

证券代码：300050

证券简称：世纪鼎利

公告编号：2023-018

珠海世纪鼎利科技股份有限公司 关于未弥补亏损达到实收股本总额三分之一的公告

本公司及董事会、监事会全体成员保证信息披露的内容真实、准确、完整，没有虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

珠海世纪鼎利科技股份有限公司（以下简称“公司”）于 2023 年 4 月 25 日召开了第六届董事会第二次会议和第六届监事会第二次会议，审议通过了《关于未弥补亏损达到实收股本总额三分之一的议案》，现将具体情况公告如下：

一、情况概述

截至 2022 年 12 月 31 日，公司经审计的合并财务报表未分配利润为 -1,671,157,751.92 元，公司未弥补亏损金额-1,671,157,751.92 元。公司实收股本总额为 560,036,718.00 元，未弥补亏损金额超过实收股本总额三分之一。根据《中华人民共和国公司法》及《公司章程》的相关规定，该事项需提交公司股东大会审议。

二、导致亏损的主要原因

报告期内，公司 2022 年度对应收款项、存货、商誉等各类资产计提减值损失总额为 22,624.88 万元，其中大额资产计提情况如下：

（1）信用减值损失。公司 2022 年度计提信用减值准备 11,915.60 万元，其中包括应收账款计提减值 3,057.95 万元；以及由于公司业务、物联网业务长账龄应收账款增加，本期计提信用损失净增加 10,801.69 万元；

（2）存货减值损失。本年度公司计提存货跌价损失 890 万元，其中对电子设备类存货计提跌价损失 406 万元，原材料类存货计提跌价损失 225 万元，教育设备及定制产品计提跌价损失 259 万元；

（3）固定资产减值损失。公司对江苏省南通市港闸区科泽路 199 号智汇科技园内 9 幢房地产计提减值 1,538 万元；

（4）商誉减值损失。公司本年度对上海一芯智能科技有限公司商誉计提减值 670 万元，对上海美都管理咨询有限公司商誉计提 2,658 万元；

(5) 长期待摊费用减值损失。部分合作院校由于出现生源减少、合作关系变化等情形，本年度计提减值金额 4,958.71 万元。

三、应对措施

2023 年，公司将进一步从外部宏观环境及内部微观环境出发，在稳健的基础上，确立公司年度业务发展战略，依托并发挥出公司多年累积的技术、产品、市场优势，立足熟悉且具有发展前景的业务领域，聚焦资源，力出一孔，开创上市公司高质量发展的新局面。具体工作方向主要如下：

1、立足优势业务，推动公司发展

(1) 通信仪器仪表业务与技术服务业务方面

公司持续看好未来 5G 加速投资带来的产业更替机会，将牢牢抓住国家加快推进 5G 通信基础设施建设的契机，加快 5G 关键核心技术的研发，继续保持国内仪器仪表细分行业领先地位。2023 年，中国移动将启动新一轮路测仪表、网优、代维集采，公司将在优势项目上寻求稳定增长，在代维项目上争取突破。随着网络建设的稳步推进，中国广电 2023 年会逐步释放优化工具和优化服务的多重需求，公司争取在仪表上有持续、稳定的增长，同时在广电的服务上探索合作的意向，争取突破。随着中国联通重耕 900M 网络，2023 年中国联通及其相关单位，在测试仪表上会有一轮新的需求，预计各大运营商、系统商、小站厂家等陆续将数智化转型和数字化转型提上日程，在此过程中，会出现一批 IT 改造、系统建设的项目。公司深耕通信行业多年，随着公司战略的推进，希望通信业务实现从网优工具和网优服务的供应商到数字化整体解决方案提供商的转变。

(2) 物联网业务方面

2023 年度，物联网业务方面将重点做好以下工作：一是自动化技改设备逐步覆盖全产线；二是重点攻关高端成品卡的工艺制程，比如生物识别卡、金属卡、环保卡；三是增强自动化柔性制卡产线设备的研发投入，夯实技术团队；四是围绕智能卡的周边应用，做智能收发卡终端设备的研发。

(3) 职业教育业务方面

2023 年度，凭借公司在职业教育领域积累的经验和声誉，公司将持续稳定发展职业教育业务，重点做好教学服务的运营和交付工作，大力拓展合作院校，扩大招生规模，提高职业教育业务的收入。此外，在 2023 年度，公司将严控教学

质量，紧抓鼎利学院的内涵建设，将研发部与教学部在课程资源及师资资源上互通互用；教学部与就业部在真实产业项目及企业实践基地上互通互用；产品部与就业部在实训建设产线上互通互用，做到教师产业化、教学项目化、实践产线化、成果特色化、就业优质化。

2、强化风险防控，提升管理效率

公司将继续加强对财务管理、风险管理等多方面的管控，加强应收账款的管理，加快资金回笼，确保公司经营活动现金流稳健；持续提升公司内部控制治理能力水平，强化规范运作。持续加强基础管理及风险控制，构建高效的风险管理体系，提升上市公司质量；加强业务预算与财务预算的管理力度，加强对全集团范围内的采购成本、生产成本、运营成本等的精细化管理，有效降低公司各项成本费用。进一步夯实精细化管理，多措并举深度开展降本增效，实现盈利能力与管理水平的双重提升，保障公司持续、稳定、健康发展。

3、以人才为根本，筑强企之基

人才是公司发展的关键。公司将继续秉承“以人为本”的人才理念，加强人力资源管理体系建设。公司将积极探索建立对各类人才具有持久吸引力的绩效评价体系和相应的激励机制，实现人力资源的可持续发展，从而形成良性的竞争机制和完备的人才梯队，不断增强公司的核心竞争力。同时，公司也将适时通过股权激励等有效的激励手段，充分捆绑个人和公司的利益，激发员工的工作积极性，形成有竞争力和创造力的薪酬体系，进一步提升公司运营管理水平。

4、推动公司定向增发落地

为更好地把握发展机遇，推动公司业务的发展，公司将积极推动面向大股东的定向增发落地，为公司业务发展筹集短期流动资金和长期投资资金。

5、寻求公司持续发展的新方向

随着公司对业务的优化调整，目前公司的整体业务呈现出健康平稳的发展态势，但总体收入规模也受到影响，为实现公司未来持续高速的发展，亦为公司再次腾飞寻找一个良好的基点，公司将在包括新能源产业等契合国家发展趋势的、具有发展潜力的领域进行研究探索，并以合适的方式切入，为公司未来的发展寻找新的增长点。

特此公告。

珠海世纪鼎利科技股份有限公司

董 事 会

二〇二三年四月二十七日