

广州达安基因股份有限公司

(002030)

2022 年度社会责任报告



中国·广东·广州

2023 年 03 月

一、报告说明

本报告是广州达安基因股份有限公司连续第九年发布的企业社会责任报告。本社会责任报告是达安基因依据《公司法》、《证券法》以及《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第1号——主板上市公司规范运作》、《上市公司信息披露管理办法》等相关法律法规及规范性文件，根据公司2022年度履行社会责任、推进实现可持续发展方面的具体情况编制的年度社会责任报告。本报告客观、真实地反映了2022年度公司在生产经营过程中，在保护投资者和债权人权益、保护员工权益、保护供应商、经销商、客户和消费者权益、环境保护与可持续发展、公共关系和社会公益事业等方面所履行的社会责任。

希望本报告能成为公司与社会各界交流、沟通的桥梁，成为投资者、员工、供应商、经销商和客户、债权人等多方对公司了解、认知的窗口，并对公司起到社会监督作用，使公司在社会责任方面做得更好。公司通过深圳证券交易所指定信息披露网站巨潮资讯网(<http://www.cninfo.com.cn>)统一发布公司社会责任活动的相关信息。本报告时间界定为2022年1月1日至2022年12月31日。报告披露范围与《广州达安基因股份有限公司2022年年度报告》披露范围一致。

二、公司基本信息

广州达安基因股份有限公司（以下简称“公司”、“达安基因”）是以分子诊断技术为主导的，集临床检验试剂和仪器的研发、生产、销售为一体的生物医药高科技企业。公司于2004年8月9日成功登陆深圳证券交易所中小企业板，证券简称：达安基因，证券代码：002030。

公司的注册地址：广州市高新技术产业开发区香山路19号。注册资本：人民币140,344.603万元。经营范围：医学研究和试验发展；医疗设备租赁；人体基因诊断与治疗技术开发；第一类医疗器械生产；第一类医疗器械销售；第二类医疗器械生产；第二类医疗器械销售；第三类医疗器械生产；第三类医疗器械经营；卫生用品和一次性使用医疗用品销售；药品生产；细胞技术研发和应用；人体干细胞技术开发和应用；检验检测服务；技术服务、技术开发、技术咨询、技术交流、技术转让、技术推广；普通机械设备安装服务；专用设备修理；专用设备制造（不含许可类专业设备制造）；住宅室内装饰装修；专业设计服务；货物

进出口；工程和技术研究和试验发展；农业科学研究和试验发展；软件开发；机械设备销售；机械零件、零部件销售；证券投资咨询；以自有资金从事投资活动；自有资金投资的资产管理服务；建设工程施工；工程管理服务；制冷、空调设备制造；通用设备修理；汽车新车销售；住房租赁。

公司构建了以“达生命之源；安健康之本”为企业使命，坚持“简单、阳光、规范、高效、尽责”的管理理念和“为客户创造价值，发展合作共赢的产业平台，分享成长价值”的经营理念，努力实现“百年达安，世界达安”的企业愿景。

达安基因作为一家上市的社会公众公司、作为现代经济社会的重要成员，在公司实现利润最大化的同时时刻不忘承担社会责任，一直将实现社会效益、不断完善自身对社会的回馈作为长期发展目标，高度重视国家和社会的全面可持续发展、环境保护、自然资源节约等政策，建立健全治理规范，切实保障投资者权益，坚决维护员工利益，实现企业与投资者、债权人、员工、客户的和谐发展，积极从事环境保护、帮扶救助等公益事业，以实现企业的经济发展与社会可持续发展的协调统一。

三、党建工作

2022年，在上级联和街党工委的正确领导下，公司党支部坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为根本遵循和行动指南，以党的政治建设为统领，以党的作风建设为主心骨，坚持以“严”为主基调，持之以控，结合党风廉政建设工作重点，把党支部建设成为坚强的战斗堡垒，充分发挥达安基因党支部全体党员的先锋模范带头作用，为公司的健康稳定发展提供坚强的保障。截至2022年12月31日，公司及全资子公司共有党员381名，退休党员1名，预备党员30名，入党积极分子2名。

在达安基因党支部党带团的管理模式下，2022年5月，达安基因团支部荣获共青团中央表彰全国五四红旗团组织荣誉称号；2022年7月，达安基因党支部荣获中共广州市委组织部全市第二批两新组织党建工作示范点荣誉称号。这一年公司以殊荣为动力和起点，在党支部领导班子带领下推动全员兴起学习贯彻党的十九大六中全会精神、党的二十大精神思潮，坚持以学习领会党的二十大精神为主要任务，通过组织党员广泛学习、领导干部带头宣讲、定期发布党的二十大

新闻报道、理论文章、学习感悟、宣传海报等，组织党员、团员迅速行动起来，不断加强党支部班子自身建设。同时为落实“三会一课”制度要求，定期召开党支部会议共 16 次，每周组织开展线上学习活动，不定期开展“主题党日”活动共 10 次，定期召开党支部民主生活会和党员组织生活会共 2 次，不断查找存在的问题，认真整改，促进工作，巩固意识形态教育阵地，让学习宣传活动走深走实。报告期内，公司开展的主要党建活动如下：

1、加强政治理论学习，全面提升党员综合素质。

达安基因党支部始终将政治理论学习作为一项重要的政治任务，坚持号召全体党员以党的十九大六中全会精神、党的二十大精神、习近平新时代中国特色社会主义思想等精神为指导，以“不忘初心、牢记使命”为载体，通过深入开展集中学习、个人自学、线上学习，学懂弄通习近平新时代中国特色社会主义思想，同时开展读原著、学原文、悟原理，精读深读《论中国共产党历史》、《习近平新时代中国特色社会主义思想学习问答》、《习近平谈治国理政》第四卷等指定书目，做到先学一步，学深一步，汲取奋进力量，牢固树立“四个意识”，坚定“四个自信”，做到“两个维护”，加强理论武装，提升个人党性修养。

2、强化作风建设，践行初心使命。

在全国建立疫苗免疫屏障及加强新冠防控工作的大背景下，达安基因党支部响应号召成立新冠防控应急小组，通过开展新冠防控演练专场、疫苗临时接种专场，组织党员、团员志愿者下沉一线，深入基层、深入群众、服务工作繁忙的同事，通过前期坚持不懈地宣传新冠资讯、防控注意事项相关知识、疫苗接种相关政策，引导员工加强自我防护、科学防控，切实做到新冠防控宣传“有声有色”，处处可见，精准高效。新冠防控应急小组已累计服务 1000 余人次接种了新冠疫苗，定期服务 2000 余人次达安基因员工参加核酸检测工作。

3、从严律己，强化党风廉政思想道德防线。

达安基因党支部认真贯彻十九届六中全会精神，围绕迎接党的二十大召开、以学习党的二十大精神为主线，坚持落实“一岗双责”总要求，压紧压实“责任链”，把党风廉政建设与业务工作同谋划、同部署、同推进、同考核，打好廉政“预防针”，通过学习观看廉政教育典型案例、不定期发送相关信息提醒、案例警示，防微杜渐，警钟长鸣，以正面典型激励人，以反面典型警示人，教育

引导全体党员、领导干部践行廉洁自律，以求真务实的作风推进各项工作，用心营造风正、气顺、劲足的良好工作氛围，进一步筑牢党员干部拒腐防变的思想道德防线，为公司健康发展保驾护航。

4、扎实推进脱贫攻坚，彰显企业社会责任担当。

达安基因党支部积极响应十九大号召，强化国企社会责任担当，扎实推进脱贫攻坚各项工作。通过开展精准扶贫、公益扶贫等方式坚决打赢脱贫攻坚战。同时，鉴于新冠防控的特殊时期，防疫生活物资亟须补充，达安基因党支部迅速用实际行动彰显企业社会责任担当，用爱心和行动传递社会正能量，为防疫一线工作人员捐赠相关防疫生活物资支持一线防控工作，2022年已累计捐赠价值超600万元，为抗疫尽绵薄之力，切实巩固防疫成果。

5、推进意识形态工作和网络意识形态工作。

达安基因党支部带动全体党员干部、团员青年坚持正确党史观、准确把握党的历史发展的主题主线、主流本质，抓好员工思想引领工作，把社会主义核心价值观教育常态地纳入培训体系，把网络思想政治教育与传统教育有机结合起来，通过学习劳动模范、优秀共产党员、党员榜样等先进典型，运用党建VR工作站展览等形式，传播榜样力量，倡导道德风尚，提高受众面和感召力，引领崇德向善、以德兴企的良好风尚。

6、加大党建投入和工作力量配备。

达安基因党支部根据《黄埔区创建市“两个健康”示范区工作分工方案》要求，落实基层党组织“六有”建设情况，进一步加大对党组织活动场所、党员教育设施等投入力度，引进VR党建工作站，构建沉浸式党建文化场景的智能化教育工具，按标准要求党员活动会议室上墙三会一课制度、入党誓词、党员义务、党员权利、学习实践活动，随时教育党员，督促党员。



四、抗疫专题

达安基因一直以来都秉承着上市公司应有的社会责任，在公司的统一指挥下，公司充分利用完整的、全场景的新冠核酸检测整体解决方案，在多次抗疫工作中坚守一线、服务一线，各区域团队快速响应，全员出动，第一时间匹配抗疫资源，并派遣数批技术服务人员开展技术支援，快速推进全场景核酸检测方案实施，协助公共卫生机构、医疗机构及第三方医学检测机构等快速建立和提升核酸检测能力。

公司在国内各省新冠核酸检测试剂的集采招标中全部中标，产品已提供给全

国多省市和地区。在核酸检测试剂价格方面，公司的核酸试剂的集采价格逐步下调，这也是企业在评价自身能力的基础上，积极响应国家防疫政策的号召，履行企业的社会责任，为抗疫工作贡献自己的一份力量。

报告期内，公司新冠核酸检测试剂在多次室间质评中均获得良好成绩。2022年1-11月，新型冠状病毒核酸检测室间质量评价/能力验证结果报告显示，使用达安基因新冠病毒核酸检测试剂的实验室位列第一。2022年4月，公司研发的“新型冠状病毒ORF1ab基因核酸检测试剂盒”获得第二十三届中国专利金奖。



五、社会责任履行情况

（一）投资者与债权人

1、不断完善公司治理结构，保护投资者与债权人权益

公司不断提高公司治理与规范运作水平，近年来按照《公司法》、《证券法》、《深圳证券交易所股票上市规则》、《上市公司信息披露管理办法》、《企业内部控制基本规范》及《企业内部控制评价指引》等法律法规以及其他规范性文件的要求，建立并完善了以《公司章程》为基础的公司法人治理体系和内部控制体系，制度齐备、流程健全、执行有力，从根本上保证了公司投资者和债权人的合法权益。根据《公司法》、《公司章程》和其他有关法律法规的规定，公司设立了股东大会、董事会、监事会和经理层的“三会一层”的法人治理结构，制定了与之相适应的议事规则及工作细则，明确了决策、执行、监督的职责权限，三会一层各司其职、相互协调、相互制约、规范运作，形成了科学有效的职责分工和制衡机制，构建了一种相互配合、各展其能的现代企业管理体制，从而确保公司规范发展，切实保障投资者和债权人的合法权益。公司所属各子公司也相应

的建立了较为完善的治理结构，规范日常重大经营决策和生产经营运作。

公司高度重视企业的全面风险管理，在内部控制方面也建立了清晰的组织架构和职责分工，为公司的规范运作、长期健康稳定发展奠定了坚实的基础。根据公司生产经营情况，制定了涵盖财务管理、生产管理、材料采购、产品销售、人力资源、行政管理等整个生产过程的一系列制度，确保各项工作都有章可循，形成了规范、完善的管理体系。

公司严格按照中国证监会《上市公司股东大会规则》和《上市公司章程指引》等的规定和要求，确保所有股东特别是中小股东享有平等地位，都能充分行使自己的权力。公司董事会、监事会、股东大会的召集、召开程序完全符合《公司法》、《股票上市规则》及《公司章程》的有关规定。公司召开股东大会的同时聘请了律师出席见证，确保了所有股东尤其是中小股东的合法权益不受到侵害。2022年，公司共召开了6次股东大会（其中1次年度股东大会，5次临时股东大会），共审议通过了20项议案。股东大会作为公司的权力机构，充分保障了股东对公司相关重大事项的表决权。公司根据相关规定，组织了6次现场和网络投票，广大股东尤其是中小股东都积极参与了投票。董事会严格按照《公司法》、《证券法》和《公司章程》等有关法律、法规的要求履行职责，严格按照股东大会决议和授权，认真执行股东大会通过的各项决议内容。

2、加强信息披露管理，建立良好的投资者关系

2022年，公司严格按照《公司法》、《深圳证券交易所股票上市规则》、《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第1号——主板上市公司规范运作》及《上市公司信息披露管理办法》等法律、法规、规章的要求，切实履行信息披露义务，充分维护公司及股东的合法权益，促进公司与投资者保持良好的关系。报告期内，公司共对外披露了88项公告。

为保证公司信息披露真实、准确、完整、及时、公平，避免重要信息泄露、违规披露等事件的发生，公司通过制定《信息披露管理制度》、《投资者关系管理制度》、《内幕信息知情人登记管理制度》、《外部信息报送和使用管理制度》和《重大信息内部报告制度》，明确了信息披露的内容和披露标准、信息传递、审核及披露程序等，对公开信息披露和重大内部事项沟通进行全程、有效的控制。同时，公司制定了《董事、监事和高级管理人员持有和买卖本公司股票管理制度》，

对董事、监事、高管人员买卖本公司股票行为的申报和信息披露做出了具体的规定。

自上市以来，公司严格遵守相关法律法规的规定，及时勤勉地履行信息披露义务，保障广大投资者的知情权，不断加深投资者对公司的了解和认同，促进了公司与投资者之间保持长期、稳定的良好关系。公司在媒体跟踪、投资者问题释疑、机构调研等方面强化管理，及时掌握媒体对公司的评论、投资者关注公司的重点内容等。通过年度报告网上说明会、深交所互动易、投资者关系互动平台、投资者热线、公司网站、“达安人报”等，加强与投资者沟通；严格按照内部的制度规范，热情、耐心地接听及回答投资者的电话询问；积极接待机构投资者的现场调研，并将来访投资者的信息以及发布研究报告情况及时进行了记录，并按照监管机构的相关要求客观、真实、准确、完整、及时地披露调研相关信息。报告期内，公司接待证券、基金等机构来访调研共 2 批 8 家。

2022 年，公司加强与中国证券监督管理委员会广东证监局、深圳证券交易所等监管部门的联系，及时汇报涉及公司规范运作相关事项特别是重大事项的相关情况，积极听取监管部门的意见和建议，争取了监管部门对公司发展的大力支持。

2022 年，公司在深圳证券交易所对主板上市公司 2021 年度信息披露评级中获得 B 等级。

3、公司采用积极的分红政策，确保股东投资回报

公司在关注自身发展的同时高度重视股东的合理投资回报。根据中国证监会《关于进一步落实上市公司现金分红有关事项的通知》（证监发[2012]37号）及《上市公司监管指引第3号—上市公司现金分红》（中国证券监督管理委员会公告[2022]3号）的相关要求，综合考虑公司实际情况、企业盈利能力、经营发展规划、股东回报、社会资金成本及外部融资环境等因素，公司于2021年4月20日召开2020年度股东大会审议通过了《关于修改〈未来三年股东回报规划（2021-2023年）〉的议案》。公司的利润分配政策保持了连续性和稳定性。

最近几年，公司坚持以现金方式、股票方式或者现金与股票相结合的方式分配股利，符合《公司章程》的相关规定。近几年公司利润分配和拟利润分配情况如下：

公司近三年现金分红情况表

单位：元

分红年度	现金分红金额（含税）	分红年度合并报表中归属于上市公司股东的净利润	占合并报表中归属于上市公司股东的净利润的比率
2022年（拟）	2,456,030,556.00	5,412,341,064.13	45.38%
2021年	1,557,825,095.52	3,618,186,564.12	43.06%
2020年	482,434,573.50	2,449,090,154.35	19.70%

公司在创造经济效益的同时，重视对投资者的合理回报，积极构建与股东的和谐关系，实行稳健、可持续的利润分配政策。

4、公司财务稳健，诚信经营，确保债权人利益

根据《企业会计准则》结合公司的实际情况，公司制定了《会计核算制度》、《固定资产管理办法》、《存货管理办法》、《科研项目财务管理办法》、《应收账款管理办法》、《费用管理办法》等相关制度，并通过向全资及控股子公司委派高级管理人员进行管理，并实行财务负责人由总部统一委派、统一管理，同时对子（孙）公司的财务、资金等作了明确的规定并划分了明确的相应职责权限范围。公司秉承稳健、诚信经营原则，与银行建立了互相信任、互相支持的银企关系，资信情况良好。这些较为完善的资产管理制度、财务管理制度等的落实，保证了公司资产和资金安全，降低自身经营风险、财务风险，保证了财务管理规范，从而保障了投资者和债权人的合法权益。

（二）员工权益保护

员工是公司发展的基石，公司的健康持续发展离不开员工的健康成长。在公司发展进程中，公司十分注重员工安全健康管理；关注员工职业发展，加强员工培训；关爱员工，打造幸福达安团队；规范人力资源管理体系，并不断完善薪酬及激励机制，实现用感情凝聚员工、用事业激励员工，切实保护员工的合法权益，使员工的个人梦想和企业的愿景有机统一。

1、维护员工权益

公司严格遵守《劳动法》、《劳动合同法》等法律法规，建立了一系列劳动管理制度，依法保护职工的合法权益。公司与员工劳动合同签订率达 100%。公司建立了规范的员工社会保险管理体系，依法为员工参加社会养老保险、医疗保险、

失业保险、工伤保险和生育保险及住房公积金等，在册员工参保覆盖率达到 100%，充分保障员工依法享受社会保障待遇。公司具有健全的工资管理制度和绩效考核制度，按时、足额发放员工的工资和奖金，充分发挥了绩效考核的激励作用，确保员工共享企业发展成果。

公司于 2021 年 3 月 29 日召开第七届董事会第四次会议审议通过了《中山大学达安基因股份有限公司基于年度效益收入奖励的员工现金激励制度》，根据该制度规定，公司以董事会在每年年初下达“计划实现净利润”指标为任务基数，根据完成任务情况提取效益收入奖励，对董事、高级管理人员以及公司员工进行激励。

公司重视员工权利的保护，充分发挥工会组织和职工代表大会的作用，涉及员工切身利益的重大问题均由职工代表大会审议通过。公司监事会设 5 名监事，其中 2 名为职工代表监事。职工监事通过监事会的运作实现了对公司的监督，确保职工在公司治理中享有充分的权利，保障了公司员工权益。

2、强化员工安全健康管理

拥有健康的体魄，是每一位员工构建其幸福生活的基石。公司十分关注员工的身体健康，每年组织全体员工进行常规体检，发现问题及时复检、就诊，以确保员工的身体健康。公司制定了“科技创新，质量为本，守法诚信，服务至上”质量方针，非常注重工作环境和劳动保护，建立并落实了职业卫生防护管理，安全检查常态化，重视安全生产，保障员工的劳动权益。报告期内，无发生重大安全事故，无发生安全生产责任事故，无发生重大设备事故，无发生重大职业病危害事故，无发生中毒、中暑事故。

公司坚持以人为本的原则，贯彻落实“安全第一，预防为主”的方针政策，2022 年，公司根据最新法律法规修订安全生产制度，落实安全生产责任到人。此外，为更好的加强安全管理，及时掌握安全生产动态，及时地发现和消除安全隐患。为保障职工人身安全、公司财产安全，公司从各个具体的角度出发，针对性地就安全生产工作的相关环节作出了重要指示，研究安全生产体系、制定落实安全措施，并积极组织管理人员对车间进行安全生产检查，排除安全隐患，强调全员进行安全生产培训，提高安全意识，签订安全生产责任协议等一系列措施，在全体员工共同努力下 2022 年公司员工伤亡率为零。

3、关注员工职业发展，加强员工培训

公司十分关注员工的职业发展，根据公司整体运作及人员情况，建立、落实年度培训计划，从专业技能类培训、法规类培训、员工综合素质提升类培训和科研技术类培训四个层面积极开展员工培训工作，从而不断提高员工的工作能力和职业素养，为员工提供机会均等、个性化的职业发展空间。

为强化全体职工的保密意识，2022年6月公司开展了在职人员信息管理规范运作培训，通过讲述公司内部制度和证券市场上市公司相关法律法规，明确了信息保密制度的重要性及统一公司对外披露的口径和相关部门关键人员责任，保障公司整体利益和长远利益，使公司长期稳定高效地发展。同时，公司2022年度定期邀请专业老师组织员工参加《医疗器械生产质量管理规范体外诊断试剂现场检查指导原则》培训、开展《新型冠状病毒2019-nCoV核酸检测试剂盒》产品特性培训学习等考试、组织“质量月”医疗器械法规知识竞赛、有奖竞答和质量征文等多种方式鼓励员工参与，增强员工的质量意识，激发员工质量创新活力，提高员工工作标准化与规范化水平。营造“人人重视质量”的浓厚学习氛围，提高质量管理体系相关法规知识的学习能力，全面系统学、带着问题学、联系实际学，补短板、强弱项，增长才干、增强能力，确保企业的发展有正确的方向。

本年度除每月的新员工入职培训外，共计开展培训及拓展 42 场次，涉及员工人数逾千人次，培训时长共计 490 小时。其中专业技能类培训 8 场次；法规类培训 6 场次；员工综合素质提升类培训 19 场次；科研技术类培训 9 场次。

（三）供应商、经销商、客户和消费者权益保护

公司在从事经营管理活动中，坚持遵循自愿、公平、等价有偿、诚实信用的原则，遵守社会公德、商业道德，接受政府和社会公众的监督，努力协调与合作伙伴之间的友好关系，营造诚信、和谐、公平的合作范围。

1、供应商的权益保护

在“双碳”政策、新冠肺炎等不确定因素增多的背景下，达安基因致力于打造绿色稳定的供应链。公司持续推进国产化采购，在带动国内经济发展的同时缩短采购周期，降低长距离运输产生的供应链风险以及不良环境影响，确保抗疫物资能够及时交付。

公司在基础原辅材料采购上与核心供应商建立了长期、稳定的协作关系，以

ISO13485 质量管理体系为标准，不断加强供方管理，强化采购过程中的监督和检测，确保基础原辅材料符合公司质量标准。对提供符合质量要求的供应商，公司签订合约、按约定结算、支付货款，从而保障了供应商的权益。

为完善商业道德监督举报管理，公司对举报工作渠道和程序进行规范，确保投诉和举报事件，可以及时有效的处理。公司设立多种举报渠道。举报者可通过来访、致电和公司官网等途径进行举报。为保障举报人信息，公司制定相关制度，对举报人和举报内容进行严格保密，严禁以任何形式对举报人采取报复的行为。

2、经销商的权益保护

公司始终重视经销商网络的建设，牢固树立“守法诚信，互惠互利，合作共赢”理念，运用规范的制度体系保证了市场秩序，从而维护了经销商的合法权益。公司坚决开展反不正当竞争和反垄断工作，严格遵守《中华人民共和国反不正当竞争法》、《中华人民共和国反垄断法》等法律法规的相关条款，致力于协助政府营造公平的市场环境，坚决反对不正当手段限制或排除市场竞争的行为。

3、客户的权益保护

公司坚持以市场需求为导向、为客户创造价值的经营理念，推进建设以发展——合作——共赢为基础的营销平台，继续完善并深化具有达安特色的营销体系，构建全国性网络化多层次业务平台，启动省域市场运营支持基地，建立了总部——省域——县域三级运营支持系统，完善了全国技术服务网络，提升服务水平，以服务提升助产品增值，以产品带动服务成长，从而使公司的新技术、新产品、新服务持续进入市场，取得了一定的经营效果，实现了公司业绩的稳定增长，保证了与客户建立起长期、稳定、良性的合作关系。

4、消费者的权益保护

产品质量是企业的生命，公司通过抓实源头控制、强化过程管理，严格质量管理，使各项产品质量得到社会和市场的广泛认同。公司依据《药品生产质量管理规范（GMP）》的要求，建立了 GMP 质量管理体系，并一直有效运行；依据医疗器械质量管理体系用于法规的要求：YY/T0287-2003idtISO13485：2003 以及医疗器械体外诊断试剂指令：IVDD98/79/EC 的要求，结合原体系建立起三合一的质量管理体系，并根据国家发布的《体外诊断试剂生产实施细则》，新颁布的《药品生产质量管理规范（GMP）》及时对质量管理体系进行调整，保证质量管理体系

的适宜、充分、有效。公司通过内部审核、管理评审和各种外部审核，不断完善和改进质量体系，优化管理程序和流程，提高了各部门的效益。“科技创新，质量为本，守法诚信，服务至上”的质量方针贯彻到每个部门。

在国内市场，公司拥有在行业内处于市场领导地位的“达安基因”品牌，以及在行业内处于市场领先地位的“达瑞生物”品牌和区域优势品牌“中山生物”。公司的产品品质得到市场的广泛认可，切实维护消费者的合法权益。

（四）环境保护与可持续发展

公司属于体外诊断试剂行业的高新技术产业公司，不属于国家环境保护部门规定的重污染行业。但公司将环境保护作为企业可持续发展战略的重要环节，注重履行企业环境保护的职责，在日常生产经营中严格遵守环境保护相关政策和行业标准，主要包括：《中华人民共和国环境保护法》、《中华人民共和国环境影响评价法》、《中华人民共和国水污染防治法》、《中华人民共和国大气污染防治法》、《中华人民共和国环境噪声污染防治法》、《中华人民共和国固体废物污染防治法》、《中华人民共和国环境保护税法》、《排污许可管理条例》、《广东省环境保护条例》、《广州市环境保护条例》、广东省《水污染物排放限值》（DB44/26-2001）、广东省《大气污染物排放限值》（DB44/27-2001）、《危险废物贮存污染控制标准》（GB 18597-2001）、《工业企业厂界环境噪声排放标准》（GB12348—2008）等有关规定。

公司于 2016 年首次被评为清洁生产企业（有效期 2 年），2018 年再次被评为清洁生产优秀企业（有效期 5 年），2020 年被评为排水单元达标单位。公司发展至今，一直以持续发展清洁生产为目标，高度重视环保、节能减排工作。为了提倡持续清洁生产，促进公司发展，公司于 2013 年制定了《清洁生产激励制度》，以激励员工利用其岗位优势充分发挥主观能动性，提出合理化建议。2014 年成立持续清洁生产审核工作小组，把清洁生产审核成果纳入日常管理，保证清洁生产的资金投入。公司自投产以来，没有发生过任何重大污染事故，没有受到过环保投诉。

1、公司排放污染物产生及处理情况

主要污染物	污染物	产生工序	控制措施	去向（处理处置或综合利用）	备注

废水	生活污水	COD、BOD、SS、氨氮	生活、办公	经三级化粪池预处理达标后，排入市政管网	大沙地污水处理厂	
	生产废水(废液)	有机溶剂混合液(主要成分:氯化钠、乙腈、水)	清洗试剂生产设备及实验废液	集中收集, 委外处理	委托第三方有危险废物经营许可证的公司回收处置	作为危险废物处置
废气	挥发废气	少量的 TVOC、HCl 气体	原辅料在配置取样过程中	通过通风橱, 生物安全柜抽至室外排放	无组织排放	
固体废物	一般工业固体废物	包装废物	原辅料	集中收集	交由废品回收外运处理	
	危险废物	医疗废物	实验室检测	集中收集	委托广东生活环境无害化处理中心回收处理	实验器皿、微生物培养基、试剂盒
		废药物、药品	质检、实验室	集中收集		
		其他废物	清洗试剂生产设备及实验废液	集中收集	委托第三方有危险废物经营许可证的公司回收处置	含生产无机废水(废液)
		废有机溶剂与含有机溶剂废物	清洗试剂生产设备及实验废液	集中收集		含生产有机废水(废液)
噪声	生产设备及辅助设备噪声	生产设备及辅助设备	合理布局、隔音降噪	/		

2、公司环保设施的建设和运行情况

公司配备了世界先进的分子生物学研究及分析仪器,在广州科学城投资建成了荧光定量 PCR 诊断试剂盒产业化及医疗器械基地,占地 22891 平方米,总建筑面积 5 万余平方米。基地建有洁净度为一万级和十万级的生产车间,配备各类先进的生产科研设备及仪器,该基地被纳入国家高新技术产业化示范工程项目。

为有效缓解公司厂区部分供电压力及地方电网的供需矛盾,优化系统电源结构,减轻环保压力,公司于 2022 年 2 月在广州高新技术开发区厂房内着手分布

式光伏发电项目的调研及策划，该项目光伏电站可利用屋面面积约 3500m²，共敷设单晶硅光伏板 1183 块，每块容量 540Wp，总装机容量为 638.82kWp，拟采用“自发自用，余电上网”的模式，通过 380V 电压等级接入电网。12 月 18 日，该项目正式投入运行，截至 2022 年 12 月 31 日发电量 22150 度，平均每天发电量可达 1700 多度，按此计算一年可减少碳排放约 600,000 千克。

公司按照 ISO13485 质量管理体系建立了完善的基础设施管理制度和生产过程控制管理制度，通过各类环评，获得 GMP 认证，从而保证了公司所倡导的绿色生产理念的实施和落实。

3、公司节能减排措施

公司在日常经营管理中始终宣传贯彻环境保护政策，提高员工的环保意识，采取一系列措施有效实现环境保护与可持续发展。2022 年，公司持续使用节能照明产品，并将责任落实到人，做到人走灯灭，办公室内倡导合理使用电脑、打印机、空调等电器设备，控制室内温度维持在 24-26 度；倡导无纸化办公、低碳生活，指导员工走楼梯，减少电梯使用次数，提倡员工统一乘坐班车，减少开车，并将公司 30%的停车位部署和安装电动汽车充电设备，在公司周围种植有一定抗性及吸污能力的树种；制定垃圾分类原则，员工需要将办公生活垃圾、废包装袋、纯化水内芯、废培养基等垃圾，按指定地点堆放，并每日由环卫部门清理运走，加强对垃圾堆放点进行定期清洁消毒，杀灭害虫，避免滋生蚊虫等，做到符合环境保护要求。废包装袋、废标签、不良耗材、纯化水内芯、空调滤芯等经过严密打包后，由公司总经办交由有资质的环保公司回收处理；通过建立节能、节水管理制度、淘汰老旧生产设备等一系列措施，2022 年减少碳排放约 2,150,000 千克。全体员工认真贯彻实施公司节能消耗措施，节约每一度电、每一张纸、每一滴水；通过公司多年的努力使全公司每一个员工都自觉地提高节约能源意识，杜绝浪费、提高效益的观念已经融入到公司企业文化中。

（五）精准扶贫和社会公益事业

企业发展来源于社会，离不开政府和社会的大力支持，回报社会是企业应尽的责任。公司在努力追求企业利润、创造股东财富的同时积极承担社会责任、创造社会财富，以企业自身的发展为促进当地经济做出贡献。作为纳税人，公司依法履行自己的纳税义务。公司保持稳定发展，为社会创造了大量的就业岗位。同

时公司始终坚持“价值共享，服务社会”的理念，积极参与社会公益活动，救灾济难，勇于担当社会责任。公司长期通过中国红十字会系统向欠发达地区的医疗单位捐赠先进的技术与设备，并提供免费的人员培训，扎扎实实地将高科技产品送下基层和贫困地区。公司参股公司云康健康作为国家科技惠民示范工程的承担单位，积极参与全国各地基层医疗服务体系的建设。

报告期内，公司积极贯彻和推进中央“精准扶贫、精准脱贫”的决策部署，充分发挥自身在医药和医疗健康产业方面的优势，通过以下举措，在巩固脱贫攻坚成果，助力乡村振兴工作上深抓落实，取得了一定的成果。

报告期内，公司积极组织了多项捐赠活动，主要有：

2022年1月，公司参与消费帮扶、暖农活动，向南雄市澜河镇采购当地农产品，共计人民币306,000元，以帮助农民在寒潮期间尽快完成农产品销售。公司向轮台县红十字会捐赠一批总价值人民币100,600元的医疗设备，用于抗疫工作。公司向黄南藏族自治州红十字会捐赠实时荧光定量PCR仪等，设备总价值人民币596,000元，用于抗疫工作。公司通过嵩明县红十字会向嵩明县人民医院定向捐赠一批总价值人民币588,000元的医疗设备，用于抗疫工作。

2022年3月，公司向上海红十字会捐赠新型冠状病毒检测试剂盒一批，价值人民币20万元，用于抗疫工作。

2022年4月，公司通过武陟县红十字会向武陟县人民医院捐赠价值人民币467,900元的物资，用于抗疫工作。

2022年5月，公司向北京非公立医疗机构协会捐赠人民币100,000元，资助款项用于北京非公立医疗机构协会北京市新冠病毒核酸检测全流程质量改进培训班（远程）的工作开展。公司向中国医药卫生事业发展基金会捐赠设备总价值为人民币150万元的医疗设备仪器，用于中国医药卫生事业发展基金会有关“商丘市第六人民医院核酸检测”项目。

2022年6月，公司积极响应黄埔区广州开发区6.30“广东扶贫济困日”活动号召，向广州市慈善会捐赠人民币合计50万元。

2022年8月，公司向深圳市龙岗区慈善会捐赠人民币合计35万元整，捐赠款项用于对困难师生的资助、对教学条件的改善等。

2022年10月，公司向青原区防控应急指挥部办公室捐赠物资一批，价值人

民币 8.9 万元，用于抗疫工作。

2022 年 11 月，公司向卫辉市人民医院捐赠物资一批，总价值为人民币 124,757.60 元，用于抗疫工作。公司通过宝鸡市残疾人福利基金会向解放军第九八七医院定向捐赠核酸检测相关设备，捐赠设备价值为人民币 101 万元整，用于抗疫工作。

2022 年 12 月，公司向浙江大学教育基金会捐赠人民币 45 万元整，用于设立“浙江大学教育基金会医学院儿科发展基金”，捐赠款项用于支持浙江大学医学院儿科学的建设与发展。

六、展望

作为一名企业社会公民，公司将承担社会责任视作一项应尽的职责和义务。2022 年度，公司在投资者和债权人权益保护、员工权益保护、供应商、经销商、客户和消费者权益保护、参与环境保护及社会公益事业等方面积极履行社会责任，也取得了值得肯定的成绩。

新的一年，公司将全面贯彻关于推进健康中国建设的二十大精神，坚持以人民为中心的发展思想，彻底贯彻“健康是幸福生活最重要的指标”，坚定不移地立足中国市场并积极拓展海外市场，坚定不移地立足“创新是引领发展的第一动力”，以保障人民健康、推进健康中国建设为导向，公司在追求企业经济效益持续稳定增长的同时，将一如既往地推进和改善社会责任工作，不断健全和完善企业社会责任管理体系，把履行企业社会责任贯穿于企业经营和管理的各个环节，自觉接受政府和社会公众的监督，充分发挥上市公司应有的示范作用，努力成为公众可信赖的社会责任建设典范，树立良好社会形象，促进公司自身与社会全面协调发展，为促进社会和谐和可持续发展尽一份绵薄之力！

广州达安基因股份有限公司

董 事 会

2023 年 3 月 29 日