

《每日互动股份有限公司董事会薪酬与考核委员会议事规则》修订对比表

根据《中华人民共和国公司法》《上市公司治理准则》《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第 2 号——创业板上市公司规范运作》《每日互动股份有限公司章程》及其他有关规定，结合公司实际情况，特修订《每日互动股份有限公司董事会薪酬与考核委员会议事规则》。具体内容如下：

序号	修改前的《董事会薪酬与考核委员会议事规则》	修改后的《董事会薪酬与考核委员会议事规则》	修订类型
1	第一条 为进一步建立、健全在公司任职并领薪的董事（不含独立董事，下同）及高级管理人员的考核和薪酬管理制度，完善公司治理结构，根据《中华人民共和国公司法》《上市公司治理准则》《深圳证券交易所创业板上市公司规范运作指引》《每日互动股份有限公司章程》（以下简称“《公司章程》”）及其他有关规定，在董事会下设薪酬与考核委员会，并制定议事规则。	第一条 为进一步建立、健全在公司任职并领薪的董事（不含独立董事，下同）及高级管理人员的考核和薪酬管理制度，完善公司治理结构，根据《中华人民共和国公司法》《上市公司治理准则》《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第 2 号——创业板上市公司规范运作》《每日互动股份有限公司章程》（以下简称“《公司章程》”）及其他有关规定，在董事会下设薪酬与考核委员会，并制定议事规则。	修改
2	第十七条 薪酬与考核委员会会议表决方式为举手表决、投票表决或通讯表决的方式召开。	第十七条 薪酬与考核委员会会议表决方式为举手表决、投票表决或通讯表决。	修改

每日互动股份有限公司

董事会

2023 年 4 月 26 日