



浙江精工集成科技股份有限公司
ZHEJIANG JINGGONG INTEGRATION TECHNOLOGY CO.,LTD.

2022年度社会责任报告

证券简称：精工科技

证券代码：002006

二零二三年四月



报告概述

一、报告简介

《浙江精工集成科技股份有限公司2022年度社会责任报告》阐述了2022年度公司在实现自身发展的同时，积极履行社会责任的具体实践，详细介绍了本公司在公司治理、股东和债权人权益、职工权益、供应商与客户权益、环境保护与可持续发展、公共关系和社会公益事业等方面的工作，旨在加强各利益相关方与公司之间的理解和联系，促进公司社会责任管理体系进一步完善。本报告未经第三方审验。

二、编制依据

本报告是公司根据《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第1号——主板上市公司规范运作》《深圳证券交易所上市公司自律监管指南第1号——业务办理》等相关文件的基础上，结合公司的实际情况编写而成。

三、时间范围

本报告期间为2022年1月1日至2022年12月31日，但基于社会责任履行的长期性和持续性，本报告所涉及的部分内容会有适度向前延伸，包括但不限于2022年度。

四、发布周期

本报告为年度报告，与浙江精工集成科技股份有限公司年报同时发布。

五、报告范围

报告范围为浙江精工集成科技股份有限公司及其控股子公司、主要参股公司，详见公司治理结构图。

六、数据来源

报告中所涉及的经营数据来源于经过审计的浙江精工集成科技股份有限公司2022年度报告，其他数据来源于公司内部文件和信息统计系统。除特别标注，数据均为浙江精工集成科技股份有限公司合并数据。

七、报告获取

本报告为中文，以电子版形式发布，报告内容详见深圳证券交易所指定信息披露网站巨潮资讯网（<http://www.cninfo.com.cn>）或公司网站（<http://www.jgtec.com.cn>）。若想了解本报告以外的其他信息，可通过公司年度报告查阅或浏览公司网站。



目 录

第一章	公司简介	4
第二章	公司治理与规范运作	6
第三章	股东和债权人权益保护.....	9
第四章	职工权益保护	13
第五章	供应商、客户和消费者权益保护	15
第六章	环境保护与可持续发展	16
第七章	公共关系和社会公益事业	17
第八章	2023年社会责任计划	17



第一章 公司简介

一、公司基本情况

浙江精工集成科技股份有限公司由中建信（浙江）创业投资有限公司控股，2004年在深圳证券交易所上市（股票代码：002006），系国家重点高新技术企业、国家级专精特新小巨人企业、中国纺织机械行业碳纤维装备产品研发中心、全国工商联新能源商会副会长单位、中国纺织机械协会常务理事单位、中国太阳能光伏设备优秀供应商等。

精工科技作为中国专用装备技术引领者与产业升级推动者，以碳纤维装备、新能源装备为核心业务领域，系国内一流的千吨级碳纤维复合材料装备生产领先企业；国内太阳能光伏工艺研究及太阳能光伏专用装备制造行业先行者。在智能建机装备、智能纺机装备领域，具备50余年的精益制造经验，结合全新智能制造、数字化供应链管理，系国际上种类齐全、极具竞争力的新型建材、钢结构建筑专用装备知名企业；国内知名的轻纺专用装备生产基地，多个细分产品占据市场主导地位。

精工科技将通过领先的技术、优异的产品、卓越的服务为客户创造价值，将公司打造成核心产业优势明显、国际一流的高端装备系统集成解决方案提供商。

二、2022年公司发展概述

2022年，面对错综复杂的国内外宏观环境，公司坚定不移的以碳纤维装备为核心，多产业联动发展，在公司董事会的正确领导下，经营层和全体干部员工凝心聚力、团结奋进，坚持稳中求进的总基调，以提高效益为中心，以机制创新为动力，强化管理机制、优化人力资源配置、抓好技术创新、全面质量管控、推进降本增效等工作，全年销售、利润等主要经济指标实现逆势增长，再创公司发展新佳绩。

1、充分发挥碳纤维产业核心优势，多产业联动发展，实现经营业绩新增长。

碳纤维装备分公司的碳化线业务经过近几年的创新发展，已成为核心优势明显、竞争能力突出的主导产业，同时也逐渐辐射到公司其它多个产业，形成良好的协同发展效应。2022年度，公司碳纤维生产线合同执行顺利，整线交付能力进一步提升，先后完成了吉林、新疆、江苏、上海、浙江、韩国等国内外客户碳纤维生产线装备的交付，产品得到市场的高度认可，正在逐步实现“进口替代”。2022年，公司“千吨级大丝束碳纤维成套装备关键技术研发及产业化”项目荣获中国纺织工业联合会科技进步一等奖，碳纤维生产线被列入国内首台套项目，承担了纤维碳化生产成套装备术语国家标准制定工作。能源机电装备分公司2022年着力于产品转型升级，重点攻关单晶炉、金刚线切片机项目。建材机械



分公司 2022 年仍以聚氨酯业务为主线，全年实现销售 16 套生产线，其中出口 3 套，国内销售 13 套，进一步巩固在细分领域的市场领先地位。纺织机械分公司 2022 年积极推动产品结构调整，重新构建发展气流纺、包纱机业务，改变加弹机单一产品现状，业务盈利能力有较大提升，应收款大幅降低，在开拓市场的同时，不断完善售后服务机制。浙江精功精密制造有限公司 2022 年专注于军品业务、纺机专件、加工业务等三大领域发展，经营业绩创新高，尤其是米其林项目、单晶炉加工项目、内部加工项目的销售均超预期，同时完成单轨双丝热箱、常温热箱内胆的试制工作，政府财政补助到账 700 多万元。浙江精功机器人智能装备有限公司集成、激光焊接、包装线等自动化项目销售正常，另外拓展了原丝收丝机、碳丝收丝机等业务订单，完成了 20kg 大卷径碳纤维收丝机、碳纤维多轴缠绕机和四轴码垛机器人的开发工作，政府财政补助到账 900 多万元。浙江精恒数据管理有限公司 2022 年依托数据电气柜业务主线，加大标准化批量化产品的开发与推广步伐，并进一步完善配电柜系列化产品设计，积极开拓充电桩、储能及电气市场。浙江精功新材料技术有限公司 2022 年围绕“废气综合处理与节能环保解决方案”、“化工工艺包与工程技术开发”、“专用装备和非标设备设计与研发”三大业务领域发展，经营业绩同比大幅增长，实现了在化工工艺包与装备、碳纤维废气处理、专用装备和非标设备研制等业务领域的销售，并成功打入了有机废气处理领域。

2、加强成本费用管控和降本增效，不断提升公司盈利能力。

报告期内，公司深入分析研判市场，强化发展举措，重点做好绩效考核、审计、成本费用管控等工作。通过推进预算执行加强对各职能部门、分（子）公司合规性管控；通过修订完善并执行绩效、合同管理、销售、采购协作等管理制度，提高公司管理效能；通过提升设备利用率，实现内部加工产能最大化和提升产品质量。通过实施批量性预排及谈价政策、与供应商提前锁定价格，有效降低原材料价格波动对公司产品成本的影响；通过积极寻找源头供应商和引入同等品牌竞争，降低采购价格，提升盈利能力。通过对大宗批量物资及特定项目进行公开招标，实现成本最优化。通过积极拓展现金流和履约能力较好的项目、客户，加快合同的执行和货款回收力度。

3、加强研发投入和技术创新，不断提升核心竞争力。

2022 年，公司被工信部认定为国家级“专精特新”小巨人企业，公司研发部门在新产品研发、工艺技术升级改造等方面开展了大量的工作：一是在碳纤维专用装备领域完成了 3.3 米碳化线、4.2 米大宽幅卧式干燥炉定制。二是在机器人智能装备领域完成了 20kg 大卷径碳纤维收丝机、碳纤维多轴缠绕机和四轴码垛机器人的开发工作。三是在能源机电装备领域完成了 JCL240 高温纯化炉定制。



四是在建筑建材专用装备领域完成了双面岩棉防火聚氨酯板和 PEC 浇筑线的初步试机工作。五是在轻纺专用装备领域完成了 JGT1000E 型粗丝涤纶双锭组假捻变形机、HKV151BI 型花捻机（全伺服）的初步开发。六是精工新材料公司完成了碳纤维废气系统中的核心设备如各种 RTO 炉、TO 炉和换热设备的系列化开发，具备了喷淋系统、催化氧化系统、除尘系统等集成应用与设计，完成了商业火箭配套的燃料供应与防护系统的开发。

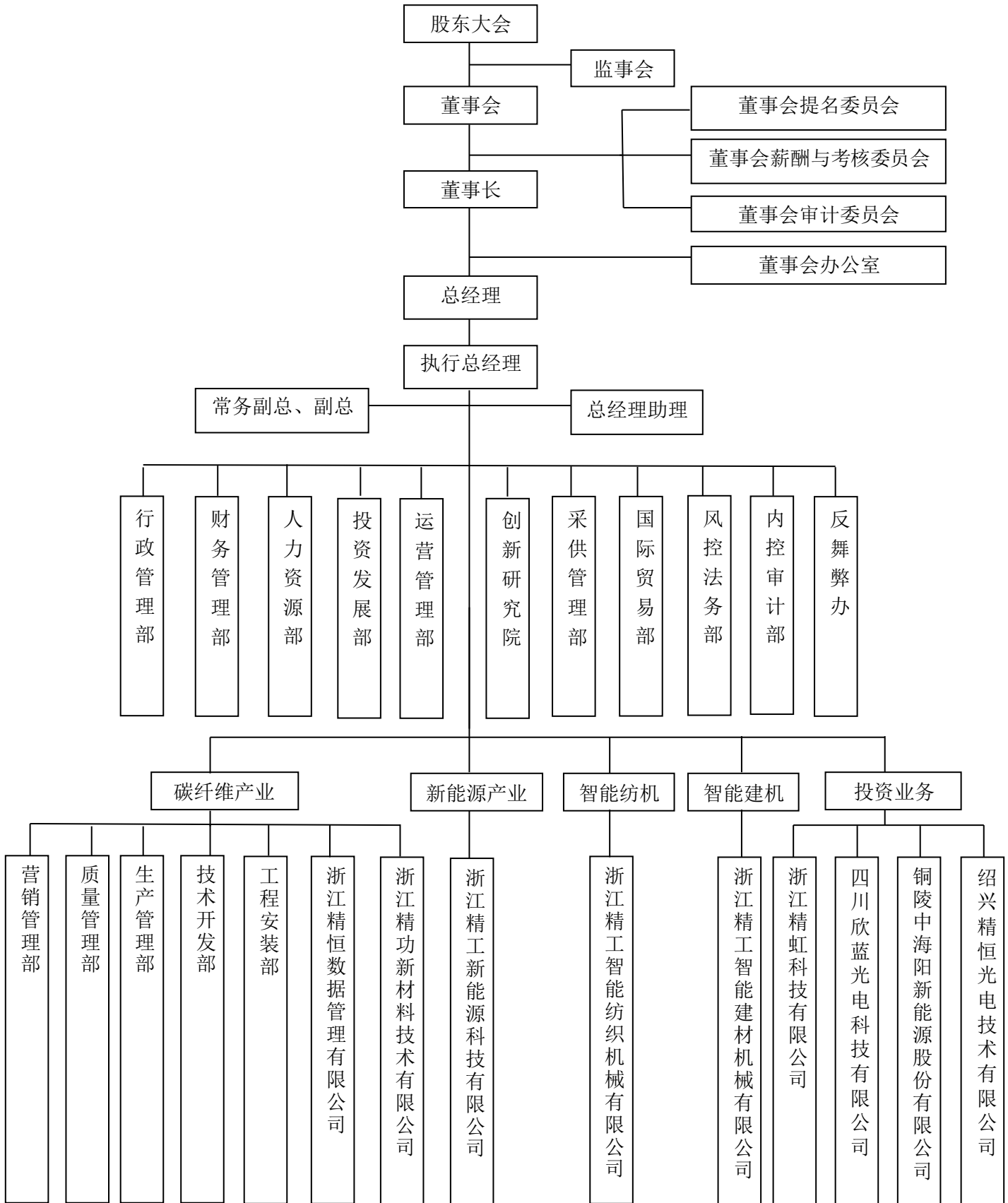
4、持续完善制度体系建设，不断提升公司治理水平。

2022 年管理制度建设着眼于机制的完善及系统整合，不断提高制度建设的质量与水平，提升管理工作专业化水平，以适应公司新的业务发展需求和证监会、深交所等监管新规要求，先后组织修订完成《公司章程》《股东大会议事规则》《董事会工作规则》《工资管理办法》《安全生产管理办法》《专业技术人员任职资格管理办法》等制度。同时，2022 年行政管理中心全面加强对现有管理制度的跟踪与检查力度，全年完成 25 项制度执行情况的检查，出具 45 项检查建议报告，并督促整改完善，使各项制度落到实处，发挥管理机制的作用。报告期内，公司组织召开了 2021 年度业绩说明会，运用互动易平台及时答复投资者提问，以信披为抓手，推动建立投资者关系管理长效机制，持续做好关联交易、日常经营重大合同、控股股东破产重整等相关信息披露工作，不断健全信息披露工作机制，持续提升信息披露工作质量。

第二章 公司治理与规范运作

一、公司组织机构

截至本报告披露日，精工科技主要拥有 6 家控股子公司、3 家参股公司，公司组织机构图如下：





二、公司治理

完善的公司治理是公司可持续发展的前提，同时也为公司更好的履行社会责任提供保障。近年来，精工科技在保持企业稳步发展的同时，严格按照《公司法》《证券法》《上市公司治理准则》《深圳证券交易所股票上市规则》《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第1号——主板上市公司规范运作》和其他相关法律法规的有关规定，不断改进和完善公司法人治理结构，建立健全内部管理和控制制度体系，加强信息披露工作，持续深入开展公司治理活动，进一步规范公司运作，提高公司治理水平。

2022年，根据《公司法》《证券法》《上市公司治理准则》《深圳证券交易所股票上市规则》《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第1号——主板上市公司规范运作》《深圳证券交易所上市公司股东大会网络投票实施细则》《上市公司股东大会规则》《上市公司独立董事规则》《深圳证券交易所上市公司信息披露指引第8号——独立董事备案》《上市公司董事、监事和高级管理人员所持本公司股份及其变动管理规则》等有关法律、行政法规、规范性文件和《公司章程》的规定，对《公司章程》《股东大会议事规则》《董事会工作规则》《独立董事制度》《董事、监事和高级管理人员所持本公司股份及其变动管理制度》等制度进行修订完善。截至到目前，公司治理情况符合中国证监会发布的有关上市公司治理的规范性文件要求。

1、关于股东与股东大会

股东大会是公司的最高权力机构，公司严格按照《公司法》《证券法》《深圳证券交易所股票上市规则》《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第1号——主板上市公司规范运作》《公司章程》和《股东大会议事规则》等相关法律法规要求，规范股东大会的召集、召开、提案的审议和投票及表决程序、会议记录及签署、保护中小股东权益等方面工作，对重要事项进行表决时，公司提供网络投票平台，确保所有股东特别是中小股东享有平等地位和充分行使自己的权利。报告期内，公司召开的股东大会均由公司董事会通过网络与现场相结合的方式召集召开，提高中小股东参与公司决策的便利性，并由见证律师进行现场见证。

2、关于公司与控股股东的关系

公司拥有独立的业务和经营自主能力，在人员、资产、财务、机构和业务方面独立于控股股东，公司董事会、监事会和内部机构独立运作。公司控股股东行为规范，依法行使其权利并承担相应义务，没有超越公司股东大会或间接干预公司的决策和经营活动的行为。公司与控股股东关联交易公平合理，决策程序符合规定，不存在控股股东违规占用公司资金的现象和为控股股东违规提供担保的情形。

3、关于董事与董事会

公司严格按照《公司法》《公司章程》规定的董事选聘程序选举董事，选举



董事实行累积投票制度，建立了《独立董事制度》。截至本报告披露日，公司董事会由9名董事组成，其中独立董事3名(会计专业、管理专业、法律专业各1名)，董事会下设审计、提名、薪酬与考核委员会，专门委员会成员全部由董事组成，且独立董事占多数并担任召集人。公司全体董事能够依据《公司章程》《董事会工作规则》《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第1号——主板上市公司规范运作》等制度开展工作，出席董事会和股东大会，积极参加有关培训，熟悉有关法律、法规，勤勉、尽责地履行权利、义务和责任。董事会下设各专门委员会各尽其责，有力加强了公司董事会工作的规范运作。

4、关于监事和监事会

公司严格按照《公司法》《公司章程》规定的程序选举监事，目前，公司监事会由3名监事组成，其中1名为职工代表，符合法律、法规的要求；公司全体监事能够按照《公司章程》《监事会工作规则》等的要求，勤勉、尽责地履行自己的职责，对公司重大事项、关联交易、财务状况以及董事、总经理和其他高级管理人员履行职责的合法、合规性进行有效监督并发表意见。

5、独立董事制度及其执行情况

公司独立董事的人数、提名、选举和换届均符合中国证监会的有关规定。独立董事自任职以来，认真履行职责，积极出席董事会会议，认真审议各项议案。对公司重大关联交易、对外担保、聘任公司高管、聘任年审机构等重大事项均出具了独立意见，对规范公司运作、充分发挥独立董事职能起到了积极作用。

6、公司内部控制制度建立健全情况

公司内控审计部对董事会及审计委员会负责，向审计委员会报告工作，能独立行使审计职权；审计室定期对公司及各控股子公司实施财务审计；对专项项目、重大项目进行审计；对募集资金的使用与管理以及规章制度的执行情况等进行内部审计及监督。

第三章 股东和债权人权益保护

社会责任是企业发展的动力源。2022年，公司严格按照相关法律法规的规定，不断改进和完善公司法人治理结构，建立健全内部管理和控制制度体系，提高规范运作与技术创新、制度创新、管理创新水平，努力提升核心竞争力和可持续发展能力，以实现公司发展与社会进步的和谐统一。

1、股东大会召集、召开等程序符合法律规定

公司股东大会的召集、召开程序、出席股东大会的人员资格及股东大会的表决程序均符合《公司法》《公司章程》《股东大会议事规则》及其他法律法规的规定，采用现场表决与网络投票相结合的方式召开，能够确保全体股东尤其是中小股东享有平等地位，充分行使自己的权利，同时在涉及关联交易表决时，关联股东均回避了表决。2022年公司召开了一次年度股东大会和一次临时股东大会，



审议通过了《2021 年度董事会工作报告》《2021 年度监事会工作报告》《2021 年度财务决算报告》《2021 年度利润分配预案》《2021 年年度报告及摘要》《关于核定 2021 年度公司董事、高管薪酬的议案》《关于续聘天健会计师事务所（特殊普通合伙）为公司 2022 年度审计机构的议案》《关于公司 2022 年度向银行申请办理综合授信业务的议案》《关于修订〈公司章程〉的议案》《关于修订〈股东大会议事规则〉的议案》《关于修订〈董事会工作规则〉的议案》《关于修订〈监事会工作规则〉的议案》《关于修订〈独立董事制度〉的议案》《关于修订〈董事、监事和高级管理人员所持本公司股份及其变动管理制度〉的议案》《关于调整独立董事津贴的议案》《关于继续为全资子公司浙江精功精密制造有限公司提供融资担保的议案》《关于继续为控股子公司浙江精功机器人智能装备有限公司提供融资担保的议案》等 17 项议案。公司始终保证股东行使股东权利，上述股东大会均采取现场和网络投票相结合的投票表决方式，平等对待公司全体股东，保障股东能够充分行使自己的权利。

2、严格履行信息披露义务，维护投资者利益

公司高度重视信息披露工作，并履行各项信息披露义务，严格执行公开、公平、公正的原则，做到信息披露工作的真实、准确、完整、及时，平等对待所有股东，保护中小投资者的权益。公司从信息披露的基本原则、内容、责任及划分、程序、保密措施、常设机构和联系方式等进行全程控制，形成了一套行之有效的信息披露控制体系。

公司同时积极贯彻浙江证监局下发的《关于上市公司利用网络平台加强投资者关系管理的通知》和浙江上市公司协会下发的《关于进一步做好浙江上市公司投资者关系管理工作的通知》的相关文件精神，持续加强公司网站“投资者关系管理专栏”的建设和维护，并借助全景网的技术平台，及时发布公司定期报告及其他重大信息，及时与投资者在投资者关系互动平台进行沟通，确保公司与投资者交流渠道的畅通。

2022年度，公司在深圳证券交易所披露公告76个，包括业绩预告、年度报告、半年度报告、季度报告、社会责任报告、对外担保、关联交易等涉及公司经营管理的诸多重大事项，以利于公司股东和债权人及时了解、掌握公司经营运营状态、财务状况及所有重大事项的进展情况，为投资者提供了充分的公司信息。公司于2022年4月8日（星期五）下午15:00-17:00在全景网举办了2021年年度报告说明会，通过网络与广大投资者就公司发展战略、行业前景、市场拓展、经营管理等方面的问题进行了详实、真诚的沟通与交流。

3、股东回报

公司在自身成长与发展的同时，积极为股东创造价值，注重对股东的回报，坚持与投资者共享成长收益。根据中国证监会下发的《关于进一步落实上市公司现金分红有关事项的通知》相关要求，结合公司实际情况，公司于2012年7月27



日召开第四届董事会第二十八次会议对《公司章程》中的利润分配政策进行了修订，并经2012年8月13日召开的2012年第二次临时股东大会审议通过。根据《公司章程》第一百六十条规定，公司利润分配政策为：公司实行积极的利润分配政策，重视对投资者的合理投资回报，保持利润分配政策的连续性和稳定性，并符合法律、法规的相关规定。

（1）利润分配的形式

公司利润分配可采取现金、股票、现金与股票相结合或者法律、法规允许的其他方式。公司董事会可以根据公司的盈利状况及资金需求状况提议公司进行中期现金分红。

（2）实施现金分红时应同时满足的条件

a. 分红年度每股收益不低于0.1元；实施中期现金分红的，每股收益不低于0.05元；

b. 遵循按合并报表、母公司报表可分配利润孰低进行分配的原则，公司该年度或半年度实现的可供分配利润的净利润（即公司弥补亏损、提取公积金后剩余的净利润）为正值；公司现金流充裕，实施现金分红不会影响公司后续持续经营；

c. 最近一期期末公司合并资产负债率不超过70%；

d. 审计机构对公司该年度财务报告出具标准无保留意见的审计报告；

e. 公司无重大投资计划或重大现金支出等事项发生（募集资金项目除外）。

前款所称重大投资计划或重大现金支出是指：公司未来十二个月内拟对外投资、收购资产或者购买设备、建筑物的累计支出达到或者超过公司最近一期经审计的合并总资产的30%或公司最近一期经审计净资产的50%。

（3）现金分红的比例

在满足现金分红条件的前提下，公司原则上每年度进行一次现金分红，每年以现金方式分配的利润不少于当年实现的可分配利润的10%；公司最近三年以现金方式累计分配的利润不少于最近三年实现的年均可分配利润的30%。

（4）股票股利分配的条件

在满足现金股利分配的条件下，若公司营业收入和净利润增长快速，且董事会认为公司股票价格与公司股本规模不匹配时，可提出股票股利分配预案。

（5）利润分配的决策程序和机制

a. 公司每年利润分配预案由公司管理层、董事会结合公司章程的规定、盈利情况、资金供给和需求情况和股东回报规划提出、拟定，经董事会审议通过后提交股东大会批准。董事会审议利润分配具体方案时，应当进行认真研究和论证，独立董事应对利润分配预案发表明确的独立意见并公开披露。

b. 利润分配预案应经董事会、监事会审议通过后，方能提交公司股东大会审议。

c. 股东大会对现金分红具体方案进行审议时，除现场会议外，还应当采用网



络投票的方式为中小股东发表意见提供渠道。

d. 公司当年盈利但未作出利润分配预案的, 管理层需对此向董事会提交详细的情况说明, 包括未分红的原因、未用于分红的资金留存公司的用途和使用计划, 并由独立董事对利润分配预案发表独立意见并公开披露; 董事会审议通过后提交股东大会审议批准。

(6) 利润分配政策的调整机制

公司根据生产经营情况、投资规划和长期发展的需要, 确需调整利润分配政策的, 应以股东权益保护为出发点, 调整后的利润分配政策不得违反相关法律法规、规范性文件及本章程的规定。有关调整利润分配政策的议案, 由独立董事、监事会发表同意意见, 经公司董事会审议后提交公司股东大会以特别决议的方式审议通过。

(7) 利润分配信息披露机制

公司应严格按照有关规定在年度报告、半年度报告中详细披露利润分配方案和现金分红政策的制定及执行情况, 说明分红标准和比例、相关的决策程序和机制是否符合本章程及相关法律法规的规定。

(8) 存在股东违规占用公司资金情况的, 公司应当扣减该股东所分配的现金红利, 以偿还其占用的资金。

公司在创造经济效益的同时, 重视对投资者的合理回报, 积极构建与股东的和谐关系, 实行稳健的利润分配政策。

报告期内, 经2022年4月28日公司召开的2021年度股东大会审议通过, 根据《公司章程》第一百六十条的规定: 公司实施现金分红时应满足审计机构对公司该年度财务报告出具标准无保留意见的审计报告等条件。鉴于天健会计师事务所(特殊普通合伙)对公司2021年度财务报告出具了带强调事项段的无保留意见审计报告, 公司2021年度不具备现金分红的条件。另外, 近几年, 公司正处于转型升级关键时期, 尤其是碳纤维专用装备业务拓展、研发投入、人才引进等方面都需要大量资金投入, 结合公司未来十二个月内的现金支出和中长期发展规划及《公司章程》等有关规定, 为满足公司生产经营资金需要, 保证公司可持续性发展, 公司董事会提议: 公司2021年度不派发现金红利, 不送红股, 不以资本公积金转增股本, 剩余未分配利润滚存至下一年度。

4、维护债权人合法权益

诚信是企业经营之本, 在追求股东利益的同时兼顾债权人的利益。公司在各项重大经营决策过程, 均充分考虑了债权人的合法权益, 及时向债权人反馈与其债权权益相关的重大信息, 严格按照与债权人签订的合同履行债务, 重合同、守信用, 及时通报与其相关的重大信息, 实现股东利益与债权人利益的双赢。

2022年度, 公司经营状况总体平稳, 财务状况良好, 债务清偿能力较强, 具有较强的盈利能力和抗风险能力。同时, 公司凭借自身的可持续发展能力, 与各



家银行建立了长期稳定的合作关系，获得较高的信用评级，公司亦严格履行借款合同，按时向商业银行等支付利息，充分保护债权人的利益。2022年，公司及时偿还贷款本金及利息，无不良信用记录。

公司建立了严格的资金审批流程，收付款及时顺畅，公司与供应商、客户签订购销协议，严格按照协议约定，及时支付货款、按订单发货，确保资金安全，有效维护公司和供应商、客户的利益。

第四章 职工权益保护

员工是企业生存和发展的宝贵资源，企业与员工是相互尊重、相互信任、共同进步的关系。公司坚持“以人为本、以人兴企”的用人理念，努力为员工提供优越的工作环境，创造舒适的居住环境，构建和谐的人文环境，把保障员工的合法权益，视为自己的神圣职责。

1、依法保护职工的合法权益

构建职工权益保障体系。严格遵守《劳动法》《劳动合同法》等法律法规，公司严格遵守劳动合同法，与所有员工签订劳动合同。公司签订的劳动合同均使用经各地政府认可的《劳动合同书》范本，按照劳动合同规定，享受各种假期，各个员工享有公平待遇。

公司成立工会委员会，为全体员工的利益服务，搭建员工与管理层之间的沟通渠道，监督侵害公司利益和员工利益的违法违规行为，保障员工的劳动权益。公司竭诚为每一位员工提供良好的职业培训、技能培训和研修等，形成了具有竞争力的薪酬福利体系和良好的人才培养机制。公司定期对在职员工进行健康检查，并在员工住宿、业余文化生活等方面尽可能提供人力、物力、财力方面的支持和鼓励。

2、提升员工技能

竞赛活动引领员工素质的全面提升，充分调动员工生产工作积极性，为员工提供成才的舞台，让每一位员工能够真正享受到在快乐工作中与企业共发展的喜悦，劳动竞赛的开展，不断地激发了员工的创造力，有效地提长了员工的素质，助进了企业的发展。

公司每年度都会根据各部门员工所在岗位的特点，在总结分析上届技术比赛的基础上，制定出具有部门特色的技能比赛方案，尽最大的可能让员工通过技术比武的开展，达到员工素质全方位的提升。2022年度，公司举行第十四届职工技术比武活动，共有来自机械设计、质量检验、钳工、电工、油漆工、金加工等共九大工种近379名员工参加了比赛。在岗位技术比武活动中引导员工积极学习理论知识，提高理论水平，激发广大员工学技术、比技能、钻业务的积极性。

3、关注人才培养

公司高度重视职工的培训工作，设有完善的培训制度，从员工入职就开始进



行系统的培训。针对企业整体发展的战略规划，结合各职能部门、生产车间实际情况，牢固树立“以人为本”的理念，高度重视人才队伍的建设，不断提升员工的整体素质，有效整合和利用各类培训资源，规范员工培训行为，持续更新和完善员工的知识结构，不断为各岗位培养和输送优秀人才。

2022年，继续做好人才的引进工作，注重人才引进的层次性，重点加快高层次人才引进步伐，提升公司整体管理技术水平，同时加强后备人才的储备，深化校企合作。2022年度共引进大专以上学历员工83人，其中博士1人、硕士4人、本科学历52人、大专学历26人。新鲜血液的注入给公司带来新思想新活力，提高公司竞争力；推行岗位公开招聘，拓宽选人用人渠道，推进公司内部人才的有效配置和合理流动，激发员工的竞争意识和进取精神，为员工提供适应自身发展的职业通道。以技术比武活动和技能等级考试带动一线员工技能提升，在内外训等原有培训方式上，提高培训的有效性和灵活性，使得员工可以自由安排培训时间。开展包括读书活动、互联网培训、光盘教学在内的课程辅助培训，建立多元化培训体系。2022年度，公司组织策划培训共计30场次，涵盖公司级别的全员培训、综合管理、职业素养、岗位技能、产品系列以及新员工培训。

4、确保职场安全

坚持“安全第一，预防为主，综合治理”的方针，公司紧紧围绕企业安全生产工作目标，不断提高员工的安全生产、劳动保护意识，坚决杜绝工伤事故和职业危害的发生，建立健全安全生产制度，落实责任、确保安全，严格按照7S现场管理开展工作，坚持标准，定时或不定时的进行检查和抽查现场管理、查隐患、促整改、保安全，此项工作的开展，增强了员工的安全意识，同时也提高了员工的安全生产技能，保障了员工的身心健康，最大限度的维护了职工利益。公司安全生产、劳动保护组织健全；坚持按时发放各种劳保用品；坚持对新员工入职前进行安全教育；坚持特殊岗位持证上岗；定期对安全员进行培训、定期开展安全生产宣传活动、定期更换消防器材；组织员工参加消防大演练等活动。通过深入开展安全生产活动，保障了员工的人身安全和企业的健康发展，同时有力地促进了公司安全生产目标的实现。公司质量、环境和职业健康安全体系转版及年度监督已通过万泰认证审核。

5、善用网络平台

2022年期间，公司积极运用信息化、数字化技术，利用OA办公网、公司微信公众号、结合“五一”劳动节、“七一”建党活动，通过各种形式大力弘扬公司劳模的先进事迹。通过劳动模范先进事迹报告，带动和培养一批批爱岗敬业的好员工，使劳模的精神发扬光大。

6、重视文化建设

优秀的企业文化在企业的创建、生存与发展壮大中始终发挥着十分重大的作用，而企业在创建和发展壮大中又形成和完善了企业文化。公司在抓生产经营的



同时，致力于创造出属于本公司自己的文化建设。员工们在快乐、和谐的工作氛围中体味快乐、奋斗中品尝快乐、在拼搏中实现快乐、在成功时分享快乐，实现企业与员工的双赢。

为更好的服务于公司经营管理工作，提升公司新闻宣传水平，公司通讯员在最快的时间内将公司的最新动态传递到相关网站和微信公众号，做好基础工作打造匠心精神。

为丰富公司女职工的业余生活，展现女职工健康、积极的风采，精工科技工会组织举办了“乐在其中，甜在心中”DIY蛋糕秀活动。本次活动得到女职工们的积极响应，共有70余位女职工参加活动，现场气氛十分热烈。为重温光荣岁月，颂扬民族精神，继承和弘扬“爱国、进步、民主”的五四精神，调动青年员工的积极性，提升团队凝聚力，精工科技党委联合工会和团委，开展了建团100周年庆祝活动。为切实加强公司安全管理，提高员工安全防范意识，增强自我保护和自救能力，5月17-18日，精工科技举行了2022年度消防大演练及应急救援活动，通过理论培训和实践操作指导，普及消防基础知识及应急救援知识。为深入学习宣传贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，引导党员坚定跟党走、奋进新征程，把庆祝建党百年激发的爱党爱国爱社会主义的热情延续下去，引导广大党员进一步学党史、悟思想、办实事、开新局，精工科技党委特组织开展“喜迎二十大·奋进新征程”暨迎“七一”红色教育活动。6月22日，精工科技党委组织公司党员前往诸暨俞秀松革命烈士陵园参加祭奠仪式，并在烈士纪念碑前重温入党誓词，随后参观俞秀松故居、俞秀松纪念馆，学习革命烈士的英勇事迹，传承革命精神。7月15日下午，为深刻学习并领会浙江省第十五次党代会精神，高举习近平新时代中国特色社会主义思想伟大旗帜，精工科技党委举办了《忠实践行“八八战略”，奋力推进两个“先行”》专题党课。本次专题党课特邀浙江工业大学之江学院教授朱敏忠主讲，共有60多名党员干部参与学习。为切实做好高温季节防暑降温工作，预防高温中暑和生产安全事故的发生，保护广大职工的生命安全和身体健康，7月27日下午，受公司党委和经营层委托，公司工会慰问组在工会主席的带领下开展了高温慰问活动，为车间员工们送上了一份清凉和关怀，并向他们不惧高温、力保生产的付出表示了崇高敬意与诚挚问候。在构建健康、和谐的企业文化的背景下，二十大召开之际，精工科技工会和团委联合组织，成功举办了第一届职工乒乓球赛。第四届职工篮球赛于10月17日开幕，经过两周激战，圆满落幕，运动之风，健康之气，将融入广大职工的生活，促进大家积极工作，助力公司新的发展。

第五章 供应商、客户和消费者权益保护

作为专用装备制造商，公司深刻理解上下游之间共存共荣、共同发展的“鱼水共生”关系，为此，公司将诚实守信作为企业发展之基，与供应商和客户建立



共生共荣的战略合作伙伴关系，充分尊重并保护供应商和客户的合法权益，严格保护供应商及客户的秘密信息和专有信息，与之保持长期良好的合作关系。

1、提供高品质的产品，保护客户权益

公司在基于鼓励科研创新管理和运行机制的基础上，发挥自主创新优势，加快新产品、领先独有和战略产品培育步伐，实施知识产权战略和技术标准战略，抢占碳纤维及复合材料装备、机器人及智能装备、太阳能光伏专用装备、新型建筑节能专用设备、轻纺专用设备、精密制造加工业务等产业的战略制高点，全面加强创新体系建设，技术领跑步伐明显加快，自主创新能力显著提高，核心技术掌控水平不断增强，为中国装备制造行业整体实力的提升贡献了力量。

2、遵守商业道德，提供一站式服务

公司在工作及经营中坚持诚实、守信，为客户提供一站式的整体解决方案，降低客户采购成本。以领先的技术、过硬的产品质量、完善周到的服务，为客户提供售前、售中、售后全程无忧的保障。以优质、高效塑造“精工制造”在国内乃至国际光伏装备市场的良好形象，以极大的热情推动客户成功，从而实现双赢乃至多赢。

长期共存、精诚合作、相互信任、共同成长是公司对待供应商及其它利益相关者的原则。公司与供应商大都建立了长期友好合作关系，并按照互惠原则，协助供应商建立有效的质量管理体系，扩大生产规模，提高供货质量和效率。

第六章 环境保护与可持续发展

节能环保、可持续发展是一个企业的社会责任，也是企业发展的自身要求。近年来，公司始终坚守“绿水青山就是金山银山”的理念，将环境保护与节能减排作为公司可持续发展战略的重要内容来抓，坚持绿色发展观，认真落实各项节能环保措施，优化运行方式，减少生产经营活动对环境的破坏和影响。公司对投资项目实行环境保护审核，必须要符合环保要求，项目可行性报告充分考虑到环保设计和环境保护。公司积极推行节能减排活动，通过宣传、贯彻公司环境保护政策，倡导员工节约每一度电、每一滴水，降低消耗，组织实施了办公区域空调设定温度以及门厅、走廊、楼梯等公共场所照明的节能措施，使公司全体员工亲身体会节约资源、爱护环境的氛围，提高了所有职工的环境意识。公司建立一整套电子化、网络化的OA办公自动化系统，充分利用现代信息技术手段，实行无纸化办公；生产过程中细化改进生产工艺，减少物料损耗；加强资源利用，如通过回收及分类管理，实现废弃物品再利用。公司十分重视环境的绿化保护，通过植树种草，并请专业人员进行维护，建立良好的生态环境。公司系ISO14001环境管理体系认证企业、绍兴市环境保护友好企业。

未来，公司将继续坚持走节能减排的发展之路，积极推进科技创新，提高资源利用率，将建设资源节约型和环境友好型企业、实现能源环境协调发展作为公



司的重要社会责任。

第七章 公共关系和社会公益事业

公共关系是企业内求团结、外求发展的沟通桥梁，社会公益事业是企业回报社会应尽的责任。多年来，公司牢记企业的社会责任和使命，一直以积极的态度力所能及地服务社会，以自身发展影响和带动地方经济振兴。

1、推动地方经济发展，依法履行纳税人义务

公司始终坚持发展经济为己任，着力发展战略性新兴产业，积极转变发展模式，大力推动了区域经济发展及转型升级的工作，近几年，先后荣获浙江省外国专家工作站、中国制造2025浙江行动计划专项信贷支持省级重点企业、2019年度浙江出口名牌企业、2019年绍兴市院士（专家）工作站、中国纺织机械行业碳纤维装备产品研发中心、2020年浙江省省内首台套产品（JCTX300千吨级碳纤维生产线）、柯桥区2020年工业企业100强、2021年绍兴市柯桥区创新奖、2021年度绍兴市工业设计中心、2022年中国纺织工业联合会科技进步奖一等奖、国家重点高新技术企业、2022年度国家级转精特新小巨人企业。

公司依法按时缴纳税款，依法进行税务登记、设置账簿、保管凭证、纳税申报，如实向税务机关反映公司的生产经营情况和执行财务制度的情况，并按有关规定提供报表和资料，没有隐瞒和弄虚作假。公司作为重点纳税大户，为国家财政税收及地方政府和社会的经济发展做出了较大的贡献。

2、社会公益事业

公司积极倡导责任文化，在努力取得经济效益的同时重视对社会的回馈。一方面，公司积极、主动加强与政府主管部门、行业协会、监管机关的沟通与联系，对相关部门根据法律、法规要求提出的监督和检查，予以积极配合、协助，尽到自身的责任与义务。另一方面，公司积极投身实践，鼓励全体员工主动回馈社会，以公司名义或组织员工举行捐款捐物、献血等公益行动。

3、公共关系

公司高度重视加强与政府、监管部门的联系、汇报，主动配合政府部门和监管部门的监督和检查，涉及公司规范运作相关事项特别是重大事项都及时向监管部门汇报和咨询，积极争取监管部门的支持。同时，作为社会公众上市公司，公司在生产经营活动中遵循自愿、公平、诚实信用的原则，遵守社会公德、商业道德，主动接受政府部门和监管部门的监督和检查，高度重视社会公众及新闻媒体对公司的评论，赢得了社会各界的普遍认同。

第八章 2023年社会责任计划

2022年，公司在股东、投资者、职工、供应商和客户权益保护，环境保护、节能减排、公共关系管理以及社会公益事业等方面履行了社会责任，得到了社会的肯定与认可。2023年公司将紧紧围绕“优化产业布局，聚焦双碳主业，革新组



织模式，提高技术创新能力，改善创新管理机制，在新征程中实现新发展”的总体经营思路，在全力做好企业改革转型、产业结构调整升级、法人治理结构健全等工作的同时，不断完善公司社会责任管理体系建设，以更高的标准和要求，以更强的责任感和使命感，继续努力践行社会责任，推进社会责任理念的传播，进一步加强与投资者的沟通交流，提高信息披露水平，提高公司管控能力、运营效率、经营业绩，回报股东和社会，实现公司与社会、利益相关方和环境的和谐发展。

浙江精工集成科技股份有限公司
2023年4月19日