

湖北共同药业股份有限公司

2023 年限制性股票激励计划首次授予激励对象名单

一、限制性股票分配情况表

姓名	职务	获授的限制性股票数量 (万股)	占授予限制性股票总量的比例	占本激励计划 (草案) 公告日 公司股本总额的 比例
中层管理人员、核心技术（业务）骨干（合计 39 人）		64.95	81.19%	0.56%
预留部分		15.05	18.81%	0.13%
合计		80.00	100.00%	0.69%

注：1、上述任何一名激励对象通过全部有效期内的股权激励计划获授的本公司股票累计数均未超过公司股本总额的 1%。公司全部有效的激励计划所涉及的标的股票总数累计不超过股权激励计划提交股东大会时公司股本总额的 20%。

2、本激励计划的激励对象不包括公司独立董事、监事、单独或合计持有公司 5%以上股份的股东或公司实际控制人及其配偶、父母、子女以及外籍员工。

3、本激励计划拟首次授予激励对象包括公司实际控制人系祖斌先生的胞妹张新梅女士。张新梅女士在公司工作多年，2004 年 1 月至 2007 年 12 月任襄樊市共同化学有限公司发货员，2008 年 1 月至今任公司采购部部长。张新梅女士始终伴随公司成长，为公司的发展做出了重要贡献，其获授权益与其所任职务及业绩贡献相匹配。

4、预留部分的激励对象在本激励计划经股东大会审议通过后 12 个月内确定，经董事会提出、独立董事及监事会发表明确意见、律师发表专业意见并出具法律意见书后，公司在指定网站按要求及时准确披露当次激励对象相关信息。

5、在限制性股票授予前，激励对象离职或自愿放弃获授权益的，由董事会对授予数量做相应调整，将激励对象放弃的权益份额调整到预留部分或在激励对象之间进行分配或直接调减。调整后预留权益比例不得超过本激励计划拟授予权益数量的 20%，任何一名激励对象通过全部在有效期内的股权激励计划获授的本公司股票不得超过公司股本总额的 1%。

6、上表中数值若出现总数与各分项数值之和尾数不符，均为四舍五入原因所致。

二、中层管理人员、核心技术（业务）骨干名单

序号	姓名	职务
1	艾文	中层管理人员、核心技术（业务）骨干
2	安桂林	中层管理人员、核心技术（业务）骨干
3	白首龙	中层管理人员、核心技术（业务）骨干
4	蔡明炫	中层管理人员、核心技术（业务）骨干
5	曾会军	中层管理人员、核心技术（业务）骨干
6	曾珍	中层管理人员、核心技术（业务）骨干
7	陈建国	中层管理人员、核心技术（业务）骨干
8	陈穷	中层管理人员、核心技术（业务）骨干
9	陈志发	中层管理人员、核心技术（业务）骨干
10	关鹏	中层管理人员、核心技术（业务）骨干
11	郭明明	中层管理人员、核心技术（业务）骨干
12	韩谦	中层管理人员、核心技术（业务）骨干
13	何双成	中层管理人员、核心技术（业务）骨干
14	黄春龙	中层管理人员、核心技术（业务）骨干
15	蒋一闻	中层管理人员、核心技术（业务）骨干
16	黎龙	中层管理人员、核心技术（业务）骨干
17	李兵	中层管理人员、核心技术（业务）骨干
18	李金凡	中层管理人员、核心技术（业务）骨干
19	李明炎	中层管理人员、核心技术（业务）骨干
20	梁延新	中层管理人员、核心技术（业务）骨干
21	刘兴华	中层管理人员、核心技术（业务）骨干
22	马鸿翔	中层管理人员、核心技术（业务）骨干
23	马雷	中层管理人员、核心技术（业务）骨干
24	明小龙	中层管理人员、核心技术（业务）骨干
25	彭美美	中层管理人员、核心技术（业务）骨干
26	唐四华	中层管理人员、核心技术（业务）骨干
27	伍华江	中层管理人员、核心技术（业务）骨干
28	夏继芳	中层管理人员、核心技术（业务）骨干
29	熊兴	中层管理人员、核心技术（业务）骨干
30	徐超	中层管理人员、核心技术（业务）骨干
31	杨兵	中层管理人员、核心技术（业务）骨干
32	杨道英	中层管理人员、核心技术（业务）骨干
33	杨德勇	中层管理人员、核心技术（业务）骨干
34	仰宗男	中层管理人员、核心技术（业务）骨干
35	应天龙	中层管理人员、核心技术（业务）骨干
36	张新梅	中层管理人员、核心技术（业务）骨干
37	周英雷	中层管理人员、核心技术（业务）骨干
38	朱利君	中层管理人员、核心技术（业务）骨干
39	邹成	中层管理人员、核心技术（业务）骨干

注：以上排名不分先后，按照姓名拼音顺序排列。

湖北共同药业股份有限公司董事会

2023 年 2 月 17 日