卫星化学股份有限公司

股票代码：002648

# 2022

# 环境、社会与治理报告

ENVIRONMENTAL, SOCIAL AND GOVERNANCE REPORT


卫星化学股份有限公司

联系地址：中国浙江省嘉兴市南湖区富强路 196 号

邮政编码：314050

联系电话：(86)573-8222 9096

电子邮箱：esg@weixing.com.cn

公司官网：https://www.stl-chem.com/

# CATALOGUE

# 目录


关于本报告 01

走进卫星化学 03

董事长致辞 03

公司概况 06

我们的 2022 07

01

品质经营，铸卓越品牌

塑造精益产品 13

提升客户服务 26

践行责任采购 27

助推行业发展 29

02

精于管治，求行稳致远

坚守合规经营 33

深耕 ESG 治理 44

03

绿水青山，守生态家园

加强环境管理 49

优化资源使用 55

控制污染排放 61

04

以人为本，建和谐社会

赋能员工发展 73

共担社会责任 83

附录

展望未来 85

ESG 数据指标绩效 86

# ABOUT THIS REPORT

# 关于本报告

## 报告说明

本报告是卫星化学股份有限公司的第三份年度环境、社会及管治（ESG）报告（以下简称“本报告”）。本报告真实、客观地介绍了卫星化学股份有限公司2022 年在可持续发展方面的活动开展情况，重点披露公司社会、环境及管治等方面表现的相关信息。

## 报告范围

报告时间范围：2022 年 1 月 1 日至 2022 年 12 月 31 日（以下简称“报告期”），部分信息可能溯及报告期外，本报告为年度报告。报告组织范围：如无特别说明，本报告覆盖卫星化学股份有限公司。

## 资料来源说明

本报告披露的信息和数据来源于本公司统计资料或正式文件，所涉及货币金额以人民币作为计量币种。

## 编制依据

《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第 1 号——主板上市公司规范运作》
《深圳证券交易所上市公司自律监管指南第 1 号——业务办理（2023 年 2 月修订）》
《深圳证券交易所上市公司环境、社会责任和公司治理信息披露指引（征求意见稿）》

## 确认及批准

本报告由卫星化学环境、社会及管治（ESG）报告编写团队组织编制，经管理层确认后，于 2023 年 4 月 28 日获董事会批准发布。

## 称谓说明

为了方便表述和阅读，本报告中的“公司”“卫星”“卫星化学”“我们”均指代“卫星化学股份有限公司”及其子公司。其他释义如下：

| | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|
| 连云港石化 | 指 | 连云港石化有限公司 | 卫星新材料 | 指 | 浙江卫星新材料科技有限公司 |
| 卫星能源 | 指 | 浙江卫星能源有限公司 | 湖北山特莱 | 指 | 湖北山特莱新材料有限公司 |
| 平湖石化 | 指 | 平湖石化有限责任公司 | 卫星美国 | 指 | 卫星化学美国公司 |

## 获取及回应本报告

本报告提供简体中文版本和英文版本供读者参阅，在对两种文本理解发生歧义时，请以简体中文版本为准。我们十分重视各方的意见，欢迎读者通过以下方式与我们联系。您的意见将帮助我们提升 ESG 的表现。

联系电话：(86)573-8222 9096
电子邮箱：esg@weixing.com.cn
公司官网：https://www.stl-chem.com/
联系地址：中国浙江省嘉兴市南湖区富强路 196 号

# 走进卫星化学

## 董事长致辞

日月开新元，万象启新篇。卫星从南湖畔启航，我们坚守“化工让生活更美好”的初心使命，始终坚持绿色低碳的发展路径，紧随国家产业发展战略，坚持“奉献卫星精品、创造美好生活”的经营理念，取得一系列技术与产品的重大创新成就，实现了全方位、深层次、根本性的管理创新变革。卫星坚定推进“双五计划”，继续朝着“以科技创造未来，立足轻烃一体化，打造低碳化学新材料科技公司”的战略目标勇往直前，书写下一个新辉煌。

这一年，在公司董事会的坚强领导下，全体卫星员工同心同德、群策群力，坚持绿色低碳发展，坚持技术领先与管理领先的经营思路，充分发挥产业链一体化优势，加快推进项目建设和科技创新，通过艰苦奋斗、攻坚克难，创造了较好的业绩。公司 2022 年营业收入达 **370** 亿元，净利润超 **30** 亿元，正向着“打造低碳化学新材料科技公司”的战略目标稳步前行。

**这一年，卫星项目建设“步伐坚实”。**

我们众志成城、日夜奋战，实现连云港石化烯烃综合利用项目全面投产，为化工产业领域安全环保低碳发展打造了标杆示范。同时，我们持续完善产业布局，坚定专注发展 C2、C3 等轻烃综合利用，不断扩大功能化学品、高分子新材料、新能源材料三大业务板块的产能规模，推进卫星高质量发展，助力产业跃上新台阶。

**这一年，卫星内外治理“运筹帷幄”。**

我们努力探索高水平的公司治理制度建设和实践，确立了“技术领先”与“管理领先”的经营思路，建立了“三位一体”的公司治理架构和完善的 ESG 治理架构，形成了各司其职、各负其责、高效运转、无缝协同的公司治理机制，织密织牢卫星的立体管治网络。

**这一年，卫星绿色发展“初心如磐”。**

我们始终坚持“安全比环保更重要、把环保当成产品来做”的安全环保理念，作为国内最大的绿色低碳原料综合利用企业，卫星化学以“双碳”战略为引导，紧紧围绕绿色环保可持续发展理念，积极推进一系列减碳措施，成功入选国家工信部“2022 年度绿色制造名单”，为卫星的高质量发展注入强大的绿色动能。

**这一年，卫星人才队伍“朝气蓬勃”。**

我们践行“科技创造未来”的发展理念，积极推进领军高端人才引进，进一步深化校企合作。我们秉持“个人与企业共同发展、企业与社会共同发展”的核心价值观，形成了全方位的人力资本管理体系，依托企业自身力量，在拓宽人才引进渠道的同时，对人才队伍深度精准培养，厚积薄发，彰显出卫星人强大的生命力、凝聚力、影响力，通过奋斗实现共同的幸福梦想。

**这一年，卫星社会公益“硕果累累”。**

我们积极响应习近平总书记关于共同富裕的重要讲话精神，主动扛起共同富裕的责任担当，启动了首只冠名公益基金“嘉兴市卫星公益基金”，推进助老、助学、助残、助困的四大公益事业常态化，认真谱写共同富裕的卫星“协奏曲”。

2022 年，我们用实干的精神交出了满意的答卷，用实践展示了卫星人“奋斗、创造、开拓”的品质，用高质量的发展证明了“把党的领导融入公司治理是卫星正确的方向”，用质的飞跃“为卫星干事创业加满油、鼓足劲”。

百舸争流，奋楫者先。2023 年，站在未来的新起点，卫星将努力“蝶变跃升”，以“合”文化为引领，加速推进“技术领先、管理领先”，牢牢把握办实业、干实事的根本落脚点，继续发扬为中国制造业绿色、低碳、科技化典范，紧密跟随国家“2030 年碳达峰，2060 年碳中和”的庄严承诺，为全球气候与环境问题的改善贡献卫星力量，践行“化工让生活更美好”的企业使命，与世界分享“化学之美”。

# 公司概况

卫星化学自丙烯酸高分子新材料创业以来，已经将化学新材料的基因深深刻在发展的道路上，多年来坚持“化工让生活更美好”的使命，专注于做实体经济，专注于做自己有优势的事业，为建立上游原材料的安全保障，创新思维、敢为人先地向上游延伸，构建了以轻烃一体化为核心，打造低碳化学新材料科技公司的发展战略，形成功能化学品、新能源材料、高分子新材料等产业，涵盖航空航天、轨道交通、基建工程、汽车、新能源、半导体、家居、纺织、家庭护理等应用领域，为美好生活创造多姿多彩的卫星精品。

科技创造未来。2022 年卫星研发投入超 **12.38** 亿元，同比增长 **15.14**%。实现技术创新与优化，保证连云港石化二阶段项目于 2022 年 8 月顺利投产；实现“卡脖子”技术的研发突破，完成了 1,000 吨 / 年 **α- 烯烃**工业试验装置建设；加快推进卫星未来研发中心建设，打造科技创造未来的新平台。

厚植人才资本。2022 年，卫星拥有技术研发团队 **992** 人，在公司第二个五年计划内，打造千人研发队伍。卫星真正将人才当成未来发展的资本。自上市以来，公司已实施限制性股票激励计划 **3** 次、员工持股计划 **1** 次，事业合伙人持股计划 **1** 次，事业部虚拟股权 **3** 次，构建价值激励的现代管理机制，积极响应国家共同富裕示范区的政策，打造员工共同富裕的价值平台。

不忘初心，方得始终。卫星由高分子新材料创业而来，已经拥有产业链一体化优势，正在向低碳化学新材料领域纵深创新，力争成为为社会创税、为股东创利、为员工创收的科技公司，实现化工让生活更美好的使命！

**2022 年 2 月 15 日**

超塑新材料 2# 装置顺利投产，标志着卫星化学向差别化、高端化的环氧乙烷衍生精细化工新材料产品正式进军

**2022 年 2 月 21 日**

连云港石化绿色化学新材料产业园项目正式开工。该项目是轻烃一体化产业链的向下延伸，依托连云港石化 C2 产品，进一步发展新能源材料和高分子新材料，有效提升产品附加值

**2022 年 3 月 5 日**

卫星化学与嘉兴市秀州中学举行结对共建签约仪式，捐赠 100 万元用于持续推进少数民族学生教育培养工作、改善教育设施条件和建立教学激励机制等

**2022 年 5 月 28 日**

卫星化学年产 20 万吨精丙烯酸项目正式签约，增强丙烯酸与下游新材料一体化产业链的综合实力

**2022 年 7 月 21 日**

“感恩有你，一路同行”卫星化学新品推介会在长沙圆满举行。来自建筑、能源与大单体行业的 100 余位精英代表及专家学者齐聚一堂，共同探寻聚醚大单体产业发展之路

**2022 年 8 月 8 日**

卫星化学与韩国 SK 集团共建年产 4 万吨高端包装新材料项目签约仪式在连云港举行，标志着亚洲首个 EAA 生产基地正式落地

## 我们的 2022

### ▶ 2022 大事记

**2022 年 8 月 26 日**

C6 大单体标准工作会议暨 VPEG、VBPEG 团体标准起草工作组第二次全体成员会议在卫星总部举行，公司牵头推进 C6 大单体的团体标准制定，为行业发展增添全新动能

**2022 年 12 月 29 日**

卫星拟成立共同富裕公益基金，积极推进实体经济与公益慈善事业的深度融合

**2022 年 12 月 29 日**

连云港石化苯乙烯装置顺利投料开车，推进产业强链补链，向下游市场潜力巨大、发展前景广阔的高附加值产业发展

**2022 年 12 月 8 日**

卫星化学持续推进共同发展计划，向卫星科技员工授予虚拟股权

**2022 年 11 月 10 日**

卫星化学邀请到了丙烯酸及酯行业专家及伙伴在南湖畔共襄盛举。促进行业互动交流，为产业链客户更好地提供优质解决方案

**2022 年 11 月 9 日**

美国中国总商会休斯敦“2022 年会员大会暨理事大会”顺利召开，卫星化学美国公司当选副会长单位

**2022 年 8 月 27 日**

卫星化学连云港石化烯烃综合利用项目全面建成投产，为区域经济的更高质量发展和实现国家“碳达峰、碳中和”目标注入澎湃动力

## 2022 履责之光

### 综合类

**国家制造业单项冠军示范企业**

国家工业和信息化部、中国工业联合会颁发

**中国制造业 500 强第 201 位**

中国企业联合会、中国企业家协会颁发

**入选 2022 胡润中国 500 强**

胡润中国颁发

**入选 2022《财富》中国 500 强**

《财富》中金财富颁发

**浙江省百强企业**

浙江省企业联合会、浙江省企业家协会、浙江省工业经济联合会颁发

**入选浙江省内外贸一体化“领跑者”企业名单**

浙江省商务厅颁发

**2022-2024 年浙江出口品牌**

浙江省商务厅颁发

**入选长三角民营企业百强榜**

长三角企业联合会和企业家联合会颁发

### 社会责任类

**2022 年度石油和化工行业绿色工厂**

中国石油和化学工业联合会颁发

**2022 年度石油和化工行业绿色供应链**

中国石油和化学工业联合会颁发

**招聘运营标杆企业奖**

中国数字化人力资源协会颁发

**入选浙江省 2022 年“幸福共同体企业领头雁行动”名单**

浙江省总工会、宣传部等五部委颁发

**浙江省企业文化中心**

省委宣传部、省委组织部等部门颁发

**国家级绿色供应链管理企业**

国家工业和信息化部颁发

**入选 2022 中国可持续发展工业企业 TOP50**

福布斯颁发

### 人才类

**新时代浙江产业工人队伍建设改革成绩突出集体**

浙江省委、浙江省政府颁发

**化工行业十佳中国好雇主**

化工英才网、英才网联（北京）科技有限公司颁发

# 01

## 品质经营·铸卓越品牌

卫星化学始终肩负“化工让生活更美好”的社会责任及使命，以稳健的经营回报广大投资者的信任。公司坚持从源头管控产品质量，借助我们的技术优势不断开拓创新，致力于为客户提供优质、满意的产品和服务，与供应商携手共赢。

- 塑造精益产品
- 提升客户服务
- 践行责任采购
- 助推行业发展

# 塑造精益产品

卫星化学将产品质量视为立身之本。我们持续聚焦内部质量管理体系建设，夯实产品质量。同时，公司积极创新研发工作，加快推进数字化转型，提高本质安全和清洁生产水平，加速化工行业质量变革、效率变革、动力变革，推进公司向轻烃一体化的低碳化学新材料科技公司蝶变跃升，持续为中国化工产业转型升级贡献力量，同时加大知识产权保护力度，为推动数字经济发展贡献自己的力量。

## 质量管理体系

卫星化学持续推进质量管理体系建设，严格遵守《中华人民共和国产品质量法》《中华人民共和国标准化法》等法律法规，制定《质量管理制度》《事故管理制度》《质量管理规定》《关键工序、重要质量控制点》等内部管理文件，明确产品生产质量要求、关键工序验收等内容。另外，卫星化学建立“统一领导、分级管理、分工负责”的质量管理体制，公司设置项目总经理负责质量管理，并设置主管生产副经理及有关人员统筹公司质量管理、客户质量等工作，明确各级质量工作人员职责。

为推动行业的高质量发展，卫星化学将《关于“十四五”推动石化化工行业高质量发展的指导意见》作为指引，以坚持市场主导、创新驱动、绿色安全、开放合作为基本原则，改革创新为根本动力，加快推进传统产业改造提升，大力发展化工新材料和精细化学品，加快产业数字化转型。

与此同时，公司以 ISO 9001 质量管理体系为支撑展开质量管理，每年进行内外评审，每月组织一次质量体系专项检查，对已存在问题进行督促整改，确保闭环管理。公司还进行法律法规识别及合规性评价，重点监控产品质量关键控制点，做好工艺巡检，发布多条与质量相关的制度进行质量保证，持续改善质量问题。

为进一步完善产业链布局，卫星化学以技术领先促进公司高质量发展。公司牵头参与团体标准制定，充分彰显了卫星维护 C6 大单体产业有序发展的决心与责任心，拓展了行业交流合作的广度与深度，实现了行业内资源互通、优势互补、生态共赢、协同发展，为行业发展增添了全新动能。

质量管理体系认证证书

认证注册号：05622Q30012R5M

兹证明

卫星化学股份有限公司

注册地址：浙江省嘉兴市嘉兴工业园区步集路　　统一社会信用代码：91330000778264O4X2
生产地址：浙江省嘉兴市嘉兴工业园区步集路

建立的质量管理体系符合标准：

GB/T19001-2016 idt ISO9001:2015

通过认证范围如下：

卫星化学股份有限公司位于浙江省嘉兴市嘉兴工业园区步集路的工业丙烯酸、工业丙烯酸酯、纺织浆料、织物涂层胶、织物涂层胶片、水性胶、植绒胶的生产；

及子公司浙江友联化学工业有限公司2-氯-4-氨基甲苯（2B油）、2-氯-4-氨基甲苯-5-磺酸（2B酸）、2-氯-4-氨基甲苯-5-磺酸钠（2B酸钠盐）、4-氨基甲基-3-磺酸（4B酸）、对甲苯胺、副产盐酸的生产。

发证日期：二〇二二年八月九日
有效期为：二〇二二年八月十四日至二〇二五年八月十三日

签发人：

IAF　CNAS　中国认可 国际互认 管理体系 MANAGEMENT SYSTEM CNAS C056-M

浙江省环科环境认证中心有限公司

卫星化学质量管理体系认证证书



**参与 C6 大单体团体标准制定**

公司与中国化工信息中心合作，推进 C6 大单体的团体标准制定，在同济大学、北京工业大学、山西大学等高校支持下，建立了 C6 大单体的双键保留率测试方法，弥补行业质量空白，并完成了标准试验及编制工作。该标准预计 2023 年 5 月发布

**开展不定期应用性能测试**

公司不定期对产品进行应用性能测试，建立产品指标与应用性能关联指数数据库。同时，我们以客户为中心，积极与生产装置联动，不断优化工艺参数，持续提升产品质量

**推进联合实验室工作**

公司联合实验室持续开展拓展 C6 大单体应用领域试验工作，已开发一种适用于石膏基自流平砂浆的聚羧酸系减水剂，流速快，流动度保持性好，可有效提高施工效率，保证施工质量，且申请专利已获授权

**案例　开展产学研合作，提升产品质量控制水平**

公司为促进产品性能提升与可持续发展，与同济大学成立联合实验室。此次合作旨在为聚醚大单体客户定向研发应用工艺，如降粘型聚羧酸系减水剂合成工艺。此举不仅解决了高标号混凝土的泵送问题，还将乙烯基聚乙二醇醚的应用领域拓宽；同时公司也创建了乙烯基聚乙二醇醚及乙烯氧丁基聚乙二醇醚的碘值测试方法，为产品质量控制提供有效支撑。

## 研发创新能力

### 创新体系建设

卫星化学不断加强科技创新体系建设，制定《高分子新材料研究院管理办法》作为管理总则，并从研发工作管理、知识管理、人财物保障管理等角度出发，制定并实施了一系列管理制度，推进产品和技术创新。

公司始终坚持“创新为先、三化为本”的发展理念，在公司“不唯学历重能力，不唯资历重贡献”的人才理念引导下，针对行业和人才特点，制订了一整套人才管理政策和措施。同时，卫星化学为了拓宽各级人才职业发展空间，建立“技术”和“管理”双通道发展模式，打造“专业化、职业化、国际化”的人才队伍，全面拓展提升研发人员的创新能力，逐步形成了科技人才吸引、培养和激励的长效机制以及人才梯队培养机制和职业规划体系。

## 创新管理举措

卫星化学致力于产品创新，不断推进数字赋能生产管理，完善和推广“五位一体化”安全管理平台，通过 DCS、SAP、MES 等智能数字技术应用，有效提高生产效率和管理能力。同时推进数字化工厂建设，不断深化“智能 +”“机器人 +”以及工业互联网等应用场景。

此外，卫星化学以 SAP+ 工业互联网平台为核心，构建智慧运营平台、智能工厂和智能装备三级数智化系统，推进数智化研发、营销、供应链、制造、财务、人力资源管理、HSE 管理、流程等子系统建设，实现“数智驱动企业”，培育企业新型竞争力。

**案例　推动产学研合作，促进企业技术创新**

为促进技术创新所需各种生产要素的有效组合，卫星化学积极与高等学校进行合作。2022年，公司与浙江大学合作成立博士后工作站，借助学校导师团队力量培养前瞻性科研视角。此外，卫星化学还与大连理工大学进行了关于EO/EG装置生产过程中含烃二氧化碳尾气回收利用项目的合作，目前已经进入项目建设期，该项目将原生产过程直排大气的二氧化碳尾气进行捕集、利用，同时，相关项目的成功落地标志着连云港石化为国家的“碳达峰、碳中和”战略贡献了重要力量。

**案例　布局高端聚烯烃产业链，突破“卡脖子”新材料供给**

为创建产业链一体化的产品研发体系，卫星化学积极布局乙烯产业链下游α-烯烃和POE研发。2023年初，公司α-烯烃工业试验装置已实现稳定运行，达到工业试验装置预定目标。其中，1-己烯产品质量达到国内行业标准；1-辛烯为国内首创，国内尚无生产装置，全部依赖进口，本次对标进口样品质量均已达标，标志着公司自主研发的α-烯烃工业试验装置开车成功。未来，卫星化学将持续肩负化工让生活更美好的使命，依托产业链优势，加速布局新能源赛道，稳扎稳打做好低碳数产品基本盘，布局高端聚烯烃产业链，抓住国内国际双循环带来的市场空间，满足人们对幸福生活的美好追求。

## 知识产权保护

卫星化学同样注重科技成果的管理，制定了《企业专利管理制度》《信息保密管理制度》等内部制度文件，强化科技创新管理工作，促进科技创新与技术进步。同时公司在进行专利申报时，会通过内部流程规范及会议宣贯，明确要求各生产基地、事业部和研究院等相关单位在专利申报前实施必要的检索，规避侵权风险。

2022 年，

| 申请专利 | 其中发明专利 | 授权专利 | 其中发明专利 | 全年申请专利数同比增长 |
|---|---|---|---|---|
| 107 项 | 39 项 | 93 项 | 27 项 | 50.70% |



此外，我们还组织知识产权法律法规培训以及知识产权贯标内容培训。由公司法务邀请外部律所解读知识产权法律法规并分析相关案例；知识产权管理专员根据《企业知识产权管理规范》及手册程序文件对各部门的知识产权管理人员进行宣导，并进行释疑沟通，再由各部门的知识产权管理人员对本部门人员进行宣贯培训，其中知识产权贯标内容培训覆盖率约70%。

## 创新成果转换

卫星化学持续专注研发创新，积极转换创新成果，提高企业共性关键技术研究能力。公司基于“技术领先”理念，一方面不断优化工艺，探索成本最优化创新；另一方面不断延伸高价值产业链，向市场推出差异化的产品。

**案例　打造龙头项目，保障能源安全**

卫星化学为连云港加快“后发先至”注入更强动能，打造了连云港石化烯烃综合利用项目。该项目是江苏省重点项目，也是连云港国家级石化基地重点打造的基地型、龙头型、旗舰型项目，对连云港打造世界一流石化产业基地和中国化工产业高质量发展具有重要推动作用。卫星化学未来将以项目投产为新的起点，聚力打造化工产业领域安全环保低碳发展的标杆示范企业，为保障国家能源安全作出更大贡献。

**案例　积极推进科研项目创新，促进行业发展**

为推动行业发展，卫星化学积极开展科研创新，对生产基地原料水脱氯工作进行了初步研究并取得一定成果。通过一系列操作与分析，公司试验出了创新性的分离工艺，将氯离子含量降低到最低范围，此项试验成功意味着会极大提高原料水的循环利用效率，赋能行业循环再利用发展。

**案例　推广绿色低碳工艺技术，助推制造业高质量发展**

为进一步提升了企业的规模优势和市场竞争力，2022年5月，“‘制’汇金平湖 · 智造新未来”平湖市高质量制造业项目集中签约仪式拉开帷幕。平湖市委书记仲旭东，副书记、市长周军波等领导出席，卫星化学副总裁、平湖基地总经理高军等企业代表到场参加。此次项目，应用了公司自主开发的绿色低碳工艺技术，在丰富丙烯酸及酯系列产品体系的同时，也将为区域经济的更高质量发展和实现国家“碳达峰、碳中和”目标注入澎湃动力。

# 安全生产管理

卫星化学相信安全生产是企业稳健发展的命脉、是企业赖以生存的底线、是企业实现长久发展的立足之本。公司坚持“安全第一、预防为主、综合治理、全员投入”的安全生产方针，牢固树立并践行“安全比利润更重要”的安全理念，持续推进并完善 HSE 管理体系建设工作，在 HSE 管理体系框架指导下，聚焦安全生产管理，加快隐患治理进度，提升风险管控能力，强化承包商安全资质管理。

## 安全保障管理体系

卫星化学贯彻落实《中华人民共和国安全生产法》《安全生产事故隐患排查治理暂行办法》等法律法规，坚持“安全比利润更重要，把环保当成产品来做”的安全环保理念，坚持安全第一、预防为主、综合治理、全员投入的安全生产方针，制定了覆盖全体员工的《安全生产责任制》，建立健全安全管理组织机构，完善各项安全生产保证体系，持续推进安全生产标准化建设。截至报告期末，公司各生产基地、事业部均已取得安全生产标准化二级（省级）企业认证。

卫星化学紧紧围绕 HSE 管理工作目标，通过组织保障、制度保障、资金保障全面管控生产运营中各环节工作，形成了“全覆盖”“零缺位”的责任链条，分级落实安全生产主体责任，通过绩效考核机制，考核与监督安全生产责任制履行情况。同时，公司定期开展安全管理评价，对安全标准化体系运行情况进行审核，根据审核结果对过程进行分析，识别安全和环境隐患，落实整改，采用 PDCA 方法实施持续改进，提高安全生产标准化运行效能，注重科学性、规范性与实效性。

2022 年，
卫星化学有

注册安全工程师
**51** 人

专职消防员
**87** 人

兼职消防员
**154** 人

**组织保障**

建立以基地总经理为主要负责人至基层班组的安全生产管理架构，设置安全管理机构，配备专职安全管理人员，各车间设置安全管理人员配合安全工作实施

**制度保障**

建立安全生产管理类制度，包含《全员安全生产责任制》《隐患排查制度》《风险管理制度》《重大危险源管理制度》等，明确各部门职责、工作要求等，促进各部门落实安全管理要求

**资金保障**

公司严格按照《企业安全生产费用提取和使用管理办法》要求，建立健全内部企业安全生产费用管理制度，明确企业安全生产费用提取和使用的程序、职责及权限，落实责任，确保按规定提取和使用企业安全生产费用

卫星化学安全保障管理体系

## 安全生产风险识别

卫星化学致力于规范安全风险管理和隐患排查治理工作，根据《危险化学品企业隐患排查治理导则》编制年度安全检查计划，明确各部门的隐患排查频次、排查内容，开展了一系列覆盖工艺、设备等方面的专业性检查，预防和减少生产安全事故的发生。公司对生产各环节开展了严格的风险排查，识别出一系列安全风险并采取针对性举措加强应对，确保对安全风险的定期排查和严格管控。此外，公司还开发了安全隐患排查 APP，将《危险化学品企业安全风险隐患排查治理导则》《标准化评审导则》内容录入系统后台，通过企业微信客户端将检查项推送给指定检查人，提高隐患排查效率和质量，推动风险识别系统化、规范化。

**人的不安全行为**

- 与行为人的工作经验、技术水平、安全素质、身体条件等相关

**物的不安全状态**

- 防护、信号等装置缺乏或者有缺陷
- 设备、设施、工具、附件有缺陷
- 个人防护用具不符合要求

**环境的不良因素**

- 生产 ( 施工 ) 场地环境不良

卫星化学安全风险识别

## 安全生产保障

公司高度重视安全生产管控，根据安全风险评估工作采取一系列保障安全生产举措，在生产经营的全过程中落实安全管理，保障企业长足发展。公司建立了自上而下的安全保障体系，开展加强监督管理、建立应急机制、落实隐患排查等工作，预防和减少生产安全事故发生。

### 安全监督与检查

- 建立自上而下的安全监督体系，本着“三管三必须”的原则，安全管理部门与各专业部门分别从安全管理及专业管理角度共同监督、考核，确保问题落实，形成管理闭环

### 完善应急管理

- 形成统一指挥、上下联动的应急管理体制：生产安全应急救援指挥中心领导指挥工艺处置、应急救援、警戒疏散、抢险抢修、环境监测、后勤保障；各部门建立各自应急响应组织机构，处置部门范围内生产安全事故
- 建立完善的应急组织体系：明确各应急小组职责，设置 24 小时应急联系电话，安排管理人员及 HSE 人员夜间值班，进行紧急情况下的应急处置及外部联络
- 修订事故应急预案：定期进行应急预案培训及应急演练，检验员工的应急处置能力，根据实际演练情况，不断修订完善应急预案，形成更加符合实际情况的应急处置操作流程

### 生产安全绩效管理

- 各生产基地、事业部制定环保和安全考核指标，分解、落实到各部门、各生产车间的相关部门，列入所有相关管理人员的月度、年度考核中，逐级分层次进行系统管理，跟踪落实，管理闭环

### 信息化平台建设

- 依托信息化手段搭建公司集重大危险源监控信息、可燃有毒气体检测报警信息、企业安全风险分区信息、生产人员在岗在位信息和企业生产全流程管理信息为一体的“五位一体”平台，运用科技手段实现隐患管理闭环化、风险管控信息化，全面推进公司安全管理的“技术领先、管理领先”理念

卫星化学安全保障举措

**案例** 建设安全管理信息化平台，助力安全管理工作平稳进行

为推进信息化管理安全生产，公司完善了安全生产信息化平台的功能，实现流程化、体系化的规范和约束，重点解决“认不清、想不到、管不好”的问题。连云港石化建立了安全隐患排查、安全培训、现场巡查、GDS分级预警、电子作业许可、变更管理等系统，为安全生产管理提供了极大的便利。

**无纸化管理**

安全生产信息化管理平台自投用运行以来，安全生产的各项活动均实现了线上作业，以数据流推动安全管理工作体系的完善

**精准指导现场作业管理**

各业务模块均设置有自动统计功能，按照不同业务和属性以柱状图或饼状图展示，直观精准指导现场作业安全管理

**一键推送信息**

重大危险源预警系统，根据预警级别设置对应责任人，将异常预警信息第一时间推送至相应责任人，引导相关人员开展相应工作

**双重预防机制数字化建设**

完善动态监控风险管控措施落实、隐患排查治理情况跟踪监督、机制运行效果评估、异常状态自动预警及考核奖惩等功能

连云港石化安全生产信息化平台

**案例** 开展应急演练，提升安全生产应急能力

嘉兴基地在全国“安全生产月”承办“2022年南湖区暨化工集聚区危险化学品事故综合应急演练”，邀请各监管部门及企业领导出席观摩，进行一级重大危险源事故状态下的应急处置与周边区域联动，提升应对安全突发事件能力，展现卫星积极承担社会责任。

连云港石化制定了全年生产安全事故应急演练计划，并按计划组织实施，开展了“EO/EG球罐火灾爆炸事故应急演练”“乙烯球罐火灾事故演练”；同时不定期开展应急演练，组织专业人员实施测评，形成常态与非常态应急演练的格局。

**案例** 建设风险分级管控体系，强化安全风险管控

为提升安全管理水平，平湖基地根据《浙江省应急管理厅关于印发浙江省企业安全风险管控体系建设实施指南》要求，对进行全面风险识别完成了风险分级管控体系建设。

报告期内，平湖基地成立变更评审小组，根据变更内容和范围，采用危险与可操作性分析（HAZOP），故障类型和影响分析（FMEA）等分析方法进行风险评估，制定控制措施，加强风险管控。

## 化学品安全

卫星化学高度重视化学品安全，严格遵守《危险化学品安全管理条例》《易制毒化学品管理条例》等国家相关规定，从化学品注册、监管、储运、使用、处置等全流程进行管理，充分考量化学品在使用过程中可能对身体健康和环境产生的威胁。

### 化学品监管

对生产过程中使用的化学品进行登记，在产品上标注相应的安全信息并进行动态更新，保证符合《危险货物分类和品名编号》《危险货物品名表》《常用危险化学品的分类及标志》等国家标准要求

### 化学品风险评估

定期开展化学品风险辨识与评价，针对重点监管化学品开展风险隐患排查，对于存在风险的化学品安全问题制定应对措施及应急预案

### 化学品注册

定期在危险化学品登记信息管理系统、应急管理部危险化学品安全生产风险监测预警系统等各类平台登记危险化学品信息，严格依照国家有关规定及既定程序进行危险化学品登记，办理危险化学品生产企业安全生产许可证等相应行政许可

### 化学品淘汰

严格遵守《淘汰落后危险化学品安全生产工艺技术设备目录（第一批）》《中国禁止或严格限制的有毒化学品目录》等要求，定期开展化学品排查，确保生产经营活动绝不涉及国家明令禁止使用、要求淘汰、要求替代的化学品

此外，我们严格管理化学品的转移和储存，控制化学品在各种形式运输过程中存在的风险。公司编制了符合国家标准要求的危险化学品安全技术说明书和安全标签，提供给承运、储存和使用单位，并规定所有的海上化学品运输都要符合 IGC code，规范运输船舶的设计建造标准和应装配的设备，使用乙烷作为船舶运营的主要能源，从环境和可持续发展的角度建立了一条安全、环境共生型的海上供应链。

## 承包商安全管理

公司重视承包商安全管理，采取以人为本的监督管理模式，从承包商资质审查、评估检查、日常监管等全流程开展管理，加强与承包商交流，着重提升承包商安全技能、提高安全意识，建设战略承包商队伍。2022 年，公司各生产基地、事业部未发生承包商安全事故。

### 承包商安全资质审查

- 入厂前进行承包商安全资质及人员资质审查，签订《工程施工安全环保协议》
- 每年对承包商进行安全信誉等级评价，评价内容包括承包商职责与义务的落实情况、文明施工情况、安全管理情况等，作为续用的依据

### 承包商安全监管

- 组织召开承包商月度安全例会，总结评价承包商现场安全管理考核情况，要求承包商安全管理人员制定预防措施，持续改进提升
- 每月对承包商驻地进行综合安全检查，对电气线路、环保消防管理等存在的隐患及时进行整改
- 细化责任履职，将承包商纳入部门管理，实行承包商黑名单三级管理
- 将承包商的健康与安全体系、体系认证纳入承包商审计范围，对承包商主动改善作业设施安全和良好的安全实践做法等给予肯定

### 承包商安全培训

- 组织承包商管理人员学习法律法规和行业内安全生产事故案例，避免类似事故发生，督促承包商每天开展班前安全例会，检查培训工作落实情况

**案例** 开展工器具专项检查，提升承包商安全管理水平

为实现特殊作业中工器具的规范化管理，HSE管理部联合设备维修部、承包商负责人共同对现场施工作业工器具进行检查，对照标准规范逐项核实，发现问题现场及时沟通，取得承包商负责人整改承诺，明确整改标准和整改时间，不断提升承包商安全管理水平。

HSE管理部开展工器具专项检查

## 安全文化培育

公司秉持“严管就是厚爱，自律就是保护”的理念，针对历年发生的事故进行根因分析，使用客观科学的调查方法，举一反三吸取经验教训。为强化每一位员工的安全理念，公司建立了 HSE 培训体系，以严格落实安全管理制度、安全操作规程为基础，强化安全 KPI 目标达成，开发并完善全员 HSE 培训矩阵。

报告期内，公司开展了多次安全生产培训、安全知识竞赛，宣贯安全文化，提升全体员工安全素养，营造企业安全氛围，助力可持续发展。

2022 年，公司组织开展

安全培训总时长达

**30,357** 小时

覆盖

**86,195** 人次

**安全生产法规学习**

- 邀请外部专家对各生产基地、事业部中层以上管理人员，进行《安全生产法》和《安全生产十五条硬措施》培训，督促管理人员将安全生产放在第一位，切实承担起管理范围内的安全生产“第一责任人”职责

**安全文化竞赛**

- 组织“安全文化及安全知识竞赛”，通过线上练习、考试激发员工的学习热情，并奖励优胜人员
- 组织消防比武应急能力竞赛，提升员工应急处置能力，加强员工消防安全意识，通过实操对应急处置能力进行检验

**安全事故应急演练培训**

- 开展日常接触的危化品理化性质和应急急救等方面的培训，举办事故案例举一反三、安全经验分享会，提高员工安全素养

卫星化学安全生产培训



**案例** 开展安全管理培训，强化安全责任意识

报告期内，为规范全体员工在作业过程中的安全管理，提升安全作业技能并管控作业风险，公司组织开展第二批监护人培训。通过本次培训，提高了员工的安全责任意识和现场监护技能，规范了作业过程安全管理，有效识别和管控了相关作业风险。

卫星化学组织开展第二批监护人培训

公司致力于推动安全文化长足发展，积极发挥企业责任担当，在践行自身安全生产承诺的同时发挥自身力量带领公众走近化工行业，与同行交流分享安全管理经验，宣传安全生产文化。

**案例** 举行安全生产公众开放日，宣传化工企业安全文化

为宣传公司安全文化，增进民众对化工行业的了解，2022年6月，平湖基地开展“安全生产公众开放日”活动，接待平湖市安全生产技术协会下属企业的员工参观了HSE文化体验馆和中控室。此次开放日活动，为普通民众提供了零距离接触化工装置的机会，同时，也为平湖基地开辟了对外宣传的窗口，有助于增进民众对化工行业的了解，改变其对化工企业的传统认知。

平湖基地安全生产公众开放日

**案例** 接待杭州电化集团参观，促进安全生产交流

为了更好的开展安全生产交流，2022年12月，平湖基地安环总监带领杭州电化集团一行参观了基地中控室、HSE文化体验馆，向来宾简要介绍卫星的发展历程、生产规模等概况，重点谈及了基地在生产管理、安全操作流程、硬件设施配置等安全管理方面的经验。通过此次参观、体验和交流，双方分享了安全生产经验，为今后更好地开展安全生产交流活动奠定下坚实基础。

杭州电化集团参观交流

## 安全荣誉奖项

报告期内，公司积极参与各类生产安全相关竞赛，强化自身安全管理，受到了各方的认可与好评。

| 获奖主体 | 奖项荣誉 |
| --- | --- |
| 连云港石化有限公司 | 2022 年“火焰蓝”比武竞赛团体一等奖 |
| 浙江卫星能源有限公司 | 嘉兴市安全生产基础管理“十佳示范单位” |
| | “浙江省应急（安全）宣传教育体验馆” |
| | 平湖市受限空间作业示范单位 |

# 提升客户服务

卫星化学致力于为客户提供亲切、专业和高效率的服务，持续打造高品质、可信赖的服务体系，用心倾听并及时响应客户诉求，优化客户使用体验，全方位提升客户满意度，在客户与公司之间打造更加稳定持久的信任关系。

## 客户服务管理

卫星化学严格遵守《中华人民共和国民法典》《中华人民共和国消费者权益保护法》《中华人民共和国广告法》等相关法律法规，制定并完善了《营销中心应用技术服务管理规定》，持续提升公司服务质量和内部建设。同时公司始终秉承“看趋势，做决策，防风险”的原则，不断加强对市场的分析与研究，制定差异化营销策略，以客户为中心，提升产品附加值，扩大稳定忠诚的关键客户基数和行业影响力，巩固其市场地位。

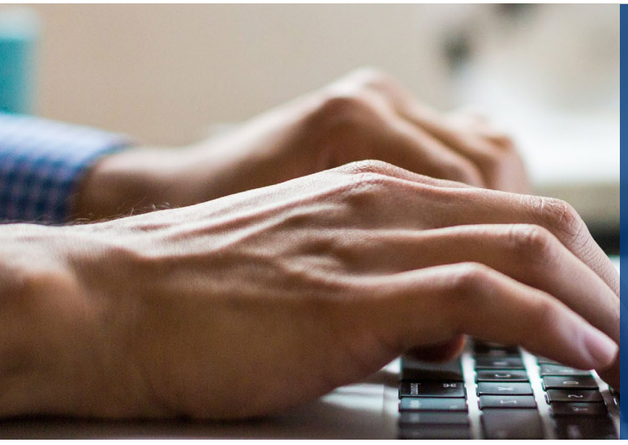
此外公司同步开展服务人员培训，包括提升管理技能、领导力、决策思维能力等内容，为优质的产品售后服务保驾护航。2022 年，卫星化学开展内部服务培训共 31 场，培训人员 1,578 人次，培训内容包括廉洁培训、新人专项培训、销售技能培训、客户服务培训等内容。

## 客户满意度管理

卫星化学致力于以为客户提供高素质、高效率、高专业水平的服务为目标，建立投诉反馈处理机制，承诺于第一时间解答客户的疑虑、处理用户投诉，并及时反馈处置结果，提升客户体验感。同时，公司重视客户需求 , 每年都会与客户进行深度“对话”。2022 年，卫星化学开展客户满意度调研，公司根据各个业务板块的特点定制调研问卷内容，评估项目包括卫星化学品牌、销售服务、道德廉洁、技术支持、售后服务、物流服务和未来合作期待等内容，之后以网址链接或二维码的方式发送给客户，客户回答完毕返还公司后，公司进行问卷的回收与统计。

2022 年，
投诉事件解决率为
**100%**

客户满意度为
**100%**



# 践行责任采购

卫星化学不断加强质量前移管理，打造全链条品质管理，从质量管理和技术发展层面，努力与合作方共筑品质，共赢未来。我们根据公司运营实际采购需求，积极发掘新的供应商，根据全年生产运营的实施情况，对供应商进行相关培训，不断优化供应链。

## 绿色采购

卫星化学于内部制定《供应商绩效考核管理制度》《供应商开发认证管理制度》《供应商现场考察管理办法》《绿色供应商评价管理办法》等相关制度，将供应商在环境、社会及管治方面的表现纳入供应商准入、评估等全过程，推动供应链可持续管理。

针对供应商准入，卫星化学修订了《绿色供应商评价管理办法》，优先选择工信部颁布的绿色制造企业名单内的供应商或通过环境管理体系认证、能源管理体系认证的供应商。同时定期开展绿色供应商评价，与重点供应商签署《绿色发展生态文明协议书》，并对其中优秀的绿色供应商进行了嘉奖。公司也积极参与绿色园区、绿色供应链以及绿色产品的申报活动。2022 年，连云港石化上榜 2022 年江苏省绿色工厂 ( 第三批 ) 名单和 2022 年度绿色发展领军企业，卫星化学获评国家级绿色工厂及国家级绿色供应链管理企业，卫星能源上榜嘉兴市绿色工厂 (2022 年第一批）名单，平湖石化上榜嘉兴市绿色工厂 (2022 年第二批）名单。

与此同时，卫星化学始终与供应商保持良性互动，促进供应链发展。公司通过对供应商开展绿色环保、廉洁反腐以及仓库送货管理等方面培训，与供应商进行交流，助力提高供应商产品质量，与价值链共同成长。

## 阳光采购

卫星化学保证在公平公正的情况下开展采购工作，打造阳光透明的供应链。公司对贪污腐败行为采取零容忍的态度，坚决杜绝商业贿赂行为，要求供应商严格遵守《供应商绩效考核管理制度》《廉洁从业责任告知函》《采购风险防范管理办法》，加强对供应商的管理。

公司在选取供应商时，优先选择已进行相关环境体系认证的供应商，并与其签署《廉洁从业责任告知函》，向供应商传递“阳光采购”的理念。与此同时，公司还通过发放阳光采购实施情况的问卷调查资料，对供应链进行深入了解，以打造廉洁的供应商管理制度。



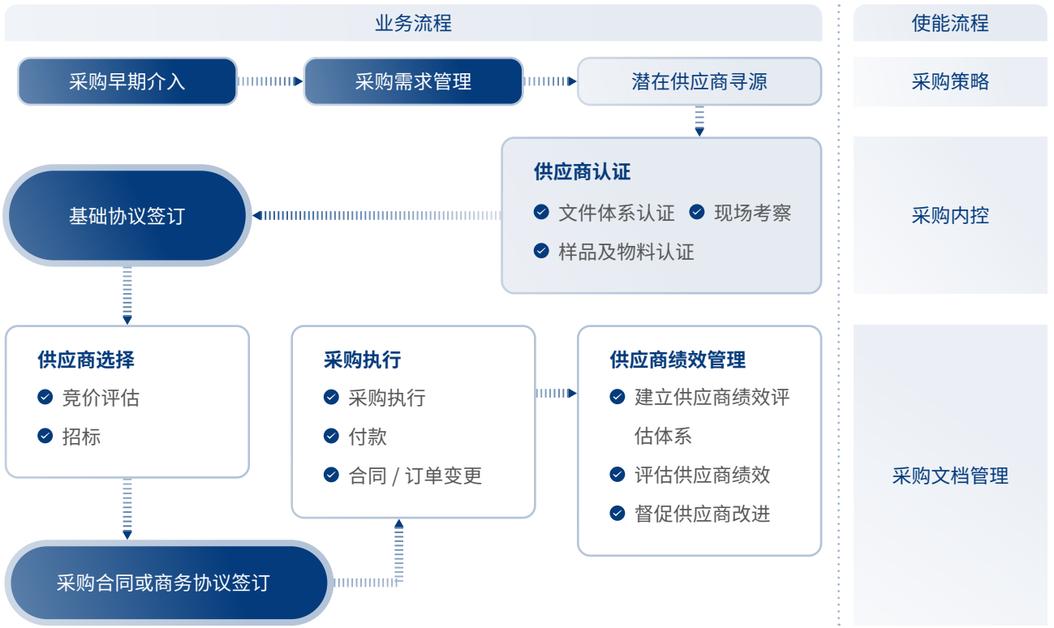
**案例** 开展供应商廉洁反腐培训，打造廉洁供应链体系

为进一步避免贪污腐败现象，2023年2月，卫星化学开展了《供应商/承包商行为准则》线上培训会，共200多家重点及核心供应商/承包商参加了线上视频宣贯会。我们要求所有与卫星化学合作的供应商/承包商，完全遵守适用的法律、国际公认人权标准以及国际公约中特别规定的环境、社会和公司治理标准（“ESG标准”），与卫星化学共同进步与成长，从而打造廉洁的供应链体系。

卫星化学开展线上廉洁反腐培训会

## 智慧采购

卫星化学着力打造智慧采购平台，以建造覆盖全场景的供应链生态平台。2022 年，卫星化学为实现与供应商全方位的协同互动，提高采购业务管理水平，提升采购工作效率，缩短采购周期，创建了 SRM 采购系统。该系统通过招标信息的公开，扩大寻源范围，配套供应商自准入到绩效管理的全生命周期管理，不断完善内部合格供应商库，沉淀行业优质供应商。卫星化学配套在线询价、竞价、招投标工具，实现在公开、公平、公正、合法合规的竞争环境下的合理管控。




SRM 系统业务与使能流程图

# 助推行业发展

卫星化学深知公司发展与行业发展息息相关。公司积极参加各种行业交流活动，通过参与协会等方式提高业务能力，促进业内信息交流，不断推动产学研合作的深化，助推自身及行业实现国家“碳达峰、碳中和”目标。

| 序号 | 名称 | 会员标准 | 协会级别 |
|---|---|---|---|
| 1 | 中国石油和化学工业联合会轻烃与芳烃专业委员会 | 副主任委员 | 国家 |
| 2 | 中国无机盐工业协会 | 常务理事 | 国家 |
| 3 | 中国标准化协会化工标准化分会 | 会员 | 国家 |
| 4 | 全国环氧及衍生物可持续发展合作论坛 | 常任理事 | 国家 |
| 5 | 中国上市公司协会 | 理事 | 国家 |
| 6 | 浙江省工业经济联合会<br>浙江省企业联合会<br>浙江省企业家协会 | 理事 | 省级 |
| 7 | 浙江省高新技术企业协会 | 理事 | 省级 |
| 8 | 浙江省外商投资企业协会 | 会员 | 省级 |
| 9 | 浙江省化学品安全协会 | 副会长 | 省级 |
| 10 | 浙江上市公司协会 | 理事 | 省级 |

2022 年卫星化学参与协会情况

**案例 2022年度“卫星杯”擂台赛落幕，赋能行业技术迭代**

为加速推进大单体实现技术迭代，2022年8月，“2022年度外加剂行业技术擂台赛”在江苏超力建材科技有限公司厂区内圆满落幕。本次比赛共有来自全国的30余家企业参加，此次比赛将通过激烈的角逐争夺4个擂主席位。卫星化学作为C2轻烃裂解龙头企业，鼓励参赛队伍使用C6单体，以此推动行业快速发展。

**案例 举办C6大单体标准工作会议，推动行业发展**

为行业发展增添全新动能，2022年8月，C6大单体标准工作会议暨VPEG、VBPEG团体标准起草工作组第二次全体成员会议在卫星化学总部举行。卫星化学营销中心总经理、中国建筑材料科学研究总院教授白杰出席本次会议。会上，卫星化学组织开展对团体标准中的产品指标，检测方法等进行讨论，完善标准内容。此次牵头参与团体标准制定，充分彰显了卫星化学维护C6大单体产业有序发展的决心与责任心，拓展了行业交流合作的广度与深度，实现行业内资源互通、优势互补、生态共赢、协同发展。

**案例 中国首个EAA项目落地，带动行业高质量发展**

为带动行业高质量发展作出积极贡献，2022年8月，卫星化学与韩国SK集团共建年产4万吨高端包装新材料（以下简称“EAA”）项目签约仪式在连云港举行，这标志着亚洲首个EAA生产基地正式落地。该项目意义重大，双方在发展战略、事业成长和经营理念等方面高度契合、优势互补。通过此次合作，将进一步推动卫星化学优化产业结构，强链、延链、补链，增强公司的规模优势和市场竞争力。

# 02

# 精于管治·求行稳致远

科学健全的管治体系是公司经营行稳致远的立足之本。卫星化学坚守合规底线，夯实公司治理架构，坚持党建政治引领，落实廉洁自律从业，深入优化内控管理体系，有效降低各环节风险水平。卫星化学通过搭建 ESG 治理架构，推动 ESG 工作落地，积极回应利益相关方关切，着力提升公司可持续发展能力和表现。

- 坚守合规经营
- 深耕 ESG 治理

# 坚守合规经营

合规经营是公司稳健发展的重要前提，卫星化学不断完善治理架构，坚持发挥党建引领优势，持续强化廉政教育与监督，优化风险控制管理体系，全力保障公司信息安全，促进公司整体治理水平迈上新台阶。

## 公司治理

### 治理架构

卫星化学严格遵循《中华人民共和国公司法》《上市公司治理准则》等法律法规和规范性文件的要求，制定了《卫星化学股份有限公司章程》，构建了由股东大会、董事会及其专门委员会、监事会和高级管理层组成的治理架构。公司不断完善治理制度，提升管理水平，形成了权责明确、富有效率的治理体系。

公司董事会下设审计、提名、战略及薪酬与考核四个专门委员会。公司充分考虑董事会独立性和多元化，将董事的经验背景和专业水平纳入考量，现任董事中有教授 3 名，博士学位董事 2 名，硕士学位董事 2 名，成员来自财务、法律、化工等多个专业领域，能以更全面的视角提高决策水平并降低公司的风险暴露程度。

董事会、监事会组成情况

单位：人

2022 年，共召开

单位：次

### 投资者关系管理

卫星化学高度重视投资者沟通与信息披露工作，严格按照《上市公司信息披露管理办法》真实、准确和完整地披露公司信息，避免选择性披露。公司每年对董事、监事、高级管理人员开展相关培训，提高公司信息披露质量和透明度，全面保障中小股东平等获取公司信息的权利。

公司积极探索投资者关系管理模式，通过邮件、电话、互动易、公众号、业绩说明会和现场调研等形式与各类机构和个人投资者保持互动。此外，我们在官网设有“投资者关系”专栏，不断拓宽投资者获取信息的渠道，加深投资者对公司的了解和认同，努力实现股东利益最大化。

2022 年

接听投资者热线电话逾

**1,000** 次

召开业绩说明会

**1** 次

完成互动易问答

**103** 条

接待投资者参观及调研

**6** 次

# 党建引领

卫星化学坚持以党建工作为引领，融合企业文化，在公司党委的领导下，将党建工作转化为企业经营发展的驱动力，把党建优势内化为企业的生产力、竞争力、凝聚力。卫星化学党委下设 2 个党总支，9 个党支部。

公司积极落实党史学习教育常态化、长效化，要求全体党员、干部不断加强政治理论学习，强化党性修养，保持党员队伍先进性。公司全年进行主题党日活动 100 余次，组织观看中国共产党第二十次全国代表大会开幕式、学习贯彻二十大报告精神等共计 50 余场，并督导基层支部党员开展集中和个人自学。

截至 2022 年 12 月 31 日，共有

| 党员 | 预备党员 | 本年度提交入党申请书 |
| --- | --- | --- |
| 499 名 | 29 人 | 73 人 |

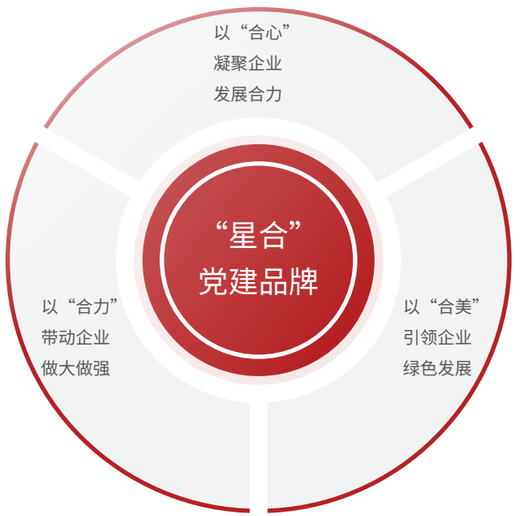
## 案例 党员带头低碳公益，自觉践行初心使命

为锤炼党性修养，发挥党员先锋带头作用，卫星化学各生产基地、事业部联合组织“垃圾捡拾，低碳公益”大型党建志愿活动，推进党建教育常态化、长效化。对工业园区、独山港镇粮食码头等散落的工业和生活垃圾进行清扫捡拾、分类分装及定点运送。活动共200余名员工参与，完成20余袋垃圾集中运送，恢复了装置区和海岸线的整洁环境，彰显了卫星化学将党建教育融入日常生活中，最大化实现党员价值。

捡拾装置区垃圾

清洁海岸线垃圾

公司注重党风建设，大力推动“星合”品牌党建工程，持续促进企业文化和党建工作相互融合，努力营造风清气正高地，打造有思想、有文化、有担当的党支部形象，为公司高质量、高水平发展夯实政治基础。




**01**

2022年5月，市委“两新”工委在全市开展上市公司首批党建特色品牌“一企一品”评选，卫星化学“星合”党建品牌成为南湖区唯一一家入选企业

**02**

2022年12月29日，卫星集团隆重举行党建文化中心成立仪式，为党建引领企业高质量发展打造坚实阵地

# 廉政监督

## 体系建设

卫星化学贯彻廉洁经营原则，坚持对贪污腐败零容忍态度，制定了《反腐败反商业贿赂管理制度》《举报投诉管理办法》，优化了《廉洁自律、惩治和预防腐败管理办法》《廉洁“三礼”管理办法》《员工廉洁自律准则》等管理制度体系，规范全体员工自觉遵守职业道德，积极营造公平竞争、廉洁自律的从业环境。

为落实廉政管理与监督，公司成立了“惩治和预防腐败体系工作小组”（简称“惩防体系小组”）负责公司反贪腐及廉政建设工作，由公司副董事长杨玉英担任组长，总部各部门、子公司以及各生产基地、事业部关键部门的负责人作为成员，积极开展反腐败宣传教育工作，检查廉政履职情况，并对管理层进行廉政考评。

公司审计监察部每年针对采购、销售、物流、仓储、质检、工程建设等主要业务环节开展反贪腐专项审计活动，2022年累计开展专项审计项目 30 项，并持续监督和推进风险点整改，以确保公司各运营环节贯彻廉洁作风，不断提升公司运作效率和质量。审计监察部负责开展廉洁调查与座谈，对投诉举报及疑似贪腐行为进行调查核实，一经核实坚决从严处理。报告期内，向合作的供应商和客户发送《廉洁调查问卷》，收集供应商和客户反馈的相关问题，并进行了调查核实，公司未出现重大违规违纪案件。

## 培训教育

为筑牢公司全体员工廉洁思想防线，我们定期对董事会、重点部门、供应商及承包商、兼职员工在内的所有人员进行廉洁教育宣贯，在卫星商学院平台上线廉洁教育课程，确保每位员工每年至少接受两次廉洁培训。针对中高层干部及董事，我们运用正反两面典型案例，教育和引导管理层员工廉洁自律、爱岗敬业、秉公办事，并要求其在年度述廉报告中检讨履行情况。面向采购中心、营销中心、工程项目管理部门等贪腐高风险部门人员，以廉政大会、晨会、从业交流会、座谈会、反贪腐清廉建设总结大会等途径，通过观看廉洁教育片、同行贪腐案例警示等形式，宣贯巩固廉政思想，积极营造“廉荣贪耻”的氛围。

连云港基地召开廉政大会

营销中心开展廉洁教育

惩防体系小组利用宣传栏、座谈会和张贴廉洁警示图画等形式，增强员工的廉洁从业意识，防止贪污腐败等违反商业道德行为发生。

卫星化学要求所有供应商签署《廉洁从业责任告知函》，明确告知供应商商业行为红线及多种投诉举报途径，每年覆盖所有供应商开展一次廉洁调查问卷。报告期内为所有供应商组织了两场廉洁反腐培训，并由审计监察部为承包商提供线下廉洁培训，传达卫星化学对上下游合作方廉洁从业的要求和态度。

卫星商学院平台中廉洁教育课程

## 举报渠道

公司通过建立举报电话、举报邮箱、举报信箱等方式，为员工、供应商、客户及其他利益相关方提供了畅通的沟通渠道，鼓励所有知情者利用举报渠道，对一切涉及违纪、违法、舞弊及不正当行为进行举报投诉。公司还通过各种宣传交流机会和现场张贴海报等形式，向内外部宣传举报渠道。

| | |
|---|---|
| 举报电话 | ■ 0573-82058220 |
| 举报邮箱 | ■ Compliance@weixing.com.cn |
| 举报信箱 | ■ 邮寄至中国浙江省嘉兴市南湖区富强路 196 号，由惩防体系小组接收<br>■ 总部大楼、子公司和各生产基地、事业部办公楼均设有举报信箱，由惩防体系小组负责信箱日常管理<br>■ 在公司内部网络工作平台，设有董事长信箱和监督举报信箱 |

■ 公司收到举报信息后，需在 48 小时内进行回复

■ 审计监察部接到举报后，经初步评估，对事件进行深入调查

■ 在调查时，视需要可聘请外部审计机构或其他机构、职能部门协助调查

■ 在调查过程中，调查人员有权现场检查被查单位、部门的相关资料，有权要求调查工作中涉及的部门和人员就调查所涉及的事项作出解释和说明

■ 调查结束后，审计监察部汇总书面报告及处理意见，向公司董事长、惩防小组负责人及相关管理层报告

■ 调查报告经董事长批准后，由企管部根据调查报告及公司相关制度起草处罚意见书，经批准后在公司工作平台进行公示

举报处理机制

## 举报人保护

卫星化学制定了《举报投诉管理办法》，对举报或投诉人的保密和隐私做出了明确规定。为防止举报或投诉人受到报复行为的伤害，公司规定对举报或投诉人的个人资料和信息及举报的内容必须严格保密，未经过举报或投诉人同意，不得公布举报或投诉人信息；宣传对举报人的奖励，必须征得本人同意，否则不允许公开其个人信息；如发现并核实打击报复举报人的行为，公司将进行从严处理，构成犯罪的，移送司法机关依法追究刑事责任。报告期内，公司未发生贪污腐败相关的诉讼案件或行政处罚。

## 监察追责

为督促全体员工尽职履责、强化责任意识，我们制定了《工作犯错成本追究管理制度》，针对公司员工在日常工作和管理过程中，未履行或未正确履行职责，给公司造成经济损失或其他不良影响的行为，经调查核实和责任认定，对相关责任人进行处理。我们明确按照犯错性质、处分等级、处分类型、责任界定进行追责和定责，并严格按照事故调查流程开展责任追究。总裁办作为责任追究的常设管理部门，负责定期修订和完善制度，监督、检查和考核执行情况。公司所有员工都可监督和向上级领导、公司领导、纪律委员会、审计监察部等反映公司经营管理中出现的问题。坚持客观公正定责、严格分级分层追责。

| 成立专项调查小组，根据责任定性对相关部门和当事人开展调查 | 落实事故调查，记录实情并完成资料整理 | 界定责任等级并提出处分建议 | 接受责任人申诉并进一步调查 | 确定并报告最终调查结果和处分建议 | 跟进相关责任人或部门整改情况 |
|---|---|---|---|---|---|

犯错调查和责任追究过程

## 风险控制

卫星化学根据《企业内部控制基本规范》，建立了由董事会负责、管理层直接领导，覆盖各项业务活动的内控管理体系，采取“业务部门、企管部门、审计监察部门”组成的三道防线，强化工作衔接、信息共享机制，不断巩固“事前、事中、事后”三位一体风险控制体系。

内部控制管理体系

**业务部门**

- 评估识别出业务中重点和难点
- 优化操作标准和流程规范，形成管理规定草案或制度建设需求
- 报企管部门编制与审核文件

**企管部门**

- 编制并审核业务部门提出的制度文本
- 根据制度体系建设需求，要求业务部门编制相关制度文件
- 每半年收集统计关键 KPI，由此分析并评估制度效果

**审计监察部门**

- 针对结果未达预期的业务活动开展审计活动
- 评估现有制度的执行情况及缺陷
- 评价业务操作人员履职情况，为公司修改制度流程提出合理化建议

内部控制三道防线

风险管理方面，卫星化学秉承“看趋势、做决策、防风险”的经营理念，由各业务部门作为第一责任人负责对所辖业务范围内重点风险进行识别与跟踪管控，制定风险预防应对策略，有效防范重大风险发生。报告期内，公司分别在信息安全、安全生产、原料采购、产品销售、对外投资等环节识别出系列风险，并进行跟踪管理以及时降低风险程度。

**信息安全风险**

所有系统管理员必须通过堡垒机登录系统，文件使用加密软件保障信息安全

**安全生产风险**

在生产区域加装监控软硬件，并在软件系统中设置安全阀值，开启自动报警模式，实施专人定期巡查，及时排查安全隐患

风险识别及整改清单

**原料价格波动风险**

采取集体决策降低市场趋势判断错误风险，对主要大宗原料开展套期保值类期货交易

**市场价格波动风险**

营销管理团队每周根据市场行情开展集体讨论，制定每周产品标准销售价格

**对外投资风险**

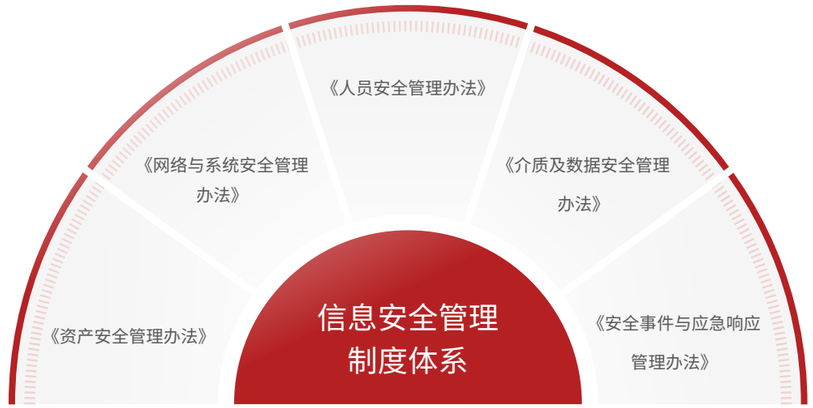
实行分层决策制度，开展投后跟踪管理，并定期将跟踪结果反馈给公司管理层



# 信息安全

## 制度体系

卫星化学高度重视信息安全与商业信息保护，严格遵守《中华人民共和国网络安全法》，制定了《网络与系统安全管理办法》《介质及数据安全管理办法》《安全事件与应急响应管理办法》等内部制度，不断优化公司信息监管和防护体系，提升信息治理和安全管理水平。




卫星化学信息安全管理制度体系

## 保障举措

为落实公司信息及数据安全管理，我们采取了系列技防和人防措施全力保障公司全员、合作客户、供应商等利益相关方信息及隐私安全，并获得了信息系统安全等级保护备案。

**技防措施**

- 核心生产工控网与办公网施行物理隔离防护
- 外网核心出口部署防火墙，收缩对外暴露面
- 部署流量探针和态感平台，监测全网流量和安全动态并及时告警
- 全员PC终端安装统一杀毒软件，所有文件采用落地加密系统

### 人防措施

- 根据不同岗位职责匹配查阅权限，并加盖水印确保信息资料安全
- 采用堡垒机登入服务器及后台管理，并定期审查登入日志
- 对重要密码实施双人分段保管，进入系统后台必须两人同时输密码
- 公司制定了安全防范系列制度，不断完善信息安全管理体系

信息系统安全等级保护
备案证明

依据《信息安全等级保护管理办法》的有关规定，浙江卫星石化股份有限公司单位的：

第 2 级 ERP 系统 系统

予以备案。

证书编号：330400-99077-20001

中华人民共和国公安部监制

备案公安机关公章
2020年12月31日

信息系统安全等级保护备案

## 风险管理

本年度公司在信息安全方面共识别评估出 13 条相关风险，针对账号权限管理不规范、系统安全应急制度不完善、备份审查机制存在疏漏、网络防病毒系统薄弱等问题，已实施账号权限分配管理模式、制定应急处置方案、调整备份策略、开展设备升级迭代计划，全力保障公司信息系统安全稳定。

**案例** 联合专业公司开展攻防演练，全面提升公司信息安全应急能力

为强化公司风险防范意识，系统性增强公司安全应急实力，公司信息安全中心联合第三方专业公司演练模拟了网页恶意篡改攻击，考察工作人员日常运维过程中的应急能力。此次演练明确了当WEB页面被恶意篡改时，由安全工作小组立即报告指挥小组，启动应急预案的初始响应机制，并由安全运维小组采取正确处置手段后在最短时间内恢复网页至正常状态，并在事后作应急演练总结。此次演练优化了信息安全中心应急处置流程，提高了卫星化学处置网络与信息安全突发事件的能力。





# 深耕 ESG 治理

ESG 治理是企业管治中的重要组成部分，也是企业实现可持续发展的决定因素。卫星化学高度重视 ESG 发展与公司经营相融合，通过搭建 ESG 管治架构，明确各层级承担的角色职责，有序推进各项 ESG 工作落地。公司积极与利益相关方沟通，全面识别 ESG 重大性议题，为深耕 ESG 治理提供明确指引。

## ESG 管治架构

为系统性推进卫星化学董事会对公司可持续发展的统筹监管，提升公司全员自上而下对 ESG 事宜的了解和重视程度，卫星化学搭建了由董事会、战略委员会、ESG 工作小组构成的 ESG 管治架构。董事会作为最高决策层级，对 ESG 事宜负最终责任，负责审议和批准 ESG 战略与目标、监督和检查 ESG 政策落地及目标进度等。将 ESG 核心管理工作纳入战略委员会职责，由战略委员会负责指导和监督公司 ESG 工作管理和实践。ESG 工作小组由总部各部门、子公司和各生产基地、事业部组成，负责落实 ESG 日常工作，有效提升公司在 ESG 各方面的表现。战略委员会和 ESG 工作小组定期向董事会汇报反馈 ESG 工作进展，以帮助其更全面地了解和评估公司 ESG 发展现状、制定更加科学有效的 ESG 决策。

卫星化学 ESG 管治架构

# 利益相关方沟通

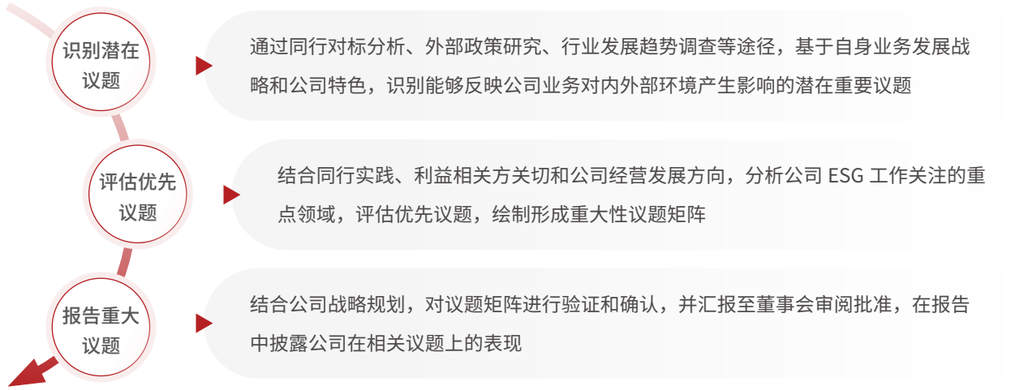
我们致力于与内外部利益相关方共同构建良好的合作关系、互惠关系，努力实现共建双赢。我们的主要利益相关方包括股东及投资者、政府及监管机构、客户、员工、供应商及社区公众。报告期内，我们积极与利益相关方保持沟通，了解各利益相关方的诉求及所关注的问题，并通过实际行动作出积极回应。

| 利益相关方 | 重点关注议题 | 沟通途径 |
| --- | --- | --- |
| 股东及投资者 | 企业管治<br>风险管理<br>商业道德 | ■ 业绩说明会 ■ 股东大会<br>■ 热线电话 ■ 公司公告<br>■ 电子邮件 ■ 投资者调研活动 |
| 客户 | 产品安全与质量 客户关系管理<br>创新研发 隐私与信息安全 | ■ 热线电话 ■ 公司官网<br>■ 电子邮件 ■ 客户走访<br>■ 微信公众号 ■ 满意度调研<br>■ 客户投诉 |
| 社会公众 | 社会公益<br>应对气候变化<br>能源管理 | ■ 公益活动<br>■ 媒体报道<br>■ 公众开放日 |
| 员工 | 员工权益<br>员工培训与发展<br>职业健康与安全 | ■ 职工大会 ■ 敬业度调查 ■ 公告栏<br>■ 董事长信箱 ■ 员工座谈会<br>■ 员工活动 ■ 员工监督建议热线<br>■ 员工谈心谈话 ■ 员工意见箱 |
| 供应商 | 商业道德 推动行业发展<br>供应链管理 知识产权保护 | ■ 供应商大会 ■ 微信公众号<br>■ 公司官网 ■ 日常走访<br>■ 热线电话 ■ 廉政举报 |
| 政府及监管机构 | 企业管治<br>推动行业发展<br>能源管理<br>清洁技术发展<br>应对气候变化 | ■ 信息披露 ■ 公司官网<br>■ 新闻报道 ■ 定期沟通 |

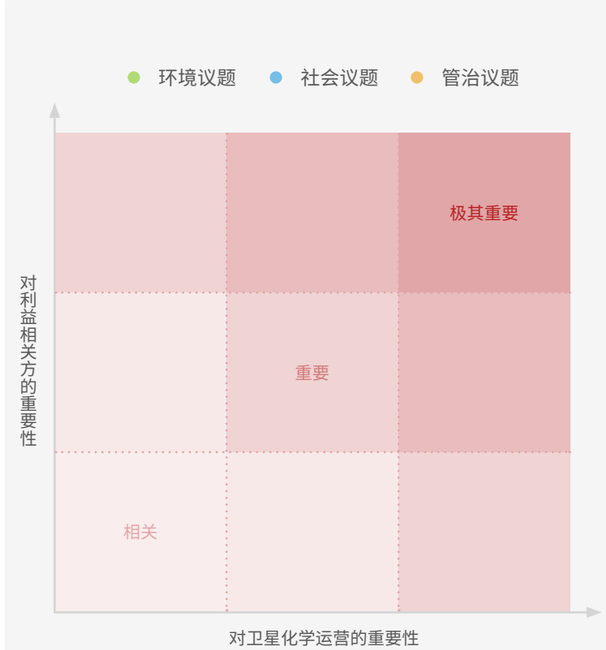


# 重大性议题

卫星化学通过同行对标分析、外部政策研究及行业发展趋势调查，识别出能够反映公司业务对内外部环境产生影响的潜在重要议题。进一步结合公司特色、可持续发展现状及各利益相关方所关注的优先议题，分析筛选出卫星化学 21 个 ESG 重大议题，包括 6 个环境议题、11 个社会议题及 4 个管治议题，并绘制成重大性议题矩阵。




重大性议题分析过程




**极其重要**

- 化学品安全管理
- 废弃物管理
- 应对气候变化
- 职业健康与安全
- 供应链管理
- 产品安全与质量
- 创新研发
- 员工培训与发展
- 风险管理
- 企业管治

**重要**

- 清洁技术发展
- 水资源管理
- 能源管理
- 客户关系管理
- 推动行业发展
- 知识产权保护
- 社会公益
- 隐私与信息安全
- 员工权益
- 可持续性经营
- 商业道德

卫星化学重大性议题矩阵

# 03

## 绿水青山·守生态家园

卫星化学秉承“奉献卫星精品，创造美好生活”的经营理念，深入落实绿色发展，持续强化环境管理，不断提升环保水平，聚焦三废防治，强化双碳管控，助力生态文明建设。公司始终将保护环境和节能减排作为企业践行社会责任的重要环节，坚持“把环保当成产品来做”的环保理念，致力于建设绿色生态现代化化工企业。

- 加强环境管理
- 优化资源使用
- 控制污染排放

# 加强环境管理

卫星化学围绕“建设绿色企业”，坚持以完善的环境管理作为公司绿色发展的基石，在国家和地方相关的政策激励下，扎实落实降低环境影响的承诺，修订并完善环境保护制度，将环境管理融入日常运营的各个方面。

## 环境管理体系

我们严格遵守《中华人民共和国环境保护法》《中华人民共和国环境影响评价法》等运营所在地的法律法规及监管要求，执行《石油化学工业污染物排放标准》《合成树脂工业污染物排放标准》等行业标准，对日常生产运营进行规范化管理和约束。公司每年对适用的环保法律法规进行收集、识别及合规性评价，并制定了《环境保护责任制》《安全、环保设施管理制度》等一系列 HSE 制度，对生产运营的全过程进行规范化管理。

在执行国家标准及法规的同时，我们严格遵守地方标准，包括《连云港市重点行业和重点设施超低排放改造（深度治理）工作方案》《关于开展泄漏检测与修复（LDAR）的通知》《化学工业主要水污染物排放标准》《江苏省化学工业挥发性有机物排放标准》等远高于国家标准的管控要求。

我们遵循“把环保当成产品来做”的环保理念，开展环境管理工作。董事会下设战略委员会，负责对公司环境战略规划、环境目标设定、环境政策制定与执行管理、气候变化风险评估、环境绩效表现、环境信息披露等环境管理相关事宜进行管理及指导，并向董事会汇报。报告期内，公司各生产基地、事业部强化全员履职管理模式，搭建了由总经理总负责，安环委员会归口管理，多部门协作的环境管理架构，形成了横向到边、纵向到底，各部门分工明确、责任清晰的环境管理体系。

2022 年卫星化学环境管理投入

| | | |
|---|---|---|
| 环境治理资金总投入 142,857 万元 | 环境治理时间投入 62,130 小时 | 环保处罚金额 0 元 |
| 环保培训小时数 4,821 小时 | 环保培训场次 1,826 场 | |
| 环保培训参与人次 31,255 人次 | 环保处罚事件 0 起 | |

卫星化学HSE管理手册（环保）

## 环境管理举措

公司根据环境管理要求，在业务运营过程中开展了一系列举措，通过加强环境监测、保障清洁生产、制定污染防治措施等降低环境影响，提升公司的环境管理水平，为绿色发展保驾护航。

| | |
|---|---|
| 落实环境监测 | 月度自行委托第三方机构对环保设施的排放数据进行监测 |
| 规范污染排放 | 落实排污许可证中的相关要求，2022 全年污染物排放达标，排放总量可控 |
| 追溯污染源头 | 深度排查整治 VOCs 污染源和异味源，开展 LDAR 检测 |
| 加强专项巡查 | 开展每日环保巡检以及月度环保专项检查，落实整改措施 |
| 提升控制水平 | 提升污染物处理过程受控水平，废水及时转移处理，危废合法转移处置 |

卫星化学环境管理举措

## 环境管理体系认证

卫星化学搭建并持续完善环境管理体系，报告期内，公司通过了环境管理体系 ISO 14001 审核，合规申领排污许可证、排水许可证，持续优化治污减排成效，围绕“经济效益，依法合规，改善环境”的项目实施要求，多措并举，提升环境管理能力。截至报告期末，各生产基地、事业部保持环境管理体系认证全范围覆盖。

公司积极推进和开展外部第三方体系认证和评审工作，各生产基地、事业部每年进行一次内部审计和外部复审，每三年进行一次更换体系认证的全面外部审核，内审和外审均覆盖所有业务。

卫星化学环境管理体系认证证书

## 绿色荣誉奖项

报告期内，公司凭借在环境管理和绿色发展方面的卓越表现，受到了各方的认可与好评，获得多项绿色殊荣：

| 获奖主体 | 奖项荣誉 | 颁发单位 |
|---|---|---|
| 卫星化学股份有限公司 | 2022 年度石油和化工行业绿色工厂 | 中国石油和化学工业联合会 |
| | 2022 年度石油和化工行业绿色供应链 | 中国石油和化学工业联合会 |
| | 国家级绿色供应链管理企业 | 国家工业和信息化部 |
| | 2022 年嘉兴市十佳“美丽厂区创建示范单位” | 嘉兴市总工会 |
| | 环保优秀企业 | 嘉兴市环保联合会 |
| 连云港石化有限公司 | 连云港市乙烯衍生物绿色新材料工程技术研究中心 | 连云港市科学技术局 |
| | 2022 年度江苏省绿色工厂 | 江苏省工业和信息化厅 |
| | 2022 年度绿色发展领军企业 | 江苏省生态环境厅、江苏省工商业联合会 |
| 浙江卫星能源有限公司 | 嘉兴市绿色工厂 (2022 年第一批) | 嘉兴市经济和信息化局 |
| 平湖石化有限责任公司 | 嘉兴市绿色工厂 (2022 年第二批) | 嘉兴市经济和信息化局 |
| 湖北山特莱新材料有限公司 | 湖北省“专精特新”小巨人 | 中华人民共和国工业和信息化部 |

## 环境目标制定

卫星化学依据业务发展及运营状况设立了环境目标，不断提升自身的环境管理水平，力求从生产与运营全流程坚持生态优先和绿色发展，加快从被动治理向主动谋划转变，打造卫星绿色品牌。

2022 年，公司分别针对水资源消耗管理、能源管理、有毒排放物和废物管理、温室气体排放管理设定了环境目标，在环保排污量、污染物过程处理合格率、LDAR 检测漏点率方面都设定了严格的定量目标，积极推动绿色发展进程。

- 水资源消耗总量下降确保 3%，力争 4%

**水资源消耗管理**

**能源管理**

- 能源消耗总量下降确保 3%，力争 4%

- 污染物过程处理合格率 100%

**有毒排放物和废物管理**

**温室气体排放管理**

- 减少温室气体排放 18 万吨二氧化碳当量

卫星化学 2022 年度环境目标

**案例** **全面提升环境管理，加快推进环境目标**

2022年，为全面落实环境管理，推动环境目标实现，连云港石化优化了三废达标排放管理，深度挖掘减排能力，积极做好挥发性有机物整治、LDAR泄漏检测与修复、环保设施数据平台建设等重点工作，充分利用先进的环保监控手段、环保数据监测系统，全面实现污染物排放的实时监管和动态减排调整，实现减排目标。

截至报告期末，2022 年环境目标均已达成，包括废水、废气、固废排放总量、LDAR 检测漏点率、污染物过程处理合规率指标。未来公司将进一步分解各指标、规划实施路径并追踪目标实现进度。

### ▶ 环境绩效管理

卫星化学高度重视环境绩效表现，制定了严格的目标责任制，并按照《HSE 绩效考核管理办法》进行绩效考核，将环境效益与管理者薪酬挂钩，严格执行公司《事故管理制度》《十大零容忍》《十大安全纪律》等要求，明确责任，奖惩分明，激励员工积极履行环保职责。

2022 年伊始，公司发布卫星化学【2022】01 号文：《关于落实 2022 年安全环保重点工作要求的通知》，对全年安全、环保重点工作进行全面部署。公司要求总裁作为企业安全环保工作的第一责任人，对本企业安全环保工作全面负责，并要求领导干部签署安全环保责任书，逐级压实环保责任。同时，公司建立了完善的安全环保绩效考核体系，在分管生产高管的绩效中设置有关 HSE 的年度 KPI 考核指标，其中，涉及环保考核指标 8 项，并实行“一票否决”制，将环境效益与管理者薪酬挂钩，层层分解到基层班组员工。公司规定对于违反 HSE 规定和安委会要求的行为将按照国家有关法律及公司制度进行处理。

## 环境影响监测

卫星化学围绕“经济效益，依法合规，改善环境”的要求，将环境因素识别和环境监测工作融入到生产和运营的全过程。公司严格按照《排污单位自行监测技术指南 总则》和《排污单位自行监测技术指南 石油化学工业》等国家行业标准、排污许可证管理要求，制定年度监测方案，通过自行手工检测、环保在线监控设备、环保监控平台、MES 系统和 LIMS 系统实时监控污染物排放情况，确保污染物达标排放。

同时，公司委托有 CMA 资质的第三方检测单位按照排污许可证管理要求，对厂区废水、雨水、有组织废气、无组织废气、厂界噪声、土壤及地下水等进行检测，确保监测点位全覆盖、检测因子全覆盖。

报告期内，公司在第三方环保监测维保单位、政府主管部门和环保专家监督指导下，在周边市民及企业共同监督下，组成了立体环保管理监督网络，为环保合规运营保驾护航。

2022 年，
公司共组织开展环境监测
**115** 次



## 应急管理体系

卫星化学重视完善环境突发事件应急预案和环境安全应急物资配备，提高环境事件预防和应对能力。公司编制了突发环境事故的应急预案，并报送生态环境主管部门备案，明确了事故的应急组织、应急准备、应急响应、应急处置、应急恢复等相关内容，切实规范公司应对和处置突发环境事件的流程。

为增强员工应对突发环境事件的能力，培养员工风险意识。报告期内，各生产基地、事业部按年度计划组织开展了多场突发环境事件应急演练。演练均圆满完成，达到预期效果。

各生产基地均配备有专职消防队以及能容纳事故水的水池，可以及时有效应对和处理环保事故。

报告期内，公司
共开展安全应急演练 **232** 次

参与安全应急演练员工达 **6,153** 人次

参与应急技能培训员工达 **5,982** 人次

**案例** **开展环境事件应急演练，强化突发事件应对能力**

为进一步提升员工对突发环境事件的应急反应速度和应急抢险能力，确保能够迅速有效地处理突发事件，2022年，连云港石化开展公司级突发环境事件应急演练2次，其中1次为配合徐圩新区开展的新区级突发辐射事故应急演练，全面检验了连云港石化在面对突发环境事件的应急响应速度与处置能力，同时验证了连云港石化突发环境事件应急预案的有效性和适用性。

连云港石化突发环境事件应急演练

# 优化资源使用

公司积极推进绿色洁净发展，坚持企业发展与环境保护相平衡，不断完善能源管理体系建设，积极开发布局清洁能源，全面推进建设绿色节约型企业。

## 能源管理

卫星化学严格遵守《中华人民共和国节约能源法》《中华人民共和国电力法》《能源标准化管理办法》等法规，识别能源法律法规对于公司的要求，并转化为公司运行过程中的控制指标和要求。公司制订了《能源管理方案控制程序》《能源评审控制程序》等内部制度，在新项目能评及验收、落后设备淘汰、能耗限额等过程中践行能源管理承诺，对生产经营全流程实施规范化节能监督管理。

各生产基地、事业部积极响应公司能源管理号召，通过改善能源结构、淘汰老旧设备、提高能源使用效率、优化生产工艺等方式，多措并举统筹利用能源，夯实能源管理基础。截至报告期末，各生产基地、事业部保持能源管理体系认证全范围覆盖。

卫星化学采用轻质化原料生产烯烃，产品综合能耗行业领先。

每生产 1 吨乙烯的能耗**低于**

**300** 公斤标准油

大幅**低于**国家单吨乙烯能耗

**590** 公斤标杆值



**案例** 应用溴化锂回收冷凝水，提升能源利用效率

为提高蒸汽冷凝液回收利用效率，卫星新材料设计了一台套余热深度利用吸收式制冷机组，计划将老装置产生的蒸汽冷凝液热量回收利用，通过装置降温后的蒸汽冷凝液再回收利用替代工厂外购纯水，满足工艺生产所需纯水的需求。该项目既实现余热的回收利用，解决了对环境的热污染问题，又回收利用蒸汽冷凝液，达到节能环保的目的。

预计将每年**节约**电能

**184.9** 万度

**减少**二氧化碳排放

**1,862** 吨

建造能耗管理平台，跟踪能源消耗、生产数据并进行分析，找到能源消耗的问题点并进行调整

淘汰老旧电机和冷水机组，更换为符合能效等级要求的节能电机与新型冷水机组

按计划开展 LDAR 检测，及时完成修复，减少跑冒滴漏现象，正向激励降本增效举措

开展节能与低碳培训，召开降本增效推进会，跟踪落实项目完成情况，及时解决项目的难点

优化生产工艺，组织液氯汽化器热水槽技改、冷冻机技改等工作

合理安排生产计划，调整装置检修时间，降低非必要能耗

卫星化学能源管理举措

# 节水管理

卫星化学高度重视整个产业链过程中的水资源管理，严格遵循《中华人民共和国水法》等相关法律法规，制定了《能源管理制度》《水质管理制度》等内部制度，通过设备优化、技术改造革新等多重举措提高用水效率，有效节约利用水资源。

公司在生产运营的各个环节中落实节水管理，从源头减少新鲜用水消耗量，生产中积极推广先进节水技术和设备，开展多项水资源回收利用举措，加强节水宣传以增强全体员工节水意识。报告期内，公司在所有业务范围内均开展从源头节水到污水回用的全流程水资源管理，取得了显著成效，荣膺“浙江省节水标杆企业”。

其中，平湖基地 2022 年采取中水回用措施节水

**177.66** 万吨

连云港基地 2022 年采取将工艺冷凝液回收再利用措施实现节水

**28.68** 万吨

采取中水回用措施实现节水

**493.26** 万吨

| | |
|---|---|
| 水资源回用 | ■ 加强蒸汽凝结水及伴热导淋回收，实现循环利用<br>■ 收集消防水池周围的雨水，泵送到水处理站处理后用于消防水池补水 |
| 工艺升级 | ■ 加强切粒工序的过程管控，降低切粒水更换频次<br>■ 循环冷却技术使用表面蒸发空冷器和使用循环冷却水空冷节水装置 |
| 设备优化 | ■ 淘汰落后的旁滤器，更换为节能旁滤器<br>■ 加强厂区各种供水管线的巡查，对跑冒滴漏现象及时进行维修 |
| 提高用水效率 | ■ 将反洗水用于药剂稀释，提高水的重复利用率<br>■ 使用无磷 / 低磷水处理药剂循环冷却水处理技术，可使循环水系统浓缩倍数达到 7 倍，节水率达到 12.5% |

## ▶ 水风险评估

为进一步识别公司各生产基地、事业部在获取水资源方面的潜在风险，公司开展了相关识别和风险评估。

# 清洁能源

卫星化学坚持绿色发展理念，积极响应《中华人民共和国清洁生产促进法》，加大能源结构调整力度，聚焦能源低碳转型，逐步开发利用清洁能源，致力于成为清洁能源供应的引领者，为改善生态环境做出卫星贡献。2022 年，公司在卫星化学【2022】01 号文：《关于落实 2022 年安全环保重点工作要求的通知》中，将清洁生产作为公司重点工作要求之一，通过采用先进适用的工艺技术和装备，提升企业清洁生产水平。

为促进清洁能源代替和减少大气污染物排放，嘉兴基地将清洁技术创新纳入公司整体发展战略，目前已经实施废气焚烧炉天然气替代柴油的改造；连云港基地依托技术特点，充分利用丙烷裂解工艺副产物氢气，实现清洁能源的循环利用。

公司氢气供应园区下游企业，随着氢气管网及配套设施的不断完善，实现年综合利用氢能 2,181 万标立方，为实现园区循环经济、提升园区品质创造更好条件。同时公司正与多家公司洽谈氢气合作事宜，为氢能的使用提供新的业务机会。

**案例** **布局氢能领域，引领行业低碳发展**

为发挥行业绿色低碳龙头引领作用，推动低碳发展。卫星化学在C2&C3产业链基础上进一步布局氢能领域。乙烷裂解与丙烷脱氢工艺产生的大量副产氢，纯度高达99.999%，可以直接作为氢能源使用，且工艺路线相比传统煤制氢，每年可减排二氧化碳约540万吨。公司计划采取以下措施充分利用绿色氢能：

| | | |
|---|---|---|
| 规划园区内氢能利用示范项目，包括适用于员工通勤的氢能源班车、氢能储能等项目 | 致力园区循环经济和可再生能源利用，为园区内企业提供绿氢供给，降低园区内制氢造成的二氧化碳排放 | 谋划以氢为原料的化学品发展，形成产业链协同，打造绿色低碳生产示范基地 |

公司在规划利用溴化锂吸收式冷水机组和余热利用汽驱水泵机组消耗基地富余蒸汽，并开展绿电及光伏的使用，目前部分生产基地已完成光伏发电项目前期的技术协议签订工作，在清洁能源使用中积极布局，促进企业低碳转型。

**案例** 积极开发建设光伏，响应清洁能源号召

为进一步贯彻卫星化学“合”文化，SAP事业部实施能源管控，节能降耗措施的全面落地，采用绿色能源——光伏发电，实现电力自产自用，在电力资源紧缺的背景下，保障企业正常生产。

**项目背景**

嘉兴市科技城节能办根据“三年行动文件”，加强对企业摸排，严格落实国家资源节约、环境保护、安全生产、产品质量等法律法规和上级有关产业政策，加大执法力度，依法依规推动企业整治提升

**项目建设**

综合利用SAP事业部厂区内建筑单体（厂房）的屋顶空间进行建设光伏电站。共涉及7个建筑单体的屋面，总建设面积14,000平方米，经咨询专业光伏厂家，其装机容量可达1,343.52kW

**项目成效**

每年平均可减少标准燃煤85.7吨，减排二氧化碳93.58吨，硫化物0.71吨，氮氧化物0.24吨

卫星化学SAP事业部光伏项目





# 原材料管理

卫星化学高度重视资源利用，通过技术改造推进工业用料的回收利用，不断提高原材料的利用率。公司制定了原料单耗计划，并将原材料消耗情况纳入部门绩效考核，通过管控成本奖励机制，激励相关生产部门关键人员降低生产成本，落实原材料管理。

报告期内，公司各生产基地、事业部开展了减少储存中原料损失、提高原料利用率、降低生产过程中原料损耗等一系列举措，优化原材料管理。

**卫星化学能源管理举措**

- 冷水喷淋原料储罐，减少储存过程中挥发损失
- 提升工艺稳定性，降低原料单耗
- 改善车间跑冒滴漏，提高收率
- 升级改造乙二醇蒸馏回收系统，提高了回收利用率
- 加强工艺控制，优化工艺参数，降低副产物产出
- 加大再生资源类产品的生产量

**2022 年卫星化学主要资源使用情况**

| | | | |
|---|---|---|---|
| 主要直接能源消耗 | 天然气 1.52 亿立方米 | 乙烷 9.47 万吨 | 丙烷 1.04 万吨 |
| 间接能源消耗 | 外购电力 21.88 亿千瓦时 | 外购蒸汽 1.47 百万吨 | |
| 水资源使用 | 总耗水量 32.12 百万吨 | | |

# 控制污染排放

卫星化学高度重视污染排放管理，消除环保痛点，持续开展污染防治工作，提升污染物处理过程受控水平，建立污染物全生命周期管理流程，加强各排放口环保监测管理力度，规范各类污染物的排放与处理，为社会和环境的可持续发展贡献力量。

## 三废管理

卫星化学严格遵循《中华人民共和国大气污染防治法》《中华人民共和国水污染防治法》《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》《中华人民共和国土壤污染防治法》等环境保护相关法律法规，以及《石油化学工业污染物排放标准》《化学工业挥发性有机物排放标准》等行业标准，加强污染物排放管理，建立污染物处理模型，进一步优化处理工艺，确保废水废气达标排放，固体废弃物规范化处置，保障绿色运营。

公司制定了《安全、环保设施管理制度》等内部制度，按照达标排放、总量控制的要求，对于废水、废气、固体废弃物等污染物，从产生、治理、达标排放实施全过程管理，落实“达标、减量、近零”，提高和改善公司环境质量，实现公司全面可持续发展。

### 废水排放管理

为强化水体污染风险防控，降低业务运营对于水体环境的污染，公司积极响应“污水零直排”号召，全面排查废水排放，开展雨污分流改造，并配备多套污水处理设备从废水产生、收集、回用和排放的生产全过程中进行管理，避免对周围地表水和地下水造成不利影响。2022 年，公司采取废水减排举措后，排放量减少 699.60 万吨。

- **源头控制**
  - 通过环境在线监测设施，实时监测水污染物排放情况，确保各项水质数据实时监测
  - 优化生产工艺，加强过程管控，降低废水产生量
- **分类收集**
  - 按照“雨污分流”的原则分类收集废水包括企业生产废水、清净废水、雨水等
  - 有效收集后纳入污水站集中处理
- **加强处理**
  - 采用“组合 + 调配 + 厌氧 + 好氧”的生物处理工艺针对性处理丙烯酸废水
  - 通过装置对废水进行处理，处理后进行回用，减少废水量
- **合规排放**
  - 提升污水处理能力，对处理后的废水的化学需氧量、氨氮、总氮等水质指标进行严密监测，确保达标排放

**案例　丙烯酸废水回用，助力降本增效**

为实现废水回用，在降低污染排放的同时提高资源利用效率，平湖基地建设有一套30吨/小时的丙烯酸丁酯废水回收装置，对丙烯酸丁酯装置高浓度中和废水进行预处理，回收废水中难处理的对甲苯磺酸、丙烯酸及稀碱液。经回收的对甲苯磺酸、丙烯酸作为原料回用于丙烯酸丁酯装置生产，稀碱液回用于丙烯酸丁酯装置中和工序，经回收装置预处理后中和废水的浓度大幅下降，有效降低污水处理站负荷，实现减排、降本、增效。

## 废气排放管理

本公司的大气污染主要包括生产经营中产生的挥发性有机物（VOCs）、二氧化硫（$SO_2$）、氮氧化物（$NO_x$）、颗粒物等。公司在各生产基地、事业部严格落实大气污染防治提升工作，建设多套高效工业废气回收处理设施，在实现物料回收利用的同时，减少大气污染排放量。报告期内，公司各生产基地、事业部无废气超标排放情况。

公司积极响应国家减排要求加强生产废气 VOCs 无组织排放的管控，深化 LDAR 检测，开展环保每日巡检以及月度环保专项检查，落实整改措施，确保废气达标排放。各生产基地、事业部配备了 RCO 处理系统、RTO 处理系统、碱喷淋、活性炭吸附等环保设施对废气污染物进行处理，保证排放浓度均小于相应标准要求。

公司对生产全流程中产生的废气，均采取了针对性举措进行高效控制：

| | |
|---|---|
| 水性产品灌装废气 | 采用“水喷淋 + 蜂窝炭吸附”进行收集处理 |
| 洗脂打包岗位的作业空间废气 | 采用蜂窝炭吸附装置进行收集处理 |
| 裂解炉烟气 | 采用 SCR 脱硝和捕集器除尘处理 |
| 洗桶间的作业空间废气 | 采用水喷淋的方式达标排放 |
| 废液焚烧后废气 | 采用“SNCR 脱硝 + 余热回收 + 旋风除尘 + 复合急冷吸收 + 静电除尘”处理工艺进行处理 |
| 有机储罐废气、工艺废气 | 采用 RTO 炉焚烧处理 |
| 废水处理站恶臭废气 | 采用“生物滤池 + 酸喷淋 + 碱喷淋 + 活性炭吸附（应急）”处理 |

卫星化学废气处理主要举措



**案例** 全流程管控生产废气，推动高质量清洁生产

为积极践行超低排放承诺，连云港石化通过技术优化以及加强管理等举措，从源头抓起，加强全生产过程管控，实时监测废气排放情况，持续推动大气污染物减排与防泄漏管理。连云港石化在项目设计中选择国内外成熟先进、符合清洁生产的工艺技术，实现高价值、清洁化、智能化的建厂目标。

**清洁原料**

以硫含量低的乙烷为原料，原料清洁，裂解装置收率高、工艺流程简单、综合能耗低。乙烷裂解装置硫排放更低，对环境影响更小，污染物排放在同类项目中属先进水平

**工艺优化**

乙烯裂解装置采用Lummus的乙烯裂解技术。对运行过程中产生废气优先进行燃料气回收进行充分利用，不可再利用的采取冷凝吸附后进行焚烧处置，满足相关排放标准中排放限值要求，从源头、过程、末端全过程减少污染物排放

**实时监测**

积极利用LDAR检测与修复工具，对陆续投产的生产装置开展LDAR检测工作，并每季度按期完成已开装置的泄露检测工作，目前已完成建档点位142,228个，全年共开展4次LDAR检测和复测工作

连云港石化全流程管控生产废气

## 固体废弃物管理

卫星化学深入贯彻落实新《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》要求，秉持固体废弃物管理“减量化、资源化、无害化”原则，制定了《固体废弃物管理规定》，对固体废弃物进行规范管理处置，持续推进固废减量及循环利用。

公司开展了从固体废物产生、收集、贮存、运输到处置利用的全过程控制，提升危险废物规范化管理水平，建立了固体废物监管平台，结合信息化技术对危险废物的进行严格监管，有效防控危险废物造成的环境风险。报告期内，本公司严格按照排污许可证管理要求进行固废管理，固废无违规处置情况。

- 设置专门的仓库收集固废，对仓库地面进行防腐防渗处理，防止泄露污染土壤地下水
- 积极推进固体废物减量化，对污泥进行烘干处理，降低污泥含水率
- 统一安排专车定期转移至生活垃圾填埋场或交由有资质单位进行处置

- 根据危险废物管理要求，设立危废暂存仓库，保证危废分公司、分类别，区分入库
- 按照国家相关固体废物转运规定联系专业有资质的废物处理单位进行转移
- 建设废液焚烧炉用于处置重醇及焦油等危险废物，WAO 装置处置废碱液

**案例　配备废液焚烧装置，减少危险废弃物产生**

为严格控制废弃物产生量，平湖石化在生产装置建设的同时，配套建设有6套催化燃烧装置，采用二级催化燃烧处理，污染因子处理率达到97%以上。平湖石化的危废主要为丙烯酸、酯重组分，通过废液焚烧系统，可以将丙烯酸液体精馏残渣及丙烯酸酯液体精馏残渣进行处置，经过焚烧处置后，通过余热锅炉进行换热，产生蒸汽，变废为宝，通过配套焚烧系统的建设，每年可以减少液体精馏残渣2.5万吨的产生。

**案例　采用化学法循环再生技术，高效提升资源再利用效率**

湖北山特莱依托自身在研发、生产、销售环保型水溶性聚固体浆料方面的优势，将核心自主知识产权技术应用于材料回收和再利用，提升产品性能，扩展可降解循环利用领域的新材料业务。

作为全国首家以废旧塑料瓶为原料生产水溶性环保聚酯的高新技术企业，湖北山特莱采用化学法循环再生技术，在聚酯分子中引入亲水基团和一些高性能的单体，从而改善其水溶性和成膜性，生产出了可降解的绿色环保浆料，已获得GRS认证（全球回收标准认证）证书。

湖北山特莱年产3万吨水溶性聚酯浆料的DCS全自动生产线持续稳定运行，具有年回收利用2.6万吨废旧塑料的循环再生能力，并将继续努力构建更加完整的环境友好型新材料生态体系。



| 指标 | | 单位 | 2022 年 |
|---|---|---|---|
| 废弃物 | 固废总量 | 万吨 | 9.42 |
| 废气排放 | 每万吨产品氮氧化物（$NO_x$）排放量 | 吨 / 万吨 | 0.59 |
| | 每万吨产品二氧化硫（$SO_2$）排放量 | 吨 / 万吨 | 0.07 |
| | 每万吨产品挥发性有机物（VOCs）排放量 | 吨 / 万吨 | 0.20 |
| | 每万吨产品颗粒物（PM）排放量 | 吨 / 万吨 | 0.05 |
| 废水排放 | 每万吨产品化学需氧量（COD）排放量 | 吨 / 万吨 | 41.72 |
| | 每万吨产品氨氮排放量 | 吨 / 万吨 | 0.60 |
| | 每万吨产品总有机碳（TOC）排放量 | 吨 / 万吨 | 0.52 |
| 温室气体排放 | 每吨产品温室气体（$CO_2$）排放量 | 吨二氧化碳当量 / 吨 | 1.11 |

## 土壤及噪声治理

### ▶ 土壤和地下水污染防治

公司每年按照排污许可证及项目环评要求，结合《重点监管单位土壤污染隐患排查指南（试行）》《工业企业土壤和地下水自行监测技术指南》等相关技术规范，编制了年度环境监测方案，并委托有资质的第三方环境检测单位开展土壤和地下水监测工作。同时，公司对生产区域、储运区域、原料罐区等重点地区地面进行了防腐、防渗漏措施处理，并加强日常巡检排查，防止污染物渗漏对土壤和地下水造成污染。

地下水污染防治措施按照“源头控制、末端防治、污染监控、应急响应”相结合的原则，从污染物的产生、入渗、扩散、应急响应全阶段进行控制。

| | |
|---|---|
| 源头控制 | 在工艺、管道、设备、污水储存及处理构筑物采取相应措施，防止和降低污染物跑、冒、滴、漏；管线敷设尽量采用“可视化”原则，即管道尽可能地上敷设，做到污染物“早发现、早处理” |
| 污染监控 | 实施覆盖生产区的地下水污染监控系统，包括建立完善的监测制度、配备先进的检测仪器和设备、科学合理设置地下水污染监控井，及时发现污染、及时控制 |
| 末端控制 | 在污染区地面进行防渗处理，防止洒落地面的污染物渗入地下，并把滞留在地面的污染物收集起来，集中送至污水处理站处理；末端控制采取分区防渗原则 |
| 应急响应 | 一旦发现地下水污染事故，立即启动应急预案、采取应急措施控制地下水污染，并使污染得到治理 |

卫星化学土壤及地下水污染防治措施

## 噪声管控

卫星化学严格遵守《中华人民共和国环境噪声污染防治法》，加强噪声危害的识别、分析与评价，从噪声源头、传播途径及噪声受体全方位开展噪声污染控制。报告期内，公司定期开展厂界噪声监测，各生产基地、事业部厂界声环境满足 3 类区质量要求，对周边环境没有造成影响。

公司在厂区规划设计时已考虑噪声治理，在工艺流程允许的情况下，生产装置可按其噪声强度分区布置，噪声较高的装置尽量置于远离厂外噪声敏感区的一侧，或采用不含声源的建筑物（如辅助厂房、仓库以及不产生噪声的塔、罐和容器等大型设备、绿化带）作为屏障与噪声敏感区隔开。噪声强度较大的机械设备，例如大型机泵、成型包装机械等安装于厂房内，机座减振，以减少噪声对厂内、外环境的影响。

2022 年度噪声检测报告数据表明，公司厂界满足《工业企业厂界环境噪声排放标准》（GB 12348-2008）对应的 3 类区标准限值，声环境质量也可满足《声环境质量标准》（GB 3096-2008）3 类区昼夜间标准要求。

# 温室气体减排

卫星化学积极响应国家“碳达峰、碳中和”战略，贯彻落实《“十四五”工业绿色发展规划》《中国制造 2025 浙江行动纲要》，以“绿色低碳”和“科技创新”双引擎推动企业绿色制造体系打造，走高质量发展之路。公司高度重视温室气体排放管理，根据业务类型以及经营状况制定了可行的降碳减排目标，加速向低碳化学新材料科技型企业的转型。

本公司温室气体主要来源为化石燃料燃烧排放、工业生产过程排放以及净购入电力和热力消费引起的二氧化碳排放。公司高度重视碳盘查与核算工作，以企业法人独立核算单位为边界，根据《中国化工生产企业温室气体排放核算方法与报告指南（试行）》以及国家相关部门发布的技术指南核算生产系统产生的温室气体，盘查范围覆盖各生产基地、事业部的全部生产单元。

作为国内最大的绿色低碳原料综合利用企业，卫星化学在新能源新材料战略转型上已构成产业整体性优势，并从源头、过程、末端三个环节开展节能减碳攻关，持续以技术赋能低碳工厂，贯彻绿色制造与清洁生产。



**源头减碳**

- 采用轻质化原料生产烯烃，产品综合能耗行业领先
- 使用更高能效等级的设备

**过程减碳**

- 开展清洁生产审查，实现节能、降碳、减污
- 优化产品工艺，提高产品得率，减少温室气体排放

**末端减碳**

- 建设碳酸酯装置，高价值利用二氧化碳
- 积极开展余热回收利用，减少加热炉的负荷节省燃料

卫星化学采用轻质化原料生产烯烃，吨$CO_2$排放量大幅低于煤制烯烃。相比于煤制烯烃，公司共有2套125万吨/年乙烷裂解制乙烯装置，每年可减少约2,280万吨$CO_2$排放量；2套45万吨/年丙烷脱氢制丙烯装置每年可减少约770万吨$CO_2$排放量。卫星化学每年可减少$CO_2$排放量超3,000万吨。

**案例　开展二氧化碳精制回收，助力加快节能减碳**

为加快实现节能、降碳、减污，连云港石化2022年实施了30万吨/年$CO_2$精制回收项目，2022年1月份完成了项目立项、设计工作，同年完成了项目环境影响评价报告编制并取得环保主管部门批复，开始进行项目建设。报告期内，已完成项目设备采购及土建施工、厂房施工任务，2022年底项目已进入设备安装期，项目投产后每年可回收利用$CO_2$达30万吨。

## 温室气体减排宣贯培训

为强化公司全体员工对国家“双碳”战略的理解和把握，2022 年，公司开展了多次碳排放管理相关的宣传培训活动，号召全体员工落实降碳减排目标，践行绿色发展理念。

同时，公司在日常办公中，利用交接班、环境日等时间，通过座谈会、班组会、大会的形式对全体员工进行“双碳”的培训。通过培训，与会人员对绿色生产、出行、办公以及其他减碳行动有了进一步的了解，表示将从实际出发，为减缓全球变暖进程作出贡献。

2022 年，公司编制了“双碳”相关培训资料，对管理人员进行碳排放管理相关的宣传培训活动，向大家解读了温室气体种类、温室气体排放造成的气候变化、碳核查、碳交易、全球碳减排目标等相关要点。

**案例　开展“双碳”培训，强化“双碳”理念**

为贯彻全体员工双碳战略的理解和把握，嘉兴基地高分子乳液事业部、SAP事业部聘请杭州万泰公司以线下形式开展了“我国碳达峰目标与碳中和愿景解读”“碳市场碳交易与企业碳资产管理”“碳核算与核查”“碳达峰碳中和路径规划”等培训。通过以上培训，全体员工掌握了“碳达峰、碳中和”的基本概念，了解了碳税、碳排放权以及碳核查相关知识，为今后开展双碳工作奠定了基础。

**案例　新员工入职培训宣贯“双碳”，推动全员开展减碳工作**

为积极开展清洁生产审查，践行低碳目标，连云港石化积极利用新员工入职培训及环保培训日活动等方式开展“双碳”工作，新员工入职伊始在入职培训期间开展“双碳”战略介绍，同时从日常生活习惯及方式入手，从人员低碳生活入手推广到企业减碳工作，确保全员从入职伊始即了解、熟悉“双碳”战略目标。

**案例　组织学习最新法律法规，强化员工认知储备**

为加强全体员工的节能减排意识，平湖基地针对《碳排放权交易管理办法（试行）》《浙江省节能降耗和能源资源优化配置“十四五”规划》组织内部学习培训。培训范围涵盖能源工程师、环保工程师、财务管理部各岗位会计、各相关主管领导，并聘请多位外部专家进行讲解交易过程、注意事项、未来趋势等。这次培训提升了全体员工的思想认识和基础理念，使该项工作在内部得到重视，为未来进入碳市场进行交易做好了认知准备。



## 绿色办公

卫星化学秉持绿色办公引领低碳生活的理念，制定了《七项员工基本行为落地细则》等制度，在日常办公生活中加强绿色办公管理，引导全体员工践行绿色低碳办公方式。公司鼓励每一位员工从小事做起，节约资源、减少浪费，从点滴小事强化绿色理念，携手同心共筑零碳未来。

| | | | | |
|---|---|---|---|---|
| 提倡文件双面打印，充分利用纸张资源 | 空调制冷不低于26度，定时统一关机 | 提倡无纸化办公，通过OA审批系统、OUTLOOK电子邮件进行日常办公沟通 | | |
| 完善用电管理制度，例如开灯时间、开空调时间、设备开关时间等 | 加强节水，节电宣传,强化员工的节水节电观念，并将节水、节电等纳入员工的日常行为考核 | 开展垃圾分类，各类纸制品回收售卖二次利用 | | |

卫星化学绿色办公举措

## 生物多样性保护

卫星化学深知保护自然资源和生物多样性的重要性，严格执行国家生态保护相关要求，在项目建设初期评估、生产运营过程中严格落实生态保护，避免项目建设在生态脆弱的地区，并采取有效措施降低对生态环境的扰动，保护生物多样性。公司各生产基地、事业部项目符合生态环境管控方案、主体功能区规划、土地利用总体规划，均不属于生态保护红线范围内。

公司不断完善生态保护与修复保护监管机制，在生产的全流程中采取有效措施预防对生物多样性产生影响，落实保护生态环境质量和生物多样性，实现可持续发展。报告期内，本公司未发生损害生物多样性的重大事件。

| | | |
|---|---|---|
| 积极开展建设项目水土保持工作，编制水土保持报告并进行备案 | 使用不含APEOS的助剂，产品无生物毒性，符合环保要求 | 开发无醛产品，甲醛含量低于16mg/kg，符合A类纺织品应用要求 |

卫星化学保护生物多样性举措

# 04

## 以人为本·建和谐社会

卫星化学坚持“个人与企业共同发展，企业与社会共同发展”的核心价值观，依法保障员工基本权益、重视员工成长与发展、关心关爱员工，与员工合心共筑“卫星梦”。

- 赋能员工发展
- 共担社会责任

# 赋能员工发展

卫星化学将人才视为公司的宝贵财富，通过多元渠道吸引优质人才，以公司发展需要为立足点，畅通员工晋升通道，为员工个人职业发展和个人成长提供必要支持，不断提升员工工作和生活幸福感，构筑良好的人才发展环境。

## 员工权益

卫星化学积极维护员工合法权益，严格遵守《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》《工伤保险条例》等相关法律法规，对雇佣童工的行为采取零容忍态度，抵制一切形式的强迫劳动和强制劳动，致力创造合法、公平的工作环境，维护员工合法权益。同时，公司完善并落实国家关于职工工作时间、国家法定节日、带薪休假、加班工资支付等规定，落实员工职业健康与安全管理，切实保护女性员工劳动权益，不断完善内部监督及沟通机制，为员工合法权益提供全方位保障。

**员工体检**
- 卫星化学体检标准处于行业领先水平，2022 年为员工新增“尊享版”福利健康体检，并向员工家属提供折扣自费体检福利

**重点关爱**
- 一线生产岗位员工
- 女性员工
- 40 岁以上员工
- 司龄 10 年以上员工

**劳动保护**
- 为生产类员工提供劳保服、安全帽、眼罩、噪音耳塞、劳保鞋等安全保护配件，并因时制宜，提供夏季款和冬季款，适应不同天气穿着

**职业病防范**
- 为生产类员工提供一年一次职业病体检以及离岗体检，保障员工的身体健康。

**女性员工权益**
- 女性员工依法享受婚假、产假以及“孕期、产期、哺乳期”三期特殊保护政策
- 为哺乳期员工配备专门的哺乳室、尿不湿、专用湿纸巾、沙发等必须物品

卫星化学员工权益保障措施

员工数量 **3,964** 人

劳动合同签订率 **100**%

社会保险覆盖率 **100**%

重大纠纷案件 **0** 件

卫星化学 2022 年员工数据

# 人才引进

卫星化学秉持“不唯学历重能力，不唯资历重贡献”的人才理念，以公司战略为导向，不断拓宽人才引进渠道，吸引海外高层次技术人才、行业内中高端经营管理人才、生产基地项目技能人才等优质人才，为卫星化学的发展夯实人才储备基础。

**人才交流会**
- 通过参加硕博类人才交流会和海外人才推介活动，链接优秀的海外高学历研发及运营类管理人才
- 通过“候选人 + 企业平台”共建项目的形式助力人才申请省级以上人才项目
- 报告期内，卫星化学助力四名人才入选国家“海外引才计划”、一名人才入选国家“特殊支持计划”以及一名人才入选“省级领军人才名录”

**人才招聘团队**
- 通过组建专职招聘团队，提高招聘专业度
- 优化并拓展招聘渠道，引入三家猎头供应商，扩大人才供给平台，提高候选人才的数量与质量
- 探索虚拟猎头招聘模式，鼓励内部员工挑战高难度人才招聘任务
- 报告期内，招聘到经理级以上人员 39 人，主管及工程师人员 154 人，均为本科及以上学历人才

**员工多元化**
- 卫星化学充分尊重员工的文化背景差异，致力创造公平和多元化的工作环境
- 在聘用机会、工资报酬、工作分配、晋升等方面，禁止一切基于员工国籍、种族、社会阶层、宗教、性别及其他方面的歧视行为
- 截至报告期末，卫星化学共雇佣外籍员工及少数民族员工 123 名

卫星化学人才引进措施

员工总人数较 2021 年增加 **16.28**%

申报国家级项目 **6** 人

引进博士及硕士 **46** 人

申报省级项目 **2** 人

卫星化学 2022 年人才引进数据

**案例　积极推进校企合作，拓宽引才渠道**

卫星化学积极拓宽人才引进渠道，先后与浙江大学、同济大学、华东理工大学等开展合作项目，搭建产学研合作平台，建立省级研究院、企业博士后工作站、企业院士工作站、国家级联合实验室等，并在华东理工大学和嘉兴学院设立奖学金，提升企业在知名高校中的雇主品牌与知名度，增强引才吸引力。

# 员工成长

卫星化学倡导员工与企业的持续发展和共同成长，高度重视员工发展工作，不断提高培训的多元性、科学性和高效性，拓宽员工晋升通道，通过多种形式激发员工热情，全方位赋能员工成长。

## 员工培训

卫星化学致力于打造优秀的人才队伍，有序开展各项培训活动，提高员工的素质和专业技能，推进培训工作规范化及标准化。

### 卫星化学员工培训管理模式

| 培训计划制定 | 培训管理 | 培训实施 | 培训评估 |
| --- | --- | --- | --- |
| ■ 人力资源中心于每年年初制定各部门年度培训计划，经公司总裁批准后下发至各部门实施，并在实施过程中根据实际需要灵活完善计划 | ■ 人力资源中心对培训考勤、培训纪律、培训档案进行集中管理。根据各部门提供的月度培训资料，汇整公司总体培训情况 | ■ 根据年度培训计划执行各项培训<br>■ 针对产生经费的培训，由人力资源部负责审批<br>■ 未产生经费的培训由各责任部门组织实施，并向人力资源部提供培训资料 | ■ 通过反应层评估、学习层评估、行为层评估或结果层评估等多种形式评估培训效果 |

### 卫星化学 2022 年员工培训数据

培训覆盖率 **100%**

| 培训总人次 | 培训总时长 |
| --- | --- |
| **159,099** 人次 | **516,154** 小时 |

公司以战略目标为导向、以岗位需求为依据，积极开展多样化培训课程，提高员工专业技能及岗位胜任能力，助力员工不断成长。

### 星辰班

- 为助力应届毕业生完成校园人到职场人的角色转变，了解公司发展史和企业文化、掌握职场工作方法和基本技能，卫星化学开设星辰班，帮助新员工迅速融入岗位
- 为丰富培训内容和培训形式，星辰班增设文化案例分享、职场压力缓解、职场礼仪、时间管理等课程，让学员在学习、参与、体验中得到转变、融入和提升

### 启航班

- 为强化干部队伍建设，夯实基础管理，提高管理人员的专业理论水平与实际管理水平，卫星化学于 2022 年 6 月开启启航班第二期项目
- 通过 4 个月的学习与实践，30 名学员顺利通过考核

### 营销铁军培训

- 为助力公司营销人才培养，报告期内，卫星化学针对总监助理及以上级别员工、大区经理及主管开展营销特训班，课程内容涵盖营销攻略、大客户开发、客户维护和管理等

### 员工技能大赛

- 报告期内，卫星化学共组织 51 人次参加区级以上技能比武，其中，四名员工荣获一等奖，六名员工获得二等奖，两名员工获得三等奖

卫星化学 2022 年员工培训项目

## 员工激励

卫星化学制定了完善的薪酬体系及激励机制，通过多种形式调动员工积极性，激发员工工作热情和上进心，促使员工实现岗位价值及自我价值。

卫星化学薪酬体系

- 制定差别化薪酬体系，以岗位价值定区间，以个人价值定薪级
- 定期开展市场、行业、区域以及竞争对手薪酬调研，保持薪酬水平竞争力，实现“员工待遇在行业中胜人一筹”
- 以岗位价值、能力素质、绩效结果为导向，推进职级与薪级对接
- 遵循按劳分配、效率优先、公平可持续发展的原则，建立完善的薪酬宽带体系
- 发挥薪酬激励引导作用，鼓励多劳多得，薪酬激励不设上限

卫星化学不断拓宽员工职业发展空间和晋升通道，实施“管理、专业、操作”三通道模式，开展多种员工晋升计划，并通过建立现货溢价、雄鹰计划等激励机制，推广精准化价值激励、利润分享计划、股权激励计划、学历提升报销等多种激励方案，鼓励员工积极进取，为员工持续发展提供充足的动力与支持。

# 员工关爱

卫星化学高度重视员工身心健康，关心关爱员工生活，积极帮助员工解决工作和生活上的难题。报告期内，公司进一步畅通员工沟通渠道，定期组织开展多元化员工活动，将员工关怀落实到方方面面。

## 员工沟通

公司搭建了员工座谈会、“董事长”信箱、员工监督建议热线等渠道，倾听员工心声，帮助员工疏导不良情绪，切实解决员工工作和生活上的难题。报告期内，卫星化学访谈员工 1,400 余人次，使用盖洛普 Q12 敬业度调查，回收样本 4,343 份，大均值 4.26 分，高于国际公司 75% 分位得分。

| 绩效面谈率 | 谈话人次 | 帮助员工就医 | 帮助员工子女就学 |
| --- | --- | --- | --- |
| 100% | 1,400+ | 20 人次 | 25 人次 |

卫星化学 2022 年员工沟通成效

**定期召开职代会，听取职工心声**

- 充分发挥工会组织职能作用，定期召开职代会，广泛听取职工代表意见，审议公司薪酬福利、劳动纪律制度调整等重大决策

**落实员工面谈，收集员工诉求**

- 落实管理者与员工沟通，提升员工融入感和归属感
- 实行管理者与员工定期沟通机制，采取新员工试用期面谈、月度及年度绩效面谈等方式，收集员工工作诉求，并提供帮助及辅导

卫星化学员工沟通措施

## 员工活动

为进一步提高员工幸福感和归属感，报告期内，公司不定期组织开展员工生日宴、年夜饭、运动会等各类文娱活动，丰富员工业余生活，依据员工工作和生活的实际需要，提供多元化福利，让员工切实感受到公司的温暖和关怀。

端午节

中秋节

中秋慰问

植树节

健身房

运动会

心灵驿站

员工食堂

阅览室

卫星化学 2022 年员工活动

卫星化学积极将应对气候变化行动融入员工活动，在卫星集团成立三十周年期间，卫星化学秉持绿色低碳发展理念，组织员工开展徒步活动及捐步活动，在向员工倡导科学生活观念的同时，传递卫星化学践行绿色低碳的决心。

2022 年 12 月 10 日，卫星化学控股股东卫星集团三十周年庆主题活动“绿色低碳健康生活，与世界分享化学之美”健步走活动正式开启，活动现场参与人数近 300 人。

此外，700 公里外连云港基地的 300 余名职工也于 12 月 11 日参加了江苏省连云港市徐圩新区首届“绿色石化健步行”活动，用一种别开生面的方式与嘉兴地区的卫星人进行了一场互动，共同庆祝卫星集团成立三十周年。

卫星化学庆祝集团成立30周年徒步活动

## ▸员工福利

卫星化学致力向员工提供多样化的福利，依据员工工作和生活的实际需要，从住房、通勤、健康、探亲等多个生活场景入手，提供免费住宿、通勤班车、探亲补贴等福利，让员工切实感受到公司的温暖和关怀。

| | |
|---|---|
| 安全健康类福利 | 为员工提供安全津贴 保健费 职业病健康体检 |
| 商业保险 | 为员工购买雇主责任险 安全生产责任险 如意行险 团体意外险 |
| 工作类福利 | 为员工提供夜班和值班津贴 设置全勤奖 |
| “五心”食堂 | 为员工提供公司自营食堂以及餐饮补贴 |
| 卫星公寓 | 为员工提供配备齐全的免费住宿 |
| 通勤班车 | 为生产基地员工提供免费通勤班车 |
| 安居乐业福利 | 为员工提供安家费 |
| 探亲补贴 | 为员工提供探亲补贴 |

卫星化学 2022 年员工福利

## ▸企业文化落地宣贯

公司为进一步提升全体员工“真心为企、用心做事”和“务实、落实、核实”的思想意识，把文化理念落实到日常的工作中，真正做到将文化“内化于心、外化于行”，报告期内，多次举行文化落地分享会，发挥干部在文化认同、传承与践行中的核心作用。

卫星化学 2022 年文化落地分享会数据

| 总监级分享会 | 经理级分享会 | 产出案例 | 分享会参与总人数 | 领导干部参与率 |
|---|---|---|---|---|
| 10 场次 | 36 场次 | 504 个 | 3,846 人次 | 100% |

# 职业健康安全

卫星化学把员工安全放在首位，高度重视职工健康安全，严格遵守《中华人民共和国安全生产法》《中华人民共和国职业病防治法》等国家法规标准，制定并完善内部职业健康安全政策及制度，建立健全职业卫生健康管理体系，明确公司内部职业健康与安全管理的相关标准并落实执行，全方位保障职工的健康安全。

公司始终将“强化职业安全管理”作为 HSE 重点工作，贯彻“预防为主、防治结合”的职业健康方针，通过软实力建设及现场硬件配备，全面实现职业健康安全风险的有效管控，持续提升职业健康管理水平。

| | | |
|---|---|---|
| 开展专项检查，车间自查、交叉检查，班组自查，管理人员日常巡检等消除隐患 | 定期开展培训，对安全、环保、职业健康、消防、交通安全等内容进行培训 | 组织各班组员工代表进行“红十字”救护员培训取证，保障“红十字”救护员覆盖各班组，由点及面，进行救护知识转训，全面提升员工急救知识 |
| 结合现场职业健康风险及安全风险为所有员工配备完善的劳动防护用品 | 结合员工作业场所的危害因素定期组织开展职业健康体检，定期邀请第三方专业机构对公司现场作业场所开展职业危害性检测并出具正式检测报告 | 对粉尘等特殊岗位采取了“革、水、密、风、护、管、教、查”8项措施，通过有效的技防、物防和人防，保护员工工作健康安全 |

卫星化学在保障职业健康方面采取的举措

2022 年，公司进一步强化职业健康安全的宣贯，积极开展各类职业健康相关培训，增强全体员工职业健康意识。培训内容覆盖职业病防治法律法规及政策要求、职业健康监护管理及职业病管理、个体防护用品管理、职业病危害因素检测及日常监测等。公司通过编制培训课件、组织讲座等方式，推进先进治理技术及管理措施，为员工创造安全安心的工作环境。

**法律法规知识培训**

组织开展职业病防治的相关培训，针对《职业病防治法》《职业病诊断与鉴定管理办法》《职业病分类和目录》加强学习

**个人防护安全培训**

培训个人防护用品相关知识，包括个人防护用品的作用、穿戴方法、检查方法、维修及报废等方面的知识

**故障识别与处置培训**

培训内容包括工程防护设备的故障识别与处理。确保设备的正常运行，降低职业病和安全风险

**紧急情况处理培训**

涵盖常见工伤的自救和互救知识及注意事项，紧急处理及急救方法等

卫星化学职业健康安全培训

卫星化学职业健康安全培训

**案例** 加强职业健康宣贯，提升全体员工健康安全意识

为营造全员重视健康安全的氛围，强化保障职业健康的意识，嘉兴基地积极贯彻“预防为主、防治结合”的职业健康方针，制定了《职业卫生管理规定》，明确职业病危害、防控、应急处置及培训教育的程序。每年《职业病防治法》宣传周前，嘉兴基地对全体员工进行“职业病防治知识及劳动防护用品使用”相关培训，并开展“红十字”救护员培训，提升员工急救知识。目前嘉兴基地共有149名持证救护员。

截至报告期末，卫星化学职业健康体检率达 100%，各生产基地、事业部保持职业健康管理体系（ISO 45001）认证全范围覆盖。

卫星化学职业健康安全管理体系认证证书

# 共担社会责任

卫星化学重视履行社会责任，追求公司与社会的和谐发展，积极发挥企业在社会公益中的影响力，不断用实际行动践行“化工让生活更美好”的发展使命，为构建更美好的社会注入源源不断的卫星力量。

## 社会公益

饮水思源，缘木思本。卫星化学牢记使命担当，心系群众福祉，在国家和社会的支持中发展壮大的同时，始终怀着感恩之心，以爱心反哺社会，将温暖和希望送到有需要的群众身边，促进社会健康良性发展。

### 精准帮扶

“志合者，不以山海为远”。卫星化学不断探索公益新路径，通过精准帮扶的形式，与贫困地区的人民群众携手迈上共富之路。

卫星化学为若尔盖23岁藏族大学生旦真提供创业起步金

2022 年 1 月 14 日，在嘉兴市月河历史街区“诗画若尔盖藏文化体验馆”中，卫星化学携手嘉兴市妇联及嘉兴市南湖爱心驿站公益组织进行定向捐赠，为若尔盖 23 岁藏族大学生旦真提供创业起步金，旨在为巩固西部脱贫攻坚成果，助力将嘉兴打造成为浙江共同富裕示范区的典范城市。

### 员工参与

卫星化学积极动员员工亲身参与到公益行动，鼓励员工积极参与公益活动，并通过自身的行动影响身边人，以自身的力量传递“卫星人”的大爱精神。

2022 年 3 月，卫星美国组织全体员工参与休斯顿食物银行 (Houston Food Bank) 公益活动，帮助整理食物包裹，援助本地需要食物帮助的民众。

休斯顿贫困儿童营养餐

### 公益助学

党的二十大报告提出要促进教育公平，坚持将教育资源配置向困难地区、薄弱学校、困难群众倾斜。卫星化学积极响应党和国家的号召，持续推进少数民族及贫困地区学生教育培养工作，鼓励困难地区的学子发奋图强，用爱心守护国家和民族未来的希望。

卫星化学 2022 年公益助学活动

2022 年 3 月 5 日

卫星化学与嘉兴市秀州中学举行结对共建签约仪式，捐赠 100 万元用于推进少数民族学生教育培养工作、教育设施条件等

2022 年 8 月 19 日

卫星化学杨妈妈公益行携手南湖区慈善总会，开展点亮“微心愿”爱心助学活动，为新疆喀什的 300 名学子送上开学礼

2022 年 5 月 31 日

卫星化学走进浙江省嘉兴市大桥镇铭德小学开展“六一”儿童节慰问活动，为学生送上礼物和祝福

2022 年 9 月 5 日

卫星化学为 105 名新疆籍困难学子捐助高考升学金

## 点滴爱心

点滴血液传递人间温暖，无偿献血诠释卫星大爱。卫星化学积极履行社会责任，勇挑上市企业重担，每年定期组织公司全体员工无偿献血，为亟需血液的生命提供支持保障，用行动传递卫星人的正能量和无私的奉献精神。

**案例　开展无偿献血活动，传递卫星大爱**

报告期内，卫星化学总部、嘉兴基地及平湖基地分别开展了第十届无偿献血活动。本次献血活动获得广大员工的积极响应，在医护工作者和志愿者的协助下，参与献血的员工们有条不紊地进行登记信息、体检、验血、献血、登记造血干细胞捐献等事宜。公司食堂准备了营养品和营养汤，为献血的员工们补充能量。

在卫星化学董事会和党委的领导下，卫星化学已连续十年组织无偿献血活动，多次获得无偿献血先进集体等荣誉。2022年度，卫星化学荣获嘉兴市无偿献血促进奖。

| | | | |
|---|---|---|---|
| 献血员工 | 279 名 | 2012 年至今累计献血人次 | 979 人次 |
| 总计献血量 | 88,900 毫升 | 2012 年至今累计献血量 | 356,200 毫升 |

卫星化学 2022 年献血活动数据

# 展望未来

历史长河波澜壮阔，奋进正当时，逐梦惟笃行。卫星化学始终坚定卓越发展信心，以坚如磐石的信心、只争朝夕的劲头、坚忍不拔的毅力，奋力实现高质量发展的目标；以不负青山、不负社会的决心迈向可持续发展新台阶。公司将把握化工产业低碳转型机遇，加快化学品创新变革步伐，勇挑社会责任重担，紧密跟随国家“2030 年碳达峰，2060 年碳中和”的庄严承诺，助力实现国家“双碳”目标，全心全意为员工、投资者及社会续写美好篇章。

# ESG 数据指标绩效

| 披露指标 | 单位 | 2022 年 |
|---|---|---|
| 经营绩效 | | |
| 营业收入 | 亿元 | 370.44 |
| 营业收入同比增长 | % | 29.72 |
| 利润总额 | 亿元 | 34.45 |
| 归属于上市公司股东的净利润 | 亿元 | 30.62 |
| 总资产 | 亿元 | 563.85 |
| 归母净资产 | 亿元 | 211.17 |
| 研发人员数量 | 人 | 992 |
| 研发人员数量占比 | % | 25.03 |
| 研发投入 | 亿元 | 12.38 |
| 研发投入同比增长 | % | 15.14 |
| 研发投入占营业收入的比例 | % | 3.34 |
| 管治绩效 | | |
| 召开股东大会 | 次 | 5 |
| 召开董事会 | 次 | 7 |
| 召开监事会 | 次 | 7 |
| 开展专项审计项目 | 项 | 30 |
| 社会绩效 | | |
| 员工培训覆盖率 | % | 100 |
| 员工培训总人次 | 人次 | 159,099 |
| 员工培训总培训时长 | 小时 | 516,154 |
| 职业健康体检率 | % | 100 |
| 申请专利 | 项 | 107 |
| 授权专利 | 项 | 93 |
| 申请专利数同比增长 | % | 50.70 |
| 客户满意度 | % | 100 |
| 2012 年至今累计献血人次 | 人次 | 979 |
| 2012 年至今累计献血量 | 毫升 | 356,200 |
| 环境绩效 | | |
| 环境治理资金总投入 | 万元 | 142,857 |
| 环境治理时间投入 | 小时 | 62,130 |
| 环保培训参与人次 | 人次 | 31,255 |
| 采取中水回用措施实现节水 | 万吨 | 493.26 |
| 减少废水排放量 | 万吨 | 699.60 |
| 累计参加应急演练人数 | 人 | 6,153 |
| 组织开展环境监测 | 次 | 115 |