



Advanced Fiber
Resources
光库科技

珠海光库科技股份有限公司

2022 年度环境、社会及公司治理（ESG）报告

2023 年 4 月



目 录

关于本报告	3
走近光库科技	4
公司简介	4
企业文化	5
荣誉奖项	6
主要产品	7
公司治理	11
治理架构	11
三会运作与信息披露	12
内部控制	14
利益相关方权益保护	15
廉洁反腐	17
卓越生产	18
技术创新	18
质量保障	20
安全生产	21
供应链管理	22
绿色运营	24
环境管理体系	24
绿色生产	24
节能降耗	26
绿色办公	27
员工成长	29
合法雇佣	29
薪酬晋升与福利	29
培训机制	31
职业安全保障	31
人才激励	32
社会共进	33
依法纳税	33
行业发展	33
公益事业	35
校企合作	35
未来展望	336

关于本报告

《珠海光库科技股份有限公司 2022 年度环境、社会及公司治理 (ESG) 报告》(以下简称“报告”)是珠海光库科技股份有限公司(以下简称“光库科技”“公司”或“我们”)发布的首份社会责任报告。报告重点披露光库科技在环境、社会和治理方面的相关信息。我们希望以此为契机,促进与各利益相关方的沟通,不断提升可持续发展水平。

报告组织范围:光库科技及子公司。

报告时间范围:2022 年 1 月 1 日—2022 年 12 月 31 日,部分文字信息及绩效可能涉及以往年份。

报告数据说明:本报告披露的财务数据如与年度报告有所出入,以年度报告为准,其它数据均来自光库科技内部统计,本报告所涉及货币金额以人民币作为计量币种,特别说明的除外。

报告参照标准:本报告依据深圳证券交易所制定的《深圳证券交易所上市公司社会责任指引》(2006 年)、《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第 2 号——创业板上市公司规范运作》(2022 年)及《深圳证券交易所上市公司业务办理指南第 2 号——定期报告披露相关事宜》附件一《上市公司社会责任报告披露要求》和《中国企业社会责任报告编写指南(CASS-CSR4.0)》中关于社会责任的具体要求,并结合公司的实际情况编制而成。

走近光库科技

公司简介

光库科技成立于 2000 年，是专业从事光纤器件和芯片集成的国家高新技术企业。高管团队由激光、芯片及光通讯领域内国际顶尖人才组成。公司产品应用于光纤激光、光纤通讯、数据中心、自动驾驶、人工智能超算、光纤传感、医疗设备、科研等领域，广泛销往欧、美、日等 40 多个国家和地区。

2017 年光库科技在创业板上市（股票代码：300620），是全球仅有的几家海底长途光网络核心器件供货商之一。建有“广东省光电器件工程技术研究中心”“东省企业技术中心”“广东省院士专家企业工作站”“博士后科研工作站”等创新平台。

公司现有场地超七万平方米，其中四万平方米的金鼎产业园专用于光学芯片和模块的研发及产业化。光库科技总部设在珠海，目前拥有 5 家全资子公司：光库米兰有限责任公司、光库通讯有限公司、珠海加华微捷科技有限公司、珠海市光辰科技有限公司、光库泰国有限责任公司。



企业文化

企业核心价值体系



公司发展历程

- **2022** 金鼎产业园建成
- **2021** 激光雷达事业部成立；IATF 16949 认证通过
- **2020** 光子集成事业部成立
- **2019** 福布斯亚洲最佳中小上市企业 200 强
- **2018** 光库科技乔迁新工业园；收购加华微捷（Vlink）；福布斯亚洲中小上市企业 200 强
- **2017** 被福布斯评为“2017 中国非上市公司潜力企业榜前 20”；在深交所创业板上市
- **2016** 光库科技园正式动工
- **2015** 由“光库通讯（珠海）有限公司”正式更名为“珠海光库科技股份有限公司”
- **2014** “广东省光电器件工程技术研究中心”挂牌成立；海底光网络产品批量供货
- **2013** “广东省院士专家企业工作站”挂牌成立
- **2011** “博士后科技工作站”挂牌成立

- **2010** “院士工作站”挂牌成立
- **2009** 获得“全国重点华人华侨创业团队”称号
- **2007** 董事会引入硅谷技术管理团队，由公司联合创始人王兴龙博士出任公司 CEO；公司被认定为国家“高新技术企业”
- **2000** 公司成立

荣誉奖项

公司在科技创新、产品质量及投资者关系等方面取得业界一致认可，在报告期内获得多项认可与荣誉，以下是报告期内公司获得的主要荣誉：

奖项	授奖单位
2022 Laser Focus World 创新铜奖	Laser Focus World
国家制造业单项冠军产品	工信部
科技创新奖—“科技进步奖”二等奖	中国光学工程学会
科技创新奖—“技术发明奖”三等奖	中国光学工程学会
2022 红光奖—激光器件创新奖	中国激光行业创新贡献奖组委会
2022 年激光行业—荣格技术创新奖	荣格工业传媒
2021 上市公司“金质量·科技创新奖”	上海证券报



主要产品

光纤激光器件			
分类	产品名称	外观	产品介绍
脉冲光纤激光器应用	StediBeam® 1064 nm 200 W 隔离器		公司自主研发的 StediBeam® 技术获 2018 年 Laser Focus World 银奖。高功率光纤隔离器获 2021 年光学工程学会技术发明二等奖。
	1064 nm 1 kW 在线隔离器		
	1064 nm 5 W 隔离器		
连续光纤激光器应用	(N+1)x1 合束器		公司自主研发的复合光斑合束器获 2022 年荣格奖。
	ClearCut 高功率光纤光栅		ClearCut 光纤光栅系列产品的开发与产业化获 2021 年光学工程学会科技进步二等奖。无封装高功率光纤光栅获 2020 年荣格奖。
	Dragon 万瓦级激光输出头		3 - 20 kW Dragon 激光输出头获 2022 年红光奖
超快光纤激光器应用	ClearCut 色散可调谐光纤光栅脉冲展宽器		该产品获 2021 年红光奖和荣格奖。
	200 W 自由空间 隔离器		该产品有效避免光学链路中反射光导致的光学损伤、系统不稳定等问题, 广受客户好评。

光通讯器件			
分类	产品名称	外观	产品介绍
铌酸锂调制器	C 波段 10 GHz 高带宽零啁啾模拟调制器 (F10)		F10 是一款零啁啾、单驱动的 X 切铌酸锂调制器, 适用于中长距离高速率光通信系统的高质量光信号传输。
	C 波段 20/40 GHz 强度调制器 (AM20, AM40)		结合了低驱动电压、高线性度和小封装尺寸等特点, 其带宽从 20 GHz (AM20) 覆盖至 40 GHz (AM40)。AM 系列高带宽模拟调制器获 2022 年光学工程学会技术发明三等奖。
	C+L 波段 70 GHz 强度调制器 (AM70)		结合了超高的带宽 (> 70 GHz) 和小体积的特点, 可以满足模拟信号光纤传输应用中不断增长的带宽需求。
	C+L 波段 96 Baud 高带宽相干驱动调制器 (HB-CDM-96G)		基于 LNOI (Lithium-Niobate-On-Insulator) 薄膜铌酸锂材料平台, 具有超高的带宽 (> 70 GHz) 和更小的体积, 可传输高达 96 GBaud 波特率的不同调制码型其体积和光、电接口定义满足 OIF-HB-CDM-02.0 IA 通信标准的要求。

光通讯器件			
分类	产品名称	外观	产品介绍
光网络 无源器 件	1550 nm 耦合器		主要应用于密集波分复用传输，满足大容量、高速、长距离的光通信需求。
	1550 nm 增益平坦滤波器		
	镀金/透镜光纤		
	密封节		
高可靠 性产品	Hi-Rel 滤波片式波分复用器		具有高可靠性应用设计、长寿命使用保证等特点,应用于海底光网络等领域。Hi-Rel 系列隔离器获 2022 年 Laser Focus World 铜奖。
	Hi-Rel 隔离器		
	Hi-Rel 增益平坦滤波器+隔离器		
保偏 产品	保偏隔离器		保偏光路系统中的重要器件,可以用在高精度光纤传感、高速通信系统等众多领域。
	4 端口保偏环形器		

数据中心产品			
分类	产品名称	外观	产品介绍
微连接产品	90°折弯光纤阵列		产品主要应用于400G/800G/1.6T等高速、超高速光模块, PIC/CPO应用相干通讯和 WSS 模块中。
	400G DR4 组件		
	多通道光纤阵列		
	保偏光纤阵列		
激光雷达产品			
分类	产品名称	外观	产品介绍
激光雷达	激光雷达光源模块		脉冲宽度和重复率采用可调谐设计, 可实现更高的脉冲能量和峰值功率。单模光纤输出, 光束质量接近衍射极限。产品设计先进、技术前沿, 具有行业领先的电光转换效率和稳定性。

公司治理

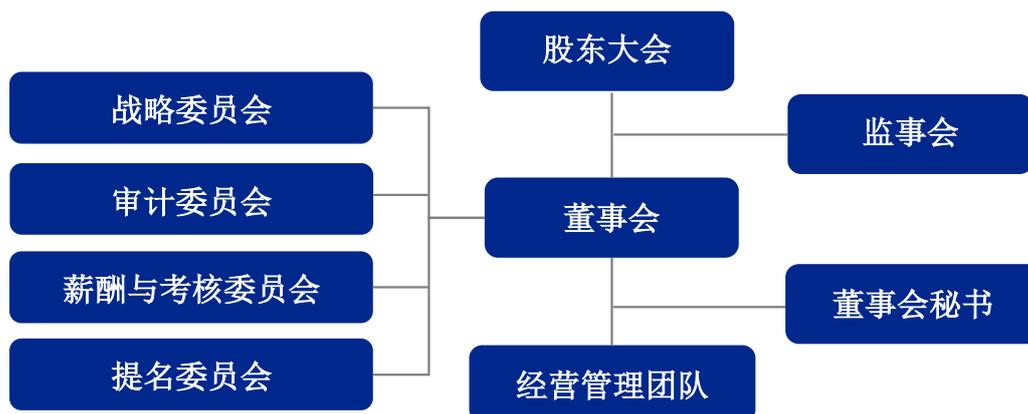
公司将可持续发展看作是企业的使命所在，在公司治理、董事会治理、股东权益、风险管理等方面积极履责，着力推动高质量发展，实现质的有效提升和量的合理增长。

治理架构

报告期内，公司严格按照《公司法》《证券法》《上市公司治理准则》《深圳证券交易所创业板股票上市规则》《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第 2 号—创业板上市公司规范运作》及有关法律法规、规范性文件的要求，不断完善公司治理结构，健全公司内部控制制度，进一步提高了公司治理水平和风险防范能力。股东大会、董事会、监事会之间权责明确，各司其职、各尽其责，相互制衡、相互协调，形成了合理的分工和制衡，保证了公司治理结构、内部机构设置和运行机制的有效和规范。

公司按照《公司章程》规定选聘和任免公司董事与监事。公司第三届董事会由 9 名董事构成，包括 3 名独立董事；监事会由 3 名监事构成，包括 1 名职工代表监事。

治理架构图



公司具有独立的业务经营能力及完备的运营体系，在业务、人员、资产、财务上均独立于控股股东。公司董事会、监事会和内部机构根据其议事规则或公司制度独立运作。公司控股股东能严格规范自己的行为，通过股东大会依法行使其权利并承担义务，没有超越股东大会直接或间接干预公司经营活动。报告期内，公司没有为控股股东提供担保，亦不存在控股股东非经营性占用公司资金的行为。

公司在业务、人员、资产、机构、财务方面与控股股东完全分离、相互独立。公司具有完整的供应、生产和销售系统，具有独立完整的业务体系和面向市场的自主经营能力。

三会运作与信息披露

股东大会、董事会、监事会（简称“三会”）严格按照公司制定的《公司章程》《监事会议事规则》等相关规定。

名称	权责内容
股东大会	<p>公司最高权力机构，依法行使股东大会的职权，如决定公司经营方针和投资计划，选举和更换非由职工代表担任的董事、监事，批准董事会的报告，修改公司章程等，须经股东大会审议通过。公司制定的《公司章程》《股东大会议事规则》，确保所有股东，特别是中小股东享有平等地位，确保所有股东能够充分行使自己的权利。</p>

董事会	<p>对股东大会负责，执行股东大会的决议，依法行使公司的经营决策权，决定公司的经营计划和投资方案，制定公司的年度财务预算、决算方案、利润分配方案，决定公司内部管理机构的设置，制定公司的基本管理制度等。董事会严格按照公司制定的《公司章程》《董事会议事规则》等相关规定执行，确保公司重大、重要经营事项得以正确决策并运营。董事会下设审计委员会、提名委员会、薪酬与考核委员会、战略委员会，为董事会的决策提供了科学和专业的意见和参考。</p>
监事会	<p>公司的监督机构，负责对公司董事、经理及其他高级管理人员的行为及公司财务进行监督等，并向股东大会负责并报告工作。监事会严格履行公司制定的《公司章程》《监事会议事规则》等相关规定忠实勤勉地职责。</p>

本报告期内，召开三会的情况：

会议名称	召开情况
股东大会	共召开 2 次，审议并通过议案共计 14 项
董事会	共召开 8 次，审议并通过议案共计 26 项
监事会	共召开 9 次，审议并通过议案共计 23 项

为保证公司披露的信息的真实、准确、完整、及时，确保所有投资者公平获取公司信息，公司严格按照《公司法》《证券法》《公司信息披露管理制度》《深圳证券交易所创业板股票上市规则》等法律法规、部门规章、规范性文件和公司章程的规定执行。报告期内公司依法依规披露了定期报告、临时公告等信息，2022 年公司披露的各类公告共 121 份。公司通过网上业绩说明会、投资者电话、电子邮箱、互动易平台、现场接待投资者调研等多种方式，与投资者进行沟通交流，建立了良好的互动关系。

内部控制

建立健全的内部控制制度，有助于提高公司风险管理和防范能力。公司制定的《内部控制制度》《内部审计制度》《重大信息内部报告制度》等制度，有效保证公司的运作规范和健康发展。

公司每年进行一次年度内控自我评价，形成年度内部控制自我评价报告，同时聘请会计师事务所出具年度内部控制鉴证报告。报告期内，公司的内控评价主要内容包括内部环境、风险评估、控制活动、信息与沟通和内部监督等方面，涵盖经营活动各环节的控制管理。于内部控制评价报告基准日，公司董事会认为，公司现有的内部控制已覆盖了公司运营的各层面和各环节，形成了规范的管理体系，能够预防和及时发现、纠正公司运营过程可能出现的重要错误和舞弊，保护了公司资产的安全和完整，保证会计记录和会计信息的真实性、准确性和及时性，在完整性、合理性及有效性方面不存在重大缺陷。

大华会计师事务所（特殊普通合伙）出具了 2022 年度内部控制鉴证报告认为，公司按照《企业内部控制基本规范》的相关规定于 2022 年 12 月 31 日在所有重大方面保持了与财务报表相关的有效的内部控制。

利益相关方权益保护

公司重视与利益相关方的有效沟通，积极与各利益相关方建立常态化的沟通机制与互动方式，保证诉求和回应渠道的畅通。报告期内，公司面向股东及债权人、员工、客户、供应商、政府及监管机构等 5 大利益相关方进行诉求倾听、回应沟通。

利益相关方	措施与回应
<p>股东及债权人</p>	<p>公司严格按照《公司法》《证券法》《深圳证券交易所创业板股票上市规则》等法律法规、部门规章、规范性文件和公司章程的规定，依法召开股东大会，积极主动采用网络投票等方式扩大股东参与股东大会的比例。报告期内，公司不断完善法人治理结构，保障股东知情权、参与权及分红权的实现，积极实施现金分红政策，确保股东投资回报。为使股东共享公司发展的成果，公司在保证经营业绩稳定、盈利能力持续提升的同时，高度重视股东回报，以实际行动回馈股东。</p>

<p style="text-align: center;">员工</p>	<p>公司按照《劳动法》《劳动合同法》《社会保险法》等法律法规的要求，建立了完善的人力资源管理制度，规范劳动用工、与员工签订劳动合同，为员工办理社会保险与公积金，享受国家法定休假政策；根据员工需求制定全面的培训计划，注重提升员工综合素质，为员工的职业生涯规划发展创造有利机会；公司注重员工身体健康，每年组织免费体检，实现员工与企业共同成长的双赢局面。</p>
<p style="text-align: center;">客户</p>	<p>公司始终以客户为中心，为客户提供优质的产品和服务，赢得了客户的认可与信赖，让客户与公司构建稳定的战略合作伙伴关系。通过制定《客户要求管理程序》《顾客财产管理程序》《顾客投诉处理程序》《顾客满意度调查与监视程序》等合规程序规范，从事前、事中、事后保障客户权益，不断提高顾客的满意程度。</p>
<p style="text-align: center;">供应商</p>	<p>公司以诚实守信作为企业发展之基，充分尊重并保护供应商的合法权益。公司建立了完善的供应商评价体系，对供应商进行动态管理和评价，定期更新合格供应商名单，通过与合格供应商签订采购合同，明确供应商的各项相关权益，力争实现与供应商合作共赢、共同发展。</p>

政府及监管机构	公司严格执行政府及监管部门制定的相关法律法规，并以此不断完善公司治理体系，做到合规经营、依法纳税，积极配合监管机构核查，提升核心技术创新发展。
----------------	---

廉洁反腐

公司在开展业务和经营活动中，严格遵守国家及当地的法律法规，杜绝一切商业贿赂，通过内部监督、案件检举、思想教育等方式，力求营造廉洁公正的营商环境。

公司制定相关文件规范所有采购人员廉洁自律，不收礼，不受贿，禁止向供应商索要回扣或其他利益。要求采购员严格按采购制度和程序办事，自觉接受上级和其他部门监督。对采购人员在采购过程发生的违反廉洁制度的行为，财务部有权对其进行全过程监督，对严重违反廉洁制度的，可依法追究法律责任。

同时，人事部严格执行 EICC 手册的相关规定，经营活动中禁止任何员工有任何形式的贪污、敲诈、勒索、盗用行为。禁止任何员工有行贿、受贿等任何形式获取不正当收益的行为。公司员工任何时候都有权对本公司内部以上所述行为提出质疑、检举并要求核实。

卓越生产

光库科技将技术创新作为全球竞合的生命线，将产品质量安全视为公司发展的压舱石，为促进高质量水平发展和提升，公司从技术创新、质量保障和安全生产等维度全面打造高效协同的供应链。

技术创新

公司根据自身实际技术优势、产品优势和生产优势，结合精益生产，六西格玛管理与瓶颈理论，建立自身的卓越运营系统——AOS（AFR Operations System），从而为客户创造最大价值。

技术优势

光纤器件的技术含量高，其技术涉及到光学与光电子学、材料科学、信息与通信、机械工程等多个技术领域，是多学科相互渗透、相互交叉而形成的高新技术领域，通过多年积累，公司已掌握先进的无源光纤器件设计、模拟和生产技术，其中高功率器件消除热透镜技术、高功率光纤光栅刻写技术，航天及海底高可靠性技术、保偏器件对位技术、光纤及光学元器件端面处理技术、光纤金属化技术、光纤透镜技术、高精度微光学连接技术等均处于国际先进水平。凭借技术优势，公司能够迅速对市场信息作出响应，针对客户不同需求，开发出技术水平较高的个性化、差异化产品，并持续获得知名客户的订单。

通过收购铌酸锂系列高速调制器产品线相关资产和扩大研发团

队、组建光子集成事业部、聘请全球技术与管理人才等措施，公司拥有了全球一流的技术团队并掌握了包括芯片设计、芯片制程、封装和测试等核心技术，具备了开发高达 800 Gbps 及以上速率的铌酸锂调制器芯片和器件的关键能力。以下是公司近三年的研发投入情况：

指标	2022 年	2021 年	2020 年
研发人员数量 (人)	451	422	305
研发人员占员工总数比例	23.32%	26.13%	23.81%
研发投入金额 (万元)	9,992.99	7,733.59	4,938.86
研发投入占营业收入比例	15.55%	11.58%	10.05%

数智化制造

为实现高效、优质、低耗、绿色、安全的制造和服务，光库科技在智能制造方面持续投入，拥有高端生产加工设备、研发及检测设备数万套，具备具有开发能力的 IT 团队和自动化团队，对设备进行自动化升级以及数据采集升级，并自主开发了 MES 系统、计划管理系统、仓储管理系统、以及生产看板。企业信息化系统应用覆盖了研发、采购、销售、财务、生产、质量追溯等多个环节。

公司具备一定的智能制造规划实力，经过多年累积，已经上线了企业资源计划管理系统 (ERP)、供应链管理系统 (SCM)、客户管理系统 (CRM)、产品生命周期管理系统 (PLM)、生产管理系统 (MES)、计划管理系统，通过系统间的集成，已经形成了以 ERP 为核心，Oracle 数据库为基础的整体化信息化系统架构。

质量保障

公司已通过 ISO9001:2015 质量管理体系认证和 IATF16949:2016 汽车行业质量管理体系认证，并持续保持质量体系的有效运行。质量保证活动覆盖了从产品研发、供应链管理、生产制造到售后的全过程，本着质量第一、持续改进的理念，为向客户供应优质产品提供强有力保障。公司大部分产品符合 Telcordia GR-1221-CORE 可靠性认证标准，拥有专业的可靠性技术人员和实验设备，并实施可靠性管理。通过可靠性设计、可靠性鉴定、可靠性监控和可靠性改进等手段，产品质量和可靠性达到业内领先水平。

公司为保证产品质量，促进健康运营和可持续发展，制定并落实《组织环境、相关方的需求和期望分析及其风险和机遇的应对措施》，通过构建采集、分析、检测、预警和有效性评价等全流程体系运行，对公司运营环境和运营管理进行系统性的精准把握。

建立公司级、部门级的多级质量培训体系，入职时均需要开展全员质量培训及考核测试，安全课题 100%覆盖；每年开展多场质量培训讲座，以 AOS 卓越运营系统为方针部署，结合精益生产的 QCC 项目、RIE 改善周、“金点子”活动、6S 管理等，以及六西格玛管理与瓶颈理论等多形式多策略，开展产品质量日常化管理和性能改进。

公司的质量管理体系包括以下环节：运用过程方法、以顾客为关注焦点、采用 PDCA 循环、强调领导作用、建立风险管理思维、提倡全员参与、追求持续成功、循证决策、关注绩效、关系管理等。

安全生产

公司严格遵守《中华人民共和国安全生产法》《中华人民共和国消防法》等法律法规，及《珠海经济特区安全生产条例》等规章条例，树牢安全发展理念，坚持安全第一、预防为主、综合治理的安全方针，落实开展公司园区安全生产监督管理、治理与改善工作。

公司建立健全了全员安全生产责任制和其他各项安全生产管理制度，基于安全生产标准化，建立了包括《安全生产责任制度》《安全隐患排查治理制度》《危险源辨识及管控制度》《危险作业管理制度》《危险物品安全管理制度》《安全教育培训制度》《劳动防护用品管理制度》等相关方安全管理制度。

为更好履行公司安全生产责任制，公司每年与全体员工签订安全生产责任书，推进安全生产目标指标的落实与责任目标达成的考核。公司每月定期组织安全月度会议，进行月度安全工作的报告及沟通协调，每季度进行现场安全生产隐患大检查，对发现的问题及时落实整改关闭。

公司按计划组织开展系列的安全生产相关培训，培训内容主要包括如《安全生产法律法规及责任制落实》《企业安全生产主体责任清单》《危险化学品安全》《消防知识应知应会》《消防设施器材用途与实操》等，培养员工安全生产实操技能和加强员工安全生产意识。

案例

为提高员工的安全意识及检验公司的应急处置流程有效性，公司定期组织开展安全生产应急演练，如触电事故现场应急演练、危险化学品泄漏事故现场处置应急演练、极端天气暴雨防汛应急演练、危废泄漏应急处置演练、消防综合疏散演练等。



供应链管理

公司制定《供应商管理程序》等制度，持续对供应商开展常态化的质量管理。在日常管理环节，公司定期对供应商开展质量、成本、交付和服务等多维度绩效考核。同时，公司重视将供应链可持续发展纳入供应链管理体系中，积极落实对供应商的环境与社会责任风险管理。

供应商准入与考核机制

供应商准入

根据公司供应链管理程序，发起《供应商问卷调查表》，参考 IATF 16949、ISO 9001、ISO 14001 等要求，以及当地法律法规，通过多方审核，判断供应商进入公司供应链的资质。要求新供应商签署《采购供货协议》《保密协议》等文件，从质量、交付、服务、环保责任、廉洁、保密等方面规范管理供应商。

现有供应商评审

采购部和 SQE 对供应商进行实地考察和打分，评定合格后方可引进和首样采购。

认可供应商名单 (AVL)
<p>严格把关 AVL 准入环节，制定供应商评审机制，并保持所有合格供应商及其所供应之商品准确完整地记录在案。每年引入新的优质供应商和淘汰不合格的供应商，适时更新 AVL。</p>
供应商等级评定
<p>供应商绩效考核总分为其在质量水平、准时交付、价格、服务四个方面的得分总和，等级分为优秀、一般和需整改供应商。对 AVL 中的供应商的等级评定频次为每半年一次。评定出结果后，及时采取必要措施，对供应商进行绩效考核和相应激励。</p>
供应商处罚及退出
<p>公司会根据供应商实际情况，提出整改，甚至提出处罚申请，并及时调整采购策略。对于不符合公司发展要求的供应商，也会及时予以淘汰，同时补充新的供应资源。</p>

为推动产业链可持续发展，公司要求所有物料必须符合 RoHS/REACH /PFOS 要求，向供应商发起主要用于披露企业冲突矿产来源的 CMRT 调查（冲突矿产报告模板），要求供应商签署《有害物质限用法规符合性声明》，目的是为了公司能够长远健康发展，维护健康的产业链，承担应尽的社会责任。

绿色运营

随着我国双碳战略的深化，公司将绿色低碳融入公司可持续发展的全流程，制定系列绿色政策及项目，以期最终实现“节能、洁能、赋能”的环境友好型企业，为美好社会建设贡献力量。

环境管理体系

公司建立并导入了 ISO 14001 环境管理体系，通过了 SGS 机构的认证。公司设置了环境、职业健康与安全委员会，由公司总经理担任委员会主任，公司管理层担任委员会成员，主要负责公司环境、职业健康与安全管理体系的方针政策制定，环境管理评审、并对重大环境、安全问题作出决



策，保障公司环境、职业健康与安全管理体系正常运行。同时，公司设立了专门的 EHS（环境、职业健康与安全）管理部门，并配置经验丰富的经理和工程师进行公司环境保护工作的管理落实、检查与改进。

绿色生产

公司严格遵守《中华人民共和国环境保护法》《中华人民共和国水污染防治法》《中华人民共和国大气污染防治法》《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》等法律法规，执行《工业企业厂界环境噪声排放标准》(GB12348-2008)、广东省地方标准《水污染排放限值》

(DB44/26-2001)、广东省地方标准《大气污染物排放限值》(DB44/27-2001) 等国家及地方相关法规标准，落实开展公司园区环境管理、治理与改善工作。

光库科技及子公司不属于环境保护部门公布的重点排污单位。生产运营期间，产生的污染物类型主要有：水污染物、大气污染物、固体废物与噪声。公司针对产生的各类污染物制定了内部管理制度，确保了各环保设施的正常运行，废水、废气、厂界噪声的达标排放及固体废物的合规处置。公司每年度均委托有资质第三方机构进行环境监测，覆盖了废水、废气、噪声，结果均为达标。

2022 年期间未发生过重大环境安全事故，未收到客户、周边的公司或居民、政府部门等相关方有关环境安全方面的投诉。

污染物	措施及效果
废水	生活污水、废水处理达到广东省地方标准《水污染排放限值》(DB44/26-2001) 标准后，经市政污水管网排入北区水质净化厂处理后排放。
废气	废气收集后经活性炭吸附装置、SDG 吸附装置处理，达到广东省地方标准《大气污染物排放限值》(DB44/27-2001) 和广东省地方标准《家具制造行业挥发性有机化合物排放标准》(DB44/814-2010) 要求后于高空达标排放。

固废	危险废弃物定期交由有资质的危险废弃物处置单位转移处置，其存储和转移过程符合《危险废弃物转移管理办法》（生态环境部、公安部、交通运输部令第 23 号）及《危险废弃物贮存污染控制标准》（GB18597-2001）。
噪声	公司着重于优化园区布局，选用低噪声、低振动的机电设备，并采取有效的减振降噪和隔音措施。确保公司的噪声排放符合《工业企业厂界环境噪声排放标准》（GB12348-2008）3 类标准。

节能降耗

公司结合自身的发展规划和运营目标，认真贯彻执行国家和广东省节能法规，坚持科学发展观，以节能、减排、清洁生产和发展循环经济为重点，细化能源定额考核指标管理体系，建立重点设备能耗统计分析制度，并积极提供检测技术的支持，对能源流程全过程实施动态监测，促进科学管理，合理利用，提高能源利用效率，增强了企业竞争力、促进了企业高速、高效发展，主要能源管理如下：

（1）建立企业能源消费平衡表，做好管理工作，掌握能源消耗方向，制定出先进的和合理的能耗定额。

（2）通过能源消费的统计分析，全面挖掘在管理、设备运行、过程控制等方面的节能潜力，若发现问题，将找出重点能源消耗的工序和能耗原因，提出技术上和管理上的改进措施，不断提高能源管理水平。

(3) 建立了智慧能源云平台，对耗能情况进行实时的可视化统计管理，进而不断地优化改善，降低产品的能耗，增加产品竞争力。

案例

为响应国家节能降耗的号召，公司对中央空调机组进行了能源管理，通过智慧能源云平台的实时跟踪报告功能，根据气候的变化，不断调整制冷机组的出水温度及开启台数和水泵的出水压力及运行频率，使中央空调系统运行在最节能又高效的状态。经核算，中央空调系统的节能运行可实现年节约电量约 40 万 Kwh，折合标煤约 49 吨，年节约资金数十万元。

绿色办公

公司坚持走资源节约型绿色发展道路，通过全员宣传模式，让每一位员工都加入到节约行动中。在日常办公中使用节能产品、倡导无纸化办公、珍惜用水用电、杜绝铺张浪费，积极参与到绿色家园建设全民行动中来，主要办公节能降耗管理如下：

(1) 开通 OA 无纸化办公流程，减少纸张的使用，提倡二次使用，节约纸张。

(2) 执行“26℃空调节能行动”倡议，要求各部门将公共办公区域环境空调温度控制不低于 26℃，避免无人开机“空耗”现象，切实降低用电消耗。

(3) 会议室、食堂等公务活动场所不使用不可降解的杯子，并在公共区域摆放使用瓷杯等环保耐用杯具。

(4) 倡议“人走熄灯”、电脑不使用时及时切断电源等节约用电的行为，并在每个部门设有负责人管理。

(5) 公司集体宿舍安装使用更节能环保的太阳能热水器设备。



员工成长

人才是公司的第一资源，公司经过 20 多年的发展，始终坚持“以人为本”，尊重与呵护每一位员工。我们为员工提供完善的培训与发展机会，并从薪酬晋升、员工福利与安全保障等全面搭建人才体系，促进人才成长。

合法雇佣

公司按照《劳动法》《劳动合同法》《社会保险法》等法律法规的要求，建立了完善的人力资源管理制度，规范劳动用工、与员工签订劳动合同，为员工办理社会保险与公积金，享受国家法定休假政策。截至报告期末，本公司及子公司在职员工总数为 1,934 人。

薪酬晋升与福利

公司建立了以绩效为导向，以实现可持续发展为目标，有利于公司和员工共享发展成果的薪酬制度。公司薪酬制度的设计以激励性、公平性为原则，结合经营及行业特点，以岗位责任、工作绩效、工作技能等综合指标来评定各级别的工作报酬。

在薪酬调整方面，公司一方面根据员工岗位技能、经验等给予相应调整，另一方面也根据劳动力市场情况，物价消费水平等对公司总体薪酬水平进行普适性调整。公司提供具有吸引力的股权激励机制，同时公司根据市场薪酬水平提供具有吸引力和竞争性的薪酬体系。

公司高管薪酬根据在公司担任的具体职务，按公司薪酬管理制度执行。董事及监事薪酬议案交股东大会审议批准。公司在执行和贯彻现行薪酬制度的基础上，根据行业和公司的变化不断完善，从而使薪酬制度和薪酬水平满足公司发展需要。

在生活方面，公司提供免费的公寓式宿舍、免费工作餐、免费接送班车、健身俱乐部、年度旅游、下午茶点、传统节日礼物、生日派对、年度健康体检、运动协会（羽毛球、篮球、足球等）、定期部门团建活动等，提高员工对公司的认同感与凝聚力。公司持续优化员工关怀体系，致力于培育员工的归属感，实现员工与企业共同成长的双赢局面。



培训机制

公司长期致力于人力资源的开发与培养，为提高各类人才队伍的素质及专业技能，公司根据实际结合员工的培训需求安排，公司制订年度培训计划，以理论与实践相结合的方式开展，培训形式以内训、外训相结合，授课内容广泛，主要以技术、管理相结合，通过年度培训计划与在岗技能实操双管齐下，让员工快速理解与掌握培训内容，从而较快融入公司。

2022 年，公司全年组织培训课程 556 期，新员工培训 199 期。公司大力加强员工岗位知识、技能和素质培训，内容涵盖管理类、技能类、产品进阶、专业技术类、职业化素养类、安全类及新员工培训等方面。



职业安全保障

公司以《中华人民共和国安全生产法》《中华人民共和国职业病防治法》以及所在地相关法律法规为指导依据，持续提升职业健康安全管理水平。2022 年，公司全年没有发生过生产安全事故。

公司新员工上岗需通过《员工培训与考核程序》《操作类员工岗位培训要求》《员工上岗资格证》等制度的学习与实操，经过独立生产实习，在生产效率及良率达到既定标准的实习生方可获准上岗资格证。此外，公司制定的《培训师资格证》规定公司操作类员工（含检验员）培训师资格认定的程序，确保其有能力和资格向新员工传授岗位技能知识，已通过培训师资格认定考核的，公司授予培训师资格证。

人才激励

为人才工作建立了一系列管理制度，形成了从人才需求规划、人才引进立项、调度实施、知识产权保护、项目绩效管理全过程的体系文件。公司通过制定《企业创新奖励办法》等管理办法，建立长效的创新机制，如金点子奖、工艺改进奖、优秀研发项目奖、专利申请奖、专利奖等，鼓励自下而上的创新，培养自驱型员工。

案例

报告期内公司校园招聘了多名应届高校毕业生人才，并为此制定了为期半年的“2022年应届高校毕业生训练营计划”，通过入职培训、产线实习、团建活动、专题讲座等，帮助人才尽快融入公司并开启其在光库科技的梦想新征程。



社会共进

光库科技在稳定发展的同时，利用自身优势与资源，长期致力践行企业的社会责任。公司一直以来坚持依法纳税，招纳社会人才，报告期内解决就业岗位超 300 个，参与行业各类重大展会，持续支持教育振兴建设、深化产教融合、促进校企合作等举措，以实际行动履行社会责任。

依法纳税

本报告期内，公司缴纳（含代扣代缴）各种税金 5,769.15 万元，积极履行企业社会责任，为国家财政税收作贡献，有力地促进国家和地方财政发展。

行业发展

光库科技一直致力于科技创新，打造匠心产品，推动行业新发展，多次将最新技术成果搬上国际舞台。报告期内，公司积极参与业内展会及研讨会等活动，累计参与行业会议 4 次，国外展会 2 次。

案例 1

2022 年 1 月 25-27 日，美国西部光电展在旧金山举行。光库科技成功携多款新品将最新技术成果搬上国际舞台，包括 2 μm 100 W 光纤到自由空间隔离器、ClearCut 2 μm 200 W 光纤光栅、1060 nm / C-Band 10 GHz 相位调制器、激光雷达光源模块等产品，受到客户的一致青睐。



案例 2



2022 年 3 月 8-10 日，美国光纤通讯博览会 (OFC) 在圣地亚哥国际会展中心举行。光库科技携铌酸锂调制器、激光雷达光源模块、高可靠性器件及子公司加华微捷 FAU 等产品亮相展会。公司展品引来了现场的极大关注，如 1060 nm / C-Band 10 GHz 相位调制器、激光雷达光源模块、高可靠性器件等。

公益事业

一直以来，光库科技勇担企业社会责任，积极响应国家巩固拓展脱贫攻坚成果的号召，始终坚持精准扶贫偏远山区教育事业，为美好社会献出光库力量。

案例

长期以来，光库科技勇担企业社会责任，继此前为云南福贡中学捐赠几千本图书、参与粤西山区学校援建项目、为遵义浣溪学子捐赠教学电子屏板及生活物资，2022 年我们持续将爱心传递下去，为贵州省遵义市道真县两所学校提供教学电脑、打印设备、空调等生活及教学物资，用于改善贫困地区教育资源投入，为美好社会献出光库力量。



校企合作

报告期内，我们与多所知名高校合作，合力培养高端人才。如与天津大学签署博士后联合培养协议；与暨南大学达成合作，成立暨南大学研究生创新实践与实习基地，并收到学校授予的校外导师证书。

此外，我们也同样重视引进及培养高技能人才，增强校企合作，定向培养人才，2022 年与多家职业院校，如珠海市第一中等职业学校、珠海市理工职业技术学校、清远市技师学院等，建立了良好的合作关系。

未来展望

2022 年是极不寻常的一年，公司迎难而上、顽强拼搏，经受住了大考。这一年，我们在变中图存、危中寻机，用光库工匠精神不断打磨出一款款客户为之满意的产品，一批批硬核技术筑牢根基，得以突出重围，在多个领域收获颇丰。

2023 年是全国经济提振复苏快速发展的关键时期，也是光库科技做大做强关键年份，公司将持续把 ESG 理念与实践融入长期战略和日常经营中，以“科技赋能，绿色智造”为愿景，与利益相关方一同探索、实现绿色可持续发展。未来，光库科技将秉承追求卓越的精神，以技术创新引领行业发展。



珠海光库科技股份有限公司

地址：珠海市高新区唐家湾镇创新三路 399 号

电话：0756 389 8809

传真：0756 389 8080

邮箱：IR@fiber-resources.com

网址：www.afrlaser.com