

杭州微光电子股份有限公司

HANGZHOU WEIGUANG ELECTRONIC CO.,LTD.



2022 年度社会责任报告

证券简称：微光股份

证券代码：002801

2023 年 3 月

关于本报告

一、报告简介

杭州微光电子股份有限公司（以下简称“公司”、“微光股份”）《2022 年度社会责任报告》是根据《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第 1 号——主板上市公司规范运作》《深圳证券交易所上市公司自律监管指南第 1 号——业务办理》等相关文件并结合公司实际情况编制而成。本报告阐述了公司 2022 年度积极履行社会责任的具体实践情况，详细介绍了公司在股东权益保护、员工权益保护、供应商和客户权益保护、环境与社会等方面取得的成效，旨在加强各利益相关方与公司之间的沟通和联系。

二、时间范围

本报告期间为 2022 年 1 月 1 日至 2022 年 12 月 31 日，部分内容超出此时间范围。

三、报告范围

报告涵盖范围为公司及子公司。

四、数据来源

公司年度财务报表、审计报告以及公司统计资料。

五、报告批准

本报告经公司董事会审议批准。本公司及董事会全体成员保证信息披露内容的真实、准确和完整，没有虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

六、报告获取

本报告在公司指定信息披露网站巨潮资讯网(www.cninfo.com.cn)、微光股份网站(www.wgmotor.com)均可下载。

我们十分重视您的意见，并欢迎您通过以下联络方式与我们联系。

联系电话：0571-86240688

联系邮箱：service36@wgmotor.com、service37@wgmotor.com

联系地址：杭州市临平区东湖街道兴中路 365 号

邮政编码：311100

目录

| | |
|----------------------|----|
| 关于本报告 | 1 |
| 第一章 关于微光股份 | 3 |
| 第二章 股东权益保护 | 5 |
| 第三章 员工权益保护 | 9 |
| 第四章 供应商和客户权益保护 | 12 |
| 第五章 环境与社会 | 14 |

第一章 关于微光股份

一、公司简介

杭州微光电子股份有限公司前身为成立于1986年的浙江省电子工业学校校办厂——杭州微光电子设备厂，1998年改制为股份合作制企业，2009年改制为股份有限公司，2016年6月22日于深圳证券交易所挂牌上市，现位于杭州市临平区，是国家高新技术企业、工信部制造业单项冠军示范企业。

公司专业从事电机、风机、微特电机、驱动与控制器、机器人与自动化装备、泵、新能源汽车零部件的研发、生产和销售，是全球同类产品的主要制造商之一。公司坚持创新驱动发展战略，设有国家认可实验室、省级研发中心，大力引进人才，不断加大研发投入，加快新产品开发和产业化进程，公司“节能高效防爆型电子整流直流无刷（ECM）微特电机”等被认定为浙江省优秀工业新产品（新技术）。“低脉动转矩智能离心风机”等被认定为浙江制造精品。参与GB/T 40206-2021《精密外转子轴流风机通用规范》、GB/T 12350-2022《小功率电动机的安全要求》等多项国家标准的制修订。截至本报告期末公司拥有有效专利246项，其中发明专利28项，实用新型专利156项，外观专利62项；拥有软件著作权32项。公司长期专注主业，冷柜电机、外转子风机、ECM电机的销量在国内处于领先地位。经过多年发展，公司在品牌、质量、服务、技术、价格等方面形成综合优势，在国内外市场具有较高的知名度。

公司不断探索新业态、新模式，培育壮大新动能，推动产业链、供应链、创新链协同发展。公司设立全资子公司杭州微光技术有限公司，专业从事伺服电机及其控制系统、机器人与自动化装备的研发、生产和销售，是国家高新技术企业；公司设立投资平台杭州微光创业投资有限公司，专业从事创业投资；公司设立泰国子公司微光（泰国）有限公司，专业从事电机、风机、微特电机的研发、生产、销售；公司控股子公司江苏优安时电池材料有限公司，专业从事电池制造、销售，电子专用材料研发、制造、销售等。公司参与投资浙江舜云互联技术有限公司，参与设立基金兰溪普华臻宜股权投资合伙企业（有限合伙）、杭州财通海芯股权投资合伙企业（有限合伙）、嘉兴璟冠股权投资合伙企业（有限合伙），拓宽投资渠道，优化投资结构。

多年以来，公司坚持稳中求进工作总基调，贯彻新发展理念，积极开展“快研发、抢订单、强管理、降成本、提质量、增效益”工作，公司业绩多年稳健增长，盈利能力不断提升，生产规模不断扩大。上市以来，公司营业收入从2016年4.41亿元到2022年12.05亿元，复合增长率18.24%，归属于上市公司股东的净利润从2016年9,993.81万元到2022年30,793.25万元，复合增长率20.63%。公司将结合国家“双碳”战略，扩大高效节能电机、风机产能和规模；抓住冷链发展机遇，进一步稳固制冷电机及风机的领先地位，拓展产品在电力、通信、储能、热泵等领域的应用；加大伺

服电机、伺服系统、运动控制、机器人与自动化的研发和产业化投入。构建以国内大循环为主体，国内国际双循环相互促进的新发展格局，努力实现高质量、可持续、快发展，为股东、客户、员工创造价值。

二、公司文化

宗旨：创新创业，科学发展，共建共享，产业报国

愿景：成为全球智能驱动的领跑者

使命：创新微光，驱动未来

发展理念：创新、协调、绿色、开放、共享

核心价值观：诚信、敬业、合作、创新、勤俭

第二章 股东权益保护

公司建立健全科学合理的组织架构体系，强化内部控制与风险控制能力，持续提高规范运作水平，建立顺畅的投资者沟通机制，不断提升信息披露质量，全方位保障股东各项权益。

一、建立健全法人治理结构，持续提高规范运作水平

公司严格遵守《公司法》《证券法》《上市公司治理准则》《深圳证券交易所股票上市规则》《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第 1 号—主板上市公司规范运作》等法律法规、规范性文件的要求，不断完善法人治理结构，规范公司运作，健全内控制度，逐步形成以《公司章程》为基础，以《股东大会议事规则》《董事会议事规则》《监事会议事规则》《总经理工作细则》及各专门委员会议事规则为主要框架的公司治理规章体系，建立了以股东大会为最高权力机构、董事会为决策机构、监事会为监督机构、高级管理层为经营管理机构的一套较为完善的法人治理结构，权责分明、各司其职、相互制衡、科学决策、协调运作。同时，董事会下设战略委员会、审计委员会、提名委员会、薪酬与考核委员会四个专门委员会，促进科学、高效决策。

1、股东大会

报告期内，公司股东大会召开了 2 次会议，审议通过了 13 项议案，股东大会的召集、召开、表决、决议及披露均符合法律法规及规范性文件等有关规定；公司两次股东大会均采用网络投票与现场表决相结合的方式召开，当审议影响中小投资者利益的重大事项时，对中小投资者的表决均实行单独计票，并及时公开披露单独计票结果，切实保障股东特别是中小股东的合法权益；两次股东大会律师均进行现场见证并出具了《法律意见书》，认为公司股东大会的召集与召开、参加会议人员与召集人资格及表决程序与表决结果等相关事宜符合相关规定，股东大会决议合法有效。

2、董事会

报告期内，公司董事会召开了 6 次会议，审议通过了 28 项议案，全体董事从公司和股东的利益出发，诚信、忠实、勤勉、专业、尽职地履行职责，密切关注公司经营情况、财务状况、风险管理、内控政策、重大事项等，对提交董事会审议的各项议案，深入讨论分析，决策时充分考虑中小股东的利益和诉求，切实发挥了董事会的作用，用科学的决策引领企业持续健康发展，坚持用发展和业绩回报投资者。公司独立董事严格保持独立性和职业操守，忠实履行职责，依法发表独立意见，运用自身专业知识和实务经验，为公司完善内部控制及日常经营管理等提供专业意见，对促进公司规范运作等方面发挥了积极作用。公司董事会专门委员会共召开 12 次会议，充分发挥了专业优势和职能作用，为董事会决策提供了良好支持。

报告期内，公司董事会认真落实和执行股东大会做出的各项决议，维护了全体股东利益。根据股东大会相关决议，执行 2022 年度财务预算，营业收入完成率 83.09%，净利润完成率 102.35%；实施了 2021 年度权益分派；在授权范围内，结合公司实际经营情况开展商品期货套期保值业务、远期结售汇业务，控制原材料价格波动、汇率变动带来的经营风险；在授权范围内，在安全第一、操作合法合规、保证日常经营不受影响的前提下，利用闲置自有资金进行投资理财。

3、监事会

报告期内，公司监事会共召开了 5 次会议，审议通过了 15 项议案。公司监事会严格按照相关规定，通过多方式、全维度的监督工作与良好的议事机制，对公司依法运作情况、财务情况、内部控制、内幕信息管理、对外投资、利润分配、收购及出售资产、董事及高级管理人员履职情况等进行全面的监督、检查和审核，在维护公司利益、股东权益及促进公司规范运作等方面发挥了积极作用。

4、董监高激励约束机制

公司积极建立与现代企业制度相适应的董监高激励约束机制，有效调动董监高的工作激情，提升公司的经营管理效益。公司制定了《董事、监事及高级管理人员薪酬管理制度》，公司董监高人员的薪酬以公司规模与绩效为基础，根据公司经营计划和分管工作的职责、目标，进行综合考评。公司董监高薪酬体系坚持为公司经营战略服务，根据经营效益情况、市场薪酬水平变动情况、行业情况以及公司的经营发展战略等，适时调整薪酬标准以适应公司发展需要。

二、加强内部控制与制度建设，有效防范公司经营风险

公司参照《企业内部控制基本规范》，结合经营管理实际状况建立起一套完整且运行有效的内部控制体系，从公司治理层面到各业务流程层面均建立了系统的内部控制制度及必要的内部监督机制，并且已形成通过日常管理和监督、内部审计、外部审计等方式动态的识别风险、持续改进内控措施的风险评估机制，为公司经营管理的合法合规、资产安全、财务报告及相关信息的真实、完整提供了合理保障，为公司高质量快速发展提供保障。董事会对公司截至 2022 年 12 月 31 日（内部控制评价报告基准日）的内部控制有效性进行了评价：根据公司财务报告内部控制缺陷的认定标准，于内部控制评价报告基准日，不存在财务报告内部控制重大缺陷、重要缺陷。董事会认为，公司已按照企业内部控制规范体系和相关规定的要求在所有重大方面保持了有效的财务报告内部控制。根据公司非财务报告内部控制缺陷的认定标准，于内部控制评价报告基准日，公司未发现非财务报告内部控制重大缺陷、重要缺陷。公司 2022 年度财务报告内部控制的有效性业经天健会计师事务所（特殊普通合伙）审计，并出具了天健审【2023】第 899 号标准内部控制审计报告。注册会计师的审计意见：公司于 2022 年 12 月 31 日按照《企业内部控制基本规范》和相关规定在所有重大方面保持了有效的财务报告内部控制。公司 2022 年度内部控制自我评价报告及

年审会计师出具的财务报告、内部控制审计报告全文等文件均在相关媒体披露，接受各有关方的审阅与监督。

三、提升信息披露质量，加强投资者关系管理

1、信息披露工作情况

敬畏市场，敬畏法治，敬畏专业，敬畏风险，公司董事会严格按照相关法律、法规、规范性文件以及《公司章程》《公司信息披露制度》等有关规定，及时、公平地披露信息，所披露的信息真实、准确、完整，简明清晰、通俗易懂，不存在虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏，确保投资者及时了解公司的经营情况、财务状况、重大事项等，最大程度保证投资者的合法权益。

公司董监高对信息披露高度重视，各职能部门积极配合支持，公司不断完善日常信息披露工作机制，优化信息披露管理流程，组建重要事项信披小组，如定期报告小组，制定计划表，落实责任到部门、到个人，并设置 A/B 岗交叉复核，设置时间节点明确进度，及时召开小组会议沟通进展，广泛听取会计师、券商、律师意见及建议，设置审批单，层层核准签字。公司不断加强信息披露管理，有效提升对外披露信息的质量，在深圳证券交易所 2019 年度、2020 年度、2021 年度信息披露考核中，公司获得 A 级考评。2022 年度，公司共披露 4 份定期报告、56 份临时公告以及 26 份其他相关文件资料。《证券时报》《上海证券报》为公司信息披露的指定报纸，巨潮资讯网（www.cninfo.com.cn）为公司信息披露的指定网站。

2、投资者关系管理工作情况

报告期内，董事会秉承监管部门的要求，遵循公开、公平、公正原则，加强投资者关系管理工作，通过网上业绩说明会、线上线下调研接待、互动易平台问题答复、接受日常电话咨询等方式，建立与投资者的良好沟通机制。公司开展了2021年度业绩说明会，接待机构投资者实地调研及电话会议合计44次，互动易问题回复100个，就公司发展战略、公司治理、经营业绩以及投资者关心的其他事项等与广大投资者进行准确、及时和清晰的沟通。公司在做好未公开信息保密工作的前提下，能够专业、全面、客观对投资者咨询进行解答，帮助投资者更好地了解公司实际状况和发展前景。通过这一系列工作，公司与投资者之间形成良性互动，向投资者及社会公众传递了公司价值，保护了投资者的合法权益，提升了公司在资本市场的形象。

四、坚持每年稳定分红，重视对股东的合理回报

公司高度重视对投资者的投资回报，在综合考虑公司所处经营发展阶段、财务状况、发展目标、股东要求和意愿等因素，制定了长期稳定的利润分配政策。公司每三年重新审定一次未来股东回报规划，确保利润分配政策的持续性与稳定性，引导投资者树立长期投资和理性投资理念，保障投资者利益。报告期内，公司实施了 2021 年度权益分派，以总股本 229,632,000 股为基数，

向全体股东每 10 股派发现金红利 5 元（含税），共计派发现金红利 11,481.60 万元，不送红股，不以资本公积金转增股本。2022 年度拟定权益分派方案为：以总股本 229,632,000 股为基数，向全体股东每 10 股派发现金红利 5 元（含税），共计派发现金红利 11,481.60 万元，不送红股，不以资本公积金转增股本，该方案尚需 2022 年度股东大会审议通过。自 2016 年上市以来，公司保持了稳定的现金分红，累计派现金额 36,564.48 万元（不包含 2022 年度权益分派拟派发现金红利），占比 IPO 募集资金净额 148.36%。

第三章 员工权益保护

“人才是公司最重要的资源，人才的发展是公司最重要的发展”。公司以人为本，坚持合法合规聘用，重视员工发展，关切员工身心健康，丰富员工业余生活，为员工营造更舒适的工作环境，努力实现员工与企业共同成长。

一、员工基本权益

公司严格遵守《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》《中华人民共和国工会法》等相关法律法规，杜绝招聘童工和强制劳工的行为，遵循公开、公平和公正的原则，平等招聘不同种族、性别、地域、民族、宗教信仰的员工；坚持平等自愿、协商一致的原则与员工签订《劳动合同》并严格履行；公司建立科学合理的薪酬绩效体系，不断优化内部考核机制，导向“比服务、比贡献、比能力”，将员工薪酬激励与公司业绩相挂钩，体现员工与公司共承担、共发展的理念；公司建立多层次的福利保障体系，严格执行国家有关规定，为员工缴纳医疗保险、养老保险、失业保险、工伤保险、生育保险、住房公积金等。此外，为树立榜样，传播优秀经验，公司特设立微光之星、部门之星、项目专项奖励、年度先进工作者、单项积极分子等激励奖项，对优秀员工做出表彰奖励。公司制定《员工手册》，在招聘、劳动纪律、晋升、培训、薪酬福利、离职（包括退休、辞职）等方面统一制度，全面保障员工各方面的合法权益。截至 2022 年 12 月 31 日，公司员工总数 917 人，其中生产人员 666 人，技术人员 101 人，销售人员 39 人，其他管理人员 111 人。

二、职业发展与成长

围绕公司核心价值观，公司建立并不断完善了分层级、分角色的人才培训、培养体系，涵盖新员工培训、管理能力培训、专业技能培训等多方面的内容，多角度提升员工素质和能力。公司制定《年度培训计划》及《培训追加计划》，积极推进相关培训组织，评估培训效果。为提升新员工培养质量，帮助其更快融入公司，发挥内部传帮带作用，制定并实施《师徒结对管理办法》；公司围绕“前瞻、务实、扎实”对研发人员定期组织专业技术课程培训并进行考核；公司根据业务和员工发展需求，除内部持续萃取优秀经验外，还大力引入外部优质学习资源，持续为员工发展提供平台与资源支持。公司鼓励并支持员工参加各类系统培训和专业知识培训（如学历教育、非持证上岗职业资格培训等），员工取得的培训成绩记入人事档案，作为部门选人用人、晋级晋升的参考条件。2022 年度，公司组织完成内外部培训 41 次，职工参加学历提升取得证书 29 人，进一步拓展员工知识面，提升员工综合素质，同时也增强了公司的核心竞争力。

公司本着公平公正的原则，推行“能者上、平者让、庸者下”的用人方针和考核标准，建立内部晋升机制，充分发挥员工自身优势，职级提升，专业技能等级提升，帮助员工实现自我价值和职业发展，与公司共同成长。公司每年组织员工参与专业技术人员职称评定和高层次人才申报，并给予奖励补贴，充分调动了员工工作积极性、创造性。公司每年开展先进工作者、单项积极分子等内部评优表彰，激发广大员工向先进学习的积极性。

三、员工关怀

公司以多元举措有效落实员工福利，通过开展多样化的业余活动与关怀行动，改善员工生活质量，促进物质生活与精神生活的同步发展。公司时刻关注全体员工的身心健康，组织员工参加杭州市在职职工医疗互助项目，参加杭州市商业补充医疗保险“西湖益联保”。公司工会组织不断健全常态化、长效化的帮扶机制，成立“职工互助基金会”，以助困难员工渡过难关，慰问困难职工，给予困难职工资金帮助；开展金秋助学活动，减轻困难职工子女入学经济压力；特别组织“小候鸟观影活动”，丰富广大职工家属小朋友暑期生活；每逢春节、端午节、中秋节等节日向全体员工发放节日福利。公司多种形式开展团建活动，营造健康积极、和谐愉悦的氛围，增强员工归属感、凝聚力。公司坚决保障女性员工权益，严格遵守《劳动合同法》产假和护理假等相关规定，在哺乳期间实行弹性工作时间；在三八妇女节期间，公司为女性职工准备精美节日礼品，给女性职工带来特别的节日体验。公司每年对全体员工开展满意度调查，主要通过员工工作涉及的各项因素进行分析，对内部管理存在的问题进行诊断并及时采取改进措施。

四、职业健康与安全

1、安全生产

公司严格遵守《中华人民共和国安全生产法》《工伤保险条例》等相关法律法规，始终坚持“安全第一、预防为主、综合治理”的安全生产方针，建立健全“管生产必须管安全，谁主管谁负责”的全员安全生产责任制，层层签订年度安全环保目标管理责任书，全面保障员工生命安全和公司财产安全。公司将安全事故作为考核重要指标，强化安全生产管理。公司不断完善安全生产管理制度，严格遵守安全检查制度，报告期内，公司修订安全生产管理制度29个，严格开展日常例行安全检查、节假日安全检查及其他专项安全检查，开展安全生产月活动，分析安全问题，落实隐患整改，确保生产安全。同时，加强培训教育，提高安全生产意识，报告期公司组织专项安全生产教育培训10次，组织全体员工参加由浙江省安全生产网络学院举办的“百万员工安全大培训”，布置安全生产宣传横幅、宣传标语、宣传画等，播放安全警示宣传片，组织消防、救护等应急预案演习。强化公司主要负责人“要安全”、安全管理人员“会安全”、从业人员“懂安全”，构建平安健康的企业安全文化。公司是安全生产标准化二级企业。

2、职业健康

公司严格遵守《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国职业病防治法》等法律法规，并结合公司实际情况制定了《职业病预防管理制度》《职业安全健康教育制度》等多项职业健康管理制度，不断完善职业健康安全管理体系。公司已通过 ISO45001 职业健康安全管理体系认证，并有效运行。公司建立了员工职业健康管理档案，定期委托第三方机构对所有职业病危害因素进行检测；定期对车间、实验室等工作场所进行危险源识别和检查；焊工、叉车工、电工等特种作业人员须持证上岗；及时、足额配备劳动防护用品，为存在职业病风险的岗位作业人员进行“岗前-岗中-离岗”职业病体检，并邀请第三方专业机构人员进行培训。报告期内，公司未发生职业病病例。

第四章 供应商和客户权益保护

公司坚持依法经营、规范运作，对供应商和客户诚实守信，构建了良好的产、供、销关系。公司始终坚持以客户为中心，以为客户创造价值，让客户满意为市场营销工作的出发点和落脚点，不断提升管理和服务水平，公正对待、保护供应商和客户的合法权益，营造诚信、和谐、公平的合作氛围。

一、供应商权益保护

诚信是企业经营之本，公司坚持平等、团结互信、互利共赢原则，建立《采购控制程序》《采购与付款内控制度》等制度，不断完善采购流程与机制，打造公平、公正、公开的合作平台，尊重并保护供应商的合法权益。公司不断优化 ERP、SRM 等信息管理工具，建立及时、高效、精准的信息化沟通渠道。公司对供应商进行物料分类管理，定期对供应商进行履约能力评价，并提出改进建议，坚持优胜劣汰，确保公平公正；公司不断完善供应商管理和采购招标管理体系，合作更加公开、透明，并拓宽采购渠道，优化供应链结构，降低企业经营风险，保障生产运营的可持续发展；公司不断完善采购制度和监管制度，持续强化廉洁自律作风建设，通过与供应商签订《诚信廉洁交易协议书》等方式杜绝商业贿赂的发生，为供应商营造公平、廉洁的竞争环境；公司向供应商赋能，对有需要的供应商输出技术工艺、质量管理理念等，促进成长，保障公司产品的质量，实现双赢。报告期，公司主要采用集中采购方式，降本保供，高品质地完成了各事业部生产需求。公司严守契约精神，严格按照与供应商签订的合同履行责任，有效保护供应商的合法权益。

二、客户权益保护

公司坚持以客户为中心，以客户需求为导向，注重技术服务，为客户提供整体解决方案，严格执行质量控制标准，保证产品品质和服务质量，忠实履行承诺，努力提高客户满意度，充分尊重并保护客户的合法权益。

公司坚持以自主研发为主，协同参与客户的创新和开发，与客户建立起利益共享、智慧互通的机制；公司不断丰富产品系列，提高产品技术质量水平，拓展产品的应用领域和空间，同时不断完善产业链，适时扩大产能规模，及时满足客户需求，助力客户成功。公司坚持“客户导向”的质量理念，建立健全质量控制体系，质量控制贯穿于产品生命周期的全过程，为客户提供高品质的产品和优质周到的服务。公司通过 ISO9001、ISO14001、ISO45001 管理体系的认证，导入 IATF16949 管理体系，通过了测量管理体系、武器装备质量管理体系认证，公司产品通过了 CCC、CE、VDE、UL、RoHS、REACH、ATEX 认证或检测。“微光电子 WEIGUANG”被浙江省

商务厅认定为“浙江出口名牌”；公司被浙江省市场监督管理局评定为“浙江省商标品牌示范企业”。公司持续提升ERP等信息化建设，利用信息技术手段优化业务流程，提升对客户需求反应速度。

公司依托品牌、质量、服务、技术和价格等方面的综合优势，与客户建立起长期的战略合作伙伴关系，实现了与主要客户共同成长的目标。通过多年的积累，公司已经逐步建立起优质的客户网络和渠道，销售触角延伸至七十多个国家和地区，客户包括FMI、UGUR、DANFOSS、VTS、海容冷链、银都股份、同飞股份、汇川技术等国内外及行业知名企业。公司不断强化与客户交流与合作，大力提升了客户信任度与满意度，实现对客户价值持续贡献，市场和业务渠道不断扩展，公司盈利能力及核心竞争力全面提升。

第五章 环境与社会

一、环境保护与可持续发展

公司大力倡导低碳绿色发展，保护环境、节约资源、促进生态文明建设。公司严格执行《中华人民共和国环境保护法》《中华人民共和国水污染防治法》《中华人民共和国大气污染防治法》《中华人民共和国噪声污染防治法》《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》等法律法规，秉持“创新、协调、绿色、开放、共享”的发展理念，将绿色理念与发展战略紧密结合，积极推行环境保护政策，倡导全体员工节约资源、减少污染、保护环境，争做绿色发展的参与者、践行者、推动者，共同促进企业高质量、可持续、快发展。

报告期内，公司积极响应国家“双碳”战略，顺应绿色生产生活方式发展趋势，加快节能高效电机的研发和产业化，提升节能高效电机占比，积极参与《工业碳中和节能设备评价技术规范电机》T/CIC 150-2022等国家和行业标准的起草制定，推动绿色节能产品行业的可持续健康发展。公司生产中严格执行“三同时”制度，将ISO14001环境管理体系贯穿到公司的各项生产经营业务中，做到“三废”达标排放和固废妥善处理，不断提高环境保护、能源消耗的管理水平，采取措施降低能耗，减少污染，公司持续推进节能减排工作，安装了光伏发电装置，对生产设备进行节能改造，每万元产值综合能耗0.021吨标准煤，处于行业先进水平。公司倡导节能减排、安全环保，坚持从基础建设、垃圾废水处理、照明、办公区域绿化等方面全面推行“绿色环保”的举措，创造良好、绿色和健康的办公环境。提倡绿色办公，减少空调、电脑等设备的待机能耗，合理设置办公区域空调温度，节约能源。公司推广线上办公，通过完善OA系统、ERP系统，推动“无纸化办公”，必要时双面打印，二次利用打印纸张；并积极利用视频会议、电话会议替代现场会议，提高工作效率，降低现场会议成本。公司积极履行环境保护责任，构建环境友好型社会，公司被评为“浙江省节水型企业”、“杭州市2022年绿色低碳工厂”，环境信用等级为A。

二、公共关系和社会公益事业

公司在发展经济的同时，坚守初心使命，始终将履行社会责任贯穿于发展战略和经营管理的各个环节中，构建和谐、友善的公共关系，在兼顾公司和股东利益情况下，积极关注并支持社会公益事业。

公司与相关政府部门、监管机构、媒体保持沟通交流，接受政府部门、监管机构的行政监督和社会公众、新闻媒体的社会监督，营造真诚、和谐的公共关系。诚信经营，依法纳税，公司把依法纳税作为履行社会责任、回馈社会的最基本要求，做到如实申报纳税，及时缴纳税款。公司在自身发展壮大同时，积极为社会创造更多就业机会，为繁荣经济、缓解社会就业压力、带动

地方经济的发展做出贡献。同时，公司积极投身各类公益活动，积极捐款、捐物。公司积极响应政府关于东西部扶贫协作的号召，开展精准扶贫工作，捐款用于帮扶贵州省台江县残疾人自立创业、四川省石渠县教育和医疗、四川省稻城县转移就业劳务协助项目等。报告期内，公司参与教育帮扶，捐款定向用于四川省石渠县呷衣乡中心校的教育帮扶项目；公司参与慈善事业，捐款定向用于杭州市临平区汀州学校的“侨爱职训基地”慈善建设项目。公司向“艺起迎亚运”中国书画大赛活动赞助款项，助力亚运。

杭州微光电子股份有限公司

董事会

二〇二三年三月二十八日