

安徽安凯汽车股份有限公司

关于 2022 年度高级管理人员业绩考核及薪酬情况的说明

为贯彻落实安徽安凯汽车股份有限公司（以下简称“公司”）战略目标及战略举措，发挥绩效导向作用，调动经理层成员工作的积极性和创造性，助力企业转型升级，公司于 2022 年制定了《经理层年度及任期经营业绩考核办法》和《经理层成员薪酬管理办法》。现将公司高级管理人员 2022 年度业绩考核及薪酬情况说明如下：

一、公司高级管理人员业绩考核情况

根据《经理层年度及任期经营业绩考核办法》的规定，2022 年度，总经理考核指标与公司年度经营目标挂钩；其他经理层考核指标由挂钩指标、个性化指标、特别项构成，挂钩指标按公司年度经营业绩得分计算，占总权重的 20%；个性化考核指标包括年度经营业绩得分、分管单位年度经营业绩得分、个人主要指标得分，占总权重的 80%。

2022 年公司高级管理人员个人业绩得分均在 80 分以上，评价等级为合格及以上。

二、公司高级管理人员薪酬情况

根据《经理层成员薪酬管理办法》的规定，公司高级管理人员薪酬由基本薪酬和绩效薪酬构成，基本薪酬根据公司薪酬制度有关规定确定，按月预发。公司根据 2022 年度业绩考核结果等核算年度薪酬并进行清算。

（一）2022 年公司总经理薪酬与公司经营业绩挂钩核算。

（二）2022 年其他公司高级管理人员（不含总经理）根据其岗位系数核算个人薪酬，同时与个人业绩得分系数进行挂钩核算薪酬。

（三）对于 2022 年度内未履职整年（退休、内退、离职）或者发生岗位变动的高级管理人员，按履职时间核算薪酬。

由董事会薪酬与考核委员会审议，经董事会批准后执行。报告期内，公司高

管人员薪酬情况详见公司 2022 年年度报告“第四节公司治理之五、董事、监事、高级管理人员情况”。

安徽安凯汽车股份有限公司董事会

2023 年 4 月 25 日