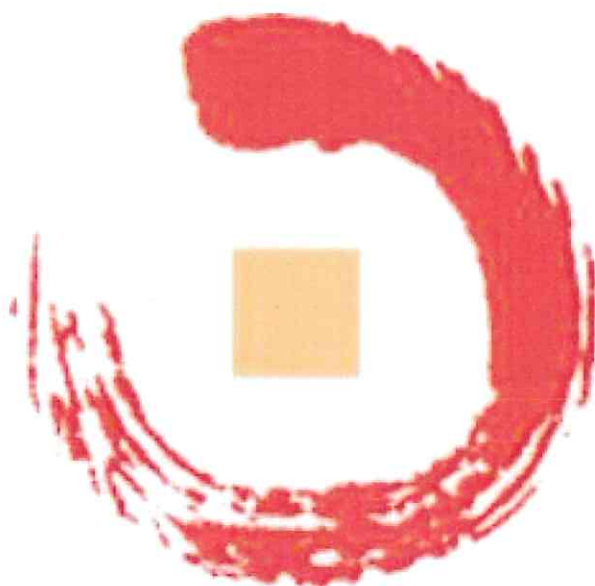




冀中能源股份有限公司
2022 年度社会责任报告



致同咨询（北京）有限公司





Grant Thornton
致同

致：

冀中能源股份有限公司

中国河北省邢台市中兴西大街 191 号

2023 年 4 月 25 日

冀中能源股份有限公司 2022 年度社会责任报告咨询项目

按照我们与冀中能源股份有限公司在 2023 年签订的业务约定书，根据贵公司的要求，我们已完成了公司 2022 年社会责任报告的咨询工作，报告结果详见附件。

本报告是针对公司满足深圳证券交易所发布的《深圳证券交易所上市公司社会责任指引》要求而准备的，我们报告的框架和主要内容也基于此等理解。

我们的工作主要是通过对公司年报、内部文件、实际履责情况汇报及统计进行简略检查而进行的，但是此工作并未构成公认审计准则下的审计或审阅，所以我们不能对获取的统计数据和我们所获得的财务信息发表任何意见。如果我们执行了额外的步骤或按照公认审计准则对财务报表进行了审计，我们可能会发现需要报告的额外事项。

对于本报告，我们并没有进行任何审计方面的工作，除了特别说明之处，我们也没有对报告中的财务或其他信息执行相关验证程序。因此，除了特别说明之处，我们不对报告中相关信息的准确性或完整性负任何责任或进行任何声明。

本报告仅供贵公司使用并仅用于上述目的。我们不对贵公司以外的任何人士因使用本报告而造成影响承担任何责任。

此外，我们不对报告日之后对这一项目有影响的事件或变化负责。除非有另外的安排，我们没有责任因为上述事项再进行调查和更新本报告。我们的工作不应被依赖以发现错误、舞弊和违法行为，包括那些可能存在的欺诈和舞弊。

由于范围的限制和时间的紧迫，我们的工作乃于我们尽最大努力的基础上进行的，并不能保证发现所有相关的事项及问题。

是否对社会公众披露本报告将由贵公司有权机关决定，我们的工作和我们的报告不应被理解为对贵公司是否应该执行此项披露的建议书。

陈贤 合伙人
工商管理硕士(MBA)
国际信息系统审计师(CISA)
国际注册内部审计师(CIA)
高级会计师
致同咨询（北京）有限公司

冀中能源股份有限公司 2022 年社会责任报告

报告声明

冀中能源股份有限公司（在本报告中简称“冀中能源”，也用“公司”或“我们”表示。英文名“JIZHONG ENERGY RESOURCES CO., LTD.”）自 2008 年建立社会责任报告发布机制以来，已经连续发布十四期年度社会责任报告。秉承我们前三十三期社会责任报告的宗旨，2022 年社会责任报告依旧定位于我们与各利益相关者进行沟通与交流的重要渠道和载体。本报告旨在加强社会各界对公司的了解和监督，广泛接纳社会各界的意见和建议，促进我们的不断进步和长期发展。

本报告依据《深圳证券交易所主板上市公司规范运作指引》中对上市公司履行社会责任的要求及参照全球报告倡议组织（GRI）的可持续发展报告指引等编制。本报告所涉及的事项期间主要为 2022 年，但基于对年报的连续性和可比性的考虑，有些事项的说明也适当作了前后年度的延伸。本报告涉及的范围以“冀中能源股份有限公司”为主体，报告内容涉及的信息主要取自以公司《信息披露管理制度》为审查依据的公司年报、内部文件、实际履责情况的专项报告及统计。

本报告延续 2021 年社会责任报告的结构，在报告内容、指标和各种数据的统计方法上与 2021 年报告相同。

我们真诚地希望这份报告能够引起您对诸如公司治理、经济责任、科技创新、环境保护、安全生产、能源节约、诚信经营、社会公益等社会责任相关问题的更大关注。您的反馈将促进冀中能源可持续性发展事业的提升。我们欢迎社会各界见证并与我们一起为经济社会的繁荣与进步作出更大的贡献。

公司年度社会责任报告于报告基准年度次年 4 月以简体中文对社会各界发布。您可以登录公司网站 <http://www.jzny.com.cn> 对报告进行网上浏览或下载电子文本。

董事长致辞

2022年，是党的二十大胜利召开之年，也是冀中能源股份有限公司发展史上具有里程碑意义的一年。面对复杂严峻的内外形势和诸多风险挑战，我们完整、准确、全面贯彻新发展理念，深刻把握国家经济战略和行业发展趋势，努力提升经营效益和价值创造能力，忠实履行国企担当和社会责任，携手利益相关方在能源保供、安全生产、科技创新、合作共赢、员工成长、社会贡献等方面取得了优异成绩，赢得了社会各方的点赞和认可，在打造上市强企，实现高质量发展新征程上步履坚定。

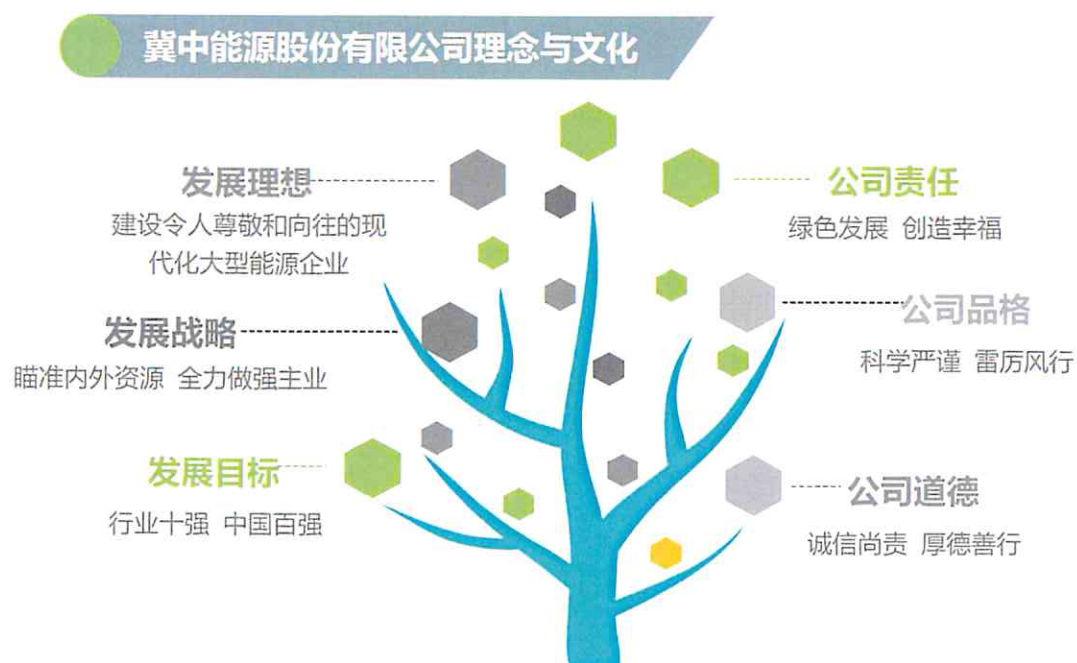
这一年，我们抢抓机遇、踔厉奋进，在拉高标杆中争先进位，在加压攻坚中开创新局，不仅有“量”的增长，更有“质”的提升，主要经济指标实现历史性突破，产业布局得到全面优化升级，改革调整取得关键性进展，高质量发展取得新的重大成就。这一年，我们举旗定向，掌舵领航，煤炭主业支撑地位持续增强、玻纤新材规模壮大、化工产业稳定向好，企业高质量发展路径更加清晰。这一年，我们多维发力，储能蓄势，科技创新再结新硕果，内部改革激发新活力，项目建设实现新突破，资本运作取得新进展，企业新旧动能转换提档加速。这一年，我们同心同行，履践践诺，全力保障区域能源供应安全，坚定维护省域金融市场稳定，有序衔接驻村帮扶与乡村振兴，企业美誉度进一步提升。

大道至简，实干为要。2023年是贯彻落实党的二十大战略部署的开局之年。中央经济工作会议暖风阵阵，国家经济复苏稳中向好，我们将继续逐梦向前，坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的二十大精神为指引，在大局大势中奋发作为，在大战大考中勇做贡献，聚焦聚力“提质增量、蓄势增盈、管理提升”三大主线，增强政治意识，提升实干担当能力，实现高质量完成指标任务新突破；增强安全意识，提升防化风险能力，实现高质量安全管控新突破；增强效益意识，提升经营创效能力，实现高质量经济运行新突破；增强超前意识，提升谋划决策能力，实现高质量破题攻坚新突破；增强发展意识，提升高质量发展能力，实现多元支撑新突破，以更加优异的业绩，谱写股份公司高质量发展新篇章！

董事长 刘国强

二零二三年四月二十五日

公司理念与文化



不断超越



目录

1	公司概况	5
2	公司利益相关者	10
3	社会责任规划	13
4	公司治理	15
5	经济责任	21
6	科技创新	31
7	环境保护	39
8	安全健康	45
9	伙伴共建	50
10	员工成长	53
11	社会公益	58
	附录 1 全球报告倡议组织（GRI）指标索引	60
	附录 2 反馈表	65

1 公司概况

冀中能源股份有限公司原名河北金牛能源股份有限公司，于 2010 年 1 月 12 日正式变更为现名称，公司证券简称“冀中能源”，证券代码 000937。公司总部位于河北省邢台市，主营业务为煤炭开采、洗选、煤化工、发电、玻纤等。

公司于 1999 年 9 月 9 日在深圳证券交易所（以下简称“深交所”）上市。历经“十一五”的跨越式发展，冀中能源通过对省内外煤炭资源的整合和企业重组，实现了煤炭产量两次翻番，煤炭业务的整体上市；以此为基础分阶段完成了：山西寿阳段王煤业集团有限公司的组建；冀中能源峰峰集团有限公司（以下简称“峰峰集团”）、冀中能源邯郸矿业集团有限公司（以下简称“邯矿集团”）、冀中能源张家口矿业集团有限公司（以下简称“张矿集团”）的资产重组；以及全资子公司冀中能源内蒙古有限公司的设立和增资。2022 年 2 月，河北冀中邯峰矿业有限公司在邯郸市峰峰矿区注册成立，注册资本 5 亿元，成为公司的全资子公司；10 月，以 6.08 元/股的价格转让了河北金牛化工股份有限公司，本次交易完成后，金牛化工将不再为公司合并报表范围内的子公司。

1.1 主要产品

冀中能源的煤炭主业纵贯河北、横跨晋冀、北延内蒙，具体包括河北邢台矿区、河北峰峰矿区、河北邯郸矿区、山西寿阳矿区及内蒙古矿区。公司产品包括四大板块，请参见下表：

板块名称	说明
煤炭板块 ^[注 1]	煤炭：1/3 焦煤、无烟煤、焦煤、气肥煤、贫瘦煤； 商品煤：1/3 焦精煤、主焦精煤、筛混煤、洗混煤、无烟精煤
煤化工及化工板块	化工原料、煤焦化
电力板块	总装机容量 36,000 千瓦
玻纤板块	直接纱、LFT 纱、SMC 纱、BMC 纱、毡用纱、喷射纱、无捻粗纱布、短切原丝毡、双轴向及其复合织物、多轴向及其复合织物、缝编毡 11 大类产品

注 1：其中 1/3 焦煤，为华北地区局部稀缺煤种，是重要的炼焦配煤。

通过与华北、华东地区的大钢厂、焦化厂、电厂建立稳定的长期客户关系，不断提升服务质量，公司得以有效应对煤炭市场的下滑态势。公司精煤主要客户以河北钢铁集团有限公司、安阳钢铁集团有限责任公司、中国旭阳集团有限公司等大型企业为

主。动力煤市场以河北省各电厂为主，涵盖河南、山东等其它地区部分电厂及少量市场用户。

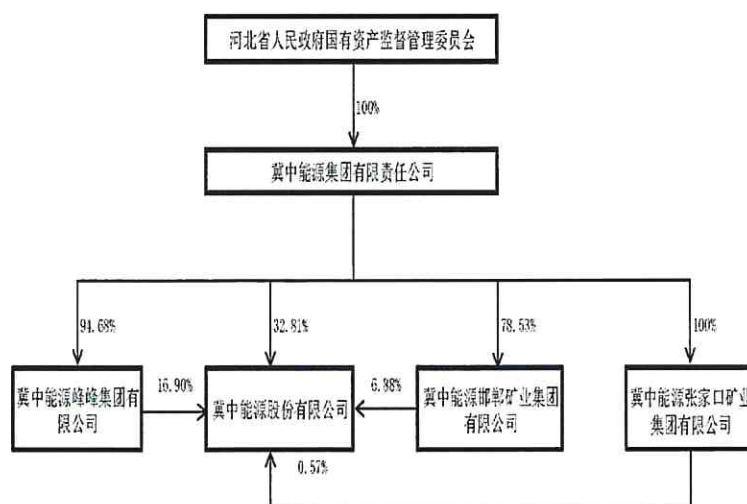
主要经济指标完成情况：

指标	2022 年
煤炭产量（万吨）	2,636.63
精煤产量（万吨）	1,271.06
煤炭销量（万吨）	2,892.00
在册员工（人）	41,445.00
总资产（亿元）	514.86
营业收入（亿元）	360.36
净利润（亿元）	52.21

（数据来源于公司年报）

1.2 股权结构（截至 2022 年 12 月 31 日）

公司与控股股东和实际控制人之间的产权及控制关系：



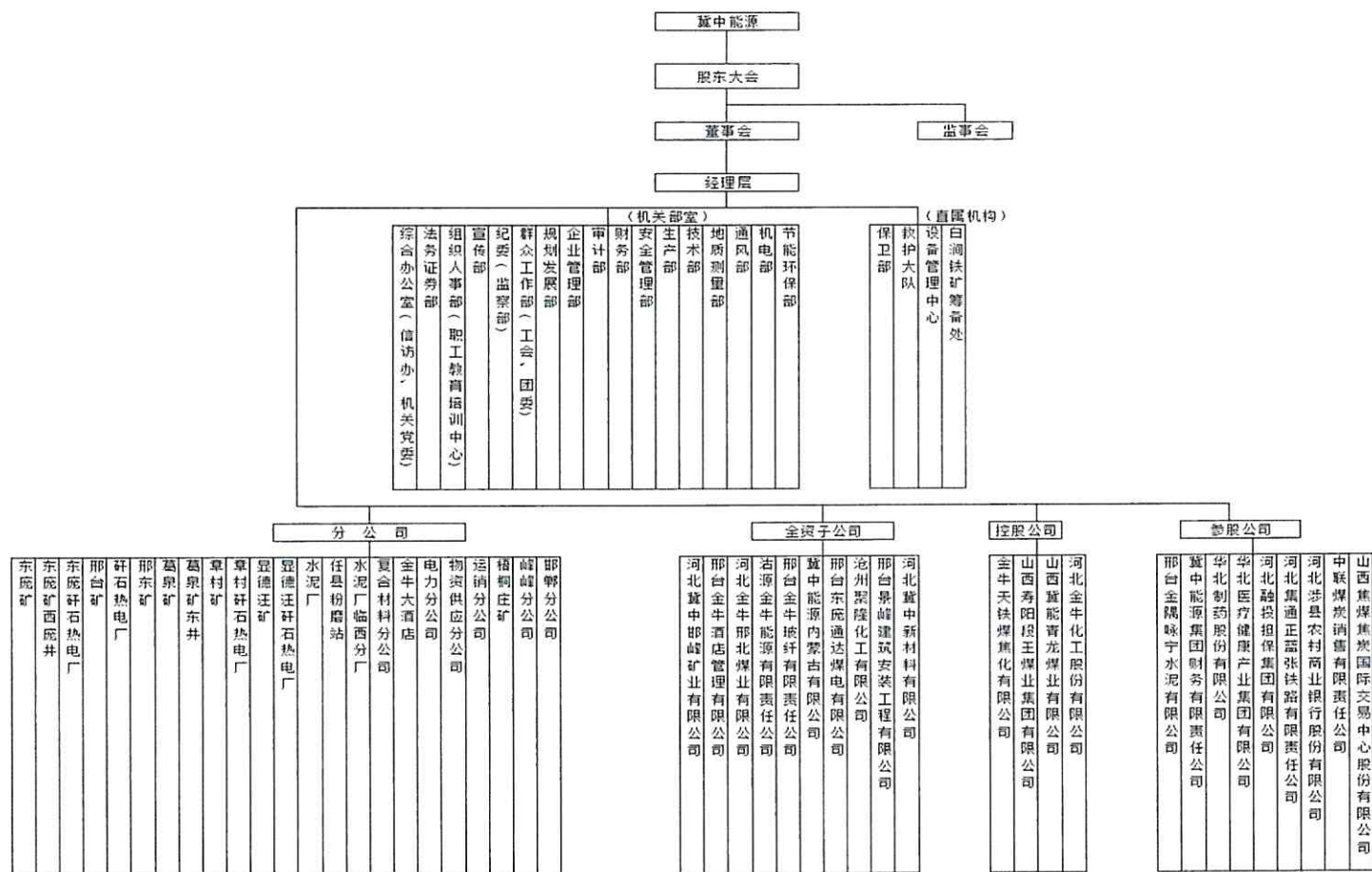
（数据来源于公司年报）

截至 2022 年 12 月 31 日，公司的股权结构：

股权类型	股东	股数（万股）	比例（%）
国有法人持股	冀中能源集团有限责任公司	115,924.52	32.81
	冀中能源峰峰集团有限公司	59,714.30	16.90
	河北高速公路集团有限公司	51,000.00	14.43
	冀中能源邯郸矿业集团有限公司	24,325.20	6.88
	冀中能源张家口矿业集团有限公司	2,000.00	0.57
社会公众股	社会公众	100,390.67	28.41
股份总数	—	353,354.69	100.00

（数据来源于公司年报）

1.3 运营架构:



(资料来源于公司年报)

1.4 控股子公司业务概况：

名称	持股比例 (%)	业务性质	注册资本 (万元)
河北冀中邯峰矿业有限公司	100.00	煤炭	50,000.00
冀中能源内蒙古有限公司	100.00	建材、化工及焦炭	220,927.18
邢台东庞通达煤电有限公司	100.00	煤炭	7,725.00
邢台金牛玻纤有限责任公司	100.00	建材	39,500.00
沽源金牛能源有限责任公司	100.00	煤炭	21,310.00
河北金牛邢北煤业有限公司	100.00	煤炭	3,022.22
邢台金牛酒店管理有限公司	100.00	酒店管理	200.00
沧州聚隆化工有限公司	100.00	聚氯乙烯树脂生产	30,000.00
邢台景峰建筑安装工程有限公司	100.00	电力系统安装服务	5,600.00
河北冀中新材料有限公司	100.00	建材	71,100.00
山西冀能青龙煤业有限公司	90.00	煤炭	91,000.00
山西寿阳段王煤业集团有限公司	63.19	煤炭	18,106.90
金牛天铁煤焦化有限公司	50.00	化工	66,000.00
河北金牛化工股份有限公司	56.04	甲醇生产销售	68,031.97

（数据来源于公司年报）

2 公司利益相关者

利益相关者	目标及关注点	实施的主要措施	关键业绩指标	在本报告中的位置
政府	国家能源安全	提高采区回采率； 提升科技创新能力。	采区回采率 煤矸石综合利用率 矿井水综合利用率	7.2
	生产安全	强化安全生产风险管控意识； 建设全覆盖安全管理体系； 提升安全生产标准化水平； 提升“一通三防”能力； 加强安全生产全面检查； 强化员工教育培训； 实施安全技术改造。	煤炭生产百万吨工亡率 较大及以上事故、瓦斯煤尘事故和 危化品事故（次）	8.2 8.3

利益相关者	目标及关注点	实施的主要措施	关键业绩指标	在本报告中的位置
政府（续）	环境保护	实施节能减排项目； 落实国家政策合法排污； 优化节能减排管理体系； 强化环保设施运行管理； 开展节能减排教育活动。	化学需氧量排放量 二氧化硫排放量 氮氧化物排放量 烟粉尘排放量	7.2 7.3
	劳动就业机会	突出人才队伍建设； 创造就业岗位。	在册员工人数 员工各年龄段、性别、工种、学历比例	10.2 10.3
股东	长期利益最大化	保持公司持续发展； 保持持续、稳定分红政策； 规范金融业务信息披露行为。	股票市值 市盈率 净资产收益率 派息政策	5.2 5.3
		规范公司治理机构； 提升各专项委员会、监管机构的监管力度； 规范关联方的承诺及履行情况。	独立董事在董事会的比例 监事会中职工监事比例 反腐倡廉成果数	4.2 4.3
		维护投资者关系； 强化、完善投资者沟通机制。	投资者接待次数 投资者保护宣传日活动	4.3
		加强信息披露管理。	年度信息披露表现	4.3

利益相关者	目标及关注点	实施的主要措施	关键业绩指标	在本报告中的位置
债权人	公司偿债能力	拓宽资金渠道； 加强资金管理； 完善挂钩考核管理机制。	资产负债率 流动比率 信用级别	5.2 5.3
员工	权益保护 职业发展 价值实现	用工机制改革，人才科学培养； 实施岗位创新，丰厚技术底蕴； 开展员工培训，助推公司发展； 关注职工成长，大力开展培训。	爱心基金 困难员工救助 优秀班组数量	10.3 10.5
客户	产品质量 问题响应	优化工艺，保证商品煤质量； 坚持精煤战略，加强质量管理工作； 建立中长期合作关系，共促产业链平稳发展。	客户满意率 产品合格率	9.2 9.2
供应商	长期合作 互利互惠	夯实基础工作，优化采购方式； 创新营销，提供专属配套服务； 深入合作，促进形成“共赢”局面。	储备资金占用	9.2 9.3
社区	安全 健康 和谐	精准扶贫，打赢脱贫攻坚战； 帮扶职工，解困脱贫惠民生； 服务社区，共建美好生活； 坚持助困、助学，送温暖。	主要公益项目支出	11.2 11.3

3 社会责任规划

冀中能源以完善的社会管理体系积极开展社会责任相关工作及活动，将“改革、创新、巩固、提升”的基调融入企业生产经营和改革发展的全过程。我们致力于不断满足各利益相关方的需求，旨在公司治理、经济责任、科技创新、环境保护、安全健康、伙伴共建、员工成长、社会公益等方面持续改进，努力建设高质量发展、回馈社会的现代化大型能源企业。

我们的社会责任规划：

责任类别	关键目标	风险	措施
经济责任	股票市值 净资产收益率 市盈率 收入利润率	资源储量随矿井开采年限的增加而减少，需要获取后备资源。	通过发行债券，为公司生产经营和战略投资提供充裕的资金保障； 强化财务资金管理； 通过产业结构多元化、资源配置优化、发展科学化增强可持续发展能力； 通过技术创新挖潜提效，科学高效利用资源。

责任类别	关键目标	风险	措施
环境责任	采区回采率 煤矿煤炭入洗（选）率 煤矸石综合利用率 矿井水排放达标率 矿井水利用率	矸石山造成的环境污染和资源浪费； 煤泥水外排，污染环境。	强抓环保管理主体责任，注重环保设施故障分析与预防预案制定体系建设，提高设施运行的可靠性与稳定性； 编制排污许可技术报告，经第三方审核单位把关，从技术层面把控排污总量许可，为各单位总量控制提供技术支撑； 组织多种多样的环保培训，做到人人主动为环保，人人又受益于环保。
社会责任	给社会提供的就业机会 社会公益投入 员工收入增长率 百万吨工亡率	因日趋困难、复杂的生产地质条件而导致的潜在安全风险制约着公司盈利能力的提升。	提高公司经济效益； 动态跟踪检测矿井生产环境； 改造通风排水设施、加强矿井安全质量标准化建设； 建立完善的企业社会责任治理结构和科学全面的社会责任指标体系； 将社会责任管理体系与企业风险管理体系相融合，降低企业经营的社会责任风险； 高度重视和主动承担煤炭资源节约开采利用的社会责任，为构建和谐社会的提供持久能源支撑； 承担安全生产的企业社会责任，为构建和谐社会营造安定的社会环境； 承担员工权益保障的企业社会责任，为构建和谐社会提供人力支持。

4 公司治理

4.1 概况

2022 年，冀中能源进一步规范三会运作，定期召开董事会、监事会议和股东大会；按照公司的治理架构规范运行，进一步加强决策权限及审批流程的规范性；提高信息披露质量，确保信息的真实性、合法性和完整性；强化投资者关系管理，为公司的资本运作创造了良好的外部环境。同时，公司不断加强党风文明建设，培养职工的优良作风，打造全覆盖的监督格局，为企业的健康长远发展提供有力保障。

4.2 成效

股东大会

公司股东大会是公司的最高权力机构，旨在充分保障股东的各项权益。2022 年，公司依据股东大会议事规则，召开了 5 次股东大会，审议各类权益事项。

董事会及下属委员会

公司董事会成员 11 人，董事长 1 人，董事长不兼任公司总经理等行政职务，以保障独立非执行董事开展业务的条件及中小股东的各项权益。公司独立董事 4 人，占比超过董事会人数的三分之一，其中 1 人为女性。2022 年，公司共组织召开 12 次董事会。

为提高公司董事会决策效率和科学性，董事会下设五个专门委员会，专门委员会设立信息：

专门委员会	主任	成员	主要职责
战略委员会	刘国强	闫云胜、胡晓珂	负责对公司长期发展战略和重大投资决策进行研究并提出建议。
审计委员会	梁俊娇	冼国明、宋仁涛	负责公司内、外部审计的沟通、监督和检查。
提名委员会	冼国明	谢宏、刘国强	负责研究董事、高级管理人员的选择标准和程序并提出建议；广泛搜寻合格的董事和高级管理人员的人选；对董事候选人和须提请董事会聘任的高级管理人员人选进行审查并提出建议。

专门委员会	主任	成员	主要职责
薪酬与考核委员会	谢宏	梁俊娇、王立鑫	负责研究制定公司董事及高级管理人员考核的标准，进行考核并提出建议；研究和审查董事及高级管理人员的薪酬政策与方案。
全面风险管理委员会	刘国强	闫云胜、胡晓珂	负责审议全面风险管理组织机构设置及其职责方案；审议全面风险管理策略和重大风险分解方案；审议重大决策、重大事件和重要业务流程的风险判断标准。

监事会

公司监事会成员 5 人，监事会主席 1 人，不兼任公司总经理等行政职务，以确保其履行对全体股东负责、对员工负责的监督职责。职工监事 2 人，占监事会成员比例的 40%。2022 年公司共召开 9 次监事会会议，分别对公司董事、高级管理人员的履职情况、公司财务状况、定期报告和日常关联交易等事项进行了监督及效果后评估。

反腐倡廉

2022 年，反腐倡廉主要成果数据统计：

指标	2022 年
监督检查和效能监察（项）	322
检查单位（次）	859
查出各类问题（个）	915
提出整改建议（条）	489
下发监察建议书（份）	203
促进建立完善规章制度（项）	114
避免和挽回经济损失（万元）	4,152
组织廉政课（场）	544

反腐倡廉工作获奖情况列表：

奖项	获奖单位	颁发部门
冀中能源集团党风廉政建设优秀单位	冀中能源股份有限公司党委	冀中能源集团有限责任公司党委
冀中能源集团党风廉政建设先进集体	冀中能源股份有限公司邢东矿纪委	冀中能源集团有限责任公司党委
冀中能源集团党风廉政建设先进集体	冀中能源股份有限公司葛泉矿	冀中能源集团有限责任公司党委
冀中能源集团党风廉政建设先进集体	冀中能源股份有限公司章村矿	冀中能源集团有限责任公司党委
冀中能源集团党风廉政建设先进集体	河北冀中新材料有限责任公司	冀中能源集团有限责任公司党委
冀中能源集团党风廉政建设先进集体	冀中能源内蒙古有限公司	冀中能源集团有限责任公司党委
冀中能源集团党风廉政建设先进集体	冀中能源股份有限公司梧桐庄矿	冀中能源集团有限责任公司党委
冀中能源集团党风廉政建设先进集体	冀中能源股份有限公司云驾岭矿	冀中能源集团有限责任公司党委
冀中能源集团党风廉政建设先进集体	冀中能源股份有限公司万年矿	冀中能源集团有限责任公司党委
创新成果《实施“12473”工作模式 一体推进“三不腐”的探索和实践》	冀中能源股份有限公司纪委	冀中能源集团有限责任公司党委
创新成果《打造品牌 守正创新 以鲜明的廉洁文化建设特色营造风清气正的发展环境》	冀中能源股份有限公司东庞矿纪委	冀中能源集团有限责任公司党委
创新成果《“三强化”主动破解监督“三不”问题》	冀中能源股份有限公司邢台矿纪委	冀中能源集团有限责任公司党委
创新成果《构建“廉洁风险双重预防体系”的探索与实践》	冀中能源股份有限公司葛泉矿纪委	冀中能源集团有限责任公司党委
创新成果《新时代如何更好地运用思想政治工作方法推动国有企业全面从严治党和党风廉政建设高质量发展》	冀中能源股份有限公司内蒙公司嘉信德煤业纪委	冀中能源集团有限责任公司党委
创新成果《精准打造新时代廉洁文化阵地 深化推进不敢腐、不能腐、不想腐机制建设》	冀中能源股份有限公司章村矿纪委	冀中能源集团有限责任公司党委
创新成果《打造廉洁示范岗 一体推进“三不腐”》	冀中能源股份有限公司显德汪矿纪委	冀中能源集团有限责任公司党委
创新成果《国有企业纪检监察工作与生产经营有效融合的探索与实践》	冀中能源股份有限公司段王煤业集团纪委	冀中能源集团有限责任公司党委

奖项	获奖单位	颁发部门
创新成果《“四访四查”补短板，学干结合提素质》	冀中能源股份有限公司邯峰梧桐庄矿纪委	冀中能源集团有限责任公司党委
创新成果《打造五廉“营养套餐” 促党员干部“强筋健骨”》	冀中能源股份有限公司邯峰万年矿纪委	冀中能源集团有限责任公司党委
创新成果《延伸清廉创建 打造清廉郭矿》	冀中能源股份有限公司邯峰郭二庄矿纪委	冀中能源集团有限责任公司党委
创新成果《“5+”廉洁教育模式 增强廉洁教育活力》	冀中能源股份有限公司邯峰大淑村矿纪委	冀中能源集团有限责任公司党委
创新成果《构织“五廉”监督网 一体推进“三不”建设》	冀中能源股份有限公司邯峰邯郸洗选厂纪委	冀中能源集团有限责任公司党委
创新成果《廉洁教育“五强化” 筑牢拒腐思想防线》	冀中能源股份有限公司邯峰马头洗选厂纪委	冀中能源集团有限责任公司党委

4.3 措施

抓好三会和信息披露，强化投资者关系管理

2022年，冀中能源严格按照《公司法》、《证券法》、《股票上市规则》和《公司章程》等各项法规制度的规定和公司发展需要，共组织召开12次董事会、9次监事会会议和5次股东大会。同时，完成了2021年年度报告、2022年第一季度报告、2022年半年度报告、2022年第三季度报告的编制和信息披露工作。披露临时性公告69个，为公司的经营者、管理者、投资者和主管部门等相关各方提供了切实有用的经营信息。

公司本着“股东至上”的原则，以为公司和全体股东高度负责的态度，进一步加强投资者关系管理。在2022年度，组织举办2021年度投资者网上业绩说明会和2022年半年度网上业绩说明会；以电话和现场形式召开业绩说明会11次，共182家机构参与；期间多次通过电话与投资者进行交流沟通，并在深交所互动平台回答投资者提问140多条，通过以上多种形式的沟通增加了投资者对企业经营情况的了解，为公司树立了良好的外部形象。

加强内控设计和执行，规范公司内部管理

2022年，冀中能源在内控设计层面，根据相关法律法规的规定，建立了《内部控制管理制度》、《公司章程》、《董事会议事规则》、《独立董事工作细则》、《关联交易管理制度》等必要且较完善的管理制度，对公司关联交易的决策权限、流程等内部控制事项进行规范和指导；此外，冀中能源从“1”个公司合规领导与治理结构、“3”个合规管理职责模块、合规管理流程、“5”个关键环节等三方面入手，出台一系列合规管理制度，完善工作机制，整体构成公司“1+3+5”合规管理体系模式，加强合规风险监控，有效

化解因商业伙伴引发的合规风险隐患，保障了企业健康发展和稳健运营。

此外，在内部控制执行层面，公司持续组织相关工作负责人加强学习外部法规及内部管理制度，并明确制度执行的规范性和严肃性。同时，强化内部控制监督，并就相关事项的整改进度、成果进行持续跟踪。

深度融合，抓好党建促发展

党建工作只有与生产经营深度融合，才能更具生命力和创造力。2022 年，冀中能源提出持续在“创特色、上水平、出成效”下功夫，拓展党建工作载体，增强党组织凝聚力战斗力。

围绕庆祝建党 101 周年，针对重点项目、重点工程、重点工作、重大科技项目等，明确组织单位、项目带头人、完成时限，深入推进实施了 66 个献礼项目。6 月 14 日首单电商采购物资到货、6 月 18 日冀中新材第二条生产线提前 12 天达产达效、6 月 29 日聚隆化工 40 万吨 PVC 项目成功投产……一个个项目的提前告捷，有力助推了企业生产经营中心工作。目前，207 项公司级项目及 2,300 多项其它级别项目正在按计划推进，有力促进了党建工作与生产经营的深度融合。

同时，公司把党建工作持续延伸至基层，延伸至岗位，坚持高起点谋划、高标准要求、高质量推进、高效率转化，形成了三级职工创新网络，打造了一支以劳动模范、金牌工人、能工巧匠为骨干的职工创新队伍。围绕企业生产经营重点工作，推广转化 73 项公司级、134 项矿厂级职工“双创”成果，取得了显著的经济社会效益，在推动企业高质量发展中发挥了重要作用。

4.4 展望

2023 年，冀中能源将根据中国证监会、深交所等监管部门的要求，严格按照《公司法》、《证券法》、《股票上市规则》和《公司章程》等各项法规制度的规定，组织召开股东会、董事会、监事会，做好议案、决议等会议文件的准备工作，做好相关信息的披露工作。持续关注公司及各分子公司的经营管理情况以及股票市场运行情况，保证公司运作合法合规。同时，继续以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习贯彻党的二十大精神，聚焦主责主业，深化监督执纪，稳中求进、守正创新，推动监督检查与生产经营深度融合，充分发挥监督保障执行、促进完善发展作用，为公司高质量发展提供纪律保障。

4.5 案例

案例1 召开“解放思想 奋发进取”专题讨论会，开启“二次创业”新征程



2022年，冀中能源深入开展“解放思想 奋发进取”大讨论活动，切实在深化管理提升、加大内部改革产业转型升级、抢抓市场机遇上进一步解放思想，为企业全面开启“二次创业”新征程提供强大的精神动力。

2022年8月19日，冀中能源东庞矿结合分管工作，立足“五问五查五提升”，围绕“日常管理、改革创新、转型升级、抢抓市场、担当尽责”五个方面深入剖析，查找自身存在的问题和不足，明确整改措施。强调要坚持改革创新，以瓦斯防治为中心，持续提升矿井瓦斯防治能力水平；不断推进矿井四化建设，增强生产掌控力；持续发挥好经营管理的带动作用，强化内控，降本增效。

要加快推进三村搬迁、-300水平东翼集中巷等重点工程建设，确保采掘衔接有序。要紧跟公司“精煤战略”，进一步提升产品质量，根据市场情况，有机协调各煤种配洗、销售比例，确保市场竞争有力、效益结果最优。

案例2 开展警示教育大会，增强党员干部廉洁意识



2022年，冀中能源为不断深化警示教育，组织公司及各基层单位召开警示教育大会，组织干部参观浙江、青海、西宁警示教育网上展厅，筑牢廉洁从业思想防线；扎实推进日常廉洁教育，组织各基层支部每半年上廉洁党课，每季度观看《零容忍》警示教育片，组织领导班子成员到所在支部上廉洁党课；构建廉洁教育网络，开展形式多样的廉洁文化宣传活动，例如：葛泉矿的廉洁教育“电子展厅”、邢东矿的“学讲谈”；征集上报廉洁文化微电影、微视频，其中：公司纪委与东庞矿纪委联合制作的微电影《责与廉》，紧密结合实际，教育效果良好。

5 经济责任

5.1 概况

2022 年，冀中能源面临突发公共卫生事件冲击、接替紧张、监管停产等不利因素，主动将任务压力转化为干事动力，把市场机遇转化为经济优势。2022 年，重点单位经营取得显著成效；煤炭日产日销、精煤月产月销、玻纤产销量等，接连破纪录、创水平；利润总额连续两年保持两位数增长，实现经济与社会效益双丰收。

5.2 成效

公司主要经济绩效情况：

指标	2021 年 12 月 31 日	2022 年 12 月 31 日
股票市值(亿元)	194.70	224.73
市盈率	7.11	5.04
净资产收益率(%)	13.58	21.42
资产负债率(%)	50.97	51.58
流动比率(%)	79	84
发行债券的信用级别	AAA	AAA

(数据来源于公司近两年年报)

公司始终坚持“股东至上”的经营宗旨，积极维护广大投资者的切身利益，致力于保持分红政策的稳定性和连续性。

2000 年以来公司分红情况：

年度	现金分红数额(万元)	年度利润分配政策
2000	5,312.50	每 10 股派 1.25 元
2001	10,625.00	每 10 股派 2.50 元
2002	23,375.00	中期每 10 股派 1.50 元、年度每 10 股派 4 元
2003	5,312.50	每 10 股派 1.25 元
2004	22,533.77	每 10 股派 5 元并每 10 股公积金转增 6 股
2005	19,589.36	每 10 股派 2.50 元

年度	现金分红数额(万元)	年度利润分配政策
2006	19,697.51	每10股派2.50元
2007	15,759.05	每10股派2元
2008	11,819.29	每10股派1.50元
2009	57,822.11	每10股派5元
2010	57,822.11	每10股送6股,派现金红利5元,转增4股
2011	57,822.11	每10股派2.50元
2012	57,822.11	每10股派2.50元
2013	23,128.84	每10股派1.00元
2014	27,181.13	每10股以资本公积转增3股,每10股派现金红利1.00元
2015	1,766.77	每10股派0.05元
2016	35,335.47	每10股派1.00元
2017	35,335.47	每10股派1.00元
2018	35,335.47	每10股派1.00元
2019	35,335.47	每10股派1.00元
2020	141,341.87	每10股派4.00元
2021	353,354.69	每10股派10.00元
2022	353,354.69	每10股派10.00元
合计	1,406,782.29	-

(数据来源于公司历年年报)

质量/环境/职业健康安全管理体系认证

2022年,公司质量/环境/职业健康安全管理体系顺利通过中质协质量保证中心的监督审核。

证书名称	单位名称	颁发部门
质量管理体系认证证书	冀中能源	中质协质量保证中心
环境管理体系认证证书	冀中能源	中质协质量保证中心
职业健康安全管理体系认证证书	冀中能源	中质协质量保证中心

证书名称	单位名称	颁发部门
河北省职业健康企业	河北冀中邯峰矿业有限公司邯郸洗选厂	河北省卫生健康委员会
河北省职业健康企业	河北冀中邯峰矿业有限公司马头洗选厂	河北省卫生健康委员会
质量管理体系认证证书	云驾岭矿	北京中经科环质量认证有限公司
质量管理体系认证证书	郭二庄矿	北京中经科环质量认证有限公司

管理创新成果获奖情况

2022 年，冀中能源获河北省省级及以上企业管理现代化创新成果 83 项。

奖项/课题名称	获奖单位	颁发部门
煤炭企业 1+3+5 模式合规管理体系建设与实施	法务证券部	河北省企业管理现代化创新成果审定委员会
建设项目竣工环保自主验收管理创新实践	节能环保部	河北省企业管理现代化创新成果审定委员会
煤电联营大型矿井安全集成化管理体系建设	东庞矿	河北省企业管理现代化创新成果审定委员会
构建实施高效务实的创新管理体系	东庞矿	河北省企业管理现代化创新成果审定委员会
基于产品价值最大化的营销管理体系构建实践	运销分公司	河北省企业管理现代化创新成果审定委员会
基于完善“浮选效果评价标准”提高浮选效率的管理体系构建与实施	运销分公司	河北省企业管理现代化创新成果审定委员会
以煤矸石综合利用为依托的绿色矿山建设与实施	邢东矿	河北省企业管理现代化创新成果审定委员会
打造高效的企业人力资源管理与全面绩效管理	邢东矿	河北省企业管理现代化创新成果审定委员会
纳税管理体系的建立对企业管理的实施与成果	邢东矿	河北省企业管理现代化创新成果审定委员会
科技赋能全面推进智慧化矿山管理体系建设	东庞矿	河北省企业管理现代化创新成果审定委员会
实施增收节支降耗 创建电厂低成本运行体系	章村矿	河北省企业管理现代化创新成果审定委员会
以信息化建设为基础提升企业合同风险防范管理效率	法务证券部	河北省企业管理现代化创新成果审定委员会

奖项/课题名称	获奖单位	颁发部门
深化双控体系建设创新机电运输管理	机电部	河北省企业管理现代化创新成果审定委员会
煤炭企业税收筹划的探索与实施	葛泉矿	河北省企业管理现代化创新成果审定委员会
完善责任体系，推动“双控”机制延伸到基层、生产全过程	葛泉矿	河北省企业管理现代化创新成果审定委员会
以“精细”管理为核心 打造安全高效回采队伍	葛泉矿	河北省企业管理现代化创新成果审定委员会
煤矿危险废物全过程管理的构建与实施	葛泉矿	河北省企业管理现代化创新成果审定委员会
盘活“三资”探索矿山综合治理绿色发展	邢台矿	河北省企业管理现代化创新成果审定委员会
以整编办事员改革为契机的新型煤炭企业工资结算体系构建与实施	邢台矿	河北省企业管理现代化创新成果审定委员会
以技术创新为目标的创建新时代安全高效区队体系构建与实施	邢台矿	河北省企业管理现代化创新成果审定委员会
煤炭企业以金牌班组创建为抓手的安全生产标准化体系构建与实施	邢台矿	河北省企业管理现代化创新成果审定委员会
煤炭企业以开发新产品提高企业经济效益为目标的安全生产管理体系的构建与实施	邢台矿	河北省企业管理现代化创新成果审定委员会
实施品牌战略助推企业发展	河北冀中邯峰矿业有限公司邯郸洗选厂	河北省企业管理现代化创新成果审定委员会
构建多元化员工教育培训格局	河北冀中邯峰矿业有限公司邯郸洗选厂	河北省企业管理现代化创新成果审定委员会
作业成本法在洗煤厂成本核算的应用与实践	河北冀中邯峰矿业有限公司邯郸洗选厂	河北省企业管理现代化创新成果审定委员会
“工作票”信息化在选煤厂设备检修中的应用（二等奖）	河北冀中邯峰矿业有限公司马头洗选厂	河北省企业管理现代化创新成果审定委员会
新形势下国有企业合规管理体系建设及应用（二等奖）	河北冀中邯峰矿业有限公司马头洗选厂	河北省企业管理现代化创新成果审定委员会
合同全生命周期链式管理体系的创新与实践（三等奖）	河北冀中邯峰矿业有限公司马头洗选厂	河北省企业管理现代化创新成果审定委员会
2022年（第二十九届）河北省省级企业管理现代化创新成果二等奖/大数据与煤炭网络销售业务的融合	煤炭运销分公司	河北省企业管理现代化创新成果审定委员会
2022年（第二十九届）河北省省级企业管理现代化创新成果二等奖/铁路安全管理与控制数据平台建设及应用	煤炭运销分公司	河北省企业管理现代化创新成果审定委员会

奖项/课题名称	获奖单位	颁发部门
2022 年（第二十九届）河北省省级企业管理现代化创新成果三等奖/增量原煤调运的实践	煤炭运销分公司	河北省企业管理现代化创新成果审定委员会
三等奖《构建销售模型实现业财融合一体化发展》	万年矿	河北省企业管理现代化创新成果审定委员会
2022 年度造价管理工作先进单位	大淑村矿	煤炭工业邯郸造价管理站
机电设备及配件精细化管理(二等奖)	云驾岭矿	河北省企业管理现代化创新成果审定委员会
实施“两提三会”素质提升 锻造新时代复合型人才队伍（二等奖）	云驾岭矿	河北省企业管理现代化创新成果审定委员会
基于矿井高效生产的优化布局管理（三等奖）	云驾岭矿	河北省企业管理现代化创新成果审定委员会
基于矿井高效生产的优化布局管理（三等奖）	云驾岭矿	中国煤炭工业协会
全面质量一体化管理体系构建与实践（三等奖）	云驾岭矿	河北省企业管理现代化创新成果审定委员会
修旧利废综合利用的管理与应用（三等奖）	云驾岭矿	河北省企业管理现代化创新成果审定委员会
众智达 QC 小组（一等质量科技成果）	云驾岭矿	河北省质量协会
智创闭合 QC 小组（一等质量科技成果）	云驾岭矿	河北省质量协会
设备质量优化管控 QC 小组(二等质量科技成果)	云驾岭矿	河北省质量协会
攻关 QC 小组（二等质量科技成果）	云驾岭矿	河北省质量协会
不安全行为管控 QC 小组(二等质量科技成果)	云驾岭矿	河北省质量协会
卓越人才培育 QC 小组(优胜质量科技成果)	云驾岭矿	河北省质量协会
主扇风机改造小组（优胜质量科技成果）	云驾岭矿	河北省质量协会
智能煤场 QC 小组（优胜质量科技成果）	云驾岭矿	河北省质量协会
智慧火焰 QC 小组（优胜质量科技成果）	云驾岭矿	河北省质量协会
致知 QC 小组（优胜质量科技成果）	云驾岭矿	河北省质量协会

奖项/课题名称	获奖单位	颁发部门
阳光之星 QC 小组（优胜质量科技成果）	云驾岭矿	河北省质量协会
修理费管理 QC 小组（优胜质量科技成果）	云驾岭矿	河北省质量协会
幸福生活 QC 小组（优胜质量科技成果）	云驾岭矿	河北省质量协会
信息化 QC 小组（优胜质量科技成果）	云驾岭矿	河北省质量协会
人力资源管理小组（优胜质量科技成果）	云驾岭矿	河北省质量协会
全能战队 QC 小组（优胜质量科技成果）	云驾岭矿	河北省质量协会
切顶爆破小组（优胜质量科技成果）	云驾岭矿	河北省质量协会
煤质管理 QC 小组（优胜质量科技成果）	云驾岭矿	河北省质量协会
创新技术攻关小组（优胜质量科技成果）	云驾岭矿	河北省质量协会
安全生产记分考核 QC 小组（优胜质量科技成果）	云驾岭矿	河北省质量协会
李清和班（质量信得过班组建设一等成果）	云驾岭矿	河北省质量协会
宋年有班（质量信得过班组建设二等成果）	云驾岭矿	河北省质量协会
何代树班（质量信得过班组建设三等成果）	云驾岭矿	河北省质量协会
韩海明班（质量信得过班组建设三等成果）	云驾岭矿	河北省质量协会
苗占朝班（质量信得过班组建设三等成果）	云驾岭矿	河北省质量协会
监测监控班（质量信得过班组建设三等成果）	云驾岭矿	河北省质量协会
主运转皮带班（质量信得过班组建设三等成果）	云驾岭矿	河北省质量协会
机电班（质量信得过班组建设三等成果）	云驾岭矿	河北省质量协会
袁尚保班（质量信得过班组建设三等成果）	云驾岭矿	河北省质量协会

奖项/课题名称	获奖单位	颁发部门
吝伟胜班（质量信得过班组建设三等成果）	云驾岭矿	河北省质量协会
付学的班（质量信得过班组建设三等成果）	云驾岭矿	河北省质量协会
主副井维修一班（卓越班组）	云驾岭矿	河北省质量文化协会、河北省职工技师技术创新协会
掘进一班（卓越班组）	云驾岭矿	河北省质量文化协会、河北省职工技师技术创新协会
洗煤一班（卓越班组建设先进班组）	云驾岭矿	河北省质量文化协会、河北省职工技师技术创新协会
安装班（卓越班组建设先进班组）	云驾岭矿	河北省质量文化协会、河北省职工技师技术创新协会
运输班（卓越班组建设先进班组）	云驾岭矿	河北省质量文化协会、河北省职工技师技术创新协会
综掘一班（卓越班组建设先进班组）	云驾岭矿	河北省质量文化协会、河北省职工技师技术创新协会
生产一班（卓越班组建设先进班组）	云驾岭矿	河北省质量文化协会、河北省职工技师技术创新协会
三等奖/打造“产、销、检”洗煤一体化管理的构建与实施	郭二庄矿	河北省企业管理现代化创新成果审定委员会
三等奖/班组长安全台阶考核机制创新与实施	郭二庄矿	河北省企业管理现代化创新成果审定委员会
三等奖/班组长安全台阶考核机制创新与实施	郭二庄矿	中国煤炭工业协会
三等奖/“智慧+环保”绿色生态矿山的构建与实施	郭二庄矿	河北省企业管理现代化创新成果审定委员会
三等奖/基于降本堵漏材料管控体系的构建与实施	郭二庄矿	河北省企业管理现代化创新成果审定委员会
三等奖/以降本增效为目标的劳动定额管理	郭二庄矿	河北省企业管理现代化创新成果审定委员会

5.3 措施

把握主动权，全过程管控生产经营

冀中能源结合管理实践，建立了一套多专业、跨部室协同合作，全覆盖管理的生产经营计划全过程管控体系，包涵了从制订目标、分解目标、实施目标、绩效考核评价、信息反馈、薪酬支付整个管理流程。一是测算生产经营指标，完成各项生产经营计划的编制和分解下发；二是分析考核指标完成情况，并按规定兑现激励政策；三是定期召开经营分析会，分析指标间的内在关系，找出经营工作中的薄弱环节和问题，督促相关部门制定实施方案并落实；四是修订完善工资总额考核、年薪制考核、机关部室考核三项基本考核制度，形成了覆盖生产经营全过程的经营考核体系。公司通过对生产经营过程的全过程管控，牢牢把握主动权，顺利完成各项经营目标。

调整产业结构和销售价格，实现经济效益最大化

2022年，冀中能源全面开展行业对标，推进管理提效、经营提质，保持了低成本高效益经济运行态势。公司超前预判市场及政策变化，大力开展配煤配销、电煤转焦煤等工作，灵活调整非煤产业经营策略，“顺市顺价”调整装置负荷、产品产量和出库结构。成功开发东庞矿6#精煤新品种，积极推进葛泉矿无烟洗喷吹，持续扩大段王矿洗粒煤市场份额，不断改进高精度浮选工艺，在煤种煤质发生结构性变化的情况下，精煤产量同比大幅增加。同时，公司大力实施“对标调价、量价挂钩”销售策略，成功落地多轮涨价计划，有效缓冲市场降价压力，主要产品售价始终保持区域高位。此外，公司还提级管控11项可控费用，原煤单位成本实现同比降低，实现了生产组织最优、经济效益最大。

加大“四新”推广应用，提升经营质效

2022年，冀中能源不断强化成本管理，提高成本管理水平，全方位提升矿井经营质效。例如，万年矿持续加大“四新”推广应用，通过召开生产作业计划会，统计各单位材料计划，以此为基础科学编制生产材料预算并下达，依据生产地区、生产工艺、支护方式，一头一面测算材料消耗指标，最大限度节约成本费用；实行日审批制度，严格控制材料审批，要求当日料当日领，杜绝计划外领取；加强归口管理，由经营调度建立共享台账，优先消耗库存，减少库存积压。同时，扎实推进全员创效工作，领导干部带头引导，着力解决制约生产经营质效的实际问题，利用新装备、新技术，让采掘更加智能，生产更加高效。

5.4 展望

2023年，冀中能源将紧密围绕“提质增量、蓄势增盈、管理提升”三大主线，超前把握政策形势，科学研判预测，抢抓机遇，主动作为，实干担当，持续增强产品价值创造力。进一步坚持集约高效原则，保持稳产高产，做好降本增效、减亏增效和减人提效，提升公司经营创效能力。

5.5 案例

案例1

打造百亿级玻纤新材料产业集群，为发展蓄势赋能



2022年3月28日，冀中能源20万吨玻璃纤维池窑拉丝生产线项目第二条生产线正式点火投产。以此为标志，冀中能源将全面加快打造百亿级玻纤新材料产业集群。

目前，两条生产线均应用行业最先进的信息化操作系统和高精度机电一体化设备，全流程实现自动化运行。同时，还应用了国内第一家“储均一体化”全封闭原料库房、行业首家低压供氧纯氧燃烧技术以及“顶烧、侧烧、大功率电助熔辅助加热”立体燃烧工艺，整套生产系统各类排放物全部实现超低排放，均优于行业标准，节能环保和清洁生产达到国内先进水平。产品库存始终保持历史低位水平，畅销国内30多个省市，部分出口到欧洲、北美、东南亚、中东和日本等国家和地区。

冀中能源将加快打造河北省首个集研发与生产为一体的百亿级玻纤新材料业务集群，为建设更具增值力、更赋发展力、更有影响力的上市强企提供坚强支撑。

案例2

云驾岭推动矿技术创新，提升发展质效



2022年，冀中能源云驾岭矿坚持以技术创新作为效益带动点，持续加大技术创新力度，通过应用沿空留巷、主动式超前支护技术、优化壁后注浆工艺、实施洗选改造等，增添了发展活力，推进了矿井安全稳产高效发展。

他们重点对八采地区主要巷道进行扩修，采取壁后注浆工艺，提高巷道稳定性，为八采区一面两头生产布局创造了条件；加大技术创新、技术改造力度，采取切顶沿空留巷技术，提高了采区回收率；应用顶板超前预裂工艺、保障初采初放安全，优化主动式超前支护方案，提高回采效率；对洗煤厂进行了技术改造，设计优化洗煤厂盆仓系统改造，简化洗选环节，降低精煤污染和损失，提高了精煤质量和洗选效率，月创效80万元；成立课题攻关小组，发挥“创新工作室”作用，开展同系统入选多煤种增效益、水泵自动控制装置、猴车钢丝绳防脱装置等项目，提升了矿井安全管控水平，创效100余万元。



案例3

完善成本管理体系，提升企业生产效益



2022年，冀中能源葛泉矿持续以“增盈创效”为目标，不断完善经营成本管理体系，靠管理降成本，为企业效益提升找到了“靠山”。

葛泉矿企管部干部职工先从回采和掘进单位中各找几个工作单一、材料消耗易确定的岗位作为试点，以点带面，逐步实现全岗位定额体系的建立。随后，经过多次到一线单位调研、探讨，目前已实现以综采队、掘一队为试点，逐步覆盖全员、全过程、全方位的成本管控体系。为确保各项制度落实到位，每周到考核部门和基层单位督导材料费用、煤质等情况。2022年1月至8月，井下材料费较计划降低20余万元。

同时，葛泉矿持续推进“增节降”活动，通过宣讲、督导、奖励等举措，在全矿掀起了“人人参与增节降”的热潮，共收集“增节降”项目53项，有12项通过公司审核立项，预计收益4,000余万元。特别是第二批通过公司审核的7项，含公司级2项、矿级5项，预计效益达3,000余万元。

6 科技创新

6.1 概况

2022 年，冀中能源始终聚焦“打造上市强企”战略新目标，不断增强创新能力，强化科技创新，成功试验并推广应用新技术、新工艺、新项目。成立技术研发中心，多款高附加值新产品获得国际市场认证。同时，上线运行煤炭销售、财务共享、网络直采三大数字化信息系统，实现煤炭销售智能化、信息化。坚持高起点谋划、高标准要求、高质量推进、高效率转化，聚焦抓重点破难题、立足岗位抓创新，进一步提升职工创新活动质效，确保创新成果推广落实落地。

科技创新举措数据统计：

指标	2021 年	2022 年
科技创新资金投入（万元）	32,531.00	75,946.67
项目立项数（项）	110	160
专利申请数（项）	4	17
专利授权数（项）	13	11
通过鉴定科研成果（项）	9	10
获得科技进步奖（项）	7	10
参与研讨等科技活动（次）	8	13

6.2 成效

2022 年，冀中能源主要取得的科技创新奖项情况如下：

项目	授奖部门	获奖等级
采空区下伏地质构造及富水性综合探查技术研究与应用	中国安全生产协会	二等奖
高应力松软地层巷道灾变失稳机理及防控关键技术研究	河北省科学技术奖励委员会办公室	三等奖
矿井水灾高效防控成套技术与装备	中国煤炭工业协会	特等奖
高承压富水中奥陶统灰岩顶部古风化壳发育规律与隔水性能研究及应用	中国煤炭工业协会	二等奖

项目	授奖部门	获奖等级
深部开采底板岩体卸荷断裂致灾机理与防控关键技术	中国煤炭工业协会	二等奖
深部强动压区大断面硐室围岩外锚-内卸协同控制技术研究	中国煤炭工业协会	二等奖
综合机械化超高水材料袋式充填采煤技术要求	中国煤炭工业协会	二等奖
厚火成岩顶板-薄隔水层带压开采综合防治水技术研究	中国煤炭工业协会	三等奖
深部高突厚煤层穿层超大孔洞卸压增透高效消突技术研究及应用	中国煤炭工业协会	三等奖
封闭车间空气质量控制技术研究	中国煤炭工业协会	三等奖
邯郸洗选厂煤泥低温除湿干化技术的研究实践	河北省煤炭学会	科学技术奖二等奖
基于效益提升的精准配煤工艺优化实践	河北省煤炭学会	科学技术奖三等奖
万年事业部关键岗位集控系统优化升级与实践	河北省煤炭学会	科学技术奖三等奖
邯郸洗选厂选煤工艺多环节管控优化的研究与实践	河北省煤炭学会	科学技术奖三等奖
洗选厂分选系统智能化提质增效的研究与实践	河北省煤炭协会	一等奖
定量给煤系统在选煤厂精准配煤中的应用	河北省煤炭协会	二等奖
马头洗选厂煤泥水处理优化改造的探索与研究	河北省煤炭协会	三等奖
选煤厂入洗原煤量智能控制系统研究	河北省煤炭协会	三等奖
基于效率提升的储装运系统优化研究与实践	河北省煤炭协会	三等奖
210° 钢筋网片液压弯钩机研究与应用	河北省煤炭学会	三等奖
PLC 自动化锚线生产线研制与升级改造	河北省煤炭学会	三等奖
F5G 技术在梧桐庄矿的应用研究	河北省煤炭学会	一等奖
深部底板奥灰薄灰水全时空防治技术及示范	河北省煤炭学会	一等奖

项目	授奖部门	获奖等级
基于掘进机掘锚护一体化改造的煤巷快速掘进技术及应用	河北省煤炭学会	二等奖
梧桐庄矿工作面分布式降温技术系统研发及成果集成研究	河北省煤炭学会	二等奖
复合顶板下动压巷道全锚索围岩控制技术研究与应用	河北省煤炭学会	三等奖
气动单轨吊在辅助运输中的应用	河北省煤炭学会	三等奖
破碎围岩“数字化、精细化”灌浆加固技术推广与应用	河北省煤炭学会	科学技术二等奖
复杂地质条件采区系统优化研究与实践	河北省煤炭学会	二等奖
综放工作面端头及超前支护双错联合布置研究与应用	河北省煤炭学会	三等奖
矿井原煤运输系统自动化控制研究与应用	河北省煤炭学会	三等奖
薄煤层快速推采工艺研究与应用	河北省煤炭学会	三等奖
采煤工作面智能化建设技术研究	河北省煤炭学会	三等奖
应用顶板离层观测结果研究巷道动态支护效果	河北省煤炭学会	三等奖
渐进式超前假顶石门揭煤技术研究与应用	河北省煤炭学会	三等奖
172402 工作面区域瓦斯综合治理技术	河北省煤炭学会	三等奖
Ventsim 三维仿真通风系统图在实际生产的应用	河北省煤炭学会	三等奖
高强度胶凝生态防火墙充填材料的研究	河北省煤炭学会	三等奖
大淑村矿原煤筛分系统精细化技术的应用与研究	河北省煤炭学会	三等奖
动压区巷道卸-固协同控制原理与关键技术	河北省煤炭学会	二等奖
综采工作面主动式超前支护技术研究与应用	河北省煤炭学会	三等奖
强制放顶技术在云驾岭矿下组煤开采中的研究与应用	河北省煤炭学会	三等奖

项目	授奖部门	获奖等级
坚硬顶板沿空巷道预切顶卸压技术研究	河北省煤炭学会	三等奖
12112 下工作面外运巷大倾角上山掘进工艺实践	河北省煤炭学会	三等奖
坚硬岩石巷道高效掘进工艺及实践	河北省煤炭学会	三等奖
KJ128A 精确人员定位系统在云驾岭矿的研究与应用	河北省煤炭学会	三等奖
下组煤开采防治水综合技术研究与应用	河北省煤炭学会	三等奖
地面区域治理注浆材料配比研究与应用	河北省煤炭学会	三等奖

获得专利情况列表：

专利	专利号	专利类型
实验室用浮选机槽体	ZL202121165889.0	实用新型
实验室用浮选机	ZL202121164171.X	实用新型
一种玻璃纤维织物简易包装装置	ZL202121771421.6	实用新型
一种可快速更换集束轮的支架装置	ZL202120618517.2	实用新型
一种煤矿井下重型机尾自移装置	ZL202220159902.X	实用新型
刚玉拱砖及高温窑炉	ZL202122585753.1	实用新型
喷淋净化装置及废气净化系统	ZL202121374643.4	实用新型
一种井下钻孔内带压分段定位截止装置及方法	ZL202010974085.9	发明专利
甲醇罐区 VOC 回收装置	ZL202220343585.7	实用新型
一种远距离煤层瓦斯压力测定装置	ZL202122808379.7	实用新型
一种矿用局扇后备电源智能快速复电装置	ZL202220538570.6	实用新型

公司完成并通过省部级技术鉴定的科技创新成果列表：

项目	意义
全矿井充填智能化生产模式及关键技术研究	邢东矿实现全矿井充填智能化的同时，实现了矿山辐射区域矸石的集中处置，在源头消纳固废及原态控制地表，把煤炭开发、资源利用和环境保护有机协调统一，促进“无废城市”建设与碳达峰碳中和有机融合，解放了密集建构筑物下压煤，提高采出率，增加矿井服务年限，减少村庄搬迁，节省大量村庄搬迁等费用；优化了充填工艺，更新充填工作面开采方法与开采理念、创建了智能固充填矿井生产新模式，实现了矿区系统全部智能化，推动了智能充填技术的发展，为固体充填矿井的智能化建设提供技术参考和工程示范，推动了矿山智能化建设进程。
综合机械化超高水材料袋式充填采煤技术要求	规定了综合机械化超高水材料袋式充填采煤技术的术语和定义、超高水材料强度要求、超高水材料充填系统组成、袋式充填工作面、袋式充填开采工艺流程、地表变形及井下矿压监测。
采空区下伏地质构造及富水性综合探查技术研究与应用	项目研发了采空区下精细三维地震勘探技术，包括基于低频可控震源的“两宽一高”地震采集技术、宽方位高密度地震资料的 OVT 域处理技术、基于现代地震几何体属性的复杂地质目标解释技术；研发了探水雷达高精度瞬变电磁探测技术，包括基于超低频信号随机共振模型的数字信号处理技术、基于超低频电磁信号的降噪算法；综合三维地震和探水雷达的解释成果，利用图像融合技术，实现了煤矿大面积采空区下地质构造及富水性的精细探查。
厚火成岩顶板-薄隔水层带压开采综合防治水技术研究	以郭二庄矿区为依托，采用现场调研、实测、计算机模拟、实验室试验等多种技术手段，通过对矿区资料的收集和分析，重点研究了坚硬顶部下底板破坏规律和突水影响因素和机理、坚硬顶部破坏规律，初次来压和周期来压强度建立了灰色最优聚类理论和 GIS 软件的空间信息计算功能的深部底板突水危险性评价方法，在此基础上，对 9#煤层进行了评价。分析总结了 29205 工作面地面区域治理技术的工程范例，提出来顶部强制放顶管理火成岩顶板的实施方案，结合邯邢矿区的突水特征和厚火成岩顶板-薄底板突水机理，总结建立了包括强制放顶煤技术、带压开采技术、地面区域治理技术、矿山压力监测技术在内的特殊条件带压开采综合防治水成套技术。
高承压富水中奥陶统灰岩古风化壳发育规律与隔水机理研究及应用	通过对矿区奥灰古风化壳厚度、成分、构造、发育规律及阻隔水性能进行研究，对古风化壳在深部上组煤和下组煤带压开采方面的影响进行评价，进一步提高对古风化壳的认识，为深部上组煤和下组煤的带压开采提供理论支持，最终实现尽可能多地解放受底板奥灰承压水威胁的深部上组煤和下组煤资源。成果达到了国际领先水平。

项目	意义
封闭车间空气质量控制技术	项目研究了大型封闭洗煤车间空气质量控制关键技术，从理论研究、系统设计、设备选型方面提出了一套低能耗环保、节能解决方案，对于解决封闭车间控制质量控制方法有重要变革意义。成果在封闭车间空气质量控制方面达到了国际领先水平。
210° 钢筋网片液压弯钩机研究与应用	实现网片自动握钩，标准高、质量好。
PLC 自动化锚线生产线研制与升级改造	自动进线、自动翻转，降低成本、提高效率。

6.3 措施

加大技术推广应用力度，实现科技成果转化落地

2022 年，冀中能源持续加大智能回采、智能掘进等技术的推广应用力度，依托“智能化”，让生产提速提效。例如：邢东矿进一步研发矸石基材料井上下智能连续运输技术，不断构建智能采选充一体化模式，充填智能开采较最初实现减员 40%，充填效率提升 50%，资源综合回收率提高了 90% 以上，极大延长了矿井服务年限；东庞矿建成了国内首个 6.5 米高架智能化综采工作面，较普通工作面每班减少 7 人，在该矿率先打造“快速掘进线”，加快掘进装备升级步伐，进一步提高了掘进循环进度，为矿井均衡稳产高产备足了战场。截至目前，冀中能源已先后建成智能化工作面 8 个，全员工效提升到了 5.88 吨/工，原煤工效提升到 9.18 吨/工。

同时，公司聚焦洗选加工，深耕精煤战略，不断加大技术创新、革新工艺成果转化落地，确保有限资源效益最大化。开展浮选工艺效果评价体系研究，提出了全新高精度煤粉可浮性获得和浮选工艺效果评价方法，有效保障复杂条件下的煤炭产品质量，最大限度提高精煤回收率，被河北省煤炭学会授予 2022 年科学技术一等奖；在章村矿首创将 CSS 干扰床分选机应用于高变质无烟煤精煤磁尾分选，中煤带煤损失由 15.94% 降低至 4.95%，矸石带煤损失由 3.83% 降低至 1.16%；多次对葛泉矿粗煤泥分选进行技术革新，进一步破解了重介精煤“背灰”难题，精煤回收率提高了 0.4%。

营造“双创”氛围，迸发创新活力

科技创新归根结底要靠人才实力。2022 年，冀中能源以职工“双创”为抓手，积极营造良好环境，建设健全创新人才选拔、培养、激励机制，搭建“人人愿意创新、时时渴望创新、处处能够创新”的平台，充分激发青年人创新创造活力。

2022 年，冀中能源，多举措推动职工创新蓬勃开展。例如：组织召开公司“双创”工作总结表彰会，表彰职工优秀创新成果 110 项、十佳创新工作室 10 个；组织举办职工创新现场观摩交流会，通过现场观摩优秀职工创新工作室、展出职工创新优秀成果、

国家新型实用专利、各级各类职工创新先进荣誉以及线上线下经验交流等形式，营造了全员创新创效浓厚氛围。目前，公司已形成了以16个省级、47个市级劳模工匠创新工作室为引领，128个公司、矿厂级职工创新工作室为阵地，238个创新小组为单元的三级职工创新网络，为企业创新驱动发展战略的持续推进做出重要贡献

同时，公司紧密围绕增产增效、提质增效、挖潜增效、降本增效，组织各级创新工作室、区队、班组确立职工创新成果立项365项，并组织有序推进；申报4个省级劳模创新工作室、4个市级创新工作室；申报集团公司优秀创新成果30项，优秀组织单位3个，劳模工匠创新工作室5个，技能大师5个；不断加大职工创新成果推广转化力度，下发职工“双创”优秀成果推广通知，强力推广公司级、矿厂级职工创新成果、“增产降”项目159项，取得了显著经济效益。

6.4 展望

2023年，冀中能源将进一步加强科技创新引领。严格落实国有企业研发投入“三年上、五年强”专项行动要求，建立完善经费稳定增长机制、项目推进转化机制和资金归集考核机制，确保投入有强度、产出有效益。聚焦重大灾害治理、智能矿山建设、工艺装备升级、下组煤资源解放、高附加值产品研发等重点难点，推进实施一批重大科研攻关课题。加大研发投入力度，增强企业核心竞争优势。

6.5 案例

案例1

技术创新解决高变质无烟煤分选难题，年收益增加千万元



随着冀中能源章村矿矿井年限增长，煤质发生变化，洗煤厂各项指标出现不同程度的下降，冀中能源利用高变质无烟煤分选密度高、煤与矸石密度差别小的特点，创造性地研究了重介质旋流器工艺分选高变质无烟煤的高密度分选技术。

2022年，章村矿抽调精英成员成立了以降低中煤和矸石带煤损失为重点的项目组，《高变质无烟煤深度分选技术研究与应用》项目应运而生。经过无数次的实验、碰壁、讨论、学习、再实验，最终解决了高密度、高煤泥含量下的高变质无烟煤深度分选的难题，并在国内首创将CSS干扰床分选机应用于高变质无烟煤精煤磁尾分选，解决了高变质无烟煤的分选难题。

据统计，该项目的推广应用，使洗煤厂旋流器中煤带煤损失由15.94%降低至4.95%，矸石带煤损失由3.83%降低至1.16%；总中煤带煤损失由27.02%降低至8.68%；精煤回收率提高了1.85%；产品旋流器一、二段连接口堵塞频率大幅降低，堵塞次数减少了72%，月影响时间减少9小时，年增加经济效益1,500多万元。

案例2

马选厂“受煤坑”实现智能化改造，有效提高工作效率



2022年，冀中能源马头洗选厂对受煤坑操作室进行了智能化改造并于12月投入使用。通过技术手段和远程视频监控系统应用，实现受煤坑操作无人值守有人巡查，变现场操作为远程操控。操作间配备两个液晶大屏幕，对现场所有设备加装32个摄像头，将受煤坑煤仓场上方卸车、仓位情况和受煤坑内给煤机、皮带运转情况实时显示在屏幕上，操作人员在操作室内就可将工作进度和设备运行情况尽收眼底。

“现在的操作室宽敞明亮，触屏式操作台方便快捷，咱们岗位操作人员现在坐在这操作室里通过视频监控，受煤坑上下设备运转情况就一目了然，真正实现了远程操控和精准作业！”受煤坑岗位智能化改造，改善了职工的工作环境，大大降低了职工劳动强度，进一步提高了受煤坑的工作效率。

案例3

全面实施充填开采技术，助力生产能力提升



冀中能源邢东矿牢固树立绿色发展理念，先后成功实施了巷道矸石充填、超高水充填、工作面矸石充填、智能化工作面矸石充填等多种充填开采技术，多项技术成果达到了国际领先水平，开创了煤矿绿色开采技术的先河，建成了全国第一个没有矸石山的矿井带动了煤炭行业生产技术革命性变革。

2022年，冀中能源邢东矿实现了矿井全部采用充填技术，年处理本矿及周边矿井固废矸石100多万吨，使外运矸石置换建下煤炭成为现实，实现了全矿区不迁村开采，井下消除了工作面周期来压，杜绝了顶板、瓦斯、突水、自然发火等安全事故，延长了矿井服务年限，取得了显著的经济、环境、社会综合效益，建成了名副其实的循环发展、绿色生态的现代化、智能化新型矿井。2022年1月24日，冀中能源邢东矿再创新矸石充填单日单面出煤2,337吨、充填矸石2,571吨的最高纪录，具备了矸石充填77,000吨的月生产能力。

7 环境保护

7.1 概况

2022 年，冀中能源坚持“绿水青山就是金山银山”生态文明理念，全面推进企业绿色转型，打造生产、生活、生态循环的可持续发展体系，让“绿色”成为高质量发展的鲜明底色。公司主动强化内部管理，完善制度建设，规范环保设施运行，持续开展环保隐患排查，重视迎检工作，确保污染物排放达标，顺利实现环保五“零”目标。同时，紧密围绕“绿色低碳，节能先行”、“落实‘双碳’行动，共建美丽家园”活动主题，大力倡导绿色低碳生产生活方式，广泛开展节能降碳宣传教育，让职工的绿色理念入心更入行。

7.2 成效

节能环保成果：

2022 年	指标	目标	完成情况
节能	年度能耗总量（万吨标准煤）	120.50	120.00
环保	COD 排放量（吨）	380.00	346.00
	SO ₂ 排放量（吨）	299.00	283.00
	氮氧化物排放量（吨）	520.00	504.00
	烟粉尘排放量（吨）	311.00	289.00

其它指标完成情况：

指标	行业标准	2021 年	2022 年
煤矸石综合利用率（%）	75.00	77.20	77.90
矿井水排放达标率（%）	100.00	100.00	100.00
矿井水利用率（%）	70.00	75.80	76.00
采区回采率（%）	75.00	89.10	90.05

通过环保验收、环评审批和环评的主要项目：

工程名称	评审类型	通过审批/验收
河北金牛玻纤有限责任公司污水处理站异味治理设施升级改造项目	环境影响登记表	通过登记
河北冀中新材料有限公司污水处理站恶臭治理系统升级改造项目	环境影响登记表	通过登记
河北冀中新材料有限公司年产 12 万吨玻纤生产项目	环境影响报告表	通过审批
河北冀中新材料有限公司年产 20 万吨玻璃纤维池窑拉丝生产线项目二期项目	环境影响报告表	通过环评验收
邢台金牛有限责任公司 10 吨锅炉技改项目	环境影响报告表	通过审批，当年通过环评验收
邢台矿矿井水处理扩建工程	环境影响报告表	通过验收
冀中能源峰峰集团有限公司大淑村矿 150 万吨/年生产能力核定项目	环境影响报告书	通过审批
冀中能源股份有限公司邯郸郭二庄矿二坑 60 万吨/年生产能力核定项目	环境影响报告书	通过审批
冀中能源股份有限公司东庞矿生活污水处理厂除臭系统改造	环境影响登记表	通过登记
冀中能源股份有限公司东庞矿矿井水处理厂扩建工程项目	环境影响登记表	通过验收
冀中能源股份有限公司邢东矿注浆站除尘改造项目	环境影响登记表	通过登记
邯选厂储装运系统优化补套改造与原煤配煤仓改扩建项目	邯郸市复兴区行政审批局评审	通过审批
梧桐庄矿环保技术改造项目	报告表	通过验收
大淑村矿年产 150 万吨环境影响评价、竣工环境保护验收项目	河北省生态环境厅审批	通过审批河北省生态环境厅冀环审(2022)103 号批复
郭二庄矿二坑 60 万吨环境影响评价报告	备案的函	邯郸市生态环境局

节能减排被授予奖项：

奖项	获奖单位	颁发部门
节能减排先进单位	梧桐庄矿	中国煤炭工业协会
节能环保 先进单位	冀中能源股份有限公司	冀中能源集团有限责任公司
环保先进集体	邢东矿、章村矿、葛泉矿、沧州聚隆化工有限公司、邯郸洗选厂	冀中能源集团有限责任公司
节能先进集体	东庞矿、邢台矿、章村矿、冀中新材、	冀中能源集团有限责任公司
环保先进单位	河北冀中邯峰矿业有限公司邯郸洗选厂	冀中能源股份有限公司

7.3 措施

实施节能减排项目

重点节能技术改造项目列表：

工程名称	项目总投资 (万元)	预计节能量 (吨标准煤/年)
邢台矿 9100 采区原煤运输系统自动化改造项目	1, 100. 00	437. 00
邢台矿永磁电滚筒	240. 00	125. 00
邢台矿气动注液泵	31. 00	35. 00
邢台矿风动绞车改造	8. 00	58. 00
邢台矿排水系统改造	30. 00	95. 00
东庞矿井下矿井水处理复用工程	1, 000. 00	450. 00
东庞矿空压机余热回收利用项目	242. 00	62. 00
章村矿 35kV 变电站 2#主变减容改造	69. 00	61. 00
合计	2, 720. 00	1, 323. 00

主要减排技术改造项目列表：

工程名称	总投资 (万元)	日处理污水 能力 (m ³)	COD 减排 量 (吨)	SO ₂ 减排 量 (吨)	粉尘减排 量 (吨)
东庞矿北井煤销路改造	400.00	—	—	—	0.02
邢台矿翻矸场地封闭工程	239.99	—	—	—	0.50
葛泉矿东井矿井水处理系统扩建工程	866.00	8,000	21	—	—
风源热泵回风井煤尘治理改造	163.50	—	—	—	0.005
章村矿洗煤厂皮带走廊彩钢板工程	180.00	—	—	—	0.01
章村矿电厂渣仓环保提升改造	50.00	—	—	—	0.015
增设焦炉烟气除尘系统	950.00	—	—	—	1.20
焦炉机焦侧除尘系统升级	550.00	—	—	—	1.50
邯选厂环保设施集中管控平台	20.00	—	—	—	0.10
云驾岭矿矿井水、生活污水处理系统维修改造	339.80	12,000	35	—	—

科技赋能，推动生产“绿色转型”

2022年，冀中能源以“四化”融合为切入点，将智能化矿山建设作为绿色矿山建设的突破口，系统谋划、扎实推进，逐步形成“采煤不见煤、用水不排水、产矸不提矸、出煤不烧煤”的绿色开采新模式。例如：东庞矿不断探索煤炭绿色开采、洗选加工工艺及煤炭清洁利用效能，创新废水、废气综合利用新途径，变废为宝，积极践行煤炭行业碳达峰碳减排，促进企业可持续绿色发展。以矿井涌水作为冷、热源进行转换的空调技术，实现了对生产和办公建筑的供热、加热洗浴用水和井口保温及夏季工业广场建筑物制冷。2014年11月至今，累计减少燃煤9.87万吨，减少二氧化硫排放1,200多吨，减少二氧化碳排放25.06万吨。应用风源热泵技术，将矿井风筒抽出的废气余热转换为取暖所需的热风，取缔燃煤锅炉，实现“产煤不烧煤”；山西晋中段王煤业，引进全自动智能化固体蓄热采暖系统，实现了电谷加热、蓄热和供暖，彻底淘汰了燃煤、燃气锅炉，比之使用甲醇燃料锅炉，每年可减少燃料费用支出510万元。

“一山一策”综合治理，实现绿化全覆盖

2022年，冀中能源高度重视矸石山治理工作，始终把矸石山治理作为“一把手工程”，

坚持“还清旧账、不欠新账”的原则，创新编制“一山一策”综合治理方案，相继开展矸石山围挡、硬化、导流槽、雨水收集池、覆土、种植、浇灌等整治工作，实现了闲置矸石山苫盖、绿化的全覆盖，在用矸石山绿化率70%以上。除了治理矸石山，公司还在中水利用和水资源循环利用上大做文章，先后规划新建两座矿井污水处理站及配套设施，用于集中处理矿区工业废水。生活污水处理厂采用“调节池+生化池”工艺，日均处理污水量约1,500立方米，全面实现达标利用。公司不断加强生态修复，加快治理步伐，让冀中能源发展有“颜值”更有“气质”。

7.4 展望

2023年，冀中能源将继续谋划节能技术改造项目，积极推进新能源项目建设，统筹安排淘汰高耗能设备，做好“四新”推广，实现节能降碳；持续开展能效对标活动，不断降低单位产品能耗及工序能耗，提高公司能源利用水平和经济效益；进一步分析节能潜力，采取节能改造、优化工艺、强化节能管理多项降碳措施，为实现“碳达峰碳中和”目标贡献力量。

7.5 案例

案例1

发展循环经济，建设生态工业园



2022年，冀中能源章村矿秉承“绿色低碳、清洁发展”的理念，不断完善循环经济产业链各环节，建设生态工业园，实现了资源综合利用。

章村矿应用无烟煤重介洗选新技术，洗选后的煤泥及矸石供电厂发电；矿井水经过污水处理厂处理后，供煤炭洗选、电厂的冷却循环及环境绿化使用，电厂废弃硬水又补充到洗煤厂进行循环利用。煤泥、粉煤灰、炉渣和煤矸石综合利用率达100%。

同时，章村矿还大力实施地面规划，不断美化矿区环境。2022年，全部完成了道路两侧全部绿化；改进喷淋系统，增设喷淋头点，合理安排喷淋时间；大力实施矿区绿化工程，新增绿地3万平方米，全矿总绿化面积达到8万平方米以上，矿区绿化覆盖率达到可绿化面积的100%。

案例2

美化村企环境，实现和谐共生发展



2022年，冀中能源邢东矿始终坚持村企环境友好与和谐共发展。采取半地下式安装低噪设备，车间墙壁吸音，厂界隔音屏等方法治理了矿区噪声污染，有力保障了村企和谐；投资1,300余万元，建成了一个集小桥流水、亭阁走廊、假山喷泉等于一体的占地约37,400平方米的生态文化园，全矿绿化面积达50%以上，绿化覆盖率（可绿化面积）达到100%，形成了矿区独特的游园景观，被人们誉为“花园式矿山”，受到了社会各界的高度称赞。并先后荣获河北省工业旅游示范点“国家级绿色矿山”“中国最美矿山”“中华环境友好煤炭单位”“中国煤炭工业十大科技进步奖”等20多项国家和省部级荣誉。

案例3 大淑村矿创新投用降尘装置，“拿捏”飞起的煤尘



冀中能源大淑村矿是煤与瓦斯突出矿井，瓦斯治理、综合防尘是安全工作的重中之重，是极易出现大量粉尘漂浮的重灾区。2022年，大淑村矿不断打造高质量综合防尘治理体系，从源头、过程、末端全过程管控，创新投用旋转式、触碰式、喷射式、电控式、走向式、联动式降尘装置，增强了综合防尘效果。

为减少原煤在巷道运输过程中的扬尘现象，创新使用远程雾炮装置，进行喷射式降尘；使用喷雾单元装置，进行电控式降尘。由于巷道运输线长，紧靠转载点和运输过程的降尘措施，达不到完全降尘的效果。为改变现状，该矿又在末端进行优化，创新使用巷道喷淋装置，进行走向式降尘，使用增湿喷雾装置，进行联动式降尘。多种降尘装置的成功投用，使作业环境变得比以前清爽了许多。“过去，我们在采掘头面工作，戴上防尘口罩都呛得够呛；现在，煤尘远离了我们，呼吸都轻松了。”职工有感触地说。

案例4 冀中新材争做双碳“零”跑者



2022年，冀中新材始终把“双碳”工作摆在事关全局的重要位置来抓，坚持探索低碳发展模式，驱动全产业链绿色发展，走出了一条以绿色为底色的高质量发展之路。

为从源头上控制污染物的产生，冀中新材自主研发无硼无氟高性能玻璃配方并进行系列产品的产业化应用，实现了环保低碳，节约了矿产资源；窑炉采用了先进的纯氧立体燃烧工艺和大功率电助熔技术，从源头上减少二氧化硫、氮氧化物的产生；在产品生产过程中，采用世界先进的绿色生产工艺及技术装备，通过智能化监管，将所有数据实时管控，将减碳落实到一个个小的生产环节，有效实现了玻纤高效、低耗、环保生产；同时，冀中新材鼓励和支持开展技术改造和技术革新，将绿色低碳理念贯穿到研发、生产、物流、客户服务等产品全生命周期，不断做优源头、做精过程、做硬结果。

此外，还积极开展“低碳环保月”系列主题活动，以该活动为契机，深入推行先进节能技术，持续降低污染物排放量，创造性提高固废综合利用率，构建智能制造新格局，赋能绿色生产新动力，将节能低碳、绿色环保真正落实到生产环节中。进一步形成人人关心生态环境，个个参与生态建设的良好风尚。

8 安全健康

8.1 概况

2022 年，冀中能源为确保“二十大”期间安全生产持续稳定，对安全生产现状逐一调度，深入研判分析安全风险，部署安全大检查、重大隐患“回头看”、两级安全包保、安全小分队等多项活动，并牵头组织安全小分队，维护公司的安全稳定局面。

8.2 成效

2022 年，冀中能源一手抓突发公共卫生事件防控，一手抓安全生产，采取各类防控和检查措施，以保证经营目标顺利达成。

主要安全生产指标完成情况：

指标	2021 年	2022 年
煤炭生产百万吨工亡率	0	0
矿建施工万米进尺死亡率	0	0
较大及以上事故、瓦斯煤尘事故和危化品事故（次）	0	0
采煤机械化率（综采）（%）	100	100

（数据来源于公司年报）

获得的主要安全管理奖项列表：

奖项	获奖单位	颁发部门
科技奖	冀中能源	中国煤炭工业协会
科技奖	冀中能源	中国安全生产协会
科技奖	冀中能源	中国煤炭工业协会
河北省铁路运输系统 2022 年度安全生产先进单位	运销分公司	河北省铁路管理局
安全先进单位	梧桐庄矿	邯峰矿业有限公司

8.3 措施

提升科技水平，为矿井安全保驾护航

2022 年，冀中能源各矿井为加强安全管理，进一步更新完善了“矿山安全生产综合信息在线监测监控系统”。一是添加了矿井基本信息、生产经营基础情况、证照信息等内容，建立了葛泉矿 I、II 级风险岗位人员讲“双控”台账。二是在系统中完善增补采煤工作面信息、掘进工作面信息、矿井图纸信息、安全生产标准化、煤层信息等 30 项内容。三是根据 2022 年度安全风险辨识报告，更新完善了智能“双控”安全管理信息平台系统作业地点和风险清单，根据作业地点重新布置了蓝牙标识卡，为远程动态监控各岗位安全状态提供了科技支撑。

主动辨识管控风险，积极排查整改隐患

2022 年，冀中能源为进一步提升公司各矿井机电、运输设备专业化管理水平，确保矿井机电、运输安全管理更上台阶，公司以开展机电、运输双控管理体系建设为切入点，对每个系统制定风险辨识和隐患排查表单，并每月开展一次专项检查，每季度组织专家进行一次全面检查考核评比，真正实现风险管控全面、隐患排查到位、问题整改彻底的目标。

同时，各矿井建立相应的人员培训机制、岗位责任、月度隐患整改落实会制度，确保隐患排查专业化、分级管控精准化、责任落实长效化。通过双控体系建设，公司各矿井形成“风险全面辨识管控、隐患及时排查整改、主体责任自觉落实”的工作模式，将风险控制在隐患形成之前，把隐患消灭在事故发生之前，为切实夯实遏制重特重大事故奠定了坚实基础。

实行流程化管理，抓实抓细基层安全管理

2022 年，冀中能源为充分发挥区队安全生产主体责任，坚持“区队自治、班组自理、岗位自律”的原则，推行“管理制度化、过程流程化、结果标准化”管理模式。例如：东庞矿持续督查、规范井上下生产单位班前会流程、碰头会流程以及跟班人员、班组长、岗位人员的工作流程，要求跟班人员在地面班前会佩戴安全责任人红袖章、班长和零星作业安全负责人在现场班前会佩戴红袖章，增强班前会仪式感，进一步压实安全负责人的责任。同时强化安全风险管控、事故隐患排查、班评估制度、排队升入井等基本制度的落实，提高职工对本岗位应知应会的掌握情况，切实发挥了基层区队在安全管理中的主体作用，充分调动基层区队抓安全生产的积极性和主动性。

实施安全技术改造主要项目

矿井防治水：

项目名称	功效
邢台矿南部边界断层水害治理	利用地面定向钻技术将断层下盘奥灰含水层改造成阻水墙，实现断层防水煤柱资源的安全解放。
葛泉矿东三采区地面区域治理一期工程	相比井下探查，更安全、便捷、有效，能起到探查与封堵导（含）水构造的作用，从而实现下组煤资源的安全开采。
梧桐庄矿二采区区域治理注 11 孔	对二采区 182216、182217 工作面进行区域治理，能够保证二采区正常衔接
梧桐庄矿四采区区域治理注 18 孔	对四采区北部向斜轴附近的地区进行区域治理，能够保证区域衔接
梧桐庄矿六采区区域治理注 17 孔二期工程	对 182813 工作面进行区域治理，保证 2023 年 182813 工作面安全回采
梧桐庄矿六采区区域治理注 20 孔	对 182605 下、182605 工作面进行治理，保证 182605 下、182605 工作面安全开采。
梧桐庄矿八采区区域治理注 21 孔（182408 区域治理）	对 182408 下工作面进行治理，同时对 F1 断层治理保证 182408 下工作面 2023 年安全回采
梧桐庄矿工广一号区域治理注 22 孔	对工业广场煤柱工作面进行治理，保证工作面安全回采
万年矿北三风井通风系统改造	北三风井通风阻力由原来的 3320pa 将至 2300pa, 达到规程要求。
大淑村矿煤矿胶带运输及排水监控系统	东轨下山泵房实现无人值守
云驾岭矿 9#煤奥灰区域探查治理项目	加固 9#煤底板构造薄弱带，阻断奥灰承压水进入矿井，使 9#煤安全开采
郭二庄矿地面区域超前治理	改造底板有效隔水层厚度，降低突水系数，消除水害威胁，实现安全生产。

矿井通风系统改造：

项目名称	功效
东庞矿东庞井通风系统改造	新回风井投运后，深部水平的通风系统变得更加简单，抗灾能力大大增强；较改造前通风系统有显著提高，能够满足未来采掘配风需求，并有提升空间。
梧桐庄矿 182605 工作面 Y 型通风改造	降低工作面温度
梧桐庄矿三采煤柱工作面下行通风改造	降低工作面温度

项目名称	功效
梧桐庄矿 182605 下工作面抽出式通风改造	杜绝串联通风
万年矿 132109 工作面瓦斯综合治理	保证工作面顺利回采，杜绝了瓦斯超限。
万年矿地面水射流径向水平破煤瓦斯治理	解放-240 南三地区瓦斯
万年矿低瓦斯矿井井下移动泵站抽放瓦斯	抽采采空区瓦斯，保证南翼地区瓦斯安全。
大淑村矿购置通风设备设施 41 台套	更新设备设施，确保通风系统安全可靠

矿井瓦斯治理：

项目名称	功效
梧桐庄、万年矿地面区域瓦斯治理	该地面工程相比井下瓦斯治理技术，不但成本低，而且快捷、安全、有效，防突范围更大。
梧桐庄矿采煤工作面煤体高压注水减排瓦斯技术研究	提前释放瓦斯
梧桐庄矿四采区地面瓦斯治理	提前释放瓦斯
大淑村矿瓦斯抽采管路安装	确保瓦斯抽采利用
大淑村矿 172403 底抽巷	作为 172403 工作面消突巷道
大淑村矿工作面治理瓦斯打钻钻场	为瓦斯抽采提供场地
大淑村矿购置瓦斯治理及抽采设备 453 台套	使瓦斯治理和抽采系统安全可靠

8.4 展望

2023 年，冀中能源将继续扎实开展安全生产标准化提档升级，组织各类安全检查，关注特殊时期、节假日的安全工作，督导各单位持续做好“三基”建设和安全教育培训工作，进一步提升职工的安全意识。

8.5 案例

案例1 优化瓦斯抽采工艺，实现精细化管理



2022年，冀中能源大淑村矿持续巩固“通风可靠、抽采达标、监控有效、管理到位”的瓦斯综合治理理念，牢固树立瓦斯“可防、可控”，持续优化瓦斯抽采工艺，打造瓦斯抽采精细化管理，确保矿井安全生产。

通过建立“九化工程”，实现瓦斯抽采精细化，在上技术、上装备等方面寻求创新突破；在钻场施工过程中使用乳化泵车，实现了“边打边冲”，使煤层透气性增大；安装新型防喷装置及振动筛式固液分离机，实现了煤水分离，封孔注浆工艺采用“三堵两注”及“普通水泥加粉煤灰”，提高了瓦斯抽采效果。

此外，通过实施“打钻、冲孔、拔杆”视频化、“封孔注浆”视频化、“安全监控”视频化管理，形成了一套“公开化、可视化、透明化”的管理模式，通过AI智能化建立钻场视频管理自动计数系统，对钻机退杆监控视频进行分析，识别并追踪钻机的运动过程，实现了钻场高效、安全管理。同时，利用全方位立体旋转多角度高精度钻孔视频系统，采用鱼眼式镜头实现了360度全景无死角监控，保证施工钻孔的真实性，杜绝了假打钻现象的发生。

案例2 章村矿不断推进安全生产标准化提档升级



2022年，冀中能源章村矿围绕安全生产标准化提档升级工作，在提升安全生产标准化建设水平的基础上，积极开展“创建精品工程，树立标杆示范”活动，在全矿设立3,105运煤巷、2下3,100回采工作面、-200轨道坡2.5米车房等多个创建点，高标准、严要求，全力打造精品工程，提升矿井整体安全生产标准化水平。此外，他们还扎实推进“冬季四防”工作，加强重点区域、重点部位和重点岗位管理，切实做好各类事故防范。

案例3 亲情助力安全宣教



2022年，冀中能源为助力安全发展，充分发挥了“半边天”的作用。一进安全月，矿女工协管员就带着由热气腾腾的粽子、清凉可口的饮料组成的“安全礼包”，走进基层一线，送到生产岗位。在生产现场，他们一边为忙碌的职工送上“安全礼包”，一边叮嘱他们要按章操作、注意安全，真正做到以亲情感化心灵，以柔情化解疲惫，以感召激发干劲。同时，她们以此次亲情协管活动为契机，在夫妻之间、同事之间、师徒之间、单位之间开展安全结对子活动，引导大家做好联保、互保，共同守护安全底线。还有一封封手写信、一条条安全寄语，“半边天”们把把亲情力量融入到安全宣传教育活动中，使安全教育叮嘱贴近一线、贴近现场、贴近职工。据悉，此次共收集手写信15封、征集安全寄语130余条，确保了安全协管、亲情服务零距离、不断线，促进了安全教育的效果进一步提升。

9 伙伴共建

9.1 概况

2022 年，冀中能源继续秉持合作共赢的思维，利用已有的优质供应商资源，加强战略合作。同时，不断开发新客户，优化市场结构，保证了公司业务的顺利开展；同时，科学研判市场，积极应对市场变化，优化用户服务，为特殊时期的电煤保供工作做出了突出贡献。

9.2 成效

2022 年，冀中能源在北部开发了宣钢，稳定了承钢、新唐钢、天钢等用户，南部开发了新天铁、河南顺城等新用户，加强与客户的良好合作关系，保证了公司煤炭的稳定发运。同时，冀中能源不断加强与用户之间的关系，遵循“质量第一、用户至上”的诚信经营原则，做好特殊时期、重点用户的电煤保供工作，与重点用户保持良好稳定和谐的合作关系，保证了公司生产经营的高效稳定运行。2020-2022 年顾客综合满意度分别为 95.8%、96.6%、97.3%，保持高位水平。

2022 年，冀中能源在伙伴共建方面获奖情况如下：

奖项	获奖单位	颁发部门
2022 煤炭运销企业 30 强	煤炭运销分公司	中国煤炭市场网（CCTD 煤炭运销系列品牌榜）
2022 煤炭运销数字化转型领军企业	煤炭运销分公司	中国煤炭市场网（CCTD 煤炭运销系列品牌榜）

9.3 措施

采购业务转型升级，开启物资管理智能新时代

2022 年，冀中能源根据生产经营的实际需求，采取“分步实施、急用先上”原则，打造了科学、完整、统一的“物资管理信息系统”，将需求管理、电商采购、财务系统、物资消耗与预算控制、供应商评价等管理模块进行科学集成，实现了从生产区队需求计划申报、采购寻源、合同执行、物资领用出库等环节在同一个信息系统中集中管理的模式。

物资管理信息系统的上线运行，将覆盖线上、线下上亿个数据的切换，小到购买一颗螺丝钉、一叠打印纸，大到处理多矿厂集中采购上亿金额订单，全部实现了全程监控，全程可回溯，全程永久记录。真正做到责任在系统中体现、业务在系统中运行、权力在系统中受控，进一步提升物资采购业务的开放性和透明度，提高性价比，增加企业经济效益，实现了物资采购业务的转型升级。

加强合作，创造“共赢”局面

2022 年，冀中能源不断加强与上下游企业、合作伙伴之间的交流与合作，努力实现合作共赢。例如：物资供应分公司与西安煤矿机械有限公司、中煤科工集团重庆研究院有限公司、煤炭科学技术研究院有限公司等国企建立了稳定合作的共建关系，双方在物资保障供应、质量保证、售货服务、货款支付等方面形成了互相支持、相互理解、合作共赢的良好互动；与欧冶工业品股份有限公司签订了欧贝工业品商城合作采购协议，利用商城的价格公开、品牌管理、供应管理等优势，采购性价比高的物资。据统计，采购电缆、运输带、劳保等物资 400 多万元，采购价格降幅达到了 10%以上；与上海欧冶采购信息科技有限责任公司签订协议，并在欧贝商城直采了马牌防撕裂钢丝绳输送带。公司在物资采购信息化、集约化、精细化等方面作出了有益尝试，是一场全新的技术革新，对企业智能互联、转型升级具有划时代的意义。

9.4 展望

2023 年，冀中能源将按照“深化精煤战略，舞活市场营销龙头”的思路，在生产端、产品端和营销端共同发力，做好“质量”和“市场”两篇文章。同时，冀中能源将进一步创新物资供应模式，加快推进设备物资互联网采购改革，扩大商城采购范围。同时，完善质量价格跟踪反馈机制，让基层使用者更有话语权。

9.5 案例

案例1 东庞矿全方位、多举措提升销售服务质量



2022年，冀中能源东庞矿坚持以客户为中心，通过不断提升煤销服务质量、强化产品质量管控等举措，进一步提高客户满意度、企业信誉度，达到拓市场增效益的目的。

东庞矿为缩短取煤时间，运用现代科技，实现“智慧销售”的服务理念，通过引导广大司机朋友借助“冀中能源煤销”小程序预约取煤，用互联网助力煤炭销售，让司机切身体会到智能查询业务的方便快捷，减少人工操作，提高装运信息的沟通效率。

此外，东庞矿还实行煤质承诺服务，以客户为中心，从售前、售中到售后，全方位做好产品跟踪对标服务，及时发现客户在产品使用过程中存在的问题，持续改进，直到满足客户要求。同时，深耕“精煤战略”，牢固树立“质量就是效益”的管理理念，不断强化煤质“六个关口”管理流程在现场的落实，健全完善原煤生产质量管理预警机制，建立东庞矿煤质管控群，及时通报煤质情况。

案例2 加强校企合作，推进产学研一体化发展



2022年8月5日，中国矿业大学（北京）副校长王家臣一行到冀中新材参观交流。中国矿业大学（北京）作为教育部直属的全国重点高校，拥有我国首家以能源与安全为特色的国家级大学科技园，在煤炭能源的勘探、开发、利用，资源、环境和生产相关领域形成了优势品牌和鲜明特色。一方面，借助学校的人才科研优势，双方立足新的合作起点，加强沟通，拓展新的合作机遇，在培育新材料、清洁能源等新兴产业方面探求新的合作点，打造合作新空间和新模式，不断推动产学研一体化发展，助力校企双方更好发展；另一方面，高校继续给冀中能源输送高层次人才，为企业的转型升级和高质量发展提供技术支持和人才保障。

案例3 葛泉矿全力保障电煤供应



2022年，冀中能源葛泉矿面对特殊时期用电负荷持续大幅攀升的情况，不断强化电煤生产组织，全力以赴保障电煤供应。结合电煤供应偏紧的实际情况，合理调整生产布局，加快电煤生产，优先供应周边电厂；坚持为电厂提供优质煤炭资源，将原来的每周一次煤质联查增加为两次，加强井下现场跟班；严格控制放顶煤和采高，确保电煤质量；原煤洗选队及时调整跳汰机入洗前分级筛筛孔大小，增大矸石排出量，稳定了东井筛混煤发热量。

10 员工成长

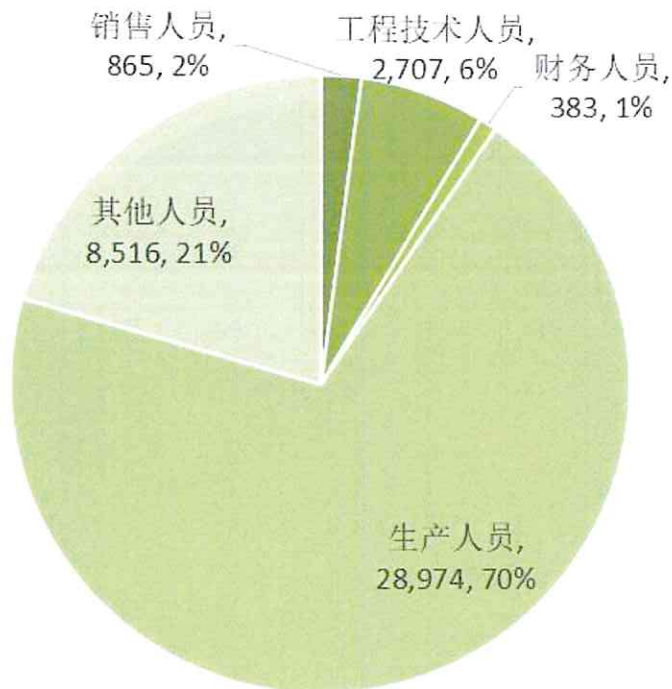
10.1 概况

2022 年，冀中能源开展多种形式的活动调动职工的工作积极性，加强公司职工的培训，提升培训工作的针对性，促进公司职工素质和能力全面提升。同时，坚持以人为本，积极推进民生工程，为职工打造良好的工作工作和生活环境，进一步提高员工的幸福感、安全感。

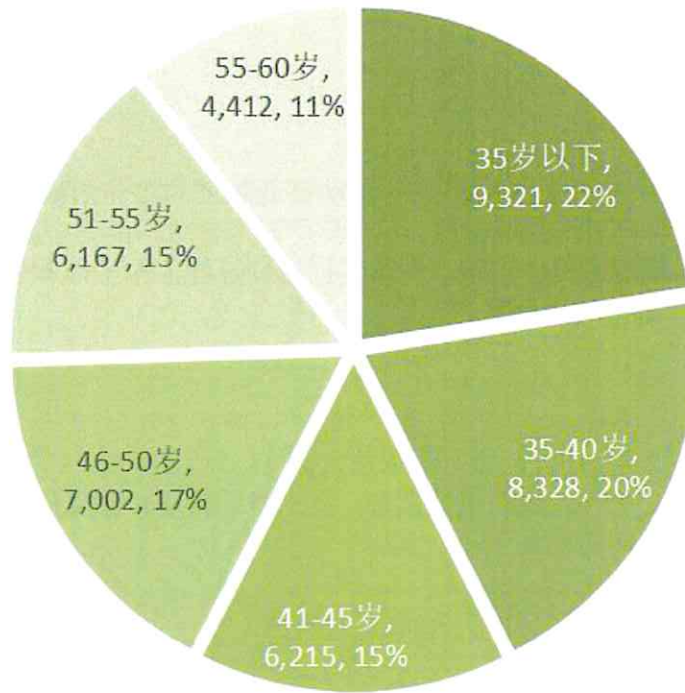
10.2 成效

截至 2022 年 12 月 31 日，公司员工总人数 41,445 人，35-40 岁员工的占比相较去年有所上升，生产人员的比重上升，员工学历构成、性别分布情况基本保持稳定。员工结构具体情况如下：

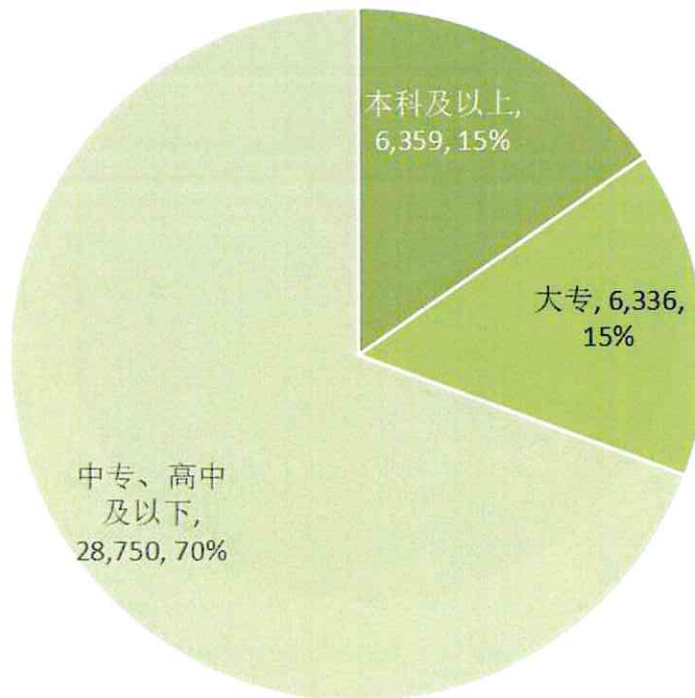
公司员工结构



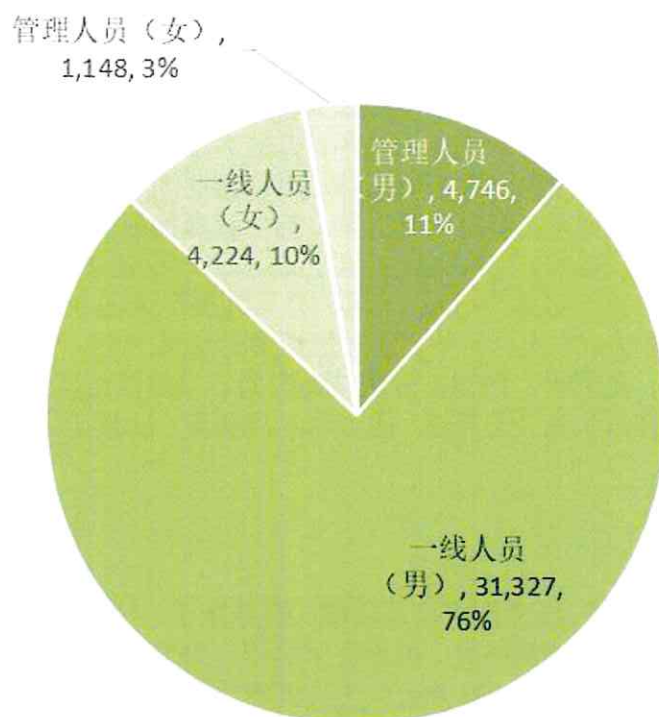
公司员工年龄分布



公司员工学历构成



公司员工性别构成



10.3 措施

加强职工培训，培养复合型人才

2022 年，冀中能源继续深入推进人才强企战略，加强队伍建设和培训力度，提升职工技能，培养技术骨干和行业能手，推动企业高质量发展。从业务技能到综合素养提升，培训内容涵盖了岗位操作、业务办理、安全管理等方方面面。通过日常培训、师带徒、机电大讲堂等方式，实现职工日常操作规程、工艺流程、岗位职责的日常培训；采取直接授课或结对子、传帮带等方式，定期对叉车司机、机电维护等特殊工种进行培训，全面讲解和演示工种操作流程、工作要求与标准，进一步提升职工的技能素质；定期组织职工开展“学技能、练本领、比操作”岗位练兵活动，对不同工种进行现场练兵，检验技能培训效果，进一步提高职工学技能、钻业务的积极性。通过：“理论+实操”一体化的培训模式，让课程内容充实“接地气”，真正让学员学有所得，切实提升公司专业技能人才的素质和水平。

开展法律宣传，增强法律意识

2022 年，冀中能源为更好地普及职工法律知识，培养守法、懂法、用法的良好法律观念，不断加大宣传力度，组织各单位学习相关法律文件，在公司内开展国家安全教育日普法宣传活动，汇总各单位“美好生活，民法典相伴”活动总结，组织各单位参加 2022 全国互联网法律法规知识云大赛、营商环境法治知识有奖

竞答活动，通过各种形式的宣传活动使法律意识和法律观念深入人心。

以劳动竞赛为抓手，提升职工安全意识

2022 年，冀中能源以安全生产法律法规、安全生产标准化、基础安全知识、岗位应知应会等为重点，组织开展安全知识大学习、大考试和大竞赛活动。围绕阶段性任务目标，以群众性劳动竞赛为抓手，开展“奋战一季度、誓夺开门红”、“奋力创高产、实现双过半”、“乘势攀高峰、再创新业绩”、“决战四季度、实现满堂彩”为主题的劳动竞赛，制定竞赛方案，细化竞赛指标，强化分类指导，完善考核激励，激发劳动热情，各单位先后创出各项生产日记录、日水平 29 项，创出岩巷月进、纤维原丝等月产记录 14 项，公司为破纪录创水平单位组织庆功 5 次，基层单位送慰问 164 次。另外，通过组织誓师动员大会，青年突击队颁授队旗，建立竞赛台、光荣榜，敲锣打鼓庆功送慰问、季度总结奖励等手段，掀起了一轮又一轮奋勇争先“比赶超”的劳动竞赛热潮，助推了全年目标任务的圆满完成。

10.4 展望

2023 年，公司将深入推进人才强企战略，锻造队伍、锤炼素质、增强技能，在加强人才队伍建设上取得新突破。按照公司的年度培训计划，做好培训工作的宏观指导和统筹协调等工作。持续关注职工技能素质培养，帮助员工提升个人价值，做到服务为民，维护员工权益，以员工为本构建和谐共赢的劳动关系。

10.5 案例

案例1 探索学练比模式，提升职工技能素质



2022年，冀中能源不断深化完善“党委领导、行政主导、工会搭台、部门协同、职工参与”的工作机制，广泛开展职工技术练兵、技术比武活动，全面提升职工技能素质。

冀中能源创新推行全员线上线下学、普遍重点练、实际操作比、集中分散赛的学练比模式，深化智慧工会网络学习平台建设，扩展网上学练功能，增加全员闯关练兵积分功能，实现职工手机端日常学习、模拟练习、闯关练兵和理论考试“一条龙”运行。

2022年10至11月份，组织举办邢台市、冀中能源2022年职工职业技能大赛开幕式、理论考试、实操比赛和闭幕式，其中采煤机司机、综掘机司机等7个工种7名选手将获得邢台市技能大赛技术状元，并优先拟推荐邢台市“五一”奖章，14名获邢台市技能大赛技术标兵、技术能手称号，54名选手将分获公司技能大赛技术状元、技术标兵、技术能手称号。历时一个半月，组织了井上下19个工种的闯关练兵活动，参加1,265人，并对积分5,000分以上的选手给予奖励。

案例2 加强安全宣传教育，提升安全意识



2022年，冀中能源精心策划组织安全主题月活动。6月1日冀中能源各单位全部举办了安全月启动仪式，首次对参加人员、仪式规模、规定动作提出了明确要求；6月17日安全宣传咨询日，组织开展了安全事故案例和安全生产法知识展14场次，现场人员达1.3万人次；6月25日，在各单位基层区队、班组组织开展“职工人人讲案例”活动，5,762名职工登台讲述自己的安全案例，三次掀起安全月活动高潮；组织开展了“讲述身边安全小故事”的有奖征文活动，公司及各单位共收到各类安全小故事582篇，在报、网、台、微信等各大媒体同步刊登。

此外，利用“兴安学堂”组织安全月线上答题活动，参赛人数达27,268人次，满分占比33.7%，进一步掀起安全宣传教育热潮，安全知识学习培训成效显著。

案例3 开展班组竞赛，激发职工活力



冀中能源始终把锻炼人、培养人作为班组建设的重要使命，把增强职工解决问题能力、创新创效能力、高效执行能力作为突破口，常抓不懈。

2022年，冀中能源东庞矿大力开展“安全生产先锋班组”竞赛活动，在采掘开11个单位设立竞赛台，竞赛内容涉及安全生产、生产组织和日常班组管理，每月由区队自主推荐本单位优秀班组参与矿级班组竞赛，矿工会、安检科、调度室等单位联合，对竞赛班组各项情况进行综合打分排名，对前三名公开表彰并给与相应奖励，并对第一名班组授旗，在生产楼大厅设置光荣榜，营造你追我赶的浓厚氛围。

11 社会公益

11.1 概况

2021 年，冀中能源积极履行国企社会责任，大力弘扬志愿服务精神，成立志愿者团队，投身于社区服务，为构建文明和谐社会贡献力量。同时，持续开展扶贫助困，落实金秋助学金，为困难职工及子女发放各级救助金。

11.2 成效

实施员工援助与社会捐赠数据统计：

资金用途	单位捐赠（万元）	员工捐款（万元）	捐款合计（万元）
慰问困难员工	74.62	-	74.62
金秋助学	28.00	-	28.00
职工一日捐	119.08	84.99	204.07
临时救助	6.00	-	6.00
合计	227.70	84.99	312.69

11.3 措施

开展多样化志愿活动，积极履行社会责任

2022 年，冀中能源通过开展多种多样的志愿活动，积极履行社会责任，彰显企业的时代担当。例如：开展以“弘扬奉献精神 建设美好矿山”为主题的青年志愿服务活动，组织青年志愿者参加环境整治、义务植树等活动；开展“关爱贫困儿童，送温暖献爱心”公益活动，为留守儿童和贫困儿童讲故事、捐赠爱心物品；举行第十二届“弘扬传统美德 践行核心价值观”无偿献血活动，共计献血人数 177 人，共同为社会贡献力量。

坚持以人为本，聚力扶贫帮困

2022 年，冀中能源牢固树立以人民为中心的思想，始终坚持发展依靠职工、发展成果惠及职工的办企理念。建立完善困难职工档案信息，实施动态管理，更新 85 名省级相对困难职工、128 户公司级困难职工、370 户矿厂级困难职工档案，为困难帮扶提供准确信息奠定基础。坚持既扶贫又扶志，组织在校受助学子举办励志教育活动，增强战胜困难、立志高远的信心决心。通过为困难职工发放春节慰问金、办理职工医疗互捐救助金和专项救助金等形式，让广大职工感受到企业和社会的关怀和温暖。

11.4 展望

2023 年，冀中能源将继续响应国家方针政策，发展公益慈善事业，开展形式多样的扶贫帮困工作和志愿活动，关爱职工、服务社会，将社会公益融入企业文化。

11.5 案例

案例1 开展多样化志愿活动，践行雷锋精神



2022年3月5日，正值第60个雷锋纪念日，冀中能源物资供应分公司的职工代表来到了邢台西董村小学，开展“关爱贫困儿童，送温暖献爱心”公益活动，他们制作PPT，为孩子们讲解雷锋同志的事迹和宝贵精神，使孩子们对雷锋精神有了新的认识，并号召同学们以实际行动弘扬雷锋精神，奋发图强，早日成为祖国的有用之才。随后，志愿者们还为这里的留守儿童和12名国家级贫困学生捐赠由本单位职工义务捐赠的爱心图书和期刊190余本，书包和笔袋等学习用品300余件以及篮球和跳绳等体育用品。

案例2 惠民生、暖民心，为员工打造温馨港湾



冀中能源章村矿始终坚持企业发展惠及职工，持续深入职工群众中，采取更多惠民生、暖民心的举措，着力解决好职工急难愁盼问题，在发展中保障和改善职工生活环境，让广大职工感受到企业发展带来的满满幸福感。

2022年，章村矿职工宿舍4号楼近130间房间全部翻新改造完工并正式投入使用，职工们纷纷拎着大包裹、小单件等私人物品前往新宿舍“报道”。明亮整洁的宿舍、楼道内崭新的墙壁和瓷砖、以及全新换装的中央空调，昔日简陋的住宿环境一去不返，入住新家的职工也纷纷露出了幸福的笑容。

案例3 “金秋助学”圆梦寒门学子



“金秋助学”是冀中能源困难帮扶工作的重要组成部分。在每年高考后会迅速着手组织“金秋助学”活动，从1999年开始，此项工作至今已开展了23个年头。

2022年8月18日，冀中能源举行“金秋助学”助学金发放仪式，为24名公司级困难职工子女救助9.4万元，申请办理市总金秋助学救助33名，发放助学金6.3万元。近年来，冀中能源一直将做好困难职工子女教育，作为一项关注民生、关心教育、关爱学子、体现爱心、温暖人心、凝聚信心的民心工程，全面践行“企业发展依靠职工、发展成果惠及职工”的办企理念，始终牢记初心使命、主动承担社会责任，全面彰显国企担当。

冀中能源股份有限公司
二〇二三年四月二十五日

附录 1 全球报告倡议组织（GRI）指标索引

GRI 指标内容			报告位置
1. 战略及分析	1.1	机构最高决策者（如总裁、主席或相等的高位）就可持续发展与机构及其战略关系的声明	董事长致辞
	1.2	主要影响、风险及机遇的描述	P10-14
2. 机构简介	2.1	机构名称	报告声明
	2.2	主要品牌、产品及（或）服务	P5
	2.3	机构的运营架构，包括主要部门、营运机构、附属及合营机构	P6-9
	2.4	机构总部的地点	P5
	2.5	机构在多少个国家营运，在哪些国家有主要业务，哪些国家与汇报所述的可持续发展事宜特别相关	不适用
	2.6	所有权性质及法律形式	报告声明
	2.7	机构所服务的市场（包括地区细分、所供应的行业、客户/受惠者的类型）	P5
	2.8	汇报机构的规模包括：员工人数、运营地点数量、销售额、按债务及权益细分的总市值、所提供产品或服务数量	P5-9、P21-22、P53-56
	2.9	汇报期内机构规模、架构或所有权方面的重大改变	P5-9
	2.10	汇报期内所获得的奖项	P17-18、P23-27、P31-34、P41、P45、P50 等
3. 报告参数设置	3.1	所提供信息的报告期（如财政年度 / 日历年）	报告声明
	3.2	上一份汇报的日期（如果有的话）	报告声明
	3.3	报告周期（如每年、每两年一次）	报告声明
	3.4	查询报告或报告内容的联络点	报告声明
	3.5	界定报告内容的过程	报告声明
	3.6	报告的界限（如国家、部门、附属机构、租用设施、合营机构、供应商）	报告声明
	3.7	指出有关报告范围及界限的限制	报告声明
	3.8	根据什么基础，报告合营机构、附属机构、租用设施、国外采购业务及其他可能严重影响不同报告期及（或）不同机构间可比性的实体	不适用
	3.9	数据测量方法及计算基准，包括用以编制指标及其他信息的各种估计所依据的假设及技巧	报告声明
	3.10	解释重订前期报告所载信息的影响及重订的原因（例如合并/收购、基准年份/年期有变、业务性质、计算方法）	报告声明
	3.11	报告的范围、界限或所用的计算方法与以往报告期间的重大差异	报告声明
	3.12	用表格确定各标准披露在报告中的位置	P10-12
	3.13	机构为报告寻求外部审验的政策及现行措施。如未在可持续发展报告附带的审验报告中列出，则需解释已提供的任何外部审验的范围及根据，并说明报告机构与验证提供者之间的关系	不适用

GRI 指标内容			报告位置
4. 管治、 承诺 及参 与度	4.1	机构的治理架构，包括最高治理机构下负责特定事务的各个委员会，例如制定战略或组织监管的委员会	P15-16
	4.2	指出最高治理机构的主席是否兼任行政职位（如有，请说明其在机构管理层的职能及如此安排的原因）	P15-16
	4.3	如机构属单一董事会架构，请指出最高管治机关中独立及（或）非执行成员的人数和性别	P15-16
	4.4	股东及雇员向最高管治机关提出指导或建议的机制	P15-16
	4.5	对最高治理机构成员、高层经理及行政人员的报酬（包括离职安排）与机构绩效（包括社会及环境绩效）之间的关系	P15-16
	4.6	避免最高管治机关出现利益冲突的程序	P15-16
	4.7	如何决定最高治理机构及其委员会成员的组成，应具备的资格及专长，包括对性别和其他多样性指标的考虑	P15-16
	4.8	机构内部制定的使命陈述或价值观，行为守则，及关乎经济、环境及社会绩效的原则，以及其实施状况	P3、P15-16
	4.9	最高治理机构对报告机构如何确定和管理经济、环境及社会绩效（包括相关的风险、机遇），以及对机构是否遵守国际公认的标准、行为守则及原则的监督程序	报告声明、 P15-16
	4.10	评估最高治理机构本身绩效的程序，特别是有关经济、环境及社会的绩效	P16-19、P58-59
	4.11	解释机构是否及如何按预警方针或原则行事	P15-16
	4.12	机构参与或支持的外界发起的经济、环境及社会公约、原则或其他倡议	P10-14
	4.13	机构加入的协会（如行业协会）和/或全国/国际倡议组织的会籍，并且：在此类组织的治理机构中占有席位参与组织的项目或委员会；除定期缴纳会费外，提供大额捐赠；或视此等会籍具有战略意义。此会籍主要指以机构名义参与的	未涉及
	4.14	机构引入的利益相关方群体清单	P10-12
	4.15	识别及决定选择谁成为利益相关方的根据利益相关方	P10-12
	4.16	利益相关方参与的方法，包括按不同的利益相关方类型及组别的利益相关方参与频率	未涉及
	4.17	利益相关方参与的过程中提出的关键主题及顾虑，以及机构回应的方式（包括以报告回应）	P10-12
5. 经济	EC1	机构产生及分配的直接经济价值，包括收入、运营成本、员工薪酬、捐献及其他社区投资、留存收益、向出资人及政府支付的款项	P21-22、P58
	EC2	机构因气候变化而采取行动给财务带来的影响及其他风险和机会	未涉及
	EC3	机构养老金固定收益计划所需资金的覆盖范围	未涉及
	EC4	政府给予的重大财政补贴	未涉及
	EC5	不同性别的工资起薪水平与机构重要运营地点当地的最低工资水平的比例范围	未涉及
	EC6	在重点运营地区的经营政策、经营实践和用在当地供应商身上的开支比例	未涉及
	EC7	在重点运营地区雇佣当地员工的程序和聘用高级管理人员的比例	未涉及
	EC8	通过商业交易、实物捐赠或免费专业服务等形式主要为公共利益开展的基础设施投资及服务及其影响	P58-59
	EC9	理解并描述重要的间接经济影响，包括该影响的程度和范围	P13-14

GRI 指标内容			报告位置
6. 环境	EN1	所用物料的重量或体积	P39-43
	EN2	所用原料中可循环再生材料的百分比	P39-43
	EN3	初级能源的直接能源消耗	P39-43
	EN4	初级能源的间接能源消耗	P39-43
	EN5	通过采取节能措施和提高利用效率而节省的能源	P39-43
	EN6	提供具有能源效益或基于可再生能源的产品及服务的计划，以及计划的成效	P39-43
	EN7	减少间接能源耗的计划，以及计划的成效	P39-43
	EN8	按源头说明总耗水量	未涉及
	EN9	因取水而严重影响到的水源	未涉及
	EN10	可循环再利用水所占的百分比和总量	P39-43
	EN11	机构在环境保护区或其他具有重要生物多样性意义的地区或其毗邻地区，拥有、租赁或管理土地的位置及面积	未涉及
	EN12	描述机构的活动、产品及服务在生物多样性方面，对保护区或其他具有重要生物多样性意义的地区的重大影响	未涉及
	EN13	受保护或已恢复的栖息地	未涉及
	EN14	管理影响生物多样性的战略、当前采取的行动及未来的计划	未涉及
	EN15	处于受经营活动影响地区的、被列入《世界自然保护同盟濒危物种红色名录》（IUCN Red List）和国家保护名录内的物种数量	未涉及
	EN16	按质量说明，直接与间接温室气体的总排放量	P39-43
	EN17	按质量说明，其他相关间接温室气体排放量	P39-43
	EN18	减少温室气体排放的计划及其成效	P39-43
	EN19	按质量说明，臭氧消耗性物质的排放量	P39-43
	EN20	按类型和重量计算氮化物、硫化物及其他主要气体排放量	P39-43
	EN21	按重量及排放目的地说明污水排放总量	未涉及
	EN22	按类别及处理方法说明废弃物总量	未涉及
	EN23	重大泄漏的总次数及漏量	2021 年未发生
	EN24	按重量计的根据《控制危险废物越境转移及其处置的巴塞尔公约》附录 I、II、III、VIII 的条款被视为危险废弃物的运输、进口、出口或处理数量，及国际范围内运输废弃物的百分比	未涉及
	EN25	受机构污水及其他（地表）径流排放严重影响的水体及相关栖息地的位置、面积、保护状态及生物多样性价值	未涉及
	EN26	降低产品及服务的环境影响的计划及其成效	P39-43
	EN27	按类别说明，售出产品及回收售出产品包装物料的百分比	未涉及
	EN28	因违反环境法律法规所受到重大经济罚款的数额和非经济制裁的数量	2021 年未发生
	EN29	为机构运营目的而运输产品、其他货物及物料以及机构员工交通所产生的重大环境影响	未涉及
	EN30	按类别说明总环保开支及投资	P39-43

GRI 指标内容			报告位置
7. 社会 劳工 措施、 合理 工作	LA1	按雇用类型、雇用合约及地区划分的劳动力总数，并按性别区分	P53-57
	LA2	按年龄组别、性别及地区划分的新进员工和员工流失总数及比率	P53-57
	LA3	按主要业务地区划分，只提供给全职员工（不给予临时或兼职雇员）的福利	未涉及
	LA4	受集体谈判协议保障的雇员比例	未涉及
	LA5	有关重大运营改变的最短通知期，包括指出该通知期是否在集体协议中具体说明	未涉及
	LA6	由劳资双方组建的员工健康与安全委员会中能帮助员工监督和评价健康与安全相关项目的员工代表在总员工人数中所占的百分比	未涉及
	LA7	按地区和性别划分的工伤、职业病、误工及缺勤比率，以及和工作有关的死亡人数	未涉及
	LA8	为协助劳工及其家属或社区成员应对严重疾病而安排的教育、培训、辅导、预防与风险控制计划	未涉及
	LA9	与工会达成的正式协议中涉及的健康与安全议题	未涉及
	LA10	按性别和员工类别划分，每名员工每年接受培训的平均时数	未涉及
	LA11	加强员工持续就业能力及协助员工转职的技能管理及终生学习计划	P53-57
	LA12	按性别划分，接受定期绩效及职业发展考评的员工百分比	未涉及
	LA13	按性别、年龄组别、少数族裔成员及其他多元化指标划分，治理机构成员和各类员工的组成	P53-57
	LA14	按员工类别和主要运营地区划分，男女基本薪金和报酬比率	未涉及
8. 人权	HR1	含人权条款或已经通过人权审查的重要投资协议的总数及比例	未涉及
	HR2	已进行人权审查的重要供应商、分包商、其他商业伙伴的百分比，以及采取的行动	未涉及
	HR3	就经营相关的人权政策及程序，员工接受培训的总小时数，以及受培训员工的百分比	未涉及
	HR4	歧视个案的总数，和机构采取的纠正行动	2021 年未发生
	HR5	已发现可能违反或严重危及结社自由及集体谈判的运营点或主要供应商，以及保障这些权利的行动	2021 年未发生
	HR6	已发现具有严重童工事件风险的运营点和主要供应商，以及有助于有效杜绝童工的措施	2021 年未发生
	HR7	已发现具有严重强迫与强制劳动事件风险的运营点和主要供应商，以及有助消除一切形式的强迫与强制劳动的措施	不适用
	HR8	安保人员在运营相关的人权政策及程序方面接受培训的百分比	未涉及
	HR9	涉及侵犯原住民权利的个案总数，以及机构采取的行动	未涉及
	HR10	接受人权审查和/或影响评估的运营点的百分比和总数	未涉及
	HR11	经由正式申诉机制解决的与人权有关的申诉数量	未涉及

GRI 指标内容			报告位置
9. 社会	S01	实施了当地社区参与、影响评估和发展计划的运营点比例	P58-59
	S02	已实施腐败风险分析的业务单位的总数及百分比	P16-19
	S03	已接受机构的反腐败政策及程序培训的员工的百分比	未涉及
	S04	针对腐败个案所采取的行动	未涉及
	S05	对公共政策的立场，以及在发展及游说公共政策方面的参与	P16-19
	S06	按国家说明，对政党、政治人士及相关组织做出财务及实物捐献的总值	P58-59
	S07	涉及反竞争行为、反托拉斯和垄断措施的法律诉讼的总数及其结果	未涉及
	S08	违反法律法规被处重大罚款的金额，以及所受非经济处罚的次数	2021 年未发生
	SD9	对当地社区具有重大潜在影响或实际负面影响的运营点	未涉及
	SD10	在对当地社区具有重大潜在影响或实际负面影响的运营点实施的预防和消除措施	未涉及
10. 产品责任	PR1	在生命周期阶段为改进产品和服务的在健康与安全上的影响而进行的评估，以及须接受这种评估的重要产品及服务类别的百分比	未涉及
	PR2	按结果类别说明，违反有关产品及服务健康与安全影响的法规及自愿性准则的事件总数	未涉及
	PR3	程序要求的产品及服务信息种类，以及需要标明这种信息的重要产品及服务的百分比	未涉及
	PR4	按后果类别说明，违反有关产品及服务信息和标识的法规及自愿性准则的事件总数	未涉及
	PR5	有关客户满意度的措施，包括调查客户满意度的结果	P50
	PR6	为遵守有关市场推广（包括广告、推销及赞助）的法律、标准及自愿性准则而制定的计划	未涉及
	PR7	按后果类别说明，违反有关市场推广（包括广告、推销及赞助）的法规及自愿性准则的事件总数	2021 年未发生
	PR8	侵犯客户隐私权及遗失客户资料的经证实投诉总数	2021 年未发生
	PR9	如有违反提供及使用产品及服务的法律法规，说明相关重大罚款的总金额	2021 年未发生

附录 2 反馈表

反馈表

冀中能源股份有限公司非常关注您对公司的企业社会责任工作和对这份企业社会责任报告的意见。您的意见和建议将是我们在持续改进工作中最关心的内容。

请回答好以下问题后将表格传真至+86-0319-2068666

1. 在本报告中，有没有您关注但没有在本报告中找到的内容？如果有，请写下您关注的内容。

2. 您对本报告中的那一部分最感兴趣？

如果愿意，欢迎您提供个人信息：

姓名：

职业：

 机构：

联系地址：

 邮政编码：

电话：

 传真：

电子邮件：
