

安泰科技股份有限公司

Advanced Technology & Materials Co., Ltd.



2022 年度社会责任报告

2023 年 4 月

报告说明

报告数据范围：2022年1月1日-2022年12月31日，部分内容及数据适当追溯以前年份。

组织范围：本报告涵盖安泰科技股份有限公司及其全资子公司和控股企业。

编制依据：遵循《公司法》《证券法》深圳证券交易所《深圳证券交易所主板上市公司规范运作指引》《上市公司社会责任指引》和国务院国资委《关于中央企业履行社会责任的指导意见》，并参照全球报告倡议组织(GRI)的《可持续发展报告标准》(GRI Standards)编写。

发布形式：本报告以电子版形式发布，可通过深交所网站、巨潮资讯网和公司官网查阅。本报告每年一期，与公司年度报告同时发布。

称谓说明：为了便于表述和方便阅读，“安泰科技股份有限公司”在本报告中也以“安泰科技”“公司”“我们”表示。

联系方式：

安泰科技股份有限公司

网址：www.atmcn.com

地址：北京市海淀区学院南路76号

邮编：100081

电话：010-62188403

董事长致辞



东作西成，春华秋实。风高浪急的 2022 年，安泰科技干得紧张而充实，走得艰难而笃定，锚定目标，自我革新，逆势上扬，做到了更好的自己。一年中公司规模再上新台阶，经营质量进一步提质，资产结构进一步优化；一年中公司数字化转型绿色化发展的产业升级成效显著，国家级绿色工厂、制造业单项冠军、专精特新小巨人产业再添多家新军；一年中公司主体产业面向全国布局，热土上植根耕耘，开疆拓土，调整赛道取得佳绩；一年中公司坚持将科技创新融入国家战略和重点工程，一批关键核心技术取得突破，创新能力和影响力持续攀升。过去一年，面对诸多挑战，安泰科技全体员工经受了磨砺，经受住了考验，站稳了脚跟，挺直了腰杆，实现了发展战略既定目标，斗志昂扬大步走在发展的大道上！

功崇惟志，业广惟勤。行稳致远、基业长青是所有安泰人共同的梦想。2022 年公司在“疏解人员、保持静默、闭环管理”中，同舟共济冲破围追堵截，保上岗率、保物流、保订单，艰苦卓绝的拼搏满足了市场客户的需求。我们相信，“2022 年的荆棘在我们身上犁下的伤口已经结成坚硬的疤，漫漫长路在我们脚板上磨出的水泡已经结成厚厚的茧，这是艰难的 2022 年留给我们的礼物！坚硬的伤疤和厚厚的老茧正是我们可以勇敢面对已经到来的 2023 年的底气和信心”！告别了不平凡的 2022 年，我们迎来充满希望的 2023 年。安泰科技一定会一如既往保持真抓实干的作风，发扬积极向上、奋发图强的精神，凝心聚力克时艰，奋力笃行启新程！

董事长：李军风

目 录

走进安泰	1
数说 2022	2
实质性议题分析及利益相关方参与	2
一、绿色发展，积极打造绿色制造企业	3
● 推动绿色制造工程	3
● 以绿色管理实现绿色制造	6
二、智能制造，助推公司实现高质量发展	6
● 系统推动智能制造示范场景建设	6
● 全面打造智能制造场景标杆	8
三、科研创新，为制造业转型升级助力	8
● 强化创新驱动，激发发展动能	9
● 积极参与行业标准制定，行业科技影响力稳步提升	11
● 打造发展新引擎，着力培育细分领域单项冠军	12
四、推动大合规管理体系建设，完善公司治理体系	13
● 公司治理结构及运行情况	13
● 以内部控制体系为基础，加快构建大合规体系全覆盖	15
● 提升信披规范，公平对待各类投资者	16
● 廉洁守信，打造廉洁自律的产业生态环境	17
五、心系员工，回馈社会，共建和谐家园	19
● 坚持合规、平等的用工原则	19
● 深化 EHS 管理，把员工身心安全放在首位	20
● 全面实施人任期制和契约化管理 深化改革激发企业内生动力	21
● 注重员工培训与发展	21
1、新员工培训	22
2、班组长培训	22
3、双航培训	22

● 志愿服务彰显央企社会责任	23
展望未来.....	24

走进安泰

安泰使命：创新驱动科技进步、材料改善人类生活

企业愿景：先进材料与技术的价值创造者

企业定位：科技精英、材料专家、产业先锋、创新典范

核心价值观：以人为本，追求员工与企业同步成长

企业精神：天道酬勤、人道酬善、商道酬信、业道酬精

经营方略：稳健经营、高速成长、造福社会、回报股东、惠泽员工

公司成立于 1998 年 12 月，是以中国钢研科技集团有限公司（原国家级大型科研院所钢铁研究总院）为主要发起人，联合清华紫光（集团）总公司等单位发起成立的高科技股份有限公司。公司是国家科技部及中科院联合认定的国家高新技术企业，也是被北京市科学技术委员会认定的高新技术骨干企业，注册地为中关村科技园区中心区。2000 年 5 月，公司在深圳证交所完成了 6,000 万 A 股股票的发行上市工作，截至 2022 年底，公司注册资本约为 10.26 亿元。

公司是国内金属新材料行业的领军企业之一，也是国家科技部及中科院联合认定的国家高新技术企业。公司自成立以来，一直致力于先进金属材料及制品的研发、生产和销售。通过不断聚焦整合，公司“十四五”战略确立了“难熔钨钼为核心的高端粉末冶金及制品”和“稀土永磁为核心的先进功能材料及器件”两大核心产业，以及高速工具钢、超硬材料、节能环保材料等重点业务。公司产品服务于国家战略新兴产业，广泛应用于航空航天、信息技术、新能源、智能制造、海洋工程与船舶、先进轨道交通、高端医疗装备、节能环保等领域，为全球高端客户提供先进材料、制品及解决方案，是国内外众多知名企业关键材料和部件的供应商。“十四五”期间，公司确立了实现“主业特征鲜明、核心竞争力强、质量效益明显改善、行业影响力显著提高、企业价值充分体现”的战略目标，以聚焦业务深耕和实现高质量发展为核心目标。

数说 2022

2022 年实现营业收入 **74.06** 亿元，同比增长 **17.05%**

扣非归母净利润 **1.87** 亿元，同比增长 **61.81%**

公司实现纳税 **2.52** 亿元，累计实现纳税超 **32** 亿元

2022 年，公司研发投入占比营业收入比例 **6.05%**

新产品贡献率 **40%**，同比大幅增长

中国专利授权 **66** 项、国际专利授权 **10** 项

制定国际标准 **1** 项、国家标准 **3** 项

截止 2022 年底，公司已获得国家级专精特新“小巨人” **3** 家

获得国家级制造业单项冠军产品 **2** 项

获得 **5** 个国家级绿色工厂称号

实质性议题分析及利益相关方参与

参照《深圳证券交易所上市公司社会责任指引》要求，结合公司实际情况，安泰科技社会责任的主要利益相关方、主要关注点及对应措施如下：

利益相关方	主要关注点	公司对应措施
股东	公司治理水平、股东（特别是中小股东）权益保护	完善公司治理水平、公平对待全体股东、规范股东大会召开及信息披露、提供合理且相对稳定的利润分配政策、积极回报股东。
债权人	债权人权益维护	确保财务稳健、在追求股东利益最大化的同时，兼顾债权人利益、严守合约、履行义务。
员工	良好的工作环境及福利待遇、与公司共同成长	遵守《劳动法》、健全安全生产制度、建立职业健康制度、确保职工在公司治理中享有充分权利。
环境	节能减排、技术创新、产业进步、结构优化	注重节能减排、降低运营环境影响、注重环境保护
社会	促进和谐社会发展	及时足额上缴税金、创造就业机会、热心公益事业
供应商	公平采购、互利共赢	遵守商业道德、诚实守信、反对商业贿赂
客户	产品质量、服务品质、彼此信赖的合作关系	不虚假宣传、保证商品服务的质量及安全性、提供良好售后服务、妥善保管个人信息

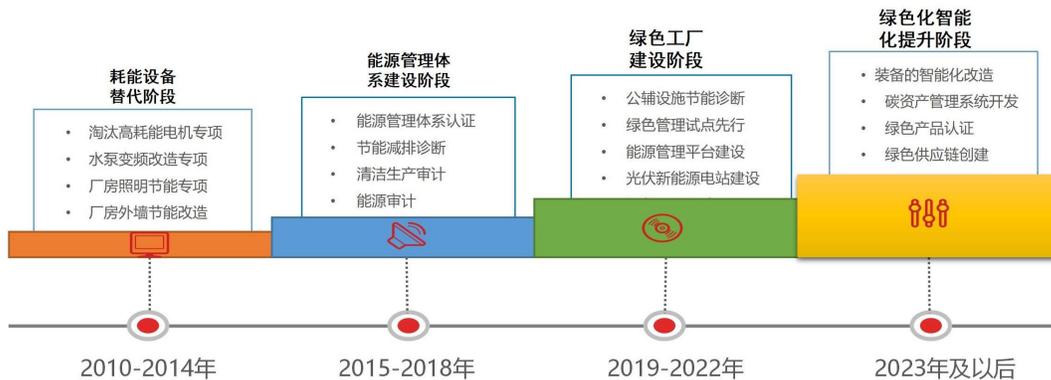
一、绿色发展，积极打造绿色制造企业

安泰科技深知企业的绿色发展不仅是与社会、环境和谐相处的必要条件，更是企业实现高质量发展的前提。公司始终秉承“绿水青山就是金山银山”的理念，坚持绿色管理、智能制造的发展之路，积极推进营造绿色智能工厂，提高资源利用效率，以早日实现国家“碳达峰、碳中和”承诺作为公司的重要社会责任。



● 推动绿色制造工程

公司从 2010 年就已经开启制造业绿色发展之路的探索，经过 10 余年来的不懈努力，公司实现了能源管理体系全覆盖，成为海淀区第一家国家绿色示范工厂，正在自主探索适合安泰科技绿色发展的创新型模式，为绿色化智能提升奠定了坚实的基础。



(图一：公司绿色智能化发展之路)

截止 2022 年，公司已连续四年持续推进绿色工厂创建工作，已实现主体业务单元全覆盖。



(图二：国家级绿色工厂)

**引入绿色工厂体系
打造可持续发展标杆**

国家级 5 家：安泰科技、安泰功能、安泰环境、安泰河冶、安泰天龙

省级 1 家：安泰特粉

市级 1 家：安泰爱科

2022 年，公司开展绿色诊断，凝练 21 项绿色技术项目，成功实施 15 项，实现年节电 800 万 kwh，吨钢节天然气 20 立方米，有效降低能耗和排放。

经过多年不断积累，公司及主体产业单元实现能源体系全覆盖，建立并有效运行了能源管理体系，提高了管理水平。公司还自主开发的能源管理数字化平台，已覆盖全公司 86%的能源监控、统计和分析，为用能精益化提供技术保障。



(图三：公司能源管理体系证书)



(图四：公司能源数字化管理平台)

充分利用光伏新能源，也是公司落实双碳目标的重要举措之一。2022年，公司充分利用厂房屋顶建设分布式光伏电站，装机总容量达到8.5兆瓦，年发电810万度，年减少CO₂排放8300吨。

公司名称	装机量 (兆瓦)	年发电量 (万度)	减少标 (吨)	减少二氧化碳排 放 (吨)	减少二氧化硫排 放 (吨)
永丰基地	0.58	70	275.8	722	6.3
安泰爱科	2	240	1970	2476	45
安泰河冶	5.9	500	945.6	5160	21.6



(图五：已建设的分布式光伏电站)

● 以绿色管理实现绿色制造

公司已通过 ISO14001 环境体系认证近 20 年，完整构建了环境保护生产体系。公司坚持贯彻绿色设计和生命周期管理，持续优化生产工艺和制造过程控制，在主要产业单元开展绿色管理试点，积累宝贵经验，主要监控指标全部明显降低。

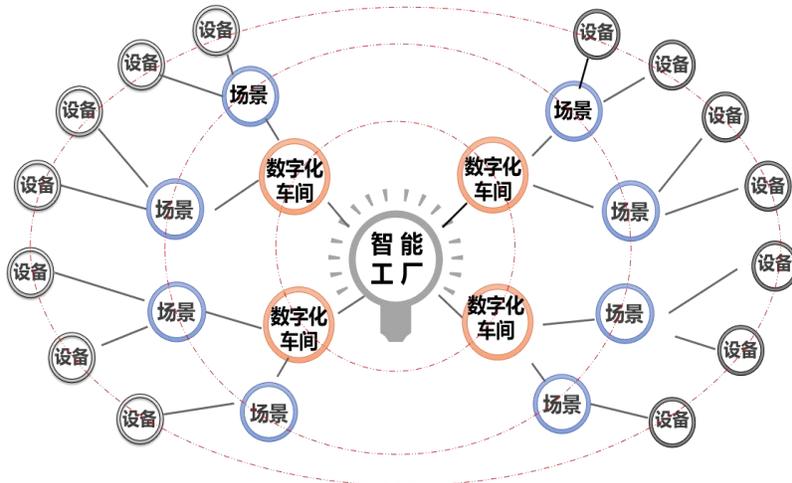
核心监控指标	指标单位	基准	2020	2021	2022	效果
单位产品产生量	个/吨	14.48	15.24	12.76	9.27	-39.2%
单位产品废液产生量	Kg 废液/吨产品	0.56	0.66	0.58	0.01	-99.8%
单位产品辅料使用量	Kg 辅料/吨产品	45.57	53.61	30.57	26.99	-49.7%
单位产品酒精使用量	Kg 酒精/吨产品	54.9	68.62	36.15	33.28	-51.5%
单位原料综合能源消耗量	度/吨产品	856	901	602	451	-49.9%
单位产品能源消耗量	度/吨产品	4670	5008	4668	4063	-24.1%
单位产品综合能源消耗量	度/吨产品	11800	14771	11367	7815	-33.8%

二、智能制造，助推公司实现高质量发展

“绿色智能先进制造工程”是公司高质量发展十大工程之一，2022 年，公司专门成立“数字化转型与绿色发展部”，专职专岗专责统筹推进数字化转型与绿色发展工作。

● 系统推动智能制造示范场景建设

公司全面制定《智能制造场景建设推进办法》，从制度上引导各产业将单体设备进行数字化改造升级为局部功能实现的场景建设，全面开展智能制造诊断，找差距、提建议、定措施，提升全员数字化意识和能力，实现了智能制造“四率指标”的全面提升。



(图六：公司智能制造设计)

2022年，公司已经实现百人均机器人量同比增长111%；数字设备联网率同比增长9%；关键工序数控化率同比增长4%；产线自动化率同比增长9%。

安泰功能稀土永磁厂建立车间工业互联网，拓展A-MES系统功能覆盖生产全过程，智能制造能力成熟度模型评估达到3级，通过北京市智能工厂的复评；安泰河冶智能制造示范项目二期建设，实现智能调度、质量管理、设备管理、成本管理、能源管理子系统上线运行；安泰环境建立MES等信息化系统，实现生产制造过程数字化管控；安泰特粉引进资源管理系统，实现雾化过程控制自动化；永丰产业园打造智慧园区建设，建立了集运营、能源、EHS信息化于一体的智慧运营平台。



安泰河冶智能制造示范项目二期建设，实现智能调度、质量管理、设备管理、成本管理、能源管理子系统上线运行；安泰环境建立MES等信息化系统，实现生产制造过程数字化管控；安泰特粉引进资源管理系统，实现雾化过程控制自动化；永丰产业园打造智慧园区建设，建立了集运营、能源、EHS信息化于一体的智慧运营平台。



(图七：公司数字化管理模型图)

● 全面打造智能制造场景标杆

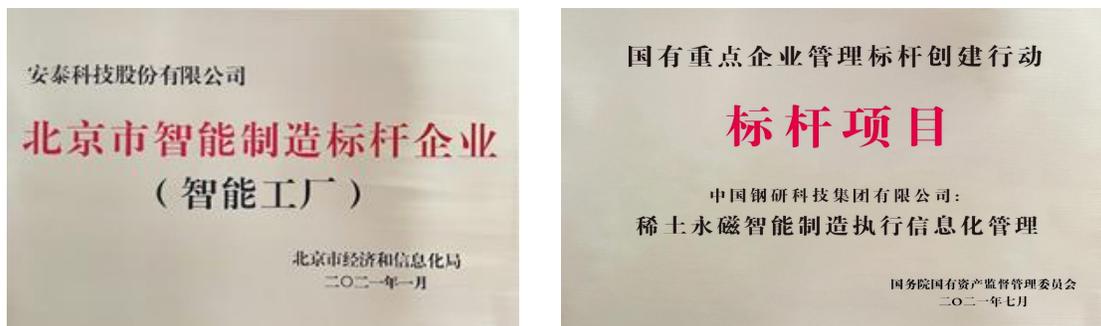
安泰科技 荣获北京市智能制造标杆企业—智能工厂

安泰科技 成功入选工信部“2022年智能制造示范工厂”揭榜单位

安泰特粉 荣获工信部2022年新一代信息技术与制造业融合发展试点示范名单

安泰环境 荣获北京市智能制造标杆企业—数字化车间

安泰河冶 荣获河北省工业互联网创新发展试点示范项目



(图八：公司智能工厂授牌)

2022年，公司将安泰功能、安泰环境、安泰超硬、安泰河冶作为智能制造转型试点，倾力打造新材料细分行业不同领域智能制造场景标杆，解决细分行业中半离散型、离散型产业智能制造场景搭建困难等问题。

三、科研创新，为制造业转型升级助力

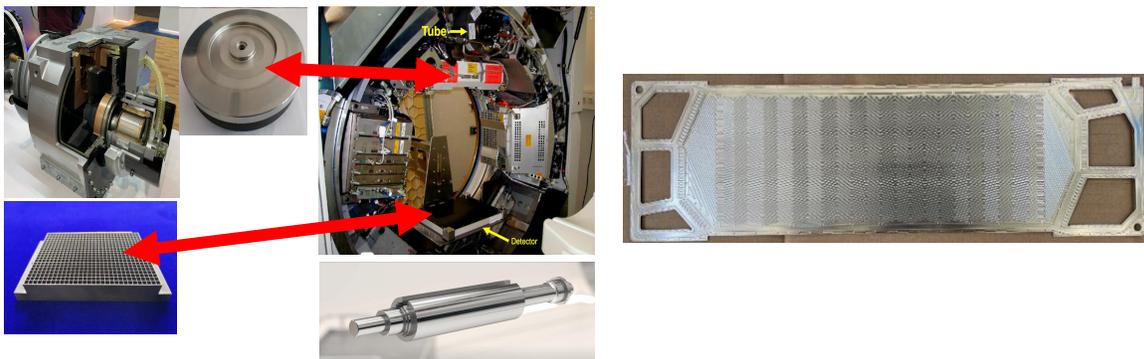
作为国家级高新技术企业，自成立以来，安泰科技始终将科研创新视为第一生产力，不懈推动企业高质量的发展。秉承中国钢研70年来的新材料历史积淀，建立了完整的技术创新体系，确立了“从市场中来，到市场中去”“开放合作”的技术创新原则。



● 强化创新驱动，激发发展动能

公司实施创新驱动发展，不断健全完善技术创新管理体制机制，持续加大科技投入强度，推动人才队伍建设，坚持以国家和企业重点项目为依托，突出抓好关键核心技术攻关，以新产品、新技术提升企业核心竞争力。2022年，公司研发投入4.48亿元，占营业收入比重6.05%，公司科技项目落实45项，科技合同额1.5亿元，同比增长218%，实现新产品收入29.65亿元，同比增长20.27%，新产品贡献率达40%。

- ✧ “数字诊疗装备用CT球管关键阳极部件研制及产业化”项目被评为**优秀验收项目**
- ✧ “数字诊疗装备用难熔金属材料技术攻关团队”被授予**“中国钢研关键核心技术攻关工程一期突出贡献团队”称号**
- ✧ “燃料电池关键材料开发与应用研究”项目通过双极板设计及耦合仿真；
- ✧ 氢燃料电池发动机SY062（60kW）和SY112（110kW）通过国家工信部强制性检验。





(图九：重点科研项目成果)

■ “人造太阳”钨铜偏滤器技术被科技日报专题报道，2022 年研发取得新进展。

- 科技创新成果专题报道：打造原创技术策源地-中国钢研自主研发“人造太阳”关键核心部件（《科技日报》头版头条）；
- 2022 年，新开发的钨铜限制器取得新进展。



(图十：科技日报新闻报道)

2022 年，公司落实重点新业务、新产品项目 23 项，“超低氧超细晶粒***技术产业研究项目”“OLED 显示屏***”项目均正式立项；“新能源车载热量管理系统用磁体”、“无线充电用高耐蚀性磁体”获得北京市第十七批《北京市新技术新产品（服务）证书》，新增中国钢研科技集团有限公司新产品认定 50 项，已累计有效认定 102 项。

● 积极参与行业标准制定，行业科技影响力稳步提升

■ 2022 年，公司共制定国际标准 1 项，国家标准 3 项，行业标准 3 项。

标准类型	标准名称
国际标准	IEC 63299 ED1 Classification of magnetic powder cores 《金属磁粉心分类》
国家标准	超硬磨料制品 金刚石圆锯片切割性能测试方法
国家标准	金属粉末用圆柱形压坯的压缩测定压坯强度的方法
国家标准	金属粉末(不包括硬质合金粉末)在单轴压制中压缩性的测定

截止 2022 年底，公司共拥有国际标准 1 项，国家标准 35 项，行业标准 31 项，团体标准 8 项。

专利申请

● 专利申请合计 **81 项**

- 申请中国专利 76 项(发明 56 项, 实用新型 20 项)
- 申请国际专利 5 项

专利授权

● 专利授权合计 **75 项**

- 授权中国专利 65 项 (发明专利 32 项, 实用新型 33 项)
- 授权国际专利 10 项

截止 2022 年底，公司有效授权专利 665 项，其中中国发明专利 388 项，国际发明专利 24 项。

2022 年，公司通过深化对外技术合作，构建开放包容的研发体系。作为中国首届钨钼科技论坛承办单位，与同行业广泛交流合作，共谋钨钼未来发展；安泰功能与中国稀土学会成立稀土产业联合创新中心；安泰河冶与河北工业大学共建“河北省高品质工模具材料重点实验室”；安泰环境与燕山大学等联合承担重点研发计划项目，提炼出公司凝聚融合创新资源，推动产业技术发展。



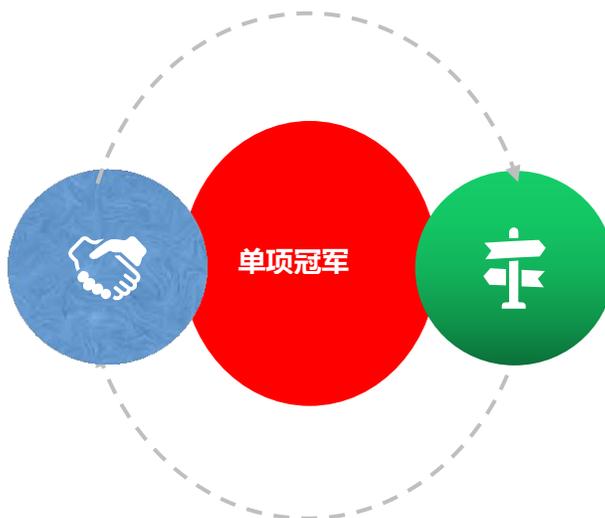
(图十一：公司承办论坛及创新中心揭牌)

● 打造发展新引擎，着力培育细分领域单项冠军

制造业单项冠军，制造业皇冠上的明珠，在细分领域占领着行业制高点，是中国制造的中坚力量，是产业核心竞争力的重要体现。

2022年 — 丰收的一年

- 安泰爱科“消费电子用高性能烧结钕铁硼磁性材料”产品已成功入选第六批山东省制造业单项冠军产品。
- 河冶科技获批河北省制造业单项冠军企业。
- 河冶科技、安泰天龙（威海）获得国家级专精特新“小巨人”企业称号；
- 安泰环境获得第三批第一年国家“专精特新”中小企业高质量发展奖；
- 安泰海美格获批深圳市专精特新中小企业；
- 安泰特粉获批河北省专精特新示范企业；



安泰科技专精特新和单项冠军清单

序号	资质名称	级别	类别	上级主管部门	资质单位	获批时间
1	适形放疗多叶光栅系统	国家级	单项冠军产品	工信部	安泰天龙	2020年
2	“耐高温抗腐蚀 Fe3Al 金属间化合物粉末滤芯”	国家级	第六批制造业单项冠军产品	工信部	安泰环境	2021年
3	消费电子用高性能烧结钕铁硼磁性材料	省部级	制造业单项冠军产品	山东省	安泰爱科	2022年
4	河北省制造业单项冠军企业	省部级	单项冠军企业	河北省	安泰河冶	2022年

5	专精特新“小巨人”企业（第三批）	国家级	专精特新“小巨人”	工信部	安泰环境	2021年
6	专精特新“小巨人”企业（第四批）	国家级	专精特新“小巨人”	工信部	威海多晶	2022年
7	专精特新“小巨人”企业（第四批）	国家级	专精特新“小巨人”	工信部	安泰河冶	2022年
8	专精特新“小巨人”企业	省部级	专精特新“小巨人”	北京市	安泰超硬	2021年
9	河北省专精特新示范企业	省部级	专精特新	河北省	安泰河冶	2021年
10	河北省专精特新示范企业	省部级	专精特新	河北省	安泰特粉	2022年
11	山东省专精特新中小企业	省部级	专精特新	山东省	安泰爱科	2021年
12	河北省专精特新中小企业	省部级	专精特新	河北省	安泰特粉	2022年
13	深圳市专精特新中小企业	深圳市	专精特新	深圳市	海美格	2022年
14	第三批第一年国家“专精特新”中小企业高质量发展奖	国家级	“小巨人”奖	北京市	安泰环境	2022年

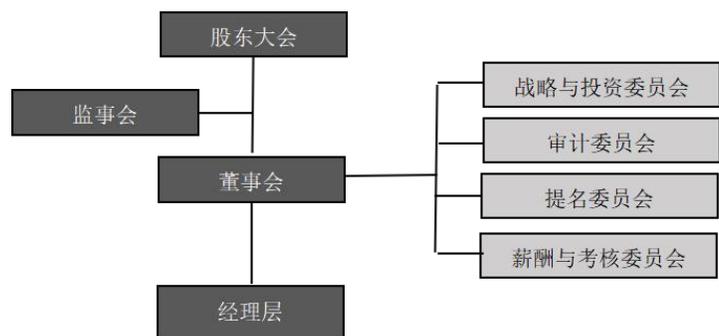
四、推动大合规管理体系建设，完善公司治理体系

● 公司治理结构及运行情况

安泰科技严格遵守《公司法》《证券法》《上市公司治理准则》《深圳证券交易所股票上市规则》《深圳证券交易所上市公司公平信息披露指引》《上市公司信息披露管理办法》《上市公司规范运作指引》等法律法规的要求，不断完善公司内控体系，努力提高公司治理水平。

安泰科技建立了完整的治理架构，股东大会、董事会及专业委员会（包括战略与投资委员会、审计委员会、提名委员会、薪酬与考核委员会）、监事会均按照《公司章程》的要求，制定相应的议事规则，

并均明确规定了依法需行使的职权。公司股东大会、董事会及专业委员会、监事会、经理班子均有序规范运作，并自觉接受资本市场和社会公众的监督。



2022年，公司严格按照《公司章程》《股东大会议事规则》规定的程序要求，规范召集、召开股东大会，平等地对待全体股东，为股东提供现场及网络投票方式，在年度股东大会上预留充足的时间进行现场交流，确保中小股东行使股东权利。公司共组织召开股东大会4次，审议15项议案，公司选举独立董事、非独立董事及非职工监事均采用累积投票制，其他相关议案表决结果同意票占出席会议有表决权股份总数的半数，均获表决通过。

公司召开股东大会及审议议案情况	
会议第次	会议议案
2022年第一次 临时股东大会	《关于修订〈安泰科技股份有限公司章程〉的议案》
	《关于修订〈安泰科技股份有限公司董事会议事规则〉的议案》
2021年度股东 大会	《安泰科技2021年年度报告》
	《安泰科技2021年度董事会工作报告》
	《安泰科技2021年度财务决算报告》
	《安泰科技2021年度利润分配方案》
	《安泰科技关于2021年度计提资产减值准备的议案》
	《安泰科技关于2022年度日常经营性关联交易累计发生总金额预计的议案》
	《安泰科技2021年度监事会工作报告》
	《安泰科技关于购买董监高责任险的议案》
	《关于〈安泰科技股份有限公司未来三年（2021-2023年）股东回报规划〉的议案》
2022年第二次 临时股东大会	《关于选举公司第八届董事会独立董事的议案》
	《关于变更公司第八届董事会非独立董事的议案》
2022年第三次 临时股东大会	《关于变更公司第八届监事会股东代表监事的议案》
	《关于聘任安泰科技2022年度财务审计和内控审计机构的议案》

2022年，公司召开董事会10次，监事会5次，四个专门委员会9次，审议包括修订《投资管理制度》《关于安泰科技股份有限公司收购北京钢研大慧科技发展有限公司股权项目暨关联交易的议案》等公司重大事项。公司董事会的定期召开对实现公司发展目标和重大经营活动全面决策有重要意义，维护了公司和全体股东的利益；公司监事会的定期召开，有效地监督了董事的履职情况；董事会四个专业委员会的召开，增强了董事会决策行为的民主性、科学性。

● 以内部控制体系为基础，加快构建大合规体系全覆盖

安泰科技严格按照证监会和各部委制定的最新法律法规要求，结合公司实际情况，进行内控管理的相关工作。在内控自评价全覆盖的基础上，公司集约风控、内控、法治、合规、内审、违规追责等六个体系的管理职能和资源，建立以风险管理为主线、以法治建设和合规管理为导向、以内部控制为支撑、以内审和违规追责为闭环的“六位一体”的合规管理体系。



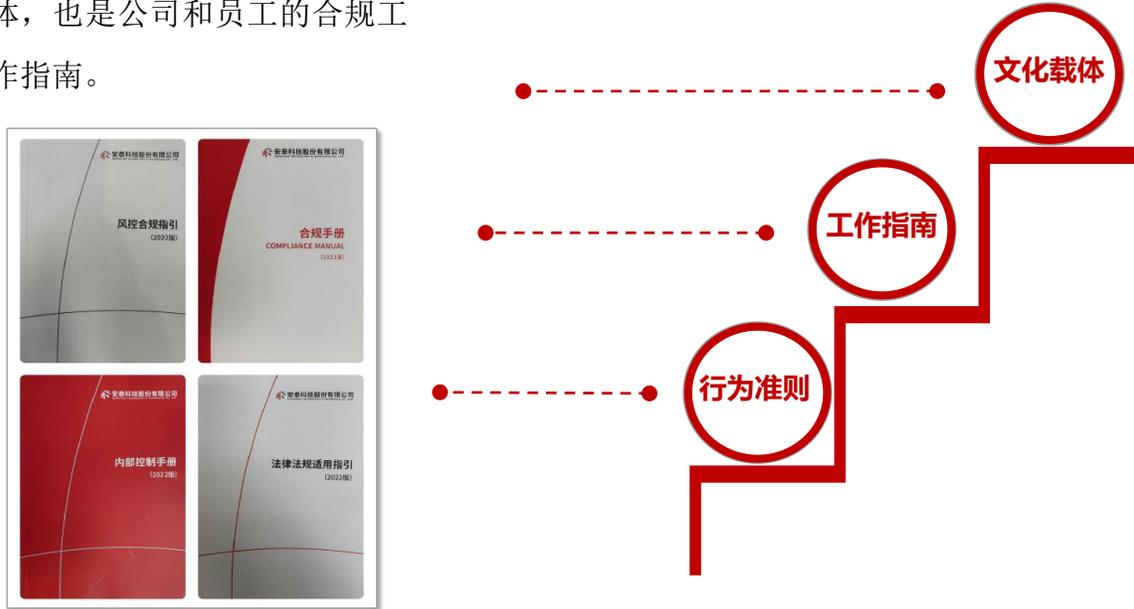
（图十二：公司大合规体系）

2022年，公司以合规对标为切入点，以业务流程为主线，围绕19个重点业务领域，梳理143项“关键流程合规控制清单”和对应的“重点岗位合规责任清单”，真正整合、落实法律、风控、内控和合规管理要求，推动一体化管理。公司还完善了《内部控制手册》，成为将合规要求落实落地的重要抓手，落实重点风险防控，实施内控自我评价及监督评价23家，实现全覆盖。



- 体现大合规体系建设的理念要求，实现风控、内控与合规管理的体系融合、协同增效
- 适应了法律法规及监管要求和公司规章制度的变化调整，增强了手册的完整性和适用性
- 补充和完善了关键业务内控流程，增加控制活动合规审核要点，提高了手册的实操性和实效性
- 为内控信息化奠定了基础

公司凝练有关合规理念、目标、原则、基本合规要求等核心内容，明确了公司和员工在从事经营管理活动中，相关职业操守、处理内部关系、维护公司利益和承担社会责任等方面的基本合规行为准则，发布《合规手册》，是公司合规文化的载体，也是公司和员工的合规工作指南。



(图十三：合规手册)

2022年，安泰科技完善了合规治理体系，实现了体系的融合、提升了全员合规意识、提升了风险防控能力，为公司全面推行依法治企、强化合规经营打下了基础

● 提升信披规范，公平对待各类投资者

安泰科技高度重视信息披露工作，始终致力于提升信息披露的质量和透明度，全力保护投资者的合法权益。2022年，严格按照《公司章程》等相关法律法规及《重大信息内部报告制度》《信息披露管理制度》《内幕信息知情人登记管理制度》等规章制度的规定，真实、准确、完整、及时地完成各项定期报告及临时公告的披露，加强信息披露管理，履行信息披露义务。公司还建立和完善公司内部重大信息报告制度，加强向控股子公司全覆盖，提高公司全级次重大信息及时性、准确性。同时，公司依法登记和报备内幕信息知情人，全体董事、监事和高级管理人员及其他相关知情人员能够在定期报告及其他重大信息未对外披露的窗口期、敏感期，严格履行保密义务，公司未发生内幕信息泄露或内幕信息知情人违规买卖或建议他人买卖公

公司股票的情形。公司在履行信息披露义务的过程中，确保广大投资者享有知情权、参与权等合法权益；未曾实行差别对待，或有选择地、私下提前向特定对象泄露非公开信息的情况。

除法定信息披露外，公司还积极主动开展线上调研和电话会议 20 余次，为广大投资者与公司交流提供便利条件。公司在深交所互动易平台回复率 100%，确保信息的准确、合规。针对中小股东，公司借助股东大会与中小股东交流公司经营情况，设置专人接听投资者咨询电话并记录，对其提出的问题及时了解并反馈；积极参与北京市证监局组织的网上集体接待日活动，确保公平地对待全体投资者。公司在深交所对上市公司信息披露的评价中连续多年被评为“B”级。

“2022 上市公司董事会秘书履职评价”是中国上市公司协会首次对上市公司董监高关键少数履职情况进行评价。也是为了加强上市公司董事会秘书队伍建设，表彰激励先进，提升董事会秘书群体专业能力



和执业操守，促进规范履职，助力提升公司治理水平。公司副总经理、董事会秘书陈哲先生获得 4A 评级。

● 廉洁守信，打造廉洁自律的产业生态环境

安泰科技奉行诚实守信的商业行为准则，恪守商业信用，忠实履行合同约定的义务，倡导以诚信对待客户、合作伙伴及社会公众，努力打造诚实守信的阳光企业形象。公司反对各种不正当竞争，坚决打击商业欺诈行为，杜绝商业活动中的腐败行为，净化行业营商环境。

◇ 杜绝不良商业行为，营造智慧安全供应链

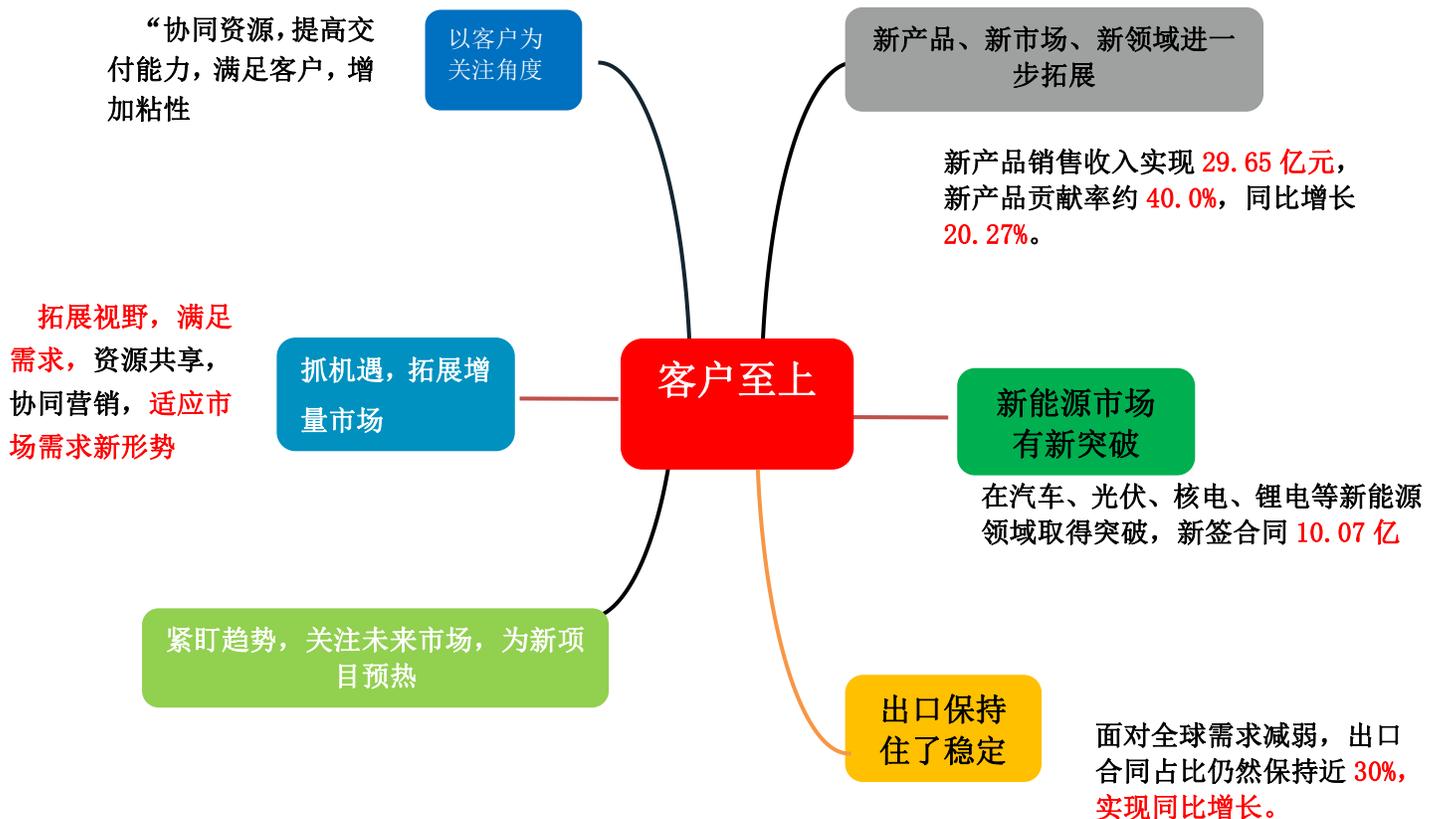
2022 年，公司全面修订《安泰科技股份有限公司通用采购管理规定（2022 版）》，严格规范物资采购程序，杜绝了任何不良商业行为，落实“阳光采购”。通过探索集中采购，寻求战略供应商，建立规范、智慧、高效的采购渠道。在提高自身供应

链管理水平，挖掘采购价值的同时，也带动供应商的规范管理，从而推动供应链上下游和整个行业生态更加健康可持续。

◇ 坚持以客户为中心，促进市场实现共赢

作为新材料领域的领军企业，2022年，公司坚持以客户为中心，市场为牵引，整合公司内部资源，建立共性服务平台，为客户需求提供“立体式”综合服务方案，多维度帮助客户实现业务合作，促进行业市场实现共赢。

- ◆ 以服务客户为宗旨，出台《安泰科技股份有限公司协同营销工作指导意见》，为客户提供综合服务；
- ◆ 多维度搭建集团业务协同、外部供应链协同、核心产业协同、磁性材料板块协同、专项领域业务协同五方面协同营销平台；
- ◆ 强化线上 E-marketing 宣传、高层客户拜访；



公司以营造廉洁守信的商业生态环境为己任，制定《安泰科技股份有限公司管理人员及关键岗位员工岗位轮换管理暂行办法》《安泰科技股份有限公司纪检监察信访举报工作规程》等制度。通过对采购、销售环节重点监督检查，与关键供应商签订《供应商/分包商社会责任承诺书》等方式，加强供应商和客户的防贿赂管理，塑造了整个产业廉洁自律的生态环境。

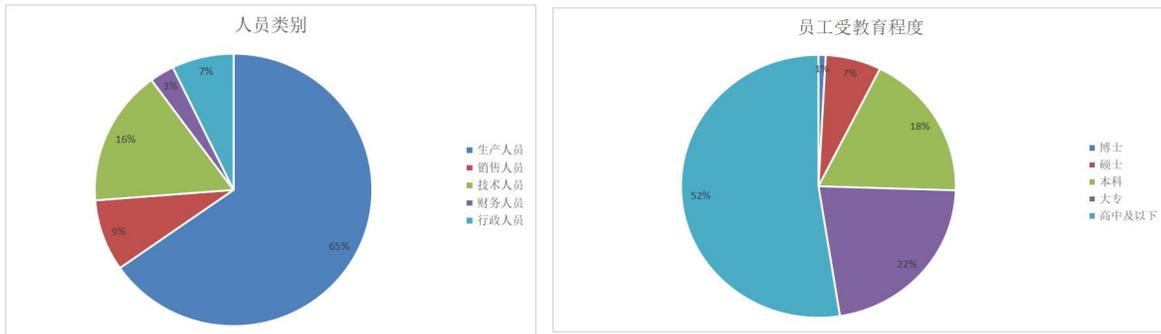
五、心系员工，回馈社会，共建和谐家园

公司的核心价值观：“以人为本，追求员工与企业同步成长”。

● 坚持合规、平等的用工原则

员工是企业的重要财富，是企业价值的直接创造者。公司依法与职工签订并履行劳动合同，尊重职工人格，公平对待职工，杜绝性别、民族、宗教、年龄等各种歧视。

公司严格执行国家和地方法律法规，搭建了“高端领军人才+社招精英人才+优秀毕业生”的人才招聘结构，截止至 2022 年底，公司人数 5507 人，拥有硕士以上学历员工 407 人，占比 7.39%；女员工 1556 人，占比 28.25%；员工学历结构及专业结构持续优化，形成一定的人才聚集效应。同时公司为数十名残疾员工提供了长期稳定的就业岗位，在不断优化和改善员工结构的同时，注重保持就业稳定，关心弱势群体。



(图十四：公司人员类别及受教育程度图)

● 深化 EHS 管理，把员工身心安全放在首位

2022 年，公司坚持高质量党建引领好水平安全发展，公司党委学习贯彻落实习近平总书记关于安全生产的重要指示精神，“理直气壮、标本兼治、从严从实、责任到人、守住底线”的要求。3 月份，党委理论学习中心组邀请国家应急管理部政策法规司专家以安全生产事故趋势和重特大事故案例为引对《新安全生产法》进行解读授课。公司已经建立“4+9+2+1”制度体系，确立六项机制，做到工作有要求、管理有制度、奖惩有依据、落实有力度，以制度为牵引保障员工身心健康安全。

安泰科技“4+9+2+1”EHS 制度体系		
序号	分类	制度名称
1	4 项基础管理制度	《安泰科技股份有限公司安全生产管理制度》
2		《安泰科技股份有限公司环境保护管理制度》
3		《安泰科技股份有限公司职业病防治管理制度》
4		《安泰科技股份有限公司消防安全管理制度》
5	9 项专项管理制度	《安泰科技股份有限公司安全风险分级管控管理办法》
6		《安泰科技股份有限公司生产安全事故隐患排查治理管理办法》
7		《安泰科技股份有限公司安全总监管理办法》
8		《安泰科技股份有限公司安全生产考核管理办法》
9		《安泰科技股份有限公司生产安全事故报告及处理办法》
10		《安泰科技股份有限公司劳动防护用品管理办法》
11		《安泰科技股份有限公司安全生产费用管理办法》
12		《安泰科技股份有限公司特种设备及特种作业人员管理办法》
13		《安泰科技股份有限公司危险作业管理办法》
14	2 项专项管理规定	《安泰科技股份有限公司专项安全管理规定》
15		《安泰科技股份有限公司安全技术防范管理规定》
16	1 项责任制清单	《安泰科技股份有限公司安全生产责任制清单》

公司 EHS 管理委员会在制度体系建设基础上，新建 EHS 信息化平台，实施“全层级、全覆盖”系统建设，确定 6 大主功能、22 个子模块，实现安全管理的标准化、规范化、信息化、智能化。



(图十五：公司 EHS 信息化平台图)

● 全面实施任期制和契约化管理 深化改革激发企业内生动力

- ❖ 贯彻落实市场化选人用人机制：内外部公开竞聘选拔，落实“管理人员能上能下”
- ❖ 深化实施任期制和契约化管理：激发关键少数活力，锚定目标确保战略达成
- ❖ 聚焦战略绩效目标，锚定公司的目标任务和“十四五”发展规划，打开新局面；
- ❖ 激发经理层成员干事创业的活力和创造力，把握市场机遇，积极应对风险挑战；
- ❖ 健全完善管理体系，以对标行业一流为抓手，高质量完成双百行动和双百改革行动任务。



(图十六：全级次干部聘任述职)

● 注重员工培训与发展

为企业之要，唯在得人。公司的发展要适应新一轮科技革命和产业变革的需要，密切关注行业准入资格与提升渠道、完善技能人才激励政策是公司发展的重点任务。公司加强人才队伍职业能力建设，系统提高人才队伍职业化、专业化水平，搭建专业职业资格人才库，厚植人才沃土，打造人才高地。



水平评价证书分类

1、新员工培训

公司在进行新员工培训的同时贯彻“导师制”培养模式，新员工是公司发展的驱动力，新鲜血液的注入赋能公司产业的变革，上下延伸，环环相扣，铸造通往未来的不凡之路。



(图十七：新员工培训)

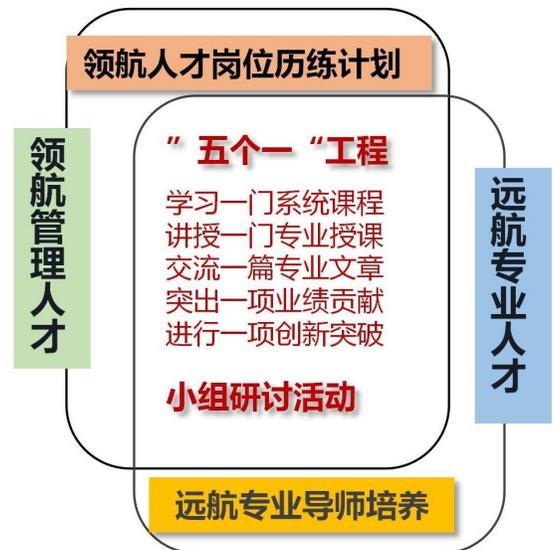
2、班组长培训

基于习总书记对建设高素质劳动大军、建设一支宏大的产业工人队伍提出的明确要求。为在新征程上激励更多的劳动者、优化职工知识结构，公司依托线上培训资源，特为广大职工提供清华大学线上“中央企业班组长岗位管理能力资格认证”职业技能培训服务。培训分别以“业务骨干”、“新任班组长”、“资深班组长”进行分层次学习取证，公司累计参与培训 13 年，参与职工达 2000 余人，让更多的产业工人由“工”变“匠”，促进公司高质量发展。

3、双航培训

公司全面推进“双航人才”培养工程，培养关键岗位继任及后备人才，为十四五储备复合型、经营管理人才，为业务发展培养技能精湛的专业型人才。用人才驱动公司追求，在破浪前行中探索新世界。

对于“双航人才”的培养，公司打破固有模式，以“五个一”工程为杠杆，确保企业发展内涵的深度。以专项课程培训的方式落实人才培养工程。公司始终坚持大发展、



大思路、大气魄，在求新、求变、求索的过程中迈入跨越式发展新征程。俯首之间，稳中求进，奋力开创高质量发展新局面。



(图十八：双航人才计划启航会)

● 志愿服务彰显央企社会责任

2022年，公司坚持突出央企责任担当，履行社会责任。公司组织广大青年积极参与雷锋志愿服务月，让公司广大青年职工更深入学习雷锋同志的“钉子”精神，大力开展学习“当代雷锋”郭明义活动，做学雷锋活动的先行者。公司广大青年员工开展岗位志愿服务活动，积极清理园区落叶杂草清理和车间清洁，激发员工主人翁意识，展现青年人的青春风貌与色彩。或者与属地社区、公园一起开展志愿服务活动。公司还继续助力乡村振兴，继续对口购买陕西省商洛市山阳县三槐村农产品近百万元，购置生活物资，走访慰问靖口籍困难职工家庭。



志愿者在车间进行平台清扫



志愿者获得“志愿服务爱心存折”



管理部門团支部紫竹院公園志愿服务

(图十九：公司青年学雷锋志愿服务活动)

展望未来

时代在召唤，使命在激励，责任在督促。对于每一个企业公民来说，都需要不断丰富责任内涵，大力培育责任沃土，持续拓展责任边界。自 2008 年开始，公司坚持每年定期发布企业社会责任报告，已连续第十五年向社会公开发布企业社会责任报告，以检视自身社会责任的履行情况，衡量自身社会责任的价值创造，规划未来社会责任履行的着力点。自成立以来，在不断追求企业经济效益的同时，公司以贯彻落实科学发展观为指导，以促进社会和谐发展为己任，积极承担对利益相关方的责任和义务，取得的成绩有目共睹。

未来，公司将紧密围绕企业经营宗旨，整合各方面优势资源，不断完善公司社会责任管理体系建设，探索有效履行社会责任的着力点。公司将紧抓供给侧改革带来的重大发展机遇，加强科技创新平台、队伍建设，强化科技管理能力，全面提高科技创新能力，树立行业典范。公司还积极与各方伙伴协同合作，畅通中小投资者沟通渠道，分享可持续发展最佳实践，为产业链的可持续发展带来贡献和价值，与合作伙伴实现共成长、齐发展。公司加快推进创新人才选用和激励机制，着力加强人才队伍培养与建设，关注员工感受，营造开放包容、凝聚传承的人才发展氛围，切实关爱员工，促进员工价值与公司价值共同提升；公司将不断整合资源，以公开透明为原则，以丰富的形式和渠道为依托，结合行业特点和自身优势，广泛开展公益活动，助力社会和谐发展。

公司始终把落实社会责任与实施公司发展战略相结合，把履行社会责任作为公司战略执行中的重点考核指标之一。此次报告也有助于公司全面总结过去经验，明确公司在未来经济生活中的定位，为社会创造长期、稳定、持续的价值，凝心聚力，开创更加美好的明天。

收获荣誉与经验，我们总结并提升，希望安泰科技能给社会展现出一个优秀企业公民的形象。

安泰科技股份有限公司

2023 年 4 月 14 日