

珠海安联锐视科技股份有限公司
关于 2021 年限制性股票激励计划第二类限制性股票
首次授予部分第一个归属期归属结果暨股份上市的公告

本公司及董事会全体成员保证信息披露内容的真实、准确和完整，没有虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

重要内容提示：

1. 本次符合第二类限制性股票归属条件的激励对象人数共计：201 人。
2. 本次归属的第二类限制性股票上市流通日：2023 年 4 月 28 日
3. 第二类限制性股票拟归属数量：509,759 股，占公司总股本 6,885 万股的 0.74%。
4. 本次第二类限制性股票授予价格（调整后）：23.05 元/股。
5. 本次第二类限制性股票来源：公司向激励对象定向发行公司 A 股普通股股票。

珠海安联锐视科技股份有限公司（以下简称“公司”）于 2023 年 4 月 18 日召开第五届董事会第五次会议、第五届监事会第五次会议，审议通过了《关于 2021 年限制性股票激励计划第二类限制性股票首次授予部分第一个归属期归属条件成就的议案》，董事会认为公司

2021 年限制性股票激励计划（以下简称“本激励计划”）首次授予的第二类限制性股票第一个归属期归属条件已成就。近日，公司完成了本激励计划首次授予的第二类限制性股票第一个归属期归属股票的登记工作。现将具体情况公告如下：

一、股权激励计划简述及已履行的相关审批程序

（一）公司股权激励计划简述（第二类限制性股票首次授予部分）

2021 年 12 月 15 日，公司召开 2021 年第四次临时股东大会，审议通过了《2021 年限制性股票激励计划（草案）及其摘要的议案》，其主要内容如下：

1. 标的股票来源：本激励计划拟授予激励对象的标的股票来源为公司向激励对象定向发行的公司 A 股普通股股票。

2. 激励数量及人数：

第二类限制性股票授予总量为 150 万股，占本激励计划草案公告时公司股本总额的 2.18%。其中首次授予 135 万股，占本激励计划草案公告时公司股本总额的 1.96%。

3. 激励对象及数量：本激励计划拟首次授予第二类限制性股票激励对象总人数不超过 223 人，包括公司公告本激励计划时在本公司（含分公司及控股子公司，下同）任职的董事、高级管理人员、骨干人员。

以上激励对象中，董事、高级管理人员必须经股东大会选举或公司董事会聘任。所有激励对象必须在公司授予限制性股票时以及在本激励计划的考核期内于公司任职并签署劳动合同或聘用合同。

本激励计划授予的第二类限制性股票在各激励对象间的分配情况如下表所示：

姓名	职务	获授的第二类限制性股票数量（万股）	占本激励计划授予权益的比例	占本激励计划公告日公司股本总额的比例
宋庆丰	原董事、副总经理（已离任）	3	1.94%	0.04%
骨干人员（222人）		132	85.16%	1.92%
合计		135	87.10%	1.96%

注：以上合计数据与各明细数相加之和在尾数上如有差异是由于四舍五入所造成。

4. 限制性股票授予价格：第二类限制性股票的授予价格为 24.05 元/股。

5. 时间安排

本激励计划首次及预留授予第二类限制性股票的归属期限和归属安排如下表所示：

归属安排	归属时间	归属权益数量占第二类限制性股票总量的比例
第一个归属期	自相应授予之日起12个月后的首个交易日至相应授予之日起24个月内的最后一个交易日止	40%
第二个归属期	自相应授予之日起24个月后的首个交易日至相应授予之日起36个月内的最后一个交易日止	30%
第三个归属期	自相应授予之日起36个月后的首个交易日至相应授予之日起48个月内的最后一个交易日止	30%

在上述约定期间内未归属的限制性股票或因未达到归属条件而不能申请归属的该期限制性股票，公司将按本激励计划规定的原则作废失效，相关权益不得递延至下期。

激励对象根据本激励计划获授的限制性股票在归属前不得转让、用于担保或偿还债务。激励对象已获授但尚未归属的限制性股票由于资本公积金转增股本、送股等情形增加的股份同时受归属条件约束，

且归属之前不得转让、用于担保或偿还债务，若届时限制性股票不得归属的，则因前述原因获得的股份同样不得归属，作废失效。

6. 业绩考核要求：

(1) 公司层面业绩考核要求

本激励计划授予的限制性股票分三期进行归属，对应的公司业绩考核期为 2022-2024 年三个会计年度，每个会计年度考核一次，各年度业绩考核目标如下表所示：

归属期	业绩考核目标
第一个归属期	公司需满足以下条件之一： 1、以公司 2021 年营业收入为基数，公司 2022 年营业收入增长率不低于 10%； 2、以公司 2021 年净利润为基数，公司 2022 年净利润增长率不低于 10%。
第二个归属期	公司需满足以下条件之一： 1、以公司 2021 年营业收入为基数，公司 2023 年营业收入增长率不低于 20%； 2、以公司 2021 年净利润为基数，公司 2023 年净利润增长率不低于 20%。
第三个归属期	公司需满足以下条件之一： 1、以公司 2021 年营业收入为基数，公司 2024 年营业收入增长率不低于 30%； 2、以公司 2021 年净利润为基数，公司 2024 年净利润增长率不低于 30%。

注：上述“净利润”指标以经审计的归属于母公司股东的净利润，且剔除本次及其它激励计划股份支付费用影响的数值为计算依据。

若公司未满足上述业绩考核目标的，所有激励对象对应考核当年计划归属的第二类限制性股票均不得归属，并作废失效。

(2) 个人层面业绩考核要求

激励对象的个人层面绩效考核按照公司现行薪酬与考核的相关规定组织实施，并依照激励对象的考核结果确定其归属比例，个人当年实际归属额度=标准系数×个人当年计划归属额度。

激励对象的绩效考核结果划分为优秀、良好、合格、不合格四个档次，届时根据下表确定激励对象的归属比例：

考核评级	优秀	良好	合格	不合格
------	----	----	----	-----

考核结果 (S)	$S \geq 90$	$90 > S \geq 80$	$80 > S \geq 60$	$S < 60$
标准系数	1.0		0.6	0

激励对象当期计划归属的第二类限制性股票因考核原因不能归属或不能完全归属的，作废失效，不可递延至下一年度。

(二) 本激励计划已履行的相关审批程序

1. 2021年11月29日，公司召开第四届董事会第二十三次会议，会议审议通过了《关于公司2021年限制性股票激励计划（草案）及其摘要的议案》《关于公司2021年限制性股票激励计划实施考核管理办法的议案》以及《关于提请公司股东大会授权董事会办理2021年限制性股票激励计划相关事宜的议案》，公司独立董事对此发表了同意的独立意见，北京金诚同达（上海）律师事务所对该事项出具了法律意见书，独立财务顾问上海荣正企业咨询服务（集团）股份有限公司对该事项出具了独立财务顾问报告。

同日，公司召开第四届监事会第十七次会议，会议审议通过《关于公司2021年限制性股票激励计划（草案）及其摘要的议案》《关于公司2021年限制性股票激励计划实施考核管理办法的议案》以及《关于核查公司2021年限制性股票激励计划首次授予激励对象名单的议案》。

2. 2021年11月30日，公司于巨潮资讯网披露了《独立董事公开征集委托投票权报告书》，独立董事郭琳女士作为征集人就公司2021年第四次临时股东大会审议的公司2021年限制性股票激励计划相关议案向公司全体股东征集投票权。

3. 2021年11月30日至2021年12月9日，公司将本激励计划

拟授予激励对象的姓名和职务在公司内部进行了公示。在公示期内，公司监事会未收到任何组织或个人提出异议。2021年12月10日，公司于巨潮资讯网披露了《监事会关于2021年限制性股票激励计划首次授予激励对象名单的核查意见及公示情况说明》。

4. 2021年12月15日，公司召开2021年第四次临时股东大会审议通过《关于公司2021年限制性股票激励计划（草案）及其摘要的议案》《关于公司2021年限制性股票激励计划实施考核管理办法的议案》以及《关于提请公司股东大会授权董事会办理2021年限制性股票激励计划相关事宜的议案》，律师出具了相应的法律意见书；同日，公司于巨潮资讯网披露了《关于2021年限制性股票激励计划内幕信息知情人及激励对象买卖公司股票的自查报告》。

5. 2021年12月16日，公司分别召开第四届董事会第二十四次会议和第四届监事会第十八次会议，审议通过了《关于向激励对象首次授予限制性股票的议案》。公司独立董事对此发表了同意的独立意见，北京金诚同达（上海）律师事务所对该事项出具了法律意见书，独立财务顾问上海荣正企业咨询服务（集团）股份有限公司对该事项出具了独立财务顾问报告。

6. 2021年12月28日，公司于巨潮资讯网披露了《关于2021年限制性股票激励计划第一类限制性股票授予登记完成的公告》，公司完成了对第一类限制性股票的授予登记工作，第一类限制性股票授予日为2021年12月16日，授予的第一类限制性股票上市日期为2021年12月30日。

7. 2022年8月25日，公司分别召开第五届董事会第二次会议和第五届监事会第二次会议，审议通过了《关于调整2021年限制性股票激励计划第一类限制性股票回购价格及第二类限制性股票授予价格的议案》《关于向激励对象授予2021年限制性股票激励计划预留限制性股票的议案》。公司独立董事对此发表了同意的独立意见，北京金诚同达（上海）律师事务所对该事项出具了法律意见书，独立财务顾问上海荣正企业咨询服务（集团）股份有限公司对该事项出具了独立财务顾问报告。

8. 2023年4月18日，公司分别召开第五届董事会第五次会议和第五届监事会第五次会议，审议通过了《关于2021年限制性股票激励计划第一类限制性股票第一个解除限售期解除限售条件成就的议案》《关于2021年限制性股票激励计划第二类限制性股票首次授予部分第一个归属期归属条件成就的议案》《关于作废2021年限制性股票激励计划部分已授予尚未归属的第二类限制性股票的议案》。公司独立董事对此发表了同意的独立意见，北京金诚同达（上海）律师事务所对该事项出具了法律意见书，独立财务顾问上海荣正企业咨询服务（集团）股份有限公司对该事项出具了独立财务顾问报告。

（三）历次第二类限制性股票的授予情况

2021年12月16日，公司分别召开第四届董事会第二十四次会议和第四届监事会第十八次会议，审议通过了《关于向激励对象首次授予限制性股票的议案》。2022年8月25日，公司分别召开第五届董事会第二次会议和第五届监事会第二次会议，审议通过了《关于向

激励对象授予 2021 年限制性股票激励计划预留限制性股票的议案》。

具体如下：

限制性股票	授予日期	授予数量 (万股)	授予价格 (元)	激励对象数量
首次授予	2021 年 12 月 16 日	135	23.05 (调整后)	223
预留授予	2022 年 8 月 25 日	0.6	23.05	1

(四) 第二类限制性股票数量及授予价格的历次变动情况

2022 年 8 月 25 日，公司分别召开第五届董事会第二次会议和第五届监事会第二次会议，审议通过了《关于调整 2021 年限制性股票激励计划第一类限制性股票回购价格及第二类限制性股票授予价格的议案》。鉴于公司 2021 年年度权益分派方案已于 2022 年 5 月 25 日实施完毕。根据本激励计划的相关规定，本激励计划第二类限制性股票首次及预留部分授予价格由 24.05 元/股调整为 23.05 元/股。

(五) 关于本次第二类限制性股票归属与已披露的激励计划存在差异的说明

1. 鉴于获授公司 2021 年限制性股票激励计划第二类限制性股票的 20 名激励对象已离职，已不符合本激励计划中有关激励对象的规定，应当取消该类人员资格，并作废其已获授但尚未归属的第二类限制性股票合计 72,627 股。同时，由于获授第二类限制性股票的 2 名激励对象 2022 年度个人绩效考核结果未达到归属条件，应当对应作废该类人员 2022 年度已获授但尚未归属的第二类限制性股票合计 1,193 股。综上，公司本次合计作废第二类限制性股票 73,820 股。

2. 鉴于公司 2021 年年度权益分派方案已于 2022 年 5 月 25 日实施完毕。根据本激励计划的相关规定，本激励计划第二类限制性股票

首次及预留部分授予价格由 24.05 元/股调整为 23.05 元/股。

除上述调整外，公司本次实施的股权激励计划与已披露的股权激励计划无差异。

二、第二类限制性股票第一个归属期归属条件满足的情况说明

（一）第二类限制性股票第一个归属期情况

根据公司《2021 年限制性股票激励计划（草案）》（以下简称《激励计划（草案）》，以及《2021 年限制性股票激励计划实施考核管理办法》（以下简称《考核管理办法》）等的相关规定，公司向激励对象授予的第二类限制性股票第一个归属期为自相应授予之日起 12 个月后的首个交易日至相应授予之日起 24 个月内的最后一个交易日止，可申请归属比例为授予限制性股票总数的 40%。

本激励计划授予的第二类限制性股票的授予日为 2021 年 12 月 16 日，公司本次激励计划首次授予的第二类限制性股票已于 2022 年 12 月 15 日进入第一个归属期。

（二）第二类限制性股票第一个归属期归属条件成就的说明

第二类限制性股票第一个归属期归属条件	是否满足归属条件的说明
(1) 公司未发生以下任一情形： ①最近一个会计年度财务会计报告被注册会计师出具否定意见或者无法表示意见的审计报告； ②最近一个会计年度财务报告内部控制被注册会计师出具否定意见或者无法表示意见的审计报告； ③上市后36个月内出现过未按法律法规、公司章程、公开承诺进行利润分配的情形； ④法律法规规定不得实行股权激励的； ⑤中国证监会认定的其他情形。	公司未发生前述情形，满足归属条件。
(2) 激励对象未发生以下任一情形： ①最近12个月内被证券交易所认定为不适当人选； ②最近12个月内被中国证监会及其派出机构认定为不适当人	激励对象未发生前述情形，满足归属条件。

<p>选；</p> <p>③最近12个月内因重大违法违规行为被中国证监会及其派出机构行政处罚或者采取市场禁入措施；</p> <p>④具有《公司法》规定的不得担任公司董事、高级管理人员情形的；</p> <p>⑤法律法规规定不得参与上市公司股权激励的；</p> <p>⑥中国证监会认定的其他情形。</p>																
<p>(3) 公司层面业绩考核要求</p> <p>第一个归属期业绩考核为： 公司需满足以下条件之一：</p> <p>1、以公司 2021 年营业收入为基数，公司 2022 年营业收入增长率不低于 10%；</p> <p>2、以公司 2021 年净利润为基数，公司 2022 年净利润增长率不低于 10%。</p> <p>注：上述“净利润”指标以经审计的归属于母公司股东的净利润，且剔除本次及其它激励计划股份支付费用影响的数值为计算依据。</p>	<p>根据中天运会计师事务所(特殊普通合伙)出具的《审计报告》(中天运[2023]审字第 90188 号)，公司 2022 年归属于上市公司股东的净利润 12167.47 万元(已剔除本次及其它激励计划股份支付费用影响)，较 2021 年增加 66.28%，满足第一个归属期公司层面业绩考核条件。</p>															
<p>(4) 个人层面绩效考核要求</p> <p>激励对象的绩效考核结果划分为优秀、良好、合格、不合格四个档次，届时根据下表确定激励对象的归属比例：</p> <table border="1" data-bbox="279 1108 1021 1288"> <thead> <tr> <th>考核评级</th> <th>优秀</th> <th>良好</th> <th>合格</th> <th>不合格</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>考核结果 (S)</td> <td>$S \geq 90$</td> <td>$90 > S \geq 80$</td> <td>$80 > S \geq 60$</td> <td>$S < 60$</td> </tr> <tr> <td>标准系数</td> <td colspan="2">1.0</td> <td>0.6</td> <td>0</td> </tr> </tbody> </table>	考核评级	优秀	良好	合格	不合格	考核结果 (S)	$S \geq 90$	$90 > S \geq 80$	$80 > S \geq 60$	$S < 60$	标准系数	1.0		0.6	0	<p>除首次授予第二类限制性股票的 20 名激励对象已离职外，203 名首次授予第二类限制性股票的激励对象个人层面绩效考核如下：</p> <p>201 名激励对象个人考核评级为优秀及良好，个人标准系数为 1.0；</p> <p>2 名激励对象个人考核评级为不合格，个人标准系数为 0。</p>
考核评级	优秀	良好	合格	不合格												
考核结果 (S)	$S \geq 90$	$90 > S \geq 80$	$80 > S \geq 60$	$S < 60$												
标准系数	1.0		0.6	0												

综上所述，根据《激励计划（草案）》《考核管理办法》规定，董事会认为公司本激励计划首次授予第二类限制性股票第一个归属期归属条件已成就，根据公司 2021 年第四次临时股东大会授权，同意公司按照本激励计划相关规定为符合条件的 201 名激励对象办理第二类限制性股票归属相关事宜。

三、本次第二类限制性股票第一个归属期可归属的具体情况

(一) 首次授予日：2021 年 12 月 16 日

(二) 本次归属的第二类限制性股票上市流通日：2023 年 4 月 28 日

(三) 首次授予第二类限制性股票第一个归属期可归属的人数：201 人

(四) 首次授予第二类限制性股票第一个归属期可归属的数量 509,759 股，占公司总股本股 6,885 万股的 0.74%

(五) 授予价格（调整后）：23.05 元/股

(六) 股票来源：公司向激励对象定向发行的本公司 A 股普通股股票

(七) 首次授予第二类限制性股票第一个归属期可归属情况如下：

职务	获授的第二类限制性股票数量（股）	本次可归属的第二类限制性股票数量（股）	本次可归属数量占已获授第二类限制性股票总量的比例
骨干人员 (201 人)	1,274,389	509,759	40%
合计 (201 人)	1,274,389	509,759	40%

注：原获授第二类限制性股票的骨干人员有 222 人，合计获授 132 万股第二类限制性股票；公司原董事、副总经理宋庆丰获授的第二类限制性股票 3 万股，其当前已离任，因此将其归为骨干人员进行分类。故获授第二类限制性股票的骨干人员共有 223 人，合计获授 135 万股第二类限制性股票。

上表中获授的第二类限制性股票数量为剔除 20 名已离职激励对象合计获持的第二类限制性股票 72,627 股和 2 名 2022 年度个人考核结果未达标的激励对象合计获授权的第二类限制性股票数量 2,984 股。因此，201 名激励对象获授的第二类限制性股票数量合计 1,274,389 股。

按第一个归属期可归属 40% 计算且将 201 名激励对象本次可归属股票数量去除小数点后的尾数后，本次可归属的第二类限制性股票数量 509,759 股。

(八) 激励对象发生变化的情况及放弃权益的处理方式

在资金缴纳、股份登记过程中，激励对象未发生离职、资金筹集不足等放弃权益的情况。

四、验资及股份登记情况

中审华会计师事务所(特殊普通合伙)于 2023 年 4 月 18 日出具的《验资报告》(CAC 证验字[2023]0020 号), 审验了公司截至 2023 年 3 月 31 日止的新增注册资本及股本情况。经审验, 截至 2023 年 03 月 31 日止, 公司已收到 201 名激励对象缴纳的新增注册资本(股本)合计人民币 509,759.00 元, 新增股本占新增注册资本的 100%。201 名激励对象的投资款均汇入公司的基本户中国建设银行珠海市分行(银行账号: 44001642035053005741)中, 共计 11,749,944.95 元, 其中 509,759.00 元作为股本, 剩余金额 11,240,185.95 元作为资本公积截至目前, 本激励计划首次授予部分第一个归属期的股份登记手续已办理完成。

五、本次归属募集资金的使用计划

本次归属募集资金全部用于补充公司流动资金。

六、本次归属后新增股份对公司的影响

(一) 本次归属后对公司股权结构的影响

股份性质	本次变动前		本次变动增减 (股)	本次变动后	
	数量(股)	比例		数量(股)	比例
一、有限售条件股份	27,079,250.00	39.3308%	-20000	27,059,250.00	39.0129%
高管锁定股	1,616,250.00	2.3475%	0	1,616,250.00	2.3302%
股权激励限售股	50,000.00	0.0726%	-20000	30000	0.0433%
二、无限售条件股份	41,770,750.00	60.6692%	529,759	42,300,509.00	60.9871%
三、总股本	68,850,000.00	100.00%	-	69,359,759.00	100.00%

注: 1、本报表中部分合计数与各明细数相加之和在尾数上如有差异, 系以上百分比结果四舍五入所致。

2、以上股本变动以当前公司股本情况为基础进行测算, 变动后具体数据以中国证券登记结算有限责任公司深圳分公司出具的上市公司股本结构表为准。

(二) 每股收益调整情况

本次归属完成后，按新股本 69,359,759.00 股摊薄计算，2022 年度每股收益为 1.4797 元。本次归属不会对公司股权结构产生重大影响，不会导致公司控股股东、实际控制人发生变更，不会导致公司股权分布不符合上市条件。

（三）本次限制性股票归属对公司财务状况和经营成果不会产生重大影响。本次归属后，公司总股本增加，将影响和摊薄公司基本每股收益和净资产收益率，具体以会计师事务所出具的年度审计报告为准。

七、法律意见书的结论性意见

截至法律意见书出具之日，本次归属已取得现阶段必要的批准和授权，符合《公司法》《证券法》《管理办法》《激励计划（草案）》的相关规定。本激励计划第一个归属期为 2022 年 12 月 16 日至 2023 年 12 月 15 日，《激励计划（草案）》规定的本次归属条件已成就，本次归属符合《管理办法》《深圳证券交易所创业板股票上市规则》等法律、法规和规范性文件以及《激励计划（草案）》的相关规定；公司需就本次归属继续履行信息披露义务，并向中国证券登记结算有限责任公司申请办理本次归属手续，且须依照《公司法》《公司章程》等法律、法规和规范性文件的规定办理本次归属涉及的增资手续。

八、独立财务顾问报告结论性意见

截至独立财务顾问报告出具日，公司及本次拟归属的激励对象均符合公司《激励计划（草案）》规定的归属所必须满足的条件，且已经取得必要的批准和授权，符合《公司法》《证券法》以及《管理办

法》等法律法规的相关规定。公司本次第二类限制性股票的归属尚需按照《管理办法》及《激励计划（草案）》等的相关规定在规定期限内进行信息披露，并向深圳证券交易所和中国证券登记结算有限责任公司深圳分公司办理相应后续手续。

九、备查文件

1. 珠海安联锐视科技股份有限公司第五届董事会第五次会议决议；

2. 珠海安联锐视科技股份有限公司第五届监事会第五次会议决议；

3. 珠海安联锐视科技股份有限公司独立董事关于第五届董事会第五次会议相关事项的独立意见；

4. 珠海安联锐视科技股份有限公司监事会关于 2021 年限制性股票激励计划第一个解除限售及归属激励对象名单的核查意见；

5. 北京金诚同达（上海）律师事务所关于珠海安联锐视科技股份有限公司 2021 年限制性股票激励计划第一类限制性股票第一个限售期解除限售条件成就、第二类限制性股票首次授予部分第一个归属期归属条件成就及部分第二类限制性股票作废事项的法律意见书；

6. 上海荣正企业咨询服务（集团）股份有限公司关于珠海安联锐视科技股份有限公司 2021 年限制性股票激励计划第一类限制性股票第一个解除限售期解除限售条件成就、第二类限制性股票首次授予部分第一个归属期归属条件成就之独立财务顾问报告。

珠海安联锐视科技股份有限公司董事会

2023年4月27日