

金财互联控股股份有限公司 董事、监事2023年度薪酬方案

金财互联控股股份有限公司（以下简称“公司”）结合经营规模等实际情况并参照行业薪酬水平，制定了公司《董事、监事 2023 年度薪酬方案》，本事项尚需提交 2022 年年度股东大会审议。具体内容如下：

一、适用对象：董事、监事

二、适用期间：2023 年 1 月 1 日至 2023 年 12 月 31 日

三、薪酬标准

（一）董事薪酬方案

1、非独立董事薪酬方案

（1）在公司任职的非独立董事，依据其与公司签署的劳动合同、在公司担任的职务、实际负责的工作以及公司薪酬考核机制在公司或分、子公司领取薪酬，并享受各项社会保险及其它福利，公司不再另行支付董事津贴。

（2）未在公司任职的非独立董事，如未与公司就薪酬或津贴签署任何书面协议，则不在公司领取薪酬、津贴或享受其它福利待遇；与公司就其薪酬或津贴签署合同等书面协议的，按照合同约定领取薪酬。

2、独立董事薪酬方案

独立董事采用固定津贴制，津贴标准为 12 万元人民币/年（税前），按月发放；独立董事因履职产生的相关费用据实报销。

（二）监事薪酬方案

（1）在公司任职的监事，依据其与公司签署的劳动合同、在公司担任的职务以及公司薪酬管理制度在公司或分、子公司领取薪酬，并享受各项社会保险及其它福利，公司不再另行支付监事津贴。

（2）未在公司任职的监事，以公司与其签订的合同或书面协议为准。

四、其他说明

- 1、公司董事、监事因任期内辞职等原因离任的，薪酬或津贴按其实际任期计算并予以发放。
- 2、上述薪酬或津贴涉及的个人所得税由负责发放的公司或分、子公司代扣代缴。
- 3、根据相关法规及《公司章程》的规定，上述董事、监事 2023 年度薪酬方案需提交公司股东大会审议通过方可生效。
- 4、在本方案生效前独立董事已按第五届独立董事津贴标准领取了部分按月发放的津贴，公司将在本方案生效后给予相应调整，确保 2023 年全年津贴按本方案执行。

金财互联控股股份有限公司董事会

2023 年 4 月 25 日