

## 上海儒竞科技股份有限公司

### 关于监事会监事薪酬（津贴）方案的公告

本公司及监事会全体成员保证信息披露的内容真实、准确、完整，没有虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

上海儒竞科技股份有限公司（以下简称“公司”）于2023年12月25日召开第一届监事会第十四次会议，审议通过了《关于公司第二届监事会监事薪酬（津贴）方案的议案》，现将有关情况公告如下：

#### 一、第二届监事会监事薪酬（津贴）方案

根据《公司章程》等有关规定，结合公司实际经营发展情况，并参照行业、地区薪酬水平，制定了公司第二届监事会监事薪酬（津贴）方案。

##### （一）适用对象

公司第二届监事会成员。

##### （二）适用期限

自公司第二届监事会监事正式任职当月起至实际任期届满为止。

##### （三）薪酬（津贴）标准及发放方法

**薪酬：**与公司或子公司建立劳动合同关系的非职工代表监事及职工代表监事，按照其所担任的职务领取薪酬。

**津贴：**非职工代表监事及职工代表监事津贴标准为人民币2.4万元/年（税前），按月平均发放。

##### （四）其他规定

1、上述薪酬（津贴）为税前金额，其所涉及的个人应缴纳的有关税费统一由公司代扣代缴。

2、公司监事因换届、改选、任期内辞职等原因离任的，符合薪酬（津贴）发放条件的，按其实际任期计算并予以发放。

3、在本薪酬（津贴）方案执行期限内，新增监事的薪酬（津贴）按照本方

案执行。

4、公司可根据行业状况及公司生产经营实际情况对监事薪酬（津贴）进行适当调整。

## 二、履行的审议程序情况

公司于2023年12月25日召开第一届监事会第十四次会议，审议通过了《关于公司第二届监事会监事薪酬（津贴）方案的议案》，本议案尚需提交公司股东大会审议。

## 三、备查文件

1、第一届监事会第十四次会议决议。

特此公告。

上海儒竞科技股份有限公司监事会

2023年12月25日