



浙江锦盛新材料股份有限公司

2022 年度社会责任报告

二〇二三年四月



品质、诚信、健康、绿色

关于本报告

本报告阐述了浙江锦盛新材料股份有限公司在实现自身发展的同时，也在社会责任的履行方面所作出的具体内容及相应贡献，披露了公司履行经济、环境和社会方面责任的理念、实践和成绩。

一、报告时间与组织范围

1. 时间范围：2022年1月1日至 2022年12月31日（部分内容超出此范围）

2. 组织范围：报告中绩效表现涵盖浙江锦盛新材料股份有限公司及控股子公司，环境及社会范畴涵盖浙江锦盛新材料股份有限公司（为方便表述，文中所出现的“锦盛新材”、“锦盛”、“公司”或“我们”，均指浙江锦盛新材料股份有限公司）。

二、报告数据说明

本报告中披露的财务数据如与年报有出入，以年报财务数据为准，其他数据来自公司内部统计。本报告中所涉及的货币金额以人民币作为计量币种，特别说明的除外。

三、报告参考标准

本报告依据《上市公司治理准则》及《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第 2 号——创业板上市公司规范运作》等相关要求，结合公司实际情况编写而成。

四、确认及批准

本报告经公司第三届董事会第三次会议通过。

五、报告联络方式

浙江锦盛新材料股份有限公司 证券事务部

地址：浙江省绍兴市越城区沥海街道渔舟路 9 号

邮编：312300

电话：0575-81275923

传真：0575-82770999

邮箱：zhengquanbu@zj-jinsheng.com

目录

关于本报告.....	1
关于锦盛新材.....	4
公司简介.....	4
绩效表现.....	5
愿景与策略.....	5
科研与创新.....	6
加入的外部倡议组织.....	6
第一章 公司治理	7
董事会工作情况.....	7
董事会执行股东大会决议情况.....	7
董事会专门委员会运作情况.....	7
独立董事履职情况.....	8
管理层和治理层对报告的责任.....	8
社会责任治理.....	8
利益相关方沟通.....	9
信息披露与投资者关系管理.....	10
产品质量与客户满意度.....	10
第二章 绿色环保	12
能源管理.....	12
水资源管理.....	15
绿色产品与产品安全.....	17
化学品管理.....	17
污染物排放管理.....	18
废弃物管理.....	21
产品与包装材料的回收利用.....	22
土壤检测与生物多样性.....	24
环境事件应急处理与教育培训.....	24
环保宣导与倡议.....	25
第三章 劳工人权	27
薪酬与招聘.....	27
员工关爱.....	28
禁童工、强迫劳工.....	28
多元化、歧视与骚扰.....	29
安全生产.....	29
职业病防治与健康保障.....	30
安全防护.....	30
培养安全能力.....	31
职工交流.....	33
爱心公益行动.....	34
第四章 商业道德	35
风险管控.....	35
廉洁教育与宣导.....	35
信息安全.....	36



反不正当竞争宣导.....	37
畅通交流、意见与投诉举报渠道.....	37
第五章 供应链管理	39
供应链可持续发展.....	39
招投标管理.....	39
绿色采购.....	39
社会责任工作展望.....	41

关于锦盛新材

公司简介

浙江锦盛新材料股份有限公司（股票简称：锦盛新材，代码：300849）成立于 1998 年，是一家集产品设计、模具制造、注塑成型、烫印涂装、成品组装为一体的亚克力容器专业生产厂家。本公司生产设备先进，技术力量雄厚，产品种类齐全，产品质量上乘，客户服务优质，在国内同行中处于领先地位。

公司地处交通便捷的浙江省绍兴市滨海新城工业区，注册资本 1.5 亿元，常年员工 800 至 900 余人，具备年产 10000 万套亚克力容器的生产规模。

公司主要生产以亚克力为原材料的高透明化妆品包装容器，产品涵盖膏霜瓶、真空瓶、乳液瓶等系列，在化妆品用真空瓶的真空泵方面取得技术突破，成为化妆品国际知名品牌的稳定供应商，其中 15ml 卡扣真空瓶被认定为“浙江制造”品牌。公司现有专利 66 项。

为雅诗兰黛（Estée Lauder）、百雀羚（Pechoin）、丸美（MARUBI）、温碧泉（WETHERM）、卡姿兰（Carslan）、林清轩、韩束等国内外知名化妆品企业提供高品质、多样化的化妆品塑料包装容器整体解决方案。

锦盛将道德诚信与公司的四大主体要素（人、产品、专业、环保）融会贯通。人-影响教育及鼓励员工，工人及周边居民尊重彼此环境；产品-持续创新、不断探索，通过改进和使用可持续材料，达成节省能源及减少废物的高效生产方法；专业-与业界童星共创美好未来，共享资源，确保业务高效及可持续性发展；环保-通过生产及营运减少碳排放量，保护地球。

锦盛经过 20 余年的发展，已经成为化妆品包装行业的佼佼者。努力打造成为未来全球包装容器研发、创新、生产基地。



绩效表现

指标	单位	2022 年	2021 年
营业收入	元	242,773,752.42	293,159,461.84
归属于上市公司股东的净利润	元	-22,509,546.17	10,586,961.03
归属于上市公司股东的扣除非经常性损益的净利润	元	-28,288,751.75	2,341,985.69
经营活动产生的现金流量净额	元	45,043,936.75	28,766,992.00
基本每股收益	元/股	-0.15	0.07
稀释每股收益	元/股	-0.15	0.07
加权平均净资产收益率		-3.40%	1.53%
		2022 年末	2021 年末
资产总额	元	799,363,305.72	776,853,506.32
归属于上市公司股东的净资产	元	645,276,552.52	682,786,098.69

愿景与策略

公司以“树立标杆，为美丽锦上添花”为己任，坚持以顾客为中心，以优质的产品和服务为先导；狠抓规范化管理为指导思想，以合作共赢为指导原则；坚持以市场为导向，积极拓展目标区域市场；稳定市场占有率，形成品牌输出、产品销售、产品制造、合作加盟、主材辅料网络化供应、售后服务（信息回馈）“六位一体”的经营格局。通过不断创新和完善，提升员工素质，增强员工和客户的满意度，在业内树立良好的口碑和品牌价值，促进企业持续、稳定、快速、健康发展。

公司宗旨——团结合作是人生最大的财富，专业专心是我们永恒的主题

公司使命——树立标杆，为美丽锦上添花

公司愿景——成为日化包装第一品牌

企业核心价值观——人文环保，品质发展

经营理念——客户的满意是我们永恒的目标

团队理念——彼此珍惜，互相尊重，坦诚信任，视每一位同仁为真诚的合作伙伴

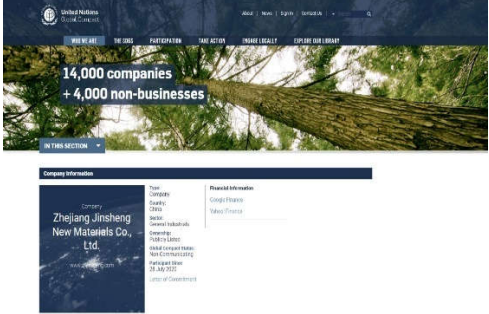
科研与创新

公司围绕主营业务，积极开展研发创新，推进工厂智能制造升级，吸收引进人才，提升核心竞争力。报告期公司研发投入 12,708,187.95 元，占营业收入的 5.23%；截至目前，公司共拥有专利 66 项。

近三年公司研发投入金额及占营业收入的比例			
	2020年	2021年	2022年
研发人员数量（人）	85	101	81
研发人员数量占比	10.10%	10.98%	9.98%
研发投入金额（元）	11,115,147.19	14,532,416.00	12,708,187.95
研发投入占营业收入比例	4.28%	4.96%	5.23%

加入的外部倡议组织

锦盛加入了全球契约倡议组织，在公司宣传栏和官方网站上都公开发布遵守联合国十项原则条款，并在这些原则的指导下，致力于实现人权、劳工、环境和反腐败相关的十项原则，并采取相关行动推进社会目标及可持续发展目标的实施，希望成为全球契约组织强有力的长期伙伴。

	
官网公示	全球契约状态

第一章 公司治理

2022 年，公司董事会严格按照《公司法》、《证券法》、《深圳证券交易所创业板股票上市规则》等法律法规、规范性文件及《公司章程》、《董事会议事规则》等相关规定，认真贯彻执行股东大会通过的各项决议，积极开展董事会各项工作。现将 2022 年主要工作分述如下：

董事会工作情况

2022 年全年，公司董事会共召开了 6 次董事会，审议通过了 35 项议案，每次董事会会议的召集召开程序都符合公司《公司章程》、《董事会议事规则》和相关法律法规的规定。

董事会执行股东大会决议情况

报告期内，公司共召开了 1 次年度股东大会，1 次临时股东大会，会议均由董事会召集、召开。公司董事会依法、严格、尽责地全面执行了股东大会的各项决议，不存在重大事项未经股东大会审批的情形，也不存在先实施后审议的情形。

董事会专门委员会运作情况

董事会下设战略委员会、审计委员会、提名委员会、薪酬与考核委员会四个专门委员会。

战略委员会：战略委员会严格按照制度要求，积极开展相关工作，认真履行职责。报告期内，战略委员会共计召开一次会议，审议了公司修订相关制度、董事会工作报告、社会责任报告等事项，为公司发展战略的实施和年度工作的开展提出了宝贵的建议，保证了公司发展规划和战略决策的科学性，为公司的持续、稳健发展提供了战略层面的支持。

审计委员会：公司审计委员会根据《公司法》、《证券法》、《公司章程》等有关规定，积极履行职责。报告期内，审计委员会定期了解公司财务状况和经营情况、内部控制制度的完善与执行情况，督促和指导内审部门对公司财务管

理运行情况进行定期和不定期的检查和评估，与会计师事务所就年度审计报告编制进行沟通与交流。报告期内，审计委员会召开了四次会议，审议了各期定期报告、内部控制自我评价报告、利润分配预案、募集资金使用情况、财务决算报告、内审部工作报告和工作计划等议案，并对会计师事务所的工作进行评价，向董事会提出续聘建议。

薪酬与考核委员会：薪酬与考核委员会根据《公司章程》、《薪酬与考核委员会议事规则》等有关规定积极开展相关工作，认真履行职责。报告期内，薪酬与考核委员会召开一次会议，审查公司董事及高级管理人员的薪酬政策与考核方案。

提名委员会：提名委员会严格按照《提名委员会议事规则》的相关要求，积极开展工作，认真履行职责。报告期内，提名委员会召开了三次会议，分别对第三届董事会非独立董事候选人、独立董事候选人及高级管理人员候选人的任职资格进行了审查。

独立董事履职情况

2022 年度，公司独立董事根据《上市公司独立董事规则》、《公司章程》、《独立董事工作制度》等相关法律法规和公司制度的要求，勤勉尽责，积极出席董事会等相关会议，认真审议董事会各项议案，对相关议案发表了独立意见，充分发挥独立董事及专业委员会作用，促进公司规范经营，维护公司整体利益和全体股东特别是中小股东的利益。公司独立董事向董事会提交了《独立董事 2022 年度述职报告》，并将在公司 2022 年度股东大会上进行述职。

管理层和治理层对报告的责任

管理层负责按照监管部门和交易所的要求，指导报告的编制和披露工作，使其实现公允反映，并设计、执行和维护必要的内部控制，使报告不存在重大错报、漏报、瞒报情形。

社会责任治理

多年来，锦盛始终关注对股东、员工、环境以及社会的责任，不断提升自

身 ESG 治理水平，积极争当卓越的企业公民。为将社会责任管理充分融入公司的战略决策过程，有效管控社会责任风险，锦盛充分考虑社会责任治理现状、适用的法律法规、权益人的意见以及公司的企业文化等，在建立董事会负责的社会责任治理架构基础上，进一步明确社会责任管理和目标的责任落实，以进步、和谐、发展为己任，不断改进技术及设备，以最大程度保护环境、保护员工和各合作方的身心健康，促进社区平衡发展，承担更多的社会责任。

利益相关方沟通

积极关注利益相关方需求，是开展社会责任行动的先决条件。我们注重与利益相关方进行沟通，倾听并回应利益相关方的诉求，认真对待利益相关方的反馈。

公司通过各种有效的方式（如邮件、面谈、电话、会议、问卷调查、培训等），与利益相关方保持密切的联系和合作，极大地提升了公司社会责任治理绩效。

通过对本公司所有相关方识别、分类、沟通和管理，并识别相关方期望和评价相关方的影响，保证公司与相关方的沟通顺畅和公司经营、质量、环境、健康安全正常运行。

2022 年，公司着重在媒体跟踪、投资者问题分析、投资者调研等方面深化，及时掌握媒体、投资者关注的问题并进行答复和落实，使投资者对公司的经营和发展了解更为深入，对公司与投资者关系的建立起到了积极的促进作用。

利益相关方	期望与需求	沟通与响应
投资者	良好投资回报、权益保护、了解公司经营现状、企业风险管理	公司发展规划、及时进行信息披露、召开股东大会、完善风险内控体系
客户	优质的产品与服务质量、供货速度、项目履约完成、平等互利合作	提供优质产品和服务、业务联络、考察走访、顾客满意度调查
政府与监管机构	稳定增长、及时纳税、促进就业、保护环境	政府会议、专题汇报、项目合作、统计报表
供应商	长期合作、价格合理、诚信经营、互惠互利	供应商会议、商务谈判、招标活动、社会责任评估



员工	合法权益、工资福利待遇、健康安全的工作环境、职业发展平台机会	合理化建议、座谈会、工会、职工代表大会、培训
行业协会	落实行业标准，联络畅通、参加协会活动，制定相关标准	协会活动、参与标准制定
社区	社区和谐、保护环境、文明共建、发展分享	公益慈善活动、社区服务、定期交流、社会投资
媒体	信息披露及时，信息公开透明	加强信息披露管理

信息披露与投资者关系管理

公司严格按照有关法律法规以及《公司章程》、《信息披露管理办法》、《投资者关系管理制度》等的要求，真实、准确、及时、公平、完整地披露有关信息，指定公司董事会秘书负责信息披露工作，协调公司与投资者的关系、接待股东来访、回答投资者咨询等，并指定《证券时报》、《证券日报》、《中国证券报》、《上海证券报》和巨潮资讯网（www.cninfo.com.cn）为公司信息披露的指定报纸和网站，确保公司所有股东能够以平等的机会获得信息。

信息与沟通

公司制定了《信息披露管理制度》、《内幕信息知情人登记管理制度》、《外部信息报送及使用管理制度》明确内部控制相关信息的收集、处理和传递程序、传递范围，以确保信息的快速传递、归集和有效管理，及时、准确、全面、完整地披露信息。公司在经营管理过程中建立并完善了高效、及时的信息处理系统，利用网络化、现代化信息平台，使得各管理层级、各部门、子公司以及员工与管理层之间信息传递更加快捷、有效。公司配有专业技术人员负责对信息系统开发与维护、访问与变更、数据输入与输出、文件储存与保管、网络安全等方面的控制，保证信息系统安全稳定运行。

产品质量与客户满意度

公司从事精密化妆品塑料瓶模具开发的时间较长，经过多年的技术开发和实践积累，掌握了模具研发、设计、制造、修复及注塑成型的核心技术。目前，公司已拥有66项专利，具有较强的研发能力。同时，公司还通过实践探索，掌握了一系列非专利技术，提高公司经济效益和核心竞争力。

公司对产品品质高度重视，建立了品质保证部及品质管理部，品质保证部

负责产品开发阶段产品品质的制定及检测，确保产品符合制定的标准，品质管理部按照制定的标准进行质量管控，确保生产的产品符合品质要求。品质管理人员分布在生产的每个环节，公司从原材料进厂开始直至成品出货，每个车间、每道程序均有专职人员进行产品的抽样检验，从而保证生产高精度、高品质的注塑成型产品，公司产品已通过ISO9001质量体系认证和欧盟Reach认证。

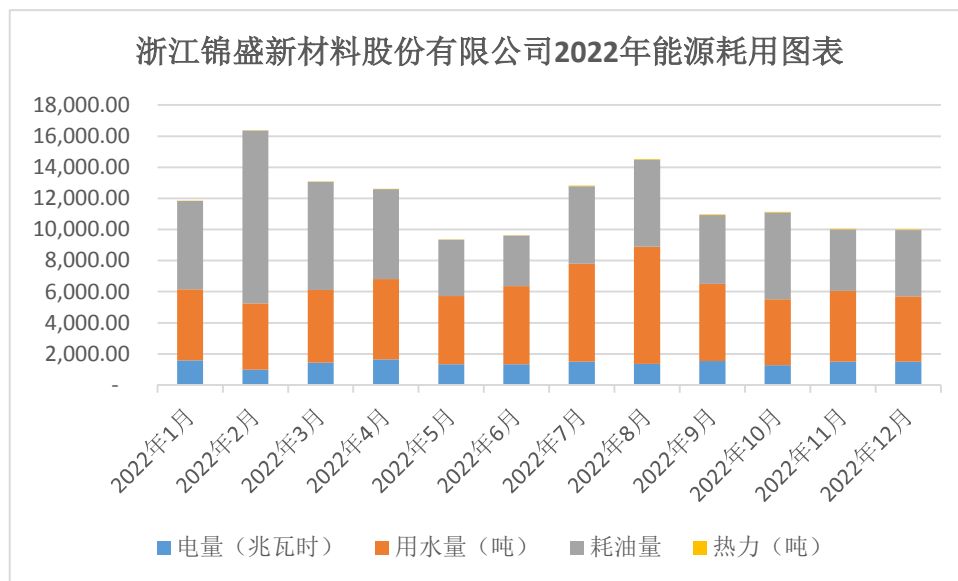
客户是公司持续发展的动力，我们时刻关注客户的声音，切实保障其合法权益。公司开通了专门的渠道，为客户咨询、投诉、建议提供便利渠道，制定了客户投诉管理规定。为更好地满足客户需求、改进公司产品质量，公司积极开展客户满意度调查，征询客户的建议和要求。同时，我们也制定了产品召回控制程序，如有差错，会及时开展产品召回流程，保证客户满意。

第二章 绿色环保

锦盛近年来顺应政府号召注重环保，牢固树立“创新、协调、绿色、开放、共享”发展理念，把生态建设和环境保护放在企业发展的重要位置。2022 年度，我们积极布局实施绿色发展行动计划，不断强化环境保护全过程管理，持续发展清洁能源，在能源节约、提高资源利用率、达标排放以及应对气候变化等方面全方位多维度践行企业环保责任，助力社会绿色发展。厂区建设在不破坏生物多样性的前提下，改造升级，并且建厂前已完成环境评估。

能源管理

为了深化落实能源管理工作，针对能源管理工作过程中发现的问题进行整改和优化，我们多次组织对能源管理制度文件的修订，开展政策的宣贯及培训，针对主要产品线进行能耗总量目标考核。

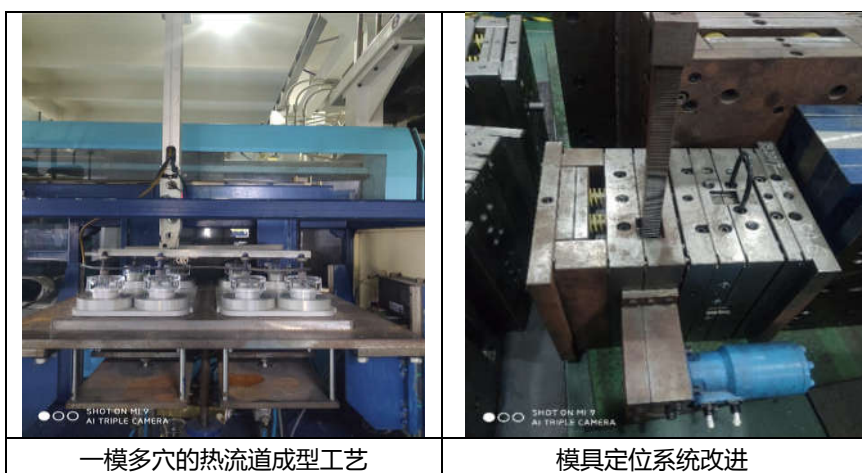


案例 1：低能耗设备亮点

1、一模多穴的热流道成型工艺：因市场竞争激烈，客人对产品质量要求也越来越高，我们公司开发了一模多穴的模具，最多热流道做的1出16穴，100克以上的PMMA瓶也做的1出8穴，热流道系统已经众所周知，对普通进胶的产品也有节省原材料10%左右的功能，还能提高产品质量和模具生产的稳定性。我们公司开发的内进料热流道系统模具，在节省原材料方面起到了相当大的作用，以前内进料的模具流道重量占总重量的40%以上，经过模具技术改进，流道重量为零，就是原材料节约40%以上，现在已在我们公

司大力推广。

2、模具定位系统改进：在我们这个行业，许多厂家都有产品定位的要求，我们公司也一样，定位一般是有油缸带动齿条进行上下抽动来达到定位的效果，因盖子螺纹较长，油缸的长度也是相当长，高度会在模具上超出一米以上，当模具装在注塑机上的时候，挡住机械手，只能用手工生产，严重影响生产力。我们公司经过多次试验和努力，使用电器和机械相结合的方法，通过油马达带动齿条进行产品定位，行程开关进行位置控制，同时装备机械保险块。此项技术已经在我们公司大量使用，大大提高了自动化的生产效率。



案例 2：节能降耗项目



空调系统：所有冷水空调系统的水泵，都采用变频控制，送风系统电机采用西门子变频电机，都采用变频控制技术，节约电能达30%以上。



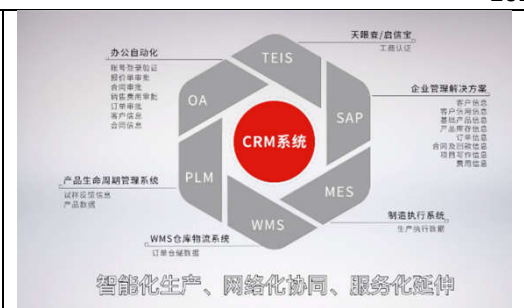
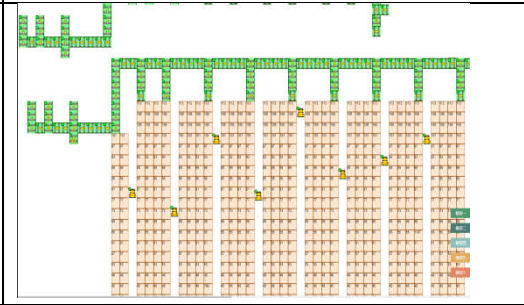
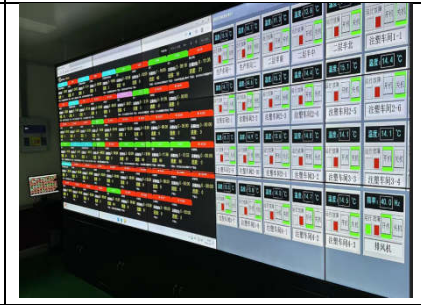
住友全电动注塑机稳定性好，提高产品成品率。同样吨位的全电动注塑机比油压机省电60%以上。目前我们已经有100多台全电动注塑机，为公司节省了电能60%以上。



除湿干燥系统：采用日本松井100公斤除湿干燥机，采用双层保温结构，稳定的-40度露点，可以缩短干燥时间，节约电能30%以上。单台独立使用，对于小批量生产，快速更换原材料更加灵活。

案例 3：节能项目

锦盛入选2021年浙江省智能工厂（数字化车间），公司内增加了全智能机器人，自动化生产装箱，全自动扫码入库，真正实现了无人化智能化生产。在组装区和包装分人流和物流区分。智能物流系统贯穿整个车间，双层物流通道，确保生产物流高效、智能，杜绝物料混淆。AGV智能车，准确及时完成成品入库。OA系统与SAP/WMS/MES系统无缝衔接，管理人员可以通过自动化办公平台，对智能制造系统进行实时管理，这个过程中实现数字化，绿色生产，无纸化办公。

		
自动化生产装箱	公司CRM系统一体化	AGV智能小车
		
MSV堆垛机控制面板	物流线监控	注塑大屏监控

水资源管理

2022 年，锦盛持续推动水资源优化项目，提升水资源利用效率，倡导全员节水，各部门纷纷响应节水号召，识别现有工艺水资源使用情况，计划并落实节水项目及相关工艺改进。2019 年，锦盛已经顺利通过节水型企业验收及评审工作，被认定为浙江省节水型企业。锦盛每年定期进行地下水检测报告的审核工作。

公司成立了节水管理小组，由总经理任组长，各部、室、生产厂负责人为成员。及时修订颁布实施公司供水节水管理制度，强化节水规划、用水定额考核和管理，加强节水宣传工作，提高节水意识，建立公司节水指标体系，实现节水工作的科学管理。

公司积极开展日常节水宣传活动，不定期组织节水培训，提高单位员工的节水意识。我们通过使用冷却塔来冷却生产用循环水，在保证水质的前提下，来达到节约水源的目的。

案例：节水设备 1



注塑冷却水系统：采用FRIGEL高效等焓加湿冷却器，采用全封闭冷却系统，与传统水塔比较最高可以节水95%，同时提高工艺用水的清洁度，降低维护费用达80%以上。水泵系统采用丹麦格兰富品牌，为世界第一品牌。整个系统节能下降40%以上。电能消耗减少30%以上。

节水设备 2

引进全自动洗箱机替代原人工清洗，减少水耗及地面污染，同时降低劳动强度提升清洗质量。



自动洗箱机

绿色产品与产品安全

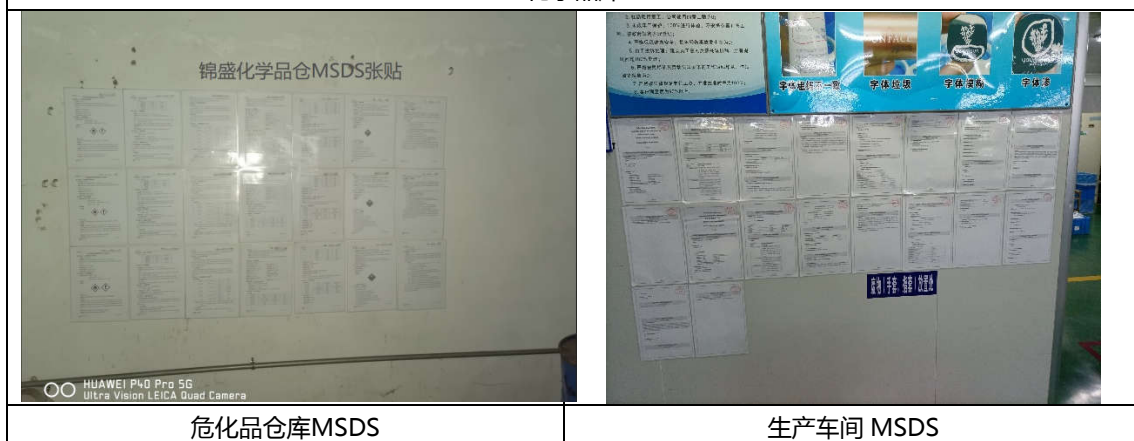
锦盛秉承着绿色产品设计理念，在产品源头设计上便考虑减少环境污染、降低能源消耗、促进产品循环利用。公司获得的关于食品安全的 BRC 认证，也说明了公司产品的无毒无害性，保证消费者在使用相关产品时的安全。近年来，公司更是致力于可再生降解材料 PCR 用于化妆品包装领域的研发，公司积极研发可循环、易回收、可降解塑料在化妆品行业中的应用，和客户共同履行环保与社会责任。

化学品管理

报告期内，公司加强了对化学品的管理，通过制定危险化学品管理办法，设置化学品仓库、并张贴 GHS 化学品标识、对化学品进行分类、分区，以此来对危险化学品进行管理，防止化学品泄露。并且定期进行危化品培训以及关于危化品的泄漏演练，有效提高危化品事故发生的情况下公司应急处置能力。



化学品库



危化品仓库MSDS

生产车间 MSDS

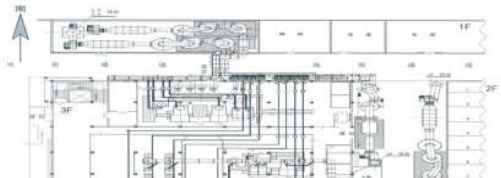
污染物排放管理

公司各项污染防治设施均能正常运行，各车间厂区根据不同生产工艺，使用适合的工艺处理废水和废气，废水和废气经过处理后，均能够实现稳定达标排放，满足国家相关排放标准。在报告期内，锦盛各类环保设施稳定正常运行，实现规范、持证排污，污染物均达标排放，按时缴纳排污费，未发生重大环境污染事故和环境信访事件。

MA 211112341786	正本	MA 211112341786	正本	MA 211112341786	正本
检测报告 报告编号: ZNJ/C/2022-0089B0501 检测类别: 委托检测 样品名称: 5月废气 委托单位: 浙江锦盛新材料股份有限公司(老厂区) 浙江中诺检测技术有限公司 地址: 浙江中诺检测技术有限公司(浙江中诺检测技术有限公司) 20 号至 20 号检测中心(老厂区) 2 号 电话: 0571-88188123		检测报告 报告编号: ZNJ/C/2022-0061B0502 检测类别: 委托检测 样品名称: 5月废水 委托单位: 浙江锦盛新材料股份有限公司(新厂) 浙江中诺检测技术有限公司		检测报告 报告编号: ZNJ/C/2022-0061B0503 检测类别: 委托检测 样品名称: 噪声(5项) 委托单位: 浙江锦盛新材料股份有限公司(新厂区) 浙江中诺检测技术有限公司	

废气

公司定期对废气排放进行检测，并对相关设备进行改造优化，有效减少废气排放。报告期内，公司通过委托专门的检测机构对一般废弃物和油烟废弃物进行检测，而后出具报告，在此基础上，按照环保部门的要求，制定废气收集管路图，再使用专业的废弃处置设备对废气进行处理。经过处理后，使其能够实现稳定达标排放，满足国家相关排放标准。

 锦盛新材料股份 涂装车间管网图 2020.10.16	
废气收集管路图	废气处置设备

废水

公司在发展的过程中，也在不断加大投资，改进生产工艺，改造污水治理设施。每月对污水排放量都有进行统计。



废水处理设备

锦盛通过雨污分流处理技术使雨水能够经过雨水管网直接排到河道，污水需经过污水管网收集后，送到污水处理厂进行处理，水质合格后再排到河道里，这样能够避免河道被污染。



雨污分流图

雨水井

污水井

噪音

噪音是影响员工健康安全的重要因素之一，锦盛从噪声源头、传播途径及噪声受体等方面进行噪声污染的预防与管控措施。优先采购低噪音设备、增加

隔音垫、隔音房、隔音罩等一系列措施，持续降低设备运行及物料运输过程中产生的噪音。报告期内，公司定期检测噪音，各项数据符合标准。



废弃物管理

公司严格遵守国家相关法律法规，并且在公司内部制定并完善了关于废弃物的管理规定。由于锦盛生产的产品主要原材料是亚克力，因此减少废弃的塑料产品以及其良好的回收制度和处置渠道是我们近年来的重要管理内容。

2020年国家发展改革委、生态环境部联合发布《关于进一步加强塑料污染治理的意见》指出“创新引领，科技支撑：以可循环、易回收、可降解为导向，研发推广性能达标、绿色环保、经济适用的塑料制品及替代产品，培育有利于规范回收和循环利用、减少塑料污染的新业态新模式。”国家提倡可降解材料在塑料制品中的应用。

锦盛部分客户承诺“2025年实现75-100%包装可循环利用、可重装、可重复使用、得到回收利用或可进行回收，至2025年将包装中的消费后回收材料数量增加50%”。

未来可循环、易回收、可降解的产品包装将成为包装行业的发展趋势，公司致力于可降解材料PCR (Post Customer Recycled)用于化妆品包装领域的研发，公司积极研发可循环、易回收、可降解塑料在化妆品行业中的应用，共同和客户履行环保责任。

我们对固体废弃物进行分类收集、管理，设置一般固废仓库与危险废弃物仓库，用于临时处置废弃物。我们按照国家相关法律法规以及内部关于危废的

相关规定，安排了专人负责管理废弃物的处理工作。公司在生产过程中产生的废弃物，最终交给有处理资质的单位处理，保证公司危险废物得到妥善收集、贮存、转移和处置。



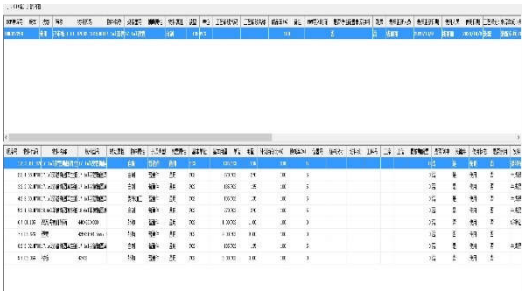
公司对生产过程中产生的固体废弃物进行分类整理后，将可回收利用的固体废弃物统一外卖，充分利用残余价值；对于生活垃圾，则交由环卫部门负责清运和处理。

废包装桶委托处置综合利用服务合同 (合同编号: SXJK-B-2021-01-001-001) 甲方(委托方): 浙江锦盛新材料股份有限公司 乙方(受托方): 绍兴市金泰环保科技有限公司 根据《中华人民共和国环境保护法》、《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》、《浙江省固体废物污染环境防治条例》等法律法规对工业危险废物的相关规定,甲方在生产过程中产生的废包装桶,即含有或沾染危险废物的废包装桶,废物代码:900-011-49,不得随意弃置或转移,应当依法集中处理。乙方作为具有处理工业危险废物的合法专业机构,甲方同意由乙方独家处理其全部废包装桶。甲乙双方现就上述废包装桶处理处置事宜,经友好协商,自愿达成如下条款,以兹共同遵照执行: 一、 甲方合同义务 1. 甲方生产过程中所形成的废包装桶全部交予乙方处理,本合同有效期内不得自行处理或交由任何第三方处理,甲方应事先通知乙方具体的收运时间、地点及收运废物的具体数量等。 2. 甲方应将各类废包装桶分类存储于危险废物暂存设施内,危险废物暂存设施应布局合理,防风、防雨、防渗,废包装桶应挂工业废物标识及贮存技术规范要求贴上标签。 3. 甲方的废包装桶内不可混入其他杂物(如残渣、废液及其他废弃物等),以便乙方处理及保障操作安全。若甲方待转运的废包装桶含有残渣(废包装桶内残渣重量不得超过 2%),乙方可根据实际情况针对该部分残渣额外收取高额处置费用或拒收。 4. 危险废运输前甲方应向乙方提前进行申请,甲乙双方应约定运输时间,甲方应提供处理的工业废物集中堆放,并为乙方上门收运提供必要的条件,包括进场道路、作	危险废物经营许可证 (副本) 3306000002 单位名称: 绍兴市金泰环保科技有限公司 法定代表人: 董浩良 注册地址: 绍兴市孙端镇许家楼村许家楼 经营地址: 绍兴市孙端镇许家楼村许家楼 核准经营方式: 收集、贮存、利用 (C3) 核准经营危险废物类别: 废切削液、废油、废漆渣 有效期限 五年 (2021 年 4 月 22 日到 2026 年 4 月 21 日) 说明 1. 危险废物经营许可证可证明持证单位取得危险废物经营许可证的资格。 2. 禁止伪造、修改、出借、出租、转让危险废物经营许可证。 3. 禁止伪造、修改、出借、出租、转让危险废物经营许可证。 4. 危险废物经营许可证有效期满前,持证单位应当向发证机关申请延续。 5. 危险废物经营许可证有效期满前,持证单位应当向发证机关申请延续。 6. 危险废物经营许可证有效期满前,持证单位应当向发证机关申请延续。 7. 危险废物经营许可证有效期满前,持证单位应当向发证机关申请延续。
一般废弃物处理合作协议	危险废物经营许可证

产品与包装材料的回收利用

锦盛通过对二次料进行回收利用,使二次料回收利用比例范围的管理流程规范化,以确保车间产生的次料能在保证生产产品质量的情况下充分回收利用,

提高原材料的利用率。

	
BOM 表	可回收纸箱
	
周转木托盘（可重复使用）	周转塑料托盘（可重复使用）

回收方式分拌料间拌料时按比例加入与现场机边直接粉碎两种。现场回收有副主任、主任监督执行，拌料间回收由拌料组长依据次料回收标准监督执行，车间次料回收标准由生产副经理、生产经理依据生产指令及次料回收标准判定。

锦盛使用信易快速除尘粉碎机，粉尘分离系统配合旋风分离器使用，可将粉碎料中的颗粒与粉尘分离，颗粒直接回收利用，比传统粉碎机原材料使用率提高 30%产品质量提升 15%以上。

注塑机现场粉碎设备  信昌快速除尘粉碎机，粉尘分离系统配合旋风分离器使用，可将粉碎料中的颗粒与粉尘分离，颗粒直接固成剂用，比传统粉碎机原材料使用量提高30%产品质量提升15%以上。	
注塑机现场粉碎设备	

土壤检测与生物多样性

因为土壤污染具有一定隐蔽性、长期性和复杂性，所以锦盛一直很重视关于土壤污染防治的工作。公司每年根据环保部门要求，制定土壤及地下水污染物自行监测方案，并委托有资质单位进行取样监测。报告期内，检测表明公司符合标准要求。

检测报告 报告编号: ZNJC/2022-0272B 检测类别: 委托检测 样品名称: 地下水 (5月) 委托单位: 浙江锦盛新材料股份有限公司 (新丁) 浙江中诺检测技术有限公司 地址: 浙江省绍兴市越城区马门街道梅渚路 25 号节能环保科创中心 1 幢 501-2 室 电话: 0575-81181339	检测报告 报告编号: ZNJC/2022-0061B1202 检测类别: 委托检测 样品名称: 土壤 委托单位: 浙江锦盛新材料股份有限公司 浙江中诺检测技术有限公司 地址: 浙江省绍兴市越城区马门街道梅渚路 25 号节能环保科创中心 1 幢 501-2 室 电话: 0575-81181339
地下水检测	土壤检测

环境事件应急处理与教育培训

锦盛为提高危险废物意外事故处置应急响应能力，高效有序地做好公司危险废物意外事故的预防和应急救援工作，明确有关部门人员处置突发危险废物

意外事故的职责，规范应急处置程序，提高对危险废物意外事故的防控和反应能力，最大程度地预防和减少事故所造成的损害，维护公共安全和社会稳定。公司加大了安全事故案例警示教育力度，强化应急预案演练，尤其是现场处置方案的实战演练，严防事故发生，为安全稳定生产夯实基础。



化学品泄漏演练

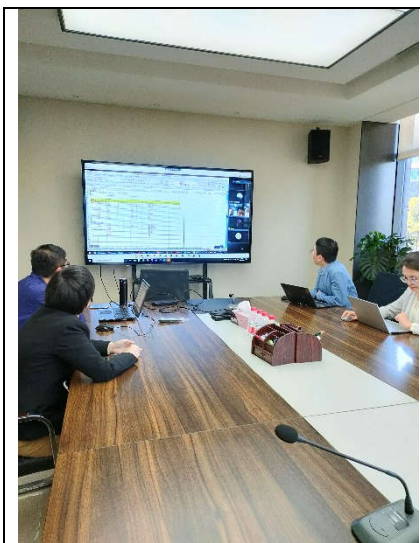
环保宣导与倡议

锦盛注重对员工的环境保护意识和观念进行培养，每年都会组织开展相关内容的培训，也会在车间宣传栏、办公室张贴相关内容的海报与标识，积极宣传节能减排，倡导文明、节约、绿色、低碳的生产和办公方式。



垃圾分类

节电标识



视频会议



LED灯应用

公司提供多个自行车、电动车、汽车停放区域，倡导员工低碳出行。



第三章 劳工人权

员工是企业实现可持续发展的重要推动力，公司将人才作为企业发展的第一要素，建立和完善职位体系、薪酬福利体系和绩效管理体系等人力资源核心体系，提供清晰明确的职业生涯规划路径，鼓励价值创造与创新，将企业发展与员工个人发展有机结合，努力为员工创造良好的职业发展环境是锦盛的职责所在。因此我们不断完善内部的福利体系，改善员工工作环境，持续优化员工关怀体系，努力为员工提供更好的工作环境及更多的人文关怀。

公司高度重视安全生产，针对不同岗位定期为员工配备必要的劳动防护用品和保护设施，实行安全环保生产责任制，不定期对员工的安全生产进行全面排查，加大安全宣传、培训力度，提高员工的安全生产意识。报告期内，公司的生产情况平稳，未发生重大安全事故。

公司规定招聘、晋升、薪酬等方面不应有种族、性别、国籍、年龄、怀孕或残疾等方面的歧视；员工依法享有自由结社和集体谈判的权利，不反对员工在自愿及不违反当地法律的基础上，参加当地合法注册的工会的合法活动。同时，公司高度重视员工的职业发展规划，倡导职业教育与通用教育相结合、内部教育与外部教育相结合的培训模式，鼓励员工依照自身需求，有针对性地开展精益生产、营销知识、办公技能等多层次多方面的培训内容，以提升员工的综合素质。报告期内，公司未发生歧视、骚扰、使用童工或强制劳动的事件。

薪酬与招聘

锦盛严格遵守《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》等国家及运营所在地的与劳动雇佣相关的法律法规，制定了《招聘管理规定》、《员工绩效管理流程》、《考勤管理制度》、《离职管理流程文件》等规章制度，为规范员工雇佣、休假、薪酬福利、离职、晋升发展等方面的管理提供指导意见。

为进一步完善人才引进机制，锦盛为广大优秀人才提供公开、平等、多元化的竞争机会，结合企业战略发展需要，在校园、社会或公司内部择优招聘能

够胜任岗位的员工。为吸引和培养优秀青年人才，我们秉承“公平竞争，双向选择，择优录用”的招聘原则，通过多渠道开展校园招聘工作，系统性地推进人才队伍的建设发展。

公司的薪酬政策充分体现了保障性和适度激励性，同时具备公平性。员工薪酬会根据公司的业务发展需要，结合社会经济发展水平、内外部人才及劳动力市场情况、地区差异、员工岗位价值及企业的经济效益等因素制订和调整。薪酬定位为员工平均薪酬水平应与当地行业及规模相近的企业薪资水平相当，关键岗位、骨干员工的薪酬具有市场竞争力。把经营目标与员工的绩效管理进行有机结合，绩效奖金根据公司效益及个人绩效结果按月、季度或年度发放。公司根据国家有关法律、法规及地方性文件办理、缴存各项社会保险和住房公积金，并代扣代缴员工个人所得税。

员工关爱

为体现公司对员工的人文关怀，进一步推动公司企业文化建设，形成良好的企业向心力和凝聚力，公司为员工提供法定、统一及多项福利，并组织员工团建，开展丰富多彩的业余活动。



禁童工、强迫劳工

锦盛新材严格遵守《中华人民共和国劳动法》和相关法律法规要求，不雇用未满 16 周岁的童工，也不支持供应链和社会团体雇用童工的行为。公司遵循

员工自愿的原则，并按法规规定支付加班工资。不强迫劳动。

多元化、歧视与骚扰

公司在招聘时遵循不分民族、种族、社会阶层、性别、区域或国籍、政治归属原则，员工宗教信仰自由，尊重少数民族职工饮食、文化习俗，尊重关爱女性员工健康发展。通过特设少数名族就餐窗口，方便少数民族职工享用家乡口味的饭菜，提高融入感，以促进员工融合和民族团结。



公司重点关注哺乳期女员工这一特殊群体，在员工产假落实方面严格遵守国家各地相关政策。为女职工购买生育保险，孕期不能坚持正常工作时，给予的特殊关照。同时设立“育婴室”，有效满足育龄女工的需求，给母乳喂养的在职妈妈和家庭提供了支持和帮助，为公司所有在职女性安然度过特殊生理阶段，提供了专业化和人性化的温馨服务，提升了女职工的归属感，也融洽了职工与公司之间的关系。

我们同时也关心“特殊”员工的需求，竭诚为每一位员工服务，保障并支持残障员工发展。锦盛目前有一位残疾员工，公司内部配备了残疾人便利设施，能使其享受到公司的人文关怀。

安全生产

公司高度重视安全生产，针对不同岗位定期为员工配备必要的劳动防护用品和保护设施，实行安全环保生产责任制，不定期对员工的安全生产进行全面

排查，加大安全宣传、培训力度，提高员工的安全生产意识。报告期内，公司的生产情况平稳，未发生重大安全事故。

职业病防治与健康保障

锦盛为建立完善的员工健康保障体系，一直在全力整合内外部资源，希望打造一体化平台，提供多元化获取渠道及健康服务，与员工一起共同实现对健康风险的有效防范。在员工保障方面，除了法律规定的社会保障外，公司还提供了在职职工医疗互助保障计划、团体意外伤害保险等商业保险，不同类别的保障机制紧密结合，有效解决了员工保障问题，为员工保驾护航。

公司每年为员工安排普通体检，为特殊岗位的职工安排职业健康体检，建立了员工职业健康监护档案，便于及时掌握员工健康状况，及时将检测结果及体检报告传达岗位人员。以负责任的态度，坚持做好员工岗前、在岗、离岗职业健康检查，对特殊岗位工作年限已达极限的，公司予以调岗安排，切实避免员工职业病的发生。

上虞第三医院		上虞第三医院	
	姓名: 秦 杰		姓名: 秦 杰
工作单位: 浙江锦盛新材料股份有限公司	工作单位: 浙江锦盛新材料股份有限公司	工作单位: 浙江锦盛新材料股份有限公司	工作单位: 浙江锦盛新材料股份有限公司
联系电话: 134 134 134	联系电话: 134 134 134	联系电话: 134 134 134	联系电话: 134 134 134
单位部门: 134 134 134	单位部门: 134 134 134	单位部门: 134 134 134	单位部门: 134 134 134
体检日期: 2022-09-30	体检日期: 2022-09-30	体检日期: 2022-09-30	体检日期: 2022-09-30
类别: 在岗期间	类别: 在岗期间	类别: 在岗期间	类别: 在岗期间
职业健康检查表		职业健康检查表	
上虞第三医院		上虞第三医院	

职业健康体检报告（在岗）

安全防护

公司始终把员工生命安全放在首位，定期对作业场所进行职业病危害因素检测，并向员工公开结果。为进一步满足岗位人员安全需要，在充分征求一线人员意见后，丰富了现场人员劳保用品的种类，对质量不达标的劳保用品予以

清退或更换，确保职工个体安全。



培养安全能力

公司为每一位新进职员进行安全教育。报告期内，进一步丰富完善安全培训内容和形式，逐步制作起安全操作演示视频，组织开展安全技能比武、知识竞赛等活动，外聘专家进行相关培训。在各车间，均设置有安全警示标志，时刻提醒广大员工防范安全风险。自“隐患再排查、双基再加强、作风再整顿”安全集中整治活动开展以来，各生产厂区从提高安全意识、强化技能培训等方面入手，扎实有效开展安全培训，进一步筑牢班组安全基础。通过安全生产例

会、班前班后会、微信工作群等渠道传达上级文件及会议精神，不断强化引导职工树立安全观念，增强安全意识，时刻保持清醒头脑，始终保持高度警觉性。



我们定期开展化学品泄漏、消防逃生、应急救援等应急演练项目。通过应急演练，加强员工在突发情况下的自我保护能力，提高员工和基层管理者在遇到突发事件时的安全意识、现场指挥能力和应变能力，同时也进一步检验相关制度的有效性。

	
消防演练	急救药箱设施

职工交流

公司积极开展工会会员代表大会，对员工健康安全相关议题进行研讨，并提出相应解决方案。我们根据国家有关法律法规规定，按照《安全生产法》、《职业病防治法》、《工会法》对安全生产的规定要求，依法履行安全生产管理，建立安全生产长效机制，保障职工的生命安全与身体健康。如有重大运营变更，公司将通过 OA 系统、企业微信、邮件等方式通知开会。

	
工作条件交流会	工会代表大会选举

● 职工培训与职业发展

公司制定了《培训教育程序》、《员工培训制度》等培训管理方面的规章制度，明确培训管理职责、培训类型、培训需求与计划、培训实施、培训结果应用、培训资源等管理规则，以保证员工培养机制的高效运行。

公司的培训工作主要从两个层级积极推动展开：一是人力资源部结合公司的实际情况、发展需求、年度计划等提供培训计划及解决方案并组织实施；二

是各系统各部门根据员工实际工作需求，自发组织主动开展各类培训，必要时人力资源部提供指导并协助。包括但不限于管理类、专业类、技术类、流程类等多层次、多渠道、多形式地加强员工培训工作。同时公司采用内外部相结合的方式不断提高公司在职员工的整体素质，实现公司与员工的双赢共进。



技能培训

[illegible]

人权培训(社会责任培训)记录

爱心公益行动

浙江锦盛新材料股份有限公司建立了“红色基金”，在资金来源上，通过“企业出一点、党员捐一点”的双赢模式来获得资金；在关爱对象上，主要用于奖励为企业做出贡献的员工，救助家庭生活困难的员工，资助家里子女考上大学的员工；在关爱形式上，主要以表彰奖励先进、上门走访慰问等形式开展物质和精神双重关爱，激发员工“爱企如家”的情怀，凝聚企业正能量。

第四章 商业道德

诚信经营一直都是公司内部质量管理体系中极为重要的组成部分，公司自成立以来，一直严格遵循商业诚信经营原则，没有任何违反法规事件。并持续不断地向员工、供应商及客户传达公司的价值观和诚信原则，我们不存在因违反社会和经济领域的法律或法规而受到高额罚款和非货币制裁的情形。



风险管控

公司持续优化内部管理体系，严格遵守《中华人民共和国公司法》和《中华人民共和国证券法》等法律法规及规范性文件的相关规定，搭建高效的企业治理架构，优化治理流程，维持高标准的企业管治水平。

基于完善的企业管治架构，锦盛制定了全面风险管理政策，明确各层级职能，以辨别和分析面临的风险，设定适当的风险可接受水平及相应的内部控制程序，并定期审阅风险管理政策及有关内部控制系统，确保公司的合法合规经营。审计部门也会定期进行审计检查，给出年度报告与总结。

廉洁教育与宣导

我们倡导诚信正直的企业文化，通过员工手册、廉洁活动及网络推送等多种形式，提升员工廉洁意识。报告期内，我们开展了新员工入职合规培训、反腐败贿赂培训等多项工作，以落实反舞弊、反商业贿赂的宣导与监督，提升员工廉洁自律意识，预防贪污腐败问题滋生。同时我们建立了多层次的管理制度

和机制，针对资金支付审批、工程项目审批、人事安排、物资采购等重要领域，实施不相容岗位分离，以预防舞弊风险。对于招聘和晋升的重要岗位人员，将对其进行教育背景、工作经历、犯罪记录、舞弊行为等背景调查。

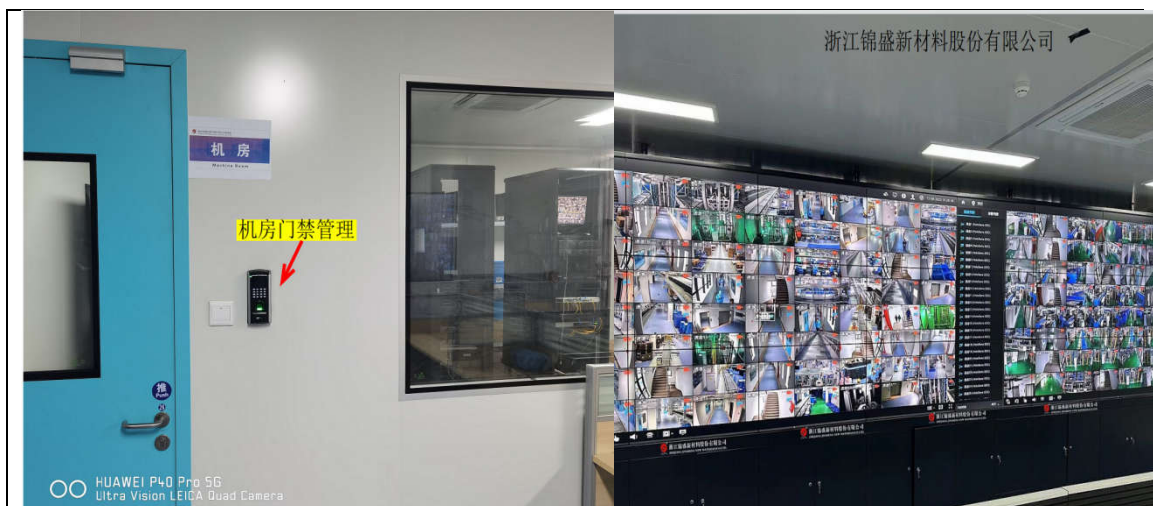
信息安全

我们严格遵守《中华人民共和国网络安全法》、《信息安全技术个人信息安全规范》等相关法律法规，对纸质文档及网络数据库等客户隐私信息的保护提供指导性规范。

为提升全员信息安全保护意识，我们在日常工作中在内部系统定期推送信息安全知识；在新员工入职培训中加入信息安全知识内容；定期开展关于信息安全培训，不断提升员工信息安全保护意识。

公司建立了企业信息安全管理系统，一方面防止外部入侵，另一方面防范内部人员泄密，保护企业信息和企业信息系统不被未经授权的访问、使用、泄露、中断、修改和破坏，为企业信息和企业信息系统提供保密性、完整性、真实性、可用性、不可否认性服务，确保数据在发生故障或灾难性事件情况下不丢失。

公司内部对所有文件设置保密等级，匹配不同级别的加解密规则。通过设置文档访问权限，保障文档在内部受控使用，避免非授权使用带来的泄密风险。报告期内，公司严格按照与客户签署的保密协议执行，对客户信息保存保密良好，因客户信息泄露而引起投诉的事件为 0 起。



机房门禁	监控系统
------	------

反不正当竞争宣导

为保障经济健康发展，鼓励和保护公平竞争，制止不正当竞争行为，保护经营者和消费者的合法权益，公司应当遵循自愿、平等、公平、诚信的原则，遵守法律和商业道德，严禁扰乱市场竞争秩序、损害其他经营者或者消费者的合法权益的行为。我们在内部通过培训宣导等方式来普及相关知识，使全体员工认识到公平竞争的重要性与意义。

向社会公开受理举报的电话、信箱或者电子邮件地址，并为举报人保密；对实名举报并提供相关事实和证据的，监督检查部门应当将处理结果告知举报人。2022 年，关于不正当竞争法律诉讼数量 0 件。

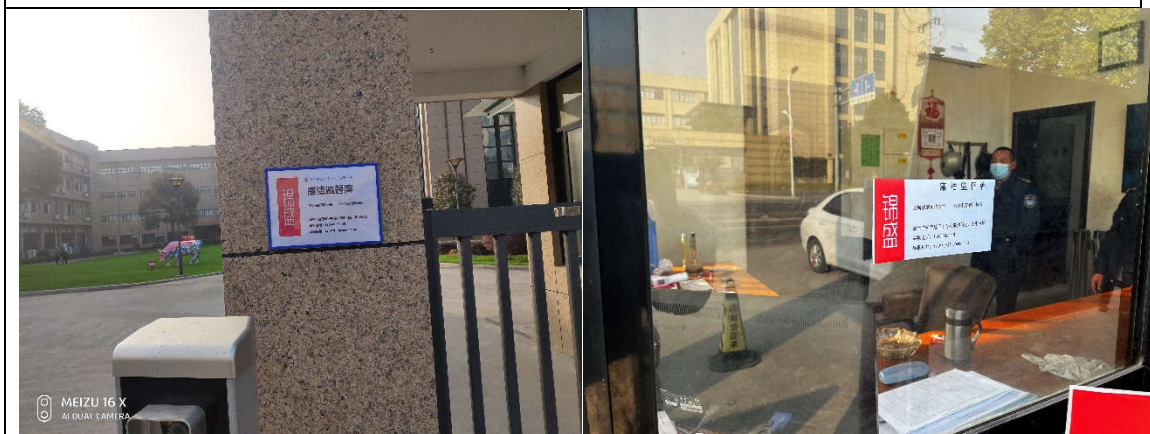
畅通交流、意见与投诉举报渠道

我们秉承着为职工办实事的理念，希望通过各类渠道收集职工想法与建议，希望企业与职工共同进步、共享发展结果。公司安排了专人受理意见和举报信息，在公司官网、内部系统、厂区门口、厂区内布都有公示举报渠道。公司管理层更是率先垂范，加强廉洁自律，遵守公司规章制度，杜绝腐败。

对于协助调查的举报人实施保护措施，禁止任何打击报复行为。对违规泄露检举人员信息或对举报人采取打击报复的人员，我们将予以严肃处理；如果构成犯罪行为，我们将移交相应司法机关处理，并追诉其刑事责任。



厂区门口、车间内部公示意见箱与举报渠道



廉洁监督牌张贴

第五章 供应链管理

我们的目标之一就是使可持续精神贯穿采购决策中，并在选择供应商、产品及服务时确保充分考虑社会和环境准则。为切实贯彻可持续采购的理念，我们选择供应商的标准为：能够提供卓越品质、优良服务、最优价格，并且遵守法律和商业道德标准的企业。我们承诺购买和使用仅从适当和正确的授权来源处获得的材料，并审核供应商是否遵守供应链绿色环保、安全计划中规定的绿色环保、安全和合同义务。

供应链可持续发展

2022 年，公司加强对供应商在环境与社会 responsibility 方面的要求，公司进行了一系列供应商责任行动，推动供应商的可持续发展测评，对供应商的环境、劳工与人权、商业道德、可持续采购等方面进行评估与管理，逐步提升供应商的可持续发展水平，降低锦盛采购供应链的社会责任风险。

招投标管理

锦盛依据国家相关招投标法律法规和其他采购方面规章制度对采购及招标的业务流程做出了规范，保护供应商合理权利，公司按照公平、公正、公开的原则开展采购业务。采购管理部门肩负对采购业务的监督职责，通过采购平台可实现对一个采购业务的事前、事中、事后监督，保证采购业务的公平性，防止内部腐败。

绿色采购

为开展绿色采购，公司与供应商定期就环境事务(包括气候变化相关问题)进行互动。为了降低企业层面和产品层面的温室气体排放，我们与供应商或经销商形成低碳战略伙伴关系。

为推进建设资源节约型、环境友好型社会，促进绿色流通和可持续发展，引导企业积极构建绿色供应链，实施绿色采购，锦盛的供应商管理制度中明确了对供应商、分包商、服务商从准入到引用均要求提供环保资质。公司对在政府部门、行业以及公司质量或环境、安全监督检查中有不良记录的供应商将予



以及时清退。我们积极推广绿色低碳理念，选择与环保企业合作，支持可持续发展，坚持有利于环境保护的行为。

我们愿意与供应商分享锦盛的管理理念，不断加强与供应商的交流与合作，保持供应链的安全、稳定、持续发展。

社会责任工作展望

履行社会责任是公司应尽的义务，承担相应的社会责任视为企业经营管理的重要组成部分。公司将社会责任工作融入到公司日常经营活动中，不断提高公司规范运作水平，坚持依法运营；努力提升公司业务规模和利润水平，为股东带来更多的价值回报；继续贯彻以人为本的核心价值观，加强员工合法权益保护，加强职业技能培训，为公司发展壮大建立优质的人才梯队；坚持诚信经营和公平竞争，积极维护供应商与客户的合法权益；坚持科技创新，努力推动地方经济发展，承担社会责任，助力解决社会问题。公司在日常经营管理中持续履行社会责任，致力于追求公司与股东、员工、客户、供应商、社会的共同发展和进步。公司通过社会责任与企业文化、经营业务的紧密融合，将社会责任深深地烙印在了公司发展的脉络中。

2023 年，公司更将不忘初心，坚定不移地弘扬企业文化，着力维护各利益相关方的合法权益，在履行社会责任、创造社会价值方面做出更大的贡献。

浙江锦盛新材料股份有限公司

董事会

2023 年 4 月 21 日