



江苏世纪同仁律师事务所
关于苏州天孚光通信股份有限公司
2023 年限制性股票激励计划调整及首次授予相关
事项的法律意见书

苏同律证字（2023）第 372 号

南京市建邺区贤坤路江岛智立方 C 座 4 层 邮编：210019

电话：+86 25-83304480 传真：+86 25-83329335

江苏世纪同仁律师事务所
关于苏州天孚光通信股份有限公司 2023 年限制性股票激励计划
调整及首次授予相关事项的
法律意见书

苏同律证字（2023）第 372 号

致：苏州天孚光通信股份有限公司

江苏世纪同仁律师事务所（以下简称“本所”）接受苏州天孚光通信股份有限公司（以下简称“天孚通信”或“公司”）的委托，根据《中华人民共和国公司法》（以下简称“《公司法》”）、《中华人民共和国证券法》《上市公司股权激励管理办法》（以下简称“《管理办法》”）等相关法律、法规及规范性文件、《苏州天孚光通信股份有限公司章程》（以下简称“《公司章程》”）、《苏州天孚光通信股份有限公司 2023 年限制性股票激励计划（草案）》（以下简称“《激励计划》”）的相关规定，按照律师行业公认的业务标准、道德规范和勤勉尽责精神，对公司 2023 年限制性股票激励计划调整及首次授予相关事项（以下简称“本次激励计划的调整及授予事项”）出具本法律意见书。

第一部分 律师声明事项

1. 本所律师承诺依据本法律意见书出具日以前已经发生或存在的事实和我国现行法律法规及中国证监会及相关主管机构、部门的有关规定发表法律意见。

2. 本所已严格履行法定职责，遵循了勤勉尽责和诚实信用原则，对本次激励计划的调整及授予事项的有关事实及其合法合规性进行了核实验证，法律意见书中不存在虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏。

3. 本所同意将本法律意见书作为公司实行本次激励计划的调整及授予事项所必备的法律文件，并依法对出具的法律意见承担相应的法律责任。本法律意见书仅供公司为本次激励计划的调整及授予事项之目的使用，未经本所同意，不得用作任何其他目的。

4. 本所仅就与公司本次激励计划的调整及授予事项有关的法律事项发表法律意见，有关其他专业事项依赖于其他专业机构出具的意见。

5. 本所已得到公司保证，即公司已提供本所出具法律意见书所必需的原始书面材料、副本材料、复印材料或口头证言；其向本所提供的复印件、有关副本材料与正本材料一致；其提供的文件和材料完整、真实、有效，且无隐瞒、虚假或重大遗漏之处。对于本法律意见书至关重要而无法得到独立证据支持的事实，本所依赖有关政府部门、公司或其他有关单位出具的证明文件出具法律意见。

基于以上所述，本所律师按照律师行业公认的业务标准、道德规范和勤勉尽责精神，对公司提供的有关文件和事实进行了核查和验证，现出具法律意见如下：

第二部分 正文

一、本次激励计划调整及授予的批准与授权

（一）2023年11月10日，公司召开第四届董事会第十四次会议，审议通过了《关于公司<2023年限制性股票激励计划（草案）>及其摘要的议案》《关于公司<2023年限制性股票激励计划实施考核管理办法>的议案》《关于提请股东大会授权董事会办理2023年限制性股票激励计划相关事宜的议案》等相关议案，关联董事已回避表决。公司独立董事对相关事项发表了同意的独立意见。

同日，公司召开第四届监事会第十四次会议，审议通过了《关于公司<2023年限制性股票激励计划（草案）>及其摘要的议案》《关于公司<2023年限制性股票激励计划实施考核管理办法>的议案》以及《关于核查公司2023年限制性股票激励计划（草案）首次授予激励对象名单的议案》。监事会对相关事项进行核实并发表了核查意见。

（二）2023年11月13日至2023年11月22日，公司对本次激励计划拟激励对象的姓名和职务在公司内部进行了公示。在公示期内，公司监事会未收到任何对本次拟激励对象名单的异议，无反馈记录。2023年11月25日，公司监事会披露了《监事会关于2023年限制性股票激励计划首次授予激励对象名单的核查意见及公示情况说明》（公告编号：2023-079）。

（三）2023年12月1日，公司召开2023年第三次临时股东大会，审议通过了《关于公司<2023年限制性股票激励计划（草案）>及其摘要的议案》《关于公司<2023年限制性股票激励计划实施考核管理办法>的议案》《关于提请股东大

会授权董事会办理 2023 年限制性股票激励计划相关事宜的议案》，关联股东已回避表决，并于巨潮资讯网披露了《关于 2023 年限制性股票激励计划内幕信息知情人及首次授予激励对象买卖公司股票情况的自查报告》（公告编号：2023-080）。

（四）2023 年 12 月 1 日，公司召开第五届董事会第一次会议，审议《关于调整公司 2023 年限制性股票激励计划首次授予激励对象名单及授予数量的议案》《关于向公司 2023 年限制性股票激励计划激励对象首次授予限制性股票的议案》，因出席会议的非关联董事不足 3 人，上述议案直接提交公司 2023 年第四次临时股东大会审议。公司独立董事对该议案发表了独立意见，认为授予条件已经成就，激励对象主体资格合法、有效，拟定的首次授予日符合相关规定。

同日，公司召开第五届监事会第一次会议，审议通过了《关于调整公司 2023 年限制性股票激励计划首次授予激励对象名单及授予数量的议案》《关于向公司 2023 年限制性股票激励计划激励对象首次授予限制性股票的议案》。监事会对调整后的激励对象名单进行了核实，并发表了同意的审核意见。

（五）2023 年 12 月 22 日，公司召开 2023 年第四次临时股东大会，审议通过了《关于调整公司 2023 年限制性股票激励计划首次授予激励对象名单及授予数量的议案》《关于向公司 2023 年限制性股票激励计划激励对象首次授予限制性股票的议案》，关联股东已回避表决，股东大会审议通过本次激励计划的调整及授予事项。

综上，本所律师认为，截至本法律意见书出具日，公司本次激励计划的调整及授予事项已取得了现阶段必要的批准和授权，符合《管理办法》等法律、法规和规范性文件以及《公司章程》《激励计划》的相关规定。

二、本次调整的具体内容

根据公司第五届董事会第一次会议、第五届监事会第一次会议以及 2023 年第四次临时股东大会决议文件，2023 年限制性股票激励计划 1 名激励对象因个人原因离职，公司董事会根据股东大会的授权，对 2023 年限制性股票激励计划首次授予激励对象名单和授予数量进行调整。调整后，公司 2023 年限制性股票激励计划首次授予的激励对象人数由 400 人调整为 399 人，首次授予的限制性股票数量由 252.30 万股调整为 250.30 万股。

调整后的激励对象名单及拟授予的限制性股票在各激励对象间的分配情况如下表所示：

姓名	职位	国籍	获授的限制性股票数量 (万股)	获授限制性股票占授予总量的比例	获授限制性股票占当前总股本比例
欧洋	董事、总经理	中国	9.00	3.02%	0.0228%
王志弘	董事、副总经理	中国台湾	8.00	2.68%	0.0203%
朱松根	董事	中国	7.50	2.52%	0.0190%
陈凯荣	副总经理、董事会秘书	中国	9.00	3.02%	0.0228%
吴文太	财务总监	中国	5.50	1.85%	0.0139%
LI JINGHUI	核心技术（业务）人员	加拿大	6.00	2.01%	0.0152%
王榆文	核心技术（业务）人员	中国台湾	1.50	0.50%	0.0038%
ODATE KOJI	核心技术（业务）人员	日本	2.10	0.70%	0.0053%
CHANPHUANG GRACESANAN	核心技术（业务）人员	泰国	0.20	0.07%	0.0005%
BAIYA WIRASINEE	核心技术（业务）人员	泰国	0.10	0.03%	0.0003%
KHOTKAEW NARUEMON	核心技术（业务）人员	泰国	0.10	0.03%	0.0003%
BUAIN JARUWAN	核心技术（业务）人员	泰国	0.10	0.03%	0.0003%
核心技术（业务）人员 (共 387 人)			201.20	67.52%	0.5095%
合计（399 人）			250.30	83.99%	0.6339%

除上述调整内容外，公司本次实施的激励计划其他内容与公司 2023 年第三次临时股东大会审议通过的激励计划一致。

综上，本所律师认为，公司本次激励计划的调整内容符合《管理办法》等法律、法规和规范性文件以及《公司章程》《激励计划》的相关规定。

三、本次激励计划的授予

（一）本次激励计划的首次授予日

2023年12月1日，公司召开第五届董事会第一次会议与第五届监事会第一次会议，审议了《关于向公司2023年限制性股票激励计划激励对象首次授予限制性股票的议案》，因非关联董事不足三人，议案直接提交股东大会审议，公司独立董事发表了同意的独立意见，监事会发表了明确意见。

2023年12月22日，公司召开2023年第四次临时股东大会，审议通过了《关于向公司2023年限制性股票激励计划激励对象首次授予限制性股票的议案》，同意以2023年12月22日为本次激励计划的首次授予日。

经本所律师核查，本次激励计划的首次授予日为交易日，且在股东大会审议通过《激励计划》之日起60日内。

综上，本所律师认为，公司董事会确定的授予日符合《管理办法》及《激励计划》中关于授予日的相关规定。

（二）本次激励计划的授予对象、授予数量、授予价格

2023年12月1日，公司召开第五届董事会第一次会议和第五届监事会第一次会议，因出席会议的非关联董事不足3人，《关于向公司2023年限制性股票激励计划激励对象首次授予限制性股票的议案》直接提交公司2023年第四次临时股东大会审议。公司独立董事对该议案发表了同意的独立意见。

2023年12月22日，公司召开2023年第四次临时股东大会，审议通过《关于向公司2023年限制性股票激励计划激励对象首次授予限制性股票的议案》，同意以39.66元/股的授予价格向399名激励对象授予250.30万股第二类限制性股票。

综上，本所律师认为，公司本次激励计划的授予对象、授予数量及授予价格符合《管理办法》和《激励计划》的相关规定。

（三）本次激励计划的授予条件

根据《管理办法》《激励计划》等相关规定，同时满足下列授予条件时，公司应向激励对象授予限制性股票。

1. 公司未发生如下任一情形：

(1) 最近一个会计年度财务会计报告被注册会计师出具否定意见或者无法表示意见的审计报告；

(2) 最近一个会计年度财务报告内部控制被注册会计师出具否定意见或无法表示意见的审计报告；

(3) 上市后最近 36 个月内出现过未按法律法规、公司章程、公开承诺进行利润分配的情形；

(4) 法律法规规定不得实行股权激励的；

(5) 中国证监会认定的其他情形。

2. 激励对象未发生如下任一情形：

(1) 最近 12 个月内被证券交易所认定为不适当人选；

(2) 最近 12 个月内被中国证监会及其派出机构认定为不适当人选；

(3) 最近 12 个月内因重大违法违规行为被中国证监会及其派出机构行政处罚或者采取市场禁入措施；

(4) 具有《公司法》规定的不得担任公司董事、高级管理人员情形的；

(5) 法律法规规定不得参与上市公司股权激励的；

(6) 中国证监会认定的其他情形。

根据公司的说明并经本所律师核查，截至法律意见书出具日，公司和本次授予的激励对象均未出现上述情形，亦不存在不能授予或不得成为激励对象的其他情形。

综上所述，本所律师认为，本次激励计划的授予条件已经成就，公司授予限制性股票事宜符合《管理办法》和《激励计划》的规定。

四、结论意见

综上所述，本所律师认为：

（一）截至法律意见书出具日，公司本次激励计划的调整及授予事项已取得了现阶段必要的批准和授权，符合《管理办法》等法律、法规和规范性文件以及《公司章程》《激励计划》的相关规定。

（二）公司本次调整的内容符合《管理办法》等法律、法规和规范性文件以及《公司章程》《激励计划》的相关规定。

（三）公司本次激励计划的授予日、授予对象、授予数量、授予价格及授予条件均符合《管理办法》等法律、法规和规范性文件以及《公司章程》《激励计划》的相关规定。

（四）本次激励计划的调整及授予事项尚需按照《管理办法》及深圳证券交易所的有关规定进行信息披露。

（以下无正文）

（此页无正文，为《江苏世纪同仁律师事务所关于苏州天孚光通信股份有限公司 2023 年限制性股票激励计划调整及首次授予相关事项的法律意见书》之签章页）

江苏世纪同仁律师事务所

经办律师：

吴朴成_____

赵小雷_____

苏 训_____

2023 年 12 月 22 日

地 址：江苏省南京市建邺区贤坤路江岛智立方 C 座 4 层，邮编:210019

电 话：025-83304480 83302638

电子信箱：ct-partners@ct-partners.com.cn

网 址：<http://www.ct-partners.com.cn>