



SINO WEALTH

2022

Corporate Social
Responsibility Report

企业社会责任报告

中颖电子股份有限公司 股票代码：300327
SINO WEALTH ELECTRONIC LTD.



关于本报告

自2021年起，中颖电子股份有限公司（以下简称“中颖电子”、“公司”、“我们”）每年发布企业社会责任报告（以下简称“本报告”），以展示本公司及下属公司在经济、环境及社会方面的理念、实践及成果。

报告准则

- 全球报告倡议组织（GRI）发布的《GRI可持续发展报告标准》（GRI Standards）
- SDGs（联合国可持续发展目标）企业行动指南
- 中国社会科学院《中国企业社会责任报告编写指南》（CASS-CSR4.0）
- 《深圳证券交易所上市公司社会责任指引》

报告范围

本报告内容涵盖中颖电子及其下属子公司。报告覆盖期为2022年1月1日至2022年12月31日，部分内容超出上述范围。

报告发布形式

本报告以中文发布，可在中颖电子官网（<https://www.sinowealth.com>）或巨潮资讯网（<http://www.cninfo.com.cn>）在线浏览或下载。

确认及批准

本报告经管理层确认后，于2023年3月28日获董事会通过。

联系方式

对本报告的内容如有疑问或建议，欢迎通过以下联络方式与我们联系。

公司网址：www.sinowealth.com

电子邮箱：ir@sinowealth.com

地址：上海市长宁区金钟路767弄3号

邮政编码：200335

目录

CONTENTS

1

走进中颖

- 1.1 发展历程
- 1.2 公司概况
- 1.3 企业文化
- 1.4 关键绩效
- 1.5 2022大事记

2

公司治理

- 2.1 治理架构
- 2.2 内部控制
- 2.3 信息安全

3

股东责任

- 3.1 投资者关系
- 3.2 信息披露
- 3.3 股东回报
- 3.4 资金安全
- 3.5 经营绩效

4

合作共赢

- 4.1 供应链管理
- 4.2 客户合作
- 4.3 产品研发

5

友善职场

- 5.1 人才团队
- 5.2 员工激励
- 5.3 权益保障

6

环境守护

- 6.1 节能应用
- 6.2 绿色供应链
- 6.3 绿色办公

7

回馈社会

- 7.1 社区关怀
- 7.2 精准扶贫

俄乌战争、欧美失控的通货膨胀，迭加各种不利因素导致全球性购买力下滑。电子产业上游的半导体产业从景气波峰被迅猛地拉至谷底，犹如过山车一般的震撼不已。

2022年下半年全球半导体业者普遍面临需求下滑，且呈现营收与利润双下滑的情况。中颖电子2022年也暂停了已连续8年盈利二位数的增长。2022年公司营收人民币16.02亿元，较前一年增长7.23%；归属于股东的净利人民币3.23亿元，较前一年小幅减少12.94%。

2023年，全球经济形势仍不乐观甚至更弱于2022年，半导体产业变数陡增。2023年芯片设计企业的产品毛利率将普遍面临下滑压力，进而压缩芯片设计企业的净利润。可预期中颖电子在2023年将会比2022年更加艰辛。

在行业低景气度下，公司将一如既往地持续加大研发投入，为下一波高景气的到来做好准备。展望未来，世界各国纷纷祭出半导体自主化政策，电子与信息产品制造分流也愈趋明确。中颖电子面临更多的竞争和挑战，要实现规模持续增长的目标，经营策略与分工协作体系也必须做出对应的调整。我们将拟订可行方策谨慎因应。中颖全体员工有信心接受挑战并落实兑现长期稳定增长的目标。

中颖电子秉持专注本业、恪遵政府相关法令法规，也透过全体同仁的努力形塑良好的企业文化，深植组织的软实力，以追求公司长期稳定的增长，更让同仁乐意主动关心并参与环境保护与人文关怀的议题。

全球半导体景气峰谷循环，难免遭遇衰退的阶段，中颖电子将努力实现长期稳

健成长，给员工、股东与合作伙伴创造最大的利益。中颖电子持续秉持多做实事的原则，持续深化优质的企业文化，扮演好企业的社会角色。针对「公司治理」、「股东责任」、「合作共赢」、「员工关爱」、「环境守护」及「回馈社会」六大议题，公司将坚持不懈努力精进，以期更好地落实企业社会责任，推动企业永续发展。

中颖电子 董事长 傅启明



董事长致辞

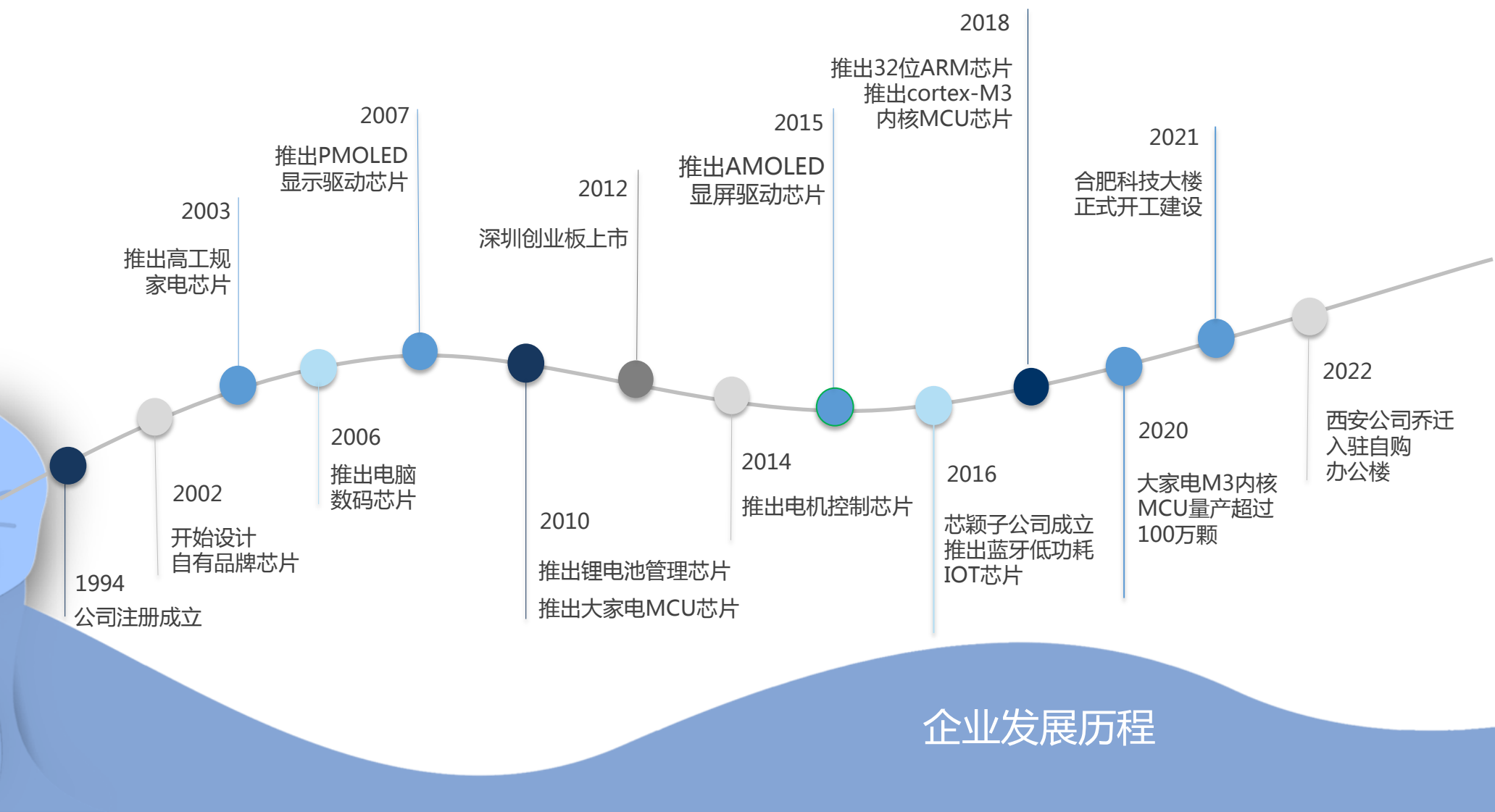


SINO WEALTH

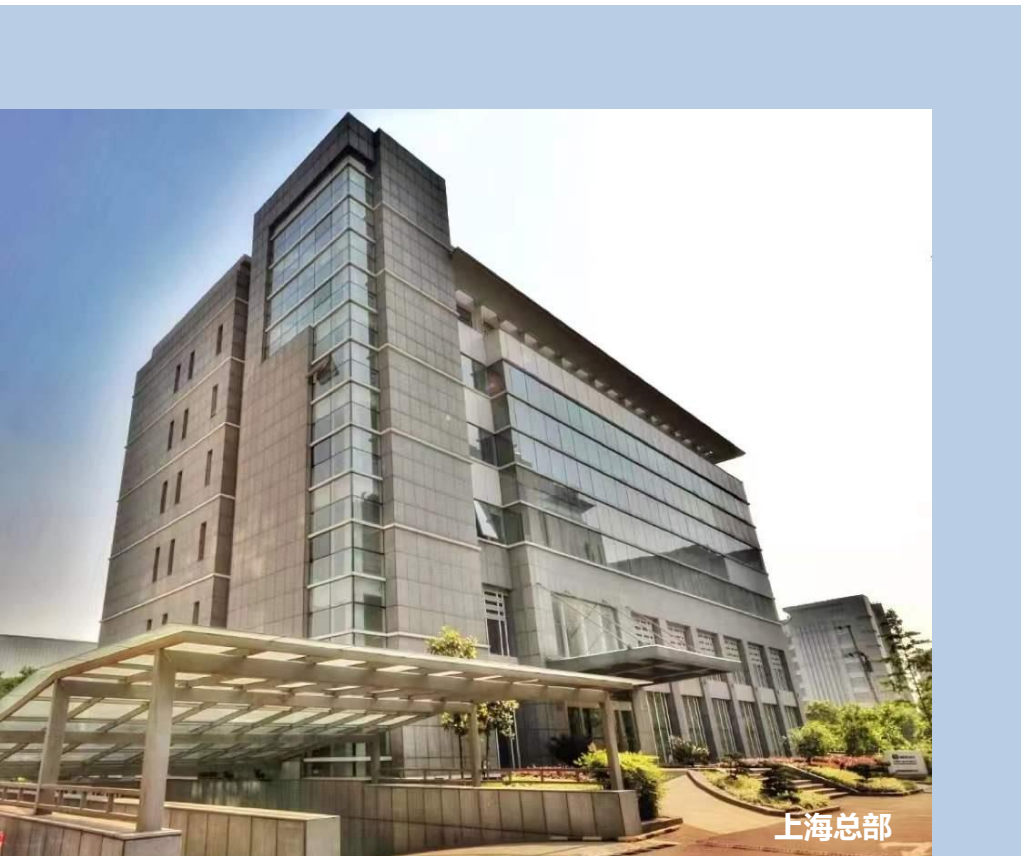
PART 01

走进中颖

1.1 发展历程



1.2 公司概况



中颖电子是国内领先的集成电路设计企业，从事自主品牌的芯片设计、研发及销售。公司致力于工业控制级别的微控制器芯片和OLED显示驱动芯片领域，为客户提供有竞争力、安全信赖的产品、解决方案与服务。

无止境的创新是公司的核心经营理念，深耕技术研发，以提高核心技术竞争力，充分发挥贴近国内客户的优势，在技术创新、产品质量及性价比等方面赢得了市场综合竞争优势。

截至2022年12月31日，公司现有员工486人，其中技术人员共401人。公司研发总部位于上海，并在西安、合肥两地设立研发中心。公司引领全体员工构建“勤于心、精于技”的文化底蕴，以诚信经营赢得合作伙伴与客户的信赖。

/SHANGHAI /XIAN /HEFEI /SHENZHEN /HONGKONG

产品与应用

公司主要产品为工业控制级别的微控制器芯片和OLED显示驱动芯片。公司微控制器系统主控单芯片主要用于家电主控、锂电池管理、电机控制、智能电表及物联网领域。OLED显示驱动芯片主要用于手机和可穿戴产品的屏幕显示驱动。

家电产品 MCU

包含8051和ARM 二大CPU平台，涵盖了从管脚16PIN到80PIN，ROM从8K到512K，采用180nm到55nm制程，具有高覆盖度、高可靠性、高便利性的特点，分为触控、主控、遥控、变频四大系列产品。

电机产品 MCU

主要用于直流无刷电机和永磁同步电机的控制及驱动，包含8-bit 8051core、16-bit DSP、32-bit ARM三大CPU core平台，以满足客户的不同应用需求。

健康医疗 MCU

主要用于电子血压计和电子血糖仪应用，具有高精度、高集成度、大资源以及抗干扰性好的特点，为国内一线医疗器械厂商所采用，广泛应用于家用医疗和院用医疗产品领域。

锂电管理电量 计和保护IC

主要用于智能手机、穿戴设备、平板电脑、笔记本电脑、电动自行车、电动工具等应用领域，电量计以8051和ARM两个平台为主，保护IC以ASIC为主，具有面积小、ADC精度高、保护功能集成度高以及兼容性好等特点。

OLED驱动 芯片

主要适合全面屏以下手机AMOLED屏幕应用，具有兼容性强，视效良好的特点，为国内多家OLED面板厂所使用，满足各类安卓手机的显屏驱动需求。

行业地位



电动自行车
控制芯片行业排名第一

中国白色家电
MCU市占排名NO.4

中国锂电
管理芯片领先者

中国小家电
MCU市占领先者

AMOLED显示
驱动芯片国内首批量产企业

1.3 企业文化

公司愿景



中国大陆最大且国际知名的
MCU芯片设计公司

根基长青且永续稳固的
卓越标杆企业



核心价值

诚信为用

专注深耕

以人为本

绩效导向

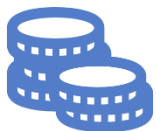
勤于心
精于技

1.4 关键绩效



营业收入

16.02 亿元



归属于股东的净利润

3.23 亿元



净资产

14.8 亿元



市值

120.98 亿元



研发投入

3.23 亿元



2022新增已授权发明专利

14 项



公司社会捐助投入

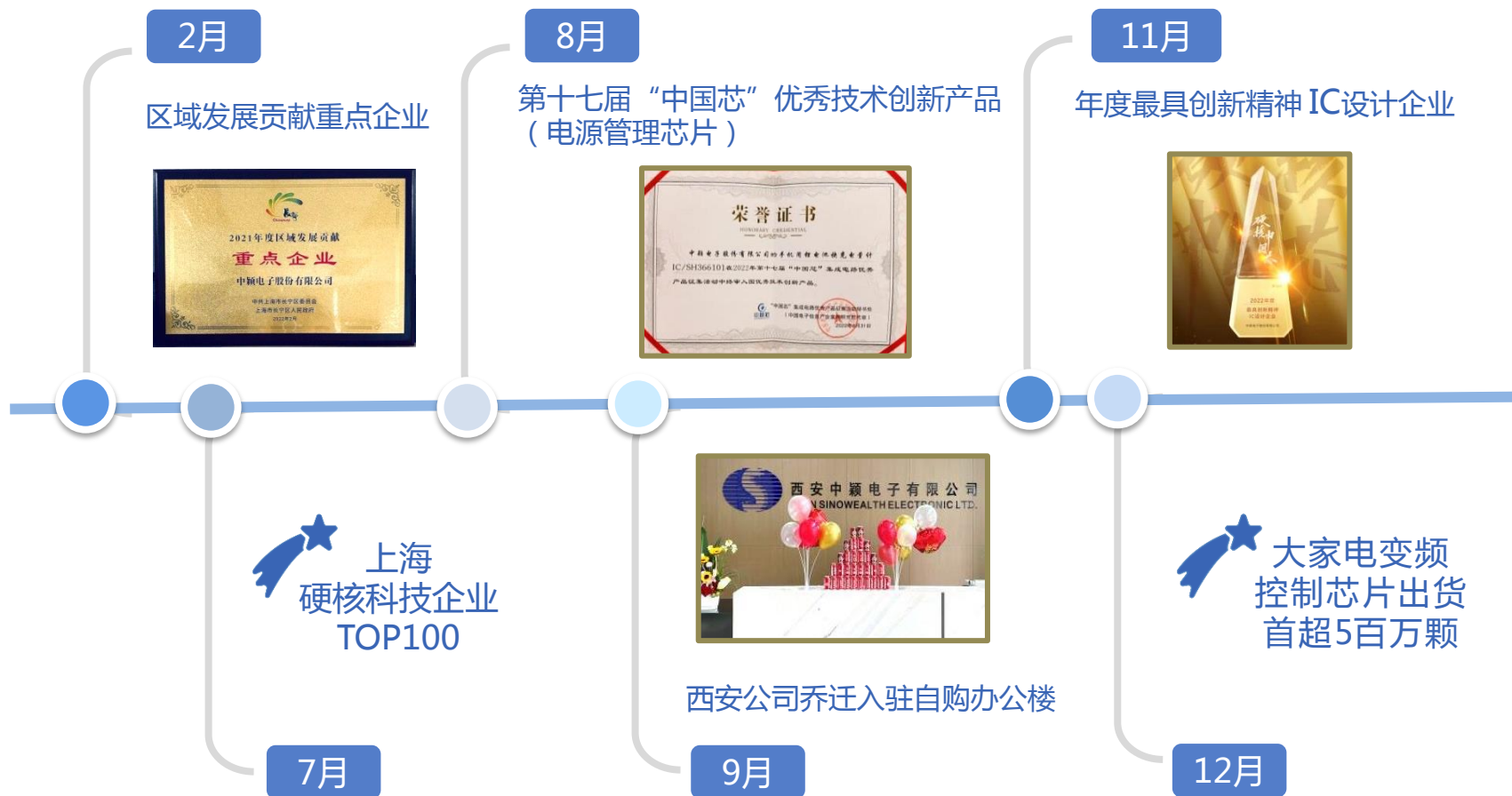
212,426 元

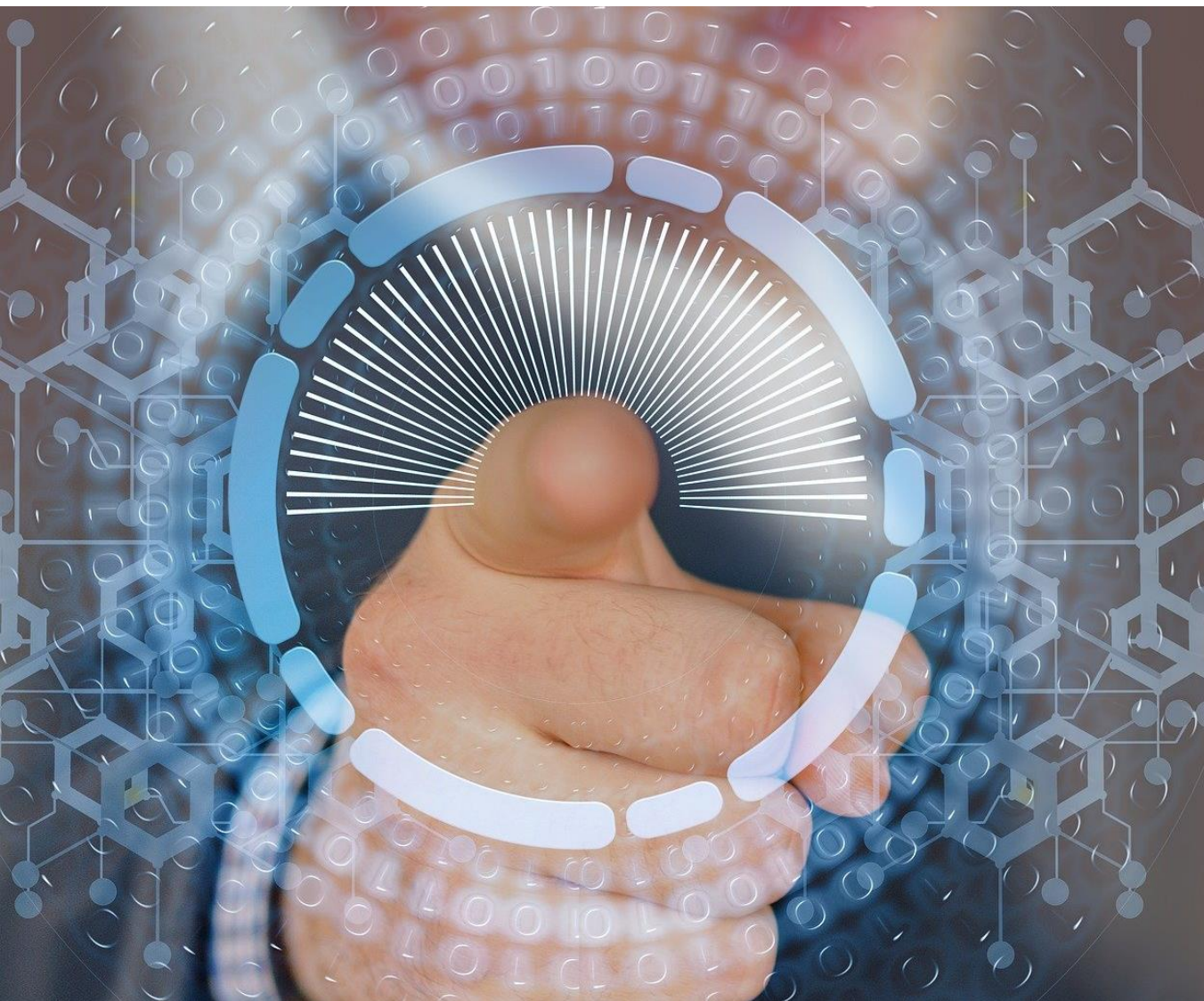


员工自发捐款

176,100 元

1.5 2022 大事记





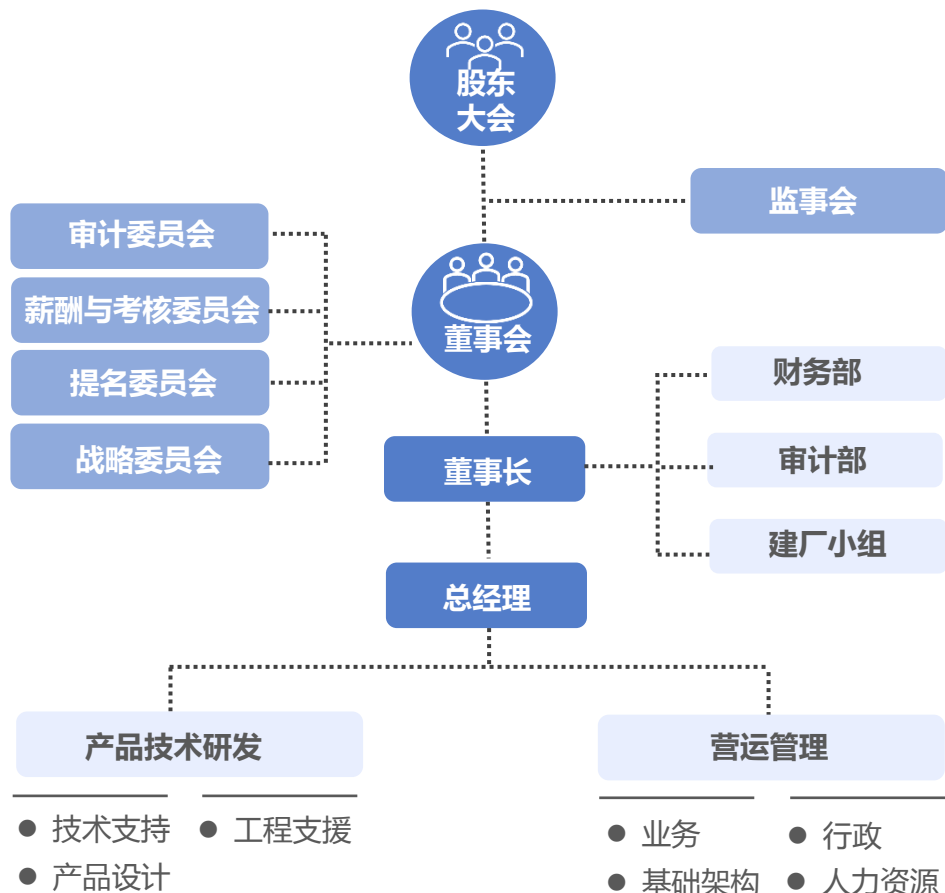
PART 02

公司治理

2.1 公司治理

治理架构

公司现任董事会成员9名，其中独立董事3名。董事会下设审计委员会、薪酬与考核委员会、提名委员会和战略委员会四个专门委员会。各位董事能够依据《深圳证券交易所创业板上市公司规范运作指引》、《董事会议事规则》、《独立董事工作制度》等开展工作，出席董事会和股东大会，履行职责和义务，同时积极参加相关培训，熟悉相关法律法规。



2.2 内部控制

董事会

成员多元化，为公司带来更有价值的资源，更大发挥团队潜能。

姓名	职务	专业背景			年龄			员工身份
		产业	经济	法律 财务	50岁以下	50-59岁	60岁(含)以上	
傅启明	董事长	●					●	●
宋永皓	董事	●					●	●
向延章	董事	●			●			●
张学锋	董事	●				●		●
朱秉濬	董事	●				●		●
张聿	董事	●				●		
张兰丁	独立董事	●		●			●	
阮永平	独立董事			●		●		
曹一雄	独立董事	●				●		

专门委员会

董事会下设有审计委员会、薪酬和考核委员会、提名委员会和战略发展委员会四个专门委员会。专门委员会严格按照有关法律法规及各专门委员会议事规则等制度履行其职责，为董事会的科学决策提供了有益的补充。

专门委员会名称	成员人数	独董人数	召集人身份	规定会议次数	实际召开次数	成员出席率
审计委员会	5	3	独立董事	4	4	100%
薪酬与考核委员会	5	3	独立董事	1	3	100%
提名委员会	5	3	独立董事	1	3	100%
战略委员会	9	3	董事长	1	2	100%

1 内部环境

根据行业特性，并结合公司现状，更新了人才晋升、薪资制度；制定晋升指引，以帮助和引导员工提升专业能力。

2 风险评估

充分收集、识别、分析各类风险，制定风险应对策略，权衡风险与收益，并新增针对合肥研发大楼建设的风险识别及应对策略。

3 控制活动

持续更新及检视各类程序文件及执行情况。

4 信息与沟通

公司继续积极推进简政e化，以提升研发及日常流程的控管效率。

5 监督

持续跟进内部控制自我评价所识别出缺陷的整改进度及落实执行情况。



2.3 信息安全

作为一家高新技术企业，研发数据和管理信息的安全是企业核心竞争力的保障。公司在拓展应用模式的同时，持续完善信息安全策略，为企业运营保驾护航。

技术保障

中颖电子企业内部网络按用途划分不同的VLAN网段，通过必要的安全技术手段与外部公共网络进行连接，2022年重点加强内部管控，力求可审计可追溯。

- 办公子网以通路安全为第一要务，加强了外设管理、软件合规化管理、数据流转监控、邮件备档等措施，保障企业信息通路的安全管理需求。
- 研发子网以数据安全为第一要务，通过存储保障、权限管理和数据流转监控，保障数据资料可靠性、正确性。
- 因应突发管控需求，全新部署远程办公系统，通过防复制、防截屏、屏幕水印、行为监控等措施，防范潜在的数据外泄隐患。

管理配套



制定信息系统战略规划



检视和重新修订**15**项SOP



通过绩效考核进行落实



通过培训和宣导，建立安全和保密意识

PART 03

股东责任



3.1 投资者关系

公司重视投资者关系管理工作，通过网上业绩说明会、投资者电话、传真、电子邮箱、投资者关系互动平台及接待投资者现场调研等多种方式，与投资者进行沟通交流。

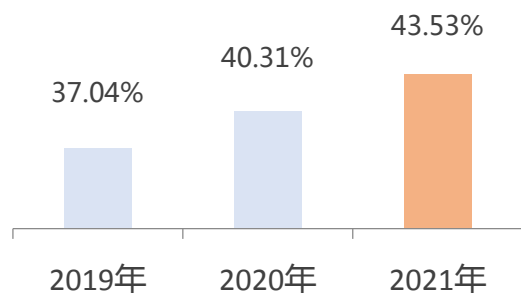


接待调研 9 批次 / 53 家机构
举办了近百次线上交流会



召开业绩说明会 2 次

投资者参与股东大会的代表股份比例逐年上升。



3.2 信息披露

公司严格按照《公司法》、《深圳证券交易所创业板股票上市规则》、《上市公司信息披露管理办法》等相关法律法规的要求，及时、准确、真实、完整地进行信息披露。



发布公告 125 条；投资者关系信息文档 9 份



回复投资者提问 286 条；回复率占 98.96 %



2021年度信息披露考核：获得 A (优秀) 级殊荣

机构友好沟通奖



优秀IR团队



杰出IR企业

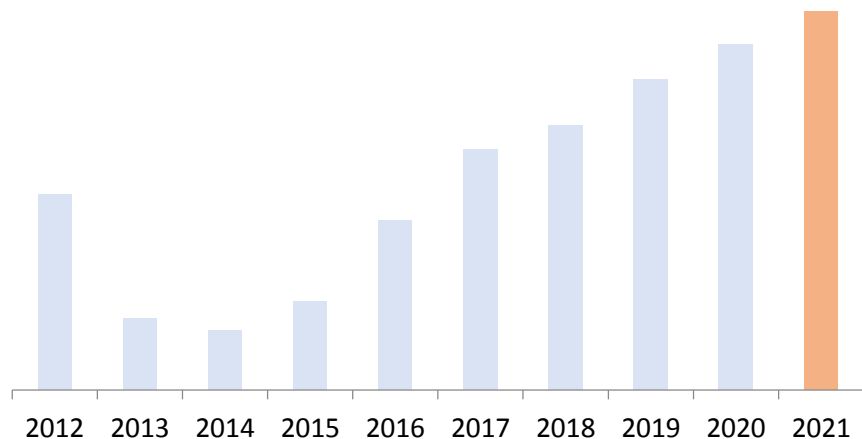


3.3 股东回报

公司实行持续、稳定的利润分配政策，重视对投资者的合理投资回报并兼顾公司的可持续发展。在公司盈利、现金流满足正常经营和长期发展需要的前提下，公司优先实施积极的现金股利分配方案，与全体股东共同分享公司发展的经营成果。

上市以来已累计向股东派发现金红利 **8.35** 亿元。

◆◆ 2022年度向股东派发上一年度现金红利 **1.49** 亿元。



3.4 资金安全

公司重视资金安全管理，通过建立《货币资金管理制度》，规范和完善内部管理，消除管理隐患。



信用

审慎评级，每年根据贷款支付情况评分，以资产抵押授信为优先。

承兑 汇票

只接受信用良好的规模以上银行。

理财

仅限与信用良好的规模以上银行及券商往来，且严格要求交易风险主体必须是往来的银行及券商，个别银行及券商另设置往来上限额度。

资金 日报

严格实施账户日查核对，编制资金日报表，防止账户资金出现异常的风险。

现金

公司内部极少使用现金，降低现金管理风险，各项请款报销，尽量通过银行转账。

外汇

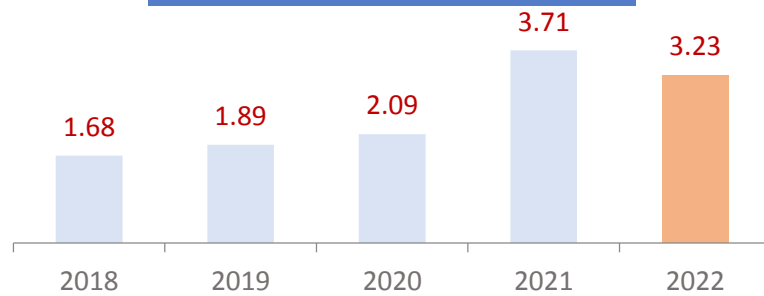
尽量降低外汇部位，自然规避过大的汇率风险。

3.5 经营绩效

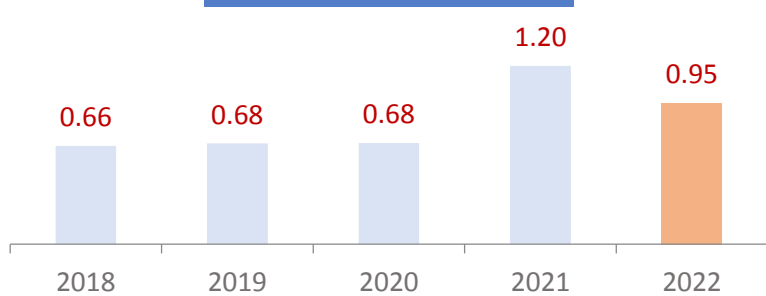
营业收入 (单位:亿元)



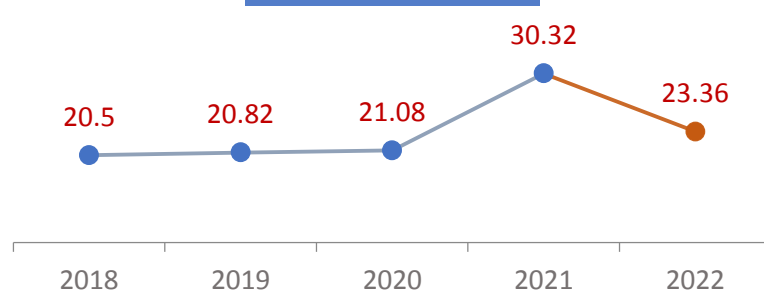
归属于股东的净利润 (单位:亿元)



基本每股收益 (单位:元)



净资产收益率 (%)





PART 04

合作双赢

4.1 供应链管理

中颖电子是专注于芯片设计的公司，设计完成后的晶圆制造、测试、切割、封装皆需与各外包厂密切合作完成，2022年，公司继续坚持开放、共赢的原则，加强与供应商相互合作、相互支持，实现共同发展。

外包厂稽核

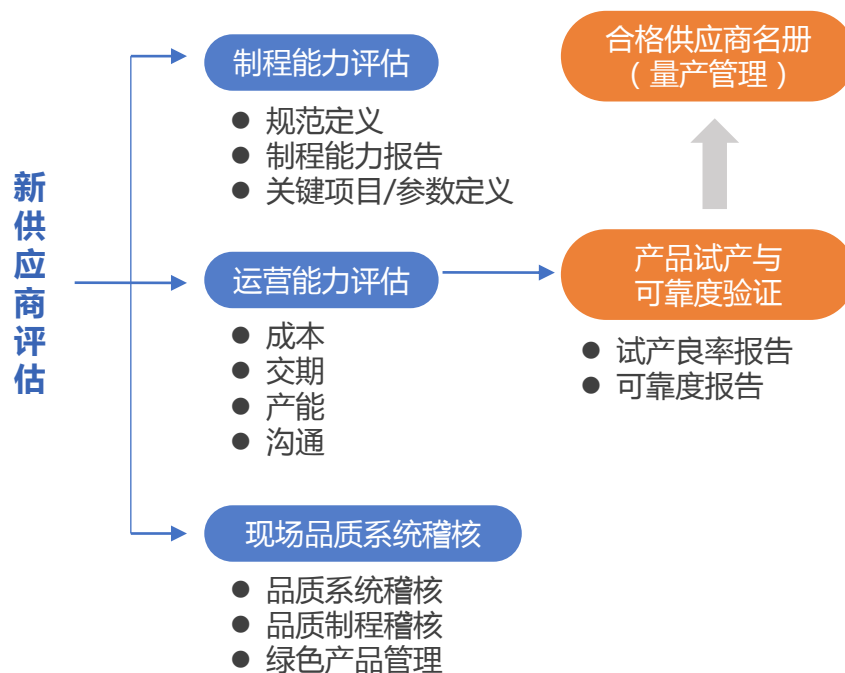
- 针对合格供应商的现场稽核每年至少举行一次，稽核主要分为质量体系、工艺流程、设备管理、异常管理、库房管理、环境管理、客户服务、供方管理、品质系统、协议保证等方面，对于不符合要求的供应商要求即时改善。
- 中颖每年对所有的外包厂进行供货能力、技术水平、质量水平等多方面的综合评比，按照各职能部门不同的打分标准和权重算出总分，确保各项要求的持续落实，推动外包厂品质提升。



2022年度供应商稽核完成率 **100 %**

新供应商导入流程

要成为晶圆代工、切割、封装、测试等外包作业的新供应商，均须遵循《外包协力厂认可程序》与《合格外包协力厂名录》规范，以确保产品符合公司的质量需求。



4.2 客户合作

客户服务策略

中颖以客户为导向，深刻理解用户需求，开发出有差异化的创新产品，在细分领域中把产品的功能、质量、成本等方面做到最优。



客户满意度

公司制定《客户满意度管理程序》，利用客观的评测系统，收集和处理客户诉求，召开品质会议对满意度调查结果进行分析，以达到提升和改善服务品质、改进产品的目标。公司依照标准流程处理客户端发生的产品异常，并在分析结束后规划避免再次发生的对策，并由品保部门追踪确认。



2022年度，VIP客户满意度 **90.48%**

品质政策

向客户提供性能合适、品质可靠的产品和及时完善的服务，以达到客户满意之目标。

为达成此目标，品质改进是中颖每一位员工共信共行的工作准则。

来自客户的认可



4.3 产品研发

品质管理系统

公司于2004年通过ISO9001 质量管理体系认证，并不断完善和更新，涵盖IC产品可行性研究、项目研发、样品试产和验证、市场推广量产等业务流程，确保产品的研发和验证过程都得以有效的控制和管理。



研发创新投入

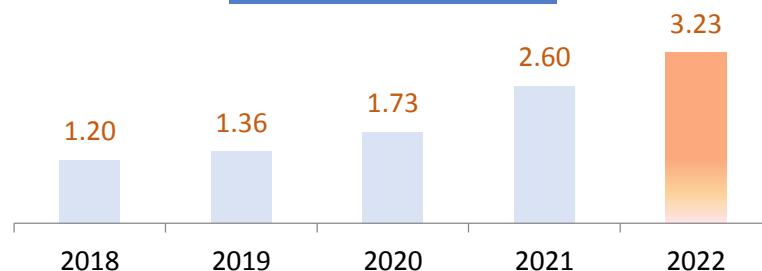
公司高度重视并加强对新产品和新技术的研发投入，加强自主研发与成果转化的实力，不断推出和储备符合市场需求的创新型产品，支出研发费用 **3.23** 亿元，占公司营业收入的比例为 **20.16** %，同比增长 **24.23** %。公司及子公司推出的产品，主要应用于工控单芯片、锂电池管理、IIOT产品及OLED显示屏驱动等领域。

于2021年3月通过汽车功能安全最高等级ASIL D 功能安全流程认证证书 ISO 26262:2018。

标志着中颖电子已经建立起了符合汽车安全最高等级要求的IC产品软硬件研发体系，芯片安全机制设计及开发满足功能安全开发国际标准的要求。



研发投入（单位:亿元）



知识产权

知识产权是创新的核心要素，是公司永续发展的关键。公司根据国家标准 GB/T 29490-2013《企业知识产权管理规范》编制了《中颖知识产权管理手册》，持续推进专利战略，加强管理，提高成果，增强市场控制力和竞争力。

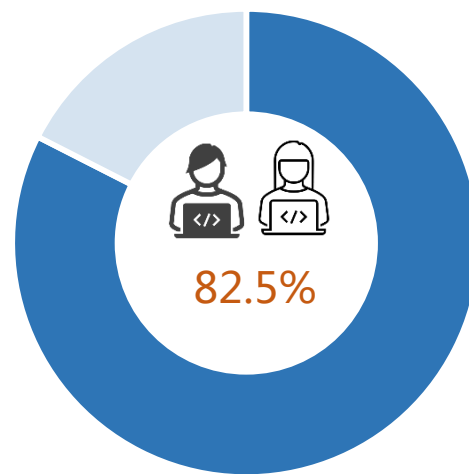
公司制定知识产权奖励制度，促进技术创新，已积累了大量的知识产权，截止报告期末，中颖已累计获得国内外有效期内的授权专利 **120** 项，软件著作权 **19** 项，布图设计登记 **98** 项。报告期内，公司取得专利授权 **14** 项，软件著作权 **6** 项，布图设计登记 **15** 项。



累计至今	取得授权发明专利 120 项	布图设计 98 项
当前年度	取得授权发明专利 14 项	布图设计 15 项

技术人才

IC设计企业发展的最关键因素是人才，公司经过多年的发展，形成了一支专业和稳定的研发人才队伍，主要分布于产品的系统规划、模拟和数字电路设计、制造工艺技术、测试技术等各个专业，为公司的发展做出了重要贡献。公司完备的人才招聘、培养机制也将不断增强公司的人才储备。



■ 技术人员

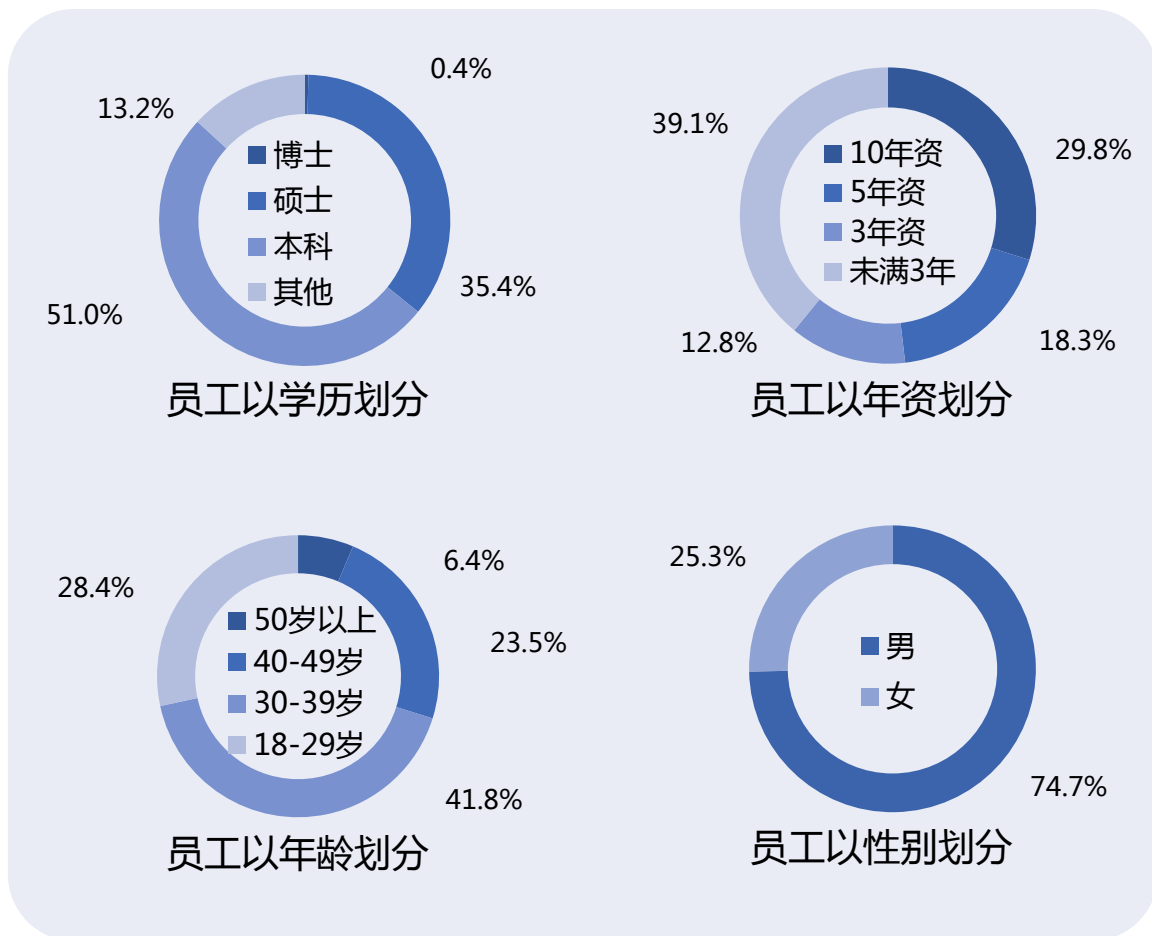
PART 05

友善职场



5.1 人才团队

人员结构



新人揽募

公司通过各种渠道，广募优秀人才，除了与外部渠道合作外，还鼓励并奖励员工内部推荐身边的优秀人才加入中颖。公司保障妇女平等就业的权利，在招聘过程中，不限定或规定男性优先录用。尽管基于电子行业特性，人才来源男性居多，但是公司未来还将继续招募女性人才注入公司成长。

2022年，公司着手搭建人才数据库，以提高公司甄选人才的效率和成功率。



人才培养

我们重视人才培养，通过各级培训机制，提高员工自身和公司的竞争力，促进团队整体工作绩效提升。积极拓展外部培训资源，补充岗位要求外的能力培养，带领大家不断进步。建立长效的学习型团队，创造积极进取的企业氛围。

为进一步提高研发人员的知识储备与技术水平，2022年度成立人才项目小组，分析培训需求，开设各岗位亟需的进阶培训课程。并设置课程开发费和授课费，激励讲师分享经验。

进阶课程数量同比增长 **200.4%**

培养
研发人才

师徒
带教

指定资深员工担任导师，负责公司内全方位引导，减少入职时的生疏及担忧，在其遇到困难时可以得到帮助。同时也教学相长，提升导师领导能力。

每年举行师徒制交流会，分享教学过程中各自的心得与感悟，深化部门间的沟通和了解。



5.2 员工激励

薪酬激励



公司为员工提供有行业竞争力的薪酬水平，倡导以绩效为导向，有效地激发员工工作热情。通过股权激励机制对当前薪酬体系形成恰当补充，让员工参与公司经营，分享发展的利润，促进公司的长远发展，为达成公司目标而共同努力。

晋升激励



2022年度公司新颁布《职等晋升管理办法》，依照治理层及高管层、技术管理、专业技术、行政管理四个类别细分职称及职等，并公开参考指引等关键文件，激励员工自我成长与发挥潜在能力。



5.3 权益保障

员工手册

公司始终遵守《中华人民共和国劳动法》，依法保护员工的合法权益，并制定《员工手册》，规范实施内部人员管理制度，重视和体恤员工的关切，保障员工权益。




安家贷款

在部分城市为应届生提供宿舍、申请租房与生活补贴。对优秀员工提供成家留才贷款，缓解购房压力，已累计发放**204**人次，共发放贷款金额**52,450,000**元。

落户方案

定期宣导人才安居政策，为异地员工一对一提前规划落户方案。

福利列表

福利类别	内容
 休闲活动	团建、尾牙旺年会、社团、国内外旅游等，在工作之余，放松身心
 节日津贴及补助	生日蛋糕、女神节礼物、中秋/端午节日礼品、年度抽奖、年资奖、退休礼品、员工住院探望等，以体现公司关怀
 休假及相关	年休假、法定假日、产假、陪产假、育儿假等国家规定的休假、年休可以提前预支，使员工享有更充裕的假期安排

提升办公环境



西安中颖成立于2011年10月，经过十一年的励精图治，于2022年9月21日迁入新家。

新办公大楼位于西安高新区中交科技城，共六层，建筑面积近四千平方米，为中颖自购的独栋办公大楼。

宽敞的办公环境、明亮的餐厅、惬意的休闲空间，公司竭力营造生机、舒适、活力的氛围，使员工精神饱满地投入到每天的工作中。





文娱活动

为了丰富员工的业余生活，公司组办了各类文体社团。每年为员工安排春游和秋游，让员工在工作之余，带上自己的家人，或领略自然山川美景，或享受闲适田园生活，让身心都得到放松。



地区	社团名称	地区	社团名称
上海	瑜伽社 热舞社 篮球社 足球社 羽毛球社	合肥	瑜伽社 羽毛球社
西安	羽毛球社	杭州	羽毛球社
深圳	户外社 瑜伽社	香港	瑜伽社



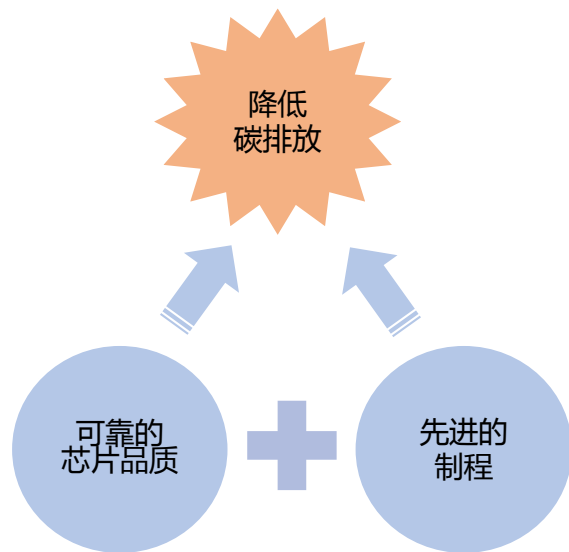
PART 06

环境守护



6.1 节能应用

- 公司产品主要面向工业控制领域，芯片品质可靠，使用寿命长，减少了终端用户设备维护和更换的需求，进一步降低碳排放。
- MCU新产品研发已全面进入55nm先进制程，采用先进制程可以使芯片的功耗和体积缩减，并增加芯片的性能和功能，从而可以在同等性能下使用更少的芯片，减少了制造和使用中的资源消耗和碳排放。



变频电机芯片

变频控制可显著提升效率，降低电网能耗，减少电厂排放。中颖开发的电机变频芯片已广泛应用在电动自行车、变频大家电、工业电机变频控制等领域。

低功耗蓝牙芯片

低功耗蓝牙芯片，目前已应用于医疗、工业仪表、PC键鼠等领域。低功耗蓝牙芯片的平均运行功耗小于1mA，待机功耗小于5uA，相比传统MCU芯片功耗降低了5~10倍以上。

锂电池芯片

锂电池是一种环保节能型的储能电源，公司致力于与客户一起推动锂电池动力源替代柴油动力源，开发的锂电池管理芯片被广泛应用于电动工具、园林工具以及电动摩托车等产品中。

OLED驱动芯片

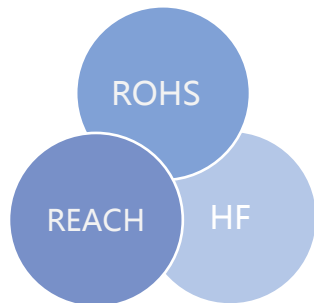
AMOLED能耗显著小于传统液晶屏，尤其在各类穿戴设备如手表、手环的应用中，配合芯片内置的AOD功能，在待机界面显示时钟的同时，将功耗降到最低，起到良好的节电作用。

6.2 绿色供应链

- 中颖作为集成电路设计公司，只从事IC设计及销售业务，采用无生产线的Fabless运营模式，不涉及工业污染，对环境影响较小。将芯片制造和封装测试工序外包，公司建立了“资源节约、合理利用、绿色产品化生产”的环境保护政策。
- 严格遵守Pb Free、ROHS、REACH等多项环保要求，选择绿色环保的材料进行生产。
- 供应商取得ISO14001环境管理系统认证率100%。

HSF有害物质管理承诺

- ✓ 中颖产品符合ROHS 2.0法规
- ✓ 中颖产品符合REACH SVHC法规
- ✓ 中颖产品符合HF 无卤要求



6.3 绿色办公

简政E化

“简政E化”取得阶段性成效，ISO程序中涉及的原纸质流程全部E化，共上线表单 **110** 份。各流程的E化，使操作流程公开透明、数据可追溯。

落实节能措施

行政部门强化宣传，提高员工环保意识，从点滴做起，从我做起，落实各项节能措施、减少环境污染。

设立周五“快递顺风车”，集中不紧急的快递，整合在周五统一发往公司其它站点，既降低公司快递成本，也间接协助快递企业节能减排。

PART 07

回馈社会



7.1 社区关怀



无偿献血

公司每年都会组织无偿献血活动，本报告年度，共有 **9** 人次参加了无偿献血，完成献血 **11** 人份，献血量累计达 **2200** 毫升。



长者帮扶

2022年10月，公司和长宁区老年基金会举行爱心帮扶签约仪式，采购长宁区对口支援云南消费帮扶平台物品，向长宁区域的 **10** 个街道（镇）的长者照护之家捐赠价值 **100,000** 元的日用品和食品，关心温暖社区老人。



圆梦微心愿

2022年12月，公司与长宁区新泾镇儿童保护部门合作，以“点亮微心愿、圆梦助成长”为主题发起新春圆梦微心愿活动。向新泾镇下属居委的困境儿童征集微心愿，活动共收到 **9** 个居委 **16** 位孩子的心愿。公司布置心愿树墙、专区，附上孩子及家庭的介绍，激发大家对弱势群体的体恤和关爱。

长者帮扶



点亮微心愿



7.2 精准扶贫

教育扶贫

公司和员工积极参与临空园区公益联盟的活动，围绕助力孩子成长，携手生活在偏远山村里的孩子们，“益”起同行。

- 员工筹款**141,500**元，帮扶困难高中生**41**名，大学生**40**名，为绿春的未来同铸学子梦。
- 员工筹资**22,600**元，参与临空园区众筹的公益助学大礼包，为“困境儿童”创造更好的学习条件和环境。

阿松小学



- 平河镇阿松小学是一所守边强边的边境教学点，学校始建于1973年，地处中越边境。
- 公司捐资**90,000**元，帮助新建**24**平米学生食堂和**15**平米淋浴室，改善师生教学环境。于2023年1月5日开始施工。



东批小学



- 平河镇东批小学是一所村委会学校，学校始建于1958年，扶贫资金覆盖不到。
- 公司捐资**22,426**元，帮助更换**2**扇校门、**24**扇宿舍窗户，以提升校园安全设施。于2023年1月7日开始施工。

孩子们的来信

尊敬的李叔叔您好！

我叫李文博，现就读于云南民族大学，本科三年級。由衷感谢您们对咱们祖国大学的关心和爱护，对我们学出的鼓励和支持。今天怀着万分的心情给您写下这封信，以表达我的感恩之情。

首先，感谢您的帮助。这篇感谢信写出来，不仅在一定程度上缓解了家里的经济困难，更帮助我解决了读研不下来的困惑以及考研时遇到的问题。我们的爱就凝聚成您的力量，给予我们在黑暗中前行的动力。我相信田野的风风会吹进您的窗扉，飘到您的耳边，告诉您千万个“李叔叔”给我们的爱。在您的帮助下，我们拥有了前进的力量，让我们在这条路上不再迷茫，让我们看到了希望，让我们看到了家。家，是每个人心中最温暖的地方，也是我们最坚强的后盾。感谢您对我们的帮助，让我们看到了希望，让我们看到了家。家，是每个人心中最温暖的地方，也是我们最坚强的后盾。

2022年 月 日

感谢信

尊敬的李叔叔您好！

我是这次受您资助的云南经济管理学院会计专业的一名大三在读学生。当我提起李叔叔时，内心感慨万千，不知道用什么语言才能表达我对贵公司的感激之情。此时此刻真希望自己读大学，又能感谢贵公司对我们贫困生的关注，谢谢你们。

我在一个五线城市（读的是中专），家里很穷，但稳定的工作又有爸爸和妈妈。而我今年毕业了又考上了一个更好的学校。每年面对李叔叔的帮助，我都会告诉自己不能辜负李叔叔的厚爱。父母的辛苦，老师们的教导，公司员工的帮助，我内心很感激。可能别人说不是做大事，但是对于我而言，这就是李叔叔的帮助，它可以减轻我家庭一个很大的负担。是贵公司让我有了一个温暖的帮助。

当然，我们未来还有很多事情需要做。这不仅仅是一个人的问题，更是一个家庭的问题。我们未来还有很多事情需要做。这不仅仅是一个人的问题，更是一个家庭的问题。我们未来还有很多事情需要做。这不仅仅是一个人的问题，更是一个家庭的问题。

2022年 月 日

中国·云南·昆明
云南师范大学
YUNNAN NORMAL UNIVERSITY

尊敬的李叔叔您好！

我是就读于贵校会计专业的一名大三在读学生。当我提起李叔叔时，内心感慨万千，不知道用什么语言才能表达我对贵公司的感激之情。此时此刻真希望自己读大学，又能感谢贵公司对我们贫困生的关注，谢谢你们。

我在一个五线城市（读的是中专），家里很穷，但稳定的工作又有爸爸和妈妈。而我今年毕业了又考上了一个更好的学校。每年面对李叔叔的帮助，我都会告诉自己不能辜负李叔叔的厚爱。父母的辛苦，老师们的教导，公司员工的帮助，我内心很感激。可能别人说不是做大事，但是对于我而言，这就是李叔叔的帮助，它可以减轻我家庭一个很大的负担。是贵公司让我有了一个温暖的帮助。

当然，我们未来还有很多事情需要做。这不仅仅是一个人的问题，更是一个家庭的问题。我们未来还有很多事情需要做。这不仅仅是一个人的问题，更是一个家庭的问题。

2022年 月 日

感谢信

尊敬的李叔叔您好！

您的资助帮助我们生活更困难，我们的生活没有那么多的负担，也可以让我们的父母减少经济上的负担，我发自内心的感谢您们。

我们来到这个世界上真没有想到这般的艰辛，父母在辛勤劳作为了家庭的生活，为了我们的生活，每天起早贪黑，从来不曾抱怨。感谢您们的资助，您的真心让我们感受到社会的温暖，您的资助让我们学习的后顾之忧，让我们感受到您的大爱。

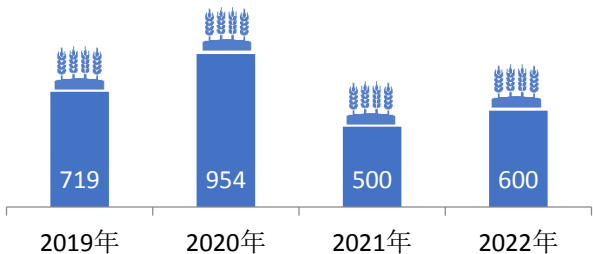
茫茫人海中，每个人有不同的经历，但是做过的每一件小事都有一份更大的动力。李叔叔的帮助，我们不曾放弃，我们不曾放弃，我们不曾放弃，我们不曾放弃。我们不曾放弃，我们不曾放弃，我们不曾放弃，我们不曾放弃。我们不曾放弃，我们不曾放弃，我们不曾放弃，我们不曾放弃。

2022年 月 日

消费扶贫

2022年度员工共认购绿春县牛孔镇红米**600**公斤，四年已累计认购**2773**公斤，助力农户增收致富，提升当地内生生产动力。

单位：公斤



读者反馈表

感谢您阅读《中颖电子股份有限公司2022年度社会责任报告》，为向您及其他利益相关方提供更专业、更有价值的企业社会责任信息，请您协助我们完成反馈意见表中的相关问题，以帮助我们在今后进一步提升社会责任和可持续发展管理。

您可以通过发送电子邮件或寄送反馈意见给我们，
联系方式如下：
电子邮箱：ir@sinowealth.com
地址：上海市长宁区金钟路767弄3号
邮政编码：200335

下列问题，请您按1分至5分进行评分（1分为最低分，5分为最高分）

1.您对本报告的总体评价	☆☆☆☆☆
2.您对中颖电子履行社会、环境责任的评价	☆☆☆☆☆
3.您认为本报告能否反映中颖电子对经济的重大影响	☆☆☆☆☆
4.您认为本报告能否反映中颖电子对环境的重大影响	☆☆☆☆☆
5.您认为本报告能否反映中颖电子对社会的重大影响	☆☆☆☆☆
6.您认为本报告能否反映中颖电子的公司治理情况	☆☆☆☆☆
7.您对报告中信息披露程度的整体评价	☆☆☆☆☆
8.您对本报告设计风格的整体评价	☆☆☆☆☆
9.您对中颖电子的工作和本报告的其他意见和建议	☆☆☆☆☆