

证券代码：000595

证券简称：宝塔实业

公告编号：2023-033

宝塔实业股份有限公司

2022 年年度总经理工作报告

本公司及董事会全体成员保证信息披露内容的真实、准确和完整，没有虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

2022 年是宝塔实业改革发展的关键之年，在全体干部职工的共同努力下，公司紧紧围绕“改革脱困”核心目标，以加强党建工作、提升质量服务意识、转变工作作风为依托，围绕“加大市场开拓力度，强力推动产能提升，强化成本管控，增强技术引领，争取政策支持，狠抓安全环保”六条工作主线，凝心聚力，务实苦干，公司基础管理全面夯实，经营局面稳中向好，经营发展步入良性轨道。

一、主要经营指标完成情况

2022 年公司实现营业总收入 250,413,072.18 元。净利润：-88,650,426.41 元。所有者权益合计 727,895,716.39 元，其中归属于上市公司股东权益合计 666,991,219.50 元，公司合并资产总计 1,244,037,120.77 元。

二、重点工作任务开展情况

2022 年，公司以完成主要经营指标为核心，重点围绕加强党的建设、强力推动市场开拓、增强技术引领，推动产能

提升、强化内部管理、落实安全生产等方面开展工作，抓落实，重实效，有效保障了年度主要经营指标完成。

（一）加强党的建设

公司党委坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，以规范化建设、标准化提升为抓手，不断夯实党建基础，提高党员综合素质，推进全面从严治党向纵深发展，党建及党风廉政建设工作、宣传思想工作以及群团工作均取得了一定成效，党组织的政治引领力不断增强，为公司改革发展提供了有力的组织保证。一是持续夯实党建基础工作，完成公司 233 名党员党组织关系整建制转移和 9 个党支部活动阵地的标准化建设，公司“六有”党支部达标率达到 100%。二是扎实推进党风廉政建设，签订廉政责任书，建立中高层廉政档案，开展廉政教育活动。三是发挥舆论导向作用，利用公司网站、微信公众号、电子屏等宣传媒介，及时广泛宣传生产经营重点工作、党史学习教育专项活动等。四是强化干部队伍建设，持续充实后备干部库。五是完成公司工会、团委换届选举。六是坚持以人为本，完成公司“职工之家”阵地建设，构建温暖和谐大家庭。

（二）强力推动市场开拓

1.持续深化营销体制改革。通过整合销售区域，强化销售团队建设，加大清收力度，健全激励考核机制等手段，丢

失的主要客户及市场逐步恢复。

2.加强横向联合。加强与行业相关实力企业的横向合作，逐步开拓高端市场。

（三）增强技术引领，推动产能提升

1.持续优化结构提升产能。一是通过新购和大修技改影响产能和产品精度的“卡脖子”设备，解决了影响产能的部分瓶颈问题。二是集中力量完成了闲置多年的 71 台数控设备的修复启用。三是完成 30 台关键设备的达产大修工作。四是实施“大干二季度”活动，产能潜力得到释放，产品按时交付率大幅提升。

2.持续加大技改研发力度。一是通过加大研发投入力度，推进高端轴承国产化替代进口，煤炭刮板机轴承和风电电机绝缘轴承研制完毕并已上机试运行。全年完成新产品设计 80 余种。二是通过对标管理，完成了部分产品工艺路线的调整和工艺改进。三是引进高层次人才 2 名，聘用公司常年技术顾问 1 名，有效提升公司技术改造水平。

3.积极落实政策支持，争取项目扶持资金。申报数字化抽油机免维护轴承研制、地铁再制造轴承技术应用、陶瓷覆膜轴承揭榜挂帅 3 个项目，立项 2 个。

（四）强化内部管理

1.持续优化人力资源管理体系。一是持续优化薪酬及绩

效考核体系，制定产供销系统、生产分厂绩效考核等管理办法，做到了高层、中层和一般员工考核全覆盖，推动了重点工作阶段目标的完成。二是通过对薪酬体系优化，大力推行综合工时制，职工薪酬与公司实际情况紧密挂钩，职工的劳动积极性和工作效率对比上一年度显著提高。三是市场化招聘高端经营人才，引进博士，逐步补齐近年来高端人才引进不畅的短板。四是实施校企合作引进顶岗实习生，及时对技能人员进行必要的储备。五是强化培训工作，全年组织各类培训 54 批次，完成 50 名特种作业人员的取证工作，师带徒培训 works 效果显著，已出徒学徒工 34 人，全员劳动生产率逐年提高。

2.完善内控体系。修订（新建）内控制度 123 个，对公司流程进行系统梳理，完成了《内部控制手册》和《内部控制评价手册》，为公司规范运行提供了重要保障。

3.持续优化财务管控体系。一是进一步加强财务集中管理，启动成本费用精细化管理工作，完善了资金、预算、税收等多项基本财务内控制度。二是优化订单预算及新产品报价体系，成本管控体系进一步得到完善。

4.持续推进知识产权保护及打假工作。在全国范围内全面开展西北轴承知识产权保护专项行动。通过对线上侵权单位以及企业字号的线索排查整理、取证，完成了 50 家线上

侵权单位及 8 家使用西北轴承字号的实体门店的立案工作。

5.完成内部资产重组。根据聚焦主责主业，落实架构调整要求，通过资产划转、股权转让、吸收合并等方式，将现有轴承制造业务相关的资产、债权债务及资源进行内部优化，完成了轴承业务员工劳动关系的转移，为构建权责清晰、管理规范的两级架构奠定了坚实基础。

6.深入开展内部审计工作。对公司销售管理、物资管理及财务管理开展专项审计工作，有效提升了公司整体管理能力。

7.权属企业管理能力显著提升。一是建立经营业绩考核制度，2022 年初与子公司签订年度经营目标责任书，将子公司经营业绩、安全生产指标分解量化，与高管绩效挂钩。二是各权属企业按照公司要求，深化市场化改革，抢占市场份额，不断加强生产管理，市场化改革成效初步显现。三是制定子公司监督管理办法，校订子公司年度薪酬总额，进一步发挥子公司自主经营水平。

（五）强化安全生产管理。

1.始终高度重视安全生产工作。组织签订各层级安全生产目标责任，建立完善职业健康管理体系，定期组织外部有资质单位开展生产车间职业危害因素检测，对检测不合格的事项积极整改，进一步完善和落实安全责任体系，全年无重

伤及以上安全生产事故发生。

2.积极推进安全标准化建设工作。按照公司安全标准化实施方案，梳理现场，开展大范围对标整改，对照评审标准，组织开展公司标准化自评工作，编制标准化自评报告。

3.优化安全管理组织架构。在原有的安全管理基础上，按照国家法律法规的最新要求，完善安全管理体系，建立了从公司到班组（工段）层层的安全管理组织架构，提升公司安全管理水平。

三、2023 年工作安排

以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习贯彻党的二十大精神，认真贯彻落实董事会各项决策部署，持续深化干部职工作作风转变，继续深入开展“质量服务提升年”活动；围绕改革脱困和资本运作两条工作主线，进一步优化营销运行机制、强化工艺技术引领、深化三项制度改革，确保市场开发取得重要进展、产能取得稳定提升、产品质量取得质的突破、资本运作取得实质性成果，积极推进遗留问题处置，有效化解并防范公司各类风险。

为完成全年工作，将全年重点工作分解为 12 个方面，共计制定了成本管控、资金保障等 57 项保障措施，每项措施已责任到人，按照月度、季度和年度进行全面考核，确保全年工作顺利完成。

总之，我们将以更高站位、更强担当、更实举措跑好新一轮高质量发展加速度，以良好的业绩回报股东，为公司和区域经济发展做出更大贡献。

特此公告。

宝塔实业股份有限公司董事会

2023 年 4 月 19 日