

关于公司监事 2022 年度薪酬与考核情况的专项说明

根据《公司法》《上市公司治理准则》《证券公司治理准则》以及《公司章程》等有关规定，现将长江证券股份有限公司（以下简称公司）监事2022年度薪酬与考核情况说明如下：

一、公司监事2022年度薪酬发放情况

根据公司监事薪酬相关规定，公司按每名股东代表监事每年税前8万元的标准，向其支付监事津贴。2022年度，公司部分股东代表监事已按照上述标准领取了年度津贴。

职工监事薪酬依据公司相关薪酬与考核制度确定，监事长薪酬依照公司高级管理人员薪酬管理制度进行确定。

二、公司监事2022年度履职及考核情况

2022年度，公司共召开6次监事会会议，其中以现场方式召开会议3次，通讯方式召开会议3次，各位监事均按规定出席会议并行使表决权，无缺席情况。公司共召开3次股东大会、10次董事会会议，各位监事均按规定出席股东大会并列席部分董事会会议。

报告期内，各位监事通过出席股东大会，列席董事会会议，依法监督股东大会和董事会决议执行情况以及董事、高级管理人员履职情况；定期检查公司内审、内控、合规情况，审查公司定期报告和财务情况。通过上述措施，监事会充分履行了对公司规范运作的监督职责，有效维护了公司和全体股东的合法权益。

根据《公司监事履职评价与薪酬管理制度》的规定，监事会对全

体监事履行职责情况进行了评价：2022年度，公司监事严格遵守其公开做出的承诺，忠实、诚信、勤勉地履行职责，未发生相关法律、法规、规范性文件以及《公司章程》中规定的禁止行为，履职评价结果均为称职。

长江证券股份有限公司监事会

二〇二三年四月二十九日