



青岛伟隆阀门股份有限公司

2022 年度总经理工作报告

回顾不平凡的 2022 年，受国内外复杂政治、经济形势影响，经济下行压力巨大，公司生产经营面临着多重压力和挑战。在公司董事会的科学领导下，经过管理团队及海内外全体员工全力以赴、辛勤努力、坚韧不拔，克服了重重困难，实现了营业收入、利润等指标均超越年度计划的目标。

一、2022 年公司经营情况

经和信会计师事务所(特殊普通合伙)审计，公司 2022 年度实现营业收入为 540,141,645.64 元，较上年增长 30.10%，实现归属于上市公司股东的净利润为 136,205,068.76 元，比上年增加 123.31%，实现主要经营目标销售收入、净利润、回款率等达到预期目标。截至 2022 年 12 月 31 日，公司资产总额为 993,967,117.3 元，归属于母公司所有者权益为 733,889,514.15 元。

二、2022 年主要工作的开展情况

(一)、2022 年主要成绩

1、实现营业收入和净利润额超计划双增长及回款率达到 90%以上的目标。其中：国际销售收入完成计划的 123%，国内销售收入完成计划的 74%；莱州公司完成收入计划的 96%，铸造厂完成入库铸件 1.3 万余吨，但由于汽配、农机铸件销售大幅下滑，销售收入仅完成计划的 53%。

2、精益变革改善落地。在公司管理层和辅导老师的努力下，通过实施“统一生产计划管理、产品订单交付激励和超额收入激励办法”，解决了影响订单交付的瓶颈及落实生产计划改善的措施。高新厂完成产值 3.16 亿元，较计划增长 25.3%，订单交付率由上年的 39%增长到 67%；莱州厂完成产值 1.66 亿元，较计划增长 9%，订单交付率由上年的 31% 增长到 53%。

3、莱州公司 MES 生产系统落地。莱州管理层克服人员素质较低、技能不足等难题，经过一年来的策划、培训、试运行，实现了从计划下达至成品入库通过 MES 系统运行。



4、完成新产品研发 FM/UL/CCC 等认证 37 项，设计制造模具 305 套，产品技术改进 26 项、工艺改进 72 项；申报受理专利 10 项。

5、公司总部注册迁址落地。经过董事会近两年的策划运作，董办审计、财务部等顺利将蓝村厂部分资产剥离、股权转让、注册地址及纳税登记地迁入高新区，并同高新区管委签订了投资建设智慧节能阀门建设项目协议。

6、供应商 SRM 管理系统落地。物资采购从下达订单、供应商接单、送货、入库及对账等过程进行监控；全年采购金额 3.04 亿元，较上年增加 0.69 亿；采购订单准时交付率 78.6%，较上年增长 25.7%，并将系统中 9 万多个物料编码全部维护上对应的供应商。

7、智能化仓储库建设竣工。项目组从项目筹划、立项、招标、设计、审核、勘察、施工及规划审批、过程监管、验收等环节，按计划目标完成了智能仓储库建设和自动物料立库安装试运行及 315KW 光伏发电安装并网准备项目。

8、生产设备设施购置落地。公司投资 310 余万元，购置各类设备设施如机器人清磨专用设备、闸阀自动试压测试设备等 40 余台套，提高了生产加工效率。

9、莱州员工公寓改造落地。公司投资 100 余万元，对员工宿舍、食堂设施进行改造，改善员工的生活居住条件，为吸引外部人才提供了后勤保障。

10、莱州通过高新技术企业复审，继续享受企业所得税、研发费扣除等优惠政策，为企业带来实惠的经济利益。

11、全面推行了安全生产责任状和安全考评制度，落实安全、环保、消防、职业健康及 5S 监督检查责任，发生 3 起轻微伤事故，实现了安全生产一般事故为零的目标。

12、公司荣获 2021 年度第十九届水业企业“供排水装备领域领先企业奖”；获得“青岛市专精特新中小企业称号”；被认定为“青岛市级工业企业设计中心”；被评为青岛市上规工业企业 2021 年度“亩产效益”A 级企业；获得即墨区工业企业产值增长奖励、高质量发展十佳企业奖励；获得中国上市协会颁发的 2021 年度上市公司分红“真诚回报榜”；莱州公司 2022 年获得烟台财政研发费补贴、山东省财政补贴和智能车间改造补贴等。

13、通过了 ISO-9001、ISO-14001、ISO-45001 和 IATF-16949 等管理体系的监督、换证以及 FM/UL、BSI、VDS 等各类认证审核 59 次和第三方机构现场检



验 95 次。公司再次取得了军委装备发展部颁发的军选民“装备承制单位资格证书”。

14、公司消防栓和雨淋阀通过了沙特阿美客户的第三方审核认证，属国内首家、并列入其供应商目录；通过了沙特水利委员会合格供货商和科威特水电局合格供货商资格认证。莱州铸造厂生产的 6 寸软闸阀体获得第四届山东国际铸造工业展览会优质铸件奖等，为公司获取产品市场销售准入和签订订单奠定了有利条件。

15、卓信检测公司在取得 CMA 检验检测资质后，获得了国家认可委颁发的 CNAS 实验室认可资质证书，标志着公司的检测能力迈上新的台阶。

16、公司作为国际消防联盟 IFSA 的常务理事，参与全球自动灭火系统的推广，在全球消防市场推广中拥有了发言权。

17、优化了行政事务、综合运营、采购计划下达、仓储管理、质量检验等部门业务管理和人员结构，顺应了精益改革的需求。

18、试行竞聘机制，培养提拔优秀管理人员 10 名充实管理团队，对不称职的管理人员 4 名降职降薪，同高校建立了学生实习培训合作机制，已有 4 人入职；

19、调整了员工薪酬等级水平，平均涨幅达到 9%以上；有序推进了计件工时定额核算办法，落实一线员工“多劳多得”调动员工积极性的措施；

20、工会、精益改善组积极开展合理化建议活动，确认实施 70 项建议，表彰奖励 1.5 万元。创刊了《精益改善月报》及庆祝公司三十周年征文 17 期。为退休员工举办 2 次欢送仪式及慰问走访困难员工、退休员工 44 人次；为员工子女升学发放助学奖励 9 名。组织员工福利、职业健康体检 349 人；发放员工节假日福利 1394 人次。

21、公司召开董事会、监事会、股东大会及各专业委员会 30 余次，发布披露公告 97 次，被深交所评为信息披露 B 级企业，实现无违规、违法行为。

22、为回报骨干员工和投资者共享公司发展成果，实施了 2021 年度利润分红 5900 万元；为骨干人员办理了 2021 年预留限制性股票股权激励及首次股权激励解禁上市 107 人次，享有股权激励人数占员工总数 15%。

23、落实审计内控监督管理，审核非常规合同 100 余份，建立、修订制度 15 份；完成了内部监督审计和第三方内控审计工作；查处违规违纪事项 11 次，



处罚责任人员 27 人次；表彰奖励做出突出贡献人员、优秀团队 81 次；通过法律手段催收销售欠款 100 余万元；根据产值激励办法，对两地三厂年度产值激励与考核金额约 13 万元。

24、同专业机构合作成立“海南伟隆投资有限公司”，尝试开展对外投资，参与认购上市公司再融资股权；拟建立境外合资公司生产阀门和境内合资公司参与新能源风电雷达监测项目正在推进中。

（二）、2022 年存在的主要问题

- 1、国内销售、汽配铸件销售呈下降趋势，未能达到计划目标；
- 2、铸造厂阀门铸件的交付率、合格率有所提高，但是没有实现扭亏为盈；
- 3、供应商的选择缺乏从战略合作上确定质量优、服务优、价格优的 OEM 阀门供应商策略；
- 4、生产装配试压、铸造方面的低级质量问题以及存在的人为管理问题没有从根本上解决；
- 5、对外业务合作法律意识、合同规范欠缺，关键证据资料缺失，导致产生经济纠纷使公司蒙受损失。

总之，在全球地缘政治依旧紧张的大势下，公司坚持稳步经营，做好自己的事，一直保持着资金充裕的良好运行状态，为 2023 年的持续经营、正常发展打下了有利的基础。

三、2023 年经营方针、重点工作任务计划

（一）2023 年经营方针

“深化创新管理、战略目标管理措施，实施一体两翼发展战略，践行以人为本理念，激发高效发展活力”

（二）2023 年经营管理重点工作

2023 年是公司“强化创新管理、战略目标管理、实施精益改革、提升执行效率、促进高效发展”之年，将面临多重压力的严峻考验。为此，我们要抓好以下主要工作：

- 1、多元拓展收入来源，实现营业收入达到 6.09 亿（不含税）；其中：国际销售 5.15 亿元，国内销售 7100 万元，莱州公司 2300 万元，铸造厂铸件入库 13900 吨。



2、积极贯彻降本增效方式方法，实现主营业务扣非后净利润比 2022 年增长 3%；

3、促使安全生产保障措施落地，安全生产无重大安全事故，一般安全事故不超过 2 次；

4、加强质量控制意识，实现已售质量损失控制率小于千分之一；

5、贯彻精益化生产理念，确保“公司级 KPI 及 SDP 战略项目周会”有效执行，提高订单按期交付率：高新、莱州达到 80%；

6、采购物资按期交付率：达到 90%；生产计划齐套率：达到 85%；

7、设立“产品降本增效小组”，建立车间级成本管理中心，从产品结构、材料、重量、生产工艺等对产品成本进行优化工作，降低常规产品的制造成本。

8、加强预算管理控制费用支出；严格采购价格比对控制成本；利用电价低谷时段运行高能耗设备节能降耗；利用自有资金投资理财获得收益。

9、推动“以资本市场运作和智能装备产业为两翼”发展策略，探索股权投资、产业基金合作，开拓智能装备、新能源产业发展项目。

10、加大落实 ISO9001 等管理体系力度，按规范、按流程、按标准工作，优化 OA 办公管控流程，解决员工不会做、做不好、效率低的问题。

11、加大执行力督查力度，纠正查处违规、违纪问题及应付糊弄、无所事事、怕担责任等行为，预防人为责任造成的经济损失。

12、参照利润增幅调整员工薪酬水平；强力落实一线员工“多劳多得”措施，保持现有员工数量情况下，提高劳动生产效率。

13、压实安全、环保、消防、职业健康防控责任，推进节能降耗、环保设施的应用；实现安全生产“零”事故，无行政处罚事件的目标。

14、多渠道、多形式招录人才，加大实战技能培训；试行管理人员轮岗制、竞岗制的晋升机制；对做出突出贡献的优秀员工予以表彰奖励。

15、工会要组织合理化建议和劳动竞赛活动，做好患病、困难员工慰问、员工福利健康体检及重要节日福利活动。

16、董事会、监事会及各专门委员会要严格履行证监会、深交所的管理要求，规范“三会”和内控管理制度的实施，实现无违规、违法行为。

17、强化守法守纪、履约守信、责任担当意识；严格合同、印章审核监督检查管理，规避贷款拖欠、劳动仲裁/经济诉讼等法律风险。



2023 年是公司面临机会和挑战并存的一年，公司经营管理团队将依照我们客为尊，和为贵；勤为径，效为果；信为铭，责为任；学为舟，人为本的企业理念，只要坚持问题导向、目标导向、结果导向，相信自己的力量，不无所事事，不相互抱怨，不逃避责任，积极进取，同心协力，努力奋斗，一定会有一个非常好的结果。为公司向高质量、高效益发展，完成公司的经营业绩目标，迎接美好的 2023 年而努力奋斗！以更加优异的业绩回报广大投资者、回报全体员工！

青岛伟隆阀门股份有限公司

总经理：李会君

2023 年 3 月 20 日