珠海安联锐视科技股份有限公司

关于董事、监事及高级管理人员薪酬方案的公告

本公司及董事会全体成员保证信息披露的内容真实、准确和完整，没有虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

珠海安联锐视科技股份有限公司（以下简称“公司”）于2023年4月18日召开第五届董事会第五次会议，审议通过了《关于董事薪酬方案的议案》《关于高级管理人员薪酬方案的议案》。同日，公司召开第五届监事会第五次会议，审议通过了《关于公司2022年度监事薪酬的议案》，公司独立董事对董事及高级管理人员薪酬方案发表了明确同意的独立意见。董事及监事薪酬方案由股东大会决定，尚需提交公司2022年年度股东大会审议。现将公司董事、监事及高级管理人员薪酬方案相关情况公告如下：

一、适用对象

公司的董事、监事及高级管理人员

二、适用期限

2023年1月1日起实施，至新的薪酬方案通过之日止。

三、薪酬标准

（一）公司董事薪酬方案

1、董事长

公司董事长采用年薪制：年薪=基本年薪+绩效工资，其中基本年薪为75.6万元。

2、独立董事

公司独立董事津贴为 5 万元/年。

3、其他董事

在公司担任管理职务的非独立董事，由董事会按照其所担任的管理职务决定其薪酬，不领取董事津贴；不在公司担任管理职务的非独立董事，不领取董事津贴。

（二）公司监事薪酬方案

在公司担任管理职务的监事，根据其具体职务，按照公司相关薪酬体系与绩效考核规定，领取相应薪酬，不领取监事津贴；不在公司担任管理职务的监事，不领取监事津贴。

（三）高级管理人员薪酬方案

公司高级管理人员采用年薪制：年薪=基本年薪+绩效工资。

1、总经理基本年薪 73.8 万元；绩效工资依据考评结果发放。

2、副总经理基本年薪区间为 20-60 万元，按照各人工作岗位职责和目标确定薪酬，绩效工资依据考评结果发放。

四、其他规定

1. 公司非独立董事、在公司任职的监事及高级管理人员按月发放薪酬；独立董事津贴按年发放；董事、监事及高级管理人员因参加公司会议等实际发生的费用由公司报销；

2. 公司董事、监事及高级管理人员因换届、改选、任期内辞职等原因离任的，按其实际任期计算并予以发放薪酬；

3. 上述人员绩效工资部分因公司年度经营情况实际支付金额会

有所浮动;

4. 上述薪酬均为税前金额, 涉及的个人所得税由公司统一代扣代缴。

五、备查文件

1. 珠海安联锐视科技股份有限公司第五届董事会第五次会议决议;

2. 珠海安联锐视科技股份有限公司第五届监事会第五次会议决议;

3. 珠海安联锐视科技股份有限公司独立董事关于第五届董事会第五次会议相关事项的独立意见。

特此公告。

珠海安联锐视科技股份有限公司董事会

2023年4月19日