

规范运营 安全健康  
优质高效 追求卓越

中金辐照股份有限公司2022年ESG报告



**2022**

**中金辐照股份有限公司  
ESG报告 >>>>>>>>>>>>>>**



纸张认证:  
本报告采用环保纸张印刷  
Paper verification:  
This report uses environmentally paper.



**为人类健康提供安全保障**

---



# 报告规范

## 报告说明

本报告是中国黄金集团有限公司下属中金辐照股份有限公司发布的第一份 ESG 报告。

## 时间范围

本报告时间跨度上以 2020—2022 年度为主，为增强报告可比性及前瞻性，部分内容涉及其他年份信息。

## 编写标准

全球可持续发展标准委员会《GRI 可持续发展报告标准（GRI Standards）》  
国际标准化组织《ISO 26000：社会责任指南（2010）》  
联合国 2030 年可持续发展目标（SDGs）  
国务院国资委《关于中央企业履行社会责任的指导意见》（国资发研究〔2008〕1 号）  
中国社会科学院《中国企业社会责任报告编写指南（CASS-CSR5.0）》  
深圳证券交易所《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第 2 号——创业板上市公司规范运作》

## 报告称谓说明

本报告涵盖中金辐照股份有限公司及其下属企业。为便于表达和阅读方便，“中金辐照股份有限公司”也以“中金辐照”“公司”和“我们”表示。报告中还涉及中国黄金集团有限公司，其简称如下：

中国黄金集团有限公司：中国黄金集团或集团公司  
深圳市金鹏源辐照技术有限公司：深圳公司  
上海金鹏源辐照技术有限公司：上海公司  
天津金鹏源辐照技术有限公司：天津公司  
中金辐照股份有限公司青岛分公司：青岛公司  
中金辐照成都有限公司：成都公司  
中金辐照武汉有限公司：武汉公司  
中金辐照重庆有限公司：重庆公司  
镇江中金医疗消毒供应中心有限公司：镇江公司  
中金健康科技（嘉兴）有限公司：嘉兴公司

## 可靠性保证

本报告的信息披露真实，力求客观、全面地反映公司运营的市场绩效、社会绩效和环境绩效。全部信息数据来自于公司正式文件、统计报告与财务报告。公司保证本报告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性承担个别及连带责任。本报告的财务数据以人民币为单位，若与财务报告不一致之处，以财务报告为准。

## 报告获取方式

本报告以电子版形式发布，如需获取可前往公司官网（<http://www.zjfggroup.com/>）或巨潮资讯网（[www.cninfo.com.cn](http://www.cninfo.com.cn)）阅读电子版报告。

# 目录

|       |    |                                    |    |
|-------|----|------------------------------------|----|
| 报告规范  | 01 | ESG 管理                             | 12 |
| 董事长致辞 | 04 | ESG 理念                             | 13 |
| 关于我们  | 06 | ESG 管理推进                           | 14 |
| 公司简介  | 06 | 重要性议题分析                            | 15 |
| 企业文化  | 07 | 利益相关方沟通                            | 16 |
| 领导团队  | 08 | 责任专题一：                             | 18 |
| 组织架构  | 08 | 旗帜鲜明，踏石留印，党建引领推动高质量发展              | 20 |
| 企业荣誉  | 09 | 责任专题二：                             | 20 |
| 发展历程  | 10 | 深化改革，笃行不怠，<br>缔造辐照消毒灭菌企业 IPO 上市第一股 | 22 |
|       |    | 责任专题三：                             | 22 |
|       |    | 戮力同心，共克时艰，全力以赴阻击疫情                 |    |

## E 共创可持续环境

|        |    |
|--------|----|
| 加强环境管理 | 26 |
| 应对气候变化 | 29 |
| 建设绿色工厂 | 30 |
| 节约能源资源 | 33 |



## S 建设和谐型社会

|        |    |
|--------|----|
| 增进员工福祉 | 36 |
| 携手伙伴成长 | 44 |
| 投身社会公益 | 48 |
| 落实安全生产 | 52 |



## G 推进高水平治理

|        |    |
|--------|----|
| 维护股东权益 | 60 |
| 加强合规管理 | 64 |
| 提供优质服务 | 68 |
| 强化科技创新 | 70 |
| 持续深化改革 | 76 |



|       |    |
|-------|----|
| 未来展望  | 78 |
| 附录    | 80 |
| 关键绩效表 | 80 |

## ▶ 董事长致辞



党委书记、董事长  
郑强国

2022年是党的二十大召开之年，中金辐照坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，认真落实国务院国资委工作部署和集团公司工作要求，统筹经营改革发展各项工作，积极践行环境和社会责任，推动 ESG 体系建设，全体干部职工以韧克艰、加压奋进推进公司高质量、可持续发展。

**深化改革创新，着力增强发展动能。**惟改革者进，惟创新者强。中金辐照坚持以改革推动发展，扎实推进国企改革三年行动；在对标世界一流方面，坚持高标准、高起点对标，通过各项举措提高企业管理水平。公司还积极推行经理层成员任期制和契约化管理，不断激发高质量发展活力与动力，全面完成国企改革三年行动的总体目标。

**聚焦生产经营，持续夯实发展基础。**2022年，面对复杂严峻的外部环境，中金辐照不断优化投资布局，拓展发展空间；加大市场开发力度，促进市场份额提升；积极落实成本管控，全面提升管理水平；强化科技创新能力，提升公司核心竞争力。通过以上措施，全力以赴增收创收，公司经营业绩再创历史新高。

**完善公司治理，全面提升治理水平。**中金辐照把党的领导融入公司治理各环

节，切实将加强党的领导和完善公司治理统一起来。不断完善法人治理结构，构建现代企业制度体系，形成了系统完备、横向协同、上下贯通、务实管用的制度体系。凭借多年来规范化的公司治理和取得的良好成效，荣获了国务院国资委“国有企业公司治理示范企业”称号。公司高度重视投资者关系管理与股东权益保护，高质量开展信息披露工作，积极做好投资者关系管理，构建良好的资本市场沟通互动机制。

**坚持以人为本，积极履行责任担当。**中金辐照优化薪酬分配机制，推动企业与员工价值共创、利益共享。同时加强员工培训和技能提升，关心关爱员工生活，全方位支持员工成长。公司积极履行作为央企责任，为国分忧、为民解难、勇于担当，为医疗防护耗材、医疗器械等产品提供“全天候、不间断”的辐照灭菌绿色快捷服务，申报的“辐照灭菌技术在新冠疫情防控中发挥重要作用”项目成功入选国家原子能机构发布的“近年来核技术应用领域十件大事”之一。此外，公司还通过消费帮扶、困难儿童家庭帮扶等多方面开展社会公益活动，与社会共享公司发展成果、共创美好未来。

**践行双碳战略，推动绿色低碳发展。**为积极响应国家双碳战略目标，认真践行绿色低碳的可持续发展理念，中金辐照通过推动节能降耗、在经营网点提高绿色覆盖率、倡导绿色出行等方式方法进一步增强全员碳中和、碳达峰意识。公司充分利用绿色、低碳、环保的伽玛辐照技术为下游企业提供灭菌及改性服务，积极推动辐照技术服务行业的可持续发展。

扬帆起航正当时，踔厉奋发谱新篇。2023年是全面贯彻落实党的二十大精神的开局之年，也是实施“十四五”规划承上启下的关键一年，中金辐照将继续以党的二十大精神为指引，聚焦推动高质量发展总要求，始终保持昂扬奋发之状态，始终弘扬拼搏之作风，始终凝聚同心同德之伟力，全力打造管理高效、技术领先、服务一流、客户信赖的世界知名的健康服务企业，为股东、员工及合作伙伴持续创造更大价值，为经济、社会及生态环境发展作出更大贡献。

## 关于我们的

### 公司简介



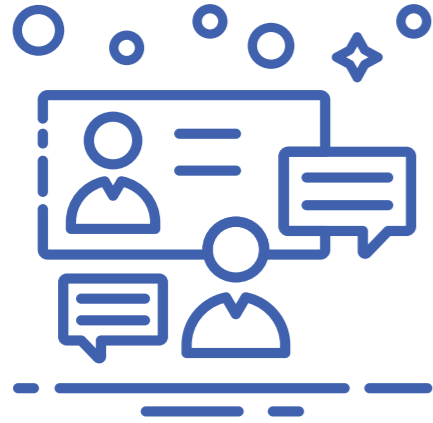
中金辐照股份有限公司是国务院国资委管理的大型央企—中国黄金集团有限公司控股的创业板上市公司，总部位于深圳，发轫于1984年，于2011年改制为股份公司，是一家国内外知名的合约灭菌、辐照技术服务连锁企业。公司现为国际辐照协会黄金级会员单位、中国同位素与辐射行业协会副理事长单位。

公司是我国较早将辐照技术进行工业化应用的企业之一，始终秉承“诚信经营、质量至上”的经营理念，专注于为客户提供医疗保健产品、食品、药品、日用品、包装材料等产品的辐照灭菌服务，高分子材料的辐照改性服务及其他技术服务，并为客户提供科学、完整的灭菌技术解决方案。通过30多年的潜心经营、研发投入和自主创新，公司已成为我国辐照技术服务行业的领军企业之一，累积了包括30余家世界500强企业在内的客户群，形成包括长江经济带、粤港澳大湾区、环渤海地区的全国性连锁经营网络，拥有10座大型伽玛辐照装置、5套加速器装置（含3套在建）、1个消毒供应中心和1个取得CNAS认可的技术检测中心，已成为我国钴源活度最高、网点布局最完善、覆盖面最广的专业化辐照灭菌企业之一。

### 企业文化



## 领导团队



党委书记、董事长：郑强国

党委副书记、董事、总经理：张冬波

党委委员、董事、副总经理：陈强

党委委员、副总经理：汤清松

党委委员、总会计师：张嫚草

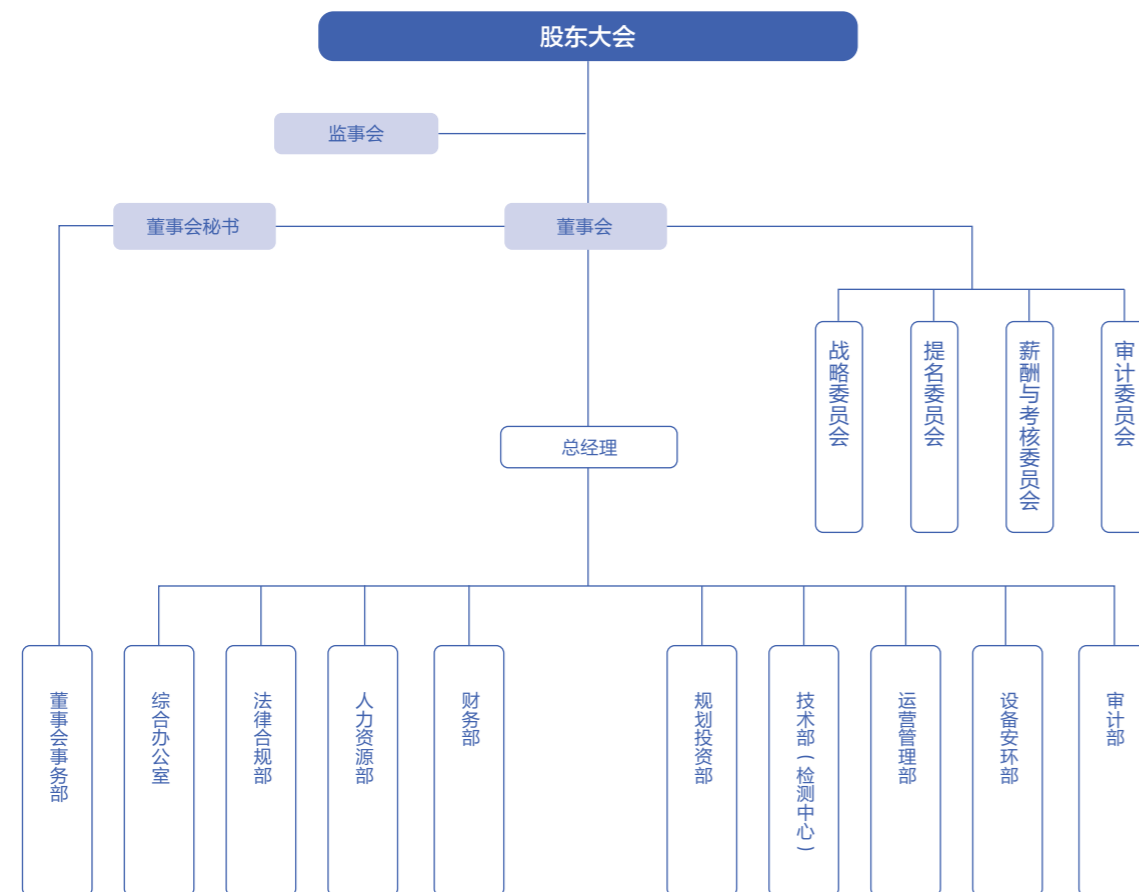
党委委员、副总经理：白永胜

副总经理：于梅

党委委员、纪委书记：郑翰

纪委委员、董事会秘书：杨先刚

## 组织架构



## 企业荣誉

中金辐照荣获“国有企业公司治理示范企业”称号

国务院国资委

中金辐照武汉公司郑彬荣获“中央企业抗击新冠肺炎疫情先进个人”称号

国务院国资委

中金辐照荣获“中国企业改革优秀成果”一等奖

中国企业改革与发展研究会

中金辐照申报案例入选 2021 全国健康企业建设特色案例

中国企业联合会、中国企业家协会

中金辐照申报的“辐照灭菌技术在新冠疫情防控中发挥重要作用”事件成功入选“近年来核技术应用领域十件大事”之一，并获得国家原子能机构颁发的荣誉证书

国家原子能机构

中金辐照深圳公司、重庆公司、上海公司 QC 小组成果分别荣获第二、三、四届中央企业 QC 组成果发表赛三等奖

中国质量协会

中金辐照陈强荣获全国消毒技术与设备标准化技术委员会“抗击疫情先进个人”称号

全国消毒技术与设备标准化技术委员会

中金辐照因在抗击疫情中作出重要贡献而受到表彰

中国同位素与辐射行业协会

中金辐照荣获深交所信息披露考核“A”评级

深圳证券交易所

中金辐照武汉公司荣获湖北省“科技小巨人”称号

湖北省经济和信息化厅

中金辐照重庆公司荣获重庆市“专精特新”企业称号

重庆市经济和信息化委员会

中金辐照上海公司荣获上海市“专精特新”企业称号

上海市经济和信息化委员会

上海金鹏源辐照技术有限公司连续 3 年荣获“年度上海市和谐劳动关系达标企业”称号

上海市人力资源和保障局、上海市总工会、上海市企业联合会、上海市工商业联合会

# 发展历程

## 2003年

8月 中金辐照有限公司在深圳设立  
12月 在天津成立天津金鹏源辐照技术有限公司

## 2004年

2月 成立深圳市金鹏源辐照技术有限公司光明分公司

## 2005年

5月 天津金鹏源辐照技术有限公司一期项目建成投产

## 2008年

6月 深圳市金鹏源辐照技术有限公司光明分公司一期工程项目建成投产

8月 深、沪、津3个金鹏源公司重组，形成紧密型的产权结构

## 2009年

6月 天津金鹏源辐照技术有限公司通过国家高新技术企业认定  
10月 上海金鹏源辐照技术有限公司通过国家高新技术企业认定

## 2010年

8月 上海金鹏源二期项目建成投产

## 2011年

1月 中金辐照有限公司青岛分公司注册成立  
2月 深圳市金鹏源辐照技术有限公司通过国家高新技术企业认定  
8月 改制成立中金辐照股份有限公司  
12月 中金辐照成都有限公司注册成立

## 2012年

3月 中金辐照武汉有限公司注册成立  
4月 中金辐照股份有限公司青岛分公司建成投产  
9月 深圳市金鹏源辐照技术有限公司被罗湖区评为重点纳税企业  
11月 中金辐照股份有限公司成为国际辐射协会黄金级会员

## 2015年

4月 中金辐照钴源倒源队荣获“2014年度中央企业青年文明号”荣誉称号

## 2016年

4月 深圳市金鹏源辐照技术有限公司光明二期项目正式投产运行  
11月 中金辐照股份有限公司通过国家高新技术企业认定  
12月 中金辐照武汉有限公司通过国家高新技术企业认定

## 2013年

7月 天津金鹏源辐照技术有限公司二期项目建成投产  
8月 中金辐照成都有限公司建成投产  
9月 中金辐照重庆有限公司注册成立  
10月 中金辐照武汉有限公司建成投产  
11月 中金辐照被中国黄金集团评为“2012年度《企业年度工作报告》填报工作先进单位”

## 2014年

8月 中金医疗（镇江）有限公司注册成立  
10月 与深圳大学开展校企合作，成为深圳大学实习基地。

## 2017年

7月 中金辐照团支部荣获“中央企业五四红旗团支部”荣誉称号

## 2019年

10月 中金健康科技（嘉兴）有限公司注册成立

## 2021年

4月 中金辐照股份有限公司首次公开发行A股上市  
7月 中金辐照股份有限公司青岛分公司二期电子加速器项目建成投产

## 2022年

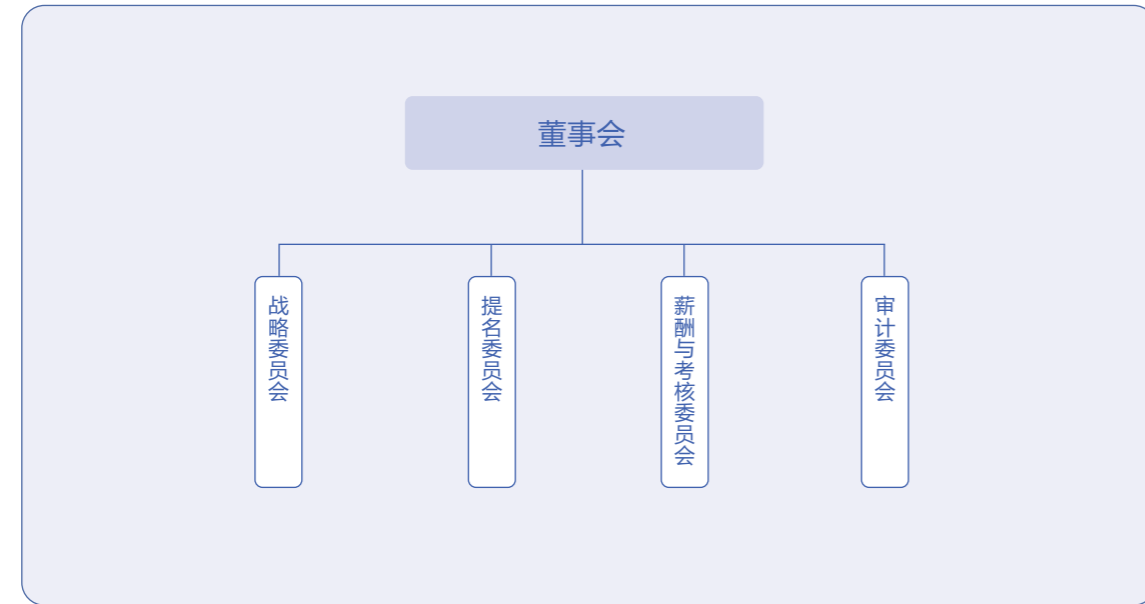
5月 中金辐照重庆有限公司荣获重庆市“专精特新”企业称号  
6月 上海金鹏源辐照技术有限公司荣获2021年度上海市“专精特新”企业称号



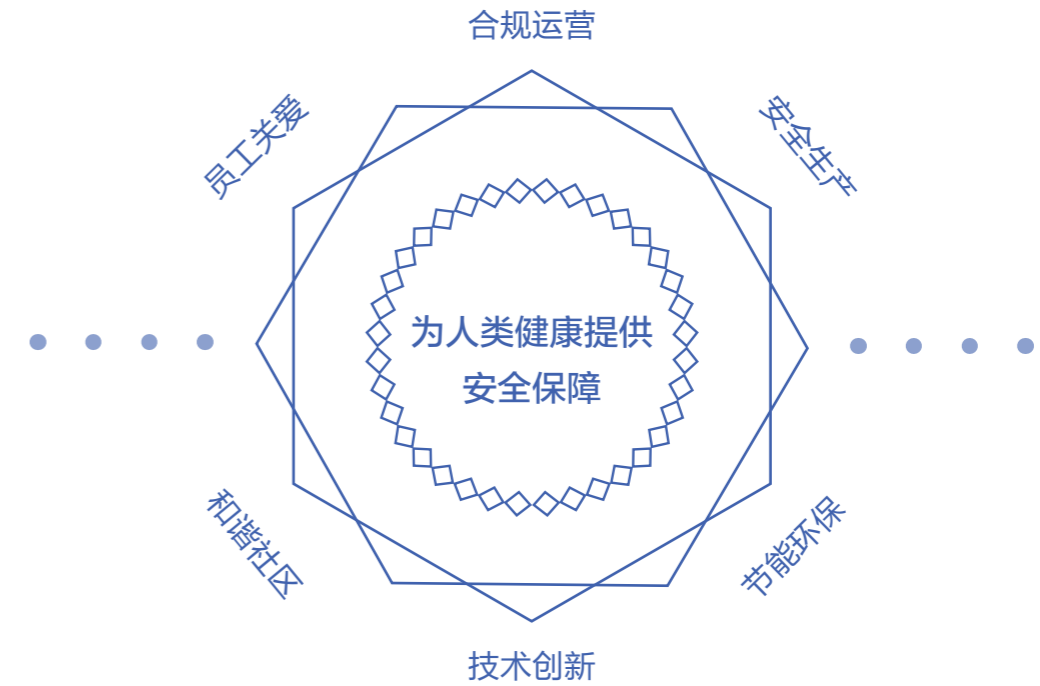
## ESG 管理

中金辐照坚持以“为人类健康提供安全保障”为使命，将 ESG 理念融入企业发展战略和日常经营活动，不断完善 ESG 管理体系和架构，搭建纵向层层落实、横向全面覆盖的 ESG 管理机制，推动公司实现可持续发展。

公司董事会及其设立的战略委员会、审计委员会、薪酬与考核委员会、提名委员会分别对公司的 ESG 相关工作进行决策、监督和管理，公司管理层负责具体实施。公司下属企业以企业主要管理人员组建 ESG 工作推进团队，负责各企业 ESG 工作决策和管理。



## ESG 理念



### 规范运营

公司遵守法律法规，诚信经营，通过完善的法人治理结构、科学的管理理念、标准化的管理体系，推动公司科学、高效、快速发展。

### 安全健康

公司关注安全环保和员工职业健康，以“为人类健康提供安全保障”为使命，通过推广和发展辐照应用技术，积极履行企业的社会责任，矢志为人类提供更多安全的保障，创造更高质量的生活。

### 优质高效

公司致力于为顾客提供优质高效的服务，关注顾客需求，为顾客提供全面的消毒灭菌解决方案，以专业化的人才队伍、严格的加工过程控制、精确的检测系统为加工服务提供可靠的质量保证。

### 追求卓越

公司秉承“规范运营、安全健康、优质高效、追求卓越”的管理方针，通过不断的管理和技术创新，锐意进取、持续提升管理和服务水平，全力将公司打造为世界一流的健康服务企业。

## ESG 管理推进

### ■ 制定管理制度

公司 ESG 议题管理分布在各专业管理制度中，包括公司治理、安全环保、科技创新、人力资源、反贪污及腐败、采购销售各方面。公司不断健全 ESG 管理体系、相关制度和 workflows，建立了企业 ESG 管理与实践的长效机制。

### ■ 开展专项培训

公司持续加强员工安全培训、法律和人文培训、环保培训、素质培训等，并多次组织参与外部培训和学习，参加集团公司或社科院组织的 ESG、社会责任管理培训班，为公司专项 ESG 管理工作奠定了坚实的基础。

### ■ 推动专项工作转变

公司在加强 ESG 过程中，根据需要，努力以专题实践为突破口和抓手，推进 ESG 理念融入各个职能部门和生产经营管理的各个环节，不断将 ESG 专项议题纳入企业发展战略层面。

### ■ 推进下属企业开展 ESG 事宜

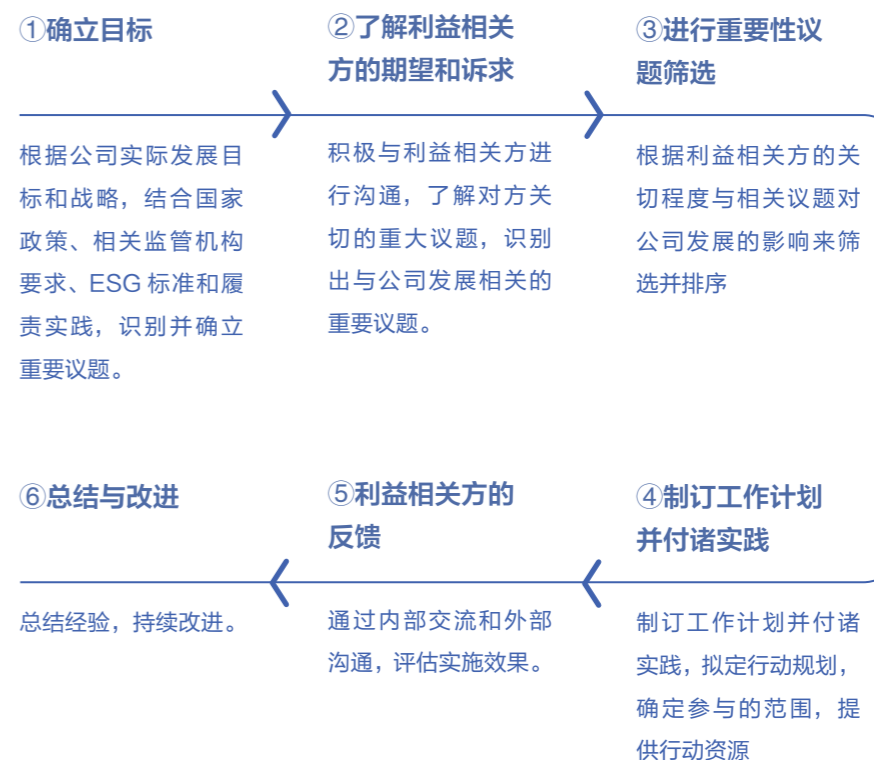
公司积极推进下属企业 ESG 管理工作，总部运营管理部负责 ESG 专项管理，下属企业负责 ESG 推进工作，为将 ESG 事宜全面融入企业各项工作奠定了良好的基础。同时，公司在总部及各子公司配备了节能环保、安全生产、薪酬福利、科技创新、员工权益、和谐社区等方面的管理机构、管理岗位和管理人员，具体履行和落实 ESG 工作。



## 重要性议题分析

公司在确定 ESG 议题时充分借鉴相关 ESG 标准和其他企业最佳实践，综合考虑公司发展战略、行业特点，并通过了解利益相关方的期望与诉求，科学合理地选择重要议题。

### ■ 议题识别流程



### ■ 重要性议题表

|       |      |      |        |        |
|-------|------|------|--------|--------|
| 党的领导  | 合规经营 | 公司治理 | 深化改革   | 股东权益   |
| 客户服务  | 反腐倡廉 | 风险管控 | 保护知识产权 | 产品质量   |
| 科技创新  | 交流合作 | 志愿服务 | 社会公益   | 信息保护   |
| 供应商管理 | 员工关爱 | 员工成才 | 助力行业发展 | 环境保护   |
| 交流合作  | 安全生产 | 职业健康 | 绿色工厂   | 应对气候变化 |

## 利益相关方沟通

公司注重多方参与、互动沟通，积极与利益相关方构建有效的沟通机制，保障利益相关方的知情权与参与权，提升利益相关方对公司的了解和认同，并通过收集各方的诉求和建议，将利益相关方所关注的问题纳入公司的战略决策，实现与利益相关方的共同进步、互利共赢。

### 利益相关方参与

| 利益相关方    | 期望与要求                                  | 沟通和回应  |
|----------|--|--|
| 政府与监管机构  | 依法纳税<br>合规经营<br>环境保护<br>安全生产<br>带动地方发展 | 遵守法律法规<br>响应各项政策<br>提升公司治理<br>接受监管审核<br>定期汇报工作<br>提供就业机会 |
| 股东       | 稳健发展<br>风险管控                           | 股东大会<br>信息披露<br>定期报告                                     |
| 员工       | 权益保护<br>职业发展<br>薪酬福利<br>职业健康           | 职工代表大会<br>畅通的内部沟通渠道<br>工会活动                              |
| 客户       | 产品质量与安全<br>优质服务<br>服务创新<br>诚信履约        | 密切沟通<br>合同履行<br>诚信经营<br>产品质量管理体系<br>客户满意度调查              |
| 供应商及合作伙伴 | 助力行业发展<br>遵守商业道德<br>实现互利共赢<br>阳光采购     | 战略合作<br>坚守商业道德<br>公开招标<br>深化产学研合作<br>打造责任供应链             |
| 环境       | 减少对周边环境的影响<br>节能减排                     | 环境信息公开<br>开展环保活动   |
| 社区       | 公益活动<br>社区建设                           | 公益慈善<br>社区共建<br>员工志愿活动                                   |

## 构建沟通和信息披露机制

公司通过与利益相关方沟通，积极开展多种形式的交流活动，及时准确披露公司履责信息，传递社会责任理念，树立良好的社会责任形象。

### 搭建多样化的沟通渠道

公司通过企业网站、微信公众平台、外部新闻媒体等方式发布党风廉政、安全环保、技术创新、社会责任等方面的信息，向公众展示公司履责实践。同时，公司还通过股东大会、业绩说明会、接待来访等渠道，与投资者建立良好的沟通机制，增进与投资者之间的互动和认同。

### 参加社会责任培训

公司注重责任能力提升，积极响应集团公司号召，多次组织社会责任从业人员参加中国社会责任百人论坛举办的社会责任培训，学习其他优秀企业的履责经验，提升公司社会责任管理能力和水平，为公司各项社会责任管理工作奠定了坚实基础。



集团公司党委书记、董事长卢进到上海公司调研考察

### 编制社会责任报告

公司通过编制企业 ESG 报告，全面披露公司的履责信息，回应利益相关方关切。此外，公司每年梳理社会责任履责案例，并上报集团公司，为集团公司编制社会责任报告提供优秀素材，实现了履责信息的定时披露。

### 组织开展沟通交流活动

公司积极与内外部利益相关方开展多种形式的沟通活动，通过接待参观、经验分享、参加会议等方式，推进多方交流合作，实现共赢。



深圳市副市长张华莅临公司指导工作



公司官网



公司微信公众平台

# 责任专题

## 旗帜鲜明，踏石留印，党建引领推动高质量发展

中金辐照党委深入学习贯彻习近平总书记重要讲话和重要指示精神，认真贯彻落实党中央、集团公司党委的决策部署，紧紧围绕改革发展和生产经营中心工作，持续创新党的建设理念、方式、机制，助推以高质量党建引领高质量发展，加快建设世界一流的健康服务企业。围绕党的领导地位，通过思想上高度重视，行动上迅速跟进，措施上有的放矢，实现企业党建与生产经营同频共振、深度融合。

### 真抓实干，加强政治建设

公司党委始终把学习习近平新时代中国特色社会主义思想作为加强公司理论武装的重点任务，将深入学习贯彻党的二十大精神作为首要政治任务，加快推进党的政治建设，进一步发挥党的领导作用。

深入学习习近平总书记系列讲话精神及重大会议精神，贯彻党的二十大精神。公司以党委理论学习中心组学习和“第一议题”为抓手，深入学习了习近平总书记多项重要讲话精神，特别是关于企业改革和党的建设的重要论述精神、重要指示批示精神及党的二十大精神。

夯实党建工作基础，提升基层党组织战斗力。公司不断探索夯实基层党建工作基础的新方式方法，健全党建相关制度，开展党务工作突出问题清查整治专项行动，对突出问题进行全面排查治理和规范，进一步规范党务工作，并不断推进党务队伍建设，使党支部的战斗堡垒和党员的先锋模范作用得到充分发挥。

### 宣传思想，构建政治氛围

公司党委深入贯彻落实习近平总书记对宣传思想工作的重要指示，紧紧围绕生产经营中心任务，抓实抓牢理论武装、新闻宣传、意识形态、企业文化等工作。

#### 开展庆祝建党 100 周年活动

公司开展庆祝建党 100 周年综合知识竞赛，进一步激发广大党员干部“知党、爱党、信党、颂党、跟党走”的爱国情感。



公司组织建党 100 周年综合知识竞赛

### 积极开展主题宣传

对内围绕理论学习、企业改革、荣誉成果、项目建设、作风建设等主题内容进行积极报道，对外以宣传展形象，通过聚焦重点工作，积极在集团公司、当地电视台和公司公众号等平台发声，全面展示公司形象、传播中金辐照声音。

### 压实意识形态责任

加强意识形态阵地建设和管理，定期开展线上线下意识形态阵地巡查，并组织权属子分公司召开意识形态工作专题工作会，进一步将意识形态工作落实落细。

### 丰富形式，培育政治文化

公司关注政治文化培育，以多元的形式开展了一系列主题活动，以丰富的理论学习及活动形式增加主题教育的感染力，进一步加强了党员们学习的主动性和热情。

### 公司党委开展形式新颖的主题党日活动

公司党委为深入开展党史学习教育，铭记光辉历史，缅怀革命先辈，传承共产党人的精神血脉，组织在深全体党员、入党积极分子和团员开展主题为“缅怀先烈学党史 传承精神启新程”党史学习教育主题党日活动，通过参观纪念馆、重温入党（入团）誓词、重走东纵路等一系列活动，引导全体人员在党史学习教育中汲取奋进力量。



成都公司前往红军长征纪念馆学习党史



“缅怀先烈学党史 传承精神启新程”主题党日活动

## 责任专题

### 深化改革，笃行不怠， 缔造辐照消毒灭菌企业 IPO 上市第一股

作为我国较早将辐照技术进行工业化应用的企业之一，中金辐照始终以“为人类健康提供安全保障”为使命，秉承“诚信经营，质量至上”的经营理念，持续深化改革，积极谋划上市之路，不断提升公司发展质量和效益，致力于打造管理科学、技术领先、服务一流、客户信赖的世界知名健康服务企业。

#### 深化改革，激发释放发展活力

中金辐照在集团公司深化改革的大格局下，根据国家出台的系列国企改革政策措施，展开了一系列改革创新举措，挖掘企业内生动力，增强企业活力、释放发展潜力，为实现高质量发展注入新动能。公司积极开展混合所有制改革和股份制改造，制定《中金辐照股份有限公司股权出售激励方案》，推进股权出售激励，成为中央企业科技型企业中较早实施股权激励的企业之一。股权激励方案的顺利实施，进一步调动和激发了技术和管理骨干的积极性、能动性和创造性，使公司在改革中释放活力、在创新中寻求发展、在实践中积累经验，进一步增强了公司可持续发展能力。

国企改革发展的脚步不会停歇，中金辐照深入推进国企改革三年行动的决心和担当不会减少。作为中国黄金集团七大板块企业之一，中金辐照以改革为契机，积极谋划登陆创业板之路。

#### 启动发行，正式登陆 A 股创业板

中金辐照按照上市公司要求和标准全面规范生产经营、运营管理、财务等工作，并积极推动改革上市工程。创业板注册制改革后，公司借注册制改革东风，第一时间向深交所递交了上市申请，向证监会递交了创业板的上市申请，于 2021 年 4 月 9 日实现创业板挂牌上市。公司成为创业板注册制改革后第一家央子公司登陆 A 股市场 IPO 项目，也是辐照消毒灭菌行业第一家 A 股 IPO 项目。此次成功上市标志着中金辐照正式踏入资本市场，向着成为具有国际影响力的辐照加工行业领军企业又迈出了坚实的一步。

上市当天，中金辐照开盘上涨 **661.18%**，截至收盘涨幅扩大至 **920.59%**，全天成交量达 **4777.70** 万股，成交额 **12.76** 亿元，各大行业媒体平台相继报道，取得良好的社会效应和关注度。



中金辐照在深圳证券交易所挂牌上市

#### 优势尽显，经营业绩屡创新高

中金辐照从事的产业属于国家鼓励类，具有节能、绿色、环保等显著优势。在近 40 年的发展中，中金辐照积极响应国家发展战略，牢牢把握辐照技术服务行业的发展机遇，经过多年的潜心经营、持续的研发投入和不断的自主创新，目前拥有 10 座大型伽玛辐照装置、5 套加速器装置、1 个消毒供应中心和 1 个检测中心，是我国钴源活度最高、网点布局最完善、覆盖面最广的专业化辐照灭菌企业之一。

随着公司的上市，公司在资本市场的助力下优势尽显，市场规模、品牌影响力和企业竞争力不断提升，企业的高质量发展也翻开了新的篇章。

|      |    | 2020 年   | 2021 年   | 2022 年   |
|------|----|----------|----------|----------|
| 销售收入 | 万元 | 25596.32 | 30907.20 | 33712.97 |
| 利润   | 万元 | 7126.07  | 11047.25 | 12757.64 |

#### 全新启航，构建世界一流健康服务企业

中金辐照利用上市契机，借助资本市场的力量，积极推动核技术应用产业健康发展，将企业做强做优做大、做实做精做活，创造新的辉煌，打造世界一流的健康服务企业，以更加优异的业绩成就职工、回馈股东、回报社会、报效国家。

“站在新的高度，立足新的起点，我们将始终牢记‘为人类健康提供安全保障’这一使命，认真贯彻落实中国黄金集团的发展战略和中金辐照制定的‘以辐照技术服务为主、多种技术手段并举、相关多元化产业延伸’的战略思想，发扬‘马上就办、真抓实干’的务实作风，开启中金辐照新征程。”

——党委书记、董事长郑强国



中金辐照在深圳证券交易所挂牌上市

# 责任专题

## 戮力同心，共克时艰，全力以赴阻击疫情

中金辐照常態化做好疫情防控工作，并充分利用自身专业技术优势，积极主动与政府相关部门及相关客户联动，及时了解疫情动态，随时启动应急响应。此外，还时刻关注周边社区的疫情防控工作，主动承担社会责任，全力打好疫情阻击战。

### 责任在肩，坚守岗位

在疫情防控的关键时期，公司按照依法防控、科学应对、属地管理、群防群治、分级负责的原则，有效防止了疫情的传播和蔓延，同时积极主动与政府相关部门联系，为疫情防控所需的非商业经营的防护耗材、医疗器械等产品提供“全天候、不间断”的辐照灭菌绿色快捷服务。此外，公司还参与制定了《医用一次性防护服辐照灭菌应急规范（临时）》《医用一次性防护服辐射消毒灭菌工艺指南》等标准和文件，大幅缩短了主要防疫物资灭菌时间，有效缓解了防护服等医用物资的紧张需求。



2020—2022 年，公司为疫情防控提供灭菌服务的相关产品的产值近 **31.6** 亿元。

- 乳胶手套约 **1.8** 亿副
- 防护服约 **1418** 万套
- 样本运输管约 **2** 亿根
- 药粉及药片约 **300** 万公斤

公司快速、及时和高效的服务为疫情防控赢得宝贵时间，得到国家有相关部门和行业协会的充分肯定和高度赞扬。

- 2022 年 9 月 21 日，公司申报的“辐照灭菌技术在新冠疫情防控中发挥重要作用”项目成功入选国家原子能机构发布的“近年来核技术应用领域十件大事”之一
- 中国国家原子能机构发来感谢信，对公司在疫情防控中付出的努力给予鼓励与肯定，高度赞扬公司在本次疫情防控过程中“讲政治、顾大局、勇担当、作表率”
- 中国同位素与辐射行业协会对公司在抗击疫情中作出的重要贡献进行了表彰
- 中国共产党新闻网和人民网等多家媒体对公司抗疫的先进事迹进行了报道
- 公司两名党员因在疫情中表现突出，分别获得国务院国资委党委、全国消毒技术与设备标准化技术委员会的表彰

### 用心守“沪” 筑牢屏障 上海公司坚守生产第一线

2022 年 4 月，在上海全面按下“暂停键”的紧急抗疫时刻，上海公司因其业务的特殊性、重要性和不可替代性，在封控前进行封闭式生产申请，积极承接医用一次性防护服、新冠疫苗一次性生物储液袋和相关检测试剂包装等防疫物品的辐照灭菌工作。

公司强化厂区防控力度，在确保不发生疫情风险的同时，对可能出现的长时间封控，以及连续作战做好了充分准备。在长达两个多月的封控期内，公司 21 名员工坚守在生产第一线，提前部署、快速响应、昼夜奋战，以 24 小时全天候的不间断服务，为疫情防控前线的医疗物资提供了优质的灭菌服务，成为上海疫情防控中的一支重要力量，受到社会各界的广泛肯定和赞誉。



上海公司 21 名员工勇担责任坚守岗位

### 同心抗疫，守望相助

作为辐照灭菌行业中央企业，公司坚决担起“为国分忧、为民解难”的责任，以高度的社会责任感积极投入疫情防控工作，严格执行党中央、国务院及政府各有关部门和地方政府关于疫情防控工作部署要求，采取迅速有力措施，全力支持配合地方政府，切实防止疫情扩散蔓延。

### 向“险”而行 主动担当 光明党支部助力周边工业区核酸检测工作

自深圳疫情发生后，公司时刻关注工业园区的疫情防控工作，在得知光明区安全生产监督管理办公室正在推进区域内的核酸筛查信息后，光明党支部第一时间主动与相关人员联系，为白花工业区的核酸检测工作提供场地和协助服务，展现出央企的社会责任担当。公司将党员活动室提前按照检测点设置要求进行布置，积极组织志愿者维持检测秩序，并免费提供饮用水、口罩、消毒液等物资，增加检测场所降温设施，做好后勤保障，尽力给待检人员和医务工作者提供方便、舒适的检测环境，为人民群众办实事、办好事，共完成包括公司 75 名员工在内的约 1300 人次的核酸检测，为深圳疫情防控工作作出了积极贡献。



公司为医务人员提供核酸检测场地

# E

## 共创可持续环境

0.04

吨标煤 / 万元产值  
单位产值能耗

0

废气排放量

80%

水资源再利用率

加强环境管理  
应对气候变化  
建设绿色工厂  
节约能源资源



## 加强环境管理

公司坚持以习近平生态文明思想为指导，将绿色理念融入企业生产经营的全过程，持续提升环境管理水平，坚定不移走生态优先、绿色发展之路。



### 环境管理

作为中央企业，公司坚决扛起生态文明建设和生态环境保护的政治责任，不断完善环境保护管理体系，压实生态环保责任，持续提升环保管理，推动环保管理工作制度化、规范化、高效化。



环境管理体系认证证书

## 01 加强组织管理

设立安全生产与环保委员会，由公司法人担任组长、公司总经理及分管安全的副总经理担任副组长，下设安全与环保办公室，负责处理公司日常的环境保护等相关事务。各权属企业均设有环保管理机构、配备环保管理人员，做到管理层级清晰、职责明确。

## 03 强化责任落实

与权属公司签订《健康安全环保目标责任书》，将环保工作纳入权属公司主要领导经济责任审计和领导干部考核指标体系，不断压实环保责任，全面推进环境管理水平的提升。

## 02 完善制度建设

不断完善以责任制为核心的制度体系，编制修订《中金辐照股份有限公司生态环境保护责任规定》《中金辐照股份有限公司响应国家重大战略生态环境保护相关内容汇编》等环保制度，并督导权属企业按制度执行，不断建立起更加系统完善的生态环保管理制度体系。

### 环境影响评价

公司严格执行“环境影响评价”和“三同时”制度，在新建、改建、安全整改、运行、退役放射性工作场所时全面落实“三同时”管理，即建设项目中污染防治设施与主体工程同时设计、同时施工、同时投入生产和使用，并组织开展环境影响评价和验收监测，确保环境风险可控。

### 绿色包装

公司倡导绿色包装，实行包装材料回收制度，对大部分包装材料进行重复使用，并要求包装材料优先选用环保材料，实现包装材料的减量化、资源化利用。

### 环境监测

公司严格按照环保工作要求，制定环境监测管理方案，规范开展环境监测工作，并接受各级监管部门和社会公众监督，确保运营没有对环境和公众造成影响。由设备安环部负责环境的日常监测，并委托第三方专业的监测机构对厂区环境进行监测，出具监测报告。监测结果显示，公司生产运营始终处于良好状态，未对周边环境产生不良影响。

### 突发环境事件管理

公司建立健全突发环境事件应急处置机制，制定并实施环境污染事故应急预案，对监测时遇到的“数据异常”或“突发性的污染事件”预先制定应急指挥、救援计划等应急管理方案，并定期组织演练，不断提高环境风险防范及应急处置能力。2022年6月，青岛公司邀请黄岛区生态环境局参加公司组织的放射源泄露事故应急演练，演练过程组织到位，各成员职责明确，公司应急处置能力得到生态环境局领导的高度评价；7月，青岛公司作为受邀专家参加了黄岛区生态环境局编制的《青岛西海岸新区放射事故应急预案》专家评审工作，对新区放射事故应急预案提出了切实可行的修订意见，得到与会专家组的好评和肯定。



## 开展环保宣传活动

公司倡导绿色低碳的生产生活方式，通过线上线下的方式开展环保宣传和教育培训活动，不仅积极参加集团公司组织的环保培训，还组织权属企业开展丰富多彩的“环境日”宣传活动，不断增强员工低碳意识和绿色行动，传递绿色环保理念，以实际行动为建设美丽中国作贡献。

100%



环保培训覆盖率



中金辐照专题学习习近平生态文明思想

### 案例 中金辐照与华南监督站共同开展六五环境日宣传活动

2022年6月，中金辐照与生态环境部华南核与辐射安全监督站（以下简称华南监督站）以2022年六五环境日主题——“共建清洁美丽世界”共同开展宣传活动。本次宣传活动主要通过派发宣传资料、开展主题座谈等方式开展。华南监督站准备了环境保护、核与辐射安全相关的专业书籍，中金辐照制作了主要内容为“共建清洁美丽世界”的宣传展板和手册，向周边的企业与群众分发宣传册，宣传介绍清洁绿色核能与核技术和绿色、低碳的生活理念。随后，双方就如何提高辐照行业的辐照技术与辐射安全管理水平，为共建清洁美丽世界作出更大贡献进行充分交流，讨论以推出相关行业标准为切入点，在打造辐射安全标准化建设上发挥积极作用。中金辐照表示，作为国内从事伽玛辐照加工的龙头企业，要进一步主动承担社会责任，着力提升辐照技术与辐射安全管理水平，通过核能核技术的绿色、安全利用，争做生态文明理念的积极传播者和模范践行者，为子孙后代留下天蓝、地绿、水清的美丽家园。



活动合影

## 应对气候变化

中国在第75届联合国大会上正式提出2030年实现碳达峰、2060年实现碳中和的目标，“双碳”目标是中国向世界作出的庄严承诺，彰显了中国积极应对气候变化、走绿色低碳发展道路、推动全人类共同发展的坚定决心。中金辐照积极响应“双碳”战略，落实“双碳”行动，持续打好污染防治攻坚战，加快绿色低碳转型发展，为实现“双碳”目标贡献力量。

中金辐照将应对气候变化融入公司的管理与经营实践，参照气候相关财务信息披露工作组（TCFD）的建议，积极开展气候变化相关风险与机遇的识别，努力提升在气候变化方面的治理表现，积极应对气候变化。

### 气候变化主要风险识别

### 应对举措

#### 实体风险

- 台风、暴雨等极端天气可能影响公司正常生产运营、上下游供应链和产品运输等，导致生产延期。
- 海平面上升、持续高温等慢性气候风险可能对公司生产运营和上下游供应链产生影响。

- 监测极端气候事件，制定极端天气应急预案，加强隐患排查，保障公司生产运营安全。

#### 转型风险

- 政策和法律风险：“双碳”目标约束及国家相关法律法规的变化，可能为公司碳排放设定严格的要求，导致合规成本增加，约束公司的生产经营。
- 市场风险：随着绿色消费理念深入人心，市场更偏好使用低碳技术的企业和环保的产品，在节能环保领域做得更好的同行将为公司带来竞争压力；
- 技术风险：在技术转型过程中，辐照新技术的研发以及节能环保技术在废弃物处理、包装等方面的应用会增加企业创新成本。
- 声誉风险：利益相关方期望公司在应对气候变化方面采取积极的管理行动并提升信息披露的透明性，若公司无法回应利益相关方的诉求，将会对公司的声誉产生影响。

- 积极与相关政策主管部门加强沟通，组织员工学习理解政策内容，通过合规运营和规范管理降低风险。
- 将气候变化作为重点议题通过ESG报告、公司网站等渠道与利益相关方沟通，提高信息披露的透明度；
- 加大辐照技术应用基础科研攻关力度，更多地应用辐照灭菌技术替代其他高能耗的技术，践行绿色发展理念。
- 推行绿色采购、绿色包装与绿色生产，降低产品全生命周期碳足迹。
- 积极倡导绿色出行、节能降耗等，增强全员碳中和、碳达峰意识。



## 建设绿色工厂

中金辐照业务涉及民用核技术的应用领域，拥有“中金辐照”“金鹏源”两大品牌，主要利用放射性同位素钴-60产生的伽玛射线和电子加速器装置产生的电子束为多种类型产品（医疗器材、食品、药品为主）提供辐照技术服务，从而达到灭菌或改变材料性质的效果。因此，辐照灭菌技术具有绿色环保、低碳发展的优势和特性。公司会充分发挥绿色环保产业的优势，践行绿色低碳发展理念，让绿色成为公司高质量发展的底色。

### 辐照灭菌技术优势

✓ 杀菌谱广

✓ 灭菌彻底

✓ 节能环保

✓ 无残留

✓ 无污染

钴-60辐照加工技术作为国家鼓励发展的核应用技术，被认为是当前非常有效的灭菌方法之一，被广泛应用于医疗产品、食品、药品及其他领域。

钴-60辐照装置，产品辐照加工自动化程度高，辐照剂量均匀，钴-60产生的高能 $\gamma$ 射线穿透力强，产品灭菌消毒彻底，效果明显，辐照过程升温小，被称为“冷加工”，广泛适合于各种高分子材料或包装材料的灭菌、改性处理。目前的钴-60辐照装置设计建造技术和防护能力先进，能在整个运行周期内避免放射性物质和环境接触，装置辐射防护水平接近天然本底水平，退役放射性废源由生产厂家进行回收，不会外泄或产生放射性残留。

电离辐射所产生的射线能量高，可以使微生物的生物活性分子断裂，杀菌彻底。辐射源安装在封闭的装置中并在严格的防护条件下运行，辐照装置中的工业用水循环使用，不对外排放，不会使商品和环境产生放射性物质污染。辐照消毒灭菌与使用化学防腐剂灭菌相比，无残留，不产生二次污染。



## “三废”治理

公司严格按照《中华人民共和国环境保护法》《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》《中华人民共和国大气污染防治法》《中华人民共和国水污染防治法》《放射性同位素与射线装置安全和防护条例》《放射性物品运输安全管理条例》等法律法规，认真履行生态环境保护责任，实行减污降碳，最大限度减少污染物的排放，守护碧水蓝天。



### 固体废物管理

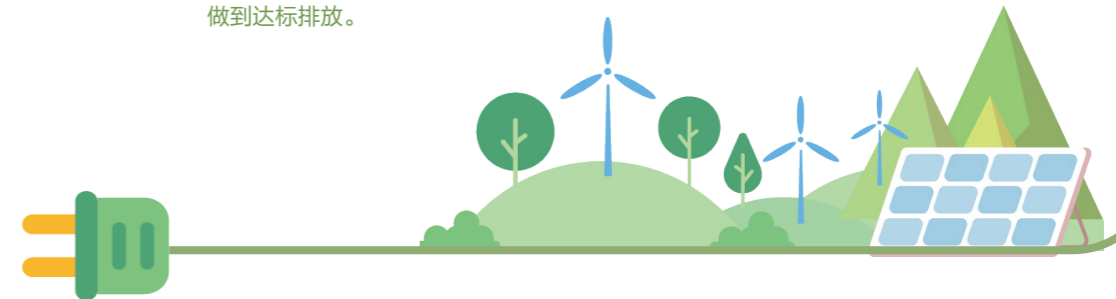
公司高度重视生产过程中产生的固体废物（如安瓿瓶、树脂、废电池等）的管理，做好固废的识别、分类、收集、贮存及规范化管理工作。公司对危险废物采取防扩散、防渗漏措施，进行分类包装、密封保存、集中摆放，并设置明显标识，均交由具有危险废物处理资质的单位进行处理处置，交接时认真填写《危险废物转移联单》，依规进行回收处理，保证在运输和处置过程中不产生二次污染，确保环境安全。此外，公司使用的放射源使用期满后由生产厂家统一进行退役处理，保证放射性废物不外泄。

### 废水管理

公司制定水处理作业规程，生产废水实行清污分流治理，坚持一水多用、闭路循环的原则，减少污水排放量，减少污染负荷，保证生产污水零排放。同时，公司贮存钴源、屏蔽射线所使用的去离子水，实现并水循环使用，不对外排放，通过定期由第三方机构检测水质，确保放射源不泄露。

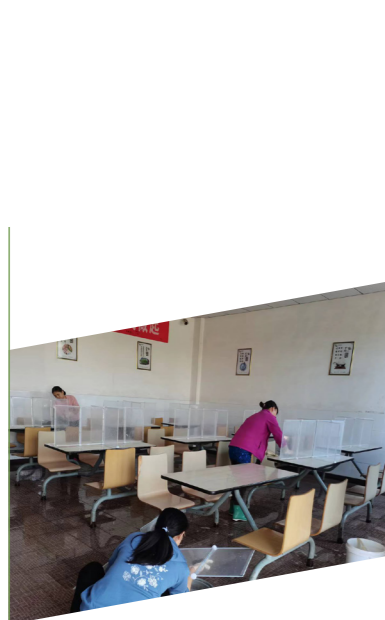
### 废气管理

公司在环境监测管理方案中规定废气监测方法与排放标准，使生产中排放的废气达到排放标准。公司使用钴-60辐照加工技术进行灭菌服务，仅辐照室内会产生少量臭氧和氮氧化物，不产生其他有害气体。经检测，臭氧和氮氧化物含量远低于国家规定的相关标准，做到达标排放。



## 开展厂区绿化活动

公司积极创建绿色企业，通过开展植树种草、卫生整治、设施翻新等一系列绿化美化活动，改善了区域的生态环境，营造了植绿爱绿护绿的良好氛围，以实际行动践行绿水青山就是金山银山理念，为美丽厂区增绿添彩。



2022年10月，中金辐照组织开展卫生大扫除活动。此次活动的开展，不仅推动厂区环境提升“颜值”，还营造了环境卫生整治良好氛围，号召全体干部职工自觉增强卫生保护意识，以实际行动守护美丽家园。



2022年3月，中金辐照组织开展了植树主题党日活动，通过开展植树活动，秉承传统美德，发挥党员先锋模范作用及团队合作精神，提升党支部的凝聚力和向心力，让全体党员、入党积极分子牢固树立绿水青山就是金山银山理念。



2021年2月，深圳公司组织开展厂区围栏翻新活动，公司员工踊跃参加。活动中，员工们分工有序、相互配合，有的使用抹布擦拭围栏，有的准备调试油漆，有的刷漆。经过大家共同努力，公司厂区环境焕然一新。



## 节约能源资源

中金辐照不断完善能源管理相关制度，积极从工艺改进、设备节能改造、节水节电等多方面开展能源资源节约工作，持续提高能源资源管理水平，提升用水和能源效益，努力做环境保护的积极响应者和践行者。

### 能源管理

- 关于空调使用，控制空调温度，无人或下班时及时关闭空调，严禁空耗。
- 关于照明、办公用电，办公区域合理使用灯光照明，人少时关闭部分照明灯，下班时随手关灯。办公室要尽量采用自然光，杜绝“长明灯”现象。照明灯大部分改为更加节能的LED照明灯。长时间不用电脑时，应将其关闭或是设置待机状态。关闭电脑时，应将显示器一起关掉。下班后，要自觉关闭打印机、饮水机等所有用电设备，杜绝浪费。
- 优化生产、动力设备用电，有条件地采取错峰用电，将空压机电机更新为变频电机，从一定程度上减少了电能的损耗。

### 水资源管理

公司高度重视水资源的消耗和利用，加强水资源管理，持续完善水资源管理举措，建设节水型企业。水资源循环使用，杜绝长流水，以及跑、冒、滴、漏的发生。在报告期内，公司未发现在求取水源上有任何问题。

### 办公用品的管理

各部门的日常办公用品指定专人管理，严格领用制度；除公司的机密资料外，纸质材料要求双面利用。节约使用办公用品，具备无纸化办公条件的采用无纸化办公，并进行妥善保管，延长使用寿命。

|          |            | 2020年   | 2021年   | 2022年 |
|----------|------------|---------|---------|-------|
| 全年能源消耗总量 | 吨标煤        | 51.00   | 57.14   | 57.22 |
| 可再生能源使用量 | 吨标煤        | 0       | 0       | 0     |
| 生产电耗     | 万千瓦时       | 41.50   | 46.49   | 46.56 |
| 单位产值能耗   | 吨标煤 / 万元产值 | 0.03    | 0.04    | 0.04  |
| 单位产值水耗   | 立方米 / 万元   | 0.74    | 1.09    | 0.96  |
| 年度新水用量   | 万立方米       | 0.14    | 0.16    | 0.13  |
| 水资源再利用率  | %          | 82      | 81      | 80    |
| COD 排放量  | 吨          | 0.81348 | 1.32456 | 1.129 |

# 建设和谐型社会



增进员工福祉  
携手伙伴成长  
投身社会公益  
落实安全生产



# S 增进员工福祉

中金辐照在员工雇佣、健康安全、职业发展等各个方面均给予高度重视，尊重并充分保障员工各项合法权益，努力为员工提供有温度的工作环境和多样化的沟通渠道，不断优化人力资源管理，构建和谐稳定的劳动关系。

## 保障员工劳动权益

公司严格遵守《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国合同法》《女职工劳动保护特别规定》等相关法律法规，在招聘及工作中遵循公平、公开等就业原则，劳动者就业不因民族、种族、性别、宗教信仰、户籍不同等而受歧视，妇女享有与男子平等的就业权利，杜绝雇用童工或强迫劳动等非法劳工行为，尊重每一位员工的合法权益，致力于构建平等、包容的职场环境，吸引和凝聚卓越人才。

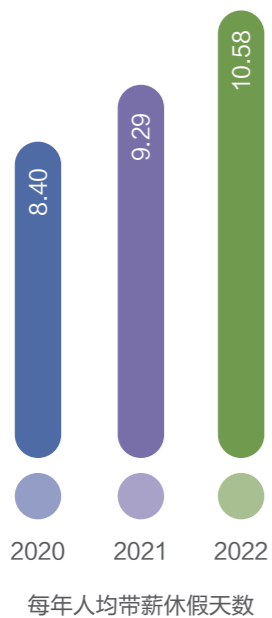
建立健全薪酬福利制度，于2022年修订并印发了《中金辐照股份有限公司工资总额管理办法》《中金辐照股份有限公司企业经营业绩考核办法（试行）》等人事管理制度，做好薪酬福利、劳动保障等方面的日常管理工作，减轻员工负担，提升员工对企业的归属感、获得感。

统一为公司参保员工购买重疾险，依法依规为员工购买社会保险及住房公积金，给予员工结婚贺仪、生育贺仪、独生子女费、亲属去世慰问、高温津贴等各种补贴，核发员工工资福利奖金与退休员工春节慰问金。

保护员工的隐私权，建立保密管理制度、员工职业卫生监督及档案管理办法等制度，设置专人进行档案管理，并组织相关员工参加国家档案局档案干部教育中心、国家保密局开展的教育培训，增强员工的保密意识、隐私意识。

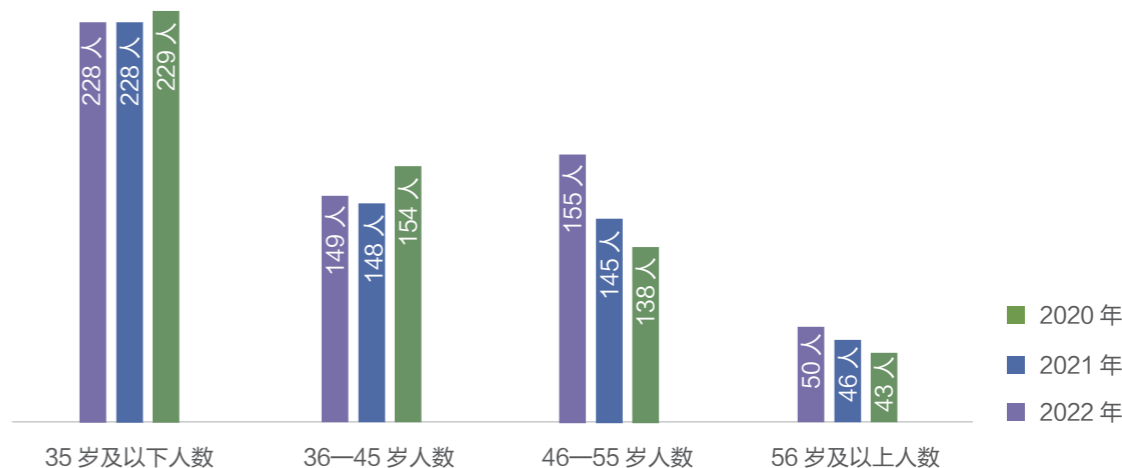
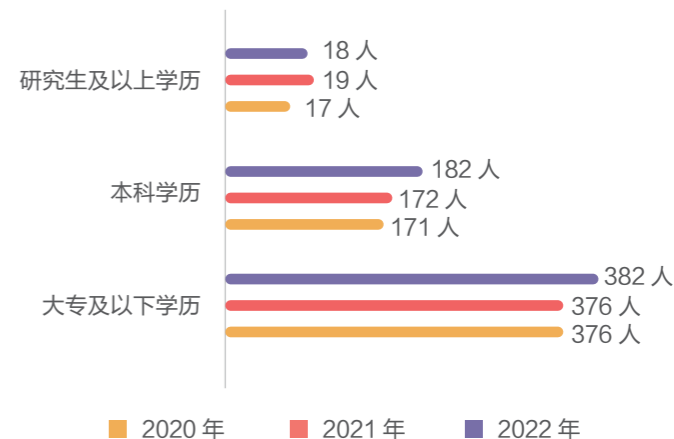
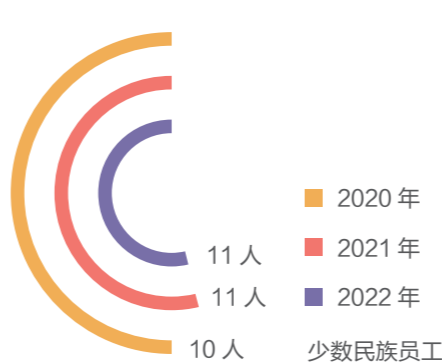
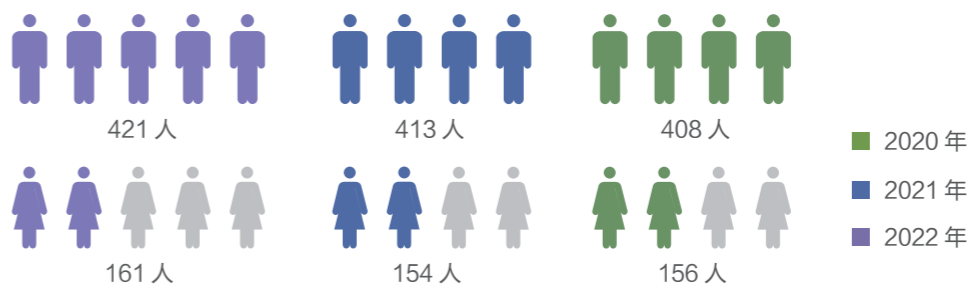
结合员工实际生活所需，为员工提供食堂和宿舍，解决吃饭和住宿问题，为员工生活提供方便，丰富员工文化生活，举行知识竞赛，并设置健身区域，保障员工身心健康，体现公司人文关怀。

致力于实现公平公正的就业环境，尊重差异化，鼓励多元化，以符合岗位任职要求为标准，杜绝岗位职责外的要求限制工作机会，在人才发展、学历提升、绩效考核、建言献策等方面均给予展现员工个性能力和自我发展的途径，为不同文化背景 and 不同需求的员工提供平等的工作机会。



截至 2022 年底  
 公司在岗员工数 **582** 人  
 员工劳动合同签订率 **100%** 社会保险覆盖率 **100%**

## 员工基本情况



## 守护员工身心健康

公司秉承以人为本的安全发展理念，坚决贯彻集团公司关于健康安全方面工作的各项指示精神，高度重视并积极推进健康企业建设工作，做好对职业病危害的预防与控制工作，通过安全培训、定期体检等方式，守护员工身心健康与安全，推动公司和谐健康发展。

公司申报的“以人为本夯实辐射加工健康安全防护”成功入选 2021 全国健康企业建设 **129** 项特色案例之一。



### 推进制度先行

部分权属企业建立并通过了 ISO45001:2018 职业健康安全管理体系认证工作，不断建立健全职业健康管理体系。

### 实行精细化管理

狠抓“三基”工作，强化现场管理，注重过程控制，努力为广大员工建设安全健康的工作环境。

### 坚持以人为本

增强员工的职业健康意识，在公司上下营造出优秀的安全文化氛围，并为员工提供全方位的健康服务。

#### 案例 青岛公司为员工开展心理健康辅导活动

青岛公司关注员工心理健康，积极协调资源为员工提供心理健康辅导，举办心理健康线上课程。2020年5月20日，公司以团体沙盘游戏的形式为员工进行心理辅导，在沙盘游戏引导师的带领下，在无声的沙盘世界中，员工们从各自摆放自己喜欢的沙具到互相配合，在慢慢地放开自我、觉察自我、接纳自我的同时，更加关注他人、尊重他人、包容他人，最终在积极合作中共同完成和谐沙盘作品。本次游戏提升了员工们的团队意识，也让其在协作配合中更加明确了自身的责任，达到了团体沙盘活动的预期效果。



青岛公司组织员工参与团体沙盘游戏

#### 案例 中金辐照建立员工档案

公司为预防、控制和消除职业病危害，保护员工的健康及相关权益，制定了《职业卫生（健康）管理制度》《职业病危害防治责任制度》《员工职业卫生监督及档案管理办法》等，对生产作业环境进行了规定，并每年组织一次员工健康体检，力求做好职业健康工作，促进公司可持续发展。

根据放射工作人员管理要求，入职、离岗的放射工作人员分别进行上岗前、离岗时职业健康检查，并为每名放射工作人员建立健康档案，同时，公司每两年组织一次在岗时职业健康检查。截至目前，公司没有员工患有职业病，如果发现疑似或患有职业病的员工，按照职业卫生治疗（健康）检查机构的建议安排其进行医学观察或者职业病诊断。



放射性工作人员体检报告

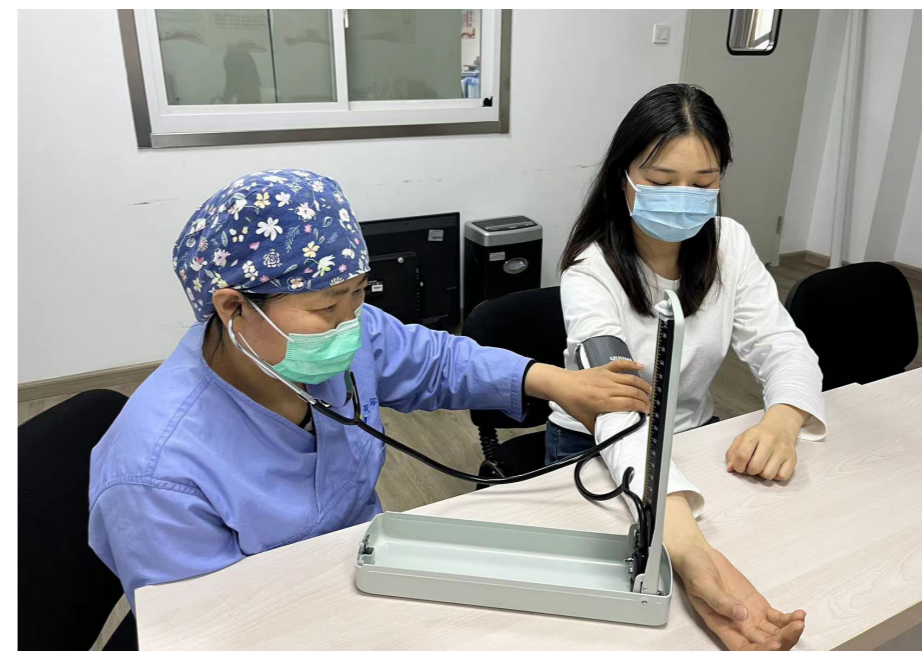


2020—2022 年

体检及健康档案覆盖率 **100%**，职业病发生人数 **0** 人次

#### 案例 镇江公司组织员工进行年度体检

镇江公司关心关爱员工的身体健康，每年组织全体员工进行年度体检。公司高度关注部分体检结果异常的员工，逐一提醒相关人员做好后续的体检检测跟踪。例如，针对部分体检显示有高血压疾病的员工，公司特别安排专业护理人员为其提供在职期间的血压测量服务，并在给予合理建议的同时督促其做好定期检查。



医护人员为员工测量血压

## 助力员工成长发展

公司高度重视人才的培养和选拔，根据实际需要，为不同岗位、不同级别的员工提供全方位的职业培训与引导，不断强化人才激励，助力员工成长发展，推动组织和个人的不断进步，实现员工与企业的共同成长。

| 年份   | 培训次数（次） | 培训人次（人次） | 培训投入（万元） |
|------|---------|----------|----------|
| 2020 | 1727    | 16206    | 62.88    |
| 2021 | 1466    | 14327    | 81.82    |
| 2022 | 1434    | 14401    | 100.32   |

### ■ 员工职业培训体系

为进一步提高员工的综合素质，公司制定了《员工培训管理制度》《内部培训师管理办法》等，建立了多层面、多类型、多形式的培训体系。

对于经营管理人才、专业技术人才、技能人才，分别侧重管理知识能力、专业技术知识和操作技能类培训；对于新入职或转岗员工，制订岗位培训计划并按计划培养，使其快速熟悉工作内容；每年根据员工培训需求制订年度培训计划，通过内部培养、外部培训、线上线下相结合的方式开展专题项目培训，培训内容包括政治理论、通用知识能力、岗位专业技能、质量管理、安全管理等方面。



深圳公司医疗器械质量管理体系内审员培训



中金辐照召开加速器建设及应用研讨会

## 案例 镇江公司开展员工岗位技能竞赛

2020年，镇江公司为进一步提高员工业务技能，规范员工作业行为，提高产品质量，提升服务水平，组织举办了“展技能 勇挑战 立足岗位争先锋”第三届员工岗位技能竞赛。此次竞赛主要分为理论知识抢答、看图抢答、封包实操3个环节开展，主要内容都与职工生产一线的工作密切相关，涉及各个区域的专业理论和实操知识。通过竞赛，员工们的专业技能在一定程度上得到提高，在规范操作流程的同时，增强了团队凝聚力，为工作积累了许多宝贵的经验。



镇江公司员工积极参与技能竞赛



## 案例 “金蕾”“金石”“金英”“金智”人才培养计划

中金辐照于2022年9月5日制定并印发了《中金辐照股份有限公司“十四五”优秀年轻领导人员培养选拔实施方案》，实施“金蕾”“金石”“金英”“金智”人才培养计划，建立中金辐照人才库。人才库按照新入职大学毕业生、中层骨干、年轻领导人员、技术人才分层，按经营管理、生产管理、财务管理、技术研发、党务纪检（经营管理类、专业技术类、技能类）等分类管理。同时，加快建立以创新价值、能力、贡献为导向的干部人才评价机制，促进优秀干部人才脱颖而出，锤炼现代化治企生力军，打造技术人才新高地。

## 关爱员工幸福生活

公司积极从企业文化、员工福利、身心健康、工作环境、业余活动等方面体现对员工的关怀，努力帮助员工解决工作与生活难题，积极举行各类文化、体育活动，满足员工获取知识、丰富生活等方面的需求，增强广大员工的幸福感、安全感、归属感，以实际行动建设和谐企业。

### 案例 深圳公司为员工举办生日会

深圳公司每个月都会为当月过生日的所有员工举办生日会，参会员工们齐聚一堂，在公司的引导下一起进行各种类型的小游戏，开展生活相关的座谈会。一阵阵欢声笑语活跃了生日会气氛，也让大家感受到公司如家一般的温暖，在增进员工凝聚力的同时，密切了员工与公司的情谊。



员工们在生日会上欢聚一堂

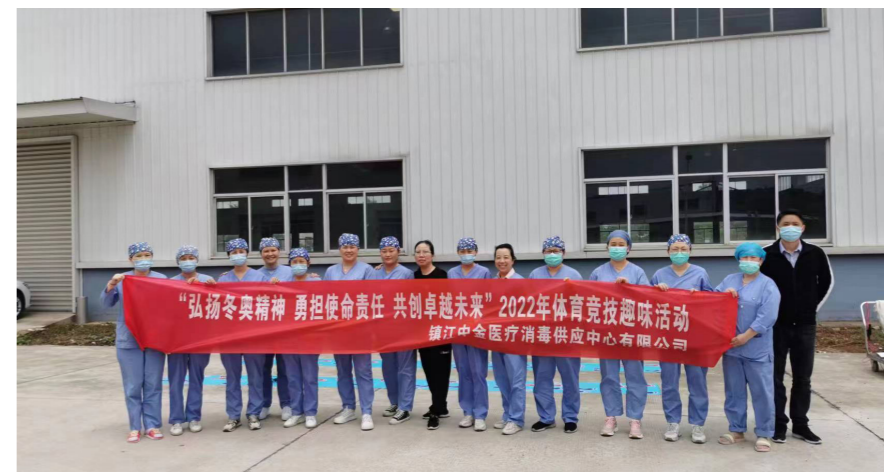
### 案例 成都公司积极帮扶困难员工

成都公司高度重视员工生活幸福，积极了解员工生活状况。公司领导在了解到某职工子女因交通事故住院后，走访医院并送上公司慰问款；某职工家庭遭遇困难，其妻子只有农村医疗保险并无稳定工作，在膝盖做完手术后，又被查出癌症需要化疗，需自理大部分医疗费用，公司领导多次前往慰问，与其谈心谈话，并送上爱心慰问款。



### 案例 镇江公司举办体育竞技趣味活动

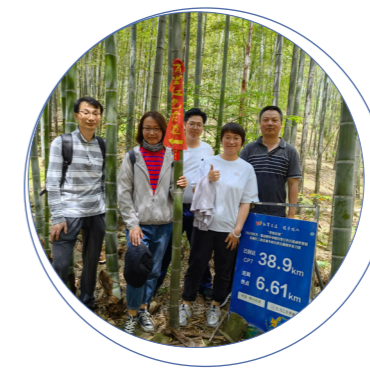
镇江公司大力弘扬北京冬奥精神，于2022年4月29日下午在园区内举办了“弘扬冬奥精神，勇担使命责任，共创卓越未来”2022年体育竞技趣味活动。本次活动秉持友谊第一、比赛第二、重在参与的原则，全体员工积极参与。此次体育竞技趣味活动还营造了健康文明、积极向上的工作氛围，帮助员工在强身健体的同时劳逸结合，缓解工作压力，在培养团队精神、凝聚力量的同时释放快乐、增强信心，保持身心健康，将更好的精神状态投入工作。



镇江公司组织员工参与体育竞技活动



成都公司举办登山比赛



上海公司开展徒步活动



青岛公司开展万里行活动



# S 携手伙伴成长

中金辐照始终坚持合作共赢、包容发展的理念，以开放包容的姿态不断寻求志同道合的伙伴，推动产业链上下游的协同发展，在多个方面深化与各界的对话，与外部建立合作关系，与伙伴携手，互惠互利、合作共赢。

## 供应链责任

公司深刻认识到供应链协作对于企业可持续发展的重要性，高度重视供应链管理，采取按需采购的模式，建立了采购申请制度，依照采购制度的规定实施采购。

01

公司主要使用钴源提供辐照技术服务，各子、分公司的钴源采购由公司设备安环部统一负责。设备安环部定期研究钴源的成本构成与市场价格变动趋势，定期收集钴源供应商信息，收集各子、分公司的年度钴源需求，经分析研究后制订钴源的年度采购计划，组织相关部门对供应商进行评估，协助管理层完成与供应商的长期供货协议洽谈，与钴源供应商签订《长期框架协议》，并负责相关购货合同的起草、签署等工作。

02

各子、分公司设备更新、新设备或新建设项目由规划投资部统一管理，此类采购通过集团公司集采中心公开招标。

03

其他备品配件或物资采购由各子、分公司根据采购制度自行采购。



由于钴源属于放射性同位素，公司采购钴源需要取得相关资质，并完成相关部门的备案或审批工作，具体如下：

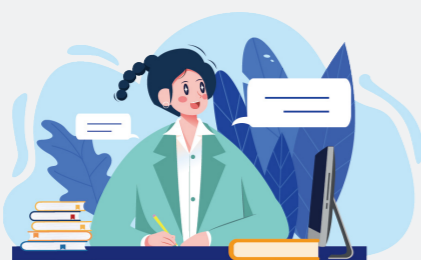
| 序号  | 审批 / 备案部门                | 需取得文件            | 说明  |
|-----|--------------------------|------------------|---|
| 1   | 生态环境部                    | 辐射安全许可证          | 钴源需在已取得的辐射安全许可证规定的种类和范围内                                |
| 2   | 国家核安全局                   | 放射源运输核与辐射安全分析报告书 | 钴源的运输路线需在已备案的放射源运输核与辐射安全分析报告书所列范围内，可委托具有放射性物品运输资质的承运人运输 |
| 3.1 | 生态环境部                    | 放射源进口审批表         | 进口钴源，由生态环境部对公司申报的钴源活度等信息进行例行审批                          |
| 3.2 | 所在地省、自治区、直辖市人民政府生态环境主管部门 | 放射源转让审批表         | 国内采购钴源，由所在地省、自治区、直辖市人民政府生态环境主管部门对公司申报的钴源活度等信息进行例行审批     |
| 4   | 商务部                      | 两用物项和技术进出口许可证    | 进口钴源，在生态环境部核批的基础上，由商务部对公司申报的钴源活度等信息进行例行审批               |
| 5   | 所在地省、自治区、直辖市人民政府生态环境主管部门 | -                | 完成钴源安装后，向所在地省、自治区、直辖市人民政府生态环境主管部门备案                     |





## 行业共交流

公司高度关注行业交流，在与合作伙伴构建环环相扣、和谐持久的商业合作关系的同时，积极参加相关行业交流活动。



2020年核安全文化建设经验交流大会

### 案例 公司应邀出席 2020 年核安全文化建设经验交流大会

2020年11月26日至27日，中国核能行业协会在北京组织召开2020年核安全文化建设经验交流会。大会以“文化引领，全力推进核安全文化建设”为主题，围绕核能行业核安全文化建设的良好实践、有效方法、最新成果和面临的挑战进行了深入交流和研讨。

公司党委书记、董事长郑强国以“加强管理创新、提升本质安全”为题进行了交流发言，他首先介绍了公司基本情况，接着从强化思想认识、培植优秀核安全文化，上下齐抓共管、全面落实安全责任制，紧盯重点难点、全面管控风险，注重研发创新、全面提升本质安全，勇担社会责任、展现央企担当五方面作了交流汇报，并就公司如何通过科技创新提升本质安全进行了重点介绍。郑强国表示，继续践行核安全文化理念，持续提升本质安全，增强辐射安全防护管理水平，推动核技术应用行业持续、安全、健康发展。

## 合作促发展

公司以开放包容的姿态不断寻求志同道合的伙伴，在不同方面建立外部合作关系，与伙伴携手共创良好的行业生态，构建互动互信、和谐友好的关系，与利益相关方创造和分享价值，实现合作共赢、共同发展。

### 案例 深圳公司与深圳大学合作开展教学实习基地项目

深圳公司为切实贯彻落实科技大会精神，更好地强化科技创新能力，全面提升辐照板块核心竞争力，长期与深圳大学在构建实习基地方面进行合作，充分将学术理论与行业实践结合，提高产学研一体化水平，共同促进辐照行业的可持续发展。



深圳大学学生在深圳公司实习

### 案例 武汉公司与华中农大开展校企合作项目

2022年5月20日，武汉公司与华中农业大学签订产学研合作框架协议，共商共建核技术-食品科学交叉研究院和研究生联合培养实践基地，重点开展热敏食品保鲜、食品配料及天然药物辅料改性、特医特膳产品灭菌、保健品灭菌、农副产品及土特产品灭菌保鲜等方面的科技项目合作研究与产品研发，开

展以辐照食品法规、辐照生产质量管理、餐饮物流供应链为主要内容的人员培训。同时，校方向武汉公司授牌，并聘请武汉公司执行董事郑彬担任华农食品科学技术学院专业学位研究生行业产业导师。



华中农大为武汉公司授牌



# S 投身社会公益

中金辐照积极回应社会需求，履行社会责任，关注民生问题，投身公益志愿活动，巩固拓展脱贫攻坚成果，推进乡村振兴，致力于打造共建、共治、共享的治理格局，为建设美好社会贡献力量。

## 社区沟通怀真情

公司以真情回馈社会，积极参与社区沟通，推动属地设施建设、产业发展、居民就业、环境保护与教育发展，携手周边地区协同发展、共同进步。

### 纳税总额

|       |            |
|-------|------------|
| 2020年 | 3218.99 万元 |
| 2021年 | 4051.16 万元 |
| 2022年 | 4038.32 万元 |

公司积极履行社会责任，通过拓展加速器项目、建设新网点等方式，增加就业岗位，扶持周边地区失业人员和残疾人就业。2020—2022年，共吸纳就业人数 **221** 人。

### 案例 成都公司为社区老人送温暖

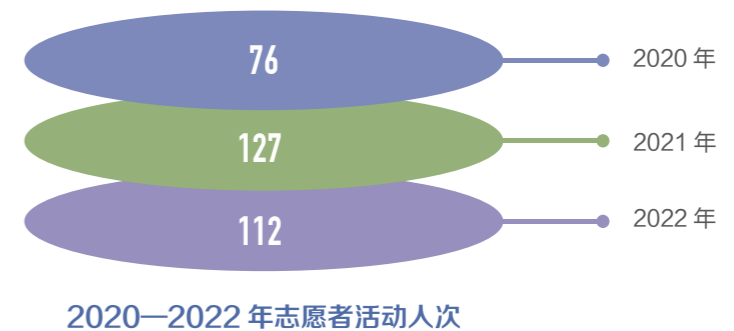
成都公司党支部结合3月的“学雷锋”主题，联合工会在公司开展了“献一份爱心、送一份温暖”志愿捐助活动。在彭州市爱心义工协会的协助下，公司为3家贫困五保户的老人们送去来自公司的温暖。此外，公司还组织党员、入党积极分子和职工志愿者前往彭州市濛阳镇敬老院，与老人们聊天谈心，为老人们提供做卫生、织毛衣、小维修等义务服务，并送上通过职工捐助购买的70套床上用品。



成都公司为老人们购买慰问品

## 志愿公益暖人心

公司始终关注社会公众和弱势群体的切实需求，积极承担企业社会责任，以高度的使命感和责任感凝聚公司力量，扛起行业担当，开展多种类型的志愿服务与公益活动，以温暖与关怀回馈社会，实现企业发展成果与社会共享。



### 案例 深圳公司积极组织无偿献血服务

从2020年至2022年，深圳公司每年都组织员工参与无偿献血服务。宝安中心血站的献血车一次次开进深圳公司的工业园园区，员工们也一次次在无偿献血的队伍中绽开笑颜。在一年一度的献血活动中，员工们认真听取医务人员讲解无偿献血知识和注意事项，在其指引下完成登记信息、测量血压、抽血化验等一系列流程。3年中，每一次的献血活动都井然有序，充满奉献的温情与快乐，员工们不仅从中获得了献血相关的知识，还加深了对于捐献血液、分享生命的意义感悟。公司也对参与献血的爱心员工进行了表扬，鼓励更多员工参与无偿献血这一利国利民的公益活动，传递温暖，奉献社会。



## 关爱乡村助振兴

公司坚持履行社会责任，在巩固脱贫拓展攻坚成果的基础上，接续促进脱贫地区发展和群众生活改善，全面推进乡村振兴，通过号召捐款、定期慰问、大量采购当地农副产品等形式，多方面改善当地村民的生活现状。

### 案例 公司积极响应国家号召帮扶困难地区

公司为响应国家关于进一步巩固拓展脱贫攻坚成果、接续推动脱贫地区发展和乡村全面振兴的号召，深入贯彻习近平总书记重要指示精神和关于消费扶贫行动的重要批示要求，积极落实集团公司部署，参加定点帮扶工作，认真履行央企职责，参与“央企消费帮扶兴农周”等消费帮扶活动，利用好央企消费帮扶服务平台，购买农产品，助力乡村振兴。2022年，公司共计购买约60万元的农副产品并悉数发放给全体职工，在一定程度上促进了当地经济发展。



公司积极参与消费帮扶工作

### 案例 天津公司积极带动困难地区就业

2020年，天津公司深入贯彻落实党中央关于脱贫攻坚的决策部署，积极响应保税区管委会的号召，参与精准扶贫工作，前往甘肃张家川回族自治县进行扶贫招聘，应聘意向共计12人次。



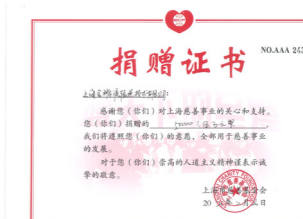
天津公司赴甘肃张家川回族自治县进行扶贫招聘

## 积极开展帮扶，彰显企业担当

——公司积极响应乡村振兴号召

### 爱心捐赠

2020年，上海公司向上海市慈善基金会捐赠50000元，充分体现了公司对慈善事业的关心与支持。



上海公司捐赠证书

### 发挥领导干部的表率作用

成都公司领导带头履行社会责任，坚持每月定期对茂县困难学生进行资助，2018年至2020年共捐赠助学金18000元，展现出温暖尽责的企业形象。



成都公司领导开展爱心活动

### 精准帮扶

奉节县平安乡是重庆市18个深度贫困乡之一，重庆公司在了解到乡里办公条件较差、办公设施不齐全的现状后，主动向乡里捐赠6台电脑等办公物资，以解决实际困难，为平安乡如期实现脱贫摘帽贡献了一份央企力量。



重庆公司前往奉节县平安乡捐赠电脑

# S 落实安全生产

中金辐照始终秉承“以人为本，安全发展”的理念，坚持“规范运营、安全健康、优质高效、追求卓越”的管理方针，严格遵守《中华人民共和国安全生产法》《中华人民共和国核安全法》，不断健全安全管理体系，加强安全文化建设，扎实推进安全专项整治三年行动巩固提升，全面推进安全生产十五条措施落地，进一步提升应急防范能力，巩固和夯实企业发展的“生命线”。

## 加强安全管理

公司着力提高安全生产水平，下发《中金辐照股份有限公司 2022 年安全环保和职业健康工作指导意见》《中金辐照股份有限公司关于开展安全大检查的通知》等文件，召开系列安全生产会议，严格落实安全生产责任制，定期组织各类安全检查工作，统筹好发展与安全。



2020—2022 年安全生产投入共计  
**1927.92** 万元

### 加强安全检查

- ★ 制定安全检查与整改管理办法，规范安全检查实施计划与方案的制定，安全监督工作与安全技术措施的落实，安全隐患的排查及整改方案的推进。
- ★ 安全检查分为日常例行安全检查、定期巡回安全检查与临时安全检查、季度专项（专业性）与季节性综合安全检查、节假日前后安全检查、对人的不安全行为及物的不安全状态检查与管理。
- ★ 公司安环小组组织全公司的安全检查，每年不少于两次；各部门每季安全检查不少于一次；各岗位实行班前班后安全检查制度；特殊工种和设备的操作者进行日检查。

### 关注职业健康

- ★ 根据职业卫生健康管理要求，建立职业卫生管理制度，对职业卫生管理、前期预防、工作场所管理、防护设施、个人防护、教育培训、健康监护，以及应急管理进行规范管理。
- ★ 建立职业健康管理组织机构，设置职业卫生管理岗位及管理专职人员，落实职业病防治主体责任。
- ★ 配备相关放射性防护设施及劳保用品，加强职业健康安全监护、职业危害控制、职业卫生监测等职业健康管理工作，做好职业卫生管理人员管理、培训和监测设备的管理、控制，履行职业病防治义务。

### 落实安全考核

- ★ 逐步实现公司安全生产管理工作的制度化、标准化，安环小组负责制定安全生产工作考核管理办法，以现有安全管理制度、管理标准及方法为依据，每年对公司安全生产管理工作进行考核及评价，对存在的问题制订改进计划并积极推进实施，不断提高安全生产管理水平，完善安全生产的长效机制，建设健康企业。公司申报的“以人为本夯实辐照加工健康安全防护”入选 2021 全国健康企业建设 129 项特色案例之一。

## 案例 公司召开安全环保工作视频会

2022 年 2 月 10 日，公司为深入贯彻落实国资委安全生产会议和集团公司安全环保工作会议要求，召开安全环保工作视频会，总结 2021 年公司安全环保工作，部署 2022 年安全环保工作，使全体干部职工从思想和行动上，充分认识到安全环保工作的极端重要性。

公司党委书记、董事长郑强国出席会议并发表讲话，分析了当前公司的安全形势和存在的主要问题，强调在 2022 年的工作中，公司要树牢安全发展理念，压实安全责任，全面加强安全管理，积极开展辐射安全标准化建设，全方位开展安全教育培训，高质量完成安全生产专项整治三年行动，在巩固提升总结阶段，从思想认识、责任落实、执行效果及本质安全方面进行全面总结提升。

## 案例 中金辐照紧抓安全生产不放松

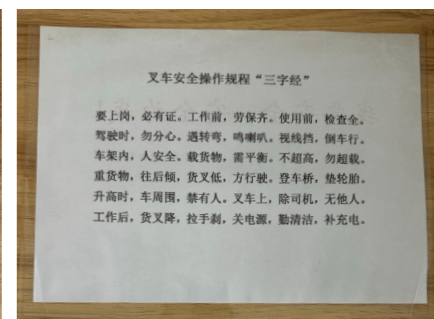
加强现场管理，对生产现场各要素进行合理有效的计划、组织、协调、控制，实现生产的安全、优质、高效、环保、低耗和均衡。

赋予调度资源统筹分配职权，根据客户产品实际情况和加工现状，从时间和空间上优化资源配置，提升产品质量和生产产能，防止质量事故的发生。

加强对操作人员的装卸车作业培训，强化专注谨慎的装卸意识，确保装卸过程中的人员安全和产品安全。

制作叉车安全操作要领“三字经”，要求所有叉车操作人员对其进行背诵和理解，举办操作技能比赛，让安全理念深入人心。

针对仓储量暴增的现状，对仓管员全员进行针对性的重点培训和 GMP 仓储管理提升培训，有效地防范产品出入库、储存过程中安全隐患的发生。



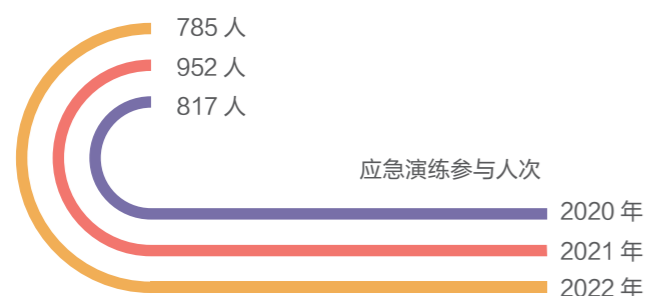
公司叉车安全操作要领“三字经”

## 落实应急防范

公司持续健全应急管理体系，定期开展应急演练活动，在电路故障、消防、保卫等各个方面提升员工安全防范意识与技能，落实对突发事件的应急预案。2020—2022年，未发生安全生产事故和员工伤亡事件。

### 2020—2022年应急演练情况

应急演练次数



#### 案例 镇江公司开展发电机应急启动发电演练活动

镇江公司为切实提升公司安全事故应急处理工作水平，2021年6月14日组织开展了发电机应急启动发电演练活动。公司制定了详细的应急演练方案，根据方案通知参与演练的各部门明确职责、进行分工。整个演练分为停电、启动发电机、开启工作设备、停止发电机、恢复市政供电5个步骤进行，在各部门的通力合作下，任务圆满完成。此次演练过程高效连贯，职责分工明确，行动紧张有序，各部门人员反应迅速、沉着冷静、措施得当，达到了预期效果。通过此次演练，公司检查了员工对应急预案的熟悉程度，增强了员工的安全意识和应急处置能力，促进了各部门之间的协作沟通，为之后迅速、高效、有序地开展各项工作，实现年度安全目标提供了保障。

#### 案例 上海公司安全保卫工作成绩显著

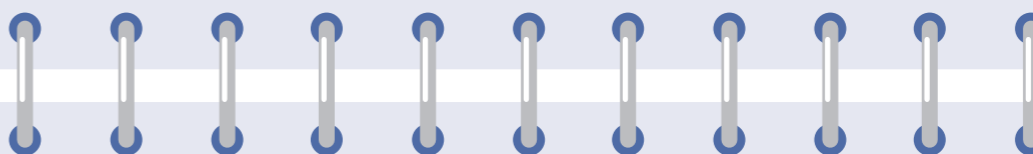
上海公司始终高度重视平安单位建设工作，将公司的和谐稳定作为企业发展的使命担当，建立了切实有效的综合治理工作机制，有效落实了社会综合治理及反恐的各项措施，切实履行了公司平安建设及反恐的各项职责。2020年，公司被上海市公安局青浦分局评为2020年度先进保卫组织。



上海公司获评2020年度先进保卫组织

## 应急演练提技能 消防安全筑防线

公司根据《中华人民共和国消防法》和《机关、团体、企业、事业单位消防安全管理规定》等有关规定，组成义务消防队，落实消防教育培训制度和应急演练制度，根据实际情况制定灭火和应急疏散预案，至少每年进行一次演练，并做好演练前部署和演练后总结。



### 上海公司积极参与灭火排组建工作

上海公司积极响应并参与上海市青浦区工业园区武装部预备役消防灭火排组建，于2021年4月按照民兵预备役的有关要求，选派6名政治及身体素质过硬的人员充实到民兵队伍中，成立了上海金鹏源消防灭火排。在提升应对突发事件能力的同时，为支援保障、维护社会稳定作出了贡献。



上海公司成立消防灭火排

### 镇江公司组织消防应急演练

镇江公司为进一步增强全体员工的安全意识，组织开展了消防培训和应急演练活动。公司请到安居防火教育培训中心的教员面向全体员工开展消防知识安全培训，并进一步开展了消防应急演练活动。演练过程中，员工通过逃生通道逃出现场，并在室外进行灭火器的实操演练，亲身体会到灭火器使用方法和技巧。此次消防培训和应急演练活动不仅增强了员工的消防意识及技能，也促进了公司的消防安全管理工作。



镇江公司组织灭火器实操演练

### 武汉公司开展消防应急实操演练

武汉公司着力提升员工的消防安全意识和安全技能，扎实开展消防灭火逃生应急实操演练活动。员工在本次应急演练活动中有序逃生，并学习使用灭火器进行灭火。本次消防应急演练，不仅提升了员工的消防安全知识和应急能力，还进一步夯实了公司的安全应急工作基础。



武汉公司为员工提供灭火教学

## 营造安全文化

公司始终将员工的健康安全作为管理工作中的重中之重，持续开展安全教育活动，定期组织员工参与安全培训、竞赛和演习，积极推进“安全生产月”等安全文化活动建设，从各个方面提升全体员工安全知识、技能与意识。



2020—2022 年，安全培训覆盖率达 **100%**

2020—2022 年安全培训情况

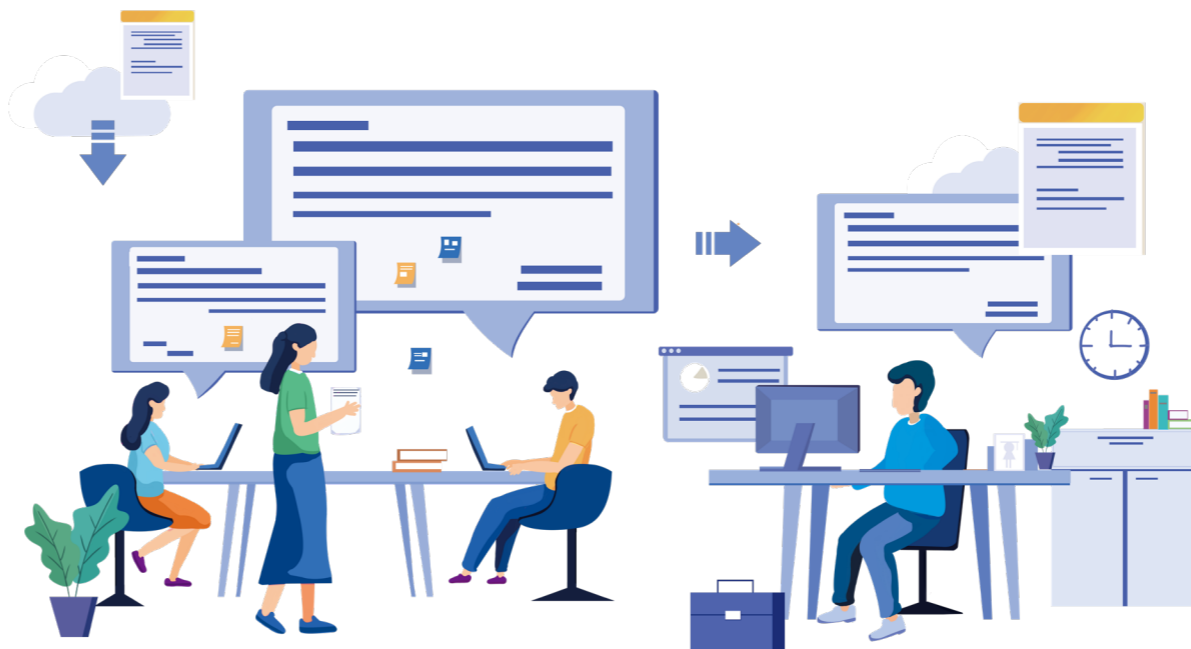
| 名称       | 单位 | 2020 年 | 2021 年 | 2022 年 |
|----------|----|--------|--------|--------|
| 安全培训次数   | 次  | 199    | 163    | 203    |
| 安全培训参与人次 | 人次 | 4271   | 4885   | 5066   |

公司高度重视安全教育培训，分别从安全文化教育、安全法规教育和安全技术教育三方面强化生产岗位安全意识，对新进职工及实习人员，落实安全生产的三级教育体系，对公司内换岗的员工，重新进行安全生产教育培训，已在岗员工每年进行一次复训。

### 案例 公司领导班子组织召开年后开工安全培训会

2022 年 2 月 7 日，公司于拜年慰问后在光明分公司召开了开工安全培训会。公司总部领导班子成员、设备安环部全体人员，以及光明分公司高管和职工代表共计 29 人参加了培训会议。

培训会上，党委书记、董事长郑强国针对安全隐患问题和交通安全事例进行讲解和警示，要求公司全体员工进一步树牢安全发展理念，注重提升本质安全，强基固本，夯基垒台，为打造世界一流的健康服务企业做好安全保障。针对 2022 年的安全工作，郑强国强调，一是要全面增强安全意识，居安思危，提高安全工作的紧迫感，坚持“安全第一、预防为主、综合治理”方针，做到在政治上认识清楚，思想上重视到位，行动上高度自觉。二是要全面加强安全法规的学习，多频次、多人次、多形式地组织学习培训，强化培训效果，做到学以致用，切实提升员工风险隐患识别排查能力和对安全问题的应急处理能力。三是要全面强化关键环节管控，对症下药，提高安全管控精益水平，做好对放射源、辐照设备、叉车的安全管理，加强重点环节和重点过程的控制，全面评估安全风险，进行分级管控。此外，还重点向员工强调要敬畏岗位职责，遵守操作规程，坚守职业操守，切实履行安全意识。



### 案例 公司举办“我来讲安全”演讲比赛暨安全生产月活动总结会

公司为进一步提升基层员工的安全意识，牢固树立“以人为本安全发展”的理念，总结第 21 个全国“安全生产月”各项活动所取得的成效，于 2022 年 6 月 30 日下午，在深举行技能工人“我来讲安全”主题演讲比赛总决赛暨安全生产月活动总结会。各权属公司的所有一线技能工人都参与了前期的预赛，最后共有 16 名技能工人从 115 名参赛选手中脱颖而出，参加总决赛。比赛以深圳光明分公司为主赛场，各权属公司在各分赛场通过视频连接的方式举行。参加决赛的选手们准备充分，精神饱满，紧紧围绕安全生产月主题，结合自身工作经历，声情并茂地讲述了日常安全生产中的所思、所感和所悟。现场观众认真聆听，安全观念逐渐深入人心。这次演讲比赛既促进了员工们的自我剖析，又使安全思想意识在公司上下得到进一步提高。这种自主学习和极具感染力的互学教育方式，让安全理念深深扎根在一线员工的心里，取得显著效果。



公司开展技能工人“我来讲安全”演讲比赛

### 案例 武汉公司组织安全月宣传咨询日活动

武汉公司领导班子成员参加安全月宣传咨询日，了解观摩活动开展情况，并与现场人员进行交流，叮嘱大家牢固树立“生命至上、安全第一”理念，通过普及安全法律法规，强化安全知识宣传，促进企业安全生产，推动公司安全发展，还到安全生产知识宣传点与现场人员进行了交流，嘱咐大家以开展安全宣传咨询日活动为契机，进一步开展宣传教育，增强职工安全防护意识，提升职工安全防范技能，保障各项工作安全有序地进行。

活动现场采取悬挂“安全生产月”活动主题横幅、设立安全知识宣传展板、发放宣传资料、开展现场解答等形式，向干部职工宣传了安全生产法律法规、安全科普常识、职业健康知识、安全用电、应急处置、自救互救等知识，同时对群众咨询的有关问题进行了解答。



武汉公司为全体员工普及安全生产知识

# G 推进高水平治理

106944.22  
万元  
总资产

6468.84  
万元  
近三年研发投入

100%  
产品合格率

维护股东权益  
加强合规管理  
提供优质服务  
强化科技创新  
持续深化改革





## 维护股东权益

中金辐照始终把为股东创造最大价值作为企业经营发展的中心任务，把投资者的期待转化为公司发展的内生动力。因此，公司不断完善法人治理结构和运行机制，发挥“马上就办、真抓实干”的务实作风，加快推进公司高质高效发展，打造成为管理高效、技术领先、服务一流、客户信赖的世界知名健康服务企业，以更加优异的业绩回馈股东、回报社会。

### 完善公司治理

公司不断完善公司治理，构建系统完备、科学规范的公司治理体系，形成了权责法定、权责透明、协调运转、有效制衡的公司治理机制，决策科学化规范化水平进一步提升，切实激发了企业内生动力与活力，促进公司高质量发展。

案例 中金辐照荣获国务院国资委“国有企业公司治理示范企业”称号

为加快推进中国特色现代企业制度建设，国务院国资委组织中央企业和地方国资委推选了一批高度重视公司治理、具有鲜明特色、有较强改革意愿的集团和基层企业，并最终从中评选出中央企业层面 28 家集团公司、60 家基层企业，以及地方国有企业层面 17 家集团公司、40 家国有企业为“国有企业公司治理示范企业”。2022 年 2 月，国务院国资委发布了国有企业公司治理示范企业名单，中金辐照凭借多年来规范化的公司治理和取得的良好成效荣登榜单，荣获“国有企业公司治理示范企业”称号，是公司所处行业及中国黄金集团唯一一家获此殊荣的企业。



### 优化治理结构

公司严格按照《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》等法律法规及《深圳证券交易所创业板股票上市规则》《上市公司自律监管指引第 2 号——创业板上市公司规范运作》等规范性文件的有关要求，不断完善公司治理结构，建立了由股东大会、董事会、监事会和经理层为主体的法人治理结构，并制定了《股东大会议事规则》《董事会议事规则》《监事会议事规则》，形成了权责明确、运作规范的公司治理机制。公司三会召开情况如下：

| 会议类型 | 2020 年               | 2021 年               | 2022 年               |
|------|----------------------|----------------------|----------------------|
| 股东大会 | 召开 2 次，<br>审议议案 23 个 | 召开 2 次，<br>审议议案 13 个 | 召开 2 次，<br>审议议案 16 个 |
| 董事会  | 召开 5 次，<br>审议议案 46 个 | 召开 8 次，<br>审议议案 30 个 | 召开 2 次，<br>审议议案 38 个 |
| 监事会  | 召开 4 次，<br>审议议案 21 个 | 召开 6 次，<br>审议议案 21 个 | 召开 3 次，<br>审议议案 22 个 |

公司董事会下设 4 个专门委员会，分别为战略委员会、审计委员会、薪酬与考核委员会、提名委员会。各专门委员会按照职权范围规范运作，有效保证公司治理决策的科学性。

董事会战略委员会主要负责对公司中长期发展战略和重大投资决策进行研究并提出建议。

审计委员会主要负责审核公司财务信息及其披露、监督及评估内外部审计工作和内部控制。

薪酬与考核委员会主要负责制定公司董事及高级管理人员的考核标准并进行考核，负责制定、审查公司董事及高级管理人员的薪酬政策与方案。

提名委员会主要负责拟定董事、高级管理人员的选择标准和程序，对董事、高级管理人员人选及其任职资格进行遴选、审核。

### 健全现代企业制度

公司不断加强现代企业制度建设，持续优化公司治理体系，规范公司运作，确保公司稳健发展。同时，把党的领导融入公司治理各环节，制定重大事项决策的权责清单，健全“三重一大”决策机制，切实将加强党的领导和完善公司治理统一起来。

公司按照上市公司有关法律法规和规范性文件的最新规定，修订了《公司章程》，制定完善了《股东大会议事规则》《董事会议事规则》《对外担保管理制度》等 31 个现代企业制度，形成了系统完备、横向协同、上下贯通、务实管用的制度体系和工作机制，为促进现代企业制度优势更好转化为治理效能奠定坚实基础。



## 投资者关系管理

公司严格遵守上市规则和运营所在地的法律法规，积极开展投资者关系管理工作，充分、完整、准确、及时地披露投资者关心的信息，并通过电话、深交所互动易问答、业绩说明会、参加辖区投资者网上集体接待日活动、接待机构调研等多种形式与投资者交流，加强公司与投资者和潜在投资者之间的信息沟通，切实保护投资者特别是广大社会公众投资者的权益。

自上市以来，公司持续关注并回答深交所互动易投资者提出的问题，共计回答提问400余条，积极传递公司价值。公司在深交所“互动易”平台“云访谈”栏目召开了3次业绩说明会，对公司相关业绩进行介绍，就投资者关心的热点问题进行了解答；积极参加深圳辖区上市公司年度投资者网上集体接待日活动，公司领导通过网上路演厅与广大投资者进行集中在线交流；认真接待券商、公募基金、私募基金等机构调研。此外，在日常工作中，公司还积极接待投资者来访以及电话问询，与投资者建立了良好的沟通关系。

## 信息披露

公司坚持真实、准确、完整的原则开展信息披露工作，制定《信息披露管理制度》，从信息披露的内容、程序、职责、保密措施和监督管理等方面作出具体规定，严格规范公司信息披露行为，提高信息披露质量，确保广大投资者及时获取信息，保障投资者的合法权益。

2022年7月，公司凭借完善的信息披露制度、规范的公司运作水平和良好的成长性，首次接受深圳证券交易所考评即获得信息披露最高等级A级殊荣。

## 股利分配

公司始终把投资者获得稳定、持续、合理的回报当作自身应尽的责任和义务，根据盈利状况和生产经营发展需要，实行稳健的股利分配政策，致力于为股东提供长期、持续的收益和回报。公司在《公司章程》中明确规定了利润分配政策：在公司实现盈利且符合利润分配条件时，公司董事会应当根据公司的具体经营情况和市场环境，充分听取独立董事和中小股东的意见和诉求（包括但不限于公司网站投资者交流平台、电话、传真、电子邮箱、实地接待、邀请参会等方式），制定年度利润分配方案。利润分配方案中应当说明当年未分配利润的使用计划。

### 公司上市以来现金分红情况：

| 报告期   | 分红方案         | 分红金额          |
|-------|--------------|---------------|
| 2020年 | 10派1.60元（含税） | 42240303.52元  |
| 2021年 | 10派1.00元（含税） | 26400189.70元  |
| 2022年 | 10派4.50元（含税） | 118800853.65元 |

## 风险管控

公司不断加强风险管理，提升风险控制水平，推进风险日常监控和风险应对措施落实，制定了完善的管理制度以及具有公司特色的风险评估运行机制，极大增强了公司抵御风险的能力，实现了对风险的有效控制。2022年度公司未发生重大风险情况。

### 2022年，中金辐照针对各个领域重大风险，统筹推进重大风险防范化解工作：

一是明确规定风险分类、分级标准，风险发生概率、对目标的影响程度等，对重大风险建立台账，对各类风险进行分级并采取对应的控制措施，为公司规范开展风险管理工作打下良好基础；

二是规范制度，明确风险管理工作要求，制定《全面风险管理办法（试行）》，并在投资、财务、合规等重点领域更新《违规经营投资责任追究实施办法（试行）》《投资管理办法》等多项制度，明确重要事项专项风险评估制度。通过制度的梳理和完善，对风险管理的各个环节加强制约；



# 加强合规管理

## 守法合规经营

公司深入贯彻习近平法治思想，积极响应国务院国资委、集团公司关于“合规管理强化年”的工作部署，制定《中金辐照股份有限公司合规管理办法》，深入推进依法合规经营，提高合规管理水平，逐步形成职责分工更加明晰、机制运行更加顺畅、合规意识更加牢固、风险防控更加有效的合规管理体系，以高效合规管理铸牢高质量发展根基。



公司开展“合规管理强化年”工作启动会

### 案例 中金辐照每年开展宪法宣传月教育活动

为增强广大员工宪法意识和社会主义法治理念，营造法治央企的良好氛围，公司以宪法宣传月为契机，开展了形式多样的普法宣传教育活动，在公司上下营造崇尚宪法、遵守宪法、维护宪法的浓厚氛围。

公司领导班子高度重视，迅速部署，由法律合规部牵头制定实施方案并下发各子分公司遵照实施，公司总部及子分公司通过邮件通知、微信宣传、张贴板报等多种方式，深入学习宣传习近平法治思想、宪法和民法典，以及《中央企业合规管理办法》等与公司生产经营相关的法律法规，进一步增强法治意识。同时，公司还开展宪法知识答题活动，引导员工在答题中掌握法律知识，

宪法宣传月活动的开展有效地普及了宪法知识，增强了法治观念，加深了员工对宪法等相关法律法规的认识和理解，为进一步建设法治企业起到推动作用。

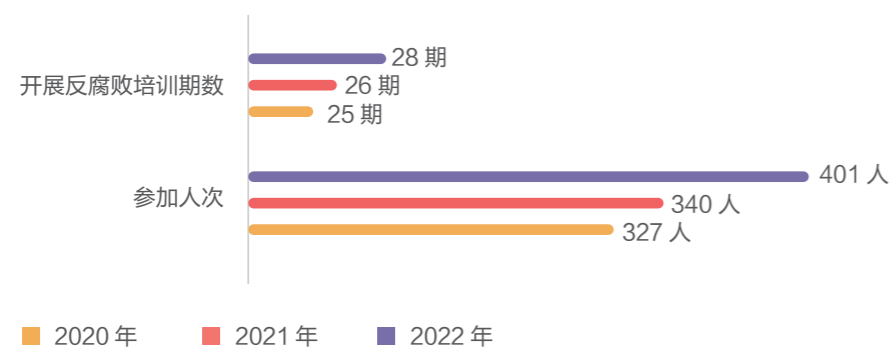


公司宪法宣传教育海报



## 廉洁建设

公司坚持“标本兼治、综合治理、惩防并举、注重预防”的方针，一体推进“不敢腐、不能腐、不想腐”，驰而不息正风肃纪反腐，对贪污、腐败、舞弊等行为零容忍，同时深入推进廉洁文化建设，提升廉洁从业意识，营造风清气正的经营环境。报告期内，未发生针对中金辐照或员工的贪污诉讼案件。



### 加强廉洁制度建设

建立健全纪检制度体系，先后制定了《纪委编制及职责》《关于实践运用监督执纪“四种形态”的实施办法（试行）》《纪委会事规则》《贯彻落实“三个区分开来”的实施办法》《中层管理人员选拔任用工作责任追究办法（试行）》等制度，努力构建符合现代企业制度要求的惩治和预防腐败体系，使执纪监督问责有所依有所据。

### 增强贪腐防控意识

从思想教育入手，每季度组织观看反腐倡廉警示教育片，推动警示教育常态化长效化。在节假日，通过下发纪律要求通知、通报典型案例、中金辐照“十七条”等方式对党员干部进行廉洁提醒。经常性抽查各党支部党风廉政建设执行情况和执纪情况，严格执行报告制度。做好选人用人监督工作，开展任前集体廉政谈话。组织签订《党风廉政建设责任书》和《廉洁从业承诺书》，筑牢拒腐防变思想防线。

### 开展巡视巡察工作

2021年以来，公司开展了1轮常规巡察和1轮违规挂靠专项巡察，涵盖全部权属公司党支部，并对开展常规巡察的党支部开展巡察“回头看”，有力地推动和加强了权属公司管党治党、管企治企责任落实。



中金辐照党委巡察组巡察重庆公司工作动员会

## 信访举报

公司始终遵循依纪依法、分级负责、分类处理、客观公正、严守保密的原则，开展信访举报处理工作，制定《纪检信访举报办理工作规程（试行）》，明确了书信举报受理、来访举报受理、电话举报受理、网络举报受理及其他方式举报受理的工作要求。信访举报件办理流程包括：材料审阅、筛选分类、材料登记、线索处置、呈报阅批、谈话函询、执纪审查、了结处理、立卷归档等。公司规定纪检人员应严格遵守保密制度，自觉养成保守秘密的良好作风，防止失泄密事故发生。信访举报的档案应由专人保管，不得遗失。承办人不得向无关人员、家属、亲朋透露举报人和举报内容，妥善保管举报材料。对泄漏信访举报信息并造成严重影响的，依照《中国共产党纪律处分条例》及中金辐照有关规定追究责任。

## 反不正当竞争

公司严格遵守《中华人民共和国反垄断法》《中华人民共和国反不正当竞争法》《反不正当竞争示范条款》等相关法律法规和标准，积极构建诚信公平的竞争机制，坚决反对不正当竞争，遵守商业道德，引导员工培养良好的商业操守及品行，确保合规开展竞争，营造有序的良好竞争环境，助力行业可持续发展。2020—2022年，我们未收到任何针对公司有关不正当竞争的诉讼案件。

## 信息安全

信息安全是实现企业可持续发展的基本保证。公司高度重视信息和隐私保护工作，确保员工、客户和供应商等利益相关方的信息安全，要求员工不得直接或间接泄露机密信息，包括商业机密、交易往来、产品技术信息、个人隐私等。如发现信息泄露情况，公司将采取必要的措施进行追责。同时，公司积极维护公司与客户、供应商的知识产权，包括专利权和商标权等。报告期内，公司未发生任何违反隐私等相关法律法规的情况。



# 提供优质服务

作为我国辐照技术服务行业的领军企业之一，中金辐照本着“诚信经营、质量至上”的经营理念，利用辐照技术为客户提供医疗保健品、食品、药品、日用品、包装材料等产品的灭菌服务，并为客户提供科学、完整的灭菌技术解决方案，凭借一流的技术服务和完善的质量控制体系，已发展成为我国辐照源活度最高、布局最完善、覆盖面最广的辐照灭菌连锁企业之一，拥有包括 30 余家世界 500 强企业和百余家上市公司在内的 2000 多家客户。

## 辐照技术应用：



## 技术手段：



## 质量管理

公司自 1998 年按照 ISO 9002:1994 标准的质量管理体系进行管理以来，各权属公司随着标准法规的更新、客户需求变更及自身质量提升要求逐步建立健全了符合 ISO 9001、ISO 13485、ISO 11137、ISO 14001、ISO 45001 等国际标准的质、环境和职业健康安全相关管理体系。多年来，公司质量管理体系通过了 SGS、BSI、TUV 莱茵、TUV 南德等第三方认证机构的审核、客户的供应商管理体系年审、我国生态环境部等政府监管部门的监督检查，相关权属公司还通过了美国 FDA、加拿大卫生部、南非药品管理委员会等外国监管机构的现场检查，以及日本厚生劳动省、欧盟相关机构委托的第三方进行的现场核查。通过不断完善质量管理体系，严格执行并持续加强质量控制和管理，确保了管理体系的持续有效改进，使公司获得客户的广泛认同。

公司每年对各权属公司进行质量大检查，加强对权属公司的质量管理。通过质量检查取长补短，进一步确保了各权属公司质量管理体系的适宜性、充分性和有效性，从而确保所提供的辐照技术服务的质量符合法律法规、标准及顾客要求。



ISO 9001 莱茵认证证书

## 案例 中金辐照连续三年在中央企业 QC 小组发表赛获得荣誉

QC 成果发表赛是在国务院国资委的支持和指导下，由中国质量协会举办，旨在深入贯彻落实《中共中央国务院关于开展质量提升行动的指导意见》有关要求，激发广大中央企业职工参与质量改进与创新活动的热情，提升中央企业质量管理水平。

自 QC 成果发表赛举办以来，中金辐照连续 3 年参赛，参赛的 3 户企业的 3 项成果均获得荣誉。尤其在 2021 年，为满足国内大幅提升的辐照灭菌需求，上海金鹏源 QC 小组围绕如何更有效利用产能的课题，开展剂量分布优化研究、降低设备故障率等 QC 活动，跟踪辐照加工过程，分析优化辐照工艺的方案，有效提升了辐照加工的产能利用和加工效率，保障了所需的无菌包材等供应物资的灭菌服务。自上海金鹏源 QC 活动开展的一年以来，所提高的产能共为上海金鹏源带来约 420 万元的经济效益，实现了良好的经济效益和社会效益的统一。



2019 年，深圳公司《降低 BFT-III 伽玛辐照装置故障率》QC 小组成果获第二届中央企业 QC 小组成果发表赛三等奖

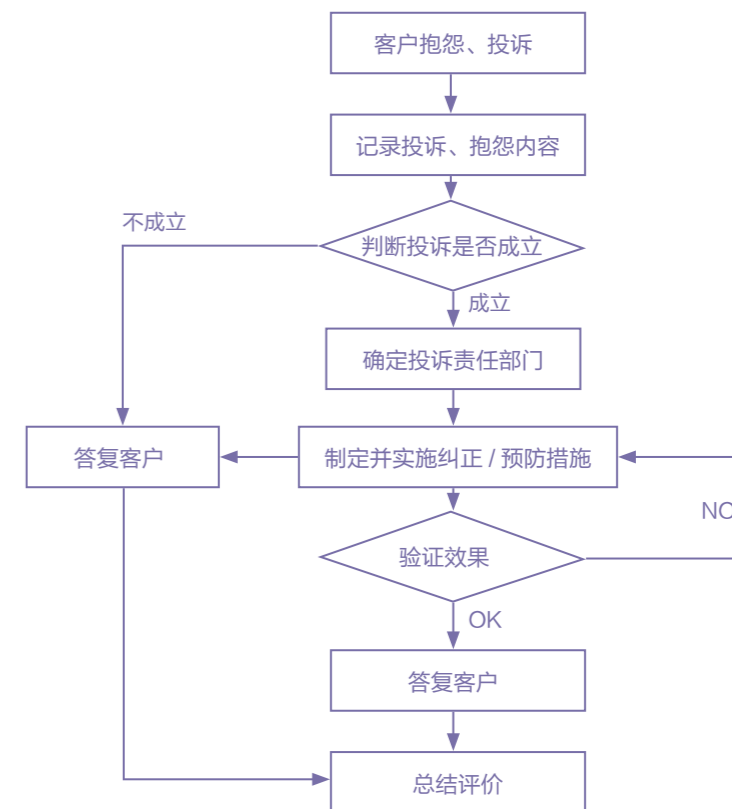
2020 年，重庆公司《提升辐照装置射线利用率》QC 小组成果获第三届中央企业 QC 小组成果发表赛三等奖

2021 年，上海公司《优化灭菌工艺，提升辐照产能》QC 小组成果获第四届中央企业 QC 小组成果发表赛三等奖

## 客户服务

公司始终秉持全方位服务客户的经营理念，为客户提供专业、稳定、可靠的服务质量和多样化的服务能力，已与世界知名企业建立了长期稳定的合作关系，并获得客户的高度认可，累积了包括 30 余家世界 500 强企业的客户群。

此外，公司不断优化服务模式，在充分了解客户的需求后，为其定制解决方案，并定期对客户进行回访，深入了解顾客诉求，收集客户和市场信息，保障客户权益。



# 强化科技创新

中金辐照紧紧围绕国家战略需求和核心主业需要，坚持创新驱动战略，高度重视科技创新工作，持续加强科技创新管理，不断深化产学研结合，完善优化科技创新生态，推动科技自立自强，切实提升企业创新力、竞争力、影响力。

## 科技创新体系

公司持续加大科技投入，积极推进科研体制机制建设，从体制机制、平台建设、人才队伍等方面持续完善科技创新体系，夯实科技创新基础，不断激发科技创新的能量与动力。

### 研发投入

2020年 **1783.74** 万元    2021年 **2108.96** 万元  
2022年 **2576.14** 万元

### 科技工作人员数量



## 完善体系建设

不断完善科技创新和技术研发相关体系，积极参与医疗保健产品、食品、无菌包装材料辐照灭菌、辐照剂量测量等 15 项国家标准、行业标准的制定，实现了从产品竞争者到标准制定的重要参与者的跨越。着力构建三级科技创新体系，推行三级科研项目管理模式，强化产学研合作与技术攻关，挖掘技术创新点，拓展辐照技术新应用领域。

## 加大科技研发投入

加大科技研发投入，实现与各级科技主管部门统计标准接轨。通过新技术的应用、加大研发投入和采用信息化、智能化等生产经营方式提升企业核心竞争力。

## 注重人才建设

坚持创新引领发展的理念，大力吸引凝聚高技术人才，并积极从企业内部培养人才。整合板块技术人才资源，根据人才专业背景和技术特长组建医疗产品辐射灭菌、电离辐射剂量分布研究等科技攻关小组，加强科技创新工作的协调联动，确定了总部主导、权属企业共同协作的科技创新管理组织架构。

## 提升海外市场影响力

针对海外市场，建立并实施了针对辐照业务的全流程风险管控程序，通过了欧盟、日本、美国等 9 家国家级专业机构的审核和认可，进一步提升了全球影响力及话语权。

## 案例 公司召开加速器建设及应用研讨会

2021年5月26日，公司在青岛召开加速器建设及应用研讨会。会议期间，公司有关领导及参会人员到现场参观了青岛公司电子加速器装置，详细了解设备性能、工艺流程、运营管控、参数设定、安全连锁、辐射防护等方面的情况，并与现场工作人员进行了充分交流，受邀的加速器技术领域专家也就相关问题进行了详细的介绍和解答。加速器项目是公司优化战略布局和实现“十四五”战略规划的重要举措，青岛加速器项目的建成表明公司灭菌技术手段实现了巨大突破，是坚持“多种技术手段并举”战略发展的具体体现，也是不断解放思想、大胆开拓、奋力拼搏的重要成果，具有里程碑意义。此次会议总结了青岛加速器项目经验，为加速器在公司的全面推广应用做好铺垫，打下了坚实基础。



与会人员参观加速器运行情况

## 案例 武汉公司强化产学研合作与技术攻关

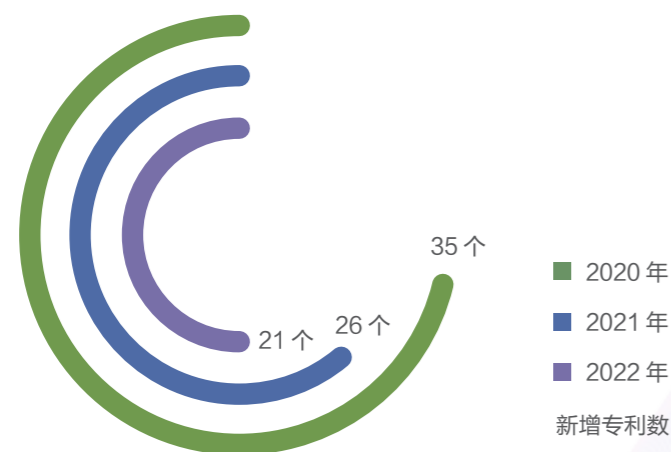
2021年5月27日，武汉公司应邀参加武汉市新洲区2021年科技成果转化活动。此次活动的主要亮点，在于高校教授与科创企业负责人参与科技成果转化签约仪式，共同推动实施“科技成果转化工程”。活动旨在加强校地企产学研合作，解决企业技术需求、推进高校科技成果转化，加快打通城市人才共享、科技成果转化应用通道，提升技术转移机构的业务能力和服务水平。在科技成果转化签约仪式上，武汉公司与华中农业大学签订了校企合作协议书，联合开发《利用γ射线辐照技术进行藕产品保鲜研发项目》，拟解决风味休闲藕丁（片）、藕汤和原味藕片风味、脆度和色泽质量提升技术遇到的困难，为全国莲藕产业的深加工提供了可行的技术保障。



科技成果转化签约仪式现场

## 科技荣誉与成果

公司坚持将科技创新作为引领发展的第一动力，在科技创新布局和培育方面持续发力，全力推进重点科研项目 and 关键技术攻关，强化产学研合作，加速科技成果转化，积极掌握先进生产力。



中金辐照已投产的辐照企业都通过了国家高新技术企业认定  
重庆公司和上海公司荣获“专精特新”企业称号  
武汉公司荣获湖北省第五批支柱产业细分领域隐形冠军“科技小巨人”荣誉称号

### 案例 武汉公司荣获“科技小巨人”荣誉称号

2021年，武汉公司荣获湖北省第五批支柱产业细分领域隐形冠军“科技小巨人”荣誉称号。隐形冠军“科技小巨人”是指在研发、生产、销售和管理过程中，通过技术创新、管理创新、服务创新或模式创新取得核心竞争力，提供高新技术产品或服务，具有发展潜力，也为带动区域经济发展作出了积极贡献的企业。武汉公司获此殊荣，是湖北省各级政府对其创新发展的肯定。

自成立以来，武汉公司凭借中金辐照优质高效的管理经验和行业内的优秀口碑，不断创新开拓自身发展思路，公司经营业绩屡创新高。同时，公司不断加大研发投入进行技术创新，打造核心竞争力。自2016年成功申报高新技术企业以来，武汉公司已获得实用新型专利技术32项，还与中南民族大学、华中农业大学达成了产学研合作协议，共同研究开发特定产品的辐照技术，为辐照新领域的拓展和工艺技术的创新提供了科研支撑，公司也成为这两所大学的教学和实习基地。未来，武汉公司将继续以中金辐照总体发展战略为指引，进一步做专、做精、做强，持续提升企业创新能力，积极发展多种灭菌技术手段，拓宽辐照技术应用领域，更好地巩固和提升公司的核心竞争力。

### 案例 上海公司和重庆公司荣获“专精特新”企业称号

中金辐照在行业内积累了丰富的经验和公司自主创新实力，不断进行工艺优化，积极推进 $\gamma$ 辐照装置优化过源机械的研究，提高休闲食品辐照灭菌质量，增加产品剂量率、产品不均度和钴源利用率，持续聚焦创新。其中，重庆公司于2022年荣获重庆市“专精特新”企业称号；上海公司于2022年荣获上海市“专精特新”企业称号。

#### “专”

始终致力于 $\gamma$ 辐射技术的应用与研究，为国内外客户提供医疗产品灭菌、食品保鲜、材料改性等技术服务，致力于为人类健康提供安全保障。

#### “精”

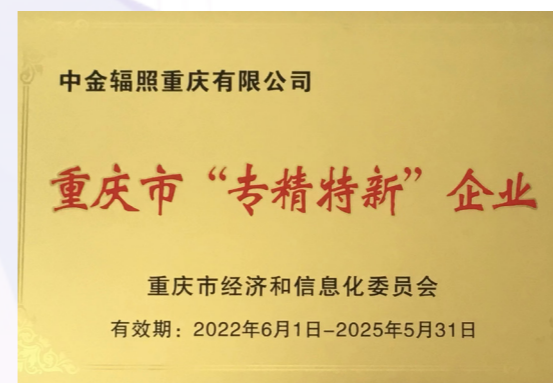
始终把精致的服务作为提升核心竞争力的方式之一，坚持“辐照技术服务为主，多种技术手段并举，相关多元化产业延伸”的战略发展思想，依托精湛的工艺和精细的管理，不断创造新的科技成果，增强企业竞争力。

#### “特”

以精益的思想、科学的态度和创新的思维，运用过程和系统的方法，持续改进生产过程质量，大力弘扬创新精神、工匠精神，激发广大员工参与质量改进与创新活动的热情，不断进行改革创新，致力于成为世界一流的辐照加工企业。

#### “新”

在辐照装置、核技术应用及工艺质量控制等领域拥有专业的技术团队，形成了多项核心技术，为客户提供优质高效的辐照技术服务，获得国家知识产权局发明专利授权2项、实用新型22项。















重庆公司获得重庆市“专精特新”企业称号



上海公司获得上海市“专精特新”企业称号

标准是现代产业的重要技术基础，是连接技术创新成果与产业应用推广的桥梁纽带，也是指导产业发展、实施行业管理的重要抓手。公司从产业生态整体建构出发，探索行业标准，共参与以下标准的起草、修订或制定：

-  AAMI TIR 17:2008，国内转标：YY/T 0884-2013《适用于辐射灭菌的医疗保健产品的材料评价》
-  ISO 11137-1:2006，国内转标：GB18280.1-2015《医疗保健产品灭菌 辐射 第1部分：医疗器械灭菌过程的开发、确认和常规控制要求》
-  ISO 11137-2:2006，国内转标：GB18280.2-2015《医疗保健产品灭菌 辐射 第2部分：建立灭菌剂量》
-  ISO 11137-3:2006，国内转标：GB18280.3-2015《医疗保健产品灭菌 辐射 第3部分：剂量测量指南》
-  ISO/TS 11139:2006，国内转标：GB/T19971-2015《医疗保健产品灭菌 术语》
-  T/CNS 9-2018《食品辐照-用电离辐射处理食品的辐照过程的开发、确认和常规控制要求》
-  YY/T 1607-2018《医疗器械辐射灭菌剂量设定的方法》
-  YY/T 1608-2018《医疗器械辐射灭菌验证剂量实验和灭菌剂量审核的抽样方法》
-  YY/T 1613-2018《医疗器械辐照灭菌过程特征及控制要求》
-  ISO 11137-1:2006 / Amd.2 : 2018，国内转标：GB18280.1-XX《医疗保健产品灭菌 辐射 第1部分：医疗器械灭菌过程的开发、确认和常规控制要求》
-  ISO 11137-2:2013/Amd.1:2022(E)，国内转标：GB18280.2-XX《医疗保健产品灭菌 辐射 第2部分：建立灭菌剂量》
-  ISO 11137-3:2017，国内转标：GB18280.3-XX《医疗保健产品灭菌辐照第3部分：开发、确认和常规控制的剂量测量指南》



### 案例 成都公司切实提高科技创新能力

成都公司从科研项目的选题入手，在积极开发新技术的同时创新已有技术，以服务现有客户科研提升现有客户为宗旨，提升可转化科研项目的占比。

- 将当地特色农产品九尺板鸭与辐照工艺相结合，联合四川大学食品科学与工程系进行深度研发，实现九尺板鸭绿色保藏技术开发
- 配合西南科技大学、中国工程物理研究院开展核材料辐照开发
- 与四川大学、西南科技大学开展产学研基地教学实践
- 与成都听古翡翠开展宝石着色的工艺探究



四川大学学生在成都公司实践实习



与四川大学合作项目《九尺板鸭绿色保藏技术研究》

### 案例 武汉公司与华中农业大学联合申报科研项目

武汉公司与华中农业大学食品科学技术学院签署合作协议，对莲藕、板栗、鱼糕等农副产品及食品开展辐照研究，联合申报的重点科研项目《辐照可降解魔芋胶机制及健康食品创制》已被省科技厅受理。公司在年底已获得国家相关机构两化融合管理体系评定证书，并已顺利通过国家高新技术企业资质复审。



武汉公司积极与华中农业大学沟通协作



## 持续深化改革

中金辐照以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，认真落实国务院国资委的决策部署，在集团公司的领导下，从完善中国特色现代企业制度、推进国有经济布局优化和结构调整、积极稳妥深化混合所有制改革、健全市场化经营机制、强化对企业国有资产的监督、加强国有企业党的领导和党的建设共六大方面入手，全面扎实开展国企改革三年行动，提高企业管理水平，完善现代化制度体系，进一步提升公司治理水平，切实激发高质量发展活力动力。

### 加强党的领导，保障公司高质量发展

公司党委始终加强党的领导，坚定践行“两个一以贯之”，深刻理解“两个确立”，自觉做到“两个维护”，将党建优势转化为发展优势，以高质量党建引领保障高质量发展。以党委理论学习中心组学习为抓手，从思想教育上强化理论武装；完善党委前置研究事项清单，切实发挥党委在生产经营中把方向、管大局、保落实的作用。

### 完善中国特色现代企业制度，夯实治理基础

公司把党的领导融入公司治理各环节，制定重大事项决策的权责清单，健全“三重一大”决策机制，切实将加强党的领导和完善公司治理统一起来。公司通过高标准建立健全现代企业制度，不断夯实治理基础。

### 加大授权放权，推进经济布局优化和结构调整

公司坚持“以辐照技术服务为主、多种技术手段并举，相关多元化产业延伸”的战略思想，按照“以国家战略为支撑，以集团战略为指引，以区域经济为基础，以市场前景为核心”的原则进行规划布局，将服务国家重大发展战略与推动企业高质量发展有机结合，积极开拓市场，通过内生式发展和外延式拓展并重的方式全面加快发展步伐。

中金辐照向子公司授权放权 7 项，使得包括青岛分公司、中金健康、成都公司等电子加速器项目在内的一批新项目迅速上马推进，快速填补了公司在电子加速器技术上的空白。

### 大胆创新，积极推进混合所有制改革

公司大胆改革、大胆创新、大胆实践，根据国家出台的系列国企改革政策措施，紧密结合企业实际，制定了《中金辐照股份有限公司股权出售激励方案》，成为中央企业科技型企业中较早实施股权激励的企业之一，骨干人员 71 人认购股份 1524 万股，增资金额 5425.44 万元，占上市前股本 7.7%。股权激励方案激发了核心骨干员工的积极性，公司盈利能力持续增强，过去 3 年公司营业收入、净利润同比增长 30% 以上和 80% 以上，累计分红 1.67 亿元，创历史新高。股权激励改革成果获得中国企业改革与发展研究会颁发的“中国企业改革发展优秀成果”一等奖。

### 压实经营管理责任，健全市场化经营机制

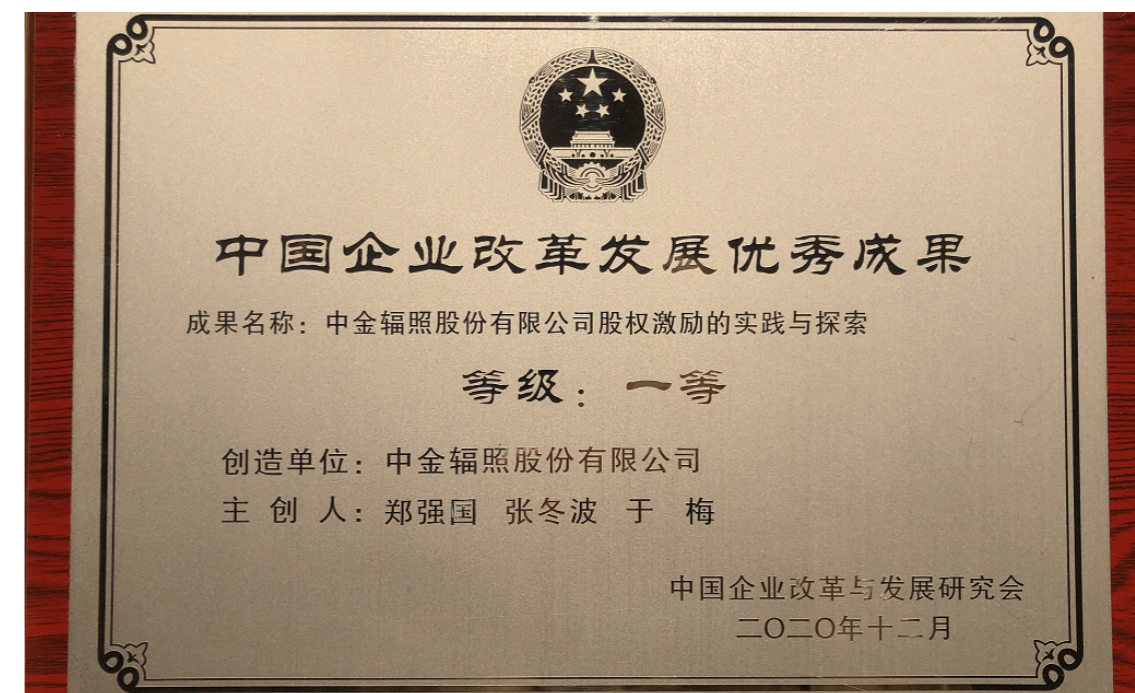
公司持续深化国有企业劳动、人事、分配制度改革，健全市场化经营机制，激发员工活力，推动公司高质量发展。一是全面推行经理层成员任期制和契约化管理，加强高素质专业化干部队伍建设，激发干部队伍活力；二是建立创新激励机制，对市场开发人员、科研人员等进行考核和激励，充分调动、激发其积极性和能动性；建立市场化经营机制，实行“一企一策”差别考核，并实施市场化用工制度，做到一岗一薪、易岗易薪。

### 完善监督体系，保障国有资产保值增值

公司坚持从严治企，强化党委综合督查，同时整合纪检监察、巡视巡察、监事监督、审计监督、社会监督等方面的监督力量，保障公司稳健发展，保障了国有资产保值增值。强化对公司国有资产的监督。通过加强内部审计监督和内控体系建设，实现内控管理；通过畅通民主渠道，强化职工监督；通过建立完善规范的信息披露机制，向市场传递公司价值，向公司传递市场声音。从近几年国有资本收益来看，国有资产显著保值增值，国有资本回报率明显提高。

2020 年国有资本收益为 4516.6 万元，2021 年国有资本收益为 4722.2 万元，2022 年国有资本收益为 5839.2 万元。

2020 年国有资本投资回报率为 10.26%，2021 年国有资本投资回报率为 12.04%，2022 年国有资本投资回报率为 12.43%。



中金辐照申报的《中金辐照股权激励的实践与探索》荣获中国企业改革发展优秀成果一等奖

## 未来展望

2023年是全面贯彻落实党的二十大精神开局之年，也是中金辐照落实“十四五”规划攻坚之年，公司将继续以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻党的二十大精神和中央经济工作会议、中央企业负责人会议要求，以心中有数保持战略清醒，以心中有底坚定战略自信，以心中有责强化战略主动，坚持稳中求进工作总基调，完整、准确、全面贯彻新发展理念，服务和融入新发展格局，聚焦推进高质量发展。

我们将持续推进改革创新工作，用足用好改革这个关键一招，不断为高质量发展注入新动力、激发新活力。一是巩固国企改革三年行动成果，并在此基础上持续推行改革创新行动，将改革发展工作向纵深推进。二是持续构建具有中国特色现代化公司治理体系，不断完善法人治理结构，全面提升公司规范运作和治理水平。三是持续推进三项制度改革，优化经理层成员任期制和契约化管理制度，提高干部职工积极性和能动性。

我们将全力抓好生产经营工作，围绕“一利五率”，努力实现“一增一稳四提升”。一是突出战略导向，不断优化投资布局，积极推动公司“十四五”战略规划实施落地。二是加大市场开发力度，通过拓展辐照技术应用领域、扩大辐照覆盖区域、增加客户延伸服务等方式进一步开拓市场。三是加强运营管理，扎实开展全过程成本管控，进一步挖掘提质增效潜能，同时强化质量管理，确保公司生产平稳运行。四是深入做好创新驱动，进一步完善科技创新和技术研发相关体系，加强产学研合作和技术攻关，增强公司竞争优势。

我们将继续加强安全环保工作，全面贯彻习近平总书记关于安全生产重要论述精神和习近平生态文明思想，坚持走安全第一、生态优先、绿色发展之路。一方面强化安全管理，重点围绕放射源、辐照装置及作业人员以及消防安全等环节，常态化开展安全风险隐患排查治理，不断提升本质安全水平。另一方面做好生态文明建设，积极践行绿色发展理念，多措并举推动节能降耗，持续减少生产环节的能源消耗，促进绿色低碳可持续发展。

征程万里争朝夕，重任千钧共奋进。2023年，站在新的历史起点，让我们更加紧密地团结在以习近平同志为核心的党中央周围，全面贯彻落实党的二十大精神，认真落实集团公司的发展战略，以“马上就办、真抓实干”的务实作风，奋力谱写公司高质量发展新篇章，积极践行国有企业应有的责任与担当，努力将公司打造成管理高效、技术领先、服务一流、客户信赖的世界知名健康服务企业！

## 关键绩效表

| 名称                     | 单位 | 2022年     | 2021年     | 2020年    |
|------------------------|----|-----------|-----------|----------|
| 总资产                    | 万元 | 106944.22 | 100123.55 | 73007.28 |
| 销售收入                   | 万元 | 33712.97  | 30907.20  | 25596.32 |
| 利润                     | 万元 | 12757.64  | 11047.25  | 7126.07  |
| 资产负债率                  | %  | 14.24%    | 12.41%    | 13.78%   |
| 产品合格率                  | %  | 100%      | 100%      | 100%     |
| 研发投入                   | 万元 | 2576.14   | 2108.96   | 1783.74  |
| 新增专利数                  | 个  | 21        | 26        | 35       |
| 纳税总额                   | 万元 | 4038.32   | 4051.16   | 3218.99  |
| 员工人数                   | 人  | 582       | 567       | 564      |
| 报告期内吸纳就业人数             | 人  | 75        | 79        | 67       |
| 参加工会的员工比例              | %  | 62.71%    | 61.73%    | 64.54%   |
| 劳动合同签订率                | %  | 100%      | 100%      | 100%     |
| 集体合同覆盖率                | %  | 36.94%    | 26.10%    | 28.72%   |
| 社会保险覆盖率                | %  | 100%      | 100%      | 100%     |
| 通过申诉机制申请、处理和解决的员工申诉数量  | 件  | 0         | 0         | 0        |
| 超时工作报酬                 | 倍  | 1.5/2/3   | 1.5/2/3   | 1.5/2/3  |
| 女性管理者人数                | 人  | 16        | 14        | 14       |
| 残疾人雇佣人数                | 人  | 2         | 1         | 1        |
| 少数民族或其他种族员工人员          | 人  | 11        | 11        | 10       |
| 困难职工帮扶投入               | 万元 | 0.2       | 0.7       | 0.4      |
| 本地化雇佣比例                | %  | 58.76%    | 57.50%    | 55.50%   |
| 按主要运营地划分,在高层管理者中本地人的比率 | %  | 2.41%     | 2.47%     | 2.48%    |
| 人均带薪休假天数               | 天  | 10.58     | 9.29      | 8.40     |
| 职业健康与安全委员会中员工比例        | %  | 100%      | 100%      | 100%     |
| 职业病发生人数                | 次  | 0         | 0         | 0        |
| 体检及健康档案覆盖率             | %  | 100%      | 100%      | 100%     |
| 员工培训力度                 | 人次 | 14401     | 14327     | 16206    |
| 员工流失率                  | %  | 9.19%     | 11.02%    | 10.40%   |
| 安全培训覆盖率                | %  | 100%      | 100%      | 100%     |
| 安全生产投入                 | 万元 | 608.19    | 746.32    | 573.41   |
| 安全生产事故数                | 件  | 0         | 0         | 0        |
| 员工伤亡人数                 | 人  | 0         | 0         | 0        |

| 名称                     | 单位       | 2022年 | 2021年   | 2020年   |
|------------------------|----------|-------|---------|---------|
| 员工志愿者活动人次              | 人次       | 14    | 10      | 23      |
| 环保培训覆盖率                | %        | 100%  | 100%    | 100%    |
| 环保总投资                  | 万元       | 71    | 72      | 73      |
| 全年能源消耗总量               | 吨标煤      | 57.22 | 57.14   | 51.00   |
| 可再生能源使用量               | 吨标煤      | 0     | 0.00    | 0       |
| 生产电耗                   | 万千瓦时     | 46.56 | 46.49   | 41.50   |
| 单位产值能耗                 | 吨标煤/万元产值 | 0.04  | 0.04    | 0.03    |
| 单位产值水耗                 | 立方米/万元   | 0.96  | 1.09    | 0.74    |
| 年度新水用量                 | 万立方米     | 0.13  | 0.16    | 0.14    |
| 中水循环使用量                | 万立方米     | 0     | 0       | 0       |
| 水资源再利用率                | %        | 80    | 81.00   | 82      |
| 废气排放量                  | 吨        | 0     | 0       | 0       |
| 粉尘排放量                  | 吨        | 0     | 0       | 0       |
| 废水排放量                  | 立方       | 22580 | 22076   | 13558   |
| COD排放量                 | 吨        | 1.129 | 1.32456 | 0.81348 |
| COD减排量                 | 吨        | 0     | -0.511  | 0.19556 |
| 固体废弃物排放量               | 万吨       | 0.002 | 0.002   | 0.002   |
| 温室气体排放量                | 吨        | 0     | 0       | 0       |
| 温室气体减排量                | 吨        | 0     | 0       | 0       |
| 供应商通过ISO14000体系认证的比率   | %        | 25%   | 25%     | 25%     |
| 供应商通过OHSAS18000体系认证的比率 | %        | 25%   | 25%     | 25%     |
| 供应商通过ISO9000体系认证的比率    | %        | 100%  | 100%    | 100%    |
| 供应商受到经济、社会或环境方面的处罚的个数  | 个        | 0     | 0       | 0       |
| 供应商通过环境体系认证的比率         | %        | 25%   | 25%     | 25%     |
| 新建项目执行环境和社会影响评估的比率     | %        | 100%  | 100%    | 100%    |
| 企业规章制度法律审核率            | %        | 100%  | 100%    | 100%    |
| 企业经济合同法律审核率            | %        | 100%  | 100%    | 100%    |
| 企业重要经济决策法律审核率          | %        | 100%  | 100%    | 100%    |
| 经济合同履行率                | %        | 100%  | 100%    | 100%    |
| 科技工作人员数量               | 人        | 143   | 148     | 111     |

## 编委会

主 编：郑强国

副 主 编：张冬波、陈 强、汤清松、张嫚草、白永胜、于 梅、郑 翰、杨先刚

责任编辑：莫杰源、张经恒

参与编写：（按姓氏拼音排序）

曹舒婷、曹 婷、陈茂娟、陈 怡、冯怡然、龚卫华、何 亮、黄永奎、孔维嘉、李 阳、李 银、  
刘江平、孙 雪、王 盼、夏何琼、徐春焕、徐陶淦、张光华

执 行 单 位：中国黄金报社

执 行 主 编：陶明浩

执行副主编：李广国、李广为、王 涛

报 告 统 筹：李 璿

文 字 编 辑：徐莉莉、刘尚杰

艺 术 设 计：刘 聪

校 对 核 红：倪金合、陈 平



意见反馈表