



中倫律師事務所
ZHONG LUN LAW FIRM

北京市中伦（上海）律师事务所
关于卫星化学股份有限公司
2021 年限制性股票激励计划
第二期解除限售相关事项的
法律意见书

二〇二三年四月



中倫律師事務所
ZHONG LUN LAW FIRM

上海市浦东新区世纪大道8号国金中心二期6/10/11/16/17层，邮编 200120
6/10/11/16/17F, Two IFC, 8 Century Avenue, Pudong New Area, Shanghai 200120, P. R. China
电话/Tel: +86 21 6061 3666 传真/Fax: +86 21 6061 3555
网址: www.zhonglun.com

北京市中伦（上海）律师事务所

关于卫星化学股份有限公司

2021年限制性股票激励计划第二期解除限售相关事项的

法律意见书

致：卫星化学股份有限公司

北京市中伦（上海）律师事务所（以下简称“本所”）接受卫星化学股份有限公司（以下简称“卫星化学”或“公司”）的委托，作为其2021年限制性股票激励计划项目（以下简称“本次激励计划”）的专项法律顾问。现就公司本次激励计划首次授予部分限制性股票第二期解除限售（以下简称“本次解除限售”）涉及的相关事项出具本法律意见书。

本所对本法律意见书的出具特作如下声明：

1.本所依据本法律意见书出具日以前已经发生或存在的事实和中国现行有效的有关法律、行政法规、部门规章、规范性文件及行业自律规则的规定发表法律意见。本所认定某些事项是否合法有效是以该等事项发生之时所应适用的法律、行政法规、部门规章、规范性文件和行业自律规则为依据，同时也充分考虑了政府有关主管部门给予的有关批准和确认。

2.在本法律意见书中，本所仅对本次激励计划本次解除限售相关事项发表法律意见，并不对有关会计、审计等专业事项发表评论。本所在本法律意见书中对有关会计报表、审计报告中某些数据和结论的引述，并不意味着本所对该等数据、结论的真实性和准确性做出任何明示或默示的保证，本所对于该等文件的内容并

不具备核查和作出评价的适当资格。

3.本所律师依据《中华人民共和国证券法》（以下简称《**证券法**》）、《律师事务所从事证券法律业务管理办法》和《律师事务所证券法律业务执业规则（试行）》等规定，严格履行了法定职责，遵循了勤勉尽责和诚实信用原则，对本法律意见书出具日以前已经发生或者存在的事实进行了充分的核查验证，保证本法律意见书所认定的事实真实、准确、完整，所发表的结论性意见合法、准确，不存在虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏，并承担相应法律责任。

4.对与出具本法律意见书相关而因客观限制难以进行全面核查或无法得到独立证据支持的事实，本所律师根据有关政府部门、卫星化学、本次激励计划的激励对象或者其他有关单位出具的证明或确认出具意见。

5.公司已向本所保证，其已提供了本所认为出具本法律意见书所必需的真实、准确、完整、有效的文件、材料或口头的陈述和说明，且该等文件、材料或口头的陈述和说明不存在任何隐瞒、虚假和重大遗漏之处。

6.本法律意见书仅供公司实行本次激励计划之目的使用，不得用作任何其他目的。本所同意将本法律意见书作为公司本次解除限售必备的法定文件，随其他申报材料一并提交深圳证券交易所，愿意作为公开披露文件，并同意依法对本所出具的法律意见书承担相应的责任。

基于上述声明，本所律师按照律师行业公认的业务标准、道德规范和勤勉尽责精神，根据《中华人民共和国公司法》（以下简称《**公司法**》）、《证券法》、《上市公司股权激励管理办法》（中国证监会令第126号）（以下简称《**管理办法**》）、《深圳证券交易所上市公司自律监管指南第1号——业务办理》（以下简称《**自律监管指南**》）等法律、行政法规、部门规章、规范性文件和《卫星化学股份有限公司章程》（以下简称《**公司章程**》）、《浙江卫星石化股份有限公司2021年限制性股票激励计划（草案）》（以下简称《**激励计划（草案）**》）、《浙江卫星石化股份有限公司2021年限制性股票激励计划实施考核管理办法》（以下简称《**考核管理办法**》）的有关规定，就本次解除限售发表法律意见如下：

一、本次解除限售相关事项的批准与授权

经核查，截至本法律意见书出具日，公司本次激励计划及本次解除限售已获得的批准与授权如下：

（一）2021年1月22日，公司董事会召开第四届董事会第二次会议，审议通过了《关于〈公司2021年限制性股票激励计划（草案）〉及其摘要的议案》《关于〈公司2021年限制性股票激励计划实施考核管理办法〉的议案》以及《关于提请公司股东大会授权董事会办理2021年限制性股票激励计划相关事宜的议案》。独立董事就公司本次激励计划发表了同意的独立意见。

同日，公司监事会召开第四届监事会第二次会议，审议通过了《关于〈公司2021年限制性股票激励计划（草案）〉及其摘要的议案》《关于〈公司2021年限制性股票激励计划实施考核管理办法〉的议案》以及《关于核实〈公司2021年限制性股票激励计划首次授予部分激励对象名单〉的议案》。

2021年1月23日，公司于《证券时报》《中国证券报》和巨潮资讯网（www.cninfo.com.cn，下同）发布了《浙江卫星石化股份有限公司2021年限制性股票激励计划（草案）》《浙江卫星石化股份有限公司2021年限制性股票激励计划首次授予部分激励对象名单》等公告，并在公司内部公示栏公布了《浙江卫星石化股份有限公司2021年限制性股票激励计划激励对象名单》，公示期为自2021年1月23日至2021年2月1日。

2021年2月3日，公司监事会出具《关于2021年限制性股票激励计划激励对象名单审核意见及公示情况的说明》，认为列入本次激励计划的激励对象均符合相关法律、法规及规范性文件所规定的条件，其作为本次激励计划的激励对象合法、有效。公司已经通过《证券时报》《中国证券报》和巨潮资讯网公示激励对象的姓名和职务并在公司内部进行了公示。在公示期内，公司未收到任何关于本次激励计划激励对象名单有关的异议。

（二）2021年1月23日，公司发布了《独立董事关于股权激励公开征集委托投票权的公告》，公司独立董事潘煜双女士根据公司其他独立董事的委托，作

为征集人就公司 2021 年第一次临时股东大会中审议的股权激励计划相关议案向公司全体股东征集投票权。

2021 年 2 月 8 日，公司召开 2021 年第一次临时股东大会，审议通过了《关于〈公司 2021 年限制性股票激励计划（草案）〉及其摘要的议案》《关于〈公司 2021 年限制性股票激励计划实施考核管理办法〉的议案》以及《关于提请公司股东大会授权董事会办理 2021 年限制性股票激励计划相关事宜的议案》，授权董事会确定本次激励计划的授予日，授权董事会在激励对象符合条件时向激励对象授予限制性股票并办理全部相关事宜等。

（三） 2021 年 2 月 26 日，公司董事会召开第四届董事会第三次会议，审议通过了《关于调整公司 2021 年限制性股票激励计划激励对象名单的议案》《关于公司向 2021 年限制性股票激励计划激励对象授予限制性股票的议案》，鉴于 1 名激励对象因离职不再符合激励对象资格，12 名激励对象由于个人原因自愿放弃认购公司拟授予的限制性股票，根据《激励计划（草案）》的规定及公司 2021 年第一次临时股东大会的授权，董事会对激励对象名单进行调整并将限制性股票总额度在个别激励对象之间进行分配和调整。调整后，本次限制性股票激励计划授予的激励对象由 105 人调整为 92 人，激励对象放弃认购的限制性股票由其他激励对象认购，公司首次授予的限制性股票总数不变。根据公司 2021 年第一次临时股东大会的授权，董事会认为本次限制性股票激励计划的首次授予条件已经成就，确定授予日为 2021 年 2 月 26 日，向符合条件的 92 名激励对象首次授予限制性股票 307 万股，授予价格为 15.88 元/股。公司独立董事就上述事项发表了同意的独立意见。

同日，公司监事会召开第四届监事会第三次会议，审议通过了《关于调整公司 2021 年限制性股票激励计划激励对象名单的议案》《关于公司向 2021 年限制性股票激励计划激励对象授予限制性股票的议案》，并出具《关于公司 2021 年限制性股票激励计划相关事项调整及首次授予的核查意见》。

（四） 2021 年 6 月 29 日，公司董事会召开第四届董事会第七次会议，审议通过了《关于调整公司 2021 年限制性股票激励计划股票回购价格、回购数量的

议案》《关于回购注销部分激励对象已获授但尚未解除限售的限制性股票的议案》，鉴于 2 名激励对象因离职不再符合激励对象资格，决定对已经离职的 2 名激励对象持有的限制性股票进行回购注销；鉴于公司 2020 年度权益分派方案的实施，将回购数量由 4.5 万股调整为 6.3 万股、回购价格由 15.88 元/股调整为 11.22 元/股。公司独立董事就上述事项发表了同意的独立意见。

同日，公司监事会召开第四届监事会第七次会议，审议通过了《关于调整公司 2021 年限制性股票激励计划股票回购价格、回购数量的议案》《关于回购注销股东大会销部分激励对象已获授但尚未解除限售的限制性股票的议案》。

2021 年 7 月 16 日，公司召开 2021 年第三次临时股东大会，审议通过了《关于回购注销部分激励对象已获授但尚未解除限售的限制性股票的议案》。

（五） 2021 年 7 月 26 日，公司董事会召开第四届董事会第八次会议，审议通过了《关于调整 2021 年限制性股票激励计划预留部分授予数量及授予价格的议案》和《关于向激励对象授予预留限制性股票的议案》，决定向 6 名激励对象授予预留限制性股票，因公司 2020 年度权益分派方案的实施，本次激励计划预留部分限制性股票的授予数量由 30.70 万股调整为 42.98 万股；授予价格由 15.88 元/股调整为 11.22 元/股。公司独立董事就上述事项发表了同意的独立意见。

同日，公司监事会召开第四届监事会第八次会议，审议通过了《关于调整 2021 年限制性股票激励计划预留部分授予数量及授予价格的议案》和《关于向激励对象授予预留限制性股票的议案》，并出具《关于公司 2021 年限制性股票激励计划预留部分授予相关事项的核查意见》。

（六） 由于公司实施限制性股票回购注销程序等原因，致使本次激励计划预留部分的前次授予未能如期完成登记。据此，2021 年 11 月 24 日，公司董事会召开第四届董事会第十一次会议，审议通过了《关于向激励对象授予预留限制性股票的议案》，决定重新确定以 2021 年 11 月 24 日为授予日，向 6 名激励对象授予预留限制性股票。公司独立董事就上述事项发表了同意的独立意见。

同日，公司监事会召开第四届监事会第十一次会议，审议通过了《关于向激

励对象授予预留限制性股票的议案》，并出具《卫星化学股份有限公司监事会关于公司 2021 年限制性股票激励计划预留部分授予相关事项的核查意见》。公司监事会发表意见，公司已于 2021 年 11 月 12 日至 2021 年 11 月 24 日对本次授予激励对象的姓名与职务重新进行了内部公示。公示期内，公司监事会未收到与本次限制性股票激励计划预留部分授予激励对象名单的有关异议。公司监事会认为，公司和本次授予激励对象均未发生不得授予限制性股票的情形，公司本次激励计划设定的激励对象获授限制性股票的条件已经满足。公司监事会同意以 2021 年 11 月 24 日为预留部分限制性股票授予日，授予 6 名激励对象 42.98 万股限制性股票，授予价格为 11.22 元/股。

（七） 2022 年 3 月 18 日，公司董事会召开第四届董事会第十三次会议，审议通过了《关于公司 2021 年限制性股票激励计划第一个解锁期解锁条件成就的议案》《关于回购注销部分激励对象已获授但尚未解除限售的限制性股票的议案》，同意公司本次解除限售满足解除限售条件的激励对象共计 87 名，可解除限售的限制性股票数量共计 200.20 万股，占公司总股本的 0.1164%；因限制性股票激励对象中 3 名激励对象因个人原因离职不再具备激励资格，同意回购并注销其已授予但尚未解除限售的限制性股票 23.10 万股。因公司拟实施 2021 年度权益分派方案，在不考虑其他事项影响的前提下，届时，本次回购注销数量应进一步调整为 32.34 万股。公司独立董事就上述事项发表了同意的独立意见。

同日，公司监事会召开第四届监事会第十二次会议并审议通过了《关于公司 2021 年限制性股票激励计划第一个解锁期解锁条件成就的议案》《关于回购注销部分激励对象已获授但尚未解除限售的限制性股票的议案》。

2022 年 4 月 11 日，公司召开 2021 年年度股东大会，审议通过了《关于回购注销部分激励对象已获授但尚未解除限售的限制性股票的议案》。

（八） 2022 年 11 月 25 日，公司董事会召开第四届董事会第十九次会议，审议通过了《关于公司 2021 年限制性股票激励计划预留部分第一个解锁期解锁条件成就的议案》《关于回购注销部分激励对象已获授但尚未解除限售的限制性股票的议案》，确认公司预留部分限制性股票第一个解锁期解锁条件成就，公司

本次满足解锁条件的激励对象共计 6 名，可解锁的限制性股票数量共计 420,962 股，占公司总股本的 0.0125%；因本次激励计划首次授予激励对象中 6 名激励对象因个人原因离职不再具备激励资格，同意回购并注销其已授予但尚未解除限售的限制性股票 207,878 股。公司独立董事对相关事项发表了同意的独立意见。

同日，公司监事会召开第四届监事会第十八次会议，审议通过了《关于公司 2021 年限制性股票激励计划预留部分第一个解锁期解锁条件成就的议案》《关于回购注销部分激励对象已获授但尚未解除限售的限制性股票的议案》。

2022 年 12 月 12 日，公司召开 2022 年第四次临时股东大会，审议通过了《关于回购注销部分激励对象已获授但尚未解除限售的限制性股票的议案》。

（九）2023 年 4 月 28 日，公司董事会召开第四届董事会第二十一次会议，审议通过了《关于 2021 年限制性股票激励计划第二个解除限售期解除限售条件成就的议案》，确认公司首次授予部分限制性股票第二期解除限售条件成就，公司本次满足解除限售条件的激励对象共计 79 名，可解除限售的限制性股票数量共计 219.29 万股，占公司总股本的 0.0651%。公司独立董事对相关事项发表了同意的独立意见。

同日，公司监事会召开第四届监事会第二十次会议，审议通过了《关于 2021 年限制性股票激励计划第二个解除限售期解除限售条件成就的议案》。

本所律师认为，截至本法律意见书出具日，卫星化学本次解除限售相关事项已经取得现阶段必要的批准和授权，符合《管理办法》《自律监管指南》及《激励计划（草案）》的相关规定；公司尚需就本次解除限售向深圳证券交易所、证券登记结算机构申请办理相关手续，并就相关事项依法办理登记手续及履行相应信息披露义务。

二、本次解除限售的相关情况

（一）本次解除限售涉及的解除限售期已届满

根据《激励计划（草案）》之“第七章 有效期、授予日、限售期、解除限售安排和禁售期”之“四、本次激励计划的解除限售安排”的规定，本次激励计

划首次授予部分限制性股票第二个解除限售期为自首次授予限制性股票上市日起 24 个月后的首个交易日起至首次授予限制性股票上市日起 36 个月内的最后一个交易日当日止，该解除限售期对应的解除限售比例为首次授予限制性股票的 30%。根据公司于 2021 年 3 月 9 日公告的《关于 2021 年限制性股票激励计划授予完成的公告》，本次激励计划首次授予部分限制性股票的授予日为 2021 年 2 月 26 日，上市日期为 2021 年 3 月 11 日。据此，本次激励计划首次授予部分限制性股票第二个解除限售期已于 2023 年 3 月 10 日届满。

综上所述，截至本法律意见书出具日，本次激励计划首次授予部分限制性股票第二个解除限售期已届满。

（二）本次解除限售的条件已成就

根据《激励计划（草案）》的规定及公司第四届董事会第二十一次会议审议通过的《关于 2021 年限制性股票激励计划第二个解除限售期解除限售条件成就的议案》，本次解除限售必须满足各项解除限售条件，经本所律师核查《激励计划（草案）》《考核管理办法》、公司第四届董事会第二十一次会议文件、公司 2022 年度《审计报告》及公司、激励对象确认并经网络核查，本次解除限售条件成就的情况如下：

序号	解除限售条件	解除限售条件是否成就
1	<p>公司未发生以下任一情形：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1、最近一个会计年度财务会计报告被注册会计师出具否定意见或者无法表示意见的审计报告； 2、最近一个会计年度财务报告内部控制被注册会计师出具否定意见或无法表示意见的审计报告； 3、上市后最近36个月内出现过未按法律法规、《公司章程》、公开承诺进行利润分配的情形； 4、法律法规规定不得实行股权激励的； 5、中国证监会认定的其他情形。 	<p>根据公司的确认并经本所律师查阅公司第四届董事会第二十一次会议文件、天健会计师事务所（特殊普通合伙）出具的天健审（2023）5538 号《审计报告》并通过中国证监会官网（http://www.csrc.gov.cn/，下同）、证券期货市场失信记录查询平台（https://neris.csrc.gov.cn/shixinchaxun/，下同）、深圳证券交易所官网（http://www.szse.cn/，下同）等公开网络查询，截至本法律意见书出具日，公司未发生前述情形，满足解除限售条件。</p>

2	<p>激励对象未发生以下任一情形：</p> <p>1、最近12个月内被证券交易所认定为不适当人选；</p> <p>2、最近12个月内被中国证监会及其派出机构认定为不适当人选；</p> <p>3、最近12个月内因重大违法违规行为被中国证监会及其派出机构行政处罚或者采取市场禁入措施；</p> <p>4、具有《公司法》规定的不得担任公司董事、高级管理人员情形的；</p> <p>5、法律法规规定不得参与上市公司股权激励的；</p> <p>6、中国证监会认定的其他情形。</p>	<p>根据公司及激励对象的确认并经本所律师通过中国证监会官网、证券期货市场失信记录查询平台、深圳证券交易所官网等公开网络查询，截至本法律意见书出具日，激励对象未发生前述情形，满足解除限售条件。</p>
3	<p>公司层面的业绩考核要求：</p> <p>第二个解除限售期：以2020年营业收入为基数，2022年营业收入增长率不低于80%。</p>	<p>公司2022年度营业收入为37,043,998,648.55元，较2020年度营业收入10,772,547,694.35元的增长率为243.87%，不低于80%，达到公司层面的业绩考核目标。（注1）</p>
4	<p>激励对象个人层面的绩效考核要求：</p> <p>个人当年实际可解除限售数量=个人当年计划解除限售额度×个人层面标准系数。原则上绩效评价结果划分为优秀（A）、良好（B）、合格（C）、不合格（D）四个档次，各考评结果对应标准系数如下：（1）考评结果（S）≥90，评价标准为优秀（A），标准系数为100%；（2）90>考评结果（S）≥80，评价标准为良好（B），标准系数为100%；（3）80>考评结果（S）≥60，评价标准为合格（C），标准系数为80%；（4）考评结果（S）≤60，评价标准为不合格（D），标准系数为0%。</p>	<p>本次解除限售的激励对象共计79名（注2）。</p> <p>根据公司提供的考核结果及公司的确认：78名激励对象2022年度绩效考核达到A/B档考核指标，满足本期100%的解除限售条件；1名激励对象2022年度绩效考核达到C档考核指标，满足本期80%的解除限售条件（注3）。</p>

注1：营业收入口径以公司经审计的合并报表数值为准

注2：公司本次激励计划首次授予的2名原激励对象（张成龙、夏东辉）因个人原因离职，不再符合激励条件，公司后续将对其已获授但尚未解除限售的全部限制性股票办理回购注销

注3：根据《激励计划（草案）》的规定，因1名激励对象2022年度绩效考核为C档而未解除限售的部分限制性股票，公司后续将办理回购注销

（三）本次解除限售限制性股票的数量

根据《激励计划（草案）》的规定，本次解除限售的首次授予部分限制性股票的比例为30%，即79.96万股（不含因部分激励对象离职或部分激励对象绩效

考核未达标而拟回购或已回购注销的权益份额)。

因公司 2020 年度、2021 年度、2022 年半年度权益分派方案的实施，本次解除限售的股份数调整为 219.29 万股，占公司总股本的 0.0651%。具体情况如下：

姓名	职务	获授的限制性股票数量（万股） （调整前）	本次解除限售的股票数量（万股） （调整后）	尚未解除限售的股票数量（万股） （调整后）
朱晓东	董事、副总裁	15.00	12.34	8.23
郦 珺	财务负责人、副总裁	10.00	8.23	5.48
连云港石化中层管理人员、技术骨干人员、公司技术（业务）骨干人员（77 人）（注 1）		242.10 （注 2）	198.72	132.92
合计（79 人）		267.10	219.29	146.63

注 1：公司本次激励计划首次授予的 2 名原激励对象（张成龙、夏东辉）因个人原因离职，不再符合激励条件，公司后续将对其已获授但尚未解除限售的全部限制性股票办理回购注销

注 2：根据《激励计划（草案）》的规定，因 1 名激励对象 2022 年度绩效考核为 C 档而未解除限售的部分限制性股票，公司后续将办理回购注销

综上所述，本所律师认为，截至本法律意见书出具日，本次激励计划首次授予部分限制性股票的第二个解除限售期已届满，需满足的解除限售条件均已成就，符合《管理办法》《自律监管指南》及《激励计划（草案）》的相关规定。

三、结论意见

综上所述，本所律师认为：截至本法律意见书出具日，本次激励计划首次授予部分限制性股票的第二个解除限售期已届满，公司就本次解除限售已履行了现阶段必要的内部决策程序，公司尚需就本次解除限售向深圳证券交易所、证券登记结算机构申请办理相关解除限售手续及履行相应信息披露义务；本次解除限售需满足的条件均已成就，符合《管理办法》《自律监管指南》及《激励计划（草案）》的相关规定。

（以下无正文）

（本页为《北京市中伦（上海）律师事务所关于卫星化学股份有限公司 2021 年限制性股票激励计划第二期解除限售相关事项的法律意见书》的签章页）

北京市中伦（上海）律师事务所（盖章）

负责人：_____

赵 靖

经办律师：_____

江浩雄

经办律师：_____

徐鉴成

经办律师：_____

孙 晨

年 月 日