

# 长城证券股份有限公司

## 2022 年度高级管理人员履职、绩效考核和薪酬情况专项说明

根据《公司法》、中国证监会《证券公司治理准则》《上市公司治理准则》《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第 1 号——主板上市公司规范运作》等法律法规和《公司章程》、公司《职业经理人任期制和契约化管理办法》的有关规定，现就公司 2022 年度高级管理人员（以下简称高管人员）履职、绩效考核和薪酬情况说明如下：

### 一、2022 年度高管人员履职情况

2022 年，公司高管人员落实公司董事会、股东大会等相关会议决议，围绕公司战略和年度经营目标开展日常经营管理工作。从绝对业绩而言，公司实现合并营业收入 31.27 亿元，同比下降 59.69%；归属于母公司股东的净利润 8.99 亿元，同比下降 49.09%。虽然公司全年经营业绩远不及预期，但面对复杂的经营环境，公司上下保持了战略定力，坚定了战略自信，在完成既定的年度任务目标方面取得了一定成果，扛过了这一年严峻情势下的压力测试，实现了总体盈利，且无重大违法违规行为和重大风险发生。公司高管人员在考核年度内认真履职，扎实推进改革，探索新型产业金融模式，集中力量开拓市场，圆满完成非公开发行工作，分类评价稳 A、产业化发展、数字化转型、“一平台三中心”建设和高质量人才体系初见成效，较好地完成了各项年度工作任务。

### 二、2022 年度高管人员绩效考核情况

根据公司《职业经理人任期制和契约化管理办法》的规定，公司高管人员的绩效考核由公司董事会薪酬考核与提名委员会组织实施。

高管人员的考核按其所在岗位的考核指标进行考核，由公司人力资源部、财务部收集行业相关数据、公司财务数据作为高管人员考核依据，公司董事会薪酬考核与提名委员会根据公司《职业经理人任期制和契约化管理办法》等相关规定组织实施公司高管人员绩效考核，绩效考核结果提交公司董事会审批。

### 三、2022 年度高管人员薪酬情况

根据公司《职业经理人任期制和契约化管理办法》的规定，公司高管人员的

薪酬由工资和奖金构成，其中工资标准按照其所在岗位对应的标准执行，奖金根据当年度公司经营业绩、高管人员承担工作、贡献大小、年度任职期限及年度考核情况确定。具体薪酬情况详见公司 2022 年年度报告。

长城证券股份有限公司董事会

2023 年 4 月 15 日