

**湖南达嘉维康医药产业股份有限公司**  
**2023 年限制性股票与股票期权激励计划**  
**激励对象名单（首次授予日）**

**一、第二类限制性股票激励计划的分配情况表**

第二类限制性股票激励计划授予的激励人数为 33 人，激励对象情况如下表所示：

序号	姓名	国籍	职务	获授的权益数量(万股)	占本激励计划授予权益总数的比例	占本激励计划公告日公司股本总额的比例
一、董事、高级管理人员						
1	王毅清	中国	董事长	10.50	2.23%	0.05%
2	胡胜利	中国	总经理、董事、财务总监	9.00	1.91%	0.04%
3	蒋茜	中国	董事会秘书	7.50	1.60%	0.04%
4	陈珊瑚	中国	董事、副总经理	6.00	1.28%	0.03%
5	李玉兰	中国	副总经理	3.00	0.64%	0.01%
二、其他激励对象						
中层管理人员、核心技术（业务）骨干（共 28 人）				90.00	19.15%	0.44%
<b>合计</b>				<b>126.00</b>	<b>26.81%</b>	<b>0.61%</b>

注：1、上述任一名激励对象通过全部在有效期内的股权激励计划获授的本公司股票累计均未超过公司股本总额的 1%；公司全部在有效期内的股权激励计划所涉及的标的股票总数累计未超过公司股本总额的 20.00%；2、本激励计划拟授予激励对象不包括独立董事、监事；3、上述合计数与各明细数直接相加之和在尾数上如有差异，是由于四舍五入所造成。

## 二、股票期权激励计划的分配情况表

股票期权激励计划首次授予的激励人数为33人，各激励对象间的分配情况如下：

序号	姓名	国籍	职务	获授的权益数量 (万股)	占本激励计划授予权益总数的比例	占本激励计划公告日公司股本总额的比例
一、董事、高级管理人员						
1	王毅清	中国	董事长	24.50	5.21%	0.12%
2	胡胜利	中国	总经理、董事、财务总监	21.00	4.47%	0.10%
3	蒋茜	中国	董事会秘书	17.50	3.72%	0.08%
4	陈珊瑚	中国	董事、副总经理	14.00	2.98%	0.07%
5	李玉兰	中国	副总经理	7.00	1.49%	0.03%
二、其他激励对象						
中层管理人员、核心技术（业务）骨干（共28人）				210.00	44.68%	1.02%
首次授予权益合计（33人）				294.00	62.55%	1.42%
预留部分				50.00	10.64%	0.24%
合计				<b>344.00</b>	<b>73.19%</b>	<b>1.67%</b>

注：1、上述任一名激励对象通过全部在有效期内的股权激励计划获授的本公司股票累计均未超过公司股本总额的1%；公司全部在有效期内的股权激励计划所涉及的标的股票总数累计未超过公司股本总额的20.00%；2、本激励计划拟授予激励对象不包括独立董事、监事；3、上述合计数与各明细数直接相加之和在尾数上如有差异，是由于四舍五入所造成。

### 三、中层管理人员、核心技术（业务）人员名单

序号	姓名	职务
1	崔*平	中层管理人员、核心技术（业务）人员
2	刘*峰	中层管理人员、核心技术（业务）人员
3	周*辉	中层管理人员、核心技术（业务）人员
4	秦*	中层管理人员、核心技术（业务）人员
5	戴*喜	中层管理人员、核心技术（业务）人员
6	刘*	中层管理人员、核心技术（业务）人员
7	张*	中层管理人员、核心技术（业务）人员
8	周*	中层管理人员、核心技术（业务）人员
9	王*忠	中层管理人员、核心技术（业务）人员
10	向*友	中层管理人员、核心技术（业务）人员
11	陈*蓉	中层管理人员、核心技术（业务）人员
12	谢*义	中层管理人员、核心技术（业务）人员
13	李*菲	中层管理人员、核心技术（业务）人员
14	林*	中层管理人员、核心技术（业务）人员
15	李*华	中层管理人员、核心技术（业务）人员
16	黎*林	中层管理人员、核心技术（业务）人员
17	李*捷	中层管理人员、核心技术（业务）人员
18	杨*赐	中层管理人员、核心技术（业务）人员
19	李*	中层管理人员、核心技术（业务）人员
20	尹*	中层管理人员、核心技术（业务）人员
21	欧阳*录	中层管理人员、核心技术（业务）人员
22	刘*辉	中层管理人员、核心技术（业务）人员
23	江*东	中层管理人员、核心技术（业务）人员
24	赵*	中层管理人员、核心技术（业务）人员
25	李*	中层管理人员、核心技术（业务）人员
26	林*	中层管理人员、核心技术（业务）人员
27	李*予	中层管理人员、核心技术（业务）人员
28	王*	中层管理人员、核心技术（业务）人员

注：以上排名不分先后。

湖南达嘉维康医药产业股份有限公司董事会

2023年12月27日