

证券代码：300766 证券简称：每日互动 公告编号：2023-043

每日互动股份有限公司

关于调整 2021 年限制性股票激励计划首次及预留授予部分 可归属数量的公告

本公司及董事会全体成员保证信息披露内容真实、准确和完整，没有虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

每日互动股份有限公司（下称“每日互动”或“公司”）于 2023 年 4 月 24 日召开第三届董事会第六次会议和第三届监事会第六次会议，审议通过了《关于调整 2021 年限制性股票激励计划首次及预留授予部分可归属数量的议案》，现将有关事项说明如下：

一、公司 2021 年限制性股票激励计划已履行的决策程序和信息披露情况

1、2021 年 2 月 9 日，公司召开第二届董事会第二十次会议、第二届监事会第十八次会议，审议并通过了《关于公司〈2021 年限制性股票激励计划（草案）〉及其摘要的议案》《关于公司〈2021 年限制性股票激励计划实施考核管理办法〉的议案》等议案，公司独立董事对第二届董事会第二十次会议审议的相关事项发表了独立意见，监事会对首次授予限制性股票的激励对象名单进行了审核。

2、2021 年 2 月 10 日至 2021 年 2 月 19 日，公司对拟授予激励对象的姓名和职务在公司内部进行了公示，在公示期内，公司监事会未接到与本激励计划首次授予激励对象有关的任何异议。2021 年 2 月 19 日，公司监事会发表了《监事会关于公司 2021 年限制性股票激励计划首次授予部分激励对象名单的审核意见及公示情况说明》。

3、2021 年 2 月 25 日，公司召开 2021 年第一次临时股东大会，

审议通过了《关于公司〈2021 年限制性股票激励计划（草案）〉及其摘要的议案》《关于公司〈2021 年限制性股票激励计划实施考核管理办法〉的议案》《关于提请股东大会授权董事会办理股权激励相关事宜的议案》等议案，并披露了《关于 2021 年限制性股票激励计划内幕信息知情人及激励对象买卖公司股票情况的自查报告》。

4、2021 年 4 月 23 日，公司召开第二届董事会第二十一次会议、第二届监事会第十九次会议，审议并通过了《关于调整 2021 年限制性股票激励计划相关事项的议案》《关于向激励对象首次授予限制性股票的议案》，确定 2021 年 4 月 23 日为首次授予日，授予 133 名激励对象 396.00 万股限制性股票。公司独立董事对第二届董事会第二十一次会议审议的相关事项发表了独立意见，监事会对首次授予限制性股票的激励对象名单进行了审核。

5、2021 年 12 月 30 日，公司召开第二届董事会第二十六次会议、第二届监事会第二十二次会议，审议并通过了《关于向激励对象授予预留限制性股票的议案》确定 2021 年 12 月 31 日为预留授予日，授予 50 名激励对象 99.00 万股限制性股票。公司独立董事对该事项发表了独立意见，监事会对预留授予限制性股票的激励对象名单进行了审核。

6、2022 年 4 月 27 日，公司召开第二届董事会第二十九次会议、第二届监事会第二十五次会议，审议并通过了《关于调整 2021 年限制性股票激励计划首次授予部分限制性股票授予价格的议案》《关于调整 2021 年限制性股票激励计划首次授予部分可归属数量的议案》《关于 2021 年限制性股票激励计划首次授予部分第一个归属期归属条件成就的议案》，公司独立董事对相关事项发表了独立意见。

7、2022 年 6 月 30 日，公司披露了《关于 2021 年限制性股票激励计划首次授予部分第一个归属期归属结果暨股份上市的公告》。

8、2023年1月19日，公司召开第三届董事会第四次会议、第三届监事会第四次会议，审议并通过了《关于调整2021年限制性股票激励计划首次及预留授予部分限制性股票授予价格的议案》《关于调整2021年限制性股票激励计划预留授予部分可归属数量的议案》《关于2021年限制性股票激励计划预留授予部分第一个归属期归属条件成就的议案》，公司独立董事对相关事项发表了独立意见。

9、2023年3月27日，公司披露了《关于2021年限制性股票激励计划预留授予部分第二种归属价格第一个归属期归属结果暨股份上市的公告》。

10、2023年4月24日，公司召开第三届董事会第六次会议、第三届监事会第六次会议审议通过了《关于调整2021年限制性股票激励计划首次及预留授予部分可归属数量的议案》。公司独立董事对议案内容发表了同意的独立意见。同意公司作废8名离职激励对象已获授但尚未归属的18.13万股限制性股票；同意作废因2021年限制性股票激励计划首次及预留授予部分第二个归属期公司层面业绩考核不达标已获授但尚未归属的149.76万股限制性股票，合计作废167.89万股。

二、本次调整可归属数量的具体情况

1、根据公司《2021年限制性股票激励计划（草案）》及《2021年限制性股票激励计划实施考核管理办法》，由于8名首次授予的激励对象因个人原因已离职，不具备激励对象资格，作废处理前述激励对象已获授但尚未归属的限制性股票18.13万股。

2、根据公司《激励计划》和《2021年限制性股票激励计划实施考核管理办法》的规定，激励对象当期计划归属的限制性股票因考核原因不能归属或不能完全归属的，作废失效，不可递延至以后年度。

本激励计划首次及预留授予部分（预留部分已在 2021 年授出）的考核年度为 2021-2023 三个会计年度，每个会计年度考核一次，各年度公司业绩考核目标如下表所示：

归属安排	业绩考核目标
第一个归属期	公司需满足下列两个条件之一： 1、以2020年净利润为基数，2021年净利润增长率不低于20%； 2、以2020年营业收入为基数，2021年营业收入增长率不低于20%。
第二个归属期	公司需满足下列两个条件之一： 1、以2020年净利润为基数，2022年净利润增长率不低于40%； 2、以2020年营业收入为基数，2022年营业收入增长率不低于40%。
第三个归属期	公司需满足下列两个条件之一： 1、以2020年净利润为基数，2023年净利润增长率不低于60%； 2、以2020年营业收入为基数，2023年营业收入增长率不低于60%。

注：1、净利润以剔除股份支付费用影响的扣非后归属于上市公司股东的净利润为计算依据；

2、“营业收入”口径以的公司合并报表营业收入为准。

经天健会计师事务所（特殊普通合伙）审计，公司 2022 年度实现营业收入 525,895,442.02 元，较 2020 年增长 4.88%；公司 2022 年度实现净利润 19,341,510.21 元，较 2020 年下降 71.33%；未达到上述规定的业绩考核目标，首次及预留授予部分第二个归属期的归属条件未成就。公司董事会决定作废首次授予部分因归属条件未成就不得归属的限制性股票 116.60 万股，作废预留部分因归属条件未成就不得归属的限制性股票 33.16 万股。因归属条件未成就合计作废 149.76 万股。

综上，本次合计作废失效的限制性股票数量为 167.89 万股。

三、本次调整可归属数量对公司的影响

公司本次作废处理部分限制性股票不会对公司的财务状况和经营成果产生实质性影响，不会影响公司核心团队的稳定性，不会影响公司股权激励计划继续实施。

四、监事会意见

经审核，监事会认为：公司本次作废 2021 年限制性股票激励计划部分已授予尚未归属的限制性股票暨调整首次及预留授予部分可归属数量符合《上市公司股权激励管理办法》等有关法律、法规及公司《2021 年限制性股票激励计划（草案）》的相关规定，不存在损害股东利益的情况。因此，监事会同意公司此次作废部分限制性股票。

五、独立董事意见

公司本次作废 2021 年限制性股票激励计划部分已授予尚未归属的限制性股票暨调整首次及预留授予部分可归属数量符合《上市公司股权激励管理办法》等法律法规及公司《2021 年限制性股票激励计划（草案）》中的相关规定，本次作废部分限制性股票事项审议和表决履行了必要的程序。

综上，我们一致同意公司作废本激励计划部分已授予尚未归属的限制性股票。

六、法律意见书的结论性意见

截至本法律意见书出具日，每日互动本次作废已取得了现阶段必要的批准和授权；本次作废的原因和数量符合《管理办法》和《激励计划》的相关规定。

七、备查文件

- 1、第三届董事会第六次会议决议；
- 2、第三届监事会第六次会议决议；
- 3、独立董事关于第三届董事会第六次会议相关事项的独立意见；
- 4、国浩律师（杭州）事务所关于每日互动股份有限公司调整 2021 年限制性股票激励计划首次及预留授予部分可归属数量之法律意见

书。

特此公告。

每日互动股份有限公司

董事会

2023年4月26日