

## 深圳劲嘉集团股份有限公司

### 关于 2022 年年度内部控制的自我评价报告

根据《企业内部控制基本规范》及其配套指引的规定和其他内部控制监管要求（以下简称“企业内部控制规范体系”），结合深圳劲嘉集团股份有限公司（以下简称“公司”）内部控制制度和评价办法，在内部控制日常监督和专项监督的基础上，我们对公司截至 2022 年 12 月 31 日（内部控制评价报告基准日）的内部控制有效性进行了评价。

#### 一、重要声明

按照公司内部控制规范体系的规定，建立健全和有效实施内部控制，评价其有效性，并如实披露内部控制评价报告是公司董事会的责任。监事会对董事会建立和实施内部控制进行监督。经理层负责组织领导企业内部控制的日常运行。公司董事会、监事会及董事、监事、高级管理人员保证本报告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或重大遗漏，并对报告内容的真实性、准确性和完整性承担个别及连带法律责任。

公司内部控制的目的是合理保证经营管理合法合规、资产安全、财务报告及相关信息真实完整，提高经营效率和效果，促进实现发展战略。由于内部控制存在的固有局限性，故仅能为实现上述目标提供合理保证。此外，由于情况的变化可能导致内部控制变得不恰当，或对控制政策和程序遵循的程度降低，根据内部控制评价结果推测未来内部控制的有效性具有一定的风险。

#### 二、内部控制评价结论

根据公司财务报告内部控制重大缺陷的认定情况，于内部控制评价报告基准日，不存在财务报告内部控制重大缺陷，董事会认为，公司已按照企业内部控制规范体系和相关规定的要求在所有重大方面保持了有效的财务报告内部控制。

根据公司非财务报告内部控制重大缺陷认定情况，于内部控制评价报告基准日，公司未发现非财务报告内部控制重大缺陷。

自内部控制评价报告基准日至内部控制评价报告发出日之间未发生影响内部控制有效性评价结论的因素。

### 三、内部控制评价工作情况

#### （一）内部控制评价范围

公司按照风险导向原则确定纳入评价范围的主要单位、业务和事项以及高风险领域。

纳入评价范围的主要单位为公司及下属全资子公司、控股子公司，包括：深圳劲嘉集团股份有限公司、中华香港国际烟草集团有限公司、东方英莎特有限公司、安徽安泰新型包装材料有限公司、贵州劲嘉新型包装材料有限公司、中丰田光电科技（珠海）有限公司、江苏劲嘉新型包装材料有限公司、昆明彩印有限责任公司、江西丰彩丽印刷包装有限公司、深圳市劲嘉科技有限公司、珠海市嘉瑞包装材料有限公司、深圳市劲嘉物业管理有限公司、佳信（香港）有限公司、江苏顺泰包装印刷科技有限公司、贵州劲瑞新型包装材料有限公司、深圳劲嘉新型智能包装有限公司、深圳前海劲嘉供应链有限公司、深圳前海蓝莓文化传播有限公司、劲嘉集团（香港森洋）有限公司、深圳劲嘉新雾科技集团有限公司、广州德新产业投资有限公司、上海丽兴绿色包装有限公司、深圳盒知科技有限公司、深圳嘉星健康科技有限公司、深圳因味科技有限公司、深圳嘉玉科技有限公司、宜宾嘉美智能包装有限公司、深圳市劲嘉产业园物业管理有限公司、菏泽中丰田光电科技有限公司、青岛英诺包装科技有限公司、遵义劲嘉新型智能包装有限公司、深圳云普星河科技服务有限公司、印尼云普星河有限责任公司、深圳鼎盛丰华科技有限公司、恒天商业有限公司、深圳云普嘉航科技服务有限公司。纳入评价范围单位资产总额占公司合并财务报表资产总额的 100.00%，营业收入合计占公司合并财务报表营业收入总额的 100.00%。

上述纳入评价范围的单位、业务和事项以及高风险领域涵盖了公司经营管理的主要方面，不存在重大遗漏。

公司纳入评价范围的业务和事项具体情况如下：

#### 1、控制环境和制度的建立情况

##### （1）法人治理结构

公司根据《公司法》、《证券法》、《上市公司治理准则》、《深圳证券交易所股票上市规则》等有关法律、法规等规范性文件和《公司章程》，公司制定了《股东大会议事规则》、《董事会议事规则》、《监事会议事规则》、《独立董事工作条例》、《内幕信息知情人登记制度》、《子公司管理制度》、《重大信息内部报告制度》、《公开信息披露管理制度》、《募集资金专项存储及使用管理制度》等内部控制制度，

明确了决策、执行、监督等方面的职责权限，形成了合理的职责分工和制衡机制，并及时更新相关内部控制制度以符合相关法律法规及规范性文件的要求，保证公司的规范运作。股东大会是公司的最高权力机构，董事会是公司的决策机构，由9名董事组成，其中独立董事3名。下设战略、审计、提名、薪酬与考核四个专门委员会，按照董事会各专门委员会实施细则履行职责，为董事会科学决策提供有力支持。监事会对股东大会负责，是公司的监督机构，监督公司董事、总经理和其他高级管理人员依法履行职责以及对分子公司的财务状况进行监督检查。公司现任第六届监事会由3名监事组成，其中职工代表监事1名。公司管理层组织实施股东大会及董事会决议，负责组织领导内控体系的日常运作；公司总经理在董事会领导下全面负责公司日常经营管理活动。报告期内，公司董事、监事及高级管理人员勤勉尽责，独立董事对公司重大决策事项独立做出判断，并及时给出专业、审慎的建议与意见。公司组织机构之间权责明确，相互制衡，对全资子公司或控股的经营、资金、人员、财务等重大方面履行必要的监管。

公司与控股股东、实际控制人及其他关联人在业务、机构、人员、资产及财务等方面完全分开，保证了公司独立自主经营，资产完整清晰。

### （2）发展战略

公司董事会下设战略委员会，由董事长担任主任委员。战略委员会主要负责对公司中长期发展战略规划及影响公司发展的重大事项进行研究并提出建议，指导和引领公司持续健康发展。每年度公司战略委员会综合考虑宏观经济政策、国内市场需求变化、战略环境、技术及行业发展趋势、竞争对手状况等影响因素，分析公司自身优势与劣势，制定目标清晰、操作可行的发展战略，并通过经营目标责任考核的方式分解到各业务部门，以保证公司战略目标的实现；对公司办公会议通过的重大投资项目进行讨论审查，形成决议，并按照审议程序提交董事会。报告期内，公司管理层按照董事会年初制定经营管理目标，稳步推进各项工作，充分抓住战略机遇，较好地实现公司的年度经营管理目标。

### （3）组织结构

公司遵循“科学、精简、高效、透明、制衡”的原则，按照实际情况设置若干职能部门，并制定了相应的岗位职责，各职能部门之间职责明确、分工清晰，贯彻不相容职务相分离的原则，形成相互协作、相互牵制、相互监督的较为完整的组织体系，有效避免错误或舞弊行为的发生。

### （4）生产经营管理

公司在生产、经营、营销等各个环节实行标准化管理，制定了一系列涵盖采购管理、生产管理、质量管理、营销管理、环境管理、安全管理等贯穿于公司生产经营活动各环节的内控制度，确保各项工作有章可循。公司推行精益生产和卓越绩效管理等方式，通过不断总结和修正生产经营活动中的行为，有效地促进了各项管理体系的进一步完善。

#### （5）财务管理

公司建立了独立的会计核算体系，并根据《公司法》、《会计法》、《企业会计准则》等法律、行政法规以及《公司章程》的有关规定，建立了一套完善的财务管理制度，具体包括会计核算制度、货币资金管理办法、费用开支管理制度、财务印章管理制度、分支机构财务管理制度、基建财务管理制度、会计档案管理规定等，明确了各级授权及签章等内部控制环节，未经公司董事会审批通过下属公司不能对外投资、借款和担保。

财务报告和信息披露方面，按照公司《会计核算制度》、《公开信息披露管理制度》、《审计委员会年报工作规程》等制度，对所有编报单位明确工作质量、进度要求，在财务报告编制与披露环节进行控制和规范。财务部门有专人负责财务报表进行合并工作，完成的财务报告还要经审计部的审核并出具审核报告才能进行相关信息披露工作。

#### （6）内部审计与监督

公司设立了专门的内部审计部门，配备专职审计人员对公司财务收支和经济活动进行内部审计监督。公司审计监察部直接对董事会审计委员会负责，在审计委员会的指导下，独立行使审计职权，不受其他部门和个人的干涉。

#### （7）对子公司的管理

报告期内，公司按照《公司章程》及《子公司管理制度》等规定，严格履行重大事项管理程序，通过持续参与子公司股东会、董事会、监事会对子公司行使管理、协调、监督、考核等职权；通过向子公司推荐董事、监事和高级管理人员方式，实现对子公司的管理。公司通过财务报表、经营会议等方式及时掌握子公司的生产经营情况、总结经营成果，重点关注和控制财务风险和经营风险。同时对子公司经营活动实施审计监管。

#### （8）对外投资

公司在对外投资方面的内部控制遵循合法、审慎、安全、有效的原则，公司建立了相应的投资决策流程和内部审批制度，以规范公司对外投资行为，防范投

资风险，提高对外投资效益。

#### （9）人力资源管理

根据《劳动法》及有关法律法规，公司实行全员劳动合同制，根据经营发展战略需求及人力资源状况，不断优化公司的人力资源建设，公司建立并实施了《人力资源管理制度》，对人员录用、员工培训、轮岗、奖惩、晋升和淘汰、工资薪酬、福利保障、绩效考核、内部调动等进行了详细的规定，并建立了一套完善的绩效考核体系，并聘任足够的人员，保障分配任务能够按时完成。公司重视员工对工作的胜任能力，对特定工作岗位所需的员工能力水平进行设定，达到一定的知识和能力水平要求；同时根据实际工作的需要，通过组织一系列的有关人力资源活动和培训，有效提高了员工执业能力，确保员工都能胜任目前所处的岗位工作；此外还制定和实施合理的人才培养计划，实现人力资源的合理配置。

#### （10）诚信和道德价值观念的沟通与落实

诚信和道德价值观念是控制环境的重要组成部分，影响到公司重要业务流程的设计和运行。公司一贯重视诚信和道德价值观的培养和保持，建立了《员工手册》、《培训管理制度》、《子公司人力资源管理实施细则》等一系列的内部规范，公司通过奖惩和高层管理人员的身体力行来有效地树立及落实公司诚信和道德价值观。

#### （11）管理层的经营理念 and 风格

公司秉承“以人为本、创新为魂、诚信为基、市场为根”的经营理念，诚实守信、合法守规。公司董事、监事和高级管理人员在公司文化建设中发挥主导和示范作用，带动影响整个团队，共同营造积极向上的公司文化环境，促进公司长远发展。

### 2、内部控制执行情况

报告期内，公司本着重要性和成本效益原则，采取预防与控制相结合方式和灵活多样的控制措施，实施了有效的内部控制。

#### （1）日常经营过程中实施的控制活动

分公司、子公司的内部控制：建立了严格的目标经营责任制，实行全面预算管理。统一资金控制、资源集约调控、资产风险预警、内部审计、责任追究等相关制度；统一内部控制制度、对外担保制度、投资管理制度等重大制度的审批流程；通过派出董事、监事对控股子公司行使管理决策程序；通过定期和不定期询问报告制度、审计监察活动等及时掌握分公司、子公司经营管理情况。

财务管理方面的控制：通过建立严格的审批流程，对资金和资产等实施了有效的管理。在会计核算方面，运用用友财务软件进行核算，确认和记录所有会计事项，编制相关会计凭证、生成财务账簿，形成各项财务报告。建立规范的核算流程，对采购、生产、销售、财务管理等环节实施了有效的控制，具体如下：

a.授权审批：对于日常经营活动中的常规性交易，公司明确各岗位办理业务和事项的权限范围、审批程序和相应责任，所有经办人员均在授权范围内办理业务。公司规定了部门负责人、副总经理、总经理、董事会和股东大会的审批权限，对于重大合同、重大交易等特殊事项，超过权限范围的按照逐级审批或者授权的方式进行处理。

b.会计系统：公司设有财务部门，配备具有会计执业资格的会计从业人员，严格执行国家统一的会计准则，明确了会计凭证、会计账簿和财务会计报告的处理程序。公司财务部对发票、支票、印章、收据等均由专人分开保管，发票、支票、合同及其他原始凭证均连续编号并及时传递，员工工资记录、存货的收发存记录等均准确记录了交易事项。

c.货币资金控制：明确货币资金管理岗位的职责权限，确保办理货币资金业务的不相容岗位相互分离、制约和监督。出纳人员不得兼任稽核、会计档案保管和收入、支出、费用、债权债务账目的登记工作。严禁一人办理货币资金业务的全过程。

d.财产保管：按照不相容职务分离的原则，建立了资产管理的岗位责任制，未经授权不得参与现金、票据、存货等资产的保管和记录。公司对生产和办公所需的基础设施及相应的配套设施、存货等进行每年一次的定期盘点和期间抽查，采取财产记录、实物保管、账实核对等措施确保财产安全。

e.购货与付款控制：公司对采购与付款业务实行严格的授权批准制度，明确审批人对采购与付款业务的授权批准方式、权限、程序、责任和相关控制措施，规定经办人办理采购与付款业务的职责范围和工作要求。审批人根据采购与付款业务授权批准制度的规定，在授权范围内进行审批，不存在超越审批权的情况。

f.销售与收款控制：对该环节按不相容职责进行分离的原则进行了的岗位设置，销售部门、发货部门、财务部门分别按规定的权责进行自己的业务。销售部门主要负责处理订单、签订合同、执行销售政策和信用政策、催收货款；发货部门负责审核销售发货单据是否齐全并办理发货的具体事宜；财务部门负责销售记录及销售款项的结算并监督货款回收。

**g.运营分析控制：**公司建立了运营情况分析制度，一方面各下属子公司以及各职能部门在日常工作中持续收集与其工作相关的各种信息，进行定性及定量分析后形成书面报告递交给经营管理层；另一方面经营管理层定期、不定期地召开子公司各级管理人员会议，对有关生产、营销、投资、融资、财务等方面的信息进行综合讨论分析，并根据相关情况及时调整公司的经营思路，确保公司发展战略的实现。

**h.内部稽核控制：**公司内审机构对公司及控股子公司实施各项常规内审和专项审计活动；对公司及所属子公司的经济效益、基建项目、内控制度、各类费用的支出以及资产的保护等进行监督评价，提出改善经营管理的建议，并督促被审计单位进行改进。

**i.KPI 绩效考评控制：**公司建立了 KPI 绩效考评制度，对公司各职能部门、下属子公司负责人进行定期的行为考核和业绩考核，将考评结果作为确定员工薪酬和晋升、辞退的依据，充分激发员工的积极性和创造性。

## (2) 重点控制活动的实施情况

**a.关联交易的内部控制：**根据《公司章程》及《关联交易决策制度》有关规定，为避免由关联交易产生利益冲突，董事会审议有关关联交易事项时，应执行关联董事回避制度，股东大会审议有关关联交易事项时，关联股东应严格执行关联股东回避制度，不应当参加表决，股东大会决议公告应充分披露非关联股东的表决情况。

**b.对外投资、收购资产的内部控制：**公司在《公司章程》以及《重大投资、重大生产经营及财务决策程序与规则》中明确规定了对外投资、收购资产的审批权限，报告期内，公司所有重大投资、收购资产均履行了相关审批程序，符合《公司章程》、《重大投资、重大生产经营及财务决策程序与规则》等相关规定，并按照规定履行了信息披露义务。

**c.资产抵押、对外担保的内部控制：**公司在《公司章程》中明确规定了对资产抵押、对外担保的审批权限，报告期内，公司严格按照相关规定执行。

**d.募集资金存放与使用的内部控制：**公司依照《公司法》、《深圳证券交易所股票上市规则》的有关规定，结合公司实际情况，制定了《募集资金专项存储及使用管理制度》，对募集资金的存放、使用、管理与监督作了详细规定，规范公司募集资金的使用和管理，提高募集资金的使用效率，切实保护投资者的权益。根据法律法规及《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第 1 号——主板上市公司规

范运作》等规范性文件的有关规定开设募集资金专户，并与银行、保荐人签订了《募集资金三方监管协议》，掌握募集资金专用账户的资金动态，严格履行资金使用的审批手续，确保了募集资金的专款专用。

e.信息披露的内部控制：公司制定了《公开信息披露管理制度》、《重大信息内部报告制度》、《外部信息使用人管理制度》、《内幕信息知情人登记管理制度》、《投资者关系工作制度》等制度，明确规定了重大信息的范围和-content，以及重大信息的传递、审核、披露流程；制定未公开重大信息的保密措施，明确内幕信息知情人的范围和保密责任；及时填报内幕信息知情人信息；明确规定公司及其董事、监事、高级管理人员、股东、实际控制人等相关信息披露义务人在信息披露事务中的权利和义务、信息披露义务人的责任、投资者关系活动的行为规范等。报告期内，公司严格按照相关制度执行，未发生重大信息泄露事件和内幕交易行为。

## （二）内部控制评价工作依据及内部控制缺陷认定标准

公司依据《企业内部控制基本规范》、《企业内部控制评价指引》及《公司法》、《证券法》等相关法律法规和规范性文件的要求，结合公司内部控制和评价办法，在内部控制日常和专项监督的基础上，对公司截至 2022 年 12 月 31 日内部控制的设计和运行的有效性进行评价。

公司董事会根据企业内部控制规范体系对重大缺陷、重要缺陷和一般缺陷的认定要求，结合公司规模、行业特征、风险偏好和风险承受度等因素，区分财务报告内部控制和非财务报告内部控制，研究确定了适用于本公司的内部控制缺陷具体认定标准，并与以前年度保持一致。公司确定的内部控制缺陷认定标准如下：

### 1、财务报告内部控制缺陷认定标准

（1）公司确定的财务报告内部控制缺陷评价的定量标准如下：

符合下列条件之一的，分别按标准认定为重大缺陷、重要缺陷或一般缺陷：

项目	重大缺陷	重要缺陷	一般缺陷
资产总额潜在错报	错报金额 $\geq$ 资产总额的 1%	资产总额的 0.5% $\leq$ 错报金额 $<$ 资产总额的 1%	错报金额 $<$ 资产总额的 0.5%
营业收入潜在错报	错报金额 $\geq$ 营业收入的 1%	营业收入的 0.5% $\leq$ 错报金额 $<$ 营业收入的 1%	错报金额 $<$ 营业收入的 0.5%
利润总额潜在错报	错报金额 $\geq$ 利润总额的 5%	利润总额的 3% $\leq$ 错报金额 $<$ 利润总额的 5%	错报金额 $<$ 利润总额的 3%

注：定量标准中所指的财务指标值均为公司上年度经审计的合并报表数据。



(2) 公司确定的财务报告内部控制缺陷评价的定性标准如下：

出现下列情形之一的，认定为重大缺陷：

①公司控制环境无效；

②公司董事、监事和高级管理人员舞弊；

③对已经公告的财务报告出现的重大差错进行错报更正（由于政策变化或其他客观因素变化导致的对以前年度的追溯调整除外）；

④注册会计师发现当期财务报表存在重大错报，而公司内部控制在运行过程中未能发现该错报；

⑤公司审计委员会和审计部门对内部控制的监督无效。

出现下列情形之一的，认定为重要缺陷：

①未依照公认会计准则选择和应用会计政策；

②未建立反舞弊程序和控制措施；

③财务报告过程中出现单独或多项缺陷，虽然未达到重大缺陷认定标准，但影响到财务报告的真实、准确目标。

一般缺陷：未构成重大缺陷、重要缺陷标准的其他内部控制缺陷。

## 2、非财务报告内部控制缺陷认定标准

(1) 公司确定的非财务报告内部控制缺陷评价的定量标准如下：

非财务报告内部控制缺陷评价的定量标准参照财务报告内部控制缺陷评价的定量标准执行。

(2) 公司确定的非财务报告内部控制缺陷评价的定性标准如下：

如果缺陷发生的可能性高，会严重降低工作效率或效果、或严重加大效果的不确定性、或使之严重偏离预期目标为重大缺陷；

如果缺陷发生的可能性较高，会显著降低工作效率或效果、或显著加大效果的不确定性、或使之显著偏离预期目标为重要缺陷；

如果缺陷发生的可能性较小，会降低工作效率或效果、或加大效果的不确定性或使之偏离预期目标为一般缺陷。

出现以下情形的，认定为重大缺陷，其他情形按影响程度分别确定为重要缺陷或一般缺陷：

①违反国家法律、法规或规范性文件；

②决策程序不科学导致重大决策失误；

③重要业务缺乏制度控制或制度系统性失效；

④内部控制评价的结果特别是重大或重要缺陷未得到整改；

⑤安全、环保事故对公司造成重大负面影响的情形。

### （三）内部控制缺陷认定及整改情况

#### 1、财务报告内部控制缺陷认定及整改情况

根据上述财务报告内部控制缺陷的认定标准，报告期内公司不存在财务报告内部控制重大缺陷和重要缺陷。

#### 2、非财务报告内部控制缺陷认定及整改情况

根据上述非财务报告内部控制缺陷的认定标准，报告期内未发现公司非财务报告内部控制重大缺陷和重要缺陷，存在以下非财务报告内部控制一般缺陷：

公司实际控制人、董事长乔鲁予于 2022 年 3 月 31 日被纪检监察机关采取留置措施，公司董事、总经理侯旭东于 2022 年 4 月 1 日签收相关通知书后，未及时向公司董事会报告，公司于 2022 年 4 月 15 日披露上述事项。

公司上述行为违反了《上市公司信息披露管理办法》第三条第一款、第二十二第二款第十七项的规定；侯旭东未按照《上市公司信息披露管理办法》第四条、第三十三条第一款的规定履行相应义务。

对于上述行为，中国证券监督管理委员会深圳监管局对公司及侯旭东采取出具警示函的监管措施；深圳证券交易所对公司及侯旭东出具了监管函。

综上，公司信息披露内部控制在执行上存在一般缺陷，对于该一般缺陷，公司已采取相关整改措施并已完成整改，具体整改情况如下：

（1）组织专项培训，加强相关人员对证券监管法律法规的学习。公司组织董事、监事、高级管理人员和相关部门责任人全面学习《公司法》《证券法》《深圳证券交易所股票上市规则》《上市公司信息披露管理办法》等法律法规、规范性文件及公司内部规章制度，进一步提高公司董事、监事、高级管理人员以及相关人员对规则条款的理解，着重强调上市公司信息披露有关法律法规及具体要求，对董事、监事、高级管理人员忠实义务及勤勉义务进行深入分析，要求董事、监事、高级管理人员和相关部门责任人汲取经验教训，不断增强规范运作意识，确保重大事项的相关信息及时披露。

（2）梳理内部控制制度，强化内控制度执行与监督。公司对重大信息的报告、形式、程序、审核、披露程序进行了重新梳理，完善内外部重大信息沟通机制，加强与公司各个职能部门以及下属分、子公司之间的沟通交流，进一步强调控股股东、董事、监事、高级管理人员、各职能部门负责人及相关信息知情人在重大

信息事项决策、实施、汇报等环节应承担的责任与义务，督促前述人员应当在第一时间向董事会秘书报告知悉的相关重大信息，确保重大信息的及时传递，保障公司准确、及时、完整地履行信息披露义务。

(3) 发挥信息披露委员会职能，提升信息披露合规性。充分发挥信息披露委员会委员的专业知识及跨部门沟通的优势，通过合理分工及协同负责，增强有关人员合规意识，加强公司信息收集和传递，促进公司信息披露工作的真实性、准确性、完整性、及时性和公平性，夯实公司信息披露质量，全面提高对外披露信息的价值。

截至本报告基准日，上述非财务报告内部控制一般缺陷已消除。公司将继续加强信息披露管理及要求，明确各相关人员及部门在信息披露工作的职责实现及时、有效、准确的信息传递，保证公司披露信息的真实、准确、完整。

#### 四、其他内部控制相关重大事项说明

公司无其他内部控制相关的重大事项说明。

深圳劲嘉集团股份有限公司

董事会

二〇二三年四月十五日