 管理
	2-19 薪酬政策	员工权益保障
	2-20 确定薪酬的程序	员工权益保障
	2-27 遵守法律法规	依法合规运营
2-28 协会的成员资格	推动行业发展	
2-29 利益相关方参与的方法	ESG 管理	

GRI 标准	披露项	位置
GRI 3: 实质性议题 2021	3-1 确定实质性议题的过程	ESG 管理
	3-2 实质性议题清单	ESG 管理
	3-3 实质性议题的管理	ESG 管理
GRI 201: 经济绩效 2016	201-3 固定福利计划义务和其他退休计划	员工福利关爱
GRI 203: 间接经济影响 2016	203-1 基础设施投资和支持性服务	助力乡村振兴
	203-2 重大间接经济影响	开展社会公益
GRI 205: 反腐败 2016	205-1 以进行腐败风险评估的运营点	深化廉洁建设
	205-2 反腐败政策和程序的转达及培训	深化廉洁建设
	205-3 经确认的腐败事件和采取的行动	深化廉洁建设
GRI 301: 物料 2016	301-2 所用循环利用的进料	推进节能减排
GRI 302: 能源 2016	302-4 降低能源消耗量	推进节能减排
	302-5 降低产品和服务的能源需求量	推进节能减排
GRI 303: 水资源和污水 2018	303-2 管理与排水相关的影响	加强环境管理
	303-4 排水	加强环境管理
	303-5 耗水	加强环境管理
GRI 305: 排放 2016	305-7 氮氧化物 (NOX)、硫氧化物 (SOX) 和其他重大气体排放	ESG 绩效表
GRI 306: 废弃物 2020	306-1 废弃物的产生及废弃物相关重大影响	加强环境管理
	306-2 废弃物相关重大影响的管理	加强环境管理
	306-3 产生的废弃物	加强环境管理
	306-4 从处置中转移的废弃物	加强环境管理
	306-5 进入处置的废弃物	加强环境管理

GRI 标准	披露项	位置
GRI 401: 雇佣 2016	401-1 新进员工雇佣率和员工流动率	员工权益保障
	401-2 提供给全职员工（不包括临时或兼职员工）的福利	员工福利关爱
	401-3 育儿假	员工福利关爱
GRI 403: 职业健康与安全 2018	403-1 职业健康安全管理体系	职业健康管理
	403-2 危害识别、风险评估和事故调查	安全生产管理
	403-3 职业健康服务	职业健康管理
	403-4 职业健康安全事务：工作者的参与、意见征询和沟通	职业健康管理
	403-5 工作者职业健康安全培训	安全生产管理
	403-6 促进工作者健康	职业健康管理
	403-7 预防和减缓与业务关系直接相关的职业健康安全影响	职业健康管理
	403-8 职业健康安全管理体系覆盖的工作者	职业健康管理
	403-9 工伤	职业健康管理
	403-10 工伤相关的健康问题	职业健康管理
GRI 404: 培训与教育 2016	404-1 每名员工每年接受培训的平均小时数	员工培训发展
	404-2 员工技能提升方案和过渡援助方案	员工培训发展
GRI 405: 多元化与平等机会 2016	405-1 管治机构与员工的多元化	依法合规运营
GRI 407: 结社自由与集体谈判 2016	407-1 结社自由与集体谈判权利可能面临风险的运营点和供应商	员工权益保障
GRI 413: 当地社会 2016	413-1 有当地社区参与、影响评估和发展计划的运营点	开展社会公益
	413-2 对当地社区有实际或潜在重大负面影响的运营点	开展社会公益
GRI 415: 公共政策 2016	415-1 政治捐助	助力乡村振兴

附录III: 读者反馈表

尊敬的读者：

您好！

感谢您能抽出宝贵时间阅读本报告。为向您及其他利益相关方提供更完善、更专业、更有价值的环境、社会及公司治理（ESG）信息，提升我们的 ESG 报告质量，我们诚挚的邀请您协助完成反馈信息表中的相关问题，请您不吝赐教。

1. 您对本报告的总体印象是否满意？

是 一般 否

2. 您认为本报告是否能反映西部建设对 ESG 的重大影响？

是 一般 否

3. 您认为本报告识别出的利益相关方及其与西部建设关系的分析是否准确、全面？

是 一般 否

4. 您认为本报告提供的信息是否全面？

是 一般 否

5. 您对本报告提供的信息是否具有可读性？

是 一般 否

6. 您对本报告的整体设计是否满意？

是 一般 否

7. 您对《西部建设 2022 年度环境、社会及公司治理（ESG）报告》的其他意见与建议，欢迎提出。

您可以选择以下方式告知我们您的宝贵意见：

电话：028-83332761

地址：四川省成都市天府新区汉州路 989 号中建大厦 25/26 楼

邮箱：zjxbjs@cscec.com

邮编：610200